

Notulen Algemene Afdelingsvergadering der Jonge Democraten Rotterdam

Datum: 25 juni 2021

Tijd: 20:00-22:00

Locatie: Hybride (Nivon Rotterdam voor kader en online voor leden)

Technisch Voorzitter: Koen Reedijk

Stem- en Notulencommissie: Hester van Wessel en Jasper Klasen

Agenda

19:45-20:00: I Inloop

20:00-20:10 II Opening

20:10-20:30 III Verantwoording

20:30-21:50 IV Verkiezingsblok

(Pauze tussendoor het verkiezingsblok)

22:00 - ... Borrel

Opening AAV

20:02: opening AAV door Hiba

Installatie Vergaderingsvoorzitter - per acclamatie

Installatie Stem- en Notulencommissie - per acclamatie

Er zijn wat audioproblemen. In tegenstelling tot bij andere AAV's, is hier wat echo te horen in de zaal. Dit is opgelost.

Motie van Orde Nathan - Nathan wil zich graag kandidaat stellen als bestuurslid organisatie.
De Technisch Voorzitter neemt dit voorstel over.

Vaststellen agenda - *klapklapklap per applaus emoji in zoom vastgesteld*

Vaststellen notulen PAV 12 mei 2021- de notulen worden per acclamatie aangenomen.

Bestuursverantwoording

Hiba: Het is in het boekje terug te vinden. Het was een lastig jaar, de verkiezingen liepen minder dan soepel vorig jaar. Daarna zijn we goed opgestart en op stoom gekomen. Vorig jaar mei was er hoop voor eerdere vaccinaties, dat is anders uitgekapt. Toch was het een goed en leuk jaar. We hebben stukken geplaatst o.a. in NRC en we hebben daarnaast mooie activiteiten neergezet. Daar zijn we blij mee. De kerstactiviteit en het borrelpakket voor de Tweede-Kamerverkiezingen waren mooi. We hadden op meer gehoopt zoals een twinning en symposium. Ondanks maatregelen hebben we echter kunnen doen, zelfs al was het minder dan gehoopt. Hopelijk kan het volgend bestuur meer doen.

Voor alle bestuursleden heeft het jaar hopelijk wel wat toegevoegd. We hebben meer leden gehad, maar ledenbinding was lastig. Het is leuk om mensen nu fysiek te zien. Veel mensen aangesproken en heel vaak nieuweledenomenen gehouden. Alles eruit gehaald wat erin zit. Hopelijk zet dit zich volgend jaar voort. Er is niemand afgevallen intern, ook dat is fijn.

En mooie bestuursfoto's, wat wil je nog meer?

Vragen

Luuk komt binnen en zwaait om te laten weten dat hij binnen is gekomen. Hij heeft geen vraag. Echt niet? Nee, echt niet. Vraagt iemand het nog een keer? Nee, hij heeft echt geen vraag.

Er zijn geen bestuursvragen.

Er zijn meer technische problemen. Zo heet Koen nu Hester.

Bekendmaking Raad van Advies:

Casper is verrast. Maar vereerd. Ook al stond het niet op de agenda.

Dennis: Ik ben ook vereerd, ik ben al 3 weken lid van de afdeling, vroeger ook ooit een keertje. Ik dacht dat het trouwens de raad van advies was en niet de raad van bestuur.

Pim: Is dit de complete raad van bestuur?

Hiba: Ja.

Er zijn verder geen vragen meer.

Verkiezingsblok:

Voor elke functie is een kandidaat, elke kandidaat gaat een pitch geven van 2 minuten, daarna geeft Orco haar oordeel. Bij Nathan, komt er geen Orco advies want hij heeft geen Orco gesprek gehad.

Verkiezingsblok Afdelingssecretaris

Josephine: Hoi allemaal, ook iedereen thuis. Ik ben 24, woon in Spangen en stel mij kandidaat voor secretaris. Ik wil graag deelnemen aan het bestuur het komende halfjaar, mogelijk daarna nog een heel jaar. Belangrijk zijn onderwijs en klimaat, dat komt terug in de JD. Volgend jaar wil ik een karaoke-activiteit regelen. *gejuich*

Orco: Josephine komt al een half jaar virtueel over de vloer. Wil zich actief inzetten, dus sec. Heeft eerder vergelijkbare rollen vervuld. Slechts een half jaar wegens studeren in Antwerpen. Geloof dat dit te combineren is. Lokaal al actief geweest, landelijk nog niet zo. Orco is positief.

Vragen

Q Ronald-Marcel: Hoe ingelezen en op de hoogte ben je van het AR? Heb je al een favoriet artikel?

