

Bestuur Van den Berg Beleidsplan 2021-2022

Ontdek politiek, ontwikkel jezelf!



Jonge
Democraten
Arnhem - Nijmegen

Inhoud

Voorwoord	2
Bestuur	3
Voorzitter: Alexander van den Berg	
Secretaris: Romy Heijse	
Penningmeester: Laurens Hoetink	
Bestuurslid Organisatie: - <i>Vacant</i> -	
Bestuurslid Politiek: Melissa Ruinard	4
Bestuurslid Profilering: - <i>Vacant</i> -	
Bestuurslid Scholing: Guus Versteegen	
Intern	5
Inclusiviteit en sfeer	
Organisatie	
Grote evenementen	6
Scholing intern	
Commissies	
Extern	9
Promotie	
Politiek	
Campagne	
Scholing extern	10
Samenwerking	

Voorwoord

Lieve lezer,

Voor je ligt het beleidsplan van Bestuur Van den Berg. Wij zijn afgelopen zomer verkozen en bij een nieuw bestuur hoort natuurlijk een nieuw beleidsplan. Onze afdeling draait goed en behoort al meerdere jaren tot een van de professioneelste afdelingen van de vereniging. Het is daarom geen overdrijving dat we verder hopen te bouwen op de schitterende bouwstenen van onze voorgangers.

Dat neemt niet weg dat wij uiteraard onze eigen accenten leggen. Twee speerpunten waar wij ons extra veel op willen richten zijn een divers aanbod aan activiteiten en op een inclusief sfeerbeleid. Omdat in de afgelopen anderhalf jaar de meeste activiteiten op Zoom hebben plaatsgevonden en daar de vorm vooral 'zenden van een spreker' was, willen wij maximaal inzetten op verschillende werkvormen. Denk hierbij ook aan 'eropuitjes' of excursies. Daarmee worden de maandagavonden nog diverser en leuker. Bovendien is onze afdeling sinds de grote ledengroei rond de verkiezingen niet alleen groter, maar ook diverser dan ooit. Wij vinden het als bestuur erg belangrijk dat iedereen zich welkom en veilig voelt bij onze afdeling. Als bestuur willen we daarbij zelf het goede voorbeeld geven en sporen we elkaar en de leden aan. Ook zullen wij als bestuur de 'koffiemomentjes' met (nieuwe) leden die daar behoefte aan hebben weer introduceren. Tijdens deze momenten kunnen we kennismaken, of bespreken wat een individueel lid binnen de JD wil bereiken. Deze koffiemomentjes zullen niet alleen in Arnhem of Nijmegen gehouden worden; onze afdeling is immers zoveel groter dan dat.

Daarnaast willen wij het beleidsplan wendbaar en realistisch formuleren. Er zijn twee jaar achter elkaar dikke beleidsplannen geschreven met enorme ambities die binnen een aantal maanden door de corona-realiteit ingehaald werden. Dat is uiteraard erg spijtig voor de makers en voor ons een aandachtspunt. We weten simpelweg niet hoe dit jaar rondom corona zal verlopen en daarnaast hebben wij op het moment van schrijven geen volledig bestuur. Daarom zullen we ons meer focussen op wat wél behaald kan worden in de nabije maanden en minder vergezichten bieden over grootste evenementen die eventueel later in 2022 zullen plaatsvinden.

Tot slot hoopt het bestuur er ook gewoon een leuk jaar van te maken; een jaar waarin we veel hopen te leren en samen met de leden een mooie en boeiende tijd mogen beleven!

Met vrijzinnige groet,
Bestuur Van den Berg

Bestuur

Voorzitter: Alexander van den Berg

Hoi, mijn naam is Alexander, 28 jaar oud, en ik ben de trotse voorzitter van de mooiste afdeling van de JD. Ik heb Geschiedenis in Utrecht gestudeerd en ben daarna naar Arnhem verhuisd. In het dagelijks leven werk ik als adviseur bij een kleine gemeente. Als voorzitter vertegenwoordig ik onze afdeling intern en extern, houd ik een helicopterview op hoe de zaken lopen en zorg ik dat we in ons bestuur effectief en prettig samen kunnen werken.



