

Beleidsplan: Samen voor een sterke vereniging

Beste Jonge Democraten,

Kort nadat jullie ons op het Zomercongres in Leeuwarden hadden gekozen als nieuw Landelijk Bestuur, viel het kabinet Rutte IV. Dat betekent dat we komend jaar niet alleen verkiezingen voor het Europees Parlement tegemoet zien, maar ook verkiezingen voor de Tweede Kamer. Een druk verkiezingsjaar dus, met veel aandacht voor het leveren van input voor verkiezingsprogramma's, het samenstellen van kieslijsten en het voeren van campagnes.

Tijdens de verkiezingen staat er veel op het spel, met name voor jongeren. Met veel enthousiasme hebben wij deze zomer gewerkt aan het beleidsplan (met bijbehorende begroting), dat nu voor jullie ligt. Het aankomend bestuursjaar willen wij - naast alle aandacht voor de verkiezingen - inzetten op een sterke vereniging waar volop ruimte is voor ontwikkeling, die zichtbaar invloed uitoefent op de politiek en waarbinnen leden centraal staan.

Zonder JD'ers is er immers geen JD. De afgelopen jaren zien we helaas een daling in de ledenaantallen. Daar moet verandering in komen! Door in te zetten op een grootschalig ledenoffensief hopen wij het komende jaar veel nieuwe leden te verwelkomen. Daarnaast willen wij ons ervoor inzetten dat alle JD-leden zich daadwerkelijk thuis voelen binnen onze vereniging. Om dat doel te bereiken gaan we met elkaar bouwen aan een vereniging die nog meer dan nu veilig en inclusief is.

Het komende bestuursjaar willen wij ervoor zorgen dat de verfrissende en toekomstgerichte ideeën uit het politiek programma van de JD of een effectieve manier landen bij D66. Daartoe zetten wij in op een actieve en

brede aanpak van onze lobby. In dat kader gaan we eraan werken dat er meer rechtstreeks contact plaatsvindt tussen JD'ers en politici en bestuurders van D66. Daarnaast willen we continu blijven werken aan verbetering en actualisering van onze eigen toekomstvisie, zodat die visie meegroeit met ontwikkelingen in de samenleving.

Met de komst van nieuwe D66-leden in de Tweede Kamer én in het Europees Parlement ontstaan ook nieuwe mogelijkheden voor een versterkt geluid van jongeren in de politiek. Tegen die achtergrond willen wij tijdens onze campagnes vooral ook meer jongeren naar de stembus trekken, juist omdat er nu meer dan ooit keuzes worden gemaakt die direct invloed hebben op hun toekomst. Met een gezamenlijke inzet vanuit de JD willen wij ervoor zorgen dat jongeren duidelijk hun stempel drukken op de aankomende verkiezingen.

Het aankomend jaar wordt al met al een bijzonder interessant en spannend politiek jaar. Er staat zoveel op het spel en er moet veel gebeuren. Dat kan alleen goed gaan als wij er gezamenlijk - het bestuur en alle JD-leden - voor gaan zorgen dat de JD elke dag een beetje beter wordt en dat onze rol in de politiek steeds sterker wordt! Wij zien ernaar uit. Het wordt een krankzinnig avontuur.

Met vrijzinnige groet,

Floris van der Valk	Voorzitter
Julia van Herpen	Secretaris
Manish Jhinkoe-Rai	Penningmeester
Elise Stroop	Bestuurslid Politiek
Joanne Verkerk	Bestuurslid Profilering
Evert Manders	Bestuurslid Extern

Lijst met afkortingen

ALV: Algemene Ledenvergadering

FEO: Functie-equivalentenoverleg

IFLRY: International Federation of Liberal Youth (de internationale koepelorganisatie van de JD)

LYMEC: The European Liberal Youth (de Europese koepelorganisatie van de JD)

PKO: Politiek Kernoverleg

Vereniging & Bestuur

Een zichtbaar bestuur

Als Landelijk Bestuur hebben we onszelf een aantal doelen gesteld. Deze doelen kunnen we alleen halen als we goed en intensief samenwerken met alle leden. Daarom hechten we ook veel waarde aan transparantie. We willen dat leden weten wie we zijn en kunnen zien wat we doen.

