



Jonge Democraten

**93ste Algemene Ledenvergadering
Septembercongres Utrecht
10 september 2022**

Voordracht CVZ en SNC

Volgt

Colofon

Dit is een uitgave van de Jonge Democraten ten behoeve van de 93^{ste} Algemene Ledenvergadering der Jonge Democraten.

Samengesteld door *Niels Koppelaar* en *Hester van Wessel*

Amendement indienen

Wil je een amendement indienen op één van de congresvoorstellen in dit congresboek (Statutenwijziging, HR-wijziging, gedragscode of begroting)? Noem bij 'betreft' de naam van het voorstel en het lid of de post waar het om gaat. Je kan tot 20 augustus om 23:59 een amendement indienen via het formulier op jongedemocraten.nl/congressen. Op dezelfde pagina vind je de andere relevante deadlines.

Agenda ALV

Volgt

Locatie

De Algemene Ledenvergadering vindt plaats bij Seats2meet in Utrecht. Dit ligt vlak naast het Centraal Station. Alle organisatorische informatie volgt in een latere versie van dit congresboek.

Hoe werkt een congres?

Wat is een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: twee keer een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch, eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging. Het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd. Dat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo worden op het Zomercongres het Landelijk Bestuur, de DEMO-redactie en de Kascommissie verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komen de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het nieuwe Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er gelegenheid is voor discussie. Het congresfeest is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden

Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin van het congres is er om 09:30 een speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?

Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen Huishoudelijk Reglement & Statuten

Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement (HR) en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organisatorische moties. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)

Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen tot drie uur na het bestuursblok ook actuele organimo's worden ingediend.

Politiek Programma (PP)

In het Politiek Programma zijn de politieke standpunten van de Jonge Democraten in grote lijnen opgenomen. Het Politiek Programma kan worden veranderd tijdens de politieke congressen met resoluties en amendementen. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)

Over concrete onderwerpen kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën. Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de urgente politieke moties (UPM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie die bij het volgende congres niet meer

relevant zal zijn.. Deze UPM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je "Motie van Orde!". De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen

Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

Congresvoorzitters (CVZ)

Het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC)

Dit zijn de mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen en het notuleren van de ALV. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht.

Wijzigingen aan de Statuten

STA01	Beroep bij de ALV? Weg ermee!
Onderwerp	Verduidelijking bij niet toelating tot vereniging
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 4 lid 3 van de Statuten
Vervang	3. Tegen een besluit tot weigering van toelating staat beroep open bij de Algemene Ledenvergadering, waarvoor de procedure is vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement.
Door	3. Tegen een besluit tot weigering van toelating staat beroep open overeenkomstig het Huishoudelijk Reglement.
Toelichting	Met deze wijziging wordt verduidelijkt dat de procedure tegen een besluit in het Huishoudelijk Reglement staat. Dit is nodig omdat op dit moment een Commissie van Beroep en niet de ALV een beroepsprocedure behandelt. Tegelijkertijd zou een verwijzing naar de Commissie van Beroep in de Statuten bezwaarlijk zijn. Op een - eventueel - toekomstig moment dat de Commissie van Beroep

	niet meer bestaat, zullen de Statuten moeten worden gewijzigd. Dat brengt voor een dergelijke wijziging onevenredige grote inspanningen en kosten met zich mee.
--	---

STA02	Ernst bij ontzetting
Onderwerp	Ernst bij ontzetting
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Art. 6 lid 3 sub a Statuten
Schrap	het lid in strijd met de Statuten, reglementen, of besluiten van de vereniging handelt
Voeg toe	het lid ernstig en/of herhaaldelijk in strijd met de Statuten, reglementen, of besluiten van de vereniging handelt
Toelichting	Dit amendement ziet op de drempel om een lid te ontzetten uit het lidmaatschap. Met dit amendement moet het bestuur kunnen aantonen dat het handelen van het lid vaker voorkwam, van een hoge ernst is, of beide. Dit leggen wij zowel voor bij schorsing als bij ontzetting uit het lidmaatschap.

STA03	U HRt nog van mijn advocaat!
Onderwerp	Mogelijk maken dat bij opzegging/ontzetting lidmaatschap dit gebeurt bij de CvB
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 6 lid 4 van de Statuten
Vervang	4. Van een besluit tot opzegging namens de vereniging of ontzetting wordt de betrokkene zo snel mogelijk schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte gesteld. Tegen dit besluit staat beroep open bij de Algemene Ledenvergadering, waarvoor de procedure is vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement.
Door	4. Van een besluit tot opzegging namens de vereniging of ontzetting wordt de betrokkene zo snel mogelijk schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte gesteld. Tegen dit besluit staat beroep open overeenkomstig het Huishoudelijk Reglement.
Toelichting	Met deze wijziging wordt verduidelijkt dat de procedure tegen een besluit in het Huishoudelijk Reglement staat. Dit is nodig omdat op dit moment

	een Commissie van Beroep en niet de ALV een beroepsprocedure behandelt. Tegelijkertijd zou een verwijzing naar expliciet de Commissie van Beroep in de Statuten bezwaarlijk zijn. Op een - eventueel - toekomstig moment dat de Commissie van Beroep niet meer bestaat, zullen de Statuten moeten worden gewijzigd. Dat brengt voor een dergelijke wijziging onevenredige grote inspanningen en kosten met zich mee.
--	--

STA04	Schorsingsmogelijkheid
Onderwerp	Schorsing
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Na artikel 6 van de Statuten
Voeg toe	Artikel 7. Schorsing 1. Het Landelijk Bestuur is bevoegd een lid te schorsen voor ten hoogste drie maanden. 2. Een besluit tot schorsing wordt schriftelijk aan het betreffende lid medegedeeld. Hierbij wordt het besluit onderbouwd en de duur van de schorsing benoemd. 3. Een schorsing kan éénmaal voor de duur van ten hoogste drie maanden worden verlengd. Bij een

	<p>besluit tot verlenging van de schorsing, licht het Landelijk Bestuur het betreffende lid opnieuw in.</p> <p>4. Een lid kan geschorst worden indien:</p> <p>a. het lid in strijd met de Statuten, reglementen, of besluiten van de vereniging handelt; of</p> <p>b. het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt;</p> <p>c. het lid een mogelijk strafbaar feit heeft gepleegd waarover een politieonderzoek loopt of welke grond geeft voor een politieonderzoek.</p> <p>5. Wanneer een lid geschorst is, houdt dat tevens een schorsing in van alle functies die dat lid binnen de vereniging bekleedt.</p> <p>6. Tegen een besluit tot schorsing staat beroep open overeenkomstig het Huishoudelijk Reglement.</p>
Toelichting	<p>Dit amendement voegt de mogelijkheid toe om een lid tijdelijk te schorsen. Schorsing is een zware sanctie, die weloverwogen ingezet moet worden. Daarom moet een besluit tot schorsing altijd goed onderbouwd worden. Het voorgestelde artikel geeft de gronden voor schorsing en de gevolgen daarvan, net als een aantal procedurele waarborgen.</p> <p>Door dit artikel toe te voegen aan de Statuten, schuiven de volgende artikelen een nummertje op. De nummers van en verwijzingen naar artikelen verderop in de Statuten, zullen we dan mee laten opschuiven.</p>

AMSTA01	Ernst bij schorsing
---------	---------------------

Onderwerp	Ernst bij schorsing
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Amendement op STA04 lid 4 sub a
Schrap	het lid in strijd met de Statuten, reglementen, of besluiten van de vereniging handelt
Voeg toe	het lid ernstig en/of herhaaldelijk in strijd met de Statuten, reglementen, of besluiten van de vereniging handelt
Toelichting	Dit amendement ziet op de drempel om een lid te schorsen. Met dit amendement moet het bestuur kunnen aantonen dat het handelen van het lid vaker voorkwam, van een hoge ernst is, of beide. Dit leggen wij zowel voor bij schorsing als bij ontzetting uit het lidmaatschap.

STA05	Digitale democratie
Onderwerp	Digitale ALV
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	

Betreft	Artikel 8 van de Statuten
Schrap	3. Ieder ter vergadering aanwezig stemgerechtigd lid heeft één stem. Het is niet mogelijk een stem door een gemachtigde te laten uitbrengen.
Voeg toe	3. Ieder stemgerechtigd lid dat aan de vergadering deelneemt heeft één stem. Het is niet mogelijk een stem door een gemachtigde te laten uitbrengen. 4. Een lid kan uitsluitend onder bij het Huishoudelijk Reglement te stellen voorwaarden deelnemen aan de vergadering door middel van een elektronisch communicatiemiddel. Het stemrecht kan in dat geval worden uitgeoefend door een elektronisch communicatiemiddel.
Toelichting	Tijdens de coronacrisis was het tijdelijk mogelijk om de ALV digitaal te organiseren. Met dit amendement leggen we deze mogelijkheid vast in de Statuten, omdat dit straks (mogelijk) nodig is dat te kunnen blijven doen (Artikel 38, zesde lid en verder, Boek 2 Burgerlijk Wetboek). In het HR moet vervolgens verder worden geregeld op welke manier en onder welke voorwaarden dit kan. Dit voorstel laat dus nog ruimte voor volledig digitale vergaderingen en hybride vergaderingen, maar ook volledig fysieke vergaderingen. De benodigde HR-wijzigingen zullen worden besproken bij de tweede lezing van dit amendement, als dit nu wordt aangenomen.

STA06	Ground controle to major Tom
Onderwerp	Toevoegen Wbtr bepaling adequaat controlesysteem
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Na art. 12 Statuten
Voeg toe	1. Bij de vervulling van hun taak richten bestuurders zich steeds naar het belang van de vereniging en de daarmee verbonden organisatie. 2. Daartoe kent de vereniging als adequaat controlesysteem een Raad van Toezicht welke driemaal per jaar zich tot taak stellen om de genomen bestuursbesluiten te controleren in de notulen. Deze commissie wordt de mogelijkheid geboden verslag uit te brengen aan de Algemene Ledenvergadering.
Toelichting	De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr) vereist dat in de Statuten een bepaling wordt opgenomen die voorziet in de verplichting tot een adequaat controle systeem. Een toezichthoudend orgaan met inhoudelijke kennis, welke deze kan toetsen aan de geldende bepalingen van het HR en de statuten, kan de ALV van een gedegen en inzichtelijk advies voorzien over de adequaatheid van de genomen besluiten. Een bestuurder zal zijn/haar toelichting snel in eigen

	voordeel uitleggen, maar een onafhankelijke commissie heeft de mogelijkheid hier met kritische blik naar te kijken en verhoogt daarmee de transparantie van genomen besluiten.
--	--

STA07	You belong to me
Onderwerp	Toevoegen Wbtr bepaling tegenstrijdig belang
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Na art. 12 Statuten
Voeg toe	<p>1. Een lid van het Landelijk Bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij/zij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig kan zijn met het belang van de vereniging of als het van invloed kan zijn op het te nemen bestuursbesluit. Wanneer hierdoor geen besluit kan worden genomen is de Raad van Toezicht bevoegd het betreffende besluit te nemen.</p> <p>2. In het geval van tegenstrijdig belang bij het bestuur én de RvT, is de meerderheid van de ALV bevoegd tot het nemen van het besluit</p> <p>3. Als (potentieel) tegenstrijdig belang wordt in ieder geval aangemerkt: het aangaan van een overeenkomst met geldelijk belang tussen de vereniging en derden in de relationele sfeer.</p>

	4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing bij eenieder die een functie binnen de Jonge Democraten uitoefenen.
Toelichting	<p>De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr) vereist dat in de Statuten een bepaling wordt opgenomen die voorziet in een regeling bij tegenstrijdig belang. Wanneer alle leden van het Landelijk Bestuur een tegenstrijdig belang hebben, is de ALV bevoegd een besluit te nemen. Daarvoor dient eventueel een spoed-ALV te worden gehouden.</p> <p>De JD kent veel meer organen dan enkel het LB. Al deze organen hebben een ruime bevoegdheid en nemen veel besluiten. We willen met lid 3 voorkomen dat leden van deze organen wel de vrijheid voelen zich te mengen in een besluit waarbij zij een persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is of kan zijn.</p>

STA08	Live and belet live
Onderwerp	Toevoegen Wbtr bepaling belet en ontstentenis
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Na art. 12 Statuten

