

ALV 90

18 september 2021



Septembercongres

Arnhem

Voordracht CVZ en SNC

Het landelijk bestuur draagt als congresvoorzitters (CVZ) voor: *Lars van den Broek, Sjirk Eildert Bruinsma, Pauline Gerth van Wijk en Michiel Lemmers.*

Het landelijk bestuur draagt als Stem- en Notulencommissie (SNC) voor: *Max Heijmans, Romy Heijse, Niels Koppelaar, Lars van der Laan, Sam Polle, Jonah van Lotringen en Joris Sauve.*

Colofon

Dit is een uitgave van de Jonge Democraten ten behoeve van de 90^{ste} Algemene Ledenvergadering der Jonge Democraten.

Samengesteld door *Sophie den Ouden en Hester van Wessel*

Agenda ALV

Volgt

Hoe werkt een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: tweemaal een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch, eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging, het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd, wat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo worden op het Zomercongres het Landelijk Bestuur, de DEMO-redactie en de Kascommissie verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komende de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het tijdens in de zomer verkozen Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er altijd gelegenheid is voor discussie. Het congresfeest is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden

Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin het congres is er om 09:30 een moment speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?

Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD zoals vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen HR & Statuten

Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres

verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organimo's. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)

Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen ook actuele organimo's worden ingediend. Dat kan tot drie uur na het bestuursblok.

Politiek Programma (PP)

In het Politiek Programma zijn de grote lijnen van de politieke standpunten van de Jonge Democraten opgenomen. Het Politiek Programma kan door middel van resoluties en amendementen tijdens de politieke congressen worden veranderd. Over het bestaande programma wordt niet gestemd op het congres. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)

Over concrete zaken kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën. Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de actueel politieke

moties (APM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie. Deze APM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je "Motie van Orde!". De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen: Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

Congresvoorzitters (CVZ): het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC): de mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht. Daarnaast notuleren zij ook wat er zoal gezegd wordt tijdens de ALV.

Beleidsplan Bestuur Hetterscheid

Onze vereniging, jouw ontwikkeling

Voorwoord

Lieve leden,

Voor jullie ligt het beleidsplan van bestuur Hetterscheid. Deze zomer hebben wij gewerkt aan onze plannen voor komend bestuursjaar. Een jaar waarin inclusie en ontwikkeling centraal staan. Met meer aandacht voor internationaal en met een blik op de toekomst op zowel politiek als financieel gebied. Naast dit alles kijken we uit naar de gemeenteraadsverkiezingen, waarin de afdelingen centraal staan.

De vereniging staat er op dit moment goed voor. Financieel staan we er goed voor en sinds de verkiezingen zitten we qua nieuwe leden in een stijgende lijn.

Komend jaar willen we werken aan een vereniging waar iedereen mee kan doen. Inclusiviteit, toegankelijkheid en sociale veiligheid spelen daarin volgens ons een grote rol. Dit willen we dan ook in ons gehele beleid uitdragen. Daarmee zetten we in op een fijne tijd voor alle leden, waarbij elk lid zich thuis voelt bij de JD.

Nu waarschijnlijk steeds meer en meer fysiek plaats kan vinden, zien wij ook de kans om nieuwe leden kennis te laten maken met de JD. Ontwikkeling staat dan ook centraal, zowel op persoonlijk als op politiek vlak.

Als bestuur willen we toegankelijk en bereikbaar zijn voor alle leden. Iedereen kan ons altijd vragen stellen. Niet alleen tijdens het congres, maar ook daarbuiten. Daarnaast staan we altijd open voor nieuwe ideeën.

Al met al kijken we uit naar een fantastisch jaar, waarin we op politiek vlak gaan schitteren tijdens de gemeenteraadverkiezingen en zoveel mogelijk leden mee laten denken over onze visie. Een jaar waarin we de afdelingen meer financiële middelen geven en waarin we weer heel veel leuke weekenden en activiteiten gaan beleven.

Maar vooral een jaar waarin een vereniging voor ons allemaal en jouw ontwikkeling centraal staan.

Met vrijzinnige groet,

Joris Hetterscheid - Voorzitter
Hester van Wessel - Secretaris
Bart Kessels - Penningmeester
Lars Gerrits - Bestuurslid Politiek
Eswara de Mol - Bestuurslid Profilering
Gijs Toussaint - Bestuurslid Extern
Tom Urbaschek - Bestuurslid Organisatie
Silke Kok - Bestuurslid Intern

Afkortingenlijstje:

- FEO: Functie-equivalentenoverleg (het overleg met alle afdelingsbestuursleden die dezelfde functie hebben)
- IFLRY: International Federation of Liberal Youth (de internationale koepelorganisatie van de JD)
- JD: Jonge Democraten
- LYMEC: The European Liberal Youth (de Europese koepelorganisatie van de JD)
- PJO: politieke jongerenorganisatie
- PKO: politiek kernoverleg (het overleg met alle voorzitters van de werkgroepen)

Intern

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid zien wij als prioriteit. We zijn met zijn allen verantwoordelijk voor een veilige vereniging en een goede sfeer. Een veilige sfeer betekent dat de JD een plek is waar iedereen zichzelf kan zijn. Pestgedrag en discriminatie worden niet getolereerd. We respecteren elkaars grenzen.

Als landelijk bestuur bieden we het kader handvatten voor het maken en bewaken van een veilige sfeer. Op het eerste kaderweekend bieden we het hele kader een training over sociale veiligheid aan. Daarin bespreken we tenminste hoe te reageren op een melding van een incident. Daarnaast maken wij het onderwerp bespreekbaar tijdens de FEO's. Zo werken wij aan een vereniging waar iedereen zich prettig voelt en een kader dat in staat is sociale veiligheid te verzekeren.

We zetten ons in om de beschikbare hulp voor leden zo laagdrempelig en zichtbaar mogelijk te maken. Hier ligt een grote rol voor de vertrouwenspersonen. In overleg met hen kijken we naar de optie om een anoniem meldpunt op te zetten. Met dit meldpunt willen wij beter in kaart brengen in hoeverre grensoverschrijdend gedrag binnen onze vereniging speelt.

Ook worden leden op weekendactiviteiten actief geïnformeerd wie zij aan kunnen spreken als zij overschrijdend gedrag hebben ervaren. Op landelijke activiteiten dragen BHV'ers en die avond verantwoordelijke bestuursleden buttons, waardoor zij makkelijk te herkennen zijn. Daarnaast werken we aan de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen op onder andere de website.

Inclusiviteit

Naast een fijne sfeer willen we ons ook inzetten voor de inclusiviteit van de vereniging. Inclusiviteit speelt een rol binnen alle lagen van onze vereniging. Wij willen door een toegankelijk en inclusief beleid te voeren, ervoor zorgen dat de JD een plek is voor iedereen.

Het toegankelijk maken van de evenementen is belangrijk voor de inclusiviteit. Wij zullen hieraan werken door evenementen rolstoeltoegankelijk te laten zijn, maar ook door het verzorgen van een 'prikkeluwe' zone tijdens bijvoorbeeld congresfeesten. Naast de landelijke evenementen stimuleren we afdelingen om toegankelijk te zijn. Dit kan bijvoorbeeld door een projectsubsidie die kan worden aangevraagd voor het huren van beter toegankelijke locaties. Ook buiten evenementen willen we werken aan de inclusiviteit door goede begeleiding van nieuwe leden en door het gebruiken van inclusief taalgebruik.

Momenteel zijn we het inclusiviteitsnetwerk aan het opstarten. Met dit netwerk hopen we een beter beeld te krijgen van de inclusiviteit van de vereniging en deze te bevorderen. Naast het netwerk willen we de inclusiviteit ook bewerkstelligen door er actief het gesprek over aan te gaan, zowel intern als extern.

Met behulp van het inclusiviteitsnetwerk krijgen we een beter beeld van hoe we de toegankelijkheid verder kunnen verbeteren.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... een training bieden over sociale veiligheid aan het hele kader en het thema bespreekbaar maken tijdens weekenden en FEO's.
- ... de optie onderzoeken om een anoniem meldpunt voor grensoverschrijdend gedrag op te zetten.
- ... werken aan de zichtbaarheid van degenen die op activiteiten de verantwoordelijkheid dragen voor sfeer en veiligheid.
- ... evenementen toegankelijk maken voor iedereen, denk bijvoorbeeld aan rolstoeltoegankelijkheid en prikkelluwe zones.
- ... afdelingen stimuleren om toegankelijk te zijn door middel van een specifieke projectsubsidie.
- ... inclusiviteit bevorderen door goede begeleiding van nieuwe leden en inclusief taalgebruik.

Politiek

Er ligt een belangrijke rol voor ons als JD om de politiek dichterbij alle jongeren te brengen. Wij willen dat de JD zichtbaar, herkenbaar en aanspreekbaar is op thema's die belangrijk voor jongeren zijn. Wij willen problemen aankaarten en betere resultaten van de politiek eisen. We zien hier de mogelijkheid om met andere PJO's en organisaties een vuist te maken voor jongeren door middel van gezamenlijke acties of andere politieke output. We staan open voor nieuwe thema's, zeker als we daar een nieuw en onderscheidend verhaal over kunnen vertellen. Door het hele jaar steeds naar relevante onderwerpen te kijken, blijven we inspelen op de actualiteit.

Radicale ideeën

Wij willen brainstormsessies organiseren om onze visie te blijven vernieuwen en op frisse ideeën te komen. We werken hierbij samen met de werkgroepen, maar stellen de sessies open voor alle leden die willen meedenken. We vinden het namelijk belangrijk om na de laatste verkiezingen verder te werken aan de toekomstvisie van de JD.

Samenwerking D66

Wij kijken uit naar een inhoudelijke samenwerking met D66. Op veel onderwerpen kunnen de JD en D66 samenwerken en kunnen we invloed uitoefenen. Als D66 niet ver of snel genoeg gaat, zijn we niet bang om kritiek te uiten. Per onderwerp bekijken we welke houding het beste is voor de idealen van de JD.

Politieke ontwikkeling

Wij hechten veel waarde aan de politieke vaardigheden van onze leden. Om de kwaliteit van moties en congresvoorstellen te verbeteren, zetten we in op goede begeleiding. Hierbij zien we ook een belangrijke rol voor

afdelingen en werkgroepen, bijvoorbeeld met motieschrijfavonden. Leden met goede politieke ideeën willen we ondersteunen en begeleiden. Daarom brengen we de masterclass politieke beïnvloeding terug.

Portefeuillehouders, werkgroepen en het PKO

De portefeuillehouders zijn onze belangrijkste experts op hun specifieke onderwerp. Wij willen hen daarom als belangrijke partners betrekken bij het vormen van de JD-visie. Wij faciliteren werkgroepen met grote projecten van politiek belang, zoals grotere lobbyprojecten. Wij raadplegen het PKO over onze politieke koers. Daarnaast moet er ruimte zijn om van elkaar te leren over de organisatie van een werkgroep. Denk hierbij aan het doorzetten van de intervisie die afgelopen jaar is opgezet. Wij willen de pilot werkgroepstructuur verlengen tot december 2021. Daarna zullen de uitslagen van de pilot worden geëvalueerd.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... brainstormsessies organiseren voor alle leden om als JD op frisse ideeën te komen.
- ... inzetten op politieke ontwikkeling als basis voor kwaliteit door bijvoorbeeld de masterclassreeks Politieke Beïnvloeding terug te brengen.
- ... binnen het PKO van elkaar leren stimuleren door middel van onder andere intervisie.
- de pilot werkgroepstructuur te verlengen tot december 2021.

Pers en Campagne

Pers

Onze aanwezigheid in de media wordt aankomend jaar een belangrijk middel om politieke zichtbaarheid te bereiken. We willen ons dus inzetten voor persuitingen van hoge kwaliteit. Daarom kijken we naar de mogelijkheden voor een schrijftraining voor alle leden en een woordvoeringstraining voor alle kaderleden. Hiermee willen we de hele vereniging betrekken op het gebied van pers. Om dat alles te bereiken zetten we in op een divers persbeleid; dat betekent diverse uitingen, diverse schrijvers en diverse onderwerpen.

Diverse uitingen betekent dat we verder kijken dan klassieke opinie- en persstukken. We willen inzetten op uitingen op andere platforms, om op die manier meer jongeren te bereiken met onze boodschap. Denk hierbij aan podcasts, TV en internet.

