



Jonge
Democraten



ALV96
16 september 2023
Septembercongres Utrecht

Voordracht CVZ en SNC

Het Landelijk Bestuur draagt als Congresvoorzitters (CVZ) voor: *Sjirk Bruinsma, Vasko Lozanov en Remco Vonk*

Het Landelijk Bestuur draagt als Stem- en Notulencommissie (SNC) voor: *Douwe Brandenburg, Yara Wilhelmy Damsté, Lucas Hoogendoorn, Friso le Poole, Ralph Roodhorst, Linda Ruijs en Jakub Tatoušek*

Colofon

Dit is een uitgave van de Jonge Democraten ten behoeve van de 96ste Algemene Ledenvergadering der Jonge Democraten.
Samengesteld door *Julia van Herpen en Niels Koppelaar*

Inhoudsopgave

Voordracht CVZ en SNC	2
Colofon	2
Inhoudsopgave	2
Agenda ALV	3
Locaties	3
Hoe werkt een congres?	4
Verantwoording LB	7
Verantwoording FG	14
Verantwoording DEMO	14
Verantwoording Commissie van Beroep	15
Perslijst	16
Kandidaten	27
Wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement	33
Organisatorische moties	1
Beleidsplan: Samen voor een sterke vereniging	1
Amendement begroting 2023	1
Begroting 2024	1

Agenda ALV

Zaterdag

9:15	Opening inschrijfbalie	
9:30	Nieuweledenmoment	
10:00	Opening ALV96	Installatie CVZ & SNC Vaststellen agenda Vaststellen notulen ALV95 Bestuursverantwoording DEMO en CvB-verantwoording Verkiezingsblok HR wijzigingen
12:30	Schorsing ALV96	Praatje Carline van Breugel Lunch
13:30	Heropening ALV96	Beleidsplan bestuur Van der Valk Financieel blok HR-wijzigingen (Actuele) organisatorische moties Urgente politieke moties Verkiezingsuitslag en bestuurswissel
16:30	Schorsing ALV96	Sluiting en dankwoorden

De stemdoos voor het stemmen over personen is open tussen 12.00 uur en 14.00 uur.

Op de congresdag kan je vanaf het einde van de bestuursverantwoording tot 13:30 (onder voorbehoud) actuele organisatorische moties indienen door die te mailen naar cvz@jongedemocraten.nl.

Locaties

ALV

De Algemene Ledenvergadering vindt plaats bij Seats2meet in Utrecht. Dezelfde congreslocatie als vorig jaar. Het congres vindt plaats in de 'transform' zaal. Deze locatie ligt vlak naast het Centraal Station. De locatie is via winkelcentrum Hoog Catharijne te bereiken.

Adres: Moreelsepark 65, 3511 EP Utrecht

Diner

We dineren vanaf 18:00 bij het Italiaanse restaurant 'Il Pozzo.' Dit sfeervolle restaurant aan de gracht belooft een gezellige avond met een goed diner.

Adres: Oudegracht aan de Werf 136, 3511 AX Utrecht

Borrel

Vanaf 20:00 vindt de borrel plaats bij de Florin. In hartje centrum sluiten wij de congresdag af en proosten wij op het komende jaar!

Adres: Nobelstraat 2, 3512 EN Utrecht

Hoe werkt een congres?

Wat is een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: twee keer een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch, eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging. Het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd. Dat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo worden op het Zomercongres het Landelijk Bestuur, de DEMO-redactie en de Kascommissie verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komen de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid

aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het nieuwe Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er gelegenheid is voor discussie. Het congresfeest is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden

Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin van het congres is er om 09:30 een speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?

Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen Huishoudelijk Reglement & Statuten

Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement (HR) en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organisatorische moties. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)

Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen ook actuele organimo's worden ingediend. Dat kan tot drie uur na het bestuursblok.

Politiek Programma (PP)

In het Politiek Programma zijn de grote lijnen van de politieke standpunten van de Jonge Democraten opgenomen. Het Politiek Programma kan door middel van resoluties en amendementen tijdens de politieke congressen worden veranderd. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)

Over concrete onderwerpen kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën.

Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de urgente politieke moties (UPM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie die bij het volgende congres niet meer relevant zal zijn.. Deze UPM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je "Motie van Orde!". De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen

Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

Congresvoorzitters (CVZ)

Het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC)

Dit zijn de mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen en het notuleren van de ALV. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht.

Verantwoording LB

Voorzitter - Kalle Duvekot

De zomer staat bekend als een meestal rustige periode voor het vertrekkende bestuur: er zijn opvolgers om de meeste taken over te nemen en de politiek is toch op vakantie. Niets was voor ons minder waar. Mark had het niet beter kunnen timen: het gevreesde moment, de val van het kabinet, kwam op de eerste avond van het landelijke overdrachtsweekend. In plaats van de 'crazy 66' die we voor die avond voorbereid hadden, kregen we een crazy 66 tijdens de hele zomer. Desondanks staan we nu hier, bij het sluitstuk van ons bestuursjaar, en blikken we terug op alles wat we bereikt hebben.

Op intern gebied hebben jullie me veel kunnen horen over het Groeiplan. Zoals vorig congres beschreven is de ledenjourney afgestemd op de afdelingen, en inmiddels zijn de gesprekken met de afdelingsbesturen afgerond. Zij hebben nu een handvat om zich beter te kunnen organiseren op het gebied van ledenwerving en ledenbinding. Daarnaast hebben we met dank aan het onderzoek van vorige besturen een nieuwe visie op onze lokale organisatie opgesteld. De HR-wijzigingen die hierbij komen kijken, hebben we zo minimalistisch mogelijk gehouden. We willen namelijk de basis leggen voor deze nieuwe visie, maar beseffen ook dat dit project niet in één bestuursjaar klaar kan zijn. Daarom willen we komende besturen de ruimte geven om naar hun inzicht bij te sturen.

Het voorzitterschap heeft echter voornamelijk een politieke functie, waar ik dankbaar gebruik van heb gemaakt. We hebben de invloed van de Jonge Democraten op de landelijke politiek gestaag uitgebreid. Waar we vorig jaar vooral bij de Tweede Kamerfractie aansloten, hebben we

onze aanwezigheid uitgebreid naar de Eerste Kamerfractie en met goed contact met de Europese delegatie. We hebben inhoudelijk druk gezet op D66 bij onderwerpen als maatschappelijk verantwoord ondernemen, stikstof, klimaat, onderwijs, asiel, kunst en cultuur, democratische vernieuwing, de woningmarkt, mentaal welzijn en jeugdzorg. Naast de interne lobby moest er natuurlijk ook campagne gevoerd worden: in de provinciale staten is een reeks jong talent in de vorm van onze kandidaten verkozen, en voor de Tweede Kamerverkiezingen hebben we het nieuwe bestuur op weg mogen helpen met de voorbereidingen voor deze allesomvattende stembusgang. In dit proces hebben we een belangrijke prijs binnengehaald: de Jonge Democraten hebben een plek geclaimd in de verkiezingsprogrammacommissie. We schrijven dus direct mee aan de tekst van alles waar onze moederpartij voor gaat staan in aanloop naar 22 november. Ik ben ontzettend trots op al deze prestaties.

Dit alles had ik natuurlijk niet alleen gekund. Daarom wil ik graag een aantal mensen bedanken. Allereerst de afdelingsbesturen die onze vereniging op lokaal niveau, dicht bij de leden, draaiende hebben gehouden. Zonder jullie was onze vereniging en daarmee de politiek voor veel jongeren niet toegankelijk geweest. Daarnaast wil ik onze bikkels van het Politiek Kernoverleg bedanken. De politiek behandelt enorm veel verschillende onderwerpen, maar dankzij jullie hadden wij als bestuur altijd een gepassioneerde expert om naartoe te gaan voor inhoudelijk advies. En tot slot wil ik natuurlijk mijn lieve bestuursgenoten bedanken. Niels, Mathijs, Michiel, Kay, Dianne en Victoria, zonder jullie inzet hadden we dit alles nooit voor elkaar gekregen.

Het bestuurslidmaatschap van onze vereniging is een uitdaging, en daarmee ontzettend leerzaam. Ik heb me met enorm veel energie en plezier het afgelopen jaar ingezet, en heel veel geleerd. Ik ben dankbaar voor die kans, en hoop dat onze opvolgers er net zoveel uit halen als wij. Het werk als Landelijk Bestuurder is niet altijd even makkelijk, en ik hoop dat we een vereniging blijven waarin we samen en niet tegen elkaar de koers bepalen. Ter afsluiting wil ik graag het D66-cliché van Van Mierlo en zijn opvolgers aanhalen met een eigen draai: het was krankzinnig, en nu ga ik op een nieuw avontuur.

Secretaris - Niels Koppelaar

Het jaar is voorbij, de termijn zit erop. Dit is de allerlaatste Nielsbrief. Ik begon dit jaar vol met energie. Het was een jaar met leuke en leerzame ervaringen. Zo ben ik trots op wat ik dit jaar heb neergezet en waar ik me voor in heb gezet. Misschien is niet alles bereikt wat ik had willen bereiken, maar we hebben de vereniging wel een beetje beter gemaakt. Het was in ieder geval erg gezellig: Ik ben met veel plezier langs alle afdelingen gegaan. Heb supergezellige FEO's gehad waar godzijdank een opvolger uit is gekomen (en nog meer 😊). Verder heb ik het ook heel gezellig gehad met het ICT team, ben ik heel blij met de opzet en de inzet van de historische commissie en ben ik dankbaar dat ik altijd kon leunen op de toppers van het Juridisch Team. Ook veel dank aan Bart en Domenico voor het helpen met alle privacykwesties, want zoals bij het vorige septembercongres is aangegeven: privacy is heel belangrijk. <3 naar Hester en Sophie, mijn directe voorgangers waar ik altijd bij terecht kon met vragen. Mijn lieve bestuur verdient ook nog een zinnetje: zonder Kalle, Mathijs, Michiel, Mathijs, Dianne en Victoria was dit niet zo leuk geweest.

Ik kan mijn verantwoording verder nog wel schrijven over de afgelopen paar maanden sinds het zomercongres, maar eerlijk gezegd is daar niet veel over te zeggen: er is niet veel gebeurd op secretarisch vlak. Ik heb de laatste Nielsbrieven geschreven (zelfs extra Nielsbrieven!) en deze ALV voorbereid. Daarnaast heb ik alles aan Julia en de rest van het nieuwe bestuur overgedragen en nog standaard taakjes gedaan. Ik kijk met veel plezier en trots naar het nieuwe bestuur en het lijkt me heel leuk om onder bestuur Van der Valk een JD'er te zijn. Van mij zijn jullie (helaas of gelukkig) nog niet af.

De energie is nu echt op. De energie en het enthousiasme waarmee ik dit jaar aan begon is helaas behoorlijk afgenomen door gecreëerd drama en verwerkte akkefietjes. Uiteindelijk is het allemaal opgelost en goed gekomen, maar ik wil nog wel het volgende meegeven: wees niet te impulsief en maak er geen show van. Slik af en toe iets in. Ook al heb je misschien gelijk, dan hoef je dat niet altijd te delen en dat gelijk te halen. Verspil je energie er niet aan. Houd rekening met elkaar. Onze vereniging is te leuk om dat niet te doen. Tot snel!

Penningmeester - Mathijs Kramer

Sinds het zomercongres is mijn aandacht voornamelijk gericht geweest op het zorgvuldig aan elkaar knopen van losse eindjes en het soepel overdragen van verantwoordelijkheden aan Manish. Deze overgang verliep gelukkig zonder enige haperingen en ik ben tevreden over de vlotte voortgang. Gedurende het proces van overdracht ben ik met name bezig geweest met lopende zaken, zoals het verwerken van declaraties en het aanvragen van pasjes voor nieuwe afdeling penningmeesters. Ook onderhield ik nauw contact met de accountants om ervoor te zorgen dat alles over de jaarrekening in goede banen werden geleid.

De politieke context heeft zich echter ook geroerd, aangezien het kabinet ten val kwam. Hierdoor waren we genoodzaakt om diverse scenario's en opties voor het komende jaar te bespreken, in nauwe samenwerking met D66. In dit opzicht heb ik voornamelijk een ondersteunende rol gespeeld voor Manish.

Graag maak ik van deze gelegenheid gebruik om mijn dankbaarheid te uiten aan een aantal personen en instanties. Allereerst wil ik mijn dierbare collega-bestuursleden bedanken, met wie ik lief en leed heb mogen delen. Daarnaast wil ik mijn oprechte waardering uitspreken voor de Erwin Nypelsstichting, de Vrienden van de Jonge Democraten, de KasCo en de financiële afdeling van D66, met name Jos en Inge.

Ik koester een diepe dankbaarheid voor de prachtige tijd die ik heb mogen doorbrengen. Het was een waar voorrecht om samen met anderen de koers van deze vereniging mede te bepalen. Ik heb het volste vertrouwen dat de Jonge Democraten in goede handen zijn bij onze opvolgers. Mijn toewijding aan de JD zal blijven voortduren in diverse vormen, en ik hoop dan ook dat ik velen van jullie snel weer zal mogen ontmoeten. Het ga jullie goed!

Bestuurslid Politiek - Michiel van Alst

Normaliter is de periode tussen het zomer- en septembercongres een relatief rustige periode. De week na het zomercongres was dat echter allerm minst. In één week vonden het zomercongres, het PJO-parlement, en het kaderbedankmoment plaats. Voor het PJO-parlement was ik als bestuurslid Politiek verantwoordelijk vanuit de JD. Het organiseren van dit evenement ging relatief moeizaam: vanwege het uitblijven van meerdere PJO's vielen de kosten hoger uit en ging het opstarten van de

organisatie ietswat langzaam. Dit doet niet af aan de hoofdorganisatoren vanuit de JOVD, die zich voortreffelijk hebben ingezet. Het PJO-parlement zelf was enerverend, met aan de ene kant veel discussie, onderhandeling en debat. Helaas was het ook niet zonder controverse en zelfs een walkout. Hoe deze editie dan ook de boeken ingaat laat ik aan de leden. Naast het PJO-Parlement heb ik me ook, samen met Elise, Dianne, Victoria en Vasko, beziggehouden met het Politiek-Inhoudelijk (PI) Weekend. Het organiseren van dit weekend was leuk, want het viel buiten het soort taken waar ik me normaal veel mee bezig houd binnen het landelijk bestuur. Hoewel het tot het laatste moment tandenknarsen was bij het benaderen van voldoende kwalitatief goede sprekers kijk ik zeker zeer positief terug op het weekend: Leden hebben zich vermaakt, er stond een sterke serie sprekers klaar tijdens het hele weekend, we hebben een interessant lijsttrekkerskandidatendebat voor de Europese verkiezingen neergezet en van Gerben-Jan Gerbrandy kregen we zelfs een heuse primeur te horen. Tenslotte moet het genoemd worden dat mijn respect voor de functie van bestuurslid organisatie eindeloos is gestegen, want het organiseren van zo'n weekend is een heus gedoe! De andere reden dat deze overdrachtsperiode drukker was dan verwacht is natuurlijk de val van het kabinet. Hoewel PJO's doorgaans niet veel invloed hebben op zo'n gebeurtenis, ben ik trots op hoe we na de val hebben doorgepakt. Het is ons gelukt om via verschillende wegen de JD-standpunten bekend te maken bij de verkiezingsprogrammacommissie. De belangrijkste daarvan is natuurlijk dat Kalle een zetel in deze commissie heeft, maar daarnaast heeft elke werkgroep ook een eigen schriftelijke inbreng kunnen leveren, hebben wij een rondetafelgesprek opgezet met andere leden van de Verkiezingsprogrammacommissie en is er doorloops contact met de Permanente programmacommissie, die ook verantwoordelijk is voor het Europees verkiezingsprogramma.

Naast een reflectie over de afgelopen overdrachtsperiode is een reflectie over het hele jaar nu natuurlijk ook aan de orde. De korte versie is natuurlijk: Ik heb er ontzettend van genoten. De langere versie is als volgt: Het afgelopen jaar heb ik zo ontzettend veel meegemaakt, geleerd en gedaan dat het voor mij moeilijk is om dit samen te vatten. Aan persoonlijke groei alleen al kan ik een A4'tje wijden.

Ik voel dat ik zekerder in mijn schoenen sta wanneer ik met mensen praat, zij het vrienden, leden of bewindspersonen. Het leidinggeven aan het PKO en mijn FEO heeft me beter doen leren plannen, voorzitten en overzicht houden. Hoewel ik nog steeds wat matig articuleer, had ik me nooit kunnen voorstellen dat ik dit jaar voor het D66-congres, en camera's, zou pleiten voor het afschaffen van het koningshuis. In de samenwerking met de Portefeuillehouders heb ik op vakinhoudelijke kennis ontzettend veel geleerd. De intensieve samenwerking met mijn medebestuurders was vaak leerzaam, en vaker leuk. Het is natuurlijk niet alleen persoonlijke groei die je in een jaar meemaakt. Een bestuursjaar doe je namelijk niet alleen voor jezelf, maar ook vooral voor de vereniging. Ik ben dan ook trots op wat ik en de rest van mijn bestuur dit jaar hebben kunnen neerzetten. Het is heel makkelijk om achteraf te zeggen dat je graag meer had willen bereiken. Wie wil dat nu niet? Toch ben ik onderaan de streep blij met het resultaat.

Het nieuwe contact met de Eerste Kamerfractie, de lobbytrajecten over onderwerpen van basisbeursverhoging tot koninklijke kunst, het kapen van het D66-congres in Amsterdam, de Resoluties van Democratie & Openbaar Bestuur, Mobiliteit en Justitie, de talloze andere politieke voorstellen ingediend op congressen en het Nieuw Democratisch appèl zijn slechts enkele van de hoogtepunten waar ik tevreden op terugkijk.

Maar de meest voorname reden waarom ik met zo'n plezier terugkijk is niet wat ik heb geleerd en ook niet wat ik heb gedaan. Tijdens een bestuursjaar is er namelijk één ding dat je jaar kan doen slagen of breken. In het OrCo-advies dat werd voorgelezen op het zomercongres in Rotterdam, het congres waar ik ben verkozen, kwam één waarschuwing duidelijk naar voren: Michiel moet zich realiseren dat de samenwerking met zijn bestuur en andere leden ook af en toe niet gezellig kan zijn. Dit moest genoemd worden, omdat het tijdens mijn periode als afdelingsbestuurder in Brabant eigenlijk altijd gezellig was.

Nu zal ik ook meteen eerlijk zijn. Niet alles liep altijd van een leien dakje. Dat is ook niet raar, wanneer je zo lang en intensief samenwerkt met medebestuurders, Portefeuillehouders en afdelingsbestuursleden. Deze struikelmomenten vallen echter in het niets bij de hoeveelheid plezier die ik heb gehad met alle mensen in deze mooie vereniging. Ik wil dan ook sowieso mijn medebestuurders allemaal bedanken: Kalle, Niels, Mathijs, Kay, Victoria en Dianne, zonder jullie gedrevenheid, ondersteuning en lol was er aan dit hele bestuursjaar bagger weinig aan geweest.

Eigenlijk wil ik nog veel meer mensen bedanken. Dat is misschien wat omslachtig, maar ik doe het lekker toch: Tristan, Louise, Xiangxia, Elise, Vasko, Linda, Lianne, Hugo, Justus, Jamie, Charles, Maarten, Maria, Daniel, Mike, Pieter, Gijs, Joris, Hanna, Lennart, Merel, Evert, Bart, Danique, Eva, Friso, Manish, Noah, Ruben, Stefan, Tim, Sam en Chune, zonder jullie was dit hele jaar doodsaai geweest. En de PKO/FEO-vergaderingen marginaal korter. Ik had het niet zonder jullie gedaan willen hebben.

Bestuurslid Extern

De maand september is aangebroken, waarmee er na 15 maanden plotseling een einde komt aan ons bestuursjaar. De maanden sinds het Zomercongres zijn voor mijn gevoel voorbijgevlogen. De afgelopen periode stond natuurlijk voornamelijk in het teken van de overdracht aan het nieuwe bestuur. Wat ik hier voornamelijk over wil zeggen is dat ik erg onder de indruk ben van hoe goed het nieuwe bestuur Van der Valk de touwtjes heeft opgepakt. Vanaf dag één hebben ze zich enorm betrokken en actief ingezet voor het reilen en zeilen van de JD, waarvoor complimenten. De vereniging blijft in zeer capabele handen achter. De individuele overdracht met mijn opvolger Evert is ook goed verlopen. Evert heeft zich de verschillende taken snel eigen gemaakt en met veel enthousiasme opgepakt. Ik kan dan ook met een gerust hart het stokje overdragen.

De politieke plannen die we voor de periode sinds het Zomercongres hadden vielen al snel in het water toen, tijdens het overdrachtsweekend nota bene, het kabinet viel. De val van het kabinet en het nieuws dat er nieuwe verkiezingen kwamen gaf ons wel kansen om veel te reageren op de snel veranderende politieke situatie, en om veel invloed op D66 uit te oefenen bij het schrijven van een nieuw verkiezingsprogramma. Een leuke uiting om uit te lichten is het opiniestuk over pensioenen wat in het Financieel Dagblad is verschenen. Op internationaal vlak is het in de afgelopen twee maanden rustig verlopen, de teams en de International Officer zijn zoals altijd lekker bezig.

Ik ben heel erg dankbaar voor alle dingen die ik afgelopen jaar geleerd heb en alle ervaringen die ik heb mogen meemaken. Ik wil graag van deze gelegenheid gebruik maken om iedereen met wie ik in het afgelopen jaar heb samengewerkt te bedanken voor alle hulp en inzet die zij hebben

getoond voor de JD. Al heb ik wekelijks met je samengewerkt of maar één keer met je gesproken, dat maakt niet uit. Vergeet niet dat de vereniging blijft bestaan omdat jullie daar de moeite voor nemen, maar vergeet ook vooral niet om een beetje lief te blijven naar elkaar.

Er is echter maar een iemand met wie ik, naast mijn bestuursgenoten, meer heb samengewerkt dan alle anderen, en dat is onze International Officer Maarten Tollenaar. Maarten, ik ben heel dankbaar voor alle hulp en ervaring die jij afgelopen jaar hebt geboden, en ik had me niet kunnen voorstellen dat het jaar een succes was geworden zonder jou. Daarnaast behoort het laatste dankwoord natuurlijk toe aan mijn fantastische bestuursgenoten, zonder wie dit jaar ook helemaal niks was geworden: Kalle, Niels, Mathijs, Michiel, Victoria en Dianne, weet dat ik jullie super dankbaar ben voor het afgelopen jaar. Jullie maakten het jaar echt de moeite waard, en ik ga jullie stiekem best wel veel missen als we elkaar de aankomende tijd niet meer bijna dagelijks gaan zien. Ik kom graag nog vaker terug bij de JD, dus aan iedereen die dit leest wil ik voornamelijk nog zeggen: tot dan!