Voor ik voorzitter werd was ik secretaris bij JD A-N en portefeuillehouder Buitenlandse Zaken. De JD is simpelweg zó leuk en je kunt zo veel vette dingen doen dat ik graag nog even actief blijf! Ook ben je nooit te oud om te blijven leren. Onze vereniging is dé plek waar inhoud en gezelligheid elkaar kruisen en je ongeacht je leeftijd of ervaring aan je vaardigheden kan werken. Hopelijk voel jij je ook welkom. Ik zal daarvoor in ieder geval mijn best doen. Je mag me altijd appen/bellen/mailen. Hopelijk snel tot ziens!

Contact: voorzitter.arnhemnijmegen@jongedemocraten.nl

Secretaris: Romy Heijse

Hoi allemaal, mijn naam is Romy Heijse, ik ben 25 jaar oud en hoewel ik nog nooit de Vierdaagse heb gelopen, ben ik een geboren en getogen Nijmegenaar. Momenteel zit ik in mijn derde bachelorjaar van de studie Rechtsgeleerdheid aan de Radboud Universiteit en werk ik op een advocatenkantoor. Daarnaast zal ik het aankomende jaar als secretaris bij JD Arnhem-Nijmegen aan de slag gaan!



Ik kijk er erg naar uit om het aankomende jaar als spin in het web mijn medebestuurders te ondersteunen. Bovendien is het voor mij erg belangrijk dat iedereen zich welkom voelt en zichzelf kan zijn bij de JD. Ik wil deze toegankelijke sfeer dan ook behouden en bevorderen. Heb je vragen, opmerkingen of ideeën? Schroom dan niet en stuur me een berichtje!

Contact: secretaris.arnhemnijmegen@jongedemocraten.nl

Penningmeester: Laurens Hoetink

Mijn naam is Laurens Hoetink en ik woon in het mooie Ottersum (Noord-Limburg). Met al 28 jaar levenservaring ga ik dit jaar het penningmeesterschap voor mijn rekening nemen van de afdeling Arnhem - Nijmegen. In ons nieuwe bestuur ga ik toezien op de financiën. Helderheid, structuur en transparantie staan hoog in het vaandel. Naast de mijn primaire bestuursfunctie probeer ik er samen met ons bestuur een leuk, leerzaam en vooral gezellig jaar van te maken waarin iedereen welkom is en zichzelf kan zijn.



In het dagelijkse leven ben ik als ZZP'er actief als muzikant, dirigent en floormanagement in de horeca. Door de coronacrisis was er misschien wat minder werk, maar ontstond er wel een mooie gelegenheid om me meer toe te leggen op de politiek. Momenteel ben ik actief bij de lokale fractie in Gennep en wil ik als bestuurder de JD beter leren kennen en mezelf verder ontwikkelen. Voor vragen mag je me altijd aanspreken of me een mail sturen.

Contact: penningmeester.arnhemnijmegen@jongedemocraten.nl

Bestuurslid Politiek: Melissa Ruinard

Hoi! Ik ben Melissa, 19 jaar oud en ik ben opgegroeid in Enschede. Ik ben vorig jaar begonnen aan de studie Bestuurskunde aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Vanwege mijn studie ben ik afgelopen jaar naar het prachtige Nijmegen verhuisd. Naast mijn studie ben ik dit jaar bestuurslid Politiek. Ik hoop voor iedereen een aanspreekpunt te kunnen zijn tijdens én buiten de activiteiten. Verder hoop ik een super leerzaam, leuk en gezellig jaar te hebben met mijn mede bestuursgenoten en de rest van de vereniging.



In het dagelijks leven woon ik dus al een tijdje op mezelf, nu tijdelijk samen met mijn beste vriendin, in Nijmegen. In mijn vrije tijd zijn wij dus vooral Nijmegen nog lekker aan het verkennen. Daarnaast heb ik een bijbaantje en ben ik actief bij mijn studievereniging. Heb je een keer zin om te kletsen of heb je vragen? Kom dan vooral langs bij een van de activiteiten, maar je mag me ook altijd een appje of mail sturen! Hopelijk tot snel :)

Contact: politiekarnhemnijmegen@jongedemocraten.nl

Bestuurslid Scholing: Guus Versteegen

Mijn naam is Guus, 23 jaar oud en woon al mijn gehele leven in Nijmegen. Dit jaar ga ik mij inzetten als bestuurslid Scholing en daarnaast neem ik het overgrote deel van de promotietaken op me. In mijn ogen is het belangrijk dat we de jeugd een blik geven in de politiek en onszelf in de privésfeer kunnen ontwikkelen.



