**Notulen AAV
Jonge Democraten Wageningen
11 Januari 2021**

**Opening**

**Chiel:** Bedankt dat jullie in aardige aantallen gekomen zijn en met ons mee willen denken. De AAV is iets anders, ook omdat we een secretaris nodig hebben. Daarom het brainstormrondje om nog voor vervolgstappen en ideeën te komen.

**Aanstellen Technisch Voorzitter en SNC**

De Technisch Voorzitter [Puck Rouffaer] en de Stem- en Notulencommissie [Roeland Nauta & Richard Korpel] worden per acclamatie aangesteld.

**Vaststellen Agenda**

De agenda wordt per acclamatie aangenomen.

**Vaststellen notulen AAV December 2020**

De notulen van de AAV van december 2020 worden per acclamatie aangenomen.

**Voorwoord Chiel**

**Chiel:** Het is ons helaas niet gelukt om een secretaris te vinden voor deze AAV. Het was voor ons ook een redelijke rollercoaster. De kandidaat voor secretaris heeft zich helaas teruggetrokken, waardoor we geen compleet bestuur hebben. Er was toen een heel kleine tijdsframe tot deze AAV. Verder hebben we een tijdje terug ook al een AAV gehad. Daar had ik het ook over de successen aan het begin van het collegejaar; veel nieuwe inschrijvingen onder andere. Helaas is dat sindsdien enigszins gestagneerd, vooral begrijpelijk gezien de lockdown. De rest zal ik laten voor de verantwoording. Vragen zijn natuurlijk ook altijd welkom.

**Brainstorm toekomst JDW**

**Chiel:** ik wil dit moment ook aangrijpen om te kijken of mensen benieuwd zijn zich in te zetten in een commissies. Irene heeft ook het voorstellen van nieuwe commissies. Mij lijkt het heel leuk om aan de gang te gaan met een werkgroep economie of iets in die richting. Ik ben benieuwd of er mensen zijn die hier nog steeds interesse in hebben.

**Wim:** Ja lijkt me leuk.

**Irene:** Het kan van alles zijn, van training tot discussies. In de trant van: zorgen zodat leden weten dat ze politiek meer actief kunnen zijn bij ons.

**Chiel:** Zelf ervaar ik het ook. Als we een spreker uitnodigen kun je net zo goed naar een Ted-talk gaan. Er moet wel echt weer een reden zijn om naar de JD toe te komen. We hebben de indruk dat dat nu mist.

**Irene:** ik snap ook dat mensen na een hele dag college weer willen luisteren achter het scherm. Meer interactieve activiteiten lijkt me een goede ervaringen

\*Henry geeft in de chat aan graag mee te willen denken.

**Suzanne:** het lijkt me leuk te helpen bij promotie. Ik denk dat er vooral in de zichtbaarheid nog veel te winnen is.

**Irene:** Ja, we willen ook iets rond het campagneteam opzetten.

**Marije:** ik wil me ook wel inzetten voor de verkiezingen (\*via chat).

**Renee:** Ik ook (\*via chat)

**Irene:** top. Er is een groot potentieel van leden dat Wageningen nog niet kent.

**Rutger:** Ik was benieuwd of we een soort van gemene deler of consensus kunnen bereiken over wat er anders moet. Ik ben benieuwd wat voor ideeën leden daarover hebben. Wat hebben we nodig?

**Puck:** Of over wat wel is bevallen. Wat wel een goed idee was, of waar je hard wel sneller van ging kloppen.

**Chiel:** bijvoorbeeld het interactieve groepjesdeel bij de activiteit huizenmarkt. Beviel dat? Is dat voor herhaling vatbaar?

**Irene:**. Ja, dat helpt. Maar de thematiek is ook belangrijk; welk onderwerp. Ik ben nog niet achter de formule voor de onderwerpen waar mensen interesse voor hebben.

**Chiel:** het is ook de vraag of je moet aanhaken op bestaande studies of juist op de lacunes in moet gaan. Springen in het gat waar de studie niet op ingaat.

**Irene:** de dag kan ook helpen. Mensen die standaard dinsdag niet kunnen.

**Chiel:** Ja we kunnen misschien ook handjes doen. Mensen die voor variëteit zijn.

**Marije:** ik denk dat het ongeluk echt zit bij corona. Wat jullie al zeiden: iedereen zit de hele dag achter de laptop. Ik vond het juist heel fijn dat de JD een vaste dag had. Dan weet je waar je aan toe bent. Misschien is het vooral, dat we moeten kijken: hoe kun je zorgen dat het wel blijft bestaan en dat we -als het wel weer fysiek kan- dat we er dan weer voor vol gaan. Wekelijkse activiteiten voor online-activiteiten zijn misschien gewoon minder aantrekkelijk. Misschien moeten we daarover stemmen.

