



Jonge  
Democraten  
Utrecht



Foto door Jeroen van Velzen

# Jaarverslag Visser I

2019 - 2020

---

# Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Bestuur	4
Voorzitter   Nyna Visser	4
Secretaris   Thomas Schepp	5
Penningmeester   Djurre Langhout	6
Organisatie & Internationaal   Stan van den Berg	7
Pers & Politiek   Nikki Fredriksz	8
Werkgroepen   Emma Dolmans	9
JDU - onze afdeling	10
Lokale werkgroepen	10
Nieuwe leden & werkgroepen	10
Utrechts Politiek Kernteam	10
Commissies en activiteiten	10
Het kerstbenefiet	10
Inclusiviteit van activiteiten	11
Gezelligheid	11
Internationaal	11
Buitenlandreis	11
UPKaderdag	12
Samenwerking	13
JDU en D66	13
JDU en andere JD-afdelingen	13
JDU en andere PJO's	13
Landelijke en lokale werkgroepen	13
Zichtbaarheid	14
Werkgroepen	14
In het nieuws	14
Opiniestukken	14
JDU en de media	14
Politieke output	15
Ludieke acties	15
Promotie	16
Ontbreken bestuurslid Promotie	16
Vernieuwing website	16
Nieuwe leden moment	16
Financiën	17

# Voorwoord

Lieve Utrechtse Jonge Democraten,

Afgelopen jaar was eentje voor in de boeken. Het coronavirus zorgde voor een bijzonder tweede halfjaar in de wereld, in Nederland en bij de Jonge Democraten. We konden plots niet meer samenkomen in ons vertrouwde zaaltje in The Florin en moesten omschakelen naar de digitale versie van de maandagavondactiviteit. Dat verliep gelukkig erg soepel. De Utrechtse werkgroepen en commissies hebben mooie activiteiten neergezet, waarbij veel grote namen online langskwamen. Zo hebben we via Zoom gesproken met Tweede Kamerleden, Europarlementariër Samira Rafaela en NS-directeur Roger van Boxtel.

We kijken terug op een geslaagd jaar. Het eerste halfjaar was nog gewoon in The Florin. Dankzij de nieuwe versie van de nieuwe ledenavond zijn veel nieuwe leden actief geworden. Zij zitten nu in het komende bestuur, de kasco, teams en werkgroepen. We hebben op dit moment zelfs een aantal werkgroepen die echt vol zitten. De nieuw opgerichte commissies zijn geslaagd. De Activiteitencommissie heeft leuke activiteiten neergezet en is uitgegroeid tot een gezellig drukke commissie. Ook het Utrechts politiek kernteam is een succes.

In het eerste halfjaar kon de buitenlandreis naar Belgrado gelukkig gewoon plaatsvinden. Ook het Kerstbenefiet werd zonder problemen georganiseerd. En dat met Jan Paternotte als veilingmeester en een recordbedrag voor het goede doel.

Het tweede halfjaar was anders dan verwacht. Nadat duidelijk werd dat er geen fysieke activiteiten meer konden worden georganiseerd, zijn we snel omgeschakeld naar de Zoomactiviteiten. Die waren interessant en werden goed bezocht. We hadden meestal minimaal 30 mensen op de online activiteiten! Dat waren uiteraard ook mensen van buiten de JDU, maar die hebben wel gelijk mogen meemaken hoe leuk onze afdeling is. Een groot nadeel was wel dat de gezelligheid van een borrel miste. We waren daarom ook blij dat we weer langzaam fysieke activiteiten konden organiseren.

We kijken terug op een bewogen, maar vooral gezellig jaar. We willen graag iedereen bedanken die zich heeft ingezet afgelopen jaar. Zonder jullie hadden we niet alle leuke en interessante activiteiten kunnen organiseren!

Heel veel liefs,

Nyna, Thomas, Djurre, Stan, Nikki en Emma  
Bestuur Visser I

# Bestuur



## Voorzitter | Nyna Visser

Een jaar geleden begon het grote avontuur voor bestuur Visser I. Zwetend in de sauna die de Florin heet, werden we verkozen om uiteindelijk een bijzonder jaar tegemoet te gaan. Het jaar werd helaas bepaald door de Coronacrisis, maar gelukkig nog meer door de vele successen van ons bestuur. Vorig jaar maakten we in de zomer ons beleidsplan waarin we al onze ambities opschreven. Veel van die ambities hebben we om weten te zetten in daadwerkelijke acties, ook tijdens de Coronacrisis. Daar ben ik ongelofelijk trots op.

Tijdens het eerste halfjaar hadden we gelukkig nog geen last van de gevolgen van de verspreiding van het Coronavirus. Ik heb genoten van de maandagavonden in The Florin en ben blij met het enthousiasme van iedereen die meegeholpen heeft om die activiteiten te organiseren. Voor mij lag er vaak een coördinerende rol achter de schermen daarbij. Ik heb mijn best gedaan om alles zo georganiseerd mogelijk te laten verlopen binnen en buiten mijn bestuur. Ik heb naar mijns inziens het overzicht goed weten te bewaren en kijk tevreden terug op mijn bestuursjaar.