In het dagelijks leven studeer ik Bestuurskunde aan de Avans Hogeschool in Den Bosch. In mijn vrije tijd maak ik een podcast, werk ik en maak ik graag tijd vrij om gezellig een drankje te doen. Ofwel een druk jaar, maar met een goede planning en dit toffe bestuur gaat dit vast en zeker goedkomen.

Contact: scholing.arnhemnijmegen@jongedemocraten.nl

Intern

Inclusiviteit en sfeerbeleid

Als Jonge Democraten staan wij voor een inclusieve samenleving. Dezelfde instelling kan je ook bij onze eigen afdeling verwachten. We gaan uit van de kracht van elk individu en gaan respectvol met elkaar om. We proberen voor iedereen een veilige en fijne plek te creëren, waarbij je talent kan ontwikkelen, kan leren en sociale contacten kan opdoen.

Binnen de Jonge Democraten vind je verschillende groepen. Zo zijn er een aantal werkgroepen die zich bezighouden met inclusiviteit en diversiteit. FemDem is een diversiteitsnetwerk van de Jonge Democraten waarbij zowel mannen als vrouwen zich inzetten om de positie van vrouwen binnen de JD te versterken. We hebben ook een Inclusiviteit Netwerk dat bijvoorbeeld het landelijk bestuur adviseert hoe we de vereniging toegankelijker kunnen maken voor iedereen.

We hebben ook een JD-neuro-diversiteitsnetwerk, LGBTI+netwerk en JD in kleur. Al deze netwerken en werkgroepen zijn erg dynamisch waardoor dingen continu kunnen veranderen of worden uitgebreid. Samen kijken we ook naar de toegankelijkheid van activiteiten voor bijvoorbeeld rolstoelgebruikers en geven we extra hulp en begeleiding aan de personen die dit wensen. Lijkt je het leuk om mee te doen of te denken met een van onze netwerken of werkgroepen, aarzel dan niet en vraag naar de mogelijkheden!

Binnen onze afdeling zullen wij nadrukkelijk proberen nieuwe leden te verwelkomen, door bijvoorbeeld na hun eerste activiteit(en) contact te onderhouden. Hier zullen ook de 'koffiemomentjes' met (nieuwe) leden, die wij weer gaan herintroduceren, aan bijdragen. De overgang van Zoom naar fysiek zal voor sommigen even wennen zijn en daarom is goede ledenbinding belangrijker dan ooit. Hopelijk is voor de 'Zoomgeneratie' de JD fysiek nog véél prettiger dan Zoom. Ieder lid verdient evenveel aandacht en respect en mag zich bij ons ontwikkelen, want je mag bij de JD zijn wie je bent.

Organisatie

Het bestuur wil vasthouden aan de vaste maandagavondactiviteit, waar mogelijk in ons stamcafé De 4 Heeren. Daarbij vinden wij een afwisseling tussen gezellige en meer inhoudelijke activiteiten erg belangrijk. Vier maandagavonden lezingen achter elkaar is onwenselijk, want ook in vorm kan gevarieerd worden. Het ene lid vindt luisteren naar een expert prettig, terwijl een ander lid liever interactief aan de slag wil. Eens per maand zal de Gezelligheidscommissie op een vrijdagavond een informele activiteit organiseren. Mocht dit haar niet lukken, om welke reden dan ook, dan zal het bestuur dit oppakken.

Naast lezingen, trainingen of debatten in zaaltjes wil het bestuur ook 'eropuitjes' of excursies organiseren. Hierbij valt te denken aan een bezoek aan een TBS-kliniek, daklozenopvang of het stadhuis, maar ook een fietstocht door de stad of een wandeling met een boswachter. Het buiten de gebaande paden treden levert onze leden weer nieuw perspectief op en daarnaast werkt het vaak stimulerend om in beweging te zijn, in plaats van de activiteiten enkel zittend door te brengen.

Het is nog te vroeg om te voorspellen wat er rondom de coronasituatie gaat gebeuren eind 2021-2022. Om die reden valt het organiseren van digitale activiteiten niet helemaal uit te sluiten. Als bestuur moeten wij hiermee flexibel omgaan. Gelukkig hebben we ook de voordelen van Zoom leren kennen: het regelen van sprekers vanuit andere delen van het land (of de wereld!) en het samenwerken met andere afdelingen, teams en werkgroepen. Ook voor een (kort) overleg van een van onze commissies kan digitaal/hybride vergaderen handig zijn, zeker gezien de grootte van onze afdeling. We zijn daarom voorstander van het behouden van een JD-zoomaccount voor onze afdeling. Zo lang het kan zullen we inzetten op fysieke activiteiten, maar bij een unieke kans of de noodzaak daartoe zullen we Zoom gebruiken.

