

Notulen ALV84



Jonge
Democraten

7 september 2019 te Utrecht

Inhoudsopgave

Opening	3
DEMO-verantwoording	3
Bestuursverantwoording	4
Financieel blok	5
Voordracht bestuurslid Erwin van Nypelsstichting	10
Actuele organimo's	10
Resolutie op de Statuten	16
HR-wijzigingen	23
Organimo's	28
Beleidsplan bestuur Broer	29

Opening

De congresvoorzitters Jasper van den Hof, Laura Neijenhuis, Koen Sijtsema, en de Stem- en Notulencommissie, Hester van Wessel, Bastiaan van Hoorn, Jeffrey Eelman, Joris Sauvé, Maarten Jan Buurman, Tommy Somer worden per acclamatie aangesteld.

Agenda

De agenda wordt per acclamatie aangenomen.

Notulen

Eric, Groningen, geeft aan dat bij de behandeling van de resolutie Europese Uni een noot staat waarin wordt aangegeven dat het zonde is dat de resolutie behandeld is, omdat deze verworpen is en wil dat laten verwijderen. Yvet neemt, namens het nieuwe LB, de wijziging over.

De notulen van ALV 83 worden, onder voorbehoud van het verwijderen van deze passage, per acclamatie aangenomen.

DEMO-verantwoording

David den Hartog: Goedemorgen. Matthijs en ik hebben plannen geformuleerd voor de nieuwe digitale demo. We gaan werken met vaste redacteurs voor specifieke onderwerpen. Dit plan staat uitgebreid uitgelegd in het congresboek. Zijn daar vragen over?

Naam, afdeling: Eric, Groningen

Vraag: Zijn de specifieke redacteurs er al?

Antwoord: Ja, voor onderwijs, Europa, buitenland, wetenschap, cultuur en economie. Daarnaast zijn er twee algemene redacteurs

Vervolg: Wat zijn de plannen qua publicaties?

Antwoord: We hopen ten minste twee à drie stukken per week te publiceren.

Vervolg: Op het zomercongres is er een vraag gesteld over de takenverdeling bij de eindredactie. Is daar meer over nagedacht?

Antwoord: De rolverdeling is veranderd. Taken worden verdeeld tussen hoofdredactieleden en we zoeken naar mensen die nog stukken willen nakijken.

Vervolg: Kan ik me dan bij dezen aanmelden?

Antwoord: Ja

Naam, afdeling: Thijmen, Arnhem-Nijmegen

Vraag: Hoe gaan jullie om met klachten over grensoverschrijdend gedrag?

Antwoord: Er is een nieuwe richtlijn opgesteld voor de inhoud van artikelen en columns. Waarin de scherpste gericht is op de vereniging in plaats van specifieke personen. Het is van belang sommige publicaties met een korrel zout te nemen, hiermee voorkomen we veel gedonder.

Bestuursverantwoording

Dennis van Driel: Ik geef jullie nu namens het Landelijk Bestuur onze laatste bestuursverantwoording. We hebben ons het afgelopen jaar zo goed mogelijk ingezet voor de vereniging, maar daarbij ook een aantal tegenslagen gehad. Al met al zijn we erg tevreden met het afgelopen jaar. De afgelopen maanden hebben we gedaan wat we konden om de bestuurstaken over te dragen aan onze opvolgers, en we wensen hen veel succes.

Naam, afdeling: Joris, Groningen

Bestuurslid: Geheel bestuur

Vraag: Wat is jullie definitie van het woord “centraal”?

Antwoord: Dat ligt aan de context waarin het gebruikt wordt, omdat centraal een relatief begrip is.

Vervolgvrage: Vanuit welk perspectief is Bergen op Zoom centraal, als locatie van het verenigingsweekend?

Antwoord: Vanuit het perspectief van Zeeland, is Bergen op Zoom centraal.

Vervolgvrage: Voor sommige kaderleden is Bergen op Zoom vijf uur reizen, wat vinden jullie daarvan?

Antwoord: Dit is een vraag voor het volgende LB.

Naam, afdeling: Eric, Groningen

Bestuurslid: Marten

Vraag: Is er bij het opstellen van de begroting rekening mee gehouden dat er straks misschien geen contributie meer in het HR staat vastgelegd?

Antwoord: Nee

Naam, afdeling: Jasper, Groningen

Bestuurslid: Dennis

Vraag: Ik heb uit betrouwbare bron gehoord dat er na het zomercongres geen besluit meer is genomen een penningmeester ad interim te installeren. Hoe kunnen we zonder penningmeester hebben gezeten?

Antwoord: We hebben bewust gekozen om Marten de facto penningmeester te laten blijven.

Naam, afdeling: Koen, Leiden-Haaglanden

Bestuurslid: Marit

Vraag: Er was veel ontevredenheid over de flyers gebruikt tijdens het zomeroffensief; hoe kijk je hierop terug?

Antwoord: De samenwerking met D66 in het maken van deze flyers, heeft ons geld bespaard. Helaas is daardoor de flyer niet naar onze wensen geweest. Dit hebben we gecompenseerd door ook onze algemene JD-flyers beschikbaar te stellen.

Vervolgvrage: Hoeveel is er bezuinigd?

Antwoord: Er is zestig euro betaald voor de standaardflyers en er blijven flyers over voor komende jaren. Flyers specifiek aan het zomeroffensief zouden maar eenmaal gebruikt kunnen worden.

Naam, afdeling: Leonie, Arnhem-Nijmegen

Bestuurslid: Michiel

Vraag: Op het vorige congres is er gevraagd naar de afwezigheid van bepaalde leden in het ledenbestand, hoe staat het hiermee?

Antwoord: Michiel en Yvet hebben gekeken naar mogelijkheden tot meer controle over ledenadministratie. Daar wilden we de secretaris toegang toe geven, maar dit kon niet. Dit omdat de ledenbestanden van D66 en de JD zijn geïntegreerd, en we dus anders bij het ledenbestand van D66 zouden kunnen. D66 is wel gemachtigd onze administratie in te zien. We hebben gekeken naar opties van wekelijkse updates over veranderingen in ledenbestand zodat we veranderingen kunnen bijhouden.

Naam, afdeling: Koen, Leiden-Haaglanden

Bestuurslid: Cyriel, Marten

Vraag: De summerschool was geen succes. Hoe kan de summerschool volgend jaar beter?

Antwoord: Er kan eerder worden begonnen met plannen. We hebben afgelopen jaar gemerkt dat we iemand miste in het bestuur, waardoor lang van tevoren starten lastig was. Het nieuwe LB heeft voordeel dat ze voltallig zijn. Het duurde voor ons vaak even voordat projecten echt konden worden opgepakt. Door dus eerder te beginnen en het programma voller te plannen, kunnen we meer internationals aantrekken

Vervolg vraag aan Marten: Je hebt contact met veel internationals, waarom waren zij er niet? Hoe is dat contact gegaan?

Antwoord: We hebben via Facebook en de LYMEC-bestanden gepromoot, maar hier hebben weinig mensen op gereageerd. Ook concurreren we met andere summerschools. Door het late plannen konden we niet inhoudelijk adverteren met de sprekers die zouden komen.

Financieel blok

Kyllian van der Put: Afgelopen zomer hebben de beide landelijk besturen en de KasCo hard gewerkt aan de begroting voor 2020. Iedereen die heeft meegewerkt: bedankt! Ik zal de begroting nu doorlopen in de volgorde waarin hij in het congresboek te vinden is.