Verder vond ik mijn 'losse taken' ook leuk. Ik heb een gastles over jongeren in de politiek mogen geven op een vmbo-school en vond dat erg interessant. Door het contact met de andere pjo's en door de gastles heb ik geleerd om ook buiten je bubbel te durven kijken en kritisch te blijven. Ook de interviews die ik mocht doen waren leerzaam en leuk. Ik begon het jaar met een live interview over Prinsjesdag en een debat met een jongere van Forum voor Democratie voor de studie journalistiek aan de HU. Deze twee media-optredens zorgden voor de ervaring die ik nodig had toen ik bijvoorbeeld geïnterviewd werd door EditieNL over de gratis SOA-testen. Ook ben ik een aantal keer gebeld door HU-studie journalistiek om iets te zeggen over het belang van stemmen en jongeren in de politiek en mocht ik op de radio van RTV-Utrecht vertellen over de JD-scholenactie in januari. Ik heb hier veel van geleerd en vond het leuk om te doen. Ons bestuurslid pers & politiek Nikki speelde hierbij ook een belangrijke rol: zonder haar persberichten was deze media-output uiteraard niet gelukt.

Mijn grootste uitdaging van dit jaar was het combineren van mijn voorzitterstaken met de taken van promotie. Ik heb mijn studie op een veel lager pitje moeten zetten om mijn eigen promotietaken uit te voeren en om promotiewerk op te kunnen vangen van andere bestuursleden. Ik vond dat niet heel erg omdat ik de functie van promotie erg leuk vind. Ik had hierdoor wel minder tijd om bijvoorbeeld deel te nemen in commissies of werkgroepen, wat ik wel jammer vind.

Ik wil heel graag alle harde werkers van de JDU in de werkgroepen, teams en commissies en onze bestuurstrainers Pauline en Danny bedanken. Jullie hulp wordt erg gewaardeerd! Ook wil ik mijn lieve bestuur bedanken voor al hun hulp, geweldige humor, top ideeën en hun gezelligheid. Het was een geweldig jaar! Thomas, Djurre, Nikki, Stan en Emma bedankt voor dit mooie avontuur dat ons in alle uithoeken van Nederland heeft gebracht. Jullie zijn toppers, idioten en de leukste KKB'ers!

Heel veel liefs en tot snel,

Nyna Visser



## Secretaris | Thomas Schepp

Na een bewogen jaar zit voor mij mijn bestuursjaar erop. Ik heb een ontzettend leuke tijd gehad waarin veel gebeurd is. Het jaar begon voor mij met een fulltime afstudeerstage waarbij ik ook mijn scriptie moest schrijven en verdedigen. Dit is soms pittig geweest naast mijn bestuursjaar, maar na een kleine vertraging mag ik met trots zeggen dat het gelukt is en dat ik vervolgens anderhalve week later mocht beginnen aan mijn eerste baan. Ondanks dat het soms intensief is geweest kan ik gelukkig zeggen dat het vooral ook heel leuk is geweest, en dat ik er veel nieuwe ervaringen en vrienden aan heb overgehouden.

Één van mijn kerntaken is het organiseren van de AAV's geweest. In de basis zouden dit er vijf in mijn bestuursjaar zijn: een wissel-AAV, een financiële AAV, twee politieke AAV's en een verkiezings-AAV. In de loop van het jaar is hier het een en ander in veranderd. Covid-19 maakte het niet mogelijk om op de korte termijn een tweede politieke AAV te organiseren. Vervolgens is er tijdens de eerste verkiezings-AAV is er geen voorzitter en geen bestuurslid promotie & campagne verkozen. Na een hoop overleggen en mede op advies van onze raad van advies hebben we besloten een tweede verkiezings-AAV te organiseren. Verder ben ik van mening dat het organiseren van de AAV's goed is verlopen.

Daarnaast had ik het onderhouden van de website en het versturen van de nieuwsbrief in mijn takenpakket. Dit is over het algemeen in de meeste gevallen soepel en tijdig verlopen. Ook het notuleren en bijhouden van de bestuursvergaderingen is naar mijn mening op efficiënte wijze volbracht.

Verder ben ik binnen de JD Utrecht actief gebleven in de werkgroep economie en heb ik later in het jaar hier zelfs het voorzitterschap van op mij genomen. Mijn absolute hoogtepunt hierin is de Q&A-sessie met NS president-directeur Roger van Boxtel geweest die wij georganiseerd hebben. Dit was echter slechts een van de vele leuke avonden die ik heb bijgewoond van alle werkgroepen dit jaar.

Op de valreep heb ik de transitie naar de nieuwe IT systemen mogen meemaken. Dit betreft de G suite, de nieuwe website en het nieuwe nieuwsbriefstelsel. Met name de G suite vereist nog wel de nodige tijd en moeite om dit overzichtelijk op orde te krijgen. Gelukkig heb er alle vertrouwen in dat Gijs ertoe in staat gaat zijn deze systemen zich eigen te maken, en dat hij er iets moois van gaat maken. Verder wil ik natuurlijk Laith, Vera, Rebecca, Robin, Gijs en Nyna ontzettend veel succes en plezier wensen in hun bestuursjaar.

Hopelijk tot snel!

Thomas



## Penningmeester | Djurre Langhout

Ik kijk terug op een erg leuk jaar. Ik heb met volle teugen genoten van mijn geweldige medebestuurders, de enthousiaste leden, en de leuke activiteiten. Ik denk dat we als bestuur alles uit het jaar gehaald hebben wat erin zit. De combinatie studie en JD was over het algemeen goed te combineren.

