

Algemene Afdelingsvergadering

Jonge Democraten Amsterdam
17-06-2021



Jonge
Democraten
Amsterdam

Notulen

Algemene Afdelingsvergadering 11-01-2021

Jonge Democraten Amsterdam

Notulen door: Alexander van den Berg en Hester van Wessel

Datum: maandag 17-06-2021

Tijd: 19.30-21.00

Locatie: ZOOM

19:31 Opening AAV

Benoeming Technisch Voorzitter

Technisch Voorzitter: Silke Kok
Vastgesteld per acclamatie.

Installatie Stem- en Notulencommissie

Stem- en Notulencommissielid 1: Hester van Wessel
Stem- en Notulencommissielid 2: Alexander van den Berg
Allebei vastgesteld per acclamatie.

Vaststellen agenda AAV 17-6-2021

Vastgesteld per acclamatie.

Vaststellen notulen AAV 01-6-2021

Vastgesteld per acclamatie.

Mededelingen m.b.t. de AAV

Mededeling Isa: Iedereen heeft als het goed is een mail met het stemformulier gekregen. Gelieve pas te gaan stemmen nadat alle kandidaten hun presentatie hebben gehad.

19:40 Bestuursverantwoording

Voorzitter Jeffrey Eelman:

Mondelinge toelichting: Ik zal het kort houden. In september volgt verantwoording voor het hele jaar, vorige AAV 2 weken geleden ook al uitgebreid gedaan. Nu niet veel aanvullingen. Ieder bestuurslid heeft een schriftelijke verantwoording op de afgelopen periode afgelegd. Lees vooral de agenda. Enige is dat er geen kandidaten voor penningmeester en profilering zijn. Wij doen ons best alsnog kandidaten te vinden en hopen hen op de volgende AAV alsnog te kunnen verkiezen.

19:41 Bestuursvragen

Geen vragen gesteld.

19:42 Verkiezingsblok

Silke licht de procedure voor de verkiezingen toe.

Remco neemt het woord namens de Raad van Advies: wij hebben de afgelopen weken gesprekken met alle kandidaten gehad. Daar hebben ze het gehad over motivatie, ervaring, praktische zaken en hoe de kandidaten kijken naar de functie en de invulling daarvan. Op basis daarvan formuleren we adviezen. Wat we bij veel kandidaten terugzagen, is een gebrek aan kennis over de landelijke structuur van de vereniging. Daar zien we een kans voor het aankomende bestuur om in de zomer aandacht aan te besteden. De RvA biedt zich aan daar eens een sessie in te ondersteunen.

Kandidaat bestuurslid Intern: Hajo Reurs

Toelichting Hajo: Ik ben Hajo, geneeskundestudent. 26 jaar. Actief geweest in activiteitencommissie. Daar leuk gehad en veel geleerd over organiseren, samenwerken en verantwoordelijkheid dragen. Wil nu volgende stap maken en meer verantwoordelijkheid dragen. Samen met en namens leden aan functie intern werken. JDA is nu al heel tof, maar wil het graag diverser maken.

Toelichting RvA

Toelichting Marjet: Tijdens het gesprek kwam naar voren dat Hajo zichzelf graag verder wil ontwikkelen op organisatorisch vlak en in coachende vaardigheden. Hij wil ervaren hoe het is om meer verantwoordelijkheid te dragen en kandideert zich daarom voor het JD bestuur.

Hajo is ambitieus en zou zich ook op het vlak van leiderschap verder willen ontwikkelen. De optie van een verdere carrière in de politiek houdt hij zeker open, maar er zijn meer ambities.

Hajo kent de afdeling goed en is het afgelopen jaar actief geweest in de activiteitencommissie.

In conflictsituaties kan Hajo soms te dominant overkomen. Hij is zich daarvan bewust en heeft de afgelopen tijd in meerdere situaties geleerd zich constructiever op te stellen in discussies.

Hajo heeft soms veel tijd en woorden nodig om tot een concreet antwoord te komen. Hij kan in het bestuur oefenen met kernachtiger en korter reageren. Dat zal de vergaderlengte ten goede komen ;).

Vragen

V (Jelt): Wat zijn volgens jou de drie belangrijkste taken van het bestuurslid intern?