Voeg toe	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bij belet (langdurig tijdelijke afwezigheid) of ontstentenis (overlijden, schorsing of ontslag) van één of meer bestuurders van het Landelijk Bestuur berust het bestuur bij de overige leden/het overige lid van het Landelijke Bestuur (welk(e) lid/leden niet door belet of ontstentenis afwezig is/zijn). 2. Bij belet of ontstentenis van het voltallige Landelijk Bestuur berust het bestuur bij de Algemene Ledenvergadering. 3. De termijn waarna twee procent van de stemgerechtigde leden de Algemene Ledenvergadering zelf mogen uitschrijven als genoemd in artikel 7 lid 4 tweede volzin van de Statuten is in dat geval geen veertien dagen maar vijf dagen. 4. De Algemene Ledenvergadering kan zelf een besluit nemen, dan wel één of meerdere personen aanwijzen om tijdelijk in het bestuur van de vereniging te voorzien.
Toelichting	<p>De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr) vereist dat in de Statuten een bepaling wordt opgenomen die voorziet in de situatie van belet of ontstentenis van een bestuurslid. Door een andere termijn te gebruiken dan artikel 7 lid 4 tweede volzin noemt, wordt voorkomen dat JD-leden ondanks dat al duidelijk is dat het - gehele - LB belet of ontstentenis heeft toch nog veertien dagen moeten wachten alvorens zij een ALV uit mogen schrijven. Desondanks behoudt het LB de bevoegdheid een ALV uit te schrijven binnen vijf</p>

	dagen. Hiermee wordt het LB nog de mogelijkheid gegeven hun belet te herstellen.
--	--

Wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement

HR01	Ontzeggen, ontzetten, opzeggen en opzouten nu!
Onderwerp	Verduidelijking bij ontzegging, opzegging en ontzetting van het lidmaatschap
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 4 van het Huishoudelijk Reglement
Vervang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het Landelijk Bestuur kan besluiten tot ontzegging of opzegging van het lidmaatschap of van ontzetting uit het lidmaatschap van een persoon, zoals beschreven in artikels 4.2, 6.3 en 6.4 van de Statuten. 2. Tegen het besluit van het Landelijk Bestuur kan door de persoon die het besluit betreft, bezwaar gemaakt worden bij het Landelijk Bestuur binnen 30 dagen na de schriftelijke kennisgeving. 3. Op het moment dat het bezwaar kenbaar wordt gemaakt wordt een Geschillencommissie ingesteld conform artikel 29 van dit Reglement. Vervolgens

	<p>zal de procedure conform dit artikel worden gevolgd.</p> <p>4. Zolang de procedure loopt, kan de betrokkene geen lidmaatschapsrechten uitoefenen anders dan in dit artikel bepaald</p>
Door	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het Landelijk Bestuur kan besluiten tot opzegging van het lidmaatschap of van ontzetting uit het lidmaatschap van een persoon, zoals beschreven in artikels 4.2, 6.3 en 6.4 van de Statuten. 2. Tegen het besluit van het Landelijk Bestuur kan door de persoon die het besluit betreft, beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep als genoemd in artikel 29 van het Huishoudelijk Reglement. Het Landelijk Bestuur wijst het lid op deze mogelijkheid. 3. In afwijking van artikel 29 lid 11 van het Huishoudelijk Reglement bedraagt de beroepstermijn tegen een besluit als genoemd in lid 1, 30 dagen.
Toelichting	<p>Met deze wijziging wordt allereerst verduidelijkt dat de Commissie van Beroep een beroep tegen opzegging en ontzetting van een lidmaatschap behandelt. Daarnaast wordt de procedure daarvoor gelijk getrokken met de reguliere procedure bij de Commissie van Beroep. Zo bestaat de mogelijkheid voor een voorlopige voorziening (art. 29 lid 15 van het Huishoudelijk Reglement). Gelet op de ingrijpendheid van een besluit tot ontzetting of opzegging, acht de Commissie van</p>

	<p>Beroep rechtvaardig dat de beroepstermijn verlengd wordt tot 30 dagen. Verder wordt de term “ontzegging” geschrapt, omdat dit meer in lijn is met de formulering in de Statuten en deze term ook eigenlijk feitelijk geen toegevoegde waarde heeft in deze context.</p>
--	--

HR02	Klachtenprocedure
Onderwerp	Klachtenprocedure
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Na artikel 4 van het Huishoudelijk Reglement
Voeg toe	<p>Artikel X. Klachtenprocedure</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Een lid kan een klacht indienen bij het Landelijk Bestuur of het afdelingsbestuur. 2. Een klacht kan worden ingediend over schending van een van de reglementen van de vereniging. 3. Een klacht dient schriftelijk te worden ingediend. 4. Nadat de klacht is ingediend moet de indiener de mogelijkheid krijgen om diens klacht mondeling toe te lichten. 5. De persoon of het orgaan waartegen de klacht is ingediend, moet in de gelegenheid

	<p>gesteld zijn om gehoord te worden voordat er sancties kunnen worden ingesteld.</p> <p>6. Indien het een klacht betreft jegens een bestuurslid van het Landelijke Bestuur of het afdelingsbestuur kan de klacht niet worden behandeld door dat betreffende bestuurslid.</p>
Toelichting	<p>Met dit artikel wordt de klachtenprocedure en de minimumvereisten daarvoor opgenomen in het huishoudelijk reglement. We willen daarbij ten minste dat een klacht schriftelijk wordt ingediend en dat beide kanten worden gehoord. Op die manier hopen we dat klachten op een soortgelijke manier worden afgehandeld.</p> <p>Door dit artikel toe te voegen aan het HR, schuiven de volgende artikelen een nummertje op. De nummers van en verwijzingen naar artikelen verderop in het HR, zullen we dan mee laten opschuiven.</p>

HR03	Het laatste moment
Onderwerp	Termijn voor kandidering
Indiener(s)	[OriëntatieCommissie]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 21 lid 2 Huishoudelijk Reglement

Vervang	21
Door	29
Toelichting	De ervaring leert dat het vaak erg lastig is om goed gesprekken met kandidaten te plannen en ook nog tijd te hebben om de adviezen te schrijven en af te stemmen. Daarom fijn om een extra weekend te hebben. Zeker gezien bijna alle kandidaten op het laatste moment kandideren.

	Het is niet wenselijk omdat sommige leden van teams liever niet zouden hebben dat heel de vereniging weet dat die deelnemen aan dit specifieke team. Het is overbodig omdat je altijd op de site kan zien wie relevante functies bezet. Als het nuttig is om een wijziging van functies of benoeming mede te delen, kan dat altijd nog worden gedaan. Daar heeft het landelijke bestuur zelf ook baat bij. Dichttimmeren is hier overbodig.
--	--

HR04	You got mail!
Onderwerp	Nieuwsbrief benoeming leden bijzondere organen
Indiener(s)	[Aanstaand landelijk bestuur]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 24 lid 4 van het Huishoudelijk Reglement
Schrap	Van benoemingen door het Landelijk bestuur wordt melding gedaan in de eerstvolgende nieuwsbrief.
Toelichting	Volgens het HR zou iedere benoeming vermeld moeten worden in de nieuwsbrief. Denk hierbij aan trainers, coaches, vertrouwenspersonen en leden van de landelijke teams. Het lijkt me niet wenselijk en een beetje overbodig om dit te doen.

HR05	Een geschilletje oplossen
Onderwerp	Aanpassing term naar Commissie van Beroep
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 24 lid 6 sub d van het Huishoudelijk Reglement
Vervang	Geschillencommissie
Door	Commissie van Beroep.
Toelichting	Met deze wijziging wordt de oude term Geschillencommissie vervangen door de nieuwe term Commissie van Beroep.

HR06	Ik ben ook (g)een klant! Ik wil kaas!
Onderwerp	Gelijkstelling niet-toegelaten lid voor beroep
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 29 lid 8 van het Huishoudelijk Reglement
Vervang	8. Voor ieder besluit van een orgaan van de JD kan beroep worden ingesteld, behoudens besluiten van de ALV en de Commissie van Beroep. Een beroep kan worden ingesteld door één of meer leden die belanghebbende zijn bij het besluit. De weigering om een besluit te nemen wordt gelijkgesteld met een besluit.
Door	8. Voor ieder besluit van een orgaan van de JD kan beroep worden ingesteld, behoudens besluiten van de ALV en de Commissie van Beroep. Een beroep kan worden ingesteld door één of meer leden die belanghebbende zijn bij het besluit. Gelijkgesteld met een lid is degene die niet is toegelaten tot de vereniging conform artikel 4 van de Statuten en tegen dat besluit beroep wenst in te stellen. Gelijkgesteld met een besluit is de weigering om een besluit te nemen.

Toelichting	In het Huishoudelijk Reglement is opgenomen dat alleen JD-leden bij de Commissie van Beroep terechtkunnen. Tegelijkertijd kan de situatie ontstaan dat een lid niet wordt toegelaten tot de vereniging en tegen dat besluit beroep wenst in te stellen. In het licht van het doel van de instelling van de Commissie van Beroep ligt dan in de rede dat de Commissie uitspraak mag doen. Met dit amendement verduidelijken we dat.
-------------	--

HR07	Niet vies van verschoonbaarheid
Onderwerp	Verschoonbare termijnoverschrijding
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 29 lid 11 van het Huishoudelijk Reglement
Vervang	11. Beroepen kunnen tot 14 dagen na bekendmaking van een besluit worden ingediend bij de Commissie van Beroep of het Landelijk Bestuur. Het Landelijk Bestuur is verplicht een ingediend beroep door te zenden aan de Commissie van Beroep. Beroepen die na deze termijn worden ingediend zijn niet-ontvankelijk.

Door	11. Beroepen kunnen tot 14 dagen na bekendmaking van een besluit worden ingediend bij de Commissie van Beroep of het Landelijk Bestuur. Het Landelijk Bestuur is verplicht een ingediend beroep door te zenden aan de Commissie van Beroep. Beroepen die na deze termijn worden ingediend zijn niet-ontvankelijk, behalve indien naar het oordeel van de Commissie van Beroep sprake is van verschoonbare termijnoverschrijding.
Toelichting	Met deze wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement wordt geregeld dat indien een beroep bij de Commissie van Beroep wordt ingediend na de beroepstermijn van 14 dagen niet per definitie niet-ontvankelijk is. Wanneer sprake is van verschoonbare termijnoverschrijding, kan wel ontvankelijkheid volgen. Te denken valt aan een situatie dat een besluit dat een lid betreft niet direct met het lid gedeeld is maar alleen in de besluitenlijsten van het bestuur is opgenomen. Zonder deze wijziging zou de Commissie van Beroep in een dergelijk geval (mogelijk) geen inhoudelijk oordeel kunnen vellen omdat het HR spreekt van een beroepstermijn waarop onder geen enkel beding uitzondering kan volgen.

Onderwerp	Uitspraakmogelijkheden
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 29 lid 19 van het Huishoudelijk Reglement
Vervang	19) De uitspraak strekt tot: <ol style="list-style-type: none"> 1. niet-ontvankelijkverklaring van het beroep; 2. ongegrondverklaring van het beroep, het besluit blijft dan van kracht; 3. gegrondverklaring van het beroep, waarna de Commissie zelf kiest of zij ofwel een vervangend besluit neemt dan wel het oorspronkelijke orgaan opdraagt een nieuw besluit te nemen; 4. of het voorleggen van het beroep aan de ALV, door middel van een Organisatorische Motie, wanneer de Commissie zichzelf niet bevoegd acht.

