Congresboek ALV 87

5 SEPTEMBER 2020 – UTRECHT

Jonge Democraten

Inhoud

Agenda ALV 3
Congresprogramma 4
Hoe werkt een congres? 5
Bestuursverantwoording Bestuur Broer 8
Demo verantwoording 19
FG verantwoording 19
Nu is het tijd voor ons - Beleidsplan bestuur Janssen 20
Begroting 2021 30
Overzicht 31
Uitgaven 33
Inkomsten 42
Huishoudelijk Reglement wijzigingen 45
Amendementen op de begroting 51
Politieke Moties 54
Organisatorische moties 78
Amendementen op het Politiek Programma 81
DEMO 88
Kascommissie 89

Congresvoorzitters

Eric Stok, Ingrid Weerts, Jasper van den Hof en Rens Philipsen.

Stem- en Notulencommissie

Hester van Wessel, Isa Luiten, Jonah van Lotringen, Laura Faassen, Lieve Smeets, Neel Al Jabori en Thomas Schepp.

Colofon

Samengesteld door Yvet Laan en Sophie den Ouden

Agenda ALV

Opening ALV
Installatie CVZ en SNC
Vaststellen agenda
Beroepsmogelijkheid Notulen ALV86
Verkiezingen KasCo > DEMO
Bestuursverantwoording
Financieel Blok
DEMO verantwoording
HR wijzigingen > ORG > AMPP's > PM's
Schorsing ALV
Lunch
HR wijzigingen > ORG > AMPP's > PM's
A Orgs > PM's
Begroting 2021 + Amendementen
Presentatie beleidsplan bestuur Janssen + vragen
Afscheid bestuur Broer + speeches
Sluiting ALV
Uitreiking Jan-Willem Bertens-prijs

Congresprogramma

8:30	Opening inschrijfbalie
9:00	Introductiemoment: Hoe werkt een ALV?
9:30	Opening ALV 87
12:30	Lunch
16:00	Afscheid Bestuur Broer
	Speeches
16:30	Sluiting ALV 87
	Uitreiking JWB-Prijs

Hoe werkt een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: tweemaal een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch. eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging, het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd, wat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo worden op het Zomercongres het Landelijk Bestuur, de DEMO-redactie en de Kascommissie verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komende de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het tijdens in de zomer verkozen Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er altijd gelegenheid is voor discussie. Het congresfeest is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden
Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin het congres is er om 09:30 een moment speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?
Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD zoals vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen

vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen HR & Statuten
Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording
Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organimo's. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)
Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen ook actuele organimo's worden ingediend. Dat kan tot drie uur na het bestuursblok.

Politiek Programma (PP)
In het Politiek Programma zijn de grote lijnen van de politieke standpunten van de Jonge Democraten opgenomen . Het Politiek Programma kan door middel van resoluties en amendementen tijdens de politieke congressen worden veranderd. Over het bestaande programma wordt niet gestemd op het congres. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)
Over concrete zaken kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën. Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de actueel politieke moties (APM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie. Deze APM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde
Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta

je op en roep je “Motie van Orde!”. De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen
Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

Congresvoorzitters (CVZ): het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC): de mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht. Daarnaast notuleren zij ook wat er zoal gezegd wordt tijdens de ALV.

Bestuursverantwoording Bestuur Broer

Zoals gebruikelijk op het Septembercongres, hebben we de tijd genomen om terug te blikken op het afgelopen jaar. Het doel hiervan is tweeledig: handvatten en verbeterpunten meegeven aan onze opvolgers en verantwoording afleggen over gemaakte keuzes en al dan niet uitgevoerde werkzaamheden. Om zo zorgvuldig mogelijk te voldoen aan die tweede doelstelling, doen we dat aan de hand van ons beleidsplan dat we een jaar geleden gepresenteerd hebben. Elk van de aangegeven thema's en ambities zullen worden langsgelopen.

Profilering

Zichtbaarheid op sociale media en op straat

De social media van de vereniging heeft dit jaar een moderniseringsslag gemaakt. Met frisse nieuwe standaard formats, op maat gemaakt voor verschillende platformen en een meer consequente aanwezigheid. Op verschillende manieren is geprobeerd meer politieke content via onze socials te communiceren: achtergronden via de site, interviews met Kamerleden, stellingen en het uitlichten van mediaoptredens. Het succes van deze manieren varieerde per platform. Het is aan onze opvolgers op te kijken welke losstaande projecten zij doorzetten en/of uitbreiden.

Bij gebrek aan verkiezingen was het doel om via acties het maatschappelijke debat te betreden. Een aantal acties zijn georganiseerd, met als hoogtepunt de scholenactie op de dag van de leraar. Een centraal doel binnen het organiseren van acties was actieve betrokkenheid en initiatief vanuit leden zelf. Het bleek lastig bestaande teams - creatief team, campagneteam - te organiseren op een manier die bijdroeg aan de organisatie van deze acties. Er werd nog weinig eigenaarschap ervaren, waardoor de slagkracht van de teams tegenviel. Een hervorming waarbij per team een voorzitter wordt aangesteld die het team aanstuurt is wel geïnitieerd, maar is niet volbracht. Echter zou dit een manier kunnen zijn tot het opzetten en uitvoeren van acties. Naar onze mening zal dit van belang zijn voor het campagnejaar 2021.

Ledenwerving & Zomeroffensief

De grootste ledenwervingsactie van dit jaar, het zomeroffensief, is op moment van schrijven nog maar net van start gegaan. Oordelen over de aanpak en het effect hiervan is daarom voorbarig. Dat gezegd hebbende, het middel van advertenties en reclames, binnen en buiten social media, lijkt veelbelovend. Verdere uitwerking en meer consequent gebruik hiervan is wenselijk.

Politieke profilering

De thematische focus waar begin dit jaar voor gekozen is had een tweeledig doel: politieke herkenbaarheid en het slimmer mobiliseren en organiseren van de vereniging. We moeten concluderen dat er

stappen in de goede richting zijn gezet, maar er nog ruimte voor verbetering is. Het werken met focusthema's bracht een bruikbare focus aan in het uiteenzetten van de politieke strategie. De aanpak aan het begin van het jaar bleek echter te rigide en top-down, de effecten van wijzigingen in die aanpak later in het jaar werden door corona flink in de war geschopt.
De doelstelling om met de JD specifieke thema's te claimen in het maatschappelijk debat blijkt misschien té ambitieus. Als organisatie middel lijkt een thematische focus wel veelbelovend en kan met de actieve bijdrage van werkgroepen, afdelingen en teams zorgen voor bredere betrokkenheid en stroomlijning in onze politieke output.

Politiek
Ondanks een wisseling van de wacht van bijna elke portefeuillehouder, heeft afgelopen jaar niet de vernieuwing en verfrissing kunnen brengen op politiek vlak die we hadden gehoopt. Het gerichter samen met werkgroepen optrekken om nieuwe thema's voor de JD te ontwikkelen en onze visie uit te bereiden, werd in de weg gezeten door de manier waarop taken en verantwoordelijkheden binnen het bestuur waren verdeeld en de resulterende zware last op het bestuurslid politiek. Zonder duidelijk centrale aansturing bleek politieke coördinatie binnen de vereniging lastig. Hier hopen we met een nieuwe verdeling van bestuurstaken en verantwoordelijkheden een oplossing voor te hebben geboden.

D66
De voorgenomen constructieve relatie met D66 is goed uit de verf gekomen. Via D66 hadden we veelal toegang tot informatie en kanalen om ons in de discussie te mengen. Zo hebben we op een constructieve manier de JD-visie onder de aandacht kunnen brengen tijdens de wekelijkse fractievergaderingen van D66, via 1-op-1 contact met kamerleden, en ook tijdens het D66 congres in november. We moedigen het nieuwe bestuur aan om deze lijn vast te houden om zo ook in het komende D66 congres de JD visie te verwerken in het verkiezingsprogramma.

Internationaal
We hebben op internationaal vlak het afgelopen jaar een opleving gezien. Het aanstellen van een International Officer zorgde voor de gewenste energie. Er is weer sprake van politieke coördinatie binnen de JD op internationaal vlak, we zijn zichtbaar binnen onze koepels, we zijn hopelijk binnenkort in beide besturen vertegenwoordigd, en er wordt ook hard gewerkt om de zichtbaarheid en toegankelijkheid van onze internationale vleugel binnen de JD zelf te verbeteren. Samenwerking en coördinatie van de internationale teams kan beter, hier is vanuit het Landelijk Bestuur weinig aandacht voor geweest het afgelopen jaar.

Financiën

De financiën zijn weer terug op orde gebracht. Dankzij de Jettengelden komt er bovendien weer ruimte om extra uit te geven op de plekken waar de bezuinigingen van afgelopen jaren het meest pijn hebben gedaan en lijkt een nieuwe bezuinigingsgolf volgend jaar onwaarschijnlijk.

ICT

De langverwachte ICT-transitie heeft eindelijk plaatsgevonden. Na in het begin van ons jaar wederom vertraging op te lopen zijn er vanaf eind 2019 snelle stappen gezet om het wegvallen van onze bestaande ICT faciliteiten op te vangen. Het resultaat is een totale vervanging van onze administratieve en communicatieve systemen. Zo hebben we nu onder anderen een nieuw opslags- en mailsysteem via Gsuite, een nieuwsbriefsysteem via MijnD66 en staat de nieuwe website binnenkort online.

De transitie viel flink duurder uit dan begroot. Dit komt grotendeels omdat we het beheer en de ontwikkeling van een aantal ICT diensten hebben ondergebracht bij een externe partij. Dit was noodzakelijk omdat we zelf de kennis en kunde niet in huis hebben om de bestaande, intern ontworpen systemen te onderhouden. Zoals het er nu naar uitziet zijn we tevreden over het eindresultaat. Op dit moment worden hier de laatste loodjes aan gelegd en details uitgewerkt. We vertrouwen erop dat het nieuwe systeem een duurzaam en robuust zal blijken.

Huisvesting

Sinds een jaar is het JD kantoor weer gevestigd bij het landelijk bureau van D66. De drempel om even langs te lopen bij D66 om te overleggen is daardoor verlaagd. Ook was het prettig dat we het afgelopen jaar ruim gebruik hebben kunnen maken van de zalen op de begane grond voor (landelijke) JD-activiteiten. Voor corona waren we twee dagen per week met zijn allen op kantoor Dit was een flinke tijdinvestering, zeker voor bestuursleden met een lange reisafstand, maar zorgde er wel voor dat er sneller onderling een sociale band werd opgebouwd.

We zijn er niet in geslaagd om het landelijk kantoor ook een volwaardige huiskamerfunctie te geven. De ruimte leent zich hier wel voor, maar we hebben hier geen prioriteit aan gegeven.

Organisatie Landelijke activiteiten

Activiteiten

De landelijke activiteiten hebben door corona een andere vorm gekregen dan gehoopt. Veel plannen voor vernieuwing - bijvoorbeeld de nieuwe opzet voor het politiek inhoudelijk weekend - moesten worden gecanceld. Wel zijn we erin geslaagd met een goede dosis creativiteit zowel alternatieve (digitale) activiteiten aan te bieden, als veel activiteiten in een andere vorm door te laten gaan. Als tip geven we vooral nog mee aan aankomende besturen om zelf te koken voor leden op landelijke weekenden omdat dat financieel veel scheelt.

Actieve teamcultuur
Er waren dit jaar veel leden die zich met veel passie hebben ingezet voor teams en activiteiten. We beseffen ons natuurlijk dat de weg naar Rome ook niet in één dag gebouwd is en dat er nog tijd nodig is om een échte teamcultuur terug te brengen bij de JD. Desondanks zijn wij vol vertrouwen dat er afgelopen jaar een mooie basis is gelegd waarmee de komende besturen verder kunnen.

Zichtbaarheid LB
Een van onze doelen het afgelopen was om het contact met de afdelingen te verbeteren. Hoewel wij het contact met de afdelingen als prettig hebben ervaren bleek het soms lastig om regelmatig afdelingen te bezoeken, zeker voor bestuursleden die naast de vereniging nog een grote werklast hadden. Hierdoor is het minder goed gelukt om nauw contact te onderhouden met de afdelingen dan wij van te voren gehoopt hadden.

Talentontwikkeling
Training
Het structurele contact tussen trainers en afdelingsbesturen is nog niet van de grond gekomen. Bij ons aantreden waren al veel van de bestuurstrainingen voorzien en hadden we het belangrijkste moment hiervoor gemist. Deze zomerperiode is dit beter afgestemd met het aankomend landelijk bestuur en zien we een grotere kans van slagen. De ontwikkeling van trainingsmateriaal is, op enkele losse sessies na, uitgebleven. In het algemeen ontbrak het afgelopen jaar coördinatie en aansturen vanuit het landelijk bestuur over de trainerspoule. Intervisiemomenten tussen de bestaande trainers zijn achtergebleven, wel zijn er een achttal trainers afgelopen jaar bijgekomen waarvoor ook een opleidingsdag is georganiseerd.

Kaderweekenden
Afgelopen jaar hebben wij getracht het kaderweekend te moderniseren. Een onderdeel hiervan was het naar voren halen van het tweede kaderweekend. De inhoudelijke vernieuwing, die wij teweeg wilden brengen is helaas achter gebleven. Het bleek lastig om een aanbod te verzorgen dat voldeed aan zowel de behoeftes van zowel de oudere als de nieuwe kaderleden. Daarnaast bleek er een tekort aan expertise en trainersmateriaal om écht een revolutionair aanbod te bieden. Wel is er geëxperimenteerd met nieuwe programmavormen.

Kleintjes worden groot
De vorig jaar gestelde ambitie om deelnemers aan de programma's voor gemeenteraad en provinciale staat actief bij de vereniging te betrekken is niet uitgevoerd.

Annabel Broer - Voorzitter

Lieve allemaal,

Nadat ik een jaar lang met veel plezier jullie voorzitter ben geweest is het einde nu toch echt in zicht. Eerder dan ik gehoopt had, maar met de rijke ervaringen van het afgelopen jaar en een gemotiveerde en vaardige opvolger kan ik met een geheven hoofd aftreden.

Na de verkiezingsuitslag heb ik flink gebaald dat ik niet nog een jaar door zal gaan als voorzitter, maar de persoonlijke berichtjes die ik van velen van jullie heb gekregen en het feit dat ik veel waardering heb voor Leonie hebben ervoor gezorgd dat ik vrij snel 'de knop om' kon zetten. De afgelopen maanden heb ik me ingezet voor een gedegen overdracht en heb ik me gericht op de organisatie van een online PJO-voorzittersdebat.

Ik kijk zeer tevreden terug op het afgelopen jaar. Waar ik aan het jaar begon met vrij weinig politieke- en media ervaring sluit ik het af met een sterker ontwikkeld politiek-strategisch inzicht en een aantal mooie mediamomenten op onze medialijst. Hierbij denk ik aan verschillende nieuwsuur-opnames, de speeches op congressen en radiodebatten. Maar ook aan het feit dat ik steeds meer vertrouwd raakte met mijn rol als JD voorzitter bij de D66 fractievergaderingen. Intern heb ik ons bestuur met plezier aangestuurd. Ondanks dat we lang niet al onze ambities waar hebben kunnen maken, ben ik trots op wat we met z'n zevenen hebben neergezet. Naast de verwachte uitdagingen zoals de ICT transitie en de bezuinigingen hebben we door corona ook echt het wiel opnieuw moeten uitvinden. Ik ben erg trots op mijn bestuusgenoten en het grote verantwoordelijkheidsgevoel waarmee ze zich, ook in moeilijkere momenten, voor de JD hebben ingezet. Ook ben ik trots op de vereniging in haar geheel, omdat we hebben laten zien dat we ondanks corona innovatief zijn gebleven en de JD ook online veelzijdig en grootschalig hebben neergezet.

Het was een jaar waarin ik heb mogen samenwerken met een enthousiast FEO, waarvan maar liefst zes (!) zich gekandideerd hadden voor een LB functie. Ik heb met veel energie coalities gevormd en debatten en gesprekken gevoerd met andere (jongeren) organisaties. Bovenal heb ik veel genoten van de momenten waarin we met onze vereniging samen kwamen. Van de vele JD weekenden tot de alledaagse kantoordagen. Dank voor al jullie bijdrage aan deze ervaringen!

Met een opgeheven hoofd neem ik dus afscheid van een rijkelijk gevuld LB jaar en maken we plaats voor een nieuw bestuur met toppers. Maar afscheid van de JD neem ik voorlopig nog niet, daarvoor heb ik het veel te veel naar mijn zin binnen onze vereniging!

Yvet Laan- Secretaris

Lieve JD'ers,

Het is een bijzonder jaar geweest. Een jaar vol uitdagingen, een jaar dat heel anders liep dan verwacht, maar vooral een mooi jaar. Ik wil de hele vereniging bedanken dat ik jullie secretaris heb mogen zijn. Ik heb veel geleerd en zal me blijven inzetten voor deze mooie vereniging. Qua doelen kijk ik voldaan terug op het afgelopen jaar. Het heeft veel tijd en werk gekost van het ICT-transitieteam, maar het is gelukt. We hebben een nieuw mailsysteem, een nieuwe website en na jaren trouwe dienst hebben we afscheid van de wolk genomen. Ook heb ik samen met mijn opvolger documenten gemaakt, zodat de afdelingssecretarissen met de nieuwe systemen aan de slag kunnen. Het is allemaal nog even wennen, maar ik heb er vertrouwen in dat we de komende jaren weer door kunnen.

Naast de technische kant heb ik erg genoten van alle evenementen die georganiseerd zijn. Nuchterheidsdienst was altijd hilarisch en er is veel gelachen met het bestuur en de leden. Soms vonden we elkaar als bestuur wat minder, maar na een paar flauwe grappen zat de sfeer er meteen weer in. We hebben samen heel veel worteltjes geraspt, veel biertjes geopend, veel cola's ingeschonken en prachtig hard meegezongen met de foutste nummers. Na dit jaar heb ik ook iets meer waardering voor verkleedpartijtjes, want als je met zijn allen er belachelijk uitziet, ziet niemand er belachelijk uit.

Toen de corona pandemie begon was het erg wennen, maar het was prachtig om te zien hoe iedereen bereid was zich flexibel op te stellen en mee te denken over oplossingen. Ik kijk zelf met trots terug op het digitale zomercongres. Het was spannend, maar door iedereens hulp is het gelukt! Gedurende het hele jaar kon ik altijd bij mensen terecht voor advies, feedback en wijn. Ik heb erg genoten van de inzet die mensen keer op keer leverden en van alle gesprekken, zowel kritisch als vrolijk.

Het was intens, het was mooi, het was mij een eer en een waar genoegen jullie secretaris te mogen zijn!

Kyllian van der Put - Penningmeester

Lieve leden,

Dit jaar is een jaar met enorme uiterste geweest. Niemand had kunnen voorspellen dat na ons bestuursjaar de wereld er zo anders uit zou zien. Ondanks de onzekerheid en de vragen over de toekomst, is de JD hetzelfde gebleven: een plaats voor persoonlijke ontwikkeling met ruimte voor politieke inhoud en gezelligheid. Na een jaar kan ik nog altijd niet beseffen dat ik het voorrecht heb gehad om een jaar lang mede de JD te mogen leiden.

Mijn grootste taak voor dit jaar was het financieel stabiel maken van onze vereniging. Ik ben blij en trots om nu te kunnen zien dat dit

gelukt is. Natuurlijk hebben de extra gelden via de wet Rob Jetten ons een handje geholpen. Maar nog meer komt dit door de flexibiliteit en het vermogen van zowel de vereniging als mijn bestuursgenoten om op zoek te gaan naar andere, goedkopere opties voor al onze activiteiten. Ik ben er trots op dat we dit jaar hebben laten zien dat we ook met wat minder gouden bergen we een mooie en gezellige vereniging kunnen hebben.

Op andere vlakken hebben wij dit jaar stappen kunnen zetten. Zo heeft de ICT-transitie een nieuwe, moderne website én webshop opgeleverd. Daarnaast hebben we (eindelijk) de Erwin Nypels Stichting opgericht en heeft de eerste betaling inmiddels ook plaatsgevonden. Ik ben blij dat we op deze manier extra stabiliteit voor de vereniging ingebouwd hebben. Persoonlijk ben ik ook erg blij met de stappen die gemaakt zijn in de verhoudingen en communicatie tussen D66 en mijzelf. De verhuizing naar een gezamenlijk pand heeft voor mijn functie alleen maar voordelen met zich meegebracht. Ook wil ik mijn FEO nog bedanken voor jullie inzet en zelfstandigheid. Dankzij jullie persoonlijke kwaliteiten is mijn jaar een stuk gemakkelijker geworden!

Bovenal ben ik heel blij dat ik dit jaar heb mogen meemaken met dit bestuur vol fantastische, unieke mensen. Ondanks dat we allemaal compleet anders zijn en elkaar soms totaal niet begrepen hadden we allemaal één ding gemeen: we wilde oprecht het beste voor de JD en wilde daar hard ons best voor doen. Annabel, Yvet, Jasper, Marije, Pim en Wimer: bedankt voor alle wijze lessen, het harde werken, de onnodig harde en flauwe grappen, het dealen met mijn chagrijn in de ochtend (vooral als ik brak was), de vele biertjes, wijntjes en feestjes, maar bovenal: de acceptatie om een jaar lang op half complete bureaustoelen te zitten.

Bedankt voor deze eer!

Kyllian

Marije Heerma - Bestuurslid Campagne & Communicatie

De tijd is voorbij gevlogen en inmiddels zijn we alweer aan het einde van onze bestuursperiode aanbeland. De afgelopen maanden hebben er, net zoals bij ieder ander, anders uitgezien dan iemand had kunnen bedenken. Zo heeft ook bij de JD het coronavirus invloed gehad en zijn dingen in het water gevallen, maar ook nieuwe initiatieven gebracht.

Afgelopen jaar was ik hoofdzakelijk verantwoordelijk voor de campagne en communicatie. Hoewel er dit jaar geen verkiezingen waren, streefden we ernaar om optimaal zichtbaar en herkenbaar te zijn voor bestaande en nieuwe leden. Wij brachten verslag uit van de politieke output en de momenten die we bij de JD beleefden, zo consequent mogelijk met nieuwe formats.