A (Hajo): Als eerste werken aan een goede sfeer binnen team en afdeling. Iedereen moet zich veilig voelen en kunnen zeggen en zijn wat ze willen. De club moet divers zijn. Als tweede bereikbaar zijn voor alle leden en in het bijzonder commissievoorzitters. Ik wil geen ivoren toren zijn, maar juist bereikbaar via allerlei

kanalen. Als derde doorgroeien op landelijk gebied. Ik weet daar momenteel nog niet genoeg vanaf maar wil daar deze zomer aan werken.

V (Florian): het wordt jouw taak om nieuwe leden een plek te geven in de organisatie. Hoe pak je dat aan?

A (Hajo): In eerste instantie via de mail benaderen en zo snel mogelijk een individueel gesprek aangaan. Vragen wat diegene interesseert en wat de JDA kan betekenen, interesses en talenten spotten.

V (Perry): Wij hebben samen in de activiteitencommissie gezeten. Je bent ambitieus, maar ook druk. Bestuur doen is een zware taak. Hoe ga je dat vormgeven?

A (Hajo): Heb hier goed over nagedacht. Ik wil dit heel graag. Ik ga komend jaar alleen studie en bestuur doen, andere zijprojecten laat ik vallen. Ik ga goed tijd vrijmaken voor het bestuur.

V (Beatrice): Je had het over diversiteit. Heb je al concrete ideeën voor hoe je dat gaat bewerkstelligen?

A (Hajo): Ik was onlangs in Geuteveld en Osdorp. Ik zou het leuk vinden als meer mensen uit die stadsdelen ook politiek actief kunnen worden. Meer nadruk leggen op andere steden die het JDA vormen.

V (Maarten): Wat betekent diversiteit voor jou precies? Vooral geografisch of ook anders?

A (Hajo): Dit is niet alleen aan mij om te bepalen. Zelf vind ik culturele en etnische achtergrond en seksuele geaardheid belangrijk. Ik wil een diverser ledenbestand creëren. Ook opleidingsniveau, JD heeft nu vooral WO-achtergrond. Liefst ook mensen met andere achtergronden betrekken.

Kandidaat bestuurslid Organisatie: Sancar Cakirtas

Toelichting Sancar: Ik sta kandidaat voor bestuurslid organisatie. Ik kijk er enorm naar uit omdat het veel nieuwe uitdagingen biedt. Wil graag bijdragen aan gezellige en politieke activiteiten. Tot nu toe goede ervaringen bij de JDA, bijvoorbeeld bijgedragen aan de voetbalcommissie. Ik hoop bij te dragen vanuit mijn ervaring bij nietmijnschuld. Daar ben ik als organisator bij de campagne betrokken geweest, grote demonstratie op het Malieveld georganiseerd. Selfie gemaakt met Rob Jetten. Komend jaar is belangrijk wegens gr en terugkeer na corona. Zin om bij te dragen aan campagne, activistische ervaring komt van pas. Wil graag weer fysieke activiteiten gaan organiseren. Ik ben georganiseerd en weet het hoofd koel te houden. Ik bereid tijd in het bestuur te investeren en heb er zin in.

Toelichting RvA

Toelichting Remco: Tijdens het gesprek kwam naar voren dat Sancar graag het onrecht in de wereld wil aanpakken en daarom actief is bij een politieke jongerenorganisatie. Hij heeft zich op activistische wijze ingezet bij initiatieven buiten de JD en wil een deel daarvan meenemen binnen de JD.

Sancar is competitief ingesteld, een echte doorzetter en harde werker. Hij kan zijn vele activiteiten goed plannen en organiseren. We adviseren Sancar wel om altijd de

balans tussen werk en ontspanning goed in de gaten te houden. Iedereen heeft grenzen aan zijn kunnen.

Voor Sancar is een goede balans tussen gezelligheid en inhoud belangrijk. Hij ziet er naar uit om binnen het bestuur samen te werken met de anderen en is behulpzaam en flexibel richting zijn bestuursgenoten.

Sancar wil nog meer leren over het politieke spel en de politiek technische vaardigheden, zoals het schrijven van moties en amendementen.

Kandidaat bestuurslid Organisatie: Tim Kooter

Toelichting Tim: 22 jaar en nu 1.5 jaar lid bij de JD, half jaar actief. Veel mooie activiteiten bijgewoond. Hopelijk volgend jaar fysiek voortzetten. Ervaring met evenementen organiseren, bij politieke activiteitencommissie van studievereniging en lang geleden bij examenstunt. Binnen de JD bijgedragen aan formatiespel, dat was een groot succes. Studiegenoten zijn veel actief bij PJOs, wil dat netwerk inzetten om evenementen met meerdere PJOs te organiseren. Gemerkt dat dit goed werkt bij PJO-wandeling. Met corona is veel vraag naar leuke borrels, wil daar graag aan bijdragen.

