

Algemene Afdelingsvergadering

Jonge Democraten Amsterdam
03-06-2022



Notulen

Algemene Afdelingsvergadering 03-06-2022

Jonge Democraten Amsterdam

TV: Alexander van den Berg

Notulen door: Melissa en Gijs

Datum: maandag 03-06-2022

Tijd: 20:00-22:00

Locatie: Flink

20:27 Opening AAV

Benoeming Technisch Voorzitter

Technisch Voorzitter: Alexander van der Berg

Per acclamatie vastgesteld

Installatie Stem- en Notulencommissie

Stem- en Notulencommissielid 1: Melissa Ruinard

Stem- en Notulencommissielid 2: Gijs Toussaint

Per acclamatie vastgesteld

Vaststellen notulen AAV 17-05-2022

Per acclamatie vastgesteld

Vaststellen agenda AAV 03-06-2022

Per acclamatie vastgesteld

Mededelingen m.b.t. de AAV

17 mei was er een AAV waar Sancar niet aanwezig was. Daar is hij op aangesproken. Dat was voor hem aanleiding om aan het bestuur te stappen. Hij was al langer ontevreden. Daarna hebben we Sancar uitgenodigd voor een gesprek. Daaruit bleek dat hij de sfeer niet fijn vond en het niet eens was met de taakverdeling. Het bestuur kon zich daar niet helemaal in vinden. Ik vind dat we hard hebben gewerkt en dat er genoeg kansen waren om dingen aan te geven.

Kandidaat Charles zal via een filmpje zijn bestuurblok doen.

20:30 Aftreding toelichten Sancar

Toelichting Sancar:

Ik ben opgestapt op 17 mei, naar aanleiding van mijn afwezigheid op de AAV. Daarvoor mijn excuses. Het was voor mij de druppel omdat de sfeer te vaak negatief was, dat speelde al langer. Ik heb meermaals actie ondernomen om dat te verbeteren. Naar mijn inzicht zat er geen progressie in en was er wrok en onvrede, daarom was dit voor mij de logische stap. Daarom ben ik opgestapt. Ik ben heel blij dat de activiteiten door zijn blijven gaan, dat heeft het bestuur goed gedaan. Ik wil het bestuur bedanken voor de lessen die ik heb geleerd, die wil ik meenemen.

Vragen:

V (Kylia): Kan je meer duiding geven over de negatieve sfeer die je beschrijft? Nu lijkt het namelijk alsof je van de verantwoordelijkheden bent weggelopen en niet door de zure appel hebt willen bijten.

A (Sancar): Zeer terechte vraag, heb ik mezelf ook afgevraagd. Ik heb de afgelopen 6 maanden meerdere stappen ondernomen om het aan te kaarten en aan te pakken. Nu komt het over als een radicale stap maar ik heb meerdere signalen gegeven, en trainingen ingeschakeld. Er zijn ook afspraken niet nagekomen. Ik kon dan nu aan het eind van de rit wegstappen en analyseren dan dat ik in een bestuur blijf waarin we elkaar vaker tegenhouden dan vooruithelpen. Ik heb ook de activiteiten van de komende tijd nog wel voorbereid.

V (Kylia): Sancar geeft aan dat hij meerdere pogingen heeft gedaan om de situatie te verbeteren, hoe kijk jij naar jouw handelen daarin? Hoe heb jij dat ervaren?

A (Vincent): Terechte vraag. Ik heb het niet op die manier ervaren. Sancar heeft het niet letterlijk aangegeven wat hij van de situatie vond. Voor veel mensen kwam zijn aftreden ook als een schok. Ik heb ook initiatieven genomen, Sancar was daarin niet de enige.

A (Sancar): We hebben gezamenlijk naar een oplossing gezocht en daarom zal het ook geen verassing zijn.

V (Nadia): Ik begrijp van jou dat je vindt dat we elkaar onderuithalen, waarom ben jij dan de enige die eruit is gestapt?

A (Sancar): Ik denk niet dat niemand elkaar mag, ik mag jullie ook. Ik denk alleen dat we dysfunctioneel waren als bestuur en dat ik daarin een knoop was, die moet je doorknippen.