Ons doel is om nauw contact te onderhouden met alle afdelingen, de FEO's, het PKO en andere leden. We streven ernaar om proactief in contact te blijven over waar wij mee bezig zijn en wat er gaande is. Daarom hechten we in de eerste plaats veel belang aan regelmatige aanwezigheid bij de afdelingen. Op deze manier krijgen leden de gelegenheid om hun zorgen, wensen en vragen te uiten. Ten tweede zullen we de mogelijkheden voor een (online) inloopspreekuur onderzoeken om contact tussen de leden en het Landelijk Bestuur verder te stimuleren. Iets soortgelijks zou kunnen via een online formulier, waarin leden al dan niet anoniem suggesties kunnen doen. Dit laatste hebben we reeds gedaan bij het schrijven van dit beleidsplan. Dit initiatief werd met enthousiasme ontvangen en willen we dan ook voortzetten.

Bovendien zullen we sociale media benutten om de zichtbaarheid van het Landelijk Bestuur verder te vergroten. Enerzijds willen we onze activiteiten tonen, bijvoorbeeld door middel van 'stories' op ons landelijke Instagram-account, waarbij individuele bestuursleden 'takeovers' kunnen doen. Anderzijds willen we onze doelen en successen duidelijker in beeld brengen. Dit omvat intensiever gebruik van bestaande kanalen, zoals de JD-op-de-hoogte-app, maar ook het delen van Tweets, of andere politieke output, binnen de vereniging. Ten slotte gaan we de mogelijkheid onderzoeken om als Landelijk Bestuur een informele podcast te starten. Dit zou het mogelijk maken om op een ontspannen en toegankelijke manier te communiceren met onze achterban en andere geïnteresseerden.

Een dienstbaar bestuur

Met een afname van het aantal (actieve) leden wordt ons landelijk kader ook kleiner. Veel kaderleden nemen meerdere functies op zich, waardoor concrete hulp van het Landelijk Bestuur steeds belangrijker wordt. Ons hoofddoel is daarom om dienstbaar te zijn aan de vereniging. Dit houdt in dat we, afhankelijk van de behoeften van een afdeling of orgaan, de nodige ondersteuning zullen bieden. Voor sommige afdelingen zal dit betekenen dat we uitleg en strategische inzichten delen, terwijl anderen wellicht behoefte hebben aan extra mankracht om hun plannen uit te voeren. Om dit te bereiken, zullen we voortdurend in gesprek blijven met afdelingen en de verschillende organen binnen de JD. Op deze manier kunnen we effectief inspelen op hun behoeften en zorgen, wat de hele vereniging ten goede komt.

Een veilige en inclusieve vereniging

De afgelopen jaren is het gesprek over sociale veiligheid steeds meer

gevoerd binnen de JD. Dit is een goede ontwikkeling, want het maakt het benoemen van zaken rondom sociale (on)veiligheid bespreekbaar. Als Landelijk Bestuur zullen we de lijn van de vorige besturen omtrent sociale veiligheid voortzetten.

Het afgelopen jaar hebben we gemerkt dat de gedragscode een belangrijk kader kan bieden voor de manier waarop we binnen de JD met elkaar omgaan. De uitdaging ligt nu in het verder concretiseren van de gedragscode, zodat alle leden duidelijk weten welke stappen ze kunnen ondernemen als ze hulp nodig hebben. Hoewel de gedragscode van grote waarde is, moeten we ook erkennen dat deze niet alle problemen kan oplossen. Om die reden zullen we lering trekken uit de ervaringen binnen de vereniging en zullen we deze inzichten gebruiken als basis om aanpassingen te maken in het beleid.

Ons doel voor het komende jaar is om een vereniging te creëren waarin iedereen zich prettig en veilig kan voelen. Het bereiken van sociale veiligheid vereist echter de inzet van ons allemaal, om openlijk met elkaar te kunnen communiceren en zaken bespreekbaar te maken. Ook willen we als Landelijk Bestuur inzetten op een diverse, inclusieve vereniging, waarin iedereen zich thuis voelt. Hierbij willen we ook samenwerken met het Diversiteitsnetwerk. We willen onderzoeken hoe we als JD een meer diverse groep leden kunnen aanspreken. Op die manier kan diversiteit binnen de JD worden vergroot.

