



Jonge
Democraten
Septembercongres

 **ALV 75**

Congresboek
versie 3



INHOUD

Inhoud.....	2
Welkomstwoord van de Voorzitter.....	3
Agenda ALV.....	4
Congresprogramma.....	5
Locaties.....	5
Hoe werkt een congres?.....	7
Verantwoording Landelijk Bestuur 2015-2016.....	8
Beleidsplan Landelijk Bestuur 2016 – 2017.....	30
Rapport Commissie LOEP.....	36
Begroting 2017.....	40
Toelichting op de begroting.....	45
Amendementen op de Begroting.....	47
Organimo's.....	49
Wijzigingen Statuten.....	52
Wijzigingen Huishoudelijk Reglement.....	54
Kandidaatstellingen.....	79
Bijlage A. Tussentijds Secretarieel verslag 2016.....	83
Bijlage B. Secretarieel verslag 2015.....	86
Notities.....	88

WELKOMSTWOORD VAN DE VOORZITTER

Beste Jonge Democraat,

Voor ons, het aftredende landelijke bestuur, is septembercongres ALV75 het allerlaatste loodje. Wij presenteren voor een derde en laatste keer onze bestuursverantwoording en daarna dragen wij het stokje over aan bestuur van Erkel-I. Zij zullen hun beleidsplan voor komend verkiezingsjaar op dit congres presenteren.

Naast de officiële bestuurswissel is het organisatorische congres traditiegetrouw het hoogtepunt van het jaar voor de HR-tijgers van de vereniging. Een ALV vol organisatorische moties, wijzigingen op het Huishoudelijke Reglement en de behandeling van de nieuwe begroting. Bijzonder op deze ALV is het rapport en de bijbehorende voorstellen van commissie 'onder de loep.' Zij hebben het afgelopen jaar gekeken naar de samenstelling van het landelijke bestuur. Wij willen hun hartelijk bedanken voor het werk van het afgelopen jaar. Wij zien uit naar de discussie met de commissie en leden op ALV75.

Een organisatorisch congres wordt, zoals gezegd, met name gewaardeerd door de HR-tijgers die al eventjes meedraaien bij de JD. Toch hopen wij ook nieuwe leden met misschien een meer politiek hart te mogen verwelkomen. De keuzes die wij hier maken zijn bepalend voor de koers die wij als vereniging varen. Het is juist daarom wenselijk om het geluid van zoveel mogelijk JD'ers daarin mee te nemen. En meng je vooral in de discussie!

Als nog net zittend landelijk bestuur wensen wij je een prettig congres. Na de ALV gaan we nog een hapje eten (mits aangemeld) en daarna vieren wij ons afscheidsfeest in K-Sjot. Wij hopen daar samen te proosten op de vereniging, het afgelopen jaar en op het nieuwe bestuur!

Met vriendelijke groet,

Namens het Landelijk Bestuur 2015-2016,

Elene Walgenbach

(Nog heel even voorzitter van de Jonge Democraten)

AGENDA ALV

Zaterdag 10 september

Opening ALV 75

Installatie Congresvoorzitters en Stem- en Notulencommissie

Vaststellen agenda

Beroepsmogelijkheid Notulen ALV 74

Verantwoording Landelijk Bestuur

Verantwoording DEMO

Verkiezingsblok

Opening Stemdoos

Lunch

Wijzigingen op de Statuten

Wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement (inclusief toelichting

Commissie LOEP)

Sluiting Stemdoos

Begroting

(Actuele) Organimo's

Presentatie Beleidsplan

Uitslag verkiezing

Sluiting ALV 75

Bestuurswissel onder begeleiding van "Ode an die Freude"

Congresvoorzitters

Malu Pasman

Joost van der Sande

Stem- en Notulencommissie

Rob Arts

Ilse Dobbelaar
Pauline Gerth van Wijk
Ivo van Hurne
Michiel Lemmers
Ingrid Weerts

CONGRESPROGRAMMA

Dagprogramma

10:00	<i>Opening ALV 75</i>
10:11	Installatie Congresvoorzitters en Stem- en
10:12	Notulencommissie
	Vaststellen agenda
10:15	Beroepsmogelijkheid Notulen ALV 74
11:15	Verantwoording Landelijk Bestuur
11:30	Verantwoording DEMO
	Verkiezingsblok
12:00	<i>Opening Stemdoos</i>
13:00	<i>Lunch</i>
	Wijzigingen op de Statuten
	Wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement (inclusief
15:00	toelichting Commissie LOEP)
15:00	<i>Commandant der Strijdkrachten Middendorp / pauze</i>
15:30	<i>Sluiting Stemdoos</i>
16:00	Begroting
16:30	(Actuele) Organimo's
16:55	Presentatie Beleidsplan
17:00	Uitslag verkiezing
	<i>Sluiting ALV 75</i>

Avondprogramma

18:00	Diner
20:00	Feest

LOCATIES

Congreslocatie:

Het septembercongres zal ditmaal plaatsvinden in de Marnixzaal van het Utrechtse centrum voor de kunsten. Een stedelijk, kunsteducatieve-instelling waar vele burgers terecht kunnen voor hun persoonlijke ontwikkeling op het gebied van de kunsten. Het is tevens gelegen in hartje Utrecht.



Adres: Domplein 4. 3512 JC Utrecht

Eetlocatie:

Na de ALV zullen we gaan eten bij Il Pozzo, een authentiek Italiaans restaurant in een van de kelders aan de Utrechtse gracht. Hier heb je keuze uit verschillende pizza's en pastagerechten.



Adres: Oudegracht aan de Werf 136, 3511 AX Utrecht, Nederland

Feestlocatie:

Als afsluiting van het congres zal er na het diner nog een borrel zijn in K Snot: de kroeg met het leukste barpersoneel van Utrecht! Tijdens het feest (dat tot in de kleine uurtjes door zal gaan) worden er biertjes getapt door onze kersverse LB-ers en zullen er weer genoeg foute hitjes gedraaid worden. Kortom, het recept voor een episch JD Feest! Tijdens het feest kun je betalen met JD munten, die van 21.00 tot 0.00 uur verkocht zullen worden in K Snot.



Adres: Oudegracht 155-157, 3511 AK Utrecht

HOE WERKT EEN CONGRES?

Het congres is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Jonge Democraten. Drie keer per jaar vindt er een ALV plaats: tweemaal een meerdaags politiek congres in de zomer en de winter, en een organisatorisch eendaags congres in september. De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging, het bestaat in principe uit alle leden. Binnen de JD wordt het 'one man, one vote' systeem gehanteerd, wat betekent dat ieder (betalend) lid mag stemmen en het woord mag voeren tijdens de ALV. Op die manier heeft elk lid invloed op de organisatorische en inhoudelijke koers van de vereniging. Er worden op de verschillende congressen namelijk allerlei inhoudelijke en organisatorische zaken besproken en bepaald. Bovendien worden er leden gekozen die de inhoudelijke en organisatorische zaken moeten uitvoeren. Zo worden op het Zomercongres het Landelijk Bestuur en de DEMO-redactie verkozen.

Op de politieke congressen wordt er gediscussieerd over inhoudelijke onderwerpen. Dat gebeurt tijdens de behandeling van politieke moties, resoluties en amendementen. Op het organisatorisch congres komende de organimo's (organisatorische moties), HR-wijzigingen, Statuten en de financiën uitgebreid aan bod. Het Septembercongres is tevens het moment waarop het tijdens in de zomer verkozen Landelijk Bestuur haar beleidsplan presenteert. Daarnaast zijn er altijd interessante gasten op congressen waarbij er altijd gelegenheid is voor discussie. Het traditionele feest op zaterdagavond is bovendien een goede gelegenheid om veel Jonge Democraten beter te leren kennen en (politieke) ervaringen en meningen met elkaar uit te wisselen.

Wat zijn Congresvoorstellen?

Een congresvoorstel is een voorstel aan de vereniging en kan worden ingediend door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden. De regelingen voor het indienen van voorstellen vind je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende soorten congresvoorstellen:

- **Wijzigingsvoorstellen**

Er kunnen ook wijzigingsvoorstellen voor het Huishoudelijk Reglement en de Statuten worden ingediend. Over deze voorstellen zal tijdens het congres worden gestemd door de leden.

- **Bestuursverantwoording en Beleidsplan**

Het Landelijk Bestuur stelt elk jaar een beleidsplan voor het komende jaar op. Dit plan is opgenomen in de bestuursverantwoording van het Landelijk Bestuur. In dit verslag kijkt het Landelijk Bestuur ook terug op het afgelopen half jaar. Je kunt over het beleidsplan, of de uitvoering hiervan, van te voren schriftelijk vragen indienen aan het Landelijk Bestuur. Vragen over het beleidsplan van een nieuw Landelijk Bestuur kunnen ook tijdens het congres zelf gesteld worden.

- **Begroting**

Op het septembercongres wordt de begroting voor het volgende kalenderjaar gepresenteerd. Het is mogelijk om door middel van amendementen de begroting nog te wijzigen. Vervolgens zal deze door de ALV moeten worden aangenomen.

- **Moties en amendementen**

Op de congresvoorstellen kunnen wederom door werkgroepen, Algemene Afdelingsvergaderingen, het Landelijk Bestuur of gewoon vijf leden moties en amendementen worden ingediend. De regels voor het indienen vindt je altijd in de laatste versie van het Huishoudelijk Reglement. Er zijn verschillende moties en amendementen:

- **Amendementen op de begroting**

Dit zijn wijzigingsvoorstellen voor de begroting van de Jonge Democraten.

- **Organisatorische moties (Organimo, ORG)**

Een organisatorische motie is een opdracht aan het Landelijk Bestuur of een ander orgaan van de Jonge Democraten over een organisatorische kwestie. Tijdens het congres kan nog tot 3 uur na het bestuursblok een organisatorische motie, gerelateerd aan in het bestuursblok behandelde zaken, worden ingediend.

Bij organimo's zal altijd eerst het Landelijk Bestuur een reactie geven, vervolgens kunnen leden gaan inspreken.

- **Moties van Orde**

Een motie van orde is geen motie die vooraf moet worden ingediend, maar die tijdens het congres kan worden ingediend. Vind je bijvoorbeeld dat het congres te rumoerig wordt of vind je dat de behandeling van moties niet overeenstemt met de statuten, dan sta je op en roep je "Motie van Orde!". De congresvoorzitter zal je dan spreekrecht geven om je motie van orde toe te lichten. Daarna zal de voorzitter je motie overnemen of aan het congres ter stemming voorleggen.

Congresfunctionarissen

Het congres moet natuurlijk geleid worden. Hiervoor worden een aantal ervaren leden aangesteld die streng doch rechtvaardig, en met de nodige kwinkslagen, de zaak in het gareel proberen te houden.

- **Congresvoorzitters**

Het congres wordt voorgezeten door onafhankelijke congresvoorzitters. Zij worden door het Landelijk Bestuur voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering om het congres technisch te leiden en hebben het recht om gedurende het congres, indien nodig, met aanpassingen van de tijden in de agenda te komen.

- **Stem- en Notulencommissie**

De mensen die zich bezighouden met de stemming over de verschillende voorstellen. Ook tellen zij de stemmen die op de verschillende kandidaten voor bestuursfuncties en de DEMO worden uitgebracht. Daarnaast notuleren zij ook wat er zoal gezegd wordt tijdens de ALV.

VERANTWOORDING LANDELIJK BESTUUR

2015-2016

Voorwoord

Wat een fantastische ervaring. Dat is op dit moment het overheersende gevoel in ons bestuur. We zijn klaar en kijken terug op een voor ons geslaagd bestuursjaar.

Bij het wintercongres noemden we het strategisch aanpakken van politieke uitlatingen een aandachtspunt. We waren niet geheel tevreden over de geboekte resultaten. Waar we destijds snel vervielen in de waan van de dag, hebben we het tweede halfjaar meer bewust en strategisch onze mediakoers kunnen bepalen. Dat is ook duidelijk te zien aan het mediaoverzicht. Het eerste halfjaar hebben wij ons gericht op een aantal onderwerpen. Bekende voorbeelden zijn: de legalisering van de nierhandel, seksueel geweld en de vluchtelingenproblematiek. Het tweede halfjaar hebben we een succesvolle referendumcampagne gedraaid. Met als hoogtepunt het bekende 'Krim-filmpje' dat meer dan 120.000 keer is bekeken. We hebben met het plan Moedig Voorwaarts laten zien dat het idee van een basisinkomen realistisch is en met een uitlating over polygamie hebben het principe van keuzevrijheid weer op de agenda gezet, ook bij D66.

Het ultieme doel is invloed krijgen op het politieke en maatschappelijke beleid. Het agenderen van vernieuwende standpunten is voor ons stap één geweest, vervolgens vasthouden aan die idealen en het blijven agenderen is stap twee. Die aanpak heeft dit jaar zijn vruchten afgeworpen. Met trots kunnen wij vermelden dat D66 onze visie over de hervorming van het

pensioenstelsel volledig heeft overgenomen. Daarnaast heeft D66 de eerste stap durven te zetten naar het decriminaliseren van XTC. Legalisering blijft voor ons het beoogde eindstation, maar dat D66 eindelijk progressief durft te zijn als het gaat om harddrugs is een bijzondere stap. Constructief waar het kan, principieel waar het moet. Dat was onze strategie richting D66. Met onze moties op hun congres, de speech van de voorzitter, samenwerkingen in acties en inspraak in het verkiezingsprogramma, zijn wij trots op de invloed die wij hebben uitgeoefend. We lieten zien waar de JD voor staat, wat wij kunnen en waarom ons bestaan belangrijk is.

Naast onze politieke resultaten hebben wij grote structurele verandering doorgevoerd. Wij hebben de grootste verhuizing in de geschiedenis van de JD mogen vormgeven. Een tijdsintensief proces, dat bovenop onze andere taken soms wat veel was, maar uiteindelijk zijn we erg blij met het mooie pand. We hebben het beleid van voorgaande jaren kritisch geëvalueerd en verandering niet geschuwd. Zo zijn er twee kaderweekenden en een verenigingsweekend georganiseerd en hebben we een nieuw contactstelsel voor de afdelingen. Met de commissie 'onder de loep' en 'vermogensbeheer' hopen we de JD weer klaar te maken voor de toekomst. De twee 'meest zichtbare' veranderingen moeten wel de vernieuwde huisstijl zijn en ons nieuwe social media-beleid (met een groei van 62% op Facebook). Meer over al deze veranderingen kan je lezen in onze uitgebreide bestuursverantwoording hieronder.

Wij realiseren ons dat de JD gevormd wordt door haar leden, afdelingen, werkgroepen en teams. Als Landelijk Bestuur hopen wij hier een verbindende rol in te hebben gespeeld. Op de laatste dag van ons bestuursjaar presenteren wij jullie onze uitgebreide bestuursverantwoording. De bestuursverantwoording is als volgt opgebouwd. Allereerst is er een evaluatie te lezen op de punten van het beleidsplan. Vervolgens is er een terugkoppeling van de aangenomen organimo's en een media-overzicht te

vinden. Ter afsluiting hebben alle bestuursleden ook een korte persoonlijke reflectie geschreven die zeker het lezen waard zijn.

Bedankt voor een fantastisch jaar.

Nou doei he!

Landelijk Bestuur 2015-2016

Elene Walgenbach

Edwin Kaptein

Marit van Piggelen

Bart Vosmer

Jelle Ages

Edwin Bakker

Mark de Groot

Jasper van den Hof

Arvid Plugge

1. De Jonge Democraten als vrijzinnige voorhoede

Dit LB heeft een sociale, progressieve en vrijzinnige koers gevaren. Het is de combinatie van die waarden die de JD uniek en onmisbaar maakt in het publieke debat. Deze kernwaarden stonden dan ook centraal in onze profilering.

Vernieuwende ideeën vanuit de hele vereniging

We hebben ons op zowel oude (doch vernieuwende) thema's, zoals drugslegalisering en pensioenhervorming, als nieuwe ideeën geprofileerd. Denk bijvoorbeeld aan polygamie en de negatieve inkomstenbelasting. Via aparte websites als moedigvoorwaarts.nu en vaderzoektverlof.nl hebben twee grote campagnes gelanceerd. Daarnaast hebben we gepoogd om zoveel mogelijk de leden te betrekken. Consequent vroegen we de portefeuillehouders om input en ook andere deskundigen binnen de vereniging wisten we makkelijk te vinden.

Een breed palet aan kanalen

Begin dit jaar heeft het Landelijk Bestuur een social-media-plan geschreven. Dit is opgesteld met behulp van vele adviezen en met het uitvoeren van experimenten. Op sociale media heeft de JD veel mensen bereikt. Onze boodschappen zijn daar meer visueel en er is meer interactie op onze kanalen. Op Facebook hebben we een groei gerealiseerd van 62%. Deze groei is vooral te verklaren door een gerichte focus op onze doelgroep. Daarnaast hebben we o.a. tijdens de campagne slim gebruik gemaakt van advertenties. Instagram hebben we dit jaar voor het eerst gebruikt, waar we gegroeid zijn van 0 naar 300 volgers. We hebben afgelopen jaar aangetoond wat de kracht van video, beeld en op de doelgroep gerichte berichten kan zijn.

Een uiting is geen doel op zich

Dit speerpunt spreekt bij onze twee kernthema's, drugs en pensioenen, voor zich. Net als vorige besturen proberen ook wij ons steeds weer uit te laten over deze onderwerpen, waarmee die uitingen per definitie niet op zichzelf staan. Bij één ander onderwerp hebben we dit speerpunt ook tot uitvoering kunnen brengen. Moedig Voorwaarts, het plan waarmee we aantonen dat een basisinkomen mogelijk is, hebben we een eigen website gegeven. Daarna zijn we ook de discussie aangegaan in Trouw (zie media-overzicht) en op sociale media. Datzelfde geldt voor Vaderzoektverlof.nl, waarbij we in samenwerking met andere organisaties op verschillende manieren aandacht probeerden te vragen voor het gebrek aan voldoende vaderschapsverlof. Overigens is de website, de basis voor deze actie, door ons gemaakt.

Samen staan we sterker

Het eerste halfjaar (t/m januari) zijn er goede contacten gelegd met verschillende politieke jongerenorganisaties. Deze basis kon het bestuur het tweede halfjaar uitbouwen en benutten. Dit hebben we bijvoorbeeld gedaan bij de rokjesactie, het Els Borstbeeld, pensioenen en de actie Vader Zoekt Verlof.

Het contact met de Tweede Kamerfractie van D66 is het afgelopen jaar sterk geïntensiveerd. Met Vera Bergkamp, tevens contactpersoon voor de JD namens de fractie, is nauw samengewerkt op het XTC-dossier. Onder aansporing van de JD heeft zij de eerste stappen gezet naar het decriminaliseren van XTC. Er is een gezamenlijke actie georganiseerd op bevrijdingsdag, ondersteund door een persbericht. Ook is er een gezamenlijk opiniestuk geschreven dat is verschenen in de Volkskrant. Naast de samenwerking met Vera Bergkamp is er intensief contact geweest met Steven van Weyenberg op het pensioendossier. Drie jaar na lancering van ons hervormingsvoorstel, heeft D66 ons pensioenplan overgenomen. Wij zijn

trots dat D66 zich nu ook durft uit te spreken voor de nodige veranderingen in ons pensioenstelsel.

Naast de boven omschreven directe invloed, zijn er op het afgelopen D66-congres vijf moties aangenomen die ingediend waren door de Jonge Democraten. Daarnaast stonden de voorzitter en Secretaris Politiek in nauw contact met de schrijvers van het D66-verkiezingsprogramma. De voorzitter en Secretaris Politiek maakten deel uit van de klankbordgroep voor het D66-verkiezingsprogramma, waarbij de conceptversie uitvoerig is geanalyseerd en bediscussieerd. Via deze weg is er geprobeerd invloed op het verkiezingsprogramma al in de ontwikkelfase uit te oefenen.

2. De politieke motor

Het Politiek Kernoverleg: adviserend en inspirerend

Het Politiek Kernoverleg (PKO, het overleg waar het LB en de portefeuillehouders samenkomen) is een bijeenkomst geworden waar, meer dan voorheen, inhoudelijke verdieping en kennisuitwisseling centraal staan. In plaats van het vergaderen op frequente momenten waarbij de waan van de dag snel de overhand kan nemen, is er gekozen om dit enkel te doen op meer politiek-strategische momenten. Door hier vervolgens discussie te voeren over de te maken politieke en strategische keuzes, is het makkelijker voor het Landelijk Bestuur om steeds een weloverwogen besluit te nemen. Een verandering ten opzichte van het beleidsplan is dat we de competentie om te kunnen netwerken en verbinden meer zijn gaan waarderen bij gesprekken met (kandidaat-)portefeuillehouders ten opzichte van hun kennisniveau op het dossier. Dit blijkt een bepalendere factor te zijn voor een succesvolle werkgroep dan dossierkennis. Een portefeuillehouder kan 'experts' om zich heen verzamelen.

Het idee om een secretaris aan te stellen in iedere werkgroep hebben we laten varen. In plaats daarvan gaven we portefeuillehouders samen met hun werkgroep grote vrijheid, zolang de werkgroep goed functioneert. De strategie van de Secretaris Politiek is geweest om de focus te leggen op werkgroepen die het moeilijk hebben en hen te ondersteunen en werkgroepen die floreren meer los te laten. Daarnaast is het PKO voor het eerst een workshop aangeboden door een professionele trainer. Hier konden zij ervaringen uitwisselen en hebben zij gereedschap aangereikt gekregen om aan de slag te gaan als een goed voorbereide portefeuillehouder. Deze training is opgenomen in het vaste trainingsaanbod, waardoor het PKO hier ook volgende jaren hier aanspraak op kan maken.

Men maakt intussen gretig gebruik van de mogelijkheid om een kandidaat te tippen via 'Tip de poho'. Op deze manier hebben we de drempel verlaagd voor landelijke politieke functies als het portefeuillehouderschap.

Een nauwe band met de afdelingen

Ook dit jaar hebben portefeuillehouders in afstemming met diverse afdelingen een resolutie-avond georganiseerd om uitleg te geven over de nieuw geschreven resoluties en om laatste, nieuwe ideeën op te doen. Op deze manier worden afdelingen in aanloop naar het congres al tijdig betrokken bij de politieke besluitvorming.

Ook hebben functie-equivalenten de mogelijkheid gekregen om bij het PKO aanwezig te zijn en zijn de notulen hiervan voor het kader op te vragen via de Wolk. Ook kregen zij inzicht in wat er tijdens PEP-vergaderingen besproken wordt. Op deze manier hebben we geprobeerd de drempel voor afdelingen te verlagen om zich te mengen in het politieke besluitvormingsproces.

Bij grotere acties werd afdelingen te allen tijde de mogelijkheid geboden om mee te doen. Voorbeelden hiervan zijn de flyeractie 'Je likt te toch niet alles' tijdens Bevrijdingsdag en de referendumcampagne over het

associatieakkoord tussen de EU en de Oekraïne, waarbij het Landelijk Bestuur nauw samengewerkt heeft met lokale afdelingen en de Tweede Kamerfractie van D66.

Daarnaast is er de mogelijkheid gecreëerd voor leden om een zogenoemde 'projectgroep' te starten. Voorbeelden hiervan zijn projectgroepen 'Taskforce Gender- en Gelijke Rechten' en 'Verduurzaming JD-pand'. Een projectgroep heeft een helder, (politiek-)inhoudelijk doel, is van tijdelijke aard en kan na goedkeuring door het Landelijk Bestuur ook projectsubsidies aanvragen voor bijvoorbeeld het organiseren van activiteiten.

Het betrekken van de internationale Teams

Het afgelopen jaar hebben de verschillende internationale teams hard gewerkt om activiteiten te organiseren. Veel van deze activiteiten zijn gekoppeld aan actuele gebeurtenissen of politieke thema's. Team MENA (Middle-East & North Africa) is druk bezig met het organiseren van een internationaal Seminar waar vertegenwoordigers van PJO's uit Arabische en Europese landen met elkaar in gesprek zullen gaan over de vluchtelingen crisis. Daarnaast zal over precies een week 13 JD'ers afreizen naar Israël en de Palestijnse gebieden om daar een vol en gebalanceerd programma te doorlopen om meer te leren over het conflict in het gebied. Daarbij zullen de verschillende terugkoppelingsprojecten zoals activiteiten bij afdelingen, foto's en hopelijk een filmpje voor kennisoverdracht zorgen bij de vereniging. Team US elections is momenteel bezig met het opzetten van een reis naar de VS, en er is een eerste bijeenkomst geweest van een nieuw op te richten team Zuid-Amerika.

Congressen: Invloed voor alle leden

Het afgelopen jaar heeft het Landelijk Bestuur met succes het beleid voortgezet om de ALV gratis toegankelijk te houden en congressen

betaalbaar te houden. We hebben wederom drie congressen georganiseerd. Hiermee houden we de congressen laagdrempelig. Dit is van belang omdat de ALV, als hoogste orgaan van een vereniging, uiteindelijk de politieke en organisatorische lijn bepaalt van de Jonge Democraten.

Referendum associatieverdrag

Dit jaar heeft de JD de eer gehad om een bijzondere campagne te voeren. We kennen allemaal de uitslag, maar toch kijkt het Landelijk Bestuur tevreden terug op de campagne. Het Landelijk Bestuur heeft gekozen voor een duidelijke JA-stem. We werkten hiervoor samen met ons campagneteam, de afdelingen en de DEMO. Buiten de JD heeft het Landelijk Bestuur ook de samenwerking opgezocht met StemVoorNederland, een verzameling van organisaties die net zich net als wij uitspraken voor het verdrag.