V (Hajo): Waarom heb je de momenten niet aangegrepen om dit aan te geven? Ik heb het namelijk niet gemerkt, en ik vond je vaak ook bot en onaardig. Waar was jouw intentie om de sfeer te verbeteren? Had dat anders gekund door niet af te treden?

A (Sancar): Ik herinner me een BV in februari waarin ik heb aangegeven dat het bestuur geen verplichting zou moeten zijn maar dat het leuk zou moeten zijn. Daar heb ik het aangegeven. Ik ben het eens dat mijn gedrag beter had kunnen zijn, juist daarom denk ik dat mijn opstappen een logische stap was. Ik heb ook nog met Vincent gesproken en meerdere gesprekken gehad, daaruit kwam deze beslissing.

V (Robin): Wie was er verantwoordelijk voor het behouden van de sfeer.

A (Vincent): Hajo en ik

V (Robin): Is er bemiddeling geweest? Als in een extern iemand, zoals een trainer of iemand van het LB

A (Vincent): Ik heb het wel bij mijn FEO aangekaart. Ik zag namelijk dit niet aankomen.

A (Hajo): Ik heb heel veel pogingen gedaan, uren gebeld met Sancar. Tot het opstappen ging het goed, over het opstappen ben ik dus ook boos. We hebben ook coaches gehad, twee sessies gehad. Daarin hebben we veel gekeken naar wat we konden verbeteren. Ook rondom de bestuursvergaderingen en de bestuursweekenden. We hebben ook een expliciet moment gehad waarop we uitten dat het niet lekker liep. Dat moment heeft Sancar niet gebruikt.

V (Robin): Het is dus alleen Sancar opgevallen dat er een onwerkbaar situatie was ontstaan?

A (Vincent): Ik denk dat er wel spanningen waren maar niet dat het onwerkbaar was. De andere bestuursleden hebben ook dat beeld.

A (Sancar): Ik zou het echt niet weten. Ik heb naar mijn inzicht veel aangegeven dat we in gesprek moesten gaan. Ik wil niet wijzen met vingers en ik denk niet dat dat netjes is. Maar ik heb wel meerdere appjes gestuurd om te gaan praten, die niet beantwoord zijn. Begin mei is er iets gebeurd dat ik meerdere keren heb aangekaart. Ik weet dus niet goed hoe ik verder aan de bel had kunnen trekken. Het is misschien radicaal om direct op te stappen ipv bemiddeling te zoeken maar het is niet aan mij om bemiddeling te zoeken.

V (Isa): Was er contact met het LB hierover en sinds wanneer?

A (Vincent): Het LB is op 17 mei op de hoogte gesteld, een dag later is de RVA ingelicht.

A (Sancar): Ik ben twee weken daarvoor in gesprek geweest met het LB

V (Suzette): Wie waren de coaches en wie gaf de training?

A (Vincent): Coaches uit de pool van de Jonge Democraten.

V (Nadia): Hoe kijk jij als voorzitter terug, heb je progressie in het bestuur gezien? Wat had je beter kunnen doen?

A (Vincent): De sfeer was denk ik lang niet altijd even slecht. Voor mij was het niet altijd een dal. Anderhalve maand geleden hadden we bestuursweekend 2 en dat was gezellig en constructief. Ik heb het dus niet als een diep dal van 6 maanden ervaren.

Ik denk dat we aan het begin van het jaar duidelijke regels hadden moeten vaststellen. Dat had geholpen. Ik denk dat we tijdens het aftreden zelf goed heb gehandeld. Ik heb de juiste personen benaderd en advies gevraagd.

V (Florian): Ik wil een kumbaya vraag stellen. Ik merk dat er spanningen zijn. Jullie zijn allemaal toppers en ik hoop dat jullie na vanavond nog een keer bij elkaar gaan zitten. Gaan jullie dat op korte termijn doen?

A (Vincent): Ik sta daarachter. De frustratie zit bij mij nog steeds hoog. Mocht Sancar verkozen worden is uiteraard een overdracht maar we moeten eerst het stof laten dalen. Niet snel dus maar ooit wel.