Leden centraal

Een vereniging valt of staat met haar leden. Het is daarom belangrijk dat de leden een centrale rol spelen binnen de JD. De JD moet in de eerste plaats een plek zijn waar leden zich kunnen ontwikkelen. Daarnaast bepalen de leden de politieke lijn van de vereniging. Het zal voor

niemand een verrassing zijn dat de ledenaantallen de afgelopen periode zijn gedaald. Voor een gezonde en toekomstbestendige vereniging is het daarom noodzakelijk om in te zetten op ledenwerving en ledenbinding.

Ledenwerving

Wat betreft ledenwerving is het belangrijk dat we het komende jaar diverse doelgroepen aanspreken. Onze inzet is om jongeren te bereiken die momenteel minder vertegenwoordigd zijn binnen het ledenbestand van de Jonge Democraten. Dit omvat onder andere mensen met een migratieachtergrond en mensen die praktisch opgeleid zijn. We zullen hiervoor bijvoorbeeld een grootschalig zomeroffensief opzetten, waarbij we mogelijk de samenwerking opzoeken met D66. Op deze manier kunnen we een grote groep aankomende studenten bekend maken met de JD en hen mogelijk inspireren om lid te worden. Ledenwerving wordt een doorlopend project, zodat we gedurende het hele jaar nieuwe leden kunnen verwelkomen in onze vereniging.

Daarnaast staan zowel een landelijke als een Europese verkiezing gepland tijdens ons bestuursjaar. Dit biedt talrijke mogelijkheden voor de JD om zichtbaar te zijn in de (landelijke) media. Door onze prestaties als JD te tonen en aandacht te besteden aan de activiteiten binnen onze vereniging, verwachten we een toename van nieuwe leden.

Ten slotte willen we in het kader van ledenwerving in gesprek gaan met D66 om te onderzoeken hoe we het combi-lidmaatschap zo aantrekkelijk en toegankelijk mogelijk kunnen maken voor jonge D66'ers. Op deze manier hopen we dat zoveel mogelijk jonge sociaal-liberalen zich bij ons kunnen aansluiten.

Ledenbinding

Naast het werven van nieuwe leden, is het ook van belang dat leden zich verbonden voelen met de vereniging. Actieve betrokkenheid van leden binnen de JD verkleint de kans dat zij zich uitschrijven en biedt bovendien meer mogelijkheden voor de JD. We willen dan ook voortbouwen op het werk dat het vorige bestuur heeft verricht en dit verder uitbreiden.

Het eerste aspect waar we aandacht aan willen besteden, is de fase direct nadat een lid zich heeft ingeschreven. Hierbij staat persoonlijke benadering centraal. Dit betekent dat we proactief communiceren met nieuwe leden en maatwerk bieden op basis van hun interesses en wensen. Concreet willen we de nieuwe ledengesprekken bij afdelingen centraal stellen en zullen we de afdelingen hierbij ondersteunen. Door middel van dit persoonlijke contact kunnen we nieuwe leden naar een plek binnen de JD begeleiden die voor hen interessant is. We willen ook onderzoeken hoe we de website en de nieuwsbrief kunnen inzetten om dit persoonlijke aspect verder te versterken. Bijvoorbeeld door het toevoegen van een introductievideo in de nieuwe ledenmail en het expliciet en toegankelijk maken van alle mogelijkheden binnen de JD door actief te informeren.

Na dit eerste contact willen we bevorderen dat leden elkaar leren kennen, zodat ze niet alleen inhoudelijke mogelijkheden vinden binnen de JD, maar ook gezelligheid en sociale verbondenheid ervaren. Intensief contact met nieuwe leden is daarom belangrijk om hen echt bij de vereniging te betrekken. Dit kan onder andere door hen te betrekken bij landelijke activiteiten zodat zij zich echt verbonden voelen en andere JD'ers leren kennen

Ten slotte willen we inactieve leden in ons ledenbestand activeren. We zullen afdelingen stimuleren en ondersteunen om grootschalige ledenactiviteiten te organiseren. Met deze proactieve benadering hopen we een groter percentage van onze leden te activeren.