HR08	Onbevoegd maakt onbemind?
------	---------------------------

Door	<p>19) De uitspraak strekt tot:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. onbevoegdheid van de Commissie van Beroep waarbij de Commissie van Beroep het beroep met toestemming van de indiener kan voorleggen aan de ALV; 2. niet-ontvankelijkverklaring van het beroep; 3. ongegrondverklaring van het beroep, het besluit blijft dan van kracht; 4. gegrondverklaring van het beroep, waarna de Commissie zelf kiest of zij ofwel een vervangend besluit neemt dan wel het oorspronkelijke orgaan opdraagt een nieuw besluit te nemen;
Toelichting	<p>Met deze wijziging wordt verduidelijkt dat de Commissie van Beroep eerst beoordeelt of zij bevoegd is. Veranderd wordt dat de Commissie van Beroep bij onbevoegdheid van de Commissie de mogelijkheid krijgt in plaats van de verplichting heeft om het beroep voor te leggen aan de ALV. Ook wordt toegevoegd dat daarvoor toestemming van de indiener nodig is.</p>

HR09	Beter ietsie later en goed, dan slecht en eerder
------	--

Onderwerp	Mogelijkheden termijn voor uitspraak Commissie van beroep uitbreiden
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 29 lid 20 van het Huishoudelijk Reglement
	<p>20. De Commissie van Beroep doet schriftelijk onherroepelijk en bindend uitspraak bij ieder ingediend beroep. Deze uitspraak vindt binnen 30 dagen na indiening plaats. Deze termijn kan worden verlengd indien de betrokken partijen hiermee instemmen. De uitspraak wordt slechts toegezonden aan het Landelijk Bestuur, de indiener(-s) en het orgaan dat het besluit genomen heeft.</p>
	<p>20. De Commissie van Beroep doet schriftelijk onherroepelijk en bindend uitspraak bij ieder ingediend beroep. Deze uitspraak vindt binnen 30 dagen na indiening plaats. Deze termijn kan worden verlengd indien de betrokken partijen hiermee instemmen. Indien de betrokken partijen hiermee niet instemmen maar naar het oordeel van de Commissie van Beroep de aard van het beroep desondanks noodzakelijk maakt dat de uitspraak later dan 30 dagen plaatsvindt,</p>

	kan de termijn eenmaal met maximaal 30 dagen worden verlengd. De uitspraak wordt slechts toegezonden aan het Landelijk Bestuur, de indiener(-s) en het orgaan dat het besluit genomen heeft.
Toelichting	Met deze wijziging krijgt de Commissie van Beroep de mogelijkheid om de uitspraaktermijn van 30 naar 60 dagen te brengen indien de aard van de zaak dat noodzakelijkerwijs met zich meebrengt. Hiermee wordt voorkomen dat de situatie ontstaat dat de Commissie naar haar mening nog onvoldoende informatie heeft om een uitspraak te kunnen doen maar één partij geen toestemming geeft om de termijn van 30 dagen te verlengen. Door deze wijziging kan de Commissie dan desondanks meer tijd krijgen tot een weloverwogen oordeel te komen.

Voeg toe	21. Als er onduidelijkheid is over de interpretatie van een regel kan de Commissie van Beroep de interpretatie, met instemming van de betrokken partijen, voorleggen aan de ALV door middel van moties. In dat geval wordt de uitspraak van de Commissie van Beroep geschorst tot na de ALV.
Toelichting	Dit voorstel voegt de mogelijkheid toe dat de Commissie van Beroep (CvB) een vraagstuk over de interpretatie van het HR, de Statuten of andere reglementen voorlegt aan de ALV. Dat is in lijn met het idee dat de ALV als hoogste orgaan gaat over de regels van de JD. Het is daarbij expliciet niet de bedoeling dat de individuele kwestie wordt beoordeeld door de ALV, maar dat algemene richting wordt gegeven aan hoe het betreffende reglement moet worden uitgelegd. Vervolgens kan de CvB de wens van de ALV een uitspraak doen in de specifieke beroepszaak.

HR10	Er gaat niets boven Groningen, behalve de ALV
Onderwerp	Voorleggen van interpretatie reglementen en Statuten
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 29 van het Huishoudelijk Reglement

HR11	De CvB doet hier ook mee
Onderwerp	Verduidelijking geschillen Huishoudelijk Reglement
Indiener(s)	[Commissie van Beroep]
Woordvoerder	
Betreft	Artikel 50 lid 1 en 2 van het Huishoudelijk Reglement

Vervang	<ol style="list-style-type: none"> 1. In alle geschillen die uit de toepassing van het dit Reglement voortvloeien, beslist het Landelijk Bestuur. 2. Tegen de beslissing van het Landelijk Bestuur is beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering.
Door	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bij de interpretatie van dit Reglement zijn eventuele moties van de Algemene Ledenvergadering leidend. 2. Het Landelijk Bestuur beslist in geschillen die uit dit Reglement voortvloeien. 3. In afwijking van het tweede lid beslist de Commissie van Beroep in alle geschillen die uit de toepassing van dit Reglement voortvloeien waarbij beroep wordt ingesteld.
Toelichting	<p>Deze HR-wijziging verduidelijkt dat de Commissie van Beroep een specifiek geschil finaal beslecht. De ALV behoudt de mogelijkheid om bijvoorbeeld via een organimo of HR-wijziging uitspraak te doen over de interpretatie van het Huishoudelijk Reglement. In dit voorstel wordt ook expliciet gemaakt dat moties van de ALV leidend zijn bij de interpretatie van het reglement. De ALV behoudt daarmee de mogelijkheid de Commissie van Beroep bij te sturen. Met het beoogde artikel blijft in stand dat een lid een geschil met bijvoorbeeld een afdelingsbestuur voor kan leggen aan het Landelijk Bestuur. Daarna of in plaats daarvan kan het lid (ook nog) naar de Commissie van Beroep gaan.</p>

HR12	Dit is even te technisch voor mij
Onderwerp	Technische wijzigingen Huishoudelijk Reglement
Indiener(s)	9 leden
Woordvoerder	
Betreft	Art. 51 HR
Voeg toe	<p>2. Het Landelijk Bestuur kan voorzien in technische wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement die de strekking van het Huishoudelijk Reglement niet veranderen. Deze dienen te worden vermeld in het congresboek van de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. Indien er bezwaar is over de technische aard van de wijziging, wordt deze behandeld als niet-technische wijziging.</p>
Toelichting	<p>Een technische HRwijziging is een wijziging die de inhoud van het HR niet verandert, maar enkel de nummering corrigeert, naamswijzigingen doorvoert en taal- en spelfouten verbetert. Door dit in te voeren hoeven we op het congres niet te stemmen over nikszzeggende wijzigingen waar geen discussie over kunnen bestaan. Stem voor zodat we hierover niet meer hoeven te stemmen.</p>

HR13	Blanco is een manco
Onderwerp	Blancostemmen
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Bijlage A Huishoudelijk Reglement
Schrap	Art. 1 lid 4 sub c: 'voor/tegen/blanco' Art. 2 lid 1 'voor, tegen, of blanco' Art. 2 lid 2 'blanco-stemmen wel' Art. 3 lid 3 'blanco-stemmen wel' Art. 5 lid 1 'voor, tegen of blanco' Art. 5 lid 3 'blanco-stemmen wel'
Voeg toe	Art. 1 lid 4 sub c: 'voor of tegen' Art. 2 lid 1 'voor of tegen' Art. 5 lid 1 'voor of tegen'
Toelichting	Dit amendement haalt de blancostemmen uit de stemprocedure voor het verkiezen van personen. Door de manier waarop ons stelsysteem is ingericht, heeft een blancostem hetzelfde effect als een tegenstem. Het bestaan van blancostemmen leidt nog te vaak tot verwarring en ongeldige stembriefjes. Dat is natuurlijk zonde van je stem. Het technische verhaal: In ons stelsysteem moet 50%+1 van het <i>totaal aantal uitgebrachte stemmen</i> voor zijn. Het <i>totaal</i>

	<p><i>aantal uitgebrachte stemmen</i> bestaat uit voor + tegen + blanco. De blancostem en de tegenstem vallen dus samen in dezelfde categorie 'niet voor.'</p> <p>Als dit voorstel wordt aangenomen, gaat het op de volgende ALV in.</p>
--	--

Gedragscode en aanverwante HR-wijzigingen

Reglement	Gedragscode van de Jonge Democraten
Onderwerp	Voorstel nieuw reglement: gedragscode
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	

1. Het doel van deze gedragscode

Deze gedragscode omvat de opgestelde richtlijnen over het gewenste gedrag binnen de Jonge Democraten, zoals vastgesteld door het Landelijk Bestuur en de Algemene Ledenvergadering.

Binnen de JD willen wij dat iedereen veilig en openlijk zichzelf kan zijn en met plezier diens tijd binnen de vereniging kan beleven, ongeacht gender, culturele achtergrond, levensovertuiging, seksuele voorkeur, handicap of andere onderdelen van iemands unieke identiteit. Deze gedragscode wil daaraan bijdragen door de grenzen en regels die wij willen naleven duidelijk te maken. Dit document is niet alleen bedoeld voor de leden van de JD, maar ook in het bijzonder voor bestuursleden, leden van het verenigingskader en externe aanwezigen.

Waar gesproken wordt van 'activiteiten,' worden alle activiteiten in de sfeer van de vereniging bedoeld. Hieronder vallen tenminste georganiseerde activiteiten, vergaderingen en de deelname aan teams,

commissies en werkgroepen. De gedragsrichtlijnen zijn ook van toepassing op activiteiten van onze internationale koepelorganisaties en activiteiten van andere organisaties waar je als JD-lid aanwezig bent.

De gedragscode bestaat uit drie delen. In het eerste deel worden algemene gedragsrichtlijnen beschreven. Dit zijn de omgangsvormen die wij bij aan de JD gerelateerde activiteiten van elkaar willen zien, en de regels die nodig zijn om een veilige vereniging te kunnen garanderen. In het tweede deel worden bijzondere gedragsrichtlijnen beschreven. Dit zijn richtlijnen die specifiek van toepassing zijn op bepaalde functies en rollen binnen de vereniging waarbij aanvullende verantwoordelijkheden horen. Als iemand een dergelijke rol accepteert, zal diegene gevraagd worden de relevante bijzondere gedragsrichtlijnen en de algemene gedragsrichtlijnen te ondertekenen. In het derde deel worden het handelen naar grensoverschrijdend gedrag beschreven. Hier worden de consequenties van en mogelijke sancties voor grensoverschrijdend gedrag uitgelegd.

2. Algemene gedragsrichtlijnen

1. We gaan respectvol om met andere leden en ieder ander die op enige manier in contact komt met de vereniging. Alle leden gedragen zich respectvol tegen elkaar, ongeacht gender, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur of welke onderscheidende eigenschappen dan ook.
2. We dragen zelf de verantwoordelijkheid voor ons handelen en de mogelijke consequenties daarvan.

3. We respecteren elkaars grenzen. We zetten elkaar niet onder druk om dingen te doen waar iemand zich niet comfortabel bij voelt.
4. Seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt nooit getolereerd.
5. Verbaal en fysiek geweld, waaronder pesten en intimidatie, worden nooit getolereerd.
6. We hebben respect voor elkaars eigendommen. We stelen of beschadigen andermans eigendommen niet.
7. Personen onder de geldende minimumleeftijd om alcohol aan te schaffen, mogen op aan de vereniging gerelateerde evenementen geen alcohol gebruiken. Niemand mag tijdens aan de vereniging gerelateerde activiteiten alcohol, tabak of drugs verstrekken aan personen onder de minimumleeftijd.
8. Onverantwoord handelen gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten als gevolg van overmatig alcohol- of drugsgebruik wordt nooit getolereerd.
9. Bezit en gebruik van harddrugs gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten worden nooit getolereerd.
10. We leven de geldende wetgeving altijd na. De gedragscode dient als aanvulling op wetgeving.
11. We respecteren de geldende regels in de openbare ruimte zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden en wij stellen onszelf niet boven de geldende regels.
12. We respecteren de geldende huisregels van externe locaties zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden.
13. We doen allemaal ons best om de vereniging zo toegankelijk mogelijk te maken. We dragen gezamenlijk zorg dat niemand zich buitengesloten voelt.
14. We spreken elkaar aan op overtredingen van de gedragscode.
15. We gaan verantwoordelijk om met vertrouwelijke informatie.
16. De algemene gedragingen zoals in deze gedragscode benoemd, zijn ook van toepassing op activiteiten van en namens de Jonge Democraten in de digitale sfeer, zoals de officiële chatgroepen en online verenigingsactiviteiten.
17. Alle leden en direct betrokken personen bij de vereniging, zijn aanspreekbaar op het overtreden van deze gedragscode en leven mogelijke sancties na.

3. Bijzondere richtlijnen

3.1 Landelijk bestuursleden

1. Je draagt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode. Je gaat integer om met de bevoegdheden die jou via de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, deze gedragscode en andere reglementen toekomen.
2. Je draagt er zorg voor dat leden zich comfortabel voelen binnen de vereniging en dat je toegankelijk bent voor geïnteresseerden.
3. Bestuurstaken worden te allen tijde uitgevoerd in het belang van de Jonge Democraten. Je hebt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de vereniging niet door jouw handelen of niet handelen benadeeld of in kwaad daglicht gesteld wordt.
4. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat er te allen tijde minstens één bestuurslid in staat is om

adequaat te handelen tijdens aan de vereniging gerelateerde activiteiten.

5. Je dient wangedrag van een mede-bestuurslid integer te behandelen.
6. Je draagt zorg dat een slachtoffer van mogelijk grensoverschrijdend gedrag wordt geholpen en gehoord.