Op veel plekken in het land is er geweldig campagne gevoerd. Ook het campagneteam heeft fanatisch werk afgeleverd, met grote campagnedagen in Amsterdam en Rotterdam. Beide dagen werden afgesloten met een inhoudelijke avond. Op sociale media heeft het campagneteam een aantal filmpjes gemaakt waarin het associatieverdrag nader werd uitgelegd. Het meeste bereik heeft de JD gehad met 'het Krim-filmpje'. De Jonge Democraten hebben met een kleine legermacht het dorp De Krim overgenomen om aandacht te vragen voor het referendum. Dit heeft geresulteerd in een filmpje dat op Youtube en Facebook bij elkaar meer dan 120.000 keer is bekeken. Verder heeft de DEMO een belangrijke rol gespeeld in onze campagne. Er is een speciale referendumentie gemaakt die veel informatie bood.

Internationale congressen: integraal onderdeel van de vereniging

Een doel van het Landelijk Bestuur was om de vereniging meer op de hoogte te houden van wat er gebeurt op internationale congressen. Daarbij hebben we gemerkt dat de verschillende kanalen van zowel Jonge Democraten

Internationaal als de algemene Jonge Democraten-kanalen door elkaar heen lopen. Daarom heeft het landelijk bestuur besloten de JD Internationaal-facebookpagina te verwijderen.

Studiereizen

Het afgelopen jaar zijn er meerdere studiereizen georganiseerd met als afsluiter de studiereis naar Israël en Palestina die volgende week van start gaat. Het Landelijk Bestuur is zeer te spreken geweest over de inhoudelijk kwaliteit van de studiereizen, ook al zijn ze niet allemaal te koppelen aan een politiek kernthema.

Zomeroffensief

Op het moment van schrijven is het zomeroffensief volop bezig. Veel nieuwe studenten zullen weer getrakteerd worden op een spectaculaire kennismaking met de Jonge Democraten. Er zijn veel afdelingen actief door het hele land. Ook zijn er een aantal nieuwe gadgets voortgekomen uit ideeën van afdelingen. De nieuwe huisstijl wordt dit offensief deels gebruikt zodat de oude voorraad nog kan worden gebruikt. Wel erkennen wij dat er fouten zijn gemaakt bij de kwaliteitscontrole van de flyers. We hebben dit snel en adequaat proberen op te lossen door een alternatief te bieden aan de afdelingen.

3. Ontwikkeling van onze leden

Actief promoten scholing en vorming

Er is regelmatig contact geweest met de afdelingen over de scholingsmogelijkheden. Dit bestuursjaar is gewerkt aan het opzetten van een nieuw programma van gekoppelde trainingen. Dit nieuwe programma is in augustus bij de afdelingen uitgerold. Bovendien worden afdelingskaderdagen, complementair aan de landelijke kadermomenten, nog

altijd erg gestimuleerd. Over het inplannen van deze en andere scholingsprojecten treedt het bestuur frequent in contact met afdelingsbesturen. Daarnaast was het afgelopen kaderweekend breder van opzet en was er meer ruimte voor diepgang, discussie en de training van vaardigheden. De opzet van het debattoernooi is herzien en in opmaat hier naartoe is tevens ter voorbereiding een masterclass retorica georganiseerd. Wegens een gebrek aan deelnemers heeft het debattoernooi niet plaatsgevonden.

Gebruik maken van de eigen kracht

Het nieuwe trainersbestand is kleiner, maar daardoor wel slagvaardiger. De communicatie tussen het bestuur en de trainers is verbeterd en het inroosteren van trainingsaanvragen gebeurt op een nieuwe, evenwichtige manier. Het bestuur is regelmatig in overleg met de trainers omtrent het opzetten van een programma van gekoppelde trainingen. Het bestuur stimuleert het werken in vakgroepen en ziet hier ook verbetering in. Het LB heeft zowel een trainersdag als trainersweekend georganiseerd, momenten waarop het bestuur kan overleggen met de trainers en de trainers kunnen werken aan inhoud, samenwerking en kennisoverdracht. Bovendien heeft het bestuur meer aandacht en energie gestoken in het verder ontwikkelen van de vaardigheden van de trainers door het aanbieden van meer diepgaande workshops.

Ontwikkelen divers trainingsaanbod

Tijdens het kaderweekend in april is specifiek gewerkt aan persoonlijke en naar buitengerichte organisatievaardigheden. Daarnaast heeft het bestuur meer trainingen ingepland die specifiek voor kascontrolecommissies, (organisatorische) teams en afdelingsbesturen zijn bedoeld. Samen met het trainersbestand werkt het bestuur aan het opzetten van een reeks

thematisch gekoppelde trainingen, dat als masterclassprogramma in augustus is uitgerold bij de afdelingen.

4. De afdeling in de vereniging

Het ontwikkelen van de afdelingsbesturen

De doorloop van bestuursleden bij afdelingen is vaak behoorlijk hoog. Het is daarom belangrijk dat er goede kadermomenten zijn en afdelingen bestuurstrainingen volgen. De afgelopen kaderweekenden zijn goed geëvalueerd. Bij het kaderweekend in april zijn de aangekondigde aanpassingen in opzet en programma doorgevoerd. Het kaderweekend is breder opgezet en het kader is meer gewezen op het belang van hun aanwezigheid. Zowel het LB als het kader heeft deze aanpak als positief ervaren.

Het LB heeft zich ingezet om afdelingen zoveel mogelijk te motiveren tot en te begeleiden bij het inplannen van bestuurstrainingen. Een goed getraind bestuur zorgt voor een grotere continuïteit in de kwaliteit van de afdelingen. Het LB heeft daarom duidelijk met de afdelingen gecommuniceerd dat het volgen van een bestuurstraining een noodzakelijke voorwaarde is voor het verkrijgen van subsidie voor bestuursweekeinden. Daarnaast heeft het LB afdelingsbesturen gewezen op het belang van terugkomdagen en feedbacksessies gedurende hun bestuursperiode, als ondersteuning en continuering van bestuurstrainingen.

Dit bestuur heeft verder meer aandacht gegeven aan interfunctionele overleggen, ter ondersteuning van de functie-equivalentenoverleggen (FEO's). Door de niet-besturende delen van het kader, zoals bijvoorbeeld de KasCo, teams en werkgroepen, deel te laten uitmaken van overleggen tussen bepaalde groepen bestuurders, wordt kennis beter gedeeld en vanuit meer verschillende perspectieven belicht. Het LB heeft hier tijdens het

kaderweekend in april positieve ervaringen mee opgedaan en zet zich in om meer van dit soort momenten te creëren buiten kaderweekeinden om. Verder zijn we verheugd te kunnen melden dat Donald Trump mogelijk aanwezig is bij het volgende kaderweekend.

De communicatie met en de zichtbaarheid van het LB

Aan het begin van het jaar is het Landelijk Bestuur van start gegaan met een nieuw communicatiesysteem. In plaats van iedere afdeling aan één Landelijk Bestuurslid te koppelen, is het Landelijk Bestuur gezamenlijk verantwoordelijk voor goed contact met alle afdelingen.

Na een half jaar konden wij concluderen dat het nieuwe systeem een succes is. De afdelingen waren positief over zowel de zichtbaarheid als het aantal bezoeken van landelijke bestuursleden in de vereniging. Hoewel afdelingsbesturen in de eerste helft van het jaar positief bleken te zijn over het aantal bezoeken en de zichtbaarheid van het LB, bleek dit op het tweede kaderweekend minder te zijn. Gedurende het jaar wordt de werkdruk voor het LB zwaarder en is er simpelweg minder ruimte en energie om frequent naar afdelingsactiviteiten te gaan.

Het bezoeken van afdelingen ziet het Landelijk Bestuur niet als de ideale manier om afdelingen goed te leren kennen. We hebben gekeken naar andere mogelijkheden hiertoe. Zo hebben we 'gedatet' met de afdelingen en daar waren de ervaringen van beide kanten erg positief over. We raden dan ook het volgende LB aan dit te herhalen aan het begin van het bestuursjaar.

Autonomie van de afdeling

Het afgelopen jaar is de interactie met de afdelingen goed geweest. We hebben op verschillende vlakken meer met hen samengewerkt dan voorheen. Zo hebben de Secretarissen Politiek toegang gekregen tot de notulen van het PKO, zijn we tijdens het associatieverdragreferendum samen opgetrokken en

zijn er verschillende landelijke acties geweest waar vrijwel alle afdelingen aan mee hebben gedaan.

Ook zijn er op het gebied van de financiën grote stappen gezet om de afdelingen meer autonomie te geven. Allereerst wordt de projectsubsidie voor Twinnings en bestuursweekenden tegelijk met de afdracht aan de afdelingen overgemaakt. Afdelingen kunnen dit geld binnen duidelijke kaders naar eigen inzicht besteden. Met deze autonomie komt ook meer verantwoordelijkheid voor afdelingspenningmeesters. Zij krijgen meer geld tot hun beschikking, maar moeten er ook voor waken dat dit op de juiste manier wordt besteed.

De afdeling de grens over

Het afgelopen jaar is door verschillende afdelingen een Twinning georganiseerd, of heeft er een andere uitwisseling met een zusterorganisatie plaatsgevonden. Het streven van het Landelijk Bestuur was om de afdelingen proactief te ondersteunen hierin. Dit blijkt niet altijd even makkelijk met de vele werkzaamheden van het LB. Hoewel er wel een lijst is bijgehouden met welke zusterorganisaties interesse hebben in een uitwisseling, is het lastig om altijd te kunnen garanderen dat deze organisaties maanden nadat ze hun interesse hebben getoond dat nog steeds hebben. Desondanks dient er een groot compliment te worden gegeven aan de afdelingen voor het succesvol organiseren van de vele Twinnings.

5. Het LB en de vereniging

Een transparant LB, midden in de vereniging

Dit Landelijk Bestuur heeft de doelstelling gehad om de bindende factor in de vereniging te zijn. Een bestuur dat zorg draagt voor het verenigen van de leden op de gewenste momenten. De organisatie van de verschillende weekenden gedurende het jaar zijn hier een onderdeel van geweest. Het

bestuur heeft gemerkt dat veel leden een eerste keer langskomen uit politieke interesse, maar actief worden door gezelligheid en de vereniging. Om die reden, en om leden breder te activeren en te binden, is dit jaar het verenigingsweekend in het leven geroepen. Dit is van 8 t/m 10 juli georganiseerd in Vierhouten en was een groot succes. Wij zijn dan ook verheugd dat het aankomende bestuur voornemens is dit volgend jaar weer te organiseren.

Ook is er gekeken naar de vormgeving van het Landelijk Bestuur in de commissie 'Onder de loep'. Deze commissie heeft onderzocht of een structurele hervorming van het Landelijk Bestuur noodzakelijk is. Deze commissie opereerde zelfstandig van het LB en presenteert dit Septembercongres hun rapport met de daarbij behorende HR-wijzigingen.

Een nieuw onderkomen

Sinds 31 januari is het Landelijk Bestuur niet meer gevestigd op de zolder van D66 maar in een nieuw kantoor aan de Haagse Bluf. De verhuizing zorgde voor een extra werklust voor het bestuur. Ogenschijnlijk kleine zaken zoals internet, telefonie, en andere praktische zaken moesten worden geregeld. Uiteindelijk is het bestuur tevreden met het resultaat. Het kantoor wordt nu gebruikt door het LB, maar ook door verschillende teams, werkgroepen en zelfs D66 houdt hier een enkele keer een activiteit. Hoewel het kantoor gebruiksklaar is, is er nog steeds ruimte voor het nieuwe bestuur om het kantoor een persoonlijk tintje te geven!

Een goede balans in de jaarplanning

Het afgelopen jaar heeft het landelijk bestuur de activiteiten proberen te spreiden in het jaar, om zoveel mogelijk leden de kans te geven deel te nemen aan onze bijeenkomsten. Na het Wintercongres heeft het Landelijk Bestuur de jaarplanning nogmaals geëvalueerd. Hieruit is de organisatie van een verenigingsweekend voortgekomen en zijn er verschillende overwegingen

ontstaan die het volgende LB mee heeft kunnen nemen in het vaststellen van de jaarplanning.

Diversiteit

Afgelopen jaar is er veel aandacht besteed aan de diversiteit van het ledenbestand. De man/vrouwverhouding schommelt bij de JD rond de 70%/30%. Het Landelijk Bestuur vindt dit zorgelijk, evenals het feit dat de leden voornamelijk bestaan uit hogeropgeleiden met een autochtone achtergrond. Een divers ledenbestand draagt bij aan een grotere verscheidenheid van meningen en een betere representativiteit van de maatschappij. Afgelopen jaar heeft het LB het gebrek aan diversiteit meerdere malen in de vereniging geagendeerd. Er zijn meerdere grote diversiteitsbijeenkomsten georganiseerd samen met D66, er is een taskforce Gender- en Gelijke rechten en er is een vrouwen netwerk 'FemDem' opgericht.

Ook heeft het bestuur op het tweede kaderweekend een sessie georganiseerd over de heersende seksuele moraal in de vereniging. Naar aanleiding van die sessie heeft het bestuur het besluit genomen een protocol op te stellen en vertrouwenspersonen aan te stellen. Dit is grondig uitgezocht en de keuzes zijn hiervoor gemaakt. Zo kan het nieuwe LB hier gelijk mee aan de slag.

Gaypride

Dit jaar hebben we een fanatische gaypride gehad samen met D66. Onder de vlag: 'dare to join' daagden wij de mensen op de kade uit om voor hun mening uit te komen en zichzelf te zijn. Er stonden veel internationale gasten op de boot die in het kader van 'europride' aandacht vroegen voor de successen en uitdagingen op het gebied van homorechten.

Zomerreis

Het was het streven van het Landelijk Bestuur om een zomerreis te organiseren. Echter, door het introduceren van een verenigingsweekend is besloten af te zien van een zomerreis, aangezien dit hetzelfde doel heeft als het verenigingsweekend. Het is aan het nieuwe Landelijk Bestuur om te bepalen of ze door willen gaan met het verenigingsweekend of de zomerreis.

6. Een gezonde infrastructuur

Website: Naar een representatief visitekaartje

Het aanpassen van de website is een zeer groot project waarbij gelet moet worden op veel aspecten. Het Landelijk Bestuur wil graag toe naar een representatief visitekaartje dat ook toekomstbestendig is. Vanwege de omvang van dit project is het niet mogelijk geweest om dit voor het congres af te ronden. Momenteel is het bestuur bezig met het bepalen wat onze wensen en eisen zijn. Daarnaast hebben wij onderzocht wat de kosten zijn voor het ontwerpen en bouwen van de website door een externe partij.

Met z'n allen in de wolk(en)

De wolk is het online archief van de Jonge Democraten. Momenteel wordt er nog te weinig gebruik van gemaakt. Om het gebruik te bevorderen, zullen wij de Wolk nog meer gaan gebruiken voor publicatie van interne documenten. Nu staan de notulen van de landelijke bestuursvergaderingen en algemene ledenvergaderingen hier al op. Dit heeft het bestuur aangevuld met alle rapporten die wij schrijven van de landelijke weekenden. Daarnaast hebben we bestanden van de kadermap naar de algemene infomap verplaatst. Deze algemene informatiemap is voor iedereen met een mijnJD-account (ook voor niet-kaderleden) zichtbaar.

Nieuwsbrief

Tegelijk met de overgang naar de nieuwe achterkant van de website in november, is de opmaak van de nieuwsbrief aangepast. Afdelingen hebben daarmee veel meer vrijheid en opmaakmogelijkheden gekregen. Het afgelopen halfjaar hebben de afdelingssecretarissen kunnen wennen aan de opties. Na evaluatie en bespreking op het kaderweekend zijn er een aantal punten naar voren gekomen waarmee een nieuwsbrief veel aantrekkelijker wordt om te lezen. Deze punten zijn uitgewerkt en als hulpmiddel voor de afdelingssecretarissen op de wolk gezet. Uiteraard blijft dit een doorlopend project en zal er altijd gekeken worden naar verbetering om het bereik en de effectiviteit van de nieuwsbrief te vergroten.

ICT-helden

Mede omdat een aantal leden uit het ICT-team de 30 nadert, is documentatie van systemen en processen een belangrijk punt, en zal het komende tijd onze nauwgezette aandacht blijven genieten. Daarnaast is het belangrijk om het kennisniveau van de nieuwe leden over onze systemen zo snel mogelijk op te halen. Om dit te bereiken is er een instapmodule tot systeembeheer ontwikkeld.

Verbeteren archief

Er is gewerkt aan de verbetering van de mapstructuur in zowel in de LB- als de algemene infomap. Daarbij is het terugvinden van belangrijke informatie makkelijker geworden en nodigt dit uit om de informatie actueel te houden. Het blijft belangrijk dat alles wat op persoonlijke computers door Landelijk Bestuursleden gemaakt wordt ook op de wolk opgeslagen wordt.

Financieel gezond: Hoe nu verder

Aan het begin van het jaar heeft het Landelijk Bestuur een aantal doelen geformuleerd op het gebied van financiën. Het belangrijkste doel is de vereniging financieel gezond houden, maar ook nieuwe stappen zetten.

Afgelopen jaar is de Brandt-norm gehaald, wat betekent dat de vereniging voldoende reserves heeft opgebouwd. Nu wordt het tijd om een nieuwe financiële doelstelling te formuleren. Hiervoor is de commissie-Vermogensbeheer opgericht.

Deze commissie gaat in drie fases onderzoek doen en komt met nieuwe aanbevelingen. De eerste fase is het analyseren van de risico's voor de vereniging, zowel door intern beleid als externe gebeurtenissen. In de tweede fase wordt gekeken naar intern beleid om optimaal om te gaan met de gevonden risico's. Ook worden 'red flags' opgesteld. Bij het constateren van deze signalen moet het beleid worden aangepast (bijv. teruglopende ledenaantallen). Tot slot wordt beleid opgesteld voor het beheer van de huidige reserves in de toekomst. Uiteraard worden in alle fases de leden geraadpleegd.

Een ander financieel doel is het creëren van bewustzijn bij de leden. Hierin zijn al een aantal flinke stappen gezet. Om het financieel bewustzijn te vergroten, is op de kaderdag een financiële sessie georganiseerd. In die sessie kregen deelnemers de kans om hun eigen begroting te formuleren. Door de feedback achteraf werd duidelijk wat de huidige uitgaven zijn en kregen mensen beter inzicht in de financiën van de vereniging. Daarnaast wordt onderzocht of het haalbaar is om de daadwerkelijke kosten van een evenement bij het inschrijven voor dit evenement. Op die manier kan men zien hoe veel geld de vereniging bijlegt.

Tot slot is er gewerkt aan het verlichten van de administratieve druk. Momenteel is de penningmeester het overgrote deel van de tijd bezig met administratie. Vaak gaat het om bedragen van minder dan 30 euro, terwijl de penningmeester verantwoordelijk is voor 270.000 euro. Door het declaratieproces te versoepelen en reglementen te verduidelijken moet de administratieve druk afnemen. Op die manier is er meer tijd beschikbaar voor het doorvoeren van nieuwe plannen en verbeteringen aan het beleid.

9. Persoonlijke reflectie

Elene Walgenbach (Voorzitter)

Het zit erop. Wat een jaar! Alles wat ik van oud-LB'ers had gehoord klopt als een bus. De rollercoaster, de pieken, dalen en dat het jaar zo voorbij vliegt. Het is een ervaring geweest die ik nooit had willen missen. Ik voel mij dan ook enorm dankbaar dat ik een jaar lang voorzitter mocht zijn van deze vereniging. De vereniging die mij ontwikkeld heeft tot wie ik ben en waar ik mij thuis voel.

Het eerste halfjaar was bewogen en rustig inwerken zat er niet echt in. Vanaf december had ik mijn draai gevonden en konden de plannen gemaakt in het eerste halfjaar tot uitvoering worden gebracht.

Een persoonlijke doelstelling was om banden met de D66-fractie te versterken. Gaandeweg het jaar wist ik daar steeds beter ingang te vinden. Ik zocht bewust deze samenwerking op om zo direct invloed te kunnen uitoefenen. Dit heeft geresulteerd in verschillende samenwerkingen en zelfs voor concrete verandering op het gebied van drugs decriminalisering en pensioenen. Daarnaast ben ik betrokken geweest bij het verkiezingsprogramma van D66 en heb ik mijn ongezouten mening mogen geven in de speech op het D66-congres, die ik samen geschreven heb met Jelle. Als bestuur hebben we constructief samengewerkt met D66 waar het kon en scherp gehouden waar moest. Geen water bij de wijn gedaan als het gaat om onze idealen, soms tot ongenoegen van de TK-fractie.

Met heel veel plezier heb ik mijn (veelzijdige) functie vervuld. Het meeste energie heb ik gehaald uit mijn ontmoetingen binnen en buiten de JD én uit het samenwerken met het LB. Tegelijkertijd heb ik het aansturen van een negenkoppig LB ervaart als mijn grootste. De neuzen dezelfde kant op krijgen, het onderling afstemmen en het creëren van een team zou in mijn optiek beter gaan in een kleinere groep. Naast mijn 'voorzitterstaken' heb ik

mij in het bijzonder ingezet voor het bespreken en versterken van de interne diversiteit en de heersende verenigingscultuur. Onderwerpen die mij persoonlijk aan het hart gaan.

Mijn taak zit erop. Met pijn, maar met liefde draag ik nu het stokje over aan Wouter. Ik heb er alle vertrouwen in dat hij met zijn team een fantastisch verkiezingsjaar neer gaat zetten. En voor die acht rakkers van me. Man, man, man, het was me toch wat. Bedankt voor een onvergetelijk jaar, voor al het vertrouwen, voor de goede gesprekken, voor de borrels en bedankt dat ik jullie heb mogen leren kennen. Ik ga jullie en jullie vunzigheid missen.

Edwin Kaptein (Algemeen Secretaris)

Het was heel erg tof om een periode op de winkel te mogen passen. De JD is een fijne vereniging en ik heb mij de afgelopen tijd met veel plezier ingezet. Veel geleerd, veel meegemaakt, veel gedaan. Een periode die ik niet snel zal vergeten.

De afgelopen periode zijn er een aantal grotere projecten gestart. Het toekomstbestendig maken van het ICT-team, de website, er lijkt zelfs goed schot te zitten in de beruchte API (vraag de AS-en van de afgelopen vijf jaar maar). Helaas is het niet gelukt om het in mijn tijd af te ronden, maar ik heb er vertrouwen in dat het volgende bestuur alles netjes oppakt en afrondt.

Verder heb ik geprobeerd zo bereikbaar en toegankelijk mogelijk te zijn voor iedereen. Dit is volgens mij prima gelukt. Enkel de laatste weken wachtten de mails iets langer op antwoord in verband met studie afronding. Daarom houd ik het hier ook kort.

Ten slotte, ik heb in mijn bestuursperiode een mooie tijd gehad, fijn samengewerkt met deze mooie mensen; en ik ben benieuwd wat de periode hierna brengt.

Marit van Piggelen (Penningmeester)

De afgelopen periode in het Landelijk Bestuur maken mij trots om deel uit te mogen maken van het Landelijk Bestuur van deze prachtige vereniging. De eerste maanden waren bewogen en niet altijd leuk, maar uiteindelijk hebben we veel bereikt.

Het heeft even geduurd voordat ik in mijn functie ben gegroeid. De verantwoordelijkheid dragen voor alles van een kleine declaratie tot een huurcontract van duizenden euro's is een hele opgave. In sommige periodes was het een uitdaging om het overzicht te bewaren over alle verschillende facetten van mijn functie. Toch heeft juist die uitdaging ervoor gezorgd dat ik heel veel heb geleerd en mijn talenten heb kunnen ontwikkelen.

De afgelopen periode heb ik toegewerkt naar meer financieel bewustzijn in de vereniging, bijvoorbeeld met sessies zoals op het kaderweekend. Daaruit heb ik veel waardevolle feedback gekregen voor de nieuwe begroting, maar werden de deelnemers zich ook beter bewust van de huidige financiën. Dit bewustzijn draagt bij aan een kritische visie op ons financiële beleid vanuit de leden.

De laatste paar maanden heb ik mij ingezet op het verleggen van de focus binnen de vereniging door de invoering van een evaluatie-moment in de zomer. Op deze manier krijgen afdelingen de kans om gedurende het jaar hun begroting bij te stellen en indien nodig extra geld aan te vragen. Ook zit een nieuw bestuur dat halverwege het jaar aantreedt niet vast aan de plannen en daarbij horende begroting van hun voorgangers. Het voorstel hiervoor is ingediend. Daarnaast heb ik de afgelopen periode mijn opvolger zo goed mogelijk ingewerkt. Ik heb veel vertrouwen in hem en draag het stokje dan ook met een gerust hart over.

Ik wil afsluiten met een woord van dank, voor de leden die deze fantastische vereniging maken tot wat hij is en die mij een onvergetelijk jaar hebben

gegeven, maar ook voor de bijzondere groep mensen met wie ik het afgelopen jaar deze vereniging heb mogen besturen. Het was een fantastische ervaring om samen met jullie uitdagingen aan te gaan en overwinningen te vieren. We hebben elkaar ondersteunt wanneer nodig, er was altijd ruimte voor elkaars verschillen en ik ben ontzettend blij dat we samen het bestuur hebben gevormd. Ik ga jullie ontzettend missen!

Bart Vosmer (Secretaris Politiek)

De alom bekende politieke komkommertijd loopt weer bijna op zijn einde. Net als dit explosieve bestuursjaar. We hebben diepte- en hoogtepunten gekend, en alles wat daar tussen zit. Dit maakt een bestuursjaar bij een van de meest dynamische PJO's enorm leerzaam. En dat heb ik dan ook met veel genoegen gedaan. Leren van oudgedienden, gepassioneerde JD'ers en zeker ook nieuwe leden. Het hoort er allemaal bij.

