



Jonge Democraten

**92ste Algemene Ledenvergadering
Zomercongres Rotterdam
10-12 juni 2022**

Voordracht CVZ en SNC

Het Landelijk Bestuur draagt als Congresvoorzitters (CVZ) voor: *Sjirk Eildert Bruinsma, Pauline Gerth van Wijk, Ronald-Marcel van den Hoek en Léonie Janssen.*

Het Landelijk Bestuur draagt als Stem- en Notulencommissie (SNC) voor: *Eileen Anderson, Josephine Baan, Marije Heerma, Maartje Konjer, Richard Korpel, Eva Scheffer, Bastiaan Smit, David Vlot en Nadia Zreik.*

Colofon

Dit is een uitgave van de Jonge Democraten ten behoeve van de 92^{ste} Algemene Ledenvergadering der Jonge Democraten.

Samengesteld door *Hester van Wessel*

Heb je een vraag? Benader Hester via secretaris@jongedemocraten.nl

Wil je iets vertrouwelijks bespreken? Benader de vertrouwenspersonen via vertrouwenspersonen@jongedemocraten.nl

Inhoudsopgave

Voordracht CVZ en SNC	2
Inhoudsopgave	2
Agenda ALV	3
Voorwoord congresteam	3
Hoe werkt een congres?	4
Jan Willem Bertenstrofee	6
Algemene bestuursverantwoording	7
Persoonlijke verantwoording LB	12
Terugkoppeling aangenomen organimo's	18
Verantwoording FG	19
Verantwoording DEMO	20
Resoluties	21

Agenda ALV

Volgt

Voorwoord congresteam

Beste Jonge Democraten,

Met veel plezier verwelkomen wij jullie in het mooie Rotterdam. In deze moderne havenstad met het motto: “Niet lullen maar poetsen” mogen wij weer een gezellig fysiek congres houden. Dit congres zal in het teken staan van: “Het roer om: bouwen aan een nieuwe toekomst”. Met dit motto hopen wij eer te doen aan de hopelijk vele progressief-liberale moties en amendementen die besproken gaan worden en geven we een knipoog aan de haven van Rotterdam.

Dit congres zijn er natuurlijk weer een hoop leuke dingen geregeld door het congresteam voor de leden. Zo is er natuurlijk weer een gezellige JD-borrel op de vrijdagavond, en een memorabel congresfeest op de zaterdag. Verder zijn er een hoop interessante sprekers uitgenodigd die passen bij het thema. Zo komt Chantal Zeegers, Fractievoorzitter D66 Rotterdam, ons congres openen, en zijn er allerlei parallele sessies over onderwerpen zoals Ruimte en mobiliteit, wonen en diversiteit. Ook kan je op zaterdagmiddag oud Jonge Democraten voorzitter Rob Jetten het hemd van het lijf vragen over wat hij zoal doet als minister voor Klimaat en Energie. Er is uiteraard ook de mogelijkheid om de stad Rotterdam te verkennen, dit kan je doen door mee te gaan met een van de stadswandelingen.

Al met al zijn er dus een hoop leuke dingen te doen tijdens dit congres in Rotterdam. En dan zijn hierboven belangrijke momenten zoals het stemmen voor het nieuwe landelijk bestuur, het ontmoeten van allerlei andere JD'ers uit het hele land en het bespreken van onze politieke standpunten nog niet eens genoemd. Genoeg om naar uit te kijken dit congres dus!

Wij wensen jullie veel plezier dit congres,

Het zomercongresteam 2022,

Max Verdegaal, Vasko Lozanov, Charles Höppener, Dianne Jacobs,
Lennart Droppert en Tom Urbaschek.

Hoe werkt een congres?

Wat is een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: twee keer een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch, eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging. Het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd. Dat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo worden op het Zomercongres het Landelijk Bestuur, de DEMO-redactie en de Kascommissie verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komen de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid

aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het nieuwe Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er gelegenheid is voor discussie. Het congresfeest is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden

Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin van het congres is er om 09:30 een speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?

Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen Huishoudelijk Reglement & Statuten

Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement (HR) en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor

wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organisatorische moties. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)

Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen ook actuele organimo's worden ingediend. Dat kan tot drie uur na het bestuursblok.

Politiek Programma (PP)

In het Politiek Programma zijn de grote lijnen van de politieke standpunten van de Jonge Democraten opgenomen. Het Politiek Programma kan door middel van resoluties en amendementen tijdens de politieke congressen worden veranderd. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)

Over concrete onderwerpen kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën. Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de urgente politieke moties (UPM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie die bij het volgende congres niet meer relevant zal zijn.. Deze UPM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je "Motie van Orde!". De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen

Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

Congresvoorzitters (CVZ)

Het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het

recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC)

Dit zijn de mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen en het notuleren van de ALV. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht.

Jan Willem Bertens Trofee

Jaarlijks reiken de Vrienden van de Jonge Democraten (VJD) de Jan-Willem Bertens Trofee uit. Deze prijs is bedoeld voor een JD'er die zich de afgelopen jaren tomeloos heeft ingezet voor de vereniging en hiervoor weleens in het zonnetje gezet mag worden.

De VJD is op zoek naar kanshebbers voor de Jan-Willem Bertens Trofee en daarvoor hebben we jouw hulp nodig! Weet jij iemand die de afgelopen jaren veel heeft gedaan voor de JD en het daarom verdient om in het zonnetje gezet te worden? Nominer deze persoon dan door een motivatie te sturen naar bestuur.vjd@jongedemocraten.nl. Vergeet niet de leukste anekdote of uitleg waarom diegene deze prijs echt moet winnen mee te sturen! De deadline is **8 juni 23:59 uur**.

Algemene bestuursverantwoording

Voorwoord

Beste Jonge Democraten,

Een jaar geleden hebben wij van jullie het vertrouwen gekregen om ons een jaar intensief in te zetten voor de vereniging en de JD een stap verder te brengen. Sinds het wintercongres is er ontzettend veel gebeurd. Een pilaar in die periode was de gemeenteraadsverkiezingen, waar zo ontzettend veel JD'ers bij betrokken waren. Van het maken van campagneposts en flyer tot als JD'er op een lijst staan. Erg veel Jonge Democraten hebben die raad gehaald en daar heeft iedereen die iets heeft gedaan voor de campagne zijn steentje aan bijgedragen en we willen jullie daarvoor heel erg bedanken.

Ook op andere plekken zoals in werkgroepen, afdelingen, commissies zien wij JD'ers keihard werken voor onze vereniging. We zijn al die leden ontzettend dankbaar en dat maakt ons ook erg trots. Het is erg fijn om te zien hoe we zo met z'n alle de vereniging een stap verder brengen.

Naast de gemeenteraadsverkiezingen hebben we natuurlijk aan het realiseren van ons beleidsplan gewerkt. Zo kunnen we met trots zeggen dat we bijna heel het beleidsplan hebben kunnen uitvoeren. We hebben nu bijvoorbeeld een meldpunt om incidenten te melden en heeft er een masterclass politieke beïnvloeding plaatsgevonden. Buiten ons beleidsplan hebben we natuurlijk ook niet stilgezeten. Zo zijn ook bezig geweest met bijvoorbeeld professionaliseren van bijvoorbeeld de

webshop en foto's, het opzetten van JD Academy en het vastleggen van procedures en beleid.

De afgelopen periode is ook erg bewogen geweest. Door een vreselijke oorlog in Oekraïne en gedoe bij onze moederpartij zijn een deel van onze politieke plannen aangepast of uitgesteld. Dat laatste heeft ons geraakt, maar we zijn tevreden over onze rol en met de gesprekken die we daarover hebben gevoerd met leden.

We kijken ernaar uit om ons de komende periode met veel energie in te zetten voor de JD en onze laatste plannen af te ronden. En het volgend bestuur een goede overdracht te geven zodat zij vanaf september goed van start kunnen gaan.

Met vrijzinnige groet,

Landelijk Bestuur der Jonge Democraten 2021-2022

Joris Hetterscheid, Voorzitter
Hester van Wessel, Secretaris
Bart Kessels, Penningmeester
Lars Gerrits, Bestuurslid Politiek
Eswara de Mol, Bestuurslid Profilering
Gijs Toussaint, Bestuurslid Extern
Tom Urbaschek, Bestuurslid Organisatie
Silke Kok, Bestuurslid Intern

Politiek

De afgelopen maanden hebben voor het politiek team vooral in het teken gestaan van de gemeenteraadsverkiezingen en de oorlog in Oekraïne. In de campagne hebben wij ons met name laten horen over wonen en lokale democratie, omdat wij geloven dat dit belangrijke onderwerpen zijn voor jongeren waar de JD een eigen geluid over kan laten horen. Samen met de afdelingen hebben wij ons best gedaan om over deze onderwerpen de media te bereiken en hebben we veel campagne op social media gevoerd.

In de context van Oekraïne hebben we al mooie resultaten geboekt, bijvoorbeeld met de solidariteitsmars en een opinie over accijnsen. We zetten verder in deze context in op versterkte Europese samenwerking. We focussen ons daarbij vooral op energie en defensie. Hierbij hebben we goed contact met de portefeuillehouders van Defensie, EU en Buitenlandse zaken.

Daarnaast blijft het leenstelsel voor studenten een belangrijk onderwerp. We houden de ontwikkelingen omtrent het nieuwe studiefinancieringsstelsel en de compensatie voor studenten goed in de gaten. Eind januari hebben we ons daarom ook in de media uitgesproken voor een betere compensatie. Achter de schermen hebben we goed contact met D66 en blijven we hameren op de dingen die wij belangrijk vinden. Op de voorgrond zetten we ons weer in voor een aantal moties op het D66 congres. Ook onderwerpen zoals Artikel 23, MBO, privacy en migratie staan bij het politiek team op de agenda.

Campagne

De campagne is gebaseerd op het campagneplan dat voor het Wintercongres is opgesteld en gedeeld is met de afdelingen. De algemene steun aan afdelingen is later aangevuld met onder andere flyertemplates en nieuwe campagnejassen die gebruikt kunnen worden voor verschillende acties. We hebben alle kandidaten in gelijke mate gesteund als LB, om het gelijk voor iedereen te houden. Zo konden alle kandidaten een even hoog persoonlijk budget aanvragen. Verder werden zij voornamelijk gesteund vanuit de afdelingen.

Na het leggen van de basis voor de campagne en hulp aan de afdelingen, verschoof de focus naar de landelijke campagne. Voor het spoor 'Partij-inhoudelijk' zijn de subsporen 'Democratie' en 'Wonen' opgesteld en hier zijn onder andere verschillende reels voor gemaakt met behulp van een cameraman. Dit was onder andere van een stickeractie waar ook afdelingen aan meededen. Reels werden gedeeld op Instagram, Facebook en Twitter. Ook werd een blauwdruk voor een actie voor afdelingen.

Voor het spoor 'Jonge Democraat in de Gemeenteraad', zijn de subsporen 'stem op een jongere' en 'stemprocedure' opgesteld. Voor 'stem op een jongere' is een filmpje gemaakt met een filmteam waarin ouderen jongeren oproepen om te stemmen. Deze heeft het erg goed gedaan, door meer dan 75.000 views op Instagram en Twitter en meer dan 100 keer gedeeld te zijn, hebben we veel mensen weten te bereiken. Daarbuiten is dit filmpje betaald gepromoot tijdens de verkiezingsdagen. Verder zijn voor dit subspoor meerdere posts gemaakt waarin kandidaten zijn uitgelicht, zodat mensen uit de desbetreffende gemeenten wisten op welke Jonge Democraten ze konden stemmen. Voor het subspoor 'stemprocedure' zijn in samenwerking met Silke een

uitlegpost op Instagram gemaakt en een flyer die is uitgedeeld op mbo-markten.

Tijdens de weken voor de verkiezingen waren we aanwezig bij de mbo-scholentour door het land, waarbij we met veel mbo'ers hebben gepraat over de politiek, ze hebben opgeroepen om (op jonge kandidaten) te stemmen en geïnteresseerd in de JD te maken.

