



Jonge Democraten

**99ste Algemene Ledenvergadering
Septembercongres
14 september 2024**

Voordracht CVZ en SNC

Het Landelijk Bestuur draagt als Congresvoorzitters (CVZ) voor: Léonie Janssen, Hester van Wessel, Vasko Lozanov en Sophie den Ouden.

Het Landelijk Bestuur draagt als Stem- en Notulencommissie (SNC) voor: Bauke Bakkeren, Fay Jansen, Alessandro van Norel, David Vlot, Bink Heemskerk en Rachelle Smook.

Colofon

Dit is een uitgave van de Jonge Democraten ten behoeve van de 99^{ste} Algemene Ledenvergadering der Jonge Democraten.

Samengesteld door *Julia van Herpen en Max Jongmans*

Heb je een vraag? Benader Julia via secretaris@jongedemocraten.nl

Wil je iets vertrouwelijks bespreken? Benader de vertrouwenspersonen via vertrouwenspersonen@jongedemocraten.nl

Inhoudsopgave

Voordracht CVZ en SNC	2
Inhoudsopgave	2
Agenda ALV	3
Congresprogramma	3
Congreslocaties	4
Hoe werkt een congres?	4
Algemene bestuursverantwoording	7
Persoonlijke bestuursverantwoording	10
Terugkoppeling aangenomen organimo's	18
Perslijst	19
Verantwoording DEMO	21
Verantwoording FG	22
Verantwoording Commissie van Beroep	22
Kandidaten Landelijk Bestuur	23
Kandidaten Kascommissie	24
Voordracht Erwin Nypels Stichting	25
Wijzigingen Huishoudelijk Reglement	25
Statutenwijzigingen	29
Organisatorische moties	31
Begroting 2025	35
Beleidsplan: Meer met minder	36
Bijlage 1: Toelichting begroting 2025	45
Bijlage 2: Resolutie Huishoudelijk Reglement	58

Agenda ALV

Zaterdag		
9:30	Opening inschrijfbalie	
9:45	Nieuweledenmoment	
10:00	Opening congres	
10:05	Opening ALV99	Installatie CVZ & SNC Vaststellen agenda Vaststellen notulen ALV98 DEMO-verantwoording Bestuursverantwoording Kandidatenblok HR- en statutenwijzigingen
12:00	Schorsing ALV99	Lunch
13.00	Heropening ALV99	Beleidsplan bestuur Van Dam Financieel blok HR- en statutenwijzigingen (Actuele) organisatorische moties Urgente politieke moties Verkiezingsuitslag en bestuurswissel
16.30	Schorsing ALV99	

Congresprogramma

Zaterdag		
9:45 - 10:00	Nieuweledenmoment	Plenaire zaal
10:00 - 10:05	Opening congres	Plenaire Zaal
10:30 - 11:00	Parallele sessie I: Training eerste keer inspreken	Subzaal
11:00 - 12:00	Parallele sessie II: Het belang van diversiteit in de vereniging	Subzaal
12:00 - 13:00	Lunch	Lunchzaal
13:00 - 14:00	Parallele sessie III:	Subzaal
14:00 - 15:00	Parallele Sessie IV: De toekomst van de JD	Subzaal
16:30 - 17.00	Afsluiting congres	Plenaire zaal
18:00 - 20:00	Diner	Bar Bistro Boas
20:00 - 22:00	Borrel	Bar Bistro Boas

De stemdoos voor het stemmen over personen is open tussen **12.00 uur en 14.00 uur**.

Op de congresdag kan je vanaf het einde van de bestuursverantwoording **tot 13:30** (onder voorbehoud) actuele organisatorische moties indienen door die te mailen naar cvz@jongedemocraten.nl.

Congreslocaties

Congreslocatie: Seets2meet

Het congres vindt dit jaar plaats in het mooie 's Hertogenbosch. Met deze locatie wijziging hebben we wel rekening gehouden met de mensen die van ver komen, want de congreslocatie bevindt zich in het station van 's Hertogenbosch. Op station kan je deze locatie vinden tussen de AKO en de Hema. Dus mocht je nog een ontbijt nodig hebben, kan je even bij de burens langs gaan.

Adres: Stationsplein 161, 5211 BP 's-Hertogenbosch

Diner en Borrellocatie: Bar Bistro Boas

Het diner en borrel zullen plaatsvinden bij Bar Bistro Boas. Hoewel de afkorting BBB is, is de locatie verre van de BBB. De locatie bevindt zich midden in het gezellige centrum van 's Hertogenbosch. De locatie is eenvoudig te vinden wanneer je het centrum inloopt. Je moet namelijk naar de grootste kerktoren toe lopen. De locatie bevindt zich namelijk naast de Sint Janskathedraal. Bij het diner krijgen wij een viergangen menu bestaande uit allerlei kleine hapjes.

Adres: Parade 2, 5211 KL 's-Hertogenbosch

Hoe werkt een congres?

Wat is een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: twee keer een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch, eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging. Het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd. Dat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo wordt op het wintercongres de Commissie van Beroep verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komen de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het nieuwe Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er gelegenheid is voor discussie. Het congres is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden

Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin van het congres is er om 09:30 een speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?

Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen Huishoudelijk Reglement & Statuten

Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement (HR) en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organisatorische moties. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)

Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen ook actuele organimo's worden ingediend. Dat kan tot drie uur na het bestuursblok.

Politiek Programma (PP)

In het Politiek Programma zijn de grote lijnen van de politieke standpunten van de Jonge Democraten opgenomen. Het Politiek Programma kan door middel van resoluties en amendementen tijdens de politieke congressen worden veranderd. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)

Over concrete onderwerpen kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën. Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de urgente politieke

moties (UPM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie die bij het volgende congres niet meer relevant zal zijn.. Deze UPM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je "Motie van Orde!". De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen

Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

Congresvoorzitters (CVZ)

Het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC)

Dit zijn de mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen en het notuleren van de ALV. Ook tellen zij de

stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht.

Volgorde van behandeling

Het Landelijk Bestuur en de CVZ maken samen een voorstel voor de volgorde waarin voorstellen op het congres worden behandeld. Hierbij letten ze op hoe relevant, vernieuwend en actueel de ingediende voorstellen zijn. De ALV stelt die volgorde uiteindelijk vast.

Algemene bestuursverantwoording

Voorwoord

Lieve leden,

Drie maanden geleden troffen wij elkaar tijdens een zonnig Zomercongres in het mooie Den Haag. Tijdens dat congres blikten we terug op een voor ons toen al buitengewoon bijzonder jaar. Een jaar waarin we zo'n beetje vlak na onze verkiezing in Leeuwarden terechtkwamen in een verkiezingscampagne voor de Tweede Kamer en daarna vrijwel direct door konden met een verkiezingscampagne voor het Europees Parlement. Een jaar waarin we helaas leden kwijtraakten, maar gelukkig ook veel nieuwe leden mochten verwelkomen. Een jaar waarin we zoveel (overigens immer subliem georganiseerde) activiteiten en weekenden hadden om bij te wonen, dat we op een gegeven moment zelf ook de tel kwijt raakten.

Nu is het moment daar dat er voor ons definitief een einde komt aan dat bijzondere jaar. Traditiegetrouw sluiten we het jaar af met een Septembercongres, dat tegen de traditie in niet plaatsvindt in Utrecht, maar in de hoofdstad van het bourgondische Brabant: Den Bosch. Op dit congres zullen we als bestuur Van der Valk worden uitgehamerd. In onderstaande bestuursverantwoording kunnen jullie lezen wat we als bestuur sinds het Zomercongres hebben gedaan en hoe we terugkijken op het afgelopen jaar.

De afgelopen maanden is er hard gewerkt aan het zomeroffensief en het opstellen van een grootschalig ledenwervingsplan. Toch lag onze focus

vooral op het inwerken van onze stuk voor stuk magistrale opvolgers. We hebben er als scheidend bestuur alle vertrouwen in dat het nieuwe bestuur het geweldig gaat doen en wensen hen natuurlijk veel succes, plezier en wijsheid toe!

Als bestuur zijn we intens dankbaar voor alle ervaringen die we dit jaar hebben opgedaan én voor alle mooie momenten die we met elkaar hebben beleefd. In ons beleidsplan, dat we precies een jaar geleden presenteerden, schreven we: 'Wij zien ernaar uit. Het wordt een krankzinnig avontuur.' Een jaar later kunnen we zonder enige twijfel zeggen dat dit het inderdaad is geweest. Het was een ervaring die we altijd zullen koesteren en die ons ons hele leven bij zal blijven.

Lieve leden, dank jullie wel voor het afgelopen jaar. Het was ons een grote eer en een waar genoegen!

Met een laatste, vrijzinnige groet,

Bestuur Van der Valk

Floris van der Valk	Voorzitter
Julia van Herpen	Secretaris
Manish Jhinkoe-Rai	Penningmeester
Elise Stroop	Bestuurslid Politiek
Joanne Verkerk	Bestuurslid Campagne & Profilering
Evert Manders	Bestuurslid Extern
Lennart Droppert	Bestuurslid Intern

Ledenwerving

Zoals jullie het afgelopen congres van ons hebben kunnen horen, is er met spoed actie gewenst op het gebied van ledenwerving. In naleving van het aangenomen organimo hebben we de afgelopen maanden hard hieraan gewerkt. Veel plannen bleken met het naderende zomeroffensief niet langer te kunnen wachten en zijn daarom al in gang gezet. Enkele andere voorstellen worden komend congres aan jullie voorgelegd en nog meer zal nog verder, samen met jullie, worden uitgewerkt.

Ten eerste hebben we een globaal idee geschetst waar we de komende tijd op in kunnen zetten om niet alleen op de korte termijn de benodigde groei door te maken, maar ook de basis te kunnen leggen voor een duurzaam beleid op dit gebied. Hiertoe willen we niet alleen inzetten op het werven van leden, maar ook inzetten op onderzoeken waarom leden onze vereniging verlaten en vooral ook wat wij (nieuwe) leden te bieden hebben. Met andere woorden, hoe werven we leden en hoe houden we ze vervolgens ook vast. Hieraan zal vooral het nieuwe bestuur verder moeten werken, al zijn zeker op de eerste vraag al belangrijke stappen gezet.

Op korte termijn is het belangrijk om voldoende leden van subsidiabele leeftijd te werven en op deze manier de verhouding in onze ledenaantallen te stabiliseren. We hebben, in samenwerking met D66, forse bedragen vrijgemaakt. Enerzijds om te investeren in de infrastructuur waarmee leden lid worden van onze vereniging en de conversie van jonge D66'ers naar een combi-lidmaatschap. Anderzijds om in te zetten voor grootschalige (online) advertenties en activiteiten tijdens en na het zomeroffensief. We hopen hiermee de eerste

belangrijke slag te maken. Naast het vrijmaken van geld, hebben we ook een team samengesteld van enthousiaste leden die ons en de afdelingen hebben ondersteund tijdens het zomeroffensief.

Ook is ervoor gekozen om een voorstel voor te leggen waarmee we de maximum leeftijd naar beneden brengen als duurzamere oplossing voor het ontstane probleem. Dit moet samengaan met de verrijking van het VJD-lidmaatschap en een begeleiding daar naartoe. Uiteraard gaan wij hierbij de samenwerking aan met afdelingen en andere organen binnen de JD die hier problemen door ondervinden.

Op de lange termijn willen we werken aan een goede samenwerking met D66 op het gebied van ontwikkeling en doorgroeien. Om zo de waarde van een JD-lidmaatschap te promoten. Ook willen we blijvend, zij het wellicht in mindere mate, inzetten op bovengenoemde punten. Een permanent campagneteam wat zich voorbereid op oa. het zomeroffensief zou hier een rol in kunnen spelen. Deze plannen zijn natuurlijk ook aan het nieuwe bestuur om verder uit te werken en hier zullen zij en wij dit congres een begin mee maken.

Kortom, er is al veel gebeurd. En er moet nog van alles gebeuren. We hebben ons best gedaan een start te maken en hopen dat hieraan kan worden verder gewerkt de komende tijd.

Politiek

We zullen er niet omheen draaien: de afgelopen drie maanden waren voor ons als politiek kernteam allesbehalve gemakkelijk. Want wat moesten we met al die zeeën van tijd nu er drie maanden lang geen verkiezingscampagne, geen politiek congres en dankzij dat vermaledijde

en ellendig lange reces van de Eerste en Tweede Kamer ook geen fractie op dinsdagochtend was? Gelukkig zorgde dit er wel voor dat we in de relatieve luwte ons volledig konden richten op een andere uiterst belangrijke taak: het inwerken van het nieuwe politiek kernteam.

Heel veel inspanningen vergde dat van onze kant overigens niet, aangezien de nieuwe garde meteen als een malle uit de startblokken schoot. Dat resulteerde onder andere in een gezamenlijk opiniestuk van Floris en Frouke over de langstudeerboete en bijzonder prettige kennismakingsgesprekken bij de Eerste als de Tweede Kamerfractie. Daarnaast heeft Floris afgelopen juli ook weer een heus radio-optreden gehad over de wooncrisis, een thema dat leeft onder jongeren.

Verder hebben met name Elise en Bart de overdrachtsperiode ook gebruikt om alles in gang te zetten rondom de politieke werkgroepen en het PKO. We zijn verheugd om te vermelden dat op 1 september jongstleden de nieuwe PKO-lichting al voor het eerst bij elkaar is gekomen. Wij gaan er als scheidend politiek kernteam van uit dat de nieuwe PKO-lichting het net zo fabeltastisch zal gaan doen als de vorige lichting en verwachten dat er met name aan de lobbykant veel stappen gezet zullen worden, nu we tijdens de overdrachtsperiode nuttige gesprekken hebben gevoerd met zowel de Eerste als Tweede Kamerfractie over intensivering van de onderlinge samenwerking.

Al met al kijken we als politiek kernteam terug op een buitengewoon intensief en leerzaam jaar, dat met name door de twee landelijke verkiezingscampagnes eigenlijk ook wel vrij uniek was. We wensen het nieuwe politieke kernteam natuurlijk heel veel succes, sterkte, plezier en wijsheid toe en kijken ernaar uit om zelf te gaan genieten van een iets rustigere periode.

Financiën

Sinds januari dit jaar is het boekjaar 2024 gestart. Op het Zomercongres afgelopen juni in Den Haag hebben we het vorige boekjaar afgesloten. We begonnen januari 2024 met wat naschokken van 2023. Inmiddels zijn we, in augustus en zometeen in september, op het congres financieel volledig op volle kracht en kunnen we de laatste periode van dit boekjaar (Q4) op volle kracht vooruit! Begroot stond er voor dit jaar een tekort van iets meer dan 30.000 euro. Echter lijkt het erop, dat we mogelijk dit jaar een positief eindsaldo kunnen gaan overhouden als alles zo gaat, zoals we het nu doen en verwachten te gaan doen. Het tijdig boeken van locaties en het op tijd beginnen met het organiseren van activiteiten maakt het mogelijk dat we de afgelopen periode aardig binnen de kosten zijn gebleven voor diverse kostenposten. Daarnaast hebben we dit boekjaar 2 congressen voor de prijs van 1 congres in boekjaar 2023 weten te organiseren. Op tijd beginnen en keuzes durven maken is dus een tip aan het volgend bestuur.

Zoals net gezegd, opereren we op dit moment nog conform de begroting. Een grote wijziging die eraankomt is de campagne voor ledenaantallen vergroten en het verbeteren van onze infrastructuur om er zo voor te zorgen dat we binnen de wettelijke kaders blijven van onze aanvraag en daarmee onze subsidie de komende periode kunnen garant stellen. Op het zomercongres is daartoe ook een urgente organisatorische motie ingediend en aangenomen. Voor grote activiteiten hebben we de afgelopen periode als Landelijk Bestuur meer geld moeten vragen, terwijl we ook blijven kijken naar de toegankelijkheid van de activiteiten. Daarom hebben we ook geprobeerd om lage tarieven te vragen waar nodig. Tot nu toe hebben geen leden zich kenbaar gemaakt ernstige problemen te hebben gehad met de financiering. Zoals eerder gesteld

kan er altijd contact gezocht worden met het Landelijk Bestuur om te kijken naar maatwerk; case by case.

In september zal er een tweede aanvraag richting de ENS gaan inzake de aangenomen jaarrekening van de JD op het zomercongres, dat ons het mandaat geeft om extra geld uit de algemene reserve te halen en over te brengen naar de reserves bij de JD zelf.

Desalniettemin, blijft het de komende periode spannend. Het sterk afgenomen aantal zetels in de Tweede Kamer leidt met een nieuwe verdeelsleutel tot extra minder inkomsten. Helemaal voor 2025 ziet het er niet rooskleuriger uit. Het gesprek binnen de vereniging zal moeten gaan over hoe we ervoor kunnen zorgen dat er voldoende geld binnen blijft komen middels subsidie, (eigen) bijdragen en via de reserve(s). Tegelijkertijd zal ook het gesprek moeten starten om te kijken hoe het geld vervolgens verdeeld gaat worden. Welke activiteiten willen we nog zeker garanderen, en welke kunnen we herzien? Dat er in ieder geval ook volgend jaar extra stappen te maken zijn op het gebied van financiën is ten minste duidelijk.

Persoonlijke bestuursverantwoording

Voorzitter - Floris van der Valk

Normaliter is de periode na het zomercongres hét moment om rustig aan het idee te wennen dat je over een paar maanden niet meer de leukste functie binnen de JD mag bekleden. En uiteraard zorg te dragen voor een prettige overdracht met de mensen die deze rol binnen gezette tijd van

je af zullen pakken. In tegenstelling tot dit 'circle-of-life-proces' dat de JD al enkele jaren rijk is, ben ik na de Europese verkiezingen eigenlijk niet meer gestopt met werken. Ik zal eerlijk bekennen dat ik de verschillende gebeurtenissen zeker niet geheel onder controle heb gehad. De waarheid is misschien zelfs dat de gebeurtenissen van dit bestuursjaar mijn rooster hebben overgenomen. En toch schrijf ik met weemoed alweer de allerlaatste bestuursverantwoording van dit bestuursjaar. Daarom zal ik nog één keer, met veel plezier, schetsen waar ik mij de afgelopen periode mee bezig heb gehouden.

Op intern gebied zal het voor geen van jullie als een verrassing komen dat ledenwerving de laatste weken een leidmotief binnen mijn bestuur is geworden. Want zoals we op het zomercongres reeds hadden aangekondigd, het is nu of nooit. Daarom ben ik samen met bestuursleden van mijn eigen én het nieuwe bestuur keihard aan de slag gegaan om het zomeroffensief, de ledenwerving tijdens de start van het schooljaar, tiptop in orde te maken. Allereerst hebben we met elkaar bepaald wat de kortetermijnstrategie moet worden zodat we dit jaar een flinke toestroom aan nieuwe leden krijgen, én kaders geschetst voor een langetermijnstrategie op het gebied van ledenwerving. Hierbij heb ik er voor proberen te zorgen dat we snel en secuur te werk gingen, maar ook het nieuwe bestuur zo veel mogelijk bij besluitvorming te betrekken opdat zij na ons afzwaaien even voortvarend de ingezette lijn kunnen voortzetten.

Op politiek gebied was de afgelopen periode een stuk rustiger dan het verkiezingsjaar dat we achter de rug hebben. Waar het EK tegenviel, is een van mijn eigen hoogtepunten toch wel het binnenslepen van de trofee van het PJO-parlement. Met een zeer bescheiden rol in de OCW-commissie hoop ik toch mijn steentje te hebben bijgedragen aan

onze overwinning. Verder hebben we de kabinetsformatie nauwlettend in de gaten gehouden en mocht ik deelnemen aan een gesprek in NieuwsBV op radio1 over de woningzorgen van jongeren.

Naast de officiële verantwoordelijkheden van het voorzitterschap was een belangrijke, maar erg leuke taak natuurlijk de overdracht met mijn opvolger Frouke. Ondanks het feit dat we allebei ontzettend drukke schema's hadden, kan ik niet anders zeggen dan dat ik niet alleen het volste vertrouwen heb dat zij na dit Septembercongres een vliegende start aan het bestuursjaar kan gaan maken, maar dat het ook een ontzettend prettige samenwerking was. De JD mag wel in zijn handen wrijven om komend jaar een voorzitter als Frouke te hebben. Ik kijk er naar uit om te zien wat zij het komende jaar gaat brengen voor de JD.

Tot slot zijn er een aantal mensen die niet in deze bestuursverantwoording onbenoemd mogen blijven. Want alleen had ik dit bestuursjaar niet kunnen volbrengen. Allereerst uiteraard onze fantastische afdelingsbesturen die zich dag in dag inzetten om ervoor te zorgen dat de JD een bruisende vereniging blijft. Daarnaast wil ik uiteraard het Politiek Kernoverleg bedanken dat ons altijd van inhoudelijk advies voorzag zodat ik nooit met mijn mond vol tanden naar de Tweede Kamer moest. Als laatst wil ik 7 mensen bedanken die het afgelopen jaar voor mij een rots in de branding waren. Lieve Julia, Manish, Elise, Joanne, Evert, Lennart (en Fay), ik ben ongelofelijk dankbaar dat ik zo'n fantastisch jaar met jullie heb mogen doormaken. Dit jaar is geweest zoals het geweest is, maar wat onze groep de komende jaren zal worden, is aan ons.

Veel liefs en tot snel binnen de JD!
Floris

Secretaris - Julia van Herpen

Lieve, lieve JD'ers,

Het is zover: precies een jaar na ons eerste congres is het tijd om afscheid te nemen. En wat een jaar is het geweest. We hebben gelachen, gehuild, gefeest en vooral prachtige momenten mogen beleven met elkaar en jullie allemaal. Maar voordat ik zoetsappig en emotioneel word, zal ik nog even netjes verantwoording aan jullie afleggen. Want zo hoort het natuurlijk.

Sinds het zomercongres heb ik hard gewerkt aan het afronden van wat lopende projecten. Zo heb ik de laatste hand gelegd aan de kaderwikipedia die inmiddels ook in de lucht is. Natuurlijk is dit nooit helemaal af en missen er nog allerlei pagina's. Hopelijk kan dit de komende tijd groeien en een basis leggen voor het delen en bewaren van kennis binnen onze vereniging. Ook heb ik mijn onderzoek met betrekking tot het verbeteren van de ALV af kunnen ronden en overgedragen aan mijn opvolger, die hier hopelijk zijn voordeel mee kan doen.

Uiteraard heb ik ook de rest van mijn taken niet laten versloffen en nog tal van kennismakingsgesprekjes gevoerd, mailtjes beantwoord, met de HR-commissie mogen werken aan een resolutie op ons HR en met mijn bestuursgenoten de schouders gezet onder het opkrikken van onze ledenaantallen.

Vooraf dit laatste maakte het einde van ons bestuursjaar, wat toch een beetje als de laatste kilometers van een marathon voelt, tot een ware eindsprint. Ik vond het soms moeilijk de motivatie hiervoor vast te

houden en ben ontzettend dankbaar voor mijn bestuursgenoten en ook het nieuwe bestuur, die hier met onverminderde energie aan hebben doorgewerkt. Ik ben trots op de energie die we hier toch nog in hebben kunnen steken.

Zo, en dan is het nu tijd voor zoetsappigheid, tranen met tuiten en andere emotionele verplichtingen die nou eenmaal horen bij het einde van een bestuursjaar. Ik vond het een eer secretaris te mogen zijn van deze vereniging en hier op deze manier mijn stukje aan bij te mogen dragen. Het afscheid is dan ook bitterzoet. Ik wil jullie in de eerste plaats allemaal bedanken voor deze fantastische kans die ik heb gekregen en de support tijdens het afgelopen jaar. Ik kijk met gepaste trots terug op wat we samen bereikt hebben het afgelopen jaar. Want het is nu eenmaal zo dat ik het nooit zover had gebracht zonder mijn fantastische bestuursgenoten. Jullie zijn mijn steun en toeverlaat geweest. Ik ben blij dat we dit jaar niet alleen collega's zijn geweest, maar ook zulke goede vrienden zijn geworden. Floris, Manish, Elise, Joanne, Evert, Fay en Lennart, dank jullie wel!