Grote evenementen

Wat de grotere evenementen betreft zijn wij van plan richting het einde van 2021 een beslissing te nemen of er in 2022 grote evenementen georganiseerd zullen worden en of hiervoor speciale teams moeten worden opgericht. Daar zijn twee redenen voor. Om te beginnen weten we dan hoe de grotere evenementen in het najaar bevallen zijn (o.a. seminar, masterclass, symposium en de uitgestelde Twinning) en kunnen we daar misschien lering uit trekken voor het volgende jaar. Ten tweede hebben we dan hopelijk beter zicht op de situatie rondom het coronavirus. Indien alle seinen op groen staan kunnen een nieuwe reeks masterclasses, een symposium, een Twinning of zelfs een Euregio-congres in voor- en najaar 2022 gepland worden. Dit uiteraard met enige spreiding door het jaar heen. Het bestuur zal rond die tijd de benodigde voorbereidingen treffen met betrekking tot de organisatie.

Scholing intern

Het bestuur wil haar leden helpen bij hun persoonlijke ontwikkeling, door trainingen aan te bieden die complementair zijn voor de professionele carrière van de leden. Er wordt een koppeling gemaakt met actuele thema's zodat de trainingen ook aantrekkelijk blijven om te bezoeken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een motieschrijfafond. Deze trainingen kunnen o.a. de nieuwe leden helpen om zich verder te ontwikkelen en wegwijs te maken binnen de muren van de JD. De trainingen willen we met enige regelmaat gaan aanbieden in goede balans met de andere activiteiten. Daarnaast vinden wij het belangrijk om iedereen te bedanken die zich inzet voor onze afdeling. Dit doen wij tijdens de Kaderbedankdag waar we een leerzame, maar vooral een gezellige middag beleven om deze leden in het zonnetje te zetten.

Commissies

Onze afdeling kent vier vaste commissies en een regiocommissie, alsook twee commissies (KasCo & SoCo) die een vastomlijnde taak volgens ons Afdelingsreglement hebben. Daarnaast kunnen er af en toe ad hoc commissies worden opgericht om een tijdelijk evenement (bijv. Twinning of symposium) te organiseren. Onze commissies zijn het kloppende hart van de afdeling, omdat onze leden hier actief kunnen worden en zich kunnen ontwikkelen. Idealiter functioneren de commissies zelfstandig en kennen ze een flinke autonomie. Het bestuur zal erop toezien dat de commissies (redelijk) goed gevuld zijn en ze -waar nodig- ondersteunen. We zullen daarom het aanwijzen van een bestuursverantwoordelijke per commissie continueren. Omdat onze commissies zoveel goed werk verrichten willen wij de leden (ons 'Kader') een aantal keer per jaar in het zonnetje zetten. Dit kan tijdens een AAV, een Kaderbedankmiddag en de fameuze Afdelingskaderdag, die inmiddels traditie is geworden. Ook zullen de commissies meer op Instagram gepromoot worden en worden hun resultaten extra zichtbaar gemaakt.

Hieronder worden de zes bestaande commissies met een politieke of organisatorische taak kort toegelicht:

→ **Politieke Commissie**

Afgelopen jaar is de Politieke Commissie geïntroduceerd. Dit is tot nu toe een groot succes. Na een zomerreces gaan we er vanaf september weer helemaal voor. Het doel van de Politieke Commissie is dat leden politiek actief kunnen worden en zichzelf kunnen ontwikkelen binnen de politiek. Wij bieden dan ook trainingen aan wanneer de leden hier interesse in tonen.

De Politieke Commissie is zoals voorheen gezegd nog erg jong. Afgelopen jaar waren alle vergaderingen online, maar wij gaan dit jaar de leden stimuleren om de vergaderingen zo veel mogelijk fysiek te laten plaatsvinden. Hierdoor hopen we meer binding tussen de leden te ontwikkelen. De plenaire vergaderingen, die ongeveer eens per twee maanden plaatsvinden, zullen wel online blijven. Dit vanwege de grootte van de groep en van onze afdeling. Op dit moment heeft de Politieke Commissie ongeveer 20 leden. Deze groep hopen we dit jaar te vergroten en diverser te maken.