Inmiddels is met de afdelingen een evaluatie gehouden. Hieruit bleek dat de eerdergenoemde steun als prettig en nuttig werd ervaren. Natuurlijk zat er verschil in de mate waarin afdelingen hulp wilden. Dat zal altijd maatwerk blijven. Wel is het komend jaar mijn opvolger aan te raden nog eerder met de campagneplannen te beginnen.

Al met al kunnen wij zeggen dat wij trots zijn op de resultaten. De enorme inzet van onze leden en afdelingen was hiervoor cruciaal. Wij willen iedereen die zich heeft ingezet bedanken. Uiteindelijk zijn maar liefst 29 JD'ers verkozen verspreid over alle afdelingen die campagne hebben gevoerd. De verkozen JD'ers zitten nu samen in een whatsappgroep waarin ze elkaar kunnen steunen.

Sfeer en Inclusiviteit

Inclusiviteit en sfeer is een belangrijk thema voor ons. In de afgelopen periode hebben we verder gewerkt aan die sfeer en inclusiviteit. Zo hebben we, zoals ook benoemd in ons beleidsplan, een meldpunt opgezet. Op deze manier kan er anoniem een melding worden gemaakt van incidenten, waardoor we beter kunnen werken aan het herkennen van patronen binnen de vereniging. Naast het herkennen van de patronen zijn we ook aan het kijken om meer houvast te creëren op het

gebied van sociale veiligheid. Zo onderzoeken we de mogelijkheden de statuten en het huishoudelijk reglement te wijzigen om schorsing en een klachtenprocedure toe te voegen. Daarnaast zijn we op dit moment een gedragscode aan het opstellen. Op deze manieren hopen we meer duidelijkheid te creëren binnen de vereniging op het gebied van sociale veiligheid. Hiernaast werken we ook verder aan de bewustwording op dit gebied, zo hebben we een sessie georganiseerd over sociale veiligheid en zullen we dat ook blijven doen op bijvoorbeeld dit congres. Als laatste zullen we dit onderwerp ook speciale aandacht geven tijdens onze overdracht zodat het nieuwe bestuur er verder op kan voortbouwen.

Naast de sociale veiligheid werken we ook verder aan ons doel dat iedereen zich welkom moet kunnen voelen binnen de JD. Op basis van verschillende organimo's werken we dit congres daarom met congresbuddies, prikkelluwe ruimtes en kleinere slaapkamers voor mensen die daar behoefte aan hebben. Naast onze activiteiten proberen we ook op andere gebieden stappen te zetten om de inclusiviteit te verbeteren. Naar aanleiding van de training unconscious bias werken we aan hoe wij sollicitaties objectiever kunnen afnemen en hoe wij vacatures objectiever kunnen promotenpromoten.

Organisatie

De activiteiten die wij de afgelopen maanden hebben georganiseerd zijn het Kaderweekend, Landelijk Jonge Democraten Debat, Nieuwe Ledenmoment, JD-verjaardagsfeest, Oud-LB dag en PJO-parlement, plus meerdere bestuursinteressesmomenten.

Ondanks dat het Kaderweekend deels online was, is deze positief beoordeeld, hoofdzakelijk door de fysieke zondag. Het Landelijk Jonge

Democraten Debat was een proefballon, die hoofdzakelijk positief heeft uitgepakt. De feedback van de leden was goed, echter de opzet van het debat zou een volgende keer versimpeld mogen worden. Bij het Nieuwe Ledenmoment hebben wij genoten van een rondleiding van Tweede Kamerlid Marijke van Beukering; de opkomst was dan ook relatief hoog. Tot slot is het JD-verjaardagsfeest tevens uitermate goed beoordeeld, echter de opkomst was helaas niet naar verwachting.

Tevens staan het Kaderbedankmoment, de Brusselreis, en het Verenigingsweekend nog op de planning. Wij hebben signalen ontvangen van leden vanuit meerdere hoeken van de vereniging dat er een sterke behoefte is aan deze drie activiteiten. Deze willen wij dan ook meer dan graag voor jullie organiseren.

Wij zijn erg blij met feit dat het overgrote merendeel van de activiteiten binnen onze mooie vereniging weer fysiek plaats kan vinden. Tegelijkertijd zien wij dat er nog steeds gebruik wordt gemaakt van de hardware-kits voor hybride activiteiten, door zowel afdelingen als werkgroepen. Zo wordt er optimaal gebruik gemaakt van de online mogelijkheden die wij proberen te hebben faciliteren.

Daarop aansluitend hebben wij gezien dat afdelingen de handen ineen hebben geslagen om interessante en ludieke activiteiten neer te zetten. Deze ontwikkeling - initieel voortgekomen uit de situatie rondom corona - heeft het FEO Organisatie als drijvende kracht. Zo bieden samenwerkingen kansen voor interessante activiteiten.

Ledenbinding

Ledenbinding is de afgelopen periode voor ons een hoge prioriteit geweest. Helaas zien wij dat de ledenbinding en -betrokkenheid sinds de coronapandemie achterblijven. Dit merken wij op landelijke activiteiten, in de afdelingen en in werkgroepen en commissies. De werkgroependag hebben we daarom helaas moeten annuleren.

We hebben verschillende stappen gezet om de ledenbinding te verbeteren. Er loopt een groot project waarin wij de 'Employee Engagement Journey' van een lid binnen de JD in kaart brengen. Dat is het traject dat een lid doormaakt, van nieuw lid tot actief lid en tot trots oud-JD'er. We kijken in iedere fase van het lidmaatschap wat een JD'er nodig heeft om actief te worden of blijven bij de JD. Het is de bedoeling dat we hier duurzame inzichten mee opdoen die de komende jaren gebruikt kunnen blijven worden. Ons doel is om de JD op de lange termijn zo in te richten dat ieder lid langdurig actief kan blijven en zich langdurig kan blijven ontwikkelen.

Dit heeft al tot een aantal concrete zaken geleid. We stellen ons tot doel om activiteiten te organiseren voor zoveel mogelijk verschillende groepen JD'ers, met de nadruk op inhoud, gezelligheid of ontwikkeling. We verbeteren de informatievoorziening en bereikbaarheid voor geïnteresseerden en nieuwe leden. In nieuweledenbesprekjes, op nieuweledenmomenten en op de site verwijzen we hen zo veel mogelijk naar afdelingen, werkgroepen en teams die passen bij hun interesses, zodat zij daar actief kunnen worden. Ook werken we aan een flyer voor nieuwe leden met informatie over de vereniging en hoe zij actief kunnen worden.

Voor leden die al even actief zijn, zetten we erop in dat zij steeds nieuwe plekken en functies kunnen vinden om zich te blijven ontwikkelen. We houden doorstroomenquêtes en gaan in gesprek met (kader)leden over waar zij mee door willen gaan. Ook zijn we blij om te zien dat afdelingsbesturen en portefeuillehouders zich inspinnen om hun actieve leden te enthousiasmeren voor nieuwe functies binnen de JD.

Voor ervarener leden hebben we sinds dit jaar de nieuwe 'JD Academy' opgezet. Dit is een traject waar JD'ers die aan het begin staan van hun professionele loopbaan trainingen en netwerkkansen krijgen die zij kunnen gaan inzetten in de start van hun carrière. Het traject is pas net begonnen, maar met enthousiaste deelnemers en toffe trainers en sprekers is het volgens ons nu al een succes!

Als laatste zijn we momenteel een onderzoek gestart om te kijken naar onze afdelingsstructuur. We gaan in gesprek met verschillende leden die lang geleden of juist recent actief waren om te kijken wat er is veranderd en welke lessen wij zouden kunnen trekken uit die ervaringen om de vereniging nog meer te verbeteren.

Financiën

De vereniging verkeert in een goede, stabiele financiële staat. Door de zetelstijging van D66 bij de Tweede Kamerverkiezingen in 2021, is er meer subsidie beschikbaar. Het ledenaantal neemt licht af, maar hiervan hebben we financieel nog geen last. De vereniging moet wel in de gaten blijven houden dat het aantal leden waarover wij subsidie ontvangen voldoende blijft om in aanmerking te komen voor de subsidie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Daarnaast gaat er vanaf 2023 waarschijnlijk een nieuwe verdeling van de subsidie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken komen. Deze lag al enkele jaren op de plank, maar in het voorjaar is deze definitief aangenomen door het Parlement. Zelf hebben we hierover als bestuur contact gehad met de D66 fractie en zij hebben hun stem aangepast na ons advies hierover. Uiteindelijk leverde dat zelfs een hoofdelijke stemming op in de Tweede Kamer. Door de nieuwe verdeling van de subsidie worden we als vereniging sterker afhankelijk van het zetelaantal van D66 in de Tweede Kamer en minder afhankelijk van het ledenaantal van onze eigen vereniging. Voor nu is dit gunstig, maar in de toekomst kan de subsidie daardoor wel ineens veel lager uitvallen. Dit is iets waar we als vereniging op moeten blijven letten, zeker rondom nieuwe Tweede Kamerverkiezingen.

Tijdens de coronaperiode hebben wij onze reserves kunnen versterken. Dit is ook terug te zien in de jaarrekening. Doordat de reserves gegroeid zijn, hebben we wat meer vlees op de botten voor eventuele tegenslagen in de toekomst. De Erwin Nypelsstichting heeft het grootste gedeelte van deze reserves, de Algemene Reserve, in beheer en daarmee zorgen we ervoor dat de reserves niet zomaar aangeboord kunnen worden. Zodoende is de JD financieel erg gezond op dit moment en hebben we de komende jaren voldoende financiële middelen om onze taken uit te voeren. Wel is het belangrijk dat we als vereniging ook blijven kijken naar nieuwe manieren om de extra vrijgekomen middelen van de afgelopen jaren aan te besteden.

Persoonlijke verantwoording LB

Voorzitter - Joris Hetterscheid

Het is een cliché, maar wat gaat het jaar toch snel. Ik geniet enorm van mijn werk als voorzitter en ik ben erg dankbaar dat ik dit mag doen. Het is ontzettend fijn dat corona geen belemmering meer is voor onze verenigingsactiviteiten. Ik geniet dan ook erg van de activiteiten en bijeenkomsten met leden.

Sinds het wintercongres zijn Silke en ik bezig geweest met het opzetten van JD Academy. Ik ben erg blij dat dat is gelukt en inmiddels is gestart. Ook zijn wij bezig geweest met sociale veiligheid, zo is het inmiddels mogelijk om anoniem melding te doen bij de vertrouwenspersonen. Daarnaast ben ik met een groep binnen het bestuur aan het onderzoeken hoe onze afdelingsstructuur beter zou kunnen.

De band met de D66 fractie is goed, naast dat ik aansluit bij de fractievergaderingen heb ik ingezet op persoonlijk contact door bijvoorbeeld koffie te drinken met Kamerleden. Ik merk dat we mede daardoor veel invloed hebben kunnen uitoefenen op meerdere onderwerpen. Bijvoorbeeld rondom de financiering voor PJO's en het nieuwe studiestelsel. Maar ook buiten D66 en de pers proberen we ons gedachtengoed uit te dragen, door zichtbaar te zijn bij bijvoorbeeld het bedrijfsleven kunnen we ook daar ons progressief-liberale geluid laten horen. Dat heb ik gedaan bij bijvoorbeeld een bijeenkomst van VNO-NCW.

Het contact met het D66 bestuur is prima. Rondom de gebeurtenissen binnen D66 in april is er goed contact geweest en was er de ruimte om in

gesprek te gaan en mee te geven wat er leeft. Ik ben erg blij met de input en gesprekken met leden die we in die periode hebben gehad. Ook ben ik tevreden met onze eigen rol rondom deze casus. Ik ben blij dat we rustig hebben gekeken naar de feiten en de vragen die op tafel lagen om vervolgens met een reactie te komen. Nadat er meer bekend was hebben we hetzelfde gedaan, toen hebben we zorgvuldig gekozen welke media we hierover te woord stonden.