Ik kon mijn creativiteit kwijt in de aankondigingen van de (online) evenementen, de vijfdelige onlinereeks over de toekomst van jongeren na Corona, de Woensdagwijzers, het maandelijkse interview met een Kamerlid, de maandplanningen met alle activiteiten van de afdelingen, de nieuwe webshop, het Rad van Ideeën voor het D66 congres, de acties zoals de Sinterklaasactie, klimaatstaking en onderwijsactie en de infomarkt etc. Kortom veel projecten waar ik veel plezier aan beleefd heb en waarbij we hebben laten zien waar onze vereniging voor staat en wat wij te bieden hebben.

Ook het zomeroffensief is één van die projecten. Samen met het campagneteam en FEO is een alternatieve aanpak uitgedacht en voorbereid: nieuwe flyers, posters, advertenties op facebook, instagram en studentenkrantjes en flyeracties door heel Nederland. Online activiteiten, zoals een ontmoeting met de D66 kandidaat-lijsttrekkers, introductiemomenten en een PJO-debat, zijn opgezet. Tijdens het moment van schrijven staan we aan het begin van het zomeroffensief, waardoor het te vroeg is voor een reflectie. Ik heb er vertrouwen in dat wij met het FEO er een mooi zomeroffensief van gaan maken.

Verder heb ik afgelopen jaar samengewerkt met het campagneteam en creatief team. Hier zijn mooie ideeën uit voortgekomen. Een daarvan is de onderwijsactie. Helaas is het creatief- en campagneteam in aanloop van de komende verkiezingen (nog) niet uitgegroeid tot op zichzelf staande teams. Het campagneteam werkte goed in de brainstormfase, maar had niet de slagkracht om zelf acties op te zetten en uit te voeren. Corona speelde hierbij ook een rol, omdat er gewoonweg weinig fysiek te organiseren viel. Wel is het wenselijk om het campagneteam en creatieteam te versterken voor het campagnejaar 2021. Zo rust de verantwoordelijkheid voor een goede campagne niet op de schouders van één persoon. Ook is de algemene ledenwervingscampagne ‘Hear us OUD’ niet van de grond gekomen. In overleg met het nieuwe bestuur wordt hier geen verder vervolg aangegeven.

Ik ben blij dat ik het vertrouwen van jullie heb gekregen om me een jaar in te zetten voor de vereniging. Ik wil graag het oude en huidige campagne- & creatief team, mijn FEO en de rest van het kader, mijn bestuur en JD vrienden bedanken voor de samenwerking, het samen sparren, en het plezier het afgelopen jaar. Ik wens onze opvolgers veel succes!

Wimer Heemskerk - Bestuurslid Politiek & Pers

Het zit erop! Toegegeven, dat gaat aan het eind van dit jaar vooral met een gevoel van opluchting gepaard. Het was een lang jaar met veel trekken en sleuren, waarin ik onmogelijk alles voor elkaar kon krijgen dat ik wilde. Met een overvolle functie ook een jaar waarin ik vaak ook lastige keuzes heb moeten maken over welke onderdelen te laten vallen.

Mijn doel van dit jaar was om onze vereniging politiek actiever te maken. Leden weg te trekken van de filosofische achterkamertjes en ze dingen te laten doen. Ik geloof hier een bijdrage aan te hebben geleverd. In de kleine dingen: het contact met mijn FEO, het PKO en indieners van moties, en met nieuwe initiatieven. Ik heb goede hoop dat de opzet van de masterclass over politieke vaardigheden vervolg zal krijgen en ook de inzet van een meer gefocuste aanpak van politieke output, waarbij de hele vereniging betrokken wordt, in een vorm wordt doorgetrokken. Dat zijn mooie stappen richting een manier van werken die ik begin dit jaar voor ogen had.

Ook een blijk van waardering naar mijn medebestuursleden op zijn plek. Het is niet altijd leuk om samen te werken met iemand die het altijd nog beter wilt doen. Dat zet de interne verhoudingen meer dan eens op scherp. Het is een blijk van karakter dat het vrijwel zonder uitzondering altijd gezellig is gebleven. Soms iets té gezellig. Trots ben ik ook op de individuele prestaties van vele van mijn mede bestuursleden. Of dat nou de heilige opdracht is die Kyllian zichzelf voorschreef om geen cent verloren te laten gaan, Jasper zijn vermogen om ondanks een slecht gevuld geldpotje super gezellige activiteiten neer te zetten of Marije haar onophoudelijke stroom aan nieuwe ideeën, ook als het even tegenzit. Van elk van mijn medebestuursleden heb ik andere lessen geleerd.

Afsluitend sta ik het mezelf toe kort te reflecteren op deelname aan het Landelijk Bestuur. Was het het waard? Ik heb daar aan het eind van dit jaar geen eenduidig antwoord op. Wel zou ik dit meegeven: wil je iets bij de Jonge Democraten voor elkaar krijgen, dan hoef je niet in het Landelijk Bestuur te zitten, sterker nog, op meer dan een manier levert dat vooral een blok aan je been op. Wil je iets doen, doe het gewoon. Het hoeft niet altijd moeilijk te zijn, het hoeft niet altijd briljant te zijn. Je moet gewoon aan de slag.

Jasper Ensing - Bestuurslid Organisatie

Beste Jonge Democraten,

Gezelligheid kent geen tijd. Helaas kent een bestuursjaar bij onze vereniging een afgetekend einde. Toch zal het een mens verbazen hoe de wereld kan veranderen in ‘slechts’ 12 maanden. Zowel interne als externe factoren maakten het afgelopen jaar een jaar als geen ander. Enerzijds was het jaar waarin we een gigantische crisis en stevige bezuinigingen, anderzijds een jaar waarin we het beste uit onszelf en de vereniging wisten te halen. Ik durf dan ook te zeggen dat ik het een voorrecht heb gevonden onze mooie vereniging te mogen besturen.

Sinds onze vorige verantwoording is de wereld een beetje tot rust gekomen. We zijn van de het wilde westen teruggegaan naar ‘het nieuwe normaal’. Een nieuwe wereld waarin gelukkig het Verenigingsweekend, het Kaderbedankmoment en het Septembercongres gewoon door kunnen gaan. Hoewel de processen richting deze evenementen niet altijd even makkelijk geweest zijn,

was het geweldig om op deze manier het wiel opnieuw uit te vinden. Het besturen in Coronatijden zie ik dan ook zowel als een last, als een voorrecht. Niet in de laatste plaats door de grote getallen waarin jullie zijn komen opdagen de afgelopen evenementen, wat wederom bewijst hoeveel de JD voor ons allemaal betekent.

Hoewel ik afscheid neem van de Jonge Democraten als bestuurder kon het vertrek niet zoeter smaken. Ik laat mijn functie namelijk niet alleen na aan één van mijn beste vrienden en een geweldig mens, maar ook aan iemand die alle kwaliteiten heeft om komend jaar de evenementen van onze vereniging naar een nieuw niveau te tillen. Daarnaast zal dit geen definitief afscheid zijn, maar slechts het begin van de rest van mijn carrière bij de Jonge Democraten.

Ten slotte wil ik iedereen die afgelopen jaar heeft bijgedragen aan de landelijke activiteiten bedanken voor zijn inzet. Of je nou in een congresteam zat, een team voor het Introweekend of Themaweekend of gewoon hebt helpen afwassen. Zonder jullie was het niet gelukt. Ik hoop jullie snel terug te zien.

Pim Cramer - Bestuurslid Talentontwikkeling

Ons bestuursjaar zit er op, zo voelde het al een beetje half maart met ingang van de lockdown, zo voelde het ook al een beetje bij het digitale zomercongres, maar nu is het echt zo. Gedurende de zomer heb ik veel teruggedacht aan afgelopen jaar, aan de gezellige kantoordagen, aan alle verkleedpartijtjes, aan de vele borrels. Het zijn een paar van mijn persoonlijke hoogtepunten van afgelopen jaar. Teveel om specifiek op te noemen, want het zijn er een hele hoop! Dat gezegd hebbende is het niet eerlijk tegenover jullie of mezelf om te verbloemen dat afgelopen jaar voor mij vlekkeloos was.

Ik vertrok vol trots als afdelingsvoorzitter, een rol die ik nog altijd zie als het leukste wat ik ooit gedaan heb. Ik vond het het begin september vorig jaar heel spannend. Een functiesamenstelling die nog niet eerder bestond, de portefeuille scholing die al jaren niet de aandacht heeft kunnen krijgen die het verdient, en de opdracht om trainers, coaches en portefeuillehouders aan te sturen met veel meer ervaring dan ik. Veelal ervaren JD'ers waar ik nog altijd tegenop kijk. Ik had een visie waar we met de JD heen moesten omtrent talentontwikkeling, maar het lukte me niet om die te vertalen in stappen daar naartoe. Het was de druk die ik voelde waarop ik me blind staarde en in vast kwam te zitten. Rond de kerstperiode kwam het er bijna toe dat ik stopte toen ik een heel bijzondere baankans kreeg aangeboden. Het voelde alleen niet juist om de vereniging waar ik met zo'n bewondering naar kijk zo de rug toe te keren. Jullie hebben mij de kans gegeven om landelijk bestuur te mogen zijn, het is mijn verantwoordelijkheid die taak te volbrengen.

Dat was dus niet altijd even makkelijk. Toen ik de verwachtingen tegenover mezelf losliet in het voorjaar bleef nog wel een gevoel hangen van ongemak en teleurstelling dat ik niet zou bereiken wat ik voor ogen had. Zeker rondom scholing en vorming is heel weinig

vernieuwd, de tandwielen zijn blijven draaien, meer niet. De kaderweekenden hebben we een beetje mee geëxperimenteerd, maar grote inhoudelijke vernieuwing is niet tot stand gekomen. Toch durf ik wel successen te noemen. Ik heb enorm genoten van alle klusjes achter de schermen om de landelijke evenementen tot een succes te leiden. Vooraf had ik nooit gedacht hoeveel rotzooi er nodig is voor een congres. Ik kijk positief naar de vele nieuwe portefeuillehouders aangesteld in het afgelopen jaar die ieder het beste uit hun werkgroep proberen te halen. Verder heb ik met plezier een hoop tijd gestoken in de ICT transitie, waarmee onze digitale infrastructuur aanzienlijk versimpeld en makkelijker te beheren is. Ik heb met name veel moeite gestoken om te zorgen dat al onze evenementen, ons politiek programma en natuurlijk elk aspect van onze vereniging in één samenhangende website samenkomt. Op moment van schrijven leggen we de laatste loodjes voor livegang, en ik hoop dat tijdens het septembercongres we hier al trots naar kijken.

Afgelopen jaar was vooral heel leerzaam. Ik heb geleerd dat je je niet blind moet staren op wat je hoopt te bereiken, maar dingen stapje voor stapje moet aanpakken en dan gaandeweg zien hoe ver je komt. Ik heb geleerd dat je altijd nog de kans hebt om vooruitgang te boeken, ook al is dat voor zover nog niet gelukt. Ik heb geleerd dat Jasper goed kan koken, maar echt smerig kan eten. Ik heb van Annabel geleerd dat er daadwerkelijk mensen bestaan die onschuldiger zijn dan de Teletubbies, en dat er nooit genoeg hummus is. Ik heb geleerd dat Wimer zelfs ProDemos schandalen positief kan framen. Ik heb geleerd dat je geen rijadvies moet aannemen van Kyllian tenzij je een boete wilt (declareren niet mogelijk). Ik heb van de altijd lieve Marije leren kamperen, soort van. Ik heb geleerd dat als je de juiste toetsencombinatie op je laptop indrukt Yvet overstuur raakt. Ik heb geleerd dat ik wat minder streng voor mezelf mag zijn, en dat de vereniging ook wel iets minder streng op zichzelf mag zijn.

Demo verantwoording

Beste Jonge Democraten,

Gedurende de maanden juli en augustus heeft de DEMO gedraaid volgens een zomerprogrammering. Elke woensdag en vrijdag publiceerden we een artikel van de schrijfwedstrijd over de koers van D66. Deze schrijfwedstrijd was al ruim voor de zomer ingezet. De animo voor deze artikelen bleek groot te zijn, want het bezoekersaantal op demojd.com in juli dit jaar ligt op ruim 1900, tegenover 350 bezoekers in juli vorig jaar. In augustus is op dit moment eenzelfde stijging te zien.

Op afgelopen online zomercongres ben ik verkozen tot de nieuwe hoofdredacteur van de DEMO. Hierbij wil ik mijn voorganger David den Hartog hartelijk bedanken voor zijn inspanningen en begeleiding afgelopen jaren. In het bijzonder wil ik ook de scheidend adjunct-hoofdredacteur Mathijs van der Loo bedanken. Hij heeft mij afgelopen maanden zeer goed ondersteund en ingewerkt in met name het organisatorische aspect van het hoofdredacteurschap. Daarnaast is hij bereid om aan te blijven tot er een nieuwe adjunct-hoofdredacteur is, wat voor de DEMO redactie erg prettig is!

Vanaf september gaan we aan de slag met een gegroeide redactie. Tijdens de zomer hebben verschillende enthousiaste nieuwe redacteuren zich gemeld. Ook is een grote groep redacteuren gebleven. Vanwege de grote vernieuwing binnen de redactie zal onze focus komende tijd nog liggen op de interne organisatie. Daarna gaan we werk maken van de bekendheid van de DEMO en proberen met ons werk meer leden te bereiken.

Namens de DEMO redactie 2019-2020 en 2020-2021,

Bas Buise

FG verantwoording

Sinds mijn laatste verantwoording aan de algemene ledenvergadering heeft zich geen datalek voorgedaan. In augustus heb ik samen met de uitgaande en ingaande secretaris gesproken over de huidige stand van zaken. In dit gesprek heb ik onder andere geadviseerd om het privacybeleid te updaten en om strenger toe te zien op de naleving van dit beleid door de verschillende afdelingsbesturen. De inkomende secretaris heeft aangegeven deze punten te gaan oppakken. Ik kijk uit naar een prettige en doeltreffende samenwerking met het nieuwe bestuur.

Heb je een privacy-gerelateerde vraag? Schroom dan vooral niet om een e-mail te sturen naar fg@jd.nl.

Nu is het tijd voor ons - Beleidsplan bestuur Janssen, Landelijk Bestuur der Jonge Democraten

Lieve leden,

Voor jullie ligt het beleidsplan van bestuur Janssen. Wij hebben afgelopen zomer niet stilgezeten en zijn daarom blij onze plannen voor het komende jaar te kunnen presenteren. We hebben ons ingezet voor een goede balans tussen ambitie en uitvoerbaarheid, met bijzonder oog voor de concrete uitwerking van onze ideeën voor de vereniging.

Samen met jullie gaan we een jaar tegemoet dat in het teken zal staan van de nasleep van de coronacrisis en de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2021. Een jaar dat voor ons, als jongeren, niet makkelijk zal zijn. Onderwijs blijft voornamelijk digitaal, belangrijke onderwerpen als duurzaamheid lijken naar de achtergrond te verdwijnen, en veel jongeren zijn hun werk kwijtgeraakt. Dit is voor ons, als Jonge Democraten, hét moment om onze stem, de stem van jongeren, te laten horen. Wij gaan ons daarom met veel energie inzetten om ons politieke geluid te verspreiden. In crisistijd is het juist van belang om oog te houden voor de onderwerpen die meer langetermijnvisie vragen. Door als Jonge Democraten die positie in te nemen, als voorvechter van de belangen van onze generatie, kunnen wij ervoor zorgen dat jongeren ook nu de kans krijgen om hun leven in te richten zoals zij dat willen.

Het is lastig om te starten in een tijd waar fysiek contact hebben niet wenselijk is. Hier ligt niet alleen voor ons, maar ook voor alle afdelingen en werkgroepen een uitdaging. Gelukkig hebben we een goede basis om op voort te bouwen. Het gaat namelijk goed met de Jonge Democraten, financieel hebben we weer wat meer lucht en de afgelopen weken hebben we veel nieuwe leden mogen ontvangen. We gaan ons inzetten om deze trend in ledenaantallen vast te houden en zullen ervoor zorgen dat de nieuwe leden actief worden binnen onze vereniging. Wij willen ook daarom aandacht blijven houden voor de persoonlijke ontwikkeling van leden, juist in deze tijd.

Als bestuur zullen wij hard ons best doen om de gestelde doelen komende tijd te realiseren. Uiteraard zijn wij erg benieuwd waar de leden van de Jonge Democraten kansen zien om onze organisatie te laten groeien. Wij hopen dus dat jullie graag meedenken!

Met vrijzinnige groet,

Landelijk Bestuur der Jonge Democraten 2020-2021

Léonie Janssen - Voorzitter
Sophie den Ouden - Secretaris
Jasper Klasen - Penningmeester

Jelrik Westra - Bestuurslid Pers en Profilering
Nikki Fredriksz - Bestuurslid Politiek
Koen Reedijk - Bestuurslid Interne Zaken
Puck Rouffaer - Bestuurslid Organisatie

Financieel Floreren

Bouwstenen voor een Betere Balans

Als vereniging zijn wij voor een groot deel afhankelijk van subsidie. Dit maakt ons kwetsbaar, omdat de hoogte van de subsidie afhankelijk is van externe factoren die moeilijk te voorspellen zijn. Het is daarom belangrijk om ervoor te zorgen dat er een vangnet is voor het geval dat de vereniging minder subsidie ontvangt. Wij willen werken aan dit vangnet. Aan de ene kant willen we zoeken naar andere inkomstenbronnen. Aan de andere kant kijken we kritisch naar onze eigen organisatie en proberen we de vaste kosten te verlagen. Tot slot kijken we verder dan alleen het volgend fiscaal jaar en zullen we samen met de KasCo en de Erwin Nypels Stichting praten over een meerjarenplan waarbij het opbouwen van de algemene reserve het belangrijkste onderwerp zal worden.

Financieel is Functioneel

Het Landelijk Bestuur zal financiële werkprocessen (denk o.a. aan declaraties en boekhouding) evalueren en waar nodig moderniseren. Hierin ligt nadrukkelijk ook een open uitnodiging voor afdelingspenningmeesters die het stokje overdragen aan hun opvolger. Eventuele vernieuwingen houden uiteraard rekening met de veiligheid. Het doel is om de processen makkelijker te maken, maar ook om het penningmeesterschap aantrekkelijker te maken, om op die manier genoeg geschikte kandidaten te garanderen in de toekomst. Zo kan de vereniging de zekerheid gegeven worden die zij nodig heeft.

Inzichtelijk voor Iedereen

De ALV moet de begroting goedkeuren. Het is dan ook van belang dat de begroting inzichtelijk is voor alle leden. De begroting is nog te vaak een abstract document dat lastig te begrijpen is. Wat hier niet aan bijdraagt is dat de vorm van de begroting ieder jaar wijzigt. Om die reden zullen er stappen worden ondernomen om de begroting inzichtelijker te maken. Wij kiezen voor het opstellen van een vast proces en een uniforme begrotingsstijl, in het ontwerpproces waarvan drie pijlers centraal staan. Het gaat hierbij om duidelijke motivering, het bieden van relevante informatie over de context, en uitleg en visualisatie. Het doel is dat ieder lid zonder moeite tot een weloverwogen stem kan komen. Dit zal meer macht leggen bij de

ALV en zal ook zorgen voor meer transparantie en een deugdelijke verantwoording van het Landelijk Bestuur.

Begrote Beleidskeuzes

Als Landelijk Bestuur maken we meerdere beleidskeuzes die effect hebben op de begroting. Een groot deel van deze beleidskeuzes zullen beschreven worden op andere plekken in dit beleidsplan. Een overzicht van alle beleidskeuzes en hun achterliggende motivatie zijn uiteengezet in de Begroting 2021.

Concreet zal het Landelijk Bestuur:

- ... onze financiële positie verstevigen, door inkomstenbronnen te verhogen en vaste kosten te verlagen.
- … financieel vooruitzicht creëren, door ons samen met de KasCo en Erwin Nypels Stichting te richten op een financieel meerjarenplan, onder meer met oog op de algemene reserve.
- … het penningmeesterschap aantrekkelijker maken, door de financiële werkprocessen te evalueren en te moderniseren waar nodig.
- ... leden beter informeren van beleidskeuzes, door de begroting(swijzigingen) inzichtelijker te maken voor alle leden.

Professioneel Profileren

Zorg voor Zichtbaarheid

Het Landelijk Bestuur richt zich op sterke en herkenbare profilering van de Jonge Democraten. Hiervoor zullen wij een jaarthema vaststellen, op basis waarvan de vereniging zich extern zal promoten. Ook zal het social mediaplan worden herzien, zodat onze vereniging via haar online kanalen zoveel mogelijk aansluiting vindt bij de tijdsgeest en onze doelgroep. Binnen haar uitingen zorgt het Landelijk Bestuur voor kwalitatief hoge output, waarbij aandacht zal bestaan voor verhoging van de audiovisuele kwaliteit, maar ook voor de creatie van een interne beeldbank ter gebruik binnen de vereniging. Voor verdere professionalisering op dit vlak willen wij zorg te dragen voor het naleven van de huisstijl door organen binnen de vereniging, waaronder afdelingen en werkgroepen. Daarnaast zal er, na de eerste pilots van de afgelopen zomer, structureel gebruik worden gemaakt van betaalde advertenties op verscheidene kanalen als profileringsmiddel.

Tenslotte zal het Landelijk Bestuur zich inzetten voor de ontwikkeling van ledenwervingsbeleid. Zo zal de mogelijkheid tot zogenaamde “introduceer een lid-”acties worden onderzocht, waarbij leden (een deel van) hun contributiegeld terugbetaald krijgen wanneer zij met een referentie een nieuw lid bij onze vereniging laten aansluiten. Daarnaast wordt het zomeroffensief onder de loep

worden genomen. Dit heeft in de laatste jaren vaak niet gebracht wat ervan wordt gewenst. Het Landelijk Bestuur zal daarom goed kijken naar wat er wel en niet heeft gewerkt binnen het meer digitale zomeroffensief van 2020, om hiermee de tactiek voor de standaard, meer fysieke zomeroffensieven te verrijken.