Bestuurslid Intern - Dianne Jacobs

De afgelopen periode was een leuke maar ook vreemde periode. Er is nog geen opvolger verkozen, dus moest ik een deel van mijn taken nog zelf uitvoeren waar ik dat normaal al samen met mijn opvolger zou doen. Aan de andere kant heb ik al wel delen van mijn portefeuille kunnen overdragen. Zo hebben Elise en Floris met ondersteuning vanuit mij al een groot deel van het eerste kaderweekend georganiseerd!

Daarnaast ben ik op de zondag van het zomercongres gestart met het zoeken naar een mediator om samen met de commissie in beroep in

gesprek te kunnen gaan. Op moment van schrijven is het net een paar dagen voor het mediationgesprek. Ik hoop dat we gezamenlijk met de commissie op het congres een terugkoppeling kunnen geven over hoe we dusdanige conflicten in de toekomst kunnen voorkomen en de samenwerking tussen de commissie en het landelijk bestuur duurzaam kunnen verbeteren.

Tijdens mijn kandidatuur vorig jaar gaf ik aan me te willen focussen op sociale veiligheid binnen de vereniging. Daarom heb ik de afgelopen tijd nog een aantal zaken rondom sociale veiligheid afgerond. Zo ben ik de handleiding sociale veiligheid aan het afronden. Ook willen we een aantal wijzigingen in de gedragscode bespreken. Op basis van deze wijzigingen zijn er ook HR- en statutenwijzigingen voorgesteld. De statutenwijzigingen zullen bij het nieuwe bestuur komen te liggen, omdat hiervoor ook eerst de notaris geraadpleegd moet worden. Met al deze zaken hoop ik mijn verkiezingsbelofte in te kunnen lossen.

En dan nog een reflectie op het afgelopen jaar. Na een pittig kandidatenblok op het zomercongres in 2022 in Rotterdam met telkens maar de vraag of het wel te combineren was met werk, om vervolgens maar nét verkozen te worden begon ik met weinig vertrouwen vanuit de vereniging aan mijn functie. Ik heb gedurende het jaar besloten iets minder uren bij mijn werkgever te werken. Ondanks mijn parttime beschikbaarheid heb ik een grote bijdrage geleverd aan een aantal toffe activiteiten! Een kaderweekend op Texel en in Amsterdam, een wintergala en een gezellige nieuwjaarsborrel in Utrecht. Ook aan het einde van het jaar heb ik nog een superleuke oud-LB dag met Vic georganiseerd én een waar correspondents' dinner tijdens het kaderbedankmoment. Het was een intens jaar, zeker met de conflicten

waar ik aan het begin van het jaar niet op had gerekend. Maar ik heb er ook een hoop van geleerd en zou het zeker nog een keer doen.

Ik wil graag iedereen bedanken met wie ik dit jaar heb mogen samenwerken: het FEO intern, de trainers, de coaches, de OrCo, de vertrouwenspersonen en het debatteam. En natuurlijk ook mijn bestuursgenootjes. Vic, Kay, Michiel, Mathijs, Niels, Kalle, dank voor de superleuke tijd!

Bestuurslid Organisatie - Victoria van Slooten

Sinds het zomercongres hebben er een aantal activiteiten plaatsgevonden de afgelopen maanden. Activiteiten/evenementen zoals het Kaderbedankmoment, Verenigingsweekend, Politiek Inhoudelijk Weekend en het September Congres. Alle evenementen zijn zeer naar behoren uitgevoerd en door leden als (zeer) positief beoordeeld.

Het gehele kader heeft kunnen genieten van een ludiek Correspondents Diner of te wel de 'Roast van Bestuur Duvekot'. Tijdens deze roast vond ook een lekker driegangenmenu plaats en hebben wij het kader kunnen bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Ook het Verenigingsweekend was een succes in het groene en beverrijke Almere. De locatie was zeer geschikt voor het uitvoeren van activiteiten gericht op dierenwelzijn en natuur. Verder hebben we waterspellen gespeeld, een murder mystery opgelost en een geweldige pubquiz gespeeld. Kortom veel gezelligheid! Het Politiek Inhoudelijk Weekend vond plaats in Vierhouten bij de Paasheuvelgroep. Dit jaar was het thema Europa en de toekomst van de Europese Unie. Er zijn diverse gastsprekers langs geweest en er heeft zelfs een lijsttrekkers gesprek plaatsgevonden tijdens het weekend

Verder vindt het September Congres zoals gewoonte betaamt plaats bij Seats2meat in Utrecht. Een fijne centrale locatie met een heerlijke verse lunch. Na het congres vindt het diner plaats bij Il Pozo. En om dit zeer leerzame en memorabele jaar af te sluiten gaan we gezellig met zijn allen nog borrelen in hartje Utrecht.

Deze verantwoording schrijf ik terugkijkend op het afgelopen half jaar. En wat een halfjaar dat het is geweest. De afgelopen zes maanden zijn dan ook omgevlogen. Als ik terugkijk op dit half jaar voel ik veel voldoening en trots. Ik ben blij dat ik het gat heb kunnen vullen dat was ontstaan binnen het bestuur. Ik ben zeer trots op wat ik heb neer kunnen zetten binnen mijn portefeuille en dat ik meteen als een speer aan de slag ben gegaan.

Met plezier heb ik zeven evenementen georganiseerd. Ik zie met heel veel blijdschap terug op de allereerste evenementen. Evenementen zoals de Nieuwe Ledendag en Oud-LB dag. Als nieuw ad-interim bestuurslid waren dit de eerste evenementen die ik volledig zelf organiseerde en waarvan de inhoud voor een groot deel (samen bestuurslid intern) door mij werd bedacht. Deze evenementen waren een groot succes, vooral door de goede voorbereiding en de ludieke inhoud. Ondanks dat de Tweede Kamer gesloten was vanwege beveiligings-onderhoud en we dus geen rondleiding konden organiseren, was de nieuwe ledendag toch zeer geslaagd.

Tijdens de Oud-LB dag vond ik het heel leuk om allerlei oud-bestuurders te ontmoeten uit diverse jaarlagen. En als kers op de taart kwam Jan Paternotte als oud-lb'er ook nog even gezellig langs!

Verder natuurlijk het Zomercongres. Ik ben erg blij met de uitvoering hiervan. Het was een onwijs groot succes en ik ben dankbaar voor alle complimenten die ik heb gekregen. En dan hadden we natuurlijk nog de twee weekenden. Ik vond het heel leuk om mij bezig te houden met de organisatie van deze twee weekenden hierdoor kon ik nog even goed mijzelf dompelen in de rol van Bestuurslid Organisatie. Vooral bij het verenigingsweekend was dit het geval. Naast het organiseren van evenementen heb ik mij ook met plezier beziggehouden met het herschrijven van het 'Leden Journey Plan' voor de afdelingen.

En dan zit het er alweer op met het September Congres. Mijn tijd is voorbijgevlogen. Als extra steunpilaar heb ik kunnen fungeren voor het bestuur en ik ben dankbaar voor de ervaringen die ik heb mogen opdoen. Verder wil ik het congresteam en mijn FEO bedanken en natuurlijk Tom, want zonder hem weet ik niet of ik het organiseren zo goed onder de knie zou hebben gekregen! Maar ook het bestuur wil ik bedanken voor het feit dat zij mij de verantwoordelijkheid en vrijheid hebben gegeven in het organiseren!

Dank jullie wel en ik ben ervan overtuigd dat de Jonge Democraten een mooie en inclusieve vereniging zal blijven!

Tot slot, heel veel plezier en succes aan het nieuwe bestuur en geniet er vooral van!

Verantwoording FG

Beste leden,

Ik ben alweer even in functie als Functionaris Gegevensbescherming. Tijdens de zomer schreef ik een bijdrage voor in de DEMO om de leden meer bewust te maken over het onderwerp privacy. Ook heb ik een kennismaking met de nieuwe secretaris waar ik komend jaar mee zal samenwerken.

Nog steeds staat de ambitie overeind om het nieuwe bestuur en het kader met een privacy bewustwordingstraining te helpen. Hiervoor hoop ik in niet al te lange tijd meer te kunnen vertellen.

Via deze weg dank ik ook de huidige secretaris Niels voor de samenwerking.

Sluit ik af met de opmerking dat eenieder die vragen heeft over diens persoonsgegevens en hoe daar mee wordt omgegaan door de JD zich van harte kan melden via functionarisgegevensbescherming@jd.nl

Tot snel!

Met vriendelijke groet,

Bart Lauwen

Verantwoording DEMO

Ha Jonge Democraten,

Afgelopen jaar hebben Richard en ik met veel enthousiasme leiding gegeven aan het leukste orgaan van de Jonge Democraten; de DEMO redactie! Met een ontzettend betrokken en gezellige groep JD'ers kwamen we maandelijks bijeen om plannen te maken, het (JD-)nieuws te bespreken en onze ideeën uit te werken. Dit resulteerde in vele mooie artikelen, een podcast en een magazine dat voor het eerst in vier jaar weer op papier te bewonderen was. Zo verschenen er stukken over klimaatactivisme, randstadredeneren en cancelcultuur en werd het politieke jaar nabeschouwd tijdens een goed-beluisterde podcastaflevering.

Als hoofdredactie zijn wij daar erg trots op en hebben we enorm genoten van het afgelopen jaar. Ook komend jaar hopen we deze plannen door te zetten en de DEMO echt een orgaan te maken waar geen enkele JD'er meer omheen kan.

En, denk jij nu, ik wil mijn creatieve talent ook kwijt in de redactie? Neem dan contact op met Richard of mij via onze site, insta of whatsapp of spreek ons even aan tijdens het congres.

Groetjes,

Frouke van Dam

Verantwoording Commissie van Beroep

Op basis van artikel 33, lid 23 van het Huishoudelijk Reglement brengt de Commissie van Beroep (CvB) jaarlijks verslag uit aan de ALV over het aantal behandelde zaken, haar uitspraak in dezen en de globale onderwerpen.

Ter context wordt vermeld dat in een zaak meerdere besluiten kunnen worden aangevochten als deze samenhang met elkaar hebben. Zolang de besluiten in een en dezelfde procedure zijn behandeld door de CvB, wordt dit gerekend als één zaak.

Verder is de informatie zo veel mogelijk gegeneraliseerd en niet per zaak. Het is ook niet op chronologische volgorde. Dit is om de vertrouwelijkheid van de zaken te bevorderen.

De CvB heeft in de periode tot en met 26 augustus 2023 vijf zaken behandeld.

In de zaken zijn globaal de volgende onderwerpen aan bod gekomen:
het opleggen van een sanctie in verband met grensoverschrijdend gedrag, de beëindiging van een functie, de voorbereiding van besluitvorming door de ALV en contact met een orgaan.

Hieronder staat kort de mogelijke uitspraak waartoe de CvB kan komen volgens artikel 33, lid 19 van het Huishoudelijk Reglement. Daarachter is aangegeven hoe vaak elke uitspraak is gedaan.

1. onbevoegdheid van de CvB - één keer en één keer voor een gedeelte van de zaak

- 2. niet-ontvankelijkheid - één keer voor een gedeelte van de zaak
- 3. ongegrond - één keer en één keer voor een gedeelte van de zaak
- 4. gegrond - één keer en één keer voor een gedeelte van de zaak

Koen Sijtsema en Tycho van den Hurk hebben besloten voortijdig te stoppen vanwege persoonlijke omstandigheden. Vanaf het septembercongres zullen zij niet langer lid zijn van de CvB. De CvB hoopt dat er bij het congres weer twee nieuwe leden kunnen worden benoemd. De CvB wil de vertrekkende leden hartelijk bedanken voor hun inzet de afgelopen anderhalf jaar.

Tot slot moet helaas worden geconstateerd dat in één zaak waarbij het beroep gegrond is verklaard, het Landelijk Bestuur geen uitvoering heeft gegeven aan de uitspraak. Dit is in strijd met artikel 33, lid 20 van het Huishoudelijk Reglement.

Perslijst

Platform	Datum	Titel	Wie?	Link
BNR Nieuwsradio	18-8-2022	BREEKT We moeten accepteren dat het kopen van een huis voor veel mensen definitief verleden tijd is	Kalle Duvekot	
Algemeen Dagblad	31-8-2022	Wethouders tegen ministers: compenseer studenten via DUO voor energierekening	Jonge Democraten	
Parool	31-8-2022	Wethouders tegen ministers: compenseer	Jonge Democraten	

		studenten via DUO voor energierekening		
Volkskrant	2-9-2022	Opinie: Asielakkoord van kabinet is D66 onwaardig en een schandalige knieval voor rechts-populisten	Jonge Democraten, Joris Hetterscheid, Kalle Duvekot	
Volkskrant	2-9-2022	Wrevel bij achterban houdt coalitie ondanks asielcompromis in woelig vaarwater	Jonge Democraten	
Volkskrant	2-9-2022	Het opstappen	Jonge Democraten	

		van VVD-Kamerlid Daan de Neef heeft groot effect op de andere regeringspartijen	en	
Reformatisch Dagblad	6-9-2022	Meeregeren doet pijn, dat is niets nieuws	Jonge Democraten	
BNR Nieuwsradio	8-9-2022	BREEKT Met lastenverzwaringen draait Den Haag Nederlandse bedrijfsleven om	Kalle Duvekot	
Faqda	19-9-2022	Drugs: Time for change! Of niet?	Jonge Democraten, Joris Hetterscheid	

BNR Nieuwsradio	20-9-2022	BREEKT Prinsjesdag-editie	Kalle Duvekot	
RTL Nieuws	29-9-2022	Jongerenclubs coalitiepartijen vragen kabinet om boycot WK Qatar	Jonge Democraten	
Katholieke Nieuwsblad	29-9-2022	'De bal ligt nu bij ons': jongeren CU en CDA roepen kabinet op tot WK-boycot	Jonge Democraten	
MSN	29-9-2022	Jongerenclubs coalitiepartijen vragen kabinet om boycot WK Qatar	Jonge Democraten	
BNR Nieuwsradio	6-10-2022	BREEKT Het kabinet moet	Kalle Duvekot	

dio		de aanpak-Remk es een op een overnemen		
NOSop3	20-10- 2022	Singles: maatschappij te veel gericht op 'samen'	Jonge Democrat en, Kay van der Hoop	
BNR Nieuwsra dio	27-10- 2022	BREEKT The war on drugs is mislukt, het is tijd om drugsgebruik te legaliseren	Kalle Duvekot	
Nederlan ds Dagblad	9-11-2 022	Jongerenorga nisaties D66, CDA en ChristenUnie: 'Nieuw pensioenstels el is goed voor jong én oud	Jonge Democrat en	
BNR Nieuwsra	18-11- 2022	BREEKT Stop met	Kalle Duvekot	

dio		studies zonder toekomstpers pectief, leer eens een nuttig vak!		
Trouw	18-11- 2022	Klimaatschad e vraagt nú om meer geld van Nederland	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	
Volkskra nt	19-11- 2022	Nieuw leiderschap of niet, op het D66-congres heeft Sigrid Kaag weinig te vrezen	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	
DUB	23-11- 2022	Check: breekt het kabinet twee beloftes aan studenten?	Jonge Democrat en	
BNR	8-12-2	BREEKT Het	Kalle	

Nieuwsradio	022	BKR moet terug z'n hok in	Duvekot	
Den Haag FM	14-12-2022	Haagse invloeden	Kalle Duvekot	
BNR Nieuwsradio	22-12-2022	BREEKT Het is onrealistisch om forse loonsverhogingen te verwachten van bedrijven	Kalle Duvekot	
Trouw	27-12-2022	EU moet strenger zijn bij toelating van nieuwe lidstaten	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	
BNR Nieuwsradio	09-1-2023	BREEKT Werken voor een baas is niet meer van deze tijd	Kalle Duvekot	

BNR Nieuwsradio	30-1-2023	BREEKT Het openbaar vervoer moet gratis worden	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10502634/breekt-het-openbaar-vervoer-moet-gratis-worden
BNR Nieuwsradio	8-2-2023	BREEKT Ai chatbots vormen een bedreiging voor menselijk contact	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10503454/breekt-ai-chatbots-vormen-ee-n-bedreiging-voor-menselijk-contact
BNR Nieuwsradio	16-2-2023	BREEKT Dienstplicht voor jongeren is een goed idee	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10504285/breekt-dienstplicht-voor-jongeren-is-een-goed-idee
BNR Nieuwsradio	20-3-2023	BREEKT 'Links heeft de verkiezingen definitief verloren'	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10507299/breekt-links-heeft-de-verkiezingen-definitief-verloren
Nieuwsuur	21-3-2023	Nieuwsuur	Jonge Democrat	https://www.npostart.nl/nieuwsuur/21-

			en, Kalle Duvekot	03-2023/VPWON1343571
NOS	22-3-2023	Provinciale D66'ers willen niet morrelen aan stikstofdoel	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://nos.nl/l/2468393
NOS	22-3-2023	Jongerenorganisatie VVD: halvering stikstofuitstoot in 2030 niet van tafel	Jonge Democraten	https://nos.nl/l/2468445
Nieuws.nl	31-3-2023	Jonge Democraten roepen D66 op: rug rechthouden of stekker eruit	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://nieuws.nl/algemeen/20230331/jonge-democraten-roepen-d66-op-rug-rechthouden-of-stekker-eruit/
Reformatisch Dagblad	31-3-2023	Jonge Democraten roepen D66 op: rug rechthouden of stekker	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.rd.nl/artikel/1015013-jonge-democraten-roepen-d66-op-rug-rechthouden-of-stekker-eruit

		eruit		
Algemeen Dagblad	31-3-2023	Snoeiharde reacties op 'amateuristisch' kabinet: 'Leider van ons land gaat er als een haas vandoor'	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.ad.nl/politiek/snoei-harde-reacties-op-amateuristisch-kabinet-leider-van-ons-land-gaat-er-als-een-haas-vandoor~ae78eed1/?utm_source=twitter&utm_medium=social&utm_campaign=socialsharing_web&s=08
Leidsch Dagblad	31-3-2023	Jonge Democraten roepen D66 op: rug rechthouden of stekker eruit	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://m.leidschdagblad.nl/cnt/dmf20230331_86226629?utm_campaign=twitter&utm_medium=referral&utm_source=t.co
Trouw	1-4-2023	D66-jongeren kritisch op moederpartij D66: toegeven aan CDA is	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.trouw.nl/a-b9843546

		'onacceptabel'		
NRC	2-4-2023	Kabinet schuift stikstofprobleem naar provincies, provincies schuiven het terug	Jonge Democraten	https://www.nrc.nl/nieuws/2023/04/02/met-bezweringsformule-houdt-rutte-iv-zich-voorlopig-o-vereind-a4161117
BNR Nieuwsradio	13-4-2023	BREEKT 'Nederland heeft niets te zoeken in Soedi-Arabië'	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10509675/breekt-nederland-heeft-niets-te-zoeken-in-soedi-arabie
Brusselse Nieuwe	17-4-2023	Europa gaat kiezen: Jonge Democraten, 70 jaar S&D en het plan van Toine	Jonge Democraten, Michiel van Alst	https://brusselenieuwe.nl/europa-gaat-kiezen-jonge-democraten-70-jaar-sd-en-het-plan-van-toine/
EenVandaag	17-4-2023	EenVandaag	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.npostart.nl/eenvandaag/17-04-2023/AT_300008978

Trouw	19-4-2023	Jongerenpartijen roepen politiek op tot ingrijpend klimaatbeleid. 'Neem verantwoordelijkheid'	Jonge Democraten	https://www.trouw.nl/duurzaamheid-economie/jongerenpartijen-roepen-politiek-op-tot-ingrijpend-klimaatbeleid-nem-verantwoordelijkheid~b8c99341/
Noordhollands Dagblad	19-4-2023	Jongerenorganisaties: begin op tijd om klimaatdoel 2050 te halen	Jonge Democraten	https://www.noordhollandsdagblad.nl/cnt/dmf2023041933845434
Nederlands Dagblad	10-5-2023	Wie studenten wil helpen, moet het moet het bindend studieadvies niet versoepelen	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.nd.nl/opinie/commentaar/1174696/wie-studenten-wil-helpen-moet-het-bindend-studieadvies-niet-versoepelen
Joop	11-5-2023	Alexander Pechtold wil dat D66 steun voor monarchie	Jonge Democraten	https://www.bnnvara.nl/joop/artikelen/alexander-pechtold-wil-dat-d66-steun-voor-monarchie-i

		intrekt		ntrekt
Welingelichte Kringen	11-5-2023	Alexander Pechtold roept D66-leden op om koningshuis weg te stemmen	Jonge Democraten	https://www.welingelichtekringen.nl/politiek/4061771/alexander-pechtold-roept-d66-leden-op-om-koningshuis-weg-te-stemmen.html
De Volkskrant	13-5-2023	D66-leden bijeen op eerste congres na verkiezingsverlies	Jonge Democraten	https://www.volkskrant.nl/a-b4734758
NOS	13-5-2023	D66 verdeeld over de monarchie, maar meerderheid stemt tegen afschaffing	Jonge Democraten	https://nos.nl/l/2474932
Algemeen Dagblad	13-5-2023	D66-leider Kaag onderbreekt speech na	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.ad.nl/politiek/d66-leider-kaag-onderbreekt-speech-na-geroep-uit

		geroep uit zaal op verhit congres over koningshuis		-zaal-op-verhit-congres-over-koningshuis~a1770f45/
Nieuws.nl	13-5-2023	Meeste D66 leden willen monarchie houden	Jonge Democraten	https://nieuws.nl/algemeen/20230513/meeste-d66-leden-willen-monarchie-houden/
De Volkskrant	13-5-2023	Republikeins standpunt verdeelt partijcongres D66	Jonge Democraten	https://www.volkskrant.nl/a-bd149ed1
Het Parool	13-5-2023	Discussie over koningshuis en kunstmatige intelligentie op roerig D66-congres	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.parool.nl/cs-b1770f45
Telegraaf	13-5-2023	D66 stemt na stevige discussie voorbehoud koningshuis	Jonge Democraten, Michiel van Alst	https://www.telegraaf.nl/nieuws/2022/777553/d66-stemt-na-stevige-discussie-voor-behoud-kon

				ingshuis?utm_source=whatsapp&utm_medium=referral&utm_campaign=whatapp
Trouw	13-5-2023	D66 worstelt op partijcongres met de vraag of de monarchie behouden moet blijven	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.trouw.nl/a-bd8fcc22
BNR	13-5-2023	Partijcongres D66 in RAI, meerderheid tegen afschaffing monarchie	Jonge Democraten, Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/nieuws/politiek/10512572/partijcongres-d66-in-rai-partij-is-tegen-afschaffing-monarchie
Nieuwsuur	12-5-2023	Nieuwsuur	Kalle Duvekot	https://www.npostart.nl/nieuwsuur/13-05-2023/VPWON_1343623
Nederlands Dagblad	15-5-2023	Republikeins standpunt verdeelt	Jonge Democraten	https://www.nd.nl/nieuws/politiek/1175173/republikeins

		partijcongres D66		-standpunt-verdeelt-partijcongres-d66
Telegraaf	15-5-2023	Monarchiedebat D66 raakt kant nog wal	Jonge Democraten	https://www.telegraaf.nl/watuzegt/972710142/brief-2-monarchiedebat-d66-raakt-kant-nog-wal
Nederlands Dagblad	15-5-2023	Tientallen organisaties publiceren aanklacht tegen asielbeleid kabinet: 'Politieke onwil'	Jonge Democraten	https://www.nd.nl/nieuws/politiek/1175317/tientallen-organisaties-publiceren-aanklacht-tegen-asielbeleid
De Haagse Stemming	20-5-2023	Touwtjes, kleurbaden en de gehaktmolen	Jonge Democraten	https://open.spotify.com/episode/0x28BmXt882b5tvmvMvT3P?context=spotify%3Ashow%3A0VAAUXRAYzsCVCa89eSdO6&si=eDTG30oPSmaVj2QgWRr4gw

