

Notulen AAV 24-06-2026



Jonge
Democraten
Rotterdam

Vaststelling Agenda

Niet leden krijgen spreekrecht.

Agenda aangenomen

Bestuur verantwoording

Quinten: Maand geleden al verantwoording gedaan. Niet veel veranderd. Bestuurslid profilering kreeg een schorsing en is terug treden. Dit wegens lange tijd inadequaat handelen. Niet blij mee maar staan achter het besluit.

Noë: leukste moment afgelopen halfjaar?

Robert: intens gore koffie.

Quinten: Dinner in Eindhoven. Presentatie kunstproject.

Mika: het bestuursweekend.

Lennart: wanneer wordt delft van ons

Quinten: Delft, willen we graag inlijven, dat doel blijft.

Rune: Hoe gaat het bestuur zorgen dat er 7 bestuursleden komen?

Quinten Als Delft wordt ingelijfd heb je meer mensen. Ze hopen nog meer uit de BBQ te houden. Begonnen met de planning van september. Mika gaat met Shaniqua zitten om extra leden te fixen.

Noë: wat is het mooiste moment op het politieke vlak.

Robert: Opiniestuk laaggeletterdheid.

Quinten: presentatie coalitieakkoord rotterdam

Mika: stuk over laaggeletterdheid.

Verkiezingsblok

Mika - Voorzitter

Onze afdeling heeft een probleem met ledenactiviteit Niet actieve afdeling, activiteiten met 6 mensen waarvan 5 bestuur. Dus willen we nu mensen blijven appen en poco actief te houden. Vandaaruit verder stromen naar andere functies JD, contact houden met andere grote D66 afdelingen. Goed contact houden met andere afdelingen, om samen activiteiten te organiseren.

-Adviescom-

Noë: Hoe zie je het kleine bestuur voor je en wat ga je niet doen?

Mika: Streeft om tegen overdracht AAV nog een aantal bestuursleden erbij te krijgen. Als dat niet lukt, zijn de 2 andere kandidaten erg gemotiveerd, taken delegeren, zelf politieke taken doen en poco. De andere 2 bestuursleden doen dan sociale media en groepsapp. Verder zijn er niet heel veel dingen die het bestuur nu doet dat het nieuwe bestuur niet kan.

Noë: Welke taken hebben jullie afgesproken?

Ideeën maar nog niet afgesproken, dat gebeurt als ze verkozen zijn.

Noë: wat is dienend leiderschap

Weet hij niet.

Noë: Welk leiderschap type heb je?

Mika: Omdat het een klein bestuur is, moeten relaties goed blijven, zodat andere bestuursleden niet overmeesteren. Meer met andere 2 samenwerken, besluitvaardig zijn en knopen doorhakken

Lord: Bestuurslid politiek, is er niet, dus wat zijn 3 concrete punten om leden te activeren?

Punt 1: Goede activiteiten organiseren mogelijk met andere afdeling met grote hoeveelheid mensen, om aantrekkelijk voor leden te maken.

Punt 2: Sociale media actief maken, als de inloggegevens er zijn, wekelijks posten.

Punt 3: Dienend leiderschap, poco actief te houden, en met polls de groepsapp actief te houden.

Lord: in welk aspect ben je anders dan je voorganger?

Mika: Meer dienend leiderschap. Quinten moest bepaald leiderschap doen door disfunctioneren van andere bestuursleden, meer hij wil dat niet.

Lennart: Wat is het leiderschap van Quinten.

Mika: Quinten is soms streng. Daardoor gaat iedereen aan de slag. Iets te grote afstand tussen Quinten en het bestuur. Mika wil dat anders doen en samen werken. Wat Quinten ook wel heeft gedaan.

Noë: zijn er meerdere genders in het bestuur?

Mika: Er zijn geen vrouwen, maar het zou mooi zijn als er nieuwe vrouw bestuursleden komen, of andere geslachten.

Rune: Hoe gaat je dat bereiken?

Mika: Eerste prioriteit nieuwe bestuursleden krijgen, daarbij mogelijk ook vrouwen.

Robert: Hoe ga je gebieden als Delft en Breda inlijven?

Mika: Delft wordt van ons. En hij gaat in gesprek met mensen van Breda

Leonieke: Wat gaan jullie in Zeeland doen? Die kolonie wordt verwaarloosd.

Mika: Er zijn leden in Zeeland, er is contact, ze wonen in Zeeuws-Vlaanderen. Activeren gaat wat moeilijker. Het is ver weg, dat maakt het lastig.