A: Ik heb mij toevallig 10 minuten geleden kunnen voorbereiden op de vraag. Ik heb dan ook achterin de zaal het AR doorgekeken. Ik zag 12 hoofdstukken en veel tekst, ik weet niet meer veel wat er precies in stond maar vond 1.1 wel interessant.

Vragen

Q Eswara: *gelach* het is een ding van de secretaris geworden om de karaoke te doen. Maar na Jonah geen karaoke meer gezien. Ben jij beter in het nakomen van je beloftes dan de huidige secretaris?

A: Josephine herhaalt de vraag. Ze is een groot fan van karaoke, en ik kom altijd mijn belofte na, dus er komt sowieso een karaoke.

Vragen

Q Hiba: Hoe wil je het studeren in antwerpen combineren met bestuur in Rotterdam.

A: Ik begin daar als het goed is in Oktober. Ik blijf eerst in Rotterdam wonen, want Antwerpen is stiekem niet ver, dat is een deceptie. Dus weinig verandering tijdens mijn bestuurstermijn. Na een half jaar kijk ik weer of ik alsnog in Antwerpen wil wonen.

Eswara: motie van orde om vragen vanuit de zaal te herhalen in de zoom.

Verkiezingsblok Bestuurslid promotie

Nardjissa: *Nardjissa gaat staan want ze wil out of the box denken en heeft de mooiste foto.* Ze wil bestuurslid promotie worden om de afdeling iets meer op de kaart te zetten online. Het lijkt vooral leuk om meer te doen met videos, of bijvoorbeeld door leden bepaalde onderwerpen laten presenteren, ook denk ik aan een podcast. Ik heb vandaag getwijfeld, maar tijd maak je, en die tijd wil ik ervoor maken. Dat was mijn voordracht.

Orcó: hoi allemaal. Nardjissa studeert in Leiden en start na de zomer met haar tweede jaar en bijbaantjes in de horeca. Bestuurslid bij AIESEC. Wil standpunten JD Rotterdam meer op de kaart zetten, bijvoorbeeld door middel van een podcast. Zo wil ze een bijdrage leveren aan democratie van vereniging. Oa bezig met gelijkheid en veiligheid op Zuid. Wil leren sneller knopen door te hakken, met hulp bestuursleden. Ze moet dit gaan combineren met haar andere bestuursfunctie, en vindt het belangrijk daar goede afspraken over te maken.

Vragen

Q Hiba : Wat wil je naast je algemene taken doen?

A: Een podcast en zulke videos. ik weet zeker dat ik aan de functie kan voldoen en wil kijken hoe ik het kan uitbreiden, maar ik wil dit vooral eerst ervaren voordat ik met verdere plannen kom.

Verkiezingsblok Penningmeester

Mathijs: Iedereen hier kent mij wel, maar voor wie niet: ik ben Mathijs. Afgelopen jaar ben ik bestuurslid algemene zaken en campagne geweest. Nu wil ik door als penningmeester. Afgelopen jaar was leuk, ik wil nu doorgaan. Ik hoop de vereniging financieel beter neer te zetten, bijvoorbeeld door aan de slag te gaan met werven fondsen en sponsoren. Nu staan we er financieel goed voor, maar het is goed vast ervaring op te bouwen voor magerder tijden. Ik wil de vereniging financieel sterker achterlaten. Ik heb er zin in.

Orco: Mathijs wil zich vanwege zijn passie voor de vereniging nog een jaar inzetten, dit jaar als penningmeester. We zien iemand met passie en toewijding voor de vereniging. Hij wil graag nieuwe leden bij de hand nemen om ze te helpen. Hij kan de functie zich snel eigen maken, we vragen ons dan ook af hoe hij zichzelf kan blijven uitdagen, maar daar heeft hij zelf ook al ideeën voor.

Vragen

Q (Hiba): Je bent best wel snel in je functie gerold, hoe ga je jezelf blijven uitdagen.

A: Zoals gezegd wil ik ervaring opdoen voor de vereniging met fondsenwerving en sponsoren. Ambitie is om een evenement te laten sponsoren of een fondsenwervingsactie te doen met oude leden. Op persoonlijk vlak blijf ik me ontwikkelen binnen de vereniging, ook in werkgroepen.

(Pauze)

Verkiezingsblok Bestuurslid politiek

Ronald-Marcel: Dag AAV, ik heb mezelf afgesofd als JD-fossiel door mij weer te kandideren voor het bestuur, om veel dingen voor aan te dragen binnen bijvoorbeeld ons PP. Ik ben hier al veel mee bezig geweest met paul, maar ook op landelijk niveau (zoals met de thema's LHBTQI+ , wonen etc.). Ik wil de JD weerbaar maken, sterker door strijd en dat soort dingen.