Toelichting RvA

Toelichting Marjet: Tijdens het gesprek kwam naar voren dat Tim in een bestuur de rol van verbinder op zich neemt. Hij is altijd op zoek naar compromissen en zal in een felle discussie niet meteen op de voorgrond treden.

Hij is erg enthousiast en weet anderen ook te enthousiasmeren. Voor Tim is de sfeer in het bestuur erg belangrijk. Het is voor Tim belangrijk dat hij ook voor zijn eigen standpunten zal blijven opkomen binnen het team.

Tim heeft ruime ervaring opgedaan met het organiseren van politieke activiteiten binnen en buiten de JD.

Tijdsbesteding is geen probleem. Wel gaat Tim het komende jaar zijn scriptie schrijven. Hij moet zijn planning daarom goed in de gaten blijven houden.

Vragen

V (Isa): Je hebt het voetbaltoernooi en niet mijn schuld-demonstratie georganiseerd. Zijn dat goede representaties van activiteiten die je gaat organiseren? Heb je meer concrete ideeën?

A (Sancar): Ja, bijvoorbeeld een schaaktoernooi. Dat kan tegen verschillende afdelingen of verschillende PJOs. Voetbal was een succes, ik wil kijken of we elke maand een andere sport kunnen doen. Fysieke activiteiten zijn belangrijk. Op onze leeftijd gaan veel mensen uit huis, maar zijn nog ongeorganiseerd. Wil daarom een keer een kookactiviteit of JDA-masterchef organiseren.

V (Isa): Verrast dat je voor organisatie ging, terwijl je in de politieke commissie zit. Waarom zit je in die commissie?

A (Tim): Ik heb gemerkt dat ik activiteiten bij JDA heel leuk vindt. Mijn ervaring in de politieke commissie neem ik mee naar organisatie door politieke evenementen te organiseren naast gezelligheid.

V (Jelt): Activiteiten kunnen elke week, of bijvoorbeeld minder vaak een hele toffe activiteit. Wat zijn jullie plannen voor de frequentie?

A (Sancar): Ik wil ongeveer 50/50 balanceren tussen politieke activiteiten, bijv. met een gast spreker of thema-avonden en fysieke activiteiten zoals sport en teambuilding. Zo moet iedereen een leerzame en gezellige ervaring aan de JD overhouden

A (Tim): Het is belangrijk om mensen te leren kennen. Daarom vaker grotere evenementen zoals crazy 88. Sommige activiteiten, zoals informatieve avonden, werken goed op zoom. Door dat online te doen houd je meer geld over voor fysieke gezellige activiteiten, bijvoorbeeld een café afhuren.

V (Felix): Welke organisaties hebben jullie op het oog om externe samenwerkingen mee aan te gaan? En intern: welke werkgroepen?

A (Sancar): extern heb ik veel connecties bij andere PJOs door nietmijnschuld campagne. Zo hoop ik veel met PJOs samen te kunnen werken. Intern nog niet voldoende kennis. Voetbalcommissie viel onder gezelligheidscommissie, dat is een optie. Staat sowieso open voor interne samenwerkingen.

A (Tim): heeft contacten bij andere PJOs. Is actief bij D66 West-Friesland. Regio's buiten Amsterdam een stem geven is belangrijk, dat kan door op die schaal evenementen te organiseren. Goed contact met werkgroepen economie en volksgezondheid, met hen vallen interessante activiteiten te organiseren. In de aanloop naar de verkiezingen dingen organiseren met D66-afdelingen.

V (Florian): Je bent iemand die activistisch is. Waarom heb je gekozen voor organisatie in plaats van bijvoorbeeld politiek of profilering?

A (Sancar): Hier lang over gepraat met Florian, dat stel ik op prijs. Politiek ben ik niet gaan doen wegens gebrek aan kennis op dit moment, al wil ik daar ook meer over leren. Is nu geen realistische optie. Nog lang getwijfeld tussen organisatie en profilering. Vindt het belangrijk om acties goed te organiseren, daar ligt mijn kracht en ervaring. Zo kan ik het beste bijdragen.

V (Perry): We zijn een afdeling met een groot grondgebied. Hoe zorg je dat fysieke activiteiten voor iedereen toegankelijk zijn?