Het wordt nu tijd voor mij om op te hoepelen en plek te maken voor mijn opvolger, in wie ik uiteraard het volste vertrouwen heb. Ik wil Max graag bedanken voor de fijne overdracht. Val me vooral lastig met alle onzinnige vragen waar ik mijn voorgangers (duizendmaal dank, jullie zijn toppertjes) dit jaar mee lastig gevallen heb. Ik wens het nieuwe bestuur ontzettend veel succes, sterkte, een goede dosis gezond verstand en vooral veel plezier met elkaar.

Heel veel liefs,
Julia

Penningmeester - Manish Jhinkoe-Rai

Beste JD'ers,

Het afgelopen jaar begon ik mijn bestuursverantwoording met: "De JD is een leerschool". Ook nu begin ik mijn laatste bestuursverantwoording van dit jaar met dezelfde slogan, omdat ik van mening ben dat diezelfde slogan nog steeds van toepassing is. Het afgelopen jaar is er veel gebeurd op het gebied van financiën. Het is niet een gemakkelijk jaar geweest op deze functie, maar tegelijkertijd super leerzaam. Ik plaag mijn bestuursgenoten soms nog steeds met het feit dat mijn functie het interessantst is van alle functies binnen een bestuur. Immers bepaalt het geld toch een heleboel; of je dat nou wil of niet. Een van de meest interessante ervaringen vond ik toch het proces omtrent de vrijgifte van een deel van de reserves vanuit de ENS; ook al behoort het geld bij de JD, en blijft het in beheer bij de ENS. Omdat ik de eerste penningmeester was die het geld vroeg, moest er lang gewerkt worden aan een werkwijze waar iedereen mee kon leven. Dat is ook wel een leuke uitdaging.

Tot op heden blijft het zo dat de financiën een prominente rol hebben binnen de interne discussies. We hebben inmiddels de diverse tegenvallers op vrijwel elk vlak weten te minimaliseren zodat we met de gelden die we over leuke activiteiten hebben kunnen organiseren. Daarnaast vond ik het ook super leuk om mee te kijken op internationaal vlak, bij de totstandkoming van een nieuw team internationaal. Ook vond ik de politieke kant leuk en interessant; voornamelijk het aantal bloopers dat soms nodig was om te komen tot een goed filmpje voor de EU-verkiezingen.

Ik wil ook van deze gelegenheid gebruikmaken om de vereniging te danken voor de mogelijkheid om deel te nemen in een bestuur. Daarbovenop wil ik de leden bedanken die eraan hebben bijgedragen dat ik energie kreeg van jullie aanwezigheid op de activiteiten! Tot slot wil ik juist ook al mijn bestuursleden bedanken voor het jaar! Zonder jullie was het zonder enige twijfel veel minder gezellig en uitdagend geweest! We hebben er als groep iets van gemaakt; en hoe mooi was het elke keer dat als er een externe tegenvaller was, dat wij het intern altijd goed konden oplossen! Dank voor de prettige samenwerking.

Kortom: als ik zo een jaar terugkijk, sinds de periode van mijn kandidaatstelling tot aan deze, ben ik blij dat ik veel heb mogen leren, veel heb mogen doen en voornamelijk ook veel nieuwe mensen heb leren kennen!

Groetjes,
Manish

Politiek - Elise Stroop

Lieve leden,

Drie maanden geleden troffen we elkaar tijdens een zonnig Zomercongres in Den Haag, nu ontmoeten we elkaar tijdens een ongetwijfeld buitengewoon sfeervol Septembercongres in Den Bosch. Voor mij komt er een einde aan een jaar waarin ik zoveel nieuwe ervaringen heb opgedaan dat het eigenlijk met geen mogelijkheid in een bestuursverantwoording te vatten is, maar toch zal ik een poging wagen. Wel wil ik dat op een ietwat ongebruikelijke manier doen, maar ik hoop dat jullie me dat vergeven.

Ik wil namelijk bovenal mijn bestuursgenootjes bedanken voor dit bijzondere jaar. Moppies, zonder jullie was dit jaar nooit zo leuk geweest en had ik nooit zoveel geleerd. Bovendien weet ik eerlijk gezegd niet of ik zonder jullie de eindstreep wel had gehaald. Om te benadrukken hoeveel jullie dit jaar voor mij hebben betekend, wil ik graag eerst vertellen wat ik van jullie heb geleerd en wat me het meest van jullie zal bijblijven.

Lieve Floris, van jou zullen je vriendelijkheid en geduld, maar ook je doorzettingsvermogen me het meest bijblijven. Je moet immers wel veel geduld hebben om het een jaar met zulke vermoeiende types in je bestuur (en ja, daar reken ik ook mezelf toe) vol te houden. Toch kon je ook heel duidelijk zijn als dat nodig was. Ik hoop dat je weet dat ik ontzettend veel bewondering heb voor de wijze waarop je, ondanks de uitdagingen waar je soms voor stond, invulling hebt gegeven aan dit bestuursjaar. Floris, bedankt voor alles!

Lieve Julia, van jou zullen je rust, maar ook je scherpte en serieuzeheid me het meest bijblijven. Ik denk dat er niemand was die de verantwoordelijkheid van bestuurslid zo serieus nam als jij. Dat zorgde ervoor dat je dit jaar veel en hard werkte, maar daardoor ook zo'n beetje al je doelen hebt verwezenlijkt. Tegelijkertijd kon je dingen ook goed relativeren en zorgde je ervoor dat ik niet al te gedeprimeerd raakte wanneer er op een door mij georganiseerde activiteit maar drie leden afkwamen. Julia, bedankt voor alles!

Lieve Manish, van jou zullen je vasthoudendheid en kalmte, maar ook je humor me het meest bijblijven. Onder andere door het wegvallen van de Jettengelden werd je dit jaar met velerlei financiële uitdagingen

geconfronteerd, maar toch bleef je altijd rustig en hield je koers; iets wat ik ontzettend knap vind. Tegelijkertijd was er met jou ook altijd ruimte voor een grapje, en ik heb dan ook vaak om je spitsvondigheden moeten lachen. Manish, bedankt voor alles!

Lieve Joanne, van jou zullen je optimisme, humor en creativiteit me het meest bijblijven. In de onderlinge samenwerking heb ik van je geleerd dat een mooie post of video vaak zoveel meer effect heeft dan een langdradig en ingewikkeld epistel van mijn hand, vooral omdat niemand dat daadwerkelijk leest. Ondanks de uitdagingen waar je je soms voor gesteld zag heb je de JD afgelopen jaar zo goed op de kaart gezet en daar mag je wat mij betreft echt heel erg trots op zijn. Ik ben dat in ieder geval wel en ik prijs me gelukkig dat ik dit jaar jouw bureaumaatje mocht zijn. Joanne, bedankt voor alles!

Lieve Evert, van jou zullen je ongelofelijke gedrevenheid en idealisme me het meest bijblijven. Terwijl ik na de verkiezingsuitslag van november vorig jaar nog net niet in een hoekje lag te huilen, stelde jij meteen voor om de straten op te gaan. Ook zwaaiden we samen de scepter over ons lieve FEO Pers & Politiek, waarbij we elkaar als yin en yang mooi aanvulden. Ook heb je me geleerd om af en toe behoorlijk ver buiten m'n comfortzone te komen en flink buiten de lijntjes te kleuren, iets waar ik waarschijnlijk ook in de rest van m'n leven nog veel aan zal hebben. Evert, bedankt voor alles!

Lieve Lennart, van jou zullen je ongelofelijke werkethos en je onvermoeibare inzet voor de JD me het meest bijblijven. Hoe jij na het vertrek van Fay zo'n beetje de hele portefeuille Organisatie op je hebt genomen terwijl je ook nog een fulltime baan had, is iets waar we je als bestuur ontzettend dankbaar voor mogen zijn. Ik hoop dat je een beetje

kunt gaan genieten van je welverdiende rust, hoewel ik denk dat er altijd wel weer iets zal zijn wat volgens jou 'helemaal anders moet'. Lennart, bedankt voor alles!

Lieve Fay, hoewel ik maar een half jaar met je in een bestuur heb mogen zitten, heb ik ontzettend genoten van onze samenwerking. Van jou zullen je organisatietalent, je gevatheid en je enorme enthousiasme me het meest bijblijven. Na je aftreden heb je zelfs nog een uur met me gebeld om me organisatietips te geven, en ofschoon ik nooit aan jouw organisatievermogen zal kunnen tippen is er vast wel iets blijven hangen. Fay, bedankt voor alles!

Kortom, ik heb inhoudelijk best één en ander van dit jaar opgestoken, maar bovenal heb ik geleerd door te zetten als het tegenzat, onder alle omstandigheden optimistisch te blijven, ver buiten m'n comfortzone te treden, af en toe flink te relativiseren en vooral heel veel lol te hebben en schaamteloos hard te lachen met de liefste en meest getalenteerde bestuursgenootjes die ik me had kunnen wensen.

Natuurlijk wil ik ook *mijn* PKO, het FEO Pers & Politiek en alle politieke werkgroepen bedanken. Hoewel er af en toe momenten waren dat ik sommigen van jullie het liefste achter het behang wilde plakken, heb ik toch van jullie genoten!

Dan wil ik nog even stilstaan bij de laatste drie maanden van dit bestuursjaar. Het was dankzij de onvermoeibare inzet van mijn medebestuurleden, die de hele zomer door keihard gewerkt hebben aan het zomeroffensief, dat ik me volledig kon storten op mijn student-stage bij Stibbe en op het inwerken van mijn opvolger. Hoewel ik door mijn stage veel minder op kantoor kon zijn dan voorheen, was de

overdracht bijzonder prettig en efficiënt. Ik heb er dan ook alle vertrouwen in dat Bart het geweldig gaat doen!

Ik kom tot een afronding. Dit jaar was wellicht niet alles wat ik ervan had verwacht, maar tegelijkertijd zoveel meer dan ik ooit had durven dromen. Twee verkiezingscampagnes, twee grote jongerendebatten, meer dan zestig amendementen op twee D66-verkiezingsprogramma's, zeven resoluties op ons eigen Politiek Programma, een werkgroephervorming met een bij vlagen ietwat onstuimig PKO en ontelbaar veel activiteiten en weekenden: het hakt er alles bij elkaar behoorlijk in. Toch had ik er geen seconde van willen missen. Het was een onvergetelijke ervaring en een krankzinnig avontuur.

Heel veel liefs en wie weet tot ziens,
Elise

Campagne & Profilering - Joanne Verkerk

Lieve JD'ers,

Toen ik vorig jaar juni werd verkozen in het pittoreske Leeuwarden schoot ik meteen in paniek. Ik vroeg mij af waarom ik in hemelsnaam het idee in mijn hoofd had gekregen om deze grote verantwoordelijkheid aan te gaan. De val van het kabinet een paar weken later hielp zeker niet mee in deze stress. Het idee van rustig gedurende het jaar in je functie kunnen groeien, en vervolgens met veel voorbereidingstijd in juni knallen met een weergalozes EP campagne zat er helaas niet in, want opeens was er al een belangrijke verkiezing binnen drie maanden. Uiteindelijk lukte het mij toch om die knop om te draaien om mij vol in dit

krankzinnige avontuur te storten en verdwenen de twijfels als sneeuw voor de zon.

Afijn, er is natuurlijk ook nog een beetje gewerkt de afgelopen maanden. Wie dacht dat wij achterover zouden leunen nadat het nieuwe bestuur was verkozen had het goed mis. Ten eerste zijn we na de unanieme steun op de ALV voor onze plannen, vol enthousiasme doorgegaan met het project rondom ledenwerving. Met het zomeroffensief al snel in zicht zijn we hard aan de bak gegaan om afdelingen te ondersteunen en acties omtrent ledenwerving te ondernemen. En hoewel met de functie als vertrouwenspersoon mijn aandeel in de winst gering was, mag ook zeker niet onbenoemd blijven dat wij als Jonge Democraten voor het eerst het PJO Parlement hebben gewonnen!

Verder heb ik afgelopen zomer ook nog de eer gehad om, samen met onze International Officer Maarten, namens de JD Oekraïne te bezoeken op uitnodiging van Ze!Molodizhka. Deze reis was er één om nooit te vergeten, en heeft mij nog meer doen realiseren dat de vrijheden die wij als vanzelfsprekend ervaren in Nederland stiekem ook best fragiel zijn als we er ons niet dagelijks voor blijven hardmaken.

Daarnaast heb ik op persoonlijk vlak nog deze zomer met veel bloed, zweet en tranen (vooral tranen) mijn masterscriptie afgerond (op het moment van schrijven heb ik mijn scriptie nog niet af dus ik ga ziek erg voor lul staan op de ALV als het mij niet is gelukt)!

Ten slotte moest tussendoor ook nog de overdracht worden gedaan met mijn opvolger Jakub. In de traditie van bestuurslid Profi werd Jakub ook meteen gezellig in het diepe gegooid door de drukte van het zomeroffensief en de persoonlijke perikelen van mijn scriptie. Ik draag

met een gerust hart het stokje over aan Jakub en de rest van het nieuwe bestuur en wens jullie allemaal veel succes aankomend jaar!

Verder wil ik ook de vereniging bedanken. Alle lieve leden hebben mij soms wat hoofdpijn opgeleverd, maar jullie hebben mij en de rest van het bestuur vooral juist heel veel energie gegeven om dit jaar te knallen. Veel dank voor alle bemoedigende appjes, behulpzame feedback, en leuke gesprekken.

Als ik reflecteer op het afgelopen jaar, ben ik stiekem toch wel trots op mijn werk als bestuurslid Campagne & Profilerings. Tijdens zowel de Tweede Kamer als de Europese verkiezingen hebben we ons sociaal-liberale geluid luid en duidelijk laten horen. En met meer dan 150 insta posts, reels en TikToks met bij elkaar opgeteld honderdduizenden views was het op het gebied van sociale media ook een productief jaar.

En na genoeg veren in mijn eigen reet te steken is het nu de tijd voor mijn bestuur. Floris, Julia, Manish, Elise, Evert, Lennart, en stiekem ook nog Fay, ik ben zo mega trots op jullie. Het was een genoegen om afgelopen jaar zo intensief met jullie te mogen samenwerken en jullie te zien groeien in zowel jullie functie, maar ook als persoon. Van tijd tot tijd kon ik ieder van jullie ook wel achter het behang plakken, maar ik had alle late avonden op LaBu, inside jokes, lastige beslissingen, treinritten naar activiteiten, foute grappen, moeilijke discussies, leuke feestjes en vervolgens brakke ochtenden met elkaar voor geen goud willen missen.

Tot slot, het was een eer om bestuurslid te zijn van deze mooie vereniging. Ik ga de kennis en ervaringen die ik heb opgedaan dit jaar voor de rest van mijn leven meenemen. De Jonge Democraten is al 40

jaar de mooiste leerschool die er maar kan zijn, en ik gun het dat veel mensen deze nog mogen ervaren.

XOXO,
Joanne

Extern - Evert Manders

Hoewel mijn cynische aard het soms niet laat blijken, kijk ik met gepaste trots en dankbaarheid terug op dit afgelopen bestuursjaar bij de Jonge Democraten. Ik ben onze vereniging, inclusief alle rare fratsen die erbij horen, misschien wel steeds meer gaan waarderen, en eigenlijk is het jammer dat mijn termijn er nu al op zit.

De laatste maanden waren behoorlijk zwaar: twee campagnes, financiële uitdagingen en daarnaast promoveren, vragen niet niks van je. Toch heb ik enorm genoten van deze overdrachtsperiode. Er staat nu een kersvers bestuur klaar om het stokje over te nemen, en ik heb er alle vertrouwen in dat zij onze vereniging op geweldige wijze verder zullen helpen. Als ik zie hoe soepel we samen nog een stuk voor de NRC konden schrijven, iets wat overigens perfect was voor de overdracht van mijn functie, staan er nog een heleboel mooie dingen voor hen in het verschiet.

Terugblikkend op het jaar, ben ik trots op wat we hebben bereikt. Aan het begin van mijn termijn had ik een aantal persoonlijke ambities: een stuk schrijven met Jan Terlouw, samenwerken met de Van Mierlo Stichting, aandacht besteden aan jeugdzorg en een kritisch stuk publiceren over D66. Ik ben blij te kunnen zeggen dat we al deze doelen hebben verwezenlijkt. Ook buiten mijn eigen portefeuille hebben we een mooi jaar neergezet met twee campagnes, gezellige activiteiten en veel

politieke discussie. Dat het PKO soms wat onstuimig was, neem ik maar voor lief. Daarnaast hebben we een gloednieuw internationaal team opgezet, waardoor we de komende jaren ons geluid nog beter kunnen laten horen op de internationale congressen.

Zoals traditie betaamt, wil ik in deze laatste bestuursverantwoording mijn medebestuurders, inclusief Fay, bedanken voor het afgelopen jaar. Jullie toewijding, steun en samenwerking hebben dit jaar tot een groot succes gemaakt, en zonder jullie had ik dit niet volgehouden.

Tot slot wil ik even stilstaan bij het feit dat ik nu drie besturen bij de Jonge Democraten erop heb zitten. Zoals ik aan het begin al zei, ben ik door de tijd onze vereniging en onze leden steeds meer gaan waarderen. De JD biedt een unieke plek om vrijuit discussies te voeren, vrienden te maken en buiten je comfortzone te stappen. Ik wil jullie allemaal bedanken voor het vertrouwen, de steun en de onvergetelijke ervaringen van de afgelopen jaren. Samen hebben we mooie stappen gezet en ik ben ervan overtuigd dat de Jonge Democraten een stralende toekomst tegemoet gaan.

Met vrijzinnige groet,
Evert Manders

Interne Zaken - Lennart Droppert

Lieve Jonge Democraten,

Dat was het dan, één jaar LB zit er weer op. Exact een jaar geleden werd ik verkozen en mocht ik na een bewogen congres gelijk het diepe induiken ... en toen was het rustig. Hierna volgde de 90k, het vertrek van

Fay, een lustrumjaar en een veel te drukke agenda voor als je van slapen houdt. Want wat is er toch veel gebeurd in het jaar en wat heb ik veel mogen doen. De periode voor en na het Zomercongres was erg druk; dit heeft er ook toe geleid dat ik één en ander vergeten was te benoemen in mijn bestuursverantwoording voor het Zomercongres. Dus dan maar hier. Als eerste hebben we weer een topgala neer kunnen zetten. Op het gala verliep alles rustig, in de week naar het gala toe heb ik wel heel stress ervaren, omdat er toen nog veel overhoop is gehaald.

Daarnaast kijk ik ook erg tevreden terug op de masterclasses. Ik heb er dit jaar twee mogen neerzetten en beide zijn met succes verlopen. Ook heb ik daar vooral nieuwe leden op mogen verwelkomen en begeleid binnen de JD. Daarnaast kan ik ook met trots terugkijken op het Zomercongres. Ik heb als organisatie echt achterover kunnen leunen, want alles ging zoals het hoorde te gaan. Hier nogmaals veel dank aan mijn congresteam! Jullie zijn toppers. Daarnaast kan ik terugkijken naar een super succesvol PJO-Parlement waar de JD heeft gewonnen! Als hoofdorganisatie ging het samenwerken met andere PJO's niet altijd even goed maar uiteindelijk is er weer een topeditie neergezet. Als laatste hebben we het verenigingsweekend georganiseerd, meer groep-8-kamp-gevoel dan dat kon ik niet krijgen.

Na het congres voelde alles wel raar, opeens twee opvolgers die je taken overnamen. Ik wens zowel Yara als River succes met de functies die ik heb mogen waarnemen. Toch wil ik ook een bedankje doen aan alle leden van de JD. Doordat jullie je zo goed hebben gedragen heb ik de tijd gehad om naast de functie Intern ook het merendeel van Organisatie op te pakken. Bedankt voor het gedragen allemaal! Als laatste wil ik nog mijn bestuur bedanken voor de hulp, ondersteuning en gezelligheid die ik afgelopen jaar heb mogen meemaken. Soms was er een groot verschil

van mening maar we hebben er altijd iets van weten te maken. Dus bedankt Floris, Julia, Manish, Elise, Joanne en Evert (en Fay ook want die is nooit echt weg gegaan).

Met een enigszins vermoeide, maar wel voldane groet,
Lennart

Terugkoppeling aangenomen organimo's

AORG02: Een gezond ledenbestand

Het Landelijk Bestuur met een reeks gedegen financieel onderbouwde voorstellen dient te komen om de komende jaren structureel voldoende instroom van nieuwe leden te verzekeren en te voldoen aan de subsidiecriteria zoals vastgelegd in de WFPP.

Zoals op het zomercongres besproken is het, in verband met de veranderende samenstelling van ons ledenbestand, belangrijk om actie te ondernemen op deze portefeuille. Een substantieel deel van onze leden is van boven subsidiabele leeftijd. Ook loopt het ledenaantal al enkele jaren sterk terug. Dit brengt ons recht op subsidie in gevaar en is een onstabiele basis om te kunnen groeien als vereniging.

Een uitgebreide verantwoording van de acties en plannen op dit onderwerp kan in onze bestuursverantwoording worden teruggevonden bij het kopje 'ledenwerving'. Ook zal er op het congres nog ruimte zijn om hier verder over te spreken met elkaar. Kort samengevat is er de afgelopen maanden geld vrijgemaakt om te investeren in onze infrastructuur en in te zetten voor het werven van leden in de hoop en

verwachting hiermee buiten de gevarenzone te komen voor de subsidieaanvraag. Daarnaast zijn wij bezig met het opstellen van plannen, waaronder de te bespreken statutenwijziging met betrekking tot de maximumleeftijd op dit congres, om naar een meer duurzame situatie toe te werken.

De resultaten van de campagne die de afgelopen maanden heeft plaatsgevonden en de komende maanden zal plaatsvinden, moeten op het moment van schrijven nog blijken. Verdere inspanning op dit onderwerp zal de komende tijd nodig blijven.

