



ALV 90

18 SEPTEMBER 2021



Jonge
Democraten

**SEPTEMBER
CONGRES
ARNHEM**

Inhoudsopgave

Agenda ALV	2
Welkomstwoord	2
Hoe werkt een congres?	2
Congreslocaties	5
Verantwoording Bestuur Janssen	5
Beantwoording schriftelijke bestuursvragen	9
Verantwoording DEMO	11
Verantwoording Functionaris Gegevensbescherming	11
Perslijst bestuur Janssen	12
Beleidsplan Bestuur Hetterscheid	18
Begroting 2022	25
Wijzigingen aan de Statuten	26
Wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement	27
Organisatorische Moties	37
Kandidaten Kascommissie	49
Kandidaten DEMO	53

Voordracht CVZ en SNC

Het landelijk bestuur draagt als congresvoorzitters (CVZ) voor: *Lars van den Broek, Sjirk Eildert Bruinsma, Pauline Gerth van Wijk en Michiel Lemmers.*

Het landelijk bestuur draagt als Stem- en Notulencommissie (SNC) voor: *Max Heijmans, Romy Heijse, Niels Koppelaar, Lars van der Laan, Sam Polle, Jonah van Lotringen en Joris Sauve.*

Colofon

Dit is een uitgave van de Jonge Democraten ten behoeve van de 90^{ste} Algemene Ledenvergadering der Jonge Democraten.

Samengesteld door *Sophie den Ouden en Hester van Wessel*

Agenda ALV

Opening ALV 90 (10:00)

Installatie Congresvoorzitters en Stem- en Notulencommissie

Vaststellen agenda

Beroepsmogelijkheid Notulen ALV 89

Bestuursverantwoording

DEMO-verantwoording

Verkiezing DEMO en KasCo

Stemdoos open (11:00)

Organisatorische moties > Actuele Politieke Moties > HR-wijzigingen

Schorsing voor lunch (12:30-13:30)

Sluiten stemdoos (13:30)

Presentatie Beleidsplan bestuur Hetterscheid

Presentatie Begroting bestuur Hetterscheid

Vervolg HR-wijzigingen > actuele organisatorische moties

Verkiezingsuitslag

Bestuurswissel

Schorsing ALV 90 (16:30)

Welkomstwoord

Lieve JD'ers,

Geheel symbolisch sluiten wij ons bestuursjaar af op een andere locatie dan normaal. Gelukkig niet op Zoom, maar in Arnhem. Wij zijn ontzettend blij om ons jaar fysiek met jullie af te kunnen sluiten. Als Landelijk Bestuur hebben wij het afgelopen jaar mogen ervaren hoe ontzettend veel JD'ers zich met ons dagelijks inzetten voor onze vereniging, op heel veel verschillende manieren. Daarbij hebben wij gezien dat zo veel van jullie, ondanks alle digitale middelen, continue zijn blijven komen naar alle landelijke- en afdelingsevenementen. Dit maakt ons als PJO bijzonder. Wij zijn hier heel blij mee en willen jullie hier graag voor bedanken.

Ons jaar zit er nu op, maar gelukkig staat er een fantastisch nieuw Landelijk Bestuur voor jullie klaar. Wij hebben veel vertrouwen in bestuur Hetterscheid en wensen hen veel succes, maar vooral veel plezier toe.

Bedankt en veel liefs,

Bestuur Janssen,

Léonie Janssen

Sophie den Ouden

Jasper Klasen

Nikki Fredriksz

Jelrik Westra

Puck Rouffaer

Koen Reedijk

Hoe werkt een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: tweemaal een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch, eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging, het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd, wat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo worden op het Zomercongres het Landelijk Bestuur, de DEMO-redactie en de Kascommissie verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komende de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het tijdens in de zomer verkozen Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er altijd gelegenheid is voor discussie. Het congresfeest is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden

Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin het congres is er om 09:30 een moment speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?

Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD zoals vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen HR & Statuten

Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organimo's. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)

Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen ook actuele organimo's worden ingediend. Dat kan tot drie uur na het bestuursblok.

Politiek Programma (PP)

In het Politiek Programma zijn de grote lijnen van de politieke standpunten van de Jonge Democraten opgenomen. Het Politiek Programma kan door middel van resoluties en amendementen tijdens de politieke congressen worden veranderd. Over het bestaande programma wordt niet gestemd op het congres. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)

Over concrete zaken kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën. Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de actueel politieke moties (APM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie. Deze APM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je "Motie van Orde!". De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen

Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

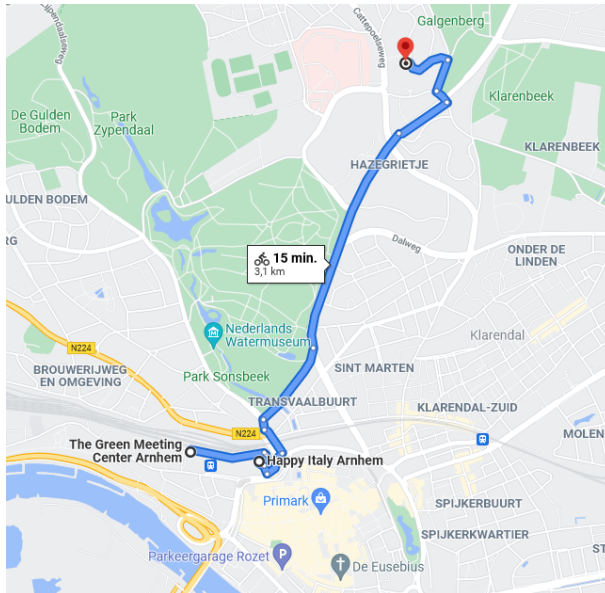
Congresvoorzitters (CVZ)

Het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC)

De mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht. Daarnaast notuleren zij ook wat er zoal gezegd wordt tijdens de ALV.

Congreslocaties



Feestlocatie

Om het congres volwaardig af te sluiten, is er bij Stay Okay Arnhem naderhand een typische JD-borrel. Met het thema 'Financieel aangekleed- De Jonge Bureaucraten', zal dit informele moment traditiegetrouw memorabel zijn. Tijdens de borrel kan je uiteraard betalen met JD muntjes, dus vergeet deze niet! Let op: Vanwege de nationale maatregelen zal dit een geplacete borrel betreffen.

Adres: Diepenbrocklaan 27, 6815 AH Arnhem

Congreslocatie

Dit Septembercongres zal plaatsvinden in Arnhem, vanwege beschikbaarheid en de centrale ligging. De Congreslocatie is The Green Meeting Centre Arnhem. Met

ligging vlakbij het centraal station is deze maximaal bereikbaar. Tevens is deze rolstoeltoegankelijk. Aldus toegankelijkheid staat bij deze congreslocatie dan ook centraal.

Adres: Nieuwe Stationsstraat 10, 6811 KS Arnhem

Dinerlocatie

Na het congres is er de mogelijkheid om een hapje te gaan eten bij, inmiddels voor de JD befaamde, Happy Italy. Deze locatie ligt op loopafstand van de congreslocatie, waardoor deze gemakkelijk en gezond te voet bereikbaar is. Let op: Om gebruik te maken van deze optie, moet je je specifiek hiervoor hebben ingeschreven.

Adres: Oude Stationsstraat 14, 6811 KE Arnhem

Slaaplocatie

De Borrellocatie is tevens de slaaplocatie, bij Stay Okay Arnhem. Aldus je hoeft je geen zorgen te maken over hoe je in je bed belandt. Deze locatie ligt op 15 minuten fietsafstand van het centraal station en dus de andere belangrijke locaties. Wij raden je dan ook aan de (OV-)fiets te nemen!

Adres: Diepenbrocklaan 27, 6815 AH Arnhem

Verantwoording Bestuur Janssen

Léonie Janssen - Voorzitter

Wat was dit een bijzonder en ongelooflijk leuk jaar en wat is het voorbijgevologen. Ik kijk met heel veel plezier terug op alle nieuwe ervaringen die ik heb mogen opdoen en alle mensen die ik heb mogen leren kennen en met wie ik heb mogen samenwerken, zowel van binnen als buiten de JD. Om er een paar te noemen: het altijd enthousiaste en betrokken voorzitters FEO, het PKO, de voorzitters van andere PJO's en vooral mijn fantastische bestuur! Ik heb super veel van jullie mogen leren en veel plezier met jullie gehad.

Traditiegetrouw kijk ik uiteraard ook even terug op de weken na het zomercongres waarin ik absoluut niet stil heb gezeten. Allereerst heb ik me natuurlijk vooral gefocust op de overdracht samen met Joris. Afgelopen jaar heb ik heel veel geleerd en al deze kennis is nauwelijks in een overdrachtsdocument of -moment te vatten. Daarom hebben Joris en ik afgelopen maanden heel veel en intensief samengewerkt. Op deze manier hoop ik Joris zo goed mogelijk voorbereid te hebben op het toffe jaar dat hij tegemoet gaat.

Daarnaast hebben we samen met het oude en het nieuwe bestuur de kabinetsformatie en de nieuwe maatregelen die getroffen zouden worden omtrent corona nauwlettend in de gaten gehouden. Beide waren of zijn zelfs nog best spannend. Zo leek het er heel even op dat het hoger onderwijs misschien niet zou mogen starten in september na het OMT-advies. En zo lijkt de formatie een impasse te hebben bereikt omdat te veel partijen elkaar uitsluiten. Een bijzondere tijd om van dichtbij mee te mogen maken. Uiteindelijk hebben we over beide onderwerpen nog een artikel in de Volkskrant kunnen publiceren.

Ook heb ik nog kunnen ondersteunen bij het organiseren van het septembercongres. Nadat er op het zomercongres een organimo over een overnachting bij het septembercongres is aangenomen moesten er namelijk wel wat zaken opnieuw geregeld worden. Hier heb ik met veel plezier mijn steentje aan bij proberen te dragen.

Tot zover mijn verantwoording over de afgelopen maanden. Maar voor ik afsluit wil ik nog alle mensen bedanken die zich dit jaar op allerlei verschillende manieren hebben ingezet voor de JD. Hetzij doordat je een functie hebt vervuld of doordat je bijvoorbeeld naar de digitale activiteiten bent gegaan. Hierdoor hebben we de JD in het coronajaar draaiende kunnen houden. Ik heb veel bewondering voor al deze leden! Want ondanks dat we elkaar dit jaar bijna niet fysiek hebben gezien bleven er mensen toch de schouders eronder zetten. Hiermee hebben we laten zien hoe innovatief, veerkrachtig en gedreven wij zijn en dat is uniek.

Ik draag het stokje vol vertrouwen over aan Joris en zijn bestuur en wens hen heel veel plezier. Ga genieten van alle bijzondere momenten.

Sophie den Ouden - Secretaris

Het voelt als de dag van gisteren dat ik een bestuursverantwoording heb geschreven en dat is natuurlijk ook een beetje zo. Deze zomer is echt voorbij gevlogen. Na het zomercongres ben ik begonnen met de overdracht met Hester. Ik ben ontzettend trots op haar, ze is echt geboren voor deze functie! We hebben fijn samengewerkt, maar ik hoefde haar eigenlijk bijna niks meer uit te leggen. Hester heeft een start gemaakt met haar FEO, een leuke groep nieuwe afdelingssecretarissen, en daarnaast zijn we samen al vrij snel begonnen met de voorbereidingen voor het septembercongres. Deze voorbereidingen gingen vrij snel na het zomercongres al van start, maar alles is goed gegaan en het congres is, voornamelijk door Hester, goed voorbereid. Ook heb ik Hester geïntroduceerd bij mijn steun en toeverlaat, het ICT-team (<3), en de functionaris gegevensbescherming. Ik heb er alle vertrouwen in dat ze het fantastisch gaat doen komend jaar.

Ik wil alle JD'ers ontzettend bedanken voor het afgelopen jaar. Ik heb, ondanks corona, heel veel nieuwe mensen op mijn Zoom-scherm gezien en fantastische mensen leren kennen. Ik ben daarbij ontzettend blij dat we elkaar ook nog even fysiek in de armen hebben kunnen sluiten op het zomercongres. Ik heb een super leerzaam jaar gehad en ben dankbaar voor alles wat ik heb mogen doen. Tuurlijk had ik het liever anders gezien, zonder het coronavirus, maar al met al ben ik blij met deze ervaring. De JD is zo'n fijne vereniging waar zoveel mensen zich dagelijks voor inzetten. Een

speciaal bedankje gaat uit naar mijn FEO, de afdelingssecretarissen van het afgelopen jaar, jullie hebben mijn jaar extra leuk gemaakt.

Ik heb het best wel even zwaar gehad toen we zoveel thuis zaten en vond het wel eens lastig om positief- en aan het werk te blijven, maar al met al ben ik trots op mezelf. Ik heb niet alles gedaan wat ik wilde doen, zo had ik graag de nieuwe webshop volledig afgerond en alles omtrent de domeinnamen die wij in ons bezit hebben gefixt, maar ik heb de secretaristaken naar wens vervuld. Dit is verder geen afscheid hoor, jullie zien mij nog wel. Ik wens mijn lieve opvolgster Hester en de rest van bestuur Hetterscheid heel veel succes en vooral veel plezier toe!

Jasper Klasen - Penningmeester

Ik ben enorm trots op Bart, mijn opvolger. Hij heeft in razendsnel tempo alle processen zich eigen gemaakt. Ik heb er dan ook het volste vertrouwen in dat met Bart als penningmeester, de vereniging in goede handen is.

Voor mij als penningmeester was de zomer (en vooral het zomercongres) een intensieve periode, waarin ik bovenal heel blij was met de fysieke bijeenkomsten die wél door konden gaan. Als vereniging was het voor ons allen een zwaar jaar en het voelde enorm goed om alle JD'ers weer fysiek te zien na al die tijd. Voor mij persoonlijk voelt het als een mooie afsluiting van dit bewogen bestuursjaar.

Ik ben de afgelopen tijd dus bezig geweest met de overdracht, verder heb ik geprobeerd zoveel mogelijk mee te denken met de nieuwe begroting en met andere strategische keuzes die ik niet meer zelf zal nemen.

Ook heb ik de afgelopen tijd meer kunnen bonden met mijn bestuursleden. Wat ben ik blij met hoe wij als groep hebben gepresteerd. Ik wil hen daarvoor bedanken.

Nikki Fredriksz - Politiek

De tijd tussen het zomercongres en het septembercongres lijkt voorbij te zijn gevlogen, alhoewel, er zaten ook maar zo'n 6 weken tussen het zomercongres en de deadline van de bestuursverantwoording, natuurlijk. Vanzelfsprekend heeft een

groot deel van die tijd in het teken gestaan van afsluiten en overdragen. Niet teveel losse eindjes meer, en m'n functie verantwoord aan Lars en Gijs overdragen. Verder zou ik me in de vakantie nog bezig houden met de openstaande portefeuillehoudersvacatures, de vorderingen in de politiek, en de summer school. We zijn op dit moment hard bezig met het vinden van waardige opvolging voor de portefeuillehouders die in september op zullen stappen; de meeste gesprekken zijn al gevoerd en ik sta positief tegenover de kandidaten. Qua politiek hebben we samen met het nieuwe bestuur de lijn bepaald op het gebied van corona en de formatie. Zo stond onze visie op de formatie laatst ook in de vorm van een opiniestuk in de krant. Helaas hebben we de Summer School moeten verplaatsen naar een later moment; op het laatste moment dat we nog konden annuleren stonden de coronacijfers er zo diep-rood voor, dat we het risico niet konden nemen om deelnemers uit het buitenland naar ons toe te laten komen. Gelukkig is uitstel niet per se afstel, ik heb veel vertrouwen in het nieuwe bestuur om eind oktober iets heel moois neer te zetten. Hopelijk kunnen ze een beetje op ons voorwerk bouwen. Ik kijk terug op een mooi jaar maar ik heb ook veel zin om eindelijk écht het stokje over te dragen op het septembercongres en ik heb er veel vertrouwen in dat het nieuwe bestuur het goed zal kunnen overnemen!

Jelrik Westra - Pers & Profilering

Het zijn de maanden na het zomercongres. Heel de JD is bezeten door de rust en de verveling die de zomer kan brengen, wanneer je bestuursjaar bijna ten einde is. Héél de JD? Nee, één kleine groep bestuursleden Profilering bleef moedig weerstand bieden aan de eentonigheid van deze politieke zomer en maakte het leven van eerstejaars studenten een stukje progressief-liberaler.

Goed, het zomeroffensief dus. Een standaard onderdeel van het 'JD-jaar' waar ik samen met menig (ex-)bestuurslid altijd met enige scepsis naar heb gekeken. Surprise surprise: we zijn sinds begin augustus niet verder vooruitgegaan in ledenaantallen. Al die moeite voor doorgaans beperkte resultaten, is dat het wel waard? Na de proeve zelf te hebben doorstaan, niet zozeer als werver op straat, maar vooral als *guy in the chair* voor onze afdelingen, heb ik zelf net een wat andere conclusie bereikt.

We hoeven namelijk niet in een maand tijd zoveel mogelijk nieuwe Jonge Democraten te kweken. Anders dan bij (veel) andere studentenverenigingen hebben wij de luxe dat leden ook na augustus en september nog bij ons kunnen 'instromen.' Een zomeroffensief dat bekendheid van de JD en D66 creëert onder jongeren, is in mijn ogen daarom geslaagd. Lid worden, dat kan altijd nog!

Wat we deze maand hebben gedaan, is goed gegaan. Natuurlijk buiten de problemen in de bezorging van de promotiematerialen, waarvoor ook namens de arme mensen van de klantenservice van de desbetreffende bedrijven duizendmaal excuses. Toch kunnen we veel meer doen, zeker wanneer de introweken volgend jaar weer compleet restrictieloos zijn. Niet alleen een dag op de intramarkt staan, maar ook met een troep JD'ers en D66'ers meelopen bij de kroegentocht. Posters plakken en stickers langs de looproute, maar ook ervoor zorgen dat we in alle steden in abri's te zien zijn. Juist in de (studenten)steden waar echt nog groeimogelijkheden zijn, maar de ambitie teveel achterblijft.

Want we hebben een goed verhaal te vertellen. Misschien over nachthoreca, drugslegalisering en het leenstelsel, maar hopelijk bijvoorbeeld ook over gelijkheid en perspectief voor jongeren in de achterwijken van onze steden. Politiek is niet alleen *a game for rich young boys to play*, en ik hoop dat we ons verhaal de komende jaren kunnen blijven verbreden. Juist nu de gemeenteraadsverkiezingen in het zicht liggen. Want zolang de politiek potdicht zit, zijn er jonge leiders nodig die een visie uitstippelen voor de volgende generatie.

Maar dat we bij de Jonge Democraten die leiders kunnen kweken, heb ik wel gezien in mijn bestuursgenootjes, en in ieder met wie ik het genoeg had dit jaar in een FEO samen te werken. En dat zie ik nog steeds, in elke Jonge Democraat die na de verkiezingen met ons mee is gaan doen, en in de tientallen jonge leiders die binnen onze vereniging klaar staan om in maart te knallen in de gemeenteraad. Ik heb er het volste vertrouwen in dat we met ons verhaal en onze visie de komende jaren nog vele jongeren binnen en buiten Nederland zullen inspireren.

We moeten alleen proberen het goed te vertellen!

Puck Rouffaer - Organisatie

Lieve JD'ers,

Na alle ongezellige berichten van het afgelopen jaar begin ik graag met iets positiefs (hoewel een beetje afgezaagd): ik heb een jaar gehad dat veel leuker was dan ik van tevoren had kunnen voorspellen. Nu lag dat niet altijd aan de JD (daar was het vaak minder levendig dan gehoopt het afgelopen jaar, zeker binnen mijn functie) maar vooral aan mijn lieve, lieve bestuur. Ik ben ongeveer drie weken geleden naar Estland verhuisd om daar een minor te volgen, en ik lieg niet als ik zeg dat ik ze nu al mis. Ik heb het buitengewoon gezellig met ze gehad, en nu dat op een einde loopt kan ik niets anders doen dan ze daar van harte voor te bedanken. Ik heb het natuurlijk niet alleen gezellig gehad deze 12 maanden (ik noem een inmiddels befaamde ruzie over de aanschaf van een plugin voor de website), maar ook van die momenten heb ik veel dingen geleerd waar ik nu nog dagelijks gebruik van maak. Verder ben ik over mijn telefoonangst heenkomen, en dat is ook best fijn.