Ik wil dat onder andere doen door debattrainingen te organiseren, zodat de JD rotterdam weer de landelijke debatwedstrijd kan winnen.

Orco: Ronald werkt op dit moment full-time, vanaf september part-time. Is enthousiast om afdelingsbestuur te versterken, nog niet klaar met Rotterdam. Wil politieke output maken, bijv over LHBTI-problemen en wonen. Wil trainingen voor debatten houden. Heeft zich voorbereid door gesprekken met huidige bestuursleden. Wil anders aan de slag dan in eerder bestuur en wil raadsfractie versterken. Wil twee opiniestukken en twee andere publicaties voor een geslaagd bestuursjaar. Wil ook raad versterken. Heeft goed beeld van functie en voldoende tijd

Vragen

Q Jelrik in de zoom van Eswara: De GR komt eraan, wat worden de belangrijkste JD thema's de komende verkiezingen?

A: studentenhuisvesting.

Vragen

Q Jonah: wat is je favoriete artikel van het regionaal PP

A: Dat is het hele stuk dat ik het afgelopen jaar heb ingediend over het nachtleven.

Vragen

Q (Nardjissa): En een die je niet zelf hebt geschreven?

A: Uhm..... dat kan ik, dat gaat over veiligheid en dat we meer specifiek tegen camera toezicht zijn.

Vragen

Q (Pim): Gevoel dat RPP een ondergeschoven kindje is tov het landelijke PP. Is het nog nodig om aandacht te besteden aan het RPP?

A: Jazeker, het heeft op lokaal gebied veel impact over wat wij op lokaal gebied willen uitdragen zoals op het gebied van wonen, deze dingen kan je juist goed specificeren in een RPP.

Vragen

Q (Nardjissa): heb je ergens iets van geleerd? [in je afgelopen bestuursjaren]?

A: genoeg dingen. Concreet voorbeeld is meer openstaan voor feedback en minder trots daarin zijn.

Q (Nardjissa): Wat vond je goed gaan?

A: Veel om trots op te zijn in dat jaar. Concreet voorbeeld is op de agenda zetten van LHBTI-kwestie op raadsvergadering van hoe er in GGDs wordt omgegaan met prep. Mensen die voldoen aan alle eisen maar het toch niet krijgen omdat er onvoldoende subsidie was. Samen met raadslid op de raadsagenda gekregen.

Q (Hiba): Je wil je anders opstellen, was vorige keer dan niet leuk?

A: Jawel, mooie herinneringen. Eerste bestuursjaar zat vol leermomenten, die wil ik meenemen.

Verkiezingsblok Bestuurslid algemeen

Raymond: Ik ben 23 jaar, vanuit Pretoria naar Nederland gekomen, ben al 2 jaar actief bij de landelijke jongere vakbond en coalitie y. Het afgelopen jaar het idee gekregen om ook bestuursjaar te doen bij de JD. Ik wil me vooral inzetten voor ledenontwikkeling. Door bijvoorbeeld het geven van training. Daarnaast wil ik experts uitnodigen om de kijk op de wereld te verbreden van de JD.

Orco: Hij is enthousiast en leergierig, hij wil graag actief worden bij de JD, maar heeft ook al ervaring. Hij studeert bestuurskunde en heeft twee baantjes, waarvan hij er eentje wil opzeggen. De orco ziet dat hij nadenkt over de tijd die het kost maar ziet hierin nog een een uitdaging. Een andere uitdaging is het zien wat het verschil is tussen Landelijk ken wat er kan op de afdeling. Raymond is realistisch over zijn valkuilen.

Vragen

Q Luuk: Hoe ga jij dit jaar voor jezelf zo concreet mogelijk invulling geven?

A: Concrete zaken zijn ledenontwikkeling door trainingen die leden leuk vinden. Ook wil ik aan de slag met de Nederlandse positie in de wereld. Daarbij de campagne voor de

gemeenteraadsverkiezingen, D66 heeft afgelopen jaar goed gescoord in Rotterdam, dat resultaat wil ik graag evenaren komend jaar.

Vragen

Q Nardjissa: Wat heb je geleerd bij de studentenvakbond dat je meeneemt?

A: Ik moest daar vooral beleidsstukken schrijven, ik heb dan ook geleerd hoe ik dat soort stukken moet schrijven en hoe de verhoudingen zitten tussen het maatschappelijk middenveld en de politiek, hierdoor weet ik wat realistische ideeën zijn en hoe je bijvoorbeeld een campagne goed vorm kan geven.