Ik had het afgelopen jaar als penningmeester de eer om de blauwe pas te beheren en de financiën bij te houden. Omdat bestuur Sebregts de afdeling in gezonde financiële toestand over heeft gedragen hebben we in de tweede helft van 2019 geen problemen gehad met onze kaspositie. Voor de begroting van 2020 moesten we helaas (opnieuw) bezuinigingen doorvoeren. Hoewel dit natuurlijk niet leuk is hebben we, naar mijn mening, een mooie begroting kunnen presenteren.

Door de Corona crisis zijn een aantal activiteiten niet doorgegaan of verplaatst naar een online setting. Naast de “standaard” activiteiten zijn ook grotere activiteiten die we gepland hadden niet doorgegaan. Hierdoor is een stuk minder geld uitgeven dan gepland.

Ik heb de samenwerking met de KasCo als erg prettig ervaren. Zij hebben mij scherp gehouden en waar nodig mij van advies verleent. Uit de kascontrollers zijn geen onregelmatigheden naar voren gekomen.

Naast mijn penningmeestertaken heb ik ook mijn steentje bijgedragen bij een aantal activiteiten. Zo heb ik een actieve rol gespeeld in de Belgradoreis, het kerstbenefiet, de activiteiten van de activiteitencommissie, en de avonden van de werkgroep economie. Ik heb dit ook met veel plezier gedaan en deze taken goed afgerond. Ik wil het komende jaar actief blijven in de werkgroep economie en de activiteitencommissie (en mogelijk meer commissies).

Vanaf september zal Robin mijn taken overnemen. Ik heb het volste vertrouwen dat hij het komende jaar de afdeling goed kan dienen en onze financiële middelen kan waarborgen. Ik wens hem veel succes en sta klaar mocht hij extra advies willen inwinnen.

Met progressief liberale groet,

Djurre



## Organisatie & Internationaal | Stan van den Berg

9 September 2019 trad ik aan als Bestuurslid Organisatie en Internationaal bij de Jonge Democraten afdeling Utrecht. Het jaar kan omschreven worden als een bewogen jaar met veel pieken en dalen in de context waarin onze vereniging verkeerd. Ondanks deze enerverende context en door een gezellig bestuur kijk ik terug op een geweldig jaar waarin we veel bereikt hebben. In deze kleine ruimte die ik in het jaarverslag heb wil ik even wat aandacht wijden aan enkele anekdotes.

Wij begonnen ons bestuursjaar in het hoge noorden waar de mensen fierljeppen, droge worst eten en ontbijten met beerenburg. Deze expeditie buiten de comfortabele randstad heb ik ervaren als zeer avontuurlijk en belangrijk voor de persoonlijke ontwikkeling. Want zoals een wijs man ooit zei: ieder nadeel heb zijn voordeel, zo ook Friesland. Dit stukje Nederland bleek

bijzonder vermakelijk en ongelooflijk goed voor de mentale gesteldheid. De sterren zijn hier immers nog zo helder dat het mogelijk is om de alle verschillende sterrenbeelden van elkander te onderscheiden. Na een avondje beerenburg nuttigen hebben we dan ook op de rug genoten van de Friese sterrenhemel.

Onze innerlijke voorliefde voor de periferie heeft ons er vervolgens toe gebracht om vaker op avontuur te gaan. Zo zijn we later dit jaar naar Beograd gegaan. Deze schitterende stad aan de Donau bleek een vruchtbare bodem voor goede bestuurs samenwerking, een goed gesprek en een goede dosis nieuwe ervaringen. Zo hebben we geleerd dat Nederlandse problemen voornamelijk luxe problemen zijn en men in Servië graag xanax verkoopt bij een hotdog. Deze hotdogs zijn zelfs zo lekker dat overtuigde vegetariërs van hun geloof vallen.

Over onze avonturen kan ik natuurlijk nog veel meer vertellen, maar ik wil graag afsluiten als ons laatste bezoek aan de periferie. Aan het einde van de Nederlandse zomer zijn we gezamenlijk naar Zeeland gegaan om in de Zeeuwse lucht te reflecteren op ons bestuursjaar. Helaas begon net tijdens dit weekend de tropische moesson die Nederland sinds enkele jaren kent. Hierdoor konden we niet veel naar buiten, maar dit mocht de pret natuurlijk niet drukken en hebben we kunnen schuilen voor het water in het watersnoodmuseum. In dit Museum besepte ik me dat dit ons laatste avontuur van het bestuursjaar zou zijn. Normaliter komt de zon na de regen, maar tijdens deze gedachtegang leek de zon bijzonder ver weg. Het was een ongelooflijk leuk bestuur met veel avonturen. Djur, Emma, Thomas, Nikki & Nyna (in geheel willekeurige volgorde), bedankt voor de gezelligheid.

Natuurlijk doe je een bestuursjaar niet alleen met je bestuur. Tijdens het afgelopen jaar heb ik de eer gehad om samen met een groot aantal leden verschillende leden van de JD leuke en inhoudelijke activiteiten op te zetten. Ondanks COVID-19 zijn we hiermee door kunnen gaan en hebben we ondanks gecancelde evenementen een groot aantal nieuwe activiteiten bedacht en in het leven geroepen. Al met al kijk ik terug op een gezellig jaar waar mijn (progressief) liberale inborst harder van gaat kloppen. Een jaar waarin we hebben gelachen, gediscussieerd, gedronken, gelobbyd, gequized en georganiseerd. Bedankt leden voor alle mooie en gezellige activiteiten die we samen hebben georganiseerd en voor jullie aanwezigheid tijdens de verschillende activiteiten!