3.2 Afdelingsbestuursleden

1. Je draagt er zorg voor dat leden van jouw afdeling de gedragscode naleven en zich veilig voelen binnen jouw afdeling.
2. Je draagt er zorg voor dat leden zich comfortabel voelen binnen jouw afdeling en dat je toegankelijk bent voor geïnteresseerden.
3. Je bent je ervan bewust dat je in uitingen en op activiteiten de vereniging vertegenwoordigt. Je hebt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de vereniging niet door jouw handelen of niet handelen benadeeld of in kwaad daglicht gesteld wordt. Waar relevant, vraag je eerst toestemming aan het LB voordat je een uiting doet.
4. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat er ten alle tijden minstens één bestuurslid in staat is om adequaat te handelen tijdens aan de afdeling gerelateerde activiteiten.
5. Je dient wangedrag van een mede-afdelingsbestuurslid integer te behandelen.
6. Je bent er verantwoordelijk voor dat overtredingen van de gedragscode, of andere situaties waarbij dat nodig is, bij de vertrouwenspersonen of het Landelijk Bestuur worden gemeld.

3.3 Team-, commissie- en werkgroepvoorzitters

1. Je draagt er zorg voor dat jouw leden de gedragscode naleven en zich veilig voelen binnen jouw commissie, werkgroep of team.
2. Je draagt er zorg voor dat leden zich comfortabel voelen binnen jouw commissie, werkgroep of team en dat je toegankelijk bent voor geïnteresseerden.
3. Je bent je ervan bewust dat je in uitingen en op activiteiten de vereniging vertegenwoordigt. Je hebt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de vereniging niet door jouw handelen of niet handelen benadeeld of in kwaad daglicht gesteld wordt. Waar relevant, vraag je eerst toestemming aan het LB voordat je een uiting doet.
4. Je bent er verantwoordelijk voor dat overtredingen van de gedragscode, of andere situaties waarbij dat nodig is, bij de vertrouwenspersonen of het Landelijk Bestuur worden gemeld.

3.4 Aanwezigen bij JD-activiteiten

1. Je bent uit eigen motivatie op een activiteit aanwezig, je doet eraan mee en draagt er zorg voor dat je deze niet verstoort.
2. Je gaat verantwoordelijk om met alcohol en drugs. Onverantwoord alcohol- of drugsgebruik is onbehoorlijk. Wangedrag als gevolg hiervan wordt niet getolereerd.
3. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit, volgt hun aanwijzingen op en gedraagt je naar behoren.

4. Handelen naar grensoverschrijdend gedrag

4.1 Algemene bepalingen

1. Bij overtreding van de gedragscode heeft het Landelijk Bestuur de mogelijkheid om sancties op te leggen of een officiële waarschuwing te geven.
2. Een afdelingsbestuur kan binnen de afdeling sancties opleggen en waarschuwingen uitvaardigen. Wanneer een afdelingsbestuur een sanctie oplegt dient hierover zo snel mogelijk contact te worden opgenomen met het Landelijk Bestuur.
3. De opsomming van mogelijke handelingen in dit hoofdstuk doet niet af aan de mogelijkheden om binnen de grenzen van de wet, de Statuten en het HR andere passende acties te ondernemen die proportioneel zijn ten opzichte van de schending
4. Het opleggen van waarschuwingen en sancties gebeurt volgens de procedure vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement.
5. Beroepsprocedures tegen besluiten over sancties zijn vastgelegd in artikel 29 van het Huishoudelijk Reglement.

4.2 Waarschuwingen

1. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen iemand middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens (wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag. Aan de waarschuwing kunnen specifieke gedragsvoorschriften worden verbonden.
2. Een waarschuwing geschiedt schriftelijk. Indien de omstandigheden dit niet toelaten geschiedt de waarschuwing mondeling en wordt de inhoud van de waarschuwing binnen een

week alsnog schriftelijk aan de gewaarschuwde gecommuniceerd.

3. Een waarschuwing en communicatie daaromtrent mag maximaal drie jaar bewaard worden.
4. Het Landelijk Bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de waarschuwing.

4.3 Verwijderen van activiteiten

1. Leden van het Landelijk Bestuur mogen deelnemers van een landelijke activiteit verwijderen wanneer iemand gedrag in strijd met de gedragscode vertoont.
2. Indien nodig kan het Landelijk Bestuur anderen aanwijzen die personen van een activiteit mogen verwijderen.
3. Een afdelingsbestuur mag deelnemers van alle activiteiten van hun afdeling verwijderen wanneer iemand grensoverschrijdend gedrag vertoont.

4.4 Weren van activiteiten

1. Het Landelijk Bestuur mag leden van de vereniging voor een bepaalde tijd de toegang ontzeggen tot alle, of een bepaald soort, activiteiten van de vereniging wanneer iemand in strijd met de gedragscode heeft gehandeld. Een lid mag onder deze sanctie niet geweerd worden van de Algemene Ledenvergadering.
2. Een afdelingsbestuur mag leden van hun afdeling de toegang tot alle, of een bepaald soort, activiteiten van de afdeling voor langere tijd ontzeggen wanneer iemand herhaaldelijk en/of ernstig grensoverschrijdend gedrag heeft vertoond. Een lid mag

onder deze sanctie niet geweerd worden van de Algemene Afdelingsvergadering.

3. Een lid kan voor ten hoogste drie maanden worden geweerd van activiteiten. Deze sanctie kan éénmaal voor de duur van ten hoogste drie maanden worden verlengd.
4. Het bestuur dient een lid dat wordt geweerd van activiteiten schriftelijk op de hoogte te stellen, waarbij wordt beargumenteerd waarom een lid de toegang tot activiteiten wordt ontzegd.
5. Het bestuur mag alleen overgaan op het weren van een lid van activiteiten, wanneer het lid voorafgaand hieraan een officiële waarschuwing heeft ontvangen.

4.5 Verwijderen uit online chatgroepen

1. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen leden voor een bepaalde termijn verwijderen uit online chatgroepen van de JD wanneer iemand gedrag in strijd met de gedragscode vertoont.
2. Een lid kan voor ten hoogste drie maanden worden verwijderd uit de chatgroep. Deze sanctie kan éénmaal voor de duur van ten hoogste drie maanden worden verlengd.

HR14	Dat verdient een plekje in het HR
Onderwerp	Toevoegen gedragscode aan HR
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]

Woordvoerder	
Betreft	Art. 52 lid 1 HR
Voeg toe	e. de Gedragscode
Toelichting	

HR15	Kaders voor de gedragscode
Onderwerp	Gedragscode
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	
Betreft	Na art. 4 Huishoudelijk Reglement
Voeg toe	<p>Art. X. De Gedragscode</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen op basis van de Gedragscode waarschuwingen uitvaardigen en sancties opleggen aan individuele leden. 2. Het bestuur dat een sanctie of waarschuwing heeft opgelegd, dient aan de ontvanger te onderbouwen waarom tot sanctie of waarschuwing is overgegaan. 3. Degene tegen wie de sanctie gericht zou zijn en eventuele slachtoffers moeten in de gelegenheid gesteld zijn om gehoord te

	<p>worden voordat er sancties kunnen worden ingesteld.</p> <p>4. Lid 3 is niet van toepassing op het verwijderen van activiteiten.</p> <p>5. Het bestuur dient een lid aan wie het een sanctie oplegt, altijd te wijzen op de beroepsmogelijkheid als bedoeld in artikel 29 van dit Reglement.</p> <p>6. Een direct belanghebbende kan op de hoogte gesteld worden dat een waarschuwing is uitgevaardigd of een sanctie is opgelegd op basis van de Gedragscode.</p> <p>7. Het bestuur kan op elk moment besluiten de sanctie in te trekken.</p>
Toelichting	<p>Door dit artikel toe te voegen aan het HR, schuiven de volgende artikelen een nummertje op. De nummers van en verwijzingen naar artikelen verderop in het HR, zullen we dan mee laten opschuiven. Indien ook HRO2 wordt aangenomen, zal dit artikel eerst geplaatst worden.</p>

Betreft	Art. 52 na lid 3 HR
Voeg toe	4. De Gedragscode kan enkel door de Algemene Ledenvergadering worden geamendeerd.
Toelichting	Als dit voorstel wordt aangenomen, kan de Gedragscode alleen worden aangepast door een meerderheid (50% +1) van de Algemene Ledenvergadering. Anders kan het Landelijk Bestuur dit doen.

HR16	Maar wie mag dat wijzigen?
Onderwerp	Wijzigingsprocedure gedragscode
Indiener(s)	[Landelijk Bestuur] [Juridisch Team]
Woordvoerder	

Beleidsplan “Bouwen aan onze toekomst”

Lieve Jonge Democraten,

Het is nog maar een paar maanden geleden dat jullie ons verkozen hebben op het zomercongres. En we zijn dankbaar voor jullie steun. We zijn direct vol enthousiasme aan de slag gegaan, met de volle steun van onze voorgangers. We hebben daarom een ambitieus bestuursplan voor jullie klaar staan. En dat is hard nodig, want er is werk aan de winkel.

De ledenaantallen dalen, en veel afdelingen hebben moeite om hun bestuur te vullen. Het is daarom belangrijker dan ooit dat het landelijk bestuur de afdelingen en regio's ondersteunt waar het kan. Wij komen daarom met onder andere het groeiplan en het focusplan. Zodat we kunnen bouwen aan een sterke, inclusieve en invloedrijke vereniging.

Het weer opbouwen en versterken van de banden in onze vereniging staat centraal. Maar dat kunnen we niet alleen als landelijk bestuur. Daarom willen we intensiever samenwerken met alle andere organen binnen de vereniging. Waar mogelijk willen we jullie betrekken, zo worden we weer een vereniging van vrijzinnige leden.

Ook staan de Provinciale Statenverkiezingen en verkiezingen voor de Waterschappen voor de deur. Los van de ambitieuze plannen voor die verkiezingen kijken we alvast vooruit naar de Europese Verkiezingen in 2023, en bereiden we ons voor op eventueel vervroegde Tweede Kamerverkiezingen. Daarnaast zetten we in op individuele talentontwikkeling, internationalisering en sociale veiligheid.

Daarnaast gaan we het kader uitbreiden, investeren in de vereniging en trekken we fors meer geld uit voor ledenactiviteiten. Ook komen er meer manieren om actief te worden bij onze vereniging en investeren we in het uitleggen van onze ideeën via sociale media.

Kortom: wij gooien het roer om. Want jullie moeten weer centraal komen te staan. Nu is het aan ons, wij zijn met velen. Dus met volle vaart vooruit en aan de slag. Bouwen, bouwen, bouwen!

Met vrijzinnige groet,

Kalle Duvekot	Voorzitter
Niels Koppelaar	Secretaris
Mathijs Kramer	Penningmeester
Michiel van Alst	Bestuurslid Politiek
Thomas Alberts	Bestuurslid Campagne & Profilering
Kay van der Hoop	Bestuurslid Extern
Sarah Rahali	Bestuurslid Organisatie
Dianne Jacobs	Bestuurslid Intern

Leden centraal

De Jonge Democraten zijn een vereniging, waarbij de talentontwikkeling en politieke ontplooiing van onze leden centraal staat. Om te kijken hoe we het lidmaatschap van de Jonge Democraten zo aantrekkelijk mogelijk kunnen houden wil dit bestuur aan de slag met jouw reis door onze vereniging.

We werken daarbij aan de ledenreis waar het team ledenbinding van bestuur Hetterscheid aan is begonnen. Hier willen wij met het hele bestuur aan verder werken. Deze plannen zijn geïntegreerd in het beleidsplan. Om een duidelijk expliciet overzicht te geven van de ideeën hebben we deze ook grafisch vormgegeven in een ledenreis. Daarbij geldt natuurlijk dat de reis voor alle leden anders is, waarbij als persoon groeien centraal staat. Daarom blijft maatwerk de kern van onze visie.

Zo komt het landelijk bestuur bijvoorbeeld met een toegankelijke ideeënbus op de website, en een toegankelijk formulier waarmee we als Jonge Democraten jouw ideeën kunnen gaan uitvoeren.

Scholing

De Jonge Democraten zijn een leerschool voor iedereen. Welke politieke ambities of interesses je ook hebt, we streven ernaar om ieder lid een uitgebreid aanbod aan mogelijkheden te bieden. Daarom komen er persoonlijke leertrajecten voor kaderleden. Gebaseerd op functieprofielen en de persoonlijke wensen.

In maart 2023 zijn de verkiezingen voor de Provinciale Statenverkiezingen en waterschappen en voor de Jonge Democraten die zich kandidaat gaan stellen loopt er momenteel al een trainingstraject.