In het kader van ledenbinding willen we ook aandacht besteden aan leden die geen lid zijn van D66. De JD heeft het potentieel om dé politieke jongerenorganisatie te zijn voor alle sociaal-liberale jongeren, niet alleen voor jonge D66'ers. Het is daarom belangrijk dat zij zich ook thuis voelen en kunnen deelnemen aan zoveel mogelijk activiteiten binnen de JD.

Je komt voor de inhoud...

Het lustrumjaar biedt ook kansen om zowel nieuwe als oude leden (opnieuw) te betrekken bij de JD door toffe activiteiten te organiseren die een breed publiek trekken waar zij elkaar en de JD opnieuw kunnen ontmoeten. Met dit in het achterhoofd willen we dit jaar dan ook vooral focussen op de JD als vereniging waar leden het leuk vinden en zich met plezier voor inzetten. Concreet willen we genoeg ruimte bieden voor binding tussen leden, ook los van (politieke) inhoud. Denk hierbij aan een Kaderweekend waar meer ruimte voor gezelligheid kan worden gecreëerd om de binding tussen het kader te versterken.

Representatie van leden

Als Jonge Democraten hechten wij veel waarde aan de democratie, ook binnen onze eigen vereniging. Het is immers de bedoeling dat de koers van de JD bepaald wordt door de leden. Hét moment om het als vereniging te hebben over onze koers is de ALV. Op de ALV worden (politieke) voorstellen besproken en leggen we als Landelijk Bestuur verantwoording af. Daarom vinden we het belangrijk

dat op de ALV alle leden zo goed mogelijk gehoord worden. Als Landelijk Bestuur willen we graag onderzoeken of en zo ja hoe dit nog beter kan. Enerzijds willen we kijken of er wellicht procedurele wijzigingen nodig zijn die ervoor kunnen zorgen dat leden makkelijker hun stem op de ALV kunnen laten horen. Anderzijds willen we ervoor zorgen dat we alle leden de kennis en zekerheid bieden om effectief deel te nemen aan de ALV.

De JD als leerschool

In de beginselverklaring stelt de JD zichzelf het doel bij te dragen aan de ontplooiing van alle mensen. Het is dan ook niet gek dat al geruime tijd wordt gesproken over de JD als leerschool. Het aankomende jaar willen we onze leden nog meer mogelijkheden bieden om zichzelf verder te ontwikkelen.

Fouten maken mag

Bij de JD streven we er vaak naar om het uiterste uit onszelf en anderen te halen, en als Landelijk Bestuur juichen we dit van harte toe. Toch is het essentieel dat er een cultuur heerst waarin leden zichzelf de kans durven geven om te groeien, zelfs als ze niet volledig zeker zijn of ze het kunnen. Het aangaan van uitdagingen is de weg naar persoonlijke ontwikkeling. Daarom vinden we het binnen de JD van groot belang dat fouten gemaakt mogen worden. Het is ons streven om een sfeer te creëren waar er stevig op de inhoud mag worden gedebatteerd, maar altijd zacht op de persoon wordt gebleven.

Je leert als vereniging

Hoewel iedereen diens eigen fouten mag maken, is het niet de bedoeling dat we gezamenlijk over dezelfde struikelblokken blijven vallen. Als JD hebben we in de afgelopen veertig jaar veel waardevolle kennis

opgebouwd. Echter, door de snelle wisseling van functies bij kaderleden gaat veel van deze kennis verloren. Hoewel dit soms niet erg is, kan het leden soms belemmeren om zich te richten op wat zij echt belangrijk vinden en willen leren. Het constant opnieuw uitvinden van het wiel voor simpele problemen kost namelijk tijd en energie die beter besteed kan worden aan inspirerende projecten en het behalen van onze doelen. Daarom willen we ons inzetten voor het behoud van een brede kennisbasis voor de volgende generaties JD'ers, ongeacht welke functie ze bekleden. Deze basis moet ruimte bieden voor het delen en verwerken van nieuwe kennis, zodat deze altijd up-to-date blijft.

