



Jonge Democraten

**102de Algemene Ledenvergadering
Septembercongres
13 september 2025**

Voordracht CVZ en SNC

Het Landelijk Bestuur draagt als Congresvoorzitters (CVZ) voor: Sophie den Ouden, Julia van Herpen en Niels Koppelaar.

Het Landelijk Bestuur draagt als Stem- en Notulencommissie (SNC) voor: Johan Edward, Biko van Mil, Alessandro van Norel, Leander Nickels, Sweder Groot, Jorrit de Boer en Koen Simons.

Colofon

Dit is een uitgave van de Jonge Democraten ten behoeve van de 99^{ste} Algemene Ledenvergadering der Jonge Democraten.

Samengesteld door *Max Jongmans en Tino van Rossum*

Heb je een vraag? Benader Max via secretaris@jongedemocraten.nl

Wil je iets vertrouwelijks bespreken? Benader de vertrouwenspersonen via vertrouwenspersonen@jongedemocraten.nl

Inhoudsopgave

Voordracht CVZ en SNC	2
Inhoudsopgave	2
Locaties	3
Hoe werkt een congres?	3
Bestuursverantwoording	6
Wijzigingen Huishoudelijk Reglement en Gedragscode	17
Begroting 2026	27
Bijlage 1: Toelichting begroting 2026	28
Bijlage 2: Gedragscode	38
Bijlage 3: Beleidsplan	43

Locaties

ALV

Het congres vindt dit jaar plaats in het Havana aan de Waal: Nijmegen! We zullen bij elkaar komen in de sfeervolle Thiemeloods. Dit op slechts tien minuutjes lopen van het station. Met de OV-fiets ben je er zelfs in drie minuten!

Adres: Leemptstraat 34, 6512 EN Nijmegen

Diner

Na het congres zullen we met zijn allen neerstrijken bij Brouwerij de Hemel in hartje Nijmegen om van een heerlijke diner te genieten.

Adres: Parade 2, 5211 KL 's-Hertogenbosch

Uitgaan

Anders dan vaak bij het septembercongres het geval is, is het plan om na het diner met een grote groep congresgangers uit te gaan in Nijmegens bruisende binnenstad. De locatie wordt nog bepaald, maar hou er vast rekening mee in je agenda!

Adres: TBD

Hoe werkt een congres?

Wat is een congres?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: twee keer een meerdaags, politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch, eendaags congres in september. De ALV is het hoogste

orgaan van de vereniging. Het bestaat in principe uit alle leden. In de praktijk worden de termen 'ALV' en 'Congres' vaak gebruikt als synoniemen, maar meestal gaat de ALV alleen om de vergadering, terwijl het Congres over het hele congresweekend, inclusief eten, feest en gezelligheid gaat.

Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd. Dat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien vinden er verkiezingen plaats. Zo wordt op het wintercongres de Commissie van Beroep verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen.

Op het organisatorisch congres komen de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statutenwijzigingen en de financiën uitgebreid aan bod. Het Septembercongres is verder het moment waarop het nieuwe Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert.

Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er gelegenheid is voor discussie. Het congresfeest is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Speciaal voor nieuwe leden

Voor nieuwe leden is een congres erg interessant. Het is een gelegenheid om te ervaren wat er speelt bij de Jonge Democraten en een hoop mensen te leren kennen. Voor het begin van het congres is er om 09:30 een speciaal moment waarbij alles verteld wordt dat je over een congres moet weten. Als je nog vragen hebt tijdens het congres staan er altijd ervaren leden voor je klaar om te helpen.

Wat voor voorstellen zijn er?

Een voorstel kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden. De voorstellen die worden aangenomen bepalen wat de JD vindt en doet. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten voorstellen:

Wijzigingsvoorstellen Huishoudelijk Reglement & Statuten

Er kunnen wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement (HR) en de Statuten van de Jonge Democraten worden ingediend. Voor wijzigingen van de Statuten geldt een bijzondere stemprocedure in twee rondes.

Beleidsplan & Bestuursverantwoording

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar in de zomer een beleidsplan voor het komende jaar op. Verder legt het Landelijk Bestuur bij elk congres verantwoording af over het functioneren in de afgelopen periode en de uitvoering van organisatorische moties. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, vragen stellen tijdens het bestuursblok.

Organisatorische Moties (Organimo's)

Als leden het bestuur willen oproepen om iets te doen, gebeurt dat via een organimo. Het Landelijk Bestuur probeert organimo's altijd zo goed mogelijk uit te voeren. Naar aanleiding van het bestuursblok kunnen ook actuele organimo's worden ingediend. Dat kan tot drie uur na het bestuursblok.

Politiek Programma (PP)

In het Politiek Programma zijn de grote lijnen van de politieke standpunten van de Jonge Democraten opgenomen. Het Politiek Programma kan door middel van resoluties en amendementen tijdens de politieke congressen worden veranderd. Kleine wijzigingen vinden plaats door middel van een amendement. Een resolutie dien je in als je meer dan één alinea wilt wijzigen, toevoegen of schrappen. Deze resoluties kunnen zelf ook worden geamendeerd. In dat geval worden eerst de amendementen behandeld, en vervolgens wordt over de resolutie als geheel gestemd.

Politieke Moties (PM's)

Over concrete onderwerpen kunnen moties worden ingediend. Het gaat dan vaak om een concrete uitwerking van de algemene politieke ideeën. Politieke moties zijn ondergeschikt aan het PP. Terwijl politieke moties meestal gaan over zaken die al langer lopen, zijn de urgente politieke moties (UPM's) geschikt om een uitspraak van het congres te vragen over een actuele politieke kwestie die bij het volgende congres niet meer relevant zal zijn.. Deze UPM's hebben dan ook een latere inleverdeadline dan normale moties. Als wordt gesproken over moties gaat het meestal om politieke moties.

Moties van Orde

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je “Motie van Orde!”. De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen

Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

Congresvoorzitters (CVZ)

Het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

Stem- en Notulencommissie (SNC)

Dit zijn de mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen en het notuleren van de ALV. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht.

Volgorde van behandeling

Het Landelijk Bestuur en de CVZ maken samen een voorstel voor de volgorde waarin voorstellen op het congres worden behandeld. Hierbij

letten ze op hoe relevant, vernieuwend en actueel de ingediende voorstellen zijn. De ALV stelt die volgorde uiteindelijk vast.

Bestuursverantwoording

Voorzitter – Frouke van Dam

Lieve Jonge Democraten,

Hoe geef je ooit woorden aan zo'n bijzonder jaar? Want dat was het. Afgelopen jaar hebben we ons met het bestuur hard ingezet om onze vereniging een nog fijnere plek te maken. Van opleidingstrajecten, mooie activiteiten tot aan politieke acties en media-optredens. Het was een jaar om nooit te vergeten, waarin ik niet alleen heel veel geleerd heb, maar vooral heel erg heb genoten.

Waar de zomerperiode vaak een tijd van rust is, waarin je het stokje alvast overdraagt aan je opvolgers, heb ik alsnog een hectische zomer gehad. Ik kreeg de mooie opdracht om mee te schrijven aan het verkiezingsprogramma, waardoor ik vele uren achter mijn laptop heb doorgebracht om zo veel mogelijk van onze ideeën in het D66-programma te krijgen. Hierbij hebben we ontzettend fijn samengewerkt met alle politiek adviseurs die ons van input voorzagen, beide besturen die vaak nog even als sparringpartner gebeld werden en alle leden met verstand van zaken die me vaak van gevraagd én ongevraagd advies voorzagen.

Het was een hectische periode voor ons allemaal, waarin we tussen de vakanties, overdrachtssessies en spontane borrels door hebben ingezet om leden te werven, de campagne voor te bereiden en nog op de valreep een Brusselreis te organiseren. Zonder het harde werk van de twee besturen en de vele commissies en teams van de JD was dit niet mogelijk geweest.

Toch komt er nu echt een einde aan dit jaar, waarin ik de mooiste functie binnen de JD heb mogen vervullen. Ik kijk er enorm naar uit om dit congres definitief het roer over te geven aan het nieuwe bestuur. Ik heb het volste vertrouwen dat ze het goed gaan doen en met Rachelle heeft de JD een fantastische voorzitter te pakken. Toch zal een jaar met twee campagnes zeker pittig kunnen zijn, dus hierbij ook mijn oproep om een beetje lief voor hen en voor elkaar te zijn.

Ik ben ontzettend dankbaar voor alle mooie mensen waar ik afgelopen jaar mee heb mogen samenwerken. Allereerst alle afdelingsvoorzitters, die zowaar uitgegroeid zijn tot een van de meest hechte 'FEO's' in jaren. Het Politiek Kernoverleg, waarmee het een feestje was om elke maand een zondag te besteden. Collega-bestuursleden van andere (politieke) jongerenorganisaties, die ik altijd kon bellen voor advies, samenwerking of een borrel. D66-medewerkers en -politici, waarmee we niet altijd op één lijn zaten, maar altijd een fijn en constructief gesprek konden voeren. Iedereen die ik op kon bellen als ik me weer eens door een situatie heen moest bluffen, om even te sparren of gewoon bij te kletsen.

En tot slot natuurlijk mijn lieve bestuur. Ik had geen andere groep kunnen wensen om dit jaar mee door te brengen. Het is lastig om een groep te vinden waarin je zo erg jezelf kan zijn, elke dag dubbel ligt van het lachen en waarin je toch veel voor elkaar krijgt. Ik zal vaak terugdenken aan alle mooie herinneringen die we hebben gemaakt en die we komende jaren zeker nog zullen maken.

Van Manish zal me altijd bij blijven hoe je te laat kan komen met zo'n glimlach dat het je bijna vergeven wordt. Hoe je serieus wordt genomen, als je maar genoeg moeilijke woorden gebruikt. En hoe je elke dag van het leven kan genieten, zelfs als je een relatie, tweede bestuursjaar, grote

familie en een drukke baan moet balanceren. Van Jakub zal me blijven dat je binnen mum van tijd de mooiste actieboarden kon ontwerpen, waarmee we weer naar een nieuw protest konden gaan. Hoe ontwikkeld de straatcultuur in Eindhoven is en hoe elke avond beter wordt van een Turkse pizza.

Van Yara blijft me bij hoe divers de popcultuur is én hoe weinig ik daar van weet. Van spiritualiteit tot musicals. Ik ben dankbaar hoe vaak ik je mocht opbellen, we zwijgzaam in de trein konden zitten en we de moeilijkste gesprekken samen aan konden gaan. Van Fay zal me blijven hoe snel je je in de groep thuis voelde, ookal waren we wel 'heel lief' voor elkaar. Hoe makkelijk je met allerlei soorten leden omgaat en ervoor zorgt dat iedereen elke activiteit met een glimlach verlaat.

Van Bart blijft me bij hoe belangrijk doorzettingsvermogen is. Dat je zelfs na tegenslagen altijd op kan staan en het uiteindelijk altijd goed komt, waarvan je kamer in Nijmegen het grootste bewijs is. Hoe je altijd verrassend uit de hoek kan komen, met een slechte grap of een ontroerend pianostuk. En tot slot Max. Van jou zal mij blijven hoe je altijd kalm overkomt, zelfs als er stiekem grote chaos is. Hoe ik je ten alle tijden voor alles kon bellen, behalve kledingadvies, want 'zo'n homo ben ik niet'. Je bent altijd eerlijk, staat altijd voor iedereen klaar en slaat dan ook nog eens de spijker op zijn kop.

Ik ben iedereen ontzettend dankbaar voor het afgelopen jaar en heb genoten van alle stappen die we binnen de JD hebben mogen zetten. Ik kijk uit naar het congres en hoe de JD komend jaar een nog mooiere plek zal worden.

Tot op het congres!

Secretaris – Max Jongmans

Lieve JD'ers,

Toen op het zomercongres iedereen naar me toe kwam om te vragen hoe het voelde om klaar te zijn, dacht ik alleen maar: "Hoe bedoel je klaar? Ik moet nog drie maanden." Maar achteraf gezien klopt het toch wel dat het een soort van einde was. Niet omdat ik in de zomerperiode niks meer hoefde te doen, maar vooral omdat er een super leuk nieuw bestuur bij kwam waar allemaal dingen aan overgedragen moesten worden. Een groot deel van je taak bestaat dan ineens uit je eigen exit voorbereiden. Ik wens Tino alle succes om er een geslaagd jaar van te maken!

Voordat ik overga op iedereen bedanken, zal ik eerst nog even vertellen wat ik in de zomer zoal gedaan heb. Ik ben ten eerste natuurlijk veel bezig geweest met de voorbereiding van het septembercongres. Formulieren maken, vacatures open zetten, SNC ronselen, meetings inplannen, het congresboek in elkaar knutselen, ondertussen ben ik wel bekend met het proces. Waar ik het aan het begin van het jaar nog wel spannend vond om voor het eerst een congres zonder Julia te organiseren, is het nu gewoon een soort takenlijstje geworden om af te werken.

Ik heb daarnaast hard gewerkt aan de HR-wijzigingen die we op het septembercongres namens het bestuur indienen. Ongeacht of ze worden aangenomen, denk ik dat ze een in ieder geval een gezonde discussie binnen de vereniging op gang gaan brengen. Verder heb ik veel kleinere dingen gedaan, zoals nieuwelidengesprekken voeren, de website op een nieuwe plek onderbrengen en in Froukes vakantie voorzitten (veel efficiënter natuurlijk). Ten slotte heb ik in augustus weer met frisse tegenzin op informatiemarkten mogen staan om de JD te promoten.

Dan is het nu tijd om mijn bestuursgenootjes te bedanken. Toen ik me vorig jaar kandideerde, was ik eigenlijk niet meer zo actief in de vereniging. Een jaar landelijk bestuur leek me nog steeds leuk, maar ik was er nooit voor gegaan als ik niet had gezien dat er al veel mensen voor gingen die me gezellig leken. En dat heb ik goed ingeschat, want gezellig was het zeker!

