

Notulen AAV 27 oktober 2020

Datum: dinsdag 27 oktober 2020

Tijd: 20:00-22:00

Locatie: online

Technisch Voorzitter: Nyna Visser

Stem- en Notulencommissie: Richard Korpel en Gijs Toussaint

Agenda

20.00-20.10 Installatie Voorzitter en SNC, vaststellen agenda en notulen AAV 30 juni

20.10-20.40 Bestuursverantwoording

20.40-21.10 Presentatie beleidsplan

21.10-21.20 Pauze

21.20-21.40 Verkiezingsblok kascommissie (presentatie en ruimte voor vragen)

21.40-21.50 Stemming en uitslag

21.50-22.00 Afsluiting, decharge Voorzitter en SNC

22.00-... Borrel

Opening AAV

Installatie Vergaderingsvoorzitter

Per acclamatie aangenomen

Installatie Stem- en Notulencommissie

Per acclamatie aangenomen

Vaststellen agenda

Per acclamatie aangenomen

Vaststellen notulen AAV 30 juni 2020

Per acclamatie aangenomen

Bestuursverantwoording

Pieter:

Het heeft door het ontbreken van een overdrachtsmoment best even geduurd voordat we deze eerste AAV hebben. Ik begin met de zomer, het zomeroffensief en de coronamaatregelen. We hebben als nieuw bestuur veel vergaderd en een goede overdracht en reeks activiteiten gehad. We hebben borrels gedaan in alle steden. Al met al zijn de borrels een succes geweest. Een deel van de mensen die daar kwam is leuk opgenomen in de vereniging. We hebben in de verschillende steden ook geflyerd en posters opgehangen, hopelijk hebben we daar mensen mee bereikt en naamsbekendheid gekregen. Voor het zomeroffensief werd al snel duidelijk dat we via universiteitswegen weinig konden bereiken. We hadden een webpagina bij de EL CID. In Delft wilden we eerst een kraampje hebben. De universiteit heeft ons toen echter geweerd omdat we een politieke organisatie zijn. Ze boden een pagina op de website aan, dat was echter veel te duur. In Delft was zodoende niet echt een zomeroffensief. De faculteiten in Den Haag waren helemaal irresponsief; we hebben van hen geen reactie gekregen. Al met al hopen we zo het nodige bereik en de nodige naamsbekendheid te hebben gegenereerd. Daarna kwamen de gewone activiteiten. Het leek even alsof het weer helemaal goed ging. We hadden een zeer succesvolle kennismakingsborrel, ook een leuke prinsjeswandeling. Corona was bijna uit ons geheugen verdwenen omdat veel dingen fysiek door konden gaan. We hebben ook veel contact gehad met andere afdelingen, men heeft goed contact binnen FEO's. Ook de politieke input ging goed, de burgemeestersactie was een groot succes. Ook een actie over camera's op de campus van de TU Delft werd goed ontvangen. Scherp zijn binnen D66 is goed gegaan en heeft resultaat gehad. Ook zijn we tevreden over onze tweet over zwarte piet in Delft, die tot een reactie in de gemeenteraad heeft geleid. Toen kwam helaas de tweede golf, alles moest weer online. Het heeft ons wel energie en tijd gekost om weer in ons ritme te komen. Online vergaderingen gaan goed, bestuurstrainingen en het schrijven van beleidsplan gingen ook goed. Kaderweekend was wel een succes maar ook raar dat het online was. Voor de politieke bijdrage blijven we actief, vooral online. Er is ook een bestuurslid dat gaat aftreden, zij wil ook nog wat zeggen maar ze is nu nog niet aanwezig.

De vergadering wordt kort geschorst.

Het bespreken van het aftreden van Karen en de mogelijkheid haar vragen te stellen worden met toestemming van de AAV verplaatst naar na de presentatie van het beleidsplan.

Vragen

Q (Tirza): Kalle, je stelt dat je de commissie internationaal wil opzetten. Die bestaat echter toch al drie jaar?

A: (Kalle): De commissie bestaat inderdaad al een tijdje, er is echter een grote ledenuitstroom geweest. De commissie moet opnieuw aangevuld worden en op die manier opnieuw worden opgezet. Hierop doelde ik.

Presentatie beleidsplan

Pieter:

Ik ga snel door de belangrijkste punten van het beleidsplan heen. Allereerst zitten we met het vervelende corona, dat is zuur. We hebben een gezellige vereniging met een goede sfeer, daarom is het behouden van het karakter van de afdeling het eerste punt. Ondanks dat we alles nu online moeten doen is het belangrijk dat we onze eigen afdeling blijven en dat het gezellig blijft. Daarbij kijken we uiteraard goed naar de maatregelen, we maken onze eigen afwegingen. Die zijn soms iets strenger dan bij andere afdelingen, omdat onze afdeling uit drie steden bestaat. Het is ook belangrijk dat we bereikbaar blijven, daarom doen we ons best om altijd ontvankelijk zijn voor leden met vragen en opmerkingen.