Het Landelijk Bestuur zal aankomend jaar de kandidaten blijven ondersteunen tot aan de verkiezingen, maar ook na de verkiezingen zullen wij hen bij blijven staan.

Voor de leden met een kaderfunctie zullen er dit jaar twee weekenden worden georganiseerd. We gaan het kader uitbreiden en moedigen mensen actief aan om naar het kaderweekend te komen. Naast de leden met een kaderfunctie moeten ook andere leden meer mogelijkheden krijgen zich te ontwikkelen binnen de vereniging.

Afgelopen jaar is de JD Academy opgezet voor leden die al werken: aankomend jaar willen wij de JD Academy nog verder ontwikkelen. Een samenwerking met de Vrienden van de JD zou een mogelijkheid kunnen zijn om alumni bij de JD te blijven betrekken. Verder wordt de e-learning voor alle leden bekeken en ontwikkeld.

Om jouw ontwikkeling centraal te zetten gaat het Landelijk Bestuur:

- het opzetten van een e-learning voor alle leden verder uitwerken;
- de JD Academy evalueren en verder ontwikkelen;
- een breder kader naar de kaderweekenden laten komen;
- functieprofielen opstellen voor de kaderfuncties en op basis daarvan persoonlijke leerplannen opstellen voor kaderleden.

Ledenwerving

Bestuur Duvekot heeft zich samen met bestuur Hetterscheid al ingezet op het zomeroffensief. We willen deze ondersteunende trend doorzetten. Ledenwerving moet het hele jaar door een aandachtspunt zijn, zo komen er landelijke activiteiten waar ook niet-leden welkom zijn. Ook afdelingen en regiocommissies worden aangemoedigd deze “kom kijken bij de JD”-activiteiten te organiseren. Hiervoor is meer budget uitgetrokken, en waar we dit aan willen uitgeven wordt verderop toegelicht in het hoofdstuk de vereniging.

Ook gaan we via onze sociale media inzetten op ledenwerving tijdens het zomeroffensief, en kort na de verkiezingen. Daarnaast gaat het bestuur met het juridisch team de mogelijkheid van een cadeaulidmaatschap onderzoeken en, indien mogelijk, beschikbaar maken voor de verjaardagen van al je vrienden.

Ledenbinding

Leden zijn de kern van onze vereniging, en ledenbinding is een absolute prioriteit. Het Landelijk Bestuur zal zich het komend jaar inzetten om activiteiten te organiseren die de ledenbinding bevorderen. Wij doen dit door het aantal introductieweekenden te verhogen, zodat leden op een laagdrempelige manier zichzelf wegwijs kunnen maken binnen de vereniging, en meer sociale evenementen te organiseren die aansluiten bij de behoeftes van de vereniging. Denk hierbij aan de terugkeer van het wintergala en de nieuwjaarsborrel.

Bij ledenwerving en -binding zijn de site en de nieuwsbrief belangrijke media. Met de site en de nieuwsbrief kunnen leden actief worden en zien

wat de vereniging doet. Daarom gaan we werken aan de toegankelijkheid en inclusiviteit van de website.

Leden komen voor de politieke inhoud, maar blijven voor de gezelligheid. Bij ledenbinding willen we daarom inzetten op persoonlijk contact met nieuwe leden. Ieder nieuw lid moet persoonlijk benaderd worden. We gaan in gesprek met de afdelingen en regiocommissies om dit verder vorm te geven. Ook is er speciale aandacht voor leden die tijdens de pandemie lid zijn geworden, en daardoor een hogere drempel kunnen ervaren om aan te sluiten bij activiteiten.

Daarnaast wil het bestuur de binding met de vereniging aanjagen. Het bestuur wil hierin het voortouw nemen samen met het landelijke kader, de afdelingen en de regiocommissies. Een nazomerdag en meer laagdrempelige landelijke activiteiten zouden hieraan kunnen bijdragen. Het uitgangspunt moet worden dat alles laagdrempelig toegankelijk moet worden, maar niet per se vrijblijvend. Zo willen we landelijke kaderleden aansporen om bij meer activiteiten te zijn. Ook willen we de landelijke activiteiten meer over het land spreiden. Landelijke teams en werkgroepen worden op de mogelijkheden van hybride vergaderen gewezen, en hierbij ondersteund.

Om meer leden te werven en vast te houden gaat het Landelijk Bestuur:

- Een cadeaulidmaatschap voor de Jonge Democraten introduceren;
- Meer aandacht besteden aan afdelingsondersteuning;
- Een wintergala en nieuwjaarsborrel organiseren;
- Met een plan komen om leden die lid zijn geworden tijdens corona actief te betrekken bij de vereniging.

Inclusie & Sociale Veiligheid

Iedereen hoort zich thuis te voelen bij de Jonge Democraten. Want alleen wanneer je je gewaardeerd en gerespecteerd wordt kun je jezelf maximaal ontwikkelen. Diversiteit en inclusie spelen een belangrijke rol in het verwezenlijken hiervan.

Inclusiviteitsnetwerk

In september 2021 is het inclusiviteitsnetwerk opgericht. Sinds het netwerk is opgericht is het netwerk nog niet goed tot zijn recht gekomen. Momenteel bestaat het inclusiviteitsnetwerk uit vier subgroepen (Vrouwennetwerk, JD in Kleur, Neurodiversiteit en LHBTIQ+) met elk een voorzitter; lid worden is nu niet mogelijk. Het plan voor aankomend jaar is om de subgroepen los te laten: een team of bestuur bestaande uit twee tot drie leden zal het inclusiviteitsnetwerk leiden.

Het bestuur van het netwerk zal zorgen dat de organisatie van het netwerk goed loopt, en zal daarnaast het eerste aanspreekpunt zijn voor de rest van het vereniging naar het inclusiviteitsnetwerk. Daarnaast gaat het bestuur ook trainingen voor het kader op het gebied van diversiteit en inclusiviteit organiseren; waaronder een neurodiversiteitstraining.

Binnen het netwerk kunnen afhankelijk van de hulpvragen die uitstaan vanuit de vereniging groepjes opgericht worden, bijvoorbeeld een groepje dat zich bezighoudt met een langetermijnvisie met betrekking tot inclusie.

Het is belangrijk dat het netwerk goed zichtbaar is: afgelopen jaar was dit nog niet gelukt, dus dit jaar besteden wij daar extra aandacht aan.

Verder wordt er onderzocht of het inclusiviteitskernoverleg een goede vorm heeft, of dat dit op een andere manier een rol binnen de vereniging moet krijgen.

Sociale veiligheid

Een onderdeel van diversiteit en inclusie is ook de sociale veiligheid. Alle leden moeten zich veilig en gewaarborgd kunnen voelen binnen onze vereniging. Om deze sociale veiligheid verder te waarborgen heeft bestuur Heterscheid een gedragscode opgesteld. Aankomend jaar zullen wij deze gedragscode gaan uitvoeren binnen de vereniging, en hopen dat met deze gedragscode er meer transparantie is over de procedures die gevolgd worden wanneer grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden.

Om de sociale veiligheid te waarborgen gaan wij een zero tolerance beleid voeren op feesten: sociaal onveilig gedrag wordt nooit getolereerd. Er zullen verschillende maatregelen getroffen worden om adequaat te kunnen handelen bij onveilig gedrag.

Ook zijn onze vertrouwenspersonen essentieel, en is het belangrijk dat iedereen hen makkelijk kan vinden wanneer dat nodig is. Daarom zullen wij de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen blijven waarborgen. Verder wil het landelijk bestuur de mogelijkheid bekijken om advies te winnen bij externe organisaties over verbeterpunten van de Jonge Democraten betreffende diversiteit, inclusie en sociale veiligheid. Stichtingen als Rutgers en Slachtofferhulp zijn hier een voorbeeld van.

Ten slotte is het de taak van ons allemaal om jezelf en ook anderen thuis te laten voelen bij de Jonge Democraten. Wij moedigen iedereen dan ook aan om elkaar aan te spreken, maar laat het Landelijk Bestuur ook zeker weten als je ideeën hebt voor verbeteringen.

Om iedereen zich thuis te laten voelen bij de Jonge Democraten gaat het Landelijk Bestuur:

- het huidige inclusiviteitsnetwerk herstructureren en zichtbaar maken, zodat het een goede rol binnen de vereniging krijgt;
- onderzoeken waar verbeteringen in diversiteit en inclusie binnen de vereniging doorgevoerd kunnen worden, en deze uitvoeren waar kan;
- de gedragscode concreet uitvoeren, zodat het bij iedereen duidelijk is welk gedrag wij van elkaar verwachten en wat er niet getolereerd wordt;
- het belang van sociale veiligheid blijven bewaken, onder andere door de vertrouwenspersonen een zichtbare plek in de vereniging te geven;
- advies inwinnen bij externe organisaties over mogelijke verbeterpunten van de Jonge Democraten met betrekking tot sociale veiligheid en inclusie.

Politiek

Als politieke jongerenorganisatie is het onze taak de meningen van jongeren te vertegenwoordigen tegenover D66. Ook is het ons doel om de politiek zo toegankelijk mogelijk te maken voor deze jongeren.

Daarom moeten wij een vernieuwend en inhoudelijk sterk politiek verhaal neerzetten en dit verhaal duidelijk kenbaar maken bij iedereen. Dit kunnen wij alleen doen als we binnen de hele vereniging blijven discussiëren. Dit moet voor bovenal toegankelijk zijn: binnen de vereniging moet iedereen kunnen meedenken over onderwerpen die zij belangrijk vinden.

Om dit te bereiken moeten landelijke werkgroepen goed in contact staan met afdelingen en andere organen van de Jonge Democraten. Ook betekent vooruitstrevend denken dat wij als vereniging effectief proberen in te spelen op maatschappelijke gebeurtenissen.

Politieke output

Een vol en goed voorbereid jaar

Wij kunnen als Jonge Democraten het meest gedaan krijgen als wij onze politieke doelen scherp hebben. Het moet dus duidelijk zijn voor de hele vereniging wat onze politieke doelen zijn. Wij ontwikkelen daarom in aanvulling op het politieke programma een focusplan voor het komende jaar. Daarin staat welke onderwerpen we extra willen behandelen. Dit focusplan wordt opgesteld samen met het politiek kernoverleg en de afdelingen, zodat zij kunnen inspelen en we onze slagkracht als vereniging kunnen vergroten. De turbulente politiek zal ons soms inhalen, maar met dit focusplan kunnen we inspelen op de actualiteit, en tegelijkertijd focus houden op wat voor ons echt belangrijk is.

Relatie D66

Als Jonge Democraten hebben wij veel middelen die we kunnen inzetten om onze mening te vertegenwoordigen. Zoals persstukken, ludieke acties lobbyen en moties. Afhankelijk van ons doel is het soms handiger om intern te lobbyen bij D66 en soms is het handiger om ons geluid te laten horen in de media. We willen de leden daarbij goed op de hoogte houden van wat wij als landelijk bestuur doen. Lobbyen is niet luid, maar kan wel zichtbaar zijn voor de leden. Daarnaast willen we duidelijker ons geluid laten horen in de media. Waar mogelijk werken we samen, maar als onze waarden niet overeenkomen met die van D66 dan varen we hierin een duidelijke eigen koers.

Politieke meningsvorming binnen de Jonge Democraten

Het Politiek Kernoverleg (PKO) en de werkgroepen

Het Landelijk Bestuur zet komend jaar in op het zichtbaarder maken van de landelijke werkgroepen. Het leggen van meer contacten tussen de werkgroepen, afdelingen en regiocommissies heeft hierbij prioriteit. De afdelingen en regiocommissies worden aangemoedigd samen met de landelijke werkgroepen inhoudelijke discussieavonden of acties te organiseren. Hiervoor is projectsubsidie beschikbaar.

Daarnaast moet de relatie tussen het landelijk bestuur en het Politiek Kernoverleg twee kanten op werken. Het Politiek Kernoverleg bestaat om het landelijk bestuur inhoudelijk te ondersteunen wanneer dit nodig is. Maar het Landelijk bestuur moet ook de initiatieven en projecten vanuit het Politiek Kernoverleg en de werkgroepen meer gaan ondersteunen. Omdat de rol van portefeuillehouder zwaar kan zijn, willen wij het bestaan van duo-portefeuillehouders en vice

portefeuillehouders aanmoedigen waar dit voor de werkgroep een toevoeging is.