BNR Nieuwsra dio	24-5-2 023	BREEKT 'Amsterdam als woonplaats wordt overgewaarde erd'	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10513545/breekt-amsterdam-als-woonplaats-wordt-overgevaardeerd
EenVand aag	26-5-2 023	Welke jonge vrouw durft de politiek nog in met alle bedreigingen? 'Het is ronduit demotiverend '	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	https://eenvandaag.avrotros.nl/item/welke-jonge-vrouw-durft-de-politiek-nog-in-met-alle-bedreigingen-het-is-ronduit-demotiverend/
De Kantteke ning	2-6-20 23	Stel arbeidsmarkt open voor alle vluchtelingen	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	https://dekanttekening.nl/ opinie/stel-arbeidsmarkt-open-voor-alle-vluchtelingen/
BNR Breekt	22-6-2 023	BREEKT 'Groen vliegen is onmogelijk'	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10516552/breekt-groen-vliegen-is-onmogelijk
NRC	27-6-2	De linkse	Jonge	https://www.nrc.nl/

	023	jongeren spelen niet meer mee	Democrat en	nieuws/2023/06/27/de-linkse-jongeren-spelen-niet-meer-mee-a4168280
REDPER S	27-6-2 023	Ik stem tegen omdat er skere tatta in deze motie staat	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	https://redpers.nl/2023/06/27/ik-stem-tegen-omdat-er-skere-tatta-in-deze-motie-staat/
NRC	9-7-20 23	Welke coalitiepartije n hebben baat bij een val van het kabinet?	Jonge Democrat en	https://www.nrc.nl/nieuws/2023/07/06/welke-coalitiepartijen-hebben-baat-bij-de-val-van-het-kabinet-a4169143
Nieuws.n l	10-7-2 023	Jongerenparti j D66 steunt motie van wantrouwen tegen Rutte	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	https://nieuws.nl/algemeen/20230710/jongerenpartij-d66-steunt-motie-van-wantrouwen-tegen-rutte/
WNL	10-7-2 023	Jongerenparti j D66 steunt motie van wantrouwen tegen Rutte	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	https://wnl.tv/2023/07/10/jongerenpartij-d66-steunt-motie-van-wantrouwen-tegen-rutte/

RTL nieuws	13-7-2 023	Politieke jongeren haken af door toetsenbordhelden	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	https://www.rtlnieuwsws.nl/nieuws/politiek/artikel/5396076/politieke-jongeren-organisaties-zorgen-over-bedreigingen-en-haat
BNR BREEKT	27-7-2 023	BREEKT 'Ook Nederland moet meer onderzoek naar UFO's doen'	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10519664/breekt-ook-nederland-moet-meer-onderzoek-naar-ufos-doen
WNL Haagse Lobby	31-7-2 023	Over het huidige politieke landschap met drie jongerenpartijen	Kalle Duvekot	https://www.nporadio1.nl/uitzendingen/wnl-haagse-lobby/8c764999-9e1d-4dca-8ca2-6762d67439b8/2023-07-31-wnl-haagse-lobby-over-het-huidige-politieke-landschap-met-3-jongerenpartijen
Het	15-8-2	Kim en Floris:	Jonge	https://www.parool

Parool	023	'Als hij vraagt hoe het met je gaat, is dat niet als standaard sociaal zinnetje bedoeld'	Democrat en, Floris van der Valk	https://ps/kim-en-floris-als-hij-vraagt-hoe-het-met-je-gaat-is-dat-niet-als-standaard-sociaal-zinnetje-bedoeld~b9964eac/
Financieel Dagblad	15-8-2 023	Bestuurders pensioenfonds: stap op en maak plaats	Jonge Democrat en, Kalle Duvekot	https://fd.nl/opinie/1485698/bestuurders-pensioenfonds-stap-op-en-maak-plaats?utm_medium=social&utm_source=linkedin&utm_campaign=earned&utm_content=20230815
BNR BREEKT	23-8-2 023	BREEKT 'Nederland moet weer leren bezuinigen'	Kalle Duvekot	https://www.bnr.nl/podcast/breekt/10522077/breekt-nederland-moet-weer-leren-bezuinigen
Binnenlands	31-8-2 023	Manifest: zet jongere op	Jonge Democrat	https://www.binnenlandsbestuur.nl/car

Bestuur		verkiesbare plek	en	<u>riere/jongeren-zijn- structureel-onder- vertegenwoordigd</u>
---------	--	---------------------	----	---

Kandidaten

Voordracht herverkiezing bestuur Erwin Nypelsstichting (ENS)

Een bestuurstermijn bedraagt 3 jaar en er is statutair vastgesteld dat een bestuurslid maximaal driemaal verkozen mag worden.

Peet Wijnen:

De afgelopen 3 jaar heb ik zitting gehad in het bestuur van de ENS. Graag wil ik mij laten herbenoemen om de continuïteit van het bestuur te waarborgen. Met aandacht voor de vaste mechanismen zoals het doorschuiven van functies binnen het bestuur en de overdracht naar nieuwe bestuursleden. Ik ben jarenlang bij de JD actief geweest (o.a. als afdelingsvoorzitter, portefeuillehouder en lid van diverse kascontrolecommissies). Ik ben werkzaam bij de ambtelijke organisatie HLTsamen.

Roos Slagter:

Roos Slagter, in het dagelijks leven werkzaam als financieel beleidsmedewerker bij het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat, stelt zich kandidaat als bestuurslid van de ENS voor de komende 3 jaar. Roos is jarenlang met veel plezier actief geweest bij de JD, o.a. als penningmeester bij de JD Rotterdam in 2019-2020 en de landelijke werkgroep duurzaamheid. Met haar kennis over begrotingszaken en het reilen en zeilen van de JD hoopt ze een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan de ENS, door de financiële gezondheid van de JD te waarborgen.

Kandidaten Landelijk Bestuur

Voor- en achternaam	Lennart Droppert	
Beoogde functie	Bestuurslid Interne Zaken	
Beoogde periode	september 2023 - september 2024	
Afdeling	Rotterdam	
Genoten opleidingen	HBO Watermanagement 2017-2021	
Lid van de JD sinds	23 maart 2021	
Lid van politieke organisaties	JD & D66	
Lid van maatschappelijke organisaties		
(Eerdere) functies binnen de JD	• Portefeuillehouder Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ontwikkeling & Mobiliteit (september 2021 - september 2023) • Politieke Commissie JDR (september 2021 - heden) • Bestuurslid Organisatie Rotterdam (november 2022 - september 2023) • Lid Historische commissie (november 2022 - februari 2023) • Zomercongresteam lid 2022 • Wintercongresteam voorzitter 2023	

(Eerdere) functies buiten de JD	Adviseur Water en Klimaat, Stantec (september 2021 - mei 2023) Adviseur Stedelijk Water en Klimaatadaptatie, gemeente Rotterdam (juni 2023 - heden)
---------------------------------	--

Motivatie:

Ik heb mij de laatste twee jaar actief mogen inzetten voor de vereniging in een variatie van verschillende rollen. Rollen waar vanuit ik de hele vereniging heb leren kennen. Een diverse vereniging, niet alleen divers in personen, maar ook divers in denken. Ik zie deze diversiteit ook als een bron van onze potentie en van nieuwe ideeën. Maar hoe krachtig onze vereniging hierin kan zijn, gaat het niet altijd even makkelijk. We hebben fundamentele problemen die we samen moeten aanpakken. Sommige mensen voelen zich niet meer thuis en er heerst steeds meer onrust. Deze problemen gaan over de kern van waar de JD voor is: Gezelschap en zelfontplooiing.

Ik wil mij inzetten voor een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen. Ook al ben je links of rechts, net nieuw lid of een oud rotje: iedereen kijkt anders naar dezelfde problemen. En uiteindelijk vind ik het mooiste van onze vereniging als mensen zich fijn voelen en interessante discussies aan gaan, want dan laten wij onze ideeën het beste zien.

Als bestuurslid intern ben je verantwoordelijk voor ongelofelijk belangrijke portefeuilles als: ledenbinding, veiligheid en vorming. Na 5 moeilijke jaren van dalende ledenaantallen is het tijd om onszelf opnieuw uit te vinden om de leden vast en actief te houden. We moeten structurele veranderingen maken om ons klaar te maken voor morgen.

Een morgen waar iedereen zich veilig kan voelen. Een morgen waar iedereen de JD thuis kan maken. En een morgen waar iedereen bij past. Ik wil die veranderingen te werk stellen, en daarvoor kandideer ik mij.

Voor- en achternaam	Fay Jansen	
Beoogde functie	Bestuurslid Organisatie	
Beoogde periode	1 jaar	
Afdeling	Arnhem-Nijmegen	
Genoten opleidingen	Leidinggevende Leisure & Hospitality (2018-2020) Voeding en Diëtetiek (2020 -heden)	
Lid van de JD sinds	10 december 2021	
Lid van politieke organisaties	JD, D66, JOVD	
Lid van maatschappelijke organisaties	Studievereniging Nopfy VSA Nijmegen	
(Eerdere) functies binnen de JD	Bestuurslid organisatie Arnhem-Nijmegen (september 2022-januari 2023) Voorzitter Arnhem-Nijmegen (januari 2023-september 2023) Lid Werkgroep Volksgezondheid, welzijn en sport (januari 2022-februari 2023) Lid Commissie Werkgroepvorming (december 2022-heden) Congresteam Wintercongres 2023	

	Stem- en notulencommissie Septembercongres 2022 Delegatielid IFLRY-congres Amsterdam 2022
(Eerdere) functies buiten de JD	Pedagogisch medewerker BSO (heden)

Motivatie:

Lieve Jonge Democraten,

De functie van landelijk bestuurslid organisatie lijkt mij een ontzettend mooie functie om te vervullen, vandaar dat ik mij hiervoor kandideer. Dit jaar ben ik bestuurslid organisatie en voorzitter bij de afdeling Arnhem-Nijmegen geweest. Hierbij merkte ik dat ik ontzettend blij werd van het organiseren van de wekelijkse activiteiten. Aan het einde van het jaar realiseerde ik me hoeveel energie ik hier eigenlijk uithaal en dat ik dus heel graag door zou willen gaan met het organiseren van activiteiten voor de JD.

De activiteiten van de JD heb ik van begin af aan als een warm bad ervaren. Activiteiten met mensen van veel verschillende leeftijden of (studie)achtergronden die dan ook nog eens met je over maatschappelijke onderwerpen willen praten, vind je denk ik nergens anders.

Aangezien de activiteiten hétgene zijn waar JD'ers elkaar ontmoeten en van elkaar kunnen leren, lever ik dan ook graag een bijdrage aan de JD dit te kunnen organiseren. Ik heb, door zowel mijn afgeronde studie als mijn afdelingsbestuur, genoeg ervaring die ik meeneem om de functie

goed uit te kunnen voeren. Het organiseren van grote activiteiten, zoals de congressen en kaderweekenden, lijkt mij een mooie uitdaging, waar ik met deze ervaring goed aan kan werken. Daarbij lijkt het mij goed om kritisch te kijken naar wat er georganiseerd wordt en op welke manier dit wordt gedaan en geef ik hier graag, samen met de rest van het bestuur, mijn eigen draai aan.

Ik heb ontzettend veel zin om aan de slag te gaan met het organiseren van activiteiten, waardoor andere mensen de JD als net zo'n warm bad kunnen ervaren en alle mooie kansen kunnen krijgen die ik binnen de JD heb gekregen. Hopelijk mag ik nog zo'n mooie kans krijgen, door verkozen te worden tot landelijk bestuurslid.

Kandidaten DEMO

Voor- en achternaam	Frouke van Dam	
Beoogde functie	Hoofdredacteur DEMO	
Beoogde periode	1 jaar	
Afdeling	Utrecht	
Genoten opleidingen	Philosophy Politics and Economics (Universiteit Utrecht), minor Communicatiewetenschap (Universiteit van Amsterdam)	
Lid van de JD sinds	20 januari 2022	
Lid van politieke organisaties	Jonge Democraten, D66	

Lid van maatschappelijke organisaties	-
(Eerdere) functies binnen de JD	Hoofdredacteur DEMO (2022-heden), Lustrumcommissie (2023-heden), Werkgroep Asiel & Migratie (2023-heden), Politieke Commissie Utrecht (2022-heden), IFLRY delegatie Bogotá (2023), LYMEC delegatie Boekarest (2022)
(Eerdere) functies buiten de JD	Beleidsmedewerker Communicatie & Arbeidsmarkt Interstedelijk Studenten Overleg (2021-heden), Voorzitter opleidingscommissie PPE (2021-2023), Werkgroep lid Europese Zaken NJR (2020-2022), Jurylid Stichting Nederlands Debat Instituut (2021-heden)

Motivatie:

Creativiteit is onmisbaar in de samenleving, in het bijzonder in de politiek. Te vaak zie je fantasieloze ambtelijke besluiten, ontbreekt het aan visie en wordt er talloze keren aan dezelfde steen gestoten. Een plek vinden waar creativiteit en politiek samenkomen is dan ook uniek en van heel groot belang.

Binnen de JD vind je dit bij de DEMO, waar de redactie haar visie op de maatschappij deelt, mét een eigen draai uiteraard. Afgelopen jaar heb ik in de hoofdredactie deze creativiteit en het enthousiasme van de redactie van dichtbij mogen bewonderen. Ik heb enorm genoten van de inzet van de redactie en de bijdrage die we aan de vereniging leverden. Na een jaar als hoofdredacteur is dit enthousiasme niet verminderd en ben ik dan ook nog niet klaar.

Ik wil graag nog een jaar door als DEMO-hoofdredacteur omdat ik nog meer wil maken en wil leren. Afgelopen jaar heb ik zelf weinig artikelen geschreven en me voornamelijk op de hoofdredactie gericht. Komend jaar zou ik zelf meer willen gaan schrijven, bovenop mijn eindredactionele taken natuurlijk. Verder heb ik de ambitie om verder te bouwen aan de DEMO, om het magazine een onmisbaar onderdeel van de JD te maken en meer naamsbekendheid voor de DEMO te krijgen, vooral buiten het JD-kader.

Ik kijk enorm uit naar de samenwerking met de adjunct-hoofdredacteur, (eind)redactie en de rest van de vereniging en hoop dat ik de kans krijg om nog een jaar wat creativiteit naar de JD te brengen.

Voor- en achternaam	Bart Hiddema	
Beoogde functie	Adjunct-Hoofdredacteur DEMO	
Beoogde periode	1 jaar	
Afdeling	Arnhem-Nijmegen	
Genoten opleidingen	Tweetalig VWO BSc Politicologie (huidig)	
Lid van de JD sinds		
Lid van politieke organisaties	D66	
Lid van maatschappelijke organisaties	Republiek	

(Eerdere) functies binnen de JD	Bestuurslid Pers en Politiek Arnhem-Nijmegen
(Eerdere) functies buiten de JD	Fractieondersteuner D66 Zutphen Campagnecoördinator GR2022 in Zutphen

Motivatie:

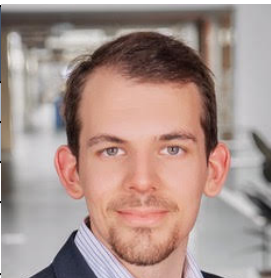
Waar het woord maar tijdelijk is, is de pen voor eeuwig. Het politieke aspect van onze vereniging is niet alleen afhankelijk van hoe wij ons kunnen uitspreken. Het is ook afhankelijk van hoe goed we ons kunnen uiten in de pers.

Ik wil graag adjunct-hoofdredacteur van de DEMO worden omdat ik goed opiniërend en beschouwend kan schrijven. Mijn opiniestuk in de Gelderlander en mijn maandelijkse column in de afdelingsnieuwsbrief van Arnhem-Nijmegen getuigen daarvan. Ik leg de vinger scherp op de politieke realiteiten en geef daarbij visie voor de toekomst.

Dingen doen die we al kunnen is natuurlijk niet hetgeen waarvoor we bij de JD zitten. Ik wil dan ook leren hoe het redactionele werkt. Welke stukken plaats je? Waar plaats je ze? Wie ga je interviewen, en waarover? Hoe daag je anderen uit om geweldige stukken te schrijven en anderen te overtuigen?

Kortom ik wil niet alleen leren maar ook leren, als u begrijpt wat ik bedoel. Ik denk dat ik daarvoor op de positie van adjunct-hoofdredacteur perfect op mijn plek zal zijn.

Kandidaten Kascommissie

Voor- en achternaam	Marten Porte	
Beoogde functie	Lid kascommissie	
Beoogde periode	1 jaar	
Afdeling	Utrecht	
Genoten opleidingen	Politologie, Crisis & Security Management	
Lid van de JD sinds	30-11-2014	
Lid van politieke organisaties	LYMEC, D66, JD	
Lid van maatschappelijke organisaties		
(Eerdere) functies binnen de JD	Lid landelijke Kascontrolecommissie (2021-heden) Coach (2021-heden) Landelijk Penningmeester & Bestuurslid Internationaal (2018-2019) Secretaris Politiek Arnhem-Nijmegen (2016-2018)	
(Eerdere) functies buiten de JD	LYMEC vertegenwoordiger naar IFLRY (2022-heden) Penningmeester LYMEC (2020-2022)	

Motivatie:

Ik heb het afgelopen twee jaar met veel plezier in de kascommissie gezeten. Met jullie goedkeuren plak ik daar graag nog een laatste termijn aan vast. De JD gaat met de verkiezingen in november een woelige

periode tegemoet, waarschijnlijk ook op financieel vlak. Zowel als landelijk penningmeester en als penningmeester van onze Europese koepelvereniging LYMEC heb ik te maken gehad met financiële tegenslagen. Ik hoop de JD dan ook bij te staan bij het navigeren van wat mogelijk een lastige periode van verminderde financiële middelen wordt en de ervaring die ik heb over te dragen op de nieuwe kasco-leden en de nieuwe penningmeester.

Voor- en achternaam	Bart Kessels	
Beoogde functie	Lid Kascommissie	
Beoogde periode	1 jaar	
Afdeling	Brabant	
Genoten opleidingen	Bedrijfseconomie, Accountancy	
Lid van de JD sinds	Januari 2020	
Lid van politieke organisaties	D66, JD	
Lid van maatschappelijke organisaties		
(Eerdere) functies binnen de JD	Landelijk Penningmeester (2021-2022) Penningmeester afdeling Brabant (2020-2021)	
(Eerdere) functies buiten de JD		

Motivatie:

Inmiddels is het al een jaar geleden dat ik afzwaaide als penningmeester in het landelijk bestuur. Dat heb ik samen met mijn bestuur in die tijd met

heel veel plezier gedaan, ook in het jaar daarvoor bij de afdeling Brabant. Met de ervaring die ik in die twee jaar als penningmeester heb opgedaan, hoop ik de kascommissie te kunnen gaan versterken. Natuurlijk controleert de kascommissie de grote lijnen van het financiële beleid van het bestuur, maar ikzelf vond het ook altijd prettig om terug te kunnen vallen op de ervaring en de adviezen van de oud-penningmeesters in de kascommissies. Zeker met de financiële uitdagingen rond bijvoorbeeld de verkiezingen, denk ik dat ervaring heel erg waardevol kan zijn in de kascommissie. Samen met de andere Kascommissieleden, de penningmeester, de Erwin Nypels Stichting en de VJD hoop ik dan ook te werken aan verantwoord en stabiel financieel beleid voor de JD.

Wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement

HR01	Wanneer hoort iets bij de politie?
Onderwerp	Gedragscode
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	HR H1 Artikel 6
Voeg toe:	Indien de klacht volgens de wet een misdrijf zou zijn, kan het Landelijk Bestuur de hoor en wederhoor en beoordeling niet in behandeling nemen. Het Landelijk Bestuur kan dan melders ondersteunen om naar de politie te stappen of andere maatregelen nemen.
Toelichting	Er is advies ingewonnen bij D66 en elders. Het landelijk bestuur heeft als taak de gedragscode te handhaven en daarbij in te schatten of de gedragscode overtreden is. Voor sommige zaken heeft het Landelijk Bestuur niet de kennis en ervaring om een gedegen onderzoek te doen. Ook bij D66 is het staand beleid dat een melding over een strafbaar feit niet in behandeling kan worden genomen. Uiteraard willen we melders zoveel mogelijk helpen, maar moeten we ook inzien wanneer zaken ons te boven gaan. In dat geval kan het Landelijk Bestuur uiteraard iemand op andere manieren zoveel mogelijk ondersteunen, maar wordt het

	uitvoeren van een onderzoek en daaruit volgende sancties moeilijk uit te voeren.
--	--

HR02	Stel je voor dat je online politieke discussies kunt hebben zonder dat die hartstikke kut zijn. Je denkt: dat kan niet! Maar het kan tóch.
Onderwerp	Online discussieplatform voor alle JD-leden, met o.a. discussiegroepen.
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk I Lidmaatschap (nieuw artikel).
Voeg toe:	[nieuw] Artikel 8. Online discussieplatform 1. Alleen leden hebben recht op toegang tot het online discussieplatform. Dit platform dient als permanent en verenigingsbreed forum voor politiek-inhoudelijk debat en (online) discussie-activiteiten. Hiervoor zijn diverse kanalen binnen het platform ingesteld die onder meer dienen als vrijblijvende discussiegroepen of inhoudelijke samenwerkingsruimtes tussen meerdere organen. 2. Het platform is geen vervanging van de Algemene Ledenvergadering of enig bijzonder orgaan van de vereniging, zoals bedoeld in hoofdstuk II, respectievelijk hoofdstuk IV van dit Reglement. De communicatiemiddelen genoemd in artikel 7 van dit Reglement genieten bovendien de voorkeur daar waar overlap met het platform

	mogelijk zou kunnen zijn. 3. Het platform vormt zelf geen verenigingsorgaan. Deelname aan het platform komt daarmee zonder de rechten en plichten die het lidmaatschap van organen met zich meebrengt, zoals die in dit Reglement voor elk orgaan zijn bepaald. 4. Het Landelijk Bestuur modereert de inhoud en gedragingen binnen dit platform, of delegeert deze taak aan een door haar aangewezen bijzonder orgaan. Als grondslag voor deze moderatie stelt het Landelijk Bestuur een gedragscode of soortgelijk handvat op die tenminste binnen het platform kan worden geraadpleegd. 5. In afwijking van lid 1 kan het Landelijk Bestuur gemotiveerd besluiten een lid de toegang tot het platform te ontfeggen of uit het platform te verwijderen. Tegen dit besluit is beroep bij de Commissie van Beroep mogelijk. 6. Deelname aan het platform is in beginsel vrijwillig, vrijblijvend, en geen vereiste voor politieke ontplooiing en deelname binnen de vereniging. Het Landelijk Bestuur behoudt desalniettemin het recht leden of organen aan te wijzen die zij verzoekt op het platform aanwezig te zijn. 7. In aanvulling op lid 6 worden Werkgroepen zoals bedoeld in artikel 36 van dit Reglement geacht met minstens één lid vertegenwoordigd te zijn binnen
--	--

	het online discussieplatform. Dit geldt eveneens voor soortgelijke organen op afdelingsniveau.
Toelichting	Uit onze navraag bij andere politieke jongerenorganisaties blijkt dat sommige een succesvol online discussieplatform hebben. Zo'n chatplatform maakt het mogelijk om met elkaar van gedachten te wisselen zonder de (te grote) reisafstanden van discussieavonden, de chaos van WhatsApp, of het drempelige karakter van vergadertools zoals Google Meet. Het belangrijkste is dat iedereen leuk, interessant, en fijn mee kan doen op hun favoriete onderwerpen. Om discussies te stimuleren vragen we sommige JD'ers nadrukkelijk mee te doen. Onze Commissie kent meerdere voorbeelden van platformen die geschikt zouden zijn, maar is van mening dat de keuze daarover moet worden belegd bij het ICT-Team.