Dat ons jaar op een einde loopt betekent ook dat het tijd is om mijn functie over te dragen. Omdat ik vrij snel na het zomercongres naar het buitenland ben verhuisd, had ik niet zo veel tijd als ik graag had gehad om mijn functie in persoon aan Tom over te dragen. Gelukkig konden we direct aan de slag en hebben we nog best wat dagen samen op kantoor kunnen doorbrengen, waar ik hem met plezier de fijne kneepjes van onder meer ons ticketsysteem en het maken van een draaiboek heb kunnen uitleggen. Na mijn vertrek bleven we digitaal in contact over alles aangaande zijn overdracht, zijn vragen over de functie en het aankomende septembercongres. Hoewel ik er graag langer fysiek bij had willen zijn, kan ik oprecht zeggen dat ik mijn functie met groot vertrouwen aan Tom overdraag. Natuurlijk blijf ik ook de komende maanden beschikbaar om het laatste staartje van het werk af te maken, maar volgens mij komt Tom, een beetje door mijn overdracht, maar vooral door zijn eigen kunnen, zeer goed beslag ten ijs. Ik kijk uit naar de congresfeesten van zijn hand.

Aan het begin van een bestuursjaar vertelt iedereen je altijd dat het allemaal veel sneller voorbij gaat dan je denkt. En hoewel het in veel opzichten een ongelofelijk lang jaar is geweest, geldt dat ook voor ons. Toch kijk ik met genoeg en zelfs een klein

beetje trots terug op wat we allemaal gedaan hebben. We zijn ouder en wijzer geworden, hebben vrienden voor het leven gemaakt en zijn daar beter van geworden. Het was een mooi jaar.

Liefs,

Puck

Koen Reedijk - Interne Zaken

Beste Leden,

Sinds juni 2020 heb ik me ingezet als de eerste bestuurslid interne zaken van de JD. Nu het einde van mijn termijn is aangebroken, vind ik het een mooi moment om te reflecteren. Door de coronapandemie was dit voor iedereen een bijzonder jaar. Dit heeft natuurlijk voor mijn functie een gigantische impact gehad. Ik ben zelf flink ziek geworden, maar dat is slechts een onderdeel. Het is natuurlijk vreemd dat ik voor de helft van de tijd mijn eigen bestuursgenoten nauwelijks kon zien. Dat een groot deel van de trainingen en activiteiten die wij hadden opgezet volledig online waren. Dat de eerste sollicitatiegesprekken voor poho's die ik fysiek deed pas in augustus 2021 waren. Ik miste vooral de energie en gezelligheid van onze vereniging. Dit heeft zeker mijn motivatie niet altijd goed gedaan. Dat gezegd hebbende, kan ik me niet voorstellen dat ik ook maar iets anders had willen doen dit jaar. De kennismakingsgesprekken met nieuwe leden, de vele scholingsactiviteiten en verschillende voorstellen hebben mijn online jaar goed opgevuld. Hier haalde ik heel veel lol uit en ik heb veel dingen kunnen proberen. Dat is uiteindelijk ook voor mij doel geweest als eerste bestuurslid interne zaken. Ik wilde kijken hoe we als vereniging deze functie het best konden invullen, zodat ledenbinding en scholing een prominente plek krijgt. Het gebrek aan structuur in de functie zag ik vooral als een kans om te kijken naar wat goed werkte. Daarom heb ik deze zomer extra tijd genomen voor mijn overdracht. Zo hoop ik dat het nieuwe bestuur een goede basis hebben voor de functie intern.

Deze zomer ben ik naast de overdracht met een aantal projecten bezig geweest. Ten eerste ging JDGR deze zomer door. Onze kandidaten zijn onderverdeeld bij hun coaches en hebben ze de laatste trainingen gehad. Ten tweede moesten bestuurscoaches worden verdeeld bij hun afdelingen. Dit was onverwachts lastiger geworden sinds er een heel aantal trainers gingen stoppen. Hierdoor konden we pas in juli een goede verdeling maken. Uiteindelijk is dit wel gelukt. Als laatste ben ik bezig geweest met het opstarten van een aantal nieuwe commissies. Vanwege de vakantie was het soms moeilijk met inplannen van start momenten, maar als het goed is gaat alles september van start. Het is in ieder geval een erg drukke zomer geweest.

Mijn termijn is snel voorbij gegaan. Het was misschien wel zwaar, maar ik heb er absoluut van genoten. Ik heb er veel van geleerd en ik hoop nog vele jaren actief te blijven. Als laatste wil ik iedereen bedanken voor hun samenwerking van afgelopen jaar. Jullie enthousiasme hebben mijn jaar nog veel leuker gemaakt. Bedankt voor dit prachtige jaar!

Beantwoording schriftelijke bestuursvragen

Vraag van Dianne Jacobs:

Afgelopen zomer hebben we met een paar leden uit de werkgroep contact opgenomen met de JD afdelingen met de vraag hoe zij een brede groep willen gaan aanspreken tijdens het zomeroffensief. Van de antwoorden die we kregen werd vooral gezegd dat de introductie bij HBO en MBO erg verspreid is, en het te kort dag was om nog iets te kunnen regelen. Wij hebben met de werkgroep ook geconstateerd dat het lastig is om HBO en MBO opleidingen te benaderen voor de JD. Dus we zouden graag met het LB en inclusiviteitsnetwerk willen nadenken over concrete plannen en hulpmiddelen om een zo breed mogelijke groep aan te spreken tijdens het zomeroffensief.

Verder vragen wij ons af wat de plannen waren ten aanzien van het HBO en MBO voor het zomeroffensief? En zijn er voor het afgelopen zomeroffensief gesprekken gevoerd met de afdelingen hoe zij een bredere groep kunnen gaan aanspreken? Zijn daarbij ook concrete hulpmiddelen geboden om de afdelingsbesturen te helpen?

We horen graag jullie antwoorden en gaan graag met jullie in gesprek hierover.

Antwoord:

Betreffende de plannen ten aanzien van het hbo en mbo voor het zomeroffensief:

Graag zou ik hier de fysieke en digitale kanten van het zomeroffensief apart bespreken. Ten eerste de fysieke kant: hier heeft het hbo zeker een plek gehad. Sommige afdelingen hebben actief geworven onder hbo-studenten, bijvoorbeeld door aanwezig te zijn op de intromarkten van hogescholen. Fysiek werven bij het mbo vinden afdelingen nog altijd lastiger, onder meer door een gebrek aan (voor politieke organisaties toegankelijke) informatiemarkten. Daarom maakte het mbo dit jaar geen onderdeel uit van de doelgroep voor (in ieder geval de fysieke kant van) het zomeroffensief. Dan de digitale kant van het zomeroffensief. Deze is dit jaar sowieso niet gericht geweest op het werven van jongeren met een bepaald opleidingsniveau. Onze social media-posts bereiken namelijk jongeren van alle niveau's, en ik let er extra op dat de teksten en beelden die wij gebruiken aansprekelijk en begrijpbaar zijn voor een brede doelgroep. Ook (een deel van) onze digitale advertenties voor het zomeroffensief zijn gericht op studenten buiten de 'standaard' doelgroep van (wo en hbo)..

Betreffende gesprekken met de afdeling over hoe zij een bredere groep kunnen aanspreken:

Vanuit het Landelijk Bestuur is dit zeker een punt van aandacht geweest in de voorbereidingen voor het zomeroffensief. In het document dat de landelijke strategie voor het zomeroffensief uitlegt, heb ik afdelingen aangespoord om naast de intromarkten ook op andere manieren aanwezig en zichtbaar te zijn in hun stad of steden. Bijvoorbeeld door posters en stickers te plakken op plaatsen en looproutes waar jongeren en studenten vaak langskomen, door (samen met D66) te adverteren op abri's en digitale reclameborden, of door extra flyermomenten in te plannen. Daarnaast heb ik, eerder in het jaar maar opnieuw in voorbereiding op het zomeroffensief, het gesprek met afdelingen gevoerd over hoe zij ook in beeld en taal een brede doelgroep kunnen aanspreken. Belangrijke punten hier zijn om in onze

communicatie de verschillende kanten van onze vereniging te laten zien, het gebruiken van inclusieve en begrijpelijke taal en om te letten op representativiteit in zowel ons beeldgebruik als onze fysieke aanwezigheid.

Betreffende concrete hulpmiddelen om de afdelingsbesturen te helpen:

Al genoemd is de bovenstaande landelijke strategie voor het zomeroffensief. Deze is uitgebreid besproken met afdelingsbestuurders, en bevatte handvaten voor het organiseren van een breed zomeroffensief. Daarnaast is er vanuit de landelijke begroting ongeveer 650 euro vrijgehouden per afdeling, om te besteden aan hun zomeroffensief. Dit geld kon gebruikt worden door afdelingen voor flyers en ander promotiemateriaal, maar bijvoorbeeld ook voor het financieren van (extra) evenementen of het inkopen van abri's en digitale reclameborden.

Verder nemen we jullie uitnodiging voor een gesprek natuurlijk graag aan. Het is goed om te horen dat jullie al gesprekken hebben gevoerd met onze afdelingen, maar ik had het leuk gevonden als jullie ook ons als Landelijk Bestuur hierop hadden uitgedaagd!

Verantwoording DEMO

Beste Jonge Democraten,

Tijdens het afgelopen zomercongres heeft de DEMO een essaywedstrijd georganiseerd rond het thema 'De wereld na corona'. Afgelopen augustus plaatste de eindredactie de inzendingen daarvan. In diezelfde tijd heeft de DEMO-redactie geen artikelen geschreven. Zo konden de redacteuren even uitrusten om komend jaar er volop tegenaan te gaan. Nu kijken we uit naar een jaar waarin we weer wekelijks leuke en interessante artikelen op demojd.com zetten!

Zoals afgelopen zomercongres is aangekondigd, treden de adjunct-hoofdredacteur Jurgen en de hoofdredacteur Bas af. De DEMO-redactie is nog op zoek naar vervanging. Laat het gerust aan één van hen of het landelijk bestuur weten als je interesse hebt!

Verder is de DEMO-redactie op zoek naar nieuwe, enthousiaste redacteuren. Interesse? Stuur een mailtje met een korte motivatie naar hoofdredactiedemo@jongedemocraten.nl.

Veel leesplezier!

Groet,

Jurgen Verhagen, scheidend adjunct-hoofdredacteur
Bas Buise, scheidend hoofdredacteur

Verantwoording Functionaris Gegevensbescherming

Sinds mijn laatste verantwoording (mei jl.) is het rustig geweest op het gebied van privacy. Er hebben zich gelukkig geen incidenten voorgedaan. Ik kijk terug op een prettige samenwerking met de vertrekkende landelijk secretaris. Er waren korte lijnen, zodat ik snel gecontacteerd kon worden bij mogelijke problemen. Ik hoop en verwacht deze goede samenwerking voort te zetten met de nieuwe landelijk secretaris.

Met de inkomende landelijk secretaris wil ik een aantal dingen die zijn blijven liggen oppakken, zoals het aanscherpen van het protocol voor het melden van datalekken. Ook wil ik aandacht vestigen op controle op naleving van bewaartermijnen en op het inrichten van een periodiek overleg met de landelijk secretaris.

De jaarlijkse wisseling van bestuursleden binnen de JD blijft een risico voor de kwaliteit van de privacy-organisatie. Om dit risico te beperken is het belangrijk om het privacy-bewustzijn van nieuwe bestuursleden kort na hun aantreding te versterken. Volgende maand zal ik, net zoals vorig jaar, daarom weer een bewustwordingstraining geven aan de nieuwe afdelingssecretarissen. De terugkoppeling die ik vorig jaar heb gekregen neem ik mee om de training beter te laten aansluiten op het takenpakket van de secretarissen.

Heb je een vraag over de bescherming van (jouw) gegevens door de JD? Stuur dan vooral een mailtje naar functionarisgegevensbescherming@jd.nl

Perslijst bestuur Janssen

Platform	Datum	Kop	Wie?
Reformatorisch Dagblad	03-09-20	Jongeren vragen met campagne actie voor Oeigoeren	Jonge Democraten
Brabants Dagblad	07-09-20	Ouders Rob Jetten kregen óók het advies om niet alles te lezen over hun zoon: 'Er komt een hoop bagger'	Jonge Democraten
Het Parool	12-09-20	Honderden betogers op Museumplein voor vluchtelingen Lesbos	Léonie Janssen, Jonge Democraten
TPO	13-09-20	Chris Aalberts – Je kunt voor een humaner asielbeleid demonstreren tot je een ons weegt	Léonie Janssen, Jonge Democraten

Yernaz Ramautarsing Online	19-09-20	Zó werkt linkse emotionele manipulatie	Léonie Janssen
ANP	22-09-20	Van Veldhoven ontvangt plan voor Europees HSL-treinnetwerk	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Algemeen Dagblad	06-10-20	Zekerheid en stabiliteit hebben jongeren nodig	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Christen Democratische Verkenningen	09-10-20	Rentmeesterschap is er niet alleen voor het eigene	Léonie Janssen, Jonge Democraten
NOS Radio 1	22-10-20	6 politieke jongerenorganisaties komen met 'klimaatmanifest'	Politieke jongerenorganisaties van (...) D66
Algemeen Dagblad	22-10-20	Jongerenpartijen eisen actie met klimaatmanifest	Jongerenpartij van D66

GeenStijl	25-10-20	Sonny Spek - Het Klimaatsprookje van de Zes Politieke Jongerenorganisaties	Jongerenorganisaties van (...) D66
Vice	02-11-20	Wat bezielt de Nederlandse fans van Trump en Biden?	Luuk Nafzger, Auke van Wersch, Jonge Democraten
Punt	04-11-20	Piepklein protest van politieke jongeren tegen leenstelsel	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Democraat	10-11-20	Hoe negatiever, hoe beter!	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Leeuwarder Courant	11-11-20	Provinciaal fractievoorzitter Romke de Jong hoogste Fries op kandidatenlijst D66 Tweede Kamer	Jonge Democraten

NRC	12-11-20	Veel leden vinden de D66-lijst 'niet jong en divers genoeg' ¹	Jonge Democraten
RTL Nieuws	21-11-20	'Jongerenpartijen zijn altijd extremer, maar wat bij Forum gebeurt, is ongekend'	Jongeren van D66, Jonge Democraten
NOS	25-11-20	'Altijd gezonde spanning tussen jongerenorganisatie en politieke partij'	Jonge Democraten
Vox	19-12-20	Dwars, jong en democratisch	Sophie den Ouden, Jonge Democraten
Algemeen Dagblad	19-01-21	Geef jongeren plek aan tafel bij het coronabeleid	Léonie Janssen, Jonge Democraten

¹ Later gerectificeerd naar 'Deel leden vindt de D66-lijst 'niet jong en divers genoeg''

Diverse regionale bladen (DvhN, Dagblad010, via ANP)	19-01-21	Avondklok; weerstand bij jongeren D66, GroenLinks en VVD	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Nederlands Dagblad	19-01-21	Avondklok stuit op weerstand van jongeren D66, GroenLinks en VVD	Léonie Janssen, Jonge Democraten
NRC	19-01-21	Jongeren D66, GroenLinks en VVD strijden tegen avondklok	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Metro	19-01-21	'Kabinet wil avondklok heel snel', weerstand bij jongerenorganisaties	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Algemeen Dagblad	19-01-21	LIVE Jongerenpartijen vrezen schadelijke gevolgen avondklok, kabinet woensdag bijeen voor crisisberaad	Jonge Democraten

NOS	19-01-21	LIVE Jongerenafdelingen grote partijen: hou avondklok tegen	Jonge Democraten
Linda	19-01-21	Jongerenpartijen VVD, D66 en GroenLinks roepen op avondklok te blokkeren	Jonge Democraten, Léonie Janssen
Metro	20-01-21	'Avondklok schuift half uur op', horen we waarschijnlijk tijdens persconferentie	Jonge Democraten, Léonie Janssen
NRC	20-01-21	De sleepwet is alweer verouderd	Jonge Democraten
Antilliaans Dagblad	25-01-21	D66 presenteert drie Caribische lijstduwers	Jonge Democraten, Thomas Hellebrand
Joop	27-01-21	Iedereen een dak boven het hoofd	Léonie Janssen, Jonge Democraten

De Groene Amsterdammer	27-01-21	Als het luide debat een zacht gefluister wordt	Jonge Democraten, Dennis van Driel
EW	29-01-21	Talent: Léonie Jansen	Léonie Jansen (sic), Jonge Democraten
Democraat	03-02-21	Vrij zijn is kiezen voor de toekomst	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Trouw	08-02-21	Deze verkiezingen draaien niet alleen om corona, zeker voor jongeren	Nikki Fredriksz, Jonge Democraten
Volkskrant	19-02-21	Jongeren D66, PvdA en GL: 'Kaag en Ploumen, hand in hand met Klaver sta je sterk tegenover rechts'	Léonie Janssen, Jonge Democraten
NRC	03-03-21	Wij luisteren naar jongeren, zeggen acht kandidaat-Kamerleden	Jonge Democraten

NOS Journaal	08-03-21	NOS Journaal: item over verlenging avondklok	Léonie Janssen, Sophie den Ouden, Tijn Hendriks, Jonge Democraten
Vice	16-03-21	De jongerenbewegingen van 50PLUS, DENK en D66 nemen het gedoe voor lief	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Volkskrant	19-03-21	Het Kaag-effect in Nijmegen: Havana aan de Waal is ineens liberaal	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Nederlands Dagblad	02-04-21	Stemleeftijd naar 16 jaar? Of moet de stemgerechtigde leeftijd achttien jaar blijven	Jonge Democraten

Telegraaf, Nederlands Dagblad, Reformatorisc h Dagblad, diverse regionale bladen (via ANP)	02-04-21	Jongeren CU, D66 en CDA: Rutte mag niet aan formatietafel	Jonge Democraten
Volkskrant	02-04-21	Ook jongeren D66 en CDA willen Rutte niet aan formatietafel	Jonge Democraten
NRC	02-04-21	Ook Jonge Democraten en CDJA willen Rutte niet aan formatietafel zien	Jonge Democraten
NOS	02-04-21	Jongeren D66, CDA en ChristenUnie zien regeren met Rutte niet meer zitten	Léonie Janssen, Jonge Democraten
EenVandaag	02-04-21	'Ontluisterend', 'niet opnieuw premier', 'vertrouwen herstellen': zo kijken 3 politieke jongerenorganisaties	Léonie Janssen, Jonge Democraten

		naar het optreden van Mark Rutte	
NRC	02-04-21	Verder met of zonder Rutte: dat is de vraag	Léonie Janssen, Jonge Democraten
Volkskrant, Trouw, AD, diverse landelijke/regi onale bladen (via ANP)	06-04-21	Jongerenpartijen verenigen zich: geen nieuw kabinet met Rutte	Jonge Democraten
WNL	06-04-21	VVD-coryfee Bolkestein ligt niet wakker van mededeling Segers: 'Wordt geen traan om gelaten'	Jonge Democraten
Even tot hier	10-04-21	n.v.t.	Jongerenpartijen

Telegraaf	04-06-21	Partijen komen met initiatiefwet tegen 'homogenezingstherapie'	Jonge Democraten
Volkskrant	04-06-21	D66, VVD, PvdA en GroenLinks schrijven initiatiefwet tegen 'homogenezingstherapie'	Jonge Democraten
Trouw	04-06-21	Partijen komen met initiatiefwet tegen 'homogenezingstherapie'	Jonge Democraten
PowNed	04-06-21	Homo's willen niet langer genezen worden!	Léonie Janssen, Jelrik Westra, Pieter van der Werff, Jonge Democraten
EenVandaag	04-06-21	Hoeveel zin heeft een verbod op omstreken 'homogenezing'? 'Het is in elk geval een goed signaal'	Léonie Janssen, Jonge Democraten

Hart van Nederland	04-06-21	Jacques werd twee jaar opgesloten om te 'genezen' van homoseksualiteit'	Jonge Democraten (Beeld)
RTL Nieuws	04-06-21	n.v.t.	Jonge Democraten (Beeld)
Nederlands Dagblad	24-06-21	GroenLinks gehalveerd, maar jongerentak Dwars is de grootste politieke jongerenorganisatie	Jonge Democraten
Geenstijl	24-07-21	Jonge Democraten hielden SUPERSPREADEVENT	Jonge Democraten, Léonie Janssen
Volkskrant	16-09-21	Jonge Democraten: D66, wees niet bang om te drammen op klimaat en onderwijs	Jonge Democraten, Léonie Janssen, Joris Hetterscheid
Volkskrant	20-08-21	Betalen voor je test als je geen prik wilt, hoe liberaal is dat?	Jonge Democraten, Léonie Janssen

Betrouwbare Bronnen	31-08-21	Kabinetsformatie 2021: De VVD nerveus, het CDA labiel en Hamer houdt stug vol	Jonge Democraten
---------------------	----------	---	------------------

Beleidsplan Bestuur Hetterscheid

Onze vereniging, jouw ontwikkeling

Lieve leden,

Voor jullie ligt het beleidsplan van bestuur Hetterscheid. Deze zomer hebben wij gewerkt aan onze plannen voor komend bestuursjaar. Een jaar waarin inclusie en ontwikkeling centraal staan. Met meer aandacht voor internationaal en met een blik op de toekomst op zowel politiek als financieel gebied. Naast dit alles kijken we uit naar de gemeenteraadsverkiezingen, waarin de afdelingen centraal staan. De vereniging staat er op dit moment goed voor. Financieel staan we er goed voor en sinds de verkiezingen zitten we qua nieuwe leden in een stijgende lijn.