Coöperatie in Campagnetijd

De Jonge Democraten zullen richting de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2021 een tweesporige campagne voeren. Enerzijds zullen wij ons, nadrukkelijk in samenwerking met andere PJO's en maatschappelijke organisaties, inzetten om zoveel mogelijk jongeren naar de stembus te krijgen. Deze vorm van campagne richting de Tweede Kamerverkiezingen is voor ons ook een manier om veel nieuwe leden te kunnen werven. Hierbij willen wij extra aandacht besteden aan het bereiken van middelbare scholieren en mbo-studenten.

Anderzijds zal er campagne gevoerd worden voor standpunten en onderwerpen die voor de Jonge Democraten zelf van waarde zijn. Logischerwijs wordt er dan gekeken richting D66. Wij gaan in gesprek met D66, om te verkennen op welke punten en thema's we samen kunnen werken, zodat beide partijen hier winst uit kunnen halen. Tegelijkertijd staat bij het Landelijk Bestuur de vrijheid om voor eigen onderwerpen campagne te voeren centraal, waarbij wij de stem van jongeren en onze eigen achterban zo goed mogelijk willen vertegenwoordigen.

Vanzelfsprekend spelen ludieke acties een rol in onze campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen. We richten ons om binnen een enkel onderwerp de verkiezingen te kunnen domineren, middels een enkele grote actie. Om met deze acties zoveel mogelijk impact te creëren, zal het landelijk bestuur er zorg voor dragen dat de vereniging bij het opzetten hiervan betrokken wordt. Uit onderzoek onder de leden van de Jonge Democraten blijkt daarnaast dat meer dan één derde van de leden zich op activistische wijze uit over politieke onderwerpen. Als LB willen wij dit faciliteren door, naast in te zetten op het organiseren van ludieke acties, te kijken naar mogelijkheden om eventueel deel te nemen aan demonstraties.

Concreet zal het Landelijk Bestuur...

- ... de profilering van de vereniging professionaliseren, door een jaarthema vast te stellen, door het social mediaplan te herzien, door de kwaliteit van de audiovisuele output te verhogen, en door structureel gebruik te maken van betaald adverteren op social media.
- ... consistentie uitstralen, door streng op de naleving van het gebruik van de huisstijl toe te zien.
- ... aandacht steken in de ontwikkeling van ledenwervingsbeleid, bijvoorbeeld door "introduceer een

lid-"acties, maar ook door het zomeroffensief kritisch onder de loep te nemen.

- … campagne voeren voor opkomst onder jongeren, met extra investering in het bereiken van middelbare scholieren en mbo'ers.
- … ruimte maken voor de eigen idealen, door onze vrijheid te pakken om campagne te voeren voor onderwerpen die wij belangrijk vinden en door met D66 in gesprek te gaan over op welke onderwerpen we kunnen samenwerken.
- … binnen de verkiezingen een onderwerp domineren, middels een grote ludieke actie.

Puur Politiek

Politieke Potentie

Met een verkiezingsjaar op komst wil het Landelijk Bestuur de lobby van de vereniging versterken. Portefeuillehouders hebben vaak goede contacten met Kamerleden van D66. Hier willen we op politiek gebied echter meer uithalen. In overleg met de portefeuillehouders zullen er concrete doelen worden gesteld over welke resultaten we komend jaar zouden willen behalen. Hier neemt het bestuurslid Politiek een grote ondersteunende rol in. De portefeuillehouders zullen ook lobbytrainingen worden aangeboden. Verder heeft het bestuurslid Politiek een grote zelfstandige taak in de lobby bij (met name) D66. Zij zal vanuit het jaarthema van de Jonge Democraten zelfstandig lobbyprojecten oppakken, in overleg met de voorzitter en het bestuurslid Pers & Profilering.

Praktisch PKO

Diepgaande inhoudelijke discussie over brede onderwerpen is wat ons betreft de kernfunctie van het Politiek Kernoverleg (PKO). De expertise van de portefeuillehouders wordt door de huidige structuur van het PKO niet optimaal benut. Daarom zal het Landelijk Bestuur de structuur van het PKO aanpassen om meer ruimte te creëren voor inhoudelijke discussie. Hiervoor is het ten eerste noodzakelijk dat het PKO vaker samenkomt. Daarom zal het PKO één keer per maand worden gehouden, waarvan het merendeel digitaal. Ten tweede zullen we binnen de vergaderingen meer ruimte bieden voor inhoud door organisatorische onderwerpen niet in de PKO-vergadering aan bod te laten komen, maar in aparte organisatorische PKO's te bespreken. Ook zullen we experimenteren met het vormen van parallelle discussies tijdens de PKO-vergadering over onderwerpen die niet voor het hele PKO relevant zijn, maar wel voor meerdere portefeuillehouders. Ten slotte zullen we experimenteren met het houden van een internationaal PKO, waarbij alle internationale werkgroepen, teams en de International Officer bijeenkomen om hun visie over internationale onderwerpen af te stemmen.

Werken met Werkgroepen

Dit jaar heeft het Landelijk Bestuur aandacht voor het functioneren van de politieke werkgroepen. We willen de portefeuillehouders stimuleren om structuur aan te brengen in hun werkgroep. Dit kan worden bereikt door een secretaris of vice-portefeuillehouder aan te stellen, of om leden binnen een werkgroep de verantwoordelijkheid te geven over een onderwerp. Dit moet uiteraard per werkgroep worden bekeken. Nieuwe portefeuillehouders zullen we tijdens de overdrachtsperiode een plan laten opstellen omtrent de structuur en het motiveren van de werkgroep. Met reeds aangestelde portefeuillehouders gaan we de dialoog aan en aan hen stellen we trainers beschikbaar.

Internationale Invloed

Dit jaar gaat het Landelijk Bestuur zich ervoor inzetten om het lidmaatschap aan de internationale koepels IFLRY en LYMEC optimaal in te zetten. Deze koepels zijn zowel de poort zijn naar andere liberale organisaties in de wereld, maar ook een manier om de internationale politiek te beïnvloeden, en tevens een leerschool voor internationaal georiënteerde leden. Als Landelijk Bestuur zien we het als onze taak om deelname bij deze koepels toegankelijk te maken voor alle geïnteresseerde leden, zodat we een nieuwe generatie internationaal talent kunnen creëren binnen de Jonge Democraten. Ten eerste zullen we daarom weer budget beschikbaar stellen voor twinnings, aangezien dit de meest laagdrempelige manier is voor leden om in contact te komen met politiek en politieke jongerenorganisaties in het buitenland. Daarnaast zullen we de congressen van deze koepels betaalbaarder maken voor de leden en bij het samenstellen van de delegaties kansen bieden voor nieuw talent. Ook zullen we aandacht hebben voor promotie van de activiteiten van IFLRY en LYMEC.

Concreet zal het Landelijk Bestuur:

- … versteviging van de politieke lobby nastreven, vanuit het jaarthema en onder meer door training van portefeuillehouders.
- … meer nut halen uit de PKO's, door deze op te delen in organisatorische en inhoudelijke bijeenkomsten (waarbij het PKO maandelijks (digitaal) plaats zal vinden), maar ook middels parallelle discussies en door een internationaal PKO op te zetten.
- … structuur brengen in werkgroepen, door ondersteuning van (nieuwe) portefeuillehouders.
- … de leden de kans bieden om zich internationaal te oriënteren, door budget vrij te maken voor twinnings en het bezoeken van internationale congressen voor leden.

Opperbeste Organisatie

Check de Congressen

De organisatie van het wintercongres 2021 ziet er anders uit dan voorgaande jaren. Het Landelijk Bestuur ziet het vanzelfsprekend als haar taak deze proef tot een zo goed mogelijk einde te brengen. Om lessen te kunnen trekken uit het experiment, zullen wij ons inzetten voor een uitgebreide evaluatie van de voor- en nadelen van dit congres in nieuwe stijl, om zo tot een onderbouwd advies te komen over de houdbaarheid van het bidsysteem en de geschiktheid van het experiment als eventuele vervanging. Het is het bestuur opgevallen dat de ontwikkelingen rondom het organiseren van zomer- en wintercongressen de leden nauw aan het hart gaan. Daarom zal er in de evaluatie uitgebreid ruimte zijn voor bijdragen en ervaringen van leden.

Digitaal is Duurzaam

De coronacrisis heeft gedurende de afgelopen maanden ook binnen onze vereniging een bijzondere situatie geschapen. Het organiseren van digitale activiteiten door het bestuur Broer en de afdelingen is opmerkelijk goed verlopen. Het Landelijk Bestuur ziet het als haar taak te evalueren hoe de leden en het kader deze overgang hebben ervaren, en welke lessen van de afgelopen zes maanden ook na de coronacrisis nog kunnen bijdragen aan de toegankelijkheid van onze vereniging. Te denken valt aan eventuele voortzetting van het gebruik van online platforms als ZOOM, regelmatige digitale FEO's, digitale bijdragen aan het zomeroffensief en online samenwerking tussen afdelingen, waardoor het voor leden van slapende afdelingen ook makkelijker wordt om toch actief te blijven binnen de vereniging.

Kloek Kaderweekend

Het Landelijk Bestuur heeft gekozen voor het terugbrengen van de driedaagse kaderweekenden, zoals binnen de vereniging de norm is, met uitzondering van afgelopen jaar. Een hecht en goed getraind kader is van levensbelang voor het voortbestaan van een vereniging als de onze. Een driedaags kaderweekend stelt het kader in staat elkaar goed te leren kennen en maakt het mogelijk meer trainingen aan te bieden. Ook maakt het de intensieve weekenden toegankelijker voor kaderleden die ver moeten reizen. Het Landelijk Bestuur is er daarom van overtuigd dat een driedaags kaderweekend de hele vereniging rechtstreeks ten goede komt.

Teams vol Toppers

Het bestuurslid Organisatie neemt zich voor binnen de organisatie van landelijke activiteiten zo veel mogelijk samen te werken met organisatorische teams. De bijdragen van organisatorische teams maken activiteiten diverser. Bovendien ziet het bestuur de teams als een goede aanvulling op de mogelijkheden die leden hebben om betrokken te zijn bij de vereniging.

Groen Geld

De Jonge Democraten staan voor een groene, duurzame toekomst. Wij lopen voorop met onze politieke visie. Maar dat duurzaamheidsdenken weet zich nog niet altijd te vertalen naar onze eigen vereniging. Hier liggen kansen. Wij willen met de leden het gesprek starten over onze eigen duurzaamheid, om samen op zoek te gaan naar manieren om onze vereniging duurzamer te maken. Denk hierbij aan de CO_2-afdruk van onze activiteiten en het meenemen van duurzaamheid in financiële overwegingen.

Concreet zal het Landelijk Bestuur…

- … een advies formuleren over de houdbaarheid van het bidsysteem, door evaluatie van het wintercongres.
- … leren van de coronacrisis en de toegankelijkheid van de vereniging vergroten, door digitale activiteiten te evalueren en populaire digitale middelen in gebruik te houden.
- … aandacht bieden aan de hechtheid en training van het kader, door het driedaags kaderweekend terugbrengen.
- … leden betrekken bij de landelijke vereniging, door organisatorische teams bij de organisatie van landelijke activiteiten in te zetten.
- … ook intern staan voor onze duurzame idealen, door onze meer en minder duurzame keuzes in de organisatie en in de financiën onder de loep te nemen.

Talent en Training

Raadzaam in de Raad

We willen onze leden de kans geven om door te groeien, ook 'na' de Jonge Democraten. Daarvoor wil het Landelijk Bestuur mogelijkheden bieden. Zo starten wij dit bestuursjaar met een tweede versie van het programma *Een Jonge Democraat in elke Gemeenteraad*, gericht op de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Ten opzichte van de eerste editie wordt dit programma geïntensiveerd, verbreed en verlengd. Zo zal er oog zijn voor algemene training, maar ook voor individuele coaching en profilering naarmate het programma vordert richting maart 2022.

Goed Geschoold

In dit verkiezingsjaar hopen wij ook onze leden de kans te geven om zich te kunnen ontplooien. Wij willen dat onze bestuurstrainingen verdiepend blijven. Daarom brengen wij het bestuurscoachingstraject weer terug, wat inhoudt dat onze afdelingsbesturen gedurende het gehele jaar dezelfde bestuurscoaches aangewezen krijgen. Zo kunnen de bestuurstrainingen op elkaar voortbouwen. Dit bestuur wil ook blijven investeren in onze trainers. Daarom is er voor gekozen om in ieder geval twee losse trainersdagen te organiseren. Deze zullen in

teken staan van de zelfontwikkeling van de trainers. Verder is het de ambitie van het Landelijk Bestuur om ook op het kaderweekend een programma te hebben voor trainers. Zo kunnen zij zich ook hier ontwikkelen.

Alumnus voor Altijd

De alumni van de Jonge Democraten betekenen veel voor ons. Wij willen deze relaties sterk houden. Daarom streven wij ernaar om een alumnidag te organiseren. Zo blijven wij wat betekenen voor onze oud-leden.

Concreet zal het Landelijk Bestuur

- … ervaren leden doorgroeimogelijkheden bieden, door het programma *Een Jonge Democraat in elke Gemeenteraad* te starten en te intensiveren.
- … meer aandacht bieden aan trainers en trainingen, middels bestuurscoachingstrajecten, trainersdagen en programma's voor trainers op de kaderweekenden.
- … de relaties met onze oud-leden sterk houden, door een alumnidag te organiseren.

Interne Inrichting

Inzicht in Inclusiviteit

Wij vinden het belangrijk om het inclusieve karakter van onze vereniging te stimuleren. Bij landelijke evenementen willen wij aandacht besteden aan de toegankelijkheid van onze activiteiten. Hierbij kan er gedacht worden aan een gedifferentieerd aanbod in activiteiten, of het aanbieden van een parallel programma voor leden die zich minder op hun plek voelen bij standaard evenementen van de Jonge Democraten, zoals feesten en borrels.

Daarnaast willen we met onze functie-equivalenten op afdelingsniveau in gesprek over de inclusiviteit bij activiteiten in de afdelingen. Hierbij vinden we het belangrijk dat afdelingen hun autonomie behouden, maar willen we wel bewustwording creëren en de mogelijkheid bieden om ideeën en plannen uit te wisselen.

Sierlijke Sfeer

Het Landelijk Bestuur vindt het creëren en behouden van een goede sfeer belangrijk. Wij zien graag dat iedereen elkaar in zijn waarde laat en met respect behandelt, wat nu nog niet altijd het geval is. Wij zullen vanuit onszelf als individu, maar ook vanuit onze positie en verantwoordelijkheid als Landelijk Bestuur, mensen aanspreken op hun gedrag en verantwoordelijkheid. Het doel is dat alle Jonge Democraten zich gerespecteerd en veilig voelen binnen de vereniging. Het inspreken van moties moet niet afgestraft, maar aangemoedigd worden. Grapjes zijn leuk, maar er zijn grenzen. Vanzelfsprekend zal het bestuur een voorbeeldfunctie innemen en letten op haar houding en gedrag. Bij grensoverschrijdend gedrag

zullen wij maatregelen treffen. Pestgedrag wordt niet getolereerd en hier zullen wij tegen optreden.

Wij vertrouwen erop dat het kader hier extra verantwoordelijkheid in neemt. Daarnaast willen wij onze functie-equivalenten graag betrekken bij het verbeteren van de sfeer binnen de vereniging. Zij zijn het hart van de afdelingen en weten vaak precies wat er speelt.

Piekfijne Privacy

Samen met de Functionaris Gegevensbescherming willen wij het privacybeleid herzien en vernieuwen. Op dit moment is het privacybeleid vrij summier. Op de website wordt naar het verwerkingsregister gelinkt, maar dit is niet gebruiksvriendelijk. Wij willen meer informatie geven over de software en online tools die worden gebruikt en een nieuwe tekst opstellen waarin de privacyregels duidelijk staan weergegeven. Daarnaast is het belangrijk dat het privacybeleid beter wordt nageleefd door de afdelingsbesturen. Het Landelijk Bestuur gaat het privacybeleid herzien en de naleving hiervan harmoniseren tussen alle afdelingen.

Bereikbaar Bestuur

Zichtbaarheid en benaderbaarheid zijn belangrijke speerpunten voor ons als Landelijk Bestuur. Wij vinden het belangrijk om contact te houden met zo veel mogelijk leden. Daarnaast is het voor ons belangrijk om goed zicht te hebben op wat er binnen afdelingen speelt. Om deze zichtbaarheid en benaderbaarheid te creëren zullen wij langs gaan bij de verschillende afdelingen en de BuitenBubbelBorrels terugbrengen. Daarnaast willen wij regelmatig contact houden met onze functie-equivalenten door meer formele en informele contactmomenten te creëren. Op deze manier wordt niet alleen de banden tussen het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen versterkt, maar ook tussen de afdelingsbesturen onderling.

Afdelingsstructuur Afgewogen

Het gaat niet altijd goed met onze afdelingen. Afgelopen jaren zijn twee afdelingen op stand by gezet. Wij denken daarom dat het tijd is om een kritische blik te werpen op onze afdelingsstructuur. Wij zijn daarom van plan om een commissie op te zetten die het Landelijk Bestuur aanbevelingen kan geven om onze verenigingsstructuur beter te maken. Onderdeel hiervan is dat wij op zoek gaan naar manieren om leden uit slapende afdelingen betrokken te kunnen houden bij onze vereniging.

Concreet zal het Landelijk Bestuur…

- … de inclusiviteit van onze vereniging vergroten, door de toegankelijkheid van activiteiten onder beschouwing te nemen en met onze functie-equivalenten te bespreken.
- … een goede en inclusieve sfeer binnen de vereniging te garanderen, door leden aan te spreken op hun verantwoordelijkheid en gedrag, samen met het kader.

- … de privacy van de leden beter in acht nemen, door het privacybeleid te herzien en de naleving hiervan te harmoniseren tussen de afdelingen.
- … de benaderbaarheid van het Landelijk Bestuur vergroten, door de BuitenBubbelBorrels terug te brengen en door meer formele en informele contactmomenten met functie-equivalenten te creëren.
- … stappen zetten naar optimalisering van de afdelingsstructuur, door een commissie aan te stellen die advies uitbrengt over de manier waarop deze is georganiseerd.

Begroting 2021

2021 wordt nu al een bewogen jaar. Zo zijn er in 2021 Tweede Kamer verkiezingen, de impact van deze verkiezingen zal voor de vereniging groot zijn. Immers zijn wij voor een groot deel afhankelijk van de subsidie die wij krijgen die (mede) wordt bepaald op basis van het zetelaantal van D66. Daarnaast hebben de maatregelen in het kader van het coronavirus mogelijk een effect op de vereniging. Het bestuur kiest ervoor om te investeren in evenementen, kiest voor meer middelen voor afdelingen en kiest voor meer investeren in haar leden. Daarnaast kiest dit bestuur voor een zeer conservatieve inkomsten schatting om desastreuze scenario's te voorkomen. Ondanks deze factoren ziet het bestuur ook haar rol om de toekomst van de vereniging te kunnen garanderen en zal daarom ook een bijdrage doen aan de algemene reserve.

Voor vragen over de begroting mag er altijd contact op worden genomen met de nieuwe Penningmeester van het Landelijk Bestuur (Jasper Klasen): Penningmeester@jongedemocraten.nl

De tabellen die zichtbaar zijn aan de rechterkant van de volgende pagina's zijn onderhevig aan instemming van de ALV. De tekstuele en visuele toelichting die telkens aan de linkerzijde van de pagina staat is slechts bedoeld ter toelichting van gemaakte keuzes en ter verduidelijking.

Overzicht

Resultaat: In totaal geven wij in 2021 € 273.750 uit en ontvangen wij € 287.400. Wij houden dus € 14.150 over, dit heet resultaat.
Algemene Reserve: De algemene reserve bestaat uit twee posten. Het weerstandsvermogen is ervoor bedoeld om ons financiële gevolgen van opgetreden risico's op te vangen. Deze post is door de ALV op € 100.000 gezet. Dit geld is dus beschikbaar in noodsituaties. Daarnaast heeft de vereniging momenteel nog € 208.498 op de spaarrekening staan (peildatum 1 juli 2020). In 2021 voegen wij € 11.150 aan de algemene reserve toe. Dit bedrag is ons resultaat min de afdracht aan de lustrumreserve (zie onder op deze pagina).
Erwin Nypels Stichting (ENS): De ENS (zie link voor meer informatie) heeft als doel het op financiële of op andere wijze ondersteunen van de vereniging de Jonge Democraten, dit doet zij mede door het beheren van de reserve. De ENS is pas recent opgericht. Op peildatum 1 juli 2020 was het vermogen (de hoeveelheid geld die de ENS beheert) nog nul euro. Dit omdat er nog geen overboeking heeft plaatsgevonden. In 2021 beogen wij een bedrag af te dragen welke gelijk is aan onze afdracht aan de algemene reserve.
Bestemmingsreserve verkiezingen: De JD heeft een apart spaarpotje voor de verkiezingen. Op peildatum 1 juli 2020 zit hier € 5.000 in. Wij zullen deze niet aanvullen. Bij deel inkomsten (post 57) staat er meer toelichting.

OVERZICHT	
Resultaat	**€ 13.650**
Totale Inkomsten	€ 287.400
Totale Uitgaven	€ 273.750

Algemene reserve	**€ 319.148**
Huidige algemene reserve	€ 208.498
Weerstandsvermogen	€ 100.000
Afdracht algemene reserve	**€ 10.650**

Erwin Nypels Stichting	
Huidig vermogen	€ 0
Afdracht vanuit Algemene Reserve	€ 10.650

Bestemmingsreserve verkiezingen	**€ 5.000**
Huidige verkiezingsreserve	€ 5.000
Afdracht verkiezingsreserve	€ 0

Bestemmingsreserve lustrum	**€ 15.014**
Huidige lustrumreserve	€ 12.014
Afdracht lustrumreserve	€ 3.000

Bestemmingsreserve lustrum: De JD heeft een apart spaarpotje voor haar lustrum. Op peildatum 1 juli 2020 zit hier € 12.014 in. Afgesproken is dat het LB ieder jaar hier € 3.000 aan toe voegt. Daarom komt de totaal uit op € 15.014.