Diverse schrijvers betekent dat we zoveel mogelijk leden van de JD willen betrekken bij media-uitingen. Daarom benaderen we leden die bijvoorbeeld aan de hand van een motie een stuk willen schrijven. Ook de schrijf- en mediatrainingen voor het kader dragen hieraan bij.

Tot slot willen we met onze media-uitingen ook diverse onderwerpen aansnijden. Dat houdt in dat we onderwerpen in de media aansnijden die voor alle jongeren herkenbaar en belangrijk zijn.

Campagne

Dit jaar vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Verkiezingen zijn een belangrijk moment om te laten zien wie we zijn, leden te werven en jongeren in gemeenteraden te krijgen. Dit doen we op drie manieren.

Ten eerste zullen wij ons in samenwerking met andere PJO's en organisaties inzetten om jongeren naar de stembussen te krijgen. Dit helpt met het werven van nieuwe leden.

Ten tweede willen we ons inzetten op inhoudelijke aspecten. We kiezen een paar specifieke onderwerpen waar we ons in de campagne voor gaan inzetten. Deze kunnen afdelingen aanpassen of aanvullen met wat er in hun regio speelt.

Ten derde willen we ons inzetten voor de kandidaten voor de gemeenteraden die meedoen aan ons trainingstraject 'Een Jonge Democraat in elke gemeenteraad'. We willen zorgen dat deze groep ondersteuning krijgt bij het gehele proces van kandidaatstelling tot en met de verkiezingen.

Afdelingen spelen een belangrijke rol in deze verkiezingscampagne. De meeste van de eerder genoemde punten zullen dan ook in samenwerking met of door afdelingen gebeuren. Het landelijk bestuur wil de afdelingen ondersteunen met informatie, begeleiding en materialen. Tegelijkertijd geven we ze ook ruimte voor eigen ideeën.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... verder kijken dan klassieke media-uitingen om zoveel mogelijk jongeren te bereiken.

- ... zoveel mogelijk leden bij de media-uitingen van de JD betrekken.
- ... bewust rekening houden met de diversiteit van onderwerpen die we in de media aansnijden.
- ... samenwerken met andere PJO's en organisaties om jongeren naar de stembus te krijgen.
- ... voor de verkiezingscampagne kiezen voor een aantal specifieke onderwerpen waar we ons op inzetten.
- ... de kandidaten vanuit 'Een Jonge Democraat en elke gemeenteraad' ondersteunen.

Organisatie

Internationaal

Binnen de JD liggen veel kansen voor onze leden om internationale kennis en ervaringen op te doen. Daarom willen wij deze kansen aankomend jaar zichtbaarder maken dan voorheen. Dat betekent onder andere dat de mogelijkheden tot inschrijving voor internationale congressen en seminars zichtbaarder op de website en sociale media worden gemaakt. Daarnaast maken we deelname aan deze congressen en seminars toegankelijker door de vergoeding van reiskosten voor deelnemers te verhogen.

In samenwerking met de International Officer en onze internationale koepelorganisaties, IFLRY en LYMEC willen we ook ambitieuze internationale projecten oppakken aankomend jaar. Zo willen we investeren in de lobby bij de fractie in het Europees Parlement, Renew Europe. Daarnaast organiseren we internationale activiteiten zoals een Brusselreis.

Ook willen we investeren in onze internationale politieke output. Zo gaan we het internationaal PKO actiever inzetten in de voorbereiding van internationale congressen. Op die manier kunnen we onze standpunten vaker op internationaal niveau naar voren brengen. Daarnaast hechten we waarde aan JD'ers die functies willen gaan bekleden bij onze koepelorganisaties.

Online en offline

De coronapandemie heeft ons herinnerd aan de waarde van fysiek samenkomen, maar ook geleerd over de mogelijke voordelen van online bijeenkomen. Deze lessen nemen we het komende jaar graag mee. We zetten in op fysieke bijeenkomsten waar dit mogelijk is. We houden de optie open om activiteiten online of hybride plaats te laten vinden wanneer dat beter uitkomt.

We ondersteunen afdelingen, werkgroepen en andere organen met het organiseren van passende bijeenkomsten. Projectsubsidies blijven beschikbaar voor activiteiten op anderhalve meter afstand zolang dit nodig is. We bieden faciliteiten op het landelijk bureau aan voor hybride vergaderingen. Zo kunnen werkgroepen, teams en andere groepen met leden die verder van Den Haag wonen gemakkelijker vergaderingen bijwonen.

Privacy

Privacy is en blijft een belangrijk onderwerp voor de vereniging. We zien ruimte om het privacybeleid inzichtelijker te maken voor iedereen die een functie bekleedt binnen de JD. Dit doen we door een inhoudelijk document te verspreiden onder alle kaderleden. In dit document zullen overzichtelijk de voor hen relevante regels omtrent omgaan met persoonsgegevens staan.

Afdelingen

Afdelingen spelen een grote rol binnen de JD. Als landelijk bestuur steunen we de afdelingen in hun plannen, omdat zij zelf kennis hebben over hun eigen regio en leden. We zien de waarde van overdrachtsweekenden in. Daarom trekken we geld uit zodat afdelingen die kunnen houden. Op deze manier wordt de kennis van afdelingsbesturen goed overgedragen, wat bijdraagt aan een goede overdracht en een vliegende start voor het nieuwe bestuur.

We kijken ook goed naar de structuur van onze afdelingen. Daarvoor is afgelopen jaar de onderzoekscommissie opgericht. We wachten daar de resultaten van af en nemen die mee in ons beleid. Daarnaast zijn er afgelopen jaar ook regiocommissies bijgekomen. We willen voor iedereen duidelijker maken wat de taken van een regiocommissie zijn. Daarom gaan we dit jaar daar een beleidsstuk voor schrijven.

Evaluaties van landelijke activiteiten

Evaluatie na iedere landelijke activiteit is belangrijk, aangezien wij hier lessen uit kunnen trekken. Wij zetten ons in om een standaard voor deze evaluaties te ontwerpen, waar in de toekomst voor alle landelijke activiteiten gebruik van kan worden gemaakt.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... internationale activiteiten zichtbaarder promoten binnen de vereniging.
- ... inzetten op internationale activiteiten en een internationale lobby. Door onder andere meer internationale politieke output te stimuleren via het internationaal PKO.
- ... de voordelen van online of hybride activiteiten meenemen wanneer dat beter uitkomt.
- ... de mogelijkheid om hybride te vergaderen verzorgen.
- ... binnen het kader een overzichtelijk document met alle regels over persoonsgegevens verspreiden.
- ... afdelingen aansporen overdrachtsweekenden te organiseren.
- ... een beleidsstuk schrijven over regiocommissies.
- ... inzetten op het standaardiseren van de evaluatie van landelijke activiteiten.

Ontwikkeling

Trainingen voor iedereen

Wanneer een lid een functie bekleedt, moet deze gelijk kunnen instromen in een trainingstraject. Dit betekent concreet dat portefeuillehouders net als de afdelingen een volledig programma krijgen aangeboden.

Wat betreft trainingen op kaderweekenden wil het bestuur zoveel mogelijk trainingen aanbieden voor alle geïnteresseerden. We zullen ons inzetten om bepaalde essentiële trainingen al voor het eerste kaderweekend te laten plaatsvinden voor FEO's. Naast de klassieke trainingen willen we daarnaast inzetten op inhoudelijke trainingen.

Wij vinden het belangrijk dat alle leden goede trainingen kunnen krijgen. Hierbij willen we afdelingen stimuleren om een scholingsplan op te stellen. Zo kunnen al vroeg in het jaar trainers worden gevraagd. Daarnaast kunnen trainingen worden gemaakt die aansluiten bij de vraag vanuit een afdeling. Wij hechten bij deze scholingsplannen waarde aan het laagdrempelig kunnen aanvragen van masterclasses.

We willen een Scholingsdag organiseren voor alle leden, waar leden een dag lang trainingen en masterclasses kunnen volgen. Deze dag krijgt één specifiek overkoepelend thema. Op die manier hopen we de ontwikkeling van alle leden te bevorderen, niet enkel de ontwikkeling van de kaderleden.

Enquêtes

Om behoeftes binnen de vereniging in kaart te brengen zal het bestuur goed gebruik maken van enquêtes. We zullen doorstroomenquêtes gebruiken om leden verder te begeleiden. De opties voor ontwikkeling willen we zichtbaar in kaart brengen voor de leden.

Om het functioneren van de werkgroepen te monitoren sturen wij net als afgelopen jaar een enquête onder de werkgroepleden in november. De resultaten zullen worden meegenomen in de eindejaarsevaluatie. In het voorjaar zullen wij dezelfde enquête weer uitsturen om resultaten te kunnen vergelijken.

Nieuwe leden

Het landelijk bestuur vindt het van belang om nieuwe leden bij binnenkomst beter te binden. Nieuweledengesprekjes zijn essentieel om nieuwelingen op weg te helpen binnen de vereniging. Verder moet belangrijke informatie over de JD helder en beschikbaar zijn voor nieuwe leden via de website, maar ook met flyers tijdens activiteiten. Als landelijk

bestuur vinden wij het onze taak om zichtbaar en toegankelijk te zijn voor alle nieuwe leden.

Alumnibeleid

Als landelijk bestuur willen we de banden met onze alumni sterk houden. Zo willen we goed contact houden met de VJD en hen meer promoten bij uitgaande leden. Daarnaast streven we ernaar om een reünistenbijeenkomst te organiseren om de banden onderling goed te houden.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... een volledig trainingsprogramma voor alle leden met een kaderfunctie verzorgen.
- ... trainingen die relevant zijn voor specifieke FEO's al voor het eerste kaderweekend organiseren.
- ... een scholingsdag voor alle leden organiseren.
- ... enquêtes gebruiken om beter inzicht in de vereniging te krijgen.
- ... nieuwe leden bij binnenkomst opvangen met nieuweledengesprekjes en aansporen om actief te worden.
- ... een reünistenbijeenkomst organiseren.

Communicatie en Promotie

Ledenwerving

Voor ledenwerving is onze tactiek om in te zetten op specifieke doelgroepen. We willen ons inzetten op het bereiken van mensen die minder zijn vertegenwoordigd in onze vereniging. Om dit te doen is onder andere timing een belangrijk aspect. Het zomeroffensief willen we graag uitbreiden. Zo zien we de maanden september en oktober als een verlengde van het zomeroffensief. We willen nieuwe ledenactiviteiten goed timen en (betaald) promoten.

Ledenwerving en sociale media gaan hand in hand. Naast betaalde promotie willen we ook externe partijen als influencers betrekken. Dit doen we om het belang van jongerenparticipatie in het algemeen te promoten en zo zelf ook meer bekendheid te genereren.

Professionaliseren

De professionalisering van onze uitingen willen we voortzetten. Naast afdelingen horen ook werkgroepen zich aan de huisstijl te houden. Als landelijk bestuur ondersteunen we de onderdelen van de vereniging met het gebruiken van deze huisstijl.

Ook willen we inzetten op professionalisering van foto's en video's door met betere technologie te werken en gebruik te maken van de kennis en ervaring binnen de vereniging. Waar nodig zullen we externen betrekken voor belangrijke uitingen, zoals een professioneel bedrijf inhuren voor promotiefilmpjes.

Interne communicatie

Op intern gebied hechten we waarde aan heldere communicatie. Als landelijk bestuur nemen we een proactieve rol in. Relevante besluiten en ontwikkelingen worden via de traditionele weg, maar ook via bijvoorbeeld de FEO's gecommuniceerd. Afdelingsbestuursleden hebben via de FEO's tenminste één landelijk bestuurslid dat geldt als eerste aanspreekpunt van het landelijk bestuur. Ook voor de andere kaderleden zorgen we dat ze weten wie van het landelijk bestuur hun contactpersoon is. Ook zetten we in op benaderbaarheid voor niet-kaderleden. Dit doen we door afdelingen te bezoeken en contact te leggen met zoveel mogelijk leden op landelijke activiteiten.

Naast communicatie vanuit het landelijk bestuur naar de rest van de vereniging vinden wij het ook belangrijk dat de verschillende onderdelen goed met elkaar in contact staan. Dit willen we faciliteren door bijvoorbeeld op het kaderweekend afdelingsbestuursleden uit te nodigen bij het PKO of door trainers in contact te brengen met werkgroepen.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... het zomeroffensief uitbreiden om een brede groep jongeren te bereiken.
- ... onze foto's en video's verder professionaliseren.
- ... zorgen voor heldere communicatie met het kader door middel van duidelijke contactpersonen in het landelijk bestuur.
- ... communicatie tussen alle onderdelen van de vereniging stimuleren.