A (Sancar): Ik heb nog meerdere appjes open staan dus beantwoord die vooral

A (Hajo): Wat mij betreft niet. Ik heb er veel individuele aandacht in gestoken en ik vind het schofferend om te horen dat ik niet professioneel of constructief zou zijn geweest. Ik vind de manier waarop Sancar met ons in omgegaan ook heel lelijk dus zonder welgemeende excuses zie ik het niet gebeuren.

V (Kylia): Er wordt hier vanuit de zaal best wel een gebaar gedaan om er proberen nog iets van te maken. Dat wil het bestuur blijkbaar niet. Of er wordt iets achter gehouden of er wordt overdreven gereageerd. Wat missen wij als AAV?

A (Vincent): Er speelt meer, dat is zoals ik het zie. Ik vind dit niet het platform om dat te bespreken, want dat wordt modder gooien.

Onderbreking Kylia: Jullie zijn al modder aan het gooien door zelf vragen te gaan stellen, dus ik hoef niet alles te weten maar ik begrijp de reactie gewoon niet. Ik weet niet meer wat ik ervan moet vinden.

A (Vincent): Het is een terecht punt maar we kunnen nu niet alle details uitdiepen. Als we dat gaan doen wordt het nog veel meer modder gooien

Onderbreking: We willen ook niet de details weten maar we willen weten waarom er zo heftig wordt gereageerd?

A (Hajo): Ik reageer nu best wel heftig, omdat de emotie hoog zit. Er is zeker meer gebeurd, ook dingen waar we nu niet op kunnen ingaan, dat is jammer maar dat is zo. We hebben het over een heel jaar waarin dingetjes zijn gebeurd. Ik snap jullie gevoel heel goed. Ik hoop dat jullie zien dat dit uit emotie komt. Ik ben geschrokken van de radicale beslissing. Daar ben ik boos over geworden. Ik vond bijvoorbeeld de manier waarop Nadia werd behandeld door Sancar niet aardig. Ik sta echt wel open voor een oplossing maar ik sta er ooit wel open voor.

A (Sancar): Ik ben oprecht verbaasd door de reactie uit het bestuur. Zeker na de borrel in Alkmaar waarop alles goed leek te gaan. Sindsdien is er blijkbaar iets gebeurd dus laten we gaan praten.

V (Floris): Welke fouten heb jij zelf gemaakt in jouw gedrag en hoe ga je dat verbeteren?

A (Sancar): Ik had kunnen werken aan mijn verwachtingen stellen bij mensen en de toon die daarbij hoort. Ik ben zelf het bestuursjaar ingegaan met grote verwachtingen en als die niet worden gehaald is dat jammer. In de toekomst moet ik dus gezamenlijke afspraken maken en realistische verwachtingen stellen. Ik zit graag achter communicatie aan dus ik denk dat ik kan gaan verbeteren.

V (Remco): Ik ben lid van de raad van advies. Dus ik twijfel of ik iets zou moeten zeggen. Ik merk dat er niet echt geluisterd wordt naar elkaar, dat resulteert in een houding dat men niet wil bemiddelen. Ik hoor nu dat mensen niet doorhadden dat het slecht ging maar ook dat er aan het begin van het jaar als dingen misgingen. Wat hadden jullie anders kunnen doen?

A (Vincent): Er bestonden inderdaad frustraties maar er zijn ups en downs in het bestuur. Dat betekent niet dat het bestuur niet functioneerde. Er waren dus frustraties maar het was niet onwerkbaar. We hadden aan het begin van het jaar duidelijkere afspraken moeten maken.

V (Remco): Je zegt dat het een groepsding was, maar wat had jij zelf beter kunnen doen?

A (Vincent): Ik heb zijn signalen verkeerd geïnterpreteerd.

A (Suzette): Wat hebben de andere bestuursleden bij zichzelf gezien dat ging wringen met Sancar?

