

Beleidsplan 2023-2024

Bestuur Van der Toorn

Jonge Democraten Utrecht



Inhoud

Voorwoord	4
Bestuur van der Toorn	5
Voorzitter: Rick van der Toorn	5
Secretaris: Tim van Beusekom	5
Penningmeester: Sebastian Bok.....	6
Organisatie: Yara Wilhelmy Damsté.....	6
Plannen per portefeuille	7
Voorzitter	7
Actieve leden	7
Leertraject	7
Verenigingsbreed project	7
Druk op bestuur.....	7
Secretaris	8
Verbeteringen aan de Website	8
Verbeteringen aan de nieuwsbrief.....	8
Afdelingsreglement herschrijven	8
Algemene Afdelingsvergadering	8
Nieuwe leden.....	8
Penningmeester	9
Openheid en begrijpelijkheid	9
Organisatie	9
Activiteiten	9
Pers & Politiek	9
Oplossingsgericht en van onderop	9
Specialiseren.....	9
Politieke Output	9
Profilering	10
Profilering Doelstellingen	10
Betrokkenheid wekken.....	10
Betaalde promotie.....	10
LinkedIn	10
Campagne	10
Verkiezingen	10
Werkgroepen	11
Nieuwe vorm	11

Intern	11
Fijne sfeer	11
Extern	11
D66 Utrecht	11
Andere PJO's.....	11
Andere afdelingen	11

Voorwoord

Lieve JDU-ers,

Wat hebben we toch een mooie vereniging. Een plek om onszelf politiek te ontwikkelen, door middel van inspirerende avonden, leerzame trainingen en gezellige gesprekken. Een plek waar ik al meerdere jaren heel graag kom. En ook op menselijk vlak hebben we een mooie vereniging. Zo kan je bij de JDU vrienden maken en kan je steun vinden als er uitdagingen in je leven zijn. De JDU is voor mij een krachtige plek waar je jezelf mag zijn en waar je kan ontdekken wat bij je past.

Als bestuur willen we de kracht van onze vereniging behouden en versterken. We willen een optimistische, hoopvolle en helpende vereniging zijn en daarom streven wij ernaar om zelf een optimistisch, hoopvol en helpend bestuur te zijn. Onze plannen voor dit jaar hebben we hier in ons beleidsplan uitgewerkt.

We willen investeren in de actieve leden en zorgen dat de JDU een plek is waar de actieve leden zich nog meer thuis voelen. Vanuit een gezonde, positieve vereniging hebben we de ambitie om nog meer mensen uit te nodigen om actief te worden bij onze vereniging.

De vereniging en de actieve leden is onze hoogste prioriteit. Vanuit de actieve groep gaan we kijken voor wie we ons in willen zetten. En daar gaan we plannen voor maken. Met ludieke acties, gesprekken met D66 en vrijwilligerswerk willen we mensen helpen door de politiek te veranderen.

We gaan ons best doen om een optimistische, hoopvolle en helpende vereniging te zijn, waar de actieve leden zich thuis voelen en waarbij we gezamenlijk Utrecht een stukje mooier kunnen maken.

Veel liefs,

Namens het hele bestuur,

Rick van der Toorn
Voorzitter Jonge Democraten Utrecht



Bestuur Van der Toorn

Voorzitter:

Rick van der Toorn

🔗 Portefeuille: [Voorzitter](#), [Pers & Politiek](#), [Extern](#)

Mijn naam is Rick van der Toorn, 24 jaar en ik ben dankbaar dat ik aankomend jaar de rol van voorzitter mag vervullen. Ik studeer Humanistiek, werk als communicatiemedewerker voor de provincie fractie van D66 en ben al bijna vier jaar lid van de Jonge Democraten Utrecht. Eerder was ik voorzitter van de werkgroep zorg en ben ik huidig lid van de ACO en de UOC. Naast de rol van voorzitter zal ik ook de portefeuille Pers en Politiek en Extern op mij nemen. Aankomend bestuursjaar wil ik de prioriteit leggen op de actieve leden en wil ik politiek bedrijven vanuit hoop en optimisme. Heb je zelf mooie ideeën? Leuk, stuur me vooral een berichtje!



Secretaris:

Tim van Beusekom

🔗 Portefeuille: [Secretaris](#), [Profilering](#)

Mijn naam is Tim van Beusekom en aankomend jaar mag ik de rol van secretaris vervullen voor de Jonge Democraten Utrecht. Ik ben 22 jaar oud en woon in een klein dorpje genaamd Zwartebroek. Momenteel zit ik in het tweede jaar van mijn bachelor studie Technische Bedrijfskunde dat ik volg aan de Hogeschool Utrecht. Vorig bestuursjaar heb ik mijzelf al mogen inzetten voor onze afdeling als bestuurslid, pers & politiek. Naast de afdeling ben ik ook actief lid van de nationale werkgroep Digitalisering & automatisering. Aankomend bestuursjaar wil ik mij volop inzetten voor een gestructureerde vereniging met meer actieve leden dan waar wij mee zijn gestart!