Komend jaar willen we werken aan een vereniging waar iedereen mee kan doen. Inclusiviteit, toegankelijkheid en sociale veiligheid spelen daarin volgens ons een grote rol. Dit willen we dan ook in ons gehele beleid uitdragen. Daarmee zetten we in op een fijne tijd voor alle leden, waarbij elk lid zich thuis voelt bij de JD.

Nu waarschijnlijk steeds meer en meer fysiek plaats kan vinden, zien wij ook de kans om nieuwe leden kennis te laten maken met de JD. Ontwikkeling staat dan ook centraal, zowel op persoonlijk als op politiek vlak.

Als bestuur willen we toegankelijk en bereikbaar zijn voor alle leden. Iedereen kan ons altijd vragen stellen. Niet alleen tijdens het congres, maar ook daarbuiten. Daarnaast staan we altijd open voor nieuwe ideeën.

Al met al kijken we uit naar een fantastisch jaar, waarin we op politiek vlak gaan schitteren tijdens de gemeenteraadsverkiezingen en zoveel mogelijk leden mee laten denken over onze visie. Een jaar waarin we de afdelingen meer financiële middelen geven en waarin we weer heel veel leuke weekenden en activiteiten gaan beleven.

Maar vooral een jaar waarin een vereniging voor ons allemaal en jouw ontwikkeling centraal staan.

Met vrijzinnige groet,

Joris Hetterscheid - Voorzitter
Hester van Wessel - Secretaris
Bart Kessels - Penningmeester
Lars Gerrits - Bestuurslid Politiek
Eswara de Mol - Bestuurslid Profilering
Gijs Toussaint - Bestuurslid Extern
Tom Urbaschek - Bestuurslid Organisatie
Silke Kok - Bestuurslid Intern

Afkortingenlijstje:

- FEO: Functie-equivalentenoverleg (het overleg met alle afdelingsbestuursleden die dezelfde functie hebben)
- IFLRY: International Federation of Liberal Youth (de internationale koepelorganisatie van de JD)
- JD: Jonge Democraten
- LYMEC: The European Liberal Youth (de Europese koepelorganisatie van de JD)
- PJO: Politieke jongerenorganisatie

- PKO: Politiek kernoverleg (het overleg met alle voorzitters van de werkgroepen)

Intern

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid zien wij als prioriteit. We zijn met zijn allen verantwoordelijk voor een veilige vereniging en een goede sfeer. Een veilige sfeer betekent dat de JD een plek is waar iedereen zichzelf kan zijn. Pestgedrag en discriminatie worden niet getolereerd. We respecteren elkaars grenzen.

Als landelijk bestuur bieden we het kader handvatten voor het maken en bewaken van een veilige sfeer. Op het eerste kaderweekend bieden we het hele kader een training over sociale veiligheid aan. Daarin bespreken we tenminste hoe te reageren op een melding van een incident. Daarnaast maken wij het onderwerp bespreekbaar tijdens de FEO's. Zo werken wij aan een vereniging waar iedereen zich prettig voelt en een kader dat in staat is sociale veiligheid te verzekeren.

We zetten ons in om de beschikbare hulp voor leden zo laagdrempelig en zichtbaar mogelijk te maken. Hier ligt een grote rol voor de vertrouwenspersonen. In overleg met hen kijken we naar de optie om een anoniem meldpunt op te zetten. Met dit meldpunt willen wij beter in kaart brengen in hoeverre grensoverschrijdend gedrag binnen onze vereniging speelt.

Ook worden leden op weekendactiviteiten actief geïnformeerd wie zij aan kunnen spreken als zij overschrijdend gedrag hebben ervaren. Op landelijke activiteiten dragen BHV'ers en die avond verantwoordelijke bestuursleden buttons, waardoor zij makkelijk te herkennen zijn. Daarnaast werken we aan de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen op onder andere de website.

Inclusiviteit

Naast een fijne sfeer willen we ons ook inzetten voor de inclusiviteit van de vereniging. Inclusiviteit speelt een rol binnen alle lagen van onze vereniging. Wij willen door een toegankelijk en inclusief beleid te voeren, ervoor zorgen dat de JD een plek is voor iedereen.

Het toegankelijk maken van de evenementen is belangrijk voor de inclusiviteit. Wij zullen hieraan werken door evenementen rolstoeltoegankelijk te laten zijn, maar ook door het verzorgen van een 'prikkeluwe' zone tijdens bijvoorbeeld congresfeesten. Naast de landelijke evenementen stimuleren we afdelingen om toegankelijk te zijn. Dit kan bijvoorbeeld door een projectsubsidie die kan worden aangevraagd voor het huren van beter toegankelijke locaties. Ook buiten evenementen willen we werken aan de inclusiviteit door goede begeleiding van nieuwe leden en door het gebruiken van inclusief taalgebruik.

Momenteel zijn we het inclusiviteitsnetwerk aan het opstarten. Met dit netwerk hopen we een beter beeld te krijgen van de inclusiviteit van de vereniging en deze te bevorderen. Naast het netwerk willen we de inclusiviteit ook bewerkstelligen door er actief het gesprek over aan te gaan, zowel intern als extern.

Met behulp van het inclusiviteitsnetwerk krijgen we een beter beeld van hoe we de toegankelijkheid verder kunnen verbeteren.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... een training bieden over sociale veiligheid aan het hele kader en het thema bespreekbaar maken tijdens weekenden en FEO's.
- ... de optie onderzoeken om een anoniem meldpunt voor grensoverschrijdend gedrag op te zetten.
- ... werken aan de zichtbaarheid van degenen die op activiteiten de verantwoordelijkheid dragen voor sfeer en veiligheid.
- ... evenementen toegankelijk maken voor iedereen, denk bijvoorbeeld aan rolstoeltoegankelijkheid en prikkeluwe zones.

- ... afdelingen stimuleren om toegankelijk te zijn door middel van een specifieke projectsubsidie.
- ... inclusiviteit bevorderen door goede begeleiding van nieuwe leden en inclusief taalgebruik.

Politiek

Er ligt een belangrijke rol voor ons als JD om de politiek dichterbij alle jongeren te brengen. Wij willen dat de JD zichtbaar, herkenbaar en aanspreekbaar is op thema's die belangrijk voor jongeren zijn. Wij willen problemen aankaarten en betere resultaten van de politiek eisen. We zien hier de mogelijkheid om met andere PJO's en organisaties een vuist te maken voor jongeren door middel van gezamenlijke acties of andere politieke output. We staan open voor nieuwe thema's, zeker als we daar een nieuw en onderscheidend verhaal over kunnen vertellen. Door het hele jaar steeds naar relevante onderwerpen te kijken, blijven we inspelen op de actualiteit.

Radicale ideeën

Wij willen brainstormsessies organiseren om onze visie te blijven vernieuwen en op frisse ideeën te komen. We werken hierbij samen met de werkgroepen, maar stellen de sessies open voor alle leden die willen meedenken. We vinden het namelijk belangrijk om na de laatste verkiezingen verder te werken aan de toekomstvisie van de JD.

Samenwerking D66

Wij kijken uit naar een inhoudelijke samenwerking met D66. Op veel onderwerpen kunnen de JD en D66 samenwerken en kunnen we invloed uitoefenen. Als D66 niet ver of snel genoeg gaat, zijn we niet bang om kritiek te uiten. Per onderwerp bekijken we welke houding het beste is voor de idealen van de JD.

Politieke ontwikkeling

Wij hechten veel waarde aan de politieke vaardigheden van onze leden. Om de kwaliteit van moties en congresvoorstellen te verbeteren, zetten we in op goede begeleiding. Hierbij zien we ook een belangrijke rol voor afdelingen en werkgroepen,

bijvoorbeeld met motieschrijfavonden. Leden met goede politieke ideeën willen we ondersteunen en begeleiden. Daarom brengen we de masterclass politieke beïnvloeding terug.

Portefeuillehouders, werkgroepen en het PKO

De portefeuillehouders zijn onze belangrijkste experts op hun specifieke onderwerp. Wij willen hen daarom als belangrijke partners betrekken bij het vormen van de JD-visie. Wij faciliteren werkgroepen met grote projecten van politiek belang, zoals grotere lobbyprojecten. Wij raadplegen het PKO over onze politieke koers. Daarnaast moet er ruimte zijn om van elkaar te leren over de organisatie van een werkgroep. Denk hierbij aan het doorzetten van de intervisie die afgelopen jaar is opgezet. Wij willen de pilot werkgroepstructuur verlengen tot december 2021. Daarna zullen de uitslagen van de pilot worden geëvalueerd.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... brainstormsessies organiseren voor alle leden om als JD op frisse ideeën te komen.
- ... inzetten op politieke ontwikkeling als basis voor kwaliteit door bijvoorbeeld de masterclassreeks Politieke Beïnvloeding terug te brengen.
- ... binnen het PKO van elkaar leren stimuleren door middel van onder andere intervisie.
- de pilot werkgroepstructuur te verlengen tot december 2021.

Pers en Campagne

Pers

Onze aanwezigheid in de media wordt aankomend jaar een belangrijk middel om politieke zichtbaarheid te bereiken. We willen ons dus inzetten voor persuitingen van hoge kwaliteit. Daarom kijken we naar de mogelijkheden voor een schrijftaining voor alle leden en een woordvoeringstraining voor alle kaderleden. Hiermee willen we de hele vereniging betrekken op het gebied van pers. Om dat alles te bereiken zetten we in op een divers persbeleid; dat betekent diverse uitingen, diverse schrijvers en diverse onderwerpen.

Diverse uitingen betekent dat we verder kijken dan klassieke opinie- en persstukken. We willen inzetten op uitingen op andere platforms, om op die manier meer jongeren te bereiken met onze boodschap. Denk hierbij aan podcasts, TV en internet.

Diverse schrijvers betekent dat we zoveel mogelijk leden van de JD willen betrekken bij media-uitingen. Daarom benaderen we leden die bijvoorbeeld aan de hand van een motie een stuk willen schrijven. Ook de schrijf- en mediatrainingen voor het kader dragen hieraan bij.

Tot slot willen we met onze media-uitingen ook diverse onderwerpen aansnijden. Dat houdt in dat we onderwerpen in de media aansnijden die voor alle jongeren herkenbaar en belangrijk zijn.

Campagne

Dit jaar vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Verkiezingen zijn een belangrijk moment om te laten zien wie we zijn, leden te werven en jongeren in gemeenteraden te krijgen. Dit doen we op drie manieren.

Ten eerste zullen wij ons in samenwerking met andere PJO's en organisaties inzetten om jongeren naar de stembussen te krijgen. Dit helpt met het werven van nieuwe leden.

Ten tweede willen we ons inzetten op inhoudelijke aspecten. We kiezen een paar specifieke onderwerpen waar we ons in de campagne voor gaan inzetten. Deze kunnen afdelingen aanpassen of aanvullen met wat er in hun regio speelt.

Ten derde willen we ons inzetten voor de kandidaten voor de gemeenteraden die meedoen aan ons trainingstraject 'Een Jonge Democraat in elke gemeenteraad'. We willen zorgen dat deze groep ondersteuning krijgt bij het gehele proces van kandidaatstelling tot en met de verkiezingen.

Afdelingen spelen een belangrijke rol in deze verkiezingscampagne. De meeste van de eerder genoemde punten zullen dan ook in samenwerking met of door afdelingen gebeuren. Het landelijk bestuur wil de afdelingen ondersteunen met informatie, begeleiding en materialen. Tegelijkertijd geven we ze ook ruimte voor eigen ideeën.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... verder kijken dan klassieke media-uitingen om zoveel mogelijk jongeren te bereiken.
- ... zoveel mogelijk leden bij de media-uitingen van de JD betrekken.
- ... bewust rekening houden met de diversiteit van onderwerpen die we in de media aansnijden.
- ... samenwerken met andere PJO's en organisaties om jongeren naar de stembus te krijgen.
- ... voor de verkiezingscampagne kiezen voor een aantal specifieke onderwerpen waar we ons op inzetten.
- ... de kandidaten vanuit 'Een Jonge Democraat en elke gemeenteraad' ondersteunen.

Organisatie

Internationaal

Binnen de JD liggen veel kansen voor onze leden om internationale kennis en ervaringen op te doen. Daarom willen wij deze kansen aankomend jaar zichtbaarder maken dan voorheen. Dat betekent onder andere dat de mogelijkheden tot inschrijving voor internationale congressen en seminars zichtbaarder op de website en sociale media worden gemaakt. Daarnaast maken we deelname aan deze congressen en seminars toegankelijker door de vergoeding van reiskosten voor deelnemers te verhogen.

In samenwerking met de International Officer en onze internationale koepelorganisaties, IFLRY en LYMEC willen we ook ambitieuze internationale projecten oppakken aankomend jaar. Zo willen we investeren in de lobby bij de fractie in het Europees Parlement, Renew Europe. Daarnaast organiseren we internationale activiteiten zoals een Brusselreis.

Ook willen we investeren in onze internationale politieke output. Zo gaan we het internationaal PKO actiever inzetten in de voorbereiding van internationale congressen. Op die manier kunnen we onze standpunten vaker op internationaal niveau naar voren brengen. Daarnaast hechten we waarde aan JD'ers die functies willen gaan bekleden bij onze koepelorganisaties.

Online en offline

De coronapandemie heeft ons herinnerd aan de waarde van fysiek samenkomen, maar ook geleerd over de mogelijke voordelen van online bijeenkomen. Deze lessen nemen we het komende jaar graag mee. We zetten in op fysieke bijeenkomsten waar dit mogelijk is. We houden de optie open om activiteiten online of hybride plaats te laten vinden wanneer dat beter uitkomt.

We ondersteunen afdelingen, werkgroepen en andere organen met het organiseren van passende bijeenkomsten. Projectsubsidies blijven beschikbaar voor activiteiten op anderhalve meter afstand zolang dit nodig is. We bieden faciliteiten op het landelijk bureau aan voor hybride vergaderingen. Zo kunnen werkgroepen, teams en andere groepen met leden die verder van Den Haag wonen gemakkelijker vergaderingen bijwonen.

Privacy

Privacy is en blijft een belangrijk onderwerp voor de vereniging. We zien ruimte om het privacybeleid inzichtelijker te maken voor iedereen die een functie bekleedt binnen de JD. Dit doen we door een inhoudelijk document te verspreiden onder alle kaderleden. In dit document zullen overzichtelijk de voor hen relevante regels omtrent omgaan met persoonsgegevens staan.

Afdelingen

Afdelingen spelen een grote rol binnen de JD. Als landelijk bestuur steunen we de afdelingen in hun plannen, omdat zij zelf kennis hebben over hun eigen regio en leden. We zien de waarde van overdrachtsweekenden in. Daarom trekken we geld uit zodat afdelingen die kunnen houden. Op deze manier wordt de kennis van afdelingsbesturen goed overgedragen, wat bijdraagt aan een goede overdracht en een vliegende start voor het nieuwe bestuur.

We kijken ook goed naar de structuur van onze afdelingen. Daarvoor is afgelopen jaar de onderzoekscommissie opgericht. We wachten daar de resultaten van af en nemen die mee in ons beleid. Daarnaast zijn er afgelopen jaar ook regiocommissies bijgekomen. We willen voor iedereen duidelijker maken wat de taken van een regiocommissie zijn. Daarom gaan we dit jaar daar een beleidsstuk voor schrijven.

Evaluaties van landelijke activiteiten

Evaluatie na iedere landelijke activiteit is belangrijk, aangezien wij hier lessen uit kunnen trekken. Wij zetten ons in om een standaard voor deze evaluaties te ontwerpen, waar in de toekomst voor alle landelijke activiteiten gebruik van kan worden gemaakt.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... internationale activiteiten zichtbaarder promoten binnen de vereniging.
- ... inzetten op internationale activiteiten en een internationale lobby. Door onder andere meer internationale politieke output te stimuleren via het internationaal PKO.
- ... de voordelen van online of hybride activiteiten meenemen wanneer dat beter uitkomt.
- ... de mogelijkheid om hybride te vergaderen verzorgen.
- ... binnen het kader een overzichtelijk document met alle regels over persoonsgegevens verspreiden.
- ... afdelingen aansporen overdrachtsweekenden te organiseren.
- ... een beleidsstuk schrijven over regiocommissies.
- ... inzetten op het standaardiseren van de evaluatie van landelijke activiteiten.

Ontwikkeling

Trainingen voor iedereen

Wanneer een lid een functie bekleedt, moet deze gelijk kunnen instromen in een trainingstraject. Dit betekent concreet dat portefeuillehouders net als de afdelingen een volledig programma krijgen aangeboden.

Wat betreft trainingen op kaderweekenden wil het bestuur zoveel mogelijk trainingen aanbieden voor alle geïnteresseerden. We zullen ons inzetten om bepaalde essentiële trainingen al voor het eerste kaderweekend te laten plaatsvinden voor FEO's. Naast de klassieke trainingen willen we daarnaast inzetten op inhoudelijke trainingen.

Wij vinden het belangrijk dat alle leden goede trainingen kunnen krijgen. Hierbij willen we afdelingen stimuleren om een scholingsplan op te stellen. Zo kunnen al vroeg in het jaar trainers worden gevraagd. Daarnaast kunnen trainingen worden gemaakt die aansluiten bij de vraag vanuit een afdeling. Wij hechten bij deze scholingsplannen waarde aan het laagdrempelig kunnen aanvragen van masterclasses.

We willen een Scholingsdag organiseren voor alle leden, waar leden een dag lang trainingen en masterclasses kunnen volgen. Deze dag krijgt één specifiek overkoepelend thema. Op die manier hopen we de ontwikkeling van alle leden te bevorderen, niet enkel de ontwikkeling van de kaderleden.

Enquêtes

Om behoeftes binnen de vereniging in kaart te brengen zal het bestuur goed gebruik maken van enquêtes. We zullen doorstroomenquêtes gebruiken om leden verder te begeleiden. De opties voor ontwikkeling willen we zichtbaar in kaart brengen voor de leden.

Om het functioneren van de werkgroepen te monitoren sturen wij net als afgelopen jaar een enquête onder de werkgroepleden in november. De resultaten zullen worden

meegenomen in de eindejaarsevaluatie. In het voorjaar zullen wij dezelfde enquête weer uitsturen om resultaten te kunnen vergelijken.

Nieuwe leden

Het landelijk bestuur vindt het van belang om nieuwe leden bij binnenkomst beter te binden. Nieuweledengesprekjes zijn essentieel om nieuwelingen op weg te helpen binnen de vereniging. Verder moet belangrijke informatie over de JD helder en beschikbaar zijn voor nieuwe leden via de website, maar ook met flyers tijdens activiteiten. Als landelijk bestuur vinden wij het onze taak om zichtbaar en toegankelijk te zijn voor alle nieuwe leden.

Alumnibeleid

Als landelijk bestuur willen we de banden met onze alumni sterk houden. Zo willen we goed contact houden met de VJD en hen meer promoten bij uitgaande leden. Daarnaast streven we ernaar om een reünistenbijeenkomst te organiseren om de banden onderling goed te houden.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... een volledig trainingsprogramma voor alle leden met een kaderfunctie verzorgen.
- ... trainingen die relevant zijn voor specifieke FEO's al voor het eerste kaderweekend organiseren.
- ... een scholingsdag voor alle leden organiseren.
- ... enquêtes gebruiken om beter inzicht in de vereniging te krijgen.
- ... nieuwe leden bij binnenkomst opvangen met nieuweledengesprekjes en aansporen om actief te worden.
- ... een reünistenbijeenkomst organiseren.

Communicatie en Promotie

Ledenwerving

Voor ledenwerving is onze tactiek om in te zetten op specifieke doelgroepen. We willen ons inzetten op het bereiken van mensen die minder zijn vertegenwoordigd in onze vereniging. Om dit te doen is onder andere timing een belangrijk aspect. Het zomeroffensief willen we graag uitbreiden. Zo zien we de maanden september en oktober als een verlengde van het zomeroffensief. We willen nieuwe ledenactiviteiten goed timen en (betaald) promoten.

Ledenwerving en sociale media gaan hand in hand. Naast betaalde promotie willen we ook externe partijen als influencers betrekken. Dit doen we om het belang van jongerenparticipatie in het algemeen te promoten en zo zelf ook meer bekendheid te genereren.

Professionaliseren

De professionalisering van onze uitingen willen we voortzetten. Naast afdelingen horen ook werkgroepen zich aan de huisstijl te houden. Als landelijk bestuur ondersteunen we de onderdelen van de vereniging met het gebruiken van deze huisstijl.

Ook willen we inzetten op professionalisering van foto's en video's door met betere technologie te werken en gebruik te maken van de kennis en ervaring binnen de vereniging. Waar nodig zullen we externen betrekken voor belangrijke uitingen, zoals een professioneel bedrijf inhuren voor promotiefilmpjes.