Financiën

Aankomend jaar zetten we ons op financieel gebied in voor toegankelijke en transparante financiën, hierbij leggen we de focus op afdelingen, ontwikkeling en internationaal. Het is belangrijk dat alle leden de financiële stukken en processen kunnen begrijpen en daarbij ook weten waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt. Daarnaast willen we ons focussen op het gemakkelijker maken van het indienen van declaraties en projectsubsidies.

Wij willen ons ook inzetten om alle financiële stukken zo duidelijk, compact en overzichtelijk mogelijk te maken. Dit kan bijvoorbeeld door de begroting simpeler te presenteren en gebruik te maken van figuren. Hiermee hopen we een goede discussie te krijgen met de leden.

Door de verkiezingswinst van D66 krijgt de JD meer subsidie en daardoor hebben we meer budget om te verdelen in de begroting. Hiermee zetten we ons in om de doelen van het beleidsplan uit te voeren. Tegelijkertijd beseffen wij goed dat er in de toekomst waarschijnlijk ook mindere jaren aankomen. Uiteindelijk staat de continuïteit van de vereniging voorop. Daarvoor is financiële stabiliteit nodig. Daarom vinden wij het ook belangrijk om in deze tijd te kijken naar de reserves van de vereniging. Een ander aandachtspunt is de functie van penningmeester, zeker op afdelingsniveau. Wij hebben gezien dat verschillende afdelingen afgelopen jaren moeite hebben gehad met het vinden van een nieuwe penningmeester. Daarom willen wij, samen met de afdelingen, aankomend jaar kijken hoe we de functie van penningmeester aantrekkelijker kunnen maken voor een breder publiek. Hierbij kan gedacht worden aan het breder maken van het functieprofiel van penningmeester.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... toegankelijke en transparante financiële stukken presenteren die te begrijpen zijn voor de leden.
- ... kijken naar de financiële stabiliteit van de vereniging, juist nu we er financieel goed voor staan.
- ... onderzoeken hoe we de functie van penningmeester in afdelingsbesturen aantrekkelijker kunnen maken.

Begroting 2022

Zie bijlage achterin congresboek.

Begroting 2022 – Jonge Democraten

€	Begroting 2022
Contributies	€ 60.000
Subsidies	€ 263.000
Overige inkomsten	€ 52.100
Totale inkomsten	€ 375.100
Indirecte kosten	€ 66.000
Ledenactiviteiten	€ 106.000
Scholing en vorming	€ 35.000
Bestuur	€ 40.120
Internationaal	€ 13.000
Communicatie	€ 31.500
Afdelingen en commissies	€ 65.900
Totale uitgaven	€ 357.520
Resultaat	€ 17.580

Zoals gebruikelijk presenteert het aanstaande landelijk bestuur op het Septembercongres de begroting voor het volgende jaar aan de vereniging. De afgelopen weken heeft het nieuwe bestuur gewerkt aan de begroting van 2022 en nagedacht over de achterliggende beleidskeuzes. In deze begroting is te zien waar de vereniging zijn inkomsten vandaan haalt en waar deze aan uitgegeven worden. De inkomsten uit contributies, subsidies en overige

inkomsten. De uitgaven bestaan uit indirecte kosten, ledenactiviteiten, scholing en vorming, bestuur, internationaal, communicatie en afdelingen & commissies. Als laatste is er in de begroting 'resultaat' te zien. Dit is het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Aan het einde van het jaar wordt dit bedrag toegevoegd aan de reserves.

Op dit moment is moeilijk in te schatten tot in hoeverre het coronavirus nog invloed zal hebben op de activiteiten die we als vereniging kunnen organiseren. Daarom zijn wij er voor de begroting vanuit gegaan dat we in 2022 geen rekening meer hoeven te houden met verregaande coronamaatregelen. Als er wel beperkende maatregelen zouden zijn in 2022, proberen we hier zo precies mogelijk op te reageren en over te communiceren met leden.

Verder wordt de begroting op een andere manier gepresenteerd aan de ALV. Wij hebben ervoor gekozen om een compactere begroting te presenteren. Deze compacte begroting is simpeler en overzichtelijker dan de uitgebreide begroting die in voorgaande jaren werd gepresenteerd. Wij verwachten dat de compacte begroting ervoor zorgt dat leden gemakkelijker de grote lijn kunnen zien in de financiële keuzes. Ook is de begroting in deze vorm direct vergelijkbaar met de jaarrekeningen, kwartaalcijfers en begrotingen uit vorige jaren. Wij hopen dat dit het begrip voor de begroting vergroot en dat we hierdoor betere discussies kunnen hebben over de begroting op het congres. Omdat de compacte begroting minder gedetailleerd is dan de vorige begrotingen, hebben wij ervoor gekozen om in een apart document de begroting uitgebreid toe te lichten. Dit document vind je als bijlage aan het einde van het congresboek. Hiermee hopen wij de leden volledig en transparant te informeren over de keuzes in de begroting.

Mocht je een vraag hebben over de begroting of is er iets onduidelijk? Dan kan je altijd contact opnemen met Bart Kessels via penningmeester@jongedemocraten.nl.

Wijzigingen aan de Statuten

AMSTA01	Actualisering Doelstellingen in Statuten
Onderwerp	Statuten
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Toevoeging artikel 2 (Na artikel 2, tweede lid van de statuten)
Voeg toe:	3. De vereniging stelt zich als doel om de in het Politiek Programma vastgelegde belangen te realiseren om zo beleid te beïnvloeden en de politieke participatie van jongeren te stimuleren.
Toelichting	Brengt de statuten in lijn met artikel 3, tweede lid onder aanhef en a van de Wet financiering politieke partijen.

Wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement

HR01	"Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas bij ZML na de indiendeadline?" (1/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	Begripenlijst HR
Schrap:	Actuele Politieke Motie: Een Voorstel aan de Algemene Ledenvergadering zoals bedoeld in artikel 17 lid 3 van dit Reglement.
Vervang door:	Urgente Politieke Motie: Een Voorstel aan de Algemene Ledenvergadering zoals bedoeld in artikel 17 lid 3 van dit Reglement.

Toelichting

Op het moment bestaat er een hoop verwarring over de term "actuele politieke motie". Men denkt door de naam vaak dat iets een APM is, op het moment dat het na de indiendeadline voor moties actueel geworden is. Volgens het HR is het echter een motie die bij aanvang van het volgende congres niet meer relevant is. Dit zorgt voor moeizame discussies met indieners die een hoop liefde en tijd in een motie hebben gestoken en hem vervolgens niet mogen behandelen. Kortom: duidelijkere naam, graag!

Bij voorbaat vast een motie van orde/behandelvoorstel: zullen we gewoon één keer stemmen over deze vier HR-wijzigingen?

HR02	"Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas bij ZML na de indiendeadline?" (2/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 7 lid 4

Schrap:	Indien een Actuele Politieke Motie minder dan veertien dagen van tevoren is ingediend, moet de indiener zelf zorgdragen voor adequate visuele ondersteuning tijdens de behandeling ervan.
Vervang door:	Indien een Urgente Politieke Motie minder dan veertien dagen van tevoren is ingediend, moet de indiener zelf zorgdragen voor adequate visuele ondersteuning tijdens de behandeling ervan.
Toelichting	Zie toelichting HR-wijziging (1/4)

HR03	"Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas bij ZML na de indiendeadline?" (3/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 13 lid 1 sub d
Schrap:	Actuele Politieke Moties

Vervang door:	Urgente Politieke Moties
Toelichting	Zie toelichting HR-wijziging (1/4)

HR04	"Hoezo niet actueel? Dit kwam toch pas in ZML na de indiendeadline?" (4/4)
Onderwerp	Naamswijziging Actuele Politieke Motie naar Urgente Politieke Motie
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 17. (Actuele) Politieke Moties t/m lid 3
Schrap:	Artikel 17. (Actuele) Politieke Moties 1. Een Politieke Motie betreft een standpuntbepaling over één specifiek politiek onderwerp. 2. Een Politieke Motie mag niet in strijd zijn met het Politiek Programma. 3. Na het verstrijken van de deadline voor het indienen van Politieke Moties is het mogelijk een Actuele Politieke Motie in te dienen, mits:

Vervang door:	Artikel 17. (Urgente) Politieke Moties 1. Een Politieke Motie betreft een standpuntbepaling over één specifiek politiek onderwerp. 2. Een Politieke Motie mag niet in strijd zijn met het Politiek Programma. 3. Na het verstrijken van de deadline voor het indienen van Politieke Moties is het mogelijk een Urgente Politieke Motie in te dienen, mits:
Toelichting	Zie toelichting HR-wijziging (1/4)

HR05	Moties afwijzen alleen omdat ze matig geformuleerd zijn? Dat lijkt me een strek verhaal
Onderwerp	Wijziging strekking moties
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 13. Algemene voorwaarden voor het indienen van voorstellen, lid 9

Schrap:	Voorstellen kunnen tijdens de Algemene Ledenvergadering gewijzigd worden, mits geen van de aanwezige stemgerechtigde leden bezwaar heeft tegen de wijziging.
Vervang door:	Voorstellen kunnen tijdens de Algemene Ledenvergadering worden gewijzigd door de indiener, mits er nog geen stemming over het Voorstel heeft plaatsgevonden.
Toelichting	Op dit moment is het alleen mogelijk om de strekking van een voorstel te wijzigen op het moment dat de volledige ALV daarmee akkoord gaat. Dat betekent dat iemand die tegenstander is van het voorstel in de nieuwe strekking, onafhankelijk van of de strekking duidelijker/beter is, de behandeling kan dwarsbomen. Dit voorstel legt het recht om de strekking te wijzigen bij de indiener.

HR06	Als we dan gaan herbehandelen na strekkingswijziging, zullen we dat dan alsjeblieft niet doen met de volledige procedure?
Onderwerp	Procedure behandeling bij gewijzigde moties
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis

Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 12. Spoedprocedure
Voeg toe:	3. In toevoeging op het voorgaande lid is de spoedprocedure standaard van kracht op reeds behandelde voorstellen waarover geen stemming heeft plaatsgevonden door een strekkingswijziging.
Toelichting	Leuk, zo'n wijziging van strekking, maar de kans is groot dat hij zich voordoet n.a.v. de behandeling van bijvoorbeeld een motie. Het is fijn als er dan even kort herhaald wordt wat er veranderd is en waarom, plus een voor- en tegenargument, maar een volledige herbehandeling is niet nodig. Volgens het HR ligt dat op dit moment echter niet binnen de bevoegdheden van de congresvoorzitters. Wanneer de nieuwe behandeling plaatsvindt wordt expres niet vastgelegd – lijkt me prachtig om daar bij de vaststelling van de agenda een mooi moment voor te zoeken (aan het einde van het congres voor moties en voor de volledige behandeling voor congresvoorstellen ofzo).
HR07	Kan ik even een proefballonnetje tegen je aan houden om de agenda te downsizen voor een meer lean and mean congres met hoge efficiency?

Onderwerp	Van de agenda halen moties met gelijke strekking
Indiener(s)	Ingrid Weerts, Michiel Lemmers, Esther Verbruggen, Pauline Gerth van Wijk, Evrim Hotamis
Woordvoerder	Ingrid Weerts
Betreft:	HR Artikel 17. (Actuele) Politieke Moties
Voeg toe:	11. Indieners van moties van gelijke strekking krijgen de mogelijkheid om na de indiendeadline hun moties te combineren. 12. Het Landelijk Bestuur heeft te allen tijde het recht om moties van gelijke strekking van de congresagenda te verwijderen, mits beide indieners weigeren samen tot één motie te komen.
Toelichting	Wanneer twee indieners praktisch dezelfde motie indienen, kost dat kostbare congres tijd. In de praktijk krijgen indieners nu al de mogelijkheid om die moties te combineren. Nu is het niet per se noodzakelijk om dat in het HR vast te leggen, maar het lijkt me ook heel goed om er consequenties aan te verbinden op het moment dat beide indieners te eigenwijs zijn om te schikken. Dat is wel iets dat je wilt vastleggen als je het wilt gaan doen.

HR08	Huishoudelijk Heksen
Onderwerp	Lex specialis derogat legi generali
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Artikel 19 lid HR
Voeg toe:	6. Het vijfde lid is niet van toepassing op stemmingen waarbij een ander voorschrift in de Statuten, dit of een ander reglement van de vereniging voorziet.
Toelichting	Een specifiek voorschrift gaat voor een algemeen voorschrift, en ook de statuten gaan boven het HR. Maar om misverstanden te voorkomen toch een kleine wijziging. (Een statuutwijziging is ook een Voorstel, maar voor een statuutwijziging gelden aanvullende voorwaarden).