Een vraag die vaak aan mij gesteld werd het afgelopen jaar door mensen om mij heen was: 'Maar denk je nu echt dat jullie een verschil kunnen maken?' 'Mijn antwoord was steevast: 'Ja, dat denk ik wel.' Na dit bestuursjaar is ook gebleken dat je verschil kan maken. Het zijn steeds kleine stappen, maar wel belangrijke stappen. Stappen die er mede voor zorgen dat uiteindelijk ons frisse en progressieve geluid omgezet wordt tot werkelijk beleid.

Net als in mijn vorige verantwoording zeg ik ook nu weer dat een bestuursjaar veel te kort is. Het is belangrijk dat het landelijk bestuur zich meer kan richten op de kerntaken van het besturen en zich volledig kan richten op de grote lijnen. Ik hoop dan ook dat we de nodige hervormingen kunnen doorvoeren.

Dan sluit ik nog af met een woord van dank. Allereerst bedank ik mijn bestuursgenoten voor de leerzame periode die we samen hebben mogen beleven. Ook wil ik alle portefeuillehouders bedanken voor hun tomeloze inzet en het schrijven van mooie resoluties en politieke moties. Daarnaast

hoop ik velen van jullie nog te blijven zien al dan niet onder het genot van een borrel.

Jelle Ages (Secretaris Pers)

Het is nu echt afgelopen. Met veel plezier heb ik mij een jaar lang als LB'er ingezet voor de vereniging. Ik heb ontzettend veel geleerd en vond het plezierig om samen te werken met veel gedreven en getalenteerde mensen, zowel binnen als buiten het bestuur.

Ik ben tevreden met de media-aandacht die we het afgelopen jaar hebben gehad. Zoals ook in onderstaand media-overzicht is te zien, hebben een groot palet aan media weten aan te spreken. We hebben in alle grote kranten gestaan (in de Volkskrant, NRC en Trouw meermalen met een opiniebijdrage), zijn door veel radiozenders geïnterviewd en hebben prominent aandacht gekregen in het NOS zes- en achtuurjournaal, met als hoogtepunt het korte roze rokje van Jasper.

De onderwerpen waarmee we de aandacht op ons vestigden, waren bovendien zeer divers. Van drugs, pensioenen, polygamie, privacy, zorg, het belastingstelsel, seksueel geweld, het associatieverdrag tot lobbyisme en internationale betrekkingen: het is allemaal de revue gepasseerd.

Mijn hoogtepunt was - hoewel het niet helemaal in het verlengde van mijn functie ligt - de speech die Elene gaf tijdens het D66-congres en de steun en aandacht die daar na afloop voor was. We hebben er samen hard aan gewerkt en het was bevredigend om te zien hoe de toespraak zijn vruchten afwierp en zelfs in de pers groot aandacht werd besteed aan onze boodschap aan D66.

Al sinds het moment dat ik mijn kandidatuur voor het LB overwoog, waren er enige zorgen over de spanning tussen mijn fulltimestudie (plus de inflexibiliteit van mijn universiteit) en de onregelmatige werktijden die bij de

functie horen. Die spanning is gedurende het hele jaar gebleven. Gelukkig kon ik rekenen op de coulantie en steun van mijn bestuursgenoten.

Ik heb kortom veel geleerd en veel voldoening gehaald uit mijn jaar in het Landelijk Bestuur van de Jonge Democraten. Ik had het voor geen goud willen missen.

Edwin Bakker (Secretaris Promotie)

Toen ik het jaar begon, begon ik met een aantal beloftes. Ik kan zeggen dat ik al deze beloftes heb waargemaakt. We hebben een sterkere promotiestrategie ontwikkeld die zich meer inzet op social media en doelgroepbeleid. We doen meer met video en beeld. De huisstijl is verbeterd al moet men nog even op de website wachten. Bij het werven en activeren ook gaan nadenken over diversiteit. We zijn gestart met na te denken over de campagne en hebben al een proef kunnen doen tijdens het referendum. Daarnaast hebben we in ons eigen pand ook een geslaagde introdag kunnen organiseren waarbij we heel veel nieuwe leden hebben kunnen aantrekken. De capaciteit van het pand werd tot het uiterste getest.

We hebben zelf een wachtrij die was opgelopen tot 15 nieuwe leden die we hebben teleurstellen omdat ons programma niet was berekend op het succes. De enige belofte die ik niet heb kunnen realiseren, is het doorontwikkelen van het createam. Onder de actieve leden waren er te weinig leden die hier affiniteit mee hadden, buiten te vereniging wilden maar weinig mensen meedenken met een politiek organisatie. Hier verwijt ik mijzelf niet zoveel in. Wat dit betreft is mijn jaar op papier zeer geslaagd. In de praktijk zijn er nog veel dingen waarvan ik vind dat het beter had kunnen gaan. De communicatie over de voortgang van projecten ging soms stroef of was afwezig. De dagelijkse klusjes zoals het opsturen van promotieartikelen schoot er nog weleens bij in. Uiteindelijk is dit allemaal goed gekomen. Ook had ik het te

druk om mijn gezicht veel bij afdelingen te laten zien. Qua social media heb ik vooral ook veel lessen geleerd dit jaar die het volgende bestuur kan inzetten.

Wat ik wel jammer vind is dat ik enkel heb gedaan wat ik heb beloofd en op de referendumcampagne na niet veel extra's. Dit vind ik jammer. De zomer is de drukste periode voor mijn functie, met de gaypride en het zomeroffensief. Het is de tweede keer dat we hem organiseren en het was een groot feest, ondanks dat de boot pas laat vertrok door motorpech. Naast het feestje op de boot, is er ook altijd een kadeteam. Een superleuk team die de kades van de prinsengracht voorziet van vlaggetjes. Het is mij echter niet gelukt om vrijwilligers van de Jonge Democraten te vinden voor het kadeteam. Dit drukte wel op de effectiviteit van het kadeteam. Echter hebben we dit kunnen compenseren met enkele gemotiveerde jonge D66'ers.

Op dit moment is het Zomeroffensief volop bezig. Er zijn vanuit de afdelingen weer een hoop initiatieven genomen en we staan weer op diverse plekken in het land met stands op veel universiteiten en veel enthousiaste leden. Een groot deel van de oude voorraad met oude huisstijl is uitgefaseerd en er zijn een paar leuke nieuwe gadgets bij gekomen. Echter was het zomeroffensief vanuit het landelijk bestuur organisatorisch, communicatief en kwalitatief zwak. Dit is volledig toe te schrijven op mij als bestuurder. Er is traag gecommuniceerd, er zijn pakketten op verkeerde adressen beland sommige afdelingen hebben te kort promotiemateriaal gehad maar vooral was de kwaliteit van de promotiespullen zwaar ondermaats dit jaar. Ik bied hiervoor mijn excuses aan. Ik zal de fouten evalueren en hier rekening mee houden in de rollen tijdens de verkiezingen.

Mark de Groot (Secretaris Organisatie)

Ik weet eigenlijk niet waar ik moet beginnen, wat blijft het een eer om in het Landelijk Bestuur de Jonge Democraten een jaar lang te mogen dienen. Het is

een jaar, waarin je eigenlijk niet eens weet wat je kunt verwachten. Een jaar dat ik nooit had willen missen en ik iedereen ontzettend dankbaar voor ben.

Mijn persoonlijke doel was het afgelopen jaar niet om alles naar een hoger niveau te tillen, dat was in mijn ogen voorbarig geweest. We hebben als Jonge Democraten een organisatorische kwaliteit waar we absoluut trots op mogen zijn, dat consistent neerzetten is al een grote uitdaging. Helemaal in een functie, dat je leert door te doen en meestal toch maar 1 jaar bent. Het afgelopen jaar heb ik gaandeweg enkele punten ontdekt die in mijn ogen beter konden. Zo heb ik veel aandacht besteed aan kennisoverdracht en documentatie, voornamelijk bij de projecten die passen bij de functie van secretaris organisatie. Heb ik veel landelijke weekenden en alle landelijke congressen, de jaarplanning en ons nieuwe communicatiesysteem geëvalueerd en op de wolke gezet. En hebben we gedatet met de afdelingen.

Na het zomercongres ben ik verder nog bezig geweest met het neerzetten van een supertof verenigingsweekend, het septembercongres, het afronden van evaluaties, het zomeroffensief en natuurlijk een ijzersterke overdracht neerzetten. Wat volgens mij gelukt is, ik heb veel vertrouwen in Nienke en bestuur Van Erkel I.

Dat ik dit schrijf betekent dat het bestuursjaar alweer praktisch afgelopen is, wat gaat de tijd toch snel. Ik weet nog goed dat ik op het zomercongres Bart zijn presentatie zag en dacht, héé dat is dus Bart! Inmiddels, een jaar later, zijn we een echt team geworden. We hebben samen uitdagingen overwonnen door elkaar te versterken te begrijpen en aan te vullen. En natuurlijk hebben we avonden gehad waarin gezelligheid werkelijk geen tijd kende. Dank voor alles toppers! <3

Jasper van den Hof (Secretaris Scholing & Vorming)

Het was een onvergetelijk jaar. Bijna 365 dagen geleden werd ik verkozen in deze functie. Een onopvallende afdelingsvoorzitter uit het noorden des lands.

Ik durf te wedden dat velen die me hun stem gaven me niet (echt) kende, en waarschijnlijk de meeste trainers al helemaal niet. Ik denk dat dat het mooie van onze vereniging is: we geven elkaar het voordeel van de twijfel en gaan uit van het goede (D66 zou hier iets over 'de kracht van het individu' schrijven geloof ik). Ik heb me dit jaar ingezet om dat vertrouwen meer dan waard te zijn.

In de eerste plaats natuurlijk door mijn functie goed uit te voeren. Mijn voorganger Tom had de zaken van de S&V post aardig op de rails gebracht, ik kon gaan aanscherpen, sleutelen en verbeteren. Dat heb ik geprobeerd te doen. Ik heb het trainersbestand aangescherpt, ik heb met de trainers gesleuteld aan een nieuw opzet voor de trainingen en ik heb me ingezet om de vaardigheden van onze waardevolle trainers te verbeteren. Mijn ideeën zijn door de trainers en mijn medebestuurders altijd met enthousiasme maar ook met de nodige kritische blik ontvangen. De aanpassingen - ik zou zeggen verbeteringen - die zijn doorgevoerd waren niet mogelijk zonder hun samenwerking, die ik als uiterst prettig heb ervaren. Ook met het kader heb ik altijd goed contact gehad, de kaderweekenden vormden de hoogtepuntjes van mijn bestuursjaar. Samen hebben we er alles aan gedaan om S&V weer op de kaart te zetten binnen de vereniging: we blijven een lerende organisatie.

Naast de functietaken ben je ook gewoon 'bestuurslid' en ik heb me dan ook regelmatig tegen zaken van mijn bestuursgenoten aan bemoeit die buiten mijn eigen portefeuille vielen. Daarbij ging ik vaak uit van het pragmatische. Als bestuur zit je nu eenmaal het dichtste op zaken en in de waan van de dag lijken problemen soms groter dan ze zijn, zeker als je de figuurlijke hete adem van leden in je nek lijkt te voelen. Als nuchtere noordeling heb ik een rol vervuld waarin ik de kern van het probleem vooropstelde en niet bang was om de harde keuzes voor te leggen - al kan niemand tippen aan 'regels zijn regels' Vosmer. Gelukkig was er binnen ons bestuur ruimte om open je (ongezouten)

mening te kunnen geven over dingen, anders was ik misschien wel die humeurige Groninger gebleven - en dat ken ja nait.

Er zijn natuurlijk ook dingen minder goed gegaan, een bestuursjaar gaat niet over rozen en ons jaar vormde daarop geen uitzondering. De hectiek van de eerste maanden zal ik niet snel vergeten, en wie mijn geheugen kent weet hoe bijzonder dat is. Misschien dat ik er als historicus meer opgelet heb, maar ik heb ervaren dat tijd de grootste obstakel van besturen is. Je wilt gewoon zoveel meer doen! En als het niet om je eigen tijd gaat, dan wel die van iemand anders. Maar uiteindelijk heeft iedereen het beste voor met de vereniging en zetten we ons allemaal in om het beter achter te laten dan toen we begonnen. Dat wil niet zeggen dat we er nu zijn. Voor ons, bestuur Walgenbach, zit de klus erop, maar de JD is nog lang niet klaar.

Het was een onvergetelijk jaar, dat weet ik zeker.

Arvid Plugge (Secretaris Internationaal)

Het einde is dan daadwerkelijk daar. Een jaar vol leermomenten, geniet momenten en ook vervelende momenten. Als Secretaris Internationaal wilde ik meer de focus leggen op onafhankelijke en diverse internationale teams, en toegankelijk projecten. Het is zeker niet de eerste keer dat een Internationaal Secretaris dit probeert en waarschijnlijk ook niet de laatste keer, maar ik hoop dat na dit jaar deze doelstellingen een stukje dichterbij zijn.

Met twee nieuwe teams erbij, en de behaalde prestaties van de al bestaande internationale teams is er heel wat verbeterd ten opzichte van vorig jaar. Met indrukwekkende studiereizen, en interessante activiteiten heeft JD Internationaal zich ingezet voor de vereniging. En ook dit jaar was JD goed vertegenwoordigd op de internationale congressen van onze koepelorganisaties LYMEC en IFLRY met als resultaat dat Pauline

Kastermans is verkozen tot voorzitter van IFLRY en Laura Nijenhuis LYMEC zal vertegenwoordigen op de ALDE congressen.

Daarnaast heb ik samen met de rest van het LB mogen werken aan een uniek project. Het opzetten van ons eigen kantoor, dat nu klaar in gebruik wordt overgedragen aan het nieuwe LB. Hoewel er heel wat successen zijn geboekt heb ik gemerkt dat de combi landelijk bestuur en studie niet makkelijk gaat, zelfs niet met maar een paar vakken. Het strakke inflexibele universiteitsleven staat haaks op wat je nodig hebt als LB'er: flexibiliteit. Deze combo van studie en JD heeft er voor gezorgd dat ik niet altijd overal aanwezig kan zijn. Met landelijke weekenden, vier teams, bestuursvergaderingen, activiteiten, internationale congressen en boodschappen doen voor ons kantoor blijft er soms weinig ruimte over in je weekplanning. Ik geef dan ook de tip voor het volgende bestuur mee om goed te kijken naar de jaarplanning en wat er verwacht wordt van elk bestuurslid.

Nu rest mij nog mijn mede-bestuursleden te bedanken voor het geweldige samenwerken en de mooie momenten op ons kantoor en daarbuiten. Ik heb veel geleerd van mijn negen medebestuursleden en ik denk niet dat ik het jaar was doorgekomen zonder hen. De laatste taak die ons nog wacht is bedenken hoe we het befaamde 'zwarte gat' gaan opvullen.

10. TERUGKOPPELING ORGANIMO'S

Via deze weg wil het Landelijk Bestuur terugkoppelen wat de afgelopen maanden met deze voorstellen gedaan is.

Aangenomen organisatorische moties ALV74:

Organimo:

ALV74 AORG 02	Edwins kleurplaat
Indieners:	Koos van de Merbel, Ruben Feiken, Danny Hoogstad, Jantine Meister, Marise Bos, Nico van der Werff, Mieke de Wit, Peet Wijnen, Marijn Kijff, Thijs van Rens, Michael Vos, Joost Blok, Lars van den Broek, Wouter van Erkel, Tristan Lemstra, Remco Vonk, Johan Visser, Jasper de Wit, Rob Arts, Rob Martens, Christiaan Wever, Michiel Ruland, Ingeborg Spoor, Danny Gloudemans, Mariska Machiels, Jan Willem Groen, Ruben van den Bulck, Carlo Schimmel, Mitchel Eijkemans, Tim Rouschop, Xander Prijs.
Woordvoerder:	Koos van de Merbel
Constaterende dat	- Er door de verschillende afdelingen een afdelingskleur gekozen moet worden; - Het afdelingslogo al de naam van de afdeling bevat;
Overwegende dat	- Het verplichten van een afdelingskleur ondemocratisch is; - Dat veel afdelingen hier geen behoefte aan hebben; - We bij het zomeroffensief één vereniging willen vertegenwoordigen; - Competitie tussen de afdeling
Spreekt uit dat	Er geen onderscheid gemaakt dient te worden tussen de verschillende afdelingen door middel van kleuren of andere symboliek.
Toelichting:	Zie afbeelding voor voorbeeld.

Deze organimo roept op tot afzien van de plannen om elke afdeling een eigen kleur te geven in de huisstijl. De afdelingen zullen dezelfde kleur krijgen in de huisstijl.

11. MEDIA-OVERZICHT

- “Tegenbegroting D66 getuigt van weinig ambitie”, Joop.nl, 22 september 2015
Artikel waarin we uiteenzetten waarom de tegenbegroting van D66 best wat ambitieuzer kon.
 - “Breng ProRail onder bij Rijkswaterstaat”, NRC, 6 oktober 2015
Ingezonden brief als directe reactie op de problemen bij ProRail. Hierin beargumenteerden we waarom ProRail beter bij Rijkswaterstaat ondergebracht kon worden.
 - “Legaliseer nierhandel”, Volkskrant.nl, 8 oktober 2015
Een groot artikel (+ 800 woorden) waarin we de legalisering van nierhandel bepleitten.
 - Interview en debat over legalisering nierhandel, Radio 1 (Dit is de Dag), 8 oktober 2015
 - “Enige echte oplossing voor XTC-probleem is legalisering”, TPO, 14 oktober 2015
In aanloop naar Amsterdam Dance Event, waar het jaar ervoor nog 3 drugsdoden vielen, plaatsten we een stuk op TPO waarin we ons drugsstandpunt toelichtten.
 - Artikel over waarom hervatting gesprekken tussen EU en Erdogan moet worden aangemoedigd, NRC, 24 oktober 2015
 - “Hermans’ look-a-likes domineren de Eerste Kamer”, Volkskrant.nl, 6 november 2015
- Groot artikel waarin we schreven dat Loek Hermans, destijds opgestapt wegens falende nevenactiviteiten, slechts een symptoom is van een dieperliggend probleem dat we de Eerste Kamer noemen.
- “Kamer hoort jongeren niet over pensioenen”, Financieel Dagblad, 3 december 2015
Reactie op een hoorzitting van de Tweede Kamer, waar nauwelijks jongeren gehoord werden.
 - Debat over de eventuele aanpassing van studenten-OV, NPO Radio 1 (Dit is de dag), 17 december 2015
Radiodebat over een rapport dat bepleitte voor een verandering van het studentenreisproduct.
 - “Solidariteit”, Financieel Dagblad, 5 januari 2016
Een reactie op een eerder gepubliceerde column waarin werd betoogd dat solidariteit en collectiviteit ver te zoeken zijn in het geïndividualiseerde Nederland. Wij schreven dat die waarden nog altijd goed geborgd zijn.
 - Interview Elene over minirokjesactie, Amsterdam FM, 9 januari 2015
 - Interview Elene over minirokjesactie, Radio 2 (Wout2day), 11 januari 2015
 - Interview Elene over Els Borstbeeld, RTV Utrecht, 15 januari 2015
Radio- en televisie-interview rond de uitreiking van het beeld ter ere van Els Borst.

- "Hoog tijd voor een minirokkendemonstratie", Volkskrant, 15 januari 2015
Opinie-artikel van de aan de demonstratie deelnemende PJO's (DWARS, JS, JD en ROOD).
- Interview Bart over seksueel geweld, Trouw, 16 januari 2015
Artikel waarin onder andere Secretaris Politiek Bart werd geïnterviewd over seksueel geweld en onze actie hieromtrent.
- Interview Bart over minirokjesactie, Radio 2 (Sander en Yora, Yora en Sander), 16 januari 2015
Telefonisch interview over de succesvolle minirokjesactie.
- Verslag in NOS Zes- en Achtuurjournaal van minirokjesactie, NPO 1, 16 januari 2015
Uitgebreid verslag van de minirokjesactie, met een glansrol voor bestuurslid Jasper in zijn roze rokje. Verder kwam ons spandoek, met daarop ons logo prominent in beeld (het Journaal trekt zo'n 2 miljoen kijkers)
- "Protest tegen seksueel geweld: 'Hi-ha, handen thuis!'", NOS.nl, 16 januari 2015
Tekstueel verslag van de minirokjesactie, inclusief citaat van Elene.
- "Holländer im Minirock: Demo gegen sexuelle Übergriffe", ZDF, 18 januari 2015
Verslag van de minirokjesactie. Interviews met bestuursleden Elene en Jasper.
- Verder aandacht voor de minirokjesactie (zonder interview met JD'ers, maar vaak wel vermelding van de JD of logo in beeld) op oa. NU.nl, Vice.com, LifeNews (Russische televisie), Sobytiya (Oekraïense televisie), AD, Parool, Volkskrant en De Telegraaf.
- "Geen halfbakken bombardementen in Syrië", Volkskrant, 27 januari 2016.
Stuk over enthousiasme dat bij sommige politici heerste om lukraak IS-doelen in Syrië te gaan bombarderen. In een tamelijk lang stuk zetten wij uiteen dat het verstandiger is om eerst een langetermijnplan te ontwikkelen.
- Interview over ADR, FunX, 11 februari 2016.
Radio-interview met Elene over het plan voor een actief donorregistratiesysteem.
- Debat over meer of minder lageropgeleiden in de Tweede Kamer, WNL op Zaterdag (NPO Radio 1), 21 februari 2016.
Portefeuillehouder Democratie en Openbaar Bestuur Arnout Maat in debat met een hoogleraar over de vraag of er meer laagopgeleiden in de Kamer moeten om te zorgen voor een betere representatieve democratie.
- "Vluchtelingen zijn geen onderhandelingsmateriaal", Joop.nl, 18 maart 2016.
Opinie-artikel waarin betoogd wordt dat de EU zich niet moet blindstaren op Turkije maar vooral met eigen initiatief de vluchtelingenproblematiek moet aanpakken.
- "Ontzeg zorgverzekeraars volledige toegang tot onze zorgdossiers", NRC, 19 maart 2016.

Reactie op minister Schippers die het prima vindt dat zorgverzekeraars toegang hebben tot de patientendossiers, zolang zij de patiënten achteraf maar op de hoogte stellen. Wij bepleitten dat patiënten erop moeten kunnen vertrouwen dat er veilig wordt omgegaan met hun medische gegevens.

- “Collectieve pensioenpot is bron van alle ellende”, Trouw, 29 maart 2016.
Groot artikel waarin we ageren tegen de manipulatie van de rekenrente en wijzen op de echte problemen in het pensioenstelsel.
- De voicemail van Rutte, NPO Radio 1, 30 maart 2016
Elene mocht op Radio 1 de voicemail van Mark Rutte inspreken. Zij riep hem op om nu eindelijk eens door te pakken en het pensioenstelsel te hervormen.
- Debat met ROOD over associatieverdrag met Oekraïne, NPO Radio 1 (WNL), 6 april 2016.
Op de ochtend van het referendum ging Elene met de voorzitter van de SP-jongeren in debat over het associatieverdrag.
- Aandacht voor het Krim-filmpje van onder andere De Telegraaf, GeenStijl en een aantal Oekraïense en Russische media.
- “Pechtold wil D66 blijven leiden”, de Volkskrant, 16 april 2016.
Verslag van het D66-congres met uitgebreid aandacht voor de toespraak van Elene.
- “D66 is wat bleekjes de laatste tijd”, NRC en NRC.next, 18 april 2016.
Dit artikel opende met de kern van de speech die Elene hield op het D66-congres. Die toespraak vertolkte volgens de krant een door de

D6622-leden breed gedragen sentiment.

- “Het nieuwe ‘gezicht’ van D66”, Twente@ctueel - Het Twentse nieuws heet van de naald, 17 april 2016.
Artikel waarin Elene naar voren wordt geschoven als de gedoodverfde opvolger van Pechtold.
- “Basisinkomen beter dan bijstand”, Trouw, 21 april 2016.
Opinie-artikel waarin we reageren op de stelling dat het basisinkomen helemaal niet zoveel verschilt van bijstand. Wij beweren anders en vragen hierin tevens aandacht voor Moedig Voorwaarts.
- Debat over effecten van het sociaal leenstelsel, NPO Radio 1 (Dit is de Dag), 22 april 2016.
Radiodebat tussen Elene en de voorzitter van de Landelijke Studentenvakbond. Die laatste organisatie beweert dat het leenstelsel schuldig is aan een teruglopende instroom, vooral van jongeren uit lagere sociaal-economische groepen. Wij beweerden dat er nog geen conclusies kunnen worden getrokken over de gevolgen van het sociaal leenstelsel en dat de terugloop ook te maken kan hebben met de slechte doorstroming en voorlichting.
- Interview over actie ‘je slikt toch niet alles’, FunX, 5 mei 2016
- Gesprek over de populariteit van politieke partijen en de rol van politieke jongerenorganisaties, BNR, 6 mei 2016.
Samen met JOVD en Jonge Socialisten

- “Stemmen in een keuze” Metro, 12 mei 2016.
Ons antwoord op de stelling ‘Mensen die niet gaan stemmen zijn sukkels’
 - “Trouw zijn aan één partner zie ik als opgelegde norm, niet als vrije keuze.” Interview over polygamie met Elene.
<http://www.nieuwwij.nl/interview/trouw-aan-partner-zie-als-opgelegde-norm-als-vrije-keuze/>
 - “Veel post in fiscale ideeënbus”, NRC, 29 mei 2016.
Artikel over de ideeën voor een nieuw fiscaal stelsel die bij staatssecretaris Wiebes zijn ingediend. Ook aandacht voor ons plan (Moedig Voorwaarts).
 - “Als je wilt herverdelen, moet je dat niet doen via het pensioenssysteem”, Trouw, 31 mei 2016.
Groot opinie-artikel in Trouw over de suggestie van de SER om geld te herverdelen via een nieuw pensioenstelsel.
 - “Delen van langlevensrisico in pensioenstelsel is helemaal niet gecompliceerd”, FD, 1 juni 2016.
Opinie-artikel waarin wordt gereageerd op de kritiek van hoogleraar Raymond Gradus op het pensioenplan van D66.
 - “Onvrijheid schaadt vertrouwen in pensioenstelsel”, de Volkskrant, 3 juni 2016.
- Opinie-artikel waarin we reageren op de kritiek op het plan van Van Weyenberg (in feite ons plan). Vooral de keuzevrijheid werd eerder in de Volkskrant bekritiseerd.
- “Stop eens met die rekenrente en stap over op individuele pensioenpotten”, NRC, 4 juni 2016.
Opinie-artikel waarin we wederom reageren op kritiek op het D66-/JD-plan.
 - Vader zoekt verlof, 18 juni 2016.
Veel aandacht rond de actie *Vader zoekt verlof* op sociale media. De JD was verantwoordelijk voor de website hiervan.
 - Elene over het Brexit-referendum, NPO Radio 1, 23 juni 2016.
Vroeg in de ochtend (4.00 uur!) sprak Elene op nationale radio over de gevolgen van een Brexit en een Bremain.