Interne communicatie Op intern gebied hechten we waarde aan heldere communicatie. Als landelijk bestuur nemen we een proactieve rol in. Relevante besluiten en ontwikkelingen worden via de traditionele weg, maar ook via bijvoorbeeld de FEO's gecommuniceerd. Afdelingsbestuursleden hebben via de FEO's tenminste één landelijk bestuurslid dat geldt als eerste aanspreekpunt van het landelijk bestuur. Ook voor de andere kaderleden zorgen we dat ze weten wie van het landelijk bestuur hun contactpersoon is. Ook zetten we in op benaderbaarheid voor niet-kaderleden. Dit doen we door afdelingen te bezoeken en contact te leggen met zoveel mogelijk leden op landelijke activiteiten.

Naast communicatie vanuit het landelijk bestuur naar de rest van de vereniging vinden wij het ook belangrijk dat de verschillende onderdelen goed met elkaar in contact staan. Dit willen we faciliteren door bijvoorbeeld op het kaderweekend afdelingsbestuursleden uit te nodigen bij het PKO of door trainers in contact te brengen met werkgroepen.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... het zomeroffensief uitbreiden om een brede groep jongeren te bereiken.
- ... onze foto's en video's verder professionaliseren.
- ... zorgen voor heldere communicatie met het kader door middel van duidelijke contactpersonen in het landelijk bestuur.
- ... communicatie tussen alle onderdelen van de vereniging stimuleren.

Financiën

Aankomend jaar zetten we ons op financieel gebied in voor toegankelijke en transparante financiën, hierbij leggen we de focus op afdelingen, ontwikkeling en internationaal. Het is belangrijk dat alle leden de financiële stukken en processen kunnen begrijpen en daarbij ook weten waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt. Daarnaast willen we ons focussen op het gemakkelijker maken van het indienen van declaraties en projectsubsidies.

Wij willen ons ook inzetten om alle financiële stukken zo duidelijk, compact en overzichtelijk mogelijk te maken. Dit kan bijvoorbeeld door de begroting simpeler te presenteren en gebruik te maken van figuren. Hiermee hopen we een goede discussie te krijgen met de leden.

Door de verkiezingswinst van D66 krijgt de JD meer subsidie en daardoor hebben we meer budget om te verdelen in de begroting. Hiermee zetten we ons in om de doelen van het beleidsplan uit te voeren. Tegelijkertijd beseffen wij goed dat er in de toekomst waarschijnlijk ook mindere jaren aankomen. Uiteindelijk staat de continuïteit van de vereniging voorop. Daarvoor is financiële stabiliteit nodig. Daarom vinden wij het ook belangrijk om in deze tijd te kijken naar de reserves van de vereniging.

Een ander aandachtspunt is de functie van penningmeester, zeker op afdelingsniveau. Wij hebben gezien dat verschillende afdelingen afgelopen jaren moeite hebben gehad met het vinden van een nieuwe penningmeester. Daarom willen wij, samen met de afdelingen, aankomend jaar kijken hoe we de functie van penningmeester aantrekkelijker kunnen maken voor een breder publiek. Hierbij kan gedacht worden aan het breder maken van het functieprofiel van penningmeester.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... toegankelijke en transparante financiële stukken presenteren die te begrijpen zijn voor de leden.
- ... kijken naar de financiële stabiliteit van de vereniging, juist nu we er financieel goed voor staan.
- ... onderzoeken hoe we de functie van penningmeester in afdelingsbesturen aantrekkelijker kunnen maken.

Begroting 2022

Zie bijlage achterin congresboek.

Begroting 2022 – Jonge Democraten

€	Begroting 2022
Contributies	€ 60.000
Subsidies	€ 263.000
Overige inkomsten	€ 52.100
Totale inkomsten	€ 375.100
Indirecte kosten	€ 66.000
Ledenactiviteiten	€ 106.000
Scholing en vorming	€ 35.000
Bestuur	€ 40.120
Internationaal	€ 13.000
Communicatie	€ 31.500

Afdelingen en commissies	€ 65.900
Totale uitgaven	€ 357.520
Resultaat	€ 17.580

Zoals gebruikelijk presenteert het aanstaande landelijk bestuur op het Septembercongres de begroting voor het volgende jaar aan de vereniging. De afgelopen weken heeft het nieuwe bestuur gewerkt aan de begroting van 2022 en nagedacht over de achterliggende beleidskeuzes. In deze begroting is te zien waar de vereniging zijn inkomsten vandaan haalt en waar deze aan uitgegeven worden. De inkomsten uit contributies, subsidies en overige inkomsten. De uitgaven bestaan uit indirecte kosten, ledenactiviteiten, scholing en vorming, bestuur, internationaal, communicatie en afdelingen & commissies. Als laatste is er in de begroting 'resultaat' te zien. Dit is het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Aan het einde van het jaar wordt dit bedrag toegevoegd aan de reserves.

Op dit moment is moeilijk in te schatten tot in hoeverre het coronavirus nog invloed zal hebben op de activiteiten die we als vereniging kunnen organiseren. Daarom zijn wij er voor de begroting vanuit gegaan dat we in 2022 geen rekening meer hoeven te houden met verregaande coronamaatregelen. Als er wel beperkende maatregelen zouden zijn in 2022, proberen we hier zo precies mogelijk op te reageren en over te communiceren met leden.

Verder wordt de begroting op een andere manier gepresenteerd aan de ALV. Wij hebben ervoor gekozen om een compactere begroting te presenteren. Deze compacte begroting is simpeler en overzichtelijker dan de uitgebreide begroting die in voorgaande jaren werd gepresenteerd. Wij verwachten dat de compacte begroting ervoor zorgt dat leden gemakkelijker de grote lijn kunnen zien in de financiële keuzes.

Ook is de begroting in deze vorm direct vergelijkbaar met de jaarrekeningen, kwartaalcijfers en begrotingen uit vorige jaren. Wij hopen dat dit het begrip voor de begroting vergroot en dat we hierdoor betere discussies kunnen hebben over de begroting op het congres. Omdat de compacte begroting minder gedetailleerd is dan de vorige begrotingen, hebben wij ervoor gekozen om in een apart document de begroting uitgebreid toe te lichten. Dit document vind je als bijlage aan het einde van het congresboek. Hiermee hopen wij de leden volledig en transparant te informeren over de keuzes in de begroting.

Mocht je een vraag hebben over de begroting of is er iets onduidelijk? Dan kan je altijd contact opnemen met Bart Kessels via penningmeester@jongedemocraten.nl.

Wijzigingen aan de Statuten

AMSTA01	Actualisering Doelstellingen in Statuten
Onderwerp	Statuten
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Toevoeging artikel 2 (Na artikel 2, tweede lid van de statuten)
Voeg toe:	3. De vereniging stelt zich als doel om de in het Politiek Programma vastgelegde belangen te realiseren om zo beleid te beïnvloeden en de politieke participatie van jongeren te stimuleren.
Toelichting	Brengt de statuten in lijn met artikel 3, tweede lid onder aanhef en a van de Wet financiering politieke partijen.

Wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement

HR01	"Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas bij ZML na de indiendeadline?" (1/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	Begrippenlijst HR
Schrap:	Actuele Politieke Motie: Een Voorstel aan de Algemene Ledenvergadering zoals bedoeld in artikel 17 lid 3 van dit Reglement.
Vervang door:	Urgente Politieke Motie: Een Voorstel aan de Algemene Ledenvergadering zoals bedoeld in artikel 17 lid 3 van dit Reglement.

Toelichting	Op het moment bestaat er een hoop verwarring over de term “actuele politieke motie”. Men denkt door de naam vaak dat iets een APM is, op het moment dat het na de indiendeadline voor moties actueel geworden is. Volgens het HR is het echter een motie die bij aanvang van het volgende congres niet meer relevant is. Dit zorgt voor moeizame discussies met indieners die een hoop liefde en tijd in een motie hebben gestoken en hem vervolgens niet mogen behandelen. Kortom: duidelijkere naam, graag! Bij voorbaat vast een motie van orde/behandelvoorstel: zullen we gewoon één keer stemmen over deze vier HR-wijzigingen?
-------------	---

Betreft:	HR Artikel 7 lid 4
Schrap:	Indien een Actuele Politieke Motie minder dan veertien dagen van tevoren is ingediend, moet de indiener zelf zorgdragen voor adequate visuele ondersteuning tijdens de behandeling ervan.
Vervang door:	Indien een Urgente Politieke Motie minder dan veertien dagen van tevoren is ingediend, moet de indiener zelf zorgdragen voor adequate visuele ondersteuning tijdens de behandeling ervan.
Toelichting	Zie toelichting HR-wijziging (1/4)

HR02	“Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas bij ZML na de indiendeadline?” (2/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts

HR03	“Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas bij ZML na de indiendeadline?” (3/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis

Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 13 lid 1 sub d
Schrap:	Actuele Politieke Moties
Vervang door:	Urgente Politieke Moties
Toelichting	Zie toelichting HR-wijziging (1/4)

HR04	"Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas in ZML na de indiendeadline?" (4/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 17. (Actuele) Politieke Moties t/m lid 3

Schrap:	Artikel 17. (Actuele) Politieke Moties 1. Een Politieke Motie betreft een standpuntbepaling over één specifiek politiek onderwerp. 2. Een Politieke Motie mag niet in strijd zijn met het Politiek Programma. 3. Na het verstrijken van de deadline voor het indienen van Politieke Moties is het mogelijk een Actuele Politieke Motie in te dienen, mits:
Vervang door:	Artikel 17. (Urgente) Politieke Moties 1. Een Politieke Motie betreft een standpuntbepaling over één specifiek politiek onderwerp. 2. Een Politieke Motie mag niet in strijd zijn met het Politiek Programma. 3. Na het verstrijken van de deadline voor het indienen van Politieke Moties is het mogelijk een Urgente Politieke Motie in te dienen, mits:
Toelichting	Zie toelichting HR-wijziging (1/4)

HR05	Moties afwijzen alleen omdat ze matig geformuleerd zijn? Dat lijkt me een strek verhaal
-------------	--

Onderwerp	Wijziging strekking moties
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 13. Algemene voorwaarden voor het indienen van voorstellen, lid 9
Schrap:	Voorstellen kunnen tijdens de Algemene Ledenvergadering gewijzigd worden, mits geen van de aanwezige stemgerechtigde leden bezwaar heeft tegen de wijziging.
Vervang door:	Voorstellen kunnen tijdens de Algemene Ledenvergadering worden gewijzigd door de indiener, mits er nog geen stemming over het Voorstel heeft plaatsgevonden.

Toelichting	Op dit moment is het alleen mogelijk om de strekking van een voorstel te wijzigen op het moment dat de volledige ALV daarmee akkoord gaat. Dat betekent dat iemand die tegenstander is van het voorstel in de nieuwe strekking, onafhankelijk van of de strekking duidelijker/beter is, de behandeling kan dwarsbomen. Dit voorstel legt het recht om de strekking te wijzigen bij de indiener.
-------------	---

HR06	Als we dan gaan herbehandelen na strekkingswijziging, zullen we dat dan alsjeblieft niet doen met de volledige procedure?
Onderwerp	Procedure behandeling bij gewijzigde moties
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 12. Spoedprocedure

Voeg toe:	3. In toevoeging op het voorgaande lid is de spoedprocedure standaard van kracht op reeds behandelde voorstellen waarover geen stemming heeft plaatsgevonden door een strekkingswijziging.
Toelichting	Leuk, zo'n wijziging van strekking, maar de kans is groot dat hij zich voordoet n.a.v. de behandeling van bijvoorbeeld een motie. Het is fijn als er dan even kort herhaald wordt wat er veranderd is en waarom, plus een voor- en tegenargument, maar een volledige herbehandeling is niet nodig. Volgens het HR ligt dat op dit moment echter niet binnen de bevoegdheden van de congresvoorzitters. Wanneer de nieuwe behandeling plaatsvindt wordt expres niet vastgelegd – lijkt me prachtig om daar bij de vaststelling van de agenda een mooi moment voor te zoeken (aan het einde van het congres voor moties en voor de volledige behandeling voor congresvoorstellen ofzo).

HR07	Kan ik even een proefballonnetje tegen je aan houden om de agenda te downsizen voor een meer lean and mean congres met hoge efficiency?
Onderwerp	Van de agenda halen moties met gelijke strekking

Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 17. (Actuele) Politieke Moties
Voeg toe:	11. Indieners van moties van gelijke strekking krijgen de mogelijkheid om na de indiendeadline hun moties te combineren. 12. Het Landelijk Bestuur heeft te allen tijde het recht om moties van gelijke strekking van de congresagenda te verwijderen, mits beide indieners weigeren samen tot één motie te komen.
Toelichting	Wanneer twee indieners praktisch dezelfde motie indienen, kost dat kostbare congres tijd. In de praktijk krijgen indieners nu al de mogelijkheid om die moties te combineren. Nu is het niet per se noodzakelijk om dat in het HR vast te leggen, maar het lijkt me ook heel goed om er consequenties aan te verbinden op het moment dat beide indieners te eigenwijs zijn om te schikken. Dat is wel iets dat je wilt vastleggen als je het wilt gaan doen.

HR08	Huishoudelijk Heksen
Onderwerp	Lex specialis derogat legi generali
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Artikel 19 lid HR
Voeg toe:	6. Het vijfde lid is niet van toepassing op stemmingen waarbij een ander voorschrift in de Statuten, dit of een ander reglement van de vereniging voorziet.
Toelichting	Een specifiek voorschrift gaat voor een algemeen voorschrift, en ook de statuten gaan boven het HR. Maar om misverstanden te voorkomen toch een kleine wijziging. (Een statuutwijziging is ook een Voorstel, maar voor een statuutwijziging gelden aanvullende voorwaarden).

HR09	Diepbedroefde DEMO
------	--------------------

Onderwerp	Ad-interim (adjunct-)hoofdredacteur DEMO
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Artikel 27 HR (Na het achtste lid)
Voeg toe:	9. Op verzoek kan het Landelijk Bestuur in samenspraak met de redactie een ad-interim Hoofdredacteur benoemen totdat de Algemene Ledenvergadering over de positie heeft beslist. 10. Op verzoek van het Landelijk Bestuur in samenspraak met de redactie kan de (ad-interim) Hoofdredacteur een ad-interim Adjunct-Hoofdredacteur benoemen totdat de Algemene Ledenvergadering over de positie heeft beslist.
Toelichting	Op het zomercongres zijn er geen (adjunct-)hoofdredacteur verkozen. Op het moment van indienen lijkt het een reëel optie dat ook na het septembercongres deze vacatures nog niet zijn vervuld. In het kader van realisme deze wijziging.

HR10	Op vertrouwen kun je bouwen, bouwen, bouwen
------	---

Onderwerp	Vertrouwenspersonen op de website
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	artikel 31 HR (Na het zesde lid)
Voeg toe:	7. Op de website staan de namen en foto's van de vertrouwenspersonen.
Toelichting	Op dit moment staan de vertrouwenspersonen niet herkenbaar op de website.

HR11	Meer flexibiliteit is meer beter
Onderwerp	Werkgroepenteams
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Artikel 33 (Na het vierde lid)

Voeg toe:	5. Portefeuillehouders kunnen, in afwijking van artikel 36, tweede lid eerste volzin, besluiten om gezamenlijk een werkgroepoverstijgend landelijk team te creëren dat onder de verantwoordelijkheid van de oprichtende werkgroepen valt in overeenstemming met de rest van artikel 36 van dit reglement.
Toelichting	Op dit moment werken verschillende werkgroepen als samen op verschillende projecten. Handig om dit te formaliseren. Dan kunnen deze teams ook zelfstandig voorstellen, moties en amendementen indienen. Dan hoeft dat niet via de 'moeder'-werkgroepen.

HR12	It's a numbers game
Onderwerp	Correctie artikel 33
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	
Betreft:	Artikel 33, derde en vierde lid HR

Schrap:	artikel 25
Vervang door:	artikel 24
Toelichting	Correctie van een onjuiste verwijzing

HR13	Permanente Commissie van Beroep
Onderwerp	Permanente Geschillencommissie
Indiener(s)	Léonie Janssen, Sophie den Ouden, Jasper Klasen, Nikki Fredriksz, Jelrik Westra, Puck Rouffaer, Koen Reedijk [LB]
Woordvoerder	Jasper Klasen
Betreft:	Hervorming HR naar een permanente Commissie van Beroep
Schrap:	Artikel 29. De Geschillencommissie 1. De Geschillencommissie treedt op bij conflicten op instelling van het Landelijk Bestuur of de Algemene Ledenvergadering. 2. De Geschillencommissie bestaat uit een oneven aantal leden. Iedere betrokken partij wijst een lid aan. Indien dit

geen oneven aantal commissieleden vormt, kiezen de aangewezen commissie leden een extra lid. De aanwijzing geschiedt binnen twee weken na instelling van de Geschillencommissie.

3. De Geschillencommissie wordt automatisch opgeheven na het beslechten van het geschil, of het eindigen van de beroepsprocedure.

4. De Geschillencommissie spreekt tijdens haar onderzoek minimaal de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur, ongeacht of zij een partij is.

5. De Geschillencommissie brengt uiterlijk vier weken na installatie schriftelijk verslag uit van haar werkzaamheden aan de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur.

6. De uitspraak van de Geschillencommissie is voor alle betrokken partijen en het Landelijk Bestuur bindend.

7. Elke betrokken partij kan binnen twee weken na de uitspraak beroep aantekenen door dit schriftelijk te melden bij het Landelijk Bestuur.

8. Als een beroepsprocedure gestart wordt kunnen de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur, ongeacht haarbetrokkenheid, de Geschillencommissie verzoeken een voorlopige regeling te treffen.

9. Indien het geschil betrekking heeft op de financiën van de Jonge Democraten, of daar gevolgen op kan hebben, is de Geschillencommissie pas na overleg met de Kascommissie bevoegd tot het doen van een uitspraak of het treffen van een voorlopige regeling.

10. Een beroep wordt behandeld bij de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering kan de uitspraak van de

	Geschillencommissie alleen bekrachtigen of verwerpen. Hierover wordt schriftelijk gestemd. 11. Bij de behandeling van het beroep hebben de insteller van het beroep, het Landelijk Bestuur, de andere betrokken partijen en de Geschillencommissie spreekrecht in deze volgorde. Vervolgens kunnen leden vragen stellen. De insteller van het beroep krijgt het laatste woord. 12. Als de uitspraak van de Geschillencommissie is verworpen, zal op verzoek van een betrokken partij direct een nieuwe Geschillencommissie worden ingesteld bestaande uit andere leden.		Bestuur, een Afdelingsbestuur of de Kascommissie. 7. In afwijking van artikel 24 lid 5 van dit Reglement worden leden van de Commissie van Beroep aanvankelijk voor een termijn van twee jaar verkozen. De maximale zittingstermijn is 4 jaar. 8. Voor ieder besluit van een orgaan van de JD kan beroep worden ingesteld, behoudens besluiten van de ALV en de Commissie van Beroep. Een beroep kan worden ingesteld door één of meer leden die belanghebbende zijn bij het besluit. De weigering om een besluit te nemen wordt gelijkgesteld met een besluit. 9. Beroep kan niet worden ingediend tegen besluiten van zuiver politieke aard. 10. Een bepaling in de Statuten, dit Reglement of een daaruit voortvloeiend reglement kan een beroepsmogelijkheid uitsluiten. 11. Beroepen kunnen tot 14 dagen na bekendmaking van een besluit worden ingediend bij de Commissie van Beroep of het Landelijk Bestuur. Het Landelijk Bestuur is verplicht een ingediend beroep door te zenden aan de Commissie van Beroep. Beroepen die na deze termijn worden ingediend zijn niet-ontvankelijk. 12. Ieder beroep wordt behandeld door vijf leden van de Commissie van Beroep, die niet direct betrokkenen zijn bij het besluit waar het beroep betrekking op heeft. Indien er meerdere leden betrokken zijn bij het besluit waar het beroep
Vervang door:	Artikel 29 de Commissie van Beroep 1. Er is een Commissie van Beroep, die uitspraak doet in een beroepsprocedure. 2. De Commissie van Beroep bestaat uit zes leden. 3. De Commissie van Beroep benoemt uit haar midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. 4. In afwijking van artikel 24 lid 4 van dit Reglement worden leden van de Commissie van Beroep op voordracht van het Landelijk Bestuur door de ALV verkozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het kiezen van personen in functie. 5. Het Landelijk Bestuur publiceert de voordracht uiterlijk zeven dagen voor aanvang van de Algemene Ledenvergadering. 6. Het lidmaatschap van Commissie van Beroep is niet verenigbaar met een functie in het Landelijk		

	betrekking op heeft, zal het beroep behandeld worden door drie leden van de Commissie van Beroep. 13. Ten minste de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter moeten ieder ingediend beroep behandelen. Indien zowel de voorzitter als de plaatsvervangend voorzitter beiden direct betrokken zijn bij het beroep kiezen de overige leden van de commissie een interim voorzitter voor het betreffende beroep. 14. Zowel de indiener als het betrokken orgaan kunnen een wrakingsverzoek indienen voor leden van de Commissie van Beroep. De niet bij de wraking betrokken commissieleden toetsen het wrakingsverzoek en kunnen besluiten dat het betreffende lid geen zitting mag nemen in het beroep. 15. Het indienen van een beroep heeft geen effect op de werking van het betreffende besluit. Op verzoek of op eigen initiatief kan de voorzitter of plaatsvervangend voorzitter besluiten om de werking van het besluit te schorsen totdat de Commissie van Beroep uitspraak heeft gedaan in het geschil. 16. De Commissie van Beroep spreekt tijdens haar onderzoek minimaal de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur. 17. Indien het beroep betrekking heeft op de financiën van de Jonge Democraten, kan de Commissie van Beroep advies vragen aan de Kascommissie. 18. De Commissie van Beroep toetst of:	
	1. het bestreden besluit strijdig is met de wet, de Statuten, dit Reglement of een daaruit voortvloeiend reglement; en 2. een zorgvuldige belangenafweging plaats heeft gevonden. 19. De uitspraak strekt tot: 1. niet-ontvankelijkverklaring van het beroep; 2. ongegrondverklaring van het beroep, het besluit blijft dan van kracht; 3. gegrondverklaring van het beroep, waarna de Commissie zelf kiest of zij ofwel een vervangend besluit neemt dan wel het oorspronkelijke orgaan opdraagt een nieuw besluit te nemen; 4. of het voorleggen van het beroep aan de ALV, door middel van een Organisatorische Motie, wanneer de Commissie zichzelf niet bevoegd acht. 20. De Commissie van Beroep doet schriftelijk onherroepelijk en bindend uitspraak bij ieder ingediend beroep. Deze uitspraak vindt binnen 30 dagen na indiening plaats. Deze termijn kan worden verlengd indien de betrokken partijen hiermee instemmen. De uitspraak wordt slechts toegezonden aan het Landelijk Bestuur, de indiener(-s) en het orgaan dat het besluit genomen heeft. 21. In een Reglement Beroep kunnen nadere regels worden gesteld met betrekking tot de Beroepscommissie en de beroepsprocedure.	