A (Sancar): Ik woon zelf in Rotterdam. Qua afstand wil ik graag nadenken over toegankelijke opties. Sommige dingen kunnen goed via Zoom, vooral met gast sprekers. Dan kan je heel goed inhoud bespreken en overzicht houden op vragen. Nieuwe Noord-Holland Noord wordt opgezet, wil daarmee samenwerken. Tegen de tijd dat zij opgezet zijn kunnen JDA-activiteiten weer meer naar Amsterdam gecentraliseerd.

Perry: Correctie: Noord-Holland Noord is een regiocommissie, dus die valt wel onder de afdeling Amsterdam.

V (Hajo): Hoe ga je het aanpakken qua drukte? Tweede: heb je een concreet voorbeeld van goed kunnen samenwerken?

A (Sancar): ik neem veel hooi op m'n vork, maar denk ik deze functie een mooie balans te kunnen vinden. JDA is een mooie combinatie van gezellig en politiek inhoudelijk. Samenwerking heb ik kunnen laten zien bij nietmijnschuld. Daarin met veel anderen samengewerkt om acties en stakingen op te zetten, tot wel 2000 mensen aanwezig.

V (Hajo): hoe combineer je die drukte precies met bestuur?

A: lange dagen maken is voor mij geen probleem. Advies van de RvA neem ik ter harte, maar heb er vertrouwen in.

V (Hajo): RvA gaf aan dat je conflicten niet vermijdt en graag wil oplossen, maar liefst niet op de voorgrond staat. Hoe zie je dat voor je in het bestuur?

A (Tim): Ik vind sfeer in bestuur belangrijk, wil graag compromissen vinden. Ga me goed inzetten voor evenementen, fysiek en vooral ook voor nieuwe leden.

Kandidaat bestuurslid Politiek: Friso le Poole

Toelichting Friso: nog niet lang actief in de politiek, maar volg de politiek al lang fanatiek. Laatste paar jaar meer aan het deelnemen. Daarom lid geworden van D66 en JD. Actief geworden in D66-campagne. Wil ook in de JD actiever worden. Veel kennis van politiek. Jongerenrepresentatie van belang, wil me daarvoor sterk maken. Naast onderling debatteren is naar buiten treden met onze mening belangrijk.

Toelichting RvA

Toelichting Marjet: Tijdens het gesprek kwam naar voren dat Friso al jong actief is geworden in de politiek. Hij ziet het als een schaakspel waarin hij zich verder wil bekwamen. De ervaring die hij binnen onder meer het campagneteam van D66 Bloemendaal heeft opgedaan, wil hij meenemen in het bestuur.

Friso heeft sterke verbale vaardigheden. Hij kan zijn mening goed onder woorden brengen en is een sterke debater.

Friso zou graag zien dat de JD meer actief naar buiten treedt met haar politieke geluid in acties en persberichten. Over specifieke thema's voor de campagne heeft hij nog beperkt nagedacht. Ook is hij minder bekend met de Amsterdamse politiek, maar deste meer met die in het westen van Noord-Holland.

Over specifieke persoonlijke leerpunten en ontwikkelpunten heeft Friso nog niet nagedacht. Maar tijdens het gesprek kwam naar voren dat je je nog verder kunnen ontwikkelen op het gebied van samenwerken in een team en in zijn organisatorische vaardigheden.

Kandidaat bestuurslid Politiek: Julian Talma:

Toelichting Julian: Ik ben 18 jaar oud. Wil graag eerst benoemen dat ik ook gemeenteraadslidship overweeg. Kans dat dit gebeurt is klein omdat ik nog niet in die gemeente woon. Toch wel een belangrijke overweging om mee te geven.

Connecties met raadsleden en wethouders in Amstelveen. Verder actief voor de DEMO en als medewerker bij de LSVb. Politieke output van de JDA op orde krijgen. Verder focus op gr en samenwerking met D66, niet alleen in Amsterdam maar ook verder in de afdeling. Ik heb het vaak druk, maar ben enorm gemotiveerd om me vol in te zetten voor dit bestuursjaar. Ik hoop op jullie steun.

Toelichting RvA

Toelichting Marjet: Tijdens het gesprek is naar voren gekomen dat Julian veel kennis en ervaring heeft met het schrijven en opstellen van opinie en andere politieke stukken.

nog geen concrete politieke speerpunten voor komend jaar die hij in het bestuursplan wil opnemen, maar dit graag samen met de leden verder zou willen vormgeven

onderdeel van diverse maatschappelijke organisaties en commissies en ervoor zal moeten waken dat hij goed tijdmanagement voert om niet overbelast te raken. graag goede banden onderhouden met D66 om via die weg ideeën van de Jonge Democraten op de politieke agenda te krijgen. Wil ook onderzoeken wat er in samenwerking mogelijk is met nieuwkomer VOLT.