A (Vincent): Een verschil in opvatting van bestuurstaken

A (Hajo): We vonden allemaal dat we er tijd en energie in moesten steken, maar ik meer verwachtingen op persoonlijk vlak en op het vlak van de leden.

Alexander besluit ineens dat Sancar nog mag vertellen wat hij leuk vond aan dit jaar:

Ik heb het heel leuk gehad en ik mag jullie allemaal heel erg. De weekendjes waren ook heel leuk. We hebben ook leuke activiteiten gehad. Ik kan van iedereen fantastisch punt noemen. Individueel heeft iedereen bewondering verdient. Ik heb op persoonlijk niveau ook veel geleerd.

21:32 Bestuursverantwoording

Voorzitter Vincent Sluis:

Mondelinge toelichting:

Dat was een heftig deel van de AAV. Ik Sancar alsnog bedanken voor zijn inzet het afgelopen jaar. Afgelopen maand denk ik dat we een mooie maand met evenementen achter de rug hebben. Voetbal en PJO-borrel was leuk. Iets met Oekraïne ook. We zien dat de afdeling gezond is. Che heeft afgezegd voor zijn kandidatuur, anders hadden hier 6 kandidaten gestaan en dat is mooi.

Vragen:

V (Isa): Wanneer hoorde jullie dat de penningmeester zich had teruggetrokken?

A (Vincent en Nadia): Vandaag om 4 uur 's middags

Toelichting van Sancar over Che:

Hij had het leuk gevonden maar dacht dat hij niet zoveel kon brengen, hij wil het in september misschien wel doen.

V (Robin): Wat hebben jullie op politiek gebied gedaan?

A (Julian): We hebben jongerenkandidaten gepromoot voor de verkiezingen. We hebben daarna contact opgenomen met Dwars en JS voor een coalitieakkoord voor jongeren. Die was gemaakt maar toen is er vertraging opgelopen maar het plan ligt er nog. Dat gaan we dan ook presenteren.

V (Florian): Waarom is niemand van het bestuur in pak?

A (Julian): We zijn een open bestuur.

Pauze 5 mins

21:38 Verkiezingsblok

*Alexander licht de procedure voor de verkiezingen toe.
Remco neemt het woord namens de Raad van Advies:*

Kandidaat-bestuurslid Intern: Izabella Voortman

Toelichting Izabella:

Ik ben Izabella, ik hou van gitaar spelen en lezen. Ik wacht op dit moment op mijn examenuitslag, ik ga volgend jaar politicologie doen. Ik ben nu een jaar actief bij de JD. Ik heb veel ervaring op de middelbare school, die ervaring wil ik meenemen en me verder ontwikkelen. Ik wil ook iets praktisch met politiek doen. Ik denk dat intern goed bij mij past. Ik ben een open persoon en ik vind het leuk nieuwe mensen te leren kennen. Ik kan op die manier een brug leggen waardoor heftige uitbarstingen minder voorkomen. Ik kan me ook goed inleven in beide kanten van een verhaal. Ik wil meer nieuwe leden werven en meer nieuwe leden activiteiten organiseren. Actieve werkgroepen en duidelijke structuur. Ook op andere locaties dan Amsterdam.

Vragen:

V (Florian): Hoe zie jij diversiteit als onderdeel van je taken?

A (Izabella): Ik ga ervoor zorgen dat iedereen zich op zijn plek voelt door nieuwe leden te begeleiden. Ik hoop dat als iemand zich niet op zijn plek voelt, zich veilig voelt om zich bij mij te melden.

V (Isa): Wil je nieuwe leden ook introduceren aan landelijke dingen?

A (Izabella): Ja zoveel mogelijk

V (Suzette): Waar zat je op school en hoe oud ben je?

A (Izabella): Even privé vragen aan Izabella voor de notulen 😊

V (Hajo): Heb je nog ideeën over de commissies?

A (Izabella): Ik denk dat een kleinere groep heel fijn kan zijn voor mensen dus ik wil er zeker wat mee doen.

V (Kylia): Komen de vrijdagborrels terug?

A (Izabella): Ik hoor dat er animo is dus ja!