Perslijst

Platform:	Datum:	Titel:	Link:
AD	9 september '23	Opinie: Steun aan vuile, fossiele economie moet stoppen	https://www.ad.nl/opinie/s-teun-aan-vuile-fossiele-economie-moet-stoppen~a6c1aea1/
Idee (VMS)	Oktober '23	Keuzevrijheid voor de (jonge) kiezer	N.v.t.
Parool	21 oktober '23	Opinie: 'Sociale veiligheid in het uitgaansleven moet hoger op de politieke agenda'	https://www.parool.nl/columns-opinie/opinie-sociale-veiligheid-in-het-uitgaansleven-moet-hoger-op-de-politieke-agenda~b1d72cbf/
Democrata (D66)	Oktober '23	De uitdagingen van vandaag vragen om de stem van de toekomst	https://d66.nl/wp-content/uploads/2023/11/DEM-okt2023-digitaal.pdf
NRC	8 november '23	D66 bevriest subsidie voor Jonge Democraten na conflict over geld voor campagne	https://www.nrc.nl/nieuws/2023/11/08/d66-bevriest-subsidie-voor-jonge-democraten-na-conflict-over-geld-voor-campagne-a4180211

GeenStijl	8 november '23	D66 wil 2 ton uit spaarpot D66-jeugd, faalt, stopt uit wraak subsidie. Don Jetten probeert pechgeneratie af te romen.	https://www.geenstijl.nl/5173415/d66-wil-2-ton-uit-spaarpot-d66-jeugd-faalt-s-topt-uit-wraak-subsidie
Parool	21 november '23	Opinie: 'Geef 16- en 17-jarigen stemrecht, want zij worden geconfronteerd met de gevolgen van politieke beslissingen'	https://www.parool.nl/columns-opinie/opinie-geef-16-en-17-jarigen-stemrecht-want-zij-worden-geconfronteerd-met-de-gevolgen-van-politieke-beslissingen~bad867fa/
GeenStijl	21 november '23	Binnenkort verbod op scholierenverkiezingen. De jeugd heeft gesproken: PVV, FvD en VVD de grootste	https://www.geenstijl.nl/5173603/binnenkort-verbod-op-scholierenverkiezingen
AD	25 november '23	Online haat naar politici gevaar voor democratie	https://www.ad.nl/opinie/online-haat-naar-politici-gevaar-voor-democratie~a501b81f/?ref

			error=https%3A%2F%2Fwww.google.nl%2F
Parool	15 januari '24	'D66 lijkt nu te veel op een partij van de elite, maar moet zich weer naast de burger opstellen'	https://www.parool.nl/columns-opinie/opinie-d66-lijkt-nu-te-veel-op-een-partij-van-de-elite-maar-moet-zich-weer-naast-de-burger-opstellen~b838f300/
Vandaag Inside	16 januari '24	Aflevering Vandaag Inside met Albert Verlinde, dinsdag 16 januari 2014	N.v.t.
AD	19 januari '24	Nieuwe kabinet moet muurvast zittende jeugdzorg aanpakken	https://www.ad.nl/opinie/nieuwe-kabinet-moet-muurvast-zittende-jeugdzorg-aanpakken~ab4cdf31/
Trouw	14 maart '24	'Parttime-prinsesjes? Geef eerst eens waardering aan onbetaald werk'	https://www.trouw.nl/opinie/parttime-prinsesjes-geef-eerst-eens-waardering-aan-onbetaald-werk~baa31683/
NRC	18 maart '24	Jongerenbewegingen willen invloed op formatie: onze stem is onmisbaar bij	https://www.nrc.nl/nieuws/2024/03/18/jongerenbewegingen-willen-invloed-op-formatie-onze-stem-is-onmisbaar-bij-maken-jongere-nbeleid-a4193284

		maken jongerenbeleid'	
NRC	4 april '24	'D66 is te elitair, vindt D66 nu zelf ook'	https://www.nrc.nl/nieuws/2024/04/04/d66-is-te-elitair-vindt-d66-zelf-a4195154
AD	23 april '24	'Is betrouwbare overheid er ook voor studenten?'	https://www.ad.nl/opinie/opinie-jovd-en-jonge-democraten-is-betrouwbare-overheid-er-ook-voor-studenten~a9cb6c6a/
Podcast 3 Vraagt Door	26 april '24	'Willem-Alexander de laatste koning?'	https://open.spotify.com/episode/1fv5KxPQhwD26JaB6186xO?si=tUgpbS6YSwi_mfLdCSaQQ
Trouw	12 mei '24	'Stemmen vanaf je 16e? Vooral rechtse en christelijke jongeren zien het niet zitten'	https://www.trouw.nl/binnenland/stemmen-vanaf-je-16de-vooral-rechtse-en-christelijke-jongeren-zien-het-niet-zitten~b7f03df1/
NPO Radio 1	5 juni '24	NOS Radio 1 Journaal	https://www.nporadio1.nl/uitzendingen/nos-radio-1-journaal/9bd0d7ee-926a-49a3-99ac-d6562dad7357/2024-06-05-nos-radio-1-journaal
NRC	4 juli '24	Langstudeerboete katalysator voor kansengelijkheid	https://www.nrc.nl/nieuws/2024/07/04/langstudeerboete-katalysator-voor-kansengelijkheid-a4858712

AD	6 juli '24	Opinie oud-politici: wees trots op koppositie in seksuele gezondheid	https://www.ad.nl/opinie/opinie-oud-politici-wees-trots-op-koppositie-in-seksuele-gezondheid~a85476ce/
Den Haag FM	21 juli '24	Studenten Maarten en Joanne reisden naar Oekraïne, een land belaagd door invasie maar vol hoop	https://www.denhaagfm.nl/dhfm/4863566/studenten-maarten-en-joanne-reisde-n-naar-oekraïne-een-land-belaagd-door-invasie-maar-vol-hoop
NPO Radio 1	24 juli '24'	Haagse nieuwe: wonen	https://www.nporadio1.nl/fragmenten/de-nieuws-bv/9c995665-29d1-44ae-a932-3f987d81e559/2024-07-24-haagse-nieuwe-wonen

Verantwoording DEMO

Lieve Jonge Democraten,

Afgelopen jaar zijn wij met veel plezier de hoofdredactie van de DEMO geweest. Samen met de redactie hebben we vol enthousiasme gewerkt aan twee magazines, online artikelen en afleveringen van de podcast. Los van de output, zijn we ook trots op de interne kant van de DEMO, waar alle vrijheid is om creatief en kritisch te denken en met nieuwe plannen te komen.

Sinds het zomercongres heeft de redactie een tijdelijke pauze gehad, maar gelukkig staat iedereen klaar om er volgend jaar weer met veel enthousiasme een creatief, prikkelend en scherp jaar van te maken. Mét een nieuwe website, die op dit moment nog in ontwikkeling is.

Voor ons betekent dit congres helaas ook het vertrek bij de DEMO. We hebben er ontzettend van genoten en zijn trots op het resultaat wat we achterlaten.

Er staat een mooi nieuw jaar voor de boeg, waarbij ook nog plek is in de redactie. Wil jij volgend jaar ook bijdragen aan de DEMO? Wil je scherpe stukken schrijven? Of jezelf heel graag in een podcast terughoren? Spreek ons vooral aan dit congres!

Namens de DEMO-redactie,
Bart Hiddema en Frouke van Dam

Verantwoording FG

Beste leden,

Het afgelopen jaar heb ik als Functionaris Gegevensbescherming intern toezicht gehouden op de naleving van privacy- en gegevensbeschermingsnormen. Hierbij heb ik het bestuur ondersteund door klaar te staan voor advies en mee te denken over ons beleid. In het bijzonder wil ik huidig secretaris Julia bedanken voor de fijne samenwerking.

Komend jaar kijk ik ernaar uit om deze rol voort te zetten en samen met de nieuwe secretaris Max kritisch te kijken naar mogelijkheden om onze gegevensbescherming te verbeteren of waar mogelijk minder persoonsgegevens te verzamelen. Mocht je vragen hebben over hoe de JD omgaat met jouw persoonsgegevens, ben ik bereikbaar via functionarisgegevensbescherming@jd.nl

Met vriendelijke groet,

Melih Uzun

Verantwoording Commissie van Beroep

Op basis van artikel 35 lid 23 van het Huishoudelijk Reglement brengt de Commissie van Beroep (CvB) jaarlijks verslag uit aan de ALV over het aantal behandelde zaken, haar uitspraak in dezen en de globale onderwerpen.

Het vorige verslag heeft de CvB op het septembercongres van 2023 uitgebracht. Sindsdien heeft de CvB geen uitspraken in beroepszaken gedaan.

De CvB verwelkomt verder de volgende nieuwe leden in haar midden:

Rubén Beijer (sinds het wintercongres)

Vincent Gooijer (sinds het wintercongres)

Luuk de Vendt (sinds het wintercongres)

Maxima Bouman (sinds het zomercongres)

Joris Canoy (sinds het zomercongres)

Kandidaten Landelijk Bestuur

Penningmeester

Voor- en achternaam	Manish Jhinkoe-Rai	
Beoogde functie	Penningmeester	
Beoogde periode	sept 24-25	
Afdeling	Rotterdam	
Genoten opleidingen	Scheikunde	
Lid van de JD sinds	26 juni 2022	
Lid van politieke organisaties	JD, D66	
Lid van maatschappelijke organisaties	N.v.t.	
(Eerdere) functies binnen de JD	<ul style="list-style-type: none"> - Bestuurslid politiek Rotterdam - Penningmeester Rotterdam - Landelijk Penningmeester 	
(Eerdere) functies buiten de JD	<ul style="list-style-type: none"> - Werk bij het ministerie Buitenlandse Zaken - Lid patientenraad Maasstad ziekenhuis, diversity talks, TAQT 	

Motivatie

Ik kandideer mij voor de functie van penningmeester voor het komende jaar, na het afgelopen jaar actief te zijn geweest op landelijk niveau in de functie van penningmeester. Ik ben tot deze conclusie gekomen na een lange periode van nadenken en nadat velen uit de vereniging mij vertelden dat het leuk zou zijn als ik een jaartje door zou gaan. Na een


wat lange, maar zorgvuldige afweging van: vind ik het dan nog steeds leuk, past het nog steeds bij mij, en heb ik er voldoende tijd voor, ben ik tot de conclusie gekomen dat het antwoord op alle drie vragen een ja is. Daarom heb ik besloten om me te kandideren.

Het afgelopen jaar heb ik enorm veel ervaring opgedaan in de functie van penningmeester op landelijk niveau. Het waren bijzondere tijden en constant was de financiële situatie anders. In tijden van bezuinigen hebben afdelingen toch relatief meer gekregen en heb ik in 2023 samen met de vereniging ervoor gezorgd dat we er beter uitkwamen, ondanks de bezuinigen. Die trend zou ik volgend jaar nog willen doorzetten, indien ik verkozen word. Zoals het afgelopen jaar al duidelijk gemaakt te hebben, ben ik ervan overtuigd dat ik ook voldoende aandacht heb voor alle afdelingen.

Ik ben van mening dat de doelen van een vereniging alleen effectief behaald kunnen worden als er goede financiële middelen beschikbaar zijn. Daarnaast wil ik ook kijken naar een vernieuwing van de processen tussen afdelingen en het landelijk bestuur, maar ook tussen de JD en D66 en tussen de JD en de ENS. Ik zie hier namelijk nog voldoende kansen in. Daarnaast lijkt het me ook leuk om met anderen uit de vereniging te kijken naar hoe we de JD extra op de kaart kunnen zetten en behouden. Immers hoeft niet alles geld te kosten.

Tot slot wil ik zeggen dat juist mijn eerdere en huidige ervaringen meebrengen dat ik makkelijker kan relativeren, nuanceren en prioriteren. Het is eenmaal duidelijk: the sky is the limit, maar niet alles kan tegelijkertijd. Met mijn pragmatische houding wil ik dan ook graag meehelpen aan de (financiële) toekomst van de vereniging.


Kandidaten Kascommissie

Voor- en achternaam	Bart Kessels	
Beoogde functie	Kascommissie	
Beoogde periode	1 jaar	
Afdeling	Brabant	
Genoten opleidingen	Bedrijfseconomie, Accountancy	
Lid van de JD sinds	15 januari 2020	
Lid van politieke organisaties	JD, D66	
Lid van maatschappelijke organisaties	N.v.t.	
(Eerdere) functies binnen de JD	Kascommissie (2023-2024) Landelijk Penningmeester (2021-2022) Penningmeester afdeling Brabant (2020-2021)	
(Eerdere) functies buiten de JD	N.v.t.	

Motivatie:

Een jaar geleden ben ik voor de kascommissie verkozen. De termijnen van de meeste kascommissieleden zijn na de afgelopen congressen verlopen. Graag stel ik me opnieuw kandidaat om stabiliteit te kunnen geven aan de commissie en om kennis uit eerdere jaren te behouden. Met heel veel plezier ben ik eerder penningmeester geweest in de afdeling Brabant en het landelijk bestuur. Ik wil die ervaring ook komend jaar in blijven zetten. Er liggen bijvoorbeeld vanwege de

verkiezingsuitslag genoeg financiële uitdagingen. Vanuit de kascommissie hoop ik bij te kunnen dragen aan deze uitdagingen en ervoor te zorgen dat hier verantwoord en met oog voor de langere termijn mee om wordt gegaan.

Voor- en achternaam	Charles Höppener	
Beoogde functie	Kascommissie	
Beoogde periode	1 jaar	
Afdeling	Amsterdam	
Genoten opleidingen	- Business Administration Erasmus Universiteit Rotterdam - Master Finance & Investments	
Lid van de JD sinds	1 september 2021	
Lid van politieke organisaties	D66	
Lid van maatschappelijke organisaties	N.v.t.	
(Eerdere) functies binnen de JD	- Bestuurslid Profilerings afdeling Rotterdam - Secretaris afdeling Amsterdam - Portefeuillehouder Economie, Financiën en Sociale Zaken	
(Eerdere) functies buiten de JD	N.v.t.	

Motivatie:

Afgelopen jaren heb ik me als lid van de JD op meerdere manieren mogen inzetten, zowel landelijk als op afdelingsniveau. Ik ben van mening dat de kascommissie een mooie manier is om hiermee verder te gaan.

De kennis en ervaring die ik tijdens mijn werk en studie heb opgedaan, zijn een goede basis voor deze functie. De ervaring die ik daarnaast heb opgedaan als bestuurslid van zowel afdeling Rotterdam als Amsterdam, vormen hierop een goede aanvulling.

Voordracht Erwin Nypels Stichting

Kylian van der Put:

In het verleden ben ik met veel plezier actief geweest bij de JD, onder andere als afdelings- en landelijk penningmeester en de KasCo. Vanuit die hoedanigheden heb ik de vereniging op financieel gebied door en door leren kennen, maar ook de algemene systematiek rond subsidies en andere gelden waar de vereniging mee te maken heeft. Ik zou het een eer vinden om de komende 3 jaar als bestuurslid van de ENS een bijdrage te mogen leveren aan de financiële stabiliteit van onze vereniging.

In het dagelijks leven ben ik drie jaar werkzaam geweest bij de Rabobank, terwijl ik tegenwoordig als beleidsmedewerker aan de stikstofproblematiek werk bij het Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur.

Wijzigingen Huishoudelijk Reglement

HR01	Resolutie Huishoudelijk Reglement
Onderwerp	Huishoudelijk Reglement
Indiener(s)	HR-commissie
Betreft:	Huishoudelijk Reglement
Schrap:	Huishoudelijk Reglement versie januari 2024
Vervang door:	Zie bijlage 2
Toelichting	<p>Tijdens het Septembercongres 2023 is het LB opgeroepen het Huishoudelijk Reglement te herzien met behulp van een HR-commissie. In de voorgestelde versie is consistentie aangebracht, de leesbaarheid verhoogd en zijn onnodige (delen van) artikelen geschrapt. Onnodige onderdelen waren bijvoorbeeld beperkingen op de ALV zelf en te gedetailleerde artikelen.</p> <p>Inhoudelijke wijzigingen zijn tot een minimum beperkt en worden in aparte amendementen aan de ALV voorgelegd. De commissie benadrukt dat met deze herziening een eerste stap gezet wordt naar betere verenigingsreglementen, maar is het aan de ALV om kritisch te blijven op zowel onze reglementen als toekomstige amendementen hierop.</p>

AMRES01	International Officer
Onderwerp	International Officer
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	Resolutie HR Art. 35
Voeg toe:	In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement wordt de International Officer op voordracht van het Landelijk Bestuur door de ALV verkozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie
Toelichting	Momenteel wordt International Officer benoemd door het LB. Dit betekent dat de IO geen eigen mandaat heeft en verantwoording aflegt aan het bestuur. In de praktijk is dit lastig. De IO opereert vaak in het buitenland en is daar alleen. Het is niet altijd mogelijk om vooraf contact op te nemen met het LB bij bijvoorbeeld het doen van een politieke uiting. Door het krijgen van een eigen mandaat van de ALV kan de IO dit soort keuzes zelf maken en legt de IO direct verantwoording af aan de ALV. Ook verdwijnen deze taken dan uit de taken van het bestuurslid pers, die deze in de praktijk toch al niet uitvoerde.

AMRES02	Mand
Onderwerp	Inkorten artikelen werkgroepen en teams
Indiener(s)	HR-commissie
Betreft:	Resolutie HR Art. 31-34
Schrap:	"Artikel 31. Werkgroepen en Werkgroepleden

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Werkgroepen hebben als taak zich te verdiepen in een (of meerdere) politiek(e) thema('s). 2. Het Landelijk Bestuur stelt Werkgroepen in en besluit over het opheffen ervan. 3. Indien minstens vijf leden van de Jonge Democraten een gemotiveerd voorstel doen tot het vormen van een nieuwe Werkgroep zal het Landelijk Bestuur deze in beginsel zo spoedig mogelijk instellen. 4. Een Werkgroepvoorzitter kan een aanmelding weigeren. 5. In afwijking van artikel 23 lid 6 van dit Reglement zit er geen limiet aan het aantal herbenoemingen als Werkgroep lid. 6. Indien een Werkgroep lid voor het einde van de benoeming uit de Werkgroep vertrekt maakt de Werkgroepvoorzitter melding hiervan bij het Landelijk Bestuur. 7. Een Werkgroepvoorzitter kan gemotiveerd een lid uit de Werkgroep ontzetten. Het betreffende lid en het Landelijk Bestuur worden hiervan geïnformeerd. Tegen dit besluit is beroep bij de Commissie van Beroep mogelijk. <p>Artikel 32. Werkgroepvoorzitters</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Werkgroepvoorzitters hebben als taak om: <ol style="list-style-type: none"> a. werkgroepen zoals bedoeld in artikel 31 van dit Reglement aan te sturen; b. activiteiten te organiseren met de Werkgroep;
--	---

	<p>2. In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement nomineert het Landelijk Bestuur, na overleg met de Werkgroepleden, een kandidaat-Werkgroepvoorzitter. Deze kandidaat moet door de meerderheid van de Werkgroepleden worden ingestemd. Indien de kandidaat reeds Werkgroep lid is heeft deze evengoed stemrecht. De stemming vindt anoniem plaats.</p> <p>3. Het Landelijk Bestuur en alle Werkgroepvoorzitters komen in beginsel elk kwartaal bijeen om werkzaamheden te overleggen en te evalueren.</p> <p>Artikel 33. Politiek Adviseurs</p> <p>1. Politiek Adviseurs hebben als taak om:</p> <ol style="list-style-type: none"> gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het Landelijk Bestuur over politieke zaken; externe uitingen door het Landelijk Bestuur voor te bereiden; de politiek-bestuurlijke betrekkingen van de Jonge Democraten te bevorderen; <p>2. Het Landelijk Bestuur en de gezamenlijke Politiek Adviseurs komen in beginsel maandelijks bijeen om de politieke lijn van de Jonge Democraten af te stemmen en te evalueren</p> <p>Artikel 34. Landelijke Teams</p>
	<ol style="list-style-type: none"> Landelijke Teams voeren organisatorische of inhoudelijke taken uit binnen de Jonge Democraten. Landelijke Teams kunnen worden ingesteld door het Landelijk Bestuur of de Algemene Ledenvergadering. Bij het instellingsbesluit wordt omschreven wat de taken en bevoegdheden van het Landelijke Team zijn en eventueel voor welke periode een Landelijk Team bestaat. Landelijke Teams vallen onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur. Het Landelijk Bestuur of de Algemene Ledenvergadering kunnen besluiten een Landelijk Team op te heffen. Het Landelijk Bestuur kan besluiten om een teamvoorzitter aan te stellen. De Teamvoorzitter heeft als taak om het Team aan te sturen. Een Teamvoorzitter kan in afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement de leden van een Team benoemen. Van deze benoeming wordt melding gedaan bij het Landelijk Bestuur. In afwijking van artikel 23 lid 6 van dit Reglement kunnen leden van een Team voor onbepaalde tijd benoemd worden."
Voeg toe:	<p>Artikel 31. Werkgroepen</p> <ol style="list-style-type: none"> Het Landelijk Bestuur kan Werkgroepen, waarin leden zich kunnen verdiepen in een of meer politieke thema's, instellen en opheffen.

	<p>2. De Werkgroep wordt geleid door de Werkgroepvoorzitter. Na overleg met de leden van de werkgroep nomineert het Landelijk Bestuur een kandidaat-Werkgroepvoorzitter. Deze kandidaat moet door de meerderheid van de Werkgroepleden worden ingestemd in een anonieme stemming.</p> <p>3. Het Landelijk Bestuur en alle Werkgroepvoorzitters komen periodiek bijeen om werkzaamheden te overleggen en te evalueren.</p> <p>4. In beginsel kan ieder lid van de Jonge Democraten lid worden van een Werkgroep. Het Landelijk Bestuur kan de aanmelding van een lid voor een Werkgroep weigeren, en kan een lid uit een Werkgroep ontsetten. Deze twee bevoegdheden kunnen worden gemandateerd aan de Werkgroepvoorzitter.</p> <p>Artikel 32. Politiek Adviseurs</p> <p>1. Politiek Adviseurs hebben als taak om:</p> <p>a. gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het Landelijk Bestuur over politieke zaken;</p> <p>b. externe uitingen door het Landelijk Bestuur voor te bereiden;</p> <p>c. de politiek-bestuurlijke betrekkingen van de Jonge Democraten te bevorderen;</p> <p>2. Het Landelijk Bestuur en de gezamenlijke Politiek Adviseurs komen periodiek bijeen om de politieke lijn van de Jonge Democraten af te</p>
	<p>stemmen en te evalueren.</p> <p>Artikel 33. Landelijke Teams</p> <p>1. Het Landelijk Bestuur en de Algemene Ledenvergadering kunnen Landelijke Teams, waarin leden organisatorische of inhoudelijke taken uitvoeren, instellen en opheffen.</p> <p>2. Bij het instellingsbesluit wordt omschreven wat de taken en bevoegdheden van het Landelijke Team zijn en eventueel voor welke periode een Landelijk Team bestaat.</p> <p>3. Het Landelijk Bestuur kan besluiten om een teamvoorzitter aan te stellen, die het Landelijke Team leidt.</p> <p>4. Wanneer er een teamvoorzitter is aangesteld, kan het Landelijk Bestuur ertoe besluiten om de bevoegdheid tot het benoemen van leden van het Landelijke Team aan deze voorzitter te mandateren.</p> <p>5. In afwijking van artikel 30 lid 5 van dit Reglement kunnen leden van een Landelijk Team voor onbepaalde tijd benoemd worden."</p>
<p>Toelichting:</p>	<p>Procedures die in de praktijk informeel en flexibel georganiseerd kunnen worden, worden onnodig formeel en complex gemaakt. Met dit amendement wordt de kern van de bepalingen behouden, maar worden de specifieke invullingen verwijderd. Omdat er inhoudelijk een en ander wijzigt, is dit niet verwerkt in de resolutie, maar apart ingediend.</p>

Statutenwijzigingen

STA01	Je hoort nog van mijn advocaat!
Onderwerp	Beroep
Indiener(s)	HR-commissie
Betreft:	STA Art. 4.3
Schrap:	Tegen een besluit tot weigering van toelating staat beroep open overeenkomstig het Huishoudelijk Reglement
Vervang door:	Tegen een besluit tot weigering van toelating staat beroep over bij de Algemene Ledenvergadering
Toelichting	Sinds enige tijd staat er een voetnoot in onze statuten omdat deze bepaling niet in overeenstemming is met de wet. Deze wijziging zorgt ervoor dat onze statuten weer netjes voldoen aan de wet.

STA02	Je hoort nog van mijn advocaat 2!
Onderwerp	Beroep
Indiener(s)	HR-commissie
Betreft:	STA Art. 6.5
Schrap:	Van een besluit tot opzegging namens de vereniging of ontzetting wordt de betrokkene zo snel mogelijk schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte gesteld. Tegen dit besluit staat beroep open bij de Algemene Ledenvergadering, waarvoor de procedure is vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement.

Voeg toe:	Van een besluit tot opzegging namens de vereniging of ontzetting wordt de betrokkene zo snel mogelijk schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte gesteld. Tegen dit besluit staat beroep open bij de Algemene Ledenvergadering.
Toelichting	Sinds enige tijd staat er een voetnoot in onze statuten omdat deze bepaling niet in overeenstemming is met de wet. Deze wijziging zorgt ervoor dat onze statuten weer netjes voldoen aan de wet.