Vragen

V (Sancar): hoe willen jullie naar buiten treden in het kader van de gemeenteraadsverkiezingen?

A (Friso): met bestuurslid organisatie kijken naar mogelijkheden voor campagne-events van de JD. Ook meedoen met events van D66. Nadruk op fysiek campagnevoeren.

A (Julian): dit begint al ver voor de verkiezingen. Contact met D66 vroeg zoeken, invloed uitoefenen op verkiezingsprogramma. Richting campagne goed contact met D66. Ook eigen geluid laten horen; waar zijn we het niet eens met D66 of wat vinden we belangrijker? Daar moet nadruk op liggen in de campagne.

V (Isa): De perslijst was afgelopen jaar kort. Die mag weer langer. Friso, schrijf jij veel en hoe wil je veel publiceren?

A (Friso): Ik schrijf veel teksten, onder andere in het kader van school. Om te publiceren direct contact zoeken met lokale kranten. Bijv. columns schrijven over visie van de JD. Stukken aanbieden aan lokale kranten totdat iemand het voorstel aanneemt.

V (Isa): Jij hebt andere functies bij de JD bekleed, politieke commissie en DEMO. Hoe verdeel je je prioriteiten? Via de DEMO, via de commissie of op andere manieren stukken publiceren?

A (naam): Prioriteit ligt bij afdeling, DEMO kan middel zijn om stukken gepubliceerd te krijgen. Prioriteit bij bestuursjaar. Politieke commissie is daar verlengstuk van, ben daar zelf vicevoorzitter. Wil op die manier tijdens het bestuursjaar met de leden in contact blijven om in te kunnen schatten welke thema's leven in de afdeling. Wel met enige afstand, de commissie moet de ruimte krijgen om te doen wat zij belangrijk vinden.

V (Perry): Friso zit in D66-campagneteam Bloemendaal. Julian is misschien kandidaat-raadslid. Beide zijn tijdsrovende functies tijdens de campagne. Hoe zorg je ervoor dat je alsnog genoeg aandacht voor de JD-campagne hebt.

A (Friso): Ik heb met de lokale D66-afdeling afgesproken zoveel mogelijk te helpen, maar dat de JD prioriteit is. Wat er dan aan tijd overblijft gaat naar de lokale D66-afdeling.

A (Julian): Mijn prioriteit ligt bij het bestuursjaar. D66 Amstelveen is daar een verlengstuk van. Contact met kleinere D66-afdelingen is belangrijk. Wil daarin investeren. Wil ook hulp vragen van JD'ers uit de verschillende gebieden binnen de afdeling.

V (Hajo): nog niet veel ervaring met werken in teamverband. Hoe wil je dat aanpakken?

A (Friso): niet per se niet veel ervaring, vindt teamwerk leuk. Probeer nu nog te vaak dingen alleen te doen, wil dat verbeteren. Ik zie daar in het bestuur de ruimte voor.

Kandidaat Secretaris: Nadia Zreik

Toelichting Nadia: Bedankt voor jullie aanwezigheid. Sinds ik lid ben geworden wil ik meteen meedoen aan de JD. Zit nu in activiteitencommissie, daar mogelijkheid om mee te denken over activiteiten. Vind dat leerzaam. Wil komend jaar enthousiasme en motivatie kwijt in andere functie. Iedereen ruimte geven om mee te doen. Wil beleidsplan bewaken en ondersteunen bij indienen politieke voorstellen. Ik ga me hiervoor inzetten.

Toelichting RvA

Toelichting Marjet: Tijdens het gesprek kwam naar voren dat Nadia nu een paar maanden lid en heel enthousiast over de Jonge Democraten Amsterdam. Haar bestuursfunctie vooral ziet als een leerfunctie. Vooral zou zij graag haar schrijfvaardigheden verbeteren.

verwacht gestructureerd te kunnen werken en open staat voor begeleiding en feedback.

zich graag zou inzetten op het vlak van ledenactivatie en dit te willen vormgeven door bijvoorbeeld meer gebruik te maken van social media.

Vragen

V (Isa): afgelopen jaar met veel plezier secretaris geweest. Ruimte voor creativiteit in nieuwsbrief. Heb je daar ideeën voor?