**Wim:** Ik herken het. Eens. Fysiek ben ik er meteen weer bij

**Rik:** Ook als vorig bestuur hebben we daarnaar gekeken. Keer op woensdag. Had niet veel verschil, maar je kan het uitproberen. Of je kan een vragenlijst organiseren. IK denk dat de activiteiten niet het probleem zijn, maar dat de timing het probleem is.

Irene: Enerzijds denk ik ook: heeft het nog wel zin om activiteiten te organiseren. Maar: wat blijft er dan nog over. Het idee dat de vereniging leeft, dat moet wel overleven. Je moet iets kunnen bieden, al is het een nieuwe werkgroep of een commissie of iets. Om nou helemaal niks te organiseren.

**Rik:** Je kan het ook ophangen aan de verkiezingen. Dan zal er ook vanuit Wageningen meer interesse komen,

**Irene:** dat denk ik ook, dat moeten we zo volledig mogelijk benutten. Ook goed om te horen dat zoveel mensen.

**Wim:** hoeveel mensen komen er naar de online-activiteiten?

**Chiel:** lastig te zeggen, soms werken we samen met andere afdelingen. Het verschilt. De pamfletchat sloeg niet echt aan. Dan zijn er echt maar zes. Je hebt ook activiteiten met de huizenmarkt, dat we wel echt boven de tien, twaalf uitgingen (naast het bestuur). Da’s een beetje de range.

En hoeveel nieuwe leden zijn er die eventueel willen doormodderen f in een commissie willen zitten?

**Irene:** In ieder geval twee. Ik wil ook kijken wat mogelijk is en ik ga ieder nieuw lid benaderen.

**Puck:** Als ik goed luister zeggen jullie eigenlijk: je moet niet te lang aan een dood paard blijven trekken. Misschien moeten je je meer richten op: hoe komen we de periode door. Hoe her-alloceert het bestuur haar energie beter. Wat moeten we opzetten.

**Rutger:** Discussieavonden heb ik veel gehoord. Iets interactiever. Er kwamen ook best veel mensen af op de discussie over het leenstelsel.

**Chiel:** Ik denk ook dat wat het voortgangsgedeelte van de afdeling betreft. Op dit moment hebben we niet een bestuur wat volledig het halve jaar door wil. Maar Rutger wil wel tot maart zitten. We hopen op meer activiteit na corona. We willen niet dat we in de periode daartussen een rare constructie moeten hebben. Op het moment dat we de activiteiten op een lager pitje zetten, moeten we aan het einde toch een nieuw bestuur hebben.

**Irene:** Maar ik denk niet dat door nieuwe activiteiten echt een nieuw bestuur komt. Bovendien, kwaliteit boven kwantiteit. We moeten iets anders proberen. Commissies en campagneteams zijn wel makkelijker te binden. Maar qua activiteiten: niet als moetje.

**Rik:** De verkiezingen komen er wel aan. Maar blijf wel dingen doen en maak reclame. Dat moet wel lukken. Lift mee met de energie van de verkiezingen.

**Irene:** Dat denk ik ook zeker.

**Chiel:** Is het anders een idee een groepsapp aan te maken voor de mensen die iets actiefs willen doen voor de vereniging. Dan kunnen we in overleg op een later moment. Algemene commissie zodat we ons bezig kunnen houden.

**Irene:** Morgen komt er in de groepsapp een berichtje over het campagneteam. Er komt ook een brainstormsessie. Maar da’s wel een idee inderdaad.

**Wim:** Is er niet zo’n Kaag grassrootscampaign bezig in Wageningen. Misschien zit daar veel jong talent.

Renee: ik weet wel van Marije dat D66 in het algemeen in Wageningen in begonnen met flyeren.

**Marije:** Die zijn ze nog aan het zoeken volgens mij.

**Puck:** Je blijft zitten met het grootste probleem; geen secretaris. De ingeroosterde tijd is klaar. Willen we nog door bestuur? Kunnen jullie hier iets mee.