Penningmeester:

Sebastian Bok

🔗 Portefeuille: [Penningmeester](#), [Campagne](#)

Mijn naam is Sebastian Bok en ik vervul het komende jaar de rol van penningmeester voor de Jonge Democraten Utrecht. Ik ben 23 jaar, en ik zit sinds 2021 bij de jonge democraten. Ik heb eerder al de rol van bestuurslid organisatie & internationaal vervuld bij de Jonge Democraten Utrecht. Ik doe op het moment twee masters, Drug Innovation en Biofabrication bij de GSLS van de UU. Aankomend bestuursjaar wil ik mij inzetten voor een mooi gebalanceerd budget en het helpen van de andere bestuursleden waar nodig.



Organisatie:

Yara Wilhelmy Damsté

🔗 Portefeuille: [Organisatie](#), [Werkgroepen](#), [Intern](#)

Mijn naam is Yara Wilhelmy Damsté en ik ben volgend jaar bestuurslid organisatie&internationaal. Hiernaast neem de rol van intern op me en zal ik het aanspreekpersoon zijn voor de werkgroepen. Ik ben 20 jaar en dit zal mijn tweede bestuursjaar bij de JDU worden. Afgelopen jaar heb ik ook de functie organisatie&internationaal vervuld. Ik begin dit jaar met de studie social work in Zwolle aan het Windesheim. Ik kijk ernaar uit om verder te groeien in deze functie en de nieuwe onderdelen te ontdekken!



Plannen per portefeuille

Voorzitter

Actieve leden

Onze prioriteit zal dit jaar liggen bij de actieve leden. We willen ervoor zorgen dat ze zich nog meer thuis voelen bij de JDU. Vanuit deze omgeving willen we nog meer mensen uitnodigen om te kijken of de JDU bij hen past. Uiteindelijk hopen we dat de fijne omgeving voor actieve leden nog meer actieve leden aantrekt.

Leertraject

De JDU is een plek waar je kan leren. Bijvoorbeeld hoe je een nette mail stuurt, hoe je een avond organiseert en hoe je kan samenwerken. Ook kan je nieuwe rollen proberen zoals het zijn van een voorzitter bij een werkgroep of commissie. Daarnaast kun je jezelf ook ontwikkelen op politieke vaardigheden. Zoals debatteren, moties schrijven en vergaderen. We willen genoeg plekken en momenten hebben waar mensen nieuwe vaardigheden kunnen leren. Zo willen we weer een aantal werkgroepen en gaan we avonden organiseren met trainers.

Verenigingsbreed project

We willen onderzoeken of er animo is onder de leden om samen aan een groter project te werken. Zoals een manifest of een heel goed uitgewerkt idee. Zo kunnen we samen aan een onderwerp werken dat over meerdere thema's gaat. Hierbij is het mogelijk dit punt met het eerder genoemde leertraject te combineren. Zo kunnen we leren een opiniestuk te schrijven, te lobbyen of zelfs een motie te schrijven.

Druk op bestuur

Aangezien we een klein bestuur zijn, willen we goed in de gaten houden of het met elkaar goed gaat. Zo gaan we goed op elkaar letten en kunnen we bijspringen waar nodig. Vorig jaar was er de gedachte om het houden van een wekelijkse activiteit los te laten. Dat willen we niet. Maar er zullen wel avonden komen waar we een simpele activiteit houden en het niet verplicht is om als bestuur voltallig aanwezig te zijn. Ook gaan we af en toe hulp vragen aan het landelijk bestuur. Daarnaast kiezen we goed onze prioriteiten, zodat we wel ambitieuze ideeën kunnen waarmaken. We gaan zelf, samen met de bestuurs-trainers, goed op zoek naar de juiste balans.

Secretaris

Verbeteringen aan de Website

De website van de JDU heeft haar nodige onderhoud nodig. Er zijn een aantal zaken verouderd en niet meer geüpdatet. Een voorbeeld hiervan zijn de documenten. Deze zullen wij aankomend jaar inzichtelijker maken en updaten. Verschillende informatie m.b.t. werkgroepen en commissies zijn reeds in het bestuur Manders geüpdatet. De commissies zijn echter nog niet volledig en overzichtelijk. Daarom zullen wij dit ook verbeteren na de hand van de actuele status van werkgroepen en commissies.