Tekenend voor Bart waren al zijn zelfbedachte grappen waar hij je dan voor opbelt en waar hij zelf vervolgens het hardst om lacht. Ondanks dat ik vaak doe alsof Bart slechte humor heeft, vind ik zijn grappen stiekem wel grappig en was dit bestuursjaar zonder niet compleet geweest. Dat is ook gelijk de laatste keer dat je me dit toe zal zien geven, dus geniet er maar van Bart. En ook met Manish kon ik veel lachen dit jaar, ook al snapte ik vaak weinig van wat hij zei (wat is nou eigenlijk een “delta”?). Ik heb vooral genoten van onze uitstapjes naar het zwembad, waar we naast het baantjes trekken de nodige tijd in het bubbelbad door hebben gebracht.

Zeg je Woensel, dan zeg je Jakub “Lil Kuba” Tatousek. Met Kuba kon ik het hele jaar door heerlijk praten over onze gedeelde passie: Het Songfestival! Met als hoogtepunt natuurlijk dat we samen naar Eurovision in Concert in de AFAS zijn gegaan. Ik heb er alle vertrouwen in dat het ons volgend jaar gaat lukken om samen voor San Marino op te gaan. Ik heb in ieder geval al goed geoefend op de karaoke-avond van Arnhem-Nijmegen, waar Fay bijna het hele bestuur naartoe heeft gesleept. Hoewel Fay pas sinds het Wintercongres in ons bestuur zit, voelt het alsof ze er van begin af aan bij is geweest. Waarschijnlijk mede omdat we door haar nog veel meer gezellige dingen zijn gaan doen met zijn allen dan we al deden. Als bestuurslid organisatie organiseerde ze

namelijk niet alleen de JD-activiteiten, maar voor mijn gevoel ook de meeste informele bestuursactiviteiten. Bedankt voor je enthousiasme!

Een bestuursjaar jaar kent pieken en dalen. Gelukkig waren Yara en Frouke er dan om me daar doorheen te slepen. Soms door samen te klagen, en soms door samen Ex on the Beach te kijken (ook Fay werd daar erg enthousiast van). Met Yara kon ik altijd gezellig kletsen en ze had altijd wel weer wat nieuws te vertellen, en ook luisteren kan ze goed. Ook konden we heerlijk bonden over onze gedeelde liefde voor animatieseries. En zonder Froukes harde werk was het bestuursjaar helemaal niks geworden. Als voorzitter ben je eindverantwoordelijke voor een hele hoop, en die druk heeft ze zeker gevoeld. Petje af voor hoe je daar mee om bent gegaan en voor de topprestatie die je hebt geleverd!

Al met al heb ik enorm van mijn bestuursjaar genoten. Hoewel ik het komende jaar geen kaderfunctie ga uitvoeren, zal ik voorlopig nog niet bij de JD verdwijnen.

Groetjes,

Max

Penningmeester – Manish Jhinkoe-Rai

Twee jaar geleden begon ik mijn landelijke bestuursverantwoording met: “De JD is een leerschool. Ook nu begin ik mijn laatste bestuursverantwoording voor een congresboek na twee jaar, en wat doe ik dat met heel veel verschillende emoties. Aan de ene kant ben ik blij dat de vereniging een nieuwe penningmeester krijgt met andere perspectieven, maar tegelijkertijd vind ik het ook enorm jammer dat ik na ruim twee jaar ga afzwaaien als penningmeester.

Na twee jaar kan ik nog steeds stellen dat de JD een goede leerschool is voor eenieder, ongeacht kennis, kunde en expertise. Het afgelopen jaar is er veel gebeurd op het gebied van financiën, en dit zal zich nog doorzetten na 29 oktober 2025, omdat de financiën van de JD voor een groot deel is gekoppeld aan het aantal Tweede Kamerzetels van D66. Ik kijk terug op twee zeer dynamische en flamboyante jaren die voor mij super leerzaam waren. Ook dit jaar plaag ik mijn bestuursgenoten nog steeds met het feit dat de financiën het belangrijkste zijn voor deze vereniging. En deels is het ook waar: het geld bepaalt toch een heleboel; of je dat nou wil of niet.

Sinds het wintercongres heb ik ook steeds meer gedaan voor de internationale kant van onze vereniging, zoals teruggekoppeld was op het Zomercongres. Het mogen samenwerken met team internationaal in de rol als bestuurslid internationaal was natuurlijk een mooie kans! Tegelijkertijd moet ik benoemen dat de samenwerking met partners als de ENS ook een interessante ervaring is geweest. Dit is het tweede bestuur dat immers ook flink heeft gewerkt aan de vrijgifte van een deel van de reserves vanuit de ENS. Omdat ik de eerste penningmeester was die de afgelopen jaren geld vanuit de ENS heeft gevraagd, moest er lang gewerkt worden aan een werkwijze waar iedereen mee kon leven. Dat is ook wel een leuke uitdaging.

Ik wil van deze gelegenheid gebruikmaken om de vereniging te danken voor de mogelijkheid om voor een tweede keer deel te nemen aan het landelijk bestuur. Ook wil ik de (actieve) leden bedanken die hebben bijgedragen aan het plezier dat ik ervaren heb tijdens de activiteiten. Daarnaast wil ik de kascommissie en de ENS bedanken voor de prettige samenwerking en de inhoudelijke en soms kritische discussies die we

vanuit passie hebben gevoerd. Natuurlijk kan ik niet vergeten om de vrienden van de Jonge Democraten te bedanken voor twee mooie jaren vol samenwerking op het gebied van pionieren in het opzetten van activiteiten! Jos en Inge van de financiële afdeling van D66 wil ik ook bedanken voor de fijne samenwerking. Tot slot wil ik mijn bestuursleden, Frouke, Max, Bart, Yara, Jakub en Fay enorm bedanken voor dit jaar! Zonder jullie was het zonder enige twijfel veel minder gezellig en uitdagend geweest! We hebben er als groep iets van weten te maken; en hoe mooi was het elke keer dat als er een tegenvaller was, dat wij het goed konden oplossen! Dank allemaal voor de prettige samenwerking.

Na twee jaar zwaai ik toch af als landelijk bestuurslid. Mijn laatste wens voor deze vereniging is toch wel een belangrijke voor mij én de vereniging. Ik hoop dat toekomstige landelijk besturen er in blijven slagen om mensen met een biculturele achtergrond te werven voor en te binden aan deze vereniging en dat de vereniging erin slaagt om mensen met een biculturele achtergrond te verkiezen voor functies in het landelijk bestuur, zodat we een diversere en inclusievere vereniging krijgen die eenieder aanspreekt. Het heeft immers veel te lang geduurd voordat er mensen met een biculturele achtergrond in het landelijk bestuur kwamen. Ik zou zeggen: JD, zet die trend voort en blijf financieel verantwoord handelen!

Bestuurslid Politiek – Bart Hiddema

Lieve lieve Jonge Democraten,

Officieel hoeft de bestuursverantwoording voor het septembercongres alleen maar te gaan over de periode tussen het zomercongres en het septembercongres. Maar eigenlijk is het een terugblik op het hele afgelopen jaar en een schriftelijk 'farewell address'. Al leest het eerder

als de toespraak bij het in ontvangst nemen van een Oscar. Het is ook maar goed dat ik dit niet hoeft te dragen want met het schrijven heb ik al een brok in mijn keel en tranen in mijn ogen. Maar goed, dat laat dan ook zien met hoeveel plezier en toewijding ik me van jullie mocht inzetten voor de vereniging.

Mijn eerste dank gaat dan ook uit naar jullie, lieve Leden. Ik ben jullie ontzettend dankbaar dat jullie mij het vertrouwen hebben gegeven om een jaar lang jullie bestuurslid politiek te mogen zijn. Door jullie vertrouwen heb ik zo intens veel geleerd en me ontwikkeld. Daar kan geen studie tegenop boksen, dat is levenservaring.

De afgelopen drie maanden heb ik de tijd gehad om eens even goed te gaan zitten om terug te kijken (het was een heerlijke vakantie). Daarnaast hebben we op de valreep nog een bezoek kunnen brengen aan de D66-delegatie in het Europees Parlement. Vanwege het reces ligt de politieke agenda redelijk stil, maar de wereld draait door. Gruwelijke genocide in Gaza en verschrikkelijk leed in Oekraïne, Wilders die helemaal niet meer Milders is (surprise surprise), en de voorbereidingen op de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen in oktober. Uitdagingen waar ik Rune ontzettend veel succes en geluk voor wens.

Het aangaan van die uitdagingen kon ik, en ik denk de hele politieke tak van het bestuur, niet aan zonder het kader, en dan met name de politiek adviseurs. Naar jullie gaat mijn tweede dank uit. Jullie expertise en ervaring hebben ons scherp gehouden, en jullie hulp was onmisbaar bij de politieke output. Ontzettend bedankt!

Normaal gesproken ben ik niet helemaal (more like helemaal niet) van het emotionele en kleffe gedoe wat bij zulk afscheid komt kijken, meestal kijk

ik dan lichtelijk ongemakkelijk naar het plafond. Maar na heel wat systeemplafonds gezien te hebben wordt het wel tijd om in het licht te stappen en zeer terechte woorden van oprechte waardering, liefde, en plezier aan mijn aller-, aller-, allerliefste bestuursgenootjes te wijden.

Als je mij zou vragen wat Yara eigenlijk allemaal gedaan heeft, dan zou ik zeggen dat ze dat allemaal helemaal geweldig heeft gedaan, waarna ik mezelf nog een keer zou afvragen wat Yara eigenlijk gedaan heeft... Met andere woorden, we hebben niet zoveel met elkaar te maken gehad, professioneel gezien dan. Dit liet dan ook meer dan genoeg ruimte over om te ranten en te lachen over compleet nutteloze zoi, en dat is geweldig om dat samen met jou te kunnen doen.

Op field trip kan je het beste met Jakub gaan. Hij is in ieder geval nooit te beroerd om een eindje te reizen om de beste achtergrond voor een video te vinden. We stonden dan bij een ijskoude grensovergang omdat ik de video per se op de grens wilde maken. GroenLinks kwam niet verder dan een viaduct van de Ring A10. Die hebben we dan maar in de pocket!

Aan Manish heb ik denk ik de meeste blauwe plekken over gehouden, niet omdat ik te veel geld kostte (integendeel), maar omdat Manish zijn nog flauwere en slechtere boomergrappen dan die van mij afsloot door je in je schouder te knijpen of op je arm te slaan. Zo komen ze in ieder geval wel aan (u mag nu in uw vuistje lachen). Het geweld daargelaten is het met Manish écht mannen onderling. Dat is tussen ons natuurlijk vanzelfsprekend, maar de buitenstaander kan het zien aan de in synchroon rollende ogen van Yara, Fay en Frouke.

Typfeut Max kende ik op het moment van verkiezing denk ik het slechtst. Ik had hem één keer eerder op een verenigingsweekend gesproken. Het

duurde wel even voordat de Leiden-Haaglanden vooroordelen richting Arnhem-Nijmegen er uit waren maar ik weet zeker dat ik met Max een vriend voor het leven heb (en een relatieveerheer die mijn absoluut idiote ideeën na een kwartiertje hardop denken vakkundig de grond in werkt). Iedereen die een Max in hun leven heeft, blijft met beide benen op de grond staan.

Fay ken ik dan weer het langst, en daar ben ik zo ontzettend blij mee. In alle ontwikkeling van de afgelopen vier jaar heeft Fay een hoofdrol gespeeld. Fay weet beter dan ik wat ik wel en niet goed kan. Fay luistert aandachtig naar rants en Fay lacht om de allerslechtste grappen (niet geheel onbelangrijk). Dat maakt Fay de beste sparringpartner ooit.

Met Frouke heb ik het afgelopen jaar het meest van doen gehad. Klagen op het balkon, op dinsdagochtend vroeg of maandagavond laat bellen over wat er in de Kamers besproken moest worden, zwoegen aan opiniestukken en input voor D66, allemaal interne zaken, en nog veel meer. Hoe je ook nog tijd hebt om alle realityseries OP AARDE te kijken is mij een mysterie. Soms vergeet ik wel eens wat voor parel we in huis hebben met Frouke. Op je 21e verjaardag sloot ik mijn praatje af met dat je van het jaar moest genieten. Ik kan nu met zekerheid zeggen, je 22e verjaardag aanstaande, dat dat echt wel is gelukt.

Lief bestuur, dit afgelopen jaar met jullie mogen delen is het prachtigste wat ik tot nu toe mee heb mogen maken. En daar heb ik veel voor over en daar ben ik zeer dankbaar voor.

Lieve leden, ik hoop dat ook jullie hebben genoten van het afgelopen jaar en dat jullie zullen blijven genieten het komende jaar. Ik zal in ieder geval

met jullie meegenieten. Ik weet zeker dat Rune de functie politiek uitstekend zal vervullen.

Dank, en tot gauw.

Bestuurslid Profilerings – Jakub Tatoušek

Lieve JD'ers,

Na een jaar besturen zit het er op voor mij als bestuurslid Profilerings. Mijn voornaamste doel en taak was om de JD op de kaart te zetten en dat is aardig gelukt, al zeg ik het zelf.

Mijn grootste bezigheid dit jaar was het bijhouden van de sociale media. Hierin wilde ik meer van de politieke kant van de JD laten zien, door middel van politiek-inhoudelijke posts en video's. Dit heeft de JD boven de vierduizend volgers getild en meer dan honderdduizend weergaven opgeleverd, alleen al op Instagram zelf. Ik wil graag mijn bestuursgenoten en de betrokken kaderleden bedanken voor hun samenwerking om deze posts en video's tot stand te brengen.

De zomer beloofde eerst een prima periode te zijn met alleen het zomeroffensief dat geregeld moest worden, maar toen viel het kabinet en moest er ook keihard gewerkt worden aan de campagne voor de aankomende Tweede Kamerverkiezingen. Dit hebben we met het politieke deel van het LB opgepakt, waarbij we ook een campagneteam van vier mensen hebben aangesteld die ons hierbij ondersteunen. Ik hoop hiermee een mooie opzet te hebben neergezet voor het komende bestuur om er een mooie campagne van te maken.