A (Nadia): Secretaris is veel schrijven. Wil over actuele en belangrijke onderwerpen schrijven. Niet alleen Amsterdam, maar ook verder kijken en dat meenemen. Ook internationale onderwerpen.

V (Hajo): Waarom heb je specifiek deze functie gekozen?

A (Nadia): Secretaris heeft veel verantwoordelijkheden. Veel schrijven en administratie. Daar wil ik mezelf in ontwikkelen. Ik wil ook iets teruggeven aan de vereniging en leren hoe PJOs in elkaar steken. Bestuur is daar een centrale plaats voor.

V (Hajo): Je bent de enige vrouwelijke kandidaat. Hoe ga je daarmee om?

A (Nadia): Zou graag meer vrouwen zien. Kan ook goed samenwerken met mannen, dus dat komt goed.

Kandidaat Voorzitter: Vincent Sluis

Toelichting Vincent: Ik heb bijna mijn bachelor afgerond en ben al drie jaar bij JDA, al vijf jaar bij D66. Al veel georganiseerd, zoals voetbaltoernooi en debat. Ik wil nu graag een jaar gestructureerd als voorzitter aan de slag. Bestuur zal bijna volledig uit nieuwe leden bestaan. Ik ken al veel mensen. Focus op fysieke evenementen en gemeenteraadsverkiezingen. Veel ervaring met organiseren fysieke evenementen. Ik benaderbaar en aardig, dat is belangrijk voor de identiteit van de JDA. Ken de afdeling als open vereniging waar iedereen wordt toegelaten, dat wil ik uitstralen. Zo kan je ook input van leden genereren. Contact is belangrijk voor ontwikkeling van beleid en evenementen. Wil echt tijd nemen voor deze functie. Tenminste een half jaar puur hierop focussen.

Toelichting RvA

Toelichting Marjet: Tijdens het gesprek kwam naar voren dat Vincent veel kennis heeft van de Jonge Democraten Amsterdam en haar leden . binnen het bestuur de rol als bruggenbouwer en leider op zich wil nemen, maar weet niet duidelijk te maken waaruit dat blijkt. een goed beeld heeft van de uitdagingen die er de komende periode zijn voor de Jonge Democraten Amsterdam maar moeite heeft om daar passende oplossingen voor te noemen. weinig concrete speerpunten benoemd die hij komend jaar in zijn bestuursplan wil opnemen.

Kandidaat Voorzitter: Tommy Blomvliet

Toelichting Tommy: Ik wil voorzitter worden omdat ik het afgelopen jaar erg thuis heb gevoeld en ontwikkeld in de JDA. Dit wil ik aan andere leden geven. Met ervaring kan ik deze rol goed invullen. Ik kan niet tegen 'op de winkel passen,' maar wil juist ambitieus zijn en meer inzetten. Mijn bestuursjaar is geslaagd als de afdeling nog groter en actiever wordt dan hij nu is. We bouwen voort op prestaties van huidig bestuur. Ik word een betrokken voorzitter gefocust op interne zaken, zelfontwikkeling en vrienden maken. Ik wil graag hoeder van huiskamer en talentenkweekvijver die de JDA is worden.

Toelichting RvA

Toelichting Marjet: Tijdens het gesprek kwam naar voren dat Tommy een duidelijk beeld heeft van hoe hij zijn rol als voorzitter binnen het bestuur zou vervullen en welke taken en vaardigheden bij de functie van voorzitter horen. Voldoende een beeld heeft van de politieke thema's die komende gemeenteraadsverkiezingen relevant zullen zijn en/of welke thema's volgens hem op de agenda zouden moeten staan. een duidelijk beeld heeft van zijn leerpunten, zoals het ontwikkelen van media- en debat vaardigheden en het inzichtelijk krijgen van de verhoudingen binnen de JD en met D66. komend jaar willen focussen op het laten groeien en versterken van de JDA, in het bijzonder de regiocommissies. Tijdens het gesprek zijn geen voorbeelden naar voren gekomen over hoe dit vorm te geven.

Vragen

V (Isa): Ben je ooit op een congres geweest? Als niet, ben je dat van plan? Tweede vraag: hoe zit je in de tijd?

A (Tommy): Nog nooit geweest, maar van plan. Zomercongres niet, dan ben ik op vakantie. Ik ben qua tijd druk, maar ga een baan opzetten als ik verkozen word en rol in activiteitencommissie inleveren. Daarnaast beginnen aan master, maar daar ligt geen prioriteit.