	22. De Commissie van Beroep brengt jaarlijks verslag uit aan de ALV over het aantal behandelde zaken, haar uitspraak in dezen en de globale onderwerpen.
Toelichting	Het Landelijk Bestuur wil graag de procedure voor geschillen binnen de vereniging verduidelijken. We hebben gekozen voor een permanente geschillencommissie die we de Commissie van Beroep noemen. Voordelen dat dit systeem: - Het wordt voor leden veel makkelijker een geschil te starten, ze hoeven niet te wachten op het bestuur of de ALV. - Doordat de ALV de leden benoemen en deze leden langere tijd zitten heb je ook een orgaan waarbij neutraliteit een hoofdpunt is. - Er komt meer duidelijkheid over wat voor zaken een geschillencommissie behandelt en wat hun mandaat is in dergelijke zaken. Meer aspecten van een geschilprocedure zijn hierin uitgewerkt, dit voorkomt onduidelijkheid in de procedure.

ORG01	“Velen kunnen betogen, weinigen een gesprek voeren” – Amos Bronson Alcott (1799 – 1888)
Onderwerp	Voorzittersdebat
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Constaterende dat:	* Potentiële voorzitters nu alleen vragen van leden krijgen tijdens het verkiezingsblok
Overwegende dat:	* Vragen vaak tot sociaal wenselijke antwoorden leiden, waardoor het verschil tussen kandidaten niet altijd duidelijk wordt * Debatteren een fundamentele vaardigheid binnen het voorzittersvak is * We best een beetje meer sensatie op congressen kunnen gebruiken

Organisatorische Moties

Spreekt uit dat:	* Er bij meerdere voorzitterskandidaten een debatelement aan het verkiezingsblok wordt toegekend, waarbij leden voorafgaand aan het congres de mogelijkheid krijgen om stellingen in te sturen.
Toelichting	Debatten zijn supertof! Ze geven niet alleen inzicht in een fundamentele voorzittersvaardigheid, maar mits er een goede moderator is, maken het debatten het ook mogelijk om verschillen tussen de kandidaten duidelijk te krijgen. De rest van de invulling is aan het Landelijk Bestuur. Er kan gekozen worden voor politiek-inhoudelijke stellingen waarbij beide kandidaten een kant moeten verdedigen, maar er kan ook worden gekozen voor JD-organisatorische stellingen waarbij de kandidaten hun eigen mening moeten verkopen.

Woordvoerder	Ingrid Weerts
Constaterende dat:	* AMPP's nu standaard voorrang krijgen over moties in de behandeling * Veel moties niet behandeld worden wegens gebrek aan tijd op congressen
Overwegende dat:	* AMPP's niet per definitie relevanter zijn dan moties * De relevantie en urgentie van AMPP's die wél noodzakelijk zijn ook door het Landelijk Bestuur en de congresvoorzitters kan worden gewogen
Spreekt uit dat:	* AMPP's voortaan ook worden gewogen op urgentie voor behandeling. * De losse blokken AMPP's en politieke moties worden gecombineerd tot een blok Politieke Voorstellen dat zowel moties als AMPP's bevat.

ORG02	Twintig technische AMPP's en mijn superspannende motie over seks wordt niet meer behandeld >:(
Onderwerp	Prioriteit AMPP's congresagenda
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis

Toelichting	De titel pakt de kern lekker: vorig congres was er een enorme lading AMPP's – die kunnen relevanter zijn dan moties, maar dat is niet altijd zo. Het gevolg is een congresblok van een uur met vooral vrij specifieke, technische content. Dit organimo zorgt ervoor dat de AMPP's een mooie mix vormen met de moties. Wil je met je werkgroep wél graag efficiënt een groot deel van jullie hoofdstuk wijzigen? Dan kan dat nog steeds door middel van een (deel)resolutie. De nummering van Politieke Voorstellen loopt in dit voorstel door onafhankelijk van de vorm. Mogelijk ziet dat er dus als volgt uit: PV01PM PV02PM PV03AMPP PV04PM
-------------	--

ORG03	Autisme Spectrum Stoornis (ASS), ADHD of een andere aandoening hebben is al kut genoeg
Onderwerp	Stilteruimtes op congressen

Indiener(s)	[JD Neurodiversiteit] Ingrid Weerts, Steffan Venema, Hester Krommendijk, Lars v/d Broek, Eva Wierenga, Heleen Labuschagne, Linda Ruijs, Barbara Vonk, Iris Vulders, Xander Koning, Ronald-Marcel van den Hoek
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Constaterende dat:	* Er JD'ers zijn die in de neurodiversiteitsappgroep hebben aangegeven niet naar congressen te durven, simpelweg omdat er teveel prikkels zijn
Overwegende dat:	* Een algemene ledenvergadering geen barrières voor aanwezigheid voor leden mag hebben * Ruimtes voor parallelle sessies soms halve dagen (betaald) leeg staan * Stilteruimtes multifunctioneel kunnen worden ingezet, bijvoorbeeld om te ontprikkelen, maar ook om te bidden of te kolven
Spreekt uit dat:	* Parallelle congresruimtes worden ingezet als stilteruimtes op momenten dat de inzet ervan niet vereist is voor de ALV * De beschikbaarheid/het rooster van parallelle ruimtes als stilteruimtes wordt gecommuniceerd in het congresboek

Toelichting	Veel dingen die voor neurotypische mensen vanzelfsprekend zijn, kunnen neurodiverse mensen (met bijvoorbeeld ASS, ADHD of een andere aandoening) heel zwaar vallen. Dat geldt voor vrij veel elementen op een JD-congres. Deze organimo besteedt daar aandacht aan en probeert congressen een plek te laten zijn waar ook neurodiverse mensen welkom zijn.
-------------	--

ORG04	Niet meer stiekem hyperventileren en huilen als de rest naar het congresfeest is
Onderwerp	Voorrang kleine kamers voor neurodiverse JD'ers
Indiener(s)	[JD Neurodiversiteit] Ingrid Weerts, Steffan Venema, Hester Krommendijk, Lars v/d Broek, Eva Wierenga, Heleen Labuschagne, Linda Ruijs, Barbara Vonk, Iris Vulders, Xander Koning, Ronald-Marcel van den Hoek
Woordvoerder	Ingrid Weerts

Constaterende dat:	* Congressen een zwaardere tol eisen van mensen met een neurodiverse achtergrond dan van neurotypische mensen * Er op het moment dat je in een grote groepskamer slaapt geen moment is om even op te laden tijdens een congres * Er tijdens congressen vaak wel kleinere kamers beschikbaar zijn
Overwegende dat:	* Kleinere kamers nu vaak gaan naar mensen die ze minder hard nodig hebben, zoals stellen
Spreekt uit dat:	* Mensen die bij het Landelijk Bestuur kenbaar maken door een aandoening waarvoor zij een diagnose hebben overgevoelig te zijn voor prikkels, voorrang krijgen bij het verdelen van kleine kamers. * De procedure hiervoor wordt toegelicht in het inschrijfformulier.

Toelichting	Je vraagt je misschien af: waarom vraag je deze informatie niet gewoon uit in het inschrijfformulier? Daar zijn twee redenen voor: 1. Dit betreft het inzamelen van zogenaamde "bijzondere persoonsgegevens". Die gegevens mag je als vereniging niet zomaar uitvragen. Op het moment dat iemand zelf actief die informatie aanbiedt, is dat natuurlijk wat anders. 2. Op die manier zou in principe iedereen die dat wil zonder drempel een boxje af kunnen vinken zonder dat er ook maar iets van een check is of dat terecht is.
-------------	---

ORG05	Gun Evrim app.jd.nl 2.0
Onderwerp	Digitale website voor het congresboek
Indiener(s)	Werkgroep digitale zaken
Woordvoerder	Evrin Hotamış

Constaterende dat:	app.jd.nl offline is gehaald na de vernieuwing van de website; hier geen alternatief voor is gekomen behalve de pdf van het digitale congresboek; nu weer fysieke congressen mogelijk zijn;
Overwegende dat:	pdfjes over het algemeen onprettig te lezen zijn op je smartphone; bij een dedicated app/website het makkelijker is om aantekeningen te maken; de gemiddelde jd'er na een lidmaatschap van 4 jaar en 2 congressen in totaal bijna 1000 pagina's a4 weggooit; de milieueffecten hiervan ons allen bekend zijn;
Spreekt uit dat:	het bestuur een 'mobile first' interactief congresboek, al dan niet in vorm van app.jd.nl 2.0, ter leven brengt
Toelichting	Het oude systeem was echt enorm fijn. Ik begreep dat er twijfels waren omtrent de haalbaarheid en heb met het ICT-team besproken dat ik het ook wel wil ontwikkelen (samen met het oude voorstelsysteem).

ORG06	Tiel schijnt ook nog te bestaan
Onderwerp	Afdelingsgrenzen
Indiener(s)	Thomas Vissers, Alexander van den Berg, Robin Kuijpers, Tijn Hendriks, Robbin Huis in 't Veld, Niels Wiendels
Woordvoerder	Alexander van den Berg
Constaterende dat:	-de nieuwe website nu ongeveer een jaar online is; -op de oude website altijd een mooi (zij het enorm achterhaald) kleurenplaatje met de afdelingsgrenzen te vinden was; -dit plaatje ontbreekt op de nieuwe website, noch een algemene pagina over de afdelingen bestaat;
Overwegende dat:	-dit plaatje nieuwe leden hielp met het uitzoeken onder welke afdeling zij vallen en wie zij dus moesten aanschrijven; -het van sommige gemeenten, zoals in de Betuwe, onduidelijk is onder welke afdeling zij nu vallen; -Jonge Democraten van duidelijkheid én van mooie overzichtelijke kleurenplaatjes houden;

Spreekt uit dat:	de ALV het Landelijk Bestuur oproept om een nieuwe kaart met afdelingsgrenzen te maken en deze op de website te plaatsen.
Toelichting	Meer overzicht en duidelijkheid is altijd prettig, voor zowel nieuwe leden als de afdelingsbesturen, en het hoeft helemaal niet veel werk te zijn om dit te maken.

ORG07	Leuk die hybride doelen maar je hebt er wel hardware voor nodig.
Onderwerp	Hybride Activiteiten
Indiener(s)	Ilse Kolmans, Niels Koppelaar, Sam Pollé, Steffan Venema, Melvin Poos, Iris Vulders
Woordvoerder	Steffan Venema
Constaterende dat:	Online activiteiten toegankelijker zijn; Online activiteiten ook leden van andere afdelingen aantrekken en dit de JD-gezelligheid bevordert. Afdelingen zich vooral willen focussen op online activiteiten;

Overwegende dat:	Afdelingen vaak niet de apparatuur hebben om hybride activiteiten te organiseren; Deze apparatuur erg duur is, zeker voor kleine afdelingen;
Spreekt uit dat:	Het landelijk bestuur moet zorgen dat afdelingen over de juiste apparatuur beschikken om hybride activiteiten te organiseren, bestaande uit bijvoorbeeld maar niet gelimiteerd tot: een beamer, beamerscherm, HD webcam en omnidirectionele microfoon; Het landelijk bestuur instructies maakt voor de afdelingen over hoe ze hybride activiteiten met zoom op kunnen zetten; Het landelijk bestuur JD Online weer in gebruik neemt of een vergelijkbare groep opzet;
Toelichting	

ORG08	Hoe overleef ik mijn eerste congres?!
Onderwerp	Congresbuddy voor nieuwe leden
Indiener(s)	Ilse Kolmans, Iris Vulders, Michiel van Alst, Sam Pollè, Niels Koppelaar, Steffan Venema, Melvin Poos, Mirko Bolsenbroek

Woordvoerder	Ilse Kolmans
Constaterende dat:	Er veel nieuwe leden zijn, die vaak nog geen congres hebben gevolgd.
Overwegende dat:	Het voor nieuwe leden onbekend is hoe een congres te werk gaat en het een hoge drempel is voor nieuwe leden om actief deel te nemen en bijvoorbeeld in te spreken.
Spreekt uit dat:	Het mogelijk moet zijn voor nieuwe leden om een congresbuddy aan te vragen, waarmee een nieuw lid aan de hand genomen kan worden door een ervaren lid bij het volgen en deelnemen van een congres.
Toelichting	Voor onszelf (Ilse, Iris) sprekende, hadden wij het zeer prettig gevonden om een buddy te hebben tijdens ons eerste congres. Iemand om vragen aan te stellen en je kan motiveren om actief deel te nemen. Wellicht willen mensen deelnemen, maar zijn zij bang de ervaring te missen. Door een buddy kan die drempel verlaagd worden.

ORG09	Mandje van Tichelaar, gemaakt in Makkum
Onderwerp	Duur verkiezingsblok

Indiener(s)	Pauline Gerth van Wijk, Annabel Broer, Michiel Lemmers, Lars van den Broek, Ingrid Weerts
Woordvoerder	Pauline Gerth van Wijk
Constaterende dat:	- Het verkiezingsblok afgelopen ALV erg uitliep; - Bij de vorige ALV minder dan de helft van de politieke moties zijn behandeld; - Er nu geen maximumtijden worden aangehouden voor het verkiezingsblok; - Voor veel andere agendaonderdelen wel maximumtijden zijn;
Overwegende dat:	- Congressen beter zijn als er ook voldoende tijd is voor politieke inhoud; - Een ellenlang verkiezingsblok saai is, waardoor mensen ook minder meekrijgen; - 10 minuten voldoende tijd is om een beeld te hebben van een kandidaat;
Spreekt uit dat:	- Bij wijze van experiment voor de plenaire behandeling van de verkiezing van personen, een maximale periode van tien minuten per kandidaat wordt gehanteerd met een maximale verlenging van vijf minute;

Toelichting	Bij dit voorstel verandert de procedure voor verkiezingen niet, behalve dat de maximale duur van het vragenblok wordt ingeperkt. Als er meerdere kandidaten zijn voor een functie wordt het vragenblok per kandidaat met 10 minuten verlengd.
-------------	---

ORG10	Mandje van Tichelaar
Onderwerp	Duur vragen verkiezingsblok
Indiener(s)	Pauline Gerth van Wijk, ingrid Weerts, Lars van den Broek, Annabel Broer, Michiel Lemmers
Woordvoerder	Pauline Gerth van Wijk
Constaterende dat:	- Het verkiezingsblok afgelopen ALV erg uitliep; - Bij de vorige ALV minder dan de helft van de politieke moties zijn behandeld; - Er nu geen maximumtijden worden aangehouden voor het verkiezingsblok; - Voor veel andere agendaonderdelen wel maximumtijden zijn;

Overwegende dat:	- Congressen beter zijn als er ook voldoende tijd is voor politieke inhoud; - Een ellenlang verkiezingsblok saai is, waardoor mensen ook minder meekrijgen; - Persoonlijke anekdotes en andere lange inleidingen niet nodig zijn voor het stellen van een vraag;
Spreekt uit dat:	- Bij wijze van experiment voor het stellen van vragen bij de verkiezing van personen een maximale spreektijd van 20 seconden wordt gehanteerd.
Toelichting	

ORG11	MAND
Onderwerp	Duur vragen verkiezingsblok
Indiener(s)	Pauline Gerth van Wijk, ingrid Weerts, Lars van den Broek, Annabel Broer, Michiel Lemmers
Woordvoerder	Pauline Gerth van Wijk

Constaterende dat:	- Het verkiezingsblok afgelopen ALV erg uitliep; - Bij de vorige ALV minder dan de helft van de politieke moties zijn behandeld; - Er nu geen maximumtijden worden aangehouden voor het verkiezingsblok; - Voor veel andere agendaonderdelen wel maximum spreektijden zijn;
Overwegende dat:	- Congressen beter zijn als er ook voldoende tijd is voor politieke inhoud; - Een ellenlang verkiezingsblok saai is, waardoor mensen ook minder meekrijgen; - Kort en bondig vragen beantwoorden ook een belangrijke vaardigheid is;
Spreekt uit dat:	- Bij wijze van experiment voor beantwoorden van vragen bij de verkiezing van personen een maximale spreektijd van 60 seconden wordt gehanteerd.
Toelichting	

ORG12	LBabbelen
Onderwerp	Kennismakingsmoment kandidaten

Indiener(s)	Pauline Gerth van Wijk, ingrid Weerts, Lars van den Broek, Annabel Broer, Michiel Lemmers
Woordvoerder	Pauline Gerth van Wijk
Constaterende dat:	- Het verkiezingsblok bij het afgelopen congres uitzonderlijk lang was; - Er bij het afgelopen congres geen officiële gelegenheid was om de bestuurskandidaten te leren kennen en te bevragen buiten het plenaire verkiezingsblok; - Er ook een aantal moties zijn ingediend om de duur van het verkiezingsblok te beperken;
Overwegende dat:	- Het leuk is om met de kandidaten te praten;
Spreekt uit dat:	- Er tijdens het congresweekend een aanvullende mogelijkheid moet worden geboden om met bestuurskandidaten te spreken buiten de plenaire sessie om.
Toelichting	Zie ook de 'Mand'-moties

ORG13	"Ik ben van de partij! Maar alleen landelijk." 1.1 – GOTV
-------	---

Onderwerp	Partijvoorkeur afdelingen gemeenteraadsverkiezingen 2022
Indieners	Ingrid Weerts, Elianne Westra, Moïse Veldema, Michiel Lemmers, Marit Gorissen
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Constateren de dat	• Er in maart 2022 gemeenteraadsverkiezingen plaatsvinden
Overwegende dat	• De JD slechts landelijk verbonden is aan D66 via het ministerie van BZK • Er lokale partijen bestaan die mogelijk even goed of zelfs beter aansluiten op de idealen en het geluid van de JD dan lokale afdelingen van D66
Spreekt uit dat	• Afdelingen vrij zijn om per AAV-besluit de keuze te maken zich te beperken tot een <i>Get-out-the-votecampagne</i> en daarmee geen partij expliciet steunen tijdens GR22. • Er van uit wordt gegaan dat een afdeling, bij het uitblijven van een AAV-besluit, D66 steunt

Toelichting	Veel van ons zijn lid geworden van de JD vanwege het landelijke geluid van D66. Maar wat doe je als JD-afdeling wanneer een lokale partij dicht bij jouw idealen staat dan D66? Deze reeks organimo's probeert die vraag te beantwoorden.
-------------	---

ORG14	"Ik ben van de partij! Maar alleen landelijk." 1.2 – Ik ben eigenlijk meer van de persoon
Onderwerp	Partijvoorkeur afdelingen gemeenteraadsverkiezingen 2022
Indieners	Ingrid Weerts, Elianne Westra, Moïse Veldema, Michiel Lemmers, Marit Gorissen
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Constateren de dat	Er in maart 2022 gemeenteraadsverkiezingen plaatsvinden

Overwegend e dat	- De JD slechts landelijk verbonden is aan D66 via het ministerie van BZK - Er lokale partijen bestaan die mogelijk even goed of zelfs beter aansluiten op de idealen en het geluid van de JD dan lokale afdelingen van D66
Spreekt uit dat	- Afdelingen vrij zijn om per AAV-besluit de keuze te maken JD-kandidaten op andere lijsten dan die van D66 te steunen tijdens de gemeenteraadsverkiezingen 2022 en daarmee indien gewenst een campagne gericht op personen in plaats van partijen te voeren. - Er van uit wordt gegaan dat een afdeling, bij het uitblijven van een AAV-besluit, D66 steunt
Toelichting	Veel van ons zijn lid geworden van de JD vanwege het landelijke geluid van D66. Maar wat doe je als JD-afdeling wanneer een lokale partij dicht bij jouw idealen staat dan D66? Deze reeks organimo's probeert die vraag te beantwoorden.

