

PERSOONLIJKE POLITIEK

BELEIDSPLAN BESTUUR VISSERS I

Jonge Democraten Arnhem-Nijmegen



Foto: Mitzie Samuels

Thomas Vissers
Alexander van den Berg
Robin Kuijpers
Laura Faassen
Thijmen van Hoorn
Robbin Huis in 't Veld
Niels Wiendels



INHOUDSOPGAVE

Samenvatting	4
Inleiding	6
Organisatie	7
<i>Maandagavondactiviteiten</i>	
<i>Gezelligheidsactiviteiten</i>	
<i>Grote evenementen</i>	
Politiek en pers	8
<i>Wat doen we voor onze leden?</i>	
<i>Wat doen we voor onze afdeling?</i>	
Promotie	9
<i>Intern</i>	
<i>Extern</i>	
<i>Promoteam</i>	
Verkiezingen	10
<i>Samenwerking</i>	
<i>Wat gaan wij doen?</i>	
<i>Lokale verkiezingen</i>	
Teams	11
<i>Teams en bestuur</i>	
<i>Nieuwe teams</i>	
<i>Afdelingskader</i>	
<i>Bezigheden van de teams</i>	
Visie op de regio	13
<i>Nijmegen</i>	
<i>Arnhem</i>	
<i>Winterswijk</i>	

INHOUDSOPGAVE

Scholing

14

Scholenproject

Talentontwikkeling

Masterclasses

Samenwerkingen

15

Samenwerken binnen de JD

Samenwerken met andere PJO's

Samenwerken met externen

Samenwerken met D66



Thomas Vissers
Voorzitter



Alexander van den Berg
Secretaris



Robin Kuijpers
Penningmeester



Laura Faassen
Organisatie



Thijmen van Hoorn
Politiek en Pers



Robbin Huis in 't Veld
Promotie



Niels Wiendels
Scholing en Intern

SAMENVATTING

Als Jonge Democraten Arnhem-Nijmegen hechten we veel waarde aan drie hoofdpijlers: politieke inhoud, gezelligheid en persoonlijke ontwikkeling. Die pijlers kunnen er voor iedereen echter anders uitzien, waardoor wij graag ieder individu een passende plek binnen de afdeling willen kunnen bieden. In deze samenvatting schetsen we hoe we als bestuur recht willen doen aan deze pijlers.



Organisatie

Iedere maandagavond vindt er een activiteit plaats. Bij activiteiten streven we naar diversiteit omdat we op deze manier geprikkeld blijven en er voor iedereen iets te halen is. Deze diversiteit zit hem in het format van de activiteit, het thema en de invalshoek ervan.

Wij streven er naar een Euregiocongres, symposium en Twinning te organiseren. Daarbij houden we de spreiding gedurende het jaar goed in de gaten.

Politiek en pers

We streven naar reguliere politieke output. Om ervoor te zorgen dat deze beter gehoord zal worden, zullen we naast een opiniestuk ook kijken naar het organiseren van een actie en een activiteit. We focussen op de politieke ontwikkeling van individuele leden. De teams zijn hierin belangrijk, maar denk ook aan begeleiding en stimulering door het gehele proces van een motie schrijven of erop letten dat iedereen zijn of haar stem op de maandagavonden kan laten horen.

Promotie

We hebben expliciete aandacht voor ledenbinding en sfeer binnen de afdeling.

Externe promotie koppelen we ook aan politieke uitingen of activiteiten. Ook de verkiezingen bieden hier een kans. Online- en offline promotie hebben voor ons beide een rol.

We richten een nieuw promoteam op. Dit team voert niet alleen uit maar denkt ook actief mee. Ook zullen er diverse trainingen over promotie worden verzorgd voor de teamleden.

Verkiezingen

Bij verkiezingen voeren we campagne met D66, maar gaan we ook actief meedenken en aan tafel zitten zodat we beide profiteren. We promoten bij de Tweede Kamerverkiezingen zowel het progressief-liberalisme als het gaan stemmen van jongeren. Het promoteam wordt tijdelijk een campagneteam. We streven naar het organiseren van een PJO-verkiezingsdebat. Rondom de gemeenteraadsverkiezingen streven we minimaal naar één JD'er in de verkiezingsprogramma commissie. Ook zorgen we ervoor dat iedere JD'er die de gemeenteraad in wil bekend is met zijn of haar stad, de actuele issues en de politieke cultuur.

Teams

De teams vormen het actieve kader van de afdeling. Als bestuur willen we de teams faciliteren, bijvoorbeeld door hen specifieke trainingen aan te bieden of een afspraak te regelen met een relevante politicus. Ieder team zal worden ondersteund door een bestuurslid. Teamlidmaatschap in Arnhem-Nijmegen betekent iets en wordt enorm gewaardeerd. Daarom organiseren we de kaderdag voor teams nog een keer.