**Chiel:** Het belangrijkste voor nu, wil zich inzetten, is geadresseerd. Wat mij betreft kunnen we door.

**Renee:** Wat hebben jullie gedaan omtrent het zoeken van nieuwe bestuursleden. Mensen benadert, koffiegedronken?

**Puck:** Die bewaren we voor de bestuursverantwoording.

**Rutger:** Onze kandidaat haakte af. Dus we hadden het vol, toen weer niet. Maar we zullen het er later nog over hebben.

**Financieel blok**

**Financiële verantwoording 2020**

**Penningmeester:** We zitten onder budget bij de rekeninkosten. Bestuursweekend was er helaas maar eenmaal. We hebben daarom slechts de helft aangegeven. Promo-materieel hebben we helemaal gebruikt en ietsjes overheen gegaan (63 cent poeh poeh). Promotie zomeroffensief zijn we ook een klein beetje overheen gegaan, maar dat is niet alleen voor het zomeroffensief gebruikt. Voor de zaalhuur hebben we logischerwijs wat over. Dit komt alleen van het begin van het jaar en het zoomabbonnement. Sprekerskosten waren ook niet helemaal gebruikt; van drankjes naar sprekersbedankjes. Ledenbinding zijn we ook lichtelijk overheen gegaan. Onvoorzien bleef ongebruikt.

\*Geen vragen over de jaarrekening.

**Bestuursverantwoording**

**Chiel Besseling - Voorzitter**

* Ik ben nu een halfjaar voorzitter. Ik heb me vooral ingezet in het actief maken en houden van de vereniging en de waarde van de leden vergroten. De coronacrisis ging niet zo goed als gehoopt. We hebben vooral gekeken naar het interessant maken van het jaar, we hebben ook met een aantal dingen geexperimenteerd. Bijvoorbeeld de pamflatchat. Maar ook de overweging: Willen we meer of minder interactie, of meer of minder activiteiten. Daar ben ik wel zoekende in geweest. Ik heb er veel van geleerd. Ik vind het wel jammer dat het minder uitpakt dan gehoopt.

**Rutger Neeleman - Algemeen Secretaris**

* We zijn al in juli begonnen. Of juni zelfs. Dus we zijn al een flink aantal maanden bezig. In de zomer mocht er best wel wat, dat ging nog best wel goed. In het begin heb ik heel veel nieuwe ideeen gekregen, ook in het vooruitzicht dat er niet nog superlang een lockdown zou zijn. Het verzwakte naarmate het november, december werd. En ik vond het ook leuk om activiteiten te organiseren, bijvoorbeeld die met Jan Paternotte en Sam Buisman. Ook omdat het over ons als studenten ging, en de leuke discussie die volgde. Maar secretatis, ja, er is een nieuwe site en een nieuw nieuwsbriefformat. In het begin had ik er een beetje moeite mee, vond het wat onoverzichtelijk. Dat ging steeds beter naar het einde toe. Formeel gezien hebben we nu 84 leden. Dat zijn er een stuk meer dan er zijn bij activiteiten. De uitdaging is om bij die nieuwe leden een groot deel actief te laten zijn. Ik wil nog afsluiten dat ik dit wel heel positief heb ervaren en dat ik geloof dat de JD een belangrijke rol kan spelen en dat ik hoop dat er nog een mooie tijd komt voor de JD.

**Irene Bormans - Penningmeester en Organinsatie**

* Ik zal het wat korter houden. Ik vond het leuk om penningmeester te zijn, ik hoop dat Tessa het ook leuk gaat vinden. We hebben het er net ook al over gehad. Dat ik in duo’s steeds met een ander bestuurslid een activiteit heb georganiseerd. Achteraf had ik meer willen experimenteren of bezigzijn met de commissie, maar daar kan ik het komende halfjaar nog mee door.

**Tessa Tangelder – Bestuurslid Promotie**

* Ik heb me vooral beziggehouden met betaalde onlinepromotie. Dat was zeker in de tijd van corona wel belangrijk. Ik heb ook geexperimenteerd om te kijken wat de beste manier was (pagina zien, activiteit zien, Facebook, Instagram). In het begin hebben we ook nog fysieke promotie geprobeerd met posters, door corona kwamen we hier niet aan toe.

**Vragen aan het bestuur**

**Naam:** Henry

**Bestuurslid:** Chiel

**Vraag:** Hoe ging het de afglopen maanden voor jouw gevoel als manager intern?

**Antwoord:** De stress nam voor het vinden van een gevuld bestuur de afgelopen maanden wel toe.Eerst dachten we dus zonder een penningmeester te zitten, maar de echte chaos was dus vlak van tevoren omtrent de secretaris. We hebben met z’n allen afgesproken: we gaan om ons heen zoeken voor mensen die verder willen in een functie. En het online promoten van nieuwe mensen. Daar hebben we ons een beetje op gericht. En zelf om ons heen gaan zoeken.