ORG15	"Ik ben van de partij! Maar alleen landelijk." 1.3 – steun aan D66 én (een) andere partij(en)
-------	---

Onderwerp	Partijvoorkeur afdelingen gemeenteraadsverkiezingen 2022
Indieners	Ingrid Weerts, Elianne Westra, Moïse Veldema, Michiel Lemmers, Marit Gorissen
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Constateren de dat	• Er in maart 2022 gemeenteraadsverkiezingen plaatsvinden
Overwegende dat	• De JD slechts landelijk verbonden is aan D66 via het ministerie van BZK • Er lokale partijen bestaan die mogelijk even goed of zelfs beter aansluiten op de idealen en het geluid van de JD dan bepaalde afdelingen van D66
Spreekt uit dat	• Afdelingen vrij zijn om per AAV-besluit te kiezen welke partij(en) zij, naast D66, steunen tijdens de gemeenteraadsverkiezingen 2022. • Er van uit wordt gegaan dat een afdeling, bij het uitblijven van een AAV-besluit, alleen D66 steunt

Toelichting	Veel van ons zijn lid geworden van de JD vanwege het landelijke geluid van D66. Maar wat doe je als JD-afdeling wanneer een lokale partij dichter bij jouw idealen staat dan D66? Deze reeks organimo's probeert die vraag te beantwoorden.
-------------	---

ORG16	"Ik ben van de partij! Maar alleen landelijk." 1.4 – door expliciete steun aan een andere partij vervalt mogelijk de steun aan D66
Onderwerp	Partijvoorkeur afdelingen gemeenteraadsverkiezingen 2022
Indieners	Ingrid Weerts, Elianne Westra, Moïse Veldema, Michiel Lemmers, Marit Gorissen
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Constateren de dat	• Er in maart 2022 gemeenteraadsverkiezingen plaatsvinden

Overwegend e dat	- De JD slechts landelijk verbonden is aan D66 via het ministerie van BZK - Er lokale partijen bestaan die mogelijk even goed of zelfs beter aansluiten op de idealen en het geluid van de JD dan bepaalde afdelingen van D66
Spreekt uit dat	- Afdelingen vrij zijn om per AAV-besluit te kiezen welke partij(en) zij steunen tijdens de gemeenteraadsverkiezingen van 2022, waarbij voorkeur voor een andere partij dan D66 kan betekenen dat de steun aan D66 vervalt. - Er van uit wordt gegaan dat een afdeling, bij het uitblijven van een AAV-besluit, D66 steunt
Toelichting	Veel van ons zijn lid geworden van de JD vanwege het landelijke geluid van D66. Maar wat doe je als JD-afdeling wanneer een lokale partij dicht bij jouw idealen staat dan D66? Deze reeks organimo's probeert die vraag te beantwoorden.

Kandidaten Kascommissie

Voornaam	Djurre	
Achternaam	Langhout	
Opleiding/baan	Credit Risk Officer	
Beoogde functie	Lid Kascommissie	
Beoogde periode	2 jaar	
Lid van de JD sinds	20-02-2019	
(Eerdere) functies binnen de JD	Lid kascommissie (landelijk), Penningmeester (Utrecht)	
(Eerdere) functies buiten de JD	Credit Risk Officer Mploy/ABN AMRO	
Lid van politieke organisaties	JD, D66	
Lid van maatschappelijke organisaties	Nvt	

Motivatie:

Ik heb het afgelopen jaar met veel genoegen deel uit mogen maken van de kascommissie. Ik kijk terug naar een succesvol jaar waarbij ik kritisch gekeken heb naar de penningmeester, maar wel een goede samenwerking heb gehad. Naast de kerntaken van de kascommissie heb ik ook met plezier meegedacht met de penningmeester over andere financiële thema's.

Het is belangrijk om een ervaren kascommissie te hebben om de financiële continuïteit van de vereniging te kunnen waarborgen. Door de ervaringen die ik al heb opgedaan als lid van de kascommissie, penningmeester van de afdeling Utrecht en tijdens mijn studie denk ik wederom een waardevolle toevoeging te kunnen zijn.

Dus in het kort: Ik hoop me nog een jaar in te kunnen zetten voor onze mooie vereniging!

Voornaam	Jan Willem
Achternaam	Leeuwma
Afdeling	Groningen
Opleiding/baan	
Beoogde functie	Lid kascommissie
Beoogde periode	1 jaar



Lid van de JD sinds	12-04-2017
(Eerdere) functies binnen de JD	Penningmeester Jonge Democraten Groningen Lid kascommissie Jonge Democraten Groningen Secretaris Jonge Democraten Groningen
(Eerdere) functies buiten de JD	Voorzitter Groninger Studentenbond Steunfractie Letteren Vooruit Lid Algemeen bestuur Erasmus Student Network Groningen Lid kascommissie Groninger Studentenbond Raad van Toezicht Teimun Lid ondersteuningsteam Thema Afdeling onderwijs D66 Lid kascommissie studievereniging GHD Ubbo Emmius
Lid van politieke organisaties	D66 Jonge Democraten
Lid van maatschappelijke organisaties	Erasmus Student Network Groningen Groninger Studentenbond

Motivatie:

De kascommissie heeft een centrale rol in het ondersteunen van de penningmeester en het bestuur. Dit met de zorg om de mooiste activiteiten op te laten zetten voor de leden van de Jonge Democraten. Na vele jaren bestuurswerk vanuit Groningen kan ik met vertrouwen deze ondersteuning bieden. Vanuit de rol van voorzitter van de Groningse Studentenbond en de

ondersteunende rol in meerdere kascontroleorganen kan ik ondersteuning bieden bij financiering van campagnes en het opzetten van grote evenementen. Als leden hebben we de controle en ervaring nodig om te zorgen dat middelen op de juiste plekken terecht komen en dat wij kunnen genieten van de mooie activiteiten en congressen die we als de Jonge Democraten altijd hebben.

Voornaam	Mark	
Achternaam	Mulder	
Afdeling	Arnhem-Nijmegen	
Genoten opleidingen	WO Master Rechtsgeleerdheid & Filosofie van het Recht	
Beoogde functie	Lid KasCo	
Beoogde periode	1 jaar	
Lid van de JD sinds	19-05-2014	
(Eerdere) functies binnen de JD	Secretaris Afdeling Arnhem-Nijmegen	

(Eerdere) functies buiten de JD	Lid Projectgroep "Tech Law Clinics", lid Projectgroep "Design of Justice", Lid KasCo Dr. Nico Muller, Lid Reiscommissie Dr. Nico Muller.
Lid van politieke organisaties	D66 JD
Lid van maatschappelijke organisatie	Humanistisch Verbond, Amnesty International, Sociale Vraagstukken, #ikbenOpen

Motivatie:

Graag stel ik mij hierbij kandidaat voor de KasCo. Ik heb een ruime ervaring in het verrichten van kascontroles. Van 2012 tot en met 2015 heb ik de kascontroles uitgevoerd bij Dr. Nico Muller, een studievereniging voor Strafrecht en Criminologie. Mocht ik verkozen worden dan vind ik het erg belangrijk om door een goede samenwerking nieuwe kennis op te doen, want deze vereniging is ongetwijfeld groter in omvang. Ik denk geschikt te zijn voor deze functie op basis van mijn ervaring en wil heel graag nieuwe leerervaringen opdoen bij een grotere vereniging. Verder ben ik open over mijn autisme, dit zou geen belemmering moeten vormen. Ik hoop met een positieve grondhouding een eervolle taak te mogen vervullen.

Voornaam	Marten	
Achternaam	Porte	
Afdeling	Arnhem-Nijmegen	
Genoten opleidingen	Bachelor Politicologie - Master Crisis & Security Management	
Beoogde functie	Lid Kascontrolecommissie	
Beoogde periode	1 jaar	
Lid van de JD sinds	30-11-2014	
(Eerdere) functies binnen de JD	Lid Campagneteam referendum (2015) Bestuurslid politiek JD-AN (2016-2018) Landelijk penningmeester & bestuurslid internationaal (2018-2019) Coach (2020-heden)	
(Eerdere) functies buiten de JD	Lid Studentenraad Radboud Universiteit (2017-2018) Penningmeester European Liberal Youth [LYMEC] (2020-heden)	
Lid van politieke organisaties	D66 'individual member' van LYMEC	

Lid van maatschappelijke organisaties	Nvt
---------------------------------------	-----

Motivatie:

Lief congres,

Tot mijn spijt kan ik zelf niet op het septembercongres aanwezig zijn vanwege mijn functie als penningmeester van onze Europese koepelvereniging LYMEC, maar dat maakt mijn motivatie voor de kascontrolecommissie er echter niet minder op. Het is nog maar een paar jaar geleden dat ik als penningmeester de JD door een financieel zware tijd mocht helpen loodsen. Het is mooi om te zien dat het ons financieel nu weer voor de wind gaat, maar ik denk dat mijn langjarige perspectief op de financiën van de JD, gecombineerd met mijn ervaring met de dagelijkse gang van zaken als landelijk penningmeester een waardevolle aanvulling zouden zijn voor de kasco. Ik hoop dan ook dat ik, ondanks mijn afwezigheid en daarbij horende gebrek aan vlamme speech, op jullie stem mag rekenen.

Kandidaten DEMO

Voornaam	Sebastian	
Achternaam	Cornielje	
Opleiding/baan	Rechtsgeleerdheid en Notarieel recht	
Beoogde functie	Hoofdredacteur	
Beoogde periode	1 jaar	
Lid van de JD sinds	16-06-2021	
(Eerdere) functies binnen de JD	Penningmeester JDLH	
(Eerdere) functies buiten de JD	(Eind)redacteur bij: Mr. Studenten, B&R Beurs Investment Society, ELSA Leiden, NOVUM, Het Rechtenstudentje; Voorzitter almanakcommissie JFV Grotius (2019-2020), bestuurslid bij het Landelijk Studenten Rechtsbureau, DIQIT en Lijst Vooruitstrevende Studenten.	
Lid van politieke organisaties	D66, JD	

Lid van maatschappelijke organisaties	ELSA, Jong RES.
---------------------------------------	-----------------

Motivatie:

Door mijn ervaring als redacteur en eindredacteur bij verscheidene bladen, waarbij de onderwerpen sterk uiteen konden lopen, meen ik de juiste vaardigheden te hebben voor de functie van Hoofdredacteur, danwel Adjunct-hoofdredacteur, van DEMO. Politieke en maatschappelijke hebben mij al sinds ik op de middelbare school zat getrokken, waarbij ik sinds mijn studententijd daar ook over ben gaan schrijven. Gezien mijn ervaring in bestuursfuncties en commissies denk ik voldoende kennis en ervaring te hebben om vanuit de hoofdredactie waarde te kunnen toevoegen aan DEMO.

Voornaam	Richard	
Achternaam	Korpel	
Opleiding/baan	Masterstudent Media & Journalistiek	
Beoogde functie	Adjunct-Hoofdredacteur	
Beoogde periode	1 Jaar	
Lid van de JD sinds	11-04-2017	

(Eerdere) functies binnen de JD	Afdelingssecretaris JD Rotterdam
(Eerdere) functies buiten de JD	Secretaris Erasmus Debating Society Studentassistent Erasmus Universiteit Rotterdam Mobiliteitsconsultant bij Mobycon
Lid van politieke organisaties	JD & D66
Lid van maatschappelijke organisaties	Nvt

Motivatie:

Ik kom zelf uit Pijnacker en hoewel wij vele successen op onze naam kunnen schrijven (twee metrostations baby!) zijn we niet echt uitblinkers in het leveren van grootste experts op het gebied van journalistiek. De enige persoon die de laatste jaren echt een voet tussen de deur kreeg in Hilversum was Tarik Z. Om enerzijds de wereld voor verder verval te behouden en anderzijds de mensen van ons volk te kunnen beïnvloeden, stel ik me daarom (daarom?) beschikbaar als Adjunct-Hoofdredacteur van de DEMO.

Omwille van andere verplichtingen kan ik me alleen kandideren voor adjunct-redacteur als er een hoofdredacteur naar voren stapt. Ik zal de taken echter met de zorg behandelen die ik ook de vorige alinea had moeten geven. Vaak word ik geronseld om de puntjes op de i te zetten bij andermans mastermotivatiebrieven, en die mensen zijn altijd binnengekomen (het waren ook wel impopulaire pretstudies maar dat terzijde). Daarnaast wil ik bijdragen aan een gezellige doch serieuze redactie, waardoor de DEMO weer net zo solide wordt als vorig jaar. Het zal een hele omslag voor mij zijn ten

opzichte van dat jaar, toen ik me vooral met mezelf bemoeide. Je moet het echter zo zien: op andermans verjaardag zit je zorgeloos te genieten. Zodra je hem zelf organiseert maak je je continu druk dat de nootjes nu wel erg hard gaan, en grijp je in als je dronken vriend die je te lang niet meer hebt gezien, en die je stiekem al die tijd 0.0 bier hebt gegeven, weer over de nieuwe bitcoin begint. Kort samengevat ben ik mijn schrijven soms niet erg serieus, maar voel ik eenmaal in mijn rol wel altijd de morele verantwoordelijkheid mijn best te doen en goed werk te leveren.



Bijlage Begroting 2022 Jonge Democraten

Bestuur Hetterscheid 1

Algemeen

Zoals gebruikelijk presenteert het aanstaande landelijk bestuur op het Septembercongres de begroting voor het volgende jaar aan de vereniging. De afgelopen weken heeft het nieuwe bestuur gewerkt aan de begroting van 2022 en nagedacht over de achterliggende beleidskeuzes.

Aankomend jaar leggen we als bestuur de focus op afdelingen, ontwikkeling en internationaal. Verder zien wij de toegankelijkheid en inclusiviteit van de vereniging als overkoepelende focuspunten. Dit laten we in deze begroting bijvoorbeeld zien door financiële drempels voor leden weg te nemen.

Op dit moment is moeilijk in te schatten tot in hoeverre het coronavirus nog invloed zal hebben op de activiteiten die we als vereniging kunnen organiseren. Daarom zijn wij er voor de begroting vanuit gegaan dat we in 2022 geen rekening meer hoeven te houden met verregaande coronamaatregelen. Als er wel beperkende maatregelen zouden zijn in 2022, proberen we hier zo precies mogelijk op te reageren en over te communiceren met leden.

Verder wordt de begroting op een andere manier gepresenteerd aan de ALV. Wij hebben ervoor gekozen om een compactere begroting te presenteren. Deze compacte begroting is simpeler en overzichtelijker dan de uitgebreide begroting die in voorgaande jaren werd gepresenteerd. Wij verwachten dat de compacte begroting ervoor zorgt dat leden gemakkelijker de grote lijn kunnen zien in de financiële keuzes.

Ook is de begroting in deze vorm direct vergelijkbaar met de jaarrekeningen, kwartaalcijfers en begrotingen uit vorige jaren. Wij hopen dat dit het begrip voor de begroting vergroot en dat we hierdoor betere discussies kunnen hebben over de begroting op het congres. Omdat de compacte begroting minder gedetailleerd is dan de vorige begrotingen, hebben wij ervoor gekozen om in deze bijlage de begroting uitgebreid toe te lichten. Hiermee hopen wij de leden volledig en transparant te informeren over de keuzes in de begroting.

Als je een vraag hebt over de begroting of als er dingen onduidelijk zijn, kan je altijd contact opnemen met Bart Kessels via penningmeester@jongedemocraten.nl.

Begroting 2022

Compacte begroting

In deze begroting is te zien waar de vereniging zijn inkomsten vandaan haalt en waar deze aan uitgegeven worden. Hierbij bestaan de inkomsten uit contributies, subsidies en overige inkomsten. De uitgaven bestaan uit indirecte kosten, ledenactiviteiten, scholing en vorming, bestuur, internationaal, communicatie en afdelingen & commissies. Als laatste is er in de begroting 'resultaat' te zien. Dit is het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Aan het einde van het jaar wordt dit bedrag toegevoegd aan de reserves. Verderop in deze bijlage zal de begroting per hoofdpst uitgebreid worden uitgesplitst en toegelicht.

Inkomsten				Uitgaven			
Post	2022	2021	2020	Post	2022	2021	2020
Contributies	€ 60.000	€ 60.000	€ 50.000	Indirecte kosten	€ 66.000	€ 80.200	€ 49.200
Subsidies	€ 263.000	€ 249.000	€ 120.000	Ledenactiviteiten	€ 106.000	€ 88.900	€ 76.000
Overige inkomsten	€ 52.100	€ 71.500	€ 84.500	Scholing en vorming	€ 35.000	€ 21.000	€ 17.000
Rente	€ 0	€ 150	€ 300	Bestuur	€ 40.120	€ 37.000	€ 17.250
				Internationaal	€ 13.000	€ 56.000	€ 29.500
				Communicatie	€ 31.500	€ 42.000	€ 8.250
				Afdelingen en commissies	€ 65.900	€ 55.400	€ 38.000
Totale inkomsten	€ 375.100	€ 380.650	€ 254.800	Totale uitgaven	€ 357.520	€ 380.500	€ 235.200
				Resultaat	€ 17.580	€ 150	€ 19.600

Inkomsten

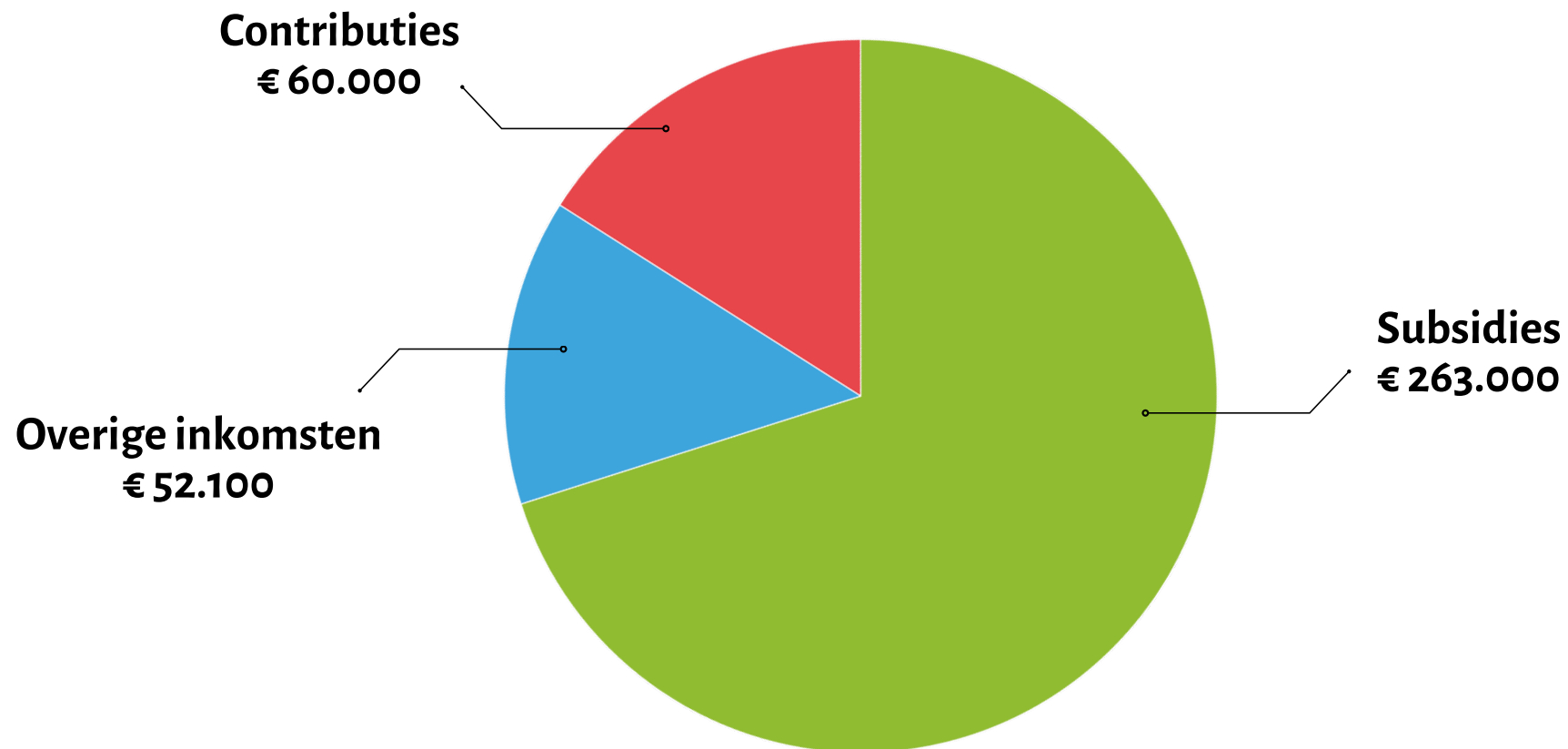


Contributies

Subsidies

**Overige
inkomsten**

Inkomsten



Contributies

	2022	2021
Contributies	€ 60.000	€ 60.000
Totale inkomsten uit contributies	€ 60.000	€ 60.000

Leden betalen contributie om lid te zijn van de JD. Deze contributies zijn begroot onder deze post.