BELEIDSPLAN LANDELIJK BESTUUR 2016 – 2017

Onbevangen ontwikkelend

Voorwoord

Jonge Democraten,

De zomer is voorbij maar we hebben niet stilgezeten. Met het jaarlijkse zomeroffensief en de Europride waren de Jonge Democraten weer zichtbaar. Het komende jaar willen wij zichtbaar blijven, in het bijzonder tijdens de verkiezingen in maart.

De vereniging is de laatste jaren sterk gegroeid, zowel wat betreft ledenaantal als politieke reikwijdte. Zo nu en dan galmt door Den Haag het JD-geluid, wat een beloning is op het harde werk van de afgelopen jaren. Acties op het gebied van het harddrugs-, pensioen- en privacybeleid beginnen tractie te krijgen in politiek Den Haag. Het is dit toneel waar wij ons komend jaar moeten laten gelden. Het jongerengeluid is ondervertegenwoordigd en wordt vaak onvoldoende op waarde geschat. Het kortetermijndenken van de afgelopen jaren heeft belangrijke vraagstukken doorgeschoven naar onze generatie. Hierin worden de belangen van jongeren nog te vaak over het hoofd gezien.

Het landelijk bestuur staat centraal binnen de vereniging en zal garant staan voor de samenhang. De JD is de laatste jaren uitgegroeid tot een opleidingsplatform, talent en motivatie hebben de vereniging verrijkt en versterkt. Het landelijk bestuur wil deze kwaliteit omarmen en eigen maken.

Een breed opleidingstraject waar ontwikkeling centraal staat zowel binnen als buiten Nederland; daarmee versterken wij elkaar en onze vereniging.

Een echte JD'er maakt zich los van onderbuikgevoelens of vooroordelen en gaat het debat rationeel aan met een objectieve onderbouwing. Een Jonge Democraat ziet het brede plaatje en schuwt geen enkele maatschappelijke discussie. Samen met onze leden willen wij de verwachtingen waarmaken en de organisatie uitbouwen. De kracht van de vereniging ligt in de kennis en kunde van onze leden. Het landelijk bestuur gaat zich daarom de komende periode inzetten om de ontwikkeling hiervan te stimuleren en faciliteren.

Politiek Nederland heeft het zwaar op lokaal niveau. Ondanks dat onze vereniging het goed doet, binden Nederlanders zich in mindere mate aan politieke partijen. Ook verkiezingen en referenda zien een alsmaar lagere opkomst. De teruglopende politieke interesse kan op de langere termijn onze kleine afdelingen raken. Nu al is het voor hen voelbaar dat de actieve ledenpoel kleiner is geworden. Het is daarom van evident belang voor ons voortbestaan, maar ook om het algemene debat te bevorderen om de jongeren in Nederland te kunnen bereiken en raken met ons geluid.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen op basis van onze waarden en de actuele stand van zaken. We willen maximaal het moment benutten om ons geluid op de agenda te zetten en een groot publiek te bereiken. Dit kunnen we niet zonder de inzet van onze leden. Met een nieuwe frisse blik en een nieuwe lading energie gaan wij het jaar in.

We willen doen wat we zeggen, practice what we preach. Onze politieke visie komt terug in de geldende omgangsvormen. We denken niet in hokjes, maar kijken naar eenieder's individuele talenten en mogelijkheden.

Met vrijzinnige groet,

Landelijk bestuur 2016-2017

Wouter van Erkel, Voorzitter
Martijn Kösters, Penningmeester
Koen Sijtsema, Pers
Edwin Bakker, Promotie
Nienke Vennik, Organisatie
Mitchel Eijkemans, Scholing & Vorming
Laura Neijenhuis, Internationaal

Met dank aan:

Landelijk bestuur 2015-2016, Eva van Sloten, Jasper van den Hof
Den Haag, 18 augustus 2016

LB goede sfeer intern

Het landelijk bestuur van de Jonge Democraten dient een open en transparant bestuursorgaan te zijn. Onze besluitvorming moet te allen tijde transparant en te begrijpen zijn voor de leden. Om de kwaliteit te waarborgen is het belangrijk dat de individuele bestuursleden open zijn naar elkaar, maar elkaars functioneren ook kunnen bekritisieren. Een duidelijke onderlinge taakverdeling staat hierin centraal. De bestuursleden zullen onder meer individueel verantwoordelijk zijn voor de contacten met de afdelingen. Hierdoor staat het landelijk bestuur centraal binnen de vereniging en zal het zich inzetten om de samenhang van de afdelingen te bevorderen. Ook zullen we meedenken over een eventuele herstructurering van het bestuur en de nodige voorbereiding treffen om de nieuwe functies goed in te werken.

Sterke en zichtbare landelijke teams en activiteiten

Autonome afdelingen

Afdelingen vormen een belangrijke spil binnen de JD en hebben dan ook een centrale functie binnen de vereniging. Wij willen de afdelingen ruimte geven zichzelf aan te sturen en te ontwikkelen. Wij staan expliciet open voor initiatieven vanuit de vereniging. Het landelijk bestuur dient de afdelingen te ondersteunen en die rol zullen wij het komende jaar op ons nemen. Ook op internationaal vlak zullen we desgevraagd meer ondersteunen en adviseren, door bijvoorbeeld het 'Draaiboek Twinning' verder uit te rollen.

Je stem laten gelden

De ALV is het hoogste orgaan van onze organisatie alsmede de plaats waar de politieke en de organisatorische lijn van de Jonge Democraten wordt bepaald. Daarom is het belangrijk dat de ALV voor iedereen gratis

toegankelijk blijft. We streven ernaar de hoge kwaliteit van congressen die in de afgelopen jaren is opgebouwd, vast te houden.

Proactieve landelijke teams

Landelijke activiteiten worden georganiseerd door teams die landelijk zijn samengesteld. Deze teams werken proactief en autonoom en worden waar nodig ondersteund door het landelijk bestuur. Wij willen kennis niet verloren laten gaan. Daarom houden we na elke landelijke activiteit een evaluatie. Deze evaluaties komen voor volgende teams beschikbaar. Ook worden er voor organisatorische teams trainingen aangeboden, zodat de kennis die er binnen de vereniging is, wordt overgedragen en benut.

Diversiteit aan activiteiten

Bij de Jonge Democraten vinden de meeste discussies plaats op congressen en bij de afdelingen. Om deze discussies ook op landelijk niveau vaker te voeren en het debat binnen de vereniging te stimuleren, zullen er meer Politiek Inhoudelijke (PI) activiteiten worden georganiseerd. We zullen vooral een faciliterende en coördinerende rol op ons nemen en de samenwerking aangaan met afdelingen, werkgroepen en teams om samen sterke activiteiten neer te zetten. Hierbij streven we naar een diversiteit aan soorten activiteiten. Wanneer een activiteit op het laatste moment niet door kan gaan, willen we kant en klare alternatieven bieden middels de 'Noodkit Activiteiten'.

Grenzeloze ontwikkeling

Op het internationale vlak spelen de Jonge Democraten een grote rol. De JD wordt vertegenwoordigd door afdelingen tijdens Twinnings en door delegaties op internationale congressen van LYMEC en IFLRY. Het is daarom belangrijk dat de JD Internationaal ook binnen de vereniging meer zichtbaarheid en openheid toont. Wij willen structureel mogelijkheden bieden voor geïnteresseerden om input te leveren aan de delegaties, door de

voorbereidende bijeenkomsten van delegaties open te stellen. We willen in het bijzonder de werkgroep Buitenlandse Zaken betrekken. Internationale Teams zetten hun eigen lijn uit in samenspraak met de Secretaris Internationaal.

Assertief financieel beleid

Afdelingspenningmeesters en KasCo

Rond de dagdagelijkse werkzaamheden van de (afdelings-)penningmeester staat een aantal veranderingen op de rol. Waar er aan de landelijke kant gewerkt wordt aan snellere uitbetaling van declaraties door middel van volledig digitaliseren van declaraties, worden de afdelingen ontlast met een al eerder voorbereid boekhoudprogramma. Afdelingspenningmeesters krijgen nog meer grip op de zaak door een in te voeren zomerevaluatie, waarin de afdelingsbegroting bijgestuurd kan worden voor de tweede helft van het jaar.

De afdelingspenningmeesters en KasCo's krijgen dit jaar ook meer aandacht dan gebruikelijk. Niet alleen worden de penningmeesters beter begeleid door een maandelijks contactmoment waarin lopende en komende zaken worden doorgesproken, ook KasCo's zullen getraind worden om hun taken nog beter uit te kunnen voeren. Grote stappen in autonomie van de afdelingen kunnen niet worden ondernomen zonder volledig opgeleide kascommissies.

Landelijke teams en visie vooruit

Rondom congressen en andere landelijke evenementen zullen de organiserende teams alsmede SNC's en congresvoorzitters hun bijdrage en maaltijden vergoed zien als tegemoetkoming voor hun inzet. Wanbetalers die niet betalen terwijl ze dat wel moeten, zullen steviger aangepakt worden. Bij een betalingsachterstand worden zij van verdere deelname aan landelijke JD-activiteiten

uitgesloten.

Naast het leiden en begeleiden wordt er ook vooruit gekeken. Niet alleen ligt er op het Septembercongres een rapport van de Commissie LOEP dat het LB anders zou kunnen inrichten, ook de Commissie vermogensbeheer zal dit jaar met haar bevindingen komen. De inzet in zijn algemeenheid is om een solide beleid voor de komende jaren neer te zetten, waarin veranderingen, wanneer goed onderbouwd, niet geschuwd worden.

Participatievereniging

Haagse Bluf als huiskamer

De Haagse Bluf is een prachtige locatie met veel faciliteiten. Deze worden op dit moment nog niet volledig benut. Om dit wel te gaan doen willen we meer organiseren in de Haagse Bluf en de locatie als 'huiskamer' openstellen voor leden. We willen standaard-dagen invoeren waarop er mensen aanwezig zijn, zodat leden met elkaar in contact kunnen komen. Om deze toegankelijke plek te garanderen voeren we "kokkerellen met de Haagse rebellen"-avonden in.

LB het land in

Wij vinden het van belang dat we contact hebben met alle leden. Dat betekent dat als wij meer in de Haagse Bluf willen gaan doen, we ook momenten moeten creëren op andere plekken in het land waarin contact en het huiskamergevoel wordt overgebracht. We zullen hiertoe initiatief nemen en kijken of we samen met afdelingen het land in kunnen.

Een zichtbaar en benaderbaar landelijk bestuur is belangrijk voor de vereniging. De afdelingsactiviteiten zijn het moment om in aanraking te komen met de vereniging. We willen hier meer nadruk op leggen en streven ernaar om met enige regelmaat bij afdelingsactiviteiten en met name AAV's aanwezig te zijn. Dit zorgt ervoor dat het LB beter weet wat er speelt bij de afdelingen, en de afdelingen weten wat er speelt bij het landelijk bestuur.

Gelijkwaardige samenwerking

Het is belangrijk dat afdelingsbestuurders altijd weten bij wie ze terecht kunnen. Voor algemene zaken zal de Secretaris Organisatie contactpersoon zijn, voor functiespecifieke vragen is de landelijke functie-equivalent het aanspreekpunt.

Een eerste stap hierbij is het 'daten met de afdelingen', waarbij we afdelingsbesturen ontmoeten om elkaar beter te leren kennen. Dit zorgt ervoor dat we elkaar makkelijk kunnen vinden als er vragen zijn.

Ons verenigingsgevoel

Doen wat je zegt; politieke visie komt terug in omgangsvormen. De Jonge Democraten is behalve een politieke jongerenorganisatie ook een vereniging en daarbij hoort een verenigingsgevoel. Daar willen we komend jaar in investeren. Onze vereniging moet voor iedereen -zowel leden als buitenstaanders- toegankelijk zijn en een warm, veilig, professioneel en gezellig gevoel oproepen. Bij de Jonge Democraten ben je welkom!

Inclusiviteit

De Jonge Democraten horen een veilige omgeving te bieden, waarbinnen leden zich kunnen ontwikkelen. Er moet echter ook een achterliggend mechanisme tot stand gebracht worden wanneer dit fout gaat door bijvoorbeeld ongewenst gedrag. Het vorige LB maakte hier een start mee en wij zullen dit voorzetten. In een almaar uitdijende vereniging behoort professionalisering op dit gebied tot de basis. Alleen zo kunnen we onze inclusiviteit en toegankelijkheid waarborgen.

Meer anders is meer beter

De Jonge Democraten vertegenwoordigen progressief-liberale jongeren in Nederland. Om te garanderen dat we het juiste geluid laten horen, is het van

belang om ons ledenbestand te diversifiëren. Door het ontwikkelen van een scholenpakket en door het diversifiëren van ons activiteitenaanbod willen we meer scholieren en MBO'ers aantrekken. De Jonge Democraten is bij uitstek de plek voor iedereen om zichzelf te ontwikkelen: voor iedereen is een passende uitdaging. Gezelligheid gaat bij de JD hand in hand met persoonlijke ontwikkeling.

Persoonlijke ontwikkeling

Bij de Jonge Democraten gaat politiek hand in hand met persoonlijke ontwikkeling. Dan hebben we het over ontwikkeling in de breedste zin van het woord; zowel op politiek, organisatorisch, bestuurlijk als persoonlijk vlak.

Leren door te doen

We zijn een lerende organisatie en kennen een interne aanspreekcultuur. Er mogen fouten worden gemaakt, dat hoort bij onze mentaliteit. Als jongerenorganisatie hebben we gelegenheid om aan te schuren tegen de macht, zonder directe verantwoordelijkheid.

Een divers trainingsaanbod

Als lid van de Jonge Democraten kun je veel trainingen volgen van hoge kwaliteit. Deze trainingen willen we, zowel landelijk als bij de afdelingen, meer gestructureerd aanbieden middels masterclasses. Masterclasses omvatten meerdere vaardigheden binnen een bepaald thema. De focus ligt komend jaar op het (door)ontwikkelen van trainingen die meer gericht zijn op vaardigheden.

Er worden enkele thematische of meer specialistische trainingen aan het trainingsaanbod toegevoegd in overleg met teams en werkgroepen.

Coaching

Een bestuursjaar bij de Jonge Democraten is de uitgelezen mogelijkheid om jezelf op persoonlijk en bestuurlijk vlak verder te ontwikkelen. Daarom willen wij voor afdelingsbesturen coaching gaan aanbieden. Deze coaches helpen je om persoonlijke ontwikkeldoelen te stellen en te realiseren, los van de waan de dag van je afdelingsbestuur.

Autonome en competente trainers

De trainers vormen de kern van de ontwikkelingsmogelijkheid binnen onze vereniging. Het is belangrijk dat onze trainers ook zelf over goede vaardigheden beschikken en daarom bieden we ook de trainers mogelijkheden om zichzelf te ontwikkelen. Daarnaast vindt met trainers een evaluatiegesprek plaats, waarin onder andere wordt gekeken naar persoonlijke ontwikkeldoelen en hoe deze kunnen worden gerealiseerd. De vakgroepcoördinatoren krijgen komend jaar een centrale en aanjagende rol in het herzien van bestaand en het ontwikkelen van nieuw trainingsmateriaal binnen hun vakgroep, en de persoonlijke ontwikkeling van trainers binnen hun vakgroep.

Online community uitbouwen

Sociale media uitbouwen en richten op interactie

Te vaak worden de sociale media nog gezien als eenrichtingsverkeer. Als we als jongerenorganisatie mee willen met de tijd, zullen we meer moeten inzetten op berichten die reacties en interactie uitlokken. Vier goede ideeën, geef ze een podium en deel onze visie online.

Ruimte voor input van leden.

We zijn als vereniging zo sterk als de bijdrage van onze leden; dat is positief. We moeten er als landelijk bestuur voor zorgen dat leden zo min mogelijk een drempel ervaren om hun bijdrage te leveren, ook online.

Zichtbaarheid van landelijk (LB/teams) voor de hele vereniging

Het is belangrijk dat het landelijk bestuur zich laat zien binnen de vereniging. Daarmee willen we transparantie en openheid richting de leden realiseren. Het landelijk bestuur staat immers niet boven de vereniging, maar midden in de vereniging.

Website herzien (inhoudelijk en qua vorm)

De website is het visitekaartje van de vereniging en het platform waarop leden heel veel informatie kunnen vinden. Op dit moment is dat het niet. We moeten zowel de inhoud als het uiterlijk radicaal herzien.

Huisstijl implementeren en structureel gebruiken

We hebben een nieuwe huisstijl, maar een huisstijl is alleen maar functioneel als deze ook daadwerkelijk gebruikt wordt. We zullen er daarom strenger op toezien dat de stijlregels worden gehandhaafd. Ook faciliteren we afdelingen en andere organen binnen de vereniging in het gebruik van de huisstijl.

Maatschappelijke impact (door samenwerking)

Een verkiezingsjaar is per definitie een jaar waarin we ons extra moeten laten gelden. Als progressieve voorhoede zijn we het aan onszelf verplicht maatschappelijke thema's aan de kaak te blijven stellen. Soms zullen we dit alleen doen, vaak ook door samenwerking met andere organisaties.

Samenwerken waar het kan

Door samen te werken met andere organisaties, bijvoorbeeld PJO's, kunnen we meer impact realiseren. Zo'n samenwerking kan geschieden door een online platform als Vader zoekt Verlof. Gezien het verkiezingsjaar biedt het sluiten van (deel)akkoorden met andere PJO's ook belangrijke mogelijkheden.

D66: onafhankelijk van, maar verbonden aan

Belangrijk op gebied van politieke output is ook het bewaren van de balans tussen onze onafhankelijkheid van D66 en de electorale belangen van de partij. Het is belangrijk hierover afspraken te maken. Wel moeten we, wanneer er keuzes worden gemaakt die raken aan de kern van onze waarden, staan voor deze waarden en dat ook uitdragen.

Onze thema's

Wat betreft thema's gaan we ons voornamelijk focussen op onderwerpen waarvan wij van mening zijn dat deze belangrijk moeten worden bij de verkiezingen. Zo willen wij de aandacht vestigen op duurzaamheid, kansengelijkheid en de belangen van jongeren op gebied van onderwijs en arbeidsmarkt.

Jongeren actief betrekken

Ook willen wij maatschappelijke impact bewerkstelligen door jongeren meer op te zoeken. Dit willen wij onder meer doen door samen met andere PJO's een scholenpakket te gaan ontwikkelen en hiermee scholen langs te gaan.

RAPPORT COMMISSIE LOEP

Rapport "LB onder de Loep"

De aanloop naar het septembercongres

Inleiding

In september 2015 is door het Landelijk Bestuur een commissie in het leven geroepen om de huidige samenstelling en het functioneren van het LB als orgaan te onderzoeken. Het doel van deze commissie 'LB onder de loep' is tweeledig. Ten eerste uiteenzetten wat eventuele spanningen zijn tussen de huidige opzet van het LB, haar taken en de wensen en verwachtingen die daarover leven. Daarnaast probeert LOEP oplossingen voor deze spanningen te formuleren waar nodig en deze aan de leden aan te bieden om over te beslissen.

De commissie heeft de afgelopen maanden verschillende dingen gedaan: er zijn eerst gesprekken gevoerd met (oud-)bestuursleden voor een scope en een globale schets van de bestaande knelpunten. Hiervoor zijn ook (kader)leden geïnterviewd. Op basis van deze interviews is vervolgens in de vereniging een enquête uitgezet. In deze enquête werden deze knelpunten behandeld en konden de leden hun input daarop geven. Meer dan 80 Jonge Democraten hebben de enquête ingevuld. Op het Zomercongres in Alkmaar is een kleine update gegeven van hoe de zaken er voor staan, en is er door middel van stellingen waar over gestemd kon worden gespeeld hoe mogelijke veranderingen in de vereniging liggen. Dit eindrapport zet de geconstateerde problemen nogmaals op een rij met de oplossing die volgens de commissie het meest passend is. Dit zal gevolgd

worden door een korte overweging waarom er voor deze opties zijn gekozen.

Werkwijze Septembercongres

Op het Septembercongres zal de commissie een grote HR-wijziging indienen. Naast deze wijzigingen zullen er ook door de commissie amendementen op het desbetreffende hoofdstuk ingediend worden zodat de keuzevrijheid voor de leden zo groot mogelijk is. De commissie nodigt de leden van de Jonge Democraten om zelf ook amendementen of organisatorische moties in te dienen op het voorstel.

Geconstateerde problemen en knelpunten

De geconstateerde problemen zijn onder te verdelen in drie thema's: de samenstelling van het Landelijk Bestuur, de begeleiding en ondersteuning van bestuursleden en de verhouding van het LB tot andere organen.

- Samenstelling van het Landelijk Bestuur

De grote hoeveelheid bestuursleden (negen, indien alle functies zijn ingevuld) maakt dat het LB niet altijd even efficiënt en daadkrachtig kan functioneren. Dit maakt de communicatie en het plannen van vergaderingen en afspraken waar iedereen bij aanwezig is lastig. Ook bemoeilijkt het een coherente langetermijnstrategie. Naast de hoeveelheid bestuursleden draagt ook de vrij rigide functieverdeling zoals de vereniging die nu kent hieraan bij: taken liggen, vaak op basis van de functieprofielen, bij

een vaste functionaris, terwijl de ideale verdeling van taken per bestuur kan verschillen.

- Begeleiding en ondersteuning van bestuursleden

Er is behoefte aan meer ruimte voor begeleiding en ondersteuning van bestuursleden. Hierbij gaat het niet per se om de uitvoering van bestuurstaken, maar vooral om reflectie en advies over het 'bestuurslid zijn' in het algemeen. Daarnaast blijkt dat de overdrachtsperiode in de zomer erg belangrijk is en er daarbij ook voldoende aandacht moet zijn voor *teambuilding*.

- Verhouding tot andere organen

De verwachtingen en behoeften die leven over de taken en het functioneren van het LB komen niet altijd overeen met het beeld dat de bestuursleden zelf hebben. Dit kan leiden tot spanningen, zowel binnen een bestuur als tussen het bestuur en andere delen van de vereniging. De autonomie van organen ten opzichte van het LB speelt hierbij een belangrijke rol.

Oplossingsrichtingen

- Samenstelling van het Landelijk Bestuur

Uit de enquête bleek dat volgens de vereniging het ideale Landelijk Bestuur bestaat uit vijf tot zeven personen. De meest concrete oplossingsrichting hiervoor is het terugschroeven van het aantal bestuursleden, bijvoorbeeld door (delen van) functies samen te voegen. Deze optie betekent waarschijnlijk dat (een deel van) de

functies een fulltime karakter krijgen. Dit zou gepaard kunnen gaan met een financiële vergoeding voor bestuursleden.

- Begeleiding en ondersteuning van bestuursleden

De behoefte aan meer begeleiding en ondersteuning zou ingevuld kunnen worden door een adviesorgaan in het leven te roepen waar bestuursleden vrijblijvend terecht kunnen. Ervaren leden zouden hierbij de rol van coach op zich kunnen nemen om een bestuur te ondersteunen en van advies te voorzien. Daarnaast is het van belang nadruk te leggen op de sociale cohesie binnen bestuur en zowel tijdens de inwerkperiode in de zomer als later in het jaar voldoende aandacht aan bestuurstraining en teambuilding te geven.

- Verhouding tot andere organen

Allereerst is duidelijke en frequente communicatie belangrijk; verwachtingen en behoeften moeten helder worden uitgesproken om misterstanden en teleurstellingen zoveel mogelijk te voorkomen. Daarnaast zijn autonome organen voor het LB een middel om hun werkdruk te verminderen door bepaalde taken uit te besteden. Dit delegeren zou meer kunnen gebeuren, zowel binnen de vereniging (naar bijvoorbeeld teams of afdelingen) als daarbuiten (naar externe partijen, hier gaat het voornamelijk om administratieve en onderhoudstaken).