De rol van de afdelingen

Afdelingen zijn onmisbaar in de politieke ontwikkeling van de vereniging. Lokale politieke teams en bestuursleden politiek volgen de lokale politiek en kunnen het gedachtegoed van de Jonge Democraten vertalen naar hun gemeenten. Ze houden contact met lokale D66-fracties en denken mee over landelijke thema's. Om dit allemaal zo efficiënt mogelijk te laten verlopen wil het landelijk bestuur grotere lokale projecten en ludieke acties faciliteren en zetten wij in op een bredere training voor bestuursleden politiek. Ook zullen we activiteiten als motieschrijftrainingen en discussieavonden aanmoedigen in voorbereiding op congressen.

Om de politieke lijn van de Jonge Democraten scherp te houden gaat het Landelijk Bestuur:

- Landelijke werkgroepen en teams vaker langs laten komen bij afdelingen en regiocommissies, zodat de landelijke organen zichtbaarder en toegankelijker worden;
- Via het focusplan werken aan een consistente politieke output vanuit het Landelijk Bestuur, Politiek Kernoverleg en de bestuursleden politiek van de afdelingen;
- Lobbywerkzaamheden van het Landelijk Bestuur en de landelijke werkgroepen zichtbaarder maken voor de vereniging;
- Discussieavonden en motieschrijfavonden organiseren en faciliteren, zodat elk lid fatsoenlijk en voorbereid kan bijdragen aan congressen.

De vereniging

Als Landelijk Bestuur staan we organisatorisch aan het hoofd van een grote organisatie van vrijwilligers. Een netwerk van meer dan 4.000 leden die ons progressieve sociaal-liberale gedachtegoed uitdragen. Wij willen daar als Landelijk Bestuur een faciliterende rol in spelen. Waarbij we leden aanmoedigen om actief te worden en regio's en afdelingsbesturen te vormen om zo verder te groeien als vereniging.

Afdelingen & Regio's ondersteunen

De vereniging heeft klappen gevangen in het corona-tijdperk. We zijn veel actieve leden kwijtgeraakt, en het wordt steeds lastiger om vrijwilligers voor de vele functies te vinden, zowel landelijk als lokaal. We moeten terug naar een sterke vereniging met genoeg actieve leden. Landelijke maatregelen voor herstel zijn in de andere hoofdstukken te vinden. Dit subhoofdstuk zal zich op lokaal maatwerk richten. Het bestuur gaat zich inzetten voor het versterken en laten groeien van lokale organen als afdelingen en regiocommissies. Hierbij neemt het Landelijk Bestuur een ondersteunende en informerende rol aan.

Groeiplan afdelingen

De afdelingen zijn belangrijke organen binnen onze vereniging. Niet alleen houden ze lokaal de vinger aan de pols bij D66, ook faciliteren zij ledenbinding en -ontwikkeling in hun regio's. Daarom is ondersteuning aan de afdelingen cruciaal voor het herstellen van de vereniging. De ruggengraat voor deze steun zal de ledenjourney zijn. Het Landelijk Bestuur zal met elke afdeling het gesprek aangaan om overzicht te krijgen in hoe de afdeling er voor staat bij de verschillende fases van deze ledenjourney. Vervolgens zal er met de betreffende afdeling een groeiplan opgesteld worden, waarbij bepaald wordt aan welke fases van de ledenjourney de afdeling het komende jaar gaat bouwen, op welke

manieren de afdeling dit gaat doen en welke steun vanuit de landelijke vereniging daarvoor nodig is.

De regiocommissie

Regiocommissies zijn goed in staat om leden en politiek op zeer lokaal gebied te bereiken en te activeren. Dit komt doordat zij een relatief kleiner gebied bestrijken dan afdelingen, en minder gereguleerd zijn, waardoor ze flexibel en laagdrempelig zijn. Daarom is het belangrijk om deze vorm van lokale organisatie te normaliseren en te ondersteunen. Met bestaande regiocommissies zal samen met de afdeling waar zij onder vallen eenzelfde gesprek gevoerd worden om tot een groeiplan te komen. Op deze manier kan er concreet gekeken worden naar de ondersteuning van regiocommissies.

Hierbij houdt het Landelijk Bestuur oog voor de verschillen in doelstelling tussen regiocommissies. Sommige zijn bijvoorbeeld opgericht om ons geluid als Jonge Democraten te laten horen in de regionale politiek, andere hebben tot doel om door te groeien naar het worden van een eigen afdeling. De laagdrempelige toegang die wij aan regiocommissies bieden willen we breder uitrollen. Daarom stimuleren wij het opzetten van de regiocommissies, met name in afdelingen die een groot oppervlakke beslaan. Ook willen we een duidelijk pad naar het worden van een volwaardige afdeling maken. Zo helpen we regiocommissies hun doelen te behalen.

De ondersteuning van een regiocommissie valt traditioneel onder de taken van het betreffende afdelingsbestuur. Daarom zal de afdeling altijd meegenomen worden bij dit ondersteuningsproces. We kunnen echter niet van een parttime afdelingsbestuur vragen om een de facto tweede afdeling volledig zelf te ondersteunen. Daarom ondersteunt het

Landelijk Bestuur niet alleen door middel van het groeiplan. Om de ondersteuning meer handen en voeten te geven, worden de regiocommissies namelijk toegevoegd aan het landelijke kader, waardoor zij toegang krijgen tot bijvoorbeeld de trainingen op het kaderweekend.

Om de vereniging verder te laten groeien gaat het Landelijk Bestuur:

- Regiocommissies toevoegen aan het landelijk kader;
- Financiële steun toekennen aan afdelingen en regio's op basis van hun ambities en doelstellingen;
- Maatwerk leveren bij de ondersteuning van afdelingen en regio's.

Interne communicatie

Activiteiten

Naast het activiteitenoverzicht op de website zullen activiteiten ook, binnen de sociale mediastrategie, gepromoot worden. Daarnaast kijkt het bestuur naar de optie om activiteiten via Google Agenda's in de eigen agenda over te nemen. Met daarin een registratielink en een link naar de website. Zodat het aanmelden makkelijk en laagdrempelig kan gebeuren.

Nieuwsbrieven & Website

De nieuwsbrief blijkt nu niet het meest toegankelijke medium. Niet voor de secretarissen die deze schrijven en niet voor de leden. Het Landelijk Bestuur zal hierbij helpen door een nieuwsbrief template te maken zodat het voor afdelingen makkelijker wordt om nieuwsbrieven te schrijven en voor leden makkelijker wordt om nieuwsbrieven te lezen.

Daarnaast willen we kijken of we nieuwsbrieven via verschillende kanalen kunnen inzetten om leden zo doelgericht mogelijk te kunnen

bereiken. We willen activiteiten uitlichten, en de nadruk leggen op toegankelijkheid voor nieuwe leden of leden die actief willen worden. Daarnaast komt er een technische nieuwsupdate op de website waarbij het landelijk bestuur laat weten waar ze mee bezig zijn.

De website zal toegankelijker worden gemaakt op verschillende manieren. Zo zal er worden gekeken hoe de vindbaarheid van de activiteiten en de afdelingen verbeterd kan worden voor leden om het zo makkelijker te maken om bij de Jonge Democraten langs te komen.

Het is belangrijk dat de website en de nieuwsbrief toegankelijk zijn voor alle leden. Daarom worden beide platforms toegankelijker gemaakt voor mensen met een gehoor- of zichtbeperking. Zo wil het bestuur transcripten toevoegen bij geluidsfragmenten en belangrijke afbeeldingen. Ook zal er worden gekeken naar een voorleesfunctie op de website.

Administratie & Organisatie

Archieven

De Jonge Democraten bestaan nu 38 jaar. Met deze jaren komt een rijke geschiedenis. Helaas is het zo dat er veel documenten of informatie verloren gaat bij de Jonge Democraten omdat documenten niet worden opgeslagen of omdat informatie niet wordt opgeschreven. Wat veel leden niet zullen weten is dat de Jonge Democraten een archief hebben in Groningen. Dit archief is niet erg toegankelijk voor de vereniging. Het Landelijk Bestuur gaat volgend jaar inzetten op het toegankelijker maken van de archieven door de huidige archieven te digitaliseren (bijvoorbeeld op de Google Drive van de Jonge Democraten) en het uitbreiden van de archieven.

Dit kan een flinke taak zijn en daarom zal het Landelijk Bestuur de oprichting van een historische commissie verkennen. Deze commissie zou een ondersteunend team zijn dat meehelpt met het digitaliseren, het aanvullen van de archieven, het verzamelen en documenteren van niet opgeschreven informatie door bijvoorbeeld in gesprek te gaan met oud-JD'ers, het sorteren en het managen van de digitale archieven. Ook zal deze commissie met de kennis van de archieven veel vragen over de vereniging in het verleden kunnen beantwoorden en bijvoorbeeld afdelingen informatie verschaffen als ze een lustrum hebben.

Privacy

Bij de Jonge Democraten vinden we privacy altijd een belangrijk onderwerp. Dit is logisch aangezien we altijd met bijzondere persoonsgegevens werken. Helaas is het vaak zo dat privacy soms lijnrecht tegenover ledenbinding staat. Aankomend jaar zal het Landelijk Bestuur het huidige, vrij strenge, privacybeleid doorzetten, maar hierbinnen zoveel mogelijk leunen naar ledenbinding. Hierbij zal de Functionaris Gegevensbescherming regelmatig worden geraadpleegd.

Het blijft hierbij wel enorm belangrijk dat het privacybeleid nageleefd wordt. Dit geldt ook voor de afdelingen, de werkgroepen en andere organen binnen de Jonge Democraten die met persoonsgegevens te maken hebben.

Landelijk Bureau

Het Landelijk Bestuur kijkt naar het uitbreiden van de kamers op het Landelijk Bureau. Daarbij wil het Landelijk Bestuur ruimte beschikbaar stellen voor kaderleden om ook op het landelijk bureau te komen werken, als zij daar bijvoorbeeld aansluitend een vergadering hebben van hun team of werkgroep. De mogelijkheden daarvoor worden met D66 besproken en bekeken.

Organisatie & Internationaal

Congreslocaties & Toegankelijkheid

Het landelijk bestuur wil tenminste één congres buiten de randstad organiseren. Dit past bij de ambitie om landelijke activiteiten meer over het land te verspreiden. Tegelijk gaan we de reiskosten voor de congressen verlagen. Zo gaan we experimenteren met het standaard aanbieden van een goedkoper en groen alternatief om met de NS via een groepsticket naar de congressen te reizen. Ook wordt er per congres gekeken naar de financiële ruimte om reiskosten te vergoeden voor deelnemers. Het samen reizen is niet alleen goedkoper, maar ook gezelliger!

Internationale kansen voor Jonge Democraten

Op internationaal vlak bestaan er veel kansen voor leden om ervaring op te doen, een netwerk op te bouwen en zichzelf te ontwikkelen. Het verhogen van de zichtbaarheid van onze internationale koepelorganisaties (IFLRY en LYMEC) is daarom ook een prioriteit van het Landelijk Bestuur. Dit doen we onder andere door de kansen die bij de bovenstaande organisaties liggen te benoemen bij Nieuwe Ledenmomenten, tijdens het bezoeken van afdelingsactiviteiten, en door ze verder te promoten op onze social media kanalen. De afdelingen spelen hier een cruciale rol in; afdelingsactiviteiten zijn een uitgelezen kans om op een laagdrempelige manier kennis te maken met de Jonge Democraten en haar internationale mogelijkheden. Daarnaast zullen we bij het samenstellen van de delegaties kansen bieden voor nieuw talent.

Het IFLRY-congres in Nederland aankomend november is een uitgelezen kans om de zichtbaarheid van de Jonge Democraten in de internationale koepelorganisaties te vergroten. Daarnaast gaan we inzetten op het

organiseren van een kleinschalige winter school in 2022, en een grootschalige summer school in 2023. Ook gaan we weer een Brusselreis organiseren.

Daarnaast zullen wij het aankomend jaar onze internationale teams verder uitlichten. De teams zijn excellente mogelijkheden voor leden kennis te maken met de internationale politiek, en op dit vlak (verder) ervaring op te doen. Wij willen de bestaande teams actief helpen om hun doelen te bereiken met betrekking tot het organiseren van internationale activiteiten en het contact houden met internationale politieke jongerenorganisaties. Verder staan wij open voor het oprichten van nieuwe internationale teams en willen wij deze actief op weg helpen.

Wij zetten ons in om de banden met onze liberale zusterorganisaties warm te houden. Wij stellen meer budget beschikbaar voor afdelingen om twinnings te organiseren, en ondersteunen de afdelingen hierin.