Met organisatorische groet,  
Stan van den Berg

# Bestuur



## Pers & Politiek | Nikki Fredriksz

Ik kijk terug op een geslaagd bestuursjaar. We zijn goed in de media geweest met de JDU op verschillende onderwerpen, en ik ben van mening dat het een grote verbetering is dat er een Utrechts Politiek Kernteam is opgericht, iets wat veel afdelingen al langer hadden, maar Utrecht nog niet.

Op het gebied van persbeleid had ik me aan het begin van het jaar het doel gesteld om elke maand minstens één keer in de media te komen met een onderwerp. Dit is tot de coronacrisis gelukt: er staan 23 persmomenten op de perslijst. Ik heb echter zeker niet alleen maar persartikelen ingestuurd, ik heb me ook ingezet op andere manieren om politieke invloed te bereiken en daarnaast zichtbaar te zijn. Allereerst is er een opiniestuk gepubliceerd in de DUB aan het begin van het jaar. Ook heb ik meerdere coalities gevormd met PJO's door het jaar heen: over het vuurwerkverbod, en over corona maatregelen. Hier heb ik voor de JDU een voortrekkersrol in gespeeld. Ook heb ik onder andere voor deze onderwerpen gelobbyd bij D66.

Op politiek gebied heb ik een opinie schrijfavond georganiseerd, wat wat mij betreft een succes was leuk is om het komende jaar te herhalen. Verder is het UPK opgericht. Dit team bestaat uit zeer enthousiaste mensen die echt iets willen veranderen in Utrecht, en ik vind het fijn te zien dat we hen vanuit de JDU de handvatten kunnen geven. Op politiek gebied heb ik me helaas iets minder kunnen focussen op de vernieuwing van het Lokaal Politiek Programma: dit project heb ik pas aan het eind van het jaar opgestart, waardoor er nog niet concreet resultaat is uitgekomen.

Over het algemeen denk ik dat ik tevreden kan terugkijken op m'n bestuursjaar. Bovenal heb ik ook een heel leuke tijd gehad met m'n bestuur. Ik ben nog steeds van mening dat Pers & Politiek de leukste functie is binnen het bestuur, en wens m'n opvolger veel succes met het halen van politieke doelen voor de JDU.



## Werkgroepen | Emma Dolmans

Bij de verkiezings-AAV in juni 2019, had ik nog geen idee wat voor jaar me te wachten stond. Maar wat heb ik het leuk gehad en wat heb ik veel geleerd. En toen de rest van het bestuur op Moederdag een cadeautje voor me kocht, omdat ik 'werkgroepmama' ben, besepte ik me toch wel hoe erg de tijd voorbij is gevlogen en hoe veel ik dit ga missen.

Het jaar begon voor mij met de start van een nieuwe werkgroep, Justitie & Veiligheid. Deze werkgroep had meteen al een vliegende start en heeft dit jaar drie creatieve maandagavonden georganiseerd. Het idee om deze werkgroep op te starten, is dus helemaal geslaagd. Helaas hebben we halverwege het jaar afscheid moeten nemen van werkgroep Lokaal, vanwege het tegenvallende aantal actieve leden. In plaats daarvan is er een politiek kernteam gekomen, waar Nikki de leiding over heeft genomen. Daarnaast heb ik in juni werkgroep Diversiteit opgericht, waardoor de JDU in september weer opnieuw zal starten met acht werkgroepen.

Eén van mijn speerpunten was meer afwisseling in de maandagavonden. De werkgroepen zijn hier goed mee aan de slag gegaan en hebben erg hun best gedaan. Daardoor hadden we dit jaar niet alleen avonden met sprekers, maar hebben we een oefenrechtbank gehad, zijn we op bezoek geweest bij het Leger des Heils en hebben we het collegejaar afgesloten met een online escaperoom. Toch merkten we dat de creatievere avonden niet altijd evenveel leden trokken. Het lijkt erop dat JD'ers uiteindelijk liever naar een spreker komen luisteren in The Florin dan dat ze bijvoorbeeld meegaan naar de moskee. Hoewel ik dit zelf erg jammer vind, wil ik mijn opvolger graag meegeven mijn speerpunt los te laten en bijvoorbeeld de werkgroepen aan te sporen om grotere sprekers naar The Florin te krijgen.

In maart kregen we de onaangename verrassing dat er geen fysieke avonden meer georganiseerd konden worden, vanwege corona. Na heel even stil gelegen te hebben, hebben de werkgroepen alles op alles gezet om online avonden te organiseren. Er kwamen grotere sprekers en de opkomst lag hoger dan vóór de coronaperiode. Voor hun flexibiliteit en de leuke, druk bezochte avonden die hieruit ontstonden, ben ik de werkgroepen erg dankbaar.

Tijdens het Utrechts Politiek Kern Overleg (UPKO) met de werkgroepvoorzitters en Nikki, heb ik in november onder andere een training associatief denken gegeven om de voorzitters aan te sporen creatief om te gaan met hun maandagavonden. We hebben deze avond een hoop lol gehad en uit de brainstorm zijn leuke dingen gekomen waar ik graag meer mee had willen doen. Helaas neem ik soms te veel hooi op m'n vork, waardoor het daar niet meer van is gekomen. Het tweede UPKO vond plaats in april en werd online gehouden. In dit overleg hebben we vooral teruggeblikt op afgelopen jaar en zijn er ideeën uitgewisseld voor het volgende bestuursjaar.