**Henry:** Ik bedoelde vooral meer interne gang van zaken.

**Chiel:** In het begin was het afstemmen voor de beste dynamiek wel even een ding. Wat Irene aangaf, de duo-organisatie, dat liep best soepel. Op een zeker moment hadden we het er bijna niet meer over tijdens de vergaderingen. Het werd meer routineus. Af en toe dacht ik: waar kan ik zelf nog meer betekenen. Over het algemeen denk ik dat de interne samenwerking heel soepel verliep. En de stress hoort daar wel bij.

**Naam:** Henry

**Bestuurslid:** Chiel en Rutger

**Vraag:** Hebben jullie ook beiden overwogen om langer door te gaan. Vooral gezien het vrij urgente probleem. Wat is de reden geweest daar niet voor te kiezen?

**Antwoord (Chiel):** Afgelopen week hebben we pas besloten wie er doorging als voorzitter. Ik heb wel de secretarispositie overwogen. Maar ik doe het op dit moment vooral niet voor mezelf. Omdat ik denk: Dan heb ik zometeen kwartet (alle functies gehad). En ik denk niet dat dat heel soepel zou lopen binnen het bestuur ook. Ik zie mezelf ook niet echt als een goede secretaris.

**Antwoord (Rutger):** Vooral omdat ik een minor in Utrecht ga doen. En voor mij gevoel zou ik het vanaf maart dan alleen voor de vereniging doen en niet voor mezelf. Ik heb best dingen over voor de vereniging, maar moet toch kiezen wat zelf goed voor me is. Ik begin in Utrecht met een drukker ander onderwerp waar ik me op moet focussen. Ik hoop wel dat we de komende maanden een mooi nieuw begin kunnen maken. En als het helemaal meezit zou het mooi zijn er als een secretaris gevonden wordt voor maart. Maar het is wel iets waar ik over nadenk, maar ik ga er op dit moment niet van afwijken.

**Naam:** Renee

**Bestuurslid: \***Niet gespecificeerd

**Vraag:** Wie is er verantwoordelijk voor het nieuwe bestuur? Wat is er gedaan voor de werving?

**Antwoord: Tessa:** We hebben op Facebook en Instagram betaald gepromoot. Verder hebben we bij iedereen die we kennen benadert.

**Renee:** Hebben jullie koffiegedronken? Hebben er mensen meevergadert?

**Chiel:** Ja we hebben een moment gehad waarop mensen mee konden vergaderen. Wa’s mooi om te zien. En nogmaals: We waren overtuigd dat we een compleet bestuur hadden.

**Renee:** uiteindelijk hadden jullie daardoor één kandidaat. Hebben jullie je voor je gevoel er alles aan gedaan. Had er meer ingezeten?

**Chiel:** ik ben iedereen langsgegaan die ik ken, ik ben zelfs mijn vrienden lastig gaan vallen. Ik zie niet heel veel plekken meer waar ik had kunnen zoeken. De online aanpak is sowieso minder optimaal. Misschien hadden we echt op de koffie kunnen gaan. We hebben wel contact gehad met de kandidaten. Misshien had ik mensen nog thuis uit kunnen nodigen. Maar online hebben we het veel aandacht gegeven.

**Rutger:** Ook over deze vraag. Ik sluit me aan bij wat er net gezegd is. Het enige wat wat mij betreft beter had gekund, is dat we eerder waren begonnen met de bestuurspromotie. Vijf maanden van tevoren al beginnen. Wie wil er bestuur doen dan en dan.

**Irene:** Ik denk dat dat ook een van de problemen is die we hebben van een halfjaartermijn. Het is niet gunstig dat je meteen bij aanvang eigenlijk alweer moet zoeken. Als we een nieuw bestuur voor een jaar hebben, helpt dat wel.

**Jara:** Aanhakende op het vorige punt. Als het gaat om bestuursleden zoeken. Ik vond dat ze goed gewerkt hebben. Het was op meerdere kananelen. Complimenten. Ik wilde aanhaken op Irene’s halfjaarwissel. Het voordeel van jaarlijks is dat je niet ieder halfjaar heel paniekerig op zoek moet gaan, zeker omdat de vijver klein is en je dezelfde vijver rondpompen. Is het geen idee te verlengen naar een jaarlijks bestuur, met de mogelijkheid tot uitzondering dat als iemand een goede reden heeft. Dat dat de regel wordt.