Concreet zal het Landelijk Bestuur:

- leden de kans bieden zich op internationaal vlak verder te ontwikkelen door de zichtbaarheid van IFLRY en LYMEC te vergroten;
- nieuwe leden betrekken bij evenementen van onze koepelorganisaties door bij de samenstelling van delegaties kansen te bieden voor nieuw talent;
- de zichtbaarheid van de internationale teams verder vergroten in de vereniging;
- de internationale teams actief bijstaan bij het behalen van hun doelen;

- contact met onze zusterorganisaties stimuleren door meer budget beschikbaar te stellen voor de afdelingen voor het organiseren van twinnings;
- meer (sociale) evenementen organiseren om ledenbinding te bevorderen.

Financiën

Financieel staat de vereniging er sterk voor. De reserves zijn goed gevuld en de inkomsten grotendeels stabiel. Tegelijkertijd staat de vereniging onder druk door teruglopende ledentallen en een steeds grotere druk door een gebrek aan actieve leden. Daarom heeft het landelijk bestuur besloten om de aanzienlijke financiële middelen aan te spreken om stevig in te zetten op ledenwerving en ledenbinding. Zo is er flink meer geld uitgetrokken voor introductieactiviteiten en introduceren we JDTV. Het bestuur reserveert ook meer geld voor reiskosten vanuit de ambitie om vaker op bezoek te gaan bij afdelingen. Daarnaast zetten we in op een vaste post voor een jaarlijks wintergala in de begroting, om in te zetten op het binden en bedanken van al onze leden.

Hervormen afdelingsondersteuning

De afgelopen jaren is er consistent een flinke hoeveelheid geld in afdelingsbudgetten op de plank blijven liggen. Het is zonde, want wanneer dit aan het eind van het jaar wordt afgeroomd verdwijnt het in de reserves of gaat het terug naar het ministerie. Het bestuur is voornemens om een lager totaalbedrag beschikbaar te stellen voor afdelingen en meer op projectbasis te gaan werken met projectsubsidies. In plaats van een vaste verdeling maken afdelingen een begroting waarin ze een aanvraag doen uit de totale pot. Hierdoor kunnen relatief zwakke afdelingen een grotere aanspraak maken op geld dan onder de huidige verdeelsleutel. De vaste kosten zoals zaalhuur en het Bitterballen Budget blijven uiteraard gedekt door de afdracht aan afdelingen. Tevens biedt het landelijk bestuur handvatten voor afdelingen om effectiever aanspraak te maken op het geld in de pot van de projectsubsidies. Een paar mensen weten hun weg hier naartoe te vinden, maar te veel nog niet.

Campagne & Communicatie

De Jonge Democraten zijn een unieke vrijzinnige vereniging. In het maatschappelijk debat nemen we een invalshoek die focust op progressief sociaal-liberalisme waarin jij als individu je eigen keuzes kunt maken. Daarmee onderscheiden we ons van sociaaldemocratische politieke jongerenorganisaties en van conservatieve politieke jongerenorganisaties. Dat grondbeginsel moet nog meer een rode draad worden in onze communicatie naar buiten.

Campagne

In 2023 vinden de verkiezingen voor de Eerste Kamer, Waterschappen, en Provinciale Staten plaats. Verkiezingen zijn een belangrijk moment. Niet alleen om meer jongeren verkozen te krijgen, maar ook om te laten zien wie wij als Jonge Democraten zijn en om meer leden te werven. We gaan daarbij dit jaar focussen op de Provinciale Statenverkiezingen.

De Waterschappen zullen vanwege het lokale karakter vooral vanuit de afdelingen worden ondersteund. Landelijk gaan we samen met de landelijke werkgroep Ruimte & Mobiliteit langs de afdelingen in een waterschapstour. We steunen als Jonge Democraten enkel kandidaten van de partij Water Natuurlijk die ook lid zijn van de Jonge Democraten.

Ons doel is om zo veel mogelijk Jonge Democraten verkozen te krijgen in alle Provinciale Staten. We hebben daarin alleen wel beperkte middelen. Daarom worden de landelijke budgetten verdeeld over maximaal één kandidaat per provincie. Dat helpt ons om onze beperkte financiële middelen zo effectief mogelijk in te zetten. Ook gaan het Landelijk Bestuur het campagneteam hervormen en uitbreiden. Op landelijk niveau willen we een verkiezingscampagne die bestaat uit permanente leden, en mensen die willen meehelpen voor deze verkiezingsronde.

De permanente leden van de campagnecommissie gaan zich bezighouden met de strategie en scenario's voor aankomende verkiezingen. Daarmee ondersteunen zij het landelijk bestuur, de afdelingen en de regiocommissies. Zij worden het geheugen waarop het landelijk bestuur en afdelingsbesturen kunnen terugvallen in campagnetijd. De tijdelijke schil zal bestaan uit leden die actief willen meehelpen in de eerstvolgende verkiezingsronde.

Het landelijk bestuur wil kijken hoe we de landelijke campagnecommissie met commissies op afdelingsniveau en bij regio's kunnen integreren. Het doel is dat de Jonge Democraten altijd een goed functionerend campagnemachine klaar hebben staan. Voor als een kabinet valt, of om te helpen agenderen wat wij als Jonge Democraten belangrijk vinden. Om het belang van een permanente campagne verder te benadrukken wordt de titel van het bestuurslid dat over de campagne gaat "Bestuurslid Campagne & Profilerings".

Pers & Sociale Media

De Jonge Democraten als merk

De politiek biedt onvoldoende ruimte voor de visie van jongeren, terwijl jongeren vrij hun leven moeten kunnen inrichten. Daarom moeten jongeren vrij zijn om te kiezen voor de toekomst. Welke keuzes dat zijn staat in onze politieke visie. Het is de rol van het landelijk bestuur, de afdelingen, regio's en (kandidaat-)volksvertegenwoordigers om dit uit te dragen.

Daarnaast is het zijn van een Jonge Democraat onderdeel van je identiteit. Nergens anders vind je mensen die tegen de meeste onderwerpen hetzelfde aankijken als jij. Misschien verschillen we over de invulling, maar op grote lijnen zijn we het met elkaar eens. Daarom

willen wij meer producten beschikbaar maken op de webshop. Dit moet een soort 'progressieve lap' worden. Denk aan congresshoodies, stickers, posters, condooms, beflapjes en nog veel meer.

Sociale Media

Er komt een kanaalstrategie over hoe we de verschillende sociale media inzetten op de verschillende verenigingsniveaus. We gaan meer inzetten op content aangepast aan het medium. Daarnaast gaan we verschillende alternatieve ideeën onderzoeken onder de noemer "JDTV". Zo willen we korte uitlegvideo's maken voor op TikTok. Langere uitlegvideo's op YouTube en willen we een JD-podcast opzetten met onder meer de landelijke politieke teams en portefeuillehouders. Waar mogelijk zoeken we de samenwerking op met de afdelingen en regiocommissies. Om dit te kunnen realiseren komt er een JDTV-team. De leden van dit team gaan, net als het creatief team, tot het kader behoren.

Daarnaast krijgt iedereen die binnen de Jonge Democraten iets met externe communicatie doet de mogelijkheid om een training profilerings te volgen. Ook gaat het landelijk bestuur meer toezien op een correct gebruik van de huisstijl. De contacten met het functie-equivalentenoverleg daarover worden intensiever. Ook komen er richtlijnen over portretfotografie, en wordt het huisstijlboek uitgebreid.

Traditionele Media

Pers en mediaoptredens op radio en tv zijn een traditionele, maar daarom niet minder belangrijke, manier om ons merk en onze standpunten neer te zetten. Het Landelijk Bestuur wil per boodschap bekijken wat het beste platform is om deze te delen. Dit kan een klassiek opiniestuk zijn, maar ook een post op Instagram of een podcast via JDTV.

Aan de hand van het focusplan kunnen persstukken doelgerichter worden geschreven en zo onze kernboodschap beter ondersteunen. Het is echter ook belangrijk om mee te gaan in de actualiteit door snel te reageren op een lopend thema, om zo het initiatief terug te pakken en een uniek, eigen JD verhaal neer te kunnen zetten. Bij sterk inhoudelijke opiniestukken willen we gebruik maken van de expertise van de werkgroepen door de Portefeuillehouders en andere werkgroepleden hier waar mogelijk bij te betrekken. Het Landelijk Bestuur stelt zichzelf de ambitieuze doelstelling om één kwalitatief hoog opiniestuk per maand in de landelijke media gepubliceerd te krijgen.

Begroting 2023

Hieronder vind je de compacte begroting voor 2023, opgesteld door aanstaand bestuur Duvekot. In de bijlage worden de posten verder uitgesplitst en toegelicht. We stemmen over deze compacte begroting, de bijlage dient als uitgebreide toelichting.

Begroting 2023

Post	Begroting 2023
Contributies	€ 54.000,00
Subsidies	€ 283.000,00
Bijdrages evenementen	€ 58.750,00
Overige baten	€ 16.500,00
Totale baten	€ 412.250,00
Indirecte kosten	€ 70.450,00
Ledenactiviteiten	€ 130.500,00
Scholing en vorming	€ 36.500,00
Bestuur	€ 42.750,00
Internationale projecten	€ 18.500,00
Communicatie	€ 31.350,00
Afdelingen	€ 80.000,00

Totale lasten	€ 410.050,00
Resultaat excl. financiële baten en lasten	€ 2.200,00
Rente	
Resultaat	€ 2.200,00

Bijlage: Toelichting Begroting 2023

Algemeen

Met gepaste trots presenteert het aanstaande LB de begroting voor het komende fiscale jaar. In deze begroting vindt je veel herkenbare zaken die ons goed maken, zoals onze congressen, internationale projecten en het gezellige verenigingsweekend. Onze prioriteiten om het komende jaar nog beter te maken zullen er ook uit springen. Per post zijn de belangrijkste dingen woordelijk verder toegelicht.

In het komende fiscale jaar legt het LB de focus op herstel na een periode van twee jaar Covid. Hoewel de winden van de geschiedenis onvoorspelbaar en wisselvallig zijn hopen wij onze plannen zo veel mogelijk te kunnen uitvoeren het komend jaar.

Er wordt dit jaar begroot op een bescheiden resultaat. In de visie van het LB zijn wij als vereniging niet ter aard om een hoop geld op te potten in onze reserves, maar om onze middelen in te zetten om activiteiten te ontplooiën en om onze leden te ontwikkelen.

Het herstelplan zet sterk in op ledenwerving en ledenbinding, en de keuzes in onze begroting reflecteren dit. Om de meest significante dingen er uit te lichten: we introduceren een jaarlijks wintergala, financieren de oprichting en ontwikkeling van JD TV als communicatieplatform, en we vullen de financiering van afdelingen flexibeler in.

Mochten er vragen of opmerkingen zijn kun je die sturen naar penningmeester@jongedemocraten.nl Ik beantwoord vooraf en op congres graag alle vragen die jullie hebben.

Tot op het congres!

Compacte begroting

Hier vindt je het compact overzicht van de begroting, waarmee in een oogopslag te zien is waar het geld van de vereniging vandaan komt en naartoe gaat. Het resultaat is het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven. Aan het einde van het jaar wordt het geld wat overblijft toegevoegd aan onze reserves, wel te verstaan de algemene reserve, lustrum reserve, verkiezingen reserve of de reserve bij de Erwin Nypels Stichting.

Begroting 2023				
Post	Realisatie 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Vershil met 2022
Contributies	€ 62.978,00	€ 60.000,00	€ 54.000,00	-€ 6.000,00
Subsidies	€ 232.040,00	€ 283.043,22	€ 283.000,00	-€ 43,22
Bijdrages evenementen	€ 25.712,40	€ 38.700,00	€ 58.750,00	€ 20.050,00
Overige baten	€ 19.968,26	€ 15.500,00	€ 16.500,00	€ 1.000,00
Totale baten	€ 340.698,66	€ 397.243,22	€ 412.250,00	€ 15.006,78
Indirecte kosten	€ 62.024,87	€ 62.450,00	€ 70.450,00	€ 8.000,00
Ledenactiviteiten	€ 60.557,18	€ 98.200,00	€ 130.500,00	€ 32.300,00
Scholing en vorming	€ 18.283,03	€ 39.000,00	€ 36.500,00	-€ 2.500,00
Bestuur	€ 28.649,43	€ 38.750,00	€ 42.750,00	€ 4.000,00
Internationale projecter	€ 15.410,07	€ 23.500,00	€ 18.500,00	-€ 5.000,00
Communicatie	€ 27.588,93	€ 31.750,00	€ 31.350,00	-€ 400,00
Afdelingen	€ 28.985,39	€ 86.900,00	€ 80.000,00	-€ 6.900,00
Totale lasten	€ 241.498,90	€ 380.550,00	€ 410.050,00	€ 29.500,00
Resultaat excl. financieel	€ 99.199,76	€ 16.693,22	€ 2.200,00	-€ 14.493,22
Rente				
Resultaat	€ 99.199,76	€ 16.693,22	€ 2.200,00	-€ 14.493,22

Begroting 2023

Contributies

Contributie is het lidmaatschapsgeld dat alle JD leden betalen.