Uitgaven

Ruimte voor opschrijven vragen:

Huisvesting-, kantoor- en administratiekosten

1. Huisvesting: Dit bedrag zijn wij contractueel verplicht te betalen voor ons kantoor en de schoonmaak. Een eerdere korting krijgen wij niet meer. Hierdoor zijn de kosten hoger dan afgelopen jaar.

2. Administratie- en Personeelskosten: Dit bedrag zijn wij contractueel verplicht te betalen. D66 beheert onder andere onze ledenadministratie. Een eerdere eenmalige korting zal komen te vervallen waardoor deze post hoger uitvalt dan voorgaand jaar.

3. Portokosten: Dit zijn de post/pakket verzendkosten. Een groot deel hiervan komt van verzendingen van de webshop. De realisaties[1] lieten zien dat dit bedrag omlaag bijgesteld kon worden.

4. Accountantskosten: De kosten voor de accountant lopen al jaren op. Dit bedrag is nodig om de accountant te kunnen betalen.

5. Bankkosten: Het hebben van een betaalrekening kost geld. We zullen een aantal rekeningen sluiten waardoor de kosten voor de bank wat lager uit zullen vallen. Daarnaast betaal je ook een x bedrag per boeking.

6. ENS: Voor meer uitleg over de ENS, zie mede de pagina over met het begrotingsoverzicht. De ENS heeft ook bankkosten en een verzekering. Er is afgesproken dat deze door de JD zullen worden betaald. Daarom deze nieuwe post. Immers is de ENS nieuw.

7. ICT: De ICT transitie is in 2021 afgerond. Op basis van de te verwachten kosten in 2021, is deze post omlaag bijgesteld.

	Huisvesting-, kantoor- en administratiekosten	Begroting 2020	Begroting 2021	Verschil Absoluut	Verschil Percentage
	Totaal:	**€ 49.200**	**€ 62.200**	€ 13.000	26%
1	Huisvesting	€ 15.000	€ 20.000	€ 5.000	33%
2	Administratie- en Personeelskosten	€ 12.000	€ 20.500	€ 8.500	71%
3	Portokosten	€ 500	€ 200	-€ 300	-60%
4	Accountantskosten	€ 9.000	€ 11.000	€ 2.000	22%
5	Bankkosten	€ 2.500	€ 2.000	-€ 500	-20%
6	ENS		€ 500	€ 500	
7	ICT	€ 8.000	€ 5.000	-€ 3.000	-38%
8	Verzekeringspremie	€ 1.200	€ 2.000	€ 800	67%
9	Overige Kantoorkosten	€ 1.000	€ 1.000		

8. Verzekeringspremie: De JD is verzekerd. De kosten hiervoor zijn op basis van de realisaties van de afgelopen jaren neergezet op € 2.000.

9. Overige Kantoorkosten: Deze post gaat over zaken als kantoorartikelen. Deze post laten we verder onveranderd.

Bestuurskosten

10. **Reiskosten Landelijk Bestuur:** Mede op advies van de Kasco is deze post verhoogd. Dit bedrag lijkt ons noodzakelijk mede doordat wij verwachten rond de verkiezingen als bestuur meer reiskosten te moeten maken binnen de spits.
11. **Reiskosten afdelingen & landelijk kader:** Uit de gegevens blijkt dat het kader minder reiskosten declareert dan begroot.
12. **Bedankjes LB, D66, landelijk kader & afdelingen:** Deze post houden we gelijk.
13. **Jaarlijkse reünisten bijeenkomst:** Dit is een jaarlijkse bijeenkomst voor reünisten. Wij hechten veel waarde aan een goede band met onze reünisten. Daarom organiseren we komend jaar weer een reünisten bijeenkomst.

	Bestuurskosten	**Begroting 2020**	**Begroting 2021**	**Verschil**	
				Absoluut	Percentage
	Totaal:	**€ 17.500**	**€ 20.650**	€ 3.150	18%
10	Reiskosten Landelijk Bestuur	€ 10.000	€ 14.000	€ 4.000	40%
11	Reiskosten afdelingen & landelijk kader	€ 6.000	€ 5.000	€ -1.000	-17%
12	Bedankjes LB, D66, landelijk kader & afdelingen	€ 1.250	€ 1.250		
13	Jaarlijkse reünistenbijeenkomst	€ 0	€ 400	€ 400	

Internationaal

14. Lidmaatschap LYMEC & IFLRY: De JD is lid van Lymec (Liberal Youth Movement of the European Community) en de IFLRY (International Federation of Liberal Youth)[2]. Net als dat de leden contributie betalen aan de JD, betaald de JD op haar beurt ook contributie aan LYMEC en het IFLRY. Deze is onveranderd.
15. Congressen LYMEC & IFLRY: Dit bestuur kiest ervoor om niet slechts de International Officer financieel te ondersteunen voor aanwezigheid bij deze congressen. In 2021 vergoed de JD de deelnemerskosten en 50% van de reiskosten van de leden die naar de congressen willen gaan. Zo nemen wij een financiële drempel weg. Tevens kunnen op deze manier meer leden profiteren van de internationale kansen die er liggen binnen deze verenigingen.
16. Excursie Europarlement: Deze vindt alleen plaats indien deze kostendekkend kan worden gefinancierd vanuit de subsidie die we hiervoor krijgen.
17. Projecten Internationaal: Uit deze post worden de reiskosten van de International Officer betaald (€ 500). In 2021 vergoed de JD de deelnemerskosten en reiskosten (50%) van een aantal leden die naar het ALDE congres willen gaan. Hier krijgt de JD ook stemrecht.
18. Euro-Arab Seminar: In 2021 zal er geen Euro-Arab Seminar plaatsvinden. Om die reden is deze post niet in begroot.

Internationaal	Begroting 2020	Begroting 2021	Verschil Absoluut	Verschil Percentage
Totaal:	**€ 29.500**	**€ 26.000**	€ 3.500	-12%
14 Lidmaatschap LYMEC & IFLRY	€ 3.000	€ 3.000	€ 2.500	167%
15 Congressen LYMEC & IFLRY	€ 1.500	€ 4.000		
16 Excursie Europarlement	€ 5.000	€ 5.000		
17 Projecten Internationaal	€ 0	€ 2.000	€ 2.000	
18 Euro-Arab Seminar	€ 16.000	€ 0	- € 16.000	-100%
19 Internationale Summer School	€ 4.000	€ 12.000	€ 8.000	200%

19.Internationale Summer School: Er zal een subsidieaanvraag worden gedaan voor het organiseren van de Summer School welke een internationaal thema zal hebben. We gaan uit van een subsidietoekenning van € 10.000 , daarnaast is er een eigen bijdrage van € 2.000. Mocht er minder subsidie worden toegekend zal het beschikbare budget voor deze activiteit mee verlagen. De eigen bijdrage zal echter gelijk blijven.

Landelijke Bijeenkomsten

20. **Congressen:** Zie volgende pagina.
21. **Introductie nieuwe leden:** We vinden het belangrijk om genoeg geld vrij te maken voor activiteiten die zich richten op nieuwe leden. Daarom blijft het budget voor het introweekend en een Introductie dag (€3.500) in stand.
22. **Politiek Inhoudelijk:** Vanuit dit budget worden politiek inhoudelijke activiteiten bekostigd (waaronder het themaweekend). Het vorig bestuur heeft deze post verhoogd. Dit bestuur kiest ervoor om deze verhoging in stand te laten omdat wij waarde hechten aan politiek inhoudelijke zaken.
23. **Verenigingsweekend:** Bij het organiseren van het verenigings-weekend bleek het niet mogelijk om een dergelijk weekend te organiseren voor een beperkt budget van € 2.500. Mede op advies van de Kasco is deze post dan ook verhoogd. Dit omdat wij het verenigingsweekend willen blijven aanbieden aan de leden.
24. **Inkoop landelijke bijeenkomsten:** Dit betreft de inkoop van drank. Het bestuur verwacht geen veranderingen in de hoogte van deze post. De kosten van deze post worden vrijwel volledig gedenkt door muntverkoop.
25. **Overige kosten landelijke bijeenkomsten:** Deze post heeft nog geen specifieke bestemming. Deze ruimte is voor een eventuele nog nader te bepalen landelijke bijeenkomst. Daarbij dient dit bedrag als buffer.

	Landelijke Bijeenkomsten	**Begroting 2020**	**Begroting 2021**	**Verschil** Absoluut	Percentage
	Totaal:	**€ 76.000**	**€ 76.500**	€ 500	1%
20	Congressen	€ 50.000	€ 46.500	€ -3.500	-7%
20a	Wintercongres	€ 24.000	€ 17.500	€ -6.500	-27%
20b	Zomercongres	€ 22.000	€ 25.000	€ 3.000	14%
20c	Septembercongres	€ 4.000	€ 4.000		
21	Introductie nieuwe leden	€ 3.500	€ 3.500		
22	Politiek Inhoudelijk	€ 4.000	€ 4.000		
23	Verenigingsweekend	€ 2.500	€ 3.500	€ 1.000	40%
24	Inkoop landelijke bijeenkomsten	€ 14.000	€ 14.000		
25	Overige kosten	€ 2.000	€ 2.000		
26	Innovatie en ontwikkelingsbudget	€ 0	€ 3.000	€ 3.000	

26. **Innovatie en ontwikkelingsbudget:** Het bestuur creëert een nieuwe post. Het idee van het innovatie en ontwikkelingsbudget is om ervoor te zorgen dat de vereniging de kans krijgt om zich te ontwikkelen en om te groeien, te experimenteren, maar ook om potentieel te falen. Door het uitproberen van nieuwe initiatieven kunnen er nieuwe inzichten worden gerealiseerd die bij zullen dragen aan de mogelijkheden die voor leden bestaan. Er zullen middels brainstormsessies nadere richtlijnen en voorwaarden worden opgesteld om een goede bestemming te garanderen. Een van die brainstormsessies zal plaatsvinden met leden van de Kasco.

20. Congressen: post 20 bestaat uit drie congressen.

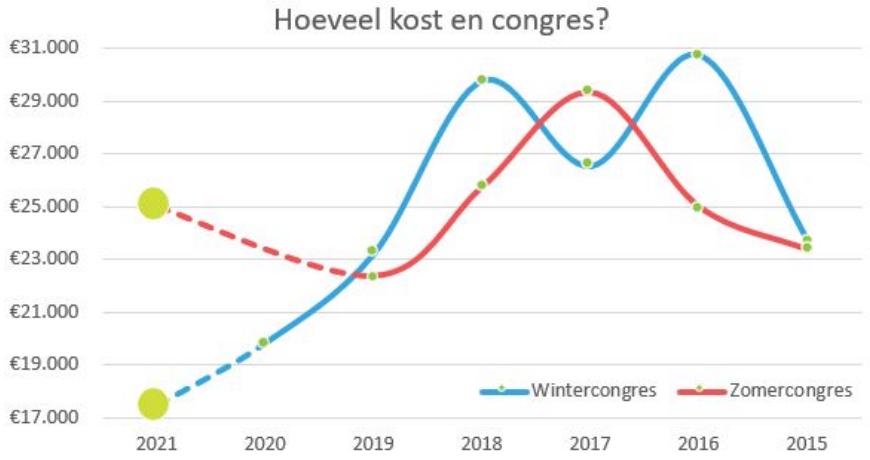
a. Wintercongres: Dit jaar zal er een pilot plaatsvinden met het wintercongres (zie aangenomen Organimo 9 van ALV85). Er is niet gewerkt met de bidstructuur, maar er is door het LB zelf een locatie gekozen. Deze kon ruimschoots van tevoren worden geboekt en zorgt voor een forse kostenverlaging. Hierdoor kan dit bestuur € 6.500 besparen op het wintercongres.
b. Zomercongres: Uit ervaring blijkt dat het rondkrijgen van een bid voor het zomercongres een veelal te grote opgave was. De afgelopen jaren is (terecht) bezuinigd op de congressen. Dit bestuur kiest ervoor om te investeren in de kwaliteit van de congressen. Zo hopen wij enerzijds iedere afdeling de vrijheid te geven om een bid in te dienen. Anderzijds zullen we hierdoor de kwaliteit van het congres verhogen, voor vele leden het hoogtepunt van het jaar. De nadruk ligt hier nadrukkelijk niet op het investeren in overbodige luxe. Bij het wintercongres wordt € 6.500 minder uitgegeven, wij kiezen ervoor om ongeveer de helft van dit bedrag te investeren in het zomercongres. Er is dus nog steeds een kostenreductie van € 3.500 op de totale post congressen. De hoogte van het budget van € 25.000 voor het zomercongres is gebaseerd op de daadwerkelijk gemaakte kosten van de afgelopen vijf zomercongressen (het digitale zomercongres is hierin niet meegenomen). Hierbij is ook gekeken naar congresbids van de afgelopen jaren.
c. Septembercongres: Deze post blijft onveranderd.

Scholing en vorming

Congressen (kopie)	Begroting 2020	Begroting 2021	Verschil Absoluut	Verschil Percentage
Totaal:	**€ 50.000**	**€ 46.500**	- € 3.500	-7%
20a Wintercongres	€ 24.000	€ 17.500	€ -6.500	-27%
20b Zomercongres	€ 22.000	€ 25.000	€ 3.000	14%
20c Septembercongres	€ 4.000	€ 4.000		

NB: Deze tabel is slechts ter illustratie, zie voor de volledige tabel de vorige pagina.

ORG09	Flexibilisering op de congresbidmarkt
Onderwerp:	Congeslocatie Wintercongres 2021 vroeg vastleggen
Indieners:	[Landelijk Bestuur] Annabel Broer en Yvet Laan en Pauline Gerth van Wijk
Spreekt uit dat	Voor het volgende Wintercongres (2021) niet volgens het bidsysteem zal worden gewerkt, maar het Landelijk Bestuur zelf een congreslocatie kiest.



27. Kaderbijeenkomsten: Het Landelijk Bestuur vindt het voor zowel de persoonlijke ontwikkeling van het kader als de binding met de vereniging van belang dat er twee kaderweekenden per jaar zijn. Beide weekenden zullen uit drie dagen bestaan. Trainers zijn hier expliciet ook voor uitgenodigd. Wij vragen, net als vorig jaar, een kleine eigen bijdrage van leden. Om dit alles te faciliteren is het budget flink opgehoogd. Zo investeren we in ons kader.

28. Bestuurstrainingen Landelijk: De hoogte van deze post blijft gelijk. Wel zal het bestuur kritisch kijken de huidige trainingen met het doel om kosten te besparen.

29. Trainingsbijeenkomsten: Aan deze post wordt € 1.000 toegevoegd. Een deel hiervan zal worden besteed aan de trainers. Het andere deel van deze toevoeging zal worden gebruikt om een trainingslijn op te zetten met als doel JD'ers in Gemeenteraden te krijgen bij de verkiezingen van 2022.

30. PJO-Parlement: Deze activiteit is nu al jaren geliefd onder de leden. Daarom doen wij graag weer mee aan het PJO-parlement. Dit kost echter wel geld. De hoogte van de kosten hangen onder andere af van de deelnemende PJO's. Op basis van kosten van afgelopen jaren is een schatting gemaakt van € 500. Voor de juistheid is dit in begroot.

	Scholing en Vorming	**Begroting 2020**	**Begroting 2021**	**Verschil**	
				Absoluut	Percentage
	Totaal:	**€ 17.000**	**€ 21.500**	€ 4.500	26%
27	Kaderbijeenkomsten	€ 11.000	€ 14.000	€ 3.000	27%
28	Bestuurstrainingen Landelijk	€ 5.000	€ 5.000		
29	Trainingsbijeenkomsten	€ 1.000	€ 2.000	€ 1.000	100%
30	PJO-Parlement	€ 0	€ 500	€ 500	

		Begroting 2020	**Begroting 2021**	**Verschil**	
31	**DEMO**			Absoluut	Percentage
		€ 750	**€ 500**	€ 250	-33%

DEMO

31. DEMO: Het Ledenblad DEMO is volledig digitaal. De kosten voor de Demo zijn dan ook laag. Een verdere verlaging van het budget is mogelijk mede lettende op de kosten van de afgelopen jaren.

Promotie

32. **Promotiemateriaal:** Hiervan betaald de JD haar flyers, stickers, condooms en dergelijke materialen. Aan de ene kant wil de JD haar inventaris aan promotiemateriaal meer op gaan maken. Aan de andere kant zijn de promotiematerialen nodig tijdens de verkiezingen. Om die reden willen wij dit budget niet veranderen.
33. **Acties:** Uit onderzoek onder de leden blijkt dat de leden veel waarde hechten aan acties. Dit bestuur kiest er dan ook voor om € 500 toe te voegen aan het budget voor acties. Hier zullen wij ten minste een grote ludieke actie mee organiseren.
34. **Campagne Verkiezingen:** In 2021 zijn de Tweede Kamer Verkiezingen. Hiervoor zal de JD een campagne voeren voor een sociaal liberaal geluid en ook een campagne met als doel jongeren naar de stembus te krijgen. Voor het voeren van campagne is geld nodig. € 10.000 hiervan zal komen van een vrijgekomen verkiezingsreserve. Dit bestuur investeert dus € 5.000 van haar eigen gelden in de verkiezingscampagne. Los van idealistische belangen speelt hier ook een financieel belang. Een goede verkiezingsuitslag voor D66 zal zorgen voor meer subsidie. Dit gaat vaak ook gepaard met een hoger ledenaantal wat op haar beurt ook een sterk positief effect kan hebben op de subsidiehoogte.

	Promotie	**Begroting 2020**	**Begroting 2021**	**Verschil** Absoluut	Percentage
	Totaal:	**€ 7.500**	**€ 25.000**	€ 17.500	233%
32	Promotiemateriaal	€ 3.000	€ 3.000		
33	Acties	€ 2.500	€ 3.000	€ 500	20%
34	Campagne verkiezingen	€ 0	€ 15.000	€ 15.000	
35	Overige kosten Promotie	€ 2.000	€ 4.000	€ 2.000	100%

35. **Overige kosten Promotie:** Het bestuur kiest ervoor flink te investeren in haar digitale marketing door fors hierin te investeren. € 2.000 die wordt toegevoegd is volledig bestemd voor (professionalisering van) digitale marketing en campagne. Denk hierbij onder andere aan ledenwervingscampagnes.

Afdelingen

36. Standaardafdracht afdelingen: De standaardafdracht is de pot geld die wordt verdeeld onder alle afdelingen. Hoewel in de begroting van 2020 een bedrag van € 24.000 staat, bleek het daadwerkelijk uitgegeven bedrag rond de € 22.000 te liggen. Wij kiezen ervoor deze post gelijke grote te laten. Wel zal er door een reorganisatie meer geld beschikbaar komen als onderdeel van de vaste goed voor alle afdelingen.

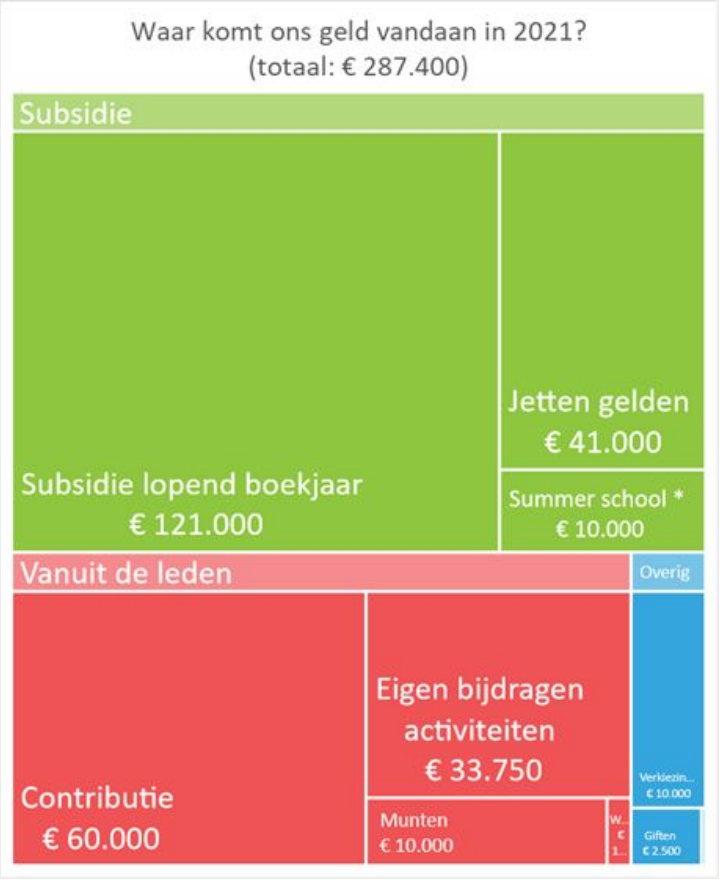
37. Projectsubsidies: Projectsubsidies zijn een mooie manier om maatwerk te leveren aan afdelingen en op die manier te voldoen aan de wens van de afdelingen. Wel bemerkt het LB een onwenselijk hoge drempel voor het indienen van ProSu's. Het bestuur voegt € 1.000 toe aan het budget voor ProSu's. Tevens zullen wij het doen van een aanvraag laagdrempeliger maken en het gebruik hiervan stimuleren. Ons doel is om het volledig beschikbare budget op te maken door honorering van geschikte ProSu's.

38. Twinnings: Twinnings zijn een mooie manier om in contact te komen met andere PJO's. Ze dragen bij aan de ontwikkeling van de leden, werken verbroederend en zijn een goede manier om zelf geïnspireerd te worden. Twinnings zijn altijd geliefd geweest. Daarom kiest het bestuur ervoor om € 4.000 vrij te maken voor twinnings. Het bestuur gaat proactief afdelingen ondersteunen met het plannen van twinnings.

	Afdelingen	Begroting 2020	Begroting 2021	Verschil	
				Absoluut	Percentage
	Totaal:	**€ 38.000**	**€ 41.400**	€ 3.400	9%
36	Standaardafdracht afdelingen	€ 24.000	€ 22.000	-€ 2.000	-8%
37	Projectsubsidies	€ 9.000	€ 10.000	€ 1.000	11%
38	Twinnings		€ 4.000	€ 4.000	
39	Afdracht bestuursweekenden	€ 5.000	€ 5.400	€ 400	8%

39. Afdracht bestuursweekenden: Voor bestuursweekenden kiezen wij ervoor om 300 euro per weekend (2 weekenden per bestuur) beschikbaar te stellen.