HR09	Diepbedroefde DEMO
Onderwerp	Ad-interim (adjunct-)hoofdredacteur DEMO

Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Artikel 27 HR (Na het achtste lid)
Voeg toe:	9. Op verzoek kan het Landelijk Bestuur in samenspraak met de redactie een ad-interim Hoofdredacteur benoemen totdat de Algemene Ledenvergadering over de positie heeft beslist. 10. Op verzoek van het Landelijk Bestuur in samenspraak met de redactie kan de (ad-interim) Hoofdredacteur een ad-interim Adjunct-Hoofdredacteur benoemen totdat de Algemene Ledenvergadering over de positie heeft beslist.
Toelichting	Op het zomercongres zijn er geen (adjunct-)hoofdredacteur verkozen. Op het moment van indienen lijkt het een reëel optie dat ook na het septembercongres deze vacatures nog niet zijn vervuld. In het kader van realisme deze wijziging.

HR10	Op vertrouwen kun je bouwen, bouwen, bouwen
Onderwerp	Vertrouwenspersonen op de website
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur

Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	artikel 31 HR (Na het zesde lid)
Voeg toe:	7. Op de website staan de namen en foto's van de vertrouwenspersonen.
Toelichting	Op dit moment staan de vertrouwenspersonen niet herkenbaar op de website.

HR11	Meer flexibiliteit is meer beter
Onderwerp	Werkgroepenteams
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	Thomas Albers
Betreft:	Artikel 33 (Na het vierde lid)

Voeg toe:	5. Portefeuillehouders kunnen, in afwijking van artikel 36, tweede lid eerste volzin, besluiten om gezamenlijk een werkgroepoverstijgend landelijk team te creëren dat onder de verantwoordelijkheid van de oprichtende werkgroepen valt in overeenstemming met de rest van artikel 36 van dit reglement.
Toelichting	Op dit moment werken verschillende werkgroepen als samen op verschillende projecten. Handig om dit te formaliseren. Dan kunnen deze teams ook zelfstandig voorstellen, moties en amendementen indienen. Dan hoeft dat niet via de 'moeder'-werkgroepen.

HR12	It's a numbers game
Onderwerp	Correctie artikel 33
Indiener(s)	WG Democratie & Openbaar Bestuur
Woordvoerder	
Betreft:	Artikel 33, derde en vierde lid HR
Schrap:	artikel 25

Vervang door:	artikel 24
Toelichting	Correctie van een onjuiste verwijzing

HR13	Permanente Commissie van Beroep
Onderwerp	Permanente Geschillencommissie
Indiener(s)	Léonie Janssen, Sophie den Ouden, Jasper Klasen, Nikki Fredriksz, Jelrik Westra, Puck Rouffaer, Koen Reedijk [LB]
Woordvoerder	Jasper Klasen
Betreft:	Hervorming HR naar een permanente Commissie van Beroep
Schrap:	Artikel 29. De Geschillencommissie 1. De Geschillencommissie treedt op bij conflicten op instelling van het Landelijk Bestuur of de Algemene Ledenvergadering. 2. De Geschillencommissie bestaat uit een oneven aantal leden. Iedere betrokken partij wijst een lid aan. Indien dit geen oneven aantal commissieleden vormt, kiezen de aangewezen commissie leden een extra lid. De aanwijzing geschiedt binnen twee weken na instelling van de Geschillencommissie.

3. De Geschillencommissie wordt automatisch opgeheven na het beslechten van het geschil, of het eindigen van de beroepsprocedure.
4. De Geschillencommissie spreekt tijdens haar onderzoek minimaal de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur, ongeacht of zij een partij is.
5. De Geschillencommissie brengt uiterlijk vier weken na installatie schriftelijk verslag uit van haar werkzaamheden aan de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur.
6. De uitspraak van de Geschillencommissie is voor alle betrokken partijen en het Landelijk Bestuur bindend.
7. Elke betrokken partij kan binnen twee weken na de uitspraak beroep aantekenen door dit schriftelijk te melden bij het Landelijk Bestuur.
8. Als een beroepsprocedure gestart wordt kunnen de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur, ongeacht haarbetrokkenheid, de Geschillencommissie verzoeken een voorlopige regeling te treffen.
9. Indien het geschil betrekking heeft op de financiën van de Jonge Democraten, of daar gevolgen op kan hebben, is de Geschillencommissie pas na overleg met de Kascommissie bevoegd tot het doen van een uitspraak of het treffen van een voorlopige regeling.
10. Een beroep wordt behandeld bij de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering kan de uitspraak van de Geschillencommissie alleen bekrachtigen of verwerpen. Hierover wordt schriftelijk gestemd.
11. Bij de behandeling van het beroep hebben de insteller van het beroep, het Landelijk Bestuur, de andere betrokken partijen en de Geschillencommissie spreekrecht in deze volgorde. Vervolgens kunnen leden vragen stellen. De insteller van het beroep krijgt het laatste woord.

	12. Als de uitspraak van de Geschillencommissie is verworpen, zal op verzoek van een betrokken partij direct een nieuwe Geschillencommissie worden ingesteld bestaande uit andere leden.
Vervang door:	Artikel 29 de Commissie van Beroep 1. Er is een Commissie van Beroep, die uitspraak doet in een beroepsprocedure. 2. De Commissie van Beroep bestaat uit zes leden. 3. De Commissie van Beroep benoemt uit haar midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. 4. In afwijking van artikel 24 lid 4 van dit Reglement worden leden van de Commissie van Beroep op voordracht van het Landelijk Bestuur door de ALV verkozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het kiezen van personen in functie. 5. Het Landelijk Bestuur publiceert de voordracht uiterlijk zeven dagen voor aanvang van de Algemene Ledenvergadering. 6. Het lidmaatschap van Commissie van Beroep is niet verenigbaar met een functie in het Landelijk Bestuur, een Afdelingsbestuur of de Kascommissie. 7. In afwijking van artikel 24 lid 5 van dit Reglement worden leden van de Commissie van Beroep aanvankelijk voor een termijn van twee jaar verkozen. De maximale zittingstermijn is 4 jaar. 8. Voor ieder besluit van een orgaan van de JD kan beroep worden ingesteld, behoudens besluiten van de ALV en de Commissie van Beroep. Een beroep kan worden ingesteld door één of meer leden die belanghebbende zijn bij het besluit. De weigering om een besluit te nemen wordt gelijkgesteld met een besluit.

	9. Beroep kan niet worden ingediend tegen besluiten van zuiver politieke aard. 10. Een bepaling in de Statuten, dit Reglement of een daaruit voortvloeiend reglement kan een beroepsmogelijkheid uitsluiten. 11. Beroepen kunnen tot 14 dagen na bekendmaking van een besluit worden ingediend bij de Commissie van Beroep of het Landelijk Bestuur. Het Landelijk Bestuur is verplicht een ingediend beroep door te zenden aan de Commissie van Beroep. Beroepen die na deze termijn worden ingediend zijn niet-ontvankelijk. 12. Ieder beroep wordt behandeld door vijf leden van de Commissie van Beroep, die niet direct betrokken zijn bij het besluit waar het beroep betrekking op heeft. Indien er meerdere leden betrokken zijn bij het besluit waar het beroep betrekking op heeft, zal het beroep behandeld worden door drie leden van de Commissie van Beroep. 13. Ten minste de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter moeten ieder ingediend beroep behandelen. Indien zowel de voorzitter als de plaatsvervangend voorzitter beiden direct betrokken zijn bij het beroep kiezen de overige leden van de commissie een interim voorzitter voor het betreffende beroep. 14. Zowel de indiener als het betrokken orgaan kunnen een wrakingsverzoek indienen voor leden van de Commissie van Beroep. De niet bij de wraking betrokken commissieleden toetsen het wrakingsverzoek en kunnen besluiten dat het betreffende lid geen zitting mag nemen in het beroep. 15. Het indienen van een beroep heeft geen effect op de werking van het betreffende besluit. Op verzoek of op eigen initiatief kan de voorzitter of plaatsvervangend voorzitter besluiten om de
--	---

	werking van het besluit te schorsen totdat de Commissie van Beroep uitspraak heeft gedaan in het geschil. 16. De Commissie van Beroep spreekt tijdens haar onderzoek minimaal de betrokken partijen en het Landelijk Bestuur. 17. Indien het beroep betrekking heeft op de financiën van de Jonge Democraten, kan de Commissie van Beroep advies vragen aan de Kascommissie. 18. De Commissie van Beroep toetst of: 1. het bestreden besluit strijdig is met de wet, de Statuten, dit Reglement of een daaruit voortvloeiend reglement; en 2. een zorgvuldige belangenafweging plaats heeft gevonden. 19. De uitspraak strekt tot: 1. niet-ontvankelijkverklaring van het beroep; 2. ongegrondverklaring van het beroep, het besluit blijft dan van kracht; 3. gegrondverklaring van het beroep, waarna de Commissie zelf kiest of zij ofwel een vervangend besluit neemt dan wel het oorspronkelijke orgaan opdraagt een nieuw besluit te nemen; 4. of het voorleggen van het beroep aan de ALV, door middel van een Organisatorische Motie, wanneer de Commissie zichzelf niet bevoegd acht. 20. De Commissie van Beroep doet schriftelijk onherroepelijk en bindend uitspraak bij ieder ingediend beroep. Deze uitspraak vindt binnen 30 dagen na indiening plaats. Deze termijn kan worden verlengd indien de betrokken partijen hiermee instemmen. De uitspraak wordt slechts toegezonden aan het Landelijk Bestuur, de indiener(-s) en het orgaan dat het besluit genomen heeft.		21. In een Reglement Beroep kunnen nadere regels worden gesteld met betrekking tot de Beroepscommissie en de beroepsprocedure. 22. De Commissie van Beroep brengt jaarlijks verslag uit aan de ALV over het aantal behandelde zaken, haar uitspraak in dezen en de globale onderwerpen.
		Toelichting	Het Landelijk Bestuur wil graag de procedure voor geschillen binnen de vereniging verduidelijken. We hebben gekozen voor een permanente geschillencommissie die we de Commissie van Beroep noemen. Voordelen dat dit systeem: - Het wordt voor leden veel makkelijker een geschil te starten, ze hoeven niet te wachten op het bestuur of de ALV. - Doordat de ALV de leden benoemen en deze leden langere tijd zitten heb je ook een orgaan waarbij neutraliteit een hoofdpunt is. - Er komt meer duidelijkheid over wat voor zaken een geschillencommissie behandelt en wat hun mandaat is in dergelijke zaken. Meer aspecten van een geschilprocedure zijn hierin uitgewerkt, dit voorkomt onduidelijkheid in de procedure.



Bijlage Begroting 2022 Jonge Democraten

Bestuur Hetterscheid 1

Algemeen

Zoals gebruikelijk presenteert het aanstaande landelijk bestuur op het Septembercongres de begroting voor het volgende jaar aan de vereniging. De afgelopen weken heeft het nieuwe bestuur gewerkt aan de begroting van 2022 en nagedacht over de achterliggende beleidskeuzes.

Aankomend jaar leggen we als bestuur de focus op afdelingen, ontwikkeling en internationaal. Verder zien wij de toegankelijkheid en inclusiviteit van de vereniging als overkoepelende focuspunten. Dit laten we in deze begroting bijvoorbeeld zien door financiële drempels voor leden weg te nemen.

Op dit moment is moeilijk in te schatten tot in hoeverre het coronavirus nog invloed zal hebben op de activiteiten die we als vereniging kunnen organiseren. Daarom zijn wij er voor de begroting vanuit gegaan dat we in 2022 geen rekening meer hoeven te houden met verregaande coronamaatregelen. Als er wel beperkende maatregelen zouden zijn in 2022, proberen we hier zo precies mogelijk op te reageren en over te communiceren met leden.