Overwegingen voor de voorgestelde HR-wijzigingen

- Samenstelling van het Landelijk Bestuur

De verkleining van het landelijk bestuur zorgt er voor dat er per landelijk bestuurslid een intensivering van de taken plaatsvindt. Dit zorgt er voor dat een bestuursfunctie minder goed te combineren gaat zijn met studie en/of werk. Dat heeft voor- en nadelen. In het verleden zijn er Landelijk Bestuursleden geweest die hun (parttime) baan met het besturen combineerden. Dat gaat lastiger worden in de nieuwe situatie, die van ongeveer 32 uur per week per bestuurslid uit gaat (bij een situatie van 5 bestuursleden). Ook gaat het lastiger zijn om nominaal te studeren naast het uitvoeren van de verenigingstaken. Wel zorgt het er voor dat de slagkracht van de organisatie vergroot wordt, mede doordat bestuursleden makkelijker samen kunnen komen en kunnen samenwerken en besluiten maken. Een deel van de functies parttime houden, lijkt geen wenselijke situatie. Er is een grote kans dat parttime bestuursleden dan met name 's avonds beschikbaar zijn, wat een grote wissel trekt op de bestuursleden die met name overdag aanwezig zijn. Ook blijft dan het probleem bestaan dat er weinig contact blijft tussen de 'parttimers' en de 'fulltimers'.

De cultuur binnen de JD is om bestuurslid voor één jaar te worden. Een kandidaat mag zich ook voor twee jaar kandideren of zich na een jaar herkandideren, maar dit gebeurt eigenlijk niet of nauwelijks. De commissie wil benadrukken dat het erg waardevol is om ervaren bestuursleden te hebben zodat het wiel niet elk jaar opnieuw uitgevonden hoeft te worden. Herkandidering kan dus als juist iets goeds worden gezien.

Als er gekozen wordt voor een fulltime bestuur zal er ook goed gekeken moeten worden naar een vergoeding voor de bestuursleden zodat het toegankelijk is en blijft om bestuurslid te worden. Ook als een bestuurslid niet (meer) in aanmerking komt voor studiefinanciering, of geen tijd heeft om naast zijn taken te werken. De enquête onder leden gaf een beeld dat een vergoeding van ongeveer 750 euro redelijk zou zijn. Er is binnen en buiten de commissie ook geopperd om de vergoeding te enten op bijstandsniveau, maar dit ligt een stuk hoger. In een situatie dat een bestuurslid 4 dagen in de week werkt en een vijfde dag tijd heeft voor een bijbaan, zou dat wellicht te veel geld zijn.

De bovenstaande situatie gaat dus uit van een Landelijk Bestuur bestaande uit een voorzitter, een penningmeester en een algemeen secretaris plus twee algemene bestuursleden die onder andere inhoudelijke taken, promotie en organisatie oppakken. Binnen deze situatie met vijf bestuursleden is de functie internationaal secretaris lastig te combineren: het is een te intensieve taak om 'erbij' te doen: als je met vijf mensen fulltime bent, is het lastig als één persoon vaak weg is. Ook is er onder een aantal (oud) internationaal secretarissen geopperd dat de functie eigenlijk een beetje een vreemde eend in het bestuur is qua taken. Samen met het huidige bestuur zijn we op het idee gekomen om een soort 'JD-ambassadeur' aan te stellen (benoemd door het LB) die namens de JD naar de buitenlandse congressen kan, bij de bestuursvergaderingen *kan* zijn en daar advies kan uitbrengen over internationale onderwerpen, maar geen stemrecht heeft in de bestuursvergadering. Ook krijgt hij of zij geen

bestuursvergoeding zoals hierboven genoemd. Deze ambassadeur kan gedurende een langere tijd de taak oppakken, mogelijk ondersteund door een internationaal team.

- Begeleiding en ondersteuning van bestuursleden

Binnen het Landelijk Bestuur is een grote vraag naar coaching. Dit gaat niet om praktische vragen om 'hoe organiseer ik een congres', maar meer over reflectie, motivatie en het "zijn" van bestuurslid. Er was dan ook veel discussie en weerstand vanuit (oud)-bestuursleden over de genoemde Raad van Advies of Raad van Toezicht in de enquête. Duidelijk is dat als er een poule van adviseurs of coaches komt, deze niet toezichthoudend of controlerend moeten zijn, maar meer op een gelijk niveau (zonder mandaat) moet staan met het landelijk bestuur.

- Verhouding andere organen

De commissie Loep is met name opgericht om de structuur van het landelijk bestuur te bekijken en waar nodig aan te passen (met bijvoorbeeld HR-wijzigingen). De communicatie en interactie met afdelingen en andere JD-organen is hier lastig in te vatten. Het is immers niet wenselijk om in het HR te zetten dat een Landelijk Bestuurslid minimaal één keer per twee maanden naar een afdelingsactiviteit moet. Op dit punt willen wij met name een advies geven aan dit LB en de komende LB's: besteed aandacht aan dit knelpunt, en kijk hoe je het kan verbeteren en betrek de afdelingen hier bij. Zij maken immers grotendeels de vereniging.

BEGROTING 2017

Begroting 2017

	Begroting 2014	Realisatie 2014	Begroting 2015	Definitieve realisatie 2015	Begroting 2016	Begroting 2017
Huisvesting-, kantoor- en administratiekosten	€ 54.950,00	€ 62.272,00	€ 61.250,00	€ 64.822,21	€ 90.200,00	€ 72.700,00
1 Doorbelaste kosten D66	€ 36.000,00					
1a Huisvesting		€ 23.500,00	€ 23.000,00	€ 23.000,00	€ 27.200,00	€ 27.000,00
1b Administratie- en Personeelskosten		€ 19.500,00	€ 19.000,00	€ 20.103,00	€ 23.000,00	€ 24.100,00
2 Portokosten	€ 2.000,00	€ 1.758,00	€ 1.500,00	€ 822,88	€ 1.750,00	€ 850,00
3 Abonnementen en documentatie	€ 2.500,00	€ 2.650,00	€ 2.500,00	€ 3.236,45	€ -	€ -
4 Accountantskosten	€ 6.000,00	€ 4.602,00	€ 7.000,00	€ 8.776,25	€ 6.000,00	€ 8.000,00
5 Bankkosten	€ 1.750,00	€ 3.249,00	€ 1.750,00	€ 1.592,41	€ 1.750,00	€ 1.750,00
6 ICT					€ 13.000,00	€ 6.000,00
Hackatons	€ 2.250,00	€ 3.284,00	€ 3.000,00	€ 3.373,23		
Website landelijk	€ 1.000,00	€ 162,00	€ 1.750,00	€ 1.696,12		

Overig ICT	€ 2.000,00	€ 1.947,00	€ 500,00	€ 420,00		
Drukwerk	€ 500,00	€ 669,00	€ 500,00	€ 488,77		
8 Verzekeringspremie	€ 450,00	€ 637,00	€ 500,00	€ 576,45		€ 1.500,00
9 Overige Kantoorkosten	€ 500,00	€ 315,00	€ 250,00	€ 736,65	€ 17.500,00	€ 3.500,00
Bestuurskosten	€ 15.750,00	€ 19.240,00	€ 19.000,00	€ 20.546,62	€ 18.250,00	€ 22.500,00
1 Reiskosten Landelijk Bestuur	€ 5.000,00	€ 8.647,00	€ 8.000,00	€ 10.838,22	€ 8.000,00	€ 12.000,00
1 Reiskosten afdelingen & landelijk kader	€ 5.500,00	€ 6.221,00	€ 6.000,00	€ 6.371,23	€ 6.000,00	€ 7.000,00
1 (Onkostenvergoeding) Bestuurstelefoon	€ 3.000,00	€ 2.061,00	€ 3.000,00	€ 2.050,05	€ 3.000,00	€ 2.250,00
13 Huur vergaderruimte LB	€ 250,00	€ 140,00	€ 250,00	€ 161,96	€ 250,00	€ 250,00
1 Bedankjes LB, D66, landelijk kader & afdelingen	€ 1.000,00	€ 1.166,00	€ 1.000,00	€ 1.125,16	€ 1.000,00	€ 1.000,00
1 Jaarlijkse reünistenbijeenkomst	€ 1.000,00	€ 1.005,00	€ 750,00	€ -	€ -	€ -
Internationaal	€ 19.000,00	€ 27.231,00	€ 19.000,00	€ 32.502,61	€ 19.000,00	€ 35.000,00
1 Lidmaatschap LYMEC & IFLRY	€ 3.000,00	€ 2.969,00	€ 3.000,00	€ 2.994,55	€ 3.000,00	€ 3.000,00
1 Congressen LYMEC & IFLRY		€ 4.521,00	€ 4.500,00	€ 4.593,10	€ 4.500,00	€ 4.500,00
1 Excursie Europarlement	€ 4.000,00	€ 5.098,00	€ 4.000,00	€ 4.453,00	€ 4.000,00	€ 5.000,00

		0		3		
1 9	Projecten Internationaal	€ 9.500,00	€ 12.418,00	€ 5.500,00	€ 3.391,47	€ 7.500,00
2 0	Euro-Arab Seminar			€ 17.070,46		€ 17.500,00
	Internationale Summer School	€ 2.500,00	€ 2.226,00	€ 2.000,00		
	Landelijke bijeenkomsten	€ 77.750,00	€ 94.497,00	€ 80.750,00	€ 81.602,76	€ 93.400,00
2 1	Congressen				€ -	€ -
2 1 a	Wintercongres	€ 24.000,00	€ 31.030,00	€ 24.000,00	€ 23.746,00	€ 24.000,00
2 1 b	Zomercongres	€ 24.000,00	€ 28.854,00	€ 24.000,00	€ 23.351,18	€ 26.000,00
2 1 c	Septembercongres	€ 3.000,00	€ 6.860,00	€ 3.500,00	€ 5.299,44	€ 5.000,00
2 1 d	Extra ALV				€ 1.773,81	
2 2	Introductie nieuwe leden	€ 14.000,00	€ 12.342,00	€ 10.000,00	€ 8.589,77	€ 6.750,00
2 3	Politiek Inhoudelijk					
2 3 a	Politiek Weekend	€ 6.000,00	€ 5.613,00	€ 6.000,00	€ 5.023,42	€ 6.000,00
	Oudtro Weekend	€ 2.500,00	€ 2.431,00	€ 2.500,00	€ -	
	Symposia	€ 4.000,00	€ 5.448,00	€ 3.500,00	€ 1.769,3	

		0		4		
	<i>Politieke Masterclass</i>			€ 750,00		
2 4	Drankomzet landelijke bijeenkomsten		€ 5.000,00	€ 10.791,71	€ 15.000,00	€ 16.000,00
2 5	Overige kosten landelijke bijeenkomsten	€ 2.000,00	€ 1.918,00	€ 1.500,00	€ 1.258,09	€ 10.650,00
	Scholing en Vorming	€ 24.500,00	€ 20.186,00	€ 22.250,00	€ 18.301,85	€ 19.000,00
2 6	Kaderbijeenkomsten	€ 16.000,00	€ 13.592,00	€ 14.000,00	€ 13.539,23	€ 14.000,00
2 7	Bestuurstrainingen Landelijk	€ 4.000,00	€ 3.637,00	€ 4.000,00	€ 3.175,19	€ 4.000,00
2 8	Trainingsbijeenkomsten			€ 1.500,00	€ 1.587,43	€ 1.000,00
	S&V Evenementen					
	<i>Debattoernooi</i>	€ 2.000,00	€ 1.910,00	€ 1.250,00		
	<i>PJO Parlement</i>			€ 750,00		
	<i>Masterclass S&V</i>			€ 750,00		
	Overige kosten S&V	€ 2.500,00	€ 1.046,00			
2 9	Ledenblad DEMO	€ 21.000,00	€ 9.382,00	€ 21.250,00	€ 22.581,06	€ 22.000,00
					€ -	€ -
	Promotie	€ 18.500,00	€ 18.878,00	€ 15.250,00	€ 14.418,00	€ 14.000,00

	00	0	0	98	0	0
3 0 Promotiemateriaal	€ 7.000,00	€ 7.259,00	€ 8.000,00	€ 9.650,43	€ 10.000,00	€ 7.500,00
Kleding	€ 1.500,00	€ 637,00	€ 1.250,00			
Zomeroffensief	€ 4.000,00	€ 3.406,00	€ 2.500,00	€ 1.036,10		
3 1 Acties	€ 1.000,00	€ 437,00	€ 1.000,00	€ 2.458,65		€ 2.000,00
3 2 Campagne verkiezingen	€ 4.000,00	€ 7.140,00	€ 1.500,00	€ 1.273,80	€ -	€ 20.000,00
3 Acties en Overige kosten			€ 1.000,00		€ 4.000,00	€ 3.000,00
3 Promotie						
Politiek Inhoudelijke Commissies	€ 3.000,00	€ 1.262,00	€ 2.500,00			
Werkgroepen en Portefeuillehouders	€ 3.000,00	€ 1.262,00	€ 2.500,00			
Afdelingen	€ 40.250,00	€ 34.785,00	€ 39.000,00	€ 36.973,48	€ 43.500,00	€ 47.000,00
3 4 Standaardafdracht afdelingen	€ 26.000,00	€ 27.325,00	€ 28.500,00	€ 28.303,00	€ 30.000,00	€ 31.500,00
3 5 Projectsubsidies				€ 8.670,48	€ 13.500,00	€ 7.500,00
Twinnings	€ 6.000,00	€ 3.296,00	€ 5.500,00			
Bestuurstrainingen	€ 4.500,00	€ 3.193,00	€ 4.000,00			

	0					
Bestuursinitiatief	€ 1.500,00	€ 608,00	€ 1.000,00			
Nieuwe ledendagen	€ 2.250,00	€ 363,00				
3 6 Afdracht bestuursweekenden						€ 8.000,00
3 7 Lustrum	€ 22.000,00	€ 18.686,00				
Totaal uitgaven	€ 296.700,00	€ 306.419,00	€ 280.250,00	€ 291.749,57	€ 319.350,00	€ 344.950,00
Opbrengsten bedrijfsvoering uit	€ 38.500,00	€ 63.013,00	€ 38.000,00	€ 60.290,15	€ 60.000,00	€ 58.250,00
3 8 Bijdragen Congressen	€ 20.000,00					
3 9 Bijdragen Wintercongres		€ 11.042,00	€ 9.000,00	€ 6.940,50	€ 7.000,00	€ 6.500,00
4 0 Bijdragen Zomercongres		€ 11.805,00	€ 9.000,00	€ 6.888,50	€ 7.000,00	€ 6.500,00
4 1 Bijdragen Septembercongres		€ 4.500,00	€ 2.000,00	€ 702,00	€ 1.500,00	€ 750,00
4 2 Bijdragen Introductie	€ 4.000,00	€ 3.862,00	€ 1.750,00	€ 1.782,25	€ 1.750,00	€ -
4 3 Bijdragen PI-Weekend		€ 2.219,00	€ 2.250,00	€ 1.258,30	€ 2.250,00	
Bijdragen Oudtro-Weekend			€ 1.500,00	€ -		
Bijdragen Symposia	€ 1.000,00	€ 4.681,00	€ 1.000,00	€ 1.551,00		

Bijdragen Masterclasses			€ 500,00	€ -		
Bijdragen S&V	€ 500,00	€ 2.371,00	€ 500,00	€ -		
4 Bijdragen Excursie 4 Europarlement	€ 4.000,00	€ 5.165,00	€ 4.000,00	€ 5.933,90	€ 4.000,00	€ 5.000,00
4 Bijdragen Internationale 5 Reizen		€ 9.235,00		€ 2.090,00		€ 2.000,00
4 Bijdragen Lustrum 6	€ 4.000,00	€ 4.965,00		€ -		
4 Bijdragen Euro-arab 7 seminar				€ 15.997,20	€ 16.000,00	€ 16.000,00
4 Bijdragen overige landelijke 8 bijeenkomsten	€ 4.500,00	€ 1.915,00		€ 1.925,50	€ 3.500,00	€ 4.500,00
4 Muntverkoop 9			€ 5.000,00	€ 13.738,55	€ 16.000,00	€ 16.000,00
5 Advertentie-opbrengsten 0 DEMO	€ -	€ 350,00	€ 500,00	€ -	€ -	€ -
5 Omzet webshop 1	€ 500,00	€ 905,00	€ 1.000,00	€ 1.482,45	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Subsidies en contributies	€ 240.200,00	€ 250.204,00	€ 245.500,00	€ 283.094,50	€ 252.000,00	€ 267.300,00
5 Contributie 2	€ 49.000,00	€ 53.249,00	€ 52.000,00	€ 73.242,25	€ 55.000,00	€ 65.000,00
5 Subsidie lopend boekjaar 3	€ 175.000,00	€ 169.045,00	€ 177.000,00	€ 185.459,25	€ 185.000,00	€ 190.800,00
5 Verrekening subsidie vorig 4 boekjaar		€ 11.410,00		€ 10.728,00		

5 Bijdrage D66 aan exploitatie 5	€ 13.000,00	€ 13.350,00	€ 13.000,00	€ 13.540,00	€ 8.500,00	€ 8.500,00
5 Schenkingen en giften incl 6 VJD	€ 3.200,00	€ 3.151,00	€ 3.500,00	€ 125,00	€ 3.500,00	€ 3.000,00
Financiële baten en lasten	€ 3.000,00	€ 3.341,00	€ 3.250,00	€ 2.172,69	€ 3.250,00	€ 500,00
5 Rente bank 7	€ 3.000,00	€ 3.341,00	€ 3.250,00	€ 1.580,95	€ 3.250,00	€ 500,00
5 Rente opbrengsten en 8 kosten (RC D66)				€ 591,74		
Totaal inkomsten	€ 281.700,00	€ 316.558,00	€ 286.750,00	€ 345.557,34	€ 315.250,00	€ 326.050,00
	-					
-						
Inkomsten - uitgaven exclusief ontrekkingen	€ 15.000,00	€ 10.139,00	€ 6.500,00	€ 53.807,77	€ 4.100,00	€ 18.900,00
inkomsten - uitgaven INCLUSIEF ontrekkingen						€ -
Ontrekkingen reserves						
5 Verkiezingsfonds 9						€ 15.000,00
6 Lustrumfonds 0	€ 18.000,00	€ 13.000,00				
6 Weerstandsvermogen 1						
6 Algemene reserve 2					€ 10.600,00	€ 3.900,00

	Donaties reserves					
63	Verkiezingsfonds	€ 5.000,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	
64	Lustrumfonds		€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
65	Weerstandvermogen		€ -		€ -	€ -
66	Algemene reserve				€ -	€ -
	Balans	per 31-12-2014	per 31-12-2015		€ -	€ -
67	Vorderingen D66	€ 15.187,00		€ 16.162,00	€ -	€ -
68	Vorderingen Min. BZK	€ 33.819,00		€ 37.092,00	€ -	€ -
69	Overige vorderingen en overlopende activa	€ 24.104,00		€ 28.860,00	€ -	€ -
70	Liquide middelen	€ 218.447,00	€ 286.046,00	€ 280.669,00	€ 292.546,00	€ 292.546,00
	Totaal activa	€ 291.557,00	€ 286.046,00	€ 362.783,00	€ 292.546,00	€ 292.546,00
					€ -	€ -
71	Algemene reserve	€ 199.546,00	€ 199.546,00	€ 249.805,00		
72	Weerstandvermogen	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00
73	Verkiezingsfonds	€ 15.000,00	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 20.000,00	€ 5.000,00

		0	0	00	0	
7 4	Lustrumfonds	€ 5.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 13.000,00	€ 17.000,00
7 5	Crediteuren	€ 4.590,00	€ 14.421,00	€ 14.421,00	€ -	€ -
7 6	Overige schulden en overlopende passiva	€ 7.420,00	€ 12.057,00	€ 12.057,00	€ -	€ -
-	Totaal passiva	€ 291.556,00	€ 286.046,00	€ 362.783,00	€ 93.000,00	€ 82.000,00

TOELICHTING OP DE BEGROTING

Punt 2, Portokosten: De portokosten waren voor 2016 hoger ingeschat in verband met het eigen pand. Dit blijkt echter niet het geval, dus de kosten zijn omlaag bijgesteld.

Punt 4, Accountantskosten: De kosten van de accountant vielen in 2015 en waarschijnlijk ook in 2016 hoger uit dan begroot. Verwacht is dat de voorgenomen verhuizing naar een ander bureau (samen met D66) niet veel wijziging in gaan brengen.

Punt 6, ICT: De ICT kosten waren in het verhuisjaar 2016 hoger dan normaal, deze komen nu weer op normaal niveau te liggen.

Punt 8, Verzekeringskosten: Op advies van de kascommissie zijn de verzekeringskosten vanaf komend jaar uit de kosten voor huisvesting getild in het kader van transparantie.

Punt 9, Overige kantoorkosten: Zie punt 6, door de verhuizing en inrichting in 2016 waren deze fors hoger. Er is nog enig budget voor verdere inrichting in het komend jaar, maar het streven is om alles voor het eind van dit kalenderjaar af te ronden. Budget voor kantoorartikelen blijft echter nodig, vandaar dat de post blijft staan.

Punt 10, Reiskosten Landelijk Bestuur: Gezien het aankomend bestuur bijna geheel student af is, komen er meer bestuursleden met een NS-abonnement i.p.v. een Studenten-OV.

Punt 11, Reiskosten Afdelingen & Landelijk Kader: Deze post bleek te scherp begroot over de afgelopen jaren, dit wordt voor komend jaar aangepast.

Punt 12, (onkostenvergoeding) Bestuurstelefoon: Deze post bleek te ruim begroot over de afgelopen jaren, dit wordt voor komend jaar aangepast.

Punt 18, Excursie Europarlement: Deze post bleek te scherp begroot over de afgelopen jaren, dit wordt voor komend jaar aangepast.

Punt 19, Projecten Internationaal: De realisatie over 2015 en 2016 laat zien dat deze lager uitkomen dan verwacht. Daarom is deze post naar beneden bijgesteld, met de kanttekening dat nieuwe projecten de realisatie zou kunnen opdrijven, alleen laten die zich moeilijk voorspellen.

Punt 20, Euro-Arab Seminar: Na een jaar afwezigheid keert deze post weer terug, deze wordt gedekt door (subsidie)-inkomsten.

Punt 21c, Septembercongres: Gezien de realisatie over de afgelopen jaren is een hogere begroting voor het septembercongres gewenst.

Punt 22, Introductie Nieuwe Leden: Met het voornemen van het aankomend Landelijk Bestuur om het introweekend te vervangen door meerdere introdagen wordt deze post verplaatst naar overige kosten landelijke bijeenkomsten (25). De begrote kosten voor deze dagen vallen lager uit, gezien deze op de Haagsche Bluf gehouden kunnen worden.

Punt 23a, Politiek Inhoudelijk Weekend: Het Landelijk Bestuur is voornemens om het PI-Weekend te vervangen door meerdere PI-Dagen. Deze post komt te vervallen op de begroting en wordt verplaatst naar overige kosten landelijke bijeenkomsten (25). Begrote kosten kunnen omlaag, gezien de PI-Dagen zonder overnachting en bijbehorende kosten kunnen plaatsvinden.

Punt 25, Overige Kosten Landelijke Bijeenkomsten: Zie toelichting bij punt 22 en 23a.

Punt 26, Kaderbijeenkomsten: Het budget is aangepast om de verwachte kosten over 2016 beter te reflecteren.

Punt 27, Bestuurstrainingen Landelijk: De bestuurstrainer werkt voortaan op een vast contract, daarmee zijn de kosten ook beter in te schatten.

Punt 28, Trainingsbijeenkomsten: Budget is aangepast met het oog op het beleid rondom Scholing en Vorming.

Punt 30, Promotiemateriaal: Met de uitrol van de nieuwe huisstijl in dit jaar kan het budget voor promotiemateriaal, zelfs in een verkiezingsjaar, wat omlaag.

Punt 32, Campagne Verkiezingen: Voor de verkiezingscampagne rondom de Tweede Kamer wordt het verkiezingsfonds (73) aangewend. Deze wordt overigens niet helemaal ingezet, het voornemen is om 5000 euro in het fonds te laten met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen in 2018.

Punt 35, Projectsubsidies: Deze post is naar beneden bijgesteld door het loskoppelen van bestuursweekenden van de projectsubsidies.

Punt 36, Bestuursweekenden: De afdracht per bestuursweekend is bijgesteld van €300 per weekend naar €400 per weekend om de gestegen overnachtingskosten het hoofd te bieden.

Punten 39, 40, 41, Bijdrage Congressen: Deze zijn bijgesteld om de licht gedaalde opkomst bij congressen beter te reflecteren.

Punten 42, Bijdrage Introductieweekend: Deze post komt te vervallen door het 'in-house' organiseren van de introdagen. Een ledenbijdrage in is dus niet meer nodig, dus komen deze te vervallen. Mogelijk wordt er nog een kleine bijdrage gevraagd als een gratis introdag ertoe leidt dat deelnemers niet komen opdagen ondanks inschrijving.

Punt 43, Bijdrage PI-weekend: Door de voorgenomen PI-dagen is deze post verplaatst naar bijdrage overige landelijke bijeenkomsten (48). Doordat overnachtingen niet meer deel zijn van deze activiteit kan de ledenbijdrage naar beneden. Gezien de PI-dagen, in tegenstelling tot introdagen, wel op locaties buiten de Haagsche Bluf gehouden worden blijft enige vorm van ledenbijdrage wel bestaan.

Punt 44, Bijdrage Excursie Europarlement: De bijdragen vallen al een aantal jaar hoger uit dan begroot, dus is deze post bijgesteld.

Punt 47, Euro-Arab seminar: In lijn met punt 20, na een jaar afwezigheid keert deze post weer terug.

Punt 48, Bijdrage overige landelijke bijeenkomsten: Zie toelichting punt 43.

Punt 52, Contributie: Gezien de realisatie over de afgelopen jaren is een bijstelling naar boven gerechtvaardigd.

Punt 53, Subsidie lopend boekjaar: De voorzichtige inschatting is dat de subsidieinkomsten licht stijgen, maar hoofdzaak hierin is de verkiezingsuitslag in 2017 die tot een aanpassing van de subsidieverdeling zal leiden. Dit bedrag wordt dus hoe dan ook nog aangepast gedurende 2017.

Punt 57, Rente Bank: Gezien de rentepercentages drastisch gedaald zijn dient deze post te worden aangepast.