Resultaten:

Er blijft ongeveer €17.100 over. Hiervan staan we een deel af aan de algemene reserves. Er is €3000 gereserveerd voor het verkiezingsfonds. Aan de lustrumpot wordt €3000 toegevoegd.

Uitgaven:

Huisvesting: de kosten van huisvesting gaan van €24.000 naar €15.000 wegens de verhuizing naar het D66-kantoor. Administratie- en personeelskosten nemen toe ten opzichte van 2019 wegens een nieuw afgesloten servicecontract. Accountancykosten zijn iets hoger ingeschat. Er komt een

stijging in de ICT-kosten omdat ons huidige ICT-team heeft aangegeven na dit bestuursjaar te gaan stoppen. ICT moet daarna worden uitbesteed.

Bestuurskosten: De reiskosten van het LB gaan omhoog omdat er een extra bestuurslid is. Elk bestuurslid krijgt een dalurenabonnement. Het vacatiegeld valt volledig weg. Reiskosten van afdelingsbesturen en de rest van het kader gaan met €2000 omlaag, omdat de post in 2019 te hoog was ingeschat.

Internationaal: De lidmaatschapskosten voor de LYMEC en IFLRY blijven gelijk. Een nieuwe kostenpost is de nieuw te installeren international officer. De excursie naar het Europeparlement is gelijk aan vorig jaar begroot, deze excursie is volledig kostendekkend. Hetzelfde geldt voor de Euro-Arab seminar. De summerschool zal alleen plaatsvinden als deze kostendekkend is.

Landelijke bijeenkomsten: De begroting voor het wintercongres zijn op het afgelopen congres verlaagd. De kosten van het zomercongres gaan omhoog en die van het Septembercongres blijven gelijk. Het is voor het LB belangrijk om genoeg geld vrij te maken voor nieuwe-ledenactiviteiten, daarom blijven de budgetten voor de introweek en introdag gelijk. Het budget politiek inhoudelijk gaat omhoog ten opzichte van wat er op vorig wintercongres is afgesproken. Het PI-weekend gaat niet door, maar andere PI-activiteiten wel. Voor het verenigingsweekend is €1000 minder begroot.

Scholing: Kaderbijeenkomsten blijven gelijk aan 2019 begroot, dit met het oog op de ontwikkeling van het kader en binding tussen het kader en de vereniging. Er wordt voortaan een kleine eigen bijdrage van het kader gevraagd. Het trainingsweekend wordt samengevoegd met het kaderweekend. Er blijft dan budget over voor andere trainingsbijeenkomsten. De bestuurstraining van het LB staat begroot zoals in 2019, maar we zijn in onderhandeling over het trainerscontract. Er gaat dit jaar minder geld naar promotie omdat er geen verkiezingen zijn.

Afdracht: De afdracht van de afdelingen gaat omlaag. Projectsubsidies gaan omhoog. De afdracht van bestuursweekenden is op het wintercongres verlaagd.

DEMO: De papieren versie van de DEMO verdwijnt. Er blijft dan een bedrag van €750 in begroot voor de DEMO.

Inkomsten:

Bedrijfsvoering: Een verhoging van de vrijwillige bijdrage voor congresdeelname leidt hopelijk tot meer inkomsten. De nieuwe eigen bijdrage aan het kaderweekend levert €2000 op. Er is dit jaar geen lustrum, dus geen lustruminkomsten. De bijdragen van het PI-weekend vallen weg. De inkomsten van het verenigingsweekend en de summerschool blijven gelijk, net als die van internationale reizen. Er worden meer inkomsten uit de muntverkoop verwacht. De webshop wordt weer actiever gebruikt, hiervoor is dezelfde omzet als vorig jaar begroot.

Subsidie en contributie: De contributie en subsidie zijn dit jaar conservatief ingeschat, op respectievelijk €50.000 en €130.000. Na de narekening van de subsidie van 2019 valt er €10.000 terug te betalen. De posten schenkingen en giften blijven gelijk.

KasCo-advies: Dit is een goede begroting, tot stand gekomen op basis van veel overleg. Het LB heeft een mooie ambitie om 10.000 euro terug te geven aan de algemene reserves, zeker ook rekening houdend met de narekening. Wel zijn er enkele punten die aandacht behoeven: de 3.000 euro voor munten en 4.000 euro voor afroming vormen een risico. Ook op het besparen van congressen die al krap zijn, moet gelet worden. De subsidie en contributie zijn erg veilig begroot en vormen daarmee geen risico. Al met al denken wij dat het goed moet draaien. Die 10.000 van de narekening wordt wellicht spannend.

Motie van orde (Ruben, Leiden-Haaglanden): Al dat gepraat over euro's is maar lastig te volgen. Zullen we in het vervolg Van Wickerens als eenheid gebruiken, waarbij 1 Van Wickeren = €30.000?

De CVZ neemt de motie over.

Noot van de SNC: voor het leesgemak worden 'Van Wickerens' in de notulen tussen haakjes omgerekend naar euro's.

Naam, afdeling: Casper, Rotterdam

Vraag: In het beleidsplan wordt gesteld dat er zal worden geëxperimenteerd met online promotie, maar in totaal is er minder geld begroot voor promotie. Waar zijn de kosten van online promotie terug te vinden?

Antwoord: Dit valt onder "overige kosten promotie." De afgelopen jaren is er minder dan begroot uitgegeven aan promotie. We zijn van plan dit geld dit jaar wel te gebruiken. De post promotie gaat 1/15^e Van Wickeren (€2000) omlaag.

Naam, afdeling: Floris, Groningen

Vraag: Waar bestaat de post "overige promotie" precies uit?

Antwoord: Dit is het best uit te leggen aan de hand van de andere posten. Onder "promotiemateriaal" valt al het fysieke promotiemateriaal à 1/10^e Van Wickeren (€3000). Onder "acties" vallen alle politieke acties, hiervoor wordt dit jaar extra geld vrijgemaakt. "Overige kosten" behelst dan alles wat niet onder de eerste twee posten valt, waaronder Facebookpromotie.

Vervolgvrage: Hoe voorkom je dat er zomaar dingen door het jaar heen onder deze post worden gezet?

Antwoord: Dit jaar zijn er geen verkiezingen, dus verwachten we minder uit te geven aan promotie. We willen meer doen met sociale media en promotie en hebben ervoor gekozen dit onder overige kosten te plaatsen. Kyllian zegt toe op het wintercongres vragen te beantwoorden over de precieze invulling van deze post.

Naam, afdeling: Floris, Groningen

Vraag: De begroting voor bestuursweekenden is verlaagd naar 1/6^e Van Wickeren (€5000). Er

wordt dan uitgegaan van twee weekenden per jaar per afdeling. De kosten worden dan 1/120^{ste} Van Wickeren (€250) per weekend. Dan is er te weinig begroot voor twee weekenden per afdeling. Wat doe je hiermee?

Antwoord: De gestelde vraag is dus hoe ik ga bepalen welke afdeling geld krijgt en welke niet als de weekenden niet binnen de begroting passen. Echter komen we wel uit op twee weekends per afdeling met €250 per weekend (2 weekends x €250 x 10 afdelingen).

Motie van orde (Marit): Het is belangrijk dat iedereen dit gesprek kan volgen, laten we weer praten in euro's.

De CVZ neemt de motie over.