Waar ik het meest trots op ben is het nieuwe leden moment in maart dat ik samen met Nyna nieuw leven heb ingeblazen. Na deze nieuwe ledenborrel zijn bijna alle nieuwe leden actief aangesloten bij de JDU door in een werkgroep of commissie te gaan, en ondanks corona zijn een hoop van deze nieuwe leden nog altijd actief.

Ik wil iedereen bedanken voor dit mooie, leerzame jaar en ik wens Vera heel veel plezier en succes als nieuwe werkgroepmama. Ik blijf graag actief in een aantal lokale werkgroepen, dus hoop veel van jullie weer te zien in The Florin!

Liefs,  
Emma

# JDU - onze afdeling

## Lokale werkgroepen

Afgelopen jaar was het doel de werkgroepen afwisseling in de maandagavonden te laten verzorgen. Met zes sprekers, vier online sprekers, twee dilemma-avonden, één online dilemma-avond, twee EropUitjes, één oefenrechtbank en één online escape-room is dit zeker geslaagd. Daarnaast was de associatie-training voor creatievere maandagavonden tijdens het UPKO een groot succes. Aankomend jaar zouden de werkgroepen aangespoord kunnen worden, weer gebruikt te maken van deze training.

## Nieuwe leden & werkgroepen

Tijdens het nieuwe leden moment konden nieuwe leden zich aanmelden voor werkgroepen en commissies op een inschrijflijst. Bij elk nieuwe leden moment waren er daarnaast werkgroepleden om nieuwe leden te activeren zich in te schrijven. Van het nieuwe leden moment in september, zijn op dit moment nog elf leden actief in werkgroepen en van het nieuwe leden moment in maart nog zes. Dit verschil kan te maken hebben met de corona-crisis. Dit jaar zijn er ook weer avonden georganiseerd door de werkgroepen tezamen. Dit vonden veel werkgroepleden leuk, om zo ook eens anderen te leren kennen.

## Utrechts Politiek Kernteam

Begin 2020 hebben we de werkgroep Lokaal opgeheven en een Utrechts Politiek Kernteam (UPK) opgericht. Het UPK valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Pers & Politiek. Reden hiervoor was dat het lastig was om politieke output uit de werkgroepen te krijgen, maar er wel veel andere leden waren die politiek geïnteresseerd waren. Het UPK vergaderen 1x per maand, en voor de coronacrisis wilden we daarnaast nog een keer per maand samenkomen om iets te doen, zoals het schrijven van een opiniestuk. Het UPK houdt zich bezig met gesprekken met raadsleden, pakt onderwerpen op, en discussieert met het bestuurslid Pers & Politiek over de mening van de JDU op bepaalde onderwerpen. Al met al was dit een goede manier om voor de leden van de JDU bezig te zijn met politiek en we zijn zeer tevreden met de oprichting.

## Commissies en activiteiten

Vanwege COVID-19 zijn de activiteiten dit jaar anders gelopen dan wij als bestuur van tevoren hadden verwacht. Desalniettemin zaten we voor de crisis op koers om alle plannen en ideeën te verwezenlijken. Het kerstbenefiet is dit jaar wederom georganiseerd, we hebben drie activiteiten met andere PJO's georganiseerd er is een nieuwe commissie opgericht en er zaten diverse nieuwe activiteiten in de pijplijn. In dit hoofdstuk lichten een aantal specifieke punten die aandacht behoeven nader toe.

## Het Kerstbenefiet

Het kerstbenefiet wordt traditiegetrouw in een van de weken voor de kerstvakantie door de JDU georganiseerd. Dit jaar hebben we weer een kerstbenefiet georganiseerd met een team van top commissieleden (Amanda, Emma, Emma, Djurre & Stan). Het benefiet van dit jaar stond volledig in het teken van Stichting Leergeld Utrecht. Deze stichting maakt zich sterk voor kinderen van 4 tot 18 jaar die uit gezinnen komen die leven van een inkomen op bijstandsniveau. Stichting Leergeld wil dat deze kinderen niet

sociaal geïsoleerd raken en doet er daarom alles aan om deze kinderen op het gebied van onderwijs, sport, cultuur en welzijn mee te laten doen zodat ze zich kunnen ontwikkelen en ontplooiën. De circa 50 aanwezigen bij dit diner hebben gezamenlijk 3300 Euro opgebracht voor stichting Leergeld. Met dit bedrag kan de stichting 100 schoolreisjes, 55 zwemlessen, 33 fietsen of 16 laptops realiseren.

## Inclusiviteit van activiteiten

Bij alle activiteiten van dit jaar hebben we de afweging gemaakt om te kiezen voor een volledig inclusieve activiteit. In het beleidsplan stond dat dit echter niet mag betekenen dat we tradities die niet volledig inclusief zijn loslaten. Dit jaar hebben we dus wel een biercantus en een bierproeverij georganiseerd zoals ook in het beleidsplan is voorgesteld. De overige activiteiten waren zo inclusief mogelijk en hierbij was de enige hindernis dat we niet altijd een rolstoeltoegankelijke locatie hebben kunnen garanderen. Het plan was om in ons bestuursjaar op zoek te gaan naar een nieuwe locatie die voor iedereen toegankelijk is. Dat bleek erg moeilijk door de Coronamaatregelen. Er is dan ook nog geen nieuwe locatie gevonden die binnen het budget valt. In overleg met het nieuwe bestuur is besloten dat zij komend jaar verder zoeken naar een inclusieve locatie.