Aan het begin van het bestuursjaar had ik nog geen ervaring met mediaoptredens. Inmiddels heb ik er heel wat mogen doen en haal ik er erg veel energie uit. Ondanks de politieke bewogen periode kijk ik tevreden terug op onze politieke output. Ik merk ook dat de ontwikkeling van mijn bestuursleden en hen ondersteunen mij ook erg veel voldoening geeft. Ik ben elke dag blij dat ik met deze groep toppers mag samenwerken.

Ik krijg nog steeds enorm veel energie van de JD en ik kijk ernaar uit om me nog enkele maanden vol in te zetten voor onze vereniging.

Secretaris - Hester van Wessel

De maanden sinds het wintercongres zijn wat mij betreft voorbij gevlogen. Ik word nu al een beetje nostalgisch van het idee dat ons bestuursjaar er bijna op zit. Ik kijk er naar uit om in de overdrachtsperiode onze opvolgers (beter) te leren kennen en klaar te stomen voor de mooie ervaring die een jaar in het Landelijk Bestuur is.

Ik ben tevreden met de resultaten die ik de afgelopen periode in mijn functie heb geboekt. In samenwerking met het Documentatiecentrum Nederlandse Politieke Partijen is inmiddels het grootste deel van de

oude DEMO's gearchiveerd en digitaal in te zien. Ik ben blij dat dat stukje JD-geschiedenis nu toegankelijk is.

Op ICT-gebied ben ik samen met ons hoofd ICT vooral bezig geweest met het opschonen van de mailsystemen en de GSuite. Helaas zijn er hier en daar problemen geweest met de website, specifiek met de functies om je aan te melden en tickets te kopen voor evenementen. Deze zijn inmiddels opgelost. Ook hebben we sinds het vorige congres tweestapsverificatie aangezet voor alle JD-mailadressen, om de veiligheid en databescherming in de vereniging te verbeteren.

De portefeuille nieuwe leden bevat me ook nog altijd heel goed. Met veel plezier voer ik gesprekjes met nieuwe leden en geïnteresseerden om hen te betrekken bij de vereniging. Ook is de informatievoorziening voor nieuwe leden aangescherpt met een afdelingskaart op de website en een meer complete welkomstmail. Met Tom, Eswara en Silke heb ik mij veel beziggehouden met de bredere ledenbinding. Daarover lees je in de algemene bestuursverantwoording meer.

Een hoogtepunt voor mij was om namens de JD aanwezig te zijn bij de finaledag van het nationaal MBO-debat. Daar heb ik samen met collega's van allerlei andere PJO's een team begeleid, meegedaan aan toffe debatten en uitgedragen waar wij als JD voor staan. Sinds het vorige congres neem ik ook de interne promotie via Whatsapp op mij, wat een leuke nieuwe taak is.

Penningmeester - Bart Kessels

Inmiddels is het een jaar geleden dat we als bestuur verkozen zijn op het Zomercongres in Maastricht. Sindsdien is er enorm veel gebeurd en heb ik mezelf enorm sterk ontwikkeld.

De afgelopen tijd ben ik onder andere bezig geweest met het opstellen van de jaarrekening. Allereerst samen met de afdelingen, om voor hen de Afdelingsjaarrekeningen in orde te krijgen. Daar merkte ik dat het voor sommige afdelingspenningmeesters lastig was om de betalingen van hun voorganger te duiden. Daarnaast heb ik gewerkt aan de jaarrekening op landelijk niveau, hiervoor heb ik erg fijn samen kunnen werken met Jos, de controller van D66. Inmiddels is de jaarrekening af en ligt deze bij de accountants.

Een aantal afdelingspenningmeesters zijn ook druk geweest met het organiseren van een twinning. Sommige afdelingen zijn inmiddels al op pad geweest, wat erg leuk is. Ikzelf heb waar nodig geprobeerd om de afdelingen te ondersteunen met de financiële kant van de twinning, bijvoorbeeld rondom de deelnemersbijdrages, de projectsubsidies en het boeken van tickets.

Afgelopen Wintercongres is het organimo over de mogelijke overstap naar de Triodos Bank aangenomen. Hiermee ben ik na het Wintercongres aan de slag geweest, maar vanwege ziekte aan de kant van Triodos Bank heeft deze overstap vertraging opgelopen. Hiervan baal ik erg, maar ik hoop dat er nog concrete stappen gezet kunnen worden in het restant van dit jaar.

Verder heb ik de afgelopen maanden ook de kans gekregen om me met andere zaken bezig te houden, naast de penningmeesterstaken. Zo heb ik me onder andere beziggehouden met een gedeelte van de promotie op sociale media en de webshop. Voor mij was dit erg prettig, omdat ik daarmee wat afwisseling had in mijn takenpakket en omdat ik hierdoor ook weer nieuwe dingen kon leren.

Ook heb ik een langetermijnbegroting gemaakt. Dit is geen officieel stuk, maar biedt voor het bestuur, de Kascommissie en de Erwin Nypelsstichting inzicht in de toekomstige risico's van de vereniging. Daarnaast is door deze begroting inzichtelijker waar toekomstige besturen beslissingen over kunnen maken bij het maken van de begroting.

Al met al, kan ik zeggen dat ik nog steeds erg blij ben dat ik me een jaar geleden heb gekandideerd. Tot nu toe hebben we als team enorm veel kunnen doen en ik heb erg veel zin in om me de resterende maanden nog volop in te zetten voor de vereniging.

Bestuurslid Politiek - Lars Gerrits

Het zit er alweer bijna op. Ik kijk tevreden terug op een volle periode sinds vorig congres. Op verschillende dossiers hebben we input geleverd bij kamerleden en ministers en dit is waarschijnlijk wel wat ik het allerleukste aan mijn functie vind. Ik vond in het bijzonder zeer geslaagd het touren langs afdelingen de afgelopen weken met Tweede Kamerlid Marijke van Beukering om met jongeren over de nieuwe pensioenwet in gesprek te gaan.. Wat betreft politieke output denk ik dat we een herkenbaar geluid hebben laten horen.

Op het gebied van politieke kennis en kunde zijn er weer stappen gezet. De brainstorms die we hebben georganiseerd zijn nuttig geweest om te doorgronden waar de diepere overtuigingen van JD'ers liggen, maar ze zijn niet geweldig in het produceren van nieuwe ideeën. Ik kan ook trots vermelden dat de masterclass politieke beïnvloeding goed is gelukt. Er is geëxperimenteerd met kennissessies voor het FEO Politiek en georganiseerd door werkgroepen, specifiek over GGZ en wonen. Het is nog pril, maar dergelijke kennissessies zijn zeker voor herhaling vatbaar. Er zijn goede stappen gezet, maar het werk is nog niet klaar. Zo staat het uitrollen van een steunprogramma voor verkiesbare JD'ers voor de Provinciale Statenverkiezingen nog op de planning.

Ik kijk er naar uit om de geleerde lessen op het gebied van politieke kennis en kunde over te dragen aan een nieuw bestuur. Het is namelijk van groot belang om als JD te blijven werken aan de politieke vaardigheden van de leden en onze visie voortdurend op te frissen. De laatste weken na het congres zullen voor mij dan ook vooral in het teken staan van evalueren en professionaliseren. Zo zijn we de beoordeling van sollicitaties en het portefeuillehouder handboek aan het verbeteren.

Er lopen nog een aantal politieke projecten waar ik me voor ga inzetten de komende tijd, bijvoorbeeld over Oekraïne en veiligheid voor op school. En natuurlijk volgt er nog het D66 congres waar we als JD weer met voorstellen willen stralen. Al met al waren het propvolle maar erg leuke maanden sinds het vorige congres.

Bestuurslid Profilerings - Eswara de Mol

Met veel plezier vervul ik mijn functie en zal ik dit ook de komende periode blijven doen, voordat ik mijn functie en bestuur moet gaan

missen. Voor nu een terugblik naar afgelopen periode. Na een hectische campagneperiode waarover je de technische kant kan lezen onder het kopje 'campagne', heb ik wat hard nodige rust genomen. Inmiddels ben ik, naast promotietaken die altijd doorgaan, bezig met het voorbereiden van het zomeroffensief en samen met Silke, Hester en Tom bezig met het ledenbindingstraject waar over te lezen is onder het kopje 'ledenbinding'.

Het leiden van de campagne was het meest uitdagende maar ook verreweg leukste wat ik het afgelopen jaar heb mogen doen. Ik heb met veel plezier samengewerkt met afdelingen, medebestuurders, leden die een handje hielpen en het filmteam. De creativiteit die ik erin heb kunnen stoppen heeft me veel energie gegeven en ik ben blij met het resultaat.

Na de campagne waren de coronamaatregelen opgeheven. Om afdelingen meer te ondersteunen, worden nu in plaats van de digitale activiteiten alle activiteiten gepromoot, zowel in de appgroepen als op social media. Nadat ik deze verandering heb doorgevoerd, heb ik de interne promotie overgedragen aan Hester en Bart, omdat dit mij veel energie kostte.

Met de nieuwe truien heb ik een word lid actie opgezet. Iedereen die na de verkiezingen en voor mei lid is geworden, kreeg een gratis trui toegestuurd. Zo hoopten we meer nieuwe leden te krijgen, ze een welkom gevoel te geven en natuurlijk ook bij te dragen aan meer promotie van onze vereniging. Met het filmteam hebben we een filmpje opgenomen en die betaald gepromoot. Dit heeft het met zichtbaarheids- en clickratings erg goed gedaan, maar heeft helaas niet tot veel nieuwe leden geleid. De oorzaak is mij niet geheel bekend. Mijn verwachtingen

van de oorzaken zijn dat lid worden een hoge drempel kan zijn voor mensen en dat de actie liep tijdens een periode waarin D66 veel negatief in het nieuws was.

Tot slot heb ik gepoogd het proces rondom foto's bewerken, opslaan en uploaden te professionaliseren. Vanaf nu werk ik met Lightroom, waarmee alle foto's goed te bewerken zijn, zodat deze er professioneler uitzien. Ook kan ik hiermee watermerken van ons logo toevoegen om meer promotie van onze vereniging te bewerkstelligen wanneer mensen de foto's gebruiken. Op Lightroom kunnen alle originele foto's opgeslagen worden. Dit is fijn als back-up en voor het opslaan van de foto's die niet op de Flickr staan. Ook voorkomt het dat foto's op persoonlijke apparaten staan van mij en de toekomstige bestuursleden Profilering.

Ik kijk uit naar de komende maanden en de overdracht met mijn opvolger, om er onder andere voor te zorgen dat we ook in de Provinciale Staten zo veel mogelijk Jonge Democraten krijgen!

Bestuurslid Extern - Gijs Toussaint

De afgelopen maanden zijn als persvoorlichter ontzettend druk geweest. Er is omtrent D66 veel gebeurd en dat heeft meer dan eens een reactie van ons gevraagd. Aan de ene kant is het altijd leuk om de Jonge Democraten en Joris zoveel in de media terug te zien. Aan de andere kant was er de afgelopen tijd sprake van een medialandschap waarin we er maar weinig tussen kwamen met ons eigen verhaal, en we vooral hebben moeten reageren. Ik heb mijn best gedaan om ook in die reacties altijd ons eigen geluid en het JD-verhaal naar voren te brengen.

Nu de komkommertijd eraan komt biedt dat ons de kans om vaker onze unieke en vooruitstrevende plannen in de media te laten horen. Daar zal ik mij tijdens de zomer dan ook samen met de rest van het bestuur, de afdelingen en de werkgroepen voor inzetten. Er ligt nu een mooie perslijst, en ik hoop die de komende tijd nog uitgebreider en diverser te maken.

Mijn internationale portefeuille is de afgelopen maanden vanzelfsprekend gedomineerd door de oorlog in Oekraïne. Het intensief volgen van de gebeurtenissen daar is soms heftig geweest, zeker op de gelegenheden dat ik contact heb gehad met onze zusterverenigingen in Oekraïne. Ik heb echter ook veel energie en inspiratie kunnen halen uit de inzet en toewijding van JD'ers omtrent dit onderwerp. Zo hebben ik en een aantal portefeuillehouders een solidariteitsmars voor Oekraïne georganiseerd en een manifest met onze prioriteiten aan Tweede Kamerleden overhandigd. In zowel de afdelingen, de werkgroepen als de internationale teams zijn leden aan de slag gegaan met onze visievorming over de oorlog en het opzetten van acties en activiteiten. Dat heeft binnen de internationale JD een energie gebracht die hard nodig was. Ik hoop dat we als vereniging deze toewijding voor internationale vraagstukken kunnen vasthouden, en ook met andere internationale thema's aan de slag kunnen gaan.