STA03	Schorsen? Dat spul zit toch op een boom?
Onderwerp	Schorsen van bestuursleden
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	STA Art. 16
Voeg toe:	Indien er gegronde redenen zijn kan een meerderheid van het Landelijk Bestuur besluiten om een bestuurslid gedurende een onderzoek naar deze redenen te schorsen, tot uiterlijk de volgende Algemene Ledenvergadering.
Toelichting	Er zijn situaties denkbaar waarin het onwenselijk is voor een Landelijk Bestuurslid om actief te zijn in het bestuur. Denk aan situaties waarin een onderzoek gaande is, of het vertrouwen binnen het bestuur ernstig beschadigd is. Een tijdelijke schorsing geeft wellicht tijd om de situatie op te lossen voordat dit publiekelijk hoeft te worden besproken. Echter, kan dit ook vreemde verhoudingen in het bestuur opleveren en de

	positie van individuele bestuursleden in gevaar brengen. Hoe dan ook zijn er voordelen en nadelen aan beide kanten. Het is echter belangrijk hier als vereniging een keuze in te maken.
--	---

	Parallel aan deze wijziging komen wij met een plan om leden ouder dan 29 bij de vereniging te blijven betrekken.
--	--

STA04	We zijn nog lang niet jarig
Onderwerp	Verlaging JD-leeftijd
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	STA Art. 6.1 sub e
Schrap:	als een lid bij aanvang van een nieuw verenigingsjaar de leeftijd van eenendertig jaar heeft bereikt.
Voeg toe:	als een lid bij aanvang van een nieuw verenigingsjaar de leeftijd van negenentwintig jaar heeft bereikt.
Toelichting	<p>In verband met de subsidie die wij via D66 van het rijk ontvangen, is het belangrijk dat het aantal leden ouder dan 27 niet meer dan 1/3e van het totale ledenaantal is. Er is afgelopen zomer daarom hard gewerkt aan ledenwerving, maar om de laatste stappen te zetten en te zorgen voor een duurzame stabiele situatie, is het noodzakelijk om de maximumleeftijd terug te schroeven naar 29 jaar.</p> <p>Deze wijziging betreft niet artikel 4.4 van de statuten aangezien hier een ander quorum voor geldt, maar vormt een aanvullende beperking op de daarin gestelde bandbreedte.</p>

Organisatorische moties

ORG01	Dat bepaal ik zelf wel
Onderwerp	Afschaffen maximumbijdrage afdeling aan activiteiten
Indiener(s)	8 leden
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Er een maximale afdelingsbijdrage van €6,- per lid is voor een activiteit. - De opkomst bij een activiteit vooraf vaak niet duidelijk is. - Kosten niet vaak afhankelijk zijn van de opkomst. - Er sprake is van hoge inflatie de afgelopen paar jaar. - Afdelingen vaak moeite hebben om al hun inkomsten uit te geven gedurende het jaar. - De afdelingspenningmeester, landelijk penningmeester en afdelingskascommissie zicht hebben op de uitgaven van een afdeling.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het wenselijk is om van tevoren aan je leden te kunnen aangeven wat de kosten voor een activiteit zullen zijn. - Het fijn is voor de afdelingen om activiteiten zo goedkoop en toegankelijk mogelijk te kunnen aanbieden. - Het vanwege inflatie onhandig is om een vast bedrag per lid als maximale bijdrage te hebben vastgelegd.

	- Afdelingspenningmeesters bijzonder goed zelf in staat zijn om in te schatten wat een goede afdelingsbijdrage voor een activiteit is, gelet op de huidige financiële status en andere specifieke omstandigheden.
Spreekt uit dat:	- Artikel 10a uit het Reglement afdelingsfinanciën geschrapt moet worden, zodat er geen vastgelegde maximale afdelingsbijdrage meer is voor een activiteit.

ORG02	En je blijft voor de gezelligheid (in geregeerde mate)
Onderwerp	Aanpassing bierbitterballenbudget
Indiener(s)	8 leden
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het maximale bierbitterballenbudget (BBB) volgens het reglement afdelingsfinanciën neerkomt op 10% van de vaste afdracht - De hoogte van de vaste afdracht, en dus het BBB, erg afhankelijk is van het beleid van een Landelijk Bestuur - De inflatie van bier en vegetarische bitterballen afgelopen jaar erg hoog was - De totale jaarlijkse inkomsten een redelijke afspiegeling zijn van de grootte en levendigheid van een afdeling
Overwegende dat:	- Het wenselijk is om leden een gratis snack of drankje aan te bieden als ze langskomen bij activiteiten

	<ul style="list-style-type: none"> - Gratis eten en drinken nog lekkerder smaakt dan betaald eten en drinken - Het nog steeds wenselijk is om het aandeel dat een afdeling uitgeeft aan eten en drinken enigszins te reguleren
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het aandeel dat een afdeling uitgeeft aan bierbitterballenbudget maximaal 10% mag zijn van de totale jaarlijkse inkomsten van die afdeling.

	<ul style="list-style-type: none"> - Afdelingen goed zelf in staat zijn in te schatten hoeveel ze willen uitgeven aan versnaperingen
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Artikel 12a van het Reglement afdelingsfinanciën wordt aangepast, zodat er geen maximum budget meer vastgelegd staat voor het kopen van eten en drinken.

ORG03	En je blijft voor de gezelligheid
Onderwerp	Afschaffing bierbitterballenbudget
Indiener(s)	8 leden
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het maximale bierbitterballenbudget (BBB) volgens het reglement afdelingsfinanciën neerkomt op 10% van de vaste afdracht - De hoogte van de vaste afdracht, en dus het BBB, erg afhankelijk is van het beleid van een Landelijk Bestuur - De inflatie van bier en vegetarische bitterballen afgelopen jaar erg hoog was - BBB een kostenpost op de begroting is die wordt goedgekeurd door de ALV, de afdelingskascommissie en het landelijk bestuur
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het wenselijk is om leden een gratis snack of drankje aan te bieden als ze langskomen bij activiteiten - Gratis eten en drinken nog lekkerder smaakt dan betaald eten en drinken

ORG04	Goed gedrag wordt beloond
Onderwerp	Gedragscode
Indiener(s)	5 leden
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - De gedragscode twee jaar geleden is ingestemd als nieuw 'verenigingsdocument'. - Het Huishoudelijk Reglement voor dit congres herschreven is.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het voor de sociale veiligheid binnen de vereniging belangrijk is om de gedragscode bij te houden en bij te werken. - De vorm van de gedragscode niet past bij (de nieuwe vorm van) het Huishoudelijk Reglement. - Sanctiemaatregelen thuishoren in het huishoudelijk reglement
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - Het Landelijk Bestuur de gedragscode evalueert en er dit bestuursjaar een nieuwe versie aan de ALV voorgelegd wordt.
Toelichting:	De invulling is vrij aan het bestuur. Na 2 jaar is het tijd om de gedragscode te evalueren. De gedragscode bestaat uit drie delen, waaronder

	ook reglementen over sancties. Die zouden bijvoorbeeld in het Huishoudelijk Reglement gezet kunnen worden. Naast de vorm is het ook handig om er inhoudelijk naar te kijken.
--	--

ORG05	We hoeven D66 toch niet in te halen?
Onderwerp	Congressen
Indiener(s)	5 leden
Constateerende dat:	In de begroting van 2025 xxx is bezuinigd op congressen; Op meerdaagse congressen meer JD'ers op afkomen; De JD mogelijkheden heeft om extra ALV's te organiseren.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - De huidige begroting te weinig heeft begroot voor congressen zoals we kennen. - Mogelijke bezuinigingsmaatregelen betekenen dat we congressen moeten inkorten naar 1 dag. - Het septembercongres van minder inhoudelijk belang is ten opzichte van het winter- of zomercongres. - Met het bespaarde geld van het afschaffen van de septembercongressen het mogelijk blijft om tweedaagse zomer- en wintercongressen te organiseren. - Om de leden actief en de ALV democratisch te houden is het van belang dat er een hoge opkomst is bij congressen.

	- Indien het HR weer herschreven moet worden, kan het LB een extra ALV organiseren om deze te behandelen zonder de congresagenda te ontsporen.
Spreekt uit dat:	De Jonge Democraten vanaf 2025 alleen maar een voorjaars- en najaarscongres organiseren, om deze wijziging mogelijk te maken wordt er een team opgesteld om deze wijziging te verwerken in de JD.
Toelichting:	De begroting van de JD voor congressen is te weinig om normale congressen te organiseren (op basis van de kosten de afgelopen 3 jaar). Dit betekent dat er gesneden moet worden in de vorm van congressen. Of de vrijdagavond wordt afgeschaft van beide congressen, of het wintercongres wordt een eendaags congres zoals het septembercongres. Wij zijn van mening dat beide niet handig zijn, want vrijdagavond weg betekend alleen de meest bereikbare steden wordt gekozen en wintercongres inkorten van het wintercongres zorgt voor minder inhoud want je moet alles in 1 dag proppen.

ORG06	Het is tijd voor wat spanning en sensatie op de congressen
Onderwerp	Congressen
Indiener(s)	5 leden
Constateerende dat:	- op de afgelopen ALV's een groot aantal voorstellen is behandeld;

	<p>aangenomen moties vormen geen onderdeel van een gezamenlijk standpunt;</p> <ul style="list-style-type: none"> - het thema en de sprekers van een congres onafhankelijk worden uitgenodigd van de inhoud van de ALV. 		<ul style="list-style-type: none"> - Op het congres zelf wordt het mogelijk om amendementen over de dag in te dienen op de resolutie. - Andere moties buiten het onderwerp minder aandacht krijgen op het congres.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> - De discussie bij veel moties tekortschiet door de grote hoeveelheid aan en de kwaliteit van de moties; - Voor de JD om een duidelijke politieke lijn aan te kunnen houden het van belang is om cohesieve en leesbare standpunten te bepalen; - Het van belang is om de standpunten van de JD op één lijn te kunnen krijgen door sprekers uit te nodigen op basis van een bepaald thema of resolutie een dieper inhoudelijk gesprek gefaciliteerd kan worden over de onderwerpen in de ALV. 	Toelichting:	<p>Om de vereniging betrokken te houden bij de besluitvorming en om de besluitvorming te verbeteren is het van belang dat er verandering komt in de alv. Tussen de tientallen moties op een congres is het moeilijk om inhoudelijke discussies aan te gaan. Door de ALV op deze manier te hervormen kunnen we de discussie in de ALV terugbrengen zonder het democratisch belang van de ALV te ontnemen.</p> <p>Een congres/ALV wordt georganiseerd op basis van een bepaald onderwerp (bv. AI, jeugdzorg, armoedebestrijding etc.). Dit onderwerp is het discussiepunt voor de ALV op het congres. Geadviseerd wordt dat het LB voorafgaand aan de ALV een commissie benoemt die verantwoordelijk is voor het vaststellen van een concept resolutie op basis van het onderwerp van het congres. Binnen deze resolutie is het de bedoeling dat opties op discussiepunten worden ingebouwd waar de ALV een voorkeur voor uit mag spreken.</p>
Spreekt uit dat:	<ul style="list-style-type: none"> - een verandering van de structuur van de ALV waarbij er minder tijd wordt gestoken in het behandelen van individuele moties, maar waar er wordt gewerkt aan een cohesieve resolutie op een onderwerp. - Voor het congres een concept resolutie over dit onderwerp wordt ingediend. - Tijdens het congres worden er meerdere sessies georganiseerd die aanslaan op de discussiepunten in de resolutie. 		

Begroting 2025

Hieronder vind je de compacte begroting voor 2025, opgesteld door aanstaand bestuur Van Dam. In de bijlage worden de posten verder uitgesplitst en toegelicht. We stemmen over deze compacte begroting, de bijlage dient als uitgebreide toelichting.

Begroting 2025

Post	Begroting 2025
Contributies	€ 50.000,00
Subsidies	€ 131.000,00
Overige baten	€ 54.250,00
Totale baten	€ 235.250,00
Indirecte kosten	€ 76.500,00
Ledenactiviteiten	€ 54.300,00
Scholing en vorming	€ 21.500,00
Bestuur	€ 40.750,00
Internationale projecten	€ 6.450,00
Communicatie	€ 20.400,00
Afdelingen	€ 41.750,00
Totale lasten	€ 261.650,00

Resultaat excl. financiële baten en lasten	-€ 26.400,00
Rente	
Resultaat	-€ 26.400,00

Beleidsplan: Meer met minder

Voorwoord

Lieve Jonge Democraten,

Na drie maanden na onze verkiezing staan wij te popelen om het bestuursstokje over te nemen. Er is immers genoeg te doen en de JD is nooit af. Komend jaar willen wij ons hard maken voor een invloedrijke, gezellige en werkbare vereniging, waarin we zelf zichtbaar zijn, maar ook onze eigen leden blijven zien.

De ledenaantallen zijn de afgelopen jaren helaas zodanig gedaald dat de JD-demografie scheef is gegroeid. Deze zomer zijn we al van start gegaan met een grootschalig studentenoffensief in samenwerking met D66 om onze ledencijfers weer op peil te krijgen. Komend jaar gaan wij inzetten op een duurzame ledenwerving, waarbij de ledencijfers ook op lange termijn stabiel blijven.

Toch is ledenwerving slechts één kant van de medaille. Om leden ook te behouden, is ledenbinding minstens zo belangrijk. Daarom gaan wij aan de slag met een versterking van het scholingsaanbod, starten we een mentorprogramma en zullen wij de afdelingen ondersteunen bij het activeren van (nieuwe) leden. We zetten hierbij in op een werkbare vereniging, waar er voor iedereen - ongeacht je ervaring, studie of leeftijd - een plek is om actief te worden die bij hen past.

Dit moeten wij echter wel doen met minder financiële middelen en vrijheid. Door het zetelverlies van D66 zal de hele vereniging moeten bezuinigen en zullen plannen en ambities op een goedkopere manier

plaatsvinden. Ons doel is om de kerntaken van de vereniging hier niet onder te laten lijden en het meeste halen uit de financiële ruimte die er is. Als studenten weten we immers als geen ander hoe we van weinig geld rond moeten komen.

Hoewel de komende politieke periode op papier stabiel zou moeten zijn, ligt er een roerig politiek jaar in het verschiet. Jongeren lijken vergeten te worden en de sociaal-liberale waarden zijn op de achtergrond beland. Aan ons de taak dus om dit geluid stevig te laten horen en ons alvast voor te bereiden op de komende (gemeenteraads)verkiezingen.

Dit doen we door komend jaar onze politieke impact te vergroten, door gerichtere lobby-input naar D66 te sturen en breed samen te werken met andere (politieke) jongerenorganisaties. Zowel in de politiek, als voor de media gaan we vaker anticiperen in plaats van reageren. Samen met leden werken we zo aan onze zichtbare en effectieve invloed op de politieke agenda en kunnen wij onze naamsbekendheid vergroten. Zo kunnen we ook in de gure rechtse wind ons progressieve geluid goed laten horen.

Het belooft een spannend, turbulent en mooi jaar te worden, waarin we de JD een fijnere plek willen maken die nog beter op de kaart staat. We hebben er zin in!

Met progressieve groet,

Frouke van Dam	Voorzitter
Max Jongmans	Secretaris
Bart Hiddema	Bestuurslid Politiek
Jakub Tatoušek	Bestuurslid Profilering

Ralph Roodhorst Bestuurslid Pers
River van Uden Bestuurslid Organisatie
Yara Wilhelmy Damsté Bestuurslid Leden

Afkowobo

ALV: Algemene ledenvergadering

CvB: Commissie van Beroep

FEO: Functie-equivalenten overleg

PJO: Politieke jongerenorganisatie

IFLRY: International Federation of Liberal Youth (Mondiale koepelorganisatie van liberale jongerenorganisaties)

JD: Jonge Democraten

JD'ers: Leden van de Jonge Democraten

LYMEC: The European Liberal Youth (Europese koepelorganisatie van liberale jongerenorganisaties)

PA: Politiek Adviseur

PKO: Politiek Kernoverleg

Een betrokken bestuur

Zicht- en dienstbaarheid

Als Landelijk Bestuur streven we ernaar om zichtbaar voor en open naar alle leden te zijn. Leden moeten weten wie wij zijn en waar we mee bezig zijn. Dat bereiken we onder meer door regelmatig bij afdelingsactiviteiten langs te gaan, zodat het voor leden laagdrempelig en makkelijk is om ons aan te spreken wanneer zij een vraag, opmerking of probleem hebben. Daarnaast hechten we waarde aan transparante communicatie. Daarvoor zullen we gebruikmaken van de bekende communicatiekanalen, zoals de nieuwsbrief en de appgroepen. Hierbij staat bij ons voorop dat we samen met leden willen nadenken over ideeën en oplossingen. Daarom willen we een ideeënbus opzetten

waarin leden op een laagdrempelige, anonieme manier hun ideeën voor de JD aan ons kunnen voorleggen.

Een inclusieve vereniging

De JD heeft sociale veiligheid hoog in het vaandel staan. Net als vorige Landelijk Besturen, vinden ook wij het belangrijk dat iedereen bij de JD zich prettig en welkom voelt. De gedragscode biedt handvatten om dit te handhaven wanneer er dingen misgaan, maar nog belangrijker is het om te zorgen voor een veilige verenigingscultuur. Dat vereist in eerste instantie inzet van het Landelijk Bestuur, maar uiteindelijk doen we dit samen met de leden. We zien ook dat de JD op dit moment nog altijd niet zo divers is als we zouden willen. We zullen daarom blijven inzetten op het werven en betrekken van leden die niet binnen het klassieke JD-stereotype vallen. We denken graag samen met het Diversiteitsnetwerk aan hoe dit het best concreet kan worden gemaakt.

Leden

Leden zijn het bestaansrecht en fundament van een vereniging. Daarom is het belangrijk dat de Jonge Democraten een vereniging is waar leden zich fijn voelen, zichzelf kunnen ontwikkelen en bij kunnen én willen dragen. Naast dat de leden de politieke koers bepalen, betekent dit ook dat wij investeren in de kansen voor leden.

Ledenbinding

Het is belangrijk dat we de leden die we werven vast weten te houden. Daarvoor vormen de nieuweledengesprekken een belangrijk fundament. We zullen afdelingen hierin ondersteunen waar nodig. Door als Landelijk Bestuur zelf nieuweledengesprekken te voeren bij gebrek aan menskracht in de afdeling, maar ook door een training voor nieuweledengesprekjes te organiseren voor afdelingen die de

gesprekken zelf willen en kunnen voeren. Ook komt er een document waarin vast wordt gelegd welke aspecten van de JD handig zijn om in de gesprekken te benoemen.

We zijn voornemens om opnieuw contact te leggen met nieuwe leden enige tijd nadat ze lid zijn geworden. Zo kunnen we te weten komen of ze al een plek binnen de JD hebben gevonden en hen indien nodig naar de juiste plek begeleiden. Nieuwe leden moeten binnen de JD de mogelijkheden weten te vinden die bij hen passen qua interesses en ervaring. Elk lid heeft andere interesses, ervaringen en ambities. Daarom helpen we leden om een pad te vinden wat hen prikkelt en bij hen past om zichzelf te ontwikkelen. Als de juiste mogelijkheden er nog niet zijn, kijken we als Landelijk Bestuur graag samen met het lid wat we hen kunnen bieden.

Om leden te binden, is het belangrijk dat ze aanwezig zijn bij activiteiten. We zetten daarom in op promotie van landelijke activiteiten om te zorgen dat nieuwe leden weten waar en wanneer ze andere JD'ers kunnen ontmoeten. Ook organiseren we nieuwelendagen en -momenten waar nieuwe leden kennis kunnen maken met de vereniging.

Ledenwerving

Op dit moment verliest de JD meer leden dan dat er leden worden aangetrokken. Om de duurzaamheid van de vereniging te vergroten, is het werven van leden een belangrijk speerpunt. Het is van belang dat we ons als Landelijk Bestuur inzetten op het werven van nieuw bloed. Bij het werven van leden nemen we ook het belang van diversiteit in acht en kijken we naar manieren om onze vereniging aantrekkelijker en vriendelijker te maken voor mensen die nu minder gemotiveerd zijn om mee te doen.

We werven door zichtbaar te zijn via advertenties, het zomeroffensief, (sociale) media en acties. We ondersteunen de afdelingen met het opzetten van het zomeroffensief en starten een promotieteam dat ondersteunt bij het aantrekken van enthousiaste nieuwe leden. Ook werven we binnen D66, door met ze samen te werken en te zoeken naar een manier om het combilidmaatschap aantrekkelijker en zichtbaarder te maken.

Ten slotte halen we inspiratie op bij organisaties waar de ledenwerving goed loopt en kijken we of en waar het mogelijk is om een soortgelijke strategie te implementeren.

Talentontwikkeling

De JD is een bruisende vereniging met mensen met veel verschillende interesses en talenten. Het is belangrijk dat ieder lid van het begin van het lidmaatschap tot het einde mogelijkheden heeft om zichzelf te ontwikkelen op een manier die aansluit op diens interesses en ervaring. Er wordt een basisboekje geschreven met veel informatie over hoe de JD werkt en wat je er allemaal in kan doen. Deze zal aan het begin van iemands lidmaatschap worden meegegeven zodat ze zich rustig kunnen oriënteren op wat de JD hen allemaal te bieden heeft en dat later ook makkelijk terug kunnen vinden.

Naast het basisboekje zullen er meer masterclasses plaatsvinden. Hierbij zal gebruik worden gemaakt van de al bestaande masterclasses en er zullen samen met de trainers nieuwe masterclasses worden ontwikkeld. Deze zullen verdeeld over het jaar plaatsvinden. Om trainingen en masterclasses aantrekkelijker te maken zal er een certificaat komen. Hierin kan worden bijgehouden welke trainingen iemand heeft gevolgd.

De JD is onafhankelijk van D66 maar we zijn wel nauw met elkaar verbonden. Veel oud-JD'ers komen via de JD bij D66 terecht en bereiken daar veel (denk aan Rob Jetten, Samira Rafaela en alle andere ex-JD'ers). We willen de overstap voor onze leden naar D66 dan ook makkelijker maken en zorgen dat D66 investeert in het talent van de JD. Dit gaan we doen door middel van een mentorprogramma in samenwerking met D66 waarbij voor ons de ontwikkeling van JD'ers centraal staat. Dit wordt gedaan door onderwerpen waar D66 meer expertise heeft en die voor onze leden belangrijk zijn voor de (politieke) ontwikkeling centraal te zetten. Vanuit die basis zal er in samenwerking met D66 een compleet programma worden gemaakt waar elk JD-lid iets aan heeft.

Afdelingen

We zien dat het soms lastig is om een bestuur vol te krijgen. Het landelijk bestuur wil dan ook een ondersteunende rol aannemen ten opzichte van de afdelingsbesturen. Er moet goede informatievoorziening zijn voor alle afdelingsbesturen zodat ze geen extra tijd kwijt zijn aan regels en informatie opzoeken. Naast de afdelingsoverdrachten zal tijdens de eerste FEO-vergaderingen nog een keer de belangrijkste informatie voor het gehele FEO gedeeld worden.

Het kan altijd gebeuren dat er iets mis gaat bij de afdelingen. Er wordt dan ook geen zero-tolerance beleid aangehouden. Er zal altijd eerst in gesprek worden gegaan. Hierdoor kunnen we kijken waar er iets verkeerd is gegaan en kan er samen met de afdeling gekeken worden naar oplossingen. Zo kunnen er in samenspraak plannen worden bedacht als nodig om te voorkomen dat het nog een keer mis gaat.