Om terug te komen op het zomeroffensief; het was net als elk jaar weer een enorme logistieke operatie waarbij afdelingen veel moeten regelen en alle spullen op tijd op de juiste plaats terecht moeten komen. Dit is mooi gelukt en we hebben onszelf net als elk jaar weer laten zien op de intramarkten in alle hoeken van het land, op zowel universiteiten, hbo's als mbo's. Ik wil alle vrijwilligers die hieraan hebben meegeholpen ook graag bedanken.

Uiteraard wil ik ook de mensen bedanken waar ik het heel dit jaar mee heb gedaan: mijn lieve bestuursgenootjes. Frouke, jij was de kapitein van een schip dat wel vaker door onrustige wateren moest varen, maar ik wist dat het altijd wel goed zou komen met jou aan het roer. Zonder jouw talloze ideeën, creatieve oplossingen en gevoel voor actualiteit zouden we nooit onze stempel op de politiek kunnen drukken. Max, ik heb erg genoten van onze gezamenlijke songfestival-obsessie. Als secretaris had je een divers takenpakket en wat waren die taken soms intens, maar je wist toch de rust te bewaren en uiteindelijk is alles keurig opgelost. Ik hoop dat je vingers niet te veel pijn doen van het typen.

Manish, jij was er om op de centen te letten, maar toch ben je altijd lief geweest en mocht ik de centen gebruiken die ik nodig had. Dit was dan wel onder de voorwaarde dat de delta tussen mijn uitgaven en budget niet buiten de perken kwam. Ik heb heel leuk Frans met je gepraat en je m'en souviendrai. Bart, jij wist keer op keer de meest verschrikkelijke grappen te maken en dan leek het altijd echt alsof je verwachtte dat we gingen lachen. Je hebt het in ieder geval goed geprobeerd. Uiteraard zal mij altijd bijblijven dat we samen Europa hebben gered met ons bordje.

Yara, we hebben vaak samen moeten reizen en daar was het altijd gezellig kletsen over films, muziek, literatuur, de betekenis van het leven

en nog wat. Zoals je weet vinden we allebei K-pop heel leuk, maar in een quiz zouden we met onze kennis en kunde waarschijnlijk niet ver komen. Fay, jij kwam er later bij en ik moet zeggen dat het erg fijn was om er nog een Brabander bij te hebben; in de Randstad kan het bourgondische en gezellige weleens ontbreken. Op het gebied van organisatie wist je alles snel op te pakken en konden we er op vertrouwen dat alles goed geregeld ging zijn als we ergens aankwamen. Hiervoor heel erg veel dank!

Nu zit het er op voor mij in het bestuur en kijk ik terug op een jaar rijk aan ervaringen. Ik hoop dat we in de toekomst verder blijven bouwen aan de zichtbaarheid van de vereniging en we met onze invloed zoveel mogelijk mooie dingen kunnen regelen voor jongeren in Nederland. Ik heb er vertrouwen in dat dit moet lukken en ik wens mijn opvolger Senna veel succes in deze mooie functie. Ik hoop veel van jullie nog te kunnen zien, op het congres en daarbuiten.

Met sociaalliberale groet,

Jakub

Bestuurslid Organisatie – Fay Jansen

Lieve Jonge Democraten,

Deze bestuursverantwoording wordt een soort sandwich methode, waarbij ik vooral heel veel mensen ga bedanken. Allereerst wil ik jullie, lieve leden, bedanken. Ik heb ontzettend genoten met jullie dit Zomercongres en ben jullie onwijs dankbaar voor alle positieve woorden die ik heb mogen ontvangen. Nu dit congres ook het feestje op tijd laten starten en lekker gelijk die dansvloer op allemaal, dan ben ik helemaal blij met jullie! ;)

Dan even over naar de serieuze verantwoording. Al snel na het congres hadden we de Kaderbedankdag, waar we fantastisch jeu de boules hebben gedaan. Hopelijk voelt iedereen van het Kader zich ook echt goed bedankt, want jullie zijn stuk voor stuk toppers. Een heel jaar je zo vrijwillig inzetten, dat doen niet veel jongeren je na en daar mag je echt trots op zijn. Bij deze dan ook even gelijk de schaamteloze promotie om nog te solliciteren op alle openstaande kaderfuncties. Als je dit leest en je bent nog niet actief, kijk op de site, benader je afdeling of desnoods stuur je mij een appje met wat je allemaal kan doen, maar ga er voor, want de JD kan je alles opleveren wat je zou willen.

Na de Kaderbedankdag hadden we het Overdrachtsweekend, groot succes, en daarna startte dan ook echt de overdracht. Ik heb meerdere keren met Shaniqua samen gezeten en we zijn van begin af aan alle komende activiteiten samen gaan plannen. Ik ben heel blij met hoe Shaniqua alles oppakt en ik heb er dan ook het volste vertrouwen in dat jullie komend jaar nog steeds van prachtige activiteiten kunnen genieten. Dan het gene wat me denk ik de meeste (mentale) energie heeft gekost van de hele bestuursperiode: De Brusselreis. Dit is iets wat een ontzettend leuke reis wordt, maar waar ik weinig van af weet (EU wat is dat?), oftewel, hier had ik een beetje meer energie voor nodig. Combineer dat met een reis organiseren net na de zomer, waardoor tijdens de organisatieperiode iedereen op vakantie is en dan heb je een sippe Fay. Ach, dat mocht ook wel eens, het kan niet alleen maar rozengeur en maneschijn zijn. Ik heb er in ieder geval, met hulp van allemaal lieve mensen die dit wel snappen (dus heel erg bedankt Lars, Maarten en Joanne!), alles aan gedaan om er een kei toffe reis van te maken voor jullie, dus hopelijk gaan jullie er heerlijk van genieten.

Uiteindelijk komen we dan aan bij het Septembercongres. Hiervoor had ik de belangrijkste dingen al geregeld voordat het Zomercongres was, waardoor ik na een tijdje stress kreeg van het niets doen. Gelukkig zijn er altijd nog leden met 100 vragen, leden met goede ideeën en natuurlijk nog allemaal kleine regelingen, waardoor ik snel genoeg weer bezig was en is de stress dus weer weg.

Na al het serieuze kunnen we weer terug naar het gene wat echt belangrijk is, het kleeft gedoe van het Septembercongres. Dit klinkt wat sarcastisch, maar ik meen oprecht dat ik een heerlijke periode heb gehad. Ik wil Shaniqua heel veel succes en plezier wensen en ik hoop dat je er net zo van mag gaan genieten als ik heb gedaan. Voor alle lieve leden (die soms wat te kritisch zijn): ben een beetje lief voor d'r. Jullie hebben een topper aan deze meid en die ga je niet afbranden, omdat het diner net "niet lekker" was of omdat een congreslocatie te weinig "nisjes" heeft (wat dat dan ook mag betekenen).

Tenslotte wil ik mijn fantastisch lieve bestuur bedanken. Dankjulliewel voor het vertrouwen dat jullie in mij hadden om er (bewust!) voor te kiezen dat je je jaar met mij af wilde maken. Door jullie heb ik er nog een hele mooie ervaring bij mogen hebben en daar ben ik jullie onwijs dankbaar voor. Ik wil Max bedanken voor de rust zijn in mijn chaos, waardoor we samen twee hele mooie congressen vrijwel stressloos (of in ieder geval niet door ons eigen toedoen) hebben mogen organiseren. Daarnaast wil ik je bedanken voor het altijd lachen om mijn te slechte grappen, het kletsen over slechte series en altijd in zijn voor lekker eten (waarbij je ook nog 1 van de 3 uit het bestuur bent die daadwerkelijk kan koken, wordt gewaardeerd!). Ik wil Yara bedanken voor het altijd aan mijn kant staan, ook als ik compleet aan de verkeerde kant sta (maar er dat dan vervolgens wel in kunnen wrijven) en voor het eindeloos kunnen

ranten (ja dat lees je goed, een Engels woord, dat gebruik jij graag) en musicals met me kunnen zingen. Ik wil Manish bedanken om me niet één, maar twee jaar heel veel geld te moeten geven, en voor zijn perfecte balans in het leven net niet serieus genoeg te nemen. Ik hoop dat ik dat nog lang met me mee mag dragen. Dan wordt d'n Jakub bedankt voor z'n Brabantse nuchterheid en gezelligheid. Op nog meer treinritjes (al mag je voort ook met de auto!) waarin we even alles kunnen nabespreken en heel veel "WA?", "GEK!" en "K*T" kunnen zeggen. Ik wil Bart bedanken voor alle slechte grappen, z'n goede knuffels en z'n wijze Opa Bart praat-wijsheden. Ik ben zo trots op jou en hoe jij je hebt ontwikkeld. Hoe jij als kleintje binnenkwam bij de afdeling en we daar samen bestuur mochten doen en ik alleen maar kon denken "wanne gek is dit". Ik had aan het begin nooit verwacht dat wij vrienden zouden worden en al helemaal niet dat ik je ooit wijs zou noemen, maar nu zijn we gelukkig dan toch echt op dit punt beland. Ik wil Frouke bedanken voor al haar gezelligheid, haar eerlijkheid, haar eindeloze geduld en vertrouwen. Jij bent zo ontzettend getalenteerd in alles wat je doet, maar bovenal ben je zo ontzettend lief. Een kwaliteit die menig politicus ergens in z'n klim naar de top verloren lijkt te hebben, maar wat jou juist je kracht geeft. Ik hoop dat je gaat genieten in Antwerpen en nog meer mag groeien in alles wat je nu al bent en daarna weer heeeeeeeel snel terug naar hier komt.

Lief bestuur, jullie hebben me allemaal zo ontzettend thuis laten voelen (en dat in dat gekke Den Haag, gelukkig sluiten we 'm wat dichterbij huis af). Ik hoop dat we nog lang vrienden blijven. <3

Hopelijk hebben jullie het allemaal ontzettend naar je zin op dit congres en mag ik deze avond met jullie allemaal een dansje wagen als mijn bestuurstijd er dan echt op zit! (Oohja en daarvoor mag je me overdag natuurlijk nog al je kritische vragen stellen).

p.s. Deze versie van de sandwich methode is er vooral een waar je begint en eindigt met bedankjes en tussenin staat de daadwerkelijke verantwoording. Volgens google neem je het midden namelijk niet zo serieus ;)

Bestuurslid Intern – Yara Wilhelmy Damsté

Allerliefste Jonge Democraten,

Wat was het me een geweldig jaar, nog een laatste feestje met het septembercongres en dan is het echt klaar. Net zoals mijn mede-bestuurders zal ik eerst nog heel even op een zoetsappige manier ingaan op wat ik nog heb gedaan de afgelopen maanden voordat ik iedereen nog een keer schriftelijk in het zonnetje mag zetten.

Een van de eerste dingen na het zomercongres was het overdrachtsweekend. Het was super gezellig en hopelijk heeft het nieuwe bestuur wat overgehouden aan de trainingen die we daar hebben gegeven. Vervolgens was het mijn taak om Douwe klaar te stomen voor de leukste functie van het LB. Bloedserieus of onder het genot van een mimosa hebben wij er een hele leuke maar ook effectieve overdracht van gemaakt en ik zie er naar uit om jou te zien groeien in de rol van Intern! Je hebt al goede plannen dus dat moet vast goed komen, helemaal in combinatie met de rest van het super gezellige nieuwe bestuur.

Daarnaast heb ik geëvalueerd met de trainers, de coaches en de orco; en hebben de vacatures voor trainers en de debatteam coördinatoren weer open gestaan. De evaluaties gingen bij iedereen soepel maar dat had ik ook niet anders verwacht. Al deze mensen hebben mij enorm geholpen dit jaar en zijn echt de backbone van de functie Intern.

Niet te vergeten zijn er meerdere HR-wijzingen waar Max alle credits voor krijgt maar ik een beetje bij heb meegedacht en gekeken en waar we hopelijk vandaag interessante discussies over gaan hebben. Ook is de gedragscodecommissie nog hard aan de slag geweest met maken van de nieuwe gedragscode. Met het zelf kritisch kijken naar wat we hadden geschreven en input inwinnen en verwerken van meerdere teams en mensen staat er nu een mooi herschreven gedragscode. Heel heel erg bedankt aan de commissie: Niels, Dianne en Ralph. Jullie hebben hard gewerkt en dat kan je zien.

Nu we dat uit de weg hebben wil ik als eerste natuurlijk alle leden bedanken voor het vertrouwen dat jullie mij en mijn bestuur hebben gegeven. Ook door het jaar heen heb ik van veel van jullie lieve woorden en steun gekregen waar ik veel aan heb gehad. Dit LB-jaar doen was echt een van de leukste ervaringen die ik ooit heb gehad. Ik heb enorm veel geleerd en ben volgens mij ook verder gegroeid in een aantal dingen en dat had niet gekund als jullie niet bij het zomercongres in Den Haag mij die kans hadden gegeven en daar ben ik eeuwig dankbaar voor.

Ook enorm bedankt specifiek aan alle trainers, de coaches, de orco en iedereen die in een van de commissies van dit jaar hebben gezeten. Ik heb heel veel gehad aan jullie inzet en support het afgelopen jaar en jullie hebben topwerk geleverd dus wees daar trots op!

Dan mijn bestuur.

Te beginnen met Frouke. Je was de beste voorzitter die ik had kunnen wensen. Op de zaken, super ambitieus en ook nog eens intens lief en altijd daar om mee te denken of gewoon even te luisteren. Dankzij jou en Fay kijk ik steeds meer reality en de watchparty's die jij vaak voorstelde

zijn een aantal van mijn favoriete avonden geweest. We gaan het jou echt super ver zien schoppen en ik kan niet wachten om dat te zien!