Er zijn nog twee belangrijke ontwikkelingen op internationaal gebied. Ten eerste hebben wij een nieuwe International Officer mogen verwelkomen, Maarten Tollenaar. Daarnaast ben ik erg trots dat wij samen met de JOVD een succesvol bid hebben gedaan voor het organiseren van het najaarscongres van onze internationale koepelorganisatie IFLRY. Dat belooft een groot spektakel te worden.

Er valt de komende tijd dus nog genoeg te doen. Ik kijk enorm uit naar de laatste maanden en wil iedereen alvast bedanken voor een mooi jaar.

Bestuurslid Organisatie - Tom Urbaschek

Met uiterste voldoening kijk ik tot nu toe terug op mijn bestuursjaar. Zo heb ik significante bijdrages geleverd aan de 'key performance indicators' van de Jonge Democraten. Ik kan daarom ook met het volste vertrouwen stellen dat wij als bestuur de vereniging een stukje mooier achterlaten en met zorg zullen overdragen aan het volgende bestuur.

Door te anticiperen op corona, de behoefte aan te voelen in de vereniging en proactiviteit te stimuleren, heb ik respectievelijk het Kaderweekend, JD-verjaardagsfeest en het Landelijk Jonge Democraten Debat georganiseerd. Deze activiteiten vereisten aldus flexibiliteit, waar ik naar mijn mening goed mee heb kunnen omgaan.

Persoonlijk heb ik het afgelopen kwartaal de meeste voldoening gehaald uit het JD-verjaardagsfeest en het Jonge Democraten Debat. De feedback vanuit de leden was zowel zeer constructief als positief. Het vereiste een detailgerichte werkhouding, die mij gelukt is om aan te nemen, hier ben ik trots op.

In de pijlpijn zitten nog onder andere de Brusselreis en het Verenigingsweekend. Het organiseren van de Brusselreis was een van mijn doelen, die ik aanhoudend beoog te halen. Ik heb geleerd dat de mooiste paden, de paden zijn die niet vaak bewandeld zijn. Met deze ambitieuze 'mindset' werk ik productief samen met het kantoor van Sophie in 't Veld in Brussel.

Bovendien heb ik met Eswara, Hester en Silke een adviesproces rondom ledenbinding doorlopen. De bevindingen die wij hebben gedaan zijn van waarde en dragen wij graag over, opdat hier constant aandacht naar toe gaat, ten doele van het goed functioneren van de vereniging. Daarbij heb ik met Bart, Joris en Silke onderzocht hoe men in de afdelingsstructuur zou kunnen verbeteren.

Note bene ben ik dankbaar voor de mogelijkheden die de JD voor mij gebracht heeft. Als bestuurder zit je met de neus op de bron, en heb ik mogen ervaren hoe de JD enerzijds draait om persoonlijke ontwikkeling, anderzijds om politieke impact. Beide alom aanwezig, mét ruimte voor verbetering. Het concretiseren van SMART-doelen op zowel landelijk als lokaal niveau draagt hier significant aan bij.

Tot slot ben ik dankbaar voor de toppers in mijn bestuur, organisatorische teams en FEO, die consequent de JD laten floreren. Ik wil dan ook nadrukkelijk mijn waardering voor mijn medebestuurders en de leden van de vereniging uitspreken. Hulde!

Bestuurslid Interne Zaken - Silke Kok

De zomer staat alweer voor de deur, wat betekent dat het alweer tijd is voor het zomercongres. Hoewel we in het eerste half jaar nog verschillende dingen hebben moeten afzeggen, zat de afgelopen periode juist veel mee. De maatregelen werden alleen maar versoepeld en dat zorgde ervoor dat er soms onverwachts toch dingen wel konden. Een goed voorbeeld voor mij is daarbij het kaderweekend. Na enige onzekerheid kon uiteindelijk de zondag fysiek zijn en het was super fijn om iedereen weer te zien.

Naast het kaderweekend heb ik mij de afgelopen periode ook bezig gehouden met andere taken die bij mijn functie horen. Ten eerste is dat natuurlijk het contact met de trainers, het organiseren van de trainersdag en het regelen van de trainingen. Het contact was daarbij goed en ik vind de samenwerking met de trainers fijn. Zo ben ik bezig met verschillende trainers om een e-learning te ontwikkelen en zijn we aan het werken aan een training sociale veiligheid.

Naast mijn persoonlijke taken heb ik de afgelopen tijd ook veel mogen samenwerken met verschillende bestuursleden. Samen met Eswara, Tom en Hester ben ik hierbij aan het werken aan een langere termijn plan voor de ledenbinding. Daarnaast ben ik samen met Eswara aan het kijken naar de inrichting van het zomeroffensief. Zo hopen we niet alleen op markten te staan, maar ook een andere activiteit te organiseren in de zomer en afdelingen te begeleiden. Naast de activiteit in de zomer help ik ook mee met het organiseren van andere activiteiten, zoals de OudLBdag en de JD Academy. Als laatste ben ik ook bezig met Lars om onze sollicitaties objectiever te maken en zijn we samen het portefeuillehoudershandboek te herzien.

Voor de komende tijd zal ik veel van de hierboven omschreven projecten doorzetten. Zo hoop ik de JD Academy met succes af te ronden, verder te werken aan het zomeroffensief en samen met mijn opvolger actie te ondernemen op basis van de doorstroomenquête die is gestuurd. Verder brengt de zomer vaak verschillende sollicitatierondes mee en die zal ik samen met Lars en onze opvolgers gaan doen. Ik kijk er naar uit om mijn opvolger alle fijne kneepjes van het vak te leren, samen na te denken hoe de JD nog beter kan en te helpen om diens jaar goed te maken.

Terugkoppeling aangenomen organimo's

ORG01 - No Beef: zonder vlees voel je je kiplekker

Spreekt uit dat: Geld van de Jonge Democraten niet wordt gebruikt voor het kopen en aanbieden van vlees op interne verenigingsactiviteiten.

Dit organimo is uitgevoerd. Inmiddels is geen vlees meer te verkrijgen op JD-evenementen. We waken erover dat er geen vlees is verwerkt in de opties die we aanbieden. Deze regel is ook vastgelegd in het reglement afdelingsfinanciën.

ORG02 - Triodos Bank

Spreekt uit dat: Het Landelijk Bestuur een mandaat krijgt om in 2022 onder de volgende voorwaarden akkoord te gaan met een overstap naar de Triodos Bank:

- *De rekeningstructuur waarin elke afdeling een aparte rekening heeft gewaarborgd blijft.*
- *De stijging in de rekeningkosten maximaal €2.500 bedraagt.*

Hiermee is Bart na het Wintercongres aan de slag geweest, maar vanwege ziekte aan de kant van Triodos Bank heeft deze overstap vertraging opgelopen. We hopen dat er nog concrete stappen gezet kunnen worden in het restant van dit jaar.

ORG04&05 - "Ik doe graag delegeren" Nr. 2&3

Spreekt uit dat:

- *de bevoegdheid tot persoonlijk contact met de leden buiten de activiteiten wordt uitgebreid naar de functionarissen 'voorzitter' en resp. 'werkgroepen/intern en/of promotie & campagne'.*
- *de bevoegdheid tot persoonlijk contact met de leden buiten activiteiten op aanvraag kan worden uitgebreid naar nader aan te*

wijzen functionarissen. Deze aanvraag zal geschieden bij het LB en aldus voor beperkte periode worden toegekend.

Deze organimo's zijn uitgevoerd. Afdelingsbestuurders kunnen via een aanvraagformulier contact opnemen met het LB om toegang te verkrijgen tot ledengegevens. Zij krijgen dan eerst een basisinstructie in omgang met persoonsgegevens en het gebruik van de ledenbestanden.

ORG06 - JDatalek

Spreekt uit dat: Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen de congresboeken, AAV-agenda's en notulen niet langer openbaar dienen te publiceren wanneer er persoonsnamen bij politieke meningsuitingen staan.

In overleg met de indiener van dit organimo is ervoor gekozen twee versies van het congresboek en de notulen te circuleren. Intern (via de nieuwsbrief) worden versies met namen van de indieners verspreid en extern (op de website) een versie zonder namen bij politieke uitingen. Dit omdat het binnen de vereniging van belang is dat mensen terug kunnen vinden wie een voorstel heeft ingediend. Dan kunnen ze daar vragen over stellen of overleggen over het uitvoeren van de motie. Aan de afdelingen zijn dezelfde instructies meegegeven.

ORG07 - Vergader met een inclusiever kader

Spreekt uit dat:

- *Verzoekt het Landelijk Bestuur om het formele kaderlidmaatschap toe te kennen aan de bestuursleden van de Afdelingen en de Regiocommissies; de voorzitters van alle landelijke teams, vaste commissies, en erkende netwerken; de vier landelijke functionarissen; maximaal twee portefeuillehouders en/of bestuursleden per werkgroep; en de twee hoofdredactie-leden van de DEMO.*

- *Verzoekt het Landelijk Bestuur om alle kaderleden uit te nodigen voor de Kaderweekenden en het Kaderbedankmoment.*

Op het afgelopen kaderweekend hebben we zoveel mogelijk mensen uitgenodigd. Daarnaast zullen we het ook meegeven aan onze opvolging zodat zij dit evt. verder kunnen doorzetten.

ORG08 - Diversifieer voor een goede kadersfeer

Spreekt uit dat:

- *Verzoek het Landelijk Bestuur om het Kaderweekend-programma te diversifiëren met activiteiten die discussie en samenwerking tussen JD-organen bevorderen en beter aansluiten op de behoeften van de meer organisatorische organen.*
- *Verzoekt het Landelijk Bestuur om laagdrempeliger vrijwilligers uit te nodigen voor specifieke, relevante onderdelen van het Kaderweekend-programma.*

Dit organimo hebben we het afgelopen kaderweekend toegepast door middel van een werkmoment waarin de kaderleden met elkaar konden overleggen. Daarnaast zal het toegevoegd worden aan het overdrachtsdocument en zal het worden overlegd met onze opvolgers, zodat het ook op de volgende kaderweekenden kan worden toegepast. We zullen hierbij overleggen hoe het werkmoment op het vorige weekend kan worden verbeterd.

Verantwoording FG

De afgelopen periode was een rustige periode. Sinds het Wintercongres hebben zich twee kleine incidenten voorgedaan met geringe impact. Op beide incidenten is in mijn ogen adequaat gereageerd door het bestuur.

Ook met betrekking tot de AVG-rechten was het rustig; niemand heeft hier in de afgelopen periode gebruik van gemaakt. Het aantal verzoeken van betrokkenen sinds mijn aantreden is op een hand te tellen. Het is mij niet duidelijk waarom dit getal zo laag is. In ieder geval lijkt het mij goed om op korte termijn samen met de landelijk secretaris na te gaan of het voor betrokkenen voldoende duidelijk is hoe zij gebruik kunnen maken van hun AVG-rechten.

In maart heb ik het bestuur geadviseerd om multifactorauthenticatie (MFA) toe te passen op accounts van kaderleden, opdat hun accounts beter beschermd zijn. Naar aanleiding hiervan heeft het bestuur besloten om MFA uit te rollen. Dit is zonder problemen verlopen.

Heb je een vraag over de bescherming van (jouw) persoonsgegevens door de JD? Stuur dan gerust een mailtje naar functionarisgegevensbescherming@jd.nl.

Met vriendelijke groet,

Domenico Essoussi

Verantwoording DEMO

De grootste uitdaging voor de DEMO is dat er nog steeds mensen zullen zijn, die pas bij het lezen van dit stuk erachter komen dat we een verenigingsblad hebben. In de wildgroei van werkgroepen, afdelingen en teams is dat voor nieuwe leden nog enigszins te begrijpen, maar feit blijft dat we nog zichtbaarder kunnen zijn voor een groot deel van de vereniging.