ALV

De JD is een vereniging en kent om die reden een ledendemocratie. De ALV is het hoogste orgaan waardoor leden hun invloed op de politieke lijn en de interne organisatie van de JD kunnen uitoefenen. Het is daarom van groot belang dat de organisatie van de ALV goed geregeld is. Daarom is onder bestuur Van der Valk dan ook een uitgebreid onderzoek uitgevoerd. Hieruit zijn veel conclusies en concrete aanbevelingen naar voren gekomen, waarvan er een aantal in het afgelopen jaar al bij wijze van pilot zijn uitgevoerd. We zullen doorgaan met het uitwerken van en experimenteren met de plannen uit het onderzoek om de ALV verder te optimaliseren.

Sociale veiligheid

Het Landelijk Bestuur heeft een verantwoordelijkheid voor de (sociale) veiligheid van de vereniging. Het moet dan ook altijd duidelijk zijn dat iedereen altijd terecht kan bij het Landelijk Bestuur en/of een vertrouwenspersoon. Tijdens landelijke activiteiten zal door naamkaartjes en andere middelen zoals posters duidelijk worden gemaakt naar wie je toe kan, wie het LB is en wie er nuchterheidsdienst hebben bij borrels en feesten.

Daarnaast zal aan kaderleden een training over sociale veiligheid worden gegeven tijdens het eerste kaderweekend. Tijdens deze training wordt verteld hoe bestuurders kunnen handelen als er iets misgaat. Hierbij wordt aandacht geschonken aan de gedragscode en de uitvoering hiervan, zodat ieder afdelingsbestuurslid of werkgroepvoorzitter hiervan op de hoogte is.

Als er een melding binnenkomt zal deze altijd serieus genomen worden en worden behandeld volgens de stappen die samen met de CvB en de

vorige besturen zijn vastgesteld. Op voorhand communiceren we helder naar de melder en andere betrokkenen. Bij een casus zal er altijd sprake zijn van hoor en wederhoor zodat er een duidelijk plaatje kan worden geschetst van de situatie.

Internationaal

De JD is internationaal betrokken en invloedrijk. Onze positie binnen LYMEC en IFLRY willen we behouden en versterken. Vanaf 2024 werkt binnen en namens de JD een internationaal team, waarin we kennis en ervaring samenbrengen met ambitie. Leden van dit team vormen samen met de international officer de ruggengraat van onze betrokkenheid binnen LYMEC en IFLRY. Bovendien willen we het Internationaal Kernoverleg, dat overlapt met het Politiek Kernoverleg, nauw betrekken bij het maken van beslissingen.

De JD staat in internationaal verband voor, achter en naast Oekraïne. We blijven aandacht vragen voor de verzetsstrijd tegen Russische agressie en hulp bij de wederopbouw van het land. Ook hiervoor willen we IFLRY en LYMEC aanwenden.

Politiek

De politiek heeft niet stilgestaan. De realiteit is dat extreem-rechts onderdeel is geworden van de zittende macht. Hierdoor worden de bestaande problemen die progressief Nederland probeert te verhelpen alleen maar groter. Tot overmaat van ramp komen er nieuwe problemen bij: Nederland dreigt aan internationaal en Europees aanzien te verliezen, we dreigen ons af te sluiten voor noodzakelijke migratie en het kabinet dreigt desinformatie aan te wakkeren in plaats van te bestrijden.

Dat betekent dat we meer op ons bord gaan krijgen. Het is daarom belangrijk dat we efficiënt en kwalitatief goed te werk gaan en daarmee het verschil te maken. Door de overgang van D66 van coalitie naar oppositie, zullen wij ook onze politieke en maatschappelijke invloed aan moeten passen. De politieke belangenbehartiging binnen D66 wordt uitgebreid en we blijven ons, ook via acties, in het maatschappelijk debat uitspreken. Om dat te kunnen doen moeten we het debat binnen de JD aanwakkeren en daarmee de kwaliteit van onze JD-standpunten verbeteren.

D66: een relatie op verschillende niveau's

De JD is een onafhankelijke politieke jongerenorganisatie. De beste manier waarop wij op politiek vlak dingen kunnen bereiken is via D66. De uitgezette lijn van een constructieve en kritische opstelling blijven we doorzetten en uitbreiden. De impact van de JD op congressen van D66 is niet zo groot als het kan zijn. Veel D66'ers hebben immers voor het congres al bedacht wat ze van voorstellen vinden. Voor de JD ligt er de uitdaging om, naast het motiveren van onze leden om te komen stemmen, D66'ers voorafgaand aan congressen te bereiken.

Landelijk gezien betekent dit dat we doorgaan met het inzetten op het intensiveren van contacten tussen JD'ers en D66-politici en -bestuurders. Zo blijven we PA's ondersteunen in hun rol. Met landelijke werkzaamheden redden we het niet. De meeste D66'ers zijn immers ook niet landelijk actief. Er is hiermee een grote lokale kans die we kunnen pakken. We gaan dan ook afdelingen vragen om een paar keer per jaar gezamenlijke activiteiten met lokale D66-afdelingen te organiseren om het te hebben over de inhoud die zo belangrijk voor ons is. Ook gaan we werkgroepen vragen af en toe een activiteit met een thema-afdeling van

D66 te organiseren. Het doel hiervan is om ook D66'ers buiten de JD mee te krijgen met onze ideeën.

De nieuwe rol van D66 in de oppositie geeft de partij de kans om zich opnieuw uit te vinden. Als Jonge Democraten willen we vol inzetten om bij te dragen aan die heruitvinding. Zo willen we aansluiten bij de permanente programmacommissie van D66. Naast het indienen van concrete voorstellen op D66-congressen, breiden we ook onze input naar de fracties in de Eerste en Tweede Kamer en het Europees Parlement uit. We houden met de PA's het nieuws en de politieke debatten in de gaten. Zo dienen we voorafgaand aan relevante debatten concrete input in bij de fractie. Met deze aanpak zijn we op alle fronten en niveaus bezig met het bewerkstelligen van onze idealen.

Investeren in relaties

Voor de politieke invloed van de JD is het belangrijk om te investeren in de relaties met D66 en andere (politieke) jongerenorganisaties. Dat heeft zowel een verenigings- als een politiek component. Zo kan er samengewerkt worden met D66 op het gebied van ledenwerving, maar kunnen connecties ook worden ingezet om politieke invloed uit te oefenen. We vinden het belangrijk dat D66 de JD serieus neemt en onze input meeneemt in debatten en uitingen. Deze relatie willen we op meerdere bestuurslagen uitvoering geven. Door op te trekken met andere (politieke) jongerenorganisaties, kunnen we de slagkracht van de JD vergroten.

Besluitvorming: tijd voor discussie

Onze visie is continu aan verandering toe. Delen van het Politiek Programma zijn gedateerd en op het moment dat die zijn geactualiseerd zijn er weer andere delen toe aan verandering. We hebben gemerkt dat

resoluties vaak met beperkte discussie worden aangenomen. Om deze discussie aan te wakkeren willen we een resolutietraject opstellen. Het doel hiervan is dat een werkgroep langs gaat bij afdelingen, andere werkgroepen en thema-avonden organiseert om een brede discussie over een al dan niet op te stellen resolutie te voeren. Hiermee geven we leden meer kans om invloed uit te oefenen en ideeën aan te leveren.

Verwachtingen van afdelingen, werkgroepen en PKO

Deze doelen en ideeën blijven mooie woorden zonder de hulp en de inzet van afdelingen, werkgroepen en het PKO. We blijven werkgroepen, PA's en afdelingsbestuursleden Pers en Politiek ondersteunen. Om werkgroepen en afdelingsbesturen goed aan het werk te krijgen kijken we of het nodig is om richtlijnen op te stellen voor jaarplannen en beleidsplannen. Ook gaan we kijken naar het effect van de vorig jaar ingevoerde werkgroepvormingen. Waar nodig gaan we daar kleine aanpassingen in maken, bijvoorbeeld in de wisselwerking tussen en taakomschrijving van PA's en werkgroepen.

Met het opstellen van het resolutietraject brengen we werkgroepen en afdelingen dichter bij elkaar. Het is belangrijk dat zo veel mogelijk leden de kans krijgen om zich uit te spreken over thema's. In de FEO's Pers en Politiek en Werkgroepvoorzitters gaan we bezig om dat uit te kristalliseren.

Hoewel we het FEO Pers en Politiek graag blijven betrekken bij landelijke thema's willen we bij afdelingen werk maken van het verleggen van de focus van landelijke thema's naar lokale thema's. Ook deze thema's verdienen onze aandacht en volgens ons is die aandacht het beste vanuit onze afdelingen te geven. Ook kijken we met

afdelingsbestuursleden hoe we politieke commissies het beste kunnen opzetten en actief houden.

Acties

De JD zou de JD niet zijn als er niet af en toe een ludieke actie zou zijn. Om ludieke acties effectief te laten zijn, willen we leden meenemen in het proces en samenwerking met andere PJO's opzoeken. Door middel van ludieke acties willen wij onze leden actiever betrekken en de naamsbekendheid van de JD vergroten. We streven ernaar om zichtbaar te zijn, zowel op straat als in de pers. Hierbij is de opvallendheid en creativiteit van ludieke acties van belang. Bij deze ludieke acties zetten we actuele onderwerpen en thema's die bij de JD hoog in het vaandel staan, in de schijnwerpers. Hierdoor brengen we niet alleen belangrijke kwesties onder de aandacht, maar maken we ook duidelijk wat ons standpunt als JD is.

De toekomst is onzeker

Het officieel uitblijven van verkiezingen het komende jaar geeft ons een uitgelezen kans om onszelf intern politiek te ontwikkelen: talentontwikkeling, besluitvorming, actualisatie en meer. Het is echter wel belangrijk om te benoemen dat de politieke realiteit van een instabiele coalitie van de ene op de andere dag kan veranderen. Hier moeten wij ons op voorbereiden. Daarom gaan we, naast het aansluiten bij de permanente programmacommissie van D66, bezig met het opstellen van een inhoudelijk plan voor het geval er opeens verkiezingen uitgeschreven worden. Het doel van dit plan is om voor de JD belangrijke thema's direct paraat te hebben staan om uitingen over te doen en aan te leveren bij D66. Dit staat los van het noodcampagneplan. We gaan ook aan werkgroepen vragen om al aan voorstellen te werken.

Pers & Profilering

De JD in beeld

Als Landelijk Bestuur streven we ernaar onze zichtbaarheid zo ver mogelijk uit te breiden. We streven naar issue ownership op bepaalde thema's waar wij als JD unieke posities innemen met ons sociaal-liberaal gedachtegoed en waarmee we een alternatief bieden voor het radicaalrechtse beleid van het huidige kabinet-Schoof.

Pers

Op uiteenlopende thema's hebben JD'ers vaak handig gebruik gemaakt van media om platform te bouwen en aandacht te vragen voor onze progressieve en sociaalliberale standpunten. Via interviews, persstukken, opinieartikelen en ludieke acties hebben we vaak van ons laten horen. Reageren op de actualiteit is essentieel voor zowel het vergroten van politiek bewustzijn onder jongeren in Nederland als het opbouwen van naamsbekendheid voor de JD. Dit blijft dan ook een kerntaak van het Landelijk Bestuur. Een tweede speerpunt van de mediastrategie is het maken van nieuws. We blijven ludieke acties inzetten om het nieuws te halen en met opinieartikelen willen we de JD neerzetten als een voorloper in het debat over politiek. Belangrijk is dat we hierbij ook willen anticiperen op de politieke actualiteit en investeren in relaties met journalisten.

Instagram

Instagram is een belangrijk kanaal naar de buitenwereld, waarop vooral onze doelgroep actief is. Als Landelijk Bestuur passen we onze manier van communiceren aan aan het medium; het is dus niet te langdradig en complex. Daarnaast kijken we kritisch naar onze content en zoeken we uit wat de meest effectieve manier van communiceren is. We gaan niet slechts aankondigingen plaatsen van activiteiten, maar we laten meer

van onze politieke kant zien, wat ons uniek maakt. Ook schromen we niet om onze gezellige kant te laten zien, door foto's en video's van congressen, om zo een voorproefje te geven voor mensen die minder bekend met ons zijn. Instagram biedt tevens een platform voor het verspreiden van advertenties; hier maken we gebruik van om zo veel mogelijk mensen te bereiken.

Korte filmpjes

Als Landelijk Bestuur zetten we korte filmpjes in op TikTok, Reels en Shorts, gezien de potentie van dit medium om grote zichtbaarheid te krijgen. We hanteren kwaliteit, maar nemen ook kwantiteit in acht, gezien het belang van kwantiteit m.b.t. het functioneren van het algoritme. We zijn dus niet verlegen en zetten ideeën om in zo veel mogelijk mooie, pakkende content.

“Een jaar zonder campagne?”

Noodcampagneplan

Het lijkt erop dat we in 2025 met een jaar zonder campagne gaan zitten, maar niets is zeker. Gekeken naar de aard en de al opgetreden instabiliteit van het huidige kabinet, is het wijsheid om een noodcampagneplan voor Tweede Kamerverkiezingen op te zetten. Dit houdt in dat wij als Landelijk Bestuur een plan schrijven dat we kunnen inzetten, mocht het kabinet-Schoof voortijdig vallen. We houden de huidige campagnepool in stand, zodat we deze kunnen inzetten wanneer het nodig blijkt.

Gemeenteraadsverkiezingen 2026

Het lijkt ver weg, maar de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026 komen al snel onze kant op. Als Landelijk Bestuur bereiden we ons in dit bestuursjaar al goed voor op de komst van deze verkiezingen, zodat het

volgende bestuur niet in korte tijd nog alles in elkaar moet zetten. We evalueren de campagnes rondom voorgaande verkiezingen en maken een framework voor het toekomstig campagneplan. Ook beginnen we nu al te peilen welke JD'ers geïnteresseerd zijn in het raadslidmaatschap en werken we aan een scholingstraject voor hen. Het is voor ons uiterst belangrijk om jonge sociaalliberalen in de politiek te krijgen en we zetten ons hier volledig voor in.

Financiën

De onverwachte verkiezingscampagne en het resultaat in de Tweede Kamer hebben in de nabije toekomst hun neerslag op de financiën van de JD. Concreet betekent dit het maken van een lastige selectie: op welke posten zijn we als vereniging in staat goed te blijven presteren met een dunnere portemonnee?

Traditioneel gelden de evenementen van de JD als voorname kostenposten in de begroting. We vinden het belangrijk om voldoende verschillende activiteiten te blijven organiseren, maar willen de kwaliteit van deze evenementen eveneens hoog houden. Komend jaar zal de frequentie van activiteiten dan ook zo veel mogelijk op peil gehouden worden. Met een creatieve blik proberen we de kosten van deze activiteiten zo laag mogelijk te houden, zonder dat leden voelen dat de kwaliteit van activiteiten daalt. Concreet betekent dit dat evenementen mogelijk worden ingekort of op een goedkopere locatie plaatsvinden, zonder de inhoudelijke of sociale kwaliteit daaronder te laten leiden.

Bezuinigingen zijn een onvermijdelijk gevolg van de verwachte daling van inkomsten. De bijgaande conceptbegroting maakt duidelijk hoe het bestuur deze wil verspreiden over de verschillende posten. Bijzonder significante dalingen zien we bij de ledenactiviteiten die een groot

aandeel hebben in de uitgaven, zoals congressen. Het bestuur heeft de intentie te onderzoeken hoe die congressen georganiseerd kunnen worden op een manier die minder kosten vergt.

Bijlage 1: Toelichting begroting 2025

Hoewel de onverwachte verkiezingen en de teleurstellende uitslag hun tol hebben geëist van de JD, bevindt de vereniging zich in een goede startpositie om 2025 financieel door te komen. Dit vergt substantiële als ook strategische bezuinigingen. Het bestuur zet in deze conceptbegroting zijn keuzes uiteen. De begroting reflecteert de visie en prioriteiten die het bestuur in zijn beleidsplan heeft opgesteld.

Compacte begroting

Hieronder is de begroting in een oogopslag weergegeven. Op volgende pagina's nemen we de inkomsten en uitgaven door.

Begroting 2025					
Post	Realisatie 2023	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Vershil met 2024
Subsidie	€ 205.922,00	€ 283.000,00	€ 217.000,00	€ 131.000,00	-€ 86.000,00
Contributies	€ 43.377,00	€ 53.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 0,00
Overige inkomsten	€ 42.122,00	€ 85.341,00	€ 83.253,00	€ 54.250,00	-€ 29.003,00
Totale inkomsten	€ 291.421,00	€ 421.341,00	€ 350.253,00	€ 235.250,00	-€ 115.003,00
Indirecte kosten	€ 90.487,00	€ 73.458,00	€ 76.500,00	€ 76.500,00	€ 0,00
Ledenactiviteiten	€ 142.543,00	€ 205.693,00	€ 109.925,00	€ 54.300,00	-€ 55.625,00
Scholing & vorming	€ 37.396,00	€ 42.341,00	€ 38.500,00	€ 21.500,00	-€ 17.000,00
Bestuur	€ 45.141,00	€ 42.750,00	€ 43.000,00	€ 40.750,00	-€ 2.250,00
Internationale projecten	€ 25.802,00	€ 18.500,00	€ 15.500,00	€ 6.450,00	-€ 9.050,00
Communicatie	€ 25.431,00	€ 37.317,00	€ 24.875,00	€ 20.400,00	-€ 4.475,00
Afdelingen			€ 77.500,00	€ 41.750,00	-€ 35.750,00
Totale uitgaven	€ 366.800,00	€ 420.059,00	€ 385.800,00	€ 261.650,00	-€ 124.150,00
Resultaat excl. financiële baten en lasten		€ 1.282,00	-€ 35.547,00	-€ 26.400,00	€ 9.147,00
Financiële baten en lasten					
Resultaat		€ 1.282,00	-€ 35.547,00	-€ 26.400,00	€ 9.147,00

Subsidie

De inkomsten uit subsidie dalen significant in 2025. Hoewel het eenmalige verlies van Jettengelden reeds voorafgaand aan 2025 is opgevangen, voelen we de daling in het zetelaantal van D66.

Subsidies

Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Verschil met 2024
WFPP Subsidie	€ 205.922,00	€ 217.000,00	€ 131.000,00	-€ 86.000,00
Jettengelden	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale subsidies	€ 205.922,00	€ 217.000,00	€ 131.000,00	-€ 86.000,00

Contributies

Er is geen verwachte verandering in het totaalbedrag. Wel verwachten we veel nieuwe leden te mogen verwelkomen, maar zoals reeds op het Zomercongres besproken kunnen we tevens leden verliezen door een dalende leeftijdsgrens.

Contributies

Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Vershil met 2024
Contributie Combileden JD en D66	€ 26.947,00	€ 32.500,00	€ 35.000,00	€ 2.500,00
Contributie leden JD	€ 16.430,00	€ 21.500,00	€ 15.000,00	-€ 6.500,00
Totale subsidies	€ 43.377,00	€ 54.000,00	€ 50.000,00	-€ 4.000,00

Deelnemersbijdragen evenementen

Zoals in het beleidsplan gesteld, is het onze intentie het aantal evenementen op peil te houden. Het is wel mogelijk dat we een groter beroep zullen moeten doen op deelnemersbijdragen ten gunste van deze evenementen.

Eigen bijdragen				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Verschil met 2024
Bijdrage Congressen	€ 10.073,00	€ 16.500,00	€ 18.000,00	€ 1.500,00
Bijdrage Introductieactiviteiten	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Bijdrage Politieke activiteiten	€ 74,00	€ 750,00	€ 1.250,00	€ 500,00
Bijdrage Excursie Brussel (eigen bijdrage)	€ 0,00	€ 5.000,00	€ 500,00	-€ 4.500,00
Bijdrage MEP/MUN	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 0,00	-€ 1.000,00
Bijdrage Afdelingsactiviteiten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Bijdrage Twinnings	€ 0,00	€ 15.000,00	€ 8.000,00	-€ 7.000,00
Bijdrage Internationale reizen	€ 0,00	€ 6.000,00	€ 3.000,00	-€ 3.000,00
Bijdrage Lustrum	€ 0,00	€ 8.550,00	€ 0,00	-€ 8.550,00
Bijdrage Kaderweekend	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.250,00	€ 1.250,00
Bijdrage Zomeractiviteit	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Bijdrage PJO Parlement	€ 0,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
Bijdrage Overige Landelijke Bijeenkomsten	€ 9.062,00	€ 2.000,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Totale eigen bijdragen	€ 10.147,00	€ 55.550,00	€ 35.750,00	-€ 19.800,00

Overige baten

Het bestuur heeft de intentie optimaal gebruik te maken van de mogelijkheden met betrekking tot fondsenwerving. Kosten die in 2024 zijn gemaakt voor lustrumactiviteiten zijn hierop gericht gefinancierd en zullen in 2025 niet aan de orde zijn.

Overige baten				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Vershil met 2024
Muntverkoop	€ 0,00	€ 11.000,00	€ 11.000,00	€ 0,00
Omzet webshop	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 1.500,00	€ 500,00
Verkoop merch en almanak (lustrum)	€ 0,00	€ 6.953,00	€ 0,00	€ 0,00
Afroming afdelingen	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Schenken en giften, inclusief VJD	€ 6.600,00	€ 4.000,00	€ 3.000,00	-€ 1.000,00
Overige fondsen	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00
Lustrum reserve	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Verkiezingsreserve	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ENS	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale overige baten	€ 6.600,00	€ 24.953,00	€ 18.500,00	-€ 6.453,00

Indirecte kosten

Hier zijn de mogelijkheden tot bezuinigingen helaas beperkt. Het is mogelijk dat de samenwerking met D66 een iets grotere investering zal vereisen in verband met een verhoging van de hieraan gelinkte kosten, wat men in de begroting terugziet in een stijging van EUR 10.000. Overig verwacht het Bestuur hier geen specifieke mutaties.

Indirecte kosten				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Verschil met 2024
Huisvesting	€ 57.055,00	€ 25.500,00	€ 25.500,00	€ 0,00
Servicecontract	€ 4.000,00	€ 31.500,00	€ 31.500,00	€ 0,00
ICT	€ 0,00	€ 3.750,00	€ 3.750,00	€ 0,00
Accountantskosten	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Verzekeringskosten	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Kantoorkosten	€ 0,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
Verzendkosten	€ 400,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Abonnementen en documentatie	€ 0,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Erwin Nypelsstichting	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Overige indirecte kosten	€ 7.050,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
Totale indirecte kosten	€ 78.505,00	€ 76.500,00	€ 76.500,00	€ 0,00

Ledenactiviteiten

Als relatief aandeelrijke begrotingspost vindt hier helaas ook een betrekkelijk grote bezuiniging plaats. Het Bestuur is bezig met het ontwikkelen van plannen om de activiteiten een invulling te geven die minder geld kost. Ook bezinnen we ons op het efficiënter opzetten van congressen.

Ledenactiviteiten				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Vershil met 2024
Congressen	€ 94.587,00	€ 62.000,00	€ 47.000,00	-€ 15.000,00
Introductieactiviteiten	€ 1.240,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Politieke activiteiten	€ 2.781,00	€ 2.000,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Verenigingsweekend	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 0,00	-€ 2.500,00
Nieuwjaarsborrel	€ 0,00	€ 800,00	€ 300,00	-€ 500,00
Oud LB-dag	€ 0,00	€ 600,00	€ 500,00	-€ 100,00
Jaarlijkse reünistenbijeenkomst	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Inkoop en Landelijke bijeenkomsten	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 0,00	-€ 10.000,00
Gala	€ 0,00	€ 22.025,00	€ 0,00	-€ 22.025,00
Kaderbedankmoment	€ 0,00	€ 1.750,00	€ 1.500,00	-€ 250,00
Zomeractiviteit	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Overige kosten Landelijke bijeenkomsten	€ 9.976,00	€ 2.500,00	€ 1.000,00	-€ 1.500,00
Totale kosten ledenactiviteiten	€ 108.584,00	€ 106.175,00	€ 54.300,00	-€ 51.875,00

Scholing & Vorming

Hoewel de financiële mogelijkheden ook hier duidelijk begrensd zijn, is het relatief hoge bedrag op deze post een reflectie van het belang dat er in het beleidsplan aan wordt toegekend. Wel wordt in dit voorstel overgegaan tot een significante bezuiniging van EUR 10.000 op de Kaderweekenden: dit wil het Bestuur mogelijk maken door van deelnemers een bescheiden eigen bijdrage te vragen.