AMHR01	Stel je voor dat je online politieke discussies kunt hebben zonder dat die hartstikke kut zijn. Je denkt: dat kan niet! Maar het kan toch, nog beter.
Onderwerp	Lidmaatschap aan online discussieplatformen
Indiener(s)	5 leden
Betreft	HR02 Stel je voor dat je online politieke discussies kunt hebben zonder dat die hartstikke kut zijn. Je denkt: dat kan niet! Maar het kan tóch.

Schrap	1. Alleen leden hebben recht op toegang tot het online discussieplatform.
Voeg toe	1. Alleen leden hebben recht op toegang tot het online discussieplatform. Een uitzondering voor leden van de Vrienden van de Jonge Democraten mag gemaakt worden op per persoon basis met toestemming van de beheerders van het platform.
Toelichting	Een discussieplatform moet zorgen voor meer inhoudelijke discussie tussen verschillende disciplines. Het is dan handig dat mensen met ervaring ook in deze discussie appgroepen kunnen blijven zitten. In de nu onofficiële Nucleaire Sci Fi app groep zitten momenteel ook oude JD'ers die nu lid zijn van de VJD. Om de kennis niet te verliezen willen we de mogelijkheid bieden om deze mensen in deze apps te laten blijven.

HR03	Het is niet leuk maar wel nodig
Onderwerp	Gedragcode
Indiener(s)	6 leden
Betreft:	Toevoegen Artikel 'XX' aan Hoofdstuk II HR

Voeg toe:	Art XX. De behandeling van een ontslagmotie 1. Een ontslagmotie is een oproep tot aftreden van een door de ALV verkozen orgaan van de Jonge Democraten. Een ontslagmotie dient betrekking te hebben op: a. Het Landelijk Bestuur, of; b. De Kascontrolecommissie, of; c. De Commissie van Beroep, of; d. De hoofdredactie van de DEMO, of; e. Andere door de ALV verkozen organen. 2. Een ontslagmotie is maximaal 300 woorden lang. 3. Een ontslagmotie kan betrekking hebben op het orgaan in zijn geheel of op één of meerdere van zijn leden. 4. Een ontslagmotie kan te allen tijden worden ingediend en wordt dan altijd nog op de agenda van de ALV geplaatst. 5. De indiener van de ontslagmotie krijgt het woord voor een toelichting. 6. Het betreffende orgaan krijgt vervolgens het woord voor een toelichting. 7. Voor de inhoudelijke behandeling wordt gebruik gemaakt van een open forum. 8. Zowel de indiener van de ontslagmotie als het betreffende orgaan krijgen als laatste nog het woord voor een reactie op de sprekers. 9. Over de ontslagmotie wordt schriftelijk gestemd.
-----------	---

	10. Als het voorstel wordt aangenomen treedt het orgaan of het/de aangesproken individu(en) terstond af. Het Landelijk Bestuur draagt er zorg voor dat de juiste procedure voor opnieuw vervullen van de vacant gekomen functies wordt gevolgd. 11. Als alle leden uit het aangesproken orgaan worden ontslagen door de ALV kan de ALV ad-interim nieuwe leden voor dit orgaan benoemen. Indien een ontslag tot gevolg heeft dat het Landelijk Bestuur uit minder dan drie leden bestaat, benoemt de ALV interim-leden van het Landelijk Bestuur. Deze leden zijn belast met de uitvoering van lid 10 tweede volzin en roepen hiertoe binnen zes weken de ALV bijeen.
Toelichting	Het is belangrijk om de behandelwijze van een ontslagmotie, ook wel bekend als een motie van wantrouwen, vastgelegd te hebben in het HR. Gezien de zwaarte van een dergelijke motie zijn de spelregels anders dan bij de behandeling van een 'gewone' motie, zodat er voldoende aandacht aan wordt besteed. Door dit voorstel aan te nemen wordt de ontslag motie ook toegevoegd als soort voorstel aan Art. 17 lid. 1. Als een ontslag het Landelijk Bestuur betreft is het een uitwerking van Art. 16 van de Statuten.

HR04	De privacyridder op het witte paard
Onderwerp	Functionaris gegevensbescherming

Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	HR H4 Artikel 30
Voeg toe:	4. In afwijking van artikel 28 lid 2 van dit Reglement, kan een niet-Lid op expliciete voordracht voor het Landelijk Bestuur worden benoemd tot Functionaris Gegevensbescherming.
Toelichting	We mogen onszelf gelukkig prijzen met de FG's (Functionaris Gegevensbescherming) die we de afgelopen jaren hebben gehad, maar FG's zijn niet altijd makkelijk te vinden. Ze zijn niet als algemene juristen. Daarom is het misschien goed om de optie open te houden dat externen ook FG kunnen worden. Zeker ook omdat enige afstand met de vereniging voor het uitkiezen van een FG ook van belang is.

HR05	Een LB'er kan geen onderzoek doen naar een LB'er
Onderwerp	Gedragscode
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	HR H4 Artikel 32
Voeg toe:	Indien een Commissie Ad Hoc wordt ingesteld voor het onderzoeken van een melding tegen een Landelijk Bestuurslid, gelden de volgende extra vereisten voor een commissielid: a. iemand moet voldoende afstand hebben tot de personen betrokken bij de melding.

	b. In afwijking van artikel 28 lid 2 van dit Reglement, kunnen niet-Leden op expliciete voordracht door het Landelijk Bestuur worden benoemd tot deze Commissie Ad Hoc. c. deelname is onverenigbaar met lidmaatschap van het Landelijk Bestuur, de Commissie van Beroep en de Kascommissie.
Toelichting	Dit voegt extra voorwaarden toe in het geval dat een ad hoc commissie moet worden ingesteld voor onderzoek rondom een landelijk bestuurslid. Hiervoor is het extra belangrijk dat de commissieleden afstand, maar ook expertise meebrengen.

HR06	Politieke kernsplijting
Onderwerp	Opsplitsen functie portefeuillehouders naar twee nieuwe functies
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Betreft:	Huishoudelijk Reglement Artikel 36 en 37
Schrap:	Artikel 36. Portefeuillehouders 1. Portefeuillehouders hebben tot taak om binnen hun thema: a. Werkgroepen, zoals bedoeld in artikel 37, van dit Reglement aan te sturen; b. het debat binnen de Jonge Democraten aan te jagen; c. gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het Landelijk Bestuur over politiek inhoudelijke zaken.

	2. Het Landelijk Bestuur stelt Portefeuillehouders voor bepaalde thema's in en kan daarnaast besluiten een portefeuille op te heffen. 3. Het Landelijk Bestuur en Portefeuillehouders komen ten minste twee keer per jaar bijeen om werkzaamheden te overleggen en te evalueren. Artikel 37. Werkgroepen 1. Werkgroepen hebben tot taak om zich te verdiepen in een bepaald thema en ondersteuning te geven aan de Portefeuillehouder, zoals bedoeld in artikel 36 van dit Reglement. 2. Het Landelijk Bestuur stelt Werkgroepen voor bepaalde thema's in en bepaalt onder welke Portefeuillehouder deze werkgroep valt. Het Landelijk Bestuur kan altijd besluiten om een werkgroep op te heffen. 3. In afwijking van artikel 28 lid 4 van dit Reglement benoemt de Portefeuillehouder de Werkgroepleden. Van deze benoeming wordt melding gedaan bij het Landelijk Bestuur. 4. In afwijking van artikel 28 lid 5 van dit Reglement worden leden van een Werkgroep voor onbepaalde tijd benoemd.
Voeg toe:	Artikel 36. Werkgroepen en Werkgroepleden 1. Werkgroepen hebben als taak zich te verdiepen in een (of meerdere) politieke thema('s). Een Werkgroep bestaat in beginsel uit vijf of meer Werkgroepleden.

	2. Het Landelijk Bestuur stelt Werkgroepen in voor bepaalde thema's, en besluit over het opheffen ervan. 3. Werkgroepen kunnen optioneel hun leden indelen in een of meerdere subteams die zijn toegespitst op specifieke onderwerpen en/of taken. Hiervoor zijn de bepalingen voor Landelijke Teams niet van toepassing, en subteams zijn geen bijzondere organen zoals bedoeld in Hoofdstuk IV. 4. Na het instellen van een nieuwe Werkgroep is het Landelijk Bestuur belast met het uitzetten van en werven voor de vacatures voor Werkgroepleden, de Werkgroepvoorzitter, en indien nodig Inhoudelijk Adviseur(s). 5. Indien minstens vijf leden van de Jonge Democraten een weloverwogen en afgebakend voorstel doen tot het vormen van een nieuwe Werkgroep zal het Landelijk Bestuur deze in beginsel zo spoedig mogelijk instellen. Deze leden worden automatisch Werkgroepleden, en ontvangen direct het stemrecht zoals bedoeld in artikel 37 lid 4 en 5. 6. Het Landelijk Bestuur dient te overwegen een Werkgroep op te heffen indien er minder dan vijf (actieve) Werkgroepleden over zijn en maatregelen niet hebben geleid tot meer activiteit of nieuwe aanmeldingen. 7. Geïnteresseerden kunnen zich doorlopend via een centraal formulier aanmelden als
	Werkgroeplid, ook als er geen expliciete vacature is gecommuniceerd. 8. Het Landelijk Bestuur is belast met het controleren van aanmeldingen zoals bedoeld in lid 6 op lidmaatschap van de Jonge Democraten, het doorzetten van deze aanmeldingen naar de Werkgroepvoorzitters, en het bijhouden van een ledenadministratie van de Werkgroepen. 9. In afwijking van artikel 29 lid 4 van dit Reglement (her)benoemt de Werkgroepvoorzitter de Werkgroepleden. Van deze benoeming wordt melding gedaan bij het Landelijk Bestuur. Indien de functie van Werkgroepvoorzitter vacant is, benoemt het Landelijk Bestuur de Werkgroepleden. 10. Een Werkgroepvoorzitter kan een aanmelding weigeren. Tegen dit besluit is beroep bij de Commissie van Beroep mogelijk. 11. In afwijking van artikel 29 lid 5 van dit Reglement worden Werkgroepleden benoemd voor een periode van één jaar, waarna herbenoeming mogelijk is voor een periode van minimaal zes maanden tot maximaal één jaar. Er zit geen limiet aan het aantal herbenoemingen als Werkgroeplid. 12. Indien een Werkgroeplid voor het einde van de benoeming uit de Werkgroep vertrekt maakt de Werkgroepvoorzitter melding hiervan bij het Landelijk Bestuur.

	13. Een Werkgroepvoorzitter kan gemotiveerd een lid uit de Werkgroep ontsetten. Het betreffende lid en het Landelijk Bestuur worden hiervan geïnformeerd. Tegen dit besluit is beroep bij de Commissie van Beroep mogelijk. Artikel 37. Werkgroepvoorzitters 1. Werkgroepvoorzitters hebben als taak onder meer, maar niet uitsluitend: a. Werkgroepen zoals bedoeld in artikel 36 van dit Reglement aan te sturen; b. activiteiten te organiseren met de Werkgroep; c. het debat binnen de Jonge Democraten aan te jagen; d. de samenwerking tussen de eigen Werkgroep en andere organen van de Jonge Democraten te bevorderen. 2. Werkgroepvoorzitters behouden het recht taken te delegeren aan, en zich tijdelijk te laten vervangen door andere Werkgroepleden. De Werkgroepvoorzitter houdt echter ten allen tijde volledige verantwoordelijkheid. 3. Er wordt in beginsel één Werkgroepvoorzitter aangesteld voor elke Werkgroep, tenzij het Landelijk Bestuur anders besluit. De Werkgroepvoorzitter is tevens lid van de betreffende Werkgroep zoals bedoeld in artikel 36 lid 1.
	4. In afwijking van artikel 29 lid 4 van dit Reglement nomineert het Landelijk Bestuur, na overleg met de Werkgroepleden, een kandidaat-Werkgroepvoorzitter. Deze kandidaat moet door de meerderheid (50% + 1) van de Werkgroepleden worden ingestemd. Indien de kandidaat reeds Werkgroeplid is heeft deze evengoed stemrecht. De stemming vindt anoniem plaats. 5. Indien de kandidaat-Werkgroepvoorzitter niet wordt ingestemd blijft de vacature vacant. Het Landelijk Bestuur overlegt met de Werkgroepleden over hoe de vacature alsnog kan worden opgevuld. 5. Lid 4 en 5 zijn niet van toepassing indien de Werkgroep momenteel geen leden heeft. 6. Het Landelijk Bestuur en alle Werkgroepvoorzitters komen in beginsel elk kwartaal bijeen om werkzaamheden te overleggen en te evalueren. Artikel 38. Inhoudelijk Adviseurs 1. Inhoudelijk Adviseurs hebben als taak om binnen hun thema onder meer, maar niet uitsluitend: a. gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het Landelijk Bestuur over politieke zaken; b. externe uitingen door het Landelijk Bestuur voor te bereiden; c. de politiek-bestuurlijke betrekkingen van de Jonge Democraten te bevorderen;

	d. het debat binnen de Jonge Democraten aan te jagen; e. de samenwerking tussen de organen van de Jonge Democraten binnen de eigen portefeuille te bevorderen. 2. Inhoudelijk Adviseurs behouden het recht taken te delegeren aan, en zich tijdelijk te laten vervangen door andere Inhoudelijk Adviseurs of relevante Werkgroepvoorzitters. De Inhoudelijk Adviseur behoudt echter te allen tijde volledige verantwoordelijkheid. 3. Er wordt in beginsel één Inhoudelijk Adviseur benoemd voor elke Werkgroep. 4. Het Landelijk Bestuur bepaalt, in samenspraak met alle Inhoudelijk Adviseurs, de thematische invulling en verdeling van de politieke portefeuilles. Hiervoor geldt dat: a. de portefeuilles van de Inhoudelijk Adviseurs thema's kunnen beslaan die ook andere Werkgroepen raken; b. er voldoende rekening moet worden gehouden met de thematische breedte, zwaarte, en prioritisering, zodat de werklust evenwichtig verdeeld wordt over de Inhoudelijk Adviseurs; c. het Landelijk Bestuur de mogelijkheid heeft om gemotiveerd te besluiten portefeuilles tijdelijk te herverdelen. 5. De Inhoudelijk Adviseur is tevens lid van de betreffende Werkgroep zoals bedoeld in artikel 36
--	---

	lid 1. Indien dit voor de invulling van hun portefeuille relevant is, worden zij geacht met meerdere Werkgroepen tegelijkertijd intensief contact te onderhouden in afstemming met de betrokken Werkgroepvoorzitter(s). 6. Het Landelijk Bestuur en de gezamenlijke Inhoudelijk Adviseurs komen in beginsel maandelijks bijeen om de politieke lijn van de Jonge Democraten af te stemmen en te evalueren, met uitzondering van de politieke recesperiodes.
Toelichting	De positie van Werkgroepen wordt beter verankerd in het Huishoudelijk Reglement. Werkgroepleden krijgen meer rechten, maar ook inspanningsplichten. Lidmaatschap van een werkgroep wordt verleend in termijnen van 1 jaar. De functie van portefeuillehouder wordt opgesplitst naar twee functies. Er komt een functie-equivalenten overleg (FEO) Werkgroepvoorzitters, en het Politiek Kernoverleg gaat door bestaande uit Inhoudelijk Adviseurs en Landelijk Bestuur. Werkgroepen worden laagdrempeliger ingesteld, en opgeheven. Verantwoordelijkheid voor de ledenadministratie van Werkgroepen komt bij het Landelijk Bestuur te liggen, evenals het aannemen van aanmeldingen. Door invoeging verschuift de nummering van de hiernavolgende artikelen met één. Dit is al in het voorstel verwerkt.

AMHR02	JD Consultancy, voor al uw politiek-inhoudelijke vragen
Onderwerp	Ook inhoudelijk adviseurs zonder werkgroep of meerdere per werkgroep
Indiener(s)	[Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen]
Betreft	HR-wijziging "Politieke kernsplijting", Artikel 38
Schrap	Artikel 38. Inhoudelijk Adviseurs 3. Er wordt in beginsel één Inhoudelijk Adviseur benoemd voor elke Werkgroep. 4. Het Landelijk Bestuur bepaalt, in samenspraak met alle Inhoudelijk Adviseurs, de thematische invulling en verdeling van de politieke portefeuilles. Hiervoor geldt dat: a. de portefeuilles van de Inhoudelijk Adviseurs thema's kunnen beslaan die ook andere Werkgroepen raken; b. er voldoende rekening moet worden gehouden met de thematische breedte, zwaarte, en prioritisering, zodat de werklast evenwichtig verdeeld wordt over de Inhoudelijk Adviseurs; c. het Landelijk Bestuur de mogelijkheid heeft om gemotiveerd te besluiten portefeuilles tijdelijk te herverdelen.
Voeg toe	3. Het Landelijk Bestuur bepaalt naar behoefte hoeveel Inhoudelijk Adviseurs er worden benoemd. Idealiter heeft elke Werkgroep een aan hen gekoppelde Inhoudelijk Adviseur, zodat zij een aanspreekpunt hebben voor de in lid 1 genoemde

	taken. Er kunnen zowel minder als meer Inhoudelijk Adviseurs worden benoemd dan dat er Werkgroepen zijn. 4. Het Landelijk Bestuur bepaalt, in samenspraak met de alle Inhoudelijk Adviseurs, de thematische invulling en verdeling van de politieke portefeuilles. Hiervoor geldt dat: a. de portefeuilles van de Inhoudelijk Adviseurs thema's kunnen beslaan die door meerdere Werkgroepen of juist door geen enkele Werkgroep worden behandeld; b. er voldoende rekening moet worden gehouden met de thematische breedte, zwaarte, en prioritisering, zodat de werklast evenwichtig verdeeld wordt over de Inhoudelijk Adviseurs; c. het Landelijk Bestuur de mogelijkheid heeft om gemotiveerd te besluiten portefeuilles tijdelijk te herverdelen, al dan niet in combinatie met tijdelijke benoemingen van extra Inhoudelijk Adviseurs.
Toelichting	Dit amendement maakt het aantal Inhoudelijk Adviseurs flexibeler in relatie tot het aantal Werkgroepen. Hierdoor kunnen naar behoefte minder of meer Inhoudelijk Adviseurs worden benoemd. Zo wordt het mogelijk om Inhoudelijk Adviseurs te benoemen die zich richten op politieke portefeuilles waarvoor momenteel geen Werkgroep bestaat. Ook kunnen er indien nodig meerdere Inhoudelijk Adviseurs aan dezelfde Werkgroep worden gekoppeld, of juist één Inhoudelijk Adviseur aan meerdere Werkgroepen. Wel blijft het wenselijk dat

	in beginsel elke Werkgroep een aan hen gekoppelde Inhoudelijk Adviseur heeft om de band tussen Inhoudelijk Adviseurs en de Werkgroepen warm te houden.
--	--

AMHR03	Binnen een werkgroep moet er soms ook gewerkt worden, dan smaakt de borrel nog beter.
Onderwerp	Doelstellingen voor werkgroepen, en scenario's voor inactiviteit.
Indiener(s)	[Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen]
Betreft	HR-wijziging "Politieke kernsplijting", Artikel 38
Schrap	Artikel 36. Werkgroepen en Werkgroepleden 6. Het Landelijk Bestuur dient te overwegen een Werkgroep op te heffen indien er minder dan vijf (actieve) Werkgroepleden over zijn en maatregelen niet hebben geleid tot meer activiteit of nieuwe aanmeldingen.
Voeg toe	4. [invoeging] Een voorstel tot instelling van een Werkgroep dient een doelstelling te bevatten zoals bedoeld in lid 5. Het Landelijk Bestuur toetst of een voorstel aan deze voorwaarde voldoet. 5. [invoeging] Werkgroepen werken te allen tijde aan een concreet, meetbaar, realistisch, en tijdgebonden doel dat voldoende rekening houdt met de werkzaamheden van andere Werkgroepen. De gezamenlijke Werkgroepleden bepalen hun

	eigen doelstelling in afstemming met de relevante Inhoudelijk Adviseur(s) en het Landelijk Bestuur. 6. Het Landelijk Bestuur dient een Werkgroep op te heffen indien: a. een Werkgroep al enige tijd geen doelstelling heeft geformuleerd zoals bedoeld in lid 5, ondanks meerdere verzoeken daartoe; of b. er minder dan vijf actieve Werkgroepleden zijn en maatregelen niet hebben geleid tot meer activiteit of nieuwe aanmeldingen; of c. er minder dan vijf actieve Werkgroepleden zijn maar deze hun huidige werkzaamheden voort zouden kunnen zetten als subteam onder een andere Werkgroep; of d. een Werkgroep al enige tijd onvoldoende voortgang boekt met betrekking tot haar doelstelling, het onwaarschijnlijk is dat dit binnen afzienbare tijd verbetert, en een andere Werkgroep bereid en geschikt is dezelfde werkzaamheden over te nemen; of e. de Werkgroepleden gezamenlijk aangeven hun werkzaamheden te hebben afgerond en liever als een vrijblijvende discussiegroep door te willen gaan.
Toelichting	Dit amendement zorgt er enerzijds voor dat Werkgroepen moeten voldoen aan een doelstelling die zij zelf mogen invullen, met toezicht door het Landelijk Bestuur aan de hand van de SMART-methode. Dit versterkt het uitgangspunt dat de Werkgroepen meer rechten en plichten krijgen. Ook moet dit het probleem van Werkgroepleden met verschillende (al dan niet

	onverenigbare) inspanningsverwachtingen tegengaan. Tegelijkertijd is dit geen verbod op gerichtere of meer passieve politieke participatie. Daarom zijn er voor deze leden twee alternatieven: gerichtere subteams onder een Werkgroep, en de geheel vrijblijvende discussiegroepen. Werkgroepen die niet voldoen aan de doelstelling worden afgeschaald, omgevormd, of uiteindelijk opgeheven.
--	--

AMHR04	Princeps geen Dominus van de werkgroep
Onderwerp	Naamgeving functie
Indiener(s)	8 leden
Betreft	HR-wijziging "Politieke kernsplijting" Artikel 36 en 38 (en overige artikels in het HR en gedragscode waar het mag staan)
Schrap	Werkgroepvoorzitter
Voeg toe	Werkgroep Coördinator
Toelichting	Een voorzitter staat boven de werkgroep. Echter is dit niet de bedoeling van de werkgroepvoorzitter. De Werkgroep voorzitter heeft als doel om de vertegenwoordigd en aansturend persoon te zijn aangesteld door de werkgroep zelf. Dit is dus een

	first among equals principe. Een Coördinator is daarom een passendere naam. Daarnaast is deze naam ook de naam die tussen 1990 en 2000 is gebruikt voor de functie die nu proteffuillhouder heette. Het brengt dus een beetje historici terug.
--	--

AMHR05	Dit is toch geen Inhoudelijke Jongeren Organisatie
Onderwerp	Naamgeving functie
Indiener(s)	11 leden
Betreft	HR-wijziging "Politieke kernsplijting" Artikel 36 en 38 (en overige artikels in het HR en gedragscode waar het mag staan)
Schrap	Inhoudelijk adviseur
Voeg toe	Politiek Adviseur
Toelichting	Inhoudelijk adviseur en politiek adviseur zeggen hetzelfde. Politiek adviseur kan echter een betere naamgeving zijn voor het gebruik bij externe omdat het meer beschrijvend is.