Max was de soms ZEER nodige rust in de chaos van ons bestuur. Altijd beschikbaar voor een luisterend oor en ik heb je nooit slecht advies horen geven. Of het nou samen eerder naar Maastricht reizen was om daar naar de boekenwinkel te gaan of meegezogen te worden met het songfestival enthousiasme, het is altijd gezellig. Om niet te vergeten dat jij en Frouke echt de koks waren van ons bestuur en we zonder jullie een stuk slechter hadden gegeten dit jaar.

Als je aan Manish denkt dan denk je aan te laat komen, maar je denkt ook aan onuitputbare energie, flauwe grappen en een positieve blik die soms bloedirritant was maar vaak wel hielp. Een strenge penningmeester die in ieder geval naar mij toe toch niet zo streng bleek te zijn als je het maar aardig vroeg en met goede reden.

Met Bart heb ik in functie het minste mee te maken gehad, maar hij was wel vaak op kantoor als ik er ook was. Bijna iedereen weet ondertussen dat er niemand zo houdt van Barts humor als Bart, nou moet ik toegeven dat ik meermaals mijn best heb moeten doen om niet om een (misplaatste) grap te lachen. Je bent niet zo van het zoetsappig lopen doen dus hopelijk overleef je ons op dit congres want je moet er toch aan geloven.

Met Jakub is het altijd gezellig kletsen en je bent er altijd om even mee te denken of promoteksten voor weer een vacature mooier te maken. Ook door jou ben ik het afgelopen jaar het enthousiast geweest over Eurovision dan ik ooit eerder was (en ik keek al wel elk jaar). Jakub komt

zoals iedereen hoort te weten uit Woensel en ik kan niet wachten tot we de beloofde Woenseltour gaan doen.

Last but not least is natuurlijk Fay. Na het wintercongres had ik eindelijk iemand in het bestuur die ook van musicals houdt en K3 energizers doe jij als geen ander. Jij bent echt de kartrekker geweest van uitjes buiten de kantoordeuren. Het is echt super gezellig met je energie en leuke ideeën. Door jouw komst hadden we ook iets meer een vrouwenfront waardoor we soms de jongens (Bart en Manish voel je aangesproken ;)) iets beter op hun plek konden zetten.

Allerliefst bestuur, zonder jullie had ik dit nooit gekund en de ruimte die jullie hebben gegeven om mezelf in de JD maar ook daarbuiten verder te ontwikkelen ben ik eeuwig dankbaar voor. Het eindeloos anhoren van mijn rants over van alles en nog wat hebben jullie (misschien uit noodzaak) tot een kunst verheven. Gelukkig weet ik zeker dat we elkaar nog vaak genoeg gaan zien, daar zorgen we wel voor (ja dat is een bedreiging) want ik ben jullie nog lang niet zat. Love jullie!!!!

Heel veel plezier en succes aan het nieuwe bestuur, maak er iets moois van!

Veel liefde,
Yara

Wijzigingen Huishoudelijk Reglement en Gedragscode

RES01	Resolutie Gedragscode
Onderwerp	Gedragscode
Indiener(s)	Gedragscodecommissie
Woordvoerder	Niels Koppelaar
Betreft:	Gedragscode
Schrap:	De Gedragscode
Vervang door:	Zie bijlage 2.
Toelichting	Vorig septembercongres is er een motie aangenomen om de gedragscode te herzien, op basis daarvan is de Gedragscodecommissie gelanceerd om deze te evalueren en te herschrijven. De gedragsrichtlijnen en functieverantwoordelijkheden zijn aangepast op ervaringen en informatie over de meldprocedure en vertrouwenspersonen zijn toegevoegd om duidelijk te maken wat er gebeurt bij ongewenst gedrag en bij wie je terecht kan. De sancties zijn uit de Gedragscode gehaald, in een ander voorstel verplaatsen wij deze naar het Huishoudelijk Reglement. Indien je vragen of ideeën hebt over een van de Gedragscode, laat het vooral weten. We denken

	graag mee over eventuele amendementen.
--	--

HR01	Wie zoet is krijgt lekkers, wie stout is het HR.
Onderwerp	Sancties
Indiener(s)	Gedragscodecommissie
Woordvoerder	Niels Koppelaar
Betreft:	Artikel 21 HR
Voeg toe:	Hoofdstuk 8 Waarschuwingen en sancties Artikel 50. Grondslag van waarschuwingen en sancties 1. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen op basis van de Gedragscode waarschuwingen uitvaardigen en sancties opleggen aan leden. 2. Afdelingsbesturen kunnen enkel sancties en waarschuwingen opleggen aan leden met betrekking tot afdelingsaangelegenheden en stellen zo snel mogelijk het Landelijk Bestuur op de hoogte van sancties en waarschuwingen. 3. Tegen sanctie- en waarschuwingbesluiten kan beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep, conform de procedure zoals vastgelegd in dit Reglement. Artikel 51. Sanctie- en waarschuwingsprocedure 1. Het bestuur dat voornemens is een sanctie of waarschuwing op te leggen, neemt het beginsel van hoor en wederhoor in acht.

	Het betreffende bestuur heeft de mogelijkheid om, als de situatie daar om vraagt, per direct maatregelen te treffen. 2. Het bestuur motiveert het besluit schriftelijk en stelt het betreffende lid zo spoedig mogelijk op de hoogte van het besluit. 3. Het bestuur dient een lid aan wie het een sanctie of waarschuwing oplegt, te wijzen op de beroepsmogelijkheid als bedoeld in artikel 28 van dit Reglement. 4. Het lid wordt in de gelegenheid gesteld in gesprek te gaan met het bestuur over de waarschuwing of sanctie. Artikel 52. Officiële waarschuwing 1. Met een officiële waarschuwing kan een lid worden aangesproken op gedrag in strijd met de Gedragscode en geattendeerd worden op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag. Een waarschuwing kan vergezeld gaan van gedragsvoorschriften. 2. In uitzonderlijke gevallen mag de waarschuwing mondeling worden gegeven, mits deze zo snel mogelijk, in beginsel binnen 7 dagen, schriftelijk wordt bevestigd. 3. Een waarschuwing en communicatie daaromtrent wordt maximaal drie jaar bewaard.
--	--

	Artikel 53. Verwijderen van activiteiten 1. Een lid kan per direct verwijderd worden van een activiteit. 2. Deze bevoegdheid kan door het bestuur worden gedelegeerd aan aanwezige organisatoren. Artikel 54. Verwijderen van communicatieplatforms 1. Een lid kan voor ten hoogste drie maanden worden verwijderd van een communicatieplatform van de vereniging. 2. De verwijdering kan voor ten hoogste drie maanden worden verlengd, dit kan meerdere malen plaatsvinden. Artikel 55. Weren van activiteiten 1. Een lid kan voor ten hoogste drie maanden worden uitgesloten van alle, of een bepaalde categorie, aan de vereniging gerelateerde activiteiten. 2. Deze sanctie kan éénmaal voor ten hoogste drie maanden worden verlengd. 3. Het lid mag met deze sanctie niet worden geweerd van de Algemene Ledenvergadering of een Algemene Afdelingsvergadering. Artikel 56. Overige maatregelen
--	--

	De opsomming van sancties in dit Huishoudelijk Reglement laat onverlet dat binnen de grenzen van de wet, de Statuten en dit Reglement andere proportionele maatregelen kunnen worden genomen.
Toelichting	Voorheen stonden de sancties als onderdeel van de Gedragscode. Wij vonden het meer passen bij het Huishoudelijk Reglement omdat de sancties een wat meer juridisch karakter hebben en wij de Gedragscode zien als het voornamelijk voorschrijven van het gewenste gedrag en wat je als lid kan doen bij ongewenst gedrag. Indien je vragen of ideeën hebt over een van deze sancties, laat het vooral weten. We denken graag mee over eventuele amendementen.

HR02	Oeps
Onderwerp	Privacy
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Woordvoerder	Max Jongmans
Betreft:	Artikel 21 HR
Schrap:	2. Het lidmaatschap van een Nederlandse politieke partij, of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie, dient bij de kandidaatstelling te worden vermeld.
Toelichting	Lidmaatschap van een politieke partij is een bijzonder persoonsgegeven in de zin van artikel 9 AVG. Dat mag je niet zomaar verwerken. We

	mogen wel om toestemming vragen van kandidaten, maar we mogen daar niet de geldigheid van de kandidaatstelling aan verbinden.
--	---

HR03	Solliciteren kun je leren
Onderwerp	Sollicitatiecommissie
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Woordvoerder	Max Jongmans
Betreft:	Artikel 12, 13, 21 en 29 HR
Schrap:	Artikel 12, 13, 21 en 29 HR
Vervang door:	Artikel 12. Congresvoorstellen 1. Een Congresvoorstel is: een wijziging van de Statuten; a. een wijziging van het Huishoudelijk Reglement of een ander reglement; b. de begroting; c. een voorstel voor een nieuw reglement; d. een Resolutie met betrekking op het Politiek Programma e. de functieprofielen voor het Landelijk Bestuur. 2. Op Congresvoorstellen kunnen amendementen worden ingediend. 3. Congresvoorstellen ingediend door Algemene Afdelingsvergaderingen moeten ondertekend zijn door de voorzitter en de secretaris van de betreffende Afdeling.

	Artikel 13. Deadlines rondom een Algemene Ledenvergadering 1. Het Landelijk Bestuur dient ingezonden voorstellen voor de Algemene Ledenvergadering tijdig te publiceren. In ieder geval gelden de volgende deadlines, gerekend vanaf de dag waarop de Algemene Ledenvergadering zal worden geopend: a. Alle te agenderen Congresvoorstellen: 35 dagen; b. Een bestuursverantwoording: 21 dagen; c. Een voorstel voor de agenda van de Algemene Ledenvergadering: 7 dagen; d. Alle te agenderen Amendementen, Politieke Moties en Organisatorische Moties: 7 dagen; e. Alle kandidaatstellingen voor geagendeerde benoemingen, niet zijnde tegenkandidaatstellingen: 10 dagen. f. Tegenkandidaatstellingen: 5 dagen. 2. Als op de Algemene Ledenvergadering een nieuw Landelijk Bestuur aantreedt, publiceert het aftredende Landelijk Bestuur 21 dagen vóór de Algemene Ledenvergadering het beleidsplan van het aantredende bestuur.
	3. Leden dienen voorstellen tijdig in te dienen. In ieder geval gelden de volgende deadlines, gerekend vanaf de dag waarop de Algemene Ledenvergadering zal worden geopend: a. Congresvoorstellen: 42 dagen b. Sollicitatie Landelijk Bestuur: 35 dagen c. Tegenkandidaatstelling Landelijk Bestuur: 7 dagen d. Overige kandidaatstellingen: 21 dagen e. Amendementen op Congresvoorstellen, politieke moties en organisatorische moties: 21 dagen f. Schriftelijke vragen over de bestuursverantwoording: 14 dagen. 4. Deadlines voor het indienen van Voorstellen staan op 23:59 uur van de laatste dag van de indieningstermijn, tenzij anders vermeld. Het Landelijk Bestuur kan besluiten de indieningstermijnen te verlengen. 5. Na het verstrijken van de indieningstermijn van Politieke Moties is het mogelijk een Urgente Politieke Motie in te dienen, mits: a. de standpuntbepaling bij aanvang van de volgende Algemene Ledenvergadering niet meer relevant is;

	b. het één specifiek politiek onderwerp betreft waarover nog geen standpunt in het Politiek Programma bestaat; c. deze uiterlijk vóór aanvang van de Algemene Ledenvergadering is ingediend. 6. Na het verstrijken van de indieningstermijn van Organisatorische Moties is het mogelijk een Actuele Organisatorische Motie in te dienen, mits: a. deze betrekking heeft op een onderwerp dat aan bod is gekomen bij de bestuursverantwoording; b. deze uiterlijk drie uur na de afhandeling van de bestuursverantwoording bij de Congresvoorzitters is ingediend. Artikel 21. Kandidaatstelling en verkiezing 1. Landelijk Bestuursleden worden ieder afzonderlijk door de Algemene Ledenvergadering verkozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie. 2. In beginsel staan slechts leden kandidaat die door de Sollicitatiecommissie zijn voorgedragen zoals bedoeld in artikel 29 lid 4 sub c van dit reglement. 3. Ieder lid kan zichzelf voordragen als tegenkandidaat.		4. Het lidmaatschap van een Nederlandse politieke partij, of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie, dient bij de kandidaatstelling te worden vermeld. 5. Functies binnen en buiten de Jonge Democraten moeten bij de kandidaatstelling worden vermeld. 6. Het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur is in beginsel niet verenigbaar met: a. het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan, of; b. het lidmaatschap van een bestuurlijk of vertegenwoordigend orgaan van een andere politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie. 7. Als een kandidaat al bestuurslid is bij de Jonge Democraten en wordt verkozen voor een andere bestuursfunctie, eindigt diens eerdere bestuursfunctie op het moment dat de nieuwe functie begint. 8. Het Landelijk Bestuur kan een kandidaatstelling ongeldig verklaren als niet aan de voorwaarden voor kandidaatstelling wordt voldaan. 9. Indien de aanmelding als ongeldig is beoordeeld, ontvangt de kandidaat binnen één week na zijn kandidaatstelling, maar in
--	---	--	---

	ieder geval vóór de verkiezingen op het congres, hierover bericht. 10. Als een positie binnen het Landelijk Bestuur vacant is, wijst het Landelijk Bestuur desgewenst een interim-bestuurslid aan, die de dagelijkse gang van zaken afhandelt, totdat de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering door verkiezing in opvolging voorziet. Interim-bestuursleden hebben geen vertegenwoordigingsbevoegdheden en kunnen geen doorslaggevende stem hebben in het nemen van bestuursbesluiten. Artikel 29. De Sollicitatiecommissie 1. De Sollicitatiecommissie bestaat uit een Zoekkant en een Voordrachtskant, elk van tenminste vier Leden. Een lid kan niet gelijktijdig deel uitmaken van de Zoekkant en de Voordrachtskant. 2. In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement worden de leden van de Sollicitatiecommissie verkozen door de Algemene Ledenvergadering volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie. 3. De taak van de Zoekkant bestaat uit: a. Het opstellen van functieprofielen voor bestuursfuncties en het presenteren van de functieprofielen op de laatste ALV voordat de vacature voor een nieuw Landelijk Bestuur opent. b. het scouten van potentiële landelijke bestuursleden; c. het informeren van geïnteresseerde Leden over het landelijk bestuurslidmaatschap; d. het begeleiden van geïnteresseerde Leden richting een eventuele sollicitatie.
	4. De taak van de Voordrachtskant bestaat uit: a. het spreken met en bevragen van sollicitanten over hun sollicitatie; b. het voordragen van sollicitanten als kandidaat-bestuurslid aan de ALV, gebaseerd op de gevoerde gesprekken. c. het informeren van ALV en het beantwoorden van vragen van de ALV over de voorgedragen kandidaten. - d. 5. De Voordrachtskant streeft er naar om voor iedere functie meervoudige voordrachten te doen. 6. Voorgedragen kandidaten worden telefonisch door de sollicitatiecommissie van hun voordracht op de hoogte gesteld en kunnen met hun voordracht instemmen

	of om vierentwintig uur bedenktijd vragen.
Toelichting	Op dit moment wordt het Landelijk Bestuur verkozen op basis van individuele kandidatuur. Een proces met mooie tradities, maar ook met haar gebreken. We merken dat het aantal kandidaten voor het Landelijk Bestuur terugneemt en de verdeling van kandidaten over functies scheef is. Daarnaast is de drempel om je te kandideren (te) hoog voor sommige leden. Door besturen toegankelijker te maken en te zorgen dat de juiste kandidaat op de juiste plek komt, versterken we de kwaliteit én diversiteit van het Landelijk Bestuur. Daarbij blijft democratie een belangrijk basispunt, doordat waar mogelijk meervoudige voordrachten worden gedaan en tegenkandidaturen mogelijk blijft.