Leonieke: Wil je contact onderhouden met andere lokale jongerenpartijen?

Mika: Er is een beetje contact. Als het gaat om activiteiten, wil hij wel, maar zijn niet actief en staan niet erg open voor samenwerking. Liever samenwerken met andere afdelingen dan andere pjo's.

Robert: Hoe ga je je verhouden tegenover LB.

Mika: Eerst naar het LB gaan, eerst een dagje bonden. Daar ontstaat een goed contact tussen voorzitter en het LB.

Rune: Grenzen bewaken en taken effectief uitvoeren,

Duidelijke planning maken en taken uit te zetten, alles tegelijk doen werkt niet. Stap voor stap aanpakken. Meeste dingen in uitvoering tegen de Kerst is dat overal een start is gemaakt. Dat alles is opgezet, dat alles duidelijk is en echt aan de slag. Misschien al tegen het eind van de zomer.

Alexander - Secretaris

Geswitcht naar secretaris naar aanleiding gesprek. 2 jaar lid, 2 maanden zeer actief. Zeer gedreven om oplossing te geven voor grote maatschappelijke vraagstukken, inzetten voor de functie. Sinds een maand actief. Afgelopen tijd heb ik oriëntatie gehad hoe JD qua HR en vergaderingen in elkaar zit, gemotiveerd en gedreven om taken goed uit te voeren.

-Tekst Adco-

Quinten: Wat is de definitie van dienend leiderschap?

Alexander: Ankie bruin slot, ze had 2 posten, mijn rol groter dan mij als persoon, dat is dienend leiderschap. Dat wil hij navolgen

Noë: Kun je meer vertellen over eerdere functies, en hoe je dat gaat inzetten in je functie.

Alexander: Opdracht van vorig jaar was een duurzaamheidsverslag opstellen, en vertellen wat duurzaamheid betekent voor het bedrijf en wat dat betekent qua Europese wetgeving.

Noë: Eerst zou je politiek doen, op welke manier ga je toch politiek inzetten?

Alexander: Passie voor de vele onderwerpen, als kans komt inhoudelijk debat voeren binnen afdelingen, ook meeschrijven met opiniestukken.

Noë: Ga je aansluiten bij fractie D66 Rotterdam?

Alexander: Dat kan zeker, politiek is een stukje flexibiliteit, lijkt hem leuk om aan te sluiten.

Quinten: De drukte per week is voor secretaris niet gelijk verdeeld. Kun je daar tijd voor maken?

Alexander: Vooral eigen grenzen bewaken. Met een baan is dat goed te doen. Het kan stress opleveren als daar van alles gebeurt. Inschatting is dat het goed te managen is.

Noë: Hoe ga je zorgen dat er meer leden komen en meer leden zich binden bij de JD?

Alexander: Eerste contact moment gelijk doen, mail en appen. Check up na zoveel maanden vragen, waarom mensen niet actief zijn. Inhoudelijk debat stimuleren, dan wordt het leuk en interessant om mee te doen.

Robert: Relatief weinig vrouwen, hoe ga je dat aanpakken?

Alexander: Begint met te begrijpen van het probleem, wat zijn ervaringen van vrouwen.

Robert: Ga je daarbij hulp inschakelen van externe partijen?

Alexander: Kan zeker.

Robert: Hoe ga je bijdragen aan imperialisme?

Alexander: Betere activiteiten organiseren. Dan willen andere afdelingen aansluiten. Anders andere middelen inzetten.

Robert: Hoe differencieren voorganger:

Alexander: Vooral les van hem leren. Hoe kan ik dat evenaren en verbeteren.

Tom: Wat is je aanpak voor nieuwe leden met een handicap.

Alexander: Trap is hier een barrière, dus zorgen dat je daarover nadenkt. Belangrijk contact onderling, nieuwe leden kunnen aangeven wat ze nodig hebben. Belangrijk is dat je onderdeel van de afdeling wordt.

Tom wil meedenken.

Noë: Waar zou je opiniestukken over willen schrijven?

Alexander: Duurzaamheid, energie, grondstoffen, afval management, vrijwilligerswerk, jongerengroepen Rotterdam Zuid.

Rune: Je bent net 2 maanden actief, waar kijk je meest naar uit en waar zit je tegen op?

Alexander: Kijkt uit naar een hecht bestuur vormen. Kijkt tegen de reglementen op.

Robert: Dienaren en dalmuten, wat ben jij?