→ **Arnhemcommissie**

De Arnhemcommissie zal speciale Arnhemse activiteiten opzetten en inspelen op Arnhemse actualiteit, hierbij warme banden met lokale D66-fractie en bestuur onderhoudend. Ook richting de verkiezingen kan de commissie gebruikt worden voor de lokale campagne. Nu fysieke activiteiten weer mogelijk zijn, kan Arnhem gebruikt worden als regionale spil die makkelijk bereikbaar is voor andere Gelderse regio's.

→ **Symposiumcommissie**

De Symposiumcommissie is hard bezig om in oktober een geweldig symposium over straffen neer te zetten. Als bestuur zullen wij hen waar het kan ondersteunen. Daarnaast zullen we het proces en het symposium eind oktober evalueren om te kijken of in 2022 eenzelfde event opgezet kan worden en welke lessen uit de organisatie van het vorige symposium gehaald kunnen worden..

→ **Regiocommissie Twente**

JD Overijssel is vorig jaar als afdeling opgeheven. Deze regiocommissie is een nieuwe poging om een afdeling te creëren. De Regiocommissie kent een grotere autonomie dan de andere commissies, maar ook hier zal het bestuur proberen mee te kijken en mee te denken. Zo willen wij deze commissie hierbij helpen door hun activiteiten en ludieke acties te promoten. Tot voor kort heette de commissie Overijssel, maar het nieuwe regiobestuur wil meer inzetten op Twente, vandaar de naamswijziging. Het bestuur wil hieraan meehelpen door Enschede als derde stad in ons drie-stedenbeleid neer te zetten (zie campagne). Mocht de hernieuwde regiocommissie een succes zijn, dan zou idealiter een eigen zelfstandige afdeling weer in zicht komen.

→ **Gezelligheidscommissie**

De Gezelligheidscommissie organiseert leuke, informele activiteiten zodat leden elkaar

op informele wijze kunnen leren kennen. De Gezelligheidscommissie stelt als doel eens per maand een gezellige activiteit te organiseren. Denk hierbij aan bijvoorbeeld poolen of een kroegtocht, maar ook aan de wat meer sportieve activiteiten, zoals lasergamen en frisbeeën. Het is belangrijk dat hier een balans in zit, zodat er voor ieder lid wat wils is. De activiteiten zullen plaatsvinden op iedere eerste vrijdag van de maand.

→ **Promocommissie**

De Promocommissie bedenkt leuke en ludieke acties om de JD ook te kunnen laten zien in het straatbeeld. Ofwel: als de actualiteit en de maatregelen het toelaten proberen we ons op unieke wijze te laten zien tijdens demonstraties en/of protesten. De Promocommissie wordt in verkiezingstijd omgetoverd tot de Campagnecommissie; ook dan zijn we op straat te zien met flyeracties en ludieke acties. Daarnaast komen er veel sociale media posts voort uit deze commissie.

Extern

Promotie

Afgelopen jaar is er een Promocommissie in het leven geroepen, die ondanks de coronamaatregelen vrij actief is geweest, al was dit voornamelijk online. We zijn tevreden hoe dit afgelopen jaar is gegaan, maar we willen graag nog actiever worden met meer posts en, als de coronamaatregelen het toelaten, onszelf laten zien middels ludieke acties. Ook zonder Bestuurslid Profilering of Promotie verwachten we mooie resultaten neer te zetten, zeker ook omdat we een mooie Promocommissie hebben (zie commissies). Als bestuur zien we enkele mooie kansen voor promotie: we zien Instagram nog meer aan relevantie winnen ten opzichte van Facebook, dus zullen we dat medium nog meer gebruiken, en daarnaast zien we kansen om LinkedIn te gaan gebruiken. Tot slot willen we letten op tijdige communicatie van activiteiten en evenementen en willen we bijzondere prestaties van leden of commissies via onze socials extra in het zonnetje zetten.

Politiek

Zoals hiervoor genoemd, hebben we voor de leden de Politieke Commissie. Deze commissie is een goede manier voor leden om de politiek te leren kennen. Politieke uitingen zullen dus deels vanuit de Politieke Commissie komen. Leden kunnen bijvoorbeeld opiniestukken schrijven of protesten organiseren. Verder zullen wij als bestuur ook politieke uitingen schrijven en organiseren.