Verbeteringen aan de nieuwsbrief

Net zoals de website heeft de nieuwsbrief ook een onderhoudsbeurt nodig. De layout en het uiterlijk willen wij transformeren naar het huidige huisstijlbeleid. Daarnaast willen we de frequentie en regelmaat van de uitgifte van de nieuwsbrief verhogen. We hebben ook de ambitie om de nieuwsbrief aantrekkelijker en interactiever te maken voor leden.

Afdelingsreglement herschrijven

De laatste wijziging op het AR is gedaan op 22 februari 2016. De layout van het AR dateert daardoor nog steeds uit 2016, dit willen wij graag updaten om parallel te lopen met andere afdelingen. Tevens staan er ook een aantal controversiële en oude artikelen in het AR. Daarom willen wij deze artikelen verwijderen, vervangen of toevoegen. Uiteraard zullen we dit in stemming laten brengen tijdens een AAV.

Algemene Afdelingsvergadering

De AAV's van afgelopen jaren zijn zeer officieel en op kleine schaal gehouden. Er zijn geen politieke moties of amendementen op het AR ingediend in de afgelopen twee jaar. Als wij meer willen investeren in onze afdeling dan moet hier verandering in komen. Dit zal dus ook betekenen dat wij als bestuur actief zullen openstaan om politieke moties en amendementen op het AR of regionale politieke programma's te bewerkstelligen, om zo opnieuw meer leven in de AAV te blazen.

Nieuwe leden

Aankomend jaar zullen we ongetwijfeld nieuwe leden aantrekken. Daarom is het belangrijk deze leden zo snel als mogelijk te binden aan de vereniging. Wij willen ieder nieuw lid persoonlijk benaderen en mee denken waar dit persoon het beste in de vereniging past gezien zijn of haar interesses.

Penningmeester

Openheid en begrijpelijkheid

We zullen de mooie lijn van de eerdere besturen door blijven zetten en transparant blijven over de financiële situatie van de afdeling. Wij willen zorgen voor openheid over onze keuzes en mogelijke fouten. Hierbij willen we de financiële situatie begrijpelijk presenteren zodat alle leden hier makkelijk hun mening over kunnen geven. De belangrijkste punten zullen gepresenteerd worden tijdens de begrotingspresentatie en de financiële AAV.

Organisatie

Activiteiten

We kijken er erg naar uit om dit jaar weer geweldige activiteiten neer te zetten! Er zal weer een kertsbenefiet en twinning komen voor de afdeling. Ook zullen we de samenwerking aangaan met andere afdelingen en PJO's voor grote en kleine activiteiten. Er zal worden gekeken met het bestuur naar de indeling van de wekelijkse activiteiten. We willen trainingen verzorgen en interessante sprekers uitnodigen met een goede afwisseling van gezelligheidsactiviteiten en borrels. De activiteitencommissie zal hier ook veel bij betrokken worden. Aangezien de landelijke en Europese verkiezingen eraan komen zullen we daar ook zeker passende activiteiten omheen organiseren.

Pers & Politiek

Oplossingsgericht en van onderop

We willen politiek vanuit oplossingsgerichtheid bedrijven. We willen niet alleen problemen aankaarten, maar ook oplossingen aanbieden. Onze politieke meningen willen we dit jaar vanuit onderop vormen. Daarom willen we een actieve UOC. We willen de groep actief houden door regelmatig interessante berichten te plaatsen. We gaan de leden nauw betrekken bij onze politieke keuzes en de optie bieden om mee te helpen.

Specialiseren

We willen ons richten op een aantal thema's. We gaan nog onderzoeken welke dat zijn. Mogelijke thema's zijn bijvoorbeeld studenten, cultuur, onderwijs, starters, (mentale) gezondheidszorg, Europa en participatie. De uiteindelijke lijst zal tussen de 3 en 5 punten lang zijn. We willen de gemeentelijke en provinciale politiek op deze punten nauw volgen en daar onze stem laten gelden.

Politieke Output

Onze ambitie is om te zorgen voor politieke output. Dat willen we doen door middel van ludieke acties, opiniestukken en moties bij de congressen. Ludieke acties zien wij als een perfecte vorm om aandacht te trekken voor onze standpunten. Opiniestukken gaan we naar de media sturen en anders via onze eigen kanalen, zoals LinkedIn, communiceren. Moties op congressen is een van onze prioriteiten. Zowel op landelijke JD congressen als lokale D66 Utrecht congressen. De afgelopen jaren is er bijvoorbeeld geen politieke AAV geweest. Zoals eerder aangedragen onder "[Algemene Afdelingsvergadering](#)" willen we dat nu anders doen.