SAMENVATTING

Visie op de regio

Nijmegen blijft als kloppend hart van de afdeling voor ons de eerste prioriteit in de regio. Samen met het Arnhemteam willen we Arnhem uitbouwen tot dé ontmoetingsplek voor de hele regio, en veel aandacht geven aan effectieve promotie van Arnhemse activiteiten. Wij zullen altijd klaar staan om regiocommissies te faciliteren in hun bezigheden.

Scholing

We zullen bij scholen langs blijven gaan en kijken of we het lesmateriaal verder kunnen verbeteren. Hierbij benutten we de verkiezingstijd. Ook zal er veel aandacht zijn voor interne scholing. We zorgen voor kwalitatieve trainingen waar behoefte aan is, zowel op de maandagavonden als voor de teams. Ook willen we verdiepende en uitdagende masterclasses opzetten.

Samenwerkingen

We zien ontzettend veel kansen voor samenwerkingen binnen de JD, met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's) en externe organisaties zoals de Radboud Universiteit en aangesloten verenigingen. We kijken dan ook regelmatig naar hoe een samenwerking met dergelijke organisaties een activiteit of actie zou kunnen versterken. Ook met D66 zien we een belangrijke samenwerkingsrelatie die we graag warm houden, zonder af te doen aan wederzijdse kritische houdingen. We zullen regelmatig plaatsnemen in fractievergaderingen en verkiezingsbesprekingen van de D66-besturen.



BESTE LEZER,

In dit bestuursplan vind je de ideeën, ambities en passie van zeven mensen die een jaar lang met trots onze afdeling mogen vertegenwoordigen. Aan deze lucky 7 dus de eer om onze stempel te drukken op het mooie dat we de afgelopen jaren met z'n allen hebben opgebouwd.

Dat doen we in eerste instantie aan de hand van drie pijlers van de JD: politieke inhoud, gezelligheid en persoonlijke ontwikkeling.

Zo wordt een JD'er vaak lid van onze vereniging uit een overtuiging en de wil om Nederland weer een beetje beter te maken, de mogelijkheid daar ook nog allerlei nuttige skills bij op te doen en de gezelligheid waardoor we ook na activiteiten altijd nog een drankje of twee te doen. Wij gaan zorgen dat onze afdeling een levendige plek blijft, waarbij we al onze leden zowel kwaliteit willen bieden als willen uitdagen om zelf van zich te laten horen. Dit willen we bereiken met toffe activiteiten, inspirerende trainingen en politieke uitdaging. In het bijzonder willen we ieder lid graag de kans en hulp geven om diens persoonlijke politieke potentie te verwezenlijken. Dit idee dat iedereen iets uit de JD kan halen is een belangrijke leidraad die door het stuk terug is te vinden.

2020-2021 wordt een periode met zowel uitdagingen als kansen om deze pijlers allemaal in het zonnetje te zetten. Zo zal het Coronavirus nog wel even bij ons blijven. Daarin ligt een maatschappelijke verantwoordelijkheid als vereniging om ons aan de maatregelen te houden. Dat neemt niet weg dat we jullie fysiek weer regelmatig hopen te ontvangen, al zij het dan in een iets andere zaalopstelling dan normaal. Maar ook Corona is niet zonder kansen. Zo zien we namelijk ook dat een online activiteit om de zoveel tijd de toegankelijkheid en sprekerspool kunnen bevorderen.

En over kansen gesproken kunnen we natuurlijk niet de aankomende landelijke en gemeenteraadsverkiezingen vergeten. Voor veel mensen dé tijd waarin zij actief met politiek bezig zullen zijn. Voor ons dus dé tijd voor inspirerende campagnes om ons progressief-liberale geluid te laten horen, maar ook vanuit het idealisme dat we jongeren graag meer zien deelnemen aan die democratie. In het bijzonder bij de gemeenteraadsverkiezingen ligt voor ons een kans om de koers mede te bepalen. In het komende jaar gaan wij van onszelf laten horen!

Onze visie op deze pijlers en de plannen om elk van hen intern ofwel extern zo sterk mogelijk naar voren te laten komen vind je uitgewerkt in de hoofdstukken in dit document terug. Aan het eind vind je ook steeds zo concreet mogelijk samengevat wat we op dat dossier van plan zijn.

Wij hebben er ontzettend veel zin in er samen met jullie allemaal weer een fantastisch jaar van te maken!

Bestuur Vissers I

ORGANISATIE

Ook voor aankomend jaar hebben wij de ambitie om iedere reguliere maandagavond een activiteit te organiseren. Daarnaast willen wij een vrijdagavond per maand een gezelligheidsactiviteit organiseren en verzorgen we, naast de reguliere activiteiten, ook een aantal grote evenementen.