Inkomsten



Ruimte voor opschrijven vragen

Opbrengsten uit bedrijfsvoering

De naastgelegen bijdragen (eigen bijdragen vanuit leden) zijn allen gebaseerd op de daadwerkelijke opbrengsten van afgelopen jaren. Dit zorgt voor een substantiële reductie van de opbrengsten uit de bedrijfsvoering. Belangrijke overweging hierbij was dat dit bestuur vooral een realistisch conservatief beeld wil tekenpennen zodat er komend jaar geen vervelende verrassingen zijn.
De meeste posten zijn evident. Er zijn echter een aantal posten waarbij nadere toelichting passend is:
41. Bijdragen Wintercongres: Zoals in het vorige deel reeds betoogd vindt er dit jaar een pilot plaats waarbij het congres op een goedkopere manier zal worden gerealiseerd. Om die reden zijn ook de te verwachten eigen bijdrage van leden omlaag bijgesteld.
48. Bijdrage Internationale Summerschool: Bestaande uit slechts € 2.000 eigen bijdrage voor leden en € 10.000 uit een subsidieaanvraag. NB: mocht er minder subsidie worden toegekend zal de summerschool voor minder worden georganiseerd.
51. Bijdragen Euro-arab seminar: Deze zal niet plaatsvinden.
53. Muntverkoop: Er is al jaren een dalende trend te zien in muntverkoop. Wij kiezen in goed overleg met de Kasco voor een realistisch conservatieve schatting.
55. Omzet Webshop: We verwachten door het verkiezingsjaar een hogere omzet voor de webshop. Daarom is € 500 toegevoegd.

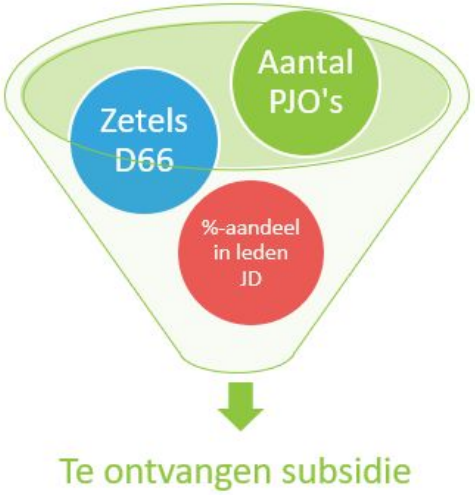
	Opbrengsten uit bedrijfsvoering	Begroting 2020	Begroting 2021	Verschil Absoluut	Verschil Percentage
	Totaal:	**€ 76.500**	**€ 52.750**	-€ 23.750	-31%
40	Bijdragen Congressen	€ 22.500	€ 15.250	-€ 7.250	-32%
41	Bijdragen Wintercongres	€ 10.000	€ 6.000	-€ 4.000	-40%
42	Bijdragen Zomercongres	€ 11.000	€ 8.500	-€ 2.500	-23%
43	Bijdragen Septembercongres	€ 1.500	€ 750	-€ 750	-50%
44	Bijdragen Introductie	€ 1.500	€ 1.500		
45	Bijdragen PI-Weekend	€ 3.500	€ 1.500	-€ 2.000	-57%
46	Bijdragen ander Politiek Inhoudelijk	€ 1.000	€ 1.000		
47	Bijdragen Verenigingsweekend	€ 2.000	€ 2.000		
48	Bijdrage Internationale Summerschool	€ 4.000	€ 12.000	€ 8.000	200%
49	Bijdragen Excursie Europarlement	€ 5.000	€ 5.000		
50	Bijdragen Internationale Reizen	€ 5.000	€ 5.000		
51	Bijdragen Euro-arab seminar	€ 16.000	€ 0	-16000	-100%
52	Bijdragen overige landelijke bijeenkomsten	€ 1.000	€ 1.000		
53	Muntverkoop	€ 17.000	€ 10.000	-7000	-41%
54	Bijdrage Kaderbijeenkomsten	€ 2.000	€ 2.000		
55	Omzet webshop	€ 500	€ 1.000	500	100%

Subsidie en contributies

56. **Contributie:** Het bestuur verwacht een ledengroei door het feit dat er een verkiezingsjaar aangaande is. Daarnaast merkt het bestuur een 'Kaag-effect' op in de ledengroei. Wij verwachten daarom een toename in het aantal leden.
57. **Subsidie lopend boekjaar:** In 2021 vinden verkiezingen plaats. In het laatste kwartaal van 2021 zal dit worden verwerkt in de uit te keren subsidie. Samen met D66 zijn er projecties gemaakt van de gevolgen die bepaalde zetelaantallen zullen hebben voor de subsidie. Dit is erg lastig te bepalen, omdat alle variabelen slecht te voorspellen zijn (zie ook schema hiernaast). Uiteindelijk is er gekozen voor het pessimistische scenario van 12 zetels. Het is de projectie dat wij in dat geval € 121.000 uitgekeerd zullen krijgen.
58. **Extra vrijgekomen subsidie:** Door de Wet Rob Jetten komen extra gelden beschikbaar voor politieke partijen en de PJO's. Voor ons betekent dit een bedrag van € 41.000.
59. **Schenkingen en giften incl VJD:** Deze post laten we onveranderd.
60. **Vrijgekomen verkiezingsreserve:** Vanwege de verkiezing komt er een verkiezingsreserve vrij. Deze zal naar verwachting € 10.000 bedragen en zal worden gebruikt ter financiering van de campagne.

Tot slot verwachten wij een rente van € 150 op het geld op de rekening.

	Subsidies en contributies	Begroting 2020	Begroting 2021	Verschil Absoluut	Verschil Percentage
	Totaal:	**€ 172.500**	**€ 234.500**	€ 62.000	36%
56	Contributie	€ 50.000	€ 60.000	€ 10.000	20%
57	Subsidie lopend boekjaar	€ 130.000	€ 121.000	-€ 9.000	-7%
58	Extra vrijgekomen subsidie	€ 0	€ 41.000	€ 41.000	
59	Schenkingen en giften incl VJD	€ 2.500	€ 2.500		
60	Vrijgekomen verkiezingsreserve	€ 0	€ 10.000	€ 10.000	



61. Rente Bank	Begroting 2020	Begroting 2021	Verschil Absoluut	Verschil Percentage
Totaal:	**€ 300**	**€ 150**	-€ 150	-50%

Het Landelijk Bestuur wil onderzoeken of andere vormen van subsidie, donatie en fondsenwerving mogelijk zijn. Omdat de uitkomst hiervan nog onbekend is, zullen deze niet begroot worden en dienen als aanvulling van de Algemene reserve.

Huishoudelijk Reglement wijzigingen

HR01	Verduidelijking voor 1 JD'er 1 cup
Onderwerp	Stemprocedure één kandidaat één vacature
Indieners	Bas Smit, Thijmen van Hoorn, Christiaan de Vries, Jan-Gert Zevenbergen, Alexander van den Berg, Michiel Lemmers
Woordvoerder	Bas Smit
Betreft	HR Bijlage A, Artikel 2
Toelichting	Elk congres horen we weer dezelfde hardnekkige mythe: 'Het niet opgeven van een tweede voorkeur vergroot de kansen van je eerste voorkeurskandidaat'. Daarnaast zijn er de afgelopen jaren soms fouten gemaakt bij het maken van stembiljetten en het tellen van stemmen. Geen wonder, want de uitleg over hoe wij in onze vereniging personen verkiezen (HR, Bijlage A) is te omslachtig en dubbelzinnig geschreven – en bevat in een enkel geval zelfs tegenstrijdige informatie. Verschillende leden, waaronder SNC'ers en secretarissen, hebben dit probleem al eerder aangekaart. Het is de hoogste tijd om Bijlage A grondig te herschrijven. Onthouden van stemmen is in deze wijziging verduidelijkt door (voor de betreffende vacature) het biljet geheel leeg te laten; dit is in overeenstemming met het bestaande artikel 1 maar was in de oorspronkelijke versie onduidelijk. Dat betekent ook dat op ieder biljet voor elke kandidaat voor, tegen of blanco moet worden gestemd; het was in de oorspronkelijke versie dubbelzinnig of het leeglaten van een stem zou moeten leiden tot een blanco-stem of een ongeldige stem. Als vereniging zijn we (op afdelingsniveau) niet consequent hiermee omgegaan. Lid 2 is opgesplitst voor de leesbaarheid, en het nieuwe lid 3 maakt explicieter duidelijk wat 'meerderheid' inhoudt (dat verschilt namelijk per stemmethode).
Type	Vervangen
Tekst 1	[Artikel 2]
Tekst 2	1. Gestemd wordt door op het stembiljet achter de naam van de kandidaat voor, tegen, of blanco in te vullen en het stembiljet bij de Stem-en Notulencommissie in te leveren. 2. Onthouding van stemmen gebeurt door achter de naam van de kandidaat het stembiljet leeg te laten. Onthoudingen tellen niet mee in het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen, blanco-stemmen wel. 3. Als de meerderheid (50% + 1) van het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen voorstemmen is, is de kandidaat verkozen. Zo niet, dan blijft de vacature vacant.

HR02	Verduidelijking voor 2(+) JD'ers 1 cup
Onderwerp	Verkiezen als er meerdere kandidaten zijn voor één vacature
Indieners	Bas Smit, Thijmen van Hoorn, Christiaan de Vries, Jan-Gert Zevenbergen, Alexander van den Berg, Michiel Lemmers
Woordvoerder	Bas Smit
Betreft	HR Bijlage A Artikel 3
Toelichting	Hoewel in de oorspronkelijke tekst ook al een 'stappenplan' stond beschreven, heb ik deze verder aangevuld en de volgorde waarin de SNC ze langsloopt verduidelijkt en overzichtelijker gemaakt. Ik heb gekozen om een aantal termen uit de oorspronkelijke tekst te vervangen met gangbaardere termen, zowel om de tekst makkelijker leesbaar te maken als de procedure intuïtiever aan te laten voelen als een 'afvalrace' – waar onze stemmethode praktisch op neerkomt. Net zoals in de oorspronkelijke tekst kan de telling op 2 verschillende manieren eindigen en zijn er 2 bijzondere situaties, deze worden nu explicieter genoemd. Voor een prachtige flowchart-versie van de procedure onder artikel 3, zie https://bit.ly/3htei8k
Type	Vervangen
Tekst 1	[Artikel 3]

Tekst 2	1. Gestemd wordt door op het stembiljet achter de namen van alle kandidaten voor, tegen, of blanco in te vullen en het stembiljet bij de Stem-en Notulencommissie in te leveren. 2. Als een stemgerechtigde voor meerdere kandidaten een voorstem wilt uitbrengen, dient hij/zij een volgorde van voorkeur aan te geven (1, 2, 3, enz.), in afwijking van lid 1. Bij het voorstemmen voor slechts één kandidaat is het aangeven van een volgorde niet nodig. 3. Onthouding van stemmen gebeurt door bij alle kandidaten voor de vacature het stembiljet leeg te laten. Onthoudingen tellen niet mee in het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen, blanco-stemmen wel. 4. De stemmen worden geteld als volgt: a. Alléén de geldige voorstemmen van de eerste voorkeur worden geteld; b. Als een kandidaat de meerderheid (50% + 1) van de getelde voorstemmen ten opzichte van het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen heeft, is hij/zij direct verkozen; c. Als geen van de kandidaten de meerderheid weet te behalen, wordt de kandidaat met het laagste aantal getelde voorkeursstemmen geëlimineerd; i. Zie lid 5 voor bijzondere situaties rondom de eliminatie. d. De stembiljetten waarop de geëlimineerde kandidaat als voorkeur was aangegeven, worden opnieuw bekeken. Wanneer er op het biljet een overgebleven kandidaat als eerstvolgende voorkeur is opgegeven, wordt het biljet aan deze kandidaat toegekend;

	e. De in sub d verdeelde voorstemmen worden opgeteld bij de reeds getelde voorstemmen van de overgebleven kandidaten; f. Sub b t/m e worden herhaald voor iedere telronde totdat een kandidaat de meerderheid van de getelde voorstemmen behaalt. In de opeenvolgende telrondes worden daarvoor de tweede, derde, vierde enz. voorkeursstemmen geïntroduceerd en steeds opgeteld bij de reeds getelde stemmen. 5. In bijzondere situaties geldt het volgende: a. Als in een telronde meerdere kandidaten hetzelfde laagste aantal voorkeursstemmen hebben gekregen, dan worden de biljetten waarop deze kandidaten als voorkeur stonden aangegeven toegekend aan de op ieder biljet aangegeven overgebleven kandidaat van de eerstvolgende voorkeur (mits deze op het biljet aangegeven is). De procedure wordt hervat vanaf sub c. b. Als er slechts één kandidaat overblijft en deze geen meerderheid behaalt, blijft de functie vacant.

HR03	**Verduidelijking voor wanneer er 2 of meer cups zijn**
Onderwerp	Verkiezen meedere kandidaten voor minder, evenveel of meer vacatures
Indieners	Bas Smit, Thijmen van Hoorn, Christiaan de Vries, Jan-Gert Zevenbergen, Alexander van den Berg, Michiel Lemmers

Woordvoerder	Bas Smit
Betreft	HR Bijlage A, Artikel 4
Toelichting	Opsplitsing van het oorspronkelijke artikel 4, omdat in dit ene artikel eigenlijk twee verschillende procedures werden omschreven. De procedure bij artikel 4 werkte in de praktijk altijd al hetzelfde als artikel 2, maar wordt in mijn voorstel toch als apart artikel benoemd omdat de gelijkenis met artikel 2 in de oorspronkelijke tekst onduidelijk was. De procedure bij artikel 5 is inhoudelijk niet gewijzigd, maar is wel grondig herschreven. Mijn doel hierbij was om de tekst een flowchart-achtige opbouw te geven, waarbij de SNC elke ronde 4 stappen doorloopt: Stemmen tellen, controleren op een meerderheid, de hoogste kandidaat verkiezen of de laagste kandidaat elimineren, en biljetten toekennen aan de volgende voorkeur. Dit is een kleine aanpassing in de telprocedure van de SNC'ers, maar werkt in de praktijk precies hetzelfde en zal altijd leiden tot dezelfde juiste uitslag; het is uitsluitend duidelijker beschreven. Net zoals in de oorspronkelijke tekst kan de telling op 3 verschillende manieren eindigen en zijn er 2 bijzondere situaties, deze worden nu explicieter genoemd. Voor een prachtige flowchart-versie van de procedure onder artikel 5 (oorspronkelijk artikel 4), zie https://bit.ly/3jzJEMt
Type	Vervangen
Tekst 1	[Artikel 4]

Tekst 2	Artikel 4. Procedure als er meerdere kandidaten zijn voor een gelijk of groter aantal vacatures Deze procedure is gelijk aan de procedure in artikel 2. Voor iedere kandidaat vindt een afzonderlijke telling plaats, en er wordt geen volgorde van voorkeur aangegeven op de stembiljetten. Artikel 5. Procedure als er meerdere kandidaten zijn voor een beperkt aantal vacatures 1. Gestemd wordt door op het stembiljet achter de namen van alle kandidaten voor, tegen, of blanco in te vullen en het stembiljet bij de Stem-en Notulencommissie in te leveren. 2. Als een stemgerechtigde voor meerdere kandidaten een voorstem wilt uitbrengen, dient hij/zij een volgorde van voorkeur aan te geven (1, 2, 3, enz.), in afwijking van lid 1. Bij het voorstemmen voor slechts één kandidaat is het aangeven van een volgorde niet nodig. 3. Onthouding van stemmen gebeurt door bij alle kandidaten voor de vacature het stembiljet leeg te laten. Onthoudingen tellen niet mee in het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen, blanco-stemmen wel. 4. De stemmen worden geteld als volgt: a. Alléén de geldige voorstemmen van de eerste voorkeur worden geteld; b. Als een kandidaat de meerderheid (50% + 1) van de getelde voorstemmen ten opzichte van het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen heeft, is hij/zij direct verkozen. Zo niet, ga dan door naar sub c; i. Als alle vacatures nu gevuld zijn, is de telling klaar. ii. Als er nog vacatures openstaan maar er geen kandidaat overblijft, blijven de resterende vacatures vacant.

	c. Als er nog vacatures openstaan en er minimaal één kandidaat overblijft, dan worden de biljetten waarop de zojuist verkozen kandidaat als voorkeur was aangegeven opnieuw bekeken. Wanneer er op het biljet een overgebleven kandidaat als eerstvolgende voorkeur is opgegeven, wordt het biljet aan deze kandidaat toegekend; iii. De procedure wordt hervat vanaf sub d. c. Als geen van de kandidaten de meerderheid weet te behalen, wordt de kandidaat met het laagste aantal getelde voorkeursstemmen geëlimineerd; i. Zie lid 5 voor bijzondere situaties rondom de eliminatie. ii. De stembiljetten waarop de geëlimineerde kandidaat als voorkeur was aangegeven, worden opnieuw bekeken. Wanneer er op het biljet een overgebleven kandidaat als eerstvolgende voorkeur is opgegeven, wordt het biljet aan deze kandidaat toegekend; d. De zojuist verdeelde voorstemmen worden opgeteld bij de reeds getelde voorstemmen van de overgebleven kandidaten; e. Sub b t/m d worden herhaald voor iedere telronde totdat alle vacatures gevuld zijn of er geen kandidaten meer overblijven doordat zij zijn verkozen en/of geëlimineerd. In de opeenvolgende telrondes worden daarvoor de tweede, derde, vierde enz. voorkeursstemmen geïntroduceerd en steeds opgeteld bij de reeds getelde stemmen. 5. In bijzondere situaties geldt het volgende: a. Als in een telronde meerdere kandidaten hetzelfde laagste aantal voorkeursstemmen hebben gekregen, dan worden de biljetten waarop deze kandidaten als voorkeur stonden aangegeven toegekend aan de op ieder biljet

	aangegeven overgebleven kandidaat van de eerstvolgende voorkeur (mits deze op het biljet aangegeven is). De procedure wordt hervat vanaf sub c. b. Als er slechts één kandidaat overblijft en deze geen meerderheid behaalt, wordt deze geëlimineerd en is de telling klaar.

HR04	Geen probleem er is een nieuw systeem
Onderwerp	Wolk vervangen
Indieners	Annabel Broer, Jasper Ensing, Kyllian van der Put, Marije Heerma, Pim Cramer, Wimer Heemskerk, Yvet Laan
Woordvoerder	Yvet Laan
Betreft	Begrippenlijst Huishoudelijk Reglement
Toelichting	De JD maakt niet meer gebruik van het wolk systeem. Dit systeem heeft ons jaren trouw gediend, maar is tijdens de ICT transitie vervangen door Gsuite. Het systeem is al volop in gebruik, maar het moet nog HR technisch kloppen.
Type	Vervangen
Tekst 1	Wolk: Het bestandendeelsysteem in beheer van de Jonge Democraten (wolk.jongedemocraten.nl).
Tekst 2	Gsuite: Het bestandendeelsysteem in beheer van de Jonge Democraten.

HR05	Geen probleem er is een nieuw systeem 2
Onderwerp	**Wolk vervangen**
Indieners	Annabel Broer, Jasper Ensing, Kyllian van der Put, Marije Heerma, Pim Cramer, Wimer Heemskerk, Yvet Laan
Woordvoerder	Yvet Laan
Betreft	Huishoudelijk reglement Artikel
Toelichting	Zie HR wijziging 1. Wederom om te zorgen dat het hr technisch klopt.
Type	Vervangen
Tekst 1	4. De nieuwsbrief wordt geplaatst op de website van de Jonge Democraten, of ten minste de Wolk. 5. Ieder lid dat erom vraagt of een functie in het Kader vervult, heeft recht op toegang tot de Wolk.

Tekst 2	4. De nieuwsbrief wordt geplaatst op de website van de Jonge Democraten, of ten minste de Gsuite. 5. Ieder lid dat erom vraagt of een functie in het Kader vervult, heeft recht op toegang tot de Gsuite.

HR06	**Geen probleem er is een nieuw systeem 3**
Onderwerp	Wolk vervangen
Indieners	Annabel Broer, Jasper Ensing, Kyllian van der Put, Marije Heerma, Pim Cramer, Wimer Heemskerk, Yvet Laan
Betreft	Huishoudelijk Reglement, artikel 20. Algemeen
Toelichting	Zie vorige HR wijzigingen. Nieuw systeem dus nieuwe naam.
Type	Vervangen
Tekst 1	Artikel 20. Algemeen 8. De notulen van de vergaderingen van het Landelijk Bestuur zijn op aanvraag beschikbaar en worden uiterlijk 14 dagen na goedkeuring door het Landelijk Bestuur gepubliceerd op de Wolk.
Tekst 2	Artikel 20. Algemeen 8. De notulen van de vergaderingen van het Landelijk Bestuur zijn op aanvraag beschikbaar en worden uiterlijk 14 dagen na goedkeuring door het Landelijk Bestuur gepubliceerd op de Gsuite.

HR07	**Één team één andere taak**
Onderwerp	Taken ICT-team
Indieners	Annabel Broer, Jasper Ensing, Kyllian van der Put, Marije Heerma, Pim Cramer, Wimer Heemskerk, Yvet Laan
Woordvoerder	Yvet Laan
Betreft	Huishoudelijk Reglement Artikel 37. ICT-team
Toelichting	Sinds de ICT-transitie zijn er permanente ICT-voorzieningen zoals de website die niet meer in technisch beheer zijn van het ICT-team. Het ICT-team is nog wel voor andere systemen in beheer, maar niet zozeer altijd in technisch opzicht.
Type	Vervangen
Tekst 1	Artikel 37. ICT-team 1. Het ICT-team is een Landelijk Team. 2. Het ICT-team heeft tot taak om: a. zorg te dragen voor het technisch beheer van de permanente ICT-voorzieningen van de

	Jonge Democraten; b. het Landelijk Bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren over de ICT-voorzieningen. 3. In afwijking van artikel 24 lid 2 van dit Reglement, kunnen niet-Leden op expliciete voordracht door het Landelijk Bestuur worden benoemd tot het ICT-team. 4. Met instemming van het Landelijk Bestuur kunnen tijdelijke ICT-voorzieningen worden ingesteld. Het ICT-team is niet verplicht hierbij te ondersteunen. Als derden tijdelijke ICTsystemen beheren of ontwikkelen, wordt het ICT-team hierover geïnformeerd. 5. Het ICT-team heeft toegang tot de ICT-infrastructuur en heeft de bevoegdheid daarin wijzigingen aan te brengen. Daarbij hebben teamleden een geheimhoudingsplicht over gevoelige (persoons)gegevens en beveiligingssystemen waar zij in het kader van hun teamlidmaatschap mee in aanraking komen.
Tekst 2	Artikel 37. ICT-team 1. Het ICT-team is een Landelijk Team. 2. Het ICT-team heeft tot taak om: a. zorg te dragen voor het beheer van de permanente ICT-voorzieningen van de Jonge Democraten; b. het Landelijk Bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren over de ICT-voorzieningen.