Kandidaat-bestuurslid Profilerings: Friso le Poole

Toelichting Friso:

Ik heb in de gemeenteraadsverkiezingen veel ervaring opgedaan met campagnevoeren. Ik heb gewerkt met pers en ik heb daar contacten. Ik ben ook verkozen maar ik mag nog niet toetreden tot de raad vanwege mijn leeftijd. Ik wil dus

wel aan de slag met politiek bij de JD. Ik wil erg bezig met nieuwe leden werven, vooral op middelbare scholen.

Vragen:

V (Suzette): Wat houdt profilering in?

A (Friso): Campagnevoeren en de socials

V (Julian): Wat wil je komend jaar leren?

A (Friso): Heel veel, hoe je met een team kan samenwerken. Ook nieuwe mensen leren kennen en met jongeren werken.

V (Florian): Bij de PS-verkiezingen komen weinig jongeren stemmen. Hoe ga je daarmee aan de slag?

A (Friso): Binnen de JD lijkt het me goed om de leden aan te zetten om te gaan stemmen. Daarbuiten wil ik samenwerken met andere jongerenorganisaties om jongeren te laten stemmen. Ook jongeren die meedoen met de verkiezingen te steunen.

V (Nadia): Hoe ga je volgend jaar om met de socials? Bij ons waren we niet zo actief daarop

A (Friso): Ik denk dat we het kunnen gebruiken om bestaande leden actief te houden, dus zeker belangrijk.

V (Robin): Wil je acties gaan organiseren, samen met bestuurslid politiek?

A (Friso): Ja zeker.

Kandidaat-bestuurslid Politiek: Floris van der Valk:

Toelichting Floris:

Ik studeer rechten aan de UvA. Ik wil goede werk van mijn voorganger voortzetten. De commissie is een beetje ingezakt dus ik wil dat weer oppakken. Ludieke acties, opiniestukken, samen met de leden doen. Ik wil echt inzetten op die ludieke acties. Ik denk dat je daarmee nieuwe leden kan bereiken. Bijvoorbeeld op protesten. Ik wil ook inzetten op jongeren bij de verkiezingen. Ik wil ook aandacht besteden aan een leerplan voor de leden, bijvoorbeeld moties leren schrijven.

Vragen:

V (Julian): Jammer dat je rechten doet. Vind je dat er een JD'er in de Provinciale Staten komt?

A (Floris): Ja, dat wil ik bereiken door mensen actief te benaderen en ze te helpen.

V (Isa): Zie jij de politieke commissie al een discussieclub of als een club voor output?

A (Floris): Allebei.

V (Florian): We hebben een geweldige chat voor discussies. Hoe zou je die meer willen oogsten?

A (Floris): Daar had ik zelf nog niet aan gedacht maar goed idee.

V (Hajo): Hoe zie je de contacten met de gemeenteraad voor je?

A (Floris): Ik wil het geluid van de JD laten horen en controleren. Ook belangrijk om JD'ers naar voren te schuiven voor samenwerking. Dat wil ik ook met de provinciale staten doen.

Kandidaat-Secretaris: Charles Hoppener

Toelichting(filmpje) Charles:

Ik kan er niet bij zijn omdat ik op twinning ben. Ik verhuis binnenkort naar Amsterdam. Ik ben geordend en daarmee kan ik het bestuur optimaal gaan ondersteunen. Ik weet hoe uitdagend verbinding als nieuw lid kan zijn. Dat heb ik in Rotterdam ook gezien. Ik kijk ernaar uit om mijn ervaring in Amsterdam in te zetten. Ik zal de komende tijd regelmatig langskomen.

Vragen

V ():

A ():

V ():

A ():

V ():

A ():

V ():

A ():

V ():

A ():

V ():

A ():

Kandidaat-Voorzitter: Sancar Cakirtas

Toelichting Sancar:

Ik wil gaan voortbouwen op wat we dit jaar neer hebben gezet. We hebben veel zaadjes geplant. Er zijn processen ingang gezet waarmee we door kunnen. We zijn hopelijk klaar met covid. Ik wil dus werken aan het verenigingsgevoel. Het moet leuk

zijn, bijvoorbeeld met borrels en politieke activiteiten. Daarbij hoort ook dat leden kunnen doorgroeien, bijvoorbeeld via de commissies. Verder betekent dat ook dat iedereen erbij moet kunnen horen. We moeten inclusiever worden.