Activiteiten

Wij streven er naar iedere maandagavond, uitgezonderd feest- en vakantiedagen, een interessante activiteit voor onze leden te organiseren. Deze activiteiten zullen bestaan uit een afwisseling tussen inhoudelijke activiteiten en meer praktische activiteiten gericht op de persoonlijke ontwikkeling van onze leden. Op deze wijze willen wij proberen een goede balans te vinden tussen de verschillende manieren waarop activiteiten georganiseerd kunnen worden. Ook online blijft onze aandacht houden. De afgelopen maanden hebben laten zien dat online veel mogelijkheden biedt voor activiteiten, welke wij waar mogelijk ook willen gaan benutten. Fysieke activiteiten blijven daarbij ons uitgangspunt, maar zullen waar mogelijk worden aangevuld met online mogelijkheden.

Om een goede afwisseling te kunnen bewerkstelligen vinden wij het belangrijk dat ook de leden van onze afdeling alle ruimte krijgen om hun steentje bij te dragen aan de activiteiten. Individuele leden en themateams krijgen de ruimte om met voorstellen te komen voor onderwerpen, trainingen en/of sprekers om vervolgens samen met het bestuur daar een activiteit omheen te bouwen. Daarnaast willen wij voor grotere activiteiten onderzoeken of samenwerking met andere organisaties in onze regio mogelijk is.

Behalve de vaak inhoudelijke maandagavondactiviteiten hechten wij ook veel waarde aan de informele, veelal vriendschappelijke, banden die ontstaan tussen de leden van onze afdeling. Wij willen daarom ook aankomend jaar een vrijdagavond per maand een informele activiteit aan de leden aanbieden zodat zij elkaar ook op informele wijze kunnen ontmoeten.

Grote evenementen

Als afdeling kennen wij een aantal grote evenementen die wij kunnen organiseren, waaronder Twinning, symposia en het Euregiocongres. In mei 2020 zouden wij naar Edinburgh afreizen voor een twinning. Vanwege Corona heeft deze twinning toen niet plaats kunnen vinden. Wij streven als bestuur alsnog naar een twinning dit jaar. Wij zullen daartoe richting het einde van 2020 bekijken hoe de situatie omtrent Corona op dat moment is en of het verantwoord is om de Twinning in de eerste helft van 2021 plaats te laten vinden.

Ook willen we aankomend voorjaar een symposium organiseren. Met een Twinning, een symposium en de Tweede Kamerverkiezingen zit het (voor)jaar al heel erg vol. Spreiding van evenementen is echter ook belangrijk. Zeker vanwege de verschillende Coronamaatregelen ligt het voor de hand om het Euregiocongres te verplaatsen naar het najaar van 2021. Het is dan ook onze ambitie om te kijken of het mogelijk is om in mei 2021 een nieuw Euregioteam op te starten.

Concreet

- We letten op meer afwisseling tussen activiteiten, niet alleen qua onderwerp maar ook qua invalshoek en vorm.
- Leden die met een idee komen voor een activiteit faciliteren en ondersteunen we, zodat zij hun ideeën kunnen uitwerken.
- De grote activiteiten die we als afdeling kunnen organiseren (Twinning, symposium en Euregiocongres) verspreiden we beter over het jaar door in het voorjaar van 2021 te beginnen met de voorbereidingen van een activiteit in het najaar van 2021.

POLITIEK EN PERS

Politieke inhoud is erg belangrijk voor onze vereniging. We willen onze leden dan ook helpen om hun politieke stem te vinden. We zorgen ervoor dat onze inhoudelijke activiteiten voor iedereen toegankelijk zijn en dat onze leden goed voorbereid zijn op landelijke congressen van de Jonge Democraten en van D66. Ook blijven wij ons geluid laten horen in de regionale politiek, waarbij we op zoek gaan naar de meest verfrissende en effectieve manieren om binnen de regio zichtbaar te zijn.

Wat doen we voor onze leden?

Het is belangrijk dat iedereen die dat wil mee kan doen met onze politieke inhoud. Toch zien we bij de discussies en vragenrondjes aan het einde van een activiteit vaak dezelfde handen omhoog gaan. We willen deze discussies en vragenrondjes scherper modereren, zodat iedereen de kans heeft om aan het woord te komen.

Een andere uitdaging ligt voor ons bij de politieke inhoud op landelijke congressen. Ook daar zijn het vaak dezelfde gezichten die moties indienen. Om verder te bouwen aan een sfeer waarin iedereen die dat wil mee kan doen willen we vroeg beginnen met leden enthousiast maken voor congressen. De motieschrijfavond moet niet pas de eerste keer zijn dat leden horen wat een motie precies is. Het moment dat een lid een motie indient is ook niet het moment dat onze ondersteuning klaar is. We blijven in aanloop naar het congres betrokken, zodat leden hun pitch bijvoorbeeld eens kunnen oefenen. Ook blijven we na het congres betrokken, zodat we samen met het lid kunnen kijken naar een ludieke actie of een persbericht over de motie.