Punt 62: Algemene Reserve: Onder aan de streep wordt in deze begroting 3900 euro onttrokken aan de reserve wat verder niet tot wijziging van de financiële positie van de Jonge Democraten leidt.

AMENDEMENTEN OP DE BEGROTING

AmB01	Een ordelijk archief
Indieners:	Bart Vosmer, Elene Walgenbach, Edwin Bakker, Edwin Kaptein, Jasper van den Hof, Laura Neijenhuis, Marit van Piggelen, Mark de Groot, Martijn Kösters, Mitchel Eijkemans
Woordvoerder:	Jasper van den Hof
Betreft:	Begroting
Schrap:	post 3 Abonnementen en documentatie € 0,- post 62 onttrekking algemene reserve € 3.900,-
Vervang door:	post 3 Abonnementen en documentatie € 6000,- post 62 onttrekking algemene reserve € 9.900,-
Toelichting:	Met deze wijziging kunnen we ons archief laten opslaan én ordenen bij het Documentatiecentrum Nederlandse Politieke Partijen in Groningen. Daarmee kan iedereen er gebruik van maken en kan het ook gebruikt worden voor (wetenschappelijk) onderzoek, eventueel met een regeling dat de JD eerst toestemming moeten geven. Dit zet een proces in gang dat tot 2018 duurt. Voor de begroting van 2018 zou dit ook nog een kostenpost van 6000 euro opleveren. In het totaal van de kosten (opslag, processiekosten, arbeidskosten) is deze bijdrage van €12.000 over 2 jaar een zeer bescheiden bijdrage. Hiermee wordt ons archief niet gedigitaliseerd. De JOVD heeft in 2014-2016 een vergelijkbaar traject, maar inclusief digitalisering en andere fratsen (een historisch boekje) doorlopen voor vergelijkbare kosten (12k over 2 jaar plus extra

	voor digitalisering en fratsen).			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmB02	Bestuursvergoeding
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	Begroting
Schrap:	Post 4 Accountant - €1000,- Post 10 Reiskosten LB - €2000,- Post 12 Bestuurstelefoon - €1000,- Post 25 Overige Landelijke Bijeenkomsten - €2000,- Post 34 Afdracht Afdelingen - €1000,- ----- Totaal - €10.000,-
Vervang door:	Post 10 Bestuursvergoeding - €10.000,-
Toelichting:	Dit voorstel is om budget vrij te maken voor een bestuursvergoeding. Het gaat om een vergoeding van €500,- per maand per bestuurslid vanaf september 2017, uitgaande van 5 bestuursleden. Indien er meer bestuursleden zijn moet het bedrag met meer mensen gedeeld worden. Dit is een startbedrag en zou indien gewenst de komende jaren kunnen groeien als daar budget voor wordt

	gevonden. Toelichting bezuinigingen: Post 4 - Langjarig gemiddelde accountantskosten zijn 6000, dus 1000 eraf kan prima Post 10 - Bij minder bestuursleden is minder reiskostenvergoeding nodig. In 2018 kan deze verder dalen. Post 12 - De vergoeding voor de bestuurs telefoon wordt afgeschaft vanaf september 2017. In 2018 vervalt de rest van deze post dus ook Post 25 - Er zal iets minder beschikbaar zijn voor overige landelijke bijeenkomsten Post 34 - De stijging aan afdracht afdelingen zal iets minder. In 2018 zou de post bestuursvergoeding moeten stijgen naar €30.000,-. Hiervoor moeten dan nog bezuinigingen gevonden worden. Een klein deel kan komen van reiskostenvergoeding en bestuurs telefoon. Als het voorstel voor de digitale DEMO wordt aangenomen kan daarmee de bestuursvergoeding betaald worden, anders zal er op andere plekken gesneden moeten worden in de kosten. Omdat nog niet duidelijk is wat de verkiezingsuitslag van D66 gaat worden (en daarmee de subsidie voor 2018) kunnen wij nog weinig zeggen over de verdere impact aan bezuinigingen in 2018 om de bestuursvergoeding te kunnen betalen, dat moet dus nog volgend jaar bekeken worden.
--	--

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmB03	Politieke inhoud, toch? I			
Indieners:	Charley van Enckevort, Michiel Ruland, Lauri van den Berg, Thijs van Rens, Mieke de Wit			
Woordvoerder:	Michiel Ruland			
Betreft:	Begroting 2017			
Schrap:	€6000,- van post 25: Overige kosten landelijke bijeenkomsten			
Vervang door:	€6000,- aan post 23a: Politiek Inhoudelijk Weekend			
Toelichting:	Er is nu geen budget meer gereserveerd voor het PI Weekend, waardoor er geen geld meer is voor landelijke, politiek inhoudelijke bijeenkomsten. Dit terwijl we een Politieke Jongerenorganisatie zijn. Een Politiek Inhoudelijk weekend heeft zeker wel meerwaarde aangezien het een andere doelgroep aanspreekt dan het introweekend en de twee kaderweekenden.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
				

ORGANIMO'S

ORG01	De Orco, meer dan een samenvatting
Indieners:	Mieke de Wit, Steve Bertens, Michiel Ruland, Charley van Enckevort, Thijs van Rens
Woordvoerder:	Mieke de Wit
Constaterende dat	- De neutrale verslagen die de advieskant van de oriëntatiecommissie voorleest meer een opsomming van feiten zijn zoals deze door de kandidaat worden vertelt in het oriënterend gesprek; - Deze hierdoor weinig toegevoegde waarde hebben aangezien kandidaten dit ook zelf kunnen vertellen in hun speech; - Er daardoor niet van een advies aan het congres gesproken kan worden.
Overwegende dat	- Een slecht functionerende LB'er het belang van de vereniging kan schaden, ervoor zorgt dat een bestuur stagneert en de sfeer kan verpesten waardoor niemand in enkele gevallen beter is dan iemand; - Een neutraal geformuleerd advies onvoldoende toevoegt aangezien het congres niet altijd juist kan inschatten hoeveel tijd en specialistische kennis bij een LB-functie komt kijken; - Een beargumenteerd advies juist de kritische houding van het congres ondersteund in het maken van een weloverwogen keuze.
Spreekt uit dat	De oriëntatiecommissie de kandidaat-

	bestuursleden van LB-functies informeert, spreekt en het congres inlicht over hun tijd, kennis en ervaring in een beoordelend advies; - Het advies alleen mondeling aan het congres geopenbaard zal worden; - Het advies de beargumenteerde mening van de commissie mag bevatten; - Wanneer er meerdere kandidaat-bestuursleden zijn voor één functie, er geen voorkeur wordt uitgesproken maar alleen wordt gekeken naar individuele geschiktheid.
Toelichting:	Het komt nu te vaak voor dat leden stemmen voor een kandidaat, alleen omdat er geen andere kandidaat is. In de advieskant van de oriëntatiecommissie zitten leden met een hoop kennis en ervaring in het vervullen van een LB functie. Daardoor is het zonde om hier geen gebruik van te maken, wanneer dit de kritische houding van het congres kan ondersteunen. Het grote verschil met nu is dat de advieskant van de oriëntatiecommissie consequenties aan haar bevindingen mag verbinden. "Vraag aan Edwin: kan dit voorbeeld schuingedrukt gepubliceerd worden?"*Uiteraard, ik ben de moeilijkste niet* <i>Voorbeeld: Kandidaat X, die zich als Algemeen Secretaris beschikbaar stelt, heeft aantoonbare ervaring als Algemeen Secretaris in het afdelingsbestuur en kent de vereniging goed. Naast de JD werkt hij 32 uur als IT'er en voetbalt hij op hoog niveau.</i> <i>Uit de gesprekken met de kandidaat is gebleken dat X voldoende ervaring en kennis heeft verworven om de taken van AS in het Landelijk Bestuur uit te voeren. De oriëntatiecommissie denkt echter niet dat X met al zijn</i>

	nevenactiviteiten de minimaal benodigde 30 uur per week vrij kan maken. Dit mede gezien het feit dat hij op zaterdag nooit beschikbaar is vanwege zijn voetbalwedstrijden, waardoor hij slechts deels aanwezig kan zijn op de landelijke weekenden.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
				

ORG02	We zijn zo lekker gewoon gebleven
Indieners:	Mitchel Eijkemans, Koen Sijtsma, Edwin Bakker, Edwin Kaptein, Jasper van den Hof, Robbin van Pelt, Thomas Wielders, Victor Weerensteijn, Kevin Brongers, Michael Vos
Woordvoerder:	Mitchel Eijkemans
Constaterende dat	- De niet wettelijke verplichte functies nu 'secretaris <portefeuille>' heten; - Secretaris 'bestuurslid belast met notuleren en corresponderen' betekent; - Deze titel zodoende niet correspondeert met de activiteiten van de bestuursleden; - Dit soms, intern en extern, tot verwarring leidt.
Overwegende dat	- Wij een eigenzinnige vereniging vormen; - Een meer passende titel gewenst is.
Spreekt uit dat	De titels van de Landelijk Bestuursleden, met uitzondering van de penningmeester, secretaris en voorzitter, voortaan 'bestuurslid <portefeuille>' luidt.
Toelichting:	De naamgeving van de Landelijke Bestuursfuncties,

	is met uitzondering van de penningmeester, secretaris en voorzitter, niet vastgelegd in een door de ALV vastgesteld document, en daarmee in principe een bestuursbesluit. Wij vinden inspraak door de ALV (en dus de leden) echter een groot goed, en daarom deze Organimo. Stemadvies: stem voor!			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
				

ORG03	Leuk de DEMO, maar dan wel digitaal
Indieners:	Mitchel Eijkemans, Mark de Groot, Nienke Vennik, Robbin van Pelt, Thomas Wielders, Eric Stok
Woordvoerder:	Mitchel Eijkemans
Constaterende dat	- De DEMO momenteel bij het overgrote deel van onze leden per post wordt bezorgd; - Dit enorme kosten met zich meebrengt; - Dit niet bijdraagt aan de duurzaamheid die de JD nastreeft; - We niet weten hoeveel procent van de leden de papieren DEMO daadwerkelijk leest.
Overwegende dat	- De DEMO momenteel voor nieuwe leden standaard enkel digitaal wordt gepubliceerd, tenzij zij anders aangeven; - Hierover geen klachten bij ons bekend zijn; - Bomen lief zijn.
Spreekt uit dat	De DEMO voortaan hoofdzakelijk digitaal wordt uitgegeven;

	- Alle leden die de DEMO nog per post ontvangen, een goed gecommuniceerde opt-in voor een papieren DEMO ontvangen; - Bij non-respons op de opt-in de betreffende leden, evenals al onze nieuwe leden, de DEMO enkel nog digitaal ontvangen.			
Toelichting:	Volgens een snelle berekening zou de uitgave die we doen aan de DEMO door deze digitalisering dalen van 22.000 naar rond de 12.000 euro. Een digitale DEMO biedt ook meer technologische mogelijkheden en doorlopende publicatiemogelijkheden dan een periodiek verschijnende papieren DEMO.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

ORG04	Zoveel hooi, zo weinig vorken
Indieners:	Manuel Buitenhuis, Silke Slootweg, Steve Bertens, Vincent Boswijk, Marlies van der Lee, Eric Stok
Woordvoerder:	Eric Stok
Constaterende dat	- Er de afgelopen zomercongressen veel politieke inhoud is blijven liggen - Er op het zomercongres een verkiezingsblok is, dat op het wintercongres ontbreekt - Het bestuursblok tijdens het zomercongres doorgaans langer duurt dan het bestuursblok van het wintercongres. - Er op zomercongressen minder tijd is voor

	politieke inhoud			
Overwegende dat	- Resoluties voorrang krijgen bij de behandeling van politieke inhoud - Resoluties in één keer behandeld moeten worden en daardoor soms lastig in te plannen zijn - De politieke inhoud op het congres een goede balans zou moeten bevatten tussen resoluties, politieke moties en amendementen op het politieke programma			
Spreekt uit dat	Het aantal te behandelen resoluties op zomercongressen beperkt wordt tot twee en verzoekt het Landelijk Bestuur hier zorg voor te dragen.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

ORG05	Ouder dan dertig, dat is dus eenendertig
Indieners:	Maya de Waal, Nienke Vennik, Robert Landheer, Esmee Zandvliet, Susanne Schilderman, Pieter Rogaar
Woordvoerder:	Pieter Rogaar
Constaterende dat	“het JD-lidmaatschap eindigt als een lid bij aanvang van een nieuw verenigingsjaar [1 januari] ouder dan dertig jaar is” (art. 9 statuten); - wie aan het begin van het verenigingsjaar dertig is, € 25 contributie verschuldigd is en dus blijikbaar lid van de JD mag zijn (HR Bijlage

	B, art. 1); het nu staande praktijk is om leden automatisch uit te schrijven als ze aan het begin van het verenigingsjaar minstens dertig jaar plus een dag oud zijn.			
Overwegende dat	- de formulering in de statuten ambigu is, want 'ouder dan dertig jaar' betekent ook wel 'eenendertig jaar of ouder'; - ambigüiteit in de uitleg van de statuten onwenselijk is; - het HR aangeeft dat de juiste lezing 'eenendertig jaar of ouder' is; - oudere leden ervaring, betrokkenheid en continuïteit brengen;			
Spreekt uit dat	het LB de ledenadministratie op moet dragen de leeftijdsgrens 'eenendertig jaar of ouder' te hanteren bij het automatisch uitschrijven van leden;			
Toelichting:	Al jaren is het een ritueel op 1 januari: dan schrijft onze ledenadministratie (ondergebracht bij D66) al onze leden uit die tenminste dertig jaar plus een dag oud zijn. Deze grens is onwenselijk: het artikel in de statuten is ambigu, het HR spreekt deze praktijk tegen en elk jaar zijn er uitgeschreven leden die graag nog langer aan de JD hadden willen bijdragen. Deze organimo lost de ambigüiteit op, door de tekst in het HR leidend te laten zijn.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

ORG06	Politieke inhoud, toch? II			
Indieners:	[PI Team 2016] Michiel Ruland, Charley van Enkevort, Thijs van Rens, Lauri van den Berg, Mieke de Wit			
Woordvoerder:	Michiel Ruland			
Constaterende dat	Er geen budget op de begroting staat voor het PI Weekend.			
Overwegende dat	- De Jonge Democraten een Politieke Jongerenorganisatie zijn; - Het PI weekend het enige weekend is voor leden die niet in het kader zitten of net lid zijn; - Het PI weekend bijdraagt aan de politieke ontwikkeling van de leden.			
Spreekt uit dat	Het Landelijk Bestuur zorg draagt voor de organisatie van een Politiek Inhoudelijk weekend.			
Toelichting:	Het zou zonde zijn als het PI weekend verdwijnt, terwijl er wel jaarlijks 2 kaderweekenden georganiseerd worden. Het PI weekend geeft veel ruimte om visie van leden en van de JD te ontwikkelen waardoor het een uniek weekend met een unieke doelgroep.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

WIJZIGINGEN STATUTEN

Stat01	Eén jaar, één taak
Indieners:	Mieke de Wit, Charley van Enckevort, Malu Pasman, Mitchel Eijkemans, Eric Stok, Dennis van Driel, Steve Bertens, Danny Gloudemans, Thijs van Rens, Marijn Kijff
Woordvoerder:	Mieke de Wit
Betreft:	Statuten, Artikel 11, lid 1 en 2
Schrap:	1. Het Landelijk Bestuur van de vereniging wordt door de Algemene Ledenvergadering benoemd voor een periode van maximaal twee jaar in dezelfde functie. 2. Het Landelijk Bestuur bestaat uit tenminste vijf en ten hoogste negen functies en wordt door de Algemene Ledenvergadering in functie gekozen. Een lid van het Landelijk Bestuur is slechts voor een één periode van twee jaar herbenoembaar. a. Eén functie in het Landelijk Bestuur kan slechts door één lid worden vervuld.
Vervang door:	1. Het Landelijk Bestuur van de vereniging wordt door de Algemene Ledenvergadering benoemd voor een periode van één jaar. 2. Een lid van het Landelijk Bestuur is slechts voor één periode van één jaar herbenoembaar. 3. Het Landelijk Bestuur bestaat uit tenminste vijf en ten hoogste negen functies en wordt door de Algemene Ledenvergadering in functie verkozen. 4. Eén functie in het Landelijk Bestuur kan slechts door één lid worden vervuld.

Toelichting:	Voor het Landelijk Bestuur is het wenselijk, zeker met het oog op de inwerkperiode en overdracht in de zomer, dat kandidaten zich minstens voor een jaar kandidaat stellen. Daarnaast zou men deze commitment sowieso moeten kunnen verwachten van de kandidaten. Ook vervalt nu de optie om direct twee jaar voor een functie kandidaat te staan. Dit omdat het niet verkeerd is om, wanneer een kandidaat door wil gaan, opnieuw kandidaat te staan en door de ALV benoemd te worden.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

WIJZIGINGEN HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Indien er amendementen op de HR-wijziging zijn ingediend staan deze onder de desbetreffende HR-wijziging aangegeven als AmHR..

HR01	Begroten is ook beleid
Indieners:	Mitchel Eijkemans, Martijn Kösters, Koen Sijtsma, Laura Neijenhuis, Robbin van Pelt, Thomas Wielders, Eric Stok
Woordvoerder:	Mitchel Eijkemans
Betreft:	Hoofdstuk 2, artikel 10, lid 6
Schrap:	Alle geagendeerde congresvoorstellen moeten minimaal vijfendertig dagen voor de Algemene Ledenvergadering door het Landelijk Bestuur gepubliceerd worden op de internetpagina's van de Jonge Democraten.
Vervang door:	Alle geagendeerde congresvoorstellen, met uitzondering van de begroting, moeten minimaal vijfendertig dagen voor de Algemene Ledenvergadering door het Landelijk Bestuur gepubliceerd worden op de internetpagina's van de Jonge Democraten. De begroting moet minimaal eenentwintig dagen voor de Algemene Ledenvergadering door het Landelijk Bestuur op gelijke wijze gepubliceerd worden.
Toelichting:	Voor het beleidsplan geldt een andere termijn (21 dagen), zoals in artikel 17 vermeldt, en dat is al krap voor een nieuwverkozen LB zo middenin de zomer. De begroting is onmiskenbaar een weerslag van het te voeren beleid, dus een gelijke termijn zou wenselijk zijn.

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR02	Denk en handel internationaal <3			
Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)			
Woordvoerder:	Martin van Montfort			
Betreft:	HR-wijziging Hoofdstuk 2, Artikel 20, lid 3c			
Schrap:	3c. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een Nederlandse politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende Politieke Jongerenorganisatie.			
Vervang door:	3c. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende Politieke Jongerenorganisatie.			
Toelichting:	Met deze wijziging sluiten we voortaan ook bestuursfuncties bij buitenlandse politieke partijen en hun jongerenorganisaties uit voor leden van het Landelijk Bestuur.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
				

HR03	Van het Landelijk Bestuur
------	---------------------------

Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk 3
Schrap:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk 3
Vervang door:	Artikel 17. 1. Het Landelijk Bestuur wordt door de Algemene Ledenvergadering gekozen volgens de methode van Bijlage A: "Methode voor het verkiezen van personen in functie" van dit Reglement. 2. Voor functies in het Landelijk Bestuur geldt een inwerkperiode, tenzij de Algemene Ledenvergadering hier voorafgaand aan de stemming anders over besluit. a. De inwerkperiode heeft een termijn van maximaal vier maanden en eindigt altijd op een Algemene Ledenvergadering; b. Het verkozen Landelijk Bestuurslid treedt pas in functie op de Algemene Ledenvergadering waar de inwerkperiode eindigt; c. Het Landelijk Bestuurslid dat voor de verkiezing in functie was, blijft in functie en treedt af op de Algemene Ledenvergadering op welke het nieuw-verkozen Landelijk Bestuurslid in functie treedt; d. Indien een Landelijk Bestuurslid op een Algemene Ledenvergadering herkozen wordt in dezelfde functie, geldt de inwerktermijn niet. 3. De inwerkperiode van het gehele Landelijk Bestuur resulteert in een beleidsplan dat tenminste 21 dagen voor de Algemene Ledenvergadering wordt gepubliceerd aan de leden.

	a. In dit beleidsplan worden de voorgenomen plannen van het Landelijk Bestuur voor de bestuursperiode beschreven. b. Tijdens de Algemene Ledenvergadering krijgen de leden de mogelijkheid om vragen te stellen over het beleidsplan. 4. Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Algemeen Secretaris, een Penningmeester en twee Algemeen Bestuursleden. Het Landelijk Bestuur stelt zelf een interne taakverdeling vast. 5. Het Landelijk Bestuur benoemt één van haar leden, niet zijnde de Voorzitter, tot Vicevoorzitter van de vereniging. Artikel 18. 1. De kandidaatstellingstermijn sluit veertien dagen voor aanvang van de Algemene Ledenvergadering waarop de bestuursverkiezingen plaatsvinden; 2. Aanmelding dient via e-mail te geschieden bij het Landelijk Bestuur via de daarvoor bestemde formulieren. 3. De kandidaat moet gedurende tenminste zes maanden voorafgaande aan de sluitingsdatum van de kandidaatstelling lid van de Jonge Democraten zijn geweest. 4. Het lidmaatschap van een andere Nederlandse politieke partij, of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie, anders dan D66, dient bij de kandidaatstelling te worden vermeld. 5. Gelijktijdig met de aanmelding kan de kandidaat een persoonlijke toelichting van maximaal driehonderd woorden verstrekken. Deze
--	---

	toelichting moet naar waarheid zijn en in deze toelichting mogen geen namen van andere personen als referentie worden vermeld; 6. Het uitoefenen van enige bestuurlijke functie binnen én buiten de vereniging dient bij kandidaatstelling te worden vermeld; 7. Indien een kandidaat reeds mandaat heeft voor een bestuursfunctie binnen de Jonge Democraten en zich kandideert voor een andere bestuursfunctie die deels tegelijk valt met het huidige mandaat, komt het reeds verkregen mandaat te vervallen vanaf het moment waarop de beoogde functie aanvangt. 8. Het Landelijk Bestuur publiceert de gegevens van alle kandidaten, minimaal vijf dagen voor aanvang van de Algemene Ledenvergadering en tenminste nadat de gesprekken met de Advieskant van de Oriëntatiecommissie zijn afgerond. Artikel 19. 1. De geldigheid van de aanmeldingen wordt beoordeeld door het Landelijk Bestuur, dat verplicht is na te gaan of aan de voor kandidaatstelling geldende voorwaarden wordt voldaan. 2. Het Landelijk Bestuur verklaart de aanmelding ongeldig indien: a. de kandidaat minder dan zes maanden lid is van de Jonge Democraten; b. het Landelijk Bestuur beschikt over schriftelijke aanwijzingen die ernstige twijfel oproepen over de juistheid van de afgelegde verklaringen; 3. Indien de aanmelding als ongeldig is beoordeeld,
	ontvangt de kandidaat binnen één week na zijn kandidaatstelling, maar in ieder geval vóór de verkiezingen op de Algemene Ledenvergadering , hierover bericht. Artikel 20. 1. Indien een lid van het Landelijk Bestuur aftreedt voordat de termijn van twee jaar verstreken is en wordt benoemd in een andere bestuursfunctie of wordt herkozen, geldt voor deze benoeming een termijn van twee jaar of de tijd die resteert tot de maximale zittingstermijn van vier jaar is bereikt. 2. F Functies die niet in de Statuten of het Huishoudelijk Reglement zijn vastgelegd, gelden niet als verenigingsfuncties 3. Het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur is niet verenigbaar met: a. het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan b. Voor het representeren of assisteren van leden van voorgenoemde organen een volksvertegenwoordigend orgaan dient vooraf toestemming verkregen te worden van de Algemene Ledenvergadering . c. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een Nederlandse politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende Politieke Jongerenorganisatie. Artikel 21. 1. Voor hun werkzaamheden hebben leden van het Landelijk Bestuur recht op een maandelijkse vergoeding op basis van de vacatiegeldregeling. Het staat bestuursleden vrij van deze vergoeding geheel

	of gedeeltelijk af te zien. 2. De hoogte van de vergoeding wordt jaarlijks door de Algemene Ledenvergadering (opnieuw) vastgesteld bij de behandeling van de Begroting van het opvolgende kalenderjaar. 3. Naast het vacatiegeld hebben de leden van het Landelijk Bestuur ook recht op reis- en verblijfskostenvergoeding op basis van werkelijk gemaakte kosten volgens het declaratiereglement. 4. Voor zover de individuele bestuursleden geen VAR overleggen wordt het jaarlijks uitgekeerde vacatiegeld, indien dit meer bedraagt dan €150,- per maand of €1.500,- per jaar, middels een IB47-formulier gemeld aan de Belastingdienst. Zodra dit plaatsvindt dient ook de ontvanger in kwestie het vacatiegeld in de fiscale aangifte te betrekken. Artikel 22. 1. Het Landelijk Bestuur is verantwoording schuldig aan de Algemene Ledenvergadering. 2. Het Landelijk Bestuur publiceert daartoe uiterlijk eenentwintig dagen voor iedere Algemene Ledenvergadering een schriftelijke verantwoording over zijn werkzaamheden. 3. Tijdens iedere Algemene Ledenvergadering staat een Bestuursblok op de agenda, tijdens welke het Landelijk Bestuur mondeling verantwoording aflegt en tijdens welke er ruimte is voor leden om vragen te stellen; a. Ieder Lid kan tot veertien dagen voor aanvang van de Algemene Ledenvergadering schriftelijk vragen stellen aan het Landelijk Bestuur. b. Beantwoording van de vragen zoals bedoeld in lid
	3a door het Landelijk Bestuur kan zowel schriftelijk, als mondeling tijdens de Algemene Ledenvergadering plaatsvinden. c. De vragen dienen uiterlijk te zijn beantwoord voor het einde van de bestuursverantwoording op de Algemene Ledenvergadering. 4. De notulen van de vergaderingen van het Landelijk Bestuur zijn op aanvraag beschikbaar en worden uiterlijk 14 dagen na goedkeuring in de LBV gepubliceerd op de Wolk. 5. Binnen het Landelijk Bestuur geldt een bindende procedure voor het doen van uitgaven, alsmede voor het doen en toekennen van declaraties van leden en bestuursleden. De Kascommissie controleert de correcte uitvoering van deze procedure. Artikel 23. 1. Als de plaats van een lid van het Landelijk Bestuur vacant wordt dan wijst het Landelijk Bestuur desgewenst een interim-bestuurslid aan, die de dagelijkse gang van zaken afhandelt, totdat de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering door verkiezing in opvolging voorziet. Interim-bestuursleden hebben geen bestuurs- noch vertegenwoordigingsbevoegdheid namens de vereniging. Bestuursleden ad interim kunnen geen doorslaggevende stem hebben in de vergaderingen van het Landelijk Bestuur. Artikel 24. 1. De penningmeester is verplicht op verzoek van een bestuurslid of een lid van de kascommissie, maar ten minste eenmaal per kwartaal, de andere