Naam, afdeling: Ruben, Leiden-Haaglanden

Vraag: Hoe wordt de eigen bijdrage voor het kaderweekend geregeld?

Antwoord: We vragen een eigen bijdrage, deze is niet vrijwillig. We vinden het heel belangrijk twee kaderweekends te organiseren, maar dit is financieel onmogelijk zonder eigen bijdrage.

Naam, afdeling: Thijmen, Arnhem-Nijmegen

Vraag: Is het een bewuste keuze geweest om het lustrumpotje gelijk te houden of is dit doorzetting van vorig beleid?

Antwoord: We vinden het belangrijk over vijf jaar weer een lustrum te kunnen organiseren. Nu hebben we de ruimte om af te dragen, over twee of drie jaar waarschijnlijk niet meer. Deze keuze is dus bewust.

Naam, afdeling: Stan, Fryslân

Vraag: Waar zijn de reiskosten van de afdelingen op gebaseerd? De afdelingen moeten zelf reiskosten vergoeden.

Antwoord: Dit is de post waar de declaraties aan landelijk uit betaald worden.

Naam, afdeling: Hiba, Rotterdam

Vraag: Er is €250 per bestuursweekend begroot. Is er een vergoeding voor mensen met een handicap waardoor het bestuursweekend duurder wordt?

Antwoord: Hier is op dit moment geen rekening mee gehouden, omdat er geen melding van gemaakt wordt in het declaratiereglement. Mocht de meerderheid van de leden deze willen wijzigen, is dat op een volgend congres mogelijk.

Opmerking Floris, Leiden-Haaglanden: Mensen met een handicap hebben verschillende mogelijkheden om de kosten te laten vergoeden.

Vervolg vraag Hiba: Ik vraag het LB hier een motie over te schrijven.

Antwoord: Het LB zegt toe deze motie te gaan schrijven.

Amendementen op de begroting

AMBEG01		Bijdrage Septembercongres	
Onderwerp:	Septembercongres		
Woordvoerder: Kyllian van der Put			
Voor	Neutraal	Tegen	
Woordvoerder:			
Stemming:	Overgenomen		

AMBEG02		Minder kader, meer reserves	
Onderwerp:	Afschaffen tweede Kaderweekend		
Woordvoerder: Kyllian van der Put	Op dit moment geven we 11.000 euro uit aan kaderweekenden. Dit amendement bespaart 5.000 euro, die ten goede komt aan de algemene reserve. Het LB is neutraal.		
Voor	Neutraal	Tegen	
<p>We moeten echt bezuinigen, en dat nu doen is belangrijk.</p> <p>Vroegâh hadden we een kaderweekend en een kaderdag. Uit die kaderdag haalde je je waarde. Het feestje en de overnachting is waar het geld in zit. Een FEO-dag met een zelfgebouwd feestje kan prima.</p>	<p>Het doel was om zo snel mogelijk 10.000 euro in de algemene reserves te krijgen. Dat moet niet te veel kosten voor de vereniging hebben. Kijk alsjeblieft goed uit met hoe je dit inricht.</p>	<p>Een tweede kaderweekend is veel belangrijker dan het eerste omdat je in je tweede kaderweekend allerlei ervaringen kunt delen met andere besturen.</p> <p>Ik vind het persoonlijk superjammer als de scholing ten dele wegvalt.</p> <p>4.000 euro is niet zoveel geld en het kaderweekend is veel waard</p> <p>Wij wisselen ieder half jaar van bestuur, dus een deel krijgt op hele ongelukkige momenten een kaderweekend of gewoon helemaal niet.</p> <p>Behoud kaderweekend is investering in de reserves,</p>	

		want de actieve leden zijn de echte reserves, en daarin moet geïnvesteerd worden.
Woordvoerder:	Topdiscussie. We nemen alle commentaren graag mee. We zijn neutraal.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

AMBEG03		Trainersweekend op eigen kracht in 2020	
Onderwerp:	Trainersweekend		
Woordvoerder: Jasper van den Hof			
Voor	Neutraal	Tegen	
Woordvoerder:	Stem voor.		
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.		

Voordracht bestuurslid Erwin Nypelsstichting

Dennis van Driel draagt Marjet van Bezooijen voor als bestuurslid van de stichting. Per acclamatie ingestemd.

Actuele organimo's

AORG01		Koning, keizer, admiraal, betalen moeten we allemaal! Behalve de koning en de keizer natuurlijk, maar je snapt me wel.	
Indieners:	Eric Stok, Jasper van den Hof, Floris Boekema, Silke Kok, Puck Rouffaer, Nico van der Werff		
Onderwerp:	Contributie		
Constaterende dat:	Jasper in de trein eigenlijk al irritant was;		
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Jasper eigenlijk wel wat meer kan bijdragen aan de JD; - We eigenlijk allemaal wel wat meer kunnen betalen aan de JD; - Het best fijn is als er bij een vereniging ook contributie binnenkomt; - Gewoon betalen, pannenkoek 		
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - De contributie voor Jasper in 2020 als volgt is: <ul style="list-style-type: none"> o voor leden van 12 tot en met 27 jaar €17,50 per jaar; 		

	<ul style="list-style-type: none"> ○ voor leden van 12 tot en met 27 jaar die tevens lid zijn van D66 €27,00; ○ voor leden van 28 tot en met 30 jaar €27,00 per jaar; <p>De contributie voor overige leden in 2020 gelijkgetrokken wordt met die van Jasper.</p>
--	--

AORG01	Koning, keizer, admiraal, betalen moeten we allemaal! Behalve de koning en de keizer natuurlijk, maar je snapt me wel.
Indiener (Eric Stok):	Deze organimo is niet meer relevant en wordt ingetrokken.

AORG02	Centraal is een kwestie van perspectief
Indieners:	Floris Boekema, Eric Stok, Silke Kok, Puck Rouffaer, Nico van der Werff
Onderwerp:	Locatie kaderweekend
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het kaderweekend gehouden zal worden in Bergen op Zoom; - het kaderweekend tegenwoordig op zaterdagochtend begint in plaats van vrijdagavond.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - De reistijd vanuit sommige plekken in het land kan oplopen tot vijf uur; - Het voor leden van bepaalde afdelingen onmogelijk is om op tijd te komen bij het kaderweekend.
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het kaderweekend vanuit de hoofdplaats van iedere afdeling binnen drie uur treinreizen bereikbaar moet zijn.