Wat doen we voor onze afdeling?

Onze persuitingen vinden wij erg belangrijk. We willen met iedere uiting discussie aanwakken, politieke invloed uitoefenen en onze vereniging meer naamsbekendheid geven. We zullen als bestuur de lijntjes kort houden met de lokale media zoals De Gelderlander en gaan ook nieuwe media opzoeken. Gespecialiseerde tijdschriften, HBO- en universiteitsbladen en weblogs kunnen namelijk ook een goede plek zijn om onze stem te laten horen.

Om onze publiciteit zo groot mogelijk te maken zullen we onze uitingen veel aan elkaar koppelen. Dit betekent dat we ludieke acties hand in hand willen laten gaan met een persbericht dat ingezonden zal worden bij een krant. Ook organiseren we een bijpassende maandagavondactiviteit.

Voor opiniestukken zal onze focus natuurlijk voor een groot deel afhangen van de actualiteit. Buitenom de actualiteit willen we de leden in de themateams de kans geven om te schrijven over wat zij interessant vinden. We gaan aan het begin van het jaar in gesprek met de themateams over de vraag waar de leden graag over zouden willen schrijven. Zo zorgen we samen voor goed uitgedachte stukken over allerlei verschillende onderwerpen.

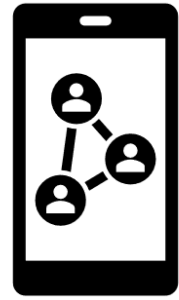


Concreet

- **We letten tijdens activiteiten beter op wie de beurt krijgt en moedigen leden aan om mee te doen.**
- **We gaan een plan opzetten om motieschrijfavonden inhoudelijker en laagdrempeliger te maken en leden enthousiast te maken voor congressen.**
- **We helpen leden bij het schrijven en het verdedigen van een motie en geven de indiener de mogelijkheid om hier samen met het bestuur een actie of persbericht aan te koppelen.**
- **We sturen onze persberichten naar verschillende media, niet alleen de lokale kranten.**
- **We gaan in gesprek met de themateams en bieden hen de kans om stukken te schrijven over thema's waar zij passie voor hebben.**

PROMOTIE

Wij bevinden ons als nieuw bestuur in een fijne positie vergeleken met eerdere besturen als het om promotie gaat. Dankzij het werk van onze voorgangers hebben wij een duidelijke richting, en dus ook een duidelijke voorsprong. Hierom willen wij voornamelijk doorbouwen op dat werk, en daar wat accenten in leggen, met het oog op groei.



Intern

De interne promotie was afgelopen jaar erg sterk. Daarom zetten wij deze lijn voort. Waar wij ons hiernaast extra op willen gaan focussen, is ledenbinding. Dit gaan we doen door nieuwe leden in een “warme deken” te wikkelen bij het moment van binnenstappen. Deze warme deken bestaat uit vriendelijkheid, gezelligheid en oprechte interesse. Door ons extra in te zetten om nieuwe leden direct een warm gevoel te geven, het gevoel dat ze welkom zijn; zullen we ervoor zorgen dat nieuwe leden graag komen en blijven komen. Rondom iedere Tweede Kamerverkiezing groeit ons ledenaantal, en het is aan ons de taak om die leden vast te houden.

Extern

Om een warme deken om nieuwe leden heen te wikkelen, moeten er eerst nieuwe leden zijn. Daarom gaan wij ons dit jaar bij externe promotie voornamelijk focussen op ledenwerving.

Volgend jaar zijn de Tweede Kamerverkiezingen; wat betekent dat de hele politiek, en dus ook wij, zichtbaarder zijn dan normaal. Het zou zonde zijn hier geen gebruik van te maken. Het is dus aan ons om dit jaar zo veel mogelijk leden te gaan werven. Dit willen we gaan doen door aan activiteiten en politieke stukken wervingsacties en ludieke acties te koppelen.

Door te focussen op tijd spenderen met én gesprekken hebben met mensen, zullen onze wervingsacties en ludieke acties effectief leden werven. Vaak is het belangrijker om een goed gesprek met één geïnteresseerde te hebben, dan om vijf half-geïnteresseerden kort in de ogen te kijken. De meeste mensen waaraan je de JD zal promoten zullen namelijk nog nooit van PJO's hebben gehoord. Hierom heeft het dus niet direct zin om alleen met ons logo te wapperen; we moeten juist het gesprek zoeken.