	bestuursleden en de kascommissie schriftelijke inzage te geven in de financiën van de vereniging. 2. Zodra een lid van het Landelijk Bestuur conform de statuten en/of het HR aftreedt of er om andere redenen een einde aan zijn of haar bestuurslidmaatschap komt, brengt het lid op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering verslag uit aan de over de bestuursperiode, waarna de Algemene Ledenvergadering overgaat tot het verlenen van ontslag. 3. Door het verlenen van ontslag wordt het aftreden bekrachtigd per de datum waarop het bestuurslidmaatschap is geëindigd. Eventuele verantwoordelijkheden ten aanzien van vereniging of derden, voortvloeiend uit handelingen door het lid verricht, ten tijde van zijn of haar bestuurslidmaatschap, worden daarmee niet tenietgedaan. 4. a. Bij de goedkeuring van de jaarrekening spreekt de Algemene Ledenvergadering uit dat de weergave een getrouwe weergave van de financiën geeft. Tevens accepteert de Algemene Ledenvergadering de uitvoering door het Landelijk Bestuur van het door de Algemene Ledenvergadering verstrekte mandaat. b. Onthouding van goedkeuring, in verband met geconstateerde gebreken in de jaarrekening, leidt tot uitstel van goedkeuring in de betreffende jaarrekening.
Toelichting:	Vanwege de vele wijzigingen die LOEP wilde

	doorvoeren in dit hoofdstuk en t.b.v. de structuur van het hoofdstuk, hebben wij besloten het gehele hoofdstuk te herschrijven. De belangrijkste wijzigingen betreffen het voorstel om over te gaan naar een kleiner Landelijk Bestuur, het toekennen van een (jaarlijks vast te stellen) vergoeding aan Landelijk Bestuursleden en het (voorgenomen) schrappen van de functie van Secretaris Internationaal als LB-functie. Deze HR-wijziging is tot stand gekomen op basis van de uitkomsten van ons onderzoek, waarvan je de resultaten kunt teruglezen in het eindrapport. Voor een verdere uitleg over onze afwegingen verwijzen we je dan ook graag daarnaar. Op punten waar niet direct uitsluitel over is, dienen wij nog amendementen in op deze HR-wijziging. Wij nodigen de vereniging van harte uit om dit ook te doen.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR01	Stop de botte bijl
Indieners:	Arvid Plugge, Laura Neijenhuis, Milan Assies, Leon Ploegstra, Pauline Kastermans, Daphnie Ploegstra, Dirkjan Tijs, Bas Hazenborg, Martin van Montfort, Edwin Kaptein
Woordvoerder:	Milan Assies
Betreft:	HR03; Art. 17, lid 4
Schrap:	4. Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Algemeen Secretaris, een Penningmeester en twee Algemeen Bestuursleden. Het Landelijk Bestuur stelt zelf een interne taakverdeling vast.
Vervang door:	Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Algemeen Secretaris, een Penningmeester, een Internationaal Secretaris en twee Algemeen Bestuursleden.
Toelichting:	De Internationaal Secretaris heeft een onmisbare functie binnen de vereniging. Het is de verkozen vertegenwoordiger van de JD in het buitenland en is verantwoordelijk voor de organisatie van tal van verschillende soorten evenementen en activiteiten. Het is goed om als vereniging na te denken over een nieuwe rolverdeling van LB'ers en hun verantwoording naar het congres. Mocht dit amendement aangenomen worden, dan moet ook de Internationaal Secretaris hier niet van gevrijwaard worden. Het is echter illusie om te denken dat de huidige werkzaamheden van de Internationaal Secretaris als niet-verkozen 'buitenbeentje' van het LB, zonder vergoeding en motiverende werkomgeving, op

	hetzelfde niveau kunnen worden uitgevoerd.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR02	It's all about the numbers I			
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon			
Woordvoerder:	Martin van Montfort			
Betreft:	HR03; Art. 17, lid 4			
Schrap:	4. Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Algemeen Secretaris, een Penningmeester en twee Algemeen Bestuursleden. Het Landelijk Bestuur stelt zelf een interne taakverdeling vast.			
Vervang door:	4. Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Algemeen Secretaris, een Penningmeester en drie Algemeen Bestuursleden. Het Landelijk Bestuur stelt zelf een interne taakverdeling vast.			
Toelichting:	Uit de enquête waren de voorkeuren voor vijf, zes of zeven bestuursleden redelijk gelijk verdeeld. Wij laten deze keuze daarom over aan de ALV.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
				

AmHR03	It's all about the numbers II			
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon			
Woordvoerder:	Martin van Montfort			
Betreft:	HR03; Art. 17, lid 4			
Schrap:	4. Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Algemeen Secretaris, een Penningmeester en twee Algemeen Bestuursleden. Het Landelijk Bestuur stelt zelf een interne taakverdeling vast.			
Vervang door:	4. Het Landelijk Bestuur bestaat uit een Voorzitter, een Algemeen Secretaris, een Penningmeester en vier Algemeen Bestuursleden. Het Landelijk Bestuur stelt zelf een interne taakverdeling vast.			
Toelichting:	Uit de enquête waren de voorkeuren voor vijf, zes of zeven bestuursleden redelijk gelijk verdeeld. Wij laten deze keuze daarom over aan de ALV.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR04	Denk, handel en vermeld internationaal <3			
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon			
Woordvoerder:	Martin van Montfort			
Betreft:	HR03; Art. 18, lid 4			
Schrap:	Het lidmaatschap van een andere Nederlandse			

	politieke partij, of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie, anders dan D66, dient bij de kandidaatstelling te worden vermeld.			
Vervang door:	Het lidmaatschap van een andere politieke partij, of daaraan gelieerde of daardoor erkende politieke jongerenorganisatie, anders dan D66, dient bij de kandidaatstelling te worden vermeld.			
Toelichting:	Door deze wijziging moeten kandidaat bestuursleden niet alleen hun lidmaatschap van Nederlandse (landelijke en lokale) politieke partijen vermelden, maar ook van buitenlandse politieke partijen.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR05	Eén jaar, één taak, deel 3			
Indieners:	Mieke de Wit, Charley van Enckevort, Eric Stok, Dennis van Driel, Steve Bertens, Danny Gloudemans, Thijs van Rens, Marijn Kijff			
Woordvoerder:	Mieke de Wit			
Betreft:	HR03; Art. 20, lid 1			
Schrap:	1. Indien een lid van het Landelijk Bestuur aftreedt voordat de termijn van twee jaar verstreken is en wordt benoemd in een andere bestuursfunctie of wordt herkozen, geldt voor deze benoeming een termijn van twee jaar of de tijd die resteert tot de zittingstermijn van vier jaar is bereikt.			

Vervang door:	1. Indien een lid van het Landelijk Bestuur aftreedt voordat de termijn van één jaar verstreken is en wordt benoemd in een andere bestuursfunctie of wordt herkozen, geldt voor deze benoeming een termijn van één jaar of de tijd die resteert tot de zittingstermijn van twee jaar is bereikt.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR06	Even scherp blijven
Indieners:	Mieke de Wit, Steve Bertens, Thijs van Rens, Marijn Kijff, Danny Gloudemans
Woordvoerder:	Mieke de Wit
Betreft:	HR03; Art. 20, lid 2-3
Schrap:	2. F Functies die niet in de Statuten of het Huishoudelijk Reglement zijn vastgelegd, gelden niet als verenigingsfuncties 3. Het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur is niet verenigbaar met: a. het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan b. Voor het representeren of assisteren van leden van voorgenoemde organen een volksvertegenwoordigend orgaan dient vooraf toestemming verkregen te worden van de Algemene Ledenvergadering. c. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een Nederlandse

	politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende Politieke Jongerenorganisatie.			
Vervang door:	2. Functies die niet in de Statuten of het Huishoudelijk Reglement zijn vastgelegd, gelden niet als verenigingsfuncties 3. Het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur is niet verenigbaar met: a. het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan b. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende Politieke Jongerenorganisatie. c. Voor het representeren of assisteren van leden van voorgenoemde organen een volksvertegenwoordigend orgaan dient vooraf toestemming verkregen te worden van de Algemene Ledenvergadering.			
Toelichting:	Spelfouten eruit, b en c omgedraaid, en Nederlands verwijderd zoals in HR02.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR07	Denk en handel internationaal <3
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon
Woordvoerder:	Martin van Montfort

Betreft:	HR03; Art. 20, lid 3			
Schrap:	3c. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een Nederlandse politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende Politieke Jongerenorganisatie.			
Vervang door:	3c. het lidmaatschap van enig bestuurlijk of vertegenwoordigend lichaam van een politieke partij of daaraan gelieerde of daardoor erkende Politieke Jongerenorganisatie.			
Toelichting:	Met deze wijziging sluiten we voortaan ook bestuursfuncties bij buitenlandse politieke partijen en hun jongerenorganisaties uit voor leden van het Landelijk Bestuur.			
Aangenomen?	Ja 	Nee 	Aangehouden 	Ingetrokken 

AmHR08	Overbodig?
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	HR03; Art. 21, lid 4
Schrap:	4. Voor zover de individuele bestuursleden geen VAR overleggen wordt het jaarlijks uitgekeerde vacatiegeld, indien dit meer bedraagt dan €150,- per maand of €1.500,- per jaar, middels een IB47-formulier gemeld aan de Belastingdienst. Zodra dit plaatsvindt dient ook de ontvanger in kwestie het

	vacatiegeld in de fiscale aangifte te betrekken.			
Toelichting:	Omdat dit wetgeving is, is dit wellicht een wat overbodige toevoeging.			
Aangenomen?	Ja 	Nee 	Aangehouden 	Ingetrokken 

AmHR09	Fiets het vragenuurtje light er in
Indieners:	Jasper van den Hof, Mark de Groot, Nienke Vennik, Edwin Kaptein, Elene Walgenbach, Eric Stok, Jelle Dobbelaar
Woordvoerder:	Jasper van den Hof
Betreft:	HR03; Art. 22
Voeg toe:	nieuw lid 3 a. Het mondeling indienen van vragen geschied in tenminste twee termijnen. b. Per termijn wordt zo nodig een sprekerslijst geopend. Deze lijst wordt gesloten op een door de fungerend congresvoorzitter aangegeven tijdstip. Deze heeft tevens het recht spreektijd te verdelen en te beperken.
Toelichting:	Clusteren kan je leren. Dit amendement geeft nog steeds meer structuur aan het stellen en beantwoorden van vragen, maar laat meer interpretatieruimte over hoe dat gebeurt. Daarmee een meer nonchalante (of liberale?) optie.

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐
AmHR10	Fiets het vragenuurtje er in			
Indieners:	Jasper van den Hof, Mitchel Eijkemans, Mark de Groot, Nienke Vennik, Marit van Piggelen, Edwin Bakker, Laura Neijenhuis, Elene Walgenbach, Eric Stok, Jelle Dobbelaar			
Woordvoerder:	Jasper van den Hof			
Betreft:	HR03; Art. 22			
Voeg toe:	Nieuw lid 4 a. Het mondeling indienen van vragen geschied in tenminste twee termijnen. b. Per termijn wordt zo nodig een sprekerslijst geopend. Deze lijst wordt gesloten op een door de fungerend congresvoorzitter aangegeven tijdstip. Deze heeft tevens het recht spreektijd te verdelen en te beperken. c. Het Landelijk Bestuur heeft gelegenheid om aan het einde van elk termijn de gestelde mondelinge vragen te beantwoorden.			
Toelichting:	Deze wijziging was al ingediend als HR08 Het vragenuurtje, maar doordat HR03 het hele hoofdstuk wijzigt, nu ook als amendement. Waarom hier voor stemmen? Dit maakt het stellen van mondelinge vragen zoveel gestructureerder (en hopelijk sneller) zonder dat de gelegenheid tot het stellen van kritische vragen verloren gaat.			

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR04	Wat bepaalt dat?
Indieners:	Charley van Enckevort, Mieke de Wit, Mitchel Eijkemans, Bruce Siemens, Jasper van den Hof, Marit van Piggelen, Thomas Wieters, Ingrid Weerts, Michiel Ruland, Sjirk Bruinsma, Koos van de Merbel, Steve Bertens
Woordvoerder:	Charley van Enckevort
Betreft:	Hoofdstuk III, artikel 17 lid 6
Schrap:	Onverlet het bepaalde in lid 3 is buiten het Koninkrijk der Nederlanden de krachtens de taakverdeling eerstverantwoordelijke voor internationale zaken in het Landelijk Bestuur gerechtigd zich 'International Secretary and Vice-President' te noemen.
Vervang door:	Onverlet het bepaalde in lid 5 is buiten het Koninkrijk der Nederlanden de krachtens de taakverdeling eerstverantwoordelijke voor internationale zaken in het Landelijk Bestuur gerechtigd zich 'International Secretary and Vice-President' te noemen.
Toelichting:	Foutieve verwijzing. Lid 5 heeft betrekking op het Vicevoorzitterschap, lid 3 gaat over het beleidsplan.

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR05	Eén jaar, één taak; deel 2
Indieners:	Mieke de Wit, Charley van Enkevort, Eric Stok, Dennis van Driel, Steve Bertens, Danny Gloudemans, Thijs van Rens, Marijn Kijff
Woordvoerder:	Mieke de Wit
Betreft:	Artikel 20, lid 1
Schrap:	1. Indien een lid van het Landelijk Bestuur aftreedt voordat de termijn van twee jaar verstreken is en wordt benoemd in een andere bestuursfunctie of wordt herkozen, geldt voor deze benoeming een termijn van twee jaar of de tijd die resteert tot de zittingstermijn van vier jaar is bereikt.
Vervang door:	1. Indien een lid van het Landelijk Bestuur aftreedt voordat de termijn van één jaar verstreken is en wordt benoemd in een andere bestuursfunctie of wordt herkozen, geldt voor deze benoeming een termijn van één jaar of de tijd die resteert tot de zittingstermijn van twee jaar is bereikt.
Toelichting:	Een termijn van twee jaar komt in de praktijk niet meer voor. Daarnaast is een maximum van vier jaar erg lang.

HR06	Copy-paste? NEIN NEIN NEIN			
Indieners:	Charley van Enkevort, Mieke de Wit, Mitchel Eijkemans, Bruce Siemens, Jasper van den Hof, Marit van Piggelen, Thomas Wieters, Ingrid Weerts, Michiel Ruland, Sjirk Bruinsma, Koos van de Merbel, Steve Bertens			
Woordvoerder:	Charley van Enkevort			
Betreft:	Hoofdstuk III, artikel 20 lid 3			
Schrap:	Het lidmaatschap van het Afdelingsbestuur is niet verenigbaar met:			
Vervang door:	Het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur is niet verenigbaar met:			
Toelichting:	HR Hoofdstuk III gaat over het Landelijk Bestuur. Hier is iemand waarschijnlijk gewoon een luie copy-paster geweest.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR07	Deelgemeenteraad is zoou 2014 I
Indieners:	Charley van Enkevort, Mieke de Wit, Mitchel Eijkemans, Bruce Siemens, Jasper van den Hof, Marit van Piggelen, Thomas Wieters, Michiel

	Ruland, Sjirk Bruinsma, Koos van de Merbel, Steve Bertens			
Woordvoerder:	Charley van Enckevort			
Betreft:	Hoofdstuk III, artikel 20 lid 3a			
Schrap:	het lidmaatschap van het Europees Parlement, de Staten-Generaal, de Provinciale Staten, de Gemeenteraad of de Deelgemeenteraad.			
Vervang door:	het lidmaatschap van het Europees Parlement, de Staten-Generaal, de Provinciale Staten of de Gemeenteraad.			
Toelichting:	De deelgemeenteraden zijn, via een wetswijziging, in 2014 afgeschaft. Dus onnodig om dit hier te vermelden.			
Aangenomen?	Ja 	Nee 	Aangehouden 	Ingetrokken 

HR08	Het vragenurtje
Indieners:	Jasper van den Hof, Mitchel Eijkemans, Mark de Groot, Nienke Vennik, Marit van Piggelen, Edwin Bakker, Laura Neijenhuis, Elene Walgenbach, Eric Stok, Jelle Dobbelaar
Woordvoerder:	Jasper van den Hof
Betreft:	Hoofdstuk III, artikel 21, lid 4
Voeg toe:	nieuw lid 5 a. Het mondeling indienen van vragen geschied in tenminste twee termijnen.

	b. Per termijn wordt zo nodig een sprekerslijst geopend. Deze lijst wordt gesloten op een door de fungerend congresvoorzitter aangegeven tijdstip. Deze heeft tevens het recht spreektijd te verdelen en te beperken. c. Het Landelijk Bestuur heeft gelegenheid om aan het einde van elk termijn de gestelde mondelinge vragen te beantwoorden.			
Toelichting:	Mondelinge vragen aan het bestuur op ALV's zijn belangrijk, maar kosten ook veel tijd. Deze wijziging maakt het stellen van mondelinge vragen aan het Landelijk Bestuur meer gestructureerd, vergelijkbaar aan de manier van de Tweede Kamer. In plaats van vraag-antwoord-vraag, worden alle vragen in één keer gesteld en beantwoord. Daarmee kunnen samenhangende en overlappende vragen in één keer beantwoord worden. Doordat er gewerkt wordt met twee termijnen blijft er ruimte voor vervolgvragen. Het spontane karakter van mondelinge vragen blijft behouden en de behandelingsmethode komt de beantwoording van vragen ook ten goede. Bovendien voorkomt dit (hopelijk) uitloop in tijd en hebben de congresvoorzitters meer controle over de vergaderorde.			
Aangenomen?	Ja 	Nee 	Aangehouden 	Ingetrokken 

HR09	Het vragenurtje light
Indieners:	Jasper van den Hof, Mark de Groot, Nienke Vennik, Edwin Kaptein, Elene Walgenbach, Eric Stok, Jelle Dobbelaar

Woordvoerder:	Jasper van den Hof			
Betreft:	Hoofdstuk III, artikel 21, lid 4			
Voeg toe:	nieuw lid 5 a. Het mondeling indienen van vragen geschied in tenminste twee termijnen. b. Per termijn wordt zo nodig een sprekerslijst geopend. Deze lijst wordt gesloten op een door de fungerend congresvoorzitter aangegeven tijdstip. Deze heeft tevens het recht spreektijd te verdelen en te beperken.			
Toelichting:	Verskil met de andere versie is dat hierbij de ruimte wordt gelaten doch niet expliciet gesteld wordt (!) dat na elke vraag er beantwoording van het bestuur volgt. Dit in tegenstelling tot het bedoelde “eerst alle vragen, dan alle antwoorden” model van de andere versie. Deze versie is dus minder strak en meer voor mensen die van ruimte voor interpretatie houden.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR10	Uitgaven procedures en de kasco in het bestuursblok?
Indieners:	Mieke de Wit, Charley van Enkevort, Mitchel Eijkemans, Jasper van den Hof, Eric Stok, Koos van de Merbel, Steve Bertens, Danny Gloudemans, Thijs van Rens, Marijn Kijff

Woordvoerder:	Mieke de Wit			
Betreft:	Artikel 21, lid 6			
Schrap:	in Artikel 21, als lid 6			
Vervang door:	in Artikel 23, na lid 1			
Toelichting:	Dit gaat over het doen van uitgaven, terwijl de rest van het artikel gaat over de bestuursverantwoording. In Artikel 23 zou dit veel beter op zijn plaats zijn.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR11	Dit verdient een eigen artikel
Indieners:	Mieke de Wit, Charley van Enkevort, Mitchel Eijkemans, Jasper van den Hof, Eric Stok, Koos van de Merbel, Steve Bertens, Danny Gloudemans, Thijs van Rens, Marijn Kijff
Woordvoerder:	Mieke de Wit
Betreft:	Artikel 23, lid 2 en 3
Schrap:	in Artikel 23, als lid 2 en 3
Vervang door:	na Artikel 21, als Artikel 22 lid 1 en 2
Toelichting:	Lid 1 en 4 gaan over financiën en de kasco, terwijl lid 2 en 3 gaan over het aftreden van een Landelijk Bestuurslid voordat zijn/haar termijn voorbij is. Deze zouden daarom beter passen in een eigen artikel tussen artikel 21 en 23, welke over de bestuursverantwoording en ad interim LB'ers gaat.

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR12	Nu op de juiste plek I
Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk IV, Artikel 26
Voeg toe:	2. Leden van bijzondere organen zoals opgesomd in Hoofdstuk IV treden nimmer zonder ruggespraak naar buiten op. Mening en opvattingen, publicatie en dergelijke vallen onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur. 3. Leden van het Landelijk Bestuur verantwoordelijk voor deelname aan het politieke debat treden niet naar buiten dan na overleg met het Landelijk Bestuur en in geval van onderwerpen die een uitsluitend lokaal karakter hebben met het Afdelingsbestuur, behouders overmacht.
Toelichting:	2. Leden van bijzondere organen zoals opgesomd in Hoofdstuk IV treden nimmer zonder ruggespraak naar buiten op. Mening en opvattingen, publicatie en dergelijke vallen onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur. 3. Leden van het Landelijk Bestuur verantwoordelijk voor deelname aan het politieke debat treden niet naar buiten dan na overleg met

	het Landelijk Bestuur en in geval van onderwerpen die een uitsluitend lokaal karakter hebben met het Afdelingsbestuur, behouders overmacht. LOEP heeft dit punt nu uit Hoofdstuk III gehaald, het is ons ook een raadsel hoe dit daar ooit terecht is gekomen. Wij vinden dit wel een belangrijk punt en dit is ons inziens hier beter op zijn plek.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR13	Secretaris Internationaal 2.0
Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk IV, na Artikel 26
Voeg toe:	1. De International Officer is de vertegenwoordiger van de Jonge Democraten in het buitenland. 2. a. De International Officer ondersteunt het Landelijk Bestuur in de uitvoering van het internationale beleid. b. De International Officer heeft rondom internationale zaken een adviserende rol. De eindverantwoordelijkheid voor het beleid ligt bij het Landelijk Bestuur. c. Het Landelijk Bestuur benoemt één lid uit haar

	midden tot contactpersoon voor de International Officer. d. De International Officer is verantwoordelijk voor het leiden van delegaties op internationale congressen, het onderhouden van contacten met zusterorganisaties, het coördineren van internationale teams en het coördineren van internationale reizen. 3. De International Officer wordt door het Landelijk Bestuur aangesteld voor een periode van minimaal één en maximaal twee jaar. Deze aanstelling kan één keer met een periode van maximaal twee jaar verlengd worden. 4. Slechts leden komen in aanmerking voor de post van International Officer. 5. Het Landelijk Bestuur kan de International Officer voortijdig van functie ontheffen op verzoek van de International Officer zelf, of indien de International Officer aantoonbaar zijn of haar verplichtingen aan de vereniging niet nakomt. Het Landelijk Bestuur verantwoordt iedere voortijdige ontheffing op de eerstvolgende mogelijkheid richting de vereniging.
Toelichting:	De Secretaris Internationaal bleek in een opzet van een kleiner LB moeilijk in te passen te zijn. Uit verschillende gesprekken heeft LOEP de conclusie getrokken dat het wenselijk is om een persoon te benoemen die het internationale gezicht van de JD is, maar dat dit niet persé een LBer hoeft te zijn. Vandaar dit voorstel om deze taak buiten het LB te beleggen. De International Officer kan ons inziens wel aanwezig zijn bij LBV's, indien dit schikt. De International