🌱 **Contributies:** de realisaties op de post contributies is al jaren zo'n €60.000. Gezien het ledenaantal wat er op dit moment is, is het logisch om vast te houden aan dit bedrag.

Subsidies

	2022	2021
WFPP Subsidie	€ 178.000	€ 168.000
Jettengelden	€ 85.000	€ 81.000
Totale inkomsten uit subsidies	€ 263.000	€ 249.000

Subsidies vormen de grootste post aan de inkomstenkant van de begroting. De subsidies worden verstrekt door het Rijk en bestaan uit twee verschillende delen: de WFPP-subsidie en de Jettengelden.

🌱 **WFPP Subsidie:** de subsidie uit de Wet Financiering Politieke Partijen (WFPP), deze wordt verdeeld op basis van de ledenaantallen van politieke jongerenorganisaties en het aantal zetels van de gelieerde moederpartijen in de Tweede Kamer. Het huidige bedrag is een inschatting die gemaakt is door het bestuur met hulp van de controller van D66. Doordat D66 gedurende het afgelopen jaar een verkiezingsoverwinning boekte tijdens de Tweede Kamerverkiezingen van 2021, stijgt de WFPP-subsidie ten opzichte van 2021.

🌱 **Jettengelden:** het tweede deel van de subsidies beslaan de Jettengelden. Deze gelden worden verdeeld door het landelijk bestuur van D66, welke hierover nog een besluit moet nemen voor 2022. Na contact met de controller van D66, verwachten wij dat deze ongeveer €85.000 zal bedragen.

Visual verdeling WFPP-subsidie

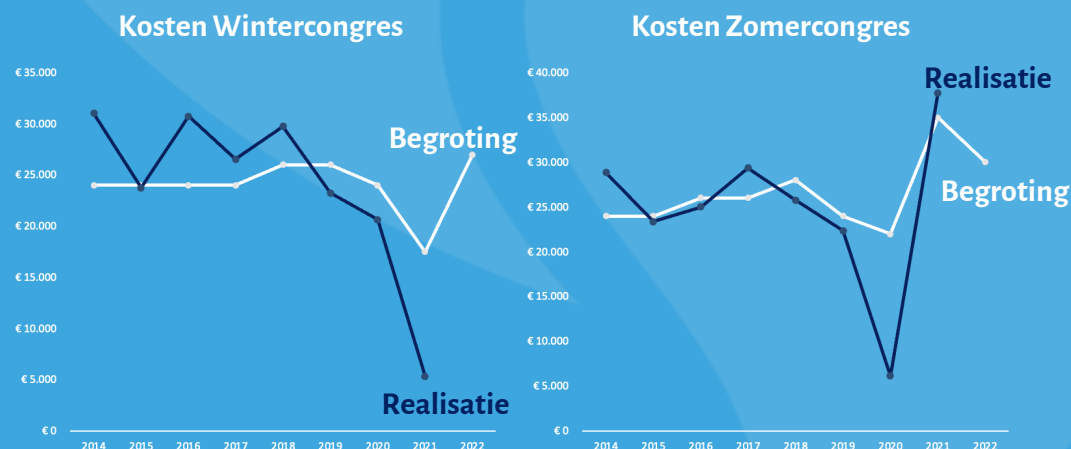


Overige inkomsten

	2022	2021
Bijdragen congressen	€ 22.000	€ 9.250
Bijdragen Wintercongres	€ 7.500	€ 0
Bijdragen Zomercongres	€ 8.500	€ 8.500
Bijdragen Septembercongres	€ 6.000	€ 750
Bijdragen introductie nieuwe leden	€ 1.000	€ 1.500
Bijdragen politiek inhoudelijk weekend	€ 1.500	€ 1.500
Bijdragen verenigingsweekend	€ 1.500	€ 2.000
Bijdragen excursie Brussel	€ 5.000	€ 5.000
Bijdragen MEP/MUN	€ 100	€ 0
Bijdragen overige landelijke bijeenkomsten	€ 1.000	€ 1.000
Muntverkoop	€ 11.000	€ 5.000
Omzet webshop	€ 1.000	€ 250
Schenken en giften, incl. VJD	€ 3.000	€ 2.500
Overige fondsen	€ 5.000	€ 0
Bijdragen ander Politiek Inhoudelijk	€ 0	€ 1.000
Bijdragen Internationale reizen	€ 0	€ 500
Bijdragen Kaderweekend	€ 0	€ 2.000
Bijdragen LYMEC	€ 0	€ 40.000
Summerschool		
Totale overige inkomsten	€ 52.100	€ 71.500

De overige inkomsten bestaan voornamelijk uit bijdragen van leden voor evenementen, zoals de congressen en weekenden. Daarnaast bevat deze post bijdrages vanuit (externe) fondsen en schenkingen. Ten opzichte van 2021 nemen de totale inkomsten af. Dit komt grotendeels doordat we hopelijk in 2021 de Summerschool, welke eigenlijk gepland stond voor augustus kunnen organiseren. Hiervoor zijn hoge bijdrages die onder de overige inkomsten vallen. Deze zullen dus in 2022 wegvallen. Daardoor vallen de totale inkomsten in 2022 lager uit.

Bijdragen congressen: in 2022 organiseren we drie congressen: het Wintercongres, het Zomercongres en het Septembercongres. Het Wintercongres en het Zomercongres duren beide twee dagen en het Septembercongres duurt één dag. Wel hebben we ervoor gekozen om, net als in 2021, overnachtingen aan te bieden bij het Septembercongres. Voor het bekostigen van deze congressen, betalen de deelnemende leden een bijdrage. Wij hebben deze bijdrages gelijk gehouden ten opzichte van voorgaande jaren. Enkel de bijdrage op het Septembercongres is gestegen, dit is vanwege het feit dat er ook in 2022 overnachtingen bij zullen zijn.



Overige inkomsten

- ❁ **Bijdragen introductie nieuwe leden:** in 2022 willen we graag één nieuwe ledenweekend en twee nieuwe ledenmomenten organiseren. Ten opzichte van 2021 daalt de bijdrage van nieuwe leden aan de introductieactiviteiten. Dit komt doordat we minder budget nodig hebben voor het organiseren van de introductieactiviteiten.
- ❁ **Bijdragen politiek inhoudelijk weekend:** net als in voorgaande jaren organiseren we een politiek inhoudelijk weekend. We hebben het budget hiervoor verhoogd, maar de bijdragen van deelnemers aan het weekend gelijk gehouden.
- ❁ **Bijdragen verenigingsweekend:** in 2022 organiseren we wederom een verenigingsweekend. Net als in 2021 willen we hierbij meer plaatsen vrijmaken, omdat het animo voor het verenigingsweekend hoog is. Ten opzichte van 2021 dalen de bijdragen voor het verenigingsweekend, dit komt doordat we het budget voor het verenigingsweekend met hetzelfde bedrag hebben verlaagd.
- ❁ **Bijdragen excursie Brussel:** de excursie naar Brussel kan hopelijk doorgaan in 2022. Hiervoor is net als in vorige jaren een budget van €5.000. Dit wordt volledig bekostigd met bijdragen van deelnemers en subsidie vanuit Brussel.
- ❁ **Bijdragen MEP/MUN:** komend jaar willen we of een Model European Parliament (MEP) of een Model United Nations (MUN) organiseren. De kosten hiervoor zijn beperkt. Daarom is de bijdrage hiervoor ook laag, deze liggen in lijn met de vorige jaren waarin dit werd georganiseerd.
- ❁ **Bijdragen overige landelijke bijeenkomsten:** voor overige landelijke bijeenkomsten begroten we een budget in van €1.000. Hiermee houden we de lijn aan van 2021. Deze bijdrages zouden bijvoorbeeld gebruikt kunnen worden bij de activiteiten die voortvloeien uit het innovatie- en ontwikkelingsbudget.

- ❁ **Muntverkoop:** op veel activiteiten is er muntverkoop voor consumpties. De muntverkoop is aan de uitgavenkant gelinkt aan de post 'inkoop landelijke bijeenkomsten'. Deze viel in de afgelopen twee jaar tegen, omdat er vanwege de coronacrisis minder fysieke activiteiten plaatsvonden waar muntjes werden verkocht. Daarom is er voor de muntverkoop een inschatting gemaakt waarbij gekeken is naar eerdere jaren. Wij verwachten dat we op het Wintercongres en het Zomercongres in ieder geval €2.500 aan muntjes kunnen verkopen. Ter vergelijking, op het afgelopen Zomercongres werden er voor €3.500 aan muntjes verkocht. Daarbij komt dan nog de muntverkoop op andere landelijke activiteiten, zoals het verenigingsweekend, het Septembercongres, het kaderweekend en het introductieweekend. Onze verwachting is dat we in totaal zeker €11.000 aan muntjes zullen verkopen, maar dat dit eerder hoger dan lager uit zal vallen. Als dat het geval is, zullen de inkopen aan de uitgavenkant ook stijgen. Netto hebben stijgingen en dalingen op deze post dus nauwelijks effect op de financiën.
- ❁ **Omzet webshop:** er komt een nieuwe webshop aan met veel nieuwe merchandise. In andere jaren lagen de inkomsten uit de webshop rond de €750. Aangezien er meer producten dan voorheen in deze webshop zullen zijn, verwachten wij meer inkomsten te hebben uit deze webshop. Daarom maken wij de inschatting dat er €1.000 aan inkomsten uit de webshop komen. Aan de uitgavenkant is de omzet van de webshop gelinkt aan promotiemateriaal.
- ❁ **Schenken en giften (inclusief VJD):** jaarlijks ontvangt de JD schenkingen en giften. Deze komen voor het grootste deel van de Vrienden van de JD (VJD). Wij verwachten, in lijn met de realisaties in eerdere jaren, meer inkomsten uit schenkingen en giften ten opzichte van 2021.
- ❁ **Overige fondsen:** als JD kan het nuttig zijn om bij het organiseren van bepaalde activiteiten te kijken naar (externe) fondsen. Op dit moment zijn we bezig met een aanvraag voor het Godefridus van Hees-fonds, dat liberalisme in Nederland stimuleert. Mede met de steun uit dat fonds hopen we een Scholingsdag en JD GR te organiseren. Mochten er geen inkomsten uit dit fonds komen, zullen wij ons best doen om beide initiatieven alsnog te organiseren, dan wel met bijdrages vanuit leden of door te schuiven met andere posten.

Overige inkomsten

Overzicht van activiteiten met kosten en bijdragen vanuit de JD en leden:

	Uitgaven Totale kosten activiteit	Inkomsten Bijdragen activiteit	Inkomsten Bijdragen vanuit de JD
Congressen			
Wintercongres	€ 70.500	€ 22.000	€ 22.000
Zomercongres	€ 28.000	€ 7.500	€ 7.500
Septembercongres	€ 30.000	€ 8.500	€ 8.500
	€ 12.500	€ 6.000	€ 6.000
Introductie nieuwe leden	€ 6.500	€ 1.000	€ 1.000
Politiek inhoudelijk weekend	€ 4.500	€ 1.500	€ 1.500
Verenigingsweekend	€ 7.500	€ 1.500	€ 1.500
Excursie Brussel	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
MEP/MUN	€ 1.000	€ 100	€ 100
Kaderweekenden	€ 18.000	€ 0	€ 18.000
Werkgroependag	€ 2.000	€ 0	€ 2.000
Scholingsdag	€ 2.500	€ 0	€ 2.500
Trainersdagen	€ 2.000	€ 0	€ 2.000
Nieuwjaarsborrel	€ 500	€ 0	€ 500
Reünistenbijeenkomst	€ 500	€ 0	€ 500
Oud LB-dag	€ 500	€ 0	€ 500

Uitgaven

**Indirecte
kosten**

**Leden
activiteiten**

**Scholing
en vorming**

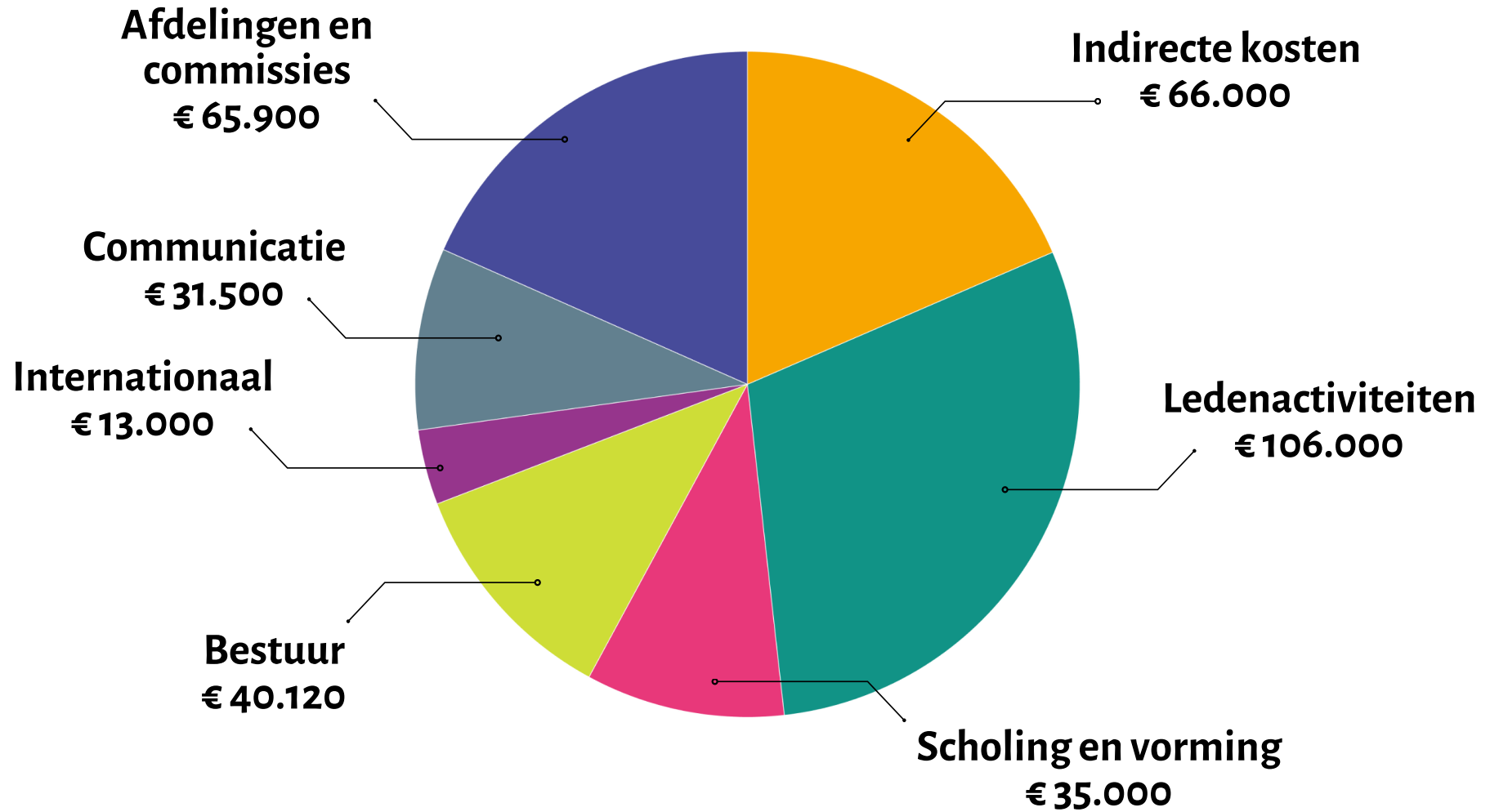
Bestuur

Internationaal

Communicatie

**Afdelingen
en commissies**

Uitgaven



Indirecte kosten

	2022	2021
Huisvesting	€ 19.000	€ 20.000
Servicecontract	€ 22.000	€ 20.500
ICT	€ 8.000	€ 20.000
Accountantskosten	€ 10.000	€ 11.000
Bankkosten	€ 2.500	€ 2.500
Verzekeringskosten	€ 2.000	€ 2.000
Kantoorkosten	€ 1.500	€ 3.000
Erwin Nypels Stichting	€ 800	€ 500
Abonnementen en documentatie	€ 500	€ 500
Verzendkosten	€ 200	€ 200
Totale uitgaven indirecte kosten	€ 66.500	€ 80.200

Onder hoofdpst indirecte kosten vallen een aantal kostenposten die nodig zijn om de vereniging draaiende te houden en de processen van de JD te bekostigen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om de bankrekening, de website en de ledenadministratie van de JD.

- ♥ **Huisvesting:** het bedrag op deze post is bijgesteld in lijn met het bestaande contract met D66 en realisaties in eerdere jaren. Aangezien het landelijk bestuur aankomend jaar uit acht bestuursleden bestaat, is er besloten om een extra ruimte op het kantoor te huren voor een jaarlijks bedrag van €2.500. Hierdoor is er voldoende ruimte om te werken en tegelijkertijd ook leden en vertegenwoordigers te ontvangen.
- ♥ **Servicecontract:** het huidige servicecontract loopt nog tot en met 2022. Net als het huurcontract is het bedrag voor het servicecontract bijgesteld in lijn met het bestaande contract en bijbehorende realisaties. Hierdoor is dit bedrag hoger dan in vorige jaren.
- ♥ **ICT:** de afgelopen jaren is door het landelijk bestuur hard gewerkt aan de ICT-transitie. Deze is zo goed als voltooid. Voor de vaste, maandelijkse kosten van de website is een totaalbedrag van €2.400 begroot. Daarnaast hebben we een budget van €6.600 begroot voor verdere investeringen aan de website om deze nog verder te ontwikkelen.
- ♥ **Accountantskosten, Bankkosten en Verzekeringskosten:** als vereniging maken we gebruik van de services van verschillende externe partijen. Zo hebben we een accountant, betalen we geld voor het hebben van bankrekeningen en het doen van transacties hierop, en zijn we als vereniging verzekerd voor bedrijfs- en bestuurdersaansprakelijkheid. De accountantskosten, bankkosten en verzekeringskosten blijven nagenoeg ongewijzigd ten opzichte van vorige jaren. De accountantskosten zijn naar aanleiding van de realisaties in 2020 en 2021 verlaagd.
- ♥ **Kantoorkosten:** van de post kantoorkosten kunnen kantoorartikelen en meubilair voor op het kantoor gekocht worden. In 2021 is dit bedrag verhoogd zodat enkele zaken die aan vervanging toe waren gekocht konden worden. Voor aankomend jaar houden we vast aan het bedrag van €1.500 wat hiervoor in voorgaande jaren stond begroot.

Indirecte kosten

- ✿ **Erwin Nypels Stichting (ENS):** sinds enkele jaren heeft de JD voor het beheren van een gedeelte van haar vermogen de Erwin Nypels Stichting. Om deze stichting draaiende te houden maken we enkele kosten. Hierbij kan gedacht worden Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG) voor bestuursleden van de ENS, de kosten voor de bankrekening en een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid. Naar aanleiding van de realisaties van de vorige jaren is het bedrag op deze post verhoogd van €500 naar €800.
- ✿ **Abonnementen en documentatie:** voor bestuursleden (specifiek de Voorzitter en andere leden van het PIK-team) is het belangrijk om op de hoogte te zijn van de actualiteiten. Hierdoor kunnen zij inspelen op de thema's die spelen. Deze actualiteiten worden het beste verslagen in kwaliteitskranten en media als Follow the Money of De Correspondent. Deze media kosten echter steeds vaker geld (wat natuurlijk terecht is voor kwaliteitsjournalistiek). Voor het aanschaffen van deze nieuwsartikelen is een budget van €500. Hierin houden we de lijn van 2021 aan.
- ✿ **Verzendkosten:** het gaat op deze post om de verzendkosten van bijvoorbeeld de Rabo-passen of bedankjes vanuit het landelijk bestuur. Hierin zijn niet de verzendkosten van producten uit de webshop opgenomen, deze vallen ten laste van degene die de producten koopt. Gezien de realisaties in vorige jaren is geen aanleiding om dit bedrag aan te passen.