De voorzitter schorst de AAV tot 21 uur.

Verkiezingsblok bestuurslid organisatie

Nathan: *(geeft presentatie staand, en draagt hele leuke sokken)* Hallo allemaal, ik ben Nathan, 26 jaar en werkzaam bij een netbeëerder. Heb veel passie voor de energietransitie. Heb bij mijn baan en de JD verbinding gemist. Dit vind ik belangrijk voor een bestuurslid organisatie. Fysieke verbinding, maar ook inclusief zijn bijvoorbeeld voor praktisch opgeleide mensen. Daar wil ik me voor inzetten, hen meer betrekken bij de JD. Mijn valkuil is knopen doorhakken, ik kan te lang in dingen blijven haken. Daarin wil ik groeien met hulp van mijn ervaren bestuurscollega's. Ik ga geen beloftes doen, maar ik ben creatief, wil bijvoorbeeld een high tea organiseren. Heb ervaring met activiteiten organiseren, bij vorige werkgever in de feestcommissie. Bij huidige baan in werkgroep digitaal verbinden, bezig met bedenken hoe we optimaal kunnen samenwerken.

(Geen Orco)

Vragen

Q (Lotte): Als nieuw bestuurslid organisatie, ga je een congresbid schrijven?

A: Ja zeker. Hier hebben we gister uitgebreid over gesproken.

Vragen

Q (Nardjissa): Je zei geen beloftes te gaan doen, maar dat doe je nu toch.

A: Nee het was een creatief idee wat ineens in me oppopte.

Vragen

Q (Mathijs): Wie wil je uitnodigen om te komen spreken.

A: Ja zeker, vanuit persoonlijke interesse wil ik in eerste instante ook de nummer 7 van D66, Tjeerd de groot, want ik vind dat landbouw te weinig besproken wordt. Ook wil ik een trip organiseren naar een boerderij die iets doet met Biomassa, want dat deed ik ook al eens op mijn werk.

Vragen

Q (Nardjissa): Wat doe je als je iets organiseert maar kort van tevoren hoort dat het niet door kan gaan?

A: Dan ga ik kijken of er een plan B is.

Q Hiba: Staat B voor borrel?

A: B staat voor Bier en Bitterballen.

Q Eswara: Hoe zie je het evenwicht tussen inhoudelijke en gezellige activiteiten?

A: We zitten bij een politieke vereniging. Politiek weegt zwaar, maar het een bestaat niet zonder het ander. Ieder evenement moet dus ook gezellig zijn. Al met al een 70/30 verdeling.

Q Eswara: Opkomst excursie was eerder laag. Hoe zie je het voor je dat te organiseren?

A: ik heb hier nog niet veel over nagedacht, maar het lijkt me leuk om dit te doen.

Q Luuk: We komen uit een jaar met veel belemmeringen, zoals minder feest en minder gezelligheid, hoe zorg je ervoor dat onze organisatie weer een feest wordt en dat het gezellig wordt.

A: Heel simpel, veel fysieke bijeenkomsten organiseren. Sowieso regelmatig een borrel om bij elkaar te komen. Het is ook belangrijk om activiteiten tijdig aan te kondigen en mensen te spammen als ze niet reageren. Zo opkomst verzekeren

Verkiezingsblok Voorzitter

Jonah: Ik heb net 2 jaar bestuur gedaan en sta nu voor het derde jaar. We zijn altijd een open afdeling geweest waarin iedereen welkom is. Ik wil het komende jaar mijn bestuursleden goed helpen en ze laten groeien. Ik wil investeren in de goede samenwerking met D66 Rotterdam. Ook wil ik ook grote activiteiten organiseren zoals een twinning en een fysiek zomercongres.

Orco: Jonah studeert geschiedenis en filosofie, daarnaast focus op JD. Veel plezier gehad in JD, wil nog een level dieper gaan, wat dat ook moogt betekenen. Wij hebben vertrouwen in .. Activiteiten zijn kern van de afdeling. Wil graag doorgaan als JD en wil in rol als voorzitter mensen zien groeien, team aansturen en mensen helpen in wat bij hen past. Wil met bestuur individuele doelen stellen, vooral ook buiten comfort zone treden. Afgelopen jaar veel geleerd over hoe mensen bij het team te houden, ook bij botsing. Mooie uitdaging om mensen betrokken te houden. Wil leren accepteren dat andere mensen soms andere inzet hebben. Wil aan de slag met veiligheid en privacy. Wil goede lijn voortzetten, maar meer actie. Landelijk congres naar Rotterdam. Heeft goed beeld van de functie en voldoende tijd deze te vervullen.