## Gezelligheid

Dit jaar heeft de JDU een activiteitencommissie (ACO) opgericht. Het doel van deze commissie is om meer gezelligheidsactiviteiten bij de JDU te organiseren. Sinds de oprichting in december zijn er twee activiteiten georganiseerd. Tijdens de eerste activiteit van de ACO zijn we gaan poolen bij OZEBI. Deze goed bezochte activiteit was direct het eerste wapenfeit van de ACO en dit toonde aan dat de commissie doet waarvoor zij in het leven is geroepen. De volgende activiteit zijn we speciaalbier gaan proeven in brouwerij de kromme haring. Het weer gooide helaas roet in het eten waardoor de heen en terugtocht naar de brouwerij onder barre omstandigheden werden afgelegd. Dit mocht de pret niet drukken want als bestuur kijken we terug op een geslaagde avond waarbij we de nodige biertjes mochten leren kennen. Door de gevolgen van de Coronacrisis hebben we een ACO pauze van enkele maanden moeten inlassen. We hebben hiervoor gekozen omdat de gezelligheid vaak juist tijdens fysieke activiteiten goed tot haar recht komt en we al meer dan voldoende digitale activiteiten hadden. Na de pauze zijn we weer vol van start gegaan met de organisatie van nieuwe activiteiten en met de introductie van de Parkquiz en Croquet spelen met kroketten, hebben we eindelijk weer veel nieuwe en oude leden fysiek bij elkaar gekregen.

## Internationaal

Het eerste halfjaar hebben we actief internationale evenementen van Lymec en IFLRY gedeeld. Het tweede halfjaar, ook wel 'Coronatijd' genoemd, waren er niet heel erg veel internationale evenementen. Derhalve is het aan meldingen over internationale evenementen gestagneerd.

## Buitenlandse reis

In verband met de Coronacrisis hebben we dit jaar geen buitenlandse reis kunnen organiseren. Gelukkig hebben we aan het begin van het bestuursjaar nog wel een twinning georganiseerd doordat dit niet is gelukt in het jaar 2018-2019. Hierdoor hebben geen volledig jaar moeten overslaan en is de traditie nog niet volledig verdwenen. Het is aan het volgende bestuur om weer een mooie buitenlandse reis neer te zetten. Wij willen

## UPKaderdag

De UPKaderdag zou plaatsvinden in april, maar is helaas vanwege corona niet doorgegaan.

# Samenwerking

## JDU en D66

We hebben tevens actief contact gezocht met D66 (bestuur en de raadsleden). Door dat contact was het makkelijk om met elkaar te overleggen. Nyna mocht spreken tijdens de AAV van D66 wat voor veel nieuwe contacten met D66 en ideeën voor gezamenlijke activiteiten zorgde, waaronder de gezamenlijke online activiteit met Jan Paternotte over het hoger onderwijs. Ook waren we aanwezig tijdens twee VrijMiBo's, een in september en een in februari. De VrijMiBo's zijn een leuke manier om met D66 in contact te komen, maar blijken nog steeds wel een gescheiden JD en D66-feestje. We zouden dan ook niet aanraden aan het nieuwe bestuur om weer elke maand mee te organiseren, maar te kiezen voor een aantal keer per jaar. Het contact tussen de JDU en de D66-fractie was ook goed. We wisten elkaar te vinden op belangrijke onderwerpen, en we hebben vooral met Jony, Hind en Maarten geappt over politieke onderwerpen. Ook was samenwerking van beide kanten mogelijk. Er kan echter altijd meer uit worden gehaald, dus we raden het volgende bestuur dan ook vooral aan om zich hiervoor in te zetten.

## JDU en andere JD-afdelingen

Het contact met de andere JD-afdelingen was ook goed. We hebben samen een paar activiteiten georganiseerd en overlegd over bepaalde politieke punten. Toch zou het leuk en interessant zijn om ook actief het contact op te zoeken met de steden buiten de randstad.

## JDU en andere PJO's

We hebben actief contact gezocht met de andere politieke jongerenorganisaties. Samen met het CDJA hebben we een avond over de Nederlandse identiteit georganiseerd, met de Jonge Socialisten een pubquiz en met de JOVD het Liberaal Treffen. Ook hebben we ervoor gezorgd dat de Politiek Fabriek Utrecht weer tot leven kwam, waardoor er nu een nieuw bestuur met nieuwe plannen zit. Ook met de andere PJO's was het contact goed. We hebben samen meerdere media-uitingen gedaan, waaronder over een vuurwerkverbod (zelfs met de JOVD!) en studentenhuishoudens tijdens corona. Door het jaar heen hebben we ook op politiek gebied de samenwerking gezocht met andere PJO's. Op studentenhuisvesting, vuurwerk en coronamaatregelen hebben we het initiatief genomen om een coalitie te sluiten. Het onderhandelen was veel werk, maar we haalden er ook veel uit: aandacht in de media en een groter politiek draagvlak voor onze voorgestelde ideeën.

## Landelijke en lokale werkgroepen

Dit jaar is er weinig samengewerkt tussen landelijke en lokale werkgroepen. Wel heeft Team Noord-Amerika samen met de afdeling Utrecht een kroegentocht georganiseerd en zal er in het nieuwe jaar een samenwerking plaatsvinden met de landelijke werkgroep Economie.