Verder wordt de begroting op een andere manier gepresenteerd aan de ALV. Wij hebben ervoor gekozen om een compactere begroting te presenteren. Deze compacte begroting is simpeler en overzichtelijker dan de uitgebreide begroting die in voorgaande jaren werd gepresenteerd. Wij verwachten dat de compacte begroting ervoor zorgt dat leden gemakkelijker de grote lijn kunnen zien in de

financiële keuzes. Ook is de begroting in deze vorm direct vergelijkbaar met de jaarrekeningen, kwartaalcijfers en begrotingen uit vorige jaren. Wij hopen dat dit het begrip voor de begroting vergroot en dat we hierdoor betere discussies kunnen hebben over de begroting op het congres. Omdat de compacte begroting minder gedetailleerd is dan de vorige begrotingen, hebben wij ervoor gekozen om in deze bijlage de begroting uitgebreid toe te lichten. Hiermee hopen wij de leden volledig en transparant te informeren over de keuzes in de begroting.

Als je een vraag hebt over de begroting of als er dingen onduidelijk zijn, kan je altijd contact opnemen met Bart Kessels via penningmeester@jongedemocraten.nl.

Begroting 2022

Compacte begroting

In deze begroting is te zien waar de vereniging zijn inkomsten vandaan haalt en waar deze aan uitgegeven worden. Hierbij bestaan de inkomsten uit contributies, subsidies en overige inkomsten. De uitgaven bestaan uit indirecte kosten, ledenactiviteiten, scholing en vorming, bestuur, internationaal, communicatie en afdelingen & commissies. Als laatste is er in de begroting ‘resultaat’ te zien. Dit is het verschil tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Aan het einde van het jaar wordt dit bedrag toegevoegd aan de reserves. Verderop in deze bijlage zal de begroting per hoofdstuk uitgebreid worden uitgesplitst en toegelicht.

Inkomsten				Uitgaven			
Post	2022	2021	2020	Post	2022	2021	2020
Contributies	€ 60.000	€ 60.000	€ 50.000	Indirecte kosten	€ 66.000	€ 80.200	€ 49.200
Subsidies	€ 263.000	€ 249.000	€ 120.000	Ledenactiviteiten	€ 106.000	€ 88.900	€ 76.000
Overige inkomsten	€ 52.100	€ 71.500	€ 84.500	Scholing en vorming	€ 35.000	€ 21.000	€ 17.000
Rente	€ 0	€ 150	€ 300	Bestuur	€ 40.120	€ 37.000	€ 17.250
				Internationaal	€ 13.000	€ 56.000	€ 29.500
				Communicatie	€ 31.500	€ 42.000	€ 8.250
				Afdelingen en commissies	€ 65.900	€ 55.400	€ 38.000
Totale inkomsten	€ 375.100	€ 380.650	€ 254.800	Totale uitgaven	€ 357.520	€ 380.500	€ 235.200
				Resultaat	€ 17.580	€ 150	€ 19.600

Inkomsten

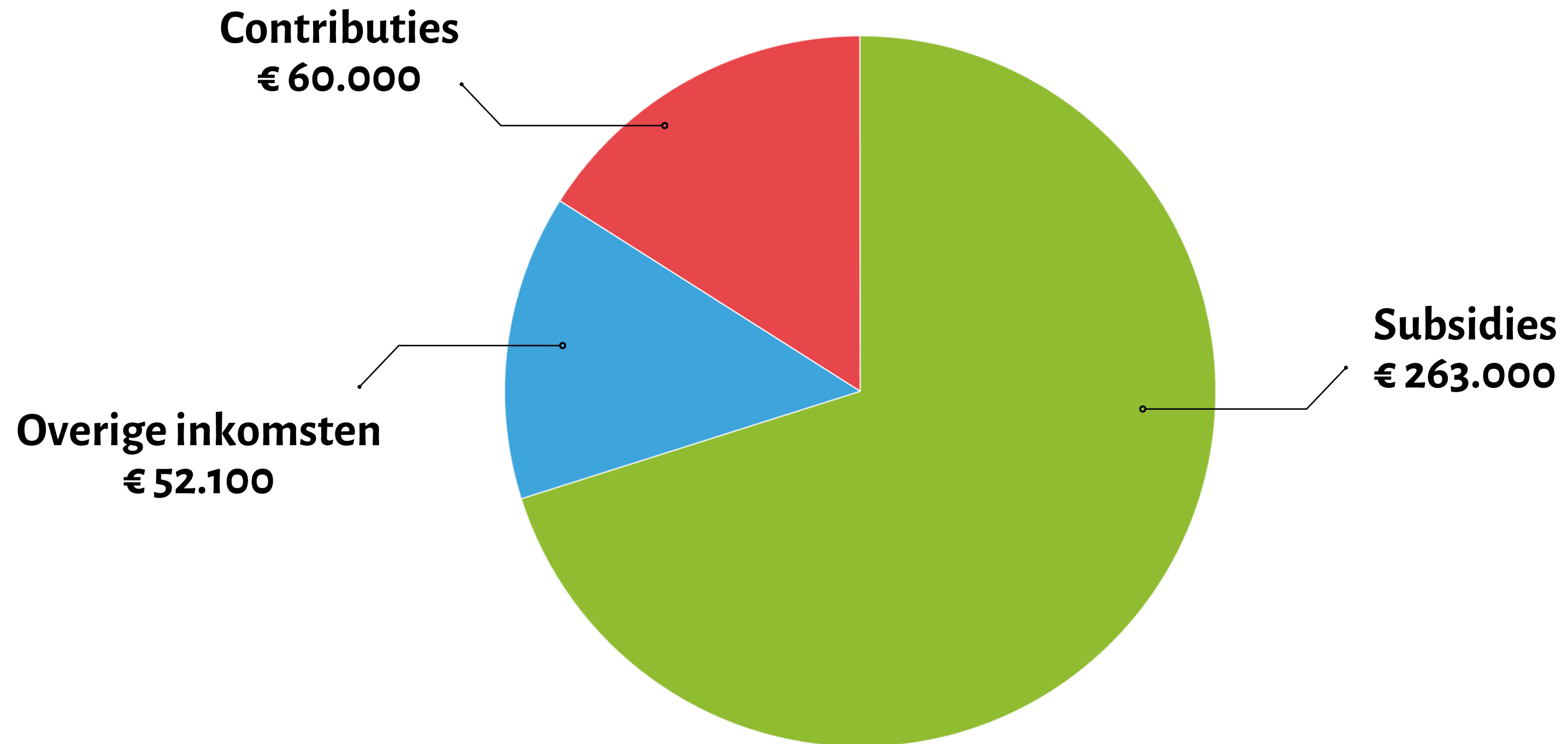


Contributies

Subsidies

**Overige
inkomsten**

Inkomsten



Contributies

	2022	2021
Contributies	€ 60.000	€ 60.000
Totale inkomsten uit contributies	€ 60.000	€ 60.000

Leden betalen contributie om lid te zijn van de JD. Deze contributies zijn begroot onder deze post.

🌱 **Contributies:** de realisaties op de post contributies is al jaren zo'n €60.000. Gezien het ledenaantal wat er op dit moment is, is het logisch om vast te houden aan dit bedrag.

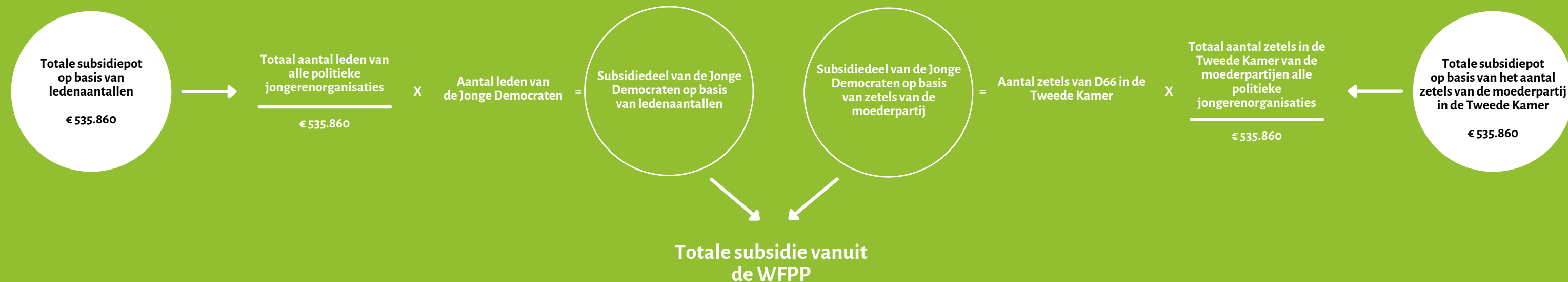
Subsidies

	2022	2021
WFPP Subsidie	€ 178.000	€ 168.000
Jettengelden	€ 85.000	€ 81.000
Totale inkomsten uit subsidies	€ 263.000	€ 249.000

Subsidies vormen de grootste post aan de inkomstenkant van de begroting. De subsidies worden verstrekt door het Rijk en bestaan uit twee verschillende delen: de WFPP-subsidie en de Jettengelden.

-  **WFPP Subsidie:** de subsidie uit de Wet Financiering Politieke Partijen (WFPP), deze wordt verdeeld op basis van de ledenaantallen van politieke jongerenorganisaties en het aantal zetels van de gelieerde moederpartijen in de Tweede Kamer. Het huidige bedrag is een inschatting die gemaakt is door het bestuur met hulp van de controller van D66. Doordat D66 gedurende het afgelopen jaar een verkiezingsoverwinning boekte tijdens de Tweede Kamerverkiezingen van 2021, stijgt de WFPP-subsidie ten opzichte van 2021.
-  **Jettengelden:** het tweede deel van de subsidies beslaan de Jettengelden. Deze gelden worden verdeeld door het landelijk bestuur van D66, welke hierover nog een besluit moet nemen voor 2022. Na contact met de controller van D66, verwachten wij dat deze ongeveer €85.000 zal bedragen.

Visual verdeling WFPP-subsidie

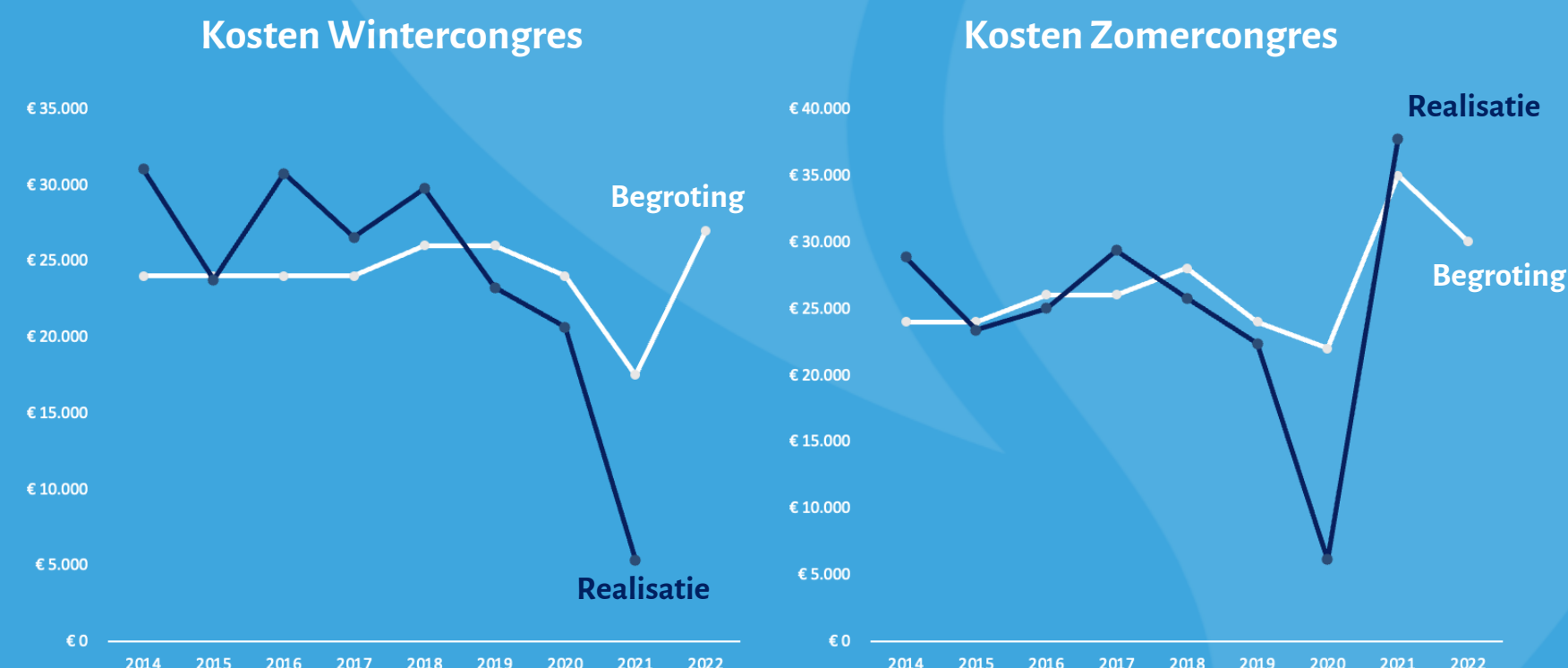


Overige inkomsten

	2022	2021
Bijdragen congressen	€ 22.000	€ 9.250
Bijdragen Wintercongres	€ 7.500	€ 0
Bijdragen Zomercongres	€ 8.500	€ 8.500
Bijdragen Septembercongres	€ 6.000	€ 750
Bijdragen introductie nieuwe leden	€ 1.000	€ 1.500
Bijdragen politiek inhoudelijk weekend	€ 1.500	€ 1.500
Bijdragen verenigingsweekend	€ 1.500	€ 2.000
Bijdragen excursie Brussel	€ 5.000	€ 5.000
Bijdragen MEP/MUN	€ 100	€ 0
Bijdragen overige landelijke bijeenkomsten	€ 1.000	€ 1.000
Muntverkoop	€ 11.000	€ 5.000
Omzet webshop	€ 1.000	€ 250
Scheningen en giften, incl. VJD	€ 3.000	€ 2.500
Overige fondsen	€ 5.000	€ 0
Bijdragen ander Politiek Inhoudelijk	€ 0	€ 1.000
Bijdragen Internationale reizen	€ 0	€ 500
Bijdragen Kaderweekend	€ 0	€ 2.000
Bijdragen LYMEC Summerschool	€ 0	€ 40.000
Totale overige inkomsten	€ 52.100	€ 71.500