Het afgelopen jaar heb ik hier stappen in gezet. Zo zijn onze volgers op Facebook, Twitter en Instagram toegenomen en zitten er nu meer mensen in de update-chat op Whatsapp. Deze extra marketing heeft ervoor gezorgd dat artikelen goed gelezen worden, zelfs beter dan vorig jaar. Hierbij moet ook vermeld worden dat er minder artikelen zijn verschenen en dat er helaas ook geen ongehoord JD onder de congresstoelen ligt. In veel opzichten is de DEMO dus ook gekrompen, al zijn we qua output actiever waren dan vergelijkbare bladen van politieke jongerenverenigingen.

Het heeft hierbij niet geholpen dat het bestuurlijk vrij ongeorganiseerd was. Ik heb uiteindelijk in overleg de taken van hoofdredacteur overgenomen van Sebastian omdat hij niet de tijd erin kon steken die nodig was. Ik wens hem nog het beste toe met zijn andere verplichtingen. In dat kader kan niet genoeg benadrukt worden dat de DEMO, net zoals elk JD-orgaan, wordt gedragen door de mensen die hun tijd en moeite erin stoppen en dat betekent dat we zonder Piet, Bram, Matthijs en natuurlijk Bas nooit op heel veel mooie dingen konden terugkijken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de discussie over het afschaffen van het

leenstelsel, nieuwe aandacht voor de vergeten oorlog in Ethiopië of de interviews met jonge kandidaat-gemeenteraadsleden.

Hoe blij ik ook ben met hun bijdragen; de DEMO blijft een blad voor en door JD'ers en dan wil je zoveel mogelijk verschillende stemmen een platform kunnen geven. Het is dan jammer dat de lijnen niet kort genoeg waren met de rest van de vereniging. Er zijn nog steeds de nodige bijdragen ingestuurd, maar een betere integratie met werkgroepen, afdelingen en het kader is cruciaal om meer uit al die geopinieerde JD-betweters te halen. Het moet meer voor de hand liggen stukken naar de DEMO te sturen, en dat begint bij onszelf.

Door de tomeloze inzet van de redacteurs, kunnen we toch terugkijken op een redelijk goed jaar, maar om echt glansrijk door de APK te komen moet er nog wat laswerk gedaan worden. Ik ga volgend jaar in ieder geval niet door in deze functie, maar samen met Bram en Bas ligt mijn focus nu op een offensief voor promotie en om nieuwe redacteurs te werven. In tijden waar zowel de JD als D66 steeds meer kritisch op haarzelf moet zijn, is een verenigingsblad daar belangrijk in. Als laagdrempelige leerschool, maar dus ook om tegen de JD en D66 zelf aan te schoppen.

Ik zie jullie vragen tegemoet op het congres. Schroom me ook niet aan te spreken als jij ideeën hebt, of zelf het DEMO-team wil joinen.

Richard Korpel

Adjunct-Hoofdredacteur DEMO

Resoluties

RES01	Resolutie beginselprogramma
Onderwerp	Beginselprogramma
Indiener(s)	[Werkgroep Filosofie]
Woordvoerder	
Betreft	Beginselprogramma
Schrap	Huidige tekst hoofdstuk 1 Politiek Programma "De Jonge Democraten zijn een progressief-liberale... t/m ...politiek handelen van de Jonge Democraten."
Vervang door	De Jonge Democraten zijn een progressief-liberale politieke jongerenorganisatie. Zij hebben als ideaal een maatschappij waarin elk individu zich vrij en naar eigen inzicht ten volle kan en mag ontplooiën. 1.1 Vrijheid De Jonge Democraten zijn ervan overtuigd dat een samenleving alleen tot bloei kan komen wanneer mensen de

vrijheid hebben om hun leven zoveel mogelijk naar eigen inzicht te kunnen en te mogen vormgeven. Een mens kan in principe zelf het beste bepalen hoe diens leven betekenisvol kan worden vormgegeven. De Jonge Democraten beschouwen politieke, sociale, en economische vrijheid als een cruciale voorwaarde voor individuen om een kwalitatief goed leven te leiden. Door deze vrijheden constitutioneel te verankeren kan een samenleving worden ontwikkeld waarin mensen zich ten volste kunnen ontplooiën en hun geluk kunnen nastreven. Zo ontstaat er een pluriforme samenleving waarin iedereen zichtbaar en vrij zichzelf kan zijn. Het is daarvoor niet alleen van belang dat mensen vrij zijn om hun eigen keuzes te maken, maar ook de vrijheid van anderen respecteren.

Deze vrijheden zijn immers niet absoluut. De vrijheid van het ene individu houdt op waar deze die van een ander beperkt. Bovendien vinden de Jonge Democraten dat constitutionele vrijheid, die gewaarborgd moet worden door de grondwet en beschermd door de staat, ook maatschappelijke verantwoordelijkheden met zich meebrengt. Vrijheid is geen vrijbrief voor egocentrisme. Iedereen die vrijheid geniet, dient daar zorgvuldig mee om te gaan en die van anderen te respecteren.

Om het leven zo goed mogelijk vorm te kunnen geven heeft elk individu bepaalde vrijheden nodig. De Jonge Democraten maken onderscheid tussen negatieve en positieve vrijheden. Negatieve vrijheden garanderen dat het individu vrij is om niet vervolgd te worden op basis van identiteit, en vrij is om

niet op een andere manier ernstig benadeeld te worden door de invloed van anderen. Positieve vrijheden creëren de kansen waarmee het individu diens leven kan inrichten en ontplooiën. Er is een duidelijke balans nodig tussen deze vrijheden omdat ze soms met elkaar in conflict kunnen komen. Naast het bewerkstelligen van positieve vrijheid moet de overheid ook individuele vrijheid beperken wanneer de vrijheid van individuen de vrijheid, veiligheid, of kwaliteit van leven en kansgelijkheid van anderen of de samenleving als geheel beperkt of bedreigt. De Jonge Democraten vinden dat vrijheidsbeperking alleen kan op grond van zwaarwegende argumenten en alleen wanneer alternatieven om de schadelijke effecten van de keuzes van mensen te beperken onvoldoende effectief zijn. Wanneer er redelijke twijfel bestaat over de noodzaak van vrijheidsbeperkende wetgeving verkiezen de Jonge Democraten vrijheid boven al het andere.

1.2 Open democratie en rechtsstaat

De Jonge Democraten zien democratie als de beste staatsvorm om vrijheid, welvaart en welzijn voor allen te garanderen. Een democratie kan alleen bestaan in een rechtsstaat waarin bepaalde noodzakelijke individuele vrijheden zijn gewaarborgd. Onder andere de vrijheid van meningsuiting en informatie, vereniging, en levensovertuiging zijn belangrijke voorwaarden voor een goed functionerende democratie. De overheid dient deze negatieve vrijheden binnen de rechtsstaat ten alle tijden

voor iedereen te garanderen, opdat de democratie niet wordt ontworpen.

Democratie als bestuursvorm kan alleen bestaan bij de gratie van een wijdverbreide democratische gezindheid. Voor het individu betekent dat gelijkwaardigheid aan anderen en het accepteren van andere manieren van leven. De Jonge Democraten wijzen discriminatie op grond van ras, geslacht, geaardheid, levensovertuiging of welke oneigenlijke grond dan ook ten sterkste af. Er dienen altijd mogelijkheden te zijn voor burgers om hun stem te laten horen en hun politieke betrokkenheid in de praktijk te brengen, hierbij heeft de overheid een belangrijke faciliterende rol. Een democratische gezindheid ontstaat namelijk vooral door actieve participatie in het democratische proces. De vrijheid van meningsuiting is daarom voor de Jonge Democraten een fundamenteel recht, dat alleen mag worden ingeperkt wanneer er sprake is van expliciet aanzetten tot haat of geweld.

De Jonge Democraten geloven dat oplossingen voor sociaal-maatschappelijke en politieke problemen moeten worden gezocht in het vrije publieke debat. Zij achten het daarbij van belang dat iedereen bereid is om over zijn eigen standpunten in discussie te treden. Een open publiek debat is alleen mogelijk indien iedereen binnen de samenleving de vrijheid en middelen geniet om daaraan deel te nemen. Tegelijkertijd keren de Jonge Democraten zich nadrukkelijk tegen overtuigingen van hen die de vrijheden en rechten van

anderen binnen onze samenleving niet erkennen of willen inperken.

De Jonge Democraten staan voor een sterke rechtsstaat. Dat betekent dat iedereen gelijk is voor de wet, en dat niemand in Nederland zich buiten deze rechtsorde kan bevinden. Democratie mag nooit uitdraaien tot een tirannie van de meerderheid. Sommige rechten zijn van een dergelijk belang dat deze niet zomaar geschonden mogen worden door een simpele meerderheid. Dit betekent dat zowel het handelen van de overheid als het handelen van burgers door de wet kan worden beperkt zodra de rechten van medeburgers in het geding komen. Het zijn immers deze mensenrechten die de vrijheid van het individu beschermen.

1.3 Internationalisme

Door de toenemende wereldbevolking en globalisering staat de mens tegenover nieuwe uitdagingen. Politieke, economische en sociale verhoudingen zijn ongelijker geworden, en we hebben te maken met de klimaatcrisis en schaarse natuurlijke hulpbronnen. Deze uitdagingen die landsgrenzen overstijgen, vragen om politieke oplossingen die landsgrenzen overstijgen. Vanuit de overtuiging dat elk mens, waar dan ook, gelijkwaardig is, betekent internationaal denken ook dat we vanuit Nederland voor zover mogelijk wereldwijde kansengelijkheid nastreven.

Er moet een harmonie zijn tussen het streven naar een eerlijke wereld en het beschermen van de belangen van Nederland. Wij zien het bevorderen en behouden van de

internationale rechtsorde, handel en internationale samenwerking als drie van de belangrijkste pijlers om dit doel te bereiken.

Ten eerste hechten wij belang aan de internationale rechtsorde. Die willen we bewaken, zodat we op internationaal niveau mensenrechten, vrede en veiligheid behouden en versterken. Dit is immers noodzakelijk voor het creëren van een rechtvaardige en welvarende wereld.

Wij zien de tweede pijler, handel, als onmisbaar punt doordat dit internationale economische groei bevordert, wat tot meer internationale stabiliteit kan leiden. Eerlijke wereldhandel is daarbij een prioriteit, en hier zou altijd naar gestreefd moeten worden. Wij geloven dat dit uitsluitend mogelijk is wanneer er gestreefd wordt naar een zo inclusief en duurzaam mogelijke aanpak – waarbij winst op korte termijn niet voorop staat. De toenemend grote economische ongelijkheid belemmert namelijk een vrije wereld met gelijke kansen en resulteert in steeds extremere politieke stromingen, waardoor aan vrijheid en internationale samenwerking steeds vaker wordt ingeboet. Inclusieve en duurzame economische groei zijn nauw verbonden met stabiliteit en veiligheid.