AORG02	Centraal is een kwestie van perspectief	
Indiener (Floris):	Alle kaderleden moeten op tijd bij het kaderweekend aanwezig kunnen zijn. Dit is onmogelijk met een begin op zaterdagochtend en zo'n lange reistijd.	
Landelijk bestuur (Marten):	Tegen: we wonen in een klein land, reizen moet prima te regelen zijn. Het nieuwe LB staat ervoor open oplossingen te vinden met mensen met lange reistijd.	
Voor	Neutraal	Tegen
Dit gaat niet om luiheid, maar het gaat erom dat het echt onmogelijk is op tijd te komen. Friezen hebben nu meer dan vier uur reistijd, het is beter iedereen naar het	Sommige afdelingen hebben verschillende hoofdplaatsen; welke plaatsen worden dan aangehouden? Welke plaats had de indiener in gedachten?	In principe wordt bereikbaarheid nagestreefd, maar soms is er overmacht en dan wordt er alsnog zo veel mogelijk met de leden meegedacht. Het LB heeft afwegingen moeten maken, ook financiën

<p>midden van het land te laten komen</p> <p>Dit raakt aan de toegankelijkheid van kaderweekend, financiële motieven zijn minder belangrijk.</p>		<p>hebben een rol gespeeld in deze keuze.</p> <p>Verhuis gewoon als je te ver weg woont.</p> <p>Deze organimo legt een probleem van de leden bij het LB.</p> <p>Het LB zal rechtvaardig zijn en locaties afwisselen.</p> <p>Brabant nodigt eenieder die het niet kan halen, uit om op vrijdag te overnachten.</p>
Indiener:	Brabant bedankt. We geloven zeker dat het LB haar best heeft gedaan op bereikbaarheid, maar het blijft dat de reistijd en treinregeling het op tijd komen onmogelijk maken. Wij kunnen er ook niets aan doen dat we in de periferie geboren zijn.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

AORG03 (naamloos)	
Indiener:	Bram van Wickeren, Steven Bliemer, Marit Gorissen, Danny van der Weide-Hoogstad, Edwin Kaptein, Teeuwes Middelbrink, Elene Walgenbach
Onderwerp:	Congresfeest
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - het septembercongres de traditie heeft om geen themafeest te hebben; - de JD het met minder financiële middelen moet doen; - JD-feestjes steeds kuiser zijn geworden;
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - tradities er zijn om veranderd te worden; - themafeestjes objectief leuker zijn dan feestjes zonder thema; - JD'ers solidariteit met de financiële middelen van de vereniging moeten tonen; - het LB een voorbeeldrol heeft in het uitdragen van feestthema's;
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het feest van dit congres heeft als het thema "(financieel) uitgekleeft".
Toelichting:	

AORG03 (naamloos)	
Indiener (Bram):	Ik was vanochtend erg teleurgesteld te horen dat dat er geen themafeest is. Laten we dat wel invoeren.

Landelijk bestuur (Annabel):	Dit laten we aan de ALV.	
Voor	Neutraal	Tegen
Ik zie jullie graag met minder kleding. Dit kan een mooie start zijn van een derde biseksuele golf. Themafeesten zijn leuker.	Waarom heb je geen structurele oplossing geboden in deze motie?	-
Indiener:	We hopen dat goed voorbeeld doet volgen.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.	

AORG04		Het is tijd, de hoogste tijd. U wordt bedankt voor weer een middag gezelligheid
Indiener:	Laura Neijenhuis, Michiel Lemmers, Marten Porte, Pim Cramer, Jasper Ensing, Yvet Laan, Marit Gorissen, Bram van Wickeren, Steven Bliemer, Cyriel van Vugt	
Onderwerp:	Dagindeling congres	
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - we zeer waarschijnlijk vandaag vroeg klaar zijn; - we pas kunnen eten bij de Florin vanaf 18:00u; - er dus wat tijd op te vullen is; - karaoke een zeer nuttige tijdsbesteding is; - een preparty altijd gewaardeerd wordt. 	
Overwegende dat:		
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het landelijk bestuur het congres faciliteert om de rest van de middag te genieten van karaoke in de congreszaal. 	
Toelichting:		

AORG04		Het is tijd, de hoogste tijd. U wordt bedankt voor weer een middag gezelligheid
Indiener (Laura):	Deze motie spreekt voor zich: tijdsverspilling is zonde, dus laten we een feestje bouwen in de vorm van karaoke.	
Landelijk bestuur (Marten):	Is dit voor of na sluiting van de ALV, ik wil graag weten of dit mijn verantwoordelijkheid is.	
Voor	Neutraal	Tegen
Ik ben verkozen tot secretaris op het platform van karaoke en wil de talenten binnen de JD laten zien. Zeker voor, maar is dit technisch mogelijk?	Kunnen we niet gewoon zelf zingen? Wordt er ook drank en bittergarnituur gefaciliteerd? Moeten we geen huisband hebben?	-

Dit is een mooi idee, laten we het eerste nummer laten zingen door de vertrekkend voorzitter.		
Indiener:	Wij als CVZ hebben de macht in handen, ik stel voor dat we de ALV niet sluiten voordat we naar het diner gaan. Het oud LB is dus verantwoordelijk voor de karaoke. Ik ben het eens dat Dennis het eerste liedje moet zingen. Voor wie drank wil is er een Albert Heijn in het gebouw.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.	

AORG05	Steentjes, bah, plantjes en bijtjes zijn lief.
Indiener:	Peet Wijnen, Ruben van den Bulck, Liselot Dujardin, Wesley van der Heijden, Mathijs van der Loo
Onderwerp:	JD-pand
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - de tuin van D66 vol met tegels ligt; - betegelde buitenruimtes zorgen voor hittestress in de omgeving; - het kantoor van de JD bij D66 is takkewarm;
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - er een verband zit tussen betegelde buitenruimtes en hitte in gebouwen in de omgeving, zgn. hittestress; - het JD kantoor uitkijkt op die lelijke betegelde tuin; - diverse overheden de actie 'Steenbreek' aanmoedigen;
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - het bestuur zich inzet om de tegels uit de tuin van het D66-kantoor aan de Lange Houtstraat 11 in Den Haag te halen en te vervangen door groen.
Toelichting:	De uitvoering van dit organimo is bij voorkeur in overleg met D66. Mocht dit geen effect hebben valt een guerrilla-actie ook te overwegen

AORG05	Steentjes, bah, plantjes en bijtjes zijn lief.	
Indiener (Peet Wijnen):	D66 wil duurzaam zijn maar heeft toch tegels in haar tuin. Dit kunnen we samen oplossen. Als D66 niet meewerkt, is een guerrilla-actie altijd een optie.	
Landelijk bestuur (Marije):	Het LB heeft dit al met D66 afgesproken, en de meeste tegels gaan uit de tuin verwijderd worden. Het LB neemt deze motie over.	
Voor	Neutraal	Tegen
Indiener:		
Stemming:	Overgenomen door het LB.	

AORG06		We hebben tijd over op dit congres, dus ik ging nog even een actueel organimo indienen met de titel 'Alexander Penthouse' of hebben we liever 'Sophie in het Geld'
Indiener:	Ruben van den Bulck, Mathijs van der Loo, Steven Elders, Joris Hetterscheid, Peet Wijnen	
Onderwerp:	Financiën	
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - het landelijk bestuur vanuit hun functie geschenken krijgen; - er veel tijd over is op het septembercongres; - de Jonge Democraten in financiële zwaar weer zitten; 	
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - tradities ergens moeten beginnen; - de Jonge Democraten extra geld kunnen gebruiken; - we beter geld kunnen verdienen dan karaoke houden; 	
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Geschenken met een waarde van boven de €5 die landelijk bestuursleden vanuit hun functie ontvangen moeten op het septembercongres ter veiling worden aangeboden. Dit is alleen van toepassing als het geschenk geschikt is om te veilen. 	
Toelichting:		