Het Bestuur hoopt een start te kunnen maken met de voorbereidingen voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026.

Scholing & Vorming

Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Vershil met 2024
Kaderweekenden	€ 24.472,00	€ 25.000,00	€ 15.000,00	-€ 10.000,00
Bestuurstrainingen Landelijk Bestuur	€ 0,00	€ 3.000,00	€ 2.000,00	-€ 1.000,00
Trainersdagen	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 500,00	-€ 500,00
Werkgroependag	€ 0,00	€ 750,00	€ 500,00	-€ 250,00
Symposium	€ 0,00	€ 4.000,00	€ 500,00	-€ 3.500,00
PJO Parlement	€ 0,00	€ 1.250,00	€ 1.500,00	€ 250,00
Opleiding verkiezingskandidaten	€ 0,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 500,00
JD Academy	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.000,00	-€ 500,00
Overige kosten scholing & vorming	€ 8.567,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Totale kosten scholing & vorming	€ 24.472,00	€ 36.500,00	€ 21.500,00	-€ 15.000,00

Internationaal

We blijven een belangrijke speler binnen IFLRY en LYMEC. We houden de deelname aan internationale activiteiten financieel toegankelijk.

Internationaal				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Verschil met 2024
Contributie LYMEC & IFLRY	€ 2.951,00	€ 3.000,00	€ 2.700,00	-€ 300,00
Congressen LYMEC & IFLRY	€ 13.599,00	€ 3.000,00	€ 2.750,00	-€ 250,00
Projecten Internationaal	€ 9.252,00	€ 3.000,00	€ 500,00	-€ 2.500,00
Excursie Brussel	€ 0,00	€ 5.000,00	€ 0,00	-€ 5.000,00
MEP/MUN	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00	-€ 500,00
Overige internationale projecten	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 500,00	-€ 500,00
Totale kosten internationaal	€ 25.802,00	€ 15.500,00	€ 6.450,00	-€ 9.050,00

Bestuur

De mogelijkheden tot bezuinigingen zijn hier beperkt. We willen niet teveel geld kwijt zijn aan bestuursbedankjes.

Bestuur				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Verschil met 2024
Reiskosten Landelijk Bestuur	€ 14.973,00	€ 10.750,00	€ 10.000,00	-€ 750,00
Reiskosten Afdelingen en Landelijk Kader	€ 0,00	€ 7.000,00	€ 6.500,00	-€ 500,00
Bedankjes	€ 2.273,00	€ 1.750,00	€ 1.000,00	-€ 750,00
Onkostenvergoeding Bestuurstelefoon	€ 0,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
Overige Bestuurskosten	€ 6.044,00	€ 1.000,00	€ 750,00	-€ 250,00
Vacatiegeld	€ 21.851,00	€ 22.000,00	€ 22.000,00	€ 0,00
Totale kosten bestuur	€ 45.141,00	€ 43.000,00	€ 40.750,00	-€ 2.250,00

Communicatie

We willen de nodige investeringen maken in het werven van nieuwe leden. We gaan niet uit van verkiezingen, maar zorgen wel dat we voorbereid zijn.

Communicatie				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Verschil met 2024
DEMO	€ 1.834,00	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 0,00
Promotiemateriaal	€ 2.261,00	€ 2.500,00	€ 1.500,00	-€ 1.000,00
Acties	€ 0,00	€ 3.000,00	€ 2.500,00	-€ 500,00
Campagnes	€ 6.413,00	€ 6.000,00	€ 1.500,00	-€ 4.500,00
Zomeroffensief	€ 0,00	€ 3.000,00	€ 2.500,00	-€ 500,00
Persoonlijke Campagnebudgetten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Almanak	€ 0,00	€ 2.850,00	€ 0,00	-€ 2.850,00
Merch	€ 0,00	€ 4.875,00	€ 0,00	-€ 4.875,00
Lidmaatschap NJR	€ 0,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Ledenwerving via D66	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Overige kosten Promotie	€ 10.130,00	€ 1.000,00	€ 750,00	-€ 250,00
Totale kosten communicatie	€ 20.638,00	€ 24.875,00	€ 20.400,00	-€ 4.475,00

Afdelingen

De afdracht wordt met een beperkt bedrag verlaagd. Wel wordt gekozen opnieuw een significant bedrag beschikbaar te stellen als projectsubsidie. Werkgroepen kunnen straks gebruik maken van projectsubsidie.

Afdelingen				
Post	Realisatie 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Verschil met 2024
Afdracht Afdelingen	€ 17.507,00	€ 22.500,00	€ 16.500,00	-€ 6.000,00
Projectsubsidie Twinnings	€ 9.665,96	€ 11.000,00	€ 5.000,00	-€ 6.000,00
Projectsubsidie Bestuurs- en Overdrachtsweekenden	€ 2.873,82	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
Projectsubsidie Overige Activiteiten en Evenementen	€ 5.268,51	€ 17.000,00	€ 10.000,00	-€ 7.000,00
Werkgroepen	€ 624,00	€ 1.000,00	€ 0,00	-€ 1.000,00
Deelnemersbijdrages Twinnings	€ 9.557,84	€ 15.000,00	€ 0,00	-€ 15.000,00
Gezelligheidsactiviteiten FEOs en werkgroepen		€ 1.000,00	€ 250,00	-€ 750,00
Totale kosten afdelingen	€ 45.497,13	€ 77.500,00	€ 41.750,00	-€ 35.750,00

Bijlage 2: Resolutie Huishoudelijk Reglement

De volgende pagina's bevatten het voorstel voor wijziging van het Huishoudelijk Reglement zoals bedoeld in HR01. Deze bijlage is te vinden in de online versie van dit congresboek.



Voorstel tot HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Hoofdstuk I Lidmaatschap

Artikel 1. Lidmaatschap

1. Het lidmaatschap gaat in op de datum van ontvangst van het aanmeldingsformulier.
2. Als de jaarlijkse bijdrage binnen twaalf maanden na verzoek tot betaling niet is voldaan, wordt het lidmaatschap opgezegd door het Landelijk Bestuur.

Artikel 2. Betaling van de jaarlijkse bijdrage

1. De Jonge Democraten hebben leden van 12 tot en met 30 jaar. De leeftijd wordt gemeten aan het begin van het kalenderjaar. De Jonge Democraten kennen drie tarieven voor de jaarlijkse bijdrage:
 - a. voor leden van 12 tot en met 27 jaar geldt een jaarlijkse bijdrage van €17,50 per jaar;
 - b. voor leden van 12 tot en met 27 jaar die tevens lid zijn van D66 geldt een gereduceerd combinatietarief van €27,00 per jaar, waarvan €10,00 per jaar ten goede komt aan de JD;
 - c. voor leden van 28 tot en met 30 jaar geldt een jaarlijkse bijdrage van €27,00 per jaar.
2. Een lid betaalt het kwartaal waarin hij of zij lid is geworden en de nog komende kwartalen van het kalenderjaar. Voor ieder kwartaal is een kwart van de jaarlijkse bijdrage zoals vermeld in [lid 1](#) verschuldigd.
3. Indien de jaarlijkse bijdrage is voldaan kan deze niet worden teruggevorderd.

Artikel 3. Gedragscode

1. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen op basis van de Gedragscode waarschuwingen uitvaardigen en sancties opleggen aan individuele leden.
2. Het bestuur dat een sanctie of waarschuwing heeft opgelegd, dient aan de ontvanger te onderbouwen waarom tot sanctie of waarschuwing is overgegaan.
3. Het bestuur dat voornemens is een sanctie of waarschuwing op te leggen, neemt het beginsel van hoor en wederhoor in acht. Het betreffende bestuur heeft de mogelijkheid om, als de situatie daar om vraagt, per direct maatregelen te treffen.
4. Het bestuur dient een lid aan wie het een sanctie oplegt, te wijzen op de beroepsmogelijkheid als bedoeld in [artikel 28](#) van dit Reglement.

Artikel 4. Klachtenprocedure

1. Ieder lid kan een schriftelijke klacht indienen bij het Landelijk Bestuur of een afdelingsbestuur over schending van een van de reglementen van de vereniging.
2. Nadat de klacht is ingediend moet de indiener de mogelijkheid krijgen om diens klacht mondeling toe te lichten.
3. Indien het een klacht betreft over een bestuurslid van het Landelijke Bestuur of het afdelingsbestuur kan de klacht niet worden behandeld door dat betreffende bestuurslid.

Artikel 5. Communicatiemiddelen

Leden dragen eigen verantwoordelijkheid voor het verstrekken van de juiste contactgegevens.



Hoofdstuk II De Algemene Ledenvergadering

Artikel 6. De Algemene Ledenvergadering

1. De Algemene Ledenvergadering wordt in beginsel drie keer per jaar bijeengeroepen.
2. Een Algemene Ledenvergadering wordt in beginsel ten minste twee weken van tevoren schriftelijk aangekondigd, inclusief verwachte starttijd en locatie.

Artikel 7. Voorbereiding Algemene Ledenvergadering

1. Het Landelijk Bestuur bereidt de Algemene Ledenvergadering voor en is ten minste belast met:
 - a. het publiceren van alle Voorstellen die aan de Algemene Ledenvergadering worden voorgelegd;
 - b. het treffen van de organisatorische maatregelen die noodzakelijk zijn om een Algemene Ledenvergadering te houden.
 - c. het publiceren van een voorstel voor de agenda.

Artikel 8. Congresfunctionarissen

2. De Algemene Ledenvergadering wordt geleid door ten minste twee Congresvoorzitters.
3. De Stem- en Notulencommissie is verantwoordelijk voor het tellen van de stemmen en notuleren van de Algemene Ledenvergadering.
4. De selectie voor Congresvoorzitters en de Stem- en Notulencommissie gaat via een sollicitatieprocedure die uitgevoerd wordt door het Landelijk Bestuur. De uiteindelijke benoeming geschiedt door de Algemene Ledenvergadering.

Artikel 9. Orde van de Algemene Ledenvergadering

1. De Congresvoorzitters beslissen over de vergaderorde.
2. Bij de behandeling van een onderwerp waarbij een Congresvoorzitter persoonlijk is betrokken treedt deze niet op als fungerend Congresvoorzitter zolang deze behandeling duurt.
3. Over niet op de agenda geplaatste onderwerpen kunnen geen besluiten worden genomen.

Artikel 10. Hybride en digitaal vergaderen

1. Het Landelijk Bestuur kan, indien en voor zover wettelijk toegestaan, besluiten dat een Algemene Ledenvergadering in zijn geheel digitaal plaatsvindt, wanneer het door externe factoren onmogelijk of onwenselijk is deze fysiek te laten plaatsvinden.
2. Een lid is in beginsel zelf verantwoordelijk voor de benodigde apparatuur, netwerk en software voor digitale deelname.
3. Het Landelijk Bestuur kan besluiten dat het voor de leden mogelijk is om digitaal deel te nemen aan een Algemene Ledenvergadering, onder de voorwaarden dat:
 - a. het lid niet aanwezig is op de locatie van de Algemene Ledenvergadering;
 - b. de identiteit van het lid voldoende kan worden vastgesteld, waarbij het lid in elk geval de volledige naam deelt en het lid zich op verzoek van het Landelijk Bestuur of een Congresfunctionaris laat zien voor een camera;
 - c. het lid met niet meer dan één apparaat toegang krijgt tot de digitale stemming;
 - d. het lid enkel kan deelnemen aan de digitale stemming als het lid deelneemt aan dat deel van de vergadering en niet in het bezit is van een papieren stemkaart;
 - e. het lid enkel kan deelnemen aan schriftelijke stemmen als het lid voor die stemmen geen papieren stembiljet heeft ontvangen.
4. Als het Landelijk Bestuur een besluit heeft genomen zoals bedoeld in het eerste lid, zorgen het Landelijk Bestuur en de Congresfunctionarissen ervoor dat digitale deelname aan de Algemene Ledenvergadering mogelijk is voor leden. Dat betekent tenminste dat:
 - a. de Algemene Ledenvergadering live te volgen is;
 - b. leden digitaal kunnen inspreken;
 - c. leden digitaal een Motie van Orde of actuele organisatorische motie kunnen indienen;
 - d. er een mogelijkheid is om te stemmen door middel van een elektronisch communicatiemiddel bij zowel schriftelijke als niet-schriftelijke stemmen.



Artikel 11. Algemene voorwaarden voor het indienen van Voorstellen

1. Voorstellen zijn:
 - a. Congresvoorstellen;
 - b. Amendementen;
 - c. Politieke Moties;
 - d. Urgente Politieke Moties;
 - e. Organisatorische Moties;
 - f. Actuele Organisatorische Moties.
2. Voorstellen worden via een door het Landelijk Bestuur aangegeven wijze ingediend bij het Landelijk Bestuur.
3. Voorstellen kunnen worden ingediend door ten minste vijf leden, werkgroepen, commissies, teams, Algemene Afdelingsvergaderingen of het Landelijk Bestuur.
4. Een Voorstel moet, voor zover relevant, zo specifiek mogelijk aangeven op welke tekst het betrekking heeft.
5. Voorstellen kunnen een toelichting bevatten van maximaal 100 woorden.
6. Taal- en stijlfouten kunnen na het indienen van het Voorstel verbeterd worden door het Landelijk Bestuur, zolang de strekking van het Voorstel gelijk blijft.
7. Het Landelijk Bestuur bepaalt of Voorstellen aan de gestelde criteria voldoen. Voorstellen die niet aan deze criteria voldoen, worden niet voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.
8. Voorstellen kunnen tijdens de Algemene Ledenvergadering worden gewijzigd door de indiener, mits er nog geen stemming over het Voorstel heeft plaatsgevonden.
9. Een Voorstel kan tot het moment van stemming worden ingetrokken door de indiener.

Artikel 12. Congresvoorstellen

1. Een Congresvoorstel is:
 - a. een wijziging van de Statuten;
 - b. een wijziging van het Huishoudelijk Reglement of een ander reglement;
 - c. de begroting;
 - d. een voorstel voor een nieuw reglement;
 - e. een Resolutie met betrekking op het Politiek Programma.
2. Op Congresvoorstellen kunnen amendementen worden ingediend.
3. Congresvoorstellen ingediend door Algemene Afdelingsvergaderingen moeten ondertekend zijn door de voorzitter en de secretaris van de betreffende Afdeling.

Artikel 13. Deadlines rondom een Algemene Ledenvergadering

1. Het Landelijk Bestuur dient ingezonden voorstellen voor de Algemene Ledenvergadering tijdig te publiceren. In ieder geval gelden de volgende deadlines, gerekend vanaf de dag waarop de Algemene Ledenvergadering zal worden geopend:
 - a. Alle te agenderen Congresvoorstellen: 35 dagen;
 - b. Een bestuursverantwoording: 21 dagen;
 - c. Een voorstel voor de agenda van de Algemene Ledenvergadering: 7 dagen;
 - d. Alle te agenderen Amendementen, Politieke Moties en Organisatorische Moties: 7 dagen;
 - e. Alle kandidaatstellingen voor geagendeerde benoemingen: 7 dagen.
2. Als op de Algemene Ledenvergadering een nieuw Landelijk Bestuur aantreedt, publiceert het aftredende Landelijk Bestuur 21 dagen vóór de Algemene Ledenvergadering het beleidsplan van het aantredende bestuur.
3. Leden dienen voorstellen tijdig in te dienen. In ieder geval gelden de volgende deadlines, gerekend vanaf de dag waarop de Algemene Ledenvergadering zal worden geopend:
 - a. Congresvoorstellen: 42 dagen
 - b. Kandidaatstelling Landelijk Bestuur: 29 dagen
 - c. Overige kandidaatstellingen: 21 dagen
 - d. Amendementen op Congresvoorstellen, politieke moties en organisatorische moties: 21 dagen
 - e. Schriftelijke vragen over de bestuursverantwoording: 14 dagen.
4. Deadlines voor het indienen van Voorstellen staan op 23:59 uur van de laatste dag van de indieningstermijn, tenzij anders vermeld. Het Landelijk Bestuur kan besluiten de



Statuten & Huishoudelijk Reglement

indieningstermijnen te verlengen.

5. Na het verstrijken van de indieningstermijn van Politieke Moties is het mogelijk een Urgente Politieke Motie in te dienen, mits:
 - a. de standpuntbepaling bij aanvang van de volgende Algemene Ledenvergadering niet meer relevant is;
 - b. het één specifiek politiek onderwerp betreft waarover nog geen standpunt in het Politiek Programma bestaat;
 - c. deze uiterlijk vóór aanvang van de Algemene Ledenvergadering is ingediend.
6. Na het verstrijken van de indieningstermijn van Organisatorische Moties is het mogelijk een Actuele Organisatorische Motie in te dienen, mits:
 - a. deze betrekking heeft op een onderwerp dat aan bod is gekomen bij de bestuursverantwoording;
 - b. deze uiterlijk drie uur na de afhandeling van de bestuursverantwoording bij de Congresvoorzitters is ingediend.

Artikel 14. De behandeling van Congresvoorstellen

1. De reguliere behandeling van een Congresvoorstel verloopt als volgt:
 - a. De indiener van een Congresvoorstel krijgt het woord voor een toelichting; iedereen krijgt de gelegenheid technische vragen over het Congresvoorstel te stellen aan de indiener.
 - b. Amendementen op het Congresvoorstel worden conform [artikel 15](#) van dit Reglement behandeld.
 - c. De indiener van het Congresvoorstel krijgt het woord.
 - d. Iedereen mag spreken over het Congresvoorstel door middel van een sprekerslijst.
 - e. De indiener van het Congresvoorstel krijgt het laatste woord.
 - f. Er wordt gestemd over het Congresvoorstel.
2. Als sprake is van een wijziging van de Statuten is hetgeen bepaald in [artikel 20](#) van de Statuten van toepassing.
3. Als sprake is van een aangenomen wijziging van het Huishoudelijk Reglement treedt deze wijziging pas in werking na sluiting van de Algemene Ledenvergadering.

Artikel 15. De behandeling van amendementen

1. Een amendement is een voorstel tot wijziging, of schrappen van een bestaande alinea in het Politiek Programma of een Congresvoorstel, dan wel een toevoeging daarop. Een groep alinea's die betrekking heeft op eenzelfde standpunt en daarom inhoudelijk niet los van elkaar kan worden gezien, wordt gelijkgesteld aan één alinea en kan dus geamendeerd worden.
2. Amendementen op een Resolutie met betrekking op het Politiek Programma kunnen parallel worden behandeld aan andere agendapunten. De overige behandeling van de Congresvoorstellen, als bedoeld in [artikel 12](#) van dit Reglement, zal plenair plaatsvinden. Naar aanleiding van een besluit van een Congresvoorzitter of een Motie van Orde, kan een amendement opnieuw plenair behandeld worden.
3. Indien het een amendement op een Congresvoorstel betreft, kan de indiener van het Congresvoorstel het amendement overnemen. Dit dient door de fungerende Congresvoorzitter aangegeven te worden. Het amendement is aangenomen mits geen van de aanwezige stemgerechtigde leden behandeling wenst.
4. De reguliere behandeling van een amendement verloopt als volgt:
 - a. De indiener van het amendement krijgt het woord.
 - b. Indien het een amendement op een Congresvoorstel betreft, krijgt de indiener van het Congresvoorstel het woord voor een reactie.
 - c. Iedereen mag spreken over het amendement door middel van een sprekerslijst.
 - d. De indiener van het amendement krijgt het laatste woord.
 - e. Er wordt gestemd over het amendement.
 - f. De indiener van het amendement krijgt het laatste woord.
5. Amendementen die op dezelfde tekst betrekking hebben worden gezamenlijk behandeld, met behulp van één sprekerslijst. Het meest verstrekkende amendement wordt als eerste in stemming gebracht.



Artikel 16. De behandeling van een ontslagmotie

1. Een ontslagmotie is een oproep tot aftreden van een door de ALV verkozen orgaan van de Jonge Democraten. Een ontslagmotie dient betrekking te hebben op:
 - a. Het Landelijk Bestuur, of;
 - b. De Kascommissie, of;
 - c. De Commissie van Beroep, of;
 - d. De hoofdredactie van de DEMO, of;
 - e. Andere door de ALV verkozen organen.
2. Een ontslagmotie is maximaal 300 woorden lang.
3. Een ontslagmotie kan betrekking hebben op het orgaan in zijn geheel of op één of meerdere van zijn leden.
4. Een ontslagmotie kan te allen tijde worden ingediend en wordt dan altijd nog op de agenda van de ALV geplaatst.
5. De indiener van de ontslagmotie krijgt het woord voor een toelichting.
6. Het betreffende orgaan krijgt vervolgens het woord voor een toelichting.
7. Voor de inhoudelijke behandeling wordt gebruikgemaakt van een open forum.
8. Zowel de indiener van de ontslagmotie als het betreffende orgaan krijgen als laatste nog het woord voor een reactie op de sprekers.
9. Over de ontslagmotie wordt schriftelijk gestemd.
10. Als het voorstel wordt aangenomen treedt het orgaan of het/de aangesproken individu(en) terstond af. Het Landelijk Bestuur draagt er zorg voor dat de juiste procedure voor het opnieuw vervullen van de vacant gekomen functies wordt gevolgd.
11. Indien een ontslag tot gevolg heeft dat het Landelijk Bestuur uit minder dan drie leden bestaat, benoemt de ALV conform de Statuten interim-leden van het Landelijk Bestuur. Deze leden zijn belast met de uitvoering van **lid 10** tweede volzin en roepen hiertoe binnen zes weken de ALV bijeen.

Artikel 17. (Urgente) Politieke Moties

1. Een Politieke Motie betreft een standpuntbepaling over één specifiek politiek onderwerp.
2. Een Politieke Motie mag niet in strijd zijn met het Politiek Programma.
3. Een Politieke Motie is maximaal 200 woorden lang.
4. De indiener van de Politieke Motie krijgt het woord.
5. Iedereen mag spreken over de Politieke Motie door middel van een sprekerslijst.
6. De indiener van de Politieke Motie krijgt het laatste woord.
7. Er wordt gestemd over de Politieke Motie.
8. Politieke Moties die op hetzelfde betrekking hebben worden tegelijk behandeld, met behulp van één sprekerslijst. De meest recent aangenomen Politieke Motie geldt.
9. Het Landelijk Bestuur bepaalt of politieke moties al dan niet van gelijke strekking zijn.
10. Indiener van moties van gelijke strekking krijgen de mogelijkheid om na de indien hun moties te combineren.
11. Het Landelijk Bestuur heeft te allen tijde het recht om moties van gelijke strekking van de congresagenda te verwijderen, mits beide indiener weigeren samen tot één motie te komen.

Artikel 18. (Actuele) Organisatorische Moties

1. Een Organisatorische Motie is een oproep tot handelen aan een orgaan van de Jonge Democraten.
2. Een Organisatorische Motie is maximaal 200 woorden lang.
3. Het betreffende orgaan kan een Organisatorische Motie overnemen, mits zij deze niet zelf heeft ingediend. Wanneer hier sprake van is, dient dit door de fungerende Congresvoorzitter aangegeven te worden. De Organisatorische Motie is aangenomen mits geen van de aanwezige stemgerechtigde leden behandeling wenst.
4. De indiener van de Organisatorische Motie krijgt het woord.
5. Het orgaan dat opgeroepen wordt tot handelen zoals in lid 1 beschreven, krijgt het woord.
6. Iedereen mag spreken over de Organisatorische Motie door middel van een sprekerslijst.
7. De indiener van de Organisatorische Motie krijgt het laatste woord.
8. Er wordt gestemd over de Organisatorische Motie.