HR04	Ik heb geen inspiratie voor een grappige titel
Onderwerp	Socialeveiligheidscommissie
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Woordvoerder	Max Jongmans
Betreft:	Artikel 21 HR
Voeg toe:	Artikel 27. Socialeveiligheidscommissie 1. De Socialeveiligheidscommissie heeft als taak om het Landelijk Bestuur te adviseren over de te nemen besluiten bij meldingen over personen.

	2. Lidmaatschap van de Socialeveiligheidscommissie is niet verenigbaar met een functie in het Landelijk Bestuur of een afdelingsbestuur. 3. In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement worden leden van de Socialeveiligheidscommissie verkozen door de Algemene Ledenvergadering volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het verkiezen van personen in functie. 4. De Socialeveiligheidscommissie bestaat uit ten minste 4 leden. 5. Iedere melding wordt behandeld door ten minste 2 leden van de Socialeveiligheidscommissie. 6. Een lid van de Socialeveiligheidscommissie neemt niet deel aan de behandeling van een melding waarbij die een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig kan zijn met het belang van de vereniging of als het van invloed kan zijn op de behandeling. Wanneer hierdoor de melding niet behandeld kan worden, is het Landelijk Bestuur bevoegd om de melding te behandelen zonder tussenkomst van de Socialeveiligheidscommissie. 7. Het Landelijk Bestuur zorgt dat de Socialeveiligheidscommissie naar behoren
--	---

	en tijdig wordt betrokken bij alle meldingen. Het Landelijk Bestuur geeft de behandelende leden van de integriteitscommissie toegang tot alle benodigde informatie. 8. Zowel de melder als degene waarover de melding gaat kan een wrakingsverzoek indienen voor leden van de Socialeveiligheidscommissie. De niet bij de wraking betrokken commissieleden toetsen het wrakingsverzoek en kunnen besluiten dat het betreffende lid geen zitting mag nemen in het beroep.
Toelichting	In de huidige constructie ben je als LB zowel politieagent als rechter. Dit kan ongemakkelijke situaties opleveren en (schijn van) belangenverstrengeling creëren. Je kunt naar de CvB, maar pas nadat er al een beslissing is gemaakt door het LB. Dat is een hoge drempel en een relatief lange procedure. We willen daarom zorgen dat de beslissing in primo al zo zorgvuldig mogelijk tot stand komt, door middel van een nieuwe commissie. Note: Als je dit aanneemt, moet je ook hij bijbehorende amendement op HR01 aannemen om het HR kloppend te houden.

AMHR01	Nog steeds geen inspiratie
Onderwerp	Sanctiebesluiten
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Woordvoerder	Max Jongmans
Betreft:	Artikel 50 HR
Voeg toe:	4. Besluiten over sancties en waarschuwingen geschieden na het horen van het advies van een Socialeveiligheidscommissie. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen gemotiveerd van dit advies afwijken. 5. In afwijking van het voorgaande lid, kunnen het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen waarschuwingen uitvaardigen en sancties opleggen zonder tussenkomst van de Socialeveiligheidscommissie als de situatie vereist dat er onmiddellijk gehandeld wordt.
Toelichting	Deze wijziging is alleen nodig als de vorige HR-wijziging aangenomen is. Dit legt vast dat het LB kan besluiten om sancties op te leggen naar aanleiding van advies van de Socialeveiligheidscommissie. Het LB kan gemotiveerd van dit advies afwijken, en ook zonder de commissie handelen als de situatie dat vereist.

HR05	Als we toch bezig zijn met het veranderen van hoe we functies invullen
Onderwerp	Werkgroepvoorzitters aanstellen
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Woordvoerder	Bart Hiddema
Betreft:	Artikel 31 HR
Schrap:	2. De Werkgroep wordt geleid door de Werkgroepvoorzitter. Na overleg met de leden van de werkgroep nomineert het Landelijk Bestuur een kandidaat-Werkgroepvoorzitter. Deze kandidaat moet door de meerderheid van de Werkgroepleden worden ingestemd in een anonieme stemming.
Vervang door:	2. De Werkgroep wordt geleid door de Werkgroepvoorzitter. De werkgroepvoorzitter wordt aangesteld door het Landelijk Bestuur.
Toelichting:	Op dit moment worden werkgroepvoorzitters ingestemd door de werkgroep op voordracht van het LB. Het blijkt bij veel werkgroepen door inactiviteit moeilijk om een meerderheid aan stemmen te halen.

HR06	De guac toevoegen aan de internacho's
Onderwerp	Mandaat international officer
Indiener(s)	Landelijk Bestuur
Woordvoerder	Manish Jhinkoe-Rai

Betreft:	Artikel 34 HR
Schrap/voeg toe:	Artikel 34 HR
Vervang door:	Artikel 34. International Officer 1. De International Officer heeft als taak: a. Het voorzitten van Team Internationaal en het beheren van bijbehorende sociale media kanalen; b. Het vertegenwoordigen van de Jonge Democraten bij de koepelorganisaties van de Jonge Democraten IFLRY en LYMEC; c. Het benoemen en aansturen van internationale delegaties van de Jonge Democraten; d. Het zoeken en ondersteunen van kandidaten voor functies binnen LYMEC en IFLRY; e. Het vormgeven van de internationale lijn van de Jonge Democraten, waarbij de inhoud en geest van het Politiek Programma van de JD wordt gevolgd; f. Het opstellen van rapportages over internationale bijeenkomsten om te delen met het Landelijk Bestuur en via de maandelijkse nieuwsbrief; g. Het onderhouden van relaties met partnerorganisaties; 2. De International Officer en het Landelijk Bestuur benoemen de leden van Team Internationaal in samenspraak. 3. Bij benoemingen van internationale delegaties stelt de International Officer het

	Landelijk Bestuur in de gelegenheid om bezwaar te maken. 4. De functie van International Officer is niet verenigbaar met een functie in het Landelijk Bestuur. 5. In afwijking van artikel 23 lid 4 van dit Reglement wordt de International Officer op voordracht van het Landelijk Bestuur door de ALV verkozen volgens de methode van Bijlage A: Methode voor het kiezen van personen in functie.
Toelichting	Omdat zowel de IO als het LB een mandaat vanuit de ALV heeft, is er sprake van een dubbel mandaat. Dit vereist een duidelijke spreiding van taken en verantwoordelijkheden om overlap en miscommunicatie te voorkomen. Om deze verdeling goed vorm te geven, is het Landelijk Bestuur in gesprek gegaan met de huidige International Officers om te inventariseren welke taken het meest efficiënt bij welke rol passen. Hieruit zijn werkafspraken en deze HR-wijziging gekomen.

Begroting 2026

Hieronder vind je de compacte begroting voor 2025, opgesteld door aanstaand bestuur Smook. In de bijlage worden de posten verder uitgesplitst en toegelicht. We stemmen over deze compacte begroting, de bijlage dient als uitgebreide toelichting.

Begroting 2026					
Post	Realisatie 2024	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Subsidie	€ 216.436,00	€ 217.000,00	€ 171.000,00	€ 174.000,00	€ 3.000,00
Contributies	€ 38.325,00	€ 50.000,00	€ 52.500,00	€ 40.000,00	-€ 12.500,00
Overige inkomsten	€ 37.359,00	€ 83.253,00	€ 45.850,00	€ 49.000,00	€ 3.150,00
Totale inkomsten	€ 292.120,00	€ 350.253,00	€ 269.350,00	€ 263.000,00	-€ 6.350,00
Indirecte kosten	€ 85.700,00	€ 76.500,00	€ 81.950,00	€ 88.000,00	€ 6.050,00
Ledenactiviteiten	€ 90.704,00	€ 109.925,00	€ 73.750,00	€ 68.550,00	-€ 5.200,00
Scholing & vorming	€ 26.300,00	€ 38.500,00	€ 27.250,00	€ 24.800,00	-€ 2.450,00
Bestuur	€ 35.341,00	€ 43.000,00	€ 40.900,00	€ 29.150,00	-€ 11.750,00
Internationale projecten	€ 8.273,00	€ 15.500,00	€ 6.500,00	€ 7.000,00	€ 500,00
Communicatie	€ 106.395,00	€ 24.875,00	€ 21.000,00	€ 15.000,00	-€ 6.000,00
Afdelingen	€ 26.421,00	€ 77.500,00	€ 49.740,00	€ 34.500,00	-€ 15.240,00
Totale uitgaven	€ 379.134,00	€ 385.800,00	€ 301.090,00	€ 267.000,00	-€ 34.090,00
Resultaat excl. financiële baten en lasten	-€ 87.014,00	-€ 35.547,00	-€ 31.740,00	-€ 4.000,00	€ 27.740,00
Financiële baten en lasten	€ 1.055,00			€ 1.000,00	
Resultaat	-€ 85.959,00	-€ 35.547,00	-€ 31.740,00	-€ 3.000,00	€ 27.740,00

Bijlage 1: Toelichting begroting 2026

De begroting 2026 is opgesteld vanuit de huidige stand van zaken van 9 zetels in de Tweede Kamer. Met de verkiezing op 29 oktober kan deze situatie veranderen. Dit is niet meegenomen in de begroting 2026, omdat het nieuwe zetelaantal pas na de verkiezing bekend is en hierdoor nu niet betrouwbaar in te schatten is. Ten opzichte van de begroting 2025 zijn fors bezuinigen doorgevoerd. Deze bezuinigen zijn doorgevoerd om op een nullijn te begroten. Onder aan de streep heeft de begroting een negatief resultaat van €3.000. Het negatieve resultaat komt doordat het bestuur kiest voor een eenmalige investeringen van €3.000 voor de verbouwing van de website. Het bestuur zet in deze conceptbegroting zijn keuzes uiteen. De begroting reflecteert de visie en prioriteiten die het bestuur in zijn beleidsplan heeft opgesteld.

Subsidie

De subsidie zijn ligt gestegen door de indexeren van de subsidie. De subsidie gaat uit van het huidige zetelaantal van D66.

Subsidies

Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
WFPP Subsidie	€ 232.100,00	€ 171.000,00	€ 174.000,00	€ 3.000,00
Subsidie vorige jaar	-€ 15.664,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale subsidies	€ 216.436,00	€ 171.000,00	€ 174.000,00	€ 3.000,00

Contributies

De contributies dalen ten opzichte van vorige jaar. Dit komt vanwege de daling in het leden aantal door het uitschrijven van te ouden leden.

Contributies

Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Contributie Combileden JD en D66	€ 21.545,00	€ 35.000,00	€ 25.000,00	-€ 10.000,00
Contributie leden JD	€ 16.780,00	€ 17.500,00	€ 15.000,00	-€ 2.500,00
Totale contributies	€ 38.325,00	€ 52.500,00	€ 40.000,00	-€ 12.500,00

Deelnemersbijdragen

De eigen bijdrages voor de congressen zijn naar beneden bijgesteld ten opzichte van vorige jaar omdat deze te hoog was ingesteld. De eigen bijdrage voor introductieactiviteiten is naar nul gebracht om iedereen zo laagdrempelig kennis te laten maken met de JD. De eigen bijdrage voor de Twinning is opgenomen omdat het plan is om vanuit landelijk Twinning te organiseren. Deze Twinning zullen geheel van de eigen bijdrage van leden worden betaald. De eigen bijdrage van de zomeractiviteit is vervallen, omdat dit de eigen bijdrage was voor het verenigingsweekend. Vanwege het beperkte budget is het verenigingsweekend vervallen. Wel is het bestuur van plan om eigen bijdrage te vragen voor politieke activiteiten.

Eigen bijdragen

Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Bijdrage Congressen	€ 12.040,00	€ 17.500,00	€ 15.000,00	-€ 2.500,00
Bijdrage Introductieactiviteiten	€ 0,00	€ 600,00	€ 0,00	-€ 600,00
Bijdrage Politieke activiteiten	€ 280,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Bijdrage Excursie Brussel (eigen bijdrage)	€ 0,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
Bijdrage MEP/MUN	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Bijdrage Afdelingsactiviteiten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Bijdrage Twinning	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Bijdrage Internationale reizen	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00
Bijdrage Lustrum	€ 12.430,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Bijdrage Kaderweekend	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.250,00	-€ 250,00
Bijdrage Zomeractiviteit	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 0,00	-€ 2.500,00
Bijdrage PJO Parlement	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 750,00	-€ 750,00
Bijdrage Oud-LB dag	€ 0,00	€ 0,00	€ 250,00	€ 250,00
Bijdrage Overige Landelijke Bijeenkomsten	€ 6.904,00	€ 2.000,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Totale eigen bijdragen	€ 31.654,00	€ 28.350,00	€ 31.500,00	€ 3.150,00

Overige baten

Het bestuur heeft de intentie optimaal gebruik te maken van de mogelijkheden met betrekking tot fondsenwerving.