V (Perry): Mij is dit jaar opgevallen dat we bijna een generatiekloof hebben in de JD tussen mensen die fysieke JD zijn gewend en mensen die alleen de online JD kennen. Hoe ga je om met mensen thuis laten voelen in post-corona?

A (Vincent): Tweedeling zelf ook gemerkt. Veel nieuwe leden nog nooit fysiek gezien. Hen in het echt ontmoeten is belangrijk. Online evenementen kunnen

diepgaander zijn. Maar fysiek en diepgang hoeven elkaar niet uit te sluiten. We moeten gaan voor de mix tussen inhoud en gezelligheid.

A (Tommy): die twee groepen moeten we in een groep smeden. Je komt voor de inhoud maar blijft voor de gezelligheid. Door fysieke activiteiten te organiseren kunnen we nieuwe generatie juist ook betrekken. Online evenementen blijven kansen bieden voor inhoud, sprekers en diepgang.

V (Perry): Straks missen penningmeester en profilering nog. Hoe lossen jullie dat op?

A (Vincent): Dat is een groot gat. In de zomer ons best doen om de vacatures op te vullen. Mensen enthousiasmeren ligt mij goed, dus dit is haalbaar. Mocht het niet lukken eventueel mensen van buitenaf als quasi-bestuurslid laten functioneren.

A (Tommy): je moet realistisch zijn. Prioriteit bij penningmeester want vitale functie. Profilering kan makkelijker worden opgedeeld. Zoveel mogelijk leden benaderen of ze actief willen worden, in het bijzonder penningmeesters van commissies. Eventueel functie nog aantrekkelijker maken door functie meer parttime te maken, algemene bestuurstaken niet bij penningmeester neerleggen.

V (Sancar): Hoe ga je je introduceren aan nieuwe leden?

A (Vincent): Het kan best eng zijn om naar een nieuwe vereniging te gaan. Het is belangrijk om vriendelijk te zijn, jezelf goed voor te stellen en het open en accepterende karakter van de JD uit te stralen. Warm welkom is belangrijk om leden te enthousiasmeren om actief te worden.

V (Sancar): Jij hebt de JD nog niet zonder corona meegemaakt. Hoe ga je dat oppakken?

A (Tommy): Sinds zomer 2020 lid. Dit moet een groot punt worden in de overdracht, geldt voor meer kandidaten. Voorgangers goed bevragen over activiteiten en sfeer en hoe we daaraan kunnen bouwen. Oudere leden brengen de sfeer ook met zich mee. Ook inspelen op nieuwe leden is belangrijk. Zowel nieuwe als oude leden zich thuis laten voelen.

V (Hajo): Vincent, je benadrukt je ervaring en contacten. Welk concreet voordeel heeft dit?

A (Vincent): Er is veel kennis binnen de JD, zowel politiek als organisatorisch. Beroepen op dat netwerk geeft kans om om hulp te vragen en goede evenementen op te zetten. Afgelopen jaar hierdoor bijvoorbeeld Jan Paternotte kunnen uitnodigen. Leden kennen draagt bij aan kwaliteit van evenementen.

V (Hajo): Wat wil je veranderen als voorzitter?

A (Vincent): Afgelopen jaar weinig politieke output geweest, dit jaar is daar meer ruimte voor met bestuurslid politiek. Daar kunnen we meer output leveren.

V (Hajo): Ik vind diversiteit belangrijk. Hoe denken jullie daarover en hoe krijgen we de afdeling diverser?

A (Vincent): We zijn veelal een organisatie voor hoogopgeleide witte mannen. Diversiteit moeten we actief promoten. Geen makkelijk antwoord op deze vraag, probleem diepgeworteld in maatschappij. Open karakter JDA zoveel mogelijk uitdragen, bijvoorbeeld via activiteiten met diversiteit als thema, denk aan iets in het kader van pride.

A (Tommy): proactievare houding. Geografische diversiteit kan worden aangemoedigd door samen te werken met regiocommissies. Veel hoogopgeleiden, juist inzetten op thema's die toegankelijker zijn voor lager opgeleiden. We staan bij intreeweeken van universiteiten, maar moeten meer betrokken raken bij hogescholen en MBOs. Zo kan je meer diversiteit in de JDA krijgen.