Tenslotte is internationale samenwerking belangrijk voor de Jonge Democraten. Hieronder valt alles van Europese integratie en ontwikkelingswerk tot buitenlands beleid en internationale militaire samenwerking. Om bovenstaande waarden uit te dragen, kiezen de Jonge Democraten met overtuiging voor samenwerking binnen internationale

	<p>organisaties, met name binnen de Europese Unie (EU) en de Verenigde Naties (VN). De Jonge Democraten onderstrepen hierbij steeds het belang dat ook de andere landen binnen het Verenigd Koninkrijk der Nederlanden adequaat betrokken worden bij internationale samenwerking.</p> <p>1.4 Ecologie</p> <p>De Jonge Democraten streven naar een duurzame samenleving. Hieronder verstaan wij een samenleving die voorziet in de behoeften van de huidige generaties, zonder daardoor de mogelijkheden van toekomstige generaties in gevaar te brengen. Dit betekent dat de huidige maatschappij ernaar moet streven om zo min mogelijk in te teren op eindige natuurlijke reserves, in de breedste zin van het woord. Het milieu kan beschermd worden door op korte termijn bepaalde vrijheden te beperken, die op langere termijn juist vrijheden van de samenleving beschermen.</p> <p>In een duurzame samenleving zijn sociale, economische, en ecologische belangen met elkaar in evenwicht. Sociale rechtvaardigheid en duurzaamheid moeten het niet afleggen tegen economische groei. Het is de taak van de overheid om economische activiteit op een sociale en duurzame manier actief vorm te geven.</p> <p>De opwarming van de aarde heeft catastrofale gevolgen voor het klimaat. Door menselijke invloed zijn sommige veranderingen van het klimaat al onomkeerbaar. Wereldwijd worden weersomstandigheden extremer en leefomstandigheden gevaarlijker voor mensen. We moeten</p>
--	---

	<p>omwille van de stabiliteit van de samenleving voorkomen dat dit proces zich voortzet. De urgentie om grote stappen te zetten op het gebied van klimaat is daarom ontzettend groot. Hiervoor is verregaande samenwerking zowel buiten landsgrenzen als op lokaal niveau nodig.</p>
Toelichting	<p>Aangezien het huidige beginselprogramma verouderd is en de volgorde volgens ons niet zo logisch is heeft de werkgroep filosofie een resolutie ingediend om het beginselprogramma te vernieuwen. Daarnaast hebben we het beginselprogramma ook inhoudelijk aan proberen te scherpen. We hebben een uitgebreidere definitie van vrijheid en het belang van vrijheid voor ons geschreven, ook hebben we onze ecologische visie uitgebreid. We hebben de structuur hervormd, door sommige paragrafen samen te vatten en daarnaast een paragraaf over internationalisme (internationaal denken) toe te voegen. We hopen iedereen op het congres te zien en samen de resolutie te behandelen!</p>

RES02	Resolutie Diversiteit & Participatie
Onderwerp	Diversiteit & Participatie
Indiener(s)	[Werkgroep Diversiteit & Participatie]
Woordvoerder	
Betreft	Hoofdstuk 7 van het Politiek Programma

Schrap	<p>Huidige tekst hoofdstuk 7 Politiek Programma “De Jonge Democraten omarmen... t/m ...effectiever te laten verlopen.”</p>
Vervang door	<p>Diversiteit & Participatie</p> <p>De Jonge Democraten omarmen de pluriforme samenleving. Dit is een diverse en inclusieve samenleving waarin veel opvattingen naast elkaar kunnen bestaan: een samenleving die verenigd is in haar verscheidenheid. Ieder mens moet erkend en gerespecteerd worden.</p> <p>Vrijheid is nodig om zichtbaar jezelf te kunnen zijn en je leven te kunnen leiden zoals jij dat wil. Discriminatie op grond van geslacht, geloof, beperking, seksuele voorkeur, politieke gezindheid en etniciteit is dan ook onacceptabel. Ongelijkheid tussen verschillende groepen in de samenleving moet actief verholpen worden wanneer dit tot ongelijke kansen leidt op basis van deze kenmerken. De overheid, het bedrijfsleven en de maatschappij moeten discriminatie actief bestrijden en voorkomen. Positieve discriminatie is alleen te rechtvaardigen wanneer dit de positie van achtergestelde groepen in de samenleving herstelt en ongelijke kansen verhelpt. Positieve discriminatie kan dus alleen als tijdelijke maatregel gebruikt worden.</p>

	<p>Het is belangrijk dat iedereen die zich in Nederland bevindt vertegenwoordigd wordt door de politiek. Een goede representatie van de Nederlandse bevolking is noodzakelijk om de democratie goed te laten werken. Alleen zo kan de vrijheid, het welzijn en de welvaart van iedereen in Nederland beschermd worden. Het is dus belangrijk dat onze volksvertegenwoordiging een diverse groep is, zodat inclusief beleid geschreven kan worden. Institutionele discriminatie, waaronder institutioneel racisme en de heteroseksuele binaire norm moeten actief worden aangepakt, omdat dit groepen in de samenleving achterstelt.</p> <p>Solidariteit vanuit de samenleving is nodig zodat iedereen zich kan ontwikkelen. In een diverse samenleving is de ontwikkeling van een mens door onderwijs belangrijk zodat iedereen mee kan doen. Daarom moet kansengelijkheid binnen het onderwijs beschermd worden, zodat ieder kind zich volledig kan ontwikkelen. Waar ongelijkheid in kansen optreedt, moet dit tijdig opgelost worden.</p> <p>7.1 De maatschappij</p>
--	--

<p>De samenleving bestaat uit personen die het beste uit zichzelf en anderen halen. Een samenleving die verenigd is in diversiteit. Mensen die moeilijk volledig kunnen deelnemen aan de samenleving moeten hulp krijgen. Zo maken we een betere samenleving voor iedereen, want elke persoon moet zichzelf kunnen zijn of kunnen worden, ongeacht diversiteitskenmerken. Elke persoon moet volgens de Jonge Democraten de mogelijkheid krijgen om kansen zo goed mogelijk te benutten, ondanks diens persoonlijke situatie.</p> <p>Het is voor ons van belang om de pluriforme samenleving in haar geheel te omarmen en zo rekening te houden met verschillende culturen, levensovertuigingen, meningen, achtergronden en gewoonten. Zo kan een open en toegankelijke houding geboden worden aan iedere persoon. Daarbij is in onze vrije samenleving geen ruimte voor overtuigingen die de vrijheid van anderen beperken. Om dit te waarborgen is het van belang om vroeg te starten met voorlichting over diversiteit en inclusie op scholen, in buurthuizen, op het werk en in de media. Om ieder zo vrij mogelijk te laten leven is het ook van belang dat iedereen uit eigen beweging deelneemt aan de samenleving.</p> <p><i>7.1.1 De rol van de overheid en de bedrijven</i></p>	<p>De Jonge Democraten zijn van mening dat overheden, het bedrijfsleven en het onderwijs mogelijkheden moeten bieden om mee te kunnen doen in de maatschappij. Wanneer personen niet zelfstandig kunnen meedoen binnen onze samenleving moeten overheden sociale voorzieningen aanbieden. Overheden moeten werkgelegenheid waarborgen voor mensen die minder bedeed zijn en moeten drempels verlagen om actief deel te nemen aan de arbeidsmarkt en het onderwijs. Het bedrijfsleven moet zoveel mogelijk kansen bieden aan iedereen. Bedrijven moeten zich houden aan het diversiteitsbeleid en overheden moeten handhaven op het naleven van het diversiteitsbeleid.</p> <p><i>7.1.2 Arbeidsmarktdiscriminatie</i> Iedereen heeft recht op gelijke behandeling op de werkvloer en ook in het zoeken naar een baan. Helaas vindt er nog discriminatie op de arbeidsmarkt plaats. Denken in stereotypes veroorzaakt door onbewuste vooroordelen draagt bij aan discriminatie op de arbeidsmarkt. De Jonge Democraten vinden discriminatie op de arbeidsmarkt onwenselijk, omdat zo niet ieders talent volledig benut wordt en het iemands ontwikkeling in de weg kan staan.</p>
--	---

<p>Wetgeving moet gemaakt worden om discriminatie actief aan te pakken. Ook moeten onderzoek en instrumenten discriminatie in kaart brengen om gepaste oplossingen te bieden. Daarnaast zijn kennis en bewustwording over arbeidsdiscriminatie van belang om het probleem goed te kunnen aanpakken. Deze maatregelen moet bijdragen aan het bereiken van een inclusieve arbeidsmarkt: waar ieders talent benut kan worden en iedere persoon zich kan blijven ontwikkelen.</p> <p>7.2 Participatie</p> <p>De Jonge Democraten zien deelname aan de maatschappij, politiek en economie als een belangrijk middel voor persoonlijke ontwikkeling. Door samen te werken en samen te leven leert men van elkaar, worden vernieuwende plannen ontwikkeld en worden positieve bijdragen aan de samenleving geleverd. Actief meedoen helpt personen en maatschappelijke groepen uit hun isolement. We moeten rekening houden met een aantal ontwikkelingen in onze samenleving waar een gerichte aanpak voor nodig is. Het gaat hier bijvoorbeeld om: het participatieproces van migranten, de sociaaleconomische positie van asielzoekers, de participatie van mensen met een handicap, de emancipatie van LHBTIQ+’ers, de</p>	<p>gelijkwaardigheid tussen man en vrouw en de positie van prostituees.</p> <p><i>7.2.1 Participatie en armoede</i></p> <p>Armoede ontstaat bij een tekort aan geld, waardoor een persoon minder toegang heeft tot basisbehoeften. Armoede kan leiden tot sociale uitsluiting van mensen, waardoor zij niet volledig kunnen deelnemen aan de maatschappij. De Jonge Democraten vinden dat armoede de ontwikkeling en het welzijn van een persoon zo min mogelijk in de weg moet staan.</p> <p>De Jonge Democraten vinden dat de maatschappij zich moet inzetten om uitsluiting door armoede te voorkomen. Een tekort aan menstruatieproducten kan mensen die menstrueren hinderen in het volledig kunnen deelnemen aan de maatschappij. Daarom is het belangrijk dat menstruatieproducten op scholen en openbare ruimtes gratis aanwezig zijn. Daarnaast vinden de Jonge Democraten het belangrijk dat kinderen altijd moeten kunnen deelnemen aan sociale activiteiten, bijvoorbeeld een schoolreis of sportactiviteit.</p> <p><i>7.2.2 Participatie in het onderwijs</i></p>
--	--

<p>De Jonge Democraten vinden dat iedereen veilig en in vrijheid onderwijs moet kunnen volgen.</p> <p>Diversiteitskenmerken zoals seksuele geaardheid, gender, levensovertuiging, afkomst en fysieke of mentale beperkingen mogen een persoon niet hinderen om veilig en in vrijheid onderwijs te kunnen volgen.</p> <p>Leerlingen mogen niet afgewezen worden bij scholen op basis van diversiteitskenmerken in de breedste zin, bijvoorbeeld geloofsovertuiging en beperkingen.</p> <p>Daarnaast zijn de Jonge Democraten voorstander van informatieve seksuele voorlichting op basis- en middelbare scholen.</p> <p>Hierin moeten sociale onderdelen zoals gewenst, ongewenst en grensoverschrijdend gedrag behandeld worden.</p> <p>Naast preventieve maatregelen zijn de Jonge Democraten ook voorstander van het verplicht aanstellen van een vertrouwenspersoon op alle scholen.</p> <p>Scholieren moeten met ieder probleem naar de vertrouwenspersoon toekunnen.</p> <p>De Jonge Democraten vinden het belangrijk dat scholen solidariteit tonen met minderheidsgroepen.</p> <p>Dit kunnen zij bijvoorbeeld doen door deel te nemen aan Paarse Vrijdag, het opzetten en stimuleren van Gender and Sexuality Alliances (GSA's) binnen scholen of het hisjen van vlaggen als de progress vlag en regenboogvlag.</p> <p><i>7.2.3 Participatieproces van migranten</i></p>	<p>Participatie in de samenleving is de sleutel tot integratie van immigranten.</p> <p>Het volgen van een inburgeringscursus is essentieel om de integratie te stimuleren.</p> <p>Deze cursus richt zich op de Nederlandse taal, cultuur, grondrechten, onderwijs en oriëntatie op de arbeidsmarkt.</p> <p>Het inburgeringstraject moet verplicht zijn en gratis mits de cursus met goed gevolg is afgelegd.</p> <p>De verplichting van deze cursus is nodig om de eerste stap in het participatieproces te garanderen, namelijk communicatie.</p> <p>Het volgen van onderwijs is volgens de Jonge Democraten een belangrijke randvoorwaarde en een visitekaartje voor de arbeidsmarkt.</p> <p>De JD is van mening dat individuen erkend moeten worden voor hun kwaliteiten.</p> <p>Participeren betekent ook betrokken raken bij de omgeving.</p> <p>De Jonge Democraten zien cultuurparticipatie en sport als een belangrijk middel.</p> <p>Kunst, cultuur en sport kunnen als verbindende factoren dienen om de betrokkenheid van individuen met verschillende identiteiten en de verbinding met de samenleving te waarborgen.</p> <p>Door initiatieven en projecten die gericht zijn op het uitwisselen van elkaars achtergronden geloven wij dat er wederzijds begrip gekweekt kan worden.</p>
---	---