Overige baten				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Muntverkoop	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
Omzet webshop	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 1.500,00	€ 500,00
Verkoop merch en almanak (lustrum)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Overige inkomsten afdelingen	€ 4.726,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Schenken en giften, inclusief VJD	€ 0,00	€ 4.500,00	€ 3.000,00	-€ 1.500,00
Overige fondsen	€ 979,00	€ 2.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00
Lustrum reserve	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Verkiezingsreserve	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ENS	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale overige baten	€ 5.705,00	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 0,00

Indirecte kosten

Hier zijn de mogelijkheden tot bezuinigingen helaas beperkt. De twee posten die het hard zijn gestegen zijn de ICT en accountantskosten. De stijging van de ICT-kosten zijn vanwege de eenmalige aanpassingen van de website. De accountantskosten zijn gestegen vanwege accountantskosten in 2024. De kosten voor de huisvesting en het servercontract zijn overgenomen van D66.

Indirecte kosten				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Huisvesting	€ 62.455,00	€ 29.250,00	€ 27.600,00	-€ 1.650,00
Servicecontract	€ 0,00	€ 33.250,00	€ 33.500,00	€ 250,00
ICT	€ 0,00	€ 3.750,00	€ 7.500,00	€ 3.750,00
Accountantskosten	€ 13.310,00	€ 10.000,00	€ 13.500,00	€ 3.500,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 2.100,00	€ 2.000,00	-€ 100,00
Verzekeringskosten	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 2.250,00	€ 250,00
Kantoorkosten	€ 0,00	€ 700,00	€ 750,00	€ 50,00
Verzendkosten	€ 100,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 0,00
Abonnementen en documentatie	€ 0,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 0,00
Erwin Nypelsstichting	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Overige indirecte kosten	€ 9.835,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
Totale indirecte kosten	€ 85.700,00	€ 81.950,00	€ 88.000,00	€ 6.050,00

Ledenactiviteiten

De ledenactiviteiten is een relatief aandeelrijke begrotingspost. Op deze post vinden helaas ook bezuinigingen plaats. Deze bezuinigingen komen zijn ook ingegeven door de lage uitgave die in 2025 tot nu toe zijn gedaan met betrekking tot leden activiteiten. Daarnaast wil het bestuur op zoek naar zo goedkoop activiteiten te organiseren, zodat wel de activiteiten zo veel mogelijk kunnen voorzetten met minder geld. Voor het diversiteitsbudget zijn er meerdere plannen, voornamelijk organisatorisch. Zo willen we omtrent diversiteit gaan kijken naar activiteiten zoals een vrouwendiner, buiten je bubbel diner, maar willen we ook gaan kijken naar mogelijkheden tot het organiseren van een symposium, gastsprekers, filmavond of diversiteitsdag met het thema diversiteit. Ook geeft het budget ons ruimte om samen met groepen bij de D66 zoals het diversiteitsnetwerk samen dingen te organiseren. Ook zijn hier de kosten van de Twinning opgenomen.

Ledenactiviteiten				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Congressen	€ 49.443,00	€ 59.000,00	€ 52.500,00	-€ 6.500,00
Introductieactiviteiten	€ 48,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
Politieke activiteiten	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
Verenigingsweekend	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Nieuwjaarsborrel	€ 0,00	€ 750,00	€ 300,00	-€ 450,00
Oud LB-dag	€ 0,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
Jaarlijkse reünistenbijeenkomst	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Inkoop en Landelijke bijeenkomsten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Diversiteitsactiviteiten	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Gala	€ 35.424,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Kaderbedankmoment	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 750,00	-€ 750,00
Zomeractiviteit	€ 0,00	€ 4.000,00	€ 1.000,00	-€ 3.000,00
Landelijke Twinning	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Overige kosten Landelijke bijeenkomsten	€ 5.789,00	€ 5.000,00	€ 1.000,00	-€ 4.000,00
Totale kosten ledenactiviteiten	€ 90.704,00	€ 73.750,00	€ 68.550,00	-€ 5.200,00

Scholing & vorming

De kosten voor scholing & vorming zijn licht gedaald ten opzichte van vorig jaar. Hierbij is voornamelijk bezuinigd op de trainersdagen, werkgroepdagen en symposium. Daarnaast is de opleiding van verkiezingskandidaten in 2026 ondergebracht in de JD Academy.

Scholing & Vorming				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Kaderweekenden	€ 11.700,00	€ 18.000,00	€ 17.000,00	-€ 1.000,00
Bestuurstrainingen Landelijk Bestuur	€ 0,00	€ 1.750,00	€ 2.000,00	€ 250,00
Trainersdagen	€ 0,00	€ 750,00	€ 300,00	-€ 450,00
Werkgroependag	€ 0,00	€ 500,00	€ 200,00	-€ 300,00
Symposium	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 500,00	-€ 500,00
PJO Parlement	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
Opleiding verkiezingskandidaten	€ 0,00	€ 1.250,00	€ 0,00	-€ 1.250,00
JD Academy	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
Overige kosten scholing & vorming	€ 14.600,00	€ 1.000,00	€ 1.800,00	€ 800,00
Totale kosten scholing & vorming	€ 26.300,00	€ 27.250,00	€ 24.800,00	-€ 2.450,00

Bestuur

De bestuurskosten zijn ook gedaald. De reiskosten van het landelijk bestuur zijn gedaald ten opzichte van vorig jaar. Dit komt doordat we een aantal bestuursleden hebben dit gebruik maken van een studenten OV waardoor de kosten goedkoper uitvallen. De reiskosten van de afdelingen en het landelijk kader zijn fors gedaald ten opzichte van de begroting 2025. Deze bezuinigingen komen zijn ook ingeven door de lage uitgave die in 2025 tot nu toe zijn gedaan met betrekking tot reiskosten. Daarnaast zullen de reiskosten voortaan door de afdeling betaald worden. Bij de reiskosten van het landelijk kader zullen we maatwerk toepassen. De bedankjes zijn gehalveerd. De kosten van de bestuurstelefoon zijn verlaagd vanwege de lage uitgave in 2025. Ook het vacatiegeld is verlaagd ten opzichte vorige jaar.

Bestuur				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Reiskosten Landelijk Bestuur	€ 8.776,00	€ 10.000,00	€ 7.000,00	-€ 3.000,00
Reiskosten Afdelingen en Landelijk Kader	€ 0,00	€ 6.500,00	€ 1.000,00	-€ 5.500,00
Bedankjes	€ 759,00	€ 1.000,00	€ 500,00	-€ 500,00
Onkostenvergoeding Bestuurstelefoon	€ 0,00	€ 500,00	€ 150,00	-€ 350,00
Overige Bestuurskosten	€ 4.096,00	€ 900,00	€ 1.000,00	€ 100,00
Vacatiegeld	€ 21.710,00	€ 22.000,00	€ 19.500,00	-€ 2.500,00
Totale kosten bestuur	€ 35.341,00	€ 40.900,00	€ 29.150,00	-€ 11.750,00

Internationaal

De contributie is verhoogd vanwege de realisatie 2024. De kosten van de overige internationale projecten zijn verlaagd. De kosten voor het congres zijn verhoogd. Deze verhoging is om het internationale team de zelfstandigheid, die passend zijn bij de zelfstandige rol, te geven om de JD internationaal te vertegenwoordigen.

Internationaal				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Contributie LYMEC & IFLRY	€ 2.917,00	€ 2.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00
Congressen LYMEC & IFLRY	€ 5.356,00	€ 2.000,00	€ 3.500,00	€ 1.500,00
Projecten Internationaal	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 500,00	-€ 500,00
Excursie Brussel	€ 0,00	€ 750,00	€ 0,00	-€ 750,00
MEP/MUN	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Overige internationale projecten	€ 0,00	€ 750,00	€ 0,00	-€ 750,00
Totale kosten internationaal	€ 8.273,00	€ 6.500,00	€ 7.000,00	€ 500,00

Communicatie

Binnen communicatie vindt de grootste verandering op het gebied van ledenwerving plaats. Het bestuur ziet ervan af om de ledenwerving via D66 te regelen, maar het bestuur gaan het voortaan zelf regelen. Het bestuur is van mening dat de ledenwerving effectief door onszelf kan worden gedaan i.p.v. via D66. Hierbij heeft het bestuur ook de keuze gemaakt om het geld van ledenwerving flexibel in te zetten bij verschillende posten die ten goede kunnen komen bij ledenwerving.

Communicatie				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
DEMO	€ 789,00	€ 1.500,00	€ 1.000,00	-€ 500,00
Promotiemateriaal	€ 98.769,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
Acties	€ 0,00	€ 1.750,00	€ 2.000,00	€ 250,00
Campagnes	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 2.500,00	€ 500,00
Zomeroffensief	€ 0,00	€ 3.000,00	€ 2.500,00	-€ 500,00
Persoonlijke Campagnebudgetten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Almanak	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Merch	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lidmaatschap NJR	€ 0,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Ledenwerving	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00
Ledenwerving via D66	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 0,00	-€ 10.000,00
Overige kosten Promotie	€ 6.837,00	€ 1.000,00	€ 750,00	-€ 250,00
Totale kosten communicatie	€ 106.395,00	€ 21.000,00	€ 15.000,00	-€ 6.000,00

Afdelingen

De vaste afdracht van de afdeling is verlaagd. De projectsubsidie van de Twinning is weggefallen, omdat de Twinning vanuit landelijk georganiseerd gaan worden en geheel van eigen bijdrages betaald gaan worden. Daarnaast is op de overige projectsubsidie, werkgroepen en gezelligheidsactiviteiten FEO's en werkgroepen bezuinigd.

Afdelingen				
Post	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil met 2025
Afdracht Afdelingen	€ 26.421,00	€ 20.740,00	€ 16.500,00	-€ 4.240,00
Projectsubsidie Twinning	€ 0,00	€ 7.500,00	€ 0,00	-€ 7.500,00
Projectsubsidie Bestuurs- en Overdrachtsweekenden	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
Projectsubsidie Overige Activiteiten en Evenementen	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 7.500,00	-€ 2.500,00
Werkgroepen	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 250,00	-€ 750,00
Deelnemersbijdrages Twinning	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Gezelligheidsactiviteiten FEO's en werkgroepen	€ 0,00	€ 500,00	€ 250,00	-€ 250,00
Totale kosten afdelingen	€ 26.421,00	€ 49.740,00	€ 34.500,00	-€ 15.240,00

Bijlage 2: Gedragscode

Algemene gedragsrichtlijnen

Deze gedragscode bevat de richtlijnen voor het gewenste gedrag binnen de Jonge Democraten, zoals vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De JD is een vereniging waar iedereen zich welkom moet kunnen voelen en zichzelf kan zijn. Om dit te waarborgen, draagt de gedragscode bij aan een veilige, inclusieve en open cultuur door verwachtingen van gewenst gedrag te formuleren. Bij deze richtlijnen is uitgegaan van drie kernprincipes: respect, verantwoordelijkheid en empathie. We hanteren daarbij het uitgangspunt van een leercultuur, niet van een cancelcultuur: mensen kunnen fouten maken en gezamenlijk leren we daarvan om ze in het vervolg te voorkomen.

Deze richtlijnen zijn van toepassing op alle leden en externe betrokkenen, zowel tijdens fysieke als digitale activiteiten van de vereniging en andere aangelegenheden waar iemand als Jonge Democraat aanwezig is. We leven altijd de geldende wetgeving en (externe) huisregels na, deze gedragscode dient als aanvulling hierop. Daarbij spreken we elkaar aan op gedrag dat deze normen schendt. Eventuele sancties op het niet naleven van deze gedragscode staan beschreven in het Huishoudelijk Reglement.

Respect

1. We gaan eerlijk en respectvol om met anderen binnen en buiten de vereniging, ongeacht identiteit, achtergrond of overtuiging.

2. We respecteren elkaars grenzen. We zorgen voor een fysiek, sociaal en seksueel veilige omgeving. Pesten en intimidatie past hier niet bij.

- Voorbeeld: Als je twijfelt of een handeling iemands grens over kan gaan, vraag om toestemming en maak het vooraf bespreekbaar.

3. We gaan zorgvuldig en respectvol om met de eigendommen van anderen en die van de vereniging.

- Voorbeeld: Iemands persoonlijke spullen worden niet zonder toestemming gebruikt of verplaatst.

4. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit, volgt hun aanwijzingen en als je bezwaren hebt, deel je die op respectvolle wijze.

Verantwoordelijkheid

5. We gaan verantwoordelijk om met alcohol, tabak en drugs en zien erop toe dat de wet hierop wordt nageleefd.

- Voorbeeld: Als iemand merkt dat een ander overmatig alcohol gebruikt, wordt deze persoon aangesproken en wordt hulp aangeboden indien nodig.

6. We gaan verantwoordelijk en integer om met privacy, informatie en financiën.

- Voorbeeld: Persoonlijke gegevens van leden worden niet gedeeld zonder toestemming.

7. Wij zorgen ervoor dat onze uitspraken en handelingen - binnen en buiten de vereniging - de reputatie, het functioneren of de belangen van de Jonge Democraten niet schaden.

Empathie

8. We doen allemaal ons best om de vereniging zo inclusief en sociaal en fysiek toegankelijk mogelijk te maken.

- Voorbeeld: Nieuwe leden worden actief welkom geheten en geholpen om zich thuis te voelen binnen de vereniging.