Daarnaast willen we ons inzetten voor het delen van kennis tussen afdelingen, werkgroepen en (kader)leden. Een simpel voorbeeld hiervan is het doorverwijzen van (nieuwe) leden die voor het eerst een motie schrijven naar de betreffende werkgroep. Op de langere termijn willen we ook werken aan het creëren van een meer permanent platform waar (kader)leden hun kennis met elkaar kunnen delen en elkaar verder kunnen helpen.

Trainingen en masterclasses

Als Landelijk Bestuur streven we ernaar dit jaar meer trainingen en masterclasses voor leden te organiseren. Door deze te volgen kunnen leden hun (politieke) vaardigheden verder ontwikkelen. Tijdens een masterclass breiden we de reguliere loop van een training uit, opdat er nog dieper op de stof kan worden ingegaan. Concrete ideeën voor masterclasses gaan over bijvoorbeeld de ins- en outs van het Europese lobbyen, onderhandelingen tijdens een formatie of het omgaan met bedreigingen in de politiek. Bij het organiseren van deze masterclasses willen we goed gebruikmaken van de trainersgroep die de JD rijk is.

Bovendien streven we ernaar om trainingen toegankelijker te maken voor JD'ers. Enerzijds willen we leden proactief op de hoogte stellen van trainingen die door verschillende afdelingen worden georganiseerd, zodat ze de mogelijkheid hebben om zich hierbij aan te sluiten. Anderzijds onderzoeken we de optie om leden online in te laten schrijven voor trainingen die zij graag willen volgen. Wanneer er voldoende animo is, kunnen we deze trainingen op landelijk niveau organiseren.

Politiek

We leven in roerige politieke tijden. Na de plotselinge val van het kabinet dreigt er nu op veel beleidsterreinen stilstand. De uitdagingen die op ons afkomen zijn echter immens: de groeiende sociale en economische ongelijkheid in Nederland, het grote tekort aan woningen, de klimaat- en biodiversiteitscrisis en het tanende vertrouwen in de politiek.

Het is van groot belang dat we een doeltreffende aanpak vinden voor de huidige problemen, vooral met het oog op de toekomstige generaties. Het ligt dan ook in onze handen om ons uit te spreken en daadwerkelijk het verschil te maken. Dit realiseren we door enerzijds te lobbyen voor onze JD-standpunten binnen D66 en anderzijds ervoor te zorgen dat de JD een prominente positie inneemt in het maatschappelijk debat. Om dit te bereiken werken we tegelijkertijd aan een vereniging waarin nog beter gebruik wordt gemaakt van alle kennis en kunde die we in huis hebben en waarin iedereen betrokken wordt bij het proces van politieke meningsvorming.

Ten slotte zijn en blijven we als JD een vereniging die het belang inziet van internationalisering. Daarom werken we waar mogelijk samen met onze liberale zusterorganisaties in het buitenland en bieden we JD'ers die dat willen de kans om internationale ervaring op te doen.

Relatie met D66: kritisch, maar ook constructief

De JD is een onafhankelijke politieke jongerenorganisatie. Hoewel we een stevig en breed inhoudelijk programma hebben dat we op onze eigen manier uitdragen, moeten we erkennen dat de meest effectieve manier om invloed uit te oefenen via D66 verloopt. Ons doel voor dit jaar is dan ook om ons constructief op te stellen, D66 gevraagd en ongevraagd advies te geven, en te laten zien wat zij aan ons hebben. Wij vertegenwoordigen de jongere generaties, die vaak een frisse kijk hebben op maatschappelijke vraagstukken en nieuwe perspectieven kunnen bieden. Het is essentieel dat D66 deze inzichten serieus neemt en jongeren actief betreft bij de besluitvorming. Om deze doelen te bereiken, intensiveren we de contacten tussen JD'ers en politici en bestuurders van D66. Zo geven we onze portefeuillehouders meer zelfstandigheid om contacten met Kamerleden te onderhouden en lobbytrajecten op te zetten. Hoewel we streven naar een goede samenwerking, betekent dit niet dat we kritikloos naar D66 zullen kijken. We zijn vastbesloten om D66 scherp te houden als zij de belangen van jongeren tekortdoen. We geloven dat we, zolang de persoonlijke verhoudingen goed zijn, op een scherpe en kritische manier over de inhoud kunnen spreken.