Vragen

Q Casper: Je treedt wellicht in de voetsporen van drie voorzitters waaronder je hebt gediend. Wat neem je van hen mee en wat kan je beter?

A: Sowieso wil ik van Hiba van dit jaar meenemen een sterke band op te bouwen met D66 Rotterdam, dat kan veel opleveren. Ook regelmatig contact van Jelrik meenemen. Van Casper de gezelligheid.

Q Hiba: wat wil je beter doen dan vorig jaar?

A: Volgend jaar wil ik meer achter bestuursleden aanzitten als het tempo wat lager ligt.

Q Pim: Je waardeert de gezelligheid van Casper, kan je dat verder toelichten?

A: Ik waardeer Casper heel erg, zijn sarcasme, het cynisme en de ironie en daar hoo ik het komende jaar mijn bestuursleden dood mee te kunnen vervelen.

Q Mathijs: ga je volgend jaar je scriptie afmaken?

A: ik zeg nu tegen mezelf van wel.

Q Dick: Ben je wel geloofwaardig nu je de belofte van de karaoke niet waar hebt gemaakt?

A: Dit was niet mijn belofte maar de belofte van de secretaris, hij gaat zich wel volledig inzetten om dat dit jaar waar te maken.

Q Nathan: Je wil bestuursleden ondersteunen, heb je daar concrete ideeën voor?

A: Ik heb veel verschillende taken uitgevoerd het afgelopen jaar, dit wil ik combineren met laagdrempelig regelmatig contact met mijn bestuursleden.

Q Ronald-Marcel: Hoe denk je de saamhorigheid en cohesie te waarborgen binnen het bestuur?

A: Ik denk dat het belangrijk is dat we goed inzetten op de bestuursband, ik wil snel een bestuursweekend organiseren en een goede band met elkaar opbouwen.

Q Mathijs: Doe je bij het bestuursweekend wel van te voren een blaastest?

A: Ik vraag me af of ik dat niet beter achteraf kan doen. Maar ja, ik zal veel blaastesten doen.

Q Hiba: Er is een zekere lijn getrokken tijdens bestuursweekenden, ga jij die lijn doorzetten tijdens bestuursweekenden?

A: ik kan daar alleen maar volmondig ja op zeggen.

Q Mathijs: Ga je tijd hebben spelletjes te spelen met Dick en mij?

A: Wel als we een leuk spel gaan spelen.

Q Hiba: Als voorzitter ben je of politiek dier of manager. Dus ga je voor politiek of voor het bestuur?

A: Als ik moet kiezen ben ik eerder de manager, omdat het belangrijk is om het proces te bewaken juist ook zodat de bestuurleden wat kunnen leren.

**Dick's hetero-nonconformiteve ringtone gaat af.*

Q Paul: Multitasken is een belangrijke vaardigheid voor een voorzitter. Dat heb je afgelopen jaar vakkundig aangetoond door te schaken tijdens de vergadering. Hoe denk je dat talent als voorzitter in te zetten?

A: Bijzonder goede vraag, ik weet niet hoe ik dit moet beantwoorden maar iets met plannen in hoofd en overzicht houden.

Q Ronald-Marcel: Hoe werk je bij moeilijke kwesties naar consensus toe?

A: Bij zulke dingen is het belangrijk het er goed over te hebben, iedereen naar mening te vragen en zorgen dat sfeer goed blijft. Juiste omgeving zoeken. Ook nadat beslissing is genomen aan iedereen vragen of ze er tevreden mee zijn en hoe ze ermee verder kunnen.

Uitslagen:

Verkiezing Secretaris: Verkozen 17v 0t 1b

Verkiezing Bestuurslid Promotie: Verkozen 16v 2t 1b

Verkiezing Penningmeester: Verkozen 14v 2t 3b

Verkiezing Bestuurslid Politiek: Verkozen 13v 3t 3b

Verkiezing Bestuurslid Organisatie: Verkozen 18v 1t 0b

Verkiezing Bestuurslid Algemeen: Verkozen 19v 0t 0b

Verkiezing Afdelingsvoorzitter: Verkozen 16v 2t 1b

Afsluiting: Jonah dankt de afdeling en zegt dat hij naar het jaar uitkijkt. Er is werk aan de winkel voor progressieve geluiden.

Nawoord

Hiba feliciteert het nieuwe bestuur en verwacht dat het een mooi jaar wordt. Veel succes en plezier aan het nieuwe bestuur. Bedankt alle aanwezigen en de TV en SNC.

Decharge TV en SNC

Hiba rijkt geen cadeautjes uit, want Dick heeft ze niet meegenomen.

(Overige notulen)