	<p>De JD ziet hier voor de overheid enkel een faciliterende rol weggelegd en legt de verantwoordelijkheid voor de verbinding tussen individuen bij de individuen zelf. De Jonge Democraten zijn voorstander van een diverse wijksamenstelling. De JD steunt echter geen doelgroepenbeleid dat deze diversiteit forceert. De Jonge Democraten spreken zich uit tegen elke vorm van discriminatie in woonwijken. Woningcorporaties zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor burgers in gevallen van pesten en discriminatie. Het is daarom wenselijk dat deze woningcorporaties in dit soort gevallen zich bemiddelend opstellen zodat inmenging van de overheid het laatste redmiddel is.</p> <p>7.3 Mensen met een beperking Eén op de acht Nederlanders hebben een beperking. Ze zijn bijvoorbeeld slechtziend, blind, doof, hebben een lichamelijke of verstandelijke beperking of hebben psychische problemen. Mensen met een beperking kunnen niet altijd meedoen in de samenleving. Daarbij lopen zij letterlijk en figuurlijk tegen van alles aan. Een beperking kan verschillende uitdagingen met zich meebrengen. Zo is het voor mensen met een beperking lastig om zelfstandig te reizen in het openbaar vervoer of om een studie te volgen.</p>
	<p>Sinds 2016 geldt het VN-verdrag handicap in Nederland. Het doel van dit verdrag is dat de positie van mensen met een beperking verbetert. De Nederlandse overheden moeten dit verdrag zo breed mogelijk uitvoeren. Mensen met een handicap moeten door zowel overheden, het bedrijfsleven als de samenleving een helpende hand toegereikt krijgen. Zo kunnen zij werken naar hun vermogen, hun talenten benutten en zo een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij. Het is van belang dat overheden en het bedrijfsleven gezamenlijk kijken naar wat zij structureel voor deze personen kunnen betekenen. De uitspraken van het College voor de Rechten van de Mens moeten voor overheden bindend worden.</p> <p><i>7.3.1 Werken met een beperking</i> De Jonge Democraten vinden dat de overheid, net als werkgevers en andere partijen in de maatschappij, de verantwoordelijkheid draagt om mensen te helpen bij het vinden van werk en andere noodzakelijke voorzieningen aanbiedt. Dit geldt nog sterker als mensen door een fysieke of psychische handicap niet in staat zijn om zelfstandig een baan te vinden.</p>

<p>Uitkeringen geven en deze mensen thuis laten zitten is vaak niet de beste oplossing voor de maatschappij en voor deze mensen.</p> <p>Daarom is het belangrijk dat de overheid via scholing, training, afspraken met het bedrijfsleven en sociale werkplaatsen mogelijkheden biedt voor arbeidsgeschikten met een beperking.</p> <p>Waar dat niet in de reguliere arbeidsmarkt kan worden oplossingen op maat gecreëerd, zoals aangepaste werkplaatsen en beschut werk.</p> <p>Rechten brengen echter ook plichten met zich mee. Om goed te kunnen meedoen binnen de samenleving is een proactieve houding vereist.</p> <p>Het tonen van initiatief, wilskracht en doorzettingsvermogen zijn hierbij goede eigenschappen.</p> <p>De Jonge Democraten verwachten ook van personen met een beperking dat zij bereid zijn om hun steentje bij te dragen aan de maatschappij als dit binnen hun mogelijkheden ligt. Daar staat tegenover dat zij gegarandeerd begeleiding of een uitkering kunnen ontvangen. Hierbij moet ruimte voor een menselijke maat zijn en moet er afgeweken kunnen worden van starre wet- en regelgeving om maatwerk te kunnen bieden.</p> <p><i>7.3.2 Neurodiversiteit</i></p>

<p>Neurodiversiteit betekent dat er verschillen zijn tussen de breinen van mensen en er dus verschillende manieren van denken en leren zijn.</p> <p>De Jonge Democraten zijn van mening dat neurodivergente mensen in vrijheid en zelfstandig moeten kunnen leven.</p> <p>Waar nodig moeten zij ondersteuning krijgen vanuit de maatschappij, de overheid en het bedrijfsleven.</p> <p>Er moet meer aandacht en bewustwording komen voor mensen die in het neurodivergente spectrum vallen.</p> <p>Overheden kunnen ondersteuning bieden in de vorm van hulpmiddelen, zoals een hulphond, begeleiding of medicatie.</p> <p>Daarnaast kan ondersteuning geboden worden bij het vinden van passend werk.</p> <p>Iedereen heeft recht op een leefbaar inkomen: als er naast een Wajong uitkering gewerkt wordt, mag iemand daar financieel niet op achteruit gaan.</p> <p>De werkgever heeft een plicht om rekening te houden met neurodivergente werknemers en hen te ondersteunen waar nodig.</p> <p>Vaak is het beeld van neurodivergente mensen stigmatiserend.</p> <p>Eenzijds zorgt dit ervoor dat neurodiversiteit in een negatief daglicht komt te staan. Anderzijds zorgt dit dat leerlingen zich niet herkennen in het geschetste beeld,</p>

	<p>waardoor het lang duurt voordat een juiste diagnose gesteld wordt. Neurodivergentie is breed en niet onder standaard kenmerken te omvatten, de een heeft meer nodig dan de ander.</p> <p>Ook moet er op scholen beter onderwijs komen over neurodiversiteit. Scholen moeten ervoor zorgen dat ook neurodivergente leerlingen zich veilig voelen en alle ruimte krijgen om zich te ontwikkelen. Door tijdige ontdekking van neurodivergentie kan er op tijd gehandeld worden, zodat neurodivergentie de ontwikkeling van het kind zo min mogelijk remt. Dit kan worden gerealiseerd door een check-up van een schoolarts, schoolpsycholoog of de gemeentelijke gezondheidsdienst. Daarnaast is het van belang dat er extra begeleiding en ondersteuning is voor deze leerlingen, door een prikkelarme zone en trajectgroep aan te bieden wanneer nodig. De Jonge Democraten vinden dat ieder kind gelijke kansen moet krijgen in het onderwijs en neurodivergentie niet mag leiden tot een lager schooladvies dan dat het kind aan zou kunnen met ondersteuning.</p> <p>7.4 LHBTIQ+</p>
	<p>De Rijksoverheid is volgens de Jonge Democraten primair verantwoordelijk voor het voorkomen van discriminatie op het gebied van seksuele geaardheid en genderidentiteit. Sekse is het biologische onderscheid van levende wezens. Gender omschrijft de sociale, psychologische en culturele kenmerken die cultureel met geslacht in verband worden gebracht. Iemand die zich buiten de twee binaire genderidentiteiten identificeert kan zich identificeren als non-binair.</p> <p><i>7.4.1 Discriminatie tegen LHBTIQ+-personen</i> De Jonge Democraten vinden dat de maatschappij, overheden, het onderwijs en het bedrijfsleven verantwoordelijk zijn om discriminatie van LHBTIQ+ personen te voorkomen. LHBTIQ+ staat voor Lesbisch, Homo, Biseksueel, Transgender, Interseksueel, Queer en de + staat voor alle andere mogelijke manieren, gender en seksualiteit, waarop mensen zichzelf kunnen benoemen. Het is van belang dat kinderen al op vroege leeftijd voorlichting krijgen over seksuele en genderidentiteiten. Op die manier leren kinderen al vroeg dat ze de identiteit van anderen moeten accepteren en die van henzelf veilig kunnen uiten.</p> <p><i>7.4.2 Genderaanduidingen en transgenderzorg</i></p>

<p>Om het uiten van identiteit te vergemakkelijken, zijn de Jonge Democraten van mening dat onnodige genderregels die iemand in de weg zitten om hun leven naar eigen wens in te richten, zo snel mogelijk afgeschaft moeten worden.</p> <p>De transitiezorg moet voor iedereen met genderdysforie beschikbaar zijn. Deze zorg moet collectief verzekerd worden. Om wachttijden te verkorten moeten in meer ziekenhuizen behandelingen uitgevoerd kunnen worden en zal ook meer personeel opgeleid moeten worden. Maatwerk moet geboden worden aan elke patiënt, met voldoende psychologische steun. Transitiezorg moet in verlofregelingen opgenomen worden, zodat transgender personen hun baan niet hoeven te verliezen of grote financiële gevolgen ondervinden door hun transitie. De Jonge Democraten vinden dat de Rijksoverheid eindverantwoordelijk is om transitieverlof landelijk te regelen.</p> <p>Transpersonen die geen fysieke transitie willen ondergaan moeten eveneens de kans krijgen om hun genderidentiteit te uiten. Ook non-binaire personen moeten alle opties voor hun transitie tot hun beschikking kunnen krijgen.</p>	<p>Zo moet de geslachtsaanduiding in paspoorten ook veranderd kunnen worden zonder juridische processen.</p> <p><i>7.4.3 LHBTIQ+ op scholen</i></p> <p>Om discriminatie te voorkomen is het belangrijk dat kinderen eerlijk onderwijs krijgen over hoe de maatschappij eruit ziet en voorlichting krijgen over seksuele geaardheid en genderidentiteit. Wij zijn dan ook voor het aanbieden van onderwijs over diversiteit en inclusie, om op deze manier discriminatie en stigmatisering te voorkomen en emancipatie te bevorderen. De Jonge Democraten pleiten daarom voor een Gender and Sexuality Alliance (GSA) op alle basisscholen, middelbare scholen, mbo's, hbo's en universiteiten, om LHBTIQ+-leerlingen en -studenten een veilige plek te bieden.</p> <p><i>7.4.4 Rechtsbescherming van LHBTIQ+-personen</i></p> <p>Tot slot moet de Rijksoverheid zich ook bij de ontwikkeling van de internationale rechtsorde op internationaal vlak uitspreken tegen de discriminatie van LHBTIQ+-personen in binnen- en buitenland. Nederland moet een veilige plek bieden aan zij die vanwege hun seksualiteit of genderidentiteit vervolgd worden.</p> <p>7.5 Gelijkwaardigheid tussen partners</p>
--	--

<p>De samenleving behandelt mensen van verschillende genders nog steeds ongelijk. Dit komt door stigma's, aannames en verwachtingen over de genders. Dat moet aangepakt worden, zodat iedereen gelijke kansen krijgt binnen de gehele maatschappij. Iedereen is verantwoordelijk voor het grijpen van kansen die onze samenleving biedt om bij te dragen aan het individueel en gemeenschappelijk welzijn. Wij geloven ook dat de economie ervan profiteert als iedereen actief meedoet.</p> <p><i>7.5.1 Anticonceptiemiddelen en abortus</i> Iedereen moet vrij zijn om te bepalen óf die een gezin start, en ook wanneer die dat gezin start. Anticonceptiemiddelen moeten dan ook voor iedereen toegankelijk zijn. In een heteroseksuele relatie hebben beide partners hier een verantwoordelijkheid in, en dus zijn de Jonge Democraten voorstander om het gebruik van de anticonceptiepil ook bij mannen te stimuleren. Bij een ongewenste zwangerschap moet een vrouw in vrijheid kunnen beslissen de zwangerschap te beëindigen. Demonstreren bij abortusklinieken beperkt de vrijheid van de vrouw en kan ernstige psychologische schade aanbrengen.</p>	<p>Het recht op mentale veiligheid weegt zwaarder dan het demonstratierecht. Demonstreren bij een abortuskliniek moet verboden worden, en alternatieve demonstratie locaties moeten worden aangewezen.</p> <p><i>7.5.2 Kinderen krijgen</i> Wanneer men een gezin sticht, vinden de Jonge Democraten het belangrijk dat elke partner gelijk behandeld wordt, zodat het krijgen van kinderen niet leidt tot een ongelijke maatschappelijke positie van een van de partners. De Jonge Democraten vinden dat het maatschappelijk geaccepteerd moet worden dat ouders ervoor kiezen minder te gaan werken. Zo moet het ouderschapsverlof uitgebreid worden, zodat beide partners genoeg tijd met hun nieuwe kind kunnen besteden.</p> <p><i>7.5.3 Loonkloof tussen mannen en vrouwen</i> Vrouwen verdienen in Nederland gemiddeld minder per uur dan mannen. Deze loonkloof heeft verschillende oorzaken. Zo werken vrouwen vaker in sectoren die slechter verdienen. Ook werken vrouwen minder vaak in leidinggevende functies dan mannen.</p>
--	---