Functieverantwoordelijkheden

Naast de algemene gedragsrichtlijnen verwachten we van leden met een functie dat ze zich aan de onderstaande verantwoordelijkheden houden.

Alle kaderleden

1. Je draagt er zorg voor dat leden de gedragscode naleven en zich veilig voelen binnen de vereniging.
2. Je draagt er zorg voor dat je toegankelijk bent voor geïnteresseerden.
3. Je draagt er zorg voor dat je vertrouwelijk omgaat met gevoelige informatie.
4. Je bent je ervan bewust dat je in uitspraken en op activiteiten de vereniging vertegenwoordigt. Waar relevant of bij twijfel, vraag je eerst toestemming aan het LB voordat je een uitspraak doet.
5. Je bent er verantwoordelijk voor dat overtredingen van de gedragscode, of andere situaties waarbij dat nodig is, bij de vertrouwenspersonen of het Landelijk Bestuur worden gemeld en gaat hier vertrouwelijk mee om.

Afdelingsbestuursleden

1. Het afdelingsbestuur heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat er ten alle tijden minstens één afdelingsbestuurslid in staat is om adequaat te handelen tijdens aan de afdeling gerelateerde activiteiten.
2. Je dient situaties van (vermeend) wangedrag, van leden dan wel mede-afdelingsbestuursleden, integer te behandelen.

Landelijk bestuur

1. Je draagt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode. Je gaat integer om met de bevoegdheden die je via de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, deze gedragscode en andere reglementen toekomen.
2. Bestuurstaken worden altijd uitgevoerd in het belang van de Jonge Democraten. Je hebt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de vereniging niet door jouw handelen of niet handelen benadeeld of in kwaad daglicht gesteld wordt.
3. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat er altijd minstens één bestuurslid in staat is om adequaat te handelen tijdens aan de vereniging gerelateerde landelijke activiteiten.
4. Je dient situaties van (vermeend) wangedrag, van leden dan wel mede-bestuursleden, integer te behandelen.

5. Je draagt zorg dat betrokkenen van mogelijk grensoverschrijdend gedrag worden geholpen en gehoord.

Meldprocedure

Dit hoofdstuk licht de verschillende onderdelen en stappen toe die genomen dienen te worden wanneer de gedragscode overtreden is.

Melding doen

Iedereen die lid is van de Jonge Democraten, of aanwezig is (geweest) bij een activiteit van de JD, kan een melding doen. Dit kan op verschillende manieren.

Je kunt een melding mondeling doen bij een bestuurslid. In dat geval wordt de inhoud van de melding bij de bevestiging nogmaals met je doorgenomen om te verifiëren of alles klopt. Je kunt ook je melding schriftelijk doen door een e-mail te sturen naar een bestuurslid.

Daarnaast kun je contact opnemen met de vertrouwenspersonen. Zij kunnen je ondersteunen bij het doen van een melding bij het bestuur, bijvoorbeeld als je het lastig vindt om dit alleen te doen.

Een melding moet in ieder geval de volgende informatie bevatten: de datum van het incident, de betrokken personen en een beschrijving van de situatie.

Belangrijk om te weten: De identiteit van de melder moet altijd voor tenminste één iemand in het Landelijk Bestuur bekend zijn. De melder moet zelf toestemming geven om diens identiteit verder openbaar te maken. Dit is nodig om het hoor en wederhoor te kunnen laten plaatsvinden. Anonieme meldingen kunnen dienen als signaal, maar kunnen in beginsel niet verder in behandeling worden genomen.

Vertrouwelijkheid

We gaan vertrouwelijk met informatie om. Zo wordt er vertrouwelijk omgegaan met informatie en identiteiten van een melding door het bestuur en betrokkenen. Het bestuur vraagt ook om toestemming van de melder of betrokkenen voor het delen van informatie of identiteit.

Bevestiging

Na de melding volgt zo snel mogelijk een bevestigingsbericht. In het bevestigingsbericht wordt aangegeven wat de vervolgstappen zullen zijn om duidelijk te maken wat de verwachtingen kunnen zijn. Indien mogelijk wordt een tijdsframe meegestuurd, om verwachtingen vooraf juist te kunnen managen.

Beoordeling van de melding

Na het indienen van een melding beoordeelt het bestuur zo snel mogelijk, in beginsel binnen zeven dagen, welke opvolging passend is. Bestuursleden behandelen meldingen onafhankelijk en onbevooroordeeld. Wanneer een bestuurslid zelf betrokken is bij het gemelde incident of een van de betrokken personen erg goed kent, mag diegene de melding niet behandelen.

Er wordt bij de beoordeling gekeken of een feitenonderzoek nodig is. Zo'n onderzoek houdt in dat er informatie wordt verzameld, bijvoorbeeld via gesprekken met betrokkenen en het verzamelen van andere relevante bewijslast.

Pas nadat er voldoende hoor en wederhoor heeft plaatsgevonden, kan het bestuur tot een oordeel komen. Op basis daarvan kan het bestuur een sanctie opleggen of een andere passende maatregel nemen.

Informatie over de mogelijke waarschuwingen en sancties zijn terug te vinden in het Huishoudelijk Reglement. In het geval van strafbare feiten kan er aangifte gedaan worden bij de politie.

Nazorg

Een zorgvuldige afhandeling van een melding stopt niet na het voeren van gesprekken of het nemen van eventuele maatregelen. Het is belangrijk dat er ook daarna voldoende aandacht is voor nazorg, voor zowel de melder als de beklaagde en andere betrokkenen.

Gedurende het hele proces – en ook na afloop – worden zij ondersteund en beschermd tegen mogelijke represailles. Dit kan bijvoorbeeld betekenen dat er tijdens activiteiten maatregelen worden genomen om te voorkomen dat bepaalde personen met elkaar in contact komen.

Vertrouwenspersonen

Bij de Jonge Democraten kennen we vertrouwenspersonen. In dit hoofdstuk vind je de werkwijze van de vertrouwenspersonen en informatie over hun aanstelling.

Werkwijze

De vertrouwenspersonen zijn er voor leden die te maken hebben (gehad) met ongewenst gedrag en hierover in vertrouwen met iemand willen spreken. Zij bieden een luisterend oor, begeleiden en ondersteunen waar nodig, en kunnen - indien gewenst - doorverwijzen naar andere hulpbronnen.

Het optreden van de vertrouwenspersonen gebeurt altijd in het belang van het lid en uitsluitend met diens expliciete toestemming, tenzij er sprake is van een wettelijke verplichting of gewetensnood. De vertrouwenspersoon handelt nooit in naam van de melder, alleen samen met een melder.

Naast de ondersteuning van leden dragen de vertrouwenspersonen ook bij aan hun zichtbaarheid binnen de vereniging en adviseren zij het bestuur waar nodig.

Aanstelling en Profiel

De JD heeft ten minste twee vertrouwenspersonen. Zij zijn geen lid van het landelijk bestuur of van een afdelingsbestuur. Bij voorkeur verschillen de vertrouwenspersonen in gender. Zij hebben een erkende opleiding tot vertrouwenspersoon afgerond of zijn hiermee gestart en ronden deze binnen afzienbare tijd af.

Wanneer een vertrouwenspersoon langdurig afwezig is, wordt in overleg met het bestuur besloten of vervanging nodig is.

Na hun aanstelling worden de vertrouwenspersonen zo snel mogelijk aan alle leden bekendgemaakt via een e-mail vanuit het bestuur. Daarnaast worden hun gegevens op de website van de vereniging geplaatst.

Bijlage 3: Beleidsplan



Voorwoord

Lieve Jonge Democraten,

Eindelijk is het zo ver, tijd om het stokje over te nemen. Het is nu drie maanden na onze verkiezing en wij kunnen niet wachten om aan de slag te gaan. Het wordt een bewogen jaar met daarin niet één maar twee verkiezingen. Ook de voorbereidingen voor de Provinciale Statenverkiezingen staan al om de hoek. Ondertussen staat er voor jongeren veel op het spel: goed onderwijs, een betaalbare woning en het vooruitzicht op een stabiele toekomst. Kortom, het JD-geluid is hard nodig. Komend jaar willen wij daarom inzetten op campagne, zichtbaarheid en ledenwerving.

Maar een levendige vereniging vraagt meer; ledenbinding is eveneens belangrijk voor een bruisende vereniging. Toch blijkt dit een uitdaging. De komende periode zullen wij ons daarom hard inzetten door onder andere het buddysysteem op te zetten, de werkgroepen meer zichtbaarheid te geven en nauw samen te werken met de afdelingen.

Op politiek gebied beleven we roerige tijden: Zo vinden in oktober de Tweede Kamerverkiezingen plaats. Deze worden al snel gevolgd door de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026. Hiervoor willen we (online) zichtbaar zijn en veel ludieke campagne acties opzetten. Los van de twee verkiezingen gaan we ook voorbereidingen treffen voor de Provinciale Statenverkiezingen in 2027. We willen er namelijk voor zorgen dat er zoveel mogelijk JD'ers in de Staten komen.

Het wordt een druk en uitdagend jaar. Maar waar uitdagingen liggen, liggen ook kansen. We kijken ernaar uit ons in te zetten voor het weerbaarder maken van de vereniging, succesvolle campagnes te voeren en zichtbaarheid onder jongeren te creëren.

Wij hebben er ontzettend veel zin in, op naar een legendarisch jaar!

Met progressieve groet,

Rachelle Smook	Voorzitter
Tino van Rossum	Secretaris
Merel Warmerdam	Penningmeester
Rune Oomen	Politiek
Senna Tip	Profilering
Shaniqua Monsels	Organisatie
Douwe Brandenburg	Intern

Afkowobo

Afkowobo: Afkortingen Woordenboek

ALV: Algemene ledenvergadering

CvB: Commissie van Beroep

FEO: Functie-equivalenten overleg

IFLRY: International Federation of Liberal Youth (Mondiale koepelorganisatie van liberale jongerenorganisaties)

LB: Landelijk bestuur Jonge Democraten

LYMEC: The European Liberal Youth (Europese koepelorganisatie van liberale jongerenorganisaties)

PA: Politiek Adviseur

PJO: Politieke jongerenorganisatie

PKO: Politiek Kernoverleg
TK: Tweede kamer
GR: Gemeenteraad
PA's: Politiek Adviseurs

Bestuur

Het landelijk bestuur vindt het belangrijk betrokken, zichtbaar en benaderbaar te zijn. Deze ambitie kan alleen gehaald worden als leden het Landelijk Bestuur leren kennen. Daarom zullen bestuursleden regelmatig aanwezig zijn bij activiteiten die niet alleen door afdelingen, maar ook door andere organen binnen de JD worden georganiseerd. Dit biedt de kans leden te ontmoeten en in gesprek te gaan.

Naast laagdrempelige, is goede communicatie van belang. Daarom blijven leden op de hoogte gehouden via de nieuwsbrief, website en WhatsApp. Om input vanuit leden te krijgen, worden er terugkerende (online) sessies georganiseerd. Dit stelt leden in staat diverse onderwerpen aan te kaarten.

Leden

Zonder leden geen Jonge Democraten en zonder zichtbaarheid geen leden. Het externe beleid focust zich op ledenwerving, terwijl het intern draait om ontwikkeling, kansen, ledenbinding, diversiteit en sociale veiligheid.

Ledenwerving

Het werven van leden bestaat uit een mix van online en offline zichtbaarheid, zowel landelijk als lokaal. Zo wordt er ingezet op online campagnes via sociale media, het zomeroffensief en ludieke acties. De verkiezingscampagnes bieden veel kansen jongeren te bereiken en daarbij nieuwe leden te werven. Daarnaast worden samenwerkingsmogelijkheden met D66 onderzocht. Zo is het nuttig om weer een belactie te doen om D66 leden, die binnen de sociale leeftijd vallen maar nog geen JD-lid zijn, te overtuigen van het lidmaatschap. Tijdens de ledenwerving ligt de focus op jonge leden die binnen de subsidiabele leeftijd vallen. Daarbij wordt diversiteit in acht genomen en wordt er gekeken naar manieren om de vereniging inclusiever te maken.

Samen met andere PJO's wordt er komend jaar een PJO-koepel opgericht. Een politiek neutrale organisatie die politiek laagdrempelig maakt voor jongeren en hen betreft bij de politiek. Dit samenwerkingsverband wordt ingezet om langs te gaan bij scholen en deel te kunnen nemen aan de informatiemarkten van introductieweken.

Ledenbinding

Het werven van leden alleen is niet genoeg, het is belangrijk om (nieuwe) leden te betrekken bij de vereniging en daarom worden er stappen gemaakt in ledenbinding. Het is belangrijk dat (nieuwe) leden zich betrokken voelen, weten hoe ze kunnen participeren en gemotiveerd worden om mee te doen.

Het kennismakingsgesprek is daarin het eerste startpunt. Het doel is om het eerste contact zo veel mogelijk op afdelingsniveau te laten plaatsvinden. Zodat nieuwe leden direct een band opbouwen met de afdeling. De afdelingen worden daarin ondersteund met een handleiding waarin handige tips worden meegenomen, om zo meer structuur te kunnen geven aan het kennismakingsgesprek. Ook zal er een flyer worden ontworpen waarin de JD wordt beschreven.

Om leden daarna verder te activeren wordt het buddy-to-buddy systeem geïntroduceerd. Nieuwe leden worden gekoppeld aan ervaren leden, zodat ze begeleid worden op afdelings- als landelijk niveau.

Het beste uit jezelf kunnen halen

Elk lid heeft het recht zichzelf te ontwikkelen bij de JD. Hierbij draait het om trainingen volgen, oefenen, fouten maken en leren. Leden krijgen komend jaar de ruimte om nieuwe dingen uit te proberen, zodat zij zich ontwikkelen in een veilige omgeving.

Vanuit het LB worden werkgroepen en afdelingen, zelfstandig of samen, aangemoedigd regelmatig trainingen te organiseren als activiteiten. Waar ontwikkeling nu nog gepaard gaat met losse trainingen, wordt er een komende periode samen met de trainers een plan gemaakt om de ontwikkelingsmogelijkheden beter op elkaar te laten aansluiten.