AORG06		We hebben tijd over op dit congres, dus ik ging nog even een actueel organimo indienen met de titel 'Alexander Penthouse' of hebben we liever 'Sophie in het Geld'
Indiener (Ruben):	Dit is niet lullig bedoeld, maar als een leuke oplossing voor financieel zwaar weer. We kunnen van de veiling een leuke sessie op komende congressen maken.	
Landelijk bestuur (Annabel):	Het LB is neutraal, maar benadrukt haar functies vrijwillig te vervullen en veel tijd in de vereniging te steken. Giften worden vaak ontvangen voor 'verrichte handelingen.'	
Voor	Neutraal	Tegen
Dit is prima, maar dan moeten alle andere kaderleden en functionarissen ook hun cadeaus afstaan.	Het is lastig te bepalen of iets vanuit je functie is gegeven of persoonlijk.	<p>Dit is onterecht giften afpakken van een hardwerkend LB.</p> <p>Misschien wil Ruben zijn eigen cadeaus veilen? LB-leden krijgen helemaal niet zo veel dure cadeaus, dus dit heeft geen zin.</p> <p>Een LB-jaar is duur en veel bestuursleden moeten bij lenen, cadeaus als een goede fles wijn zijn dan een laatste troost.</p>

		De meeste cadeaus zijn goedkoper dan vijf euro
Indiener:	Ik veil graag ook mijn cadeaus. Ik hoor dat het LB heel veel drank krijgt, met een veiling kunnen we voorkomen dat ze al te veel drinken.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

Statuten

Verantwoording (Michiel): Vorig jaar is er onder leiding van Pauline een nieuw HR vastgesteld. Nu zijn de statuten aan de beurt. Het team statutenherziening heeft gedurende het afgelopen jaar de statuten herschreven. Deze herschreven versie is via de nieuwsbrief en website voorgelegd zodat de leden aanpassingen konden indienen. De notaris heeft ernaar gekeken en gaat dat na goedkeuring nog eens doen. Inhoudelijk is niets gewijzigd, behalve als amendementen worden aangenomen.

Technische vragen

Vraag: Was er noodzaak?

Antwoord: Ja, een eerdere statutenwijziging is aangenomen en niet doorgevoerd. Nu is een mooi moment dit goed door te voeren en direct de hele tekst door te lichten en te versimpelen.

Vervolg: Zijn de amendementen bekeken door de notaris

Antwoord: Nog niet.

STA01			Eerste lezing herziening Statuten	
Onderwerp:	Statuten			
Woordvoerder: Michiel Lemmers	Bedankt voor het amenderen allemaal. Hier kunnen we een hele tijd mee vooruit. Jasper, Pauline, Thijmen en Maarten vreselijk bedankt voor onderdeel zijn van het team. *Applaus vanuit de zaal*. Ik heb eigenlijk niks meer te vertellen.			
Voor	Neutraal	Tegen		
Prachtig werk. Het is een heel stuk leesbaarder geworden en een heel stuk beter. Super bedankt allemaal. Ook Michiel bedankt! Ook jullie [als zaal] bedankt voor er doorheen zitten, meedenken en meestemmen!				

Woordvoerder:	CVZ en SNC ook bedankt toppertjes. Tot op wintercongres voor de tweede lezing!
Stemming:	Met overweldigende meerderheid door meer dan 2/3 ^e van de aanwezige leden aangenomen.

Amendementen op de statuten

AMSTA01		2%>5% nr. 1	
Onderwerp:	ALV op verzoek van leden		
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	Momenteel kan een ALV alleen geïnitieerd worden door de leden als vijf procent dit wil, dat is veel. Het is democratischer om deze norm te verlagen naar twee procent (dat komt neer op ongeveer 100 leden).		
Voor	Neutraal	Tegen	
-	<p>Democratie is mooi, maar een ALV is een heftige maatregel en de vereniging groeit en krimpt. Zo kan een ALV uitroepen opeens wel erg makkelijk worden.</p> <p>Waarom is er specifiek voor twee procent gekozen?</p>	-	
Woordvoerder:	In principe is twee procent vrij arbitrair, net als vijf procent. Zo is het wel een substantiële groep maar ook een rond getal. Het getal is een percentage en dus relatief aan het ledenaantal, zo blijft de drempel constant.		
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.		

AMSTA02		Liever te dik in de kist dan weer een ALV gemist	
Onderwerp:	Oproepingstermijn voor de ALV		
Woordvoerder: Thijmen van Hoorn	Ik breng geen advies uit, de ALV mag zelf het midden vinden tussen termijnlengten. Een langere termijn geeft meer kans op een hoge opkomst, maar vermindert de mogelijk adequaat te reageren op actuele onderwerpen.		
Voor	Neutraal	Tegen	

-	-	Zo moeten we twee weken wachten totdat we kunnen handelen op problemen. (2x)
Woordvoerder:	We moeten inderdaad adequaat kunnen reageren, maar als er weinig mensen komen opdagen en leden daarbij geen tijd hebben zich goed te laten informeren, is de stemming niet veel waard.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

AMSTA03 De macht van uw stem ligt in de gemachtigde stem		
Onderwerp:	Stemmachtiging	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	Een mogelijkheid tot stemmachtiging veroorzaakt meer bureaucratie, maar ook democratie. In dit voorstel zijn de mogelijkheden nog enigszins ingeperkt, omdat iemand maar voor één ander mag stemmen	
Voor	Neutraal	Tegen
Omdat dit een onderwerp met veel haken en ogen is, willen we expres ruimte laten om het in het HR concreet te regelen. Een verdubbeling in het uitgebrachte aantal stemmen is zeer democratisch. Mensen die niet aanwezig kunnen zijn (bijv. wegens gebrek aan rolstoeltoegankelijkheid) worden zo ook gerepresenteerd.	Heeft dit doorwerking op verkiezingen op afdelingsniveau?	Stemmingen over personen blijven een populariteitswedstrijd, dit wordt erger met machtigingen. Nieuwe leden krijgen zo een minder zware stem omdat zij minder anderen kennen. Grote afdelingen hebben sowieso al meer invloed, dit wordt door machtigingen versterkt. Stemmers moeten aanwezig zijn bij de presentatie van kandidaten om een goed oordeel te kunnen vellen. (2x)
Woordvoerder:	Er wordt benadrukt dat het slechts gaat om één machtiging per persoon. Dit heeft niet noodzakelijkerwijs doorwerking op afdelingen, maar geeft afdelingen de ruimte om een dergelijk systeem wel over te nemen. Een nadeel is extra bureaucratische rompslomp.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

AMSTA04		
Ooit, in een land hier ver vandaan, waren alle Jonge Democraten het met elkaar eens		
Onderwerp:	Schrappen overbodige bepaling over besluit van alle leden	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	Deze clausule is een sprookje in de statuten: we komen nooit <i>allemaal</i> /bijeen buiten een ALV, laat staan dat we het allemaal met elkaar eens zijn. Daarbij is dit ook al geregeld in het burgerlijk wetboek, dus is deze tekst sowieso overbodig.	
Voor	Neutraal	Tegen
-	-	Niet veel JD'ers kennen de inhoud van het burgerlijk wetboek zo goed. Ons doel was om de statuten toegankelijk te maken voor niet-juristen, houd ze dan ook liever compleet voor de overzichtelijkheid.
Woordvoerder:	Vrij veel mensen zijn op de hoogte van deze BW-bepaling. Deze situatie is zeer onwaarschijnlijk, maar als hij zich wel voordoet, zal er zeker iemand zijn die de leden op het BW kan wijzen.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.	

De CVZ geeft aan dat AMSTA07 wordt behandeld voor AMSTA05 en AMSTA06.