De val van het kabinet biedt ons een unieke kans om als Jonge Democraten onze stempel op de moederpartij te drukken en voor ons belangrijke punten aan te dragen. We willen onze belangen als jongeren bij D66 vertegenwoordigen via het verkiezingsprogramma, de

lijst-adviescommissie en tijdens de campagne. Daarnaast blijven we gebruikmaken van de mogelijkheid om op congressen van D66 met concrete voorstellen te komen. Op deze manier kunnen we de discussie binnen D66 mede bepalen en thema's die voor ons belangrijk zijn agenderen. Als onze voorstellen worden aangenomen, zullen we met de indieners om tafel gaan om ervoor te zorgen dat D66 ook daadwerkelijk actie onderneemt.

Continu blijven werken aan onze eigen toekomstvisie

Hoewel het belangrijk is om als JD proactief te reageren op de politieke actualiteit, moeten we ook continu blijven werken aan onze eigen toekomstvisie. Waar willen we dat Nederland naartoe gaat? Hoe moet ons land er over tien, twintig jaar uitzien en wat is daarvoor nodig? Daarom blijven we actief het debat over onze toekomstvisie binnen de vereniging aanzwengelen. Ons doel is om tegen het volgende Zomercongres grote delen van het Politiek Programma te actualiseren, zodat onze visie beter aansluit bij de belangrijkste uitdagingen van deze tijd. Verder ondersteunen wij leden bij het proces van politieke meningsvorming en zorgen ervoor dat dit proces zo toegankelijk mogelijk is. Ook zorgen wij ervoor dat leden goed voorbereid zijn op congressen, zowel van de JD alsook van D66.

De rol van de afdelingen, de werkgroepen en het PKO

Al deze doelstellingen kunnen alleen maar worden behaald als we tegelijkertijd werken aan een stevige, professionele organisatie. Als Landelijk Bestuur willen we de politieke werkgroepen, portefeuillehouders, afdelingsbestuursleden Politiek en de politieke commissies ondersteunen en in staat stellen optimaal te presteren. Ook gaan we graag zo snel mogelijk aan de slag met het advies van de Commissie Werkgroepvorming. Mochten de voorstellen van deze

commissie op het Septembercongres worden aangenomen, dan is het ons doel om uiterlijk voor het komende Wintercongres deze hervorming af te ronden.

Daarnaast willen we de onderlinge samenwerking tussen politieke werkgroepen en afdelingen stimuleren. We betrekken het FEO Pers & Politiek ook bij de thema's die spelen in de landelijke politiek. Het opzetten en actief houden van een politieke commissie op afdelingsniveau moedigt het Landelijk Bestuur van harte aan.

Ten slotte willen we als Landelijk Bestuur ook graag werken aan meer diversiteit binnen de politieke werkgroepen. Het is immers belangrijk om naar de uitdagingen van de toekomst te kijken vanuit meerdere perspectieven. Nu komt het binnen de JD nog te vaak voor dat we alleen met een klein groepje witte, theoretisch opgeleide mannen naar een probleem kijken. Daarom willen we samen met het Diversiteitsnetwerk kijken hoe we ervoor zorgen dat ook meer vrouwen, mensen van kleur en praktisch opgeleide JD'ers hun weg naar de politieke werkgroepen weten te vinden.

Internationale kansen voor de JD

Op internationaal vlak is het ons doel om enerzijds onze standpunten bij onze internationale koepelorganisaties (IFLRY en LYMEC) naar voren te brengen en anderzijds om leden kennis te laten maken met de mogelijkheden om binnen de JD internationale ervaring op te doen. Daarom willen we deze internationale kansen actief promoten en bij het samenstellen van delegaties voor internationale congressen willen we kijken of we nieuw talent de kans kunnen bieden om deel te nemen.