Profilering

Profilering Doelstellingen

De sociale media zijn zeer belangrijk voor de afdeling. Door middel van goede profilering zijn wij ervan overtuigd meer potentiële leden te kunnen werven.

Betrokkenheid wekken

Wij willen op onze sociale media meer betrokkenheid bij de vereniging wekken. Door de gezichten en gezelligheid centraal te stellen hopen wij meer affiniteit te scheppen bij nieuwe en aspirant-leden. Dit houdt in dat wij minder sociale media zullen gebruiken als uithangbord voor aankomende activiteiten en des te meer gebruiken om een inkijkje te geven in onze afdeling.

Betaalde promotie

Op de platformen van Meta heeft bestuur Manders de eerste stappen gezet in de betaalde promotie. Wij denken dat dit van grote meerwaarde kan zijn voor onze profilering doelstelling. Daarom zullen wij in bestuur van der Toorn door blijven gaan met experimenteren met betaalde promotie op platformen van Meta.

LinkedIn

Gezien we op het gebied van pers vaker het platform LinkedIn willen gebruiken zullen wij deze social media pagina vernieuwen naar de gestelde huisstijl.

Campagne

Verkiezingen

Dit jaar hebben we niet een maar twee verkiezingen, de Tweede Kamer en het Europese parlement. Dit belooft een spannend jaar te worden met genoeg drukte omtrent deze evenementen. Als JDU willen we samenwerken met D66 om onze gezamenlijke punten over te brengen. Maar op hetzelfde moment willen wij ook niet onze identiteit verliezen om D66 te steunen. Daarom willen wij JDU kandidaten steunen waar mogelijk en een debat voeren in de vereniging tot hoever wij direct mee helpen. Wij willen gebruik maken van deze politieke momenten om het onder de jongeren onder de aandacht te brengen. Dit proberen wij te gebruiken om nieuwe leden te werven voor de vereniging. Onze standpunten moeten duidelijk zijn en toegankelijk voor iedereen. Hierbij moeten wij voor de Europese verkiezingen het belang van Europa voor Utrecht bevorderen.

Werkgroepen

Nieuwe vorm

Wij hebben de wens om na dit jaar weer een aantal actieve werkgroepen te hebben. Helaas is er op dit moment geen actieve werkgroep meer. Wij gaan in het begin van ons bestuursjaar goed kijken waar de kansen en mogelijkheden zitten. Dat doen we door goed te onderzoeken waar de wensen van onze actieve leden liggen. Dit is een gezamenlijke prioriteit voor het gehele bestuur. We willen dit jaar een goede start maken, zodat onze opvolgende besturen verder kunnen bouwen op ons plan. Onze ambitie is dat over een aantal jaar de JDU weer meerdere werkgroepen, een overleg van voorzitters van de werkgroepen en bestuurslid werkgroepen heeft.

Intern

Fijne sfeer

Het bestuur wil ervoor zorgen dat er een fijne sfeer heerst bij de afdeling. Dit willen we bereiken door in gesprek te gaan en te blijven met onze leden. We willen dat iedereen weet waar ze terecht kunnen als er een probleem is binnen de afdeling. Hiervoor zal bestuurslid intern het aanspreekpunt en de bemiddelaar zijn. Indien nodig zal iemand doorverwezen worden naar de gepaste personen.

Extern

D66 Utrecht

We willen investeren in de relatie met de gemeentefractie en provinciefractie van D66. Zo hebben we de ambitie om wanneer het uitkomt aanwezig te zijn bij fractievergaderingen. Daarnaast willen we goed contact onderhouden met het bestuur van D66 Utrecht en willen we kijken waar we elkaar kunnen ondersteunen.

Andere PJO's

We geloven in de kracht van samenwerken. Daarom staan we zeer open voor gezamenlijke acties, avonden en debatten. Onze inzet is verdieping en verbreding van politieke inzichten. We gaan er tegelijkertijd vanuit dat deze samenwerkingen een positieve impact hebben op de politieke ontwikkeling van onze leden. Hierbij proberen we altijd het belang van onze leden in de gaten te houden.

Andere afdelingen

We willen actief contact onderhouden met andere afdelingen. De bereikbaarheid van Utrecht geeft ons de kans om makkelijker in de relatie met andere afdelingen te investeren. Naast de aanwezigheid op weekenden en dagen van JD landelijk, willen we onderzoeken of we een gezamenlijke activiteit met een andere afdeling kunnen organiseren.

Voor technische en inhoudelijke vragen over dit beleidsplan kunt u terecht bij:

Tim van Beusekom

Algemeen Secretaris 2023-2024

Telefoon nummer: (+31) 6 11105990

E-mail: secretaris.utrecht@jongedemocraten.nl