Promoteam

Als we meer mensen willen spreken, gaat dat meer tijd kosten. Als bestuur kunnen wij dit niet alleen. Daarom kiezen wij ervoor om dit jaar weer een promoteam op te richten. Dit team zal ons ondersteunen bij het werven van leden, bij ludieke acties en bij promotie in het algemeen. Het zal ook de basis vormen voor het campagneteam. Om de leden van het promoteam wat terug te geven voor hun inzet, zullen we ze regelmatig trainen in het promoten.

Hierdoor doen de leden van het promoteam kennis op die ze over het algemeen verder zal helpen, bij presentaties, sollicitatiegesprekken en andere momenten waarin je jezelf moet verkopen; en het zal ervoor zorgen dat onze wervingsacties effectiever worden. Uiteraard zullen we ook regelmatig gezamenlijk gezellig een drankje doen. Kortom, een dikke win-win.

Concreet

- Qua interne promotie wordt de huidige ingezette koers vastgehouden.
- Extern gaan we ons duidelijker profileren, met een focus op het gesprek aangaan.
- Het promoteam wordt opgericht.

VERKIEZINGEN

In maart 2021 worden de verkiezingen voor de Tweede Kamer gehouden. Wij zien dit als hét moment voor de Jonge Democraten Arnhem-Nijmegen om ons beste beentje voor te zetten. Hiervoor zullen we focussen op een goede planning, scherpe acties, sterke persuitingen en een constructieve samenwerking met D66 en ons Landelijk Bestuur. In 2022 zijn de gemeenteraadsverkiezingen, waar we ons nu al op moeten voorbereiden. We laten ons geluid horen in verkiezingsprogramma's en op kieslijsten.



Samenwerking

In verkiezingstijd zullen we meer samenwerken met D66 dan in de rest van het jaar. Om goed samen te werken vinden wij duidelijke afspraken erg belangrijk. We gaan in gesprek met de campagneleiders, fracties en besturen van D66 Arnhem en D66 Rijk van Nijmegen en zorgen voor een plek aan de vergadertafel. Zo helpen we in verkiezingstijd onze moederpartij én laten we ons JD-geluid horen.

Voor de toon van persuitingen in verkiezingstijd staat voorop dat wij als Jonge Democraten allen op één lijn staan. We leveren input op het beleid dat door ons Landelijk Bestuur zal worden vastgesteld en houden ons daar vervolgens aan. We willen constructief samenwerken met D66, maar sluiten niet uit dat we na overleg met het Landelijk Bestuur soms kritisch naar buiten moeten treden.

Wat gaan wij doen?

In een tijd waarin politiek het gesprek van de dag is, verwachten wij dat de media vaker geïnteresseerd zullen zijn in artikelen van ons. Hier gaan wij als bestuur op inspelen en betrekken we de themateams bij. In deze tijd zullen jongeren ook meer dan normaal interesse hebben in politiek. Dit biedt ons een kans om hen kennis te laten maken met politieke jongerenorganisaties en in het bijzonder met de Jonge Democraten. Om ons zo zichtbaar mogelijk te maken willen we een debat opzetten tussen PJO's, welke we veel zullen promoten op social media, middelbare scholen, de HAN en de Radboud Universiteit.

In campagnetijd hebben we een campagneteam nodig: een harde kern van JD'ers die ons helpt zichtbaar te zijn en leden te werven. De basis voor dit team is het op te richten promoteam. In campagnetijd kan iedereen die dat wil zich vrij aansluiten bij dit team, zodat we een hechte, sterke groep creëren, die zich graag wil inzetten om D66 én de Jonge Democraten sterker te maken in dit verkiezingsjaar.

Lokale verkiezingen

Het is belangrijk om al vroeg invloed uit te oefenen op de gemeenteraadsverkiezingen. Wanneer commissies worden opgericht om het verkiezingsprogramma te schrijven, willen we dan ook snel een voet tussen de deur krijgen. We streven ernaar dat in ieder geval in Arnhem en Nijmegen een Jonge Democraat plaatsneemt in deze commissies.

Ook willen we ons ervoor inzetten om in zo veel mogelijk gemeenten een Jonge Democraat op de lijst te krijgen. We helpen het Landelijk Bestuur om het programma Een Jonge Democraat in iedere Gemeenteraad een succes te laten worden. Uiteindelijk zorgen we ervoor dat iedereen die op een kieslijst wil alle kennis in huis heeft om zijn of haar doel na te streven.