Ik wil ook gaan werken naar een vereniging voor heel Noord-Holland, dus vaker dingen doen in plekken zoals Alkmaar. Op die manier kunnen we nieuwe mensen betrekken.

Tot slot wil ik met de politiek aan de slag, ook met de Provinciale Staten.

Vragen:

V (Julian): Als je verkozen wordt, hoe ga je dan het vertrouwen herstellen?

A (Sancar): Als ik verkozen word, maar ook als ik niet verkozen word wil ik met iedereen in gesprek gaan. Ik ga me inzetten voor een vereniging voor iedereen. Daar hoort ook een zichtbaar vertrouwenspersoon bij.

V (Florian): Je bent een beetje mannetje met allemaal linkse clubjes. Hoe ga je ervoor zorgen dat je altijd bereikbaar bent en dat voorzitterschap het belangrijkste is?

A (Sancar): Het belangrijkste wordt mijn opleiding. Daarnaast ga ik van 7 minderen naar 3. Ik ga universiteit, JD en LSVB doen. Ik heb dit goed gescheiden kunnen houden en ik denk dat ik dat komend jaar ook goed kan.

V (Robin): Ieder bestuurslid heeft een individueel mandaat, ga jij ongeacht alles ervoor zorgen dat iedereen binnen boord blijft?

A (Sancar): Ik heb nagedacht over hoe ik een Sancar kan voorkomen en dat ga ik doen door duidelijke afspraken te maken en goed te communiceren.

V (Vincent): Altijd bereikbaar zijn en studie prioriteit geven gaat niet goed samen, hoe zie je dat?

A (Sancar): Door de taken te verdelen en van tevoren aan te geven wanneer je het druk krijgt.

V (Hajo): Wanneer is het bestuursjaar voor jou geslaagd? Wat zijn jouw verwachtingen?

A (Sancar): Ik wil elke drie maanden een verbindingsactiviteit, zoals een andere stad of een andere organisatie. Ik wil zorgen voor een goed opkomst met een vorm van groei. Ik wil ook een goed overdrachtsperiode en dat we 7 bestuursleden gaan verkiezen. Het is ook afhankelijk van doelen van andere bestuursleden.

V (Nadia): Hoe zit het met je opleiding?

A (Sancar): Ik zit nu in een fase dat ik mijn punten moet halen, ik ga niet switchen.

V (Floris): Hoe wil je oude leden betrekken bij activiteiten?

A (Sancar): Ik wil een duidelijke user journey inzetten voor nieuwe leden. Zo heeft iedereen een duidelijk pad. Voor oudere leden wil ik de maandelijkse borrel terugbrengen, en ze betrekken bij de chat. Ik wil ze ook trainingen laten geven.

V (Hajo): Wat zijn jouw sterke punten en jouw zwakke punten?

A (Sancar): Ik geef nooit op, ik wil altijd mijn doel bereiken, dat kan soms misgaan, ik kan mezelf soms wegcijferen. Dat kan zowel mijn zwakte als mijn kracht zijn.

22:30 Verkiezingsuitslag (als blanco-tegen = ongeldig alleen binnen de functie)

Naam	Functie	Totaal uitgebrachte geldige stemmen	Voor	Tegen	Blanco	Onthouden	Verkozen?
Izabella Voortman	Intern	14	14	0	0	0	Ja
Friso le Poole	Profilering	14	13	1	0	0	Ja
Floris van der Valk	Politiek	14	14	0	0	0	Ja
Charles Hoppener	Secretaris	14	12	1	0	1	Ja
Sancar Cakirtas	Voorzitter	14	5	8	1	0	Nee

22:43 Sluiting

Bedanken Stem- en Notulencommissie
Sluiting door Technisch Voorzitter

Mededelingen

Sluiting door Afdelingsvoorzitter