AMSTA07		
Een jaar is meer dan genoeg		
Onderwerp:	Termijn lid zijn Landelijk Bestuur	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	Dit amendement zorgt ervoor dat LB-leden maar voor één jaar per keer verkozen kunnen worden. Dit sluit veel beter aan bij de praktijk. Een tweejarige termijn is meestal geen succes gebleken en daarbij minder democratisch.	
Voor	Neutraal	Tegen
Iemand die twee jaar het LB in wil, kan ook wel herkozen worden. Zo kan de ALV het functioneren van het bestuurslid tussentijds evalueren.	Als we dit amendement wel aannemen, maar AMSTA05 niet, wat gebeurt er dan? Had dit niet geclusterd moeten worden?	Wij als vereniging kunnen prima zelf bepalen voor hoe lang we iemand verkiezen.
Woordvoerder:	Clustering zou inderdaad handig zijn geweest. Oproep aan de ALV om in ieder geval AMSTA05 of AMSTA06 aan te nemen.	

Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.
-----------	--

AMSTA05		Een LB-jaar? Doe mij er maar oneindig veel!	
Onderwerp:	Termijn zitting landelijk bestuurslid		
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	<p><i>Cluster met 6.</i> Stem in ieder geval voor AMSTA05 of voor AMSTA006, anders ontstaat er een tegenstrijdigheid in de statuten. Stem voor AMSTA06 als vier jaar LB genoeg is. Stem voor AMSTA05 als iemand zo lang als hij wil bestuur moet kunnen doen. In de praktijk zal meer dan vier jaar zelden voorkomen.</p>		
Voor	Neutraal	Tegen	
Heb vertrouwen in de vereniging: we kunnen prima nadenken als ALV en dus kritisch stemmen zonder iemand al te lang te laten zitten.	<p>Als we dit amendement wel aannemen, maar AMSTA05 niet, wat gebeurt er dan? Had dit niet geclusterd moeten worden?</p> <p>De vervangende zin is echt lelijk, zelfs een afwijking van de stijl. Waarom?</p>	<p>De JD is een lerende vereniging. Het bestuur is ook lerende. AMSTA05 gaat die doorstroom kunnen belemmeren.</p> <p>Als je voor een tweede termijn gaat als bestuurslid is het mooi, maar je moet voorkomen dat iemand jaren na jaren naamsbekendheid op doet en iemand anders blokkeert omdat er iemand is die al twee termijnen heft gedaan.</p>	
Woordvoerder:	De formulering is bedoeld om wat minder juridisch en toegankelijker te zijn, maar dekt juridisch gezien nog wel de lading.		
Stemming:	Verworpen met 29 stemmen voor en 29 stemmen tegen. Na hertelling aangenomen met 32 stemmen voor en 29 stemmen tegen.		

AMSTA06		Een LB-jaar? Doe mij er maar vier!	
Onderwerp:	Termijn zitting landelijk bestuurslid		

Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	<i>Dit amendement is vervallen nadat AMSTA05 is aangenomen.</i>	
Voor	Neutraal	Tegen
De JD is een lerende vereniging. AMSTA05 belemmert doorstroommogelijkheden, AMSTA6 bevordert ze.	De voorgestelde formulering is lelijk, waarom is er gekozen voor deze stijl?	Een tweede bestuurstermijn doen is prima, maar jarenlange opbouw van naamsbekendheid is een nadeel voor nieuwere leden met bestuursambitie.
Woordvoerder:		
Stemming:	Irrelevant na aannemen AMSTA05	

AMSTA08	Mag het een beetje (twee dagen) meer zijn?	
Onderwerp:	Termijn bij voorstellen tot het wijzigen van de Statuten	
Woordvoerder: Maarten Veld	Het is een kleine wijziging for the sake of consistentie.	
Voor	Neutraal	Tegen
	Waarom moet dit naar ieder lid worden gestuurd en niet naar landelijk?	
Woordvoerder:	Vergadering uitroepen is door het LB, en LB stuurt ze dus rond. Hier is volgens mij niks bijzonders aan.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen	

AMSTA09	2%>5% nr. 2	
Onderwerp:	Voorwaarden Statutenwijziging	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	5% onhaalbaar, 2% meer realistisch. Door de invloed van de statuten is het wel raadzaam dat er meerdere leden aanwezig zijn bij besluiten over de statuten.	
Voor	Neutraal	Tegen
		Een ALV uitroepen kan nu door zo'n honderd leden worden gedaan. Deze honderd leden kunnen dan op die ALV onze statuten direct veranderen, terwijl dat eigenlijk onze grondwet is.

		Het is al afgedekt wat er gebeurt als je die norm niet haalt. Statuten gaan over de lange termijn dus dat rustig verspreiden over twee congressen is geen probleem.
Woordvoerder:	Goede punten gemaakt. Stem wat je leuk vindt.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen	

AMSTA10	Onderwijl is dit lid onderscheidenlijk gedateerd, ten zeerste strigent en derhalve uiterst procedureel exorbitant, waarvan akte!	
Onderwerp:	Besluitvorming bij wijziging van statuten	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	De situatie waar dit stuk in voorziet doet zich in de praktijk nooit voor. Dit maakt de statuten onnodig lang en gecompliceerd, dus kunnen we het beter schrappen.	
Voor	Neutraal	Tegen
Woordvoerder:		
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.	

AMSTA11	Geen blokkerende macht voor slapende leden	
Onderwerp:	Ontbinding vereniging	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	Het opheffen van de vereniging heeft nu de steun van heel veel leden nodig, terwijl je dit waarschijnlijk juist wil doen vanwege een tekort aan actieve leden. Een zombievereniging is ook niet wenselijk.	
Voor	Neutraal	Tegen
	<p>Waarom voegen we 3 en 4 toe als 8 eruit gaat?</p> <p>Met hoeveel leden kunnen we onze vereniging opheffen als we dit aannemen?</p> <p>Is het zo erg om een zombievereniging te zijn? Geld</p>	<p>Lid zijn van de JD is een statement op zich en ook een besluit. Juist een regel als deze heeft D66 jaren geleden ook gered.</p> <p>Daar staat de sluipmoordenaar van de democratie die het makkelijk</p>

	betalen aan een zombie mag toch gewoon als je dat wil?	wil maken om onze vereniging te ontbinden.
Woordvoerder:	k snap mijn eigen amendement weer. Huidige versie: de helft van alle leden moet aanwezig zijn om op te heffen (2,5k op dit moment). Amendement: net zoals met statuten: 5% aanwezig met 2/3 meerderheid of 2 congressen achter elkaar 2/3 meerderheid. Een zombievereniging zou problemen kunnen krijgen met persoonsgegevens.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

HR-wijzigingen

HR01	Wie betaalt, bepaalt	
Onderwerp:	Contributie	
Woordvoerder: Eric Stok	<p>Over 3: we wijzigen de bedragen naar de situatie zoals D66 dat nu ook heeft gedaan. Als je geen wijziging wil, stem hiervoor want dan klopt het weer.</p> <p>Over 1: Beslis als vereniging jaarlijks zelf over de hoeveelheid contributie. Veel verenigingen doen dit maar wij niet. Hier ben ik persoonlijk voor.</p> <p>Over 2: bestuur en de kascontrolecommissie beslissen contributie, maar moeten dit nog wel aankondigen en presenteren met de begroting die het congres vaststelt.</p>	
Voor	Neutraal	Tegen
Ik weet niet of ik slapende leden in mijn vereniging wil hebben. Pak de macht!	Wat zijn de praktische gevolgen als de contributie wordt gewijzigd, over bijvoorbeeld het aankondigen naar alle leden en de automatische incasso.	<p>Een inschatting maken van de contributie is al supermoeilijk.</p> <p>Een solide begroting maken wordt daardoor eigenlijk onmogelijk.</p> <p>Slapende leden/donateurs wil je niet wakker maken.</p>
Woordvoerder:	Deze HR-wijziging laat zien dat we als vereniging ook de contributie kunnen veranderen, maar dat maakt een jaarlijkse wijziging nog niet nodig. We zijn volwassen genoeg om hierover na te denken.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