De overige inkomsten bestaan voornamelijk uit bijdragen van leden voor evenementen, zoals de congressen en weekenden. Daarnaast bevat deze post bijdrages vanuit (externe) fondsen en scheningen. Ten opzichte van 2021 nemen de totale inkomsten af. Dit komt grotendeels doordat we hopelijk in 2021 de Summerschool, welke eigenlijk gepland stond voor augustus kunnen organiseren. Hiervoor zijn hoge bijdrages die onder de overige inkomsten vallen. Deze zullen dus in 2022 wegvallen. Daardoor vallen de totale inkomsten in 2022 lager uit.

🌱 **Bijdragen congressen:** in 2022 organiseren we drie congressen: het Wintercongres, het Zomercongres en het Septembercongres. Het Wintercongres en het Zomercongres duren beide twee dagen en het Septembercongres duurt één dag. Wel hebben we ervoor gekozen om, net als in 2021, overnachtingen aan te bieden bij het Septembercongres. Voor het bekostigen van deze congressen, betalen de deelnemende leden een bijdrage. Wij hebben deze bijdrages gelijk gehouden ten opzichte van voorgaande jaren. Enkel de bijdrage op het Septembercongres is gestegen, dit is vanwege het feit dat er ook in 2022 overnachtingen bij zullen zijn.



Overige inkomsten

- ❁ **Bijdragen introductie nieuwe leden:** in 2022 willen we graag één nieuwe ledenweekend en twee nieuwe ledenmomenten organiseren. Ten opzichte van 2021 daalt de bijdrage van nieuwe leden aan de introductieactiviteiten. Dit komt doordat we minder budget nodig hebben voor het organiseren van de introductieactiviteiten.
- ❁ **Bijdragen politiek inhoudelijk weekend:** net als in voorgaande jaren organiseren we een politiek inhoudelijk weekend. We hebben het budget hiervoor verhoogd, maar de bijdragen van deelnemers aan het weekend gelijk gehouden.
- ❁ **Bijdragen verenigingsweekend:** in 2022 organiseren we wederom een verenigingsweekend. Net als in 2021 willen we hierbij meer plaatsen vrijmaken, omdat het animo voor het verenigingsweekend hoog is. Ten opzichte van 2021 dalen de bijdragen voor het verenigingsweekend, dit komt doordat we het budget voor het verenigingsweekend met hetzelfde bedrag hebben verlaagd.
- ❁ **Bijdragen excursie Brussel:** de excursie naar Brussel kan hopelijk doorgaan in 2022. Hiervoor is net als in vorige jaren een budget van €5.000. Dit wordt volledig bekostigd met bijdragen van deelnemers en subsidie vanuit Brussel.
- ❁ **Bijdragen MEP/MUN:** komend jaar willen we of een Model European Parliament (MEP) of een Model United Nations (MUN) organiseren. De kosten hiervoor zijn beperkt. Daarom is de bijdrage hiervoor ook laag, deze liggen in lijn met de vorige jaren waarin dit werd georganiseerd.
- ❁ **Bijdragen overige landelijke bijeenkomsten:** voor overige landelijke bijeenkomsten begroten we een budget in van €1.000. Hiermee houden we de lijn aan van 2021. Deze bijdrages zouden bijvoorbeeld gebruikt kunnen worden bij de activiteiten die voortvloeien uit het innovatie- en ontwikkelingsbudget.

- ❁ **Muntverkoop:** op veel activiteiten is er muntverkoop voor consumpties. De muntverkoop is aan de uitgavenkant gelinkt aan de post 'inkoop landelijke bijeenkomsten'. Deze viel in de afgelopen twee jaar tegen, omdat er vanwege de coronacrisis minder fysieke activiteiten plaatsvonden waar muntjes werden verkocht. Daarom is er voor de muntverkoop een inschatting gemaakt waarbij gekeken is naar eerdere jaren. Wij verwachten dat we op het Wintercongres en het Zomercongres in ieder geval €2.500 aan muntjes kunnen verkopen. Ter vergelijking, op het afgelopen Zomercongres werden er voor €3.500 aan muntjes verkocht. Daarbij komt dan nog de muntverkoop op andere landelijke activiteiten, zoals het verenigingsweekend, het Septembercongres, het kaderweekend en het introductieweekend. Onze verwachting is dat we in totaal zeker €11.000 aan muntjes zullen verkopen, maar dat dit eerder hoger dan lager uit zal vallen. Als dat het geval is, zullen de inkopen aan de uitgavenkant ook stijgen. Netto hebben stijgingen en dalingen op deze post dus nauwelijks effect op de financiën.
- ❁ **Omzet webshop:** er komt een nieuwe webshop aan met veel nieuwe merchandise. In andere jaren lagen de inkomsten uit de webshop rond de €750. Aangezien er meer producten dan voorheen in deze webshop zullen zijn, verwachten wij meer inkomsten te hebben uit deze webshop. Daarom maken wij de inschatting dat er €1.000 aan inkomsten uit de webshop komen. Aan de uitgavenkant is de omzet van de webshop gelinkt aan promotiemateriaal.
- ❁ **Schenken en giften (inclusief VJD):** jaarlijks ontvangt de JD schenkingen en giften. Deze komen voor het grootste deel van de Vrienden van de JD (VJD). Wij verwachten, in lijn met de realisaties in eerdere jaren, meer inkomsten uit schenkingen en giften ten opzichte van 2021.
- ❁ **Overige fondsen:** als JD kan het nuttig zijn om bij het organiseren van bepaalde activiteiten te kijken naar (externe) fondsen. Op dit moment zijn we bezig met een aanvraag voor het Codefridus van Hees-fonds, dat liberalisme in Nederland stimuleert. Mede met de steun uit dat fonds hopen we een Scholingsdag en JD GR te organiseren. Mochten er geen inkomsten uit dit fonds komen, zullen wij ons best doen om beide initiatieven alsnog te organiseren, dan wel met bijdrages vanuit leden of door te schuiven met andere posten.

Overige inkomsten

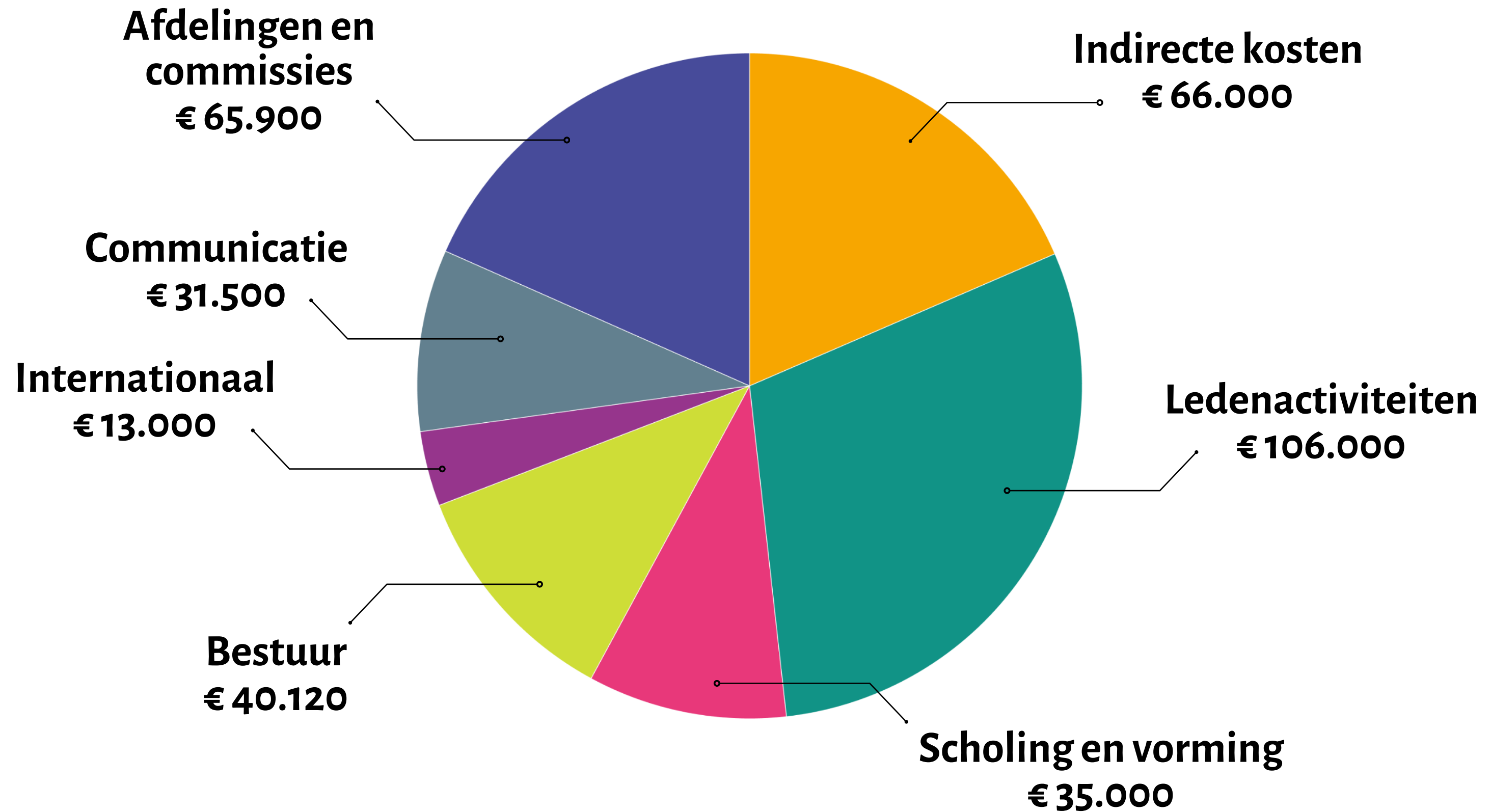
Overzicht van activiteiten met kosten en bijdragen vanuit de JD en leden:

	Uitgaven Totale kosten activiteit	Inkomsten Bijdragen activiteit	Inkomsten Bijdragen vanuit de JD
Congressen			
Wintercongres	€ 70.500	€ 22.000	€ 22.000
Zomercongres	€ 28.000	€ 7.500	€ 7.500
Septembercongres	€ 30.000	€ 8.500	€ 8.500
Introdactie nieuwe leden	€ 12.500	€ 6.000	€ 6.000
Politiek inhoudelijk weekend	€ 6.500	€ 1.000	€ 1.000
Verenigingsweekend	€ 4.500	€ 1.500	€ 1.500
Excursie Brussel	€ 7.500	€ 1.500	€ 1.500
MEP/MUN	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Kaderweekenden	€ 1.000	€ 100	€ 100
Werkgroependag	€ 18.000	€ 0	€ 18.000
Scholingsdag	€ 2.000	€ 0	€ 2.000
Trainersdagen	€ 2.500	€ 0	€ 2.500
Nieuwjaarsborrel	€ 2.000	€ 0	€ 2.000
Reünistenbijeenkomst	€ 500	€ 0	€ 500
Oud LB-dag	€ 500	€ 0	€ 500

Uitgaven



Uitgaven



Indirecte kosten

	2022	2021
Huisvesting	€ 19.000	€ 20.000
Servicecontract	€ 22.000	€ 20.500
ICT	€ 8.000	€ 20.000
Accountantskosten	€ 10.000	€ 11.000
Bankkosten	€ 2.500	€ 2.500
Verzekeringskosten	€ 2.000	€ 2.000
Kantoorkosten	€ 1.500	€ 3.000
Erwin Nypels Stichting	€ 800	€ 500
Abonnementen en documentatie	€ 500	€ 500
Verzendkosten	€ 200	€ 200
Totale uitgaven indirecte kosten	€ 66.500	€ 80.200

Onder hoofdpst indirecte kosten vallen een aantal kostenposten die nodig zijn om de vereniging draaiende te houden en de processen van de JD te bekostigen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om de bankrekening, de website en de ledenadministratie van de JD.