AMHR06	Stop de (aan)klaag cultuur
Onderwerp	Beroepbaarheid aanstelling tot werkgroep

Indiener(s)	9 leden
Betreft	HR-wijziging "Politieke kernsplijting" Artikel 36 lid 10
Schrap	Tegen dit besluit is beroep bij de Commissie van Beroep mogelijk.
Toelichting	In het huidige stelsel heeft de PoHo de absolute macht om te bepalen wie wel en niet in de werkgroep zit. Dit werkt goed want de PoHo kan daardoor bepalen of een persoon wel of niet geschikt is voor de werkgroep. In het huidige voorstel staat dat de CvB uiteindelijk bepaalt of een persoon wel of niet in de werkgroep mag. Er staat in dit voorstel geen basis waarop de werkgroep voorzitter een persoon kan weigeren. Alleen overtredingen van de gedragscode zijn redenen om personen te weigeren. Wanneer het gaat over een inhoudelijke werkgroep is het van belang ook om te kijken of de persoon bij de werkgroep past. Dit besluit valt bij de voorzitter. Met beroepsmogelijkheid bij de CvB is dit niet meer en kan iedereen lid worden van elke werkgroep.

HR07	Wat een gedoe
Onderwerp	Teams
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	HR H4 Artikel 40

Voeg toe:	5. Het Landelijk Bestuur kan besluiten om een teamvoorzitter aan te stellen. De Teamvoorzitter heeft als taak om het Team aan te sturen. 6. Een Teamvoorzitter kan in afwijking van artikel 28 lid 4 van dit Reglement de leden van een Team benoemen. Van deze benoeming wordt melding gedaan bij het Landelijk Bestuur. 7. In afwijking van artikel 28 lid 5 van dit Reglement kunnen leden van een Team voor onbepaalde tijd benoemd worden.
Toelichting	In praktijk is het zo dat de vereniging veel teams kent die eigenlijk onafhankelijk fungeren (denk aan internationale teams, maar ook het debatteam) met een eigen voorzitter. Het is handig als deze voorzitter ook leden van het Team kan benoemen. Vandaar deze wijziging. Maakt dingen makkelijker en minder vaag.

HR08	Raamwerk voor een nieuwe visie
Onderwerp	Regiocommissies en netwerken
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	Nieuw Hoofdstuk Huishoudelijk Reglement, na H5
Voeg toe:	Hoofdstuk VI Regio's en Netwerken Artikel 48. Regio 1. Een regio is een verband van leden in een bepaald geografisch gebied. 2. Een regio kan een afdelingsafhankelijke of een afdelingsonafhankelijke regio zijn.

	3. Een regio kan een eigen afdracht van het Landelijk Bestuur vragen, mits het een kascommissie, penningmeester en Algemene Regiovergadering heeft. Artikel 49. Afdelingsafhankelijke regio 1. Een afdelingsafhankelijke regio wordt ingesteld door het Landelijk Bestuur in samenspraak met het betrokken afdelingsbestuur. 2. Een afdelingsafhankelijke regio kan enkel in samenspraak met de Afdeling campagne voeren of uitlatingen doen namens de JD richting de media en D66. 3. Een afdelingsafhankelijke regio heeft een bestuur dat in ieder geval bestaat uit een voorzitter en secretaris. Artikel 50. Afdelingsonafhankelijke regio 1. Concentraties leden kunnen in overleg met het Landelijk Bestuur onder bepaalde voorwaarden een afdelingsonafhankelijke regio oprichten. - het gestelde in artikel 43 lid 2 wordt niet aangetast; - het bestaande geografische verband waarbinnen de afdelingsonafhankelijke regio wilt opereren dient akkoord te geven om over te kunnen gaan tot oprichting;
	- het Landelijk Bestuur is akkoord met de oprichting van een afdelingsonafhankelijke regio; - wanneer de in sub b genoemde toestemming ontbreekt kan het Landelijk Bestuur na overleg met de afdeling(en) besluiten dit gemotiveerd te passeren; - wanneer het Landelijk Bestuur het gebrek aan toestemming passeert kan een betrokken afdeling in beroep gaan bij de Algemene Ledenvergadering; - een nieuwe afdelingsonafhankelijke regio dient voor oprichting in ieder geval te beschikken over een oprichtingsbestuur dat in ieder geval bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester. 2. Een afdelingsonafhankelijke regio dient een Algemene Regiovergadering te hebben. De bepalingen betreffende een Algemene Afdelingsvergadering zijn hiervoor onverkort van toepassing. 3. Een afdelingsonafhankelijke regio kan enkel in samenspraak met het Landelijk Bestuur campagne voeren of uitlatingen doen namens de Jonge Democraten. Artikel 51. Netwerk 1. Een netwerk is een groep leden met een geografische verbondenheid, zoals bijvoorbeeld

	lidmaatschap van dezelfde D66 afdeling of overeenkomst van woonplaats. 2. Een netwerk kan worden ingesteld door het Landelijk Bestuur, een Afdeling of een afdelingsonafhankelijke regio. Leden kunnen een verzoek indienen voor het oprichten van een netwerk. 3. De netwerkcoördinator onderhoudt het contact met de Afdeling en het Landelijk Bestuur en neemt initiatief binnen het netwerk. 4. Een netwerk krijgt jaarlijks een budget, vastgesteld door het Landelijk Bestuur. 5. Het netwerk wordt geacht minimaal één keer per jaar een activiteit te organiseren. Indien het netwerk niet deze jaarlijkse activiteit organiseert, kan het Landelijk Bestuur besluiten het budget niet uit te keren, dan wel terug te vorderen. 6. Een netwerk kan in lijn met artikel 28 lid 9 geen uitingen doen zonder toestemming van het Landelijk Bestuur
Toelichting	In de nieuwe verenigingsstructuur is er ruimte voor regio's die wel onafhankelijk van een afdeling opereren, en dus een eigen grondgebied van gemeentes hebben, maar die nog niet voldoen aan de eisen om een afdeling te zijn. Daarom zou de huidige formulering aangevuld moeten worden.

Onderwerp	Regiocommissies
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Betreft:	Artikel 43 lid 2 Huishoudelijk Reglement
Voeg toe:	[De afdelingen] en afdelingsonafhankelijke regio's [tezamen]
Toelichting	In de nieuwe verenigingsstructuur is er ruimte voor regio's die wel onafhankelijk van een afdeling opereren, en dus een eigen grondgebied van gemeentes hebben, maar die nog niet voldoen aan de eisen om een afdeling te zijn. Daarom zou de huidige formulering aangevuld moeten worden.

HR09	Regionaal is de heilige graal
------	-------------------------------

Organisatorische moties

ORG01	Wat een grote clusterfuck is dit ding geworden zeg
Onderwerp	Het Huishoudelijk Reglement herzien
Indiener(s)	7 leden
Constaterende dat:	- De Statuten de basis zijn van de Jonge Democraten; - Het Huishoudelijk Reglement (HR) daarna het belangrijkste document is van de Jonge Democraten; - Het daarom belangrijk is dat dit document perfect in elkaar zit.
Overwegende dat:	- Het tijd kost om het HR te herzien en te verbeteren; - Het zielig is om de landelijk secretaris dit alleen te laten doen; - Het daarom handig is hier een commissie voor op te richten met HR-fans om de landelijk secretaris te helpen.
Spreekt uit dat:	Het Landelijk Bestuur een commissie opricht van een aantal leden die komend jaar samen met de landelijk secretaris het HR gaan herzien.
Toelichting:	Het 'nieuwe' HR wordt op het volgende septembercongres voorgelegd aan de ALV en kan dan natuurlijk nog geamendeerd worden. Een deel van de indieners biedt zich natuurlijk direct aan voor deze commissie.

ORG02	SNC, weg ermee
Onderwerp	SNC automatiseren
Indiener(s)	Werkgroep Digitalisering & Automatisering
Constaterende dat:	- De Stem- en Notulencommissie (SNC) is verantwoordelijk voor het opstellen van gedetailleerde en nauwkeurige notulen tijdens de congressen. - Het huidige proces van handmatig notulen maken tijdsintensief is en aanzienlijke inspanningen vergt van het SNC-team. - De SNC kan niet altijd exact de woorden van de leden van de ALV overnemen waardoor de SNC veel eigen interpretaties moet maken die gebaseerd zijn op subjectieve begrippen. Hierdoor komen de notulen niet altijd goed overeen met het debat in de ALV. - Technologische ontwikkelingen op het gebied van spraakherkenning en transcriptie hebben live transcriberen en opnemen effectiever en toegankelijker gemaakt dan voorheen.
Overwegende dat:	- Het gebruik van opnames en automatische transcriptie kan bijdragen aan het verminderen van de werklast van de SNC en tegelijkertijd de nauwkeurigheid van de notulen handhaven. - Het landelijke bestuur kan verantwoordelijk zijn voor het selecteren van geschikte technologische hulpmiddelen voor transcriberen en de kwaliteitsborging van de gegenereerde notulen.

Spreekt uit dat:	- Er een experiment dient plaats te vinden tijdens het aankomende wintercongres. Hierbij zal de SNC de notulen samenstellen met behulp van transcripties die gegenereerd zijn door opnames te maken van alle sprekers tijdens de plenaire vergadering.. - Het landelijk bestuur na afloop van het experiment een evaluatie zal uitvoeren en de resultaten hiervan zal delen tijdens het zomercongres van de ALV. Dit is bedoeld om de effectiviteit en nauwkeurigheid van het experiment te beoordelen en te bepalen of deze aanpak in de toekomst verder kan worden toegepast.
Toelichting:	- Het doel van dit experiment is om de werklust van de SNC te verlichten, de efficiëntie van het notulenproces te verhogen en de mogelijkheden van moderne technologie te benutten. - Er zullen twee benaderingen overwogen kunnen worden: live transcriberen van de insprekers tijdens het congres zelf, of het opnemen van de sessies en het later transcriberen van de opnames.

ORG03	Willen we meer of minder afdelingsbestuursleden? (Meer, meer, meer!!!)
Onderwerp	Budget bestuurs- en overdrachtsweekenden
Indiener(s)	11 leden
Constaterende dat:	- Er nu een bedrag van 300 en 500 euro projectsubsidie is vastgelegd voor

	bestuursweekenden respectievelijk overdrachtsweekenden. - Deze bedragen vaak te laag zijn om de meest basale kosten zoals kosten voor locatie en eten te dekken. - Dit bedrag onafhankelijk is van het aantal bestuursleden aanwezig op deze weekenden. - Grotere besturen nu afhankelijker zijn van een hoge eigen bijdrage om deze weekenden te kunnen organiseren.
Overwegende dat:	- Grotere afdelingsbesturen wenselijker zijn voor het functioneren van de afdeling. - Het beloond zou moeten worden om een groot afdelingsbestuur te hebben verkozen in plaats van bestraft.
Spreekt uit dat:	- De projectsubsidie voor een overdrachtsweekend en bestuursweekend afhankelijk zou moeten zijn van het aantal aanwezige bestuursleden op het weekend, en dit nooit lager kan zijn dan de 300 en 500 euro die er nu voor staat.

ORG04	Willen we meer of minder BBB? (Meer, meer, meer!!!)
Onderwerp	Bierbitterballenbudget
Indiener(s)	11 leden
Constaterende dat:	- Het maximale bierbitterballenbudget (BBB) volgens het reglement afdelingsfinanciën neerkomt op 10% van de vaste afdracht

	- De vaste afdracht van een afdeling vorig congres aanzienlijk verlaagd is, en dus resulteerde in een significante verlaging van het BBB - De hoogte van de vaste afdracht, en dus het BBB, erg afhankelijk is van het beleid van een Landelijk Bestuur - De inflatie van bier en vegetarische bitterballen afgelopen jaar erg hoog was - De totale jaarlijkse uitgaven een redelijke afspiegeling zijn van de grootte en levendigheid van een afdeling
Overwegende dat:	Het wenselijk is om leden een gratis snack of drankje aan te bieden als ze langskomen bij activiteiten - Gratis eten en drinken nog lekkerder smaakt dan betaald eten en drinken - Het nog steeds wenselijk is om het aandeel dat een afdeling uitgeeft aan eten en drinken enigszins te reguleren
Spreekt uit dat:	- Het aandeel dat een afdeling uitgeeft aan bierbitterballenbudget maximaal 4% mag zijn van de totale jaarlijkse uitgaven van die afdeling.

ORG05	Samenwerking JFvD 1
Onderwerp	Niet meer samenwerken met de JFvD en niet meer deelnemen aan activiteiten waarbij de JFvD betrokken is
Indiener(s)	Leden van het huidige LB en het komende LB

Constaterende dat:	- De Jongerenorganisatie van Forum voor Democratie, de JFvD, in navolging van de FvD standpunten aanhangt en verkondigt die haaks staan op alles waar de Jonge Democraten voor staan; - Deze standpunten van de JFvD bedreigend en ontwrichtend zijn voor democratie, rechtsstaat, vrijheid en alom onderschreven mensenrechten; - Leden van de JFvD regelmatig homofobe, transfobe, racistische en antisemitische uitlatingen hebben verspreid, onder andere op sociale media; - Vertegenwoordigers van de JFvD tijdens de laatste editie van het PJO-parlement onaanvaardbare uitspraken hebben gedaan, zoals het vergelijken van de transitie van transgenderpersonen met automutilatie, het verspreiden van omvolkingstheorieën en het aanwijzen van de Amerikaanse overheid als verantwoordelijk voor de gebeurtenissen op 9/11; - Leden van de JFvD tijdens een borrel tijdens het PJO-parlement aangaven geweld te willen gebruiken tegen politici van D66, onder wie Sigrid Kaag; - Dit soort uitspraken op activiteiten leiden tot een voor leden sociaal onveilige omgeving; - Het bovenstaande past binnen een breder patroon van onnodig kwetsen, intimideren en het verspreiden van desinformatie door de JFvD.
---------------------------	--

Overwegende dat:	- Sociale veiligheid en persoonlijke ontwikkeling bij de Jonge Democraten hoog in het vaandel staan; - Persoonlijke ontwikkeling alleen mogelijk is in een omgeving waarin iedereen zich (sociaal) veilig en gerespecteerd voelt en zichzelf kan zijn; - De Jonge Democraten geen medewerking willen verlenen aan het organiseren van activiteiten waarbij een podium wordt gegeven aan mensen die vrijheid, democratie en rechtsstaat willen ontwrichten en mensenrechten willen beperken of afschaffen; - De JFvD in haar gedrag, uitspraken en beleid regelmatig heeft laten zien een bedreiging te vormen voor vrijheid, democratie, rechtsstaat en mensenrechten en daarbij grenzen van sociaal-maatschappelijk aanvaardbaar gedrag overschrijdt.
Spreekt uit dat:	- De Jonge Democraten niet meer zullen samenwerken met de JFvD en niet meer zullen deelnemen aan activiteiten waarbij de JFvD betrokken is.
Toelichting:	Mede naar aanleiding van de laatste editie van het PJO-parlement hebben we als huidig en komend LB goed nagedacht over de wenselijkheid van samenwerken met de JFvD. Vervolgens hebben we twee moties geschreven, die we bij deze graag aan de ALV willen voorleggen. De eerste motie is de meest verstrekkende, de tweede motie is minder vergaand.

ORG06	Samenwerken JFvD 2
Onderwerp	Niet meer samenwerken met de JFvD en niet meer deelnemen aan activiteiten waarbij de JFvD betrokken is, behalve in uitzonderlijke gevallen
Indiener(s)	Leden van het huidige LB en het komende LB
Constaterende dat:	- De Jongerenorganisatie van Forum voor Democratie, de JFvD, in navolging van de FvD standpunten aanhangt en verkondigt die haaks staan op alles waar de Jonge Democraten voor staan; - Deze standpunten van de JFvD bedreigend en ontwrichtend zijn voor democratie, rechtsstaat, vrijheid en alom onderschreven mensenrechten; - Leden van de JFvD regelmatig homofobe, transfobe, racistische en antisemitische uitspraken hebben verspreid, onder andere op sociale media; - Vertegenwoordigers van de JFvD tijdens de laatste editie van het PJO-parlement onaanvaardbare uitspraken hebben gedaan, zoals het vergelijken van de transitie van transgenderpersonen met automutilatie, het verspreiden van omvolkingstheorieën en het aanwijzen van de Amerikaanse overheid als verantwoordelijk voor de gebeurtenissen op 9/11; - Leden van de JFvD tijdens een borrel tijdens het PJO-parlement aangaven geweld te willen gebruiken tegen politici van D66, onder wie Sigrid Kaag;

	- Dit soort uitspraken leiden tot een voor leden sociaal onveilige omgeving; - Het bovenstaande past binnen een breder patroon van onnodig kwetsen, intimideren en het verspreiden van desinformatie door de JFvD.
Overwegende dat:	- Sociale veiligheid en persoonlijke ontwikkeling bij de Jonge Democraten hoog in het vaandel staan; - Persoonlijke ontwikkeling alleen mogelijk is in een omgeving waarin iedereen zich (sociaal) veilig en gerespecteerd voelt en zichzelf kan zijn; - De Jonge Democraten geen medewerking willen verlenen aan het organiseren van activiteiten waarbij een podium wordt gegeven aan mensen die vrijheid, democratie en rechtsstaat willen ontwrichten en mensenrechten willen beperken of afschaffen; - De JFvD in haar gedrag, uitlatingen en beleid regelmatig heeft laten zien een bedreiging te vormen voor vrijheid, democratie, rechtsstaat en mensenrechten en daarbij grenzen van sociaal-maatschappelijk aanvaardbaar gedrag overschrijdt.
Spreekt uit dat:	- De Jonge Democraten niet meer zullen samenwerken met de JFvD en niet meer zullen deelnemen aan activiteiten waarbij de JFvD betrokken is; - Op deze regel slechts in uitzonderlijke gevallen een uitzondering kan worden gemaakt door het Landelijk Bestuur in concrete situaties waarin het

	belang van afzien van samenwerking of deelname aan een activiteit niet opweegt tegen het belang van het doel dat beoogd wordt met samenwerking of deelname aan een activiteit.
Toelichting	Als hoofdregel geldt dat we als Jonge Democraten niet samenwerken met de JFvD en ook niet deelnemen aan activiteiten waar de JFvD bij betrokken is. Op deze hoofdregel kan in uitzonderlijke gevallen een uitzondering worden gemaakt. Dit kan bijvoorbeeld aan de orde zijn bij de vraag om deel te nemen aan een verkiezingsdebat of bij het (mede-)ondertekenen van een petitie. Afzien van deelname aan een verkiezingsdebat zou ertoe kunnen leiden dat het standpunt van de JD niet over het voetlicht kan worden gebracht; afzien van het ondertekenen van een petitie zou ertoe kunnen leiden dat de steun van de JD wordt onthouden aan een belangrijk, wenselijk voorstel. Ook in dergelijke specifieke gevallen kan echter altijd worden onderzocht - ook in samenwerking met gelijkgestemde politieke jongerenorganisaties - of het mogelijk is samenwerking of deelname aan een activiteit met de JFvD te vermijden en het beoogde doel op een andere wijze te realiseren. Als afwijking van de hoofdregel aan de orde is op lokaal niveau, ligt het in de rede dat het LB vooraf om een standpunt wordt gevraagd.

ORG07

Afschaffen van de Congresbidmarkt

Onderwerp	Congresbid
Indiener(s)	7 leden
Constaterende dat:	Het schrijven van een congresbid veel werk kost; De prijzen van congressen zijn gestegen van gemiddeld 56 naar 128 euro per persoon per nacht.*
Overwegende dat:	Het schrijven van een congresbid veel werk en tijd kost. Het is zonde om vast te houden aan het huidige systeem, omdat het leidt tot de afwijzing van andere inzendingen, waardoor de inspanningen van andere afdelingen voor niets zijn geweest; Het bidproces het landelijke bestuurslid organisatie vertraagt bij het boeken van locaties en sprekers, omdat het bestuurslid moet wachten tot de deadline van het bid is verstreken; Bij het opzetten van een congresbid niets wordt bevestigd, waardoor de organisatie enkele maanden na de initiële aanvraag alle locaties opnieuw moet aanvragen. Dit kost extra tijd en brengt onnodige kosten met zich mee, omdat de aanvraag dichterbij de congresdatum komt; De twee congressen waarvoor congresbids zijn ingediend grotendeels zijn afgeweken van de congresbids.
Spreekt uit dat:	De locatie van congressen voortaan niet meer wordt bepaald door middel van een congresbid. Congresbids worden daarmee als instrument afgeschaft. Het landelijk bestuur zal zelf verantwoordelijk worden voor het inventariseren van geschikte locaties. Ter ondersteuning van dit

	proces moet het congressteam eerder worden aangesteld.
Toelichting:	*De berekening is gebaseerd op publieke data uit congresboeken. Het congresbid werd tijdens de groeiperiode van de JD geïntroduceerd. Het doel was om minder bezochte gebieden te bezoeken tijdens de winter- en zomercongressen. Bovendien was het idee om de organisatie te vergemakkelijken door een volledig plan met locatie en kosten te ontvangen. In de afgelopen jaren is gebleken dat dit niet werkt. Met deze motie kan de keuze van locaties en de rest van het organisatorische proces verder van tevoren worden vastgesteld. Hierdoor zijn er meer mogelijkheden en zal het hopelijk goedkoper zijn.