Tegelijkertijd willen we kijken of we de voorstellen van de Commissie Werkgroepvorming ook kunnen betrekken op de internationale teams, met als doel het vergroten van de veerkracht en de toekomstbestendigheid van de internationale teams. Ten slotte zullen we afdelingen ondersteunen bij het organiseren van de Twinnings en zullen we proberen weer een Brusselreis te organiseren.

Pers & Profilering

Zichtbaar, herkenbaar en vocaal op belangrijke thema's

Als Landelijk Bestuur streven we ernaar dat de JD een prominente positie in het maatschappelijk debat inneemt en issue ownership verkrijgt over de th. Iedereen in Nederland moet weten welke thema's de JD belangrijk vindt en waar we voor staan. Om dat te bereiken moeten we het JD geluid op zoveel mogelijk plekken duidelijk laten klinken. Dit doen we door zichtbaar, herkenbaar en vocaal te zijn, zowel in de traditionele media als op social media. We proberen in de traditionele media én op social media proactief te reageren op de politieke actualiteit en agenderen thema's die voor ons belangrijk zijn.

We willen er daarom voor zorgen dat er consequent wordt gepost op onze social mediakanalen. Ook willen we dit jaar meer inzetten op het maken van video's. Het bereiken van grote groepen mensen kan bijvoorbeeld heel gemakkelijk via Instagram Reels. Ook via advertenties kunnen we onze naamsbekendheid op een eenvoudige manier vergroten. Daarom willen we hier komend jaar ook meer gebruik van maken.

Ten slotte willen we als Landelijk Bestuur regelmatig ludieke acties organiseren, om de voor ons belangrijke thema's onder de aandacht te brengen. We streven ernaar om voorafgaand aan, tijdens en na afloop

van deze ludieke acties op onze social mediakanalen over deze ludieke acties te posten.

Afdelingen ondersteunen bij de inzet van social media

Als Landelijk Bestuur willen we afdelingen stimuleren om optimaal gebruik te maken van sociale media, onder andere ook via Instagram Reels en advertenties. Waar nodig zullen we als Landelijk Bestuur ondersteuning bieden aan afdelingen, onder andere door trainingen te organiseren over de inzet van social media.

Communicatie via social media

Sociale media spelen ook een belangrijke rol in de communicatie naar bestaande leden én nieuwe leden. Via Instagram willen we landelijke activiteiten aankondigen. Ook willen we dit jaar wekelijks op Instagram een overzicht posten van de activiteiten die op afdelingsniveau worden georganiseerd. Ook wordt er teruggeblikt op activiteiten die geweest zijn.

Verkiezingen & Campagne

Tweede Kamerverkiezingen

Dit jaar zullen naast de verkiezingen voor het Europees Parlement ook verkiezingen voor de Tweede Kamer plaatsvinden, vanwege het vroegtijdige vertrek van kabinet Rutte IV. Voor de JD is dit hét moment om te laten zien wie we zijn en waar we voor staan. Daarom zullen we tijdens de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen actief ons stempel drukken op de belangrijke thema's die voor ons van betekenis zijn. Tevens zullen we ons inspannen om invloed uit te oefenen op het verkiezingsprogramma waarmee D66 deze verkiezingen ingaat.

Het streven naar representatie van jongeren in de politiek blijft voor de JD een buitengewoon belangrijk thema. Als Landelijk Bestuur willen we ons inzetten voor een jonge, diverse lijst bij D66. Daarom zullen we ons zowel bij de Tweede Kamerverkiezingen als bij de verkiezingen voor het Europees Parlement inspannen om een JD'er op een verkiesbare plek te krijgen. Om dit te verwezenlijken, zullen we de JD'er die zich verkiesbaar stelt ondersteunen tijdens de interne verkiezingen en de campagne. Deze ondersteuning omvat onder andere een campagnebudget, hulp op sociale media en persoonlijke begeleiding. Op deze manier willen we aan de buitenwereld tonen welk politiek talent er binnen onze vereniging rondloopt.