Het is belangrijk dat de ontwikkelingsmogelijkheden die de JD biedt ook erkend worden door D66. Zo hebben leden er daadwerkelijk iets aan als zij besluiten de politiek in te gaan, bijvoorbeeld in de vorm van referenties, certificaten of doorstroomkansen naar functies binnen de partij. Op die manier maken we onze scholing niet alleen professioneler, maar ook waardevoller voor de toekomst van onze leden.

Één van deze doorstroomkansen die we willen opzetten is de JD-Academy. In de periode van een paar maanden zullen deelnemers gekoppeld worden aan mentoren en zal er een opleidingstraject worden opgestart, met als doel om leden op weg te helpen met hun toekomstige carrière.

In het kader van de Provinciale Statenverkiezingen in 2027 zal er een trainingstraject worden opgezet. Leden die bereid zijn zich aan te melden voor een verkiesbare plek op de lijst, kunnen dit trainingstraject volgen. Dit zal bestaan uit meerdere trainingsdagen waarin deelnemers training krijgen over uiteenlopende onderwerpen.

Sociale veiligheid

Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor de sociale veiligheid binnen de vereniging, een taak die zeer serieus wordt genomen. Het is belangrijk dat de JD een vereniging is waar elk lid zichzelf kan zijn en kansen krijgt om mee te doen. De voorgaande Landelijke Besturen hebben hier al veel stappen in gezet, komend jaar zal daarop voortgeborduurd worden.

Het is belangrijk dat leden weten bij wie ze terecht kunnen als er iets gebeurt. Dit zijn de vertrouwenspersonen en bestuursleden. Het is daarom belangrijk om met leden te communiceren wie de vertrouwenspersonen zijn en hoe deze te bereiken zijn. Ook zullen alle landelijke bestuursleden tijdens landelijke activiteiten naamkaartjes dragen en zal zichtbaar zijn wie nuchterheidsdienst hebben.

Daarnaast zal er op het eerste kaderweekend een training over sociale veiligheid worden georganiseerd voor onder andere de afdelingsbesturen en werkgroepvoorzitters. Het is belangrijk dat die weten wat ze moeten doen, indien er een incident plaatsvindt.

Als er een melding binnenkomt over de sociale veiligheid, zal deze altijd serieus worden genomen. En worden de stappen doorlopen die in het verleden door besturen en de CvB zijn vastgesteld. Het doel is om hierbij altijd helder te communiceren naar de melder en eventuele andere betrokkenen. Het is daarbij van belang dat er altijd hoor en wederhoor plaatsvindt voordat er sancties volgen.

Divers én inclusief

Als landelijk bestuur streven we naar een diverse en inclusieve vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen. Hier is veel aan gewerkt afgelopen jaar. En nu is het tijd voor actie. Er wordt ingezet op het werven en betrekken van leden uit verschillende achtergronden, perspectieven en ervaringen. Dit doen we door activiteiten te organiseren waarin iedereen zich welkom en gerepresenteerd voelt, en door actief samen te werken met netwerken en organisaties die diversiteit bevorderen. Bijvoorbeeld door het vrouwendiner.

Daarnaast zetten we stappen naar structureel beleid. Dit doen we door een diversiteit- en inclusiebeleid op te stellen die als handvat zal dienen voor de Jonge Democraten in zijn geheel. Zo werken we samen aan een diverse en inclusieve vereniging.

Afdelingen

Afdelingen vormen het kloppende hart binnen de vereniging. Het organiseren van wekelijkse en diverse activiteiten op afdelingsniveau is belangrijk voor het versterken van ledenbinding. Het landelijk bestuur gaat afdelingen ondersteunen door een document met inspiratie voor activiteiten op te stellen, trainingen te promoten en in de FEO's nauw samen te werken. Daarnaast zullen afdelingsactiviteiten landelijk vaker gepromoot worden om een groter bereik en meer opkomst te realiseren.

De overdracht en het vinden van nieuwe bestuursleden blijft een uitdaging. Het landelijk bestuur zal hierin een rol gaan spelen door ondersteuning aan te bieden in de vorm van een document met daarin tips, een checklist en overdrachtsdocument.

Voor het landelijk bestuur is het belangrijk om de afdeling te blijven betrekken bij de vereniging en keuzes die gemaakt gaan worden. Daarom wordt er ingezet op actieve FEO's. Deze worden ook ingezet om te brainstormen over bijvoorbeeld regionale zichtbaarheid, acties en gebruik van sociale media.

De gemeenteraadsverkiezingen komen eraan. Hét moment voor de afdelingen om campagne te voeren. Als landelijk bestuur ondersteunen wij door campagneplannen te evalueren, bespreken en monitoren.

Afdelingsbesturen lopen al langer tegen het probleem aan dat het voor AAV's moeilijk is om voldoende SNC'ers en TV'ers te vinden ter ondersteuning, vaak omdat er veel AAV's op hetzelfde moment plaatsvinden. Samen met de afdelingssecretarissen gaat er gewerkt worden aan een gezamenlijke AAV-planning, om een betere spreiding van AAV's mogelijk te maken. Ook zal er een centrale pool van beschikbare SNC'ers en TV'ers worden opgesteld waar de afdelingen uit kunnen putten.

Politiek

Politieke inhoud

De afgelopen twee jaar is ons land gebukt gegaan onder de normalisering van extreemrechts gedachtegoed in een politiek roerige tijd. Met een dubbele verkiezing op komst ligt de bal nu weer bij ons. Samen moeten we bewijzen dat het progressieve midden wél een stabiele toekomst kan opbouwen voor Nederlandse jongeren. Hoewel Nederland de afgelopen twee jaar politiek grotendeels heeft stilgestaan, is de wereld om ons heen continu in beweging. Ontwikkelingen op het gebied van internationale betrekkingen, technologie, onderwijs en klimaat volgen elkaar bijvoorbeeld in hoog tempo op. De komende verkiezingen vragen daarom om een dubbele focus: onze politieke identiteit herkenbaar houden én inspelen op een breed scala aan actuele thema's.

Dit bestuur legt de hoofdfocus op een aantal kernthema's, namelijk: Wonen, Onderwijs, Klimaat en een sterk Europa.

We bouwen hiermee voort op de inspanningen van het voorgaande bestuur en moedigen daarnaast nieuwe initiatieven aan om de JD inhoudelijk te vernieuwen. Dat kan door politieke voorstellen, campagne-ideeën of samenwerkingen met relevante organisaties. Het Politiek Kernoverleg (PKO) zal hierin een belangrijke rol spelen en dus wordt ingezet op het trainen en activeren van het PKO door het jaar heen.

Relatie met D66

De JD is een onafhankelijke vereniging, gelieerd aan D66. Om onze visie te realiseren en invloed uit te oefenen, is het belangrijk de relatie met D66 te onderhouden. Het landelijk bestuur zal samen met de PA's alle veranderingen in het politieke landschap nauwgezet volgen. En op basis hiervan zullen wij input leveren voor moties, debatten, visies en campagnes

Op basis hiervan zullen wij input leveren voor moties, debatten, visies en campagnes. Daarnaast zullen we bij congressen via voorstellen en persoonlijk contact ons actief blijven inzetten voor de belangen van jongeren, ook na de verkiezingen.

De relatie beperkt zich niet tot landelijk niveau. Het LB moedigt afdelingen aan contact te onderhouden met lokale D66 afdelingen. Zeker met het oog op de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen liggen hier veel kansen.

Werkgroepen

De werkgroepen binnen de Jonge Democraten vormen al enkele jaren een aandachtspunt. Hoewel sommige werkgroepen bruisen van de activiteit en een bijdrage leveren aan politieke ontwikkeling, is het animo bij andere werkgroepen beperkter. Veel voorzitters ervaren uitdagingen bij het motiveren van hun leden, het organiseren van activiteiten of het realiseren van politieke output. Daar komt bij dat interne promotie vaak tekortschiet waardoor werkgroepen minder zichtbaar zijn binnen de vereniging.

Om deze situatie te verbeteren worden er een aantal stappen genomen om de werkgroepen nieuw leven in te blazen. Allereerst wordt de promotie opgevoerd, het is namelijk belangrijk dat werkgroepen zichtbaar zijn en ze te vinden zijn voor nieuwe leden.

Daarnaast zal er kritisch gekeken worden naar de huidige omvang en opzet van de werkgroepen. Het aantal werkgroepen moet in verhouding staan tot het daadwerkelijke animo. Dat betekent dat bepaalde groepen worden hervormd of samengevoegd.

Om werkgroepvoorzitters te ondersteunen stelt het landelijk bestuur een werkgroep trainer aan die kan adviseren over persoonlijk leiderschap, groepsmotivatatie en het maken van plannings. werkgroepvoorzitters worden daarnaast aangemoedigd om naast vergaderingen ook activiteiten te organiseren, bij voorkeur in samenwerking met afdelingen. FEO's krijgen hierin een verbindende rol, zodat werkgroepen en afdelingen elkaar weten te vinden.

Samenwerken

Het LB zet zich in voor een waardevolle samenwerking met externe organisaties, zowel met PJO's als overige maatschappelijke organisaties. Het doel is om zichtbaarheid te vergroten, politieke invloed uit te oefenen en media-aandacht te realiseren. Ook zullen er "uit je bubbel" diners worden georganiseerd. Hier worden sprekers en leden van diverse organisaties uitgenodigd. Dit biedt ruimte voor verdieping, inspiratie en samenwerking.

Pers

Komend jaar zal er ingezet worden op het bereiken van landelijke media. De verkiezingen en formatie bieden kansen vaker in de media te komen en in te spelen op de actualiteit.

Met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen worden afdelingen gestimuleerd de lokale pers te bereiken. Het Landelijk Bestuur ondersteunt hierin via het FEO Pers & Politiek, trainingen en concrete handvatten. Ook moet het FEO hierin fungeren als open plek voor advies, discussie en aanscherping.

Campagne & Profilering

Sociale media

Wij zetten ons in om jongeren meer te bereiken via sociale media. Via onder andere Instagram, TikTok en YouTube zullen we korte, snelle en interactieve content plaatsen. Naast het inspelen op trends, zal ook informatieve content gedeeld worden. Op X, Threads en Bluesky worden korte boodschappen en statements gedeeld waarbij wordt ingespeeld op de politieke actualiteiten. Er wordt op verschillende platformen gebruikgemaakt van cross-posting en zo vergroten we het bereik.

TK verkiezingen

Een deel van de campagne voor de Kamerverkiezing viel tijdens de overdracht. Hierdoor is in de voorbereiding veel samengewerkt met het bestuur van Dam. Voor een succesvolle campagne worden er verschillende initiatieven opgezet. Zowel landelijk als met de afdelingen, die een eigen campagneplan hebben waarbij wij als landelijk bestuur regelmatig online sessies organiseren en afdelingen ondersteunen waar nodig.

De JD gaat één kandidaat steunen tijdens de verkiezingen. Daarnaast zullen er debatten met andere PJO's georganiseerd worden over diverse onderwerpen. Ook zal een groot deel van de campagne online plaatsvinden. Door sociale media te gebruiken worden zoveel mogelijk jongeren bereikt op verschillende platformen.

GR verkiezingen

De gemeenteraadsverkiezingen 2026 zijn dé plek om veel invloed te hebben als JD, er zijn al JD'ers actief in de gemeenteraad en daar moeten nog meer bijkomen. Om deze kans zo veel mogelijk te benutten, wordt er een landelijk campagneplan opgesteld. Het is belangrijk om zichtbaar te zijn, op (sociale) media met bijvoorbeeld ludieke acties en opiniestukken. De afdelingen maken ook een eigen campagneplan waarin staat hoe ze campagne willen gaan voeren, welke kandidaten er gesteund gaan worden en wat daarbij nodig is van het landelijk bestuur. In de FEO's zal er veel aandacht zijn voor de gemeenteraadsverkiezing en het LB faciliteert en ondersteunt afdelingen in het bedenken, maken en uitvoeren van het campagneplan. Zo krijgen we samen nieuwe JD'ers in de raad. Daarnaast is het belangrijk om jongeren te bereiken en bewust te maken van maatschappelijke thema's. Ook gaan we hen motiveren in actie te komen, bijvoorbeeld om te gaan stemmen of lid te worden.

Website

De website van de JD is inmiddels flink verouderd. Dit bestuur gaat zich inzetten om de website te vernieuwen. Er zal input opgehaald worden bij de leden en afdelingen. Hierdoor maken we de website overzichtelijker voor nieuwe leden, verbeteren we de zichtbaarheid van (afdelings-)activiteiten en relevante informatie, en versimpelen we de vindbaarheid van de relevante informatie.

Financiën

Voor het komende jaar beschikt de vereniging over beperkte financiële middelen. Dit betekent dat er lastige keuzes gemaakt moeten worden. Een mogelijke verbetering van de

financiële situatie kan optreden bij een goed resultaat tijdens de Tweede Kamerverkiezingen in oktober 2025. Aangezien het verloop daarvan niet zeker is, is de begroting opgesteld op basis van de huidige stand van zaken.

Komend jaar zal er op veel posten worden bezuinigd. Het landelijk bestuur blijft zich inzetten om alle belangrijke activiteiten voort te zetten, maar zal hierbij creatief om moeten gaan met de beschikbare middelen. Dat betekent veel ondersteuning bieden aan onder andere de afdelingen en op zoek gaan naar creatieve oplossingen. Er is ook bezuinigd op de bestuurskosten, om de lasten evenredig te verdelen. De grootste bezuiniging zal plaatsvinden bij de twinningen. Die worden wel georganiseerd maar zullen volledig op eigen kosten zijn.

Om de financiële positie van de vereniging te versterken en minder afhankelijk te zijn van de subsidie, zal er gekeken worden naar fondsenwerving.

De begroting laat zien hoe de beschikbare middelen verdeeld zijn. Hoewel deze verdeling het resultaat is van moeilijke keuzes, is het bestuur ervan overtuigd dat elke post voldoende budget heeft om te functioneren.