Concreet

- **We denken mee met D66-afdelingen over de insteek van de verkiezingscampagne.**
- **We organiseren een PJO-verkiezingsdebat.**
- **Richting de verkiezingen veranderen we het promoteam tijdelijk in het campagneteam, waar ieder lid welkom is.**
- **We ondersteunen de Jonge Democraten die in een verkiezingsprogramma commissie willen zitten of op een kieslijst willen staan voor de gemeenteraadsverkiezingen.**

TEAMS

Op dit moment kent onze afdeling vier structurele teams: twee themateams (Democratie en Studenten), het Arnhemteam en het gezelligheidsteam. Omdat de teams dé plek voor onze leden zijn om zich actief voor onze afdeling in te zetten willen we hier volgend jaar veel aandacht aan besteden om op de beste wijze aan te kunnen sluiten bij de behoeftes van onze leden.



Teams en bestuur

Wij willen als bestuur voornamelijk een faciliterende rol spelen voor de teams, om op die manier te kunnen garanderen dat zij hun eigen autonomie kunnen behouden. Om hier een goede balans in te kunnen vinden willen wij in ieder team een bestuurslid op de achtergrond mee laten draaien, zodat wij ten allen tijden kunnen meekijken. Op die manier kunnen wij als bestuur vroegtijdig ondersteuning bieden als dingen minder soepel lopen dan gehoopt om op die manier de teams zo effectief mogelijk te laten functioneren.

Teams onderling

Op dit moment functioneren onze teams als losse eilandjes naast elkaar, zij zijn elk bezig met hun eigen doelen en onderwerpen zonder echt te weten waar de andere teams mee bezig zijn. Wij zien als bestuur hier kansen: veel van hun onderwerpen hebben raakvlakken en samenwerking op afdelingsniveau tussen onze themateams zou hier veel toegevoegde waarde hebben. Ook lopen teams vaak tegen dezelfde problemen aan. Wij hebben daarom de ambitie om zo'n twee keer per jaar samen te komen met de voorzitters van de teams, zodat zij ook van elkaar kunnen horen waar ze mee bezig zijn en waar ze tegenaan lopen. In de tussentijd zullen deze voorzitters dergelijke onderwerpen ook kunnen bespreken in een daarvoor nog op te richten groepsapp.

Nieuwe themateams

De actualiteit verandert constant en themateams zijn daardoor niet altijd bezig met onderwerpen die op dat moment nog relevant zijn. Wij hebben gemerkt dat themateams, op het moment dat er weinig gebeurt rond hun onderwerp, vaak stilvallen. Wij willen hier actiever naar kijken om op het moment dat een team stilvalt te kunnen evalueren of er binnen de afdeling nog behoefte is aan een themateam rond dat betreffende onderwerp of dat er meer behoefte is aan een nieuw themateam. Naast dat we als bestuur kijken naar nieuwe themateams willen we ook de leden de mogelijkheid geven om, begeleid door het bestuur, zelf een themateam op te richten rond een onderwerp dat hen boeit. Wij willen leden die aangeven graag een themateam rond een bepaald onderwerp te willen oprichten gaan faciliteren in het opstarten van dat themateam, bijvoorbeeld door te ondersteunen bij de ledenwerving.

Afdelingskader

De afdelingskaderdag is vorige winter voor het eerst georganiseerd. Wij hebben als bestuur ervaren dat deze dag zeer succesvol was en zeker bijdraagt voor de actieve leden van onze afdeling. Wij zijn daarom van plan deze kaderdag aankomende winter weer te organiseren. Omdat wij het belangrijk vinden dat onze leden alles uit hun werk in de teams kunnen halen, willen we daarnaast gaan kijken of er behoefte is aan meer trainingen voor ons kader. Indien deze behoefte er is willen wij naast de afdelingskaderdag vaker voor het afdelingskader trainingen organiseren.

TEAMS

Bezigheden van de teams

De bezigheden van onze teams kunnen enorm verschillen. In principe bepaalt een team zelf of zij werkt aan dossieropbouw, het organiseren van activiteiten, het schrijven van stukken of wat dan ook. Als bestuur geven wij hieraan kaders, maar verder staat het een team vrij om te doen en laten wat zij wil. Al vroeg in het jaar gaan we in gesprek met de teams om hun plannen te bespreken.

Wat betreft de themateams gaan we samen op zoek naar een goede balans tussen de focus op lokale en de focus op landelijke onderwerpen. We zullen de teams actief promoten bij onze (nieuwe) leden en ze een groot podium bieden voor activiteiten. Door de teams de ruimte te geven op een maandagavond (of in het geval van het gezelligheidsteam de vrijdagavond) wordt voor (nog) niet-actieve leden zichtbaarder wat zij doen. Wij hopen op die manier de drempel om bij een team aan te sluiten te verlagen.