ORG08	Planmatig!? Nee, plangoed!
Onderwerp	Jaarplanning werkgroepen
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Constaterende dat:	Sommige werkgroepen geen doelstelling hebben; Werkgroepen verschillen in de soort doelstelling die zij hebben; Nieuwe leden niet altijd een goede introductie in de werkgroep hebben; Veel werkgroepen een gebrek aan structuur hebben;

	Het gebrek aan concrete doelen en sturing een reden is voor werkgroepleden om te stoppen
Overwegende dat:	De commissie Werkgroepen vorig jaar na aanleiding van klankbordgesprekken een aantal adviezen heeft opgesteld, waaronder dit advies; Een jaarplan een leidraad en houvast voor de werkgroepen en de werkgroepvoorzitter is; Het opstellen van een jaarplan goed is voor de motivatie en duidelijkheid voor de werkgroepleden en de werkgroepvoorzitter; Nieuwe leden met een jaarplan beter weten wat ze kunnen verwachten van een werkgroep; Een evaluatie aan de hand van een jaarplan een goede manier is om de voortgang en activiteit van de werkgroep te beoordelen
Spreekt uit dat:	De werkgroepen elk jaar een jaarplan indienen bij het Landelijk Bestuur. In het jaarplan staat tenminste globaal wat de werkgroep dat jaar wil gaan doen en wanneer het dit wil doen. Het Landelijk Bestuur gebruikt dit jaarplan als kader voor de werkgroepevaluatie aan het einde van het politieke jaar en in tussentijdse gesprekken.

ORG09	Promotiepret
Onderwerp	Promotie werkgroepen
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Constaterende dat:	De dalende ledenaantallen onder andere geleid hebben tot kleine werkgroepen;

	De werkgroepen niet bij alle leden bekend zijn
Overwegende dat:	De commissie Werkgroepen vorig jaar na aanleiding van klankbordgesprekken een aantal adviezen heeft opgesteld, waaronder dit advies Veel leden nadenken over actief worden bij een vereniging in september en februari; De promotie van werkgroepen nu te veel wordt overgelaten aan afdelingsbesturen; Bij een centraal promotiemoment specifieke extra's kunnen worden aangeboden voor nieuwe werkgroepleden zoals een 'kick-off' activiteit of een training voor politieke ontplooiing
Spreekt uit dat:	Het Landelijk Bestuur, tenminste de komende twee jaar, twee keer per jaar de werkgroepen extra promoot. Dit moet gebeuren op de logische instroommomenten, dus rond september en februari.
Toelichting:	De commissie Werkgroepen heeft naar aanleiding van gesprekken met PoHo's, werkgroep leden, huidige en voorgaande landelijk bestuursleden en andere jongerenorganisaties haar adviezen opgesteld. Sommige voorstellen zijn 'enkel' als advies meegegeven in het advies rapport. Ingrijpender voorstellen willen we aan de ALV voorleggen via een zestal organisatorische moties (CWG ORG01 t/m ORG06), twee HR-wijzigingen (CWG HR01 en HR02) en twee amendementen op onze eerste HR-wijziging (CWG HR01AM01 - en AM02).

ORG10	Exclusieve VIP status voor werkgroepleden!? Waar meld ik mij aan?
Onderwerp	Werkgroepdag
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Constaterende dat:	De commissie Werkgroepen vorig jaar na aanleiding van klankbordgesprekken een aantal adviezen heeft opgesteld, waaronder dit advies Werkgroepleden weinig beloond worden voor hun inzet; ze krijgen geen kaderlidmaatschap, moeten de meeste kosten zelf betalen en er is geen hechte community van werkgroepleden; Een werkgroependag een vorm van beloning kan zijn; Er bij de JD geen hechte community onder werkgroepleden is;
Overwegende dat:	Waardering van vrijwilligerswerk kan leiden tot meer inzet; Het kennen van andere werkgroepleden een groepsgevoel kan creëren; Werkgroepleden op een werkgroependag de kans krijgen om hun vaardigheden te ontwikkelen; Het ontwikkelen van vaardigheden een belangrijk onderdeel is van werkgroep lidmaatschap

Spreekt uit dat:	Het Landelijk Bestuur weer vaste werkgroependagen moet organiseren om de werkgroepleden meer te belonen voor hun inzet. Deze dag wordt minimaal één keer per jaar georganiseerd, de datum en het programma worden meerdere keren gepromoot en deelname is exclusief voor werkgroepleden. Er is zowel een boeiend inhoudelijk programma als een gezelligheidsonderdeel.
------------------	--

ORG11	De politieke leerschool van de politieke leerschool
Onderwerp	Trainingsdag Werkgroepvoorzitters
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Constaterende dat:	Portefeuillehouders soms een gebrekkige overdracht ervaren; De begeleiding van portefeuillehouders in de vorm van trainingen, coaching en begeleiding soms als onvoldoende wordt ervaren;
Overwegende dat:	De commissie Werkgroepen vorig jaar na aanleiding van klankbordgesprekken een aantal adviezen heeft opgesteld, waaronder dit advies; De geconstateerde oorzaken ertoe leiden dat de portefeuillehouders relatief snel hun functie neerleggen; Dit ertoe leidt dat het collectief geheugen uit het PKO verloren gaat;

Spreekt uit dat:	Het Landelijk Bestuur een landelijke trainingsdag voor de portefeuillehouders organiseert, waarbij ruimte is voor trainingen en coaching/intervisie met ervaren (oud-)portefeuillehouders. Maak bij de trainingen onderscheid voor beginnende en ervaren portefeuillehouders.
Toelichting:	Om ervoor te zorgen dat de rest van de werkgroep uiteindelijk ook deze trainingen krijgt kan er een inschrijffijst klaarliggen waar de portefeuillehouder gelijk de werkgroep kan inschrijven. Om de portefeuillehouders en het Landelijk Bestuur niet verder te belasten zou deze trainingsdag op een bestaand moment kunnen plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld het eerste Politiek Kaderoverleg (PKO) of het eerste kaderweekend zijn. In de tekst is gekozen voor 'portefeuillehouder', als de HR-wijzingen worden aangenomen verandert dit naar 'werkgroepvoorzitter'.

ORG12	Kwaliteit boven kwantiteit, dat is nu echt de hoogste tijd
Onderwerp	Actieve werkgroepen
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Constaterende dat:	Portefeuillehouders die nieuwe leden voor hun werkgroep proberen te vinden, steeds vaker merken dat hun werkgroep moet concurreren met andere

	commissies, besturen en themagroepen binnen de JD; Er meerdere inactieve werkgroepen, commissies, teams en netwerken zijn.
Overwegende dat:	De commissie Werkgroepen vorig jaar na aanleiding van klankbordgesprekken een aantal adviezen heeft opgesteld, waaronder dit advies De JD niet meer zo veel (actieve) leden heeft als in de tijd dat de meeste werkgroepen, commissies, teams en netwerken opgericht zijn; Er nu weinig tot geen evaluatie is over het bestaan van individuele werkgroepen; Na het opheffen van inactieve organen huidige en geïnteresseerde leden makkelijker begeleid kunnen worden naar de actieve organen
Spreekt uit dat:	Het Landelijk Bestuur een duidelijke afweging moet maken in welke werkgroepen, commissies, teams, en netwerken nog relevant zijn voor de vereniging én voldoende actieve leden hebben en heft inactieve organen op en verwijdt ze van de website.

ORG13	Landelijk lullen
Onderwerp	Landelijke discussieavonden
Indiener(s)	Commissie Hervorming Landelijke Werkgroepen
Constaterende dat:	Uit de gesprekken met andere PJO's blijkt dat hun landelijke discussieavonden met alle PJO's tot goed resultaat leiden, zowel in opkomst als output; De werkgroepen niet bij alle leden bekend zijn;

	Er nu moeilijk een inhoudelijk discussie gevoerd kan worden tussen werkgroepleden en niet-werkgroepleden;
Overwegende dat:	De commissie Werkgroepen vorig jaar na aanleiding van klankbordgesprekken een aantal adviezen heeft opgesteld, waaronder dit advies Activiteiten toegankelijk voor alle leden bijdragen aan de bekendheid van de werkgroepen; Gezamenlijke activiteiten tot werkgroepoverstijgende output kan leiden; Een landelijke discussieavond bij kan dragen aan de politieke discussie tussen alle leden
Spreekt uit dat:	Het Landelijk Bestuur samen met de werkgroepen landelijke discussieavonden moet organiseren, zowel fysiek als online, waar alle Jonge Democraten aan mee kunnen doen. De data van deze avonden moeten ruim van te voren bekend zijn en in de jaarplanning staan.

Beleidsplan: Samen voor een sterke vereniging

Beste Jonge Democraten,

Kort nadat jullie ons op het Zomercongres in Leeuwarden hadden gekozen als nieuw Landelijk Bestuur, viel het kabinet Rutte IV. Dat betekent dat we komend jaar niet alleen verkiezingen voor het Europees Parlement tegemoet zien, maar ook verkiezingen voor de Tweede Kamer. Een druk verkiezingsjaar dus, met veel aandacht voor het leveren van input voor verkiezingsprogramma's, het samenstellen van kieslijsten en het voeren van campagnes.

Tijdens de verkiezingen staat er veel op het spel, met name voor jongeren. Met veel enthousiasme hebben wij deze zomer gewerkt aan het beleidsplan (met bijbehorende begroting), dat nu voor jullie ligt. Het aankomend bestuursjaar willen wij - naast alle aandacht voor de verkiezingen - inzetten op een sterke vereniging waar volop ruimte is voor ontwikkeling, die zichtbaar invloed uitoefent op de politiek en waarbinnen leden centraal staan.

Zonder JD'ers is er immers geen JD. De afgelopen jaren zien we helaas een daling in de ledenaantallen. Daar moet verandering in komen! Door in te zetten op een grootschalig ledenoffensief hopen wij het komende jaar veel nieuwe leden te verwelkomen. Daarnaast willen wij ons ervoor inzetten dat alle JD-leden zich daadwerkelijk thuis voelen binnen onze vereniging. Om dat doel te bereiken gaan we met elkaar bouwen aan een vereniging die nog meer dan nu veilig en inclusief is.

Het komende bestuursjaar willen wij ervoor zorgen dat de verfrissende en toekomstgerichte ideeën uit het politiek programma van de JD of een effectieve manier landen bij D66. Daartoe zetten wij in op een actieve en

brede aanpak van onze lobby. In dat kader gaan we eraan werken dat er meer rechtstreeks contact plaatsvindt tussen JD'ers en politici en bestuurders van D66. Daarnaast willen we continu blijven werken aan verbetering en actualisering van onze eigen toekomstvisie, zodat die visie meegroeit met ontwikkelingen in de samenleving.

Met de komst van nieuwe D66-leden in de Tweede Kamer én in het Europees Parlement ontstaan ook nieuwe mogelijkheden voor een versterkt geluid van jongeren in de politiek. Tegen die achtergrond willen wij tijdens onze campagnes vooral ook meer jongeren naar de stembus trekken, juist omdat er nu meer dan ooit keuzes worden gemaakt die direct invloed hebben op hun toekomst. Met een gezamenlijke inzet vanuit de JD willen wij ervoor zorgen dat jongeren duidelijk hun stempel drukken op de aankomende verkiezingen.

Het aankomend jaar wordt al met al een bijzonder interessant en spannend politiek jaar. Er staat zoveel op het spel en er moet veel gebeuren. Dat kan alleen goed gaan als wij er gezamenlijk - het bestuur en alle JD-leden - voor gaan zorgen dat de JD elke dag een beetje beter wordt en dat onze rol in de politiek steeds sterker wordt! Wij zien ernaar uit. Het wordt een krankzinnig avontuur.

Met vrijzinnige groet,

Floris van der Valk	Voorzitter
Julia van Herpen	Secretaris
Manish Jhinkoe-Rai	Penningmeester
Elise Stroop	Bestuurslid Politiek
Joanne Verkerk	Bestuurslid Profilering
Evert Manders	Bestuurslid Extern

Lijst met afkortingen

ALV: Algemene Ledenvergadering

FEO: Functie-equivalentenoverleg

IFLRY: International Federation of Liberal Youth (de internationale koepelorganisatie van de JD)

LYMEC: The European Liberal Youth (de Europese koepelorganisatie van de JD)

PKO: Politiek Kernoverleg

Vereniging & Bestuur

Een zichtbaar bestuur

Als Landelijk Bestuur hebben we onszelf een aantal doelen gesteld. Deze doelen kunnen we alleen halen als we goed en intensief samenwerken met alle leden. Daarom hechten we ook veel waarde aan transparantie. We willen dat leden weten wie we zijn en kunnen zien wat we doen.

Ons doel is om nauw contact te onderhouden met alle afdelingen, de FEO's, het PKO en andere leden. We streven ernaar om proactief in contact te blijven over waar wij mee bezig zijn en wat er gaande is. Daarom hechten we in de eerste plaats veel belang aan regelmatige aanwezigheid bij de afdelingen. Op deze manier krijgen leden de gelegenheid om hun zorgen, wensen en vragen te uiten. Ten tweede zullen we de mogelijkheden voor een (online) inloopspreekuur onderzoeken om contact tussen de leden en het Landelijk Bestuur verder te stimuleren. Iets soortgelijks zou kunnen via een online formulier, waarin leden al dan niet anoniem suggesties kunnen doen. Dit laatste hebben we reeds gedaan bij het schrijven van dit beleidsplan. Dit initiatief werd met enthousiasme ontvangen en willen we dan ook voortzetten.

Bovendien zullen we sociale media benutten om de zichtbaarheid van het Landelijk Bestuur verder te vergroten. Enerzijds willen we onze activiteiten tonen, bijvoorbeeld door middel van 'stories' op ons landelijke Instagram-account, waarbij individuele bestuursleden 'takeovers' kunnen doen. Anderzijds willen we onze doelen en successen duidelijker in beeld brengen. Dit omvat intensiever gebruik van bestaande kanalen, zoals de JD-op-de-hoogte-app, maar ook het delen van Tweets, of andere politieke output, binnen de vereniging. Ten slotte gaan we de mogelijkheid onderzoeken om als Landelijk Bestuur een informele podcast te starten. Dit zou het mogelijk maken om op een ontspannen en toegankelijke manier te communiceren met onze achterban en andere geïnteresseerden.

Een dienstbaar bestuur

Met een afname van het aantal (actieve) leden wordt ons landelijk kader ook kleiner. Veel kaderleden nemen meerdere functies op zich, waardoor concrete hulp van het Landelijk Bestuur steeds belangrijker wordt. Ons hoofddoel is daarom om dienstbaar te zijn aan de vereniging. Dit houdt in dat we, afhankelijk van de behoeften van een afdeling of orgaan, de nodige ondersteuning zullen bieden. Voor sommige afdelingen zal dit betekenen dat we uitleg en strategische inzichten delen, terwijl anderen wellicht behoefte hebben aan extra mankracht om hun plannen uit te voeren. Om dit te bereiken, zullen we voortdurend in gesprek blijven met afdelingen en de verschillende organen binnen de JD. Op deze manier kunnen we effectief inspelen op hun behoeften en zorgen, wat de hele vereniging ten goede komt.

Een veilige en inclusieve vereniging

De afgelopen jaren is het gesprek over sociale veiligheid steeds meer

gevoerd binnen de JD. Dit is een goede ontwikkeling, want het maakt het benoemen van zaken rondom sociale (on)veiligheid bespreekbaar. Als Landelijk Bestuur zullen we de lijn van de vorige besturen omtrent sociale veiligheid voortzetten.

Het afgelopen jaar hebben we gemerkt dat de gedragscode een belangrijk kader kan bieden voor de manier waarop we binnen de JD met elkaar omgaan. De uitdaging ligt nu in het verder concretiseren van de gedragscode, zodat alle leden duidelijk weten welke stappen ze kunnen ondernemen als ze hulp nodig hebben. Hoewel de gedragscode van grote waarde is, moeten we ook erkennen dat deze niet alle problemen kan oplossen. Om die reden zullen we lering trekken uit de ervaringen binnen de vereniging en zullen we deze inzichten gebruiken als basis om aanpassingen te maken in het beleid.

Ons doel voor het komende jaar is om een vereniging te creëren waarin iedereen zich prettig en veilig kan voelen. Het bereiken van sociale veiligheid vereist echter de inzet van ons allemaal, om openlijk met elkaar te kunnen communiceren en zaken bespreekbaar te maken. Ook willen we als Landelijk Bestuur inzetten op een diverse, inclusieve vereniging, waarin iedereen zich thuis voelt. Hierbij willen we ook samenwerken met het Diversiteitsnetwerk. We willen onderzoeken hoe we als JD een meer diverse groep leden kunnen aanspreken. Op die manier kan diversiteit binnen de JD worden vergroot.

Leden centraal

Een vereniging valt of staat met haar leden. Het is daarom belangrijk dat de leden een centrale rol spelen binnen de JD. De JD moet in de eerste plaats een plek zijn waar leden zich kunnen ontwikkelen. Daarnaast bepalen de leden de politieke lijn van de vereniging. Het zal voor

niemand een verrassing zijn dat de ledenaantallen de afgelopen periode zijn gedaald. Voor een gezonde en toekomstbestendige vereniging is het daarom noodzakelijk om in te zetten op ledenwerving en ledenbinding.

Ledenwerving

Wat betreft ledenwerving is het belangrijk dat we het komende jaar diverse doelgroepen aanspreken. Onze inzet is om jongeren te bereiken die momenteel minder vertegenwoordigd zijn binnen het ledenbestand van de Jonge Democraten. Dit omvat onder andere mensen met een migratieachtergrond en mensen die praktisch opgeleid zijn. We zullen hiervoor bijvoorbeeld een grootschalig zomeroffensief opzetten, waarbij we mogelijk de samenwerking opzoeken met D66. Op deze manier kunnen we een grote groep aankomende studenten bekend maken met de JD en hen mogelijk inspireren om lid te worden. Ledenwerving wordt een doorlopend project, zodat we gedurende het hele jaar nieuwe leden kunnen verwelkomen in onze vereniging.

Daarnaast staan zowel een landelijke als een Europese verkiezing gepland tijdens ons bestuursjaar. Dit biedt talrijke mogelijkheden voor de JD om zichtbaar te zijn in de (landelijke) media. Door onze prestaties als JD te tonen en aandacht te besteden aan de activiteiten binnen onze vereniging, verwachten we een toename van nieuwe leden.

Ten slotte willen we in het kader van ledenwerving in gesprek gaan met D66 om te onderzoeken hoe we het combi-lidmaatschap zo aantrekkelijk en toegankelijk mogelijk kunnen maken voor jonge D66'ers. Op deze manier hopen we dat zoveel mogelijk jonge sociaal-liberalen zich bij ons kunnen aansluiten.

Ledenbinding

Naast het werven van nieuwe leden, is het ook van belang dat leden zich verbonden voelen met de vereniging. Actieve betrokkenheid van leden binnen de JD verkleint de kans dat zij zich uitschrijven en biedt bovendien meer mogelijkheden voor de JD. We willen dan ook voortbouwen op het werk dat het vorige bestuur heeft verricht en dit verder uitbreiden.

Het eerste aspect waar we aandacht aan willen besteden, is de fase direct nadat een lid zich heeft ingeschreven. Hierbij staat persoonlijke benadering centraal. Dit betekent dat we proactief communiceren met nieuwe leden en maatwerk bieden op basis van hun interesses en wensen. Concreet willen we de nieuwe ledengesprekken bij afdelingen centraal stellen en zullen we de afdelingen hierbij ondersteunen. Door middel van dit persoonlijke contact kunnen we nieuwe leden naar een plek binnen de JD begeleiden die voor hen interessant is. We willen ook onderzoeken hoe we de website en de nieuwsbrief kunnen inzetten om dit persoonlijke aspect verder te versterken. Bijvoorbeeld door het toevoegen van een introductievideo in de nieuwe ledenmail en het expliciet en toegankelijk maken van alle mogelijkheden binnen de JD door actief te informeren.

Na dit eerste contact willen we bevorderen dat leden elkaar leren kennen, zodat ze niet alleen inhoudelijke mogelijkheden vinden binnen de JD, maar ook gezelligheid en sociale verbondenheid ervaren. Intensief contact met nieuwe leden is daarom belangrijk om hen echt bij de vereniging te betrekken. Dit kan onder andere door hen te betrekken bij landelijke activiteiten zodat zij zich echt verbonden voelen en andere JD'ers leren kennen

Ten slotte willen we inactieve leden in ons ledenbestand activeren. We zullen afdelingen stimuleren en ondersteunen om grootschalige ledenactiviteiten te organiseren. Met deze proactieve benadering hopen we een groter percentage van onze leden te activeren.

In het kader van ledenbinding willen we ook aandacht besteden aan leden die geen lid zijn van D66. De JD heeft het potentieel om dé politieke jongerenorganisatie te zijn voor alle sociaal-liberale jongeren, niet alleen voor jonge D66'ers. Het is daarom belangrijk dat zij zich ook thuis voelen en kunnen deelnemen aan zoveel mogelijk activiteiten binnen de JD.

Je komt voor de inhoud...

Het lustrumjaar biedt ook kansen om zowel nieuwe als oude leden (opnieuw) te betrekken bij de JD door toffe activiteiten te organiseren die een breed publiek trekken waar zij elkaar en de JD opnieuw kunnen ontmoeten. Met dit in het achterhoofd willen we dit jaar dan ook vooral focussen op de JD als vereniging waar leden het leuk vinden en zich met plezier voor inzetten. Concreet willen we genoeg ruimte bieden voor binding tussen leden, ook los van (politieke) inhoud. Denk hierbij aan een Kaderweekend waar meer ruimte voor gezelligheid kan worden gecreëerd om de binding tussen het kader te versterken.