	3. In afwijking van artikel 24 lid 2 van dit Reglement, kunnen niet-Leden op expliciete voordracht door het Landelijk Bestuur worden benoemd tot het ICT-team. 4. Met instemming van het Landelijk Bestuur kunnen tijdelijke ICT-voorzieningen worden ingesteld. Het ICT-team is niet verplicht hierbij te ondersteunen. Als derden tijdelijke ICTsystemen beheren of ontwikkelen, wordt het ICT-team hierover geïnformeerd. 5. Het ICT-team heeft toegang tot de eigen JD ICT-infrastructuur en heeft de bevoegdheid daarin wijzigingen aan te brengen. Daarbij hebben teamleden een geheimhoudingsplicht over gevoelige (persoons)gegevens en beveiligingssystemen waar zij in het kader van hun teamlidmaatschap mee in aanraking komen.

Amendementen op de begroting

AMBEG01	**Gratis geld van ome Rob**

Onderwerp	Extra gelden Wet Rob Jetten
Indieners	[Landelijk Bestuur] Annabel Broer, Yvet Laan, Kyllian van der Put, Wimer Heemskerk, Pim Cramer, Jasper Ensing, Marije Heerma; Leonie Janssen, Sophie den Ouden, Jasper Klasen, Jelrik Westra, Puck Rouffaer, Nikki Frederiksz, Koen Reedijk
Woordvoerder	Kyllian van der Put
Betreft	Begroting 2020
Toelichting	Vanaf dit jaar heeft de JD extra subsidie mogen ontvangen via de Wet Rob Jetten. Dit gaat om een bedrag van €58.000 en is voor een groot deel geoormerkt. Dit amendement zorgt ervoor dat we dit geld neerzetten op de posten waar we de subsidie ook op toegekend hebben gekregen.
Type	Vervangen
Tekst 1	Uitgaven: 6. ICT €8.000 17. Congressen LYMEC & IFLRY €1.500 18. Excursie Europarlement €5.000 19. Projecten Internationaal €0 20. Euro-Arab Seminar €16.000 20a Internationale Summer School €4.000 26 Kaderbijeenkomsten €11.000 30. Promotiemateriaal €3.000 33. Overige kosten Promotie €2.000 34. Standaardafdracht afdelingen €24.000 Inkomsten: 43c. Bijdrage Internationale Summerschool €4.000 44. Bijdragen Excursie Europarlement €5.000 47. Bijdrage Euro-Arab seminar €16.000 52. Afroming Afdelingen €4.000 54. Extra vrijgekomen subsidie €0 57. Rente bank €300
Tekst 2	Uitgaven: 6. ICT €4.000 6b. ICT-transitie €14.200 17. Congressen LYMEC & IFLRY €3.000 18. Excursie Europarlement €0 19. Projecten Internationaal €4.000 20. Euro-Arab Seminar €0 20a Internationale Summer School €0 26 Kaderbijeenkomsten €13.000 30. Promotiemateriaal €5.000 33. Overige kosten Promotie €4.000 34. Standaardafdracht afdelingen €21.858 Inkomsten: 43c. Bijdrage Internationale Summerschool €0 44. Bijdragen Excursie Europarlement €0 47. Bijdrage Euro-Arab seminar €0 52. Afroming Afdelingen €6.100 54. Extra vrijgekomen subsidie €58.000 57. Rente bank €0

AMBEG02	En toen kon je je begroting herschrijven...
Onderwerp	Gevolgen Corona
Indieners	[Landelijk Bestuur] Annabel Broer, Yvet Laan, Kyllian van der Put, Wimer Heemskerk, Pim Cramer, Jasper Ensing, Marije Heerma; Leonie Janssen, Sophie den Ouden, Jasper Klasen, Jelrik Westra, Puck Rouffaer, Nikki Frederiksz, Koen Reedijk
Woordvoerder	Kyllian van der Put
Betreft	Begroting 2020
Toelichting	Vanwege de coronamaatregelen was het Landelijk Bestuur genoodzaakt om een aantal beslissingen te nemen die grote impact op onze begroting hebben gehad; zowel in het eerste half jaar als in de komende maanden. Via dit amendement wil het Landelijk Bestuur de wijzigingen aan het congres inzichtelijk maken.
Type	Vervangen
Tekst 1	Uitgaven: 1b. Administratie- en Personeelskosten €12.000 2. Portokosten €500 8. Verzekeringspremie €1.200 11. Reiskosten afdelingen en landelijk kader €6.000 21a. Wintercongres €24.000 21b. Zomercongres €22.000 21c. Septembercongres €4.000 23b Verenigingsweekend €2.500 24 Inkoop landelijke bijeenkomsten €14.000 Inkomsten: 39. Bijdragen Wintercongres €10.000 40. Bijdragen Zomercongres €11.000 43b. Bijdragen Verenigingsweekend €2.000 49. Muntverkoop €17.000
Tekst 2	Uitgaven: 1b. Administratie- en Personeelskosten €13.550 2. Portokosten €300 8. Verzekeringspremie €1.600 11. Reiskosten afdelingen en landelijk kader €4.000 21a. Wintercongres €20.000 21b. Zomercongres €3.400 21c. Septembercongres €12.000 23b Verenigingsweekend €3.500 24 Inkoop landelijke bijeenkomsten €8.000 Inkomsten: 39. Bijdragen Wintercongres €6.500 40. Bijdragen Zomercongres €0 43b. Bijdragen Verenigingsweekend €1.750 49. Muntverkoop €10.000

Politieke Moties

PM01	Geniet, maar vlieg met mate
Onderwerp	Progressieve vliegtaks
Indieners	Sam Bogerd, Chevy van Dorresteijn, Jelt Pekaar, Florian Konings, Perry Stet
Woordvoerder	Sam Bogerd

Constaterende dat	- Vliegverkeer de meest vervuilende vorm van gangbaar personenvervoer is. - Vliegreizen bijdragen aan klimaatverandering door uitstoot van broeikasgassen, en aan luchtvervuiling door onder anderen fijnstof. - Een kleine hoeveelheid Nederlanders verantwoordelijkheid is voor de meeste vluchten (KiM - De Vliegende Hollander). - Een progressieve consumptiebelasting een belasting is die wordt betaald door de consument, waarbij het belastingpercentage op de eerste aankoop laag is, maar daarna stijgt naarmate er meer (in dit geval vluchten) geconsumeerd wordt.

Overwegende dat	- De luchtvaartindustrie te weinig verantwoordelijkheid neemt voor de vervuilende nadelen van het vliegen en het ontwikkelen van schone vliegtuigen nog in haar kinderschoenen staat. - Vliegen een prettige manier van transport blijft, maar hier wel een eerlijke prijs voor betaald moet worden. - Een meerderheid van vluchten gemaakt wordt door een kleine groep veel-gebruikers die het probleem vormen, en het dus oneerlijk is om deze evenveel te belasten als mensen die slecht een of enkele vluchten per jaar nemen.
Spreekt uit dat	- De Jonge Democraten voorstander zijn van een progressieve consumptie belasting op vliegtickets, met een belastingpercentage gebaseerd op het aantal eerder genomen vluchten per reiziger.

Toelichting	CBS over broeikasgas transportsector: https://www.cbs.nl/nl-nl/dossier/dossier-broeikasgassen/hoofdcategorieen/hoeveel-broeikasgas-stoot-de-transportsector-uit- KiM - De Vliegende Hollander, Over vlieggebruik Nederlanders: https://www.kimnet.nl/publicaties/rapporten/2018/03/22/ de-vliegende-hollander Voor een uitgewerkt Brits voorstel zie: http://afreeride.org/ &https://s3-eu-west-1.amazonaws.com/media.afreeride.org/documents/FFL+ Policy+Proposal.pdf

PM02	Oost West, Divers Best
Onderwerp	Etnisch profileren in overheidsinstrumenten

Indieners	Rana Orhan, Hiba Jahouh, Evrim Hotamis, Mathijs Kramer, Jasper Klasen, Jonah van Lotringen, Rosanne Joosse, Jetske Steenstra, Charity Enny, Lisanne van Damme, Koen Sijtsema, Ronald-Marcel van den Hoek, Henk Goris, Bram van Wickeren, Jelrik Westra, Thomas Alberts, Hanna Gonsalves, Raymond van Dalen, Yannick Leen, Laura Neijenhuis, Sjors van Wickeren
Woordvoerder	Rana Orhan

Constaterende dat	- De Leefbaarometer van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, waarmee de leefbaarheid in alle bewoonde wijken, buurten en straten in Nederland wordt gemonitord, uit indicatoren bestaat, waarbij de etniciteit van bewoners onder deze indicatoren valt. - De indicatoren “aandeel Moe-landers”, “aandeel niet-westerse allochtonen”, “aandeel Marokkanen”, “aandeel Surinamers” en “aandeel Turken” volgens de Leefbaarometer negatief samenhangen met de leefbaarheid van de wijk/buurt/straat. - Het toelichtingsdocument Leefbaarometer 2.0: Instrumentontwikkeling deze causaliteit probeert te verklaren door onder andere “imago-effecten” die buurten met een groot aandeel niet-westerse Nederlanders met migratieachtergrond zouden hebben op Nederlanders zonder migratieachtergrond. - De indicatoren niet op wetenschappelijke literatuur zijn gebaseerd en dat in de literatuur geen directe link valt te leggen tussen etniciteit en leefbaarheid.

Overwegende dat	- De Leefbaarometer indicatoren gebruikt die bepaalde bevolkingsgroepen in Nederland in een negatief daglicht zetten. - De 'etnische indicatoren' geen toegevoegde waarde bieden naast andere etniciteit-overstijgende indicatoren. - Op wetenschappelijk literatuur gebaseerd beleid beter beleid maakt en dat het de verantwoordelijkheid van de overheid is om het beste beleid te vormen.
Spreekt uit dat	- De overheid 'etnische indicatoren' uit de Leefbaarometer en andere, vergelijkbare overheidsinstrumenten moet verwijderen.
Toelichting	De 'etnische indicatoren' in Dimensie Bewoners van de Leefbaarometer zijn: "aandeel westerse allochtonen, aandeel Moe-landers, aandeel niet-westerse allochtonen, aandeel Marokkanen, aandeel Surinamers, aandeel Turken [en] aandeel overige niet-westerse allochtonen". Van de indicatoren "westerse allochtonen" en "overige niet-westerse allochtonen" is in Leefbaarometer 2.0: Instrumentontwikkeling geen negatief of positief effect bekend.

PM03	Wat gij niet wilt dat u geschiedt, doet dat ook een ander niet
Onderwerp	Seks tegen de wil/verkrachting
Indieners	Werkgroep Justitie [Pol Koopman, Pim van Achthoven, Josia Delaunoy en Laura Faassen]
Woordvoerder	Pol Koopman
Constaterende dat	er op dit moment een wet bij de Tweede Kamer ligt die seks tegen de wil, naast verkrachting, strafbaar wil stellen; de Jonge Democraten op dit moment nog geen standpunt hebben ingenomen over dit onderwerp.
Overwegende dat	de Jonge Democraten zich inzetten voor passende straffen bij het bestrijden van criminaliteit; de bewijslast voor verkrachting vrij hoog is waardoor daders in veel gevallen vrijuit gaan.
Spreekt uit dat	de Jonge Democraten voorstander zijn van een onderscheid tussen seks tegen de wil en verkrachting.

PM04	Wat gij niet wilt, is verkrachting
Onderwerp	Seks tegen de wil/verkrachting
Indieners	Werkgroep Justitie [Pol Koopman, Pim van Achthoven, Josia Delaunoy en Laura Faassen]
Woordvoerder	Pol Koopman
Constaterende dat	er op dit moment een wet bij de Tweede Kamer ligt die seks tegen de wil, naast verkrachting, strafbaar wil stellen. de Jonge Democraten op dit moment nog geen standpunt hebben ingenomen over dit onderwerp.
Overwegende dat	de Jonge Democraten zich inzetten voor passende straffen bij het bestrijden van criminaliteit; de bewijslast voor verkrachting vrij hoog is waardoor daders in veel gevallen vrijuit gaan; Het toevoegen van een nieuw 'seks-tegen-de-wil'-delict verkrachtingsslachtoffers onwaardig is en tot onjuiste veroordelingen leidt.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten het gewelds-/dwangaspect uit het verkrachtingsdelict willen schrappen en het wederzijds goedvinden centraal willen stellen
Toelichting	Waar een nieuw delict met lagere bewijslast weliswaar tot meer veroordelingen leidt, zou er door rechters makkelijker voor de 'mindere' bewijslast gekozen kunnen worden en wordt er aan de slachtoffers nog steeds geen recht gedaan. Seks op basis van gelijkwaardigheid en wederzijdse instemming moet de norm zijn en alle slachtoffers dienen te worden beschermd door het recht.

PM05	Kom anders gewoon op schoot zitten
Onderwerp	Proctoring
Indieners	Annelies Becker, Jelle Heijne, Loes Klaren, Joris Hetterscheid, Bas Smit, Jonah van Lotringen, Mathijs Kramer, Goan Booij, Jelt Pekaar, Jan Willem het Lam
Woordvoerder	Annelies Becker

Constaterende dat	Proctoring een enorme inbreuk is op de privacy van studenten. Niet alle universiteiten en hogescholen hiermee werken. studentenorganisaties en politieke jongerenorganisaties al een brandbrief hebben gestuurd aan de besturen van de mbo's, hbo's en wo's met de oproep om dit soort anti-spieksoftware zoveel mogelijk te vermijden en te zoeken naar alternatieven.
Overwegende dat	Privacy, een grondrecht is in Nederland, oftewel de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer. de alternatieve toetsvormen die sommige onderwijsinstellingen aanbieden aan proctoringweigeraars vaak halfslachtig is en pas weken later wordt georganiseerd, soms zelfs pas tijdens het oorspronkelijke herkansingsmoment. zelfs wanneer een alternatieve toetsvorm wordt aangeboden, kunnen de mogelijke negatieve gevolgen van dat alternatief ertoe leiden dat het weigeren van de toets met proctoring niet altijd een vrije keuze is.

Spreekt uit dat	Alle mbo-instellingen, hogescholen en universiteiten een alternatieve toetsmethode moeten aanbieden wanneer studenten proctoring weigeren. Deze alternatieve toets moet binnen dezelfde periode worden afgenomen als de toets met proctoring, zodat studenten nooit studievertraging kunnen oplopen puur vanwege het feit dat ze aanspraak maken op hun grondrechten.
Toelichting	Proctoring betekent een test of assessment maken onder digitaal toezicht. Dat wil zeggen dat er opnames worden gemaakt van jou, jouw omgeving en je computer. Via je webcam wordt niet alleen jij in de gaten gehouden, maar worden ook de bewegingen van je ogen en de ruimte achter je wordt ook geregistreerd. Sommige vormen van proctoring verplichten je daarnaast om ook geluid op te nemen en voordat je begint met je telefoon video-opnames te maken van je werkplek en de ruimte waarin je je bevindt. Proctoringsoftware houdt bovendien alles in de gaten dat op je computer gebeurt: Wat er op je scherm te zien is, alle programma's en processen die actief zijn, al het internetverkeer, welke apparaten je hebt aangesloten en de bewegingen van je muis. IT-beveiligingsexperts en gebruikers stellen dat de software waarmee studenten tijdens het maken van tentamens thuis gecontroleerd kunnen worden, alle proporties te buiten gaan.

PM06	Beter goed gejat, dan slecht bedacht
Onderwerp	Aanpassing aanvullende beurs
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Chevy van Dorresteijn
Constaterende dat	Uit onderzoek in opdracht van studentenorganisatie ISO blijkt dat met name de middeninkomens disproportioneel financieel geraakt worden door het huidige leenstelsel. Volgens het CBS als gevolg van het sociale leenstelsel studenten vaker en meer zijn gaan lenen. Uit onderzoek blijkt dat een groot aandeel van de lenende studenten prestatiedruk en psychische klachten ervaart door het leenstelsel. Volgens de huidige regels alleen studenten waarvan de ouders een verzamelinkomen hebben tot maximaal 50.000 euro per jaar recht hebben op een (deel van de) aanvullende beurs.
Overwegende dat	Studenten zonder aanvullende beurs, waarvan de ouders niet bijdragen, vaak met een schuld beginnen op de arbeidsmarkt. Deze studenten daardoor minder kans hebben op bijvoorbeeld de huizenmarkt. De Jonge democraten streven naar zoveel mogelijk kansengelijkheid. Een verhoging van het maximale inkomen van ouders naar 2x modaal ervoor zorgt dat 60% van alle studenten recht heeft op een (deel van de) aanvullende beurs. Een verhoging van het maximale inkomen van ouders naar 2x modaal leidt tot een toegankelijker hoger onderwijs en minder studenten die genoodzaakt zijn om te lenen. De D66 sterk voorstander is van een verhoging van het maximale inkomen van ouders naar 2x modaal. De kosten van deze wijziging beperkt blijven (minder dan 200 miljoen euro per jaar).
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten vinden dat studenten waarvan de ouders een verzamelinkomen hebben van maximaal 2x modaal in aanmerking moeten komen voor een aanvullende beurs.

Toelichting	2x modaal is op dit moment circa €70.000,- per jaar https://d66.nl/nieuws/nieuwe-studiebeurs/https://www.nrc.nl/nieuws/2020/08/06/dan-liever-de-studie-met-het-goede-startsalaris-en-de-baangarantie-a4008095?utm_source=SIM&utm_medium=email&utm_campaign=nrc5om5&utm_content=&utm_term=20200808 https://www.iso.nl/2019/01/onderzoek-groot-aandeel-lenende-studenten-ervaart-prestatiedruk-en-psychische-klachten-door-leenstelsel/https://www.iso.nl/2020/02/middeninkomens-hardst-geraakt-door-leenstelsel/

PM 07	Beter goed gejat dan slecht bedacht, maar dan net anders
Onderwerp	Aanpassing aanvullende beurs deel 2
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.

Woordvoerder	Chevy van Dorresteijn
Constaterende dat	Uit onderzoek in opdracht van studentenorganisatie ISO blijkt dat met name de middeninkomens disproportioneel financieel geraakt worden door het huidige leenstelsel. Volgens het CBS als gevolg van het sociale leenstelsel studenten vaker en meer zijn gaan lenen. Uit onderzoek blijkt dat een groot aandeel van de lenende studenten prestatiedruk en psychische klachten ervaart door het leenstelsel. Volgens de huidige regels alleen studenten waarvan de ouders een verzamelinkomen hebben tot maximaal 50.000 euro per jaar recht hebben op een (deel van de) aanvullende beurs.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten vinden dat studenten waarvan de ouders een inkomen hebben van maximaal 80.000 euro per jaar in aanmerking komen voor een aanvullende beurs.

Toelichting	https://www.scienceguide.nl/2020/06/basisbeurs-invoeren-of- collegegeld-met-3000-euro-verhogen-wat-zijn-de-effecten/ https://www.nrc.nl/nieuws/2020/08/06/dan-liever-de-studie-met- het-goede-startsalaris-en-de-baangarantie-a4008095?utm_source=SIM&utm_medium=email&utm_campaign= nrc5om5&utm_content=&utm_term=20200808 https://www.iso.nl/2019/01/onderzoek-groot-aandeel-lenende- studenten-ervaart-prestatiedruk-en-psychische-klachten-door-leenstelsel/ https://www.iso.nl/2020/02/middeninkomens-hardst-geraakt-door-leenstelsel/

PM08	De gebruiker betaalt achteraf optie 2
Onderwerp	Invulling studietaks

Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Justus Weustink
Constaterende dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een studietaks.
Overwegende dat	Vooral afgestudeerden profiteren van hun opleiding. De opleidingen van studenten worden betaald uit een collectief studiefonds. Afgestudeerden alleen hoeven te betalen naar rato van het inkomen dat ze verdienen. Dit een solidariteitssysteem is waarbij afgestudeerden toekomstige generaties dezelfde kansen bieden die zij ook gehad hebben.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voor een studietaks zijn waarbij alleen afgestudeerden naar vermogen bijdragen aan het collectieve studiefonds

PM09	De gebruiker betaalt achteraf optie 3
Onderwerp	Invulling Studietaks
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Justus Weustink
Constaterende dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een studietaks.
Overwegende dat	Naast afgestudeerden, vooral in Nederland gevestigde bedrijven van een hoogopgeleide beroepsbevolking profiteren. De opleidingen van de beroepsbevolking worden betaald uit een collectief studiefonds.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voor een studietaks zijn waarbij afgestudeerden en in Nederland gevestigde bedrijven naar vermogen bijdragen aan het collectieve studiefonds.

PM10	De gebruiker betaalt achteraf optie 1
Onderwerp	Invulling Studietaks
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Justus Weustink
Constaterende dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een studietaks.
Overwegende dat	Iedereen van een hoogopgeleide beroepsbevolking profiteert. De opleidingen van de beroepsbevolking worden betaald uit een collectief studiefonds.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voor een studietaks zijn waarbij iedere Nederlander naar vermogen bijdraagt aan het collectief studiefonds.