HR02		
Wie betaalt, kiest een groepje mensen dat, samen met een ander gekozen groepje mensen, bepaalt		
Onderwerp:	Contributie	
Woordvoerder: Eric Stok		
Voor	Neutraal	Tegen
	Dit is eigenlijk zoals het de facto gaat, waarbij het initiatief bij het LB ligt.	
Woordvoerder:		
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

HR03		
Beter laat dan nooit		
Onderwerp:	Contributie	
Woordvoerder: Eric Stok		
Voor	Neutraal	Tegen
We kunnen het over de contributie hebben als we dat willen. D66 heeft eenzijdig de contributie verhoogd dus het is beter als we dat overnemen.		
Woordvoerder:		
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.	

HR04		
Bye Felicia, zeg maar dag tegen je plasje, je bent zojuist ontzettend opgezegd/ontzet/ontzegd		
Onderwerp:	Beëindiging lidmaatschap	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	We gaan het HR in lijn brengen met de statuten. Ontzetting staat al in de statuten maar niet in het HR. Hoe de geschillencommissie precies werkt komt zometeen in een ander amendement. De termijn voor het in beroep gaan tegen de geschillencommissie wordt ingekort van een maand naar twee weken. Dit is consistent met andere dingetjes.	
Voor	Neutraal	Tegen
	Kan iemand de titel uitleggen?	

Woordvoerder:	Eerste deel is een bekende meme, voor het tweede deel kan je beter Maarten Veldhuis vragen voor een hilarisch verhaal. Het derde deel is bekend bij jullie allemaal.
Stemming:	Unaniem aangenomen.

HR05		Resoluties van het Resolutie-experiment	
Onderwerp:	Parallele behandeling van amendementen op resoluties		
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	Bij het zomercongres hebben we dit al geprobeerd. Het scheelt tijd, en is efficiënter. Het stelt leden wel voor een keuze. Wat vinden jullie hiervan?		
Voor	Neutraal	Tegen	
<p>66-praktijken? Iets afschaffen na het één keer geprobeerd te hebben zijn D66-praktijken. We kunnen dit door ontwikkelen en verbeteren. Stem voor.</p> <p>We hebben het één keer geprobeerd. Dit biedt de mogelijkheid om het te doen als het weer druk gaat worden, en dan doen we het dus niet tijdens het bestuursblok.</p>	<p>We hebben tijd zat op congressen zoals vandaag. Er gebeurden hele interessante dingen bij onderwijs waar ik niet bij kon zijn. Ik ben er zelf nog niet helemaal uit. Dit 'kan' nu, maar waarschijnlijk nemen we het dan over. Liever meer tijd om te experimenteren.</p>	<p>Het bestuursblok en financieel blok waren tijdens de resolutie, wat best wel onwenselijk is naar mijn mening. Dit lijkt een beetje op D66 die je de keuze voorschotelt om moeilijke vragen aan het LB te stellen of te lunchen.</p> <p>We zijn lerend als vereniging, je wordt voorgesteld aan nieuwe onderwerpen tijdens een plenaire behandeling. Juist bij een parallelle behandeling mis je dat lerende element als nieuw lid.</p> <p>De werkgroep achter de resolutie zit in dat kleine zaaltje met al bijna de helft van hun leden, waardoor ze heel makkelijk hun eigen mening erdoorheen kunnen drukken.</p> <p>Resoluties kunnen we inkorten op andere manieren door bijvoorbeeld niet te lang te discussiëren over</p>	

		taalfouten, in plaats van wat we nu hebben geprobeerd.
Woordvoerder:	Taalkundige aanpassingen zijn wel goed want we willen een leesbaar politiek programma. Veel PM's worden niet behandeld op het moment, en dat is hartstikke zonde.	
Stemming:	Verworpen met 29 stemmen voor en 29 stemmen tegen. Hertelling: aangenomen met 32 stemmen voor en 31 stemmen tegen.	

HR06 en HR07 zijn als cluster behandeld.

HR06		
In beroep, zonder beroepsvragenstellers		
Onderwerp:	Beroepsprocedure	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk	Beide HR-wijzigingen geven een antwoord op de discussie van het vorige septembercongres, namelijk het uitwerken van de beroepsprocedure van de geschillencommissie. De eerste geeft geen ruimte voor vragen maar alleen voor een verhaaltje van de persoon in kwestie, de geschillencommissie en het LB. De tweede laat de ALV ook vragen stellen. Op persoonlijke titel ben ik voor vragen stellen.	
Voor	Neutraal	Tegen
Geschillencommissie geeft een presentatie na uitgebreid onderzoek. Leden vragen laten stellen kan de deur openzetten voor een heel erg nare roddelcultuur. Het gaat alleen maar om bekrachtigen of ontkrachten van besluit.		
Woordvoerder:	Het gaat om hele belangrijke dingen. De ALV snapt misschien niet direct alles.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid verworpen.	

HR07		
In beroep, dat is vragen om vragen		
Onderwerp:	Beroepsprocedure	
Woordvoerder: Pauline Gerth van Wijk		
Voor	Neutraal	Tegen

Woordvoerder:	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.

Er is een amendement op HR08. Daar is geen bezwaar tegen, dus HR08 wordt geamendeerd behandeld.

HR08		Out of office	
Onderwerp:	International Officer		
Woordvoerder: Wimer Heemskerk	Vorig zomercongres heeft opgeroepen voor het aanstellen van een international officer. Dit geeft daar gehoor aan.		
Voor	Neutraal	Tegen	
	De functionaris persoonsgegevens verantwoordt zich wel op de ALV. De International officer kan dat ook doen.	International officer legt verantwoording af aan het LB en het LB naar de ALV terwijl de international officer de hele JD vertegenwoordigt. Deze indirecte verantwoording is helemaal niet wenselijk.	
Woordvoerder:	LB is altijd verantwoordelijk voor politieke lijn, ook in het buitenland. De international officer draagt deze alleen uit. Stem voor.		
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.		

Amendementen op het HR

AMHR01		Ik heb niet een jaar in een HR-team/commissie/werkgroep gezeten om dan gelijk weer raar leesbare zinnen in het HR te stoppen. Dus daarom dit amendement. Ik rond af: stem voor!	
Onderwerp:	Woordvolgorde		
Woordvoerder: Jasper van den Hof			
Voor	Neutraal	Tegen	
Woordvoerder:			
Stemming:	Overgenomen		

Organimo's

ORG01 -Insert random old person joke-		
Onderwerp:	None	
Dictum	Het Landelijk Bestuur Danny van der Weijde benoemt tot trainer tot de zomer van 2020	
Woordvoerder: Danny van der Weijde	Beide organimo's hebben dezelfde essentie: Danny doet nuttige dingen voor de vereniging. Hij mag straks echter geen lid meer zijn, maar wil wel nuttige dingen blijven doen. Daarvoor hebben we wel jullie toestemming nodig.	
Voor	Neutraal	Tegen
-	Hoe werkt dit HR-technisch?	-
Woordvoerder:	In principe moet je lid zijn om trainer of lid van de OrCo te zijn. Maar de ALV kan afwijken van het HR. Als jullie instemmen, wijken we af van het HR om Danny tot trainer te benoemen.	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.	