Representatie van leden

Als Jonge Democraten hechten wij veel waarde aan de democratie, ook binnen onze eigen vereniging. Het is immers de bedoeling dat de koers van de JD bepaald wordt door de leden. Hét moment om het als vereniging te hebben over onze koers is de ALV. Op de ALV worden (politieke) voorstellen besproken en leggen we als Landelijk Bestuur verantwoording af. Daarom vinden we het belangrijk

dat op de ALV alle leden zo goed mogelijk gehoord worden. Als Landelijk Bestuur willen we graag onderzoeken of en zo ja hoe dit nog beter kan. Enerzijds willen we kijken of er wellicht procedurele wijzigingen nodig zijn die ervoor kunnen zorgen dat leden makkelijker hun stem op de ALV kunnen laten horen. Anderzijds willen we ervoor zorgen dat we alle leden de kennis en zekerheid bieden om effectief deel te nemen aan de ALV.

De JD als leerschool

In de beginselverklaring stelt de JD zichzelf het doel bij te dragen aan de ontplooiing van alle mensen. Het is dan ook niet gek dat al geruime tijd wordt gesproken over de JD als leerschool. Het aankomende jaar willen we onze leden nog meer mogelijkheden bieden om zichzelf verder te ontwikkelen.

Fouten maken mag

Bij de JD streven we er vaak naar om het uiterste uit onszelf en anderen te halen, en als Landelijk Bestuur juichen we dit van harte toe. Toch is het essentieel dat er een cultuur heerst waarin leden zichzelf de kans durven geven om te groeien, zelfs als ze niet volledig zeker zijn of ze het kunnen. Het aangaan van uitdagingen is de weg naar persoonlijke ontwikkeling. Daarom vinden we het binnen de JD van groot belang dat fouten gemaakt mogen worden. Het is ons streven om een sfeer te creëren waar er stevig op de inhoud mag worden gedebatteerd, maar altijd zacht op de persoon wordt gebleven.

Je leert als vereniging

Hoewel iedereen diens eigen fouten mag maken, is het niet de bedoeling dat we gezamenlijk over dezelfde struikelblokken blijven vallen. Als JD hebben we in de afgelopen veertig jaar veel waardevolle kennis

opgebouwd. Echter, door de snelle wisseling van functies bij kaderleden gaat veel van deze kennis verloren. Hoewel dit soms niet erg is, kan het leden soms belemmeren om zich te richten op wat zij echt belangrijk vinden en willen leren. Het constant opnieuw uitvinden van het wiel voor simpele problemen kost namelijk tijd en energie die beter besteed kan worden aan inspirerende projecten en het behalen van onze doelen. Daarom willen we ons inzetten voor het behoud van een brede kennisbasis voor de volgende generaties JD'ers, ongeacht welke functie ze bekleden. Deze basis moet ruimte bieden voor het delen en verwerken van nieuwe kennis, zodat deze altijd up-to-date blijft.

Daarnaast willen we ons inzetten voor het delen van kennis tussen afdelingen, werkgroepen en (kader)leden. Een simpel voorbeeld hiervan is het doorverwijzen van (nieuwe) leden die voor het eerst een motie schrijven naar de betreffende werkgroep. Op de langere termijn willen we ook werken aan het creëren van een meer permanent platform waar (kader)leden hun kennis met elkaar kunnen delen en elkaar verder kunnen helpen.

Trainingen en masterclasses

Als Landelijk Bestuur streven we ernaar dit jaar meer trainingen en masterclasses voor leden te organiseren. Door deze te volgen kunnen leden hun (politieke) vaardigheden verder ontwikkelen. Tijdens een masterclass breiden we de reguliere loop van een training uit, opdat er nog dieper op de stof kan worden ingegaan. Concrete ideeën voor masterclasses gaan over bijvoorbeeld de ins- en outs van het Europese lobbyen, onderhandelingen tijdens een formatie of het omgaan met bedreigingen in de politiek. Bij het organiseren van deze masterclasses willen we goed gebruikmaken van de trainersgroep die de JD rijk is.

Bovendien streven we ernaar om trainingen toegankelijker te maken voor JD'ers. Enerzijds willen we leden proactief op de hoogte stellen van trainingen die door verschillende afdelingen worden georganiseerd, zodat ze de mogelijkheid hebben om zich hierbij aan te sluiten. Anderzijds onderzoeken we de optie om leden online in te laten schrijven voor trainingen die zij graag willen volgen. Wanneer er voldoende animo is, kunnen we deze trainingen op landelijk niveau organiseren.

Politiek

We leven in roerige politieke tijden. Na de plotselinge val van het kabinet dreigt er nu op veel beleidsterreinen stilstand. De uitdagingen die op ons afkomen zijn echter immens: de groeiende sociale en economische ongelijkheid in Nederland, het grote tekort aan woningen, de klimaat- en biodiversiteitscrisis en het tanende vertrouwen in de politiek.

Het is van groot belang dat we een doeltreffende aanpak vinden voor de huidige problemen, vooral met het oog op de toekomstige generaties. Het ligt dan ook in onze handen om ons uit te spreken en daadwerkelijk het verschil te maken. Dit realiseren we door enerzijds te lobbyen voor onze JD-standpunten binnen D66 en anderzijds ervoor te zorgen dat de JD een prominente positie inneemt in het maatschappelijk debat. Om dit te bereiken werken we tegelijkertijd aan een vereniging waarin nog beter gebruik wordt gemaakt van alle kennis en kunde die we in huis hebben en waarin iedereen betrokken wordt bij het proces van politieke meningsvorming.

Ten slotte zijn en blijven we als JD een vereniging die het belang inziet van internationalisering. Daarom werken we waar mogelijk samen met onze liberale zusterorganisaties in het buitenland en bieden we JD'ers die dat willen de kans om internationale ervaring op te doen.

Relatie met D66: kritisch, maar ook constructief

De JD is een onafhankelijke politieke jongerenorganisatie. Hoewel we een stevig en breed inhoudelijk programma hebben dat we op onze eigen manier uitdragen, moeten we erkennen dat de meest effectieve manier om invloed uit te oefenen via D66 verloopt. Ons doel voor dit jaar is dan ook om ons constructief op te stellen, D66 gevraagd en ongevraagd advies te geven, en te laten zien wat zij aan ons hebben. Wij vertegenwoordigen de jongere generaties, die vaak een frisse kijk hebben op maatschappelijke vraagstukken en nieuwe perspectieven kunnen bieden. Het is essentieel dat D66 deze inzichten serieus neemt en jongeren actief betreft bij de besluitvorming. Om deze doelen te bereiken, intensiveren we de contacten tussen JD'ers en politici en bestuurders van D66. Zo geven we onze portefeuillehouders meer zelfstandigheid om contacten met Kamerleden te onderhouden en lobbytrajecten op te zetten. Hoewel we streven naar een goede samenwerking, betekent dit niet dat we kritiekloos naar D66 zullen kijken. We zijn vastbesloten om D66 scherp te houden als zij de belangen van jongeren tekortdoen. We geloven dat we, zolang de persoonlijke verhoudingen goed zijn, op een scherpe en kritische manier over de inhoud kunnen spreken.

De val van het kabinet biedt ons een unieke kans om als Jonge Democraten onze stempel op de moederpartij te drukken en voor ons belangrijke punten aan te dragen. We willen onze belangen als jongeren bij D66 vertegenwoordigen via het verkiezingsprogramma, de

lijst-adviescommissie en tijdens de campagne. Daarnaast blijven we gebruikmaken van de mogelijkheid om op congressen van D66 met concrete voorstellen te komen. Op deze manier kunnen we de discussie binnen D66 mede bepalen en thema's die voor ons belangrijk zijn agenderen. Als onze voorstellen worden aangenomen, zullen we met de indieners om tafel gaan om ervoor te zorgen dat D66 ook daadwerkelijk actie onderneemt.

Continu blijven werken aan onze eigen toekomstvisie

Hoewel het belangrijk is om als JD proactief te reageren op de politieke actualiteit, moeten we ook continu blijven werken aan onze eigen toekomstvisie. Waar willen we dat Nederland naartoe gaat? Hoe moet ons land er over tien, twintig jaar uitzien en wat is daarvoor nodig? Daarom blijven we actief het debat over onze toekomstvisie binnen de vereniging aanzwengelen. Ons doel is om tegen het volgende Zomercongres grote delen van het Politiek Programma te actualiseren, zodat onze visie beter aansluit bij de belangrijkste uitdagingen van deze tijd. Verder ondersteunen wij leden bij het proces van politieke meningsvorming en zorgen ervoor dat dit proces zo toegankelijk mogelijk is. Ook zorgen wij ervoor dat leden goed voorbereid zijn op congressen, zowel van de JD alsook van D66.

De rol van de afdelingen, de werkgroepen en het PKO

Al deze doelstellingen kunnen alleen maar worden behaald als we tegelijkertijd werken aan een stevige, professionele organisatie. Als Landelijk Bestuur willen we de politieke werkgroepen, portefeuillehouders, afdelingsbestuursleden Politiek en de politieke commissies ondersteunen en in staat stellen optimaal te presteren. Ook gaan we graag zo snel mogelijk aan de slag met het advies van de Commissie Werkgroepervorming. Mochten de voorstellen van deze

commissie op het Septembercongres worden aangenomen, dan is het ons doel om uiterlijk voor het komende Wintercongres deze hervorming af te ronden.

Daarnaast willen we de onderlinge samenwerking tussen politieke werkgroepen en afdelingen stimuleren. We betrekken het FEO Pers & Politiek ook bij de thema's die spelen in de landelijke politiek. Het opzetten en actief houden van een politieke commissie op afdelingsniveau moedigt het Landelijk Bestuur van harte aan.

Ten slotte willen we als Landelijk Bestuur ook graag werken aan meer diversiteit binnen de politieke werkgroepen. Het is immers belangrijk om naar de uitdagingen van de toekomst te kijken vanuit meerdere perspectieven. Nu komt het binnen de JD nog te vaak voor dat we alleen met een klein groepje witte, theoretisch opgeleide mannen naar een probleem kijken. Daarom willen we samen met het Diversiteitsnetwerk kijken hoe we ervoor zorgen dat ook meer vrouwen, mensen van kleur en praktisch opgeleide JD'ers hun weg naar de politieke werkgroepen weten te vinden.

Internationale kansen voor de JD

Op internationaal vlak is het ons doel om enerzijds onze standpunten bij onze internationale koepelorganisaties (IFLRY en LYMEC) naar voren te brengen en anderzijds om leden kennis te laten maken met de mogelijkheden om binnen de JD internationale ervaring op te doen. Daarom willen we deze internationale kansen actief promoten en bij het samenstellen van delegaties voor internationale congressen willen we kijken of we nieuw talent de kans kunnen bieden om deel te nemen.

Tegelijkertijd willen we kijken of we de voorstellen van de Commissie Werkgroepvorming ook kunnen betrekken op de internationale teams, met als doel het vergroten van de veerkracht en de toekomstbestendigheid van de internationale teams. Ten slotte zullen we afdelingen ondersteunen bij het organiseren van de Twinnings en zullen we proberen weer een Brusselreis te organiseren.

Pers & Profilering

Zichtbaar, herkenbaar en vocaal op belangrijke thema's

Als Landelijk Bestuur streven we ernaar dat de JD een prominente positie in het maatschappelijk debat inneemt en issue ownership verkrijgt over de th. Iedereen in Nederland moet weten welke thema's de JD belangrijk vindt en waar we voor staan. Om dat te bereiken moeten we het JD geluid op zoveel mogelijk plekken duidelijk laten klinken. Dit doen we door zichtbaar, herkenbaar en vocaal te zijn, zowel in de traditionele media als op social media. We proberen in de traditionele media én op social media proactief te reageren op de politieke actualiteit en agenderen thema's die voor ons belangrijk zijn.

We willen er daarom voor zorgen dat er consequent wordt gepost op onze social mediakanalen. Ook willen we dit jaar meer inzetten op het maken van video's. Het bereiken van grote groepen mensen kan bijvoorbeeld heel gemakkelijk via Instagram Reels. Ook via advertenties kunnen we onze naamsbekendheid op een eenvoudige manier vergroten. Daarom willen we hier komend jaar ook meer gebruik van maken.

Ten slotte willen we als Landelijk Bestuur regelmatig ludieke acties organiseren, om de voor ons belangrijke thema's onder de aandacht te brengen. We streven ernaar om voorafgaand aan, tijdens en na afloop

van deze ludieke acties op onze social mediakanalen over deze ludieke acties te posten.

Afdelingen ondersteunen bij de inzet van social media

Als Landelijk Bestuur willen we afdelingen stimuleren om optimaal gebruik te maken van sociale media, onder andere ook via Instagram Reels en advertenties. Waar nodig zullen we als Landelijk Bestuur ondersteuning bieden aan afdelingen, onder andere door trainingen te organiseren over de inzet van social media.

Communicatie via social media

Sociale media spelen ook een belangrijke rol in de communicatie naar bestaande leden én nieuwe leden. Via Instagram willen we landelijke activiteiten aankondigen. Ook willen we dit jaar wekelijks op Instagram een overzicht posten van de activiteiten die op afdelingsniveau worden georganiseerd. Ook wordt er teruggeblikt op activiteiten die geweest zijn.

Verkiezingen & Campagne

Tweede Kamerverkiezingen

Dit jaar zullen naast de verkiezingen voor het Europees Parlement ook verkiezingen voor de Tweede Kamer plaatsvinden, vanwege het vroegtijdige vertrek van kabinet Rutte IV. Voor de JD is dit hét moment om te laten zien wie we zijn en waar we voor staan. Daarom zullen we tijdens de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen actief ons stempel drukken op de belangrijke thema's die voor ons van betekenis zijn. Tevens zullen we ons inspannen om invloed uit te oefenen op het verkiezingsprogramma waarmee D66 deze verkiezingen ingaat.

Het streven naar representatie van jongeren in de politiek blijft voor de JD een buitengewoon belangrijk thema. Als Landelijk Bestuur willen we ons inzetten voor een jonge, diverse lijst bij D66. Daarom zullen we ons zowel bij de Tweede Kamerverkiezingen als bij de verkiezingen voor het Europees Parlement inspannen om een JD'er op een verkiesbare plek te krijgen. Om dit te verwezenlijken, zullen we de JD'er die zich verkiesbaar stelt ondersteunen tijdens de interne verkiezingen en de campagne. Deze ondersteuning omvat onder andere een campagnebudget, hulp op sociale media en persoonlijke begeleiding. Op deze manier willen we aan de buitenwereld tonen welk politiek talent er binnen onze vereniging rondloopt.

Verkiezingen voor het Europees Parlement

Zoals eerder vermeld, vinden dit jaar ook verkiezingen voor het Europees Parlement plaats. De JD vindt het van groot belang dat deze cruciale verkiezingen de aandacht krijgen die ze verdienen. We zetten ons daarom volledig in om zoveel mogelijk mensen, met name jongeren, naar de stembus te krijgen. Bovendien streven we naar een zo jong en divers mogelijke lijst.

Daarnaast proberen we ook invloed uit te oefenen op het verkiezingsprogramma van D66 voor deze verkiezingen. Als JD willen we ons sterk maken voor een vernieuwend en progressief geluid. Veel van de grote uitdagingen van deze tijd kunnen immers alleen op Europees niveau worden aangepakt.

Rol van de afdelingen en een sterk campagneteam

De afdelingen spelen een belangrijke rol tijdens de campagne voor de verkiezingen. Met behulp van een landelijke campagnepool kunnen

afdelingen ondersteuning aanvragen tijdens het flyeren, canvassen of bij het organiseren van ludieke acties.

In de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen zullen we een campagneteam opzetten dat samen met het Landelijk Bestuur de campagne zal leiden. Voorafgaand aan de verkiezingen voor het Europees Parlement zal een vergelijkbaar campagneteam worden samengesteld.

Financiën

Het komende jaar belooft een uitdagend jaar te worden voor de financiën van onze vereniging. De plotselinge verkiezingen voor de Tweede Kamer brengen onzekerheden met zich mee. Als Landelijk Bestuur willen we de huidige begroting amenderen op dit Septembercongres.

Financiële afdracht

Als Landelijk Bestuur willen we voldoende aandacht besteden aan de financiële situatie van de afdelingen en werkgroepen. Gedurende het hele jaar willen we in gesprek blijven met de afdelingen en werkgroepen om een goede balans te vinden in de verdeling van de gelden. Uiteraard wordt ook de Kasco meegenomen in het proces. Het doel is ervoor te zorgen dat de afdelingen altijd voldoende geld hebben om hun wekelijkse activiteiten te bekostigen. Voor grotere projecten, zoals een cantus, een zomeroffensief of een twinning, zal er gewerkt worden met projectsubsidies. Ook zullen we ons inspannen om grote betalingen te doen voor afdelingen, zodat zij minder vaak zelf geld moeten voorschieten voor grotere activiteiten.

Financiële onzekerheid

De uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen in november zal bepalend zijn voor onze toekomstige gelden. Dit brengt financiële onzekerheid met zich mee. In de huidige begroting wordt nog gerekend met het huidige zetelaantal van D66. Na de verkiezingen zullen we op basis van het nieuwe zetelaantal werken aan een nieuwe begroting, die we vervolgens op het aanstaande Wintercongres zullen voorleggen aan de vereniging. Bij mogelijke tegenvallers zullen we nauw contact houden met de Erwin Nypels Stichting (ENS) om te kijken naar mogelijkheden om extra gelden te ontvangen indien dit nodig blijkt te zijn.

Geld voor activiteiten

Voor het komende jaar zijn er voldoende middelen beschikbaar voor landelijke activiteiten en activiteiten op afdelingsniveau. Ook hebben we als Landelijk Bestuur gereserveerd voor het behalen van andere belangrijke doelen, zoals ledenwerving, ledenbinding en scholing. Verder zijn er natuurlijk campagnes voor de Tweede Kamerverkiezingen en voor de Europese verkiezingen. De kosten hiervoor worden voor een (groot) deel betaald uit de verenigingsreserves.

Vanwege de eerder geschetste financiële onzekerheden houden we er op dit moment wel rekening mee dat later in dit jaar voor sommige grote activiteiten eigen bijdragen zullen worden gevraagd. Hierbij zullen we echter steeds zoeken naar een balans tussen financiële haalbaarheid en toegankelijkheid. Ten slotte is komend jaar ook een lustrumjaar, hier is vanzelfsprekend ook geld voor gereserveerd.

Papierwerk verminderen

We willen ons dit jaar ook richten op het vereenvoudigen van het aanvragen van subsidies en het indienen van declaraties. Het zal echter

samenwerking vergen tussen verschillende organen binnen de vereniging om dit te kunnen realiseren. Als Landelijk Bestuur willen we hierin een voortrekkersrol nemen.

Amendement begroting 2023

AMBEG01	Amendement Begroting 2023																						
Onderwerp:	Aanpassing op de begroting 2023																						
Indiener(s):	Aankomend Landelijk Bestuur																						
Betreft:	Aanpassing op de begroting 2023																						
Oud-nieuw-verschil:	<table> <tr> <th>Inkomsten</th><th>2023 Oud</th><th>2023 Nieuw</th><th>Verschil</th></tr> <tr> <td>Contributies</td><td>€ 53,000.00</td><td>€ 53,000.00</td><td>€ 0.00</td></tr> <tr> <td>Subsidies</td><td>€ 283,000.00</td><td>€ 283,000.00</td><td>€ 0.00</td></tr> <tr> <td>Eigen Bijdragen</td><td>€ 48,750.00</td><td>€ 31,966.20</td><td>-€ 16,783.80</td></tr> <tr> <td>Overige inkomsten</td><td>€ 16,500.00</td><td>€ 27,750.00</td><td>€ 11,250.00</td></tr> </table>			Inkomsten	2023 Oud	2023 Nieuw	Verschil	Contributies	€ 53,000.00	€ 53,000.00	€ 0.00	Subsidies	€ 283,000.00	€ 283,000.00	€ 0.00	Eigen Bijdragen	€ 48,750.00	€ 31,966.20	-€ 16,783.80	Overige inkomsten	€ 16,500.00	€ 27,750.00	€ 11,250.00
Inkomsten	2023 Oud	2023 Nieuw	Verschil																				
Contributies	€ 53,000.00	€ 53,000.00	€ 0.00																				
Subsidies	€ 283,000.00	€ 283,000.00	€ 0.00																				
Eigen Bijdragen	€ 48,750.00	€ 31,966.20	-€ 16,783.80																				
Overige inkomsten	€ 16,500.00	€ 27,750.00	€ 11,250.00																				

Totale inkomsten	€ 401,250.00	€ 395,716.20	-€ 5,533.80
Uitgaven	2023 Oud	2023 Nieuw	Verschil
Indirecte kosten	€ 79,450.00	€ 81,800.00	€ 2,350.00
Ledenactiviteiten	€ 132,000.00	€ 108,700.00	-€ 23,300.00
Scholing en vorming	€ 36,000.00	€ 36,500.00	€ 500.00
Bestuur	€ 42,750.00	€ 42,750.00	€ 0.00
Internationaal	€ 14,000.00	€ 15,000.00	€ 1,000.00
Communicatie	€ 19,550.00	€ 29,300.00	€ 9,750.00

		0		
	Afdelingen en commissies	78,500.00€ 78,500.00	€ 81,500.00	€ 3,000.00
	Totale uitgaven	€ 402,250.00	€ 395,550.00	-€ 6,700.00
	Rente	-€ 1,000.00	€ 166.20	€ 1,166.20
	Resultaat	-€ 1,000.00	€ 166.20	€ 1,166.20
Toelichting:	Indirecte kosten: De accountantskosten zijn hoger uitgevallen dan begroot, waardoor er een extra toename is bij de indirecte kosten. Ledenactiviteiten: We lijken financieel uitdagende tijden in het vooruitzicht te hebben. Daarom is het Landelijk Bestuur van mening om ons te focussen op de aankomende lustrumgala in ons aankomend academisch jaar en niet het wintergala. Het geld dat we hiermee besparen, kunnen we grotendeels gebruiken voor de verkiezingen. Met enkele			

wijzigingen en correctie voor de toename van de kosten voor het wintercongres, is het mogelijk om hiermee de kosten te dempen. Daarnaast verwachten we het komende deel van het jaar geen extra onvoorziene ledenactiviteit kosten, waardoor daar ook op bezuinigd kan worden. Scholing en Vorming: Het nieuwe Landelijk Bestuur vindt scholing en vorming belangrijk. Omdat wij het belangrijk vinden om te investeren in de ontwikkeling van JD'ers, is het mogelijk om meer geld naar het kaderweekend te krijgen en geld te reserveren voor een landelijk JD debat. Tegelijkertijd willen we ook gebruik maken van de interne kennis die er al is, om zo leden te stimuleren in hun ontwikkeling. Internationaal: De projecten internationaal zijn iets hoger uitgevallen dan begroot, maar door een verschuiving van gelden op internationaal kan het effect hiervan gedempt worden. Promotie: In het eerste deel van het jaar is er een onderputting geweest van de gelden. Echter is met de val van het kabinet het van belang dat er gelden worden gebruikt om de JD en D66 op de kaart te zetten; en het liefst ons JD-kandidaat voor de Tweede Kamer. Daarom gaat er flink wat geld naar de Tweede Kamerverkiezingen, waarvan 12.000 euro direct uit	
---	--

	onze verkiezingenreserve. Het is niet de bedoeling dat al het geld uit dit potje gebruikt wordt, vanwege de toekomstbestendigheid en vanwege de EP-verkiezingen in 2024. Daarnaast zijn er op andere posten waarvan het geld gebruikt kan worden voor de aandacht voor de Tweede Kamerverkiezingen. Tot slot krijgt de DEMO 100 euro extra (van 1700 naar 1800 euro). Afdelingen & Commissies: Afdelingen gebruiken relatief weinig van het geld dat gereserveerd staat in de projecten. Omdat de Tweede Kamerverkiezingen eraan komen is het van belang dat de gelden gebruikt worden. Immers kunnen afdelingen het verschil binnen de vereniging maken. Daarom gaat het Landelijk Bestuur met de afdelingen in gesprek om te kijken hoe het geld beter verdeeld kan worden. Om alvast een goede impuls te geven aan de vaste afdracht en de daarbij – conform reglementen - verbonden posten, gaat de totale vaste afdracht met maar liefst 2500 euro omhoog. Hiermee krijgen de afdelingen een correctie van 13% in totaal; goed om de afgelopen inflatie mee te compenseren. Het bepalen van de doeleinde is aan de afdelingen, echter zou dit voor bijvoorbeeld campagnedoeleinden gebruikt kunnen worden. Hierover gaat het Landelijk Bestuur graag het gesprek aan met de afdelingen. De gezelligheidsactiviteiten voor de FEO's en
--	--

	werkgroepen gaat ook omhoog. De slogan “je komt voor de inhoud, maar blijft voor de gezelligheid” wordt hiermee dus verder vormgegeven.
--	--

Begroting 2024

Hieronder vind je de compacte begroting voor 2024, opgesteld door aanstaand bestuur Van der Valk. In de bijlage worden de posten verder uitgesplitst en toegelicht. We stemmen over deze compacte begroting, de bijlage dient als uitgebreide toelichting.