We zullen als bestuur actief de (lokale) politiek en media in de gaten houden om zo op actualiteiten te reageren. Afgelopen jaar is ons mediabereik vergroot en dit resulteerde in een indrukwekkende perslijst. Ons Twitteraccount, ludieke acties en, waar mogelijk, onze activiteiten proberen we aansluiting te laten vinden bij onze uitingen. Uiteraard zullen we weer samenwerking opzoeken met andere Politieke Jongerenorganisaties om samen een nog krachtiger geluid te laten horen. Tenslotte willen we actief zijn rondom moties voor congressen. We gaan motieschrijfavonden organiseren om leden enthousiast en actief te maken om zelf moties of amendementen te gaan schrijven.

Campagne

Maart 2022 staat in het teken van de Gemeenteraadsverkiezingen. We willen natuurlijk graag de JD'ers die zich verkiesbaar hebben gesteld binnen de regionen van JD A-N steunen in het kader van "Een Jonge Democraat in elke Gemeenteraad". In veel gemeenten is het proces van kandidaatstelling al aan de gang en daarom zullen wij in de herfst oproepen doen om jonge kandidaten omhoog te stemmen, met name in Nijmegen, Arnhem en Enschede. Want hier zitten onze meeste (en actieve) leden. Dit noemen we ons 'drie-stedenbeleid'.

Ook rond het definitief vaststellen van de verkiezingsprogramma's zullen wij ons laten horen en de leden, met name in bovengenoemde steden, aansporen om amendementen te schrijven. Als maart 2022 dichterbij komt zal opnieuw de Promotiecommissie omgevormd worden naar de Campagnecommissie. Zo verzekeren we ons van helpende handjes rondom de campagne. Daarnaast gaan we ons laten zien, zowel op straat als op de sociale kanalen, om studenten en jongeren naar de stembus te krijgen.

Scholing extern

Middels het scholenproject willen wij als JD naar verschillende scholen toe om middelbare scholieren en mbo-studenten meer te vertellen over de politiek. Dit doen we in samenwerking met andere PJO's. Op deze manier proberen we scholieren en studenten te activeren om na te denken over wat zich in de maatschappij afspeelt en ze indirect naar de stembus te krijgen in de toekomst. Het bestuur vindt het belangrijk dat jongeren kennismaken met de politiek en dit proberen we op een leuke maar vooral leerzame wijze over te brengen. De politiek is vaak nog onbekend terrein voor ze dus een gastles over politiek kan mogelijk openingen bieden.

Samenwerking

Een goede samenwerking is het halve werk. Wij hebben als afdeling een levendige traditie van samenwerking zoeken met partners, zowel binnen als buiten de JD. Ook dit jaar zullen wij hier weer een actieve rol in spelen. De digitale periode heeft ons geleerd hoe nuttig het kan zijn om de krachten te bundelen met andere afdelingen of landelijke werkgroepen. Dit kan opnieuw digitaal als fysiek mooie activiteiten of acties opleveren. Ook met andere PJO's zullen wij proberen samen te werken richting de verkiezingen; denk aan gezamenlijke acties of een verkiezingsdebat. Ook met gezamenlijke opiniestukken en door te lobbyen bij lokale gemeenteraden kunnen wij, door de krachten te bundelen, een sterkere vuist laten zien. Het bleek in digitale tijden lastig om met niet-politieke verenigingen samen op te trekken, aangezien debatteren of gezelligheid fysiek veel leuker is. Het bestuur gaat proberen fysiek iets met een studievereniging te organiseren over een onderwerp waar beide partijen interesse in hebben.

Tot slot is richting de verkiezingen een goede samenwerking met D66-afdelingen (vooral Nijmegen, Arnhem, Enschede en Gelderland) erg belangrijk. Tenslotte doen zij als partij mee aan de verkiezingen en wij niet. Het is belangrijk de huidige banden warm te houden richting de verkiezingen, zonder daarbij de kritische luis-in-de-pels-houding van de JD te verliezen. Bestuursleden zullen regelmatig aanschuiven bij D66-fractievergaderingen en afstemming zoeken bij de campagneteams van D66. Idealiter is er voor beide kanten een win-win situatie en tweerichtingsverkeer.