Ledenactiviteiten

	2022	2021
Congressen	€ 70.500	€ 55.000
Wintercongres	€ 28.000	€ 5.000
Zomercongres	€ 30.000	€ 35.000
Septembercongres	€ 12.500	€ 15.000
Introductie nieuwe leden	€ 6.500	€ 7.000
Politieke inhoudelijk	€ 4.500	€ 4.000
Verenigingsweekend	€ 7.000	€ 7.500
Nieuwjaarsborrel	€ 500	€ 0
Reünistenbijeenkomst	€ 500	€ 400
Oud LB-dag	€ 500	€ 0
Innovatie- en ontwikkelingsbudget activiteiten	€ 3.000	€ 3.000
Inkoop landelijke bijeenkomsten	€ 11.000	€ 10.000
Overige kosten landelijke bijeenkomsten	€ 2.000	€ 2.000
Totale uitgaven ledenactiviteiten	€ 106.000	€ 88.900

De hoofdpst Ledenactiviteiten bevat een groot deel van de activiteiten die georganiseerd worden door het landelijk bestuur. Wij hebben ons best gedaan om, met behulp van onze plannen, vorige begrotingen en realisaties uit het verleden, in te schatten hoeveel budget er nodig is voor deze activiteiten. In sommige vallen doen deelnemers ook een bijdrage voor deze activiteiten, deze staan uitgezet onder de post 'overige inkomsten' aan de inkomstenkant.

♥ **Congressen:** jaarlijkse organiseert de JD drie congressen. De congressen samen beslaan een totaalbedrag van €70.500. Voor het Wintercongres en het Zomercongres is een budget van respectievelijk €28.000 en €30.000 beschikbaar. Hiermee houden we de lijn aan van de budgetten voor eerdere winter- en zomercongressen (zie grafiek bij 'overige inkomsten' aan de inkomstenkant). We hebben gekozen om aan de bovenkant van het gemiddelde te begroten qua kosten. Deze keuze hebben we onder andere gemaakt zodat afdelingen die eerder niet de mogelijkheid hadden om een congresbid te maken binnen het beschikbare budget, de kans te geven om dat komend jaar te kunnen doen. Voor het Septembercongres is een budget van €12.500 beschikbaar. Wat betreft het Septembercongres hebben wij ervoor gekozen om de lijn door te trekken van het aanbieden van overnachtingen, zoals ook op het aanstaande Septembercongres het geval zal zijn, naar aanleiding van het animo hierover op het Zomercongres. Hierbij moet wel gezegd worden dat wij een grotere eigen bijdrage vragen voor de overnachting van leden dan op het Winter- en Zomercongres, aangezien er op het Septembercongres geen tweede congresdag is en daardoor de overnachting niet noodzakelijk is voor het volgen van het congres.

♥ **Introductie nieuwe leden:** om nieuwe leden welkom te heten bij de vereniging, organiseren we verschillende activiteiten. In 2022 zijn we van plan om 1 nieuwe ledenweekend en 2 nieuwe ledendagen te organiseren. Voor het nieuwe ledenweekend is een budget beschikbaar van €5.000 en voor beide introductiedagen een budget van €750. Dit maakt een totaal van €6.500.

Ledenactiviteiten

- ❁ **Politiek inhoudelijk:** op het politiek inhoudelijk vlak willen we graag een thema-weekend organiseren. In het verleden kostte zo'n weekend tussen de €3.000 en €3.500. Vanwege de extra financiële middelen vinden wij het ook belangrijk om meer budget te hebben voor inhoudelijke activiteiten en maken wij meer budget beschikbaar voor een politiek inhoudelijk weekend.
- ❁ **Verenigingsweekend:** ook aankomend jaar organiseren we een verenigingsweekend. In het verleden kostten deze weekenden zo'n €3.500 tot €4.500. In lijn met 2021 kiezen we ervoor om meer plaatsen beschikbaar te maken voor het verenigingsweekend, vanwege het grote animo hiervoor. We hebben gezien dat een budget van €7.000 werkbaar is voor het organiseren van zo'n weekend. Dus wij hebben gekozen om daaraan vast te houden.
- ❁ **Nieuwjaarsborrel:** om iedereen in het nieuwe jaar welkom te heten, organiseren we komend jaar opnieuw de Nieuwjaarsborrel. Hiervoor is in lijn met eerdere jaren een budget beschikbaar van €500.
- ❁ **Reünistenbijeenkomst:** als vereniging is het belangrijk om ook het belang van reünisten en de VJD te blijven benadrukken. Om de relatie met hen goed te houden, denken wij dat het een goed idee is om een reünistenbijeenkomst te organiseren. Hiervoor is een budget beschikbaar van €500, dat is iets meer dan dat er vorig jaar voor begroot stond.
- ❁ **Oud LB-dag:** in eerdere jaren is er ook een oud LB-dag georganiseerd, waar oude leden van het landelijk bestuur elkaar troffen. Dat willen we ook dit jaar graag organiseren. Hiervoor is een budget beschikbaar van €500, wat overeenkomt met de realisaties in eerdere jaren dat dit evenement georganiseerd werd.
- ❁ **Innovatie- en ontwikkelingsbudget (I&O-budget):** het vorige bestuur heeft het I&O-budget geïntroduceerd dat diende als budget voor nieuwe projecten die nu nog niet ingepland staan, voorbeelden hiervan zijn de pilot met de werkgroepen en het JD Parlement. Voor nu zien wij geen reden om dit te verminderen. Met daarbij ook de uitnodiging aan alle leden om hun goede, nieuwe ideeën te laten horen.
- ❁ **Inkoop landelijke bijeenkomsten:** op landelijke evenementen verkopen we consumpties. Deze consumpties moeten vooraf ingekocht worden. Dat gebeurt met het budget op deze post. De hoogte van deze post is gelinkt aan de post 'Muntverkoop' aan de inkomstenkant. Deze houden elkaar in balans. Daardoor is er voor de begroting weinig risico aan deze post verbonden. Aangezien we, zoals ook toegelicht bij de muntverkoop, meer fysieke activiteiten verwachten te organiseren, verhogen we het begrote bedrag voor de inkoop voor landelijke bijeenkomsten.
- ❁ **Overige kosten landelijke bijeenkomsten:** rondom het organiseren van activiteiten kunnen zich altijd onverwachte of overige kosten voordoen. Binnen de post van ledenactiviteiten hebben we een buffer van ongeveer 2% ingebouwd voor dit soort kosten. Dit is in lijn met vorig jaar.

Scholing en vorming

	2022	2021
Kaderweekenden	€ 18.000	€ 8.500
Bestuurstrainingen landelijk	€ 4.000	€ 5.000
Trainersdagen	€ 2.000	€ 1.000
Werkgroependag	€ 2.000	€ 0
PJO Parlement	€ 1.000	€ 1.000
Debattoernooi	€ 500	€ 500
Scholingsdag	€ 2.500	€ 0
JD GR	€ 2.500	€ 0
Overige kosten scholing en vorming	€ 2.500	€ 5.000
Totale uitgaven scholing en vorming	€ 35.000	€ 23.500

Een belangrijk speerpunt in het beleid voor 2022, zal scholing en vorming zijn. Hier investeren we dan ook in met de begroting voor komend jaar.

- ♥ **Kaderweekenden:** de hoogste post onder scholing en vorming zijn de kaderweekenden. In 2021 zijn deze aanzienlijk lager begroot dan voorheen, doordat er slechts één kaderweekend georganiseerd kon worden vanwege de coronamaatregelen. In 2022 hopen we wederom twee kaderweekenden te kunnen organiseren. Voorheen kostte een kaderweekend zo'n €7.000. Omdat ons kader de afgelopen jaren toegenomen is en we geen concessies willen doen op scholing en vorming, kiezen we ervoor om meer budget vrij te maken per kaderweekend. Hierdoor neemt het budget per kaderweekend toe tot €9.000, dit maakt een totaal van €18.000 voor de kaderweekenden.
- ♥ **Bestuurstrainingen Landelijk:** we hebben ervoor gekozen om met nieuwe bestuurstrainers te werken. Deze kosten minder dan voorheen. Daarom is het bedrag dat begroot is op deze post lager dan in voorgaande jaren.
- ♥ **Trainersdagen:** met de focus op scholing en vorming is het belangrijk om trainers ook optimaal bij te blijven scholen. Hiervoor organiseren we twee trainersdagen in 2022. Voor elke trainersdag is een budget beschikbaar van €1.000. Dit is in lijn met de budgetten die hiervoor in eerdere jaren waren.
- ♥ **Werkgroependag:** om de kwaliteit van de werkgroepen te waarborgen, organiseren we een werkgroependag, waarop de werkgroepen samenkomen en trainingen krijgen. Voor deze dag is een budget begroot van €2.000, dit is vergelijkbaar met andere activiteiten van een dag met dit aantal personen.
- ♥ **PJO Parlement en Debattoernooi:** naast de hiervoor genoemde activiteiten organiseren we ook twee politiek vormende activiteiten in de vorm van het PJO Parlement en het Debattoernooi. Voor beide activiteiten wordt vastgehouden aan het budget dat er in vorige jaren voor begroot was.

Scholing en vorming

- ✿ **Scholingsdag:** om alle leden (ook buiten het kader) de mogelijkheid te bieden om zich te ontwikkelen, willen we graag een Scholingsdag organiseren. Wij hebben de inschatting gemaakt dat dit zo'n €2.500 zal kosten. Hierbij willen we subsidie gebruiken van het Codefridus van Hees-fonds. Indien we deze subsidie niet ontvangen, zullen wij ons best doen om de Scholingsdag alsnog te organiseren, dan wel met bijdrages vanuit leden of door te schuiven met andere posten.
- ✿ **JD GR:** gezien de aankomende Gemeenteraadsverkiezingen willen we ook budget vrijmaken om de JD-kandidaten te ondersteunen in hun aanloop naar deze verkiezingen. Hiervoor is op dit moment een budget van €2.500, welke gelinkt is aan de subsidie van het Codefridus van Hees-fonds. Indien we het fonds niet rondkrijgen, zullen we alsnog ons best doen om JD GR op een goede manier te organiseren. Dit heeft voor ons zeker prioriteit.
- ✿ **Overige kosten scholing en vorming:** onder deze kosten vallen bijvoorbeeld trainingen voor specifieke teams. In vorige jaren was de realisatie op deze post lager en ook dit jaar is nog weinig gebruik gemaakt van het budget op deze post. Daarom kiezen wij ervoor om het budget voor de overige kosten te halveren naar €2.500.

Internationaal

	2022	2021
Lidmaatschap LYMEC & IFLRY	€ 3.000	€ 3.000
Congressen LYMEC & IFLRY	€ 3.000	€ 2.000
Excursie Brussel	€ 5.000	€ 5.000
Model European Parliament/Model United Nations	€ 1.000	€ 0
Projecten Internationaal LYMEC Summerschool	€ 1.000	€ 1.000
	€ 0	€ 45.000
Totale uitgaven internationale projecten	€ 13.000	€ 56.000

Eén van onze aandachtspunten is internationaal. Dat laten we ook zien in de begroting met het voornemen om naast de Brusselreis en een Model European Parliament/Model United Nations te organiseren. Daarnaast hebben we de ambitie om het IFLRY congres in het voorjaar van 2022 te organiseren. De financiën hiervan gaan echter via de koepelorganisatie en zijn dus niet terug te zien in onze begroting.

- ♥ **Lidmaatschap LYMEC & IFLRY:** als lid van de Europese koepelorganisatie LYMEC en wereldwijde koepelorganisatie IFLRY betalen contributie. Het is niet aannemelijk dat de contributie voor het lidmaatschap van de koepelorganisaties gaat stijgen in 2022. Daarom schatten we deze in op het bedrag zoals deze ook in 2021 is begroot. Dat is ook ongeveer het bedrag dat in 2020 werd gerealiseerd op deze post.
- ♥ **Congressen LYMEC & IFLRY:** jaarlijks organiseren LYMEC en IFLRY verschillende congressen waarvoor de JD delegaties afvaardigt. De leden van deze delegaties hebben de mogelijkheid om een deel van hun gemaakte kosten rondom deze congressen te declareren. Wij willen meer budget beschikbaar maken om de reiskosten van alle delegatieleden kunnen vergoeden. Op deze manier hopen wij deelname aan deze congressen toegankelijk te maken voor een grote groep leden.
- ♥ **Excursie Brussel:** aankomend jaar hopen we weer een bezoek aan het Europees Parlement in Brussel te kunnen brengen. Zoals gebruikelijk wordt dit bekostigd met deelnemersbijdrages en subsidie. We houden dan ook de budgetten aan die hier voorheen voor stonden begroot.
- ♥ **Model European Parliament/United Nations:** in andere jaren heeft de JD ook deelname georganiseerd aan Model European Parliament (MEP) of Model United Nations (MUN). Wij hebben de ambitie dit ook te doen, door aan één a beide deel te nemen. MUN/MEP zal plaatsvinden op het Landelijk Bureau en om dit te organiseren zullen we bijvoorbeeld lunch/enkele benodigdheden voorzien voor de deelnemers. We verwachten hier niet meer dan €1.000 kwijt te zijn.
- ♥ **Projecten internationaal:** met het budget op deze post kunnen we internationale projecten uitzetten, denk hierbij aan het project Railroad tot he Future. Het is moeilijk om hier op dit moment al een inschatting van de betreffende projecten te maken. Onze verwachting is dat we met het budget dat hiervoor in eerdere jaren beschikbaar was uit de voeten en de JD ook internationaal op de kaart kunnen blijven zetten.

Internationaal

✿ **Projecten internationaal:** met het budget op deze post kunnen we internationale projecten uitzetten, denk hierbij aan het project Railroad tot he Future. Het is moeilijk om hier op dit moment al een inschatting van de betreffende projecten te maken. Onze verwachting is dat we met het budget dat hiervoor in eerdere jaren beschikbaar was uit de voeten en de JD ook internationaal op de kaart kunnen blijven zetten.

Communicatie

	2022	2021
DEMO	€ 500	€ 500
Acties	€ 3.000	€ 3.000
Campagnes	€ 16.000	€ 12.000
Promotiemateriaal	€ 5.000	€ 6.000
Zomeroffensief	€ 3.000	€ 8.500
Overige kosten promotie	€ 4.000	€ 12.000
Totale uitgaven communicatie	€ 31.500	€ 42.000

De JD gebruikt zowel interne en externe communicatie, bijvoorbeeld rond verkiezingscampagnes. De kosten hiervan zijn te vinden onder deze post. De hoofdpост Communicatie beslaat twee delen: de DEMO en het stukje promotie en profilering.

- ♥ **DEMO:** op dit moment zien we geen reden om het budget voor de DEMO aan te passen. Het budget voor de DEMO blijft dan ook €500.
- ♥ **Acties:** we hebben een budget van €3.000 begroot voor acties. Hiermee kunnen we acties organiseren om onszelf te profileren en op te vallen in de Landelijke media. Het is lastig om op voorhand in te schatten hoe dit budget besteed gaat worden, aangezien we nu niet precies weten welke acties we ondernemen.
- ♥ **Campagnes:** in 2022 vinden onder andere de verkiezingen voor de Gemeenteraad plaats. Hiervoor maken we extra budget vrij om onszelf als vereniging optimaal te kunnen profileren. Samen met de afdelingen zal invulling worden gegeven aan dat deel van het budget. Daarnaast kan er met dit budget ingezet worden op creatieve, originele, politieke en online campagnes.
- ♥ **Promotiemateriaal:** in 2020/2021 is er aanzienlijk minder uitgegeven aan fysieke promotiematerialen doordat er vanwege de coronamaatregelen minder fysiek mogelijk was. In de jaren hiervoor lagen de uitgaven aan promotiemateriaal tussen de €2.500 en €4.000. Wij kiezen ervoor om met een naderend verkiezingsjaar aan de bovenkant van dit gemiddelde te gaan zitten. Daarnaast zit in deze post ook het promotiemateriaal wat we op de website verkopen, ter waarde van €1.000.
- ♥ **Zomeroffensief:** het Zomeroffensief blijft belangrijk en blijven we ook bekostigen, maar we willen geen onnodig en overdadig promotie voeren. Naast deze post, blijven we het Zomeroffensief steunen met projectsubsidie voor de kosten van de markten en vanuit promomateriaal.
- ♥ **Overige kosten promotie:** het budget op deze post was in de begroting van 2021 verhoogd om technische materialen aan te schaffen. Dit zal in 2022 niet nogmaals nodig zijn. Daarom kiezen we ervoor om in de begroting de lijn aan te houden van de voorgaande jaren.

Afdelingen en Commissies

	2022	2021
Standaardafdracht afdelingen	€ 28.000	€ 22.000
Projectsubsidies	€ 15.000	€ 15.000
Twinnings	€ 8.000	€ 8.000
Afdracht bestuurs- en overdrachtsweekenden	€ 9.900	€ 5.400
Werkgroepen	€ 5.000	€ 5.000
Totale uitgaven commissies en afdelingen	€ 65.900	€ 55.400

Voor de JD zijn de afdelingen, werkgroepen en teams van groot belang. Daarom is er voor deze groepen ook meer budget in de begroting van 2022.

- ♥ **Standaardafdracht afdelingen:** de afdelingen ontvangen jaarlijks een afdracht vanuit het Landelijk Bestuur om hun activiteiten te kunnen organiseren. Wij hebben ervoor gekozen om deze afdracht te verhogen, aangezien ook de afdelingen mee mogen profiteren van de goede financiële situatie. Met het extra budget hopen we daarnaast ook de regiocommissies beter te kunnen faciliteren.
- ♥ **Projectsubsidies:** de pot voor projectsubsidies houden we gelijk. De afgelopen jaren blijkt het niet altijd haalbaar geweest om het hele budget voor projectsubsidies op te maken. Vanzelfsprekend is dat ook lastiger als je geen grotere activiteiten kan organiseren, zoals symposia. Wij geloven dat we met de juiste ondersteuning bij de afdelingspenningmeesters hen voldoende kunnen helpen bij de aanvragen van projectsubsidies. Daarnaast is het ook voor andere leden binnen de vereniging mogelijk om projectsubsidies aan te vragen. Dit is iets wat nog weinig gebeurt, maar waar we extra aandacht aan gaan geven.
- ♥ **Twinnings:** na de bittere coronaperiode zonder twinnings, is het hoog tijd dat de afdelingen weer op pad kunnen naar een buitenlandse pjo. Hopelijk gaat dat in 2021 al gebeuren. Ook in 2022 elke afdeling de mogelijkheid geven om op Twinning te gaan. Door hiervoor €8.000 beschikbaar te maken, bieden we elke afdeling op papier een kleine €900 voor de organisatie hiervan. Verder willen met de bijdrages voor de twinnings ook het gebruik van de trein stimuleren in plaats van het vliegtuig. Helaas is dit vaak duurder, dus vinden we het belangrijk om dit wel mee te wegen in de bijdrage aan twinning vanuit LB.

Afdelingen en Commissies

- ✿ **Afdracht bestuurs- en overdrachtsweekenden:** normaal gesproken konden afdelingen twee keer per jaar op kosten van de vereniging op bestuursweekend. Hiervoor was het afgelopen jaar een budget beschikbaar van €300 per afdeling, per weekend. Daarnaast was er afgelopen jaar ook de mogelijkheid om een overdrachtsweekend te organiseren met hetzelfde budget. Van afdelingen hebben wij te horen gekregen dat dit goed is bevallen. Omdat wij inzien dat een goede overdracht cruciaal is voor de afdelingen, willen wij in 2022 alle afdelingen de mogelijkheid bieden om naast twee bestuursweekenden ook een overdrachtsweekend te organiseren. Per overdrachtsweekend krijgen afdelingen €500 als budget vanuit het landelijk bestuur. Dit doen we omdat de kosten voor een overdrachtsweekend hoger zijn dan voor een bestuursweekend, gezien het aantal personen op zo'n weekend. In totaal zijn er dus 9 afdelingen, die mogen allemaal 2 keer op bestuursweekend voor €300 per keer en 1 keer op overdrachtsweekend voor €500. Daardoor komt het totaal op deze post op €9.900.
- ✿ **Werkgroepen:** momenteel loopt er een pilot met de werkgroepen. In deze pilot worden de werkgroepen als het ware 'afdelingen' binnen de vereniging. Dit is nuttig aangezien steeds meer leden betrokken zijn bij deze werkgroepen en er voor hen dus ook een rol is in het faciliteren van bijvoorbeeld sociale activiteiten. Over de exacte invulling van dit budget moeten we nog beslissen. We willen de pilot voortzetten en hierna evalueren. Dus voor nu houden we dit budget aan.