ORG02 Mag ik nog één keertje de adviezen voorlezen?		
Onderwerp:	None	
Dictum	Het Landelijk Bestuur Danny van der Weijde benoemt tot lid van de OrCo tot na de evaluatie van de OrCo van het zomercongres 2020.	
Woordvoerder: Danny van der Weijde	Hetzelfde verhaal als zonet, maar dan met de vraag of Danny OrCo mag blijven.	
Voor	Neutraal	Tegen
Zonder dit voorstel blijft er maar één ervaren OrCo-lid over.	Deze keuze laat het LB aan de ALV.	
Woordvoerder:	Stem voor Danny, stem voor!	
Stemming:	Met overweldigende meerderheid aangenomen.	

Beleidsplan

Annabel Broer: Staat allemaal in congresboek. Helaas is de titel weggefallen: Parttime met passie. Als je vragen hebt hoor ik ze graag. Ik kijk heel erg uit naar komend jaar.

Naam, afdeling: Casper, Rotterdam

Vraag: Het gaat niet zo goed met de JD. Ledenaantallen (ook het aantal actieve leden), en ook de aanwezigheid op congressen, lopen een beetje terug. Aan Annabel: Hoe ga je het tij keren? Kun je het tij keren?

Antwoord Annabel: Ik sta er niet zo negatief in. Sommige congressen hebben nog steeds driehonderd aanwezige leden. Limburg is slapend, maar we hebben de afdeling Wageningen ervoor teruggekregen. We hebben maar twee jaar fulltime bestuur gehad, dus we kunnen het tij zeker keren.

Naam, afdeling: Koen, Leiden-Haaglanden

Vraag: We zijn niet veel aanwezig in de media en dit moet beter. Hoe ga je dat aanpakken?

Antwoord Wimer: Keihard werken. Alle leden en afdelingsbesturen kunnen zich hiervoor inzetten en die hebben we nodig. Kom met toffe acties, pak ideeën op en neem initiatief.

Vervolgvrage: Hoe faciliteer je dit dan?

Antwoord Wimer: meer inzetten op training en visievorming. Ieder bestuur standaard helpen met media-aanwezigheid, want dat is een kernonderdeel van hun taak.

Naam, afdeling: Eric Groningen

Vraag: Jullie schrijven dat het kaderweekend gaat om talentontwikkeling en niet alleen om plezier. Kaderweekend was daar een pijler in, en scholing was een kernding van de JD. Nu wordt de bereikbaarheid steeds moeilijker en gaat het zelfs geld kosten om deel te nemen. Hoe denken jullie hierover?

Antwoord (Annabel): Ik hoop dat nog steeds iedereen naar kaderweekenden kan komen.

Vervolgvrage: in het verleden werd van je verwacht dat je altijd op het kaderweekend bent als afdelingsbestuur. Nu nog steeds?

Antwoord: nee, we verplichten alleen aanwezigheid bij het FEO.

Vervolgvrage: Dat is raar, anderhalf uur FEO met 10 uur reizen (vanuit Friesland naar Bergen op Zoom). Ben je het dat met me eens?

Antwoord: we vragen een bijdrage voor de overnachting. De eerste dag heeft natuurlijk trainingen waar je ook dan bij kunt zijn, en voor een tientje heb je een tweede dag. Een nieuwe traditie starten en mensen aanmoedigen is onze insteek hier.

Naam, afdeling: Casper Rotterdam

Vraag: voor Wimer, wij zijn radicaal politiek. Wat voor thema's ga je aankarten dit jaar? (Hint hint Basisinkomen)

Antwoord (Wimer): We zijn nog druk bezig met een plan, en ik kan hier nog niet veel uitspraken over doen. Duurzaamheid is voor november en december een doel.

Naam, afdeling: Ruben Brabant

Vraag: Hoe gaan jullie afdelingen ondersteunen, bijvoorbeeld in het vinden van nieuwe bestuursleden?

Antwoord (Annabel): Dit gaan we samendoen. FEO-uitjes zijn al gepland. We kunnen dat echter niet alleen.

Vervolgvrage: voorgaande jaren was het altijd mogelijk om wekelijks te bellen als het moeilijker ging. Blijft dat zo.

Antwoord: ik hoop dat ik bereikbaar ben en blijf. We kunnen gewoon niet bij iedereen langs. We pogen zoveel mogelijk bij afdelingen te blijven langskomen

Naam, afdeling: Eric Groningen

Vraag: Je gaat ervanuit dat iedereen komt voor het FEO, en dan toevallig blijft plakken voor het kaderweekend. Klopt dat?

Antwoord (Annabel): ja

Vervolgvrage: ik denk dat het meer andersom is, maar dat is op zich niet erg. Hou alsjeblieft in de gaten dat je geen mensen kwijtraakt op kaderweekenden vanwege eerdergenoemde redenen.

Antwoord: We gaan ons best doen. Bedankt voor je bijdrage

Naam, afdeling: Peet, Leiden-Haaglanden

Vraag: Vallen de aanmeldingen voor komend kaderweekend al tegen, zo ja of zo nee, wordt daar al op gehandeld?

Antwoord (Jasper): Het is heel moeilijk om te oordelen omdat de inschrijvingen pas een week open zijn en nog drie weken open zullen blijven.

Vervolgvrage: kunnen we ervan uitgaan dat jullie bijsturen als de inschrijvingen tegenvallen?

Antwoord: daar kun je niet van uitgaan. Jullie willen een tweede kaderweekend, en dat kost gewoon echt geld. Het gaat nu ook om één geval, en we zullen altijd blijven experimenteren en proberen.

Naam, afdeling: Peet, Leiden-Haaglanden

Vraag: Over de zichtbaarheid van het LB. Ik zie dat er geen buitenbubbelborrels meer zullen zijn. Hoe gaan jullie blijven bonden met de afdelingen?

Antwoord (Annabel): we zijn redelijk goed verspreid over de afdelingen. We zijn er mee bezig. We praten en evalueren. De afgelopen twee jaar was gewoon anders dan wat komend jaar gaat zijn.

Naam, afdeling: Peet, Leiden-Haaglanden

Vraag: Hoe zie je de situatie, behoud van de kennis van ICT, voor je nu het ICT-team wegvalt?

Antwoord (Yvet): We verzorgen een overdracht vanuit de oude ICT-leden.

Vervolgvrage: Hoe ga je deze overdracht dan doen?

Antwoord: daar hebben we een transitieteam voor.

Naam, afdeling: Koen, Leiden-Haaglanden

Vraag: Pim normaal ben je bijzonder goed gekleed, maar nu wat simpeler. Waardoor?

Pim: ik had een jasje aan, maar dat was nogal warm.

Annabel:

Bedankt voor de overdracht. Afgelopen twee maanden hebben we keihard gewerkt. Vreselijk bedankt voor alle hulp. We hebben er gigantisch veel zin in en energie voor en zijn er helemaal klaar voor.

Bestuur Broer wordt aangesteld als landelijk bestuur van de Jonge Democraten.

De CVZ sluit de vergadering.