**Chiel:** Willen we doen, maar met ingang van het nieuwe collegejaar. Dan zitten we in lijn met de andere Feo’s. Maar ik denk dat dat zeker iets standaard moet worden. Ik denk zeker dat dit het een stuk soepeler maakt. Dan kun je ook meer voor elkaar krijgen als bestuur. \

**Rik:** Dat halfjaarlijks wisselen is gekomen omdat mensen doorschuiven in het bestuur. Tessa, Irene en Chiel hebben dadelijk gewoon een jaar lang bestuur doen. Maar door het doorschuiven is er een jaarlijkse beweging is gekomen. Niet handig, maar het doorschuifrisico blijft. Tenzij je hoopt dat je in september een heel nieuw bestuur kan vinden.

**Suzanne:** Misschien dat niet iedereens kwaliteiten terechtkwamen in de huidige posities. Hoe wil je dat in de toekomst voorkomen? Dat iedereen het best op zijn plek zit waar die het best kan functioneren.

**Irene:** mooi bruggetje voor de AR-wijziging. Maar dat is zeker een probleem, dat je de kernfuncties moet vervullen. En er wordt iemand opgezet die dan misschien niet de meest geschikte persoon is voor die functie. Dat haal je vooral weg als je genoeg kandidaten hebt, maar de orco kan dat wel verdienen.

**Behandeling AR-Wijziging**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titel** | Opzetten OrCo (OriëntatieCommissie) |
| **Indiener** | Bestuur Besseling l |
| **Toelichting** | De OrCo, of wel de oriëntatie commissie, is een commissie die zich bezig gaat houden met het informeren en voorbereiden van bestuur kandidaten zodat zij weten wat hen te wachten staat, wat er van hen verwacht wordt en welke functie het best bij hen past. Zo voorkomen we dat mensen aan een bestuur jaar beginnen en tegenvallers ervaren. Daarnaast verwachten we dat de overdracht zo ook soepeler gaat verlopen, zodat het nieuwe bestuur meteen lekker aan de gang kan gaan. Net als bij de Kasco zal deze commissie uit minimaal twee leden bestaan. Zo is er altijd een klank bord tijdens het juist toewijzen en introduceren van een nieuw bestuurslid. Om ervoor te zorgen dat dit een laagdrempelig orgaan is, zal het niet nodig zijn om je verkiesbaar te stellen voor deze commissie. Je kunt hierdoor het hele jaar aanschuiven. Lijkt het je leuk, laat het ons weten! |
| **Betreft** | Artikel 1 en 11 van het Afdelingsregelement (AR) |
| **Type** | Toevoegen |
| **Tekst** | Artikel 1 - begrippen m. "OrCo" OriëntatiecommissieArtikel 11 - OrCo1. De OrCo heeft als functie:
	1. Het informeren van geïnteresseerden in een functie binnen het Afdelingsbestuur over de mogelijkheden en verwachtingen van een bestuursjaar.
	2. Het bieden van advies en het helpen bij het voorbereiden van deze betuurskandidaten op een functie binnen het Afdelingsbestuur.
2. De leden van deze Commissie kunnen gedurende het jaar worden aangesteld door het Afdelingsbestuur.
3. De OrCo bestaat uit minimaal twee leden.
 |
| **Stemming:** | **Voor:** 10**Tegen:** 2**Onthouden:** 2**Resultaat:** Aangenomen |

We willen voorkomen dat mensen op de verkeerde plek zitten of grillig afhaken. We kunnen dit voorkomen door een orientatiecommissie op te zetten die zich bezig gaat houden met het leiden van de kandidaten. Zorgen dat ze een goed beeld krijgen en dat het leuk is.

**Rik van Orde:** Kan dit niet worden ondergebracht bij de Raad van Advies.

**Chiel:** Daar hebben we ook een tijd over nagedacht. We zijn uiteindelijk tot de conclusie gekomen dat we het eerst zo willen proberen. Mocht het overlappen, kunnen we ze altijd nog samenvoegen.