Pauze [21:08]

21:22 Verkiezingsuitslag

Naam	Functie	Totaal uitgebrachte geldige stemmen	Ronde 1	Ronde 2	Tegen	Blanco	Verkozen?
Hajo Reurs	Intern	29	28		1		Ja
Sancar Cakirtas	Organisatie	24	14		2		Ja
Tim Kooter	Organisatie	24	10		3		Nee
Friso le Poole	Politiek	28	3		5	1	Nee
Julian Talma	Politiek	28	24		3	1	Ja
Nadia Zreik	Secretaris	29	28		1		Ja
Vincent Sluis	Voorzitter	26	13	7	5	1	Ja
Tommy Blomvliet	Voorzitter	26	12		2	1	Nee

21:25 Sluiting

Bedanken Stem- en Notulencommissie
Sluiting door Technisch Voorzitter

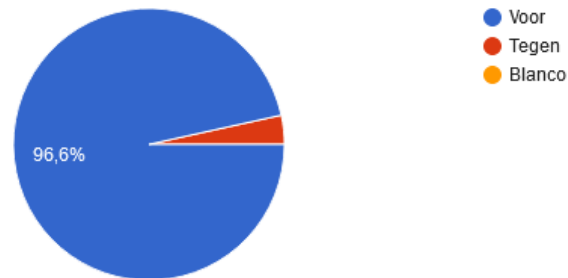
Mededelingen

Sluiting door Afdelingsvoorzitter

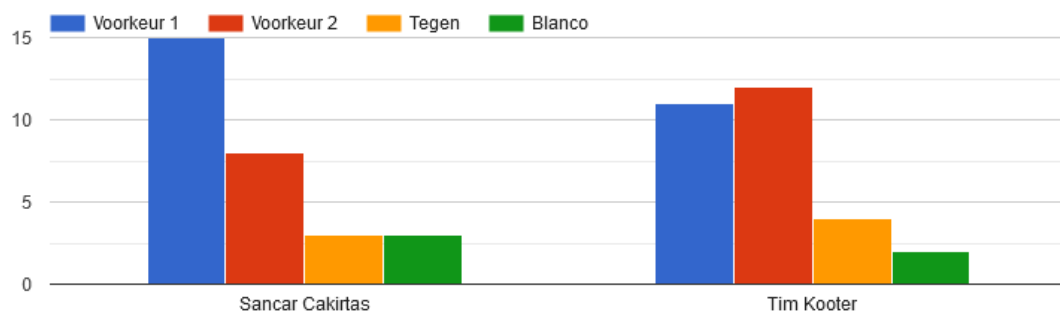
Jeffrey bedankt de leden voor hun komst en bedankt de TV/SNC. Nu gauw naar het voetbal toe!

Functie Intern: Hajo Reurs

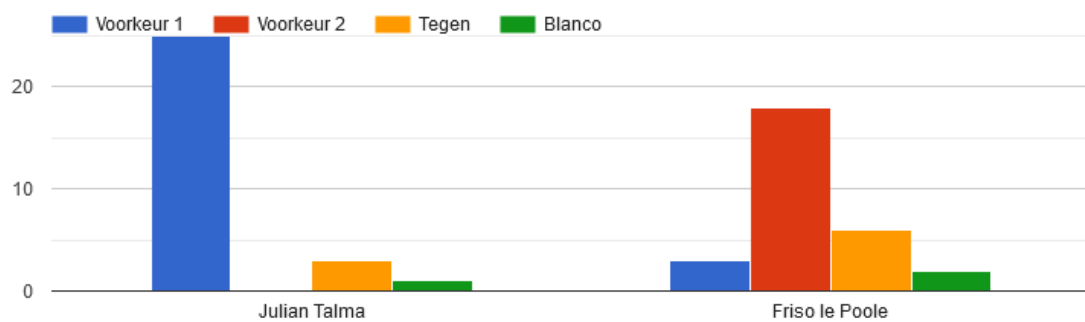
29 antwoorden



Functie Organisatie

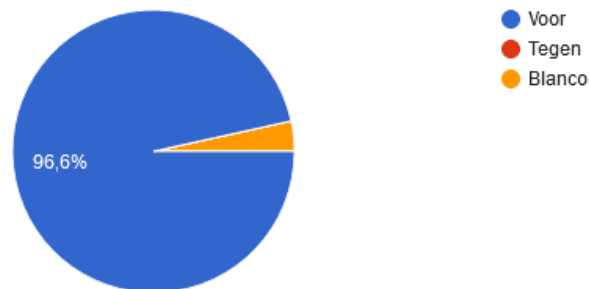


Functie Politiek



Functie Secretaris: Nadia Zreik

29 antwoorden



Functie Voorzitter