-  **Huisvesting:** het bedrag op deze post is bijgesteld in lijn met het bestaande contract met D66 en realisaties in eerdere jaren. Aangezien het landelijk bestuur aankomend jaar uit acht bestuursleden bestaat, is er besloten om een extra ruimte op het kantoor te huren voor een jaarlijks bedrag van €2.500. Hierdoor is er voldoende ruimte om te werken en tegelijkertijd ook leden en vertegenwoordigers te ontvangen.
-  **Servicecontract:** het huidige servicecontract loopt nog tot en met 2022. Net als het huurcontract is het bedrag voor het servicecontract bijgesteld in lijn met het bestaande contract en bijbehorende realisaties. Hierdoor is dit bedrag hoger dan in vorige jaren.
-  **ICT:** de afgelopen jaren is door het landelijk bestuur hard gewerkt aan de ICT-transitie. Deze is zo goed als voltooid. Voor de vaste, maandelijkse kosten van de website is een totaalbedrag van €2.400 begroot. Daarnaast hebben we een budget van €6.600 begroot voor verdere investeringen aan de website om deze nog verder te ontwikkelen.
-  **Accountantskosten, Bankkosten en Verzekeringskosten:** als vereniging maken we gebruik van de services van verschillende externe partijen. Zo hebben we een accountant, betalen we geld voor het hebben van bankrekeningen en het doen van transacties hierop, en zijn we als vereniging verzekerd voor bedrijfs- en bestuurdersaansprakelijkheid. De accountantskosten, bankkosten en verzekeringskosten blijven nagenoeg ongewijzigd ten opzichte van vorige jaren. De accountantskosten zijn naar aanleiding van de realisaties in 2020 en 2021 verlaagd.
-  **Kantoorkosten:** van de post kantoorkosten kunnen kantoorartikelen en meubilair voor op het kantoor gekocht worden. In 2021 is dit bedrag verhoogd zodat enkele zaken die aan vervanging toe waren gekocht konden worden. Voor aankomend jaar houden we vast aan het bedrag van €1.500 wat hiervoor in voorgaande jaren stond begroot.

Indirecte kosten

- ♥ **Erwin Nypels Stichting (ENS):** sinds enkele jaren heeft de JD voor het beheren van een gedeelte van haar vermogen de Erwin Nypels Stichting. Om deze stichting draaiende te houden maken we enkele kosten. Hierbij kan gedacht worden Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG) voor bestuursleden van de ENS, de kosten voor de bankrekening en een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid. Naar aanleiding van de realisaties van de vorige jaren is het bedrag op deze post verhoogd van €500 naar €800.
- ♥ **Abonnementen en documentatie:** voor bestuursleden (specifiek de Voorzitter en andere leden van het PIK-team) is het belangrijk om op de hoogte te zijn van de actualiteiten. Hierdoor kunnen zij inspelen op de thema's die spelen. Deze actualiteiten worden het beste verslagen in kwaliteitskranten en media als Follow the Money of De Correspondent. Deze media kosten echter steeds vaker geld (wat natuurlijk terecht is voor kwaliteitsjournalistiek). Voor het aanschaffen van deze nieuwsartikelen is een budget van €500. Hierin houden we de lijn van 2021 aan.
- ♥ **Verzendkosten:** het gaat op deze post om de verzendkosten van bijvoorbeeld de Rabo-passen of bedankjes vanuit het landelijk bestuur. Hierin zijn niet de verzendkosten van producten uit de webshop opgenomen, deze vallen ten laste van degene die de producten koopt. Gezien de realisaties in vorige jaren is geen aanleiding om dit bedrag aan te passen.

Ledenactiviteiten

	2022	2021
Congressen	€ 70.500	€ 55.000
Wintercongres	€ 28.000	€ 5.000
Zomercongres	€ 30.000	€ 35.000
Septembercongres	€ 12.500	€ 15.000
Introductie nieuwe leden	€ 6.500	€ 7.000
Politieke inhoudelijk	€ 4.500	€ 4.000
Verenigingsweekend	€ 7.000	€ 7.500
Nieuwjaarsborrel	€ 500	€ 0
Reünistenbijeenkomst	€ 500	€ 400
Oud LB-dag	€ 500	€ 0
Innovatie- en ontwikkelingsbudget activiteiten	€ 3.000	€ 3.000
Inkoop landelijke bijeenkomsten	€ 11.000	€ 10.000
Overige kosten landelijke bijeenkomsten	€ 2.000	€ 2.000
Totale uitgaven ledenactiviteiten	€ 106.000	€ 88.900

De hoofdpост Ledenactiviteiten bevat een groot deel van de activiteiten die georganiseerd worden door het landelijk bestuur. Wij hebben ons best gedaan om, met behulp van onze plannen, vorige begrotingen en realisaties uit het verleden, in te schatten hoeveel budget er nodig is voor deze activiteiten. In sommige vallen doen deelnemers ook een bijdrage voor deze activiteiten, deze staan uitgezet onder de post 'overige inkomsten' aan de inkomstenkant.

-  **Congressen:** jaarlijkse organiseert de JD drie congressen. De congressen samen beslaan een totaalbedrag van €70.500. Voor het Wintercongres en het Zomercongres is een budget van respectievelijk €28.000 en €30.000 beschikbaar. Hiermee houden we de lijn aan van de budgetten voor eerdere winter- en zomercongressen (zie grafiek bij 'overige inkomsten' aan de inkomstenkant). We hebben gekozen om aan de bovenkant van het gemiddelde te begroten qua kosten. Deze keuze hebben we onder andere gemaakt zodat afdelingen die eerder niet de mogelijkheid hadden om een congresbid te maken binnen het beschikbare budget, de kans te geven om dat komend jaar te kunnen doen. Voor het Septembercongres is een budget van €12.500 beschikbaar. Wat betreft het Septembercongres hebben wij ervoor gekozen om de lijn door te trekken van het aanbieden van overnachtingen, zoals ook op het aanstaande Septembercongres het geval zal zijn, naar aanleiding van het organimo hierover op het Zomercongres. Hierbij moet wel gezegd worden dat wij een grotere eigen bijdrage vragen voor de overnachting van leden dan op het Winter- en Zomercongres, aangezien er op het Septembercongres geen tweede congresdag is en daardoor de overnachting niet noodzakelijk is voor het volgen van het congres.
-  **Introductie nieuwe leden:** om nieuwe leden welkom te heten bij de vereniging, organiseren we verschillende activiteiten. In 2022 zijn we van plan om 1 nieuwe ledenweekend en 2 nieuwe ledendagen te organiseren. Voor het nieuwe ledenweekend is een budget beschikbaar van €5.000 en voor beide introductiedagen een budget van €750. Dit maakt een totaal van €6.500.
-  **Politiek inhoudelijk:** op het politiek inhoudelijk vlak willen we graag een thema-weekend organiseren. In het verleden kostte zo'n weekend tussen de €3.000 en €3.500. Vanwege de extra financiële middelen vinden wij het ook belangrijk om meer budget te hebben voor inhoudelijke activiteiten en maken wij meer budget beschikbaar voor een politiek inhoudelijk weekend.

Ledenactiviteiten

- ✿ **Verenigingsweekend:** ook aankomend jaar organiseren we een verenigingsweekend. In het verleden kostten deze weekenden zo'n €3.500 tot €4.500. In lijn met 2021 kiezen we ervoor om meer plaatsen beschikbaar te maken voor het verenigingsweekend, vanwege het grote animo hiervoor. We hebben gezien dat een budget van €7.000 werkbaar is voor het organiseren van zo'n weekend. Dus wij hebben gekozen om daaraan vast te houden.
- ✿ **Nieuwjaarsborrel:** om iedereen in het nieuwe jaar welkom te heten, organiseren we komend jaar opnieuw de Nieuwjaarsborrel. Hiervoor is in lijn met eerdere jaren een budget beschikbaar van €500.
- ✿ **Reünistenbijeenkomst:** als vereniging is het belangrijk om ook het belang van reünisten en de VJD te blijven benadrukken. Om de relatie met hen goed te houden, denken wij dat het een goed idee is om een reünistenbijeenkomst te organiseren. Hiervoor is een budget beschikbaar van €500, dat is iets meer dan dat er vorig jaar voor begroot stond.
- ✿ **Oud LB-dag:** in eerdere jaren is er ook een oud LB-dag georganiseerd, waar oude leden van het landelijk bestuur elkaar troffen. Dat willen we ook dit jaar graag organiseren. Hiervoor is een budget beschikbaar van €500, wat overeenkomt met de realisaties in eerdere jaren dat dit evenement georganiseerd werd.
- ✿ **Innovatie- en ontwikkelingsbudget (I&O-budget):** het vorige bestuur heeft het I&O-budget geïntroduceerd dat diende als budget voor nieuwe projecten die nu nog niet ingepland staan, voorbeelden hiervan zijn de pilot met de werkgroepen en het JD Parlement. Voor nu zien wij geen reden om dit te verminderen. Met daarbij ook de uitnodiging aan alle leden om hun goede, nieuwe ideeën te laten horen.

- ✿ **Inkoop landelijke bijeenkomsten:** op landelijke evenementen verkopen we consumpties. Deze consumpties moeten vooraf ingekocht worden. Dat gebeurt met het budget op deze post. De hoogte van deze post is gelinkt aan de post 'Muntverkoop' aan de inkomstenkant. Deze houden elkaar in balans. Daardoor is er voor de begroting weinig risico aan deze post verbonden. Aangezien we, zoals ook toegelicht bij de muntverkoop, meer fysieke activiteiten verwachten te organiseren, verhogen we het begrote bedrag voor de inkoop voor landelijke bijeenkomsten.
- ✿ **Overige kosten landelijke bijeenkomsten:** rondom het organiseren van activiteiten kunnen zich altijd onverwachte of overige kosten voordoen. Binnen de post van ledenactiviteiten hebben we een buffer van ongeveer 2% ingebouwd voor dit soort kosten. Dit is in lijn met vorig jaar.

Scholing en vorming

	2022	2021
Kaderweekenden	€ 18.000	€ 8.500
Bestuurstrainingen landelijk	€ 4.000	€ 5.000
Trainersdagen	€ 2.000	€ 1.000
Werkgroependag	€ 2.000	€ 0
PJO Parlement	€ 1.000	€ 1.000
Debattoernooi	€ 500	€ 500
Scholingsdag	€ 2.500	€ 0
JD GR	€ 2.500	€ 0
Overige kosten scholing en vorming	€ 2.500	€ 5.000
Totale uitgaven scholing en vorming	€ 35.000	€ 23.500

Een belangrijk speerpunt in het beleid voor 2022, zal scholing en vorming zijn. Hier investeren we dan ook in met de begroting voor komend jaar.