Alexander: Het is niet dat je een andere persoon dient. Belangen die je weet te dienen zijn groter dan je eigen belangen. Bijv knopen doorhakken en ondersteunen voorzitter.

Erdem - Penningmeester

Erdem: Ervaring als penningmeester, vaak nee zeggen als er geen ruimte is, maar soms is er wel ruimte voor leuke dingen als activering en activatie. Bijvoorbeeld dienend zijn.

-Adco gesprek-

Quinten: Grote boze LB, daar zit een soms lieve penningmeester, die ook nee durft te zeggen, hoe zie je die samenwerking, hoe ga je met nee om?

Erdem: Heel nauw contact met landelijk penningmeester. Een nee moet je overtuigen waarom iets wel kan of komt met alternatieven. Constante onderhandeling met penningmeester.

Quinten: Voorzitters zeggen vaker ja

Noë: Kan je wat over jezelf vertellen en wat is de titel van je autobiografie?

Erdem: Ik studeer aan de universiteit van Leiden, internationale veiligheid. Ik werk nu bij een bedrijf dat publiceert voor gemeentevergaderingen. Autobiografie heeft hij nog 30 jaar om over na te denken.

Robert: Hoe ga je imperialisme bekostigen?

Erdem: exploitatie van grondstoffen. Hij gaat niet Zeeland exploiteren.

	Voor	Tegen	Onthouding
Mika	IIII III	I	
Alexander	IIII IIII		
Erdem	IIII IIII		

Aanpassingen Begroting

Bij afwezigheid penningmeester Quinten

Kleine dingen aanpassen, technische aanpassingen. Sloot niet aan hoe bestuur werd gerund. Aantal beslissingen, keuze om niet naar de Erasmus markt te gaan zorgt voor aanpassingen. Kleine aanpassingen, niet ingrijpend.

-Advies kasco-

Lemi: waarom is er niks begroot voor masterclasses:

Quinten: Daar hebben ze geen prioriteiten aangegeven

Robert: Wat is je favoriete onderdeel dat is gewijzigd?

Quinten: Dat zomeroffensief eruit is. En geen leden verliezen.

Rune: Geen zomeroffensief, geen leden winst ook. Hoe ga je in de zomer wel leden werven?

Quinten: Puur huur kraampjes, afgelopen jaren gezien dat er niks wordt uitgehaald omdat mensen die er komen daar niks uithalen. Miss op andere manier inzetten. Meer activiteiten met borrel bijv.

Noë: Hoe ga je het geld van activiteiten gebruiken?

Activiteiten kun je vrij breed invullen. Promotie voor activiteiten. Niet alleen flyers.

Lennart: werving of activering?

Quinten: Activering

Mika: Waarom bezuinigen op onderwijs?

Quinten: Erasmus universiteit maakt geen winst, eureka week veel drank en roken dus geen onderwijs.

AR01

Enige tijd geleden dat Zeeland erbij is gekomen. In AR staat nog enkel Rotterdam. Dus veranderen naar Rotterdam Zeeland.

Lennart, der is al een motie voor.

Volgens Robert niet.

AR 01 aangenomen

AR 02,

De termijn naar 7 dagen, zodat het in lijn is met de deadline andere stukken.

Lennart: Door deze maatregel kunnen leden niet met amendementen een resolutie maken.

Kan nu ook niet vanwege de 5 dagen deadline.

AR 02 Aangenomen

AR 03

Geen enkele overeenkomst aan gaan, dus kan ik de winkel niet kopen. Zonder toestemming.

Lennart: Geen juridisch rechtspersoon, ook in financieel reglement, dus heeft geen zin.

AR 03 Aangenomen

AR 04

De TV mag SNC zijn, niet heel handig en wenselijk.

AR 04 Aangenomen

AR 05

Samenvoeging 2 artikelen, er verandert niks aan de inhoud. Duidelijker is dat het maximaal bedrag passeren kasco 250 euro is.

Noue: Rekening gehouden met inflatie

Nee

AR 05 Aangenomen

AR 06

Wat Poco mag doen, uitbreiden als er overleg is met afdelingsbestuur.

Zorgen ervoor dat er goede zinnen in staan. Je mag geen politieke uitingen in.

Motie pakken zoals het origineel was, wordt voorgelezen

Aangepaste AR 06 Aangenomen

AR 07

Duidelijker dat de baco bestaat.

Leonieke, waar staat baco voor?

Het staat nergens voor.

AR 07 Aangenomen

Speech nieuwe voorzitter

Veel zin om het bestuur met de nieuwe bestuursleden te doen.