Intern: we willen een goede sfeer hebben en een goede sfeer houden. We willen een open afdeling zijn waar iedereen zichzelf kan zijn. We richten ons op leden en ontwikkeling. Online biedt mogelijkheden om sneller in contact te staan met leden. Dat gebruiken we om leden te betrekken en te binden.

Breder beleid: We zetten in op bredere zichtbaarheid dan voorheen, daarvoor kijken we naar het beroepsonderwijs en het diverser maken van onze afdeling. Daarvoor gaan we extra ons best doen zodat we een breder bereik hebben. Ook verzorgt Jelle een overzichtelijke en toegankelijke begroting.

We proberen al onze activiteiten altijd door te laten gaan. We willen niet meer alleen serieuze activiteiten maar ook gezelligheid. We willen ook wat meer debat gaan organiseren en kijken wat de mogelijkheden zijn om dat online te doen.

Internationaal: We hebben de voorkeur om niet te vliegen bij de twinning, die misschien helemaal niet doorgaat wegens de coronacrisis. We hebben ook contact met de commissie om te kijken wat voor mogelijkheden er zijn voor activiteiten.

Output en optreden: We hebben al redelijk wat gedaan. We hebben politieke statements gemaakt en veel media bereikt. We willen zorgen dat onze optredens sterk blijven. We haken dus in op actualiteiten en wat er speelt in de regio. We willen ook scherp blijven op andere partijen dan D66. We stellen als doel zes grote persuitingen te doen dit jaar.

Promotie: Kalle is hard aan het werk met het promotieteam voor de aankomende verkiezingsperiode.

Verkiezingen: We willen de samenwerking met D66 het liefst hybride doen. We willen hen helpen maar ook duidelijk maken dat we los van D66 staan. We willen ook campagne voeren voor democratisering en zorgen dat meer mensen gaan stemmen. Hierbij komt nog een professionalisering, we gaan onze output en extern contact serieus en professioneel doen.

Vragen

Q (Pim): Als de afdeling weer fysieke activiteiten wil organiseren, zijn daar dan ook richtlijnen vanuit het landelijk bestuur over? En zo ja: kan Leiden-Haaglanden hier dan ook van afwijken?

A (Pieter): Er zijn zeker richtlijnen van de landelijke JD. We zijn wel vrij om binnen die kaders te kijken wat we belangrijk vinden. We kijken in de eerste plaats naar de overheidsrichtlijnen, dan

komt landelijk. Eventueel kunnen we de regels ook uit onszelf verzwaren, maar niet verlichten. We hebben in dit kader een bijzondere positie omdat we drie grote steden in de afdeling hebben. Hierom zal ik ook nog het contact leggen met Leonie, om te horen wat zij gepast vindt ten aanzien van de afdeling.

Q (Pim): Ook als het beter gaat en we mogen weer fysiek, zal een pre-corona-activiteit oude stijl niet haalbaar zijn. Hebben jullie daar ook ideeën over?

A (Pieter): Ja, dan kun je denken aan de activiteiten die we voor de tweede golf deden. De introductieborrel was het meest losse wat we toen konden doen. Je kan ook denken naar buitenactiviteiten, al is dat minder prettig in de winter. Dan moet je toch binnen zitten, met afstand en beperkte toegang. De activiteiten zelf hoeven uit ervaring vaak niet echt aangepast te worden, je moet gewoon handhaven en kijken naar de aanpak.

Q (Pim): Erg fijn dat het beroepsonderwijs in het beleidsplan staat. Hoe gaan jullie deze groep binnenhalen en binden?

A (Pieter): Als politieke jongerenorganisatie kom je in je eentje niet een onderwijsinstelling binnen. We hebben echter makkelijk contact met andere PJO's. Hierom kunnen we samenwerken en gezamenlijk de instellingen benaderen. Om leden te binden is het vooral belangrijk dat we responsief zijn, zorgen dat de sfeer behouden blijft. We weten dat diversificeren lastig is. De minderheid voelt zich in het begin nog minder thuis en welkom, daar moeten we rekening mee houden. Een goede afwisseling tussen informatieve en gezellige activiteiten is belangrijk, alsook de verschillende interesses aanboren.

Q (Pim): Wat is het plan voor de verkiezing met betrekking tot de andere gemeenten in onze afdeling naast de grote steden?

A: (Pieter): Er is nu het plan om in elke gemeenteraad een JD'er te krijgen. Dat betekent een coachingstraject. De bal hiervoor ligt voornamelijk bij het landelijk bestuur, maar wij kunnen wel helpen met werven.

Q (Lars): Wat stel jij je voor bij het professionaliseren van bepaalde onderdelen in de vereniging?

A: (Pieter): We kunnen soms nog te jolig overkomen. Ook is ook gebleken dat men ons vaak ziet als een jongerenorganisatie in plaats van een echte partij. Door je netjes te gedragen, bereikbaar te zijn, snel te reageren en de juiste taal gebruiken kunnen we van die lading af. We willen ook niet doorslaan naar een mediageetraind poppetje, maar de balans is belangrijk.