Concreet

- **We laten onze teams vrij, maar houden altijd een oogje in het zeil.**
- **We gaan twee keer per jaar in gesprek met alle teamvoorzitters en richten een groepsapp met hen op, zodat zij van elkaar kunnen leren en elkaar beter kunnen vinden.**
- **We geven leden de ruimte en stimuleren hen om een nieuw themateam op te richten.**
- **De afdelingskaderdag krijgt een tweede editie.**
- **We geven teams de ruimte om activiteiten te organiseren.**

VISIE OP DE REGIO

De afdeling Arnhem-Nijmegen bestrijkt veel gemeenten en steden. Onze bestuursleden komen zelf uit alle hoeken van onze afdeling en wij zijn ons ervan bewust dat ook de leden uit allerlei windstreken komen. Toch zal Nijmegen onze voornaamste plaats van activiteiten blijven. Dat neemt echter niet weg dat wij actief kijken hoe we leden uit andere gemeenten kunnen benaderen en of we eventueel activiteiten elders kunnen organiseren, van Oss tot Winterswijk.



Nijmegen

Verhoudingsgewijs komen de meeste leden uit Nijmegen. De verwachting is dat dat zo zal blijven. Daarom zullen wij de meeste activiteiten en ludieke acties in Nijmegen blijven houden. De banden met D66 Nijmegen en andere lokale (studie)verenigingen zijn goed en willen we warm blijven houden. Om zoveel mogelijk leden te bedienen zal ons uitgangspunt zijn: Nijmegen tenzij...

Arnhem

De banden met D66 Arnhem zijn warm en er is een Arnhemteam opgericht om te verkennen wat voor mogelijkheden er zijn. Aangezien Arnhem centraal ligt in Gelderland zien wij potentie om van Arnhem een regionaal knooppunt te maken, waarbij leden uit bijvoorbeeld Apeldoorn, Wageningen of Doetinchem elkaar ontmoeten in Arnhem. Ook is er nog veel ruimte om samen met lokale verenigingen en D66 Arnhem dingen te organiseren. Het Arnhemteam zal hierbij het voortouw nemen. Tegelijkertijd willen we van Arnhem geen kopie van Nijmegen maken, maar zoeken we een eigen, originele invulling door lokale thema's te benutten.

Winterswijk

De regiocommissie Winterswijk staat nu ruim een jaar op eigen voeten. Zij heeft een grote autonomie, waarbij ons afdelingsbestuur faciliterend en adviserend optreedt. Afgelopen jaar is gebleken dat de ambities bij de regiocommissie erg hoog waren, misschien zelfs wel te hoog. Wij zijn van plan om intensiever contact met de regiocommissie te hebben en te helpen waar nodig is, zonder dat wij de taken overnemen.

Concreet

- **We hebben een open blik naar alle gemeenten in onze afdeling en kijken actief hoe wij daar leden kunnen bedienen.**
- **Nijmegen blijft onze primaire locatie voor activiteiten en acties.**
- **Arnhem zal verder uitgebouwd worden waarbij andersoortige activiteiten in Arnhem worden georganiseerd dan in Nijmegen. Idealiter bedient Arnhem de hele regio boven de rivieren.**
- **We begeleiden de regiocommissie Winterswijk intensiever, zonder dat wij alle taken naar ons toe trekken of haar autonomie belemmeren.**

SCHOLING

Blijven leren is belangrijk: stilstand is immers achteruitgang. Wij dragen dit, zowel intern als extern, uit aan de hand van drie pijlers: het scholenproject, talentontwikkeling en masterclasses.



Het scholenproject

In samenwerking met andere PJO's organiseert de JD Arnhem-Nijmegen al een aantal jaar het scholenproject. Dit project heeft als doel om jongeren kennis te laten maken met de politiek in haar algemeenheid en met de Jonge Democraten. Ook dit jaar willen wij weer het voortouw gaan nemen in het scholenproject en gaan wij actief contact zoeken met andere PJO's om dit (weer) tot een succes te maken. Daarnaast zijn er aankomend jaar verkiezingen in de Tweede Kamer, een mooie kans om jongeren nóg beter kennis te laten maken met de politiek en de verkiezingen. Ons streven is om hierbij het bestaande lesmateriaal, dat wordt gebruikt voor het scholenproject, te vernieuwen. Tot slot is het ook ons doel om zowel op middelbare scholen en MBO's scholenprojecten te gaan organiseren. Actief scholen benaderen is hierbij belangrijk.

Talentontwikkeling

Het is heel belangrijk om aandacht te hebben voor (talent)ontwikkeling binnen de afdeling. Wij willen kaderleden meer ondersteunen en het organiseren van een afdelingskaderdag en een bedankdag voor kaderleden vinden wij heel belangrijk. Daarbij zullen wij ook trainingen blijven aanbieden, zodat er ruimte blijft om vaardigheden verder te ontwikkelen.