Artikel 19. Wijze van besluitvorming

1. Er wordt in beginsel gestemd door middel van het opsteken van een uitgereikte stemkaart. Leden kunnen middels een Motie van Orde om een schriftelijke stemming verzoeken.
2. Over het verkiezen van personen kan alleen schriftelijk gestemd worden, conform bijlage A: "Methode voor het verkiezen van personen in functie".
3. Een Voorstel is aangenomen als een meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen vóór is.



Hoofdstuk III Het Landelijk Bestuur

Artikel 20. Algemeen

1. Het Landelijk Bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de Jonge Democraten en vertegenwoordigt de Jonge Democraten.
2. Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Secretaris, een Penningmeester en eventueel Algemeen Bestuursleden. Het Landelijk Bestuur stelt een interne taakverdeling vast.
3. Het Landelijk Bestuur benoemt één van haar leden, niet zijnde de Voorzitter, tot Vicevoorzitter.
4. Het Landelijk Bestuur benoemt één van haar leden, niet zijnde Secretaris, tot Vicesecretaris.
5. Het Landelijk Bestuur benoemt een van haar leden, niet zijnde de Penningmeester, tot Vicepenningmeester.
6. Het Landelijk Bestuur legt haar plannen vast in een Beleidsplan. Leden kunnen vragen stellen over het Beleidsplan op de Algemene Ledenvergadering.
7. Het Landelijk Bestuur legt verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering door middel van:
 - a. een schriftelijke bestuursverantwoording;
 - b. beantwoording van de schriftelijke vragen van leden, waarbij het antwoord uiterlijk aan het einde van de mondelinge verantwoording moet worden gegeven;
 - c. een mondelinge verantwoording op de Algemene Ledenvergadering.
8. De notulen van de vergaderingen van het Landelijk Bestuur zijn op aanvraag beschikbaar.
9. Het Landelijk Bestuur is verantwoordelijk voor een overdracht aan hun opvolgers.

Artikel 21. Kandidaatstelling en verkiezing

1. Landelijk Bestuursleden worden door de Algemene Ledenvergadering verkozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie.
2. Het lidmaatschap van een Nederlandse politieke partij, of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie, dient bij de kandidaatstelling te worden vermeld.
3. Functies binnen en buiten de Jonge Democraten moeten bij de kandidaatstelling worden vermeld.
4. Het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur is in beginsel niet verenigbaar met:
 - a. het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan, of;
 - b. het lidmaatschap van een bestuurlijk of vertegenwoordigend orgaan van een andere politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie.
5. Als een kandidaat al bestuurslid is bij de Jonge Democraten en wordt verkozen voor een andere bestuursfunctie, eindigt diens eerdere bestuursfunctie op het moment dat de nieuwe functie begint.
6. Het Landelijk Bestuur kan een kandidaatstelling ongeldig verklaren als niet aan de voorwaarden voor kandidaatstelling wordt voldaan.
7. Indien de aanmelding als ongeldig is beoordeeld, ontvangt de kandidaat binnen één week na zijn kandidaatstelling, maar in ieder geval vóór de verkiezingen op het congres, hierover bericht.
8. Als een positie binnen het Landelijk Bestuur vacant is, wijst het Landelijk Bestuur desgewenst een interim-bestuurslid aan, die de dagelijkse gang van zaken afhandelt, totdat de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering door verkiezing in opvolging voorziet. Interim-bestuursleden hebben geen vertegenwoordigingsbevoegdheden en kunnen geen doorslaggevende stem hebben in het nemen van bestuursbesluiten.

Artikel 22. Vergoeding

1. Voor hun werkzaamheden hebben leden van het Landelijk Bestuur recht op een maandelijkse vergoeding op basis van de vacatiegeldregeling. Het vacatiegeld staat los van de vergoeding van gemaakte kosten.
2. Het staat bestuursleden vrij van deze vergoeding geheel of gedeeltelijk af te zien.



Hoofdstuk IV Bijzondere organen

Artikel 23. Algemene bepalingen bijzondere organen

1. Een bijzonder orgaan is een verenigingsorgaan dat voor een specifieke functie of taak wordt gevormd.
2. Uitsluitend leden kunnen onderdeel uitmaken van een bijzonder orgaan.
3. De mogelijkheid tot lidmaatschap van een bijzonder orgaan wordt altijd tijdig gecommuniceerd door middel van een vacature.
4. Leden van een bijzonder orgaan worden benoemd door het Landelijk Bestuur of de Algemene Ledenvergadering. Van benoemingen door het Landelijk Bestuur wordt melding gedaan aan de leden.
5. Bij het uitblijven van kandidaten voor een opengestelde vacature, of bij het onverwacht uitvallen een lid van een bijzonder orgaan, is het Landelijk Bestuur gemachtigd deze vacatures te vullen met interim-leden. Interim-leden van een orgaan die alleen door de Algemene Ledenvergadering benoemd kunnen worden, kunnen deze interim-rol slechts uitvoeren tot de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
6. Een lid van een bijzonder orgaan wordt in beginsel benoemd voor de periode van één jaar. De maximale periode van een benoeming is twee jaar.
7. Het lidmaatschap van een bijzonder orgaan eindigt:
 - a. na afloop van de benoemingstermijn;
 - b. op het moment dat het lid van een bijzonder orgaan bij het Landelijk Bestuur aangeeft diens functie neer te leggen;
 - c. op het moment dat het lid van een bijzonder orgaan niet meer voldoet aan de voorwaarden voor lidmaatschap van het bijzondere orgaan;
 - d. na besluit tot ontzetting uit de functie door het orgaan dat het lid heeft benoemd.
8. Bijzondere organen vallen onder de verantwoordelijkheid van het orgaan dat de leden van dit bijzondere orgaan benoemt, en kunnen altijd door dit orgaan ter verantwoording worden geroepen.
9. Het Landelijk Bestuur houdt een administratie bij van de bijzondere organen en hun leden.
10. Een bijzonder orgaan doet alleen politieke uitingen na toestemming van het Landelijk Bestuur. Deze uitingen moeten in lijn zijn met de standpunten van de Jonge Democraten.

Artikel 24. De Kascommissie

1. Naast de in de Statuten voorgeschreven taken, is de Kascommissie ook verantwoordelijk voor:
 - a. Het informeren van de ALV bij gebrekkig financieel handelen;
 - b. Het adviseren van de ALV over financiële besluitstukken en over het verlenen van financieel decharge van het Landelijk Bestuur, op zijn minst door haar bevindingen ten aanzien van de jaarrekening en het declaratiereglement schriftelijk aan de ALV te presenteren;
 - c. Het ondersteunen van Afdelingskascommissies;
 - d. Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het Landelijk Bestuur over financiële vraagstukken.
2. De Kascommissie heeft het recht, wanneer daartoe aanleiding bestaat, bepaalde posten uit de begroting geheel of gedeeltelijk te blokkeren.
3. Uitgaven ten laste van begrotingsposten die door de Kascommissie zijn geblokkeerd, behoeven voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Kascommissie.
4. Indien de gevraagde goedkeuring geweigerd wordt, is het Landelijk Bestuur, de Kascommissie gehoord hebbende, bevoegd om het besluit van de Kascommissie terzijde te schuiven en alsnog goedkeuring te verlenen. Van een dergelijk besluit wordt door het Landelijk Bestuur schriftelijk, gemotiveerd en terstond aan de Kascommissie en vervolgens aan de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering verantwoording afgelegd.

Artikel 25. De Functionaris Gegevensbescherming

1. De Functionaris Gegevensbescherming controleert de bescherming van persoonsgegevens binnen de Jonge Democraten, waarbij in elk geval de volgende taken horen:
 - a. het gevraagd en ongevraagd adviseren van het Landelijk Bestuur over



Statuten & Huishoudelijk Reglement

- privacyvraagstukken;
 - b. het onafhankelijk informeren van de Algemene Ledenvergadering over de bescherming van persoonsgegevens;
 - c. het behandelen van vragen en klachten over de verwerking van persoonsgegevens door de Jonge Democraten.
2. Het Landelijk Bestuur zorgt dat de Functionaris Gegevensbescherming naar behoren en tijdig wordt betrokken bij alle aangelegenheden die verband houden met de bescherming van persoonsgegevens. Het Landelijk Bestuur geeft de Functionaris Gegevensbescherming toegang tot alle benodigde informatie.
3. De functie van Functionaris Gegevensbescherming is niet verenigbaar met een functie in het Landelijk Bestuur, een Afdelingsbestuur of de Kascommissie.
4. In afwijking van artikel 23 lid 2 van dit Reglement, kan een niet-Lid worden benoemd tot Functionaris Gegevensbescherming.

Artikel 26. De DEMO-redactie

1. De DEMO-redactie heeft als taak de DEMO, het verenigingsblad van de Jonge Democraten, te maken.
2. De DEMO-redactie bestaat uit een Hoofdredacteur, een Adjunct-Hoofdredacteur en Redacteuren.
3. Een functie in de DEMO-redactie is niet verenigbaar met lidmaatschap van het Landelijk Bestuur of de Kascommissie.
4. In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement worden de Hoofdredacteur en Adjunct-Hoofdredacteur verkozen door de Algemene Ledenvergadering volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie.
5. In afwijking van artikel 23 lid 4 worden redacteuren verkozen door de bestaande leden van de DEMO-redactie. Van deze benoeming wordt melding gedaan bij het Landelijk Bestuur.
6. De hoofdredacteur en de adjunct-hoofdredacteur kunnen te allen tijde door de Algemene Ledenvergadering worden ontslagen. Het Landelijk Bestuur kan de hoofdredacteurs alleen schorsen tot aan de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering, mits aantoonbaar is dat de hoofdredactie wanbeleid heeft gevoerd. De redactie voorziet in samenspraak met het Landelijk Bestuur in een interim hoofdredactie.
7. In afwijking van artikel 23 lid 10 van dit Reglement hoeft over de inhoud van de DEMO niet vooraf overleg plaats te vinden.
8. Het Landelijk Bestuur levert op verzoek van de Hoofdredacteur of Adjunct-Hoofdredacteur de verzendlijsten aan voor het verzenden van de DEMO.

Artikel 27. Commissies Ad Hoc

1. Een Commissie Ad Hoc heeft als taak om verslag uit te brengen over een bepaald onderwerp aan de Algemene Ledenvergadering of het Landelijk Bestuur.
2. De Algemene Ledenvergadering of het Landelijk Bestuur kan besluiten tot het instellen van een Commissie Ad Hoc. Bij het instellingsbesluit wordt verder omschreven wat de taken en de bevoegdheden van de Commissie Ad Hoc zijn.
3. Een Commissie Ad Hoc kan inzage eisen in alle relevante documenten.
4. Indien een Commissie Ad Hoc wordt ingesteld voor het onderzoeken van een melding tegen een Landelijk Bestuurslid, gelden de volgende extra vereisten voor een commissielid:
 - a. Iemand moet voldoende afstand hebben tot de personen betrokken bij de melding.
 - b. In afwijking van artikel 23 lid 2 van dit Reglement, kunnen niet-Leden op expliciete voordracht door het Landelijk Bestuur worden benoemd tot deze Commissie Ad Hoc.
 - c. Deelname is onverenigbaar met lidmaatschap van het Landelijk Bestuur, de Commissie van Beroep en de Kascommissie.

Artikel 28. De Commissie van Beroep

1. De Commissie van Beroep heeft als taak beroepen tegen besluiten in behandeling te nemen en hierover te oordelen.
2. De Commissie van Beroep bestaat uit minimaal vier leden.



Statuten & Huishoudelijk Reglement

3. Het lidmaatschap van Commissie van Beroep is niet verenigbaar met een functie in het Landelijk Bestuur, een Afdelingsbestuur of de Kascommissie.
4. In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement worden leden van de Commissie van Beroep op voordracht van het Landelijk Bestuur door de ALV verkozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie.
5. In afwijking van artikel 23 lid 6 van dit Reglement worden leden van de Commissie van Beroep aanvankelijk voor een termijn van twee jaar verkozen. De maximale zittingstermijn is vier jaar.
6. Voor ieder besluit van een orgaan van de JD kan beroep worden ingesteld, behalve besluiten van de ALV en de Commissie van Beroep.
7. Een beroep kan worden ingesteld door één of meer leden die belanghebbende zijn bij het besluit. Gelijkgesteld met een besluit is de weigering om een besluit te nemen.
8. Beroep kan niet worden ingediend tegen besluiten van politieke aard.
9. Beroepen kunnen in principe tot maximaal 14 dagen na bekendmaking van een besluit worden ingediend bij de Commissie van Beroep of het Landelijk Bestuur.
10. Ieder beroep wordt behandeld door drie leden van de Commissie van Beroep die niet direct betrokken zijn bij het besluit waar het beroep betrekking op heeft.
11. Zowel de indiener als het betrokken orgaan kunnen een wrakingsverzoek indienen voor leden van de Commissie van Beroep. De niet bij de wraking betrokken commissieleden toetsen het wrakingsverzoek en kunnen besluiten dat het betreffende lid geen zitting mag nemen in het beroep.
12. Het indienen van een beroep heeft geen effect op de werking van het betreffende besluit. De Commissie van Beroep kan besluiten om de werking van het besluit te schorsen totdat de Commissie van Beroep uitspraak heeft gedaan over het beroep.
13. De Commissie van Beroep spreekt tijdens haar onderzoek met betrokken partijen, het Landelijk Bestuur en organen die relevant voor het beroep zijn.
14. De Commissie van Beroep toetst of:
 - a. het bestreden besluit strijdig is met de wet, de Statuten, dit Reglement of een daaruit voortvloeiend reglement; en
 - b. een zorgvuldige belangenafweging plaats heeft gevonden.
15. De uitspraak strekt tot:
 - a. onbevoegdheid van de Commissie van Beroep waarbij de Commissie van Beroep het beroep met toestemming van de indiener kan voorleggen aan de ALV;
 - b. niet-ontvankelijkverklaring van het beroep;
 - c. ongegrondverklaring van het beroep, het besluit blijft dan van kracht;
 - d. gegrondverklaring van het beroep, waarna de Commissie zelf kiest of zij ofwel een vervangend besluit neemt dan wel het oorspronkelijke orgaan opdraagt een nieuw besluit te nemen.
16. De Commissie van Beroep doet schriftelijk, onherroepelijk en bindend uitspraak bij ieder ingediend beroep. De Commissie streeft binnen 30 dagen na indiening van een beroep uitspraak te doen en doet dat in ieder geval zo snel als mogelijk. De uitspraak wordt slechts toegezonden aan het Landelijk Bestuur, de indiener(-s) en het orgaan dat het besluit genomen heeft.
17. De Commissie van Beroep brengt jaarlijks verslag uit aan de ALV over het aantal behandelde zaken, haar uitspraak in dezen en de globale onderwerpen.

Artikel 29. De Oriëntatiecommissie

1. De Oriëntatiecommissie bestaat uit een Zoekkant en een Advieskant, elk van tenminste drie Leden. Een lid kan niet gelijktijdig deel uitmaken van de Zoekkant en de Advieskant.
2. De taak van de Zoekkant bestaat uit:
 - a. het scouten van potentiële landelijke bestuursleden;
 - b. het informeren van geïnteresseerde Leden over het landelijk bestuurslidmaatschap;
 - c. het begeleiden van geïnteresseerde Leden richting een eventuele kandidaatstelling.
3. De taak van de Advieskant bestaat uit:
 - a. het spreken met en bevragen van kandidaat-bestuursleden over hun kandidaatstelling;
 - b. het zo objectief mogelijk informeren van de Algemene Ledenvergadering over hun impressie van Kandidaat-Bestuursleden, gebaseerd op de gevoerde gesprekken.

Artikel 30. Vertrouwenspersonen

1. Vertrouwenspersonen hebben tot taak het begeleiden en ondersteunen van leden bij de



Statuten & Huishoudelijk Reglement

- behandeling van klachten en het bemiddelen bij conflictsituaties.
2. De Jonge Democraten kennen ten minste twee vertrouwenspersonen.
 3. Vertrouwenspersonen kunnen het Landelijk Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren over optimalisering van de kwaliteit van de veiligheid van leden en het bewustwordingsproces betreffende (ongewenste) omgangsvormen.
 4. Het Landelijk Bestuur ondersteunt de vertrouwenspersonen zodanig dat de vertrouwenspersonen zo zelfstandig mogelijk kunnen opereren.
 5. Vertrouwenspersonen kennen een geheimhoudingsplicht.

Artikel 31. Werkgroepen en Werkgroepleden

1. Werkgroepen hebben als taak zich te verdiepen in een (of meerdere) politiek(e) thema('s).
2. Het Landelijk Bestuur stelt Werkgroepen in en besluit over het opheffen ervan.
3. Indien minstens vijf leden van de Jonge Democraten een gemotiveerd voorstel doen tot het vormen van een nieuwe Werkgroep zal het Landelijk Bestuur deze in beginsel zo spoedig mogelijk instellen.
4. Een Werkgroepvoorzitter kan een aanmelding weigeren.
5. In afwijking van artikel 23 lid 6 van dit Reglement zit er geen limiet aan het aantal herbenoemingen als Werkgroeplid.
6. Indien een Werkgroeplid voor het einde van de benoeming uit de Werkgroep vertrekt maakt de Werkgroepvoorzitter melding hiervan bij het Landelijk Bestuur.
7. Een Werkgroepvoorzitter kan gemotiveerd een lid uit de Werkgroep onttrekken. Het betreffende lid en het Landelijk Bestuur worden hiervan geïnformeerd. Tegen dit besluit is beroep bij de Commissie van Beroep mogelijk.

Artikel 32. Werkgroepvoorzitters

1. Werkgroepvoorzitters hebben als taak om:
 - a. werkgroepen zoals bedoeld in artikel 31 van dit Reglement aan te sturen;
 - b. activiteiten te organiseren met de Werkgroep;
2. In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement nomineert het Landelijk Bestuur, na overleg met de Werkgroepleden, een kandidaat-Werkgroepvoorzitter. Deze kandidaat moet door de meerderheid van de Werkgroepleden worden ingestemd. Indien de kandidaat reeds Werkgroeplid is heeft deze evengoed stemrecht. De stemming vindt anoniem plaats.
3. Het Landelijk Bestuur en alle Werkgroepvoorzitters komen in beginsel elk kwartaal bijeen om werkzaamheden te overleggen en te evalueren.

Artikel 33. Politiek Adviseurs

1. Politiek Adviseurs hebben als taak om:
 - a. gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het Landelijk Bestuur over politieke zaken;
 - b. externe uitingen door het Landelijk Bestuur voor te bereiden;
 - c. de politiek-bestuurlijke betrekkingen van de Jonge Democraten te bevorderen;
2. Het Landelijk Bestuur en de gezamenlijke Politiek Adviseurs komen in beginsel maandelijks bijeen om de politieke lijn van de Jonge Democraten af te stemmen en te evalueren.

Artikel 34. Landelijke Teams

1. Landelijke Teams voeren organisatorische of inhoudelijke taken uit binnen de Jonge Democraten.
2. Landelijke Teams kunnen worden ingesteld door het Landelijk Bestuur of de Algemene Ledenvergadering. Bij het instellingsbesluit wordt omschreven wat de taken en bevoegdheden van het Landelijke Team zijn en eventueel voor welke periode een Landelijk Team bestaat.
3. Landelijke Teams vallen onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur.
4. Het Landelijk Bestuur of de Algemene Ledenvergadering kunnen besluiten een Landelijk Team op te heffen.
5. Het Landelijk Bestuur kan besluiten om een teamvoorzitter aan te stellen. De Teamvoorzitter heeft als taak om het Team aan te sturen.
6. Een Teamvoorzitter kan in afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement de leden van een Team benoemen. Van deze benoeming wordt melding gedaan bij het Landelijk Bestuur.



Statuten & Huishoudelijk Reglement

7. In afwijking van artikel 23 lid 6 van dit Reglement kunnen leden van een Team voor onbepaalde tijd benoemd worden.

Artikel 35. International Officer

1. De International Officer heeft als taak:
 - a. Het vertegenwoordigen van de Jonge Democraten bij de koepelorganisaties van de Jonge Democraten IFLRY en LYMEC;
 - b. Het aansturen van internationale delegaties van de Jonge Democraten;
 - c. Het vormgeven van de internationale lijn van de Jonge Democraten.
2. De functie van International Officer is niet verenigbaar met een functie in het Landelijk Bestuur.

Hoofdstuk V Afdelingen

Artikel 36. Afdeling

1. Een Afdeling verenigt alle leden van de Jonge Democraten die woonachtig zijn binnen een geografisch gebied.
2. De grenzen van een Afdeling worden vastgesteld door het Landelijk Bestuur.
3. De grenzen van een Afdeling dienen samen te vallen met de grenzen van gemeenten. De Afdelingen en afdelingsonafhankelijke regio's tezamen beslaan alle gewone gemeenten van Nederland.
4. Concentraties leden kunnen in overleg met het Landelijk Bestuur een eigen afdeling oprichten. Hiervoor is vereist dat:
 - a. het gestelde in lid 3 niet wordt aangetast;
 - b. de bestaande afdelingen waarvan de op te richten afdeling zich afsplitst akkoord gaat met de oprichting van een nieuwe afdeling;
 - c. het Landelijk Bestuur akkoord gaat met de oprichting van een nieuwe afdeling;
 - d. de op te richten afdeling voor oprichting minimaal beschikt over:
 - i. een oprichtingsbestuur van minimaal drie personen;
 - ii. een sluitende conceptbegroting;
 - iii. een beleidsplan, en;
 - iv. een concept-afdelingsreglement.
5. Wanneer de in lid 4 sub b genoemde toestemming ontbreekt kan het Landelijk Bestuur na overleg met de afdeling(en) besluiten dit gemotiveerd te passeren;
6. Wanneer het Landelijk Bestuur het gebrek aan toestemming passeert kan een betrokken afdeling in beroep gaan bij de Algemene Ledenvergadering;
7. Concentraties van leden die in het buitenland wonen, kunnen een Afdeling vormen. Zij dienen hiertoe een verzoek in bij het Landelijk Bestuur.
8. Het Landelijk Bestuur kan na overleg met de besturen van de betreffende Afdelingen de Afdelingsgrenzen wijzigen.
9. De rechten gesteld in artikel 8 van de Statuten gelden overeenkomstig voor de Afdeling waartoe het lid behoort.

Artikel 37. Algemene Afdelingsvergadering

1. De Algemene Afdelingsvergadering is het hoogste orgaan van een Afdeling.
2. De Algemene Afdelingsvergadering wordt gevormd door leden van de Afdeling.
3. De Algemene Afdelingsvergadering wordt ten minste éénmaal per jaar door het Afdelingsbestuur bijeengeroepen.
4. Op verzoek van ten minste vijf leden van de Afdeling wordt de Algemene Afdelingsvergadering binnen vier weken door het Afdelingsbestuur bijeengeroepen. Als het Afdelingsbestuur niet binnen twee weken reageert op het verzoek kunnen de leden zelf tot bijeenroeping van de Algemene Afdelingsvergadering overgaan.
5. De Algemene Afdelingsvergadering is ten minste verantwoordelijk voor:
 - a. het verkiezen van de leden van het Afdelingsbestuur en de afdelingskascommissie;
 - b. goedkeuring van de jaarrekening en het jaarverslag van de Afdeling;
 - c. de vaststelling van de afdelingsbegroting.