Q (Lars): Het is altijd supergezellig, zeker aan het begin van de activiteiten. Ben je dus tevreden over de ontspannen sfeer in verhouding tot de mate van decorum?

A: (Pieter): Zie ik de nood om strakker te beginnen? Nee, omdat we met onze eigen afdeling zijn. Op een D66 congres hadden we hier heel anders ingestaan. De setting is belangrijk. De

gezelligheid is alleen maar een goed teken, en de goede vragen die hier vanavond worden gesteld zijn indicatief voor het feit dat we ook serieus kunnen zijn als dat nodig is.

Q (Lars): Vraag aan Max, er staat in het beleidsplan nog niet veel concreets waar je mee aan de slag gaat, wat zijn dingen die je wil gaan doen?

A (Max): We willen de komende tijd bezig met de jongerenraad, de motie daarover komt op de agenda van de provincie. Ik ben veel bezig met democratie, met de jongerenraad. Verder moet ik kijken wat er op mijn pad komt.

Het beleidsplan wordt per acclamatie aangenomen.

Aftreden bestuurslid

Karen: Ik ga helaas aftreden als bestuurslid omdat mijn functie niet te combineren bleek met mijn studie. Het is anders gelopen dan ik gehoopt had. Het is belangrijk dat de commissie internationaal goed kan blijven lopen. Als ik het niet goed kan combineren is het zonde van die potentie.

Vragen

Q (Lars): Allereerst is het moedig van je dat je dit op nette manier doet. Hoe wordt jouw portefeuille nu verdeeld? En wat vonden jullie van de communicatie hier omheen?

A (Pieter): We hebben redelijk laat de knoop doorgehakt, ook omdat de commissie internationaal nog opgebouwd moest worden. Dat heeft Kalle overgenomen. De organisatorische verdeling is lastig. Koen heeft ervaring met de organisatie van Twinning dus hij neemt in samenwerking met de commissie het inhoudelijke deel over.

Q (Lars): Dus de vormgeving doet Koen en Kalle is verantwoordelijk voor het aansturen en functioneren?

A (Pieter): Tot op zeker hoogte zijn we natuurlijk als bestuur volledig verantwoordelijk. Dus: tot

op zekere hoogte ja. Tegen de winter aan is Kalle waarschijnlijk bezig met de verkiezingen. Dan neemt Koen waarschijnlijk weer meer over. Ook met die gedachte is de commissie verdeeld.

Q (Tirza): Heb jij het gevoel gehad dat je door de OrCo niet genoeg bent geïnformeerd over de hoeveelheid tijd die bestuur kost?

A (Karen): Ik heb tijdens de gesprekken goed informatie gekregen. Door corona is mijn studielast veel hoger geworden, daarom was het niet meer te combineren.

Q (Pim): Bedankt Karen voor je toelichting. Is het bestuur van plan een nieuw bestuurslid internationaal te zoeken?

A (Pieter): We hebben het hierover gehad. Vorig jaar hebben we het ook met z'n zessen gedaan. Promotie is dan een redelijk grote last, maar we hebben niet voor niets vanaf het begin aangezet op die fluide functies. We hebben ook twee bestuursleden die eerder in de commissie internationaal hebben gezeten. Er is zeker kennis om dit soort dingen door te spreken. Wat mij betreft hebben we daarin de juiste keuze gemaakt; met zes leden is het goed te doen.

Pauze

Verkiezingsblok KasCo

Pim: Ik ben lid sinds 2017, maar ga nu pas voor een functie. Het is belangrijk dat deze functie wordt vervuld. Het is een kleine functie, maar wel belangrijk voor de afdeling. We zitten in een lastige tijd, waarin het lastig is om de juiste financiële beslissingen te maken. Ik stel me graag kandidaat om met de ervaring die ik heb opgedaan bij de medezeggenschap en bij de JD te gebruiken om de JD verder te helpen. Ik wil mijn verantwoordelijkheid nemen en een handje helpen. Mijn motivatie staat ook in het congresboek.

Vragen

Q (Pieter): Wat is je favoriete posts op de jaarrekening?

A (Pim): Borrels. Maar als ik een serieus antwoord geef, zeg ik de zaalhuur voor de activiteiten.

Q (Jelle): Vallen bitterballen ook onder de borrelpost?

A (Pim): Volgens mij kan je geen goede borrel houden zonder bitterballen. Ondanks dat het verleidelijk is, moeten we echter niet het hele JD budget opmaken aan bitterballen.

Q Dianne: Hoeveel mensen zitten er in de KasCo?

A Hester: We hebben er nu twee en het maximum is vijf.

Uitslag verkiezing KasCo

Kandidaat:	Voor:	Tegen:	Blanco:	Onthouding:	Verkozen (w/n):
Pim	11	0	0	0	Ja

Vraag aan bestuur door jongste aanwezige lid

De vraag van het jongste aanwezige lid wordt niet genotuleerd.

Decharge en afsluiting