Naast de afdelingskaderdag willen wij blijvend monitoren waar behoefte aan is bij de verschillende teams, zodat wij ook tussendoor verschillende trainingen kunnen aanbieden, mocht daar behoefte aan zijn. Je kunt dan denken aan een training onderhandelen.

Masterclasses

Zoals eerder gezegd willen wij meer ruimte bieden voor trainingen en ontwikkeling tijdens de maandagavondactiviteiten. Dit gaan wij vormgeven door het aanbieden van verschillende masterclasses. Een masterclass staat in het teken van een specifiek onderwerp, waarbij wij een expert willen uitnodigen en er genoeg ruimte is om verdiepend en uitgebreid met het onderwerp bezig te gaan.

Wij willen gaan peilen onder onze leden waar behoefte aan is, zodat wij dit zo goed mogelijk kunnen afstemmen en zinvolle masterclasses kunnen aanbieden. Deze masterclasses kunnen ook worden gegeven door externe experts. Hier kan wel een kleine bijdrage aan vast zitten, maar zo kunnen we interessante en uitdagende masterclasses aanbieden.

Concreet

- **We vernieuwen het scholenproject, zodat het aansluit op de aanstaande verkiezingen.**
- **We stimuleren persoonlijke ontwikkeling door het afstemmen van trainingen op behoefte.**
- **We zetten masterclasses op.**

SAMENWERKINGEN

Goede samenwerkingen zijn om tal van bekende redenen ontzettend belangrijk voor onze afdeling en, volgens ons, ook om een steentje bij te dragen aan de samenleving als geheel. Daarom zal dit hoofdstuk ingaan op de vier belangrijkste samenwerkingsbanden die wij voor ons zien, om vervolgens kort toe te lichten waarom deze volgens ons zo belangrijk zijn.



Samenwerken binnen de JD

Nederland is groter dan de randstad, maar ook groter dan Arnhem-Nijmegen. De JD is een bloeiende vereniging vol talent, afdelingen, werkgroepen, netwerken en energie. Die moeten we vooral benutten. Binnen de afdeling hebben wij niet alle kennis in huis. Wanneer wij merken dat een landelijke werkgroep of trainer kan helpen bij de inhoud van een activiteit, zoeken we die op. We werken samen met andere afdelingen wanneer we incidenteel een activiteit of actie grootschalig willen opzetten. Denk daarbij aan een symposium of een debat.

Samenwerken met andere PJO's

We zijn als JD'ers misschien een club gelijkgestemden, bubbelvorming is niet het idee. Samenwerking met andere PJO's biedt vaak een prikkelende manier om over politieke grenzen heen te kijken. Bovendien kan het je capaciteit verhogen zodat grote projecten als het Euregiocongres makkelijker worden en kun je met andere PJO's op een neutralere manier aan bepaalde projecten deelnemen, wat bijvoorbeeld voor het scholenproject zeer gewenst is. Ook de aankomende twee verkiezingsjaren bieden hier volop kansen. Wij gaan daarom blijvend investeren in relaties met actieve PJO's in de regio, middels een actief overlegorgaan.

Samenwerken met externen

Naast politieke organisaties bestaan er natuurlijk ook nog genoeg andere instituties waar samenwerkingen voor de JD waardevol mee kunnen zijn. Denk aan samenwerkingen met allerlei NGO's, bedrijven of scholen waar die relevant zijn. Dat kan bijvoorbeeld zijn wanneer we een activiteit organiseren over mensenrechten en Amnesty daar laatst een sterk manifest over heeft gepubliceerd. Studie- en studentenverenigingen kunnen in het bijzonder kansen bieden om projecten te ondernemen met andere jongeren en de JD daarmee weer op de kaart te zetten. Dat kan uiteenlopen van een studentendebatvereniging tot de diverse studieverenigingen van een onderwerp waar we mee bezig zijn. We blijven onze ogen dus open houden richting kansen voor samenwerking met externe organisaties.

Samenwerken met D66

Goede samenwerking met D66 Arnhem, Nijmegen en Gelderland in het bijzonder is voor ons allen vruchtbaar. D66'ers staan er in het algemeen zeer voor open om samen over regionale problemen na te denken. Daarom gaan wij er zeker voor zorgen dat we fractieleden weten te vinden over bepaalde politieke onderwerpen en de besturen over evenementen waar samenwerking goed kan passen.

Wij streven daarom in het algemeen naar warme banden met D66, waarbij wij bijvoorbeeld regelmatig te vinden zullen zijn in fractievergaderingen. Wel waken wij ervoor dat profijt van die relatie wederzijds is.

Concreet

- **We gaan op regelmatige basis diverse samenwerkingen aan op allerlei vlakken.**
- **Contacten met vaste partners (o.a. D66 en PJO's) houden we actief warm.**
- **We hebben een open-minded houding bij benaderingen om samen te werken.**