- ❖ **Kaderweekenden:** de hoogste post onder scholing en vorming zijn de kaderweekenden. In 2021 zijn deze aanzienlijk lager begroot dan voorheen, doordat er slechts één kaderweekend georganiseerd kon worden vanwege de coronamaatregelen. In 2022 hopen we wederom twee kaderweekenden te kunnen organiseren. Voorheen kostte een kaderweekend zo'n €7.000. Omdat ons kader de afgelopen jaren toegenomen is en we geen concessies willen doen op scholing en vorming, kiezen we ervoor om meer budget vrij te maken per kaderweekend. Hierdoor neemt het budget per kaderweekend toe tot €9.000, dit maakt een totaal van €18.000 voor de kaderweekenden.
- ❖ **Bestuurstrainingen Landelijk:** we hebben ervoor gekozen om met nieuwe bestuurstrainers te werken. Deze kosten minder dan voorheen. Daarom is het bedrag dat begroot is op deze post lager dan in voorgaande jaren.
- ❖ **Trainersdagen:** met de focus op scholing en vorming is het belangrijk om trainers ook optimaal bij te blijven scholen. Hiervoor organiseren we twee trainersdagen in 2022. Voor elke trainersdag is een budget beschikbaar van €1.000. Dit is in lijn met de budgetten die hiervoor in eerdere jaren waren.
- ❖ **Werkgroependag:** om de kwaliteit van de werkgroepen te waarborgen, organiseren we een werkgroependag, waarop de werkgroepen samenkomen en trainingen krijgen. Voor deze dag is een budget begroot van €2.000, dit is vergelijkbaar met andere activiteiten van een dag met dit aantal personen.
- ❖ **PJO Parlement en Debattoernooi:** naast de hiervoor genoemde activiteiten organiseren we ook twee politiek vormende activiteiten in de vorm van het PJO Parlement en het Debattoernooi. Voor beide activiteiten wordt vastgehouden aan het budget dat er in vorige jaren voor begroot was.
- ❖ **Scholingsdag:** om alle leden (ook buiten het kader) de mogelijkheid te bieden om zich te ontwikkelen, willen we graag een Scholingsdag organiseren. Wij hebben de inschatting gemaakt dat dit zo'n €2.500 zal kosten. Hierbij willen we subsidie gebruiken van het Codefridus van Hees-fonds. Indien we deze subsidie niet ontvangen, zullen wij ons best doen om de Scholingsdag alsnog te organiseren, dan wel met bijdrages vanuit leden of door te schuiven met andere posten.

Scholing en vorming

- JD GR: gezien de aankomende Gemeenteraadsverkiezingen willen we ook budget vrijmaken om de JD-kandidaten te ondersteunen in hun aanloop naar deze verkiezingen. Hiervoor is op dit moment een budget van €2.500, welke gelinkt is aan de subsidie van het Codefridus van Hees-fonds. Indien we het fonds niet rondkrijgen, zullen we alsnog ons best doen om JD GR op een goede manier te organiseren. Dit heeft voor ons zeker prioriteit.
- Overige kosten scholing en vorming: onder deze kosten vallen bijvoorbeeld trainingen voor specifieke teams. In vorige jaren was de realisatie op deze post lager en ook dit jaar is nog weinig gebruik gemaakt van het budget op deze post. Daarom kiezen wij ervoor om het budget voor de overige kosten te halveren naar €2.500.

Internationaal

	2022	2021
Lidmaatschap LYMEC & IFLRY	€ 3.000	€ 3.000
Congressen LYMEC & IFLRY	€ 3.000	€ 2.000
Excursie Brussel	€ 5.000	€ 5.000
Model European Parliament/Model United Nations	€ 1.000	€ 0
Projecten Internationaal LYMEC Summerschool	€ 1.000	€ 1.000
	€ 0	€ 45.000
Totale uitgaven internationale projecten	€ 13.000	€ 56.000

Eén van onze aandachtspunten is internationaal. Dat laten we ook zien in de begroting met het voornemen om naast de Brusselreis en een Model European Parliament/Model United Nations te organiseren. Daarnaast hebben we de ambitie om het IFLRY congres in het voorjaar van 2022 te organiseren. De financiën hiervan gaan echter via de koepelorganisatie en zijn dus niet terug te zien in onze begroting.

- ✿ **Lidmaatschap LYMEC & IFLRY:** als lid van de Europese koepelorganisatie LYMEC en wereldwijde koepelorganisatie IFLRY betalen contributie. Het is niet aannemelijk dat de contributie voor het lidmaatschap van de koepelorganisaties gaat stijgen in 2022. Daarom schatten we deze in op het bedrag zoals deze ook in 2021 is begroot. Dat is ook ongeveer het bedrag dat in 2020 werd gerealiseerd op deze post.
- ✿ **Congressen LYMEC & IFLRY:** jaarlijks organiseren LYMEC en IFLRY verschillende congressen waarvoor de JD delegaties afvaardigt. De leden van deze delegaties hebben de mogelijkheid om een deel van hun gemaakte kosten rondom deze congressen te declareren. Wij willen meer budget beschikbaar maken om de reiskosten van alle delegatieleden kunnen vergoeden. Op deze manier hopen wij deelname aan deze congressen toegankelijk te maken voor een grote groep leden.
- ✿ **Excursie Brussel:** aankomend jaar hopen we weer een bezoek aan het Europees Parlement in Brussel te kunnen brengen. Zoals gebruikelijk wordt dit bekostigd met deelnemersbijdrages en subsidie. We houden dan ook de budgetten aan die hier voorheen voor stonden begroot.
- ✿ **Model European Parliament/United Nations:** in andere jaren heeft de JD ook deelname georganiseerd aan Model European Parliament (MEP) of Model United Nations (MUN). Wij hebben de ambitie dit ook te doen, door aan één a beide deel te nemen. MUN/MEP zal plaatsvinden op het Landelijk Bureau en om dit te organiseren zullen we bijvoorbeeld lunch/enkele benodigdheden voorzien voor de deelnemers. We verwachten hier niet meer dan €1.000 kwijt te zijn.

Internationaal

✿ **Projecten internationaal:** met het budget op deze post kunnen we internationale projecten uitzetten, denk hierbij aan het project Railroad tot he Future. Het is moeilijk om hier op dit moment al een inschatting van de betreffende projecten te maken. Onze verwachting is dat we met het budget dat hiervoor in eerdere jaren beschikbaar was uit de voeten en de JD ook internationaal op de kaart kunnen blijven zetten.

Communicatie

	2022	2021
DEMO	€ 500	€ 500
Acties	€ 3.000	€ 3.000
Campagnes	€ 16.000	€ 12.000
Promotiemateriaal	€ 5.000	€ 6.000
Zomeroffensief	€ 3.000	€ 8.500
Overige kosten promotie	€ 4.000	€ 12.000
Totale uitgaven communicatie	€ 31.500	€ 42.000

De JD gebruikt zowel interne en externe communicatie, bijvoorbeeld rond verkiezingscampagnes. De kosten hiervan zijn te vinden onder deze post. De hoofdpst Communicatie beslaat twee delen: de DEMO en het stukje promotie en profilering.

- ✿ **DEMO:** op dit moment zien we geen reden om het budget voor de DEMO aan te passen. Het budget voor de DEMO blijft dan ook €500.
- ✿ **Acties:** we hebben een budget van €3.000 begroot voor acties. Hiermee kunnen we acties organiseren om onszelf te profileren en op te vallen in de Landelijke media. Het is lastig om op voorhand in te schatten hoe dit budget besteed gaat worden, aangezien we nu niet precies weten welke acties we ondernemen.
- ✿ **Campagnes:** in 2022 vinden onder andere de verkiezingen voor de Gemeenteraad plaats. Hiervoor maken we extra budget vrij om onszelf als vereniging optimaal te kunnen profileren. Samen met de afdelingen zal invulling worden gegeven aan dat deel van het budget. Daarnaast kan er met dit budget ingezet worden op creatieve, originele, politieke en online campagnes.
- ✿ **Promotiemateriaal:** in 2020/2021 is er aanzienlijk minder uitgegven aan fysieke promotiematerialen doordat er vanwege de coronamaatregelen minder fysiek mogelijk was. In de jaren hiervoor lagen de uitgaven aan promotiemateriaal tussen de €2.500 en €4.000. Wij kiezen ervoor om met een naderend verkiezingsjaar aan de bovenkant van dit gemiddelde te gaan zitten. Daarnaast zit in deze post ook het promotiemateriaal wat we op de website verkopen, ter waarde van €1.000.
- ✿ **Zomeroffensief:** het Zomeroffensief blijft belangrijk en blijven we ook bekostigen, maar we willen geen onnodig en overdadig promotie voeren. Naast deze post, blijven we het Zomeroffensief steunen met projectsubsidie voor de kosten van de markten en vanuit promomateriaal.
- ✿ **Overige kosten promotie:** het budget op deze post was in de begroting van 2021 verhoogd om technische materialen aan te schaffen. Dit zal in 2022 niet nogmaals nodig zijn. Daarom kiezen we ervoor om in de begroting de lijn aan te houden van de voorgaande jaren.

Afdelingen en commissies

	2022	2021
Standaardafdracht afdelingen	€ 28.000	€ 22.000
Projectsubsidies	€ 15.000	€ 15.000
Twinning	€ 8.000	€ 8.000
Afdracht bestuurs- en overdrachtsweekenden	€ 9.900	€ 5.400
Werkgroepen	€ 5.000	€ 5.000
Totale uitgaven commissies en afdelingen	€ 65.900	€ 55.400

Voor de JD zijn de afdelingen, werkgroepen en teams van groot belang. Daarom is er voor deze groepen ook meer budget in de begroting van 2022.

-  **Standaardafdracht afdelingen:** de afdelingen ontvangen jaarlijks een afdracht vanuit het Landelijk Bestuur om hun activiteiten te kunnen organiseren. Wij hebben ervoor gekozen om deze afdracht te verhogen, aangezien ook de afdelingen mee mogen profiteren van de goede financiële situatie. Met het extra budget hopen we daarnaast ook de regiocommissies beter te kunnen faciliteren.
-  **Projectsubsidies:** de pot voor projectsubsidies houden we gelijk. De afgelopen jaren blijkt het niet altijd haalbaar geweest om het hele budget voor projectsubsidies op te maken. Vanzelfsprekend is dat ook lastiger als je geen grotere activiteiten kan organiseren, zoals symposia. Wij geloven dat we met de juiste ondersteuning bij de afdelingspenningmeesters hen voldoende kunnen helpen bij de aanvragen van projectsubsidies. Daarnaast is het ook voor andere leden binnen de vereniging mogelijk om projectsubsidies aan te vragen. Dit is iets wat nog weinig gebeurt, maar waar we extra aandacht aan gaan geven.
-  **Twinning:** na de bittere coronaperiode zonder twinning, is het hoog tijd dat de afdelingen weer op pad kunnen naar een buitenlandse pjo. Hopelijk gaat dat in 2021 al gebeuren. Ook in 2022 elke afdeling de mogelijkheid geven om op Twinning te gaan. Door hiervoor €8.000 beschikbaar te maken, bieden we elke afdeling op papier een kleine €900 voor de organisatie hiervan. Verder willen met de bijdrages voor de twinning ook het gebruik van de trein stimuleren in plaats van het vliegtuig. Helaas is dit vaak duurder, dus vinden we het belangrijk om dit wel mee te nemen in de bijdrage aan twinning vanuit LB.

Afdelingen en commissies

- ✿ **Afdracht bestuurs- en overdrachtsweekenden:** normaal gesproken konden afdelingen twee keer per jaar op kosten van de vereniging op bestuursweekend. Hiervoor was het afgelopen jaar een budget beschikbaar van €300 per afdeling, per weekend. Daarnaast was er afgelopen jaar ook de mogelijkheid om een overdrachtsweekend te organiseren met hetzelfde budget. Van afdelingen hebben wij te horen gekregen dat dit goed is bevallen. Omdat wij inzien dat een goede overdracht cruciaal is voor de afdelingen, willen wij in 2022 alle afdelingen de mogelijkheid bieden om naast twee bestuursweekenden ook een overdrachtsweekend te organiseren. Per overdrachtsweekend krijgen afdelingen €500 als budget vanuit het landelijk bestuur. Dit doen we omdat de kosten voor een overdrachtsweekend hoger zijn dan voor een bestuursweekend, gezien het aantal personen op zo'n weekend. In totaal zijn er dus 9 afdelingen, die mogen allemaal 2 keer op bestuursweekend voor €300 per keer en 1 keer op overdrachtsweekend voor €500. Daardoor komt het totaal op deze post op €9.900.
- ✿ **Werkgroepen:** momenteel loopt er een pilot met de werkgroepen. In deze pilot worden de werkgroepen als het ware 'afdelingen' binnen de vereniging. Dit is nuttig aangezien steeds meer leden betrokken zijn bij deze werkgroepen en er voor hen dus ook een rol is in het faciliteren van bijvoorbeeld sociale activiteiten. Over de exacte invulling van dit budget moeten we nog beslissen. We willen de pilot voortzetten en hierna evalueren. Dus voor nu houden we dit budget aan.