- We verwachten dat het ledenaantal licht daalt. Daarmee dalen ook de inkomsten uit contributies.

Post	Begroting	Begroting
	2022	2023
Contributie Combileden JD en D66	€ 60.000,00	€ 52.000,00
Contributie leden JD		€ 2.000,00
Totale contributies	€ 60.000,00	€ 54.000,00

Subsidies

Het grootste deel van onze inkomsten komt uit subsidies verstrekt door het rijk omdat wij gelieerd zijn aan D66. Deze bestaat uit twee delen: het vast stuk uit de WFPP waarin een deel gereserveerd is voor PJO's en een stuk van de Jettengelden die D66 onder andere aan ons doet toekomen.

- De subsidies zullen ten opzichte van vorig jaar niet veel verschillen. Wellicht vallen ze marginaal hoger uit door het wegvallen van ROOD als officiële PJO van de SP maar ROOD had betrekkelijk weinig leden.

Post	Begroting	Begroting
	2022	2023
WFPP Subsidie	€ 193.031,38	€ 193.000,00
Jettengelden	€ 90.011,84	€ 90.000,00
Totale subsidies	€ 283.043,22	€ 283.000,00

Overige Inkomsten

Deze post bestaat uit de eigen bijdragen van leden voor activiteiten.

- Bijdragen congressen: We verwachten weer als vanouds een wintercongres te kunnen organiseren. Het Septembercongres gaat o.a. in het belang van de toegankelijkheid weer terug naar een eendaags congres zonder overnachting.
- Bijdragen andere evenementen: We zijn van plan in het kader van de ledenwerving en binden meer introductieactiviteiten te organiseren, wat gereflecteerd wordt in de verwachte bijdrage.
- We introduceren een jaarlijks wintergala. We hebben nu begroot dat dit voor de helft bekostigd wordt door een eigen bijdrage

Post	Begroting	Begroting
	2022	2023
Bijdrage Wintercongres	€ 0,00	€ 8.000,00
Bijdrage Zomercongres	€ 6.500,00	€ 9.500,00

Bijdrage Septembercongres	€ 2.500,00	€ 750,00
Bijdrage Introductieactiviteiten	€ 600,00	€ 1.500,00
Bijdrage Politiek Inhoudelijk-weekend	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Bijdrage Verenigingsweekend	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Bijdrage Excursie Brussel	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Bijdrage MEP/MUN	€ 100,00	€ 0,00
Bijdrage Afdelingsactiviteiten	€ 0,00	€ 0,00
Bijdrage Twinnings	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Bijdrage Internationale reizen	€ 5.500,00	€ 5.500,00
Bijdrage Summerschool	€ 0,00	€ 0,00
Bijdrage Overige Landelijke Bijeenkomsten	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Bijdrage Wintergala		€ 10.000,00
Totale bijdrages evenementen	€ 38.700,00	€ 58.750,00

Overige inkomsten

De inkomsten uit deze post spreken grotendeels redelijk voor zichzelf. De afroaming van afdelingen wordt altijd op 0 begroot omdat we het liefst hebben dat afdelingen hun begroting voor het eind van het jaar geheel opmaken. Op 31 december wordt de rest afgeroomd.

- Muntverkoop schatten we iets hoger in omdat we meer evenementen in de planning hebben.

Post	Begroting	Begroting
	2022	2023
Muntverkoop	€ 9.000,00	€ 10.000,00
Omzet webshop	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Afroaming afdelingen	€ 0,00	€ 0,00
Schenken en giften, inclusief VJD	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Overige fondsen	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Totale overige baten	€ 15.500,00	€ 16.500,00

Indirecte kosten

De indirecte kosten vertegenwoordigen de 'vaste' lasten van de JD die nodig zijn om de vereniging draaiende te houden.

- Huisvesting: Het LB is voornemens een extra kamer te huren op onze zolder zodat er een extra ruimte ontstaat voor een studio.
- Servicecontract: Dit gaat heronderhandeld worden en hoger uitvallen vanwege de gestegen prijzen van energie. Tevens schakelen we voor een uur per maand een boekhouder van D66 in.
- Wat betreft de overige kosten hebben we nog geen last van grote prijsstijgingen en zijn deze posten vrij ruim begroot.

Huisvesting	€ 19.000,00	€ 25.000,00
Servicecontract	€ 22.000,00	€ 24.000,00
ICT	€ 4.000,00	€ 4.000,00
Accountantskosten	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Bankkosten	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Verzekeringskosten	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Kantoorkosten	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Verzendkosten	€ 400,00	€ 400,00
Abonnementen en documentatie	€ 250,00	€ 250,00
Erwin Nypelsstichting	€ 800,00	€ 800,00
Totale indirecte kosten	€ 62.450,00	€ 70.450,00

Ledenactiviteiten

Op deze post bevinden zich alle activiteiten die vanuit landelijk georganiseerd worden.

- Het wintercongres wordt weer georganiseerd en het september congres is weer zonder overnachting.
- We willen in het kader van het herstelplan meer introductieactiviteiten organiseren, daarom gaat hier extra geld bij.
- Er wordt relatief minder begroot voor het verenigingsweekend zodat het meer in lijn is met de realisaties pre-corona.
- De inkoop zal waarschijnlijk duurder worden ivm inflatie.
- Er zal een jaarlijks wintergala georganiseerd worden in het kader van ledenbinding en bedanken.

Wintercongres	€ 8.500,00	€ 28.000,00
Zomercongres	€ 34.000,00	€ 34.000,00

Septembercongres	€ 12.500,00	€ 5.000,00
Introductieactiviteiten	€ 6.500,00	€ 10.000,00
Politiek Inhoudelijk-weekend	€ 4.500,00	€ 4.500,00
Verenigingsweekend	€ 10.000,00	€ 7.000,00
Nieuwjaarsborrel	€ 0,00	€ 500,00
Oud LB-dag	€ 500,00	€ 500,00
Jaarlijkse reünistenbijeenkomst	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Innovatie- en ontwikkelingsbudget	€ 0,00	€ 0,00
Inkoop Landelijke bijeenkomsten	€ 11.000,00	€ 12.000,00
Overige kosten Landelijke bijeenkomsten	€ 6.000,00	€ 5.500,00
Kaderbedankmoment	€ 2.000,00	€ 2.000,00
JD Verjaardagsfeest	€ 1.200,00	€ 0,00
Wintergala		€ 20.000,00

Scholing en Vorming

Onder deze post vallen alle scholings en ontwikkelingsactiviteiten die de vereniging ontplooid.

- Het kader wordt uitgebreid dus is er extra geld beschikbaar voor kaderweekenden.
- Of het PJO Parlement volgend jaar doorgaat is nog onzeker. Dit zou nog kunnen wegvallen.
- Het E-Learning platform van D66 is nu helaas niet geschikt voor onze trainingen. Mocht dit volgend jaar veranderen dan zal het LB dit in aanloop van het wintercongres heroverwegen.

Kaderweekenden	€ 16.000,00	€ 20.000,00
Bestuurstrainingen Landelijk Bestuur	€ 4.000,00	€ 4.000,00
Trainersdagen	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Scholingsdag	€ 0,00	€ 0,00
Werkgroependag	€ 0,00	€ 0,00
Debattoernooi	€ 500,00	€ 500,00
PJO Parlement	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Opleiding verkiezingskandidaten	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Overige kosten scholing & vorming	€ 3.500,00	€ 1.000,00
JD Academy	€ 5.000,00	€ 5.000,00
E-learning	€ 4.000,00	€ 0,00
Totale kosten scholing en vorming	€ 39.000,00	€ 36.500,00

Bestuur

De kosten die op deze post worden gemaakt zijn in het kader van het functioneren van het Landelijk Bestuur, Afdelingsbesturen en het landelijk Kader.

- Er wordt meer geld beschikbaar gesteld voor reiskosten van het landelijk bestuur in verband met de ambitie om meer het land in te gaan om afdelingen te bezoeken.
- Overige bestuurskosten worden iets verlaagd omdat de realisatie daar in het verleden achterbleef op de begroting.

Reiskosten Landelijk Bestuur	€ 7.500,00	€ 10.000,00
Reiskosten Afdelingen en Landelijk Kader	€ 6.500,00	€ 6.500,00
Bedankjes	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Onkostenvergoeding Bestuurstelefoon	€ 250,00	€ 250,00
Overige Bestuurskosten	€ 1.500,00	€ 1.000,00
Vacatiegeld	€ 20.000,00	€ 22.000,00
Totale kosten bestuur	€ 38.750,00	€ 42.750,00

Internationaal

Onder deze post vallen alle internationale activiteiten die het LB ontplooid.

- Qua internationale projecten heeft het LB de ambitie om ondersteuning te bieden aan het opzetten van een netwerk in de Caraïbische delen van het Koninkrijk in samenwerking met D66. Mathijs is erg blij dat je de moeite hebt genomen om de begroting zo grondig door te lezen.
- Het IFLRY congres werd eenmalig in Nederland georganiseerd en komt dus niet terug.

Contributie LYMEC & IFLRY	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Congressen LYMEC & IFLRY	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Projecten Internationaal	€ 6.500,00	€ 6.500,00
Excursie Brussel	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Summerschool	€ 0,00	€ 0,00
MEP/MUN	€ 1.000,00	€ 1.000,00
IFLRY Congres	€ 5.000,00	€ 0,00
Totale kosten internationale projecten	€ 23.500,00	€ 18.500,00

Communicatie

De kosten op deze post worden besteed aan zowel de interne als externe communicatie van de JD in de breedste zin.

- De realisatie van de post Campagne is voor de GR verkiezing blijven steken op ongeveer 3.500,-. Een deel van deze post wordt omgebogen richting JD TV.
- Van de overige kosten promotie werden zaken als apparatuur betaald. Dit gaat nu onder JD TV vallen. Een deel wordt daarheen omgebogen.
- JD TV is een nieuwe post. Dit wordt het hoofdzakelijke communicatieplatform van de JD zowel intern als extern. Hierbij moet gedacht worden aan podcasts, filmpjes, explainers en dergelijke.

DEMO	€ 500,00	€ 500,00
Promotiemateriaal	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Acties	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Campagnes	€ 12.000,00	€ 8.000,00
Zomeroffensief	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Overige kosten Promotie	€ 4.000,00	€ 2.000,00
Persoonlijke Campagnebudgetten	€ 4.000,00	€ 3.600,00
Lidmaatschap NJR	€ 250,00	€ 250,00
JD TV		€ 6.000,00

Afdelingen en Commissies

Onder deze post vallen de uitgaven die afdelingen en commissies maken.

- In lijn met het beleidsplan zullen afdelingsbegrotingen naar een flexibeler model gaan. Er is nog steeds een vaste afdracht om de vaste lasten te dekken zoals zaalhuur, maar voor de rest gaat er meer op projectbasis gewerkt worden zodat afdelingen die meer geld nodig hebben dat kunnen krijgen. Zo wordt ook de post projectsubsidies beter gebruikt, gezien de realisatie op deze post al jaren ver achterloopt op de begroting.
- Om het beleidsplan uit te voeren is er ook iets meer geld beschikbaar voor twinnings en alle projectsubsidies.
- De begroting voor werkgroepen gaat wat omlaag omdat de realisatie hier ook ver achterloopt op de begroting.

Afdracht Afdelingen	€ 28.000,00	€ 20.000,00
Projectsubsidie Twinnings	€ 9.500,00	€ 11.000,00
Projectsubsidie Bestuurs- en Overdrachtsweekenden	€ 9.900,00	€ 10.000,00
Projectsubsidie Overige Activiteiten en Evenementen	€ 18.000,00	€ 20.000,00
Wergroepen	€ 5.000,00	€ 2.500,00
Deelnemersbijdrages Twinnings	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Gezelligheidsactiviteiten FEOs en werkgroepen	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Totale kosten afdelingen	€ 86.900,00	€ 80.000,00