**Bestuursverkiezingen**

* **Voorzitter:** Irene Bormans. Allereerst dank dat jullie er allemaal zijn. We hebben jammer genoeg geen nieuw bestuur kunnen vinden, omdat we te weinig actieve leden hebben. De nieuwe generatie ontbreekt. Daar wil ik me als voorzitter op inzetten. Ik wil me inzetten voor ledenwerving en ledenbinding. Mensen zoveel mogelijk bekend maken van ons bestaan en -net zo belangrijk- elk nieuw lid vasthouden. Dat wil ik doen met werkgroepen, campagneteam, commissies en meer interactiviteit. Denk ook aan een buddy-systeem. Ik hoop dat we hierdoor in de zomer een stevige basis hebben en een nieuwe generatie JD-Leden.
	+ Verdediging:
	+ Vragen/ Antwoorden: geen vragen.
	+ Stemming
		- Voor: 12
		- Tegen: 0
		- Uitslag: Aangesteld
* **Secretaris: Rutger Neeleman:** Ik had eerst een afspraak tot maart aan te blijven, dat is niet doorgegaan. Ik kandideer me tot maart. Ik heb veel ups en down gehad als secretaris. De laatste maanden heb ik het goed onder de knie. Ik wil zeker een bijdrage leveren aan de ideeën van Irene en wil me graag inzetten voor, en het begin meemaken van, een nieuwe JDW.
	+ Verdediging:
	+ Vragen/Antwoorden
	+ Stemming
		- Voor: 12
		- Tegen: 0
		- Uitslag: Aangesteld
* **Penningmeester: Tessa Tangelder:** Origineel wist ik niet zeker of ik nog een halfjaar door wilde gaan. Het leek me een leuke functie, ook heel anders dan wat ik nu heb gedaan. Ik denk wel dat ik het goed kan.
	+ Verdediging
	+ Vragen/Antwoorden

-Henry: Jij hebt door afwezigheid van een penningmeester besloten je te kandideren.

A: Ja origineel twijfelde ik tussen promotie en penningmeester. En nu is mijn besluit om niet te stoppen maar dan nog door te gaan als penningmeester.

-Jara: Komend halfjaar zal natuurlijk net zoals het afgelopen halfjaar iets anders zijn. Waar kijken jullie naar uit?

A: Irene: het lijkt me leuk om een toffe actie bij de verkiezingen bij te werken. Kadermedia te gebruiken om de JD op de kaart te zetten.

A: Rutger: Leuke vraag. Ik kijk het meeste uit naar de ideeën van Irene, om daarmee aan de slag te gaan. En de dingen die ik in het begin wilde, nu ook doen. Een stapje terug doen en kijken: Wat kunnen we nu het beste doen. OM vaker zoiets te doen dan hand- en spandiensten.
A: Tessa. Ik ben al bezig geweest met de campagne. Daar heb ik zin in. Daar horen jullie deze week nog van.

Renee: Ga je nog door met je promotie-werkzaamheden?

Tessa: Ja, maar het komt wel op een iets lager pitje te staan. We moeten het onderling nog overleggen, het is wel heel belangrijk natuurlijk.

Suzanne: Rutger had het erover dat hij die visie weer op wil pakken. Wat heeft hem -naast corona- tegengehouden die visie uit te voeren. En als vervolg: hoe die dat nu gaat veranderen.

**Rutger:** Ik dacht meteen aan corona toen je het zei. Ik denk dat het ook zelf wegschuiven is en dat ik -het is moeilijk om uit te leggen-, maar dat je op begeven moment toch de focus verlegt van de praktische waan van de dag, naar het grotere plaatje; hoe kunnen we als vereniging in het algemeen beter functioneren. Die focus sluipt er onbewust in. Maar nu is er een bewust moment: het gaat niet goed. De ideeën komen weer terug.

* + Stemming
		- Voor: 12
		- Tegen: 0
		- Uitslag: Aangesteld
* **Kasco:** Rik: Ik wil graag deelnemen aan de Kasco. Ik heb al van alles gedaan en ik heb geholpen met het opstellen van de begroting. Dus ik zou daar graag verkiesbaar voor zijn.
	+ Verdediging
	+ Vragen/Antwoorden
	+ Stemming
		- Voor: 12
		- Tegen: 0
		- Onthouden: 1
		- Uitslag: Aangesteld

Puck: Met betrekking tot de tijdelijke voortzetting van Rutger; volgens de AR mag je je niet voor twee maanden kandideren. Dus we moeten eerst stemmen of dat oké is.

**Uitslag stemming omzeilen AR:**

13 stemmen voor, 1 stem onthouden.

**Uitslagen bestuursverkiezingen:**

Irene: 12 voor

Rutger: 12 voor

Tessa: 12 voor

**Uitslag Kascoverkiezing**

Rik: 12 stemmen voor, 1 stem blanco

**Sluiting:**

Puck sluit de vergadering

Irene: Bedankt. Ik heb er zin in.