Begroting 2024

Post	Begroting 2024
Contributies	€ 53.000,00
Subsidies	€ 290.000,00
Bijdrages evenementen	€ 62.600,00
Overige baten	€ 30.750,00
Totale baten	€ 436.350,00
Indirecte kosten	€ 82.050,00
Ledenactiviteiten	€ 135.600,00
Scholing en vorming	€ 37.250,00
Bestuur	€ 43.250,00
Internationale projecten	€ 15.500,00
Communicatie	€ 22.550,00
Afdelingen	€ 93.500,00

Totale lasten	€ 429.700,00
Resultaat excl. financiële baten en lasten	€ 6.650,00
Rente	
Resultaat	€ 6.650,00

Bijlage: Toelichting begroting 2024

Met de val van het kabinet is de onzekerheid binnen de financiën toegenomen. De begroting van 2024 gaat er van uit dat het aantal zetels op 24 blijft, omdat er toch voor de Tweede Kamerverkiezingen een begroting richting het Rijk moet gaan, om ons van geld te voorzien in 2024.

Mocht D66 significant dalen in het aantal zetels, zal het Landelijk Bestuur met de afdelingen, de KasCo, de ALV en met actieve leden spreken om te kijken hoe en wat we allemaal op welke wijze kunnen financieren. Op het wintercongres zullen er ongetwijfeld amendementen op de begroting moeten worden besproken.

Echter is deze begroting wel een representatieve begroting voor als D66 24 zetels had behouden, want zoals jullie kunnen zien gaat het geld ook echt naar de posten waar de leden van het Landelijk Bestuur voor hebben gepleit in hun verkiezingscampagnes.

Compacte begroting

- Hiernaast zie je de compacte begroting voor 2024. De subsidies lijken toe te nemen, echter moet er wel geconstateerd worden dat het exacte getal bekend is na de Tweede Kamerverkiezingen.
- D66 staat er in de peilingen op verlies, wat betekent dat dit inkomsten vanuit het Rijk zullen afnemen.

Begroting 2024

Post	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
Contributies	€ 62,978.00	€ 53,000.00	€ 53,000.00	€ 0.00
Subsidies	€ 232,040.00	€ 283,000.00	€ 290,000.00	€ 7,000.00
Bijdrages evenementen	€ 25,712.40	€ 48,750.00	€ 62,600.00	€ 13,850.00
Overige baten	€ 19,968.26	€ 16,500.00	€ 30,750.00	€ 14,250.00
Totale baten	€ 340,698.66	€ 401,250.00	€ 436,350.00	€ 35,100.00
Indirecte kosten	€ 62,024.87	€ 79,450.00	€ 82,050.00	€ 2,600.00
Ledenactiviteiten	€ 60,557.18	€ 112,000.00	€ 135,600.00	€ 23,600.00
Scholing en vorming	€ 18,283.03	€ 36,000.00	€ 37,250.00	€ 1,250.00
Bestuur	€ 28,649.43	€ 42,750.00	€ 43,250.00	€ 500.00
Internationale projecten	€ 15,410.07	€ 14,000.00	€ 15,500.00	€ 1,500.00
Communicatie	€ 27,588.93	€ 19,550.00	€ 22,450.00	€ 2,900.00
Afdelingen	€ 28,985.39	€ 78,500.00	€ 93,500.00	€ 15,000.00
Totale lasten	€ 241,498.90	€ 382,250.00	€ 429,600.00	€ 47,350.00
Resultaat excl. financiële baten en lasten	€ 99,199.76	€ 19,000.00	€ 6,750.00	-€ 12,250.00
Rente				
Resultaat	€ 99,199.76	€ 19,000.00	€ 6,750.00	-€ 12,250.00

Contributies

- Het getal voor de contributie is gelijk gebleven. We verwachten zeker tot aan de Tweede Kamerverkiezingen geen grote veranderingen hierin.
- Hopelijk brengt het offensief dat we willen inrichten tot die tijd meer leden naar de vereniging.
- Desondanks denken we dat het natuurlijk verloop binnen de vereniging gelijk zal blijven.

Contributies

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Vershil met 2023
Contributie Combileden JD en D66	€ 32,151	€ 60,000	€ 32,000	€ 32,000	€ 0
Contributie leden JD	€ 19,057		€ 21,000	€ 21,000	€ 0
Totale contributies	€ 51,208	€ 60,000	€ 53,000	€ 53,000	€ 0

Subsidies

- Als het kabinet niet was gevallen, hadden we met 24 zetels 7.000 euro meer ontvangen. Echter is dit niet meer de realiteit. Omdat we nog niet weten wat het exacte aantal zetels zijn dat D66 zal krijgen, is er in deze begroting gerekend met het huidige aantal.
- De JD en D66 moeten een begroting voor het einde van dit kalenderjaar inleveren.
- Het effect van op de inkomsten is dus grotendeels bekend na de verkiezingen. Op het wintercongres wordt dit middels een amendement gecorrigeerd.
- De Jettengelden zijn geoormerkt. Dit betekent dat deze niet meer apart worden gegeven, maar in de WFPP subsidie zijn meegenomen.

Subsidies

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Vershil met 2023
WFPP Subsidie	€ 200,753	€ 193,031	€ 193,000	€ 290,000	€ 97,000
Jettengelden	€ 90,000	€ 90,012	€ 90,000	€ 0	-€ 90,000
Totale subsidies	€ 290,753	€ 283,043	€ 283,000	€ 290,000	€ 7,000

Bijdrages evenementen

- We verwachten geen grote veranderingen bij de inkomsten van evenementen.
- Volgend jaar is het een Lustrumjaar en daarom verwachten we daar extra inkomsten ter waarde van 12.500 euro. De lustrumcommissie zal op termijn de plannen presenteren.
- Ook zullen we de bijdrages voor het septembercongres iets verhogen voor het diner en de lunch, in lijn met wat er dit jaar is gedaan.

Bijdrages evenementen

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
Bijdrage Wintercongres	€ 960	€ 0	€ 8,000	€ 8,000	€ 0
Bijdrage Zomercongres	€ 4,305	€ 6,500	€ 9,500	€ 8,500	-€ 1,000
Bijdrage Septembercongres	€ 0	€ 2,500	€ 750	€ 2,000	€ 1,250
Bijdrage Introductieactiviteiten	€ 2,275	€ 600	€ 1,500	€ 1,500	€ 0
Bijdrage Politiek Inhoudelijk-weekend	€ 0	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,500	€ 500
Bijdrage Verenigingsweekend	€ 0	€ 1,500	€ 1,500	€ 1,500	€ 0
Bijdrage Excursie Brussel	€ 0	€ 5,000	€ 5,000	€ 5,000	€ 0
Bijdrage MEP/MUN	€ 0	€ 100	€ 0	€ 100	€ 100
Bijdrage Afdelingsactiviteiten	€ 11,478	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Bijdrage Twinnings	€ 4,830	€ 15,000	€ 15,000	€ 15,000	€ 0
Bijdrage Internationale reizen	€ 7,915	€ 5,500	€ 5,500	€ 5,500	€ 0
Bijdrage Overige Landelijke Bijeenkomsten	€ 0	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,500	€ 500
Totale bijdrages evenementen	€ 31,763	€ 38,700	€ 48,750	€ 62,600	€ 13,850

Overige baten

- We verwachten vanwege een lustrumjaar meer muntverkoop.
- We willen ook een deel van de verkiezingsreserve gebruiken voor de verkiezingen van het Europees parlement. Nu staat dat op 1750, maar mocht D66 minder zetels hebben is het niet uitgesloten dat dit zal stijgen naar 7.000 euro.
- Er is een lustrumreserve. Daar willen we wat geld uit halen om te gebruiken voor het organiseren van activiteiten.

Overige baten

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
Muntverkoop	€ 3,300	€ 9,000	€ 10,000	€ 12,500	€ 2,500
Omzet webshop	€ 771	€ 1,500	€ 1,500	€ 1,500	€ 0
Afroming afdelingen	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Schenken en giften, inclusief VJD	€ 2,000	€ 3,000	€ 3,000	€ 3,000	€ 0
Bijdrage gala	€ 1,002	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overige fondsen	€ 320	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,000	€ 0
Totale overige baten	€ 7,393	€ 15,500	€ 16,500	€ 30,750	€ 14,250

Indirecte kosten

- Hier zijn geen grote veranderingen. We doen iets zuiniger met kantoorkosten en verzendkosten. Dit omdat we in een digitale tijdperk leven.
- Het huidige contract met D66 inzake huisvesting is nog lopend. Ik verwacht een stijging in de kosten voor huisvesting op het landelijk bureau, in lijn met de inflatie. Vandaar dat hier een schatting is van de toename.

Indirecte kosten

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Vershil met 2023
Huisvesting	€ 13,829	€ 19,000	€ 25,000	€ 27,500	€ 2,500
Servicecontract	€ 30,337	€ 22,000	€ 33,000	€ 33,000	€ 0
ICT	€ 3,493	€ 4,000	€ 4,000	€ 4,000	€ 0
Accountantskosten	€ 13,522	€ 10,000	€ 10,000	€ 10,000	€ 0
Bankkosten	€ 1,203	€ 2,500	€ 2,500	€ 2,000	-€ 500
Verzekeringskosten	€ 2,136	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,000	€ 0
Kantoorkosten	€ 6,605	€ 1,500	€ 1,500	€ 1,250	-€ 250
Verzendkosten	€ 637	€ 400	€ 400	€ 250	-€ 150
Abonnementen en documentatie	€ 437	€ 250	€ 250	€ 250	€ 0
Erwin Nypelsstichting	€ 576	€ 800	€ 800	€ 800	€ 0
Overige indirecte kosten	€ 1,067	€ 0	€ 0	€ 1,000	€ 1,000
Totale indirecte kosten	€ 73,842	€ 62,450	€ 79,450	€ 82,050	€ 2,600

Ledenactiviteiten

- Of D66 krimpt of groeit, de JD gaat door met het organiseren van ledenactiviteiten. Als het organiseren tijdig gebeurt, kan je goedkoper activiteiten organiseren.
- Vandaar dat we het winter en zomercongres op een gelijkwaardig niveau willen houden in de begroting. Dat moet immers lukken. Het bestuurslid organisatie zal deze taak als eerst krijgen.
- Het septembercongres zal ook toenemen in kosten, in lijn met zoals verwacht wordt voor 2023.
- Een lustrumgala kost geld, en is begroot zoals bij 'normale' gala's.
- Er is een kleine onvoorziene pot in kosten meegerekend.

Ledenactiviteiten

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
Wintercongres	€ 8,651	€ 8,500	€ 47,000	€ 37,500	-€ 9,500
Zomercongres	€ 33,652	€ 34,000	€ 34,000	€ 35,000	€ 1,000
Septembercongres	€ 10,170	€ 12,500	€ 5,000	€ 8,500	€ 3,500
Introductieactiviteiten	€ 2,888	€ 6,500	€ 3,000	€ 3,000	€ 0
Politiek Inhoudelijk-weekend	€ 6,891	€ 4,500	€ 4,500	€ 5,000	€ 500
Verenigingsweekend	€ 5,150	€ 10,000	€ 3,500	€ 3,500	€ 0
Nieuwjaarsborrel	€ 0	€ 0	€ 500	€ 1,000	€ 500
Oud LB-dag	€ 0	€ 500	€ 500	€ 600	€ 100
Jaarlijkse reünistenbijeenkomst	€ 561	€ 1,500	€ 0	€ 0	€ 0
Innovatie- en ontwikkelingsbudget	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Inkoop Landelijke bijeenkomsten	€ 2,013	€ 11,000	€ 12,000	€ 12,000	€ 0
Gala	€ 31,994	€ 0	€ 0	€ 20,000	€ 20,000
Kaderbedankmoment	€ 0	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,000	€ 0
JD Verjaardagsfeest	€ 0	€ 1,200	€ 0	€ 0	€ 0
Overige kosten Landelijke bijeenkomsten	€ 2,780	€ 0	€ 0	€ 7,500	€ 7,500
Totale kosten ledenactiviteiten	€ 104,750	€ 92,200	€ 112,000	€ 135,600	€ 23,600

Bestuur

- Geen majeure wijzigingen worden hier aangebracht.

Bestuur

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
Reiskosten Landelijk Bestuur	€ 9,285	€ 7,500	€ 10,000	€ 10,000	€ 0
Reiskosten Afdelingen en Landelijk Kader	€ 7,374	€ 6,500	€ 6,500	€ 6,500	€ 0
Bedankjes	€ 8,425	€ 3,000	€ 3,000	€ 3,000	€ 0
Onkostenvergoeding Bestuurstelefoon	€ 0	€ 250	€ 250	€ 750	€ 500
Overige Bestuurskosten	€ 1,759	€ 1,500	€ 1,000	€ 1,000	€ 0
Vacatiegeld	€ 19,583	€ 20,000	€ 22,000	€ 22,000	€ 0
Totale kosten bestuur	€ 46,426	€ 38,750	€ 42,750	€ 43,250	€ 500

Internationale projecten

- Ook internationaal gaan we door zoals we doen.

Internationale projecten

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
Contributie LYMEC & IFLRY	€ 2,721	€ 3,000	€ 3,000	€ 3,000	€ 0
Congressen LYMEC & IFLRY	€ 7,715	€ 8,000	€ 3,000	€ 3,000	€ 0
Projecten Internationaal	€ 15,244	€ 6,500	€ 2,500	€ 3,000	€ 500
Excursie Brussel	€ 229	€ 5,000	€ 5,000	€ 5,000	€ 0
MEP/MUN	€ 0	€ 1,000	€ 500	€ 500	€ 0
Overige internationale projecten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 1,000	€ 1,000
Totale kosten internationale projecten	€ 25,909	€ 23,500	€ 14,000	€ 15,500	€ 1,500

Communicatie

- De Demo krijgt 100 euro meer. In de vragenronde van het Landelijk Bestuur kwam dit naar voren als een aandachtspunt.
- Er gaat meer geld uit naar campagnes die gericht zullen zijn op de verkiezingen van het Europees Parlement.
- De persoonlijke campagnebudgetten worden gelijk getrokken met die van de Tweede Kamerverkiezingen, te weten 1750.
- Campagne blijft onverminderd een belangrijk onderwerp in ons bestuursjaar vanwege de verkiezingen die er aan komen.

Communicatie

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
DEMO	€ 553	€ 500	€ 1,700	€ 1,800	€ 100
Promotiemateriaal	€ 2,910	€ 5,000	€ 3,000	€ 2,500	-€ 500
Acties	€ 1,726	€ 3,000	€ 3,000	€ 3,000	€ 0
Campagnes	€ 10,144	€ 12,000	€ 4,000	€ 9,250	€ 5,250
Zomeroffensief	€ 2,453	€ 3,000	€ 3,000	€ 3,000	€ 0
Overige kosten Promotie	€ 4,377	€ 4,000	€ 1,000	€ 1,000	€ 0
Persoonlijke Campagnebudgetten	€ 0	€ 4,000	€ 3,600	€ 1,750	-€ 1,850
Lidmaatschap NJR	€ 0	€ 250	€ 250	€ 250	€ 0
Totale kosten promotie	€ 22,163	€ 31,750	€ 19,550	€ 22,550	€ 3,000

Afdelingen

- Afdelingen zijn van essentieel belang om een goed lopende politieke jongerenpartij te zijn.
- Daarom gaat de afdracht, zoals het Landelijk Bestuur dat vaker benoemd heeft, omhoog. Dit gaat terug naar het niveau van 2022 en wordt iets verhoogd.
- Ook werkgroepen zijn van belang voor het blijven vormen van adequate politieke standpunten.
- Hierom wil het Landelijk Bestuur voor de werkgroepen een bepaald verhoogd bedrag hebben, om daarmee de professionalisering van deze werkgroepen te stimuleren.

Afdelingen

Post	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Verschil met 2023
Afdracht Afdelingen	€ 19,147	€ 28,000	€ 20,000	€ 29,000	€ 9,000
Projectsubsidie Twinnings	€ 9,978	€ 9,500	€ 11,000	€ 11,000	€ 0
Projectsubsidie Bestuurs- en Overdrachtsweker	€ 2,604	€ 9,900	€ 10,000	€ 10,000	€ 0
Projectsubsidie Overige Activiteiten en Eveneme	€ 6,078	€ 18,000	€ 20,000	€ 20,000	€ 0
Werkgroepen		€ 5,000	€ 1,500	€ 6,500	€ 5,000
Totale kosten afdelingen	€ 37,807	€ 86,900	€ 78,500	€ 93,500	€ 15,000

Bijlage: Gezamenlijk statement Commissie van Beroep en Landelijk Bestuur

Sinds begin 2022 is er een permanente Commissie van Beroep (CvB) actief bij de Jonge Democraten. Dit is relatief kort en de precieze rol en werkwijze van de Commissie van Beroep is nog een definitieve vorm aan het aannemen. Dit is een leerproces voor de CvB, het Landelijk Bestuur (LB) en de vereniging in brede zin. De CvB en het LB hechten veel waarde aan een goede en eerlijke beroepsprocedure. Dit is belangrijk om de 'checks & balances' te waarborgen, waar nodig onzorgvuldige besluiten recht te trekken en zodoende de (sociale) veiligheid van leden te waarborgen.

Tijdens het afgelopen jaar hebben de Commissie van Beroep en het Landelijk Bestuur meermaals met elkaar te maken gehad in beroepszaken. Dat komt enerzijds doordat in een beroepszaak het LB volgens het HR altijd dient te worden gevraagd naar haar reactie binnen een beroepszaak, anderzijds doordat er enkele keren een beroep is ingediend tegen een besluit van het LB zelf. De wisselwerking tussen de CvB en het LB in deze beroepszaken is meermaals onprettig verlopen. In het algemeen lijkt het de CvB en het LB goed om hier lessen uit te trekken voor de toekomst. Het "oude" LB en de CvB willen in dat kader allebei graag met het "nieuwe" LB kijken wat er voor de toekomst kan worden verbeterd met betrekking tot de procedure. Uiteraard kan daarbij ook nog andere inbreng uit de vereniging worden betrokken.

Naast de algemene procedurele verbeteringen die de CvB en het LB samen voor willen stellen, zijn de twee organen samen in mediation gegaan. Hierbij is teruggeblikt op de ontstane problemen. Het is voor beide partijen duidelijk dat er problemen zijn geweest omtrent het proces en de communicatie. Hierdoor ontstond voor het LB het beeld dat de CvB niet onpartijdig zou zijn geweest bij de behandeling van een beroep, en ontstond voor de CvB het beeld dat het LB met opzet incomplete bewijsstukken heeft gedeeld met het beoogde doel de beroepsprocedure te frustreren. Na mediation en verduidelijking kan het LB concluderen dat de vermeende partijdigheid enkel schijn was en gebaseerd op misverstanden en miscommunicatie. Het LB heeft er daarom vertrouwen in dat de CvB onpartijdig te werk is gegaan en te werk gaat. Daarnaast ziet het LB in dat de CvB niet direct is overgegaan tot een beschuldiging van het LB met betrekking tot de bewijsstukken, maar ruim mogelijkheid heeft gegeven tot reactie en uitleg. Door omstandigheden en het gevoel niet meer met de CvB op een constructieve manier te kunnen communiceren heeft het LB hier maar gedeeltelijk gebruik van gemaakt. Het LB heeft aangegeven dat het delen van incomplete bewijsstukken tijdens een procedure nooit had mogen gebeuren, maar dat hier geen kwade intentie aan ten grondslag lag. De CvB heeft dit angehoord en besloten dat hoofdstuk af te sluiten.

Tot slot is tijdens de mediation door de CvB onbegrip geuit over het feit dat het LB, ruim na de deadline, nog geen uitvoering heeft gegeven aan een uitspraak van de CvB, ondanks dat uitspraken van de CvB volgens het HR bindend zijn. Het LB gaf tijdens de mediation aan geen uitvoering te willen geven aan de uitspraak vanwege de twijfels over de onpartijdigheid van de CvB. Uiteindelijk zijn deze twijfels bij het LB voldoende weggenomen en heeft het LB toegezegd dat de uitspraak alsnog zo spoedig mogelijk zal worden uitgevoerd.

Het LB verkeerde ten onrechte in de veronderstelling dat zij de bevoegdheid hadden om de uitvoering van de uitspraak te weigeren. Het LB erkent nu dat dit niet het geval was en dat een orgaan van de JD verplicht is uitvoering te geven aan uitspraken van de CvB. Bij het verbeteren van de procedure zou het goed zijn om te kijken naar escalatiemogelijkheden en het verduidelijken van bestaande regels.

Kortom, hoewel het betreurenswaardig is dat de situatie zo is geëscaleerd, zijn de CvB en het LB tot de conclusie gekomen dat de samenwerking, voor zolang deze nog duurt in verband met het aantreden met het nieuwe LB, voortgezet kan worden.