PM11	Oost, West, thuis ben je het op een gegeven moment ook wel zat.
Onderwerp	Terugkeer uitwonende beurs
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Chevy van Dorresteijn
Constaterende dat	Het huidige sociale leenstelsel volgens het CPB geen negatief effect heeft op de toegankelijkheid van het hoger onderwijs. Studenten als gevolg van het leenstelsel gemiddeld een jaar later het ouderlijk huis verlaten. Havisten hun studiekeuze mede laten bepalen door de nabijheid van de opleiding.
Overwegende dat	Op jezelf wonen essentieel is voor je ontwikkeling en volwassen worden. De woningmarkt in de meeste studentensteden zeer ongunstig is en studenten wel een financieel duwtje in de rug verdienen. Op kamers gaan de deelname aan extracurriculaire activiteiten verhoogd. De Jonge Democraten veel waarde hechten aan de deelname van studenten aan extra curriculaire activiteiten.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van de terugkeer van de uitwonende beurs.
Toelichting	https://www.nrc.nl/nieuws/2020/08/06/dan-liever-de-studie-met-het-goede-startsalaris-en-de-baangarantie-a4008095?utm_source=SIM&utm_medium=email&utm_campaign=nrc5om5&utm_content=&utm_term=20200808 https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/06/studerende-en-werkende-jongeren-gaan-later-uit-huis

PM12	Dat is nog eens investeren in de toekomst

Onderwerp	Schuldenvrije basisbeurs
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Jelt Pekaar
Constaterende dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een basisbeurs. Ook met de basisbeurs uit het oude studiefinancieringssysteem veel studenten moesten lenen. Dit vooral studenten waren die geen recht hadden op een aanvullende beurs en waarvan de ouders niet bijdroegen aan hun studie.
Overwegende dat	Deze studenten met hoge schulden beginnen op de arbeidsmarkt. Deze studenten daardoor minder kans hebben op bijvoorbeeld de huizenmarkt. De Jonge democraten streven naar zoveel mogelijk kansengelijkheid.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een schuldenvrije basisbeurs, waarin de student ⅓ van de kosten van zijn levensonderhoud zelf draagt en ⅔ van deze kosten vanuit een basisbeurs worden gefinancierd. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen thuiswonende en uitwonende studenten.
Toelichting	Dit komt naar verwachting neer op een basisbeurs van 300-500 euro voor thuiswonende en 750 euro voor uitwonende studenten. https://lsvb.nl/2020/06/26/lsvb-en-fnv-young-united-presenteren-schuldenvrije-basisbeurs/

PM13	Oud en vertrouwd
Onderwerp	Terugkeer oude basisbeurs
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.

Woordvoerder	Jelt Pekaar
Constaterende dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een basisbeurs. Er in Nederland veel animo is voor het oude studiefinancieringsstelsel met een basisbeurs, aanvullende beurs en uitwonende beurs. Bij het oude studiefinancieringsstelsel met een basisbeurs, aanvullende beurs en uitwonende beurs de kosten relatief beperkt blijven (1 miljard per jaar).
Overwegende dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van financieel verantwoord beleid. Er in het oude studiefinancieringsstelsel met een basisbeurs, aanvullende beurs en uitwonende beurs een duidelijke sociale component zit. De Jonge Democraten willen dat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een terugkeer naar het oude studiefinancieringsstelsel met een basisbeurs, aanvullende beurs en uitwonende beurs.
Toelichting	Voor een uitwonende student is de basisbeurs €286,15, en voor een thuiswonende student €102,77. Aanvullende beurs is maximaal circa €200,- https://eenvandaag.avrotros.nl/panels/opiniepanel/alle-uitslagen/item/meerderheid-wil-van-het-leenstelsel-af-en-de-basisbeurs-terug/

PM14	You get a hypotheek! You get a hypotheek! And you get a hypotheek! Everyone gets a hypotheek!!
Onderwerp	Effect studieschuld op hypotheek
Indieners	Jonah van Lotringen, Jelrik Westra, Paul Verbraak, Hanna Gonsalves, Lotte Peijs
Woordvoerder	Jonah van Lotringen
Constaterende dat	De hypotheekverstrekker bij het berekenen van je maximale hypotheek altijd uitgaat van je oorspronkelijke studieschuld.

Overwegende dat	Studenten sowieso een lastige positie op de woningmarkt hebben. De angst op effecten op een hypotheekaanvraag een van de belangrijkste redenen is om niet of minder te lenen. Het ongewenst is dat mensen vanuit deze angst frauderen door hun studieschuld te verzwijgen bij een hypotheekaanvraag. Vrees voor een lagere hypotheek later geen reden zou moeten zijn om nu niet of minder lang te studeren.
Spreekt uit dat	Bij het verstrekken van een hypotheek eventuele studieschulden op geen enkele wijze in berekening moeten worden getrokken.

PM15	Schoolfruit; laat kinderen niet aan hun lot(ing) over
Onderwerp	Schoolfruit

Indieners	[werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Leonie Janssen, Zeb Bergsma, Jetske Steenstra, Chevy van Dorresteijn, Justus Weustink, Demi Koerhuis, Hidde van der Vlist, Tino van Rossum, Desiree Klomp, Emma Dolmans, Floris Ephraim, Silke van Helden [werkgroep Volksgezondheid, welzijn en sport] Luc van Galen, Katinka Wesseling, Max Verdegaal, Aurelie Girbes, Bridget Baker, Jasper Klasen, Hanna Gonsalves, Yoël Mahabier, Roos Oosterhout, Jesse Koper
Woordvoerder	Jelt Pekaar

Constaterende dat	- Een overconsumptie van ongezonde snacks en een tekort aan gezonde snacks onder jongeren een toenemend probleem is - Gedragswetenschappers hebben aangetoond dat je voorkeuren en gedragingen grotendeels voor je 18e levensjaar worden bepaald - Het EU-schoolfruitprogramma is opgezet; een programma, gesubsidieerd vanuit de Europese Unie, waar scholen (die worden ingeloot) zich voor in kunnen schrijven om 20 weken lang 3x per week schoolfruit te ontvangen inclusief educatief lesmateriaal, met als doel om jongeren te leren hoe belangrijk het is om genoeg groente en fruit te eten - Uit evaluatierapporten is gebleken dat het EU-schoolfruitprogramma als succesvol wordt ervaren door scholen, ouders en leerlingen. - Het EU-schoolfruitprogramma met name gunstig is voor jongeren uit wijken met een lagere sociaal-economische positie

Overwegende dat	- Je niet vroeg genoeg kunt beginnen met gezond leren eten en dat school de plek is die deze educatieve taak op zich kan nemen zodra deze opvoeding thuis ontbreekt - Afgelopen jaar een flink aantal scholen is uitgeloot van het EU-schoolfruitprogramma, omdat er maar een beperkt budget is - Er slechts zo'n € 430.000 extra nodig is om het beschikbare budget aan te vullen zodat alle scholen die zich, naar verwachting, in de komende jaren inschrijven daadwerkelijk mee kunnen doen aan het EU-schoolfruitprogramma - Wij als progressief-liberalen een voorstander zijn van 'voorkomen is beter dan genezen'
Spreekt uit dat	Het beschikbare budget vanuit de Europese Unie wordt verhoogd, dan wel wordt aangevuld met nationale financiering, zodat alle scholen die zich hebben ingeschreven mee kunnen doen aan het EU-schoolfruitprogramma
Toelichting	https://www.euschoolfruit.nl/upload_mm/7/1/3/07e65c39-39ac-4546-a2a4-505debb47fae_R4630-05%20Evaluatie%20Schoolfruit-%20en%20groenteprogramma%202018-2019%20definitief.pdf

PM16	Wie CETA zegt, moet ook B zeggen
Onderwerp	Handel
Indieners	Werkgroep Economie, Werkgroep Buitenlandse Zaken
Woordvoerder	Lars Gerrits
Constaterende dat	. De 'Comprehensive Economic and Trade Agreement' (CETA) tussen de EU en Canada al in werking is getreden · dat CETA is goedgekeurd door de Tweede Kamer afgelopen februari · CETA ter goedkeuring voorgelegd gaat worden aan de Eerste Kamer

Overwegende dat	-De Eerste Kamer niet de democratische arena behoort te zijn of te worden waar handelsbeleid voor geheel de Europese Unie wordt beslecht; - Het huidige verdrag volgens weloverwogen en democratische weg is vormgegeven. - Nederland van oudsher al een handelsland is dat afhankelijk is van handel voor haar welvaart; - De Jonge Democraten voorstander zijn van internationale samenwerking - Vrijhandel leidt tot hogere welvaart voor de betrokken partijen; - Er veel kansen voor Europese/Nederlandse bedrijven liggen in Canada, die bemoeilijkt zouden worden wanneer CETA niet geratificeerd zou worden; - De Jonge Democraten voorstander zijn van vrijhandel zolang de belangen van consumenten voldoende gewaarborgd zijn; - CETA met haar inclusievere arbitragecommissie een stap in de goede richting zet voor toekomstige vrijhandelsverdragen - CETA garanties bevat om standaarden rond het milieu, arbeidsomstandigheden en de voedselveiligheid te garanderen;
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten zich uitspreken als voorstander van CETA

PM17	Wonen als noodzaak, niet als bijzaak
Onderwerp	Wonen
Indieners	Werkgroep Economie, Werkgroep Ruimte & Mobiliteit
Woordvoerder	Lars Gerrits

Constaterende dat	-Nederland een tekort heeft van 315.000 woningen, dat zal oplopen tot 380.000 in 2022; -investeringen in huurwoningen in het lagere middensegment achterblijven bij -zowel woningcorporaties als particuliere ontwikkelaars; -woningproductie achterblijft bij de gestelde doelen; -sinds 1955 alleen de vorige crisisjaren een lagere nieuwbouwproductie kenden; -nieuwbouwproductie de komende jaren door onder andere de effecten van de -stikstofcrisis lager zal uitvallen; -het gestelde doel van 75.000 woningen daarmee tot 2025 niet gehaald zal worden; -er kortom een groot tekort aan woningen is in alle behalve de duurste segmenten;

Overwegende dat	het vooral jongeren zijn die geraakt worden door dit woningtekort; een ministerie focus en expertise heeft op haar beleidsterrein; ministerposten een afspiegeling zijn van wat een regering belangrijke maatschappelijke thema's acht; wonen een te belangrijk thema is om bij BZK onder te brengen; sterkere landelijke coördinatie op volkshuisvesting en ruimtelijke ordening nodig is; de klimaatopgave vraagt om een integrale visie op wonen, ruimtelijke ordening en mobiliteit; fundamentele herziening van de woningmarkt onderzocht moet worden; de nood op de woningmarkt zo hoog is, dat deze de aandacht van één toegespitste minister verdient;

Spreekt uit dat	-het vooral jongeren zijn die geraakt worden door dit woningtekort; -een ministerie focus en expertise heeft op haar beleidsterrein; -ministerposten een afspiegeling zijn van wat een regering belangrijke maatschappelijke thema's acht; -wonen een te belangrijk thema is om bij BZK onder te brengen; -sterkere landelijke coördinatie op volkshuisvesting en ruimtelijke ordening nodig is; -de klimaatopgave vraagt om een integrale visie op wonen, ruimtelijke ordening en mobiliteit; -fundamentele herziening van de woningmarkt onderzocht moet worden; -de nood op de woningmarkt zo hoog is, dat deze de aandacht van één toegespitste minister verdient;

Toelichting	Voorkomen moet worden dat er met een nieuwe soort VROM wederom een log megaministerie wordt gecreëerd. Toch zijn er binnen ieder van de thema's ruimtelijke ordening (BZK), mobiliteit (IenW), natuur (LNV) en klimaat (EZK) delen die direct van invloed zijn op (de implementatie van) beleid op wonen (BZK). Denk dan aan beleid betreffende krimpgebieden, bereikbaarheid of klimaattransitie in de woningvoorraad. Het kan daarom nuttig zijn om deze over te hevelen naar het nieuwe ministerie. Tevens worden er zo direct dwarsverbanden met de andere departementen aangelegd.

PM18	Wonen buiten kantoortijd
Onderwerp	Woningtekort en Leegstand
Indieners	Florian Konings, Sam Bogerd, Jelt Pekaar, Jeffrey Eelman, Tommy Blomvliet, Gavin Vegersteen, Hajo Reurs, Benthe Nijhuis
Woordvoerder	Florian Konings

Constaterende dat	-Er een tekort is van ruim 300,000 woningen (Rijksoverheid, 2020) -Vanwege de stikstofcrisis er in ieder geval tot 2024 op jaarbasis veertig procent minder huizen gebouwd kunnen worden dan gepland (NOS, 2019) -In Nederland ruim zes procent van kantoorpanden leeg staat, waarvan 71 procent langer dan een jaar. (CBS, 2019) -Organisaties aangeven ook na de coronacrisis niet terug gaan naar de oude kantoorsituatie. (NOS, 2020) -Organisaties aangeven in de toekomst minder kantoorruimte nodig te hebben. (AD, 2020) -Organisaties met succes panden met een ander bestemmingsplan hebben kunnen ombouwen tot betaalbare woningen (Platform31) -Wijziging van het bestemmingsplan op basis van de huidige wetten slechts van tijdelijke aard kan zijn. (Platform31) -In de Omgevingswet bestemmingsplannen overgaan in omgevingsplannen, waardoor het makkelijker wordt af te wijken van geldende regels (Platform31; Rijksoverheid)

Overwegende dat	-Het voor starters, studenten, jongeren, en statushouders erg moeilijk is om een betaalbare woning te vinden. -De effecten van de stikstofproblematiek op de de bouw niet snel opgelost zullen zijn -Er alleen maar meer kantoorpanden permanent (gedeeltelijk) leeg zullen komen te staan -Gemeenten en organisaties al met succes kantoorpanden hebben kunnen ombouwen tot betaalbare woningen -De Omgevingswet op zijn vroegst pas in 2022 in werking treedt
Spreekt uit dat	De (lokale) overheid transformatie van kantoorpanden moet stimuleren door middel van het versimpelen van procedures, het mogelijk maken van permanente transformatie, het communiceren over financiële baten, en het inventariseren van wenselijke locaties.

Toelichting	https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/48/meeste-oppervlakteleegstand-bij-kantoren-en-winkels https://nos.nl/artikel/2309489-veertig-procent-minder-nieuwe-huizen-door-stikstof.html https://www.ad.nl/ad-werkt/eerste-bedrijven-stoten-kantoren-af-thuiswerken-wordt-de-norm~ae6ec10c/ https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/06/15/staat-van-de-woningmarkt-2020 https://nos.nl/artikel/2342161-veel-thuiswerken-is-de-nieuwe-realiteit-zien-de-grootste-werkgevers.html http://www.platform31.nl/uploads/attachment_file/94/Samenvatting_Transformatie_van_leegstaand_vastgoed.pdf https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/omgevingswet/crisis-en-herstelwet https://www.platform31.nl/uploads/media_item/media_item/10/20/Wonen_buiten_kantoortijd-1374152896.pdf

PM19	Meer ventileren, meer beter!

Onderwerp	Ventilatie in gebouwen
Indieners	Joris Sauvé, Marijn Kijff, Wesley van de Heijden, Peet Wijnen, Tom Urbaschek, Jesse Koper, Jasper Klasen, Renee Rooijakkers
Woordvoerder	Joris Sauvé
Constaterende dat	Steeds meer (inter)nationale onderzoeken aantonen dat virussen zich via de lucht verspreiden; Virussen in ruimtes zich verder verspreiden dan 1,5 meter Virussen tot wel 20 minuten in ruimtes blijven hangen; Er voor een kantoorgebouw en een sportschool momenteel dezelfde ventilatievoud van 23,4 m3/h geldt; Deze waarde onder de hygiënegrens van 25 tot 30 m3/h ligt; Ruimtes over het algemeen gemengd geventileerd worden. Gemengde ventilatie zorgt voor vermenging van lucht en dus verdunning en verspreiding van virusdeeltjes in die ruimtes

Overwegende dat	Je met een ventilatievoud van 60 m3/h je ver boven de hygiënegrens zit Virussen zich dan niet verder dan 1,5 meter kunnen verspreiden; Virussen dan binnen 20 minuten ruimtes uit zijn; Een Verdringingsventialtie door afzuiging van de lucht in een ruimte voorkomt dat virusdeeltjes zicht over de gehele ruimte verspreiden.
Spreekt uit dat	De JD voorstander is om de ondergrens van de ventilatievoud in gebouwen te verhogen naar 60 m3/h op basis van verdringingsventilatie.

Toelichting	Volgens de COVID-19 maatregelen geldt de 1,5 meter afstand. Echter houden steeds minder mensen zich aan deze maatregel. Daarnaast geeft de huidige ventilatievoud in gebouwen ook met de 1,5 meter maatregel, geen bescherming tegen besmetting. Veruit de meeste ventilatiesystemen worden als gemengd ventilatiesysteem uitgevoerd, hierdoor verdunnen, maar verspreiden virusdeeltjes zicht. Met een ventilatievoud van 60 m3/h (gebaseerd op een CO2-gehalte van +400 PPM bovenop de buitenluchtconcentratie en een CO2 productie van 0,005L/s per persoon) is deze bescherming er wel. Naast virusbestrijding zorgt dit ook voor de afname van koolstofgassen, iets wat al langer speelt bij scholen.

PM20	Middelmatige sessies op de bank
Onderwerp	Langere praktijkstages voor psychologiestudenten
Indieners	Annelies Becker, Jelle Heijne, Loes Klaren, Joris Hetterscheid, Jesse Koper
Woordvoerder	Annelies Becker

Constaterende dat	Psychologiestudenten alleen in hun master een stage van een half jaar hoeven te lopen en dan tegelijkertijd hun masterthese moeten schrijven. GZ-psychologen niet altijd de tijd hebben om alle psychologen te begeleiden en ondersteunen. Net afgestudeerde psychologen (van soms 22 jaar) nu, met een half jaar stage aan praktijkervaring, het diepe in worden gegooid.
Overwegende dat	Geneeskunde studenten wel tweeëneenhalf jaar praktijkstages (coschappen) moeten lopen. Juist die praktijkervaring erg belangrijk is. De ervaring en kwaliteit van ons mentale zorg, evenals de fysieke zorg, van hoog niveau moet zijn. De mentale gezondheidszorg in Nederland een thema is waar veel in verbeterd in mag worden.
Spreekt uit dat	Psychologen langere praktijkstages moeten lopen.

PM21	Beproeft alle dingen en behoudt het goede
Onderwerp	Behoud huidige leenstelsel
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Chevy van Dorresteijn
Constaterende dat	Het huidige sociale leenstelsel volgens het CPB geen negatief effect heeft op de algehele toegankelijkheid van het hoger onderwijs. Het huidige sociale leenstelsel volgens het CPB geen negatief effect lijkt te hebben op je studiesucces. Met het huidige sociale leenstelsel op jaarbasis 500-1000 miljoen euro wordt bespaard, wat elders geïnvesteerd kan worden in de kwaliteit van het hoger onderwijs. Het huidige sociale leenstelsel ervoor zorgt dat met name ouders met een hoog inkomen financieel meer bijdragen aan de studie van hun kind om te compenseren voor het 'verlies' aan inkomsten door het wegvallen van de basisbeurs.

Overwegende dat	De Jonge Democraten vinden dat het hoger onderwijs toegankelijk moet blijven voor iedereen met de juiste kwaliteiten. De Jonge Democraten vinden dat een studie in het hoger onderwijs een investering is in je toekomst, waarbij hbo'ers en wo'ers gemiddeld tot twee keer zoveel verdienen als mbo'ers. Nederland de komende jaren vanwege corona in een economische crisis belandt, waarin de overheid minder kan besteden.
Spreekt uit dat	De Jonge democraten voorstander zijn van het behouden van (de huidige invulling van) het sociale leenstelsel en de aanvullende beurs
Toelichting	Hiermee wordt dus het studiefinancieringsstelsel bedoeld, zoals dat nu is vormgegeven. https://www.cpb.nl/effect-wet-studievoorschot-op-toegankelijkheid-en-leengedrag

Pm22	You get a hypotheek! You get a hypotheek! And you get a hypotheek!
Onderwerp	Effect studieschuld op hypotheek
Indieners	Jonah van Lotringen, Jelrik Westra, Paul Verbraak, Hanna Gonsalves, Lotte Peijs
Woordvoerder	Jonah van Lotringen
Constaterende dat	De hypotheekverstrekker bij het berekenen van je maximale hypotheek altijd uitgaat van de oorspronkelijke studieschuld.
Overwegende dat	Studenten sowieso een lastige positie op de woningmarkt hebben. De angst op effecten op een hypotheekaanvraag een van de belangrijkste redenen is om niet of minder te lenen. Het ongewenst is dat mensen vanuit deze angst frauderen door hun studieschuld te verzwijgen bij een hypotheekaanvraag.

	Vrees voor een lagere hypotheek later geen reden zou moeten zijn om nu niet of minder lang te studeren.
Spreekt uit dat	Bij het verstrekken van een hypotheek alleen de actuele studieschuld in berekening moet worden getrokken.
Toelichting	

ORG01	TWINning? More like cousining, dus dan kunnen we net zo goed de hele familie uitnodigen
Onderwerp	Subsidieregeling Twinnings
Indieners	Thomas Vissers, Barbara Christ, Alexander van den Berg, Laura Faassen, Niels Wiendels
Woordvoerder	Thomas Vissers
Constaterende dat	- Subsidie voor Twinnings mogelijk terugkomt. - Het in het verleden zo was dat subsidie alleen werd toegekend wanneer de uitwisseling een andere expliciet liberale organisatie betrof.

Organisatorische moties

Overwegende dat	- Conservatief liberalen op veel vlakken verder van ons afstaan dan sociaaldemocraten en groenen, maar je dus niet op Twinning zou mogen met bijv. een DWARS-equivalent maar wel met een JOVD-equivalent. - Bubbelvorming door alleen met gelijkgestemden om te gaan ook niet per se de meest leerzame ervaring is. - Juist in onze gepolariseerde samenlevingen in 2020 het zeer leerzaam en verrijkend kan zijn om over politiek kleur heen te kijken en aan ideeënuitwisseling met andersdenkenden te doen. - Het aantal twinningopties met liberale PJO's beperkt is, waardoor dit vaak gebeurt met dezelfde organisaties in dezelfde landen.
Spreekt uit dat	Subsidie voor Twinnings ook verstrekt moet worden bij uitwisselingen met niet expliciet liberale PJO's.
Toelichting	Twinning := een uitwisselingsreis waarbij je bij een andere PJO in het buitenland langsgaat, en daar interessante politieke, culturele en gezelligheidsactiviteiten mee onderneemt. Deze motie geldt dus in het geval subsidie voor Twinnings daadwerkelijk terugkomt.