Statuten & Huishoudelijk Reglement

6. Een Algemene Afdelingsvergadering wordt in beginsel tenminste twee weken van tevoren schriftelijk aangekondigd.

Artikel 38. Afdelingsreglement

1. Elke Afdeling heeft een eigen Afdelingsreglement dat is vastgesteld door de Algemene Afdelingsvergadering.
2. Het Afdelingsreglement bevat in ieder geval nadere bepalingen over de Algemene Afdelingsvergadering. Voor zover deze ontbreken wordt uitgegaan van de bepalingen in dit Reglement over de Algemene Ledenvergadering.

Artikel 39. Afdelingsbestuur

1. Het Afdelingsbestuur bestaat uit ten minste drie leden, te weten een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Het Afdelingsbestuur kan daarnaast een of meerdere bestuursleden hebben met een andere taak.
2. De afdelingsbestuurders worden gekozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie.
3. Ieder lid van de Afdeling kan zich verkiesbaar stellen voor het Afdelingsbestuur.
4. Het lidmaatschap van een politieke partij, of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie, dient bij de kandidaatstelling te worden vermeld.
5. Het lidmaatschap van het Afdelingsbestuur is niet verenigbaar met:
 - a. het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan;
 - b. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie;
 - c. het lidmaatschap van de Afdelingskascommissie.
6. In afwijking van het voorgaande lid, kan voor het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan of het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie vooraf toestemming worden verleend door de Algemene Afdelingsvergadering.
7. Het Afdelingsbestuur heeft ten minste tot taak:
 - a. het voorbereiden en bijeenroepen van Algemene Afdelingsvergaderingen;
 - b. het faciliteren van de ontwikkeling van politieke vaardigheden;
 - c. het organiseren van politieke bijeenkomsten van algemene strekking;
 - d. het vertegenwoordigen van de Afdeling;
 - e. het verrichten van ander noodzakelijke bestuurlijke activiteiten, zoals het voorleggen van het afdelingsbeleidsplan, de begroting voor het komende boekjaar, het jaarverslag, en de jaarrekening aan de Algemene Afdelingsvergadering.
8. Afdelingsbestuurders kunnen pas gedechargeerd worden als alle jaarrekeningen met betrekking op hun periode in het bestuur zijn goedgekeurd door de Algemene Afdelingsvergadering.
9. Leden van het Afdelingsbestuur doen alleen politieke uitingen na toestemming van het Landelijk Bestuur tenzij het gaat om onderwerpen die een uitsluitend lokaal karakter hebben. Deze uitingen moeten in lijn zijn met de standpunten van de Jonge Democraten.

Artikel 40. Afdelingskascommissie

1. De Afdelingskascommissie adviseert de Algemene Afdelingsvergadering over het gevoerde financieel beheer, over het goedkeuren van de jaarrekening, en over het verlenen van decharge aan leden van het Afdelingsbestuur.
2. De Afdelingskascommissie bestaat uit ten minste twee leden.
3. Een voormalig afdelingsbestuurder kan pas na goedkeuring van de jaarrekening over het laatste boekjaar waarin deze persoon bestuurder is geweest plaatsnemen in de Afdelingskascommissie.
4. De leden van de Afdelingskascommissie worden verkozen door de Algemene Afdelingsvergadering volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie.



Hoofdstuk VI Regio's en Netwerken

Artikel 41. Regio

1. Een regio is een verband van leden in een bepaald geografisch gebied.
2. Een regio kan een afdelingsafhankelijke of een afdelingsonafhankelijke regio zijn.
3. Een regio kan een eigen afdracht van het Landelijk Bestuur vragen, mits het een kascommissie, penningmeester en Algemene Regiovergadering heeft.

Artikel 42. Afdelingsafhankelijke regio

1. Een afdelingsafhankelijke regio wordt ingesteld door het Landelijk Bestuur in samenspraak met het betrokken afdelingsbestuur.
2. Een afdelingsafhankelijke regio doet alleen politieke uitingen na toestemming van het Landelijk Bestuur tenzij het gaat om onderwerpen die een uitsluitend lokaal karakter hebben. Deze uitingen moeten in lijn zijn met de standpunten van de Jonge Democraten.
3. Een afdelingsafhankelijke regio heeft een bestuur dat in ieder geval bestaat uit een voorzitter en secretaris.

Artikel 43. Afdelingsonafhankelijke regio

1. Concentraties leden kunnen in overleg met het Landelijk Bestuur onder bepaalde voorwaarden een afdelingsonafhankelijke regio oprichten.
 - a. het gestelde in [artikel 36 lid 2](#) wordt niet aangetast;
 - b. het bestaande geografische verband waarbinnen de afdelingsonafhankelijke regio wil opereren dient akkoord te geven om over te kunnen gaan tot oprichting;
 - c. het Landelijk Bestuur gaat akkoord met de oprichting van een afdelingsonafhankelijke regio;
 - d. wanneer de in sub b genoemde toestemming ontbreekt kan het Landelijk Bestuur na overleg met de afdeling(en) besluiten dit gemotiveerd te passeren;
 - e. wanneer het Landelijk Bestuur het gebrek aan toestemming passeert kan een betrokken afdeling in beroep gaan bij de Algemene Ledenvergadering;
 - f. een nieuwe afdelingsonafhankelijke regio dient voor oprichting in ieder geval te beschikken over een oprichtingsbestuur dat in ieder geval bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.
2. Een afdelingsonafhankelijke regio dient een Algemene Regiovergadering te hebben. De bepalingen over een Algemene Afdelingsvergadering zijn hiervoor onverkort van toepassing.
3. Een afdelingsonafhankelijke regio doet alleen politieke uitingen na toestemming van het Landelijk Bestuur tenzij het gaat om onderwerpen die een uitsluitend lokaal karakter hebben. Deze uitingen moeten in lijn zijn met de standpunten van de Jonge Democraten.

Artikel 44. Netwerk

4. Een netwerk is een groep leden met een geografische verbondenheid, zoals bijvoorbeeld lidmaatschap van dezelfde D66- afdeling of overeenkomst van woonplaats.
5. Een netwerk kan worden ingesteld door het Landelijk Bestuur, een Afdeling of een afdelingsonafhankelijke regio. Leden kunnen een verzoek indienen voor het oprichten van een netwerk.
6. De netwerkcoördinator onderhoudt het contact met de Afdeling en het Landelijk Bestuur en neemt initiatief binnen het netwerk.
7. Een netwerk krijgt jaarlijks een budget, vastgesteld door het Landelijk Bestuur.
8. Het netwerk wordt geacht minimaal één keer per jaar een activiteit te organiseren. Indien het netwerk niet deze jaarlijkse activiteit organiseert, kan het Landelijk Bestuur besluiten het budget niet uit te keren, dan wel terug te vorderen.
9. Een netwerk kan in lijn met [artikel 23 lid 10](#) geen uitingen doen zonder toestemming van het Landelijk Bestuur.



Hoofdstuk VI Financiën

Artikel 45. Begroting

10. De begroting wordt jaarlijks, voor de start van het boekjaar waarop de begroting van toepassing is, opgesteld door het Landelijk Bestuur.
11. De begroting geeft een inzicht in de inkomsten en uitgaven van de Jonge Democraten voor het aankomende boekjaar, alsmede de onttrekkingen en donaties aan de reserves.
12. Het Landelijk Bestuur stuurt de Kascommissie de voorgestelde begroting ten minste 7 dagen voor de indiendeadline toe, zodat de Kascommissie haar advies hierover kan geven aan het Landelijk Bestuur. Tijdens de presentatie van de voorgestelde begroting aan de Algemene Ledenvergadering deelt de Kascommissie haar advies.
13. De begroting wordt, voor de start van het boekjaar waarop de begroting van toepassing is, ter goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering voorgelegd.
14. Amendementen op de lopende begroting hebben enkel gevolgen voor het gevoerde financieel beleid binnen de vastgestelde posten. Deze amendementen passen de begroting in het jaarverslag niet aan.
15. Het Landelijk Bestuur heeft voor het aangaan van enige verbintenis of het doen van uitgaven, die niet in de begroting staan of het in de begroting staande bedrag overschrijden, schriftelijke goedkeuring nodig van de Kascommissie.

Artikel 46. Het financieel jaarverslag

1. Het financieel jaarverslag wordt jaarlijks binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar opgesteld door het Landelijk Bestuur.
2. Het financieel jaarverslag geeft een duidelijk inzicht in de inkomsten en uitgaven van de Jonge Democraten voor het betreffende boekjaar, alsmede de onttrekkingen en donaties aan de reserves.
3. Het Landelijk Bestuur stuurt de Kascommissie en de accountant het financiële jaarverslag tijdig toe.
4. De Kascommissie controleert het jaarverslag en adviseert het Landelijk Bestuur en de Algemene Ledenvergadering hierover.
5. Binnen 3 maanden na het opstellen van het financieel jaarverslag wordt deze ter goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering voorgelegd.
6. Na goedkeuring van het jaarverslag door de accountant wordt deze gedeeld met het Landelijk Bestuur, de Kascommissie en gepubliceerd, in ieder geval op de website van de Jonge Democraten.

Artikel 47. Decharge

1. Decharge wordt aan het bestuur verleend door de Algemene Ledenvergadering.
2. Decharge kan alleen verleend worden per afgesloten boekjaar waarvan het financieel jaarverslag door de Algemene Ledenvergadering is goedgekeurd.
3. Met het verlenen van decharge worden de betreffende personen ontheven van hun interne financiële aansprakelijkheid voor het betreffende boekjaar.

Artikel 48. Afdelingsfinanciën

1. De financiën van Afdelingen vallen onder de verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur.
2. Afdelingen zijn niet bevoegd om overeenkomsten aan te gaan, zonder goedkeuring van het Landelijk Bestuur.
3. Het Afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor de financiële middelen en bezittingen die aan de Afdeling beschikbaar worden gesteld.
4. Jaarlijks stelt het Afdelingsbestuur een Afdelingsbegroting op. Het Afdelingsbestuur stuurt de Afdelingsbegroting minimaal 7 dagen voor de indientermijn op naar de Afdelingskascommissie, zodat zij hier haar advies over kan geven.
5. Jaarlijks stelt het Afdelingsbestuur het afdelingsjaarverslag op. Het Afdelingsbestuur stuurt het afdelingsjaarverslag minimaal 7 dagen voor de indientermijn op naar de Afdelingskascommissie, zodat zij hier haar advies over kan geven.



Statuten & Huishoudelijk Reglement

6. De Afdelingsbegroting en het afdelingsjaarverslag moeten ter goedkeuring aan de Algemene Afdelingsvergadering worden voorgelegd.
7. Regelingen met betrekking tot de afdelingsfinanciën worden nader bepaald in het Reglement Afdelingsfinanciën. Het Reglement Afdelingsfinanciën kan, in samenspraak met de Kascommissie, worden gewijzigd door het Landelijk Bestuur.

Artikel 49. Projectsubsidies

1. Het Landelijk Bestuur kan projectsubsidies toekennen aan leden of organen van de Jonge Democraten voor specifieke doeleinden.
2. Het Landelijk Bestuur besluit over toekenning van de projectsubsidie en informeert de aanvrager hierover.
3. Regelingen met betrekking tot projectsubsidies worden nader bepaald in het Reglement Projectsubsidie. Het Reglement Projectsubsidie kan, na advies van de Kascommissie, worden gewijzigd door het Landelijk Bestuur.

Artikel 50. Declaraties

1. Het Landelijk Bestuur kan declaraties uitkeren voor gemaakte kosten ten behoeve van de Jonge Democraten.
2. Declaraties dienen bij het Landelijk Bestuur ingediend te worden.
3. Declaraties kunnen ingediend worden tot twee maanden na het boekjaar waarop de declaratie betrekking heeft.
4. Het Landelijk Bestuur besluit over goedkeuring van de declaraties, op basis van het declaratiereglement ten tijde van de gemaakte kosten en/of ten tijde van het aangaan van een verbintenis voor het maken van de te declareren kosten.
5. Regelingen met betrekking tot declaraties worden nader bepaald in het Reglement Declaraties. Het Reglement Declaraties kan, na advies van de Kascommissie, worden gewijzigd door het Landelijk Bestuur.



Hoofdstuk VII Slotbepalingen

Artikel 51. Toepassing van het Huishoudelijk Reglement

1. Bij de interpretatie van dit Reglement zijn eventuele moties van de Algemene Ledenvergadering leidend.
2. Het Landelijk Bestuur beslist in geschillen die uit dit Reglement voortvloeien.
3. In afwijking van het **tweede lid** beslist de Commissie van Beroep in alle geschillen die uit de toepassing van dit Reglement voortvloeien waarbij beroep wordt ingesteld.

Artikel 52. Wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement

1. Wijzigingen op dit Reglement kunnen alleen door de Algemene Ledenvergadering worden aangebracht als vooraf bekend is gemaakt dat er wijzigingsvoorstellen voor dit Reglement worden behandeld.
2. Het Landelijk Bestuur kan voorzien in technische wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement die de strekking van het Huishoudelijk Reglement niet veranderen. Deze dienen te worden vermeld in het congresboek van de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. Indien er bezwaar is over de technische aard van de wijziging, wordt deze behandeld als niet-technische wijziging.

Artikel 53. Andere reglementen

1. Naast de Statuten en het dit Reglement met bijlagen kennen de Jonge Democraten nog andere reglementen, te weten:
 - a. het Politiek Programma;
 - b. het Reglement Projectsubsidie;
 - c. het Reglement Declaraties;
 - d. het Reglement Afdelingsfinanciën;
 - e. het Reglement Twinnings;
 - f. Afdelingsreglementen.
 - g. de Gedragscode
2. Deze reglementen mogen niet in strijd zijn met hetgeen in de Statuten of het Huishoudelijk Reglement is bepaald. Bij gebleken strijdigheid gelden de bepalingen van de Statuten of het Huishoudelijk Reglement.
3. De Gedragscode kan enkel door de Algemene Ledenvergadering worden geamendeerd.



Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie

Artikel 1. Stemming en Stemcommissie

1. Alle stemgerechtigden ontvangen een stembiljet waarop de kandid(a)at(en) in alfabetische volgorde zijn vermeld.
2. De stembiljetten worden op vertoon van hun stemkaart door de stemgerechtigden in een stemdoos gestopt en geteld door de Stem- en Notulencommissie.
3. De afgesloten stemdoos wordt - onder verantwoordelijkheid van de Stem- en Notulencommissie - geopend voor tenminste twee uur op alle dagen dat de Algemene Ledenvergadering plaatsvindt. De tijdstippen waarop de stemdoos geopend is dienen gepubliceerd te worden in de agenda van de Algemene Ledenvergadering.
4. De Stem- en Notulencommissie heeft te allen tijde het recht om stembiljetten ongeldig te verklaren indien:
 - a. het stembiljet te herleiden is naar degene die de stem heeft uitgebracht;
 - b. er bij meerdere voorstemmen geen voorkeur is aangegeven;
 - c. in het geval van meerdere kandidaten er op één kandidaat voor of tegen is gestemd en op de andere kandidaat is onthouden van stemming;
 - d. de uitgebrachte stem onleesbaar is.

Artikel 2. Procedure bij één kandidaat voor één vacature

1. Gestemd wordt door op het stembiljet achter de naam van de kandidaat voor of tegen in te vullen en het stembiljet bij de Stem- en Notulencommissie in te leveren.
2. Onthouding van stemmen gebeurt door achter de naam van de kandidaat het stembiljet leeg te laten. Onthoudingen tellen niet mee in het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen.
3. Als de meerderheid van het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen voorstemmen is, is de kandidaat verkozen. Zo niet, dan blijft de vacature vacant.

Artikel 3. Procedure als er meerdere kandidaten zijn voor één vacature

1. Gestemd wordt door op het stembiljet achter de namen van alle kandidaten voor, tegen, of blanco in te vullen en het stembiljet bij de Stem- en Notulencommissie in te leveren.
2. Als een stemgerechtigde voor meerdere kandidaten een voorstem wilt uitbrengen, dient hij/zij een volgorde van voorkeur aan te geven (1, 2, 3, enz.), in afwijking van lid 1. Bij het voorstemmen voor slechts één kandidaat is het aangeven van een volgorde niet nodig.
3. Onthouding van stemmen gebeurt door bij alle kandidaten voor de vacature het stembiljet leeg te laten. Onthoudingen tellen niet mee in het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen.
4. De stemmen worden geteld als volgt:
 - a. Alléén de geldige voorstemmen van de eerste voorkeur worden geteld;
 - b. Als een kandidaat de meerderheid van de getelde voorstemmen ten opzichte van het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen heeft, is hij/zij direct verkozen;
 - c. Als geen van de kandidaten de meerderheid weet te behalen, wordt de kandidaat met het laagste aantal getelde voorkeursstemmen geëlimineerd. Zie lid 5 voor bijzondere situaties rondom de eliminatie.
 - d. De stembiljetten waarop de geëlimineerde kandidaat als voorkeur was aangegeven, worden opnieuw bekeken. Wanneer er op het biljet een overgebleven kandidaat als eerstvolgende voorkeur is opgegeven, wordt het biljet aan deze kandidaat toegekend;
 - e. De in sub d verdeelde voorstemmen worden opgeteld bij de reeds getelde voorstemmen van de overgebleven kandidaten;
 - f. Sub b t/m e worden herhaald voor iedere telronde totdat een kandidaat de meerderheid van de getelde voorstemmen behaalt. In de opeenvolgende telrondes worden daarvoor de tweede, derde, vierde enz. voorkeursstemmen geïntroduceerd en steeds opgeteld bij de reeds getelde stemmen.
5. In bijzondere situaties geldt het volgende:



Statuten & Huishoudelijk Reglement

- a. Als in een telronde meerdere kandidaten hetzelfde laagste aantal voorkeursstemmen hebben gekregen, dan worden de biljetten waarop deze kandidaten als voorkeur stonden aangegeven toegekend aan de op ieder biljet aangegeven overgebleven kandidaat van de eerstvolgende voorkeur (mits deze op het biljet aangegeven is). De procedure wordt hervat vanaf sub c.
- b. Als er slechts één kandidaat overblijft en deze geen meerderheid behaalt, blijft de functie vacant.

Artikel 4. Procedure als er meerdere kandidaten zijn voor meerdere gelijke vacatures

Deze procedure is gelijk aan de procedure in artikel 2. Voor iedere kandidaat vindt een afzonderlijke telling plaats, en er wordt geen volgorde van voorkeur aangegeven op de stembiljetten.

Artikel 5. Procedure als er meerdere kandidaten zijn voor een beperkt aantal vacatures

1. Gestemd wordt door op het stembiljet achter de namen van alle kandidaten voor of tegen in te vullen en het stembiljet bij de Stem-en Notulencommissie in te leveren.
2. Als een stemgerechtigde voor meerdere kandidaten een voorstem wilt uitbrengen, dient hij/zij een volgorde van voorkeur aan te geven (1, 2, 3, enz.), in afwijking van lid 1. Bij het voorstemmen voor slechts één kandidaat is het aangeven van een volgorde niet nodig.
3. Onthouding van stemmen gebeurt door bij alle kandidaten voor de vacature het stembiljet leeg te laten. Onthoudingen tellen niet mee in het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen.
4. De stemmen worden geteld als volgt:
 - a. Alléén de geldige voorstemmen van de eerste voorkeur worden geteld;
 - b. Als een kandidaat de meerderheid van de getelde voorstemmen ten opzichte van het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen heeft, is hij/zij direct verkozen. Zo niet, ga dan door naar sub c.
 - i. Als alle vacatures nu gevuld zijn, is de telling klaar.
 - ii. Als er nog vacatures openstaan maar er geen kandidaat overblijft, blijven de resterende vacatures vacant.
 - c. Als er nog vacatures openstaan en er minimaal één kandidaat overblijft, dan worden de biljetten waarop de zojuist verkozen kandidaat als voorkeur was aangegeven opnieuw bekeken. Wanneer er op het biljet een overgebleven kandidaat als eerstvolgende voorkeur is opgegeven, wordt het biljet aan deze kandidaat toegekend;
 - iii. De procedure wordt hervat vanaf sub d.
 - c. Als geen van de kandidaten de meerderheid weet te behalen, wordt de kandidaat met het laagste aantal getelde voorkeursstemmen geëlimineerd;
 - i. Zie lid 5 voor bijzondere situaties rondom de eliminatie.
 - ii. De stembiljetten waarop de geëlimineerde kandidaat als voorkeur was aangegeven, worden opnieuw bekeken. Wanneer er op het biljet een overgebleven kandidaat als eerstvolgende voorkeur is opgegeven, wordt het biljet aan deze kandidaat toegekend;
 - d. De zojuist verdeelde voorstemmen worden opgeteld bij de reeds getelde voorstemmen van de overgebleven kandidaten;
 - e. Sub b t/m d worden herhaald voor iedere telronde totdat alle vacatures gevuld zijn of er geen kandidaten meer overblijven doordat zij zijn verkozen en/of geëlimineerd. In de opeenvolgende telrondes worden daarvoor de tweede, derde, vierde enz. voorkeursstemmen geïntroduceerd en steeds opgeteld bij de reeds getelde stemmen.
5. In bijzondere situaties geldt het volgende:
 - a. Als in een telronde meerdere kandidaten hetzelfde laagste aantal voorkeursstemmen hebben gekregen, dan worden de biljetten waarop deze kandidaten als voorkeur stonden aangegeven toegekend aan de op ieder biljet aangegeven overgebleven kandidaat van de eerstvolgende voorkeur (mits deze op het biljet aangegeven is). De procedure wordt hervat vanaf sub c.
 - b. Als er slechts één kandidaat overblijft en deze geen meerderheid behaalt, wordt deze geëlimineerd en is de telling klaar.



Richtlijn Orde van een ALV

Vastgesteld door de Congresvoorzitters op XXX

Moties van Orde

1. De vergaderorde kan door de Algemene Ledenvergadering gewijzigd worden door middel van een Motie van Orde, die door ieder stemgerechtigd lid op ieder moment gedurende de vergadering kan worden ingediend. Een Motie van Orde dient betrekking te hebben op:
 - a. de volgorde van geagendeerde onderwerpen, of;
 - b. de wijze van behandeling, of;
 - c. de wijze van stemming, of;
 - d. besluiten van de Congresvoorzitter, of;
 - e. vervanging van de Congresvoorzitter, of;
 - f. de omstandigheden van de vergadering.
2. Over een Motie van Orde dient altijd meteen gestemd te worden, tenzij de fungerende Congresvoorzitters de motie overnemen of buiten de orde verklaren.
3. Congresvoorzitters kunnen een Motie van Orde buiten de orde verklaren wanneer deze geen betrekking heeft op de punten in lid 1, of in strijd is met de Statuten of de wet.
4. Congresvoorzitters kunnen tot herstel van de orde van de vergadering schorsen. Als de situatie daar om vraagt, kunnen de Congresvoorzitters na overleg met het Landelijk Bestuur de vergadering sluiten.

Open forum

1. Voor de inhoudelijke behandeling van Voorstellen wordt gebruik gemaakt van een sprekerslijst of een open forum. De Congresvoorzitters bepalen welke manier van behandeling wordt gebruikt.
2. Op een sprekerslijst kan worden ingeschreven zolang de indiener van een Voorstel hierover het woord voert. Bij amendementen op Congresvoorstellen wordt de lijst gesloten na de reactie van de indiener van het Congresvoorstel.
3. Tijdens een open forum kan iedereen de intentie tot woordvoering kenbaar maken aan de Congresvoorzitters totdat het open forum wordt gesloten. Een open forum wordt door de fungerende Congresvoorzitters uitgeroepen voor een periode van maximaal tien minuten, met een maximale verlenging van vijf minuten.
4. De fungerend Congresvoorzitters bepalen de volgorde van en spreektijd per spreker.

Spoedprocedure

1. De spoedprocedure is een versnelde behandeling van Voorstellen door middel van de sprekerslijst.
2. De Congresvoorzitters stellen een maximaal aantal voor- en tegensprekers vast, waarbij de indiener tot één van de voorsprekers wordt gerekend.