# Zichtbaarheid

## Werkgroepen

We hebben ons dit jaar het doel gesteld om werkgroepen actief te betrekken bij de politieke output. We zouden de werkgroepen in ieder geval de kans bieden om input te leveren, open staan voor ideeën, maar ze vooral ook concrete vragen voorleggen. Aan het begin van het jaar heb ik hier veel achteraan gezeten en een aantal vragen en mogelijkheden bij de werkgroepen gelegd. Er kwam echter niet veel reactie. Daarom ben ik het aantal vragen wat ik de werkgroepen voorlegde ook gaan afbouwen. Zeker toen het UPK werd opgericht, legde ik de vragen vooral aan hen voor. Uit de UPKO-vergaderingen heb ik geen ontevredenheid met deze aanpak van de werkgroepvoorzitters bemerkt. Op dit moment ben ik de werkgroepen wel actief aan het betrekken voor het schrijven van het lokaal politiek programma. Het volgende bestuur zou ik meegeven om vooral de werkgroepen de mogelijkheid te bieden om politieke input te leveren, maar in het achterhoofd te houden dat hier niet altijd veel reactie op zal komen.

## In het nieuws

Het doel om 1x per maand het nieuws te halen hebben we behaald, met uitzondering van mei. We zijn 22 keer in het nieuws geweest. Dit is in kwantitatief opzicht in ieder geval een verbetering ten opzichte van de voorgaande jaren. De persuitingen waren ook redelijk divers: erbij waren onder andere landelijke persberichten, een opiniestuk, een tv-uitzending en een radio-optreden.

## Opiniestukken

In plaats van alleen motieschrijfavonden hebben we ons voorgenomen om ook een opinieschrijfavond te organiseren. Moties zijn immers niet de enige manier van politieke output voor leden van de JDU. Deze hebben we in oktober georganiseerd, en de reacties van de deelnemers waren positief. Ook hebben we ons voorgenomen om in plaats van alleen persberichten, ook opiniestukken naar de media te sturen. Zo zijn we in de DUB gepubliceerd met een opiniestuk over het omzettingsbeleid van studentenhuizen. Het blijft echter wel lastig om opiniestukken in de Utrechtse media te krijgen: behalve de DUB publiceren de andere kranten nauwelijks opiniestukken. Als het volgende bestuur besluit dit jaar weer in te zetten op opiniestukken, is het van uiterst belang om deze opiniestukken zo relevant mogelijk te maken voor de media: door concreet en snel aan te haken op de actualiteit, of door meerdere partijen te betrekken.

## JDU en de media

We hebben er dit jaar op ingezet om intensiever contact met de Utrechtse media te hebben. Dit zou ons helpen om onze stukken sneller gepubliceerd te krijgen. In eerste instantie waren we van plan om met journalisten aan de koffie te gaan om elkaar te leren kennen, maar dit is niet van de grond gekomen. Wel hebben we meer persoonlijk contact gehad met journalisten via telefoongesprekken. Ook hebben we, elke keer dat we een opgebeld zijn door een journalist, probeert dit contact om te zetten in een duurzame relatie en ervoor te zorgen dat we deze journalisten vaker konden contacteren wanneer we iets in de media wilden brengen. Zo hebben we de perscontactenlijst flink kunnen uitbreiden.

## Politieke output

Uiteraard zijn we dit jaar ook achter de politieke output van Utrechtse leden aan gegaan. We hebben weer twee motieschrijfavonden georganiseerd die goed werden bezocht door de (nieuwe) leden. Er is zelfs een motie van een nieuw lid aangenomen op het Wintercongres, wat zeker een overwinning is. We zijn dit jaar actief achter de politieke output aangegaan. Zo hebben we veel (nieuwe) leden aangesproken en geappt of ze moties wilden schrijven. Vervolgens hebben we ze geholpen met het presenteren van een motie. Ook hebben we een motiefeedbackdocument en whatsappgroep in het leven geroepen, zodat er ook peer-feedback over moties mogelijk was. Dit stimuleerde het schrijven van moties ook. We hebben overigens naast moties als politieke output ook een opinieschrijfavond georganiseerd en hebben een Utrechts Politiek Kernteam opgericht. Op deze manier konden leden op meerdere manieren politiek actief zijn.

## Ludieke acties

We hebben ons dit jaar het doel gesteld om 2 à 3 ludieke actie per jaar te organiseren. Zo konden we buiten campagnetijd toch zichtbaar blijven. De eerste actie was het uitdelen van fietslampjes voor de 'zichtbaarheid van jongeren in de Utrechtse politiek'. Dat deze actie niet alleen ging over de zichtbaarheid van jongeren op de fiets maar daadwerkelijk een politieke boodschap had, is verschillende kranten echter wel ontschoten. Toch zijn we hier zeker 'zichtbaar' geweest.

Op 1 april hadden we ook een ludieke actie gepland, maar deze kon helaas niet doorgaan wegens corona.

Op 21 juni hebben we wel weer een ludieke actie op touw kunnen zetten: we hebben bedankkaartjes opgehaald voor Jan van Zanen en hebben het gesprek geopend over de gekozen burgemeester. Al met al hebben we dus, ook met de hindernis van corona, ons doel behaald.



# Promotie

## Ontbreken bestuurslid Promotie

De taken van bestuurslid Promotie zijn afgelopen jaar verdeeld geweest over de verschillende functies. Over het algemeen werden de meeste taken opgepakt door de voorzitter (Facebook, Instagram, FEO promotie, contact met D66). Daarnaast werden de evenementen door bestuurslid Werkgroepen via WhatsApp verstuurd en onderhield bestuurslid Organisatie & Internationaal ook het contact met D66. Het e-mailadres voor het bestuurslid promotie is gedurende dit jaar altijd bijgehouden. Gezien er geen grote reden was om dit e-mailadres te gebruiken is hier ook weinig op binnengekomen. Dit vereiste dus weinig moeite.