Verkiezingen voor het Europees Parlement

Zoals eerder vermeld, vinden dit jaar ook verkiezingen voor het Europees Parlement plaats. De JD vindt het van groot belang dat deze cruciale verkiezingen de aandacht krijgen die ze verdienen. We zetten ons daarom volledig in om zoveel mogelijk mensen, met name jongeren, naar de stembus te krijgen. Bovendien streven we naar een zo jong en divers mogelijke lijst.

Daarnaast proberen we ook invloed uit te oefenen op het verkiezingsprogramma van D66 voor deze verkiezingen. Als JD willen we ons sterk maken voor een vernieuwend en progressief geluid. Veel van de grote uitdagingen van deze tijd kunnen immers alleen op Europees niveau worden aangepakt.

Rol van de afdelingen en een sterk campagneteam

De afdelingen spelen een belangrijke rol tijdens de campagne voor de verkiezingen. Met behulp van een landelijke campagnepool kunnen

afdelingen ondersteuning aanvragen tijdens het flyereren, canvassen of bij het organiseren van ludieke acties.

In de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen zullen we een campagneteam opzetten dat samen met het Landelijk Bestuur de campagne zal leiden. Voorafgaand aan de verkiezingen voor het Europees Parlement zal een vergelijkbaar campagneteam worden samengesteld.

Financiën

Het komende jaar belooft een uitdagend jaar te worden voor de financiën van onze vereniging. De plotselinge verkiezingen voor de Tweede Kamer brengen onzekerheden met zich mee. Als Landelijk Bestuur willen we de huidige begroting amenderen op dit Septembercongres.

Financiële afdracht

Als Landelijk Bestuur willen we voldoende aandacht besteden aan de financiële situatie van de afdelingen en werkgroepen. Gedurende het hele jaar willen we in gesprek blijven met de afdelingen en werkgroepen om een goede balans te vinden in de verdeling van de gelden. Uiteraard wordt ook de Kasco meegenomen in het proces. Het doel is ervoor te zorgen dat de afdelingen altijd voldoende geld hebben om hun wekelijkse activiteiten te bekostigen. Voor grotere projecten, zoals een cantus, een zomeroffensief of een twinning, zal er gewerkt worden met projectsubsidies. Ook zullen we ons inspannen om grote betalingen te doen voor afdelingen, zodat zij minder vaak zelf geld moeten voorschieten voor grotere activiteiten.

Financiële onzekerheid

De uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen in november zal bepalend zijn voor onze toekomstige gelden. Dit brengt financiële onzekerheid met zich mee. In de huidige begroting wordt nog gerekend met het huidige zetelaantal van D66. Na de verkiezingen zullen we op basis van het nieuwe zetelaantal werken aan een nieuwe begroting, die we vervolgens op het aanstaande Wintercongres zullen voorleggen aan de vereniging. Bij mogelijke tegenvallers zullen we nauw contact houden met de Erwin Nypels Stichting (ENS) om te kijken naar mogelijkheden om extra gelden te ontvangen indien dit nodig blijkt te zijn.

Geld voor activiteiten

Voor het komende jaar zijn er voldoende middelen beschikbaar voor landelijke activiteiten en activiteiten op afdelingsniveau. Ook hebben we als Landelijk Bestuur gereserveerd voor het behalen van andere belangrijke doelen, zoals ledenwerving, ledenbinding en scholing. Verder zijn er natuurlijk campagnes voor de Tweede Kamerverkiezingen en voor de Europese verkiezingen. De kosten hiervoor worden voor een (groot) deel betaald uit de verenigingsreserves.

Vanwege de eerder geschetste financiële onzekerheden houden we er op dit moment wel rekening mee dat later in dit jaar voor sommige grote activiteiten eigen bijdragen zullen worden gevraagd. Hierbij zullen we echter steeds zoeken naar een balans tussen financiële haalbaarheid en toegankelijkheid. Ten slotte is komend jaar ook een lustrumjaar, hier is vanzelfsprekend ook geld voor gereserveerd.

Papierwerk verminderen

We willen ons dit jaar ook richten op het vereenvoudigen van het aanvragen van subsidies en het indienen van declaraties. Het zal echter

samenwerking vergen tussen verschillende organen binnen de vereniging om dit te kunnen realiseren. Als Landelijk Bestuur willen we hierin een voortrekkersrol nemen.