<p>De Jonge Democraten zijn voorstander van het bevorderen van de doorstroom van vrouwen naar leidinggevende functies.</p> <p>Vrouwen met kinderen werken vaker in deeltijd, wat ook bijdraagt aan de loonkloof tussen mannen en vrouwen.</p> <p>In deeltijd moet ten alle tijden een vrijwillige keuze zijn, en vrouwen moeten gestimuleerd worden om te blijven werken.</p> <p>Het is gebleken dat het parttime werken voor veel moeders tot nadelige effecten leidt.</p> <p>Zo bouwen zij minder pensioen op, krijgen ze minder vaak promotie, en komen ze na een scheiding vaker in financiële problemen.</p> <p>De Jonge Democraten vinden dit een onwenselijke situatie en zijn daarom een voorstander van gratis kinderopvang.</p> <p>7.6 Relaties</p> <p><i>7.6.1 Polygame en meervoudige relaties</i></p> <p>Ouderschap in polygame en meervoudige relaties is nog niet geheel vastgelegd.</p> <p>Hierdoor worden ouders in een polygame of relatie niet direct tot ouder verklaard en zorgt dit voor een lange procedure wanneer zij dit wel willen.</p> <p>In Nederland is het niet toegestaan om een polygaam huwelijk te sluiten en staan er zelfs straffen op.</p> <p>Geregistreerd partnerschap met meerdere mensen is ook niet toegestaan.</p>	<p>Een samenlevingscontract met meerdere personen kan echter wel, hierbij krijgt enkel de moeder automatisch het ouderlijke gezag en moet de vader het kind erkennen.</p> <p><i>7.6.2 Modern ouderschap</i></p> <p>De Jonge Democraten zijn van mening dat meerouderschap wettelijk toegestaan moet worden.</p> <p>De Jonge Democraten zijn voor meerouderschap van drie tot vier personen waarbij de sociale ouder gelijk is aan de erkende ouder en dus juridisch gezien dezelfde rechten als de erkende ouder krijgt.</p> <p>De Jonge Democraten zijn geen voorstander van het deelgezag, omdat dit de sociale ouder niet erkent en geen juridische bevoegdheden geeft die een erkende ouder wel heeft.</p> <p>7.7 Prostitutie en sekswerkers</p> <p>Vrijwel ieder mens heeft behoefte aan contact, intimiteit en seksualiteit.</p> <p>Iedere sekswerker komt tegemoet aan deze menselijke behoeften en kan zo een nuttige rol vervullen in een gezonde samenleving.</p> <p>De Jonge Democraten pleiten ervoor dat prostitutie als een normaal en zinvol beroep wordt gezien, waar elke persoon voor mag kiezen en zich niet voor hoeft te schamen.</p>
---	---

<p>Legale prostitutie is van belang voor de veiligheid van sekswerkers.</p> <p>Regulering en controle zijn belangrijk om illegale prostitutie en mensenhandel te voorkomen. De overheid heeft een verantwoordelijkheid in de bescherming van sekswerkers, ook om te voorkomen dat zij in de illegaliteit belanden.</p> <p>Dit kan door middel van wettelijk vastgestelde arbeidsvoorwaarden, collectieve arbeidsovereenkomsten, vakbonden en verenigingen.</p> <p>Ook moet de overheid actief optreden tegen mensenhandel, gedwongen prostitutie en onveilige werkplekken.</p> <p>De Jonge Democraten pleiten daarom voor continue bescherming door politie, veiligheidsinstanties en opsporingsinstanties.</p> <p>Daarnaast is goede opvang en passende nazorg voor slachtoffers van gedwongen prostitutie van groot belang.</p> <p>7.8 Seksueel geweld en grensoverschrijdend gedrag</p> <p>Seksueel geweld en grensoverschrijdend gedrag komen nog op grote schaal voor.</p> <p>Seksueel grensoverschrijdend gedrag betekent alle vormen van seksueel gedrag die over iemands grenzen gaan op fysiek, mentaal en emotioneel vlak.</p> <p>Voorbeelden zijn ongewenste aanrakingen, intimidatie, aanranding en verkrachting.</p>	<p>Gedwongen seksuele handelingen die iemand moet uitvoeren, ondergaan of zien vallen onder seksueel geweld.</p> <p>Seksueel geweld wordt ook wel seksuele mishandeling of seks onder dwang genoemd. Vrouwen zijn vaak het slachtoffer van seksueel geweld.</p> <p>Ook personen uit de LHBTIQ+ gemeenschap en mensen met een verstandelijke of lichamelijke beperking hebben vaker te maken met seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.</p> <p>Wanneer seksueel geweld of seksueel grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden moet het slachtoffer direct serieus worden genomen en moet gepaste begeleiding worden geboden.</p> <p>De Jonge Democraten zijn van mening dat iedere organisatie protocollen moet hebben voor de te nemen maatregelen wanneer er grensoverschrijdend gedrag of seksueel geweld heeft plaatsgevonden.</p> <p>Veel slachtoffers verstijven als er iets gebeurt en zijn niet in staat om dan direct te reageren. Vanuit de omgeving kan de reactie komen van: 'Waarom deed je niets?' en waarom ben je dan meegegaan?'</p> <p>Deze voorbeelden worden victim blaming genoemd, dit betekent dat de omgeving het slachtoffer de schuld geeft. Bij victim blaming kunnen bestaande gevoelens van schuld en schaamte juist erger worden bij het slachtoffer.</p>
--	--

	<p>De Jonge Democraten vinden wanneer er geen consent is gegeven voor seksuele handelingen dat dit strafbaar is. Door schaamte wordt er vaak geen melding of aangifte gedaan.</p> <p>De Jonge Democraten zijn van mening dat aangifte doen van grensoverschrijdend gedrag of seksueel geweld zo toegankelijk mogelijk moet kunnen, zodat er gepaste begeleiding geboden kan worden.</p> <p>Psychologische begeleiding is essentieel bij het verwerken van seksueel geweld, huiselijk geweld en psychisch geweld en moet beschikbaar en toegankelijk zijn.</p> <p>Daders moeten bestraft worden en psychologische hulp geboden krijgen om herhaling te voorkomen.</p> <p>Seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld moeten zo veel mogelijk voorkomen worden.</p> <p>Voorlichting geven over gewenst en ongewenst gedrag en hoe men omgaat met anderen is daarin belangrijk.</p> <p>Het plezier in seks moet bij de voorlichting centraal staan.</p> <p>Wederzijdse instemming, respect, gelijkwaardigheid en plezier moeten leidend zijn in seksuele contacten.</p> <p>Communicatie is belangrijk om plezier en grenzen te kunnen aangeven.</p>
--	---

	<p>Bij seksueel grensoverschrijdend gedrag is er vaak ongelijkwaardigheid door een machtsverhouding of afhankelijkheidsrelatie.</p> <p>Hierbij gaat het veelal om jonge mensen die in een afhankelijke rol zitten en hierdoor zich in een extra kwetsbare positie bevinden.</p> <p>Mensen met macht moeten zich bewust zijn van hun positie en er moeten gedragsprotocollen in iedere organisatie zijn om machtsmisbruik te voorkomen.</p> <p>De Jonge Democraten zijn voor vertrouwenspersonen waar werknemers naartoe kunnen.</p> <p>Zo wordt grensoverschrijdend gedrag hopelijk zo veel mogelijk voorkomen.</p> <p>Belangrijk is dat er een open cultuur ontstaat waarin mensen zich durven uit te spreken.</p> <p>Seksueel grensoverschrijdend gedrag komt het meest voor in een omgeving waar mensen zwijgen en wegstijven.</p> <p>Daarom zijn de Jonge Democraten van mening dat dit onderwerp op de politieke agenda blijft en zijn de Jonge Democraten voorstander van het permanent instellen van een onafhankelijke regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.</p> <p>Daarnaast is het belangrijk dat er wordt geïnvesteerd in de integriteit en sociaal leiderschap van leidinggevende.</p> <p>De Jonge Democraten zijn van mening dat leidinggevendenden een beslissende rol spelen om een veilige en open sfeer te maken.</p>
--	---

<p>Afspraken over omgangsvormen, protocollen, gedragsregels en goede afspraken beschermen de open sfeer maken duidelijk wanneer er moet worden ingegrepen.</p> <p>7.9. Integratie van asielzoekers</p> <p>Asielzoekers bevinden zich in alle landen in een kwetsbare positie.</p> <p>Tijdens hun asielaanvraagprocedure leven ze in onzekerheid over hun verblijfsstatus en deze wachttijd kan in Nederland hoog oplopen.</p> <p>Asielzoekers zitten soms jaren in asielzoekerscentra, zonder te mogen werken en zichzelf te mogen ontwikkelen.</p> <p>Door onderwijs en arbeidsoriëntatie te koppelen aan de al bestaande dagbesteding kan er een positieve bijdrage worden geleverd aan het dagelijkse leven en de toekomst van asielzoekers, ongeacht de plek waar zij uiteindelijk terecht zullen komen.</p> <p>Asielzoekers die zichzelf kunnen ontwikkelen door middel van een dergelijke dagbesteding, kunnen tevens een bijdrage leveren aan de samenleving en de economie. Bovendien zou de toegang tot persoonlijke ontwikkeling en de motivatie tot participatie ervoor kunnen zorgen dat asielzoekers in een later stadium minder moeite zullen hebben met hun inburgeringscursus en de integratie in de Nederlandse samenleving.</p>	<p>De overheid, met name de gemeenten, draagt met betrekking tot asielzoekers een grote verantwoordelijkheid als het op de huisvesting en gezondheidszorg aankomt.</p> <p>Het recht op zorg ligt in internationale verdragen verankerd en de Jonge Democraten zijn van mening dat eenieder die zich in Nederland bevindt het recht heeft op goede medische zorg.</p> <p>De toegang tot medische zorg moet uiteraard ook gelden voor (uitgeprocedeerde) asielzoekers.</p> <p>De informatievoorziening over de verstrekking van medische zorg aan illegalen en asielzoekers zou volgens de JD verbeterd moeten worden.</p> <p>Dit geldt niet alleen voor de informatie die aan de zorgverleners en zorgverzekeraars verstrekt wordt, maar ook de informatievoorziening naar de doelgroep toe.</p> <p>De JD is zich bewust van het belang van een nauwe samenwerking tussen de overheid (met name de gemeenten), zorgverleners en zorgverzekeraars op het gebied van verstrekking van medische zorg aan asielzoekers.</p> <p>De Jonge Democraten willen dat de gemeente met betrekking tot de huisvesting van asielzoekers rekening houden met de omgeving waar zij in terecht komen.</p> <p>In samenwerking met de woningcorporaties kan de overheid nadenken over het aanbieden van verschillende soorten huisvesting voor asielzoekers.</p>
--	---

	<p>Het is wenselijk dat asielzoekers zich binnen een veilige en prettige woonomgeving begeven, waarbinnen zij zich vrijelijk kunnen bewegen.</p> <p>Het is hierbij belangrijk dat de omgeving van asielzoekerscentra betrokken wordt bij de vestiging van asielzoekers om wederzijds begrip te kweken, maar ook het integratieproces effectiever te laten verlopen.</p>
Toelichting	<p>Het volledige hoofdstuk is herschreven, met uitzondering van de twee paragrafen over migranten. Deze kunnen met de werkgroep migratie op een volgend congres aangepast worden. Verder is er in de structuur van de tekst en gebruikte woorden gelet op toegankelijkheid taalgebruik.</p>