ORG02	Het nieuwe democratenregister. Sta jij er al in?
Onderwerp	Onderzoeken opties ledenadministratie in 2021
Indieners	[Werkgroep Digitalisering & Automatisering]
Woordvoerder	Bas Smit

Constaterende dat	Het aankomende Landelijk Bestuur voornemens is om de vaste kosten te verminderen, waar de kosten van de servicecontracten met D66 een aanzienlijk deel van uitmaken, Onze ledenadministratie is uitbesteed aan D66, en dat de kosten van deze uitbesteding een groot deel van de €20.500 van onze begrote administratie- en personeelskosten beslaat, Door de manier waarop de administratie is ingericht alle leden van de Jonge Democraten onderdeel zijn van de ledenadministratie van D66, zelfs wanneer zij zelf geen D66-lid zijn, Onze voormalige Functionaris Gegevensbescherming tijdens een kadersessie in 2019 kritisch was over deze uitbesteding en daarop een herevaluatie en het onderzoeken van alternatieven aanraadde, een oproep die zij in september 2019 herhaalde.

Overwegende dat	Er meerdere datalekken hebben plaatsgevonden waarbij D66-bestuurders de gegevens van JD-leden hebben misbruikt voor campagnedoeleinden, terwijl zij in de eerste plaats nooit toegang hadden mogen hebben tot die gegevens omdat deze JD'ers geen lid waren van D66, de ledenadministratie van D66 herhaaldelijk fouten heeft gemaakt bij, of zeer laat is geweest met het verwerken van nieuwe inschrijvingen voor de JD, waardoor zowel ons Landelijk Bestuur als onze afdelingen niet konden beschikken over een correcte en bijgewerkte ledenadministratie, de huidige voortgang van de ICT-transitie onze vereniging nu in staat stelt in de komende maanden met de ledenadministratie aan de slag te gaan, de marktprijs voor een Nederlands ledenadministratiesysteem dat voldoet aan de eisen van onze vereniging eerder in de enkele duizenden euro's dan €20.500 uitvalt, onze totale vaste kosten bij D66 in de nieuwe begroting met €13.500 stijgen naar €40.500, een bedrag dat gelijk is aan alle typen afdrachten voor alle afdelingen bij elkaar opgeteld.

Spreekt uit dat	Het Landelijk Bestuur samen met het ICT-team de voor- en nadelen van verschillende opties voor de uitvoering van onze ledenadministratie in kaart brengt, waaronder in ieder geval de opties de huidige uitbesteding aan D66 te behouden of in eigen beheer te nemen, en de uitkomsten hiervan voorlegt aan de ALV uiterlijk tijdens het Zomercongres van 2021.
Toelichting	Het uitbesteden van de ledenadministratie aan D66 is administratief en technisch handig, maar in de afgelopen jaren hebben we ook te maken gehad met datalekken en privacyzorgen. Begin 2019 vond er een kadersessie plaats met de destijdse landelijk secretaris, afdelingssecretarissen en Functionaris Gegevensbescherming waaruit bleek dat een kritische herevaluatie en overweging van alternatieven nodig waren. Nu de kosten van de dienstverlening door D66 flink stijgen is het ook financieel gezien verstandig om opnieuw de kosten tegenover de baten te zetten. Het overzetten van onze andere ICT-systemen had in het afgelopen jaar de prioriteit, maar nu dit voor een groot deel is afgerond kunnen we de opties voor de ledenadministratie onderzoeken. Daaruit zal moeten blijken hoe we de ledenadministratie in de toekomst willen inrichten. Dat moeten we uiterlijk op het Zomercongres van 2021 besluiten, want daarna vinden de onderhandelingen over de nieuwe servicecontracten met D66 plaats.

Amendementen op het Politiek Program

AM01	Vroeger was alles beter
Onderwerp	De basisbeurs
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Jan Willem het Lam
Betreft	Politiek programma, hoofdstuk 3: Onderwijs, regel 90
Schrap:	De Jonge Democraten zijn voorstander van het sociaal leenstelsel en de aanvullende beurs.

Vervang door:	De Jonge Democraten zijn voorstander van een studiefinancieringsstelsel met een basisbeurs, aanvullende beurs en uitwonende beurs.
Toelichting:	Hoger onderwijs is tegenwoordig een recht, geen voorrecht. Echter is het voor velen niet toegankelijk: het huidige sociale leenstelsel zorgt voor grote schulden, vooral bij de groep met weinig financiële middelen. Dit zorgt voor veel stress en bemoeilijkt de toegang tot de huizenmarkt. Mede door deze financiële kopzorgen verlaten studenten gemiddeld een jaar later hun ouderlijk huis, terwijl dat juist een belangrijke stap is in het leven van studenten richting volwassenheid. Kortom, het huidige stelsel is aan vervanging toe.

AM02	De gebruiker betaalt achteraf
Onderwerp	Studietaks

Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Jan Willem het Lam
Betreft	Politiek programma, hoofdstuk 3: Onderwijs, regel 90
Schrap:	De Jonge Democraten zijn voorstander van het sociaal leenstelsel en de aanvullende beurs.
Vervang door:	De Jonge Democraten zijn voorstander van een studietaks. Het collegegeld wordt afgeschaft, studenten krijgen eventueel een basisbeurs voor levensonderhoud en de studieschuld wordt vervangen door een collectief studiefonds.

Toelichting	Het huidige stelsel brengt de nodige problemen met zich mee. Veel afgestudeerden gaan met een flinke schuld de arbeidsmarkt op en hebben daardoor gelijk een achterstand, bijvoorbeeld om een huis te kunnen kopen. Bij een studietaks is dit niet het geval en betaalt degene die het meest profiteert van zijn studie ook het meest voor zijn studie.

Schrap:	Schrap: De Jonge Democraten zijn voorstander van het sociaal leenstelsel en de aanvullende beurs.
Vervang door:	De Jonge Democraten zijn voorstander van een leenstelsel met een sociale inslag en een aanvullende beurs.

AM03	Investeren in jezelf is sexy
Onderwerp	Leenstelsel
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Jan Willem het Lam
Betreft	Politiek programma, hoofdstuk 3: Onderwijs, regel 90

Toelichting:	Huidige formulering impliceert dat wij voor het huidige stelsel zijn, maar het blijft een beetje vaag. Zeker naar de verkiezingen toe is het belangrijk dat we in elk geval een duidelijk visie hebben. Door het woordje 'het' door 'een' te vervangen en door te spreken over een 'leenstelsel met een sociale inslag' verschaffen we onszelf meer speelruimte om een standpunt in te nemen, bijvoorbeeld door het nieuwe voorstel van D66 te omarmen. In ieder geval committeren we onszelf niet per se aan 'het' (huidige) leenstelsel. Argumenten voor behouden leenstelsel: Het CPB heeft becijferd dat met name ouders met hoge inkomens (substantieel) korten op hun ouderlijke bijdrage waardoor een basisbeurs in zekere zin een verkapte subsidie voor rijken is. De realiteit is dat er een beperkt budget is om studenten te ondersteunen en dit bij voorkeur terecht komt bij de meest hulpbehoevende studenten.

AM04	One belasting to rule them all
Onderwerp	Studiefinanciering ondergebracht binnen één negatieve inkomstenbelasting
Indieners	[Werkgroep Onderwijs & Wetenschap], [Werkgroep Economie, Financiën en Sociale Zaken], [Werkgroep Digitalisering & Automatisering]
Woordvoerder	Jan Willem het Lam
Betreft	Politiek programma, hoofdstuk 3: Onderwijs, regel 90
Schrap:	De Jonge Democraten zijn voorstander van het sociaal leenstelsel en de aanvullende beurs.

Vervang door:	De Jonge Democraten zijn voorstander van een negatieve inkomstenbelasting (een verzilverbare belastingkorting ter vervanging van de sociale inkomensvoorzieningen) die ook de studiefinanciering gedeeltelijk vervangt. Het collegegeld en de aanvullende beurs worden afgeschaft. De optionele studielening en het studentenreisproduct blijven behouden. Nederland grotendeels te vervangen. De meeste voorstellen gaan over een negatieve inkomstenbelasting (ook wel bekend als verzilverbare heffingskorting). Dat is een jaarlijkse korting op je inkomstenbelasting die onder de €0 belasting als maandelijks geldbedrag wordt uitgekeerd op je bankrekening. Deze vervangt alle toeslagen en verschillende kortingen en aftrekposten. Inkomen en werk worden daardoor veel minder zwaar belast, gecompenseerd door hogere belastingen op winsten en vermogen. Als JD zijn we hier al voorstander van, zie PP 4.3.6. en de relevante moties tijdens ALV's 69 en 73. Per motie kunnen de bedragen verder ingevuld worden.

Toelichting	De meeste politieke partijen hebben in de nasleep van de toeslagenaffaires en dalende huishoudinkomens voorgesteld het erg complexe belastingstelsel van

AM05	Ik wil mijn geld terug
Onderwerp	Compensatie studenten.
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.
Woordvoerder	Jelt Pekaar

Betreft	Politiek programma, hoofdstuk 3: Onderwijs, regel 90
Toelichting	
Voeg toe:	De Jonge Democraten vinden dat studenten die onder het oude stelsel vielen moeten worden gecompenseerd bij invoering van een nieuw studiefinancieringsstelsel.

AM06	Belofte maakt schuld
Onderwerp	Compensatie benadeelde studenten.
Indieners	[Werkgroep Onderwijs en Wetenschap] Zeb Bergsma, Floris Ephraim, Emma Dolmans, Chevy van Dorresteijn, Silke van Helden, Desiree Klomp, Demi Koerhuis, Jan Willem het Lam, Jelt Pekaar, Tino van Rossum, Evelijn Thijssen, Jetske Steenstra, Hidde van der Vlist, Justus Weustink.

Woordvoerder	Jelt Pekaar
Betreft	Politiek programma, hoofdstuk 3: Onderwijs, regel 90
Voeg toe:	De Jonge Democraten vinden dat iedereen die na de zomer van 2015 studieschuld heeft opgebouwd onder het leenstelsel recht heeft op compensatie. Deze compensatie moet in ieder geval toegankelijker en uitgebreider zijn dan de nu aangeboden studievoucher van 2000 euro.
Toelichting:	Bij de invoering van het sociale leenstelsel werd beloofd dat dit stelsel zou leiden tot een kwaliteitsverbetering van het hoger onderwijs. Die belofte is tot op de dag van vandaag nog nauwelijks ingelost (in 2018 berekende De Rekenkamer dat minstens ⅓ van het budget niet goed terechtgekomen is). Er is dus een grote groep studenten die wel de nadelen ervaart van het huidige leenstelsel, maar niet profiteert van een kwaliteitsverbetering in het onderwijs. Zij hebben recht op compensatie. De overheid vindt dat ook, maar houdt de compensatie heel beperkt en verbindt het aan allerlei onaantrekkelijke voorwaarden.

AM07	Zorgen voor de Jeugd I
Onderwerp	Jeugdzorg
Indieners	[Werkgroep Volksgezondheid, Welzijn en Sport] Annette van der Graaf, Jesse Koper, Yoël Mahabier, Jasper Klasen, Roos van Oosterhout
Woordvoerder	Jesse Koper
Betreft	Politiek Programma, hoofdstuk 8: Volksgezondheid, regel 120-124
Schrap:	De Jonge Democraten zijn voorstander van decentralisatie in de jeugdzorg en ouderenzorg. Gemeenten staan namelijk dichter bij hun inwoners dan de nationale overheid. Ook kunnen zij door middel van wijkteams zowel de behoefte van zorgvragers beter inschatten als het sociale netwerk in kaart brengen en activeren. De Jonge Democraten erkennen dat deze taken voor kleine gemeenten soms moeilijk uit te voeren zijn. Om de kwaliteit van zorg te waarborgen, zijn de Jonge Democraten voorstander van regionale netwerken.

Vervang door:	De Jonge Democraten zijn voorstander van decentralisatie in de jeugdzorg en ouderenzorg. Gemeenten staan namelijk dichter bij hun inwoners dan de nationale overheid. Zo kunnen orthopedagogen op scholen en wijkteams de behoeften en sociale netwerken van zorgvragers eerder en beter inschatten. De Jonge Democraten erkennen dat deze taken voor kleine gemeenten soms moeilijk uit te voeren zijn. Om de kwaliteit van zorg te waarborgen, zijn de Jonge Democraten daarom voorstander van regionale netwerken waarin structureel overlegd kan worden tussen gemeenten om problemen, verbeteringen en successen uit te wisselen. Daarnaast moet er een vloeiende overgang van zorg zijn als jongeren volwassenen worden en moet er zowel landelijk als lokaal voldoende zorgaanbod zijn. Zo kunnen lange wachtlijsten voorkomen worden en kunnen jongeren de zorg zo veel mogelijk in hun eigen regio ontvangen.

AM08	Zorgen voor de Jeugd II
Onderwerp	Jeugdzorg
Indieners	[Werkgroep Volksgezondheid, Welzijn en Sport] Annette van der Graaf, Jesse Koper, Yoël Mahabier, Jasper Klasen, Roos van Oosterhout
Woordvoerder	Jesse Koper
Betreft	Politiek Programma, hoofdstuk 8: Volksgezondheid, regel 125-127
Schrap:	De Jonge Democraten vinden het belangrijk dat op gemeentelijk niveau voldoende financiële middelen beschikbaar zijn voor gekwalificeerde instellingen, personeel dat daar werkt en de ondersteuning van mantelzorgers. Gemeenten dienen geen grote reserves op te bouwen met het geld dat hiervoor is bedoeld. Daarnaast dient structureel overlegd te worden tussen gemeenten om problemen, verbeteringen en successen uit te wisselen.

Vervang door:	De Jonge Democraten vinden het belangrijk dat op gemeentelijk niveau voldoende financiële middelen beschikbaar zijn voor de ondersteuning van mantelzorgers en voor gekwalificeerde instellingen en het personeel dat daar werkt. Deze instellingen moeten daarbij voldoen aan de landelijke criteria die hiervoor gesteld zijn en hierbij moet goed toegezien worden op de naleving hiervan. Gemeenten dienen daarnaast geen grote reserves op te bouwen met het geld dat bedoeld is voor jeugdzorg. De rijksoverheid moet extra ondersteuning bieden aan gemeenten bij uitzonderlijk dure, intensieve en complexe zorgvragen waarvoor de gemeenten de financiële lasten niet kunnen dragen.

DEMO

Naam	Jurgen Verhagen
Afdeling	Arnhem-Nijmegen
Genoten opleidingen	HBO Bachelor Maatschappelijk Werk en Dienstverlening
Beoogde functie	Adjunct-hoofdredacteur DEMO
Beoogde periode	1 jaar
Lid van de JD sinds	
(Eerdere) functies binnen de JD	Bestuurslid promotie Arnhem-Nijmegen 2019-2020 Lid Werkgroep Ruimte en Mobiliteit (huidig)
(Eerdere) functies buiten de JD	Interim-professional Wonen bij Corparis (huidig)
Lid van politieke organisaties	Jonge Democraten, D66
Lid van maatschappelijke organisaties	n.v.t.

Motivatie:

Voor mij is de DEMO één van de weinige kanalen binnen de JD die leden van alle afdelingen kan bereiken en op een onafhankelijke manier kan informeren. Dat moet voor een vereniging als de onze van grote waarde zijn. Naar mijn mening kan het bereik echter nog verder vergroot worden. De vorige eindredactie heeft hier al goed werk in verricht. Ik werd dan ook enthousiast van de plannen die Bas heeft om leden op andere manieren te bereiken, zoals via een nieuwsbrief. Hier wil ik aankomende tijd graag verder over meedenken en een faciliterende rol spelen in het uitvoeren hiervan. De DEMO kan verder geprofessionaliseerd worden. Het aantal taal- en typfouten zou, om maar wat te noemen, naar mijn mening flink mogen afnemen.

Hiernaast zie ik veel potentieel onder onze leden om kennis en inzicht te delen middels de DEMO. We hebben een grote diversiteit aan achtergronden van onze leden. Ik zou leden graag willen motiveren om hun expertise en interesse te delen met de vereniging middels opinie- of achtergrondstukken.

De afgelopen maanden heb ik al veel contact met Bas en de redactie gehad. Ik heb er zin in om via de DEMO actief bij de JD betrokken te blijven en hoop op jullie vertrouwen.

Kascommissie

Naam	Djurre Langhout
Afdeling	Utrecht
Genoten opleidingen	HBO BSc Bedrijfseconomie (Voltooit). WO MSc Quantitve Risk management (Bijna voltooid)
Beoogde functie	KasCo lid
Beoogde periode	1 jaar
Lid van de JD sinds	2/20/2019
(Eerdere) functies binnen de JD	Penningmeester afdeling Utrecht
(Eerdere) functies buiten de JD	Penningmeester (en head-aquisition) Master Club studievereniging Aureus
Lid van politieke organisaties	JD, D66
Lid van maatschappelijke organisaties	Neen

Motivatie:

Na een leuk en succesvol jaar als penningmeester van de JDU wil ik mij graag blijven inzetten voor de JD. Daarom wil ik me graag inzetten om de landelijke financiën onder de loep te nemen. Ik kijk er naar uit om ook de complexere, landelijke financiële overzichten en afwegingen beter te doorgronden.

Ik denk dat het belangrijk is dat de penningmeester goed gecontroleerd en waar nodig geholpen wordt om de financiële continuïteit van de vereniging te kunnen waarborgen. Door de ervaringen die ik heb opgedaan als penningmeester en tijdens mijn studie denk ik een goede aanvulling te kunnen zijn op de huidige kascommissie.

Naam	Lars van den Broek
Afdeling	Overijssel
Genoten opleidingen	Business IT (nog niet afgerond)
Beoogde functie	Landelijk Kascolid
Beoogde periode	September 2020- september 2021
Lid van de JD sinds	2015
(Eerdere) functies binnen de JD	Bestuurslid promotie afdeling Twente/Overijssel (1-2016 - 7-2016)

	Penningmeester afdeling Overijssel (7-2016 - 7-2017) Lid werkgroep digitaal (2016-2017) Voorzitter Congresteam Winter 18 Enschede (6-2017 - 2-2018) Kasco afdeling Overijssel (1-2018 - 7-2020)
(Eerdere) functies buiten de JD	Penningmeester Q.V. Twentse Thestrals (3-2017 - 9-2018) Kasco Q.V. Twentse Thestrals (9-2018 - heden)
Lid van politieke organisaties	D66
Lid van maatschappelijke organisaties	Quidditch Nederland

Motivatie:

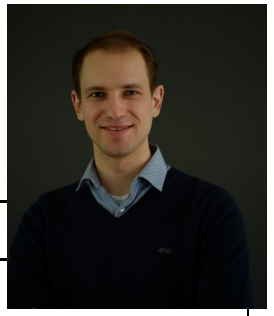
Beste congres,

Na mij ruim 4,5 jaar te hebben ingezet voor mijn afdeling vind ik het tijd dat ik ook landelijk iets ga betekenen voor de JD. Ik heb een passie voor financiën, Excel en regels, wat mij niet alleen zeer saai maakt, maar ook een perfect kascolid. Ik ben als 2,5 jaar lid van de afdelingskasco, en daarnaast ook al 2 jaar lid van de kasco van mijn sportvereniging.

In deze tijd heb ik naast de standaard kasco taken ook penningmeester getraint en was (en ben) ik altijd bereikbaar voor vragen of advies.Ik ben van plan dit ook als landelijk kasco door te zetten en klaar te staan voor niet alleen de penningmeester maar ook alle afdelingskasco's.

Ik ben iemand die constructief opzoek gaat naar oplossingen, maar het wel belangrijk vindt dat de regels gevolgt worden.

Ik hoop op jullie stem te kunnen rekenen



Naam	Nico van der Werff
Afdeling	Groningen
Genoten opleidingen	Bacheror Accountancy (2017-heden), Hazehogeschool
Beoogde functie	Lid van de landelijke Kascommissie
Beoogde periode	Eén jaar
Lid van de JD sinds	Maart 2015
(Eerdere) functies binnen de JD	Lid van de Oriëntatiecommissie (2017-2018) Commissaris Politiek JD Fryslân (2016) Penningmeester JD Fryslân (2017)
(Eerdere) functies buiten de JD	Lid van de congrescommissie van Studievereniging Check (2019)
Lid van politieke organisaties	D66 Jonge Democraten
Lid van maatschappelijke organisaties	Lijst STERK (Partij voor de medezeggenschapsraad van de Hanzehogeschool Groningen) Groninger Studenten Roeivereniging Aegir

Motivatie:

De afgelopen periode was voor de meesten van ons bijzonder dan wel bizar. Social distancing heeft een grote invloed gehad op onze vereniging. Doordat de ontwikkelingen elkaar snel opvolgden heeft dit ook gevolgen gehad op de financiën van de vereniging. Ik wil de landelijk penningmeester daarom graag adviseren.

In 2016 ben ik begonnen als Commissaris Politiek voor de afdeling Fryslân, na deze periode ben ik een halfjaar penningmeester van de afdeling geweest. Tijdens deze periode heb ik de boekhouding van de afdeling grondig gemoderniseerd.

In het dagelijks leven studeer ik Accountancy aan de Hanzehogeschool Groningen. De kennis en vaardigheden die ik heb opgedaan tijdens deze studie wil ik graag inzetten voor de JD. Hierdoor kan ik de landelijk penningmeester adviseren over de boekhouding en budgetten. Daarnaast bied ik de mogelijkheid om advies te geven over complexere zaken, denk bijvoorbeeld aan de kwaliteitseisen van de financiële verslaggeving.

Tevens vind ik het belangrijk om een goede toevoeging te zijn voor de overige KasCo-leden. Op deze manier kunnen we samen de huidige crisis door en ons opmaken voor de aankomende Tweede Kamerverkiezingen!

Ik wil graag mijn huidige kennis toepassen en meer ervaring opdoen in de controle van financiën. Ik hoop dat ik op je steun kan rekenen!