## Vernieuwing website

De website is gedurende het jaar goed onderhouden. Evenementen werden zo tijdig mogelijk online gezet. Ook is de website ingezet voor het uploaden van leuke of informatieve stukjes. Verder is de doelstelling om de website een nieuwe en logischere indeling te geven ook volbracht. Dit heeft maar van korte duur mogen zijn, gezien de komst van een compleet nieuwe website die vanuit landelijk is opgezet.

## Nieuwe leden moment

In de praktijk was Emma vaak het aanspreekpunt voor nieuwe leden. Vanuit haar eigen functie zorgde zij ervoor dat nieuwe leden in een werkgroep kwamen, waardoor ze gelijk gebonden werden aan de JDU. Dat werkte goed: de meeste nieuwe leden zijn gelijk in een of meerdere werkgroepen of commissies gegaan en gebleven. Vlak voor de Coronacrisis begon, organiseerden we het tweede nieuwe ledenmoment. Die nieuwe leden zijn allemaal goed terecht gekomen in werkgroepen en commissies en een paar van hen zal komend jaar bestuur of kasco zijn. Ook hebben we tijdens de Coronacrisis een app voor nieuwe leden gemaakt zodat er een beetje contact kon blijven. De app werkte nog niet helemaal zoals gehoopt. De app was niet heel actief en veel mensen gaven aan dat er al genoeg groepsapps waren.

# Financiën

De financiële doelen voor het bestuursjaar waren:

- In toevoeging op de huidige financiële presentaties, financiële updates via de mail te sturen.
- Transparant zijn over de financiële ontwikkelingen.
- De financiële presentaties en updates zo duidelijk mogelijk overbrengen.
- Adequaat omgaan met veranderingen in het budget voor de begroting.

Helaas is het niet gelukt om financiële updates te sturen. Dit had meerdere redenen. Tijdens het opstellen van de begroting mocht er geen informatie gedeeld worden over bijvoorbeeld de verwachte afdracht. In de daaropvolgende maanden heb ik meerdere financiële updates gegeven in de Florin (en AAV boekje) waardoor ik geen toegevoegde waarde zag in een extra update. In de laatste maanden waren er door Corona weinig uitgaven. Wederom zag ik hierdoor geen toegevoegde waarde in het versturen van een update. Het is naar onze mening wél een transparante en duidelijke financiële presentaties heb gegeven. Ik heb door een andere lay-out de zichtbaarheid van de verschillende posten beter zichtbaar gemaakt. We hebben hier van meerdere kanten positieve reacties op gehad (waarvoor dank). Bovendien hebben we door het toevoegen van animaties het volgen van de financiële presentaties aantrekkelijker gemaakt. Dit ging in eerste instantie op eigen initiatief. Daarna is het via een organimo opgelegd door de leden (en dit is met veel plezier uitgevoerd). Zoals eerder genoemd denken we dat we ook geslaagd zijn om adequaat om te gaan met de veranderingen van het (lagere) budget.

Mede doordat we een stuk minder fysieke activiteiten hadden, zijn mooi binnen de begroting gebleven. Momenteel staat er nog €1.886,41 op onze rekening (de afdracht was €2.825,09). Na inkomsten en uitgaven die nog betrekking hebben op betalingen die al gedaan zijn kan er de rest van het jaar nog netto €1.972,15 uitgeven worden. Onderstaande tabel geeft een versimpeld overzicht van de netto uitgaven en begroting weer (netto = uitgaven - inkomsten).

Op bijna alle posten is nog meer dan de helft over en is er dus nog veel ruimte voor de komende 4 maanden. Tijdens de lockdown hebben we gebruikt gemaakt van een Zoom account. De kosten hiervan zijn ingeboekt onder de zaalhuur. Omdat deze kosten een stuk lager waren dan de kosten die we normaal maken (€17 per maand vs €20 per week) is hier ook nog veel budget over. Er moet wel rekening gehouden worden met het feit dat vanwege de verplichte afstand het misschien nodig is om van grotere, duurdere zalen gebruik te maken. Verder is er nog genoeg ruimte voor bestuur Visser II om leuke en interessante activiteiten te organiseren.

Omschrijving	Uitgaven tot 31-08-2020 (€)	Resterend (€)
Rekeningkosten	106.99	18.01
Bestuurskosten	45.93	54.07
PFU-bijdrage	0	20
Zaalhuur	191.08	658.92
Sprekerskosten	47.39	252.61
Bedankdag*	150.00	0.00
Bestuursbedankjes**	0.00	50.00
UPKO	0.00	130.00
Activiteiten met PJOs	0.00	250.00
EROPUIT	59.68	40.32
Ledenbinding	48.80	151.20
Sociale Media	60.00	40.00
Promotiemateriaal	0.00	150.00
Campagne	0.00	50.00
Overig	42.98	257.02
<b>Totaal</b>	<b>752.85</b>	<b>2,122.15</b>

\* Schatting ivm verplaatsen bedankdag

\*\* Mogelijk al uitgeven door bestuur Visser II

\*\*\* D66 Utrecht heeft aangeven budget te hebben voor de JDU. Hier was naast een activiteit €50 voor begroot, maar na afstemming kan dit meer zijn (als er een goed doel voor is).



Foto door Jeroen van Velzen

September 2020  
[Utrecht@jongedemocraten.nl](mailto:Utrecht@jongedemocraten.nl)