	Officer krijgt geen vacatievergoeding, maar kan gebruikmaken van de (huidige) declaratieregeling voor de Secretaris Internationaal. Het Landelijk Bestuur blijft uiteraard wel verantwoordelijk voor de opzet en uitvoering van de internationale lijn.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR11	Secretaris Internationaal 2.0, met een extra voorwaarde
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	HR13;
Schrap:	4. Slechts leden komen in aanmerking voor de post van International Officer.
Vervang door:	4. a. Slechts leden komen in aanmerking voor de post van International Officer. b. De International Officer dient voorafgaand aan de benoeming tenminste zes maanden aaneengesloten lid te zijn geweest van de Jonge Democraten.
Toelichting:	Wij hebben hier niet echt een mening over, maar we kunnen ons voorstellen dat het beeld ontstaat dat deze functie interessant is voor mensen die even op vakantie willen. Vandaar het voorstel om een

	minimumaantal maanden lidmaatschap als 'harde eis' te vragen, net zoals nu bij het Landelijk Bestuur het geval is.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR14	Nu op de juiste plek II			
Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)			
Woordvoerder:	Martin van Montfort			
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk 4, Artikel 27 (na punt 8)			
Voeg toe:	9. De kascommissie presenteert haar bevindingen ten aanzien van de jaarrekening en de declaratieprocedure in ieder geval schriftelijk aan de Algemene Ledenvergadering.			
Toelichting:	Dit punt stond in het huidige HR weggestopt tussen de verantwoordelijkheden van het Landelijk Bestuur. Dit leek ons beter passen bij het stuk over de verantwoordelijkheden van de KasCo.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR15	Nu op de juiste plek III			
Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)			
Woordvoerder:	Martin van Montfort			
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk 4, na Artikel 27			
Voeg toe:	1. Er is een verenigingsblad genaamd DEMO. 2. Verantwoordelijkheid en bevoegdheden van DEMO worden geregeld in een Redactiestatuut, dat als Bijlage C: "Redactiestatuut DEMO" deel uitmaakt van dit Huishoudelijk Reglement.			
Toelichting:	Zie ook de vorige HR-wijzigingen over een soortgelijk punt, we blijven niet typen.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR16	Adviesdiensten			
Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)			
Woordvoerder:	Martin van Montfort			
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk IV, na artikel 29			
Voeg toe:	1. De vereniging kent een Raad van Advies die het Landelijk Bestuur gevraagd en ongevraagd van advies voorziet omtrent organisatorische en			

	bestuurlijke zaken. 2. De Raad van Advies bestaat uit tenminste twee en maximaal vijf leden. 3. Leden van de Raad van Advies worden door het Landelijk Bestuur aangesteld en gedechargeerd. 4. Leden van de Raad van Advies worden door het Landelijk Bestuur aangesteld voor een periode van twee jaar.			
Toelichting:	Uit ons vooronderzoek is gebleken dat het Landelijk Bestuur behoefte heeft aan meer coaching en ondersteuning. Via deze wijziging willen wij het Landelijk Bestuur een officieel orgaan bieden dat als sparringspartner en klankbord kan fungeren. Uit de enquête bleek dat er binnen de JD meerdere inzichten bestaan over hoe dit het beste vormgegeven kan worden. Wij hebben hier geen uitgesproken mening over en leggen dit graag voor aan de ALV. Dit voorstel hangt samen met het voorstel om coaches te benoemen om het LB te ondersteunen.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR17	Projectgroepen, terug van weggeweest
Indieners:	Jasper van den Hof, Martijn Kösters, Mitchel Eijkemans, Mark de Groot, Nienke Vennik, Edwin Kaptein
Woordvoerder:	Jasper van den Hof

Betreft:	Hoofdstuk IV
Voeg toe:	Artikel 34. Projectgroepen 1. Een projectgroep heeft tot taak het vervullen van één specifieke (politiek)inhoudelijke taak en/of opdracht. Projectgroepen kenmerken zich door hun tijdelijke aard. 2. Projectgroepen worden door minimaal 3 leden gevormd. 3. Het Landelijk Bestuur besluit tot oprichting van een projectgroep. Op het moment van oprichting wordt bepaald wat de specifieke (politiek)inhoudelijke taak en/of opdracht is en wanneer de status projectgroep vervalt. Het Landelijk Bestuur kan ten alle tijden besluiten een projectgroep op te heffen. 4. Projectgroepen vallen onder directe verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur. Projectgroepen stemmen het uitvoeren van hun taken af met het Landelijk Bestuur. 5. Projectgroepen kunnen tot één maand voor het vervallen van de in lid 3 bedoelde status een verzoek tot verlenging aanvragen bij het Landelijk Bestuur. 6. Projectgroepen komen in aanmerking voor projectsubsidie.
Toelichting:	Sinds 1 maart heeft het LB projectgroepen weer in het leven geroepen. Daarbij werden de bovenstaande criteria gehanteerd. De ervaringen met deze kortlopende en doel- en taakgerichte groepen waren positief. Het doel van projectgroepen is dat ze specifieke (kleine) taken uitvoeren voor een korte duur of periode en daarmee het bestuur ontlasten en

	ondersteunen. Het verschil met teams en werkgroepen is dat deze op veel langere, vaak ook onbepaalde, periode actief zijn.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR18	Trainers en de JD
Indieners:	Jasper van den Hof, Martijn Kösters, Mitchel Eijkemans, Mark de Groot, Malu Pasman, Reinier Folkerts, Sjoerd Wannet, Steve Bertens, Marit van Piggelen, Edwin Kaptein
Woordvoerder:	Jasper van den Hof
Betreft:	Hoofdstuk IV
Voeg toe:	Artikel 34. Trainers & Trainerschap 1. Trainers hebben tot taak het geven van trainingen, het uitwerken en beheren van trainingsmateriaal binnen de JD-organisatie, en het gevraagd en ongevraagd adviseren van het Landelijk Bestuur t.a.v. het lerende karakter van de vereniging. 2. Trainerschap is alleen toegankelijk voor leden van de Jonge Democraten. 3. Trainers vallen onder directe verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur. Trainers stemmen hun taken af met het Landelijk Bestuur. 4. Trainers worden door het Landelijk Bestuur aangesteld. Aanstellingen verlopen aan het eind van

	elk kalenderjaar. Het Landelijk Bestuur kan ten alle tijden besluiten een trainer uit zijn functie te ontheffen. 5. Vertegenwoordigers van het Landelijk Bestuur en trainers komen tenminste twee keer per jaar bijeen.			
Toelichting:	Trainers staan nu niet in het HR vermeld, terwijl dit wel een belangrijk onderdeel van onze organisatie is. Trainers ondersteunen in de opleidingslijn van de vereniging. Naast dat het HR een goede afspiegeling moet zijn van de praktijk, geeft het vastleggen van taken en plichten van het bestuur meer handvatten om om te gaan met en invulling te geven aan het trainerschap. Bovendien zijn alle functies die niet in het HR zijn vastgelegd officieel geen verenigingsfuncties.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR19	Coaches
Indieners:	Mitchel Eijkemans, Mark de Groot, Reinier Folkerts, Sjoerd Wannet, Laura Neijenhuis, Elene Walgenbach
Woordvoerder:	Mitchel Eijkemans
Betreft:	Hoofdstuk 4
Voeg toe:	Artikel 35 - Coaches

	1. De vereniging kent een pool van coaches die het Landelijk Bestuur en afdelingsbesturen gevraagd bijstaan in het zelf realiseren van hun persoonlijke en bestuurlijke doelstellingen. 2. De functie van coach is voorbehouden aan leden van de Jonge Democraten. 3. Coaches dienen voorafgaand aan hun functie een training te volgen tot coach. 4. Voor (voormalige) leden van het Landelijk Bestuur geldt dat zij eerst decharge dienen te hebben gekregen voor hun lidmaatschap van het Landelijk Bestuur alvorens ze benoemd kunnen worden tot coach. 4. Coaches worden door het Landelijk Bestuur aangesteld en gedechargeerd. 5. Coaches worden door het Landelijk Bestuur aangesteld voor een periode van een jaar en zijn onmiddellijk herbenoembaar. 6. Vertegenwoordigers van het Landelijk Bestuur en coaches komen ten minste vier keer per jaar bij een.
Toelichting:	<Deze HR alleen als die van LOEP over coaches niet is aangenomen> Persoonlijke ontwikkeling is een van de peilers van de Jonge Democraten, maar ontwikkeling gaat verder dan het volgen van trainingen. Een bestuursjaar bij de Jonge Democraten is de uitgelezen mogelijkheid om jezelf ook op persoonlijk en bestuurlijk vlak verder te ontwikkelen. Daarom willen we voor het Landelijk Bestuur en afdelingsbesturen coaching aanbieden. Deze coaches helpen je om persoonlijke ontwikkeldoelen te stellen en realiseren, los van de

	waan de dag van je bestuur. Vanzelfsprekend is een coachingstraject optioneel.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR20	Coaching
Indieners:	Commissie LOEP (Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon)
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	Huishoudelijk Reglement, Hoofdstuk IV, na Artikel 34
Voeg toe:	1. De vereniging kent een pool van coaches die het Landelijk Bestuur gevraagd en ongevraagd van advies voorziet omtrent organisatorische zaken en persoonlijke ontwikkeling. 2. Op verzoek zijn coaches ook beschikbaar voor andere organen in de vereniging. 3. De functie van coach is voorbehouden aan leden van de Jonge Democraten. 4. Coaches dienen voorafgaand aan hun functie een training te volgen tot coach. 5. Voor (voormalige) leden van het Landelijk Bestuur geldt dat zij eerst decharge dienen te hebben gekregen voor hun lidmaatschap van het Landelijk Bestuur alvorens ze benoemd worden tot coach. 6. Coaches worden door het Landelijk Bestuur

	aangesteld en gedechargeerd. 7. Coaches worden door het Landelijk Bestuur aangesteld voor een periode van een jaar en zijn onmiddellijk herbenoembaar. 8. Vertegenwoordigers van het Landelijk Bestuur en coaches komen ten minste vier keer per jaar bij een.
Toelichting:	Uit ons vooronderzoek is gebleken dat het Landelijk Bestuur behoefte heeft aan meer coaching en ondersteuning. Via deze wijziging willen wij het Landelijk Bestuur een officieel orgaan bieden dat als sparringspartner en klankbord kan fungeren. Uit de enquête bleek dat er binnen de JD meerdere inzichten bestaan over hoe dit het beste vormgegeven kan worden. Een andere mogelijkheid om het LB te ondersteunen is het instellen van een Raad van Advies. Wij hebben geen uitgesproken mening over het één of ander (of allebei) en laten dit graag over aan de ALV.

AmHR12	Coaching maar dan anders
Indieners:	Mitchel Eijkemans, Mark de Groot, Reinier Folkerts, Sjoerd Wannet, Laura Neijenhuis, Elene Walgenbach
Woordvoerder:	Mitchel Eijkemans
Betreft:	HR020;
Schrap:	1. De vereniging kent een pool van coaches die het Landelijk Bestuur gevraagd en ongevraagd van advies voorziet omtrent organisatorische zaken en persoonlijke ontwikkeling. 2. Op verzoek zijn coaches ook beschikbaar voor

	andere organen in de vereniging. 3. De functie van coach is voorbehouden aan leden van de Jonge Democraten. 4. Coaches dienen voorafgaand aan hun functie een training te volgen tot coach. 5. Voor (voormalige) leden van het Landelijk Bestuur geldt dat zij eerst decharge dienen te hebben gekregen voor hun lidmaatschap van het Landelijk Bestuur alvorens ze benoemd kunnen worden tot coach. 6. Coaches worden door het Landelijk Bestuur aangesteld en gedechargeerd. 7. Coaches worden door het Landelijk Bestuur aangesteld voor een periode van een jaar en zijn onmiddellijk herbenoembaar. 8. Vertegenwoordigers van het Landelijk Bestuur en coaches komen ten minste vier keer per jaar bij een.
Vervang door:	1. De vereniging kent een pool van coaches die het Landelijk Bestuur en afdelingsbesturen gevraagd bijstaan in het zelf realiseren van hun persoonlijke en bestuurlijke doelstellingen. 2. De functie van coach is voorbehouden aan leden van de Jonge Democraten. 3. Coaches dienen voorafgaand aan hun functie een training te volgen tot coach. 4. Voor (voormalige) leden van het Landelijk Bestuur geldt dat zij eerst decharge dienen te hebben gekregen voor hun lidmaatschap van het Landelijk Bestuur alvorens ze benoemd kunnen worden tot coach. 4. Coaches worden door het Landelijk Bestuur

	aangesteld en gedechargeerd. 5. Coaches worden door het Landelijk Bestuur aangesteld voor een periode van een jaar en zijn onmiddellijk herbenoembaar. 6. Vertegenwoordigers van het Landelijk Bestuur en coaches komen ten minste vier keer per jaar bij een.			
Toelichting:	Wij vinden net als Commissie LOEP coaching erg belangrijk, maar leggen de focus net anders. Zij zien het voornamelijk als stuurmiddel/adviesraad op organisatorisch vlak voor het Landelijk Bestuur; wij zijn het als middel om persoonlijke en bestuurlijke doelstellingen te realiseren voor alle bestuursleden binnen de vereniging. Persoonlijke ontwikkeling is een van de peilers van de Jonge Democraten, maar ontwikkeling gaat verder dan het volgen van trainingen. Een bestuursjaar bij de Jonge Democraten is de uitgelezen mogelijkheid om jezelf ook op persoonlijk en bestuurlijk vlak verder te ontwikkelen. Daarom willen we voor het Landelijk Bestuur en afdelingsbesturen coaching aanbieden. Deze coaches helpen je om persoonlijke ontwikkeldoelen te stellen en realiseren, los van de waan de dag van je bestuur. Vanzelfsprekend is een coachingstraject optioneel.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR21	Deelgemeenteraad is zoou 2014 II			
Indieners:	Charley van Enkevort, Mieke de Wit, Mitchel Eijkemans, Bruce Siemens, Jasper van den Hof, Marit van Piggelen, Thomas Wielders, Michiel Ruland, Sjirk Bruinsma, Koos van de Merbel, Steve Bertens			
Woordvoerder:	Charley van Enkevort			
Betreft:	Hoofdstuk V, artikel 36 lid 5			
Schrap:	het lidmaatschap van het Europees Parlement, de Staten-Generaal, de Provinciale Staten, de Gemeenteraad of de Deelgemeenteraad.			
Vervang door:	het lidmaatschap van het Europees Parlement, de Staten-Generaal, de Provinciale Staten of de Gemeenteraad.			
Toelichting:	De deelgemeenteraden zijn, via een wetswijziging, in 2014 afgeschaft. Dus onnodig om dit hier te vermelden.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

AmHR13	Eenduidigheid LB en afdelingen
Indieners:	[Commissie Loep] Martin van Montfort, Malu Pasman, Susanne Schilderman, Hanna Hekkert, Joost Franssen, Anne Ardon
Woordvoerder:	Martin van Montfort
Betreft:	HR21;
Schrap:	het lidmaatschap van het Europees Parlement, de Staten-Generaal, de Provinciale Staten of de

	Gemeenteraad.			
Vervang door:	het lidmaatschap van een volksvertegenwoordigend orgaan.			
Toelichting:	Het lijkt ons handig als de terminologie die wordt gebruikt voor het uitsluiten van het lidmaatschap van volksvertegenwoordigende organen voor het LB en afdelingsbesturen hetzelfde is. Het gaat tenslotte om dezelfde inhoudelijke uitsluiting.			
Aangenomen?	Ja 	Nee 	Aangehouden 	Ingetrokken 

HR22	Zomerse begrotingen
Indieners:	LB 2015/2016 [Elene Walgenbach, Edwin Kaptein], Mitchel Eijkemans, Martijn Kösters
Woordvoerder:	Marit van Piggelen
Betreft:	Hoofdstuk IV, artikel 37, lid 6
Schrap:	Halverwege het jaar stelt de afdelingspenningmeester een bijgewerkte versie van de begroting van het lopende jaar op.
Vervang door:	Halverwege het jaar stelt de afdelingspenningmeester een realisatie over het eerste halfjaar op. Op basis van deze realisatie en bijgewerkte plannen voor de tweede helft van het jaar, dient de afdelingspenningmeester een nieuwe aanvraag voor financiering vanuit de vereniging in bij het Landelijk Bestuur.
Toelichting:	Besturen wisselen vaak in september, maar moeten dan nog nog een half jaar de begroting van het

	vorige jaar volgen. Daarnaast is er weinig mogelijkheid om gedurende het jaar plannen bij te stellen. Door halverwege het jaar een vast evaluatie-moment in te voeren kunnen afdelingen beter inspelen op veranderende omstandigheden.			
Aangenomen?	Ja 	Nee 	Aangehouden 	Ingetrokken 

HR23	Dubbelop
Indieners:	Mieke de Wit, Charley van Enckevort, Malu Pasman, Mitchel Eijkemans, Jasper van den Hof, Eric Stok, Dennis van Driel, Koos van de Merbel, Steve Bertens, Marijn Kijff, Danny Gloudemans, Thijs van Rens
Woordvoerder:	Mieke de Wit
Betreft:	Hoofdstuk V, Artikel 35, lid 7, sub b
Schrap:	b. goedkeuring van jaarrekeningen en jaarverslagen van de Afdeling, vaststelling van de afdelingsbegroting, het activiteitenprogramma, afdelingsbegroting en het afdelingsbeleidsplan.
Vervang door:	b. goedkeuring van jaarrekeningen en jaarverslagen van de Afdeling en vaststelling van de afdelingsbegroting.
Toelichting:	Er wordt in het algemeen op projectbasis gewerkt waardoor er een duidelijk moment is waarop het team klaar is. Decharge is dan overbodig.

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

HR24	Dit kunnen afdelingen zelf regelen.
Indieners:	Mieke de Wit, Charley van Enkevort, Jasper van den Hof, Mitchel Eijkemans, Eric Stok, Dennis van Driel, Steve Bertens, Marijn Kijff, Danny Gloudemans, Thijs van Rens
Woordvoerder:	Mieke de Wit
Betreft:	Hoofdstuk V, Artikel 36, lid 7
Schrap:	7. Een lid van het Afdelingsbestuur wordt voor een termijn van één jaar gekozen en is éénmaal onmiddellijk herkiesbaar. Indien een bestuurslid aftreedt voordat de termijn van één jaar of de tijd die resteert tot de maximale zittingstermijn van twee jaar is bereikt.
Toelichting:	In de praktijk zie je vaak afdelingsbestuurders die een half jaar zitten. Dit is een goed voorbeeld van een regel die afdelingen prima zelf kunnen regelen in hun eigen AR.
Aangenomen?	Ja Nee Aangehouden Ingetrokken
	☐ ☐ ☐ ☐

HR25	Schrap de blancostem
Indieners:	Thomas Wielders, Dennis van Driel, Martin van

	Montfort, Edwin Bakker, Lars van den Broek, Remco Vonk, Jasper van den Hof, Jelle Dobbelaar, Mitchel Eijkemans, Pauline Gerth van Wijk, Lou Maessen, Gaibar Hasami, Rob Arts
Woordvoerder:	Thomas Wielders
Betreft:	Bijlage A, Artt. 2, 3, 4
Schrap:	Artikelen 2, 3, en 4 van Bijlage A "Methode voor het verkiezen van personen in functie"
Vervang door:	Artikel 2. Procedure bij één kandidaat voor één vacature 1. Gestemd wordt door achter de naam van de kandidaat 'voor' of 'tegen' te schrijven en het stembiljet bij de stemcommissie in te leveren. Een leeg stembiljet geldt als een onthouding en wordt niet meegenomen bij de telling. 2. De kandidaat is gekozen als er meer voorstemmen dan tegenstemmen op de kandidaat zijn uitgebracht. Artikel 3. Procedure bij twee of meer kandidaten voor één vacature 1. Alle stemgerechtigden ontvangen een lijst waarop alle kandidaten in alfabetische volgorde zijn vermeld. Gestemd wordt door achter de naam van elke kandidaat 'voor' of 'tegen' te schrijven en het stembiljet bij de Stemcommissie in te leveren. Vult de stemgerechtigde noch 'voor', noch 'tegen' in op het stembiljet, dan geldt de stem als een onthouding en wordt de uitgebrachte stem niet meegenomen bij de telling. Wanneer een stemgerechtigde achter meerdere kandidaten 'voor' op het stembiljet noteert, dient de stemgerechtigde een volgorde van voorkeur aan te geven door een 1 achter de eerste

	voorkeur, een 2 achter de tweede voorkeur te zetten, enzovoorts. 3. Bij twee of meer kandidaten vindt de telling in rondes plaats. Tijdens de eerste telronde worden de eerste voorkeursstemmen geteld. Levert dit een kandidaat op die meer eerste voorkeursstemmen heeft dan de helft van het totaal aantal uitgebrachte stemmen, dan is deze kandidaat gekozen. Indien dit niet het geval is, valt de kandidaat met de minste eerste voorkeursstemmen af. Indien meerdere kandidaten het laagste aantal eerste voorkeursstemmen hebben gekregen vallen die kandidaten af. De stemmen die zijn uitgebracht op de afgevalen kandidaat, worden verdeeld over de overgebleven kandidaten op basis van de aangegeven tweede voorkeur van de kiezers van de afgevalen kandida(a)t(en). Tijdens de tweede telronde wordt deze procedure herhaald, waarbij naast de eerst voorkeursstemmen, ook de herverdeelde stemmen van de afgevalen kandida(a)t(en) worden meegeteld. 4. De procedure als genoemd in het derde lid wordt herhaald totdat er één kandidaat overblijft, die meer voorstemmen heeft dan de helft van het totaal aantal uitgebrachte stemmen. Deze kandidaat is gekozen. 5. Als op geen van de kandidaten meer voor- dan tegenstemmen zijn uitgebracht, blijft de functie vacant. 6. Wanneer het aantal stemmen van de laatste overgebleven kandidaten gelijk is, vindt er een tweede stemming plaats tussen de overgebleven
	kandidaten. Als meerdere kandidaten in deze ronde evenveel eerste voorkeursstemmen krijgen, wordt de kandidaat met het grootste aantal tweede voorkeursstemmen verkozen. Artikel 4. Procedure bij meerdere kandidaten voor meerdere gelijke vacatures 1. Alle stemgerechtigden ontvangen een lijst waarop alle kandidaten in alfabetische volgorde zijn vermeld. Gestemd wordt door achter de naam van elke kandidaat 'voor' of 'tegen' te schrijven en het stembiljet bij de Stemcommissie in te leveren. Vult de stemgerechtigde noch 'voor', noch 'tegen' in op het stembiljet, dan wordt de uitgebrachte stem niet meegenomen bij de telling. Wanneer een stemgerechtigde achter meerdere kandidaten 'voor' op het stembiljet noteert, dient de stemgerechtigde een volgorde van voorkeur aan te geven door een 1 achter de eerste voorkeur, een twee achter de tweede voorkeur te zetten, enzovoorts. 2. De telling vindt in rondes plaats. Tijdens de eerste telronde worden de eerste voorkeursstemmen geteld. Levert dit een kandidaat op die meer eerste voorkeursstemmen heeft dan de helft van het totaal aantal uitgebrachte stemmen, dan is deze kandidaat verkozen. De op deze kandidaat uitgebrachte stemmen worden daarna herverdeeld over de overgebleven kandidaten op basis van de aangegeven eerstvolgende voorkeur van de kiezers van de verkozen kandidaat. Als geen van de kandidaten een absolute meerderheid van stemmen haalt, valt de kandidaat met de minste

	eerste voorkeursstemmen af, waarna de stemmen die op deze kandidaat zijn uitgebracht, worden herverdeeld over de overgebleven kandidaten op basis van de eerstvolgende voorkeur van de kiezers van de afgefallen kandidaat. 3. Tijdens de tweede en volgende telrondes wordt dit herhaald, waarbij in afwijking van de eerste ronde ook de herverdeelde stemmen van de verkozen of afgefallen kandidaat worden meegeteld. 4. De procedure wordt herhaald tot alle vacatures zijn gevuld, of totdat er geen kandidaten over zijn die meer voorstemmen hebben dan de helft van het totaal aantal uitgebrachte stemmen. 5. Als op geen van de overgebleven kandidaten meer voorstemmen zijn uitgebracht dan de helft van het totaal aantal uitgebrachte stemmen, blijft de functie vacant. 6. Wanneer het aantal stemmen van de laatste overgebleven kandidaten voor de laatste openstaande vacature gelijk is, vindt er een tweede stemming plaats tussen de overgebleven kandidaten. Als meerdere kandidaten in deze ronde evenveel eerste voorkeursstemmen krijgen, wordt de kandidaat met het grootste aantal tweede voorkeursstemmen verkozen.
Toelichting:	De twee belangrijkste verschillen met de huidige procedure: 1. Het is niet erg zinvol dat de mogelijkheid tot blanco stemmen bestaat, als het effect van een blankostem op de uitslag hetzelfde is als een tegenstem. Met deze wijziging vervalt de

	mogelijkheid tot blankostemmen. Onthouding is wel nog steeds mogelijk. 2. Een tijdje geleden stelden in de afdeling Arnhem-Nijmegen twee leden zich kandidaat voor de functie van voorzitter, maar omdat beiden evenveel eerste voorkeursstemmen kregen, viel geen van beiden af, waardoor er niemand werd gekozen, terwijl er wel een verschil zat in het aantal tweede voorkeursstemmen. Deze onwenselijke situatie zal na deze wijziging niet meer kunnen voorkomen.			
Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
				

HR26	Het stemmers celibaat
Indieners:	Charley van Enkevort, Mieke de Wit, Mitchel Eijkemans, Jasper van den Hof, Marit van Piggelen, Ingrid Weerts, Michiel Ruland, Malu Pasman, Eric Stok, Koos van de Merbel, Steve Bertens
Woordvoerder:	Charley van Enkevort
Betreft:	Bijlage A, artikel 2
Voeg toe:	Lid 3: Indien er geen keuze gemaakt is voor 'voor, tegen, onthouding of blanco' op een stembiljet, dan wordt een stem automatisch gerekend als onthouding.
Toelichting:	Om verwarring te voorkomen. Blanco laten van stembriefje is geen blanco stem. Belangrijk verschil aangezien onthouding niet meetelt voor totaal aantal stemmen en blanco wel

Aangenomen?	Ja	Nee	Aangehouden	Ingetrokken
	☐	☐	☐	☐

KANDIDAATSTELLINGEN

Algemeen Secretaris

Voornaam	Thomas
Tussenvoegsel	
Achternaam	Wielders
Afdeling	Limburg
Genoten opleidingen	VWO, Bachelor European Law
Beoogde functie	Algemeen Secretaris
Beoogde periode	Een jaar
Lid van de JD sinds	30 oktober 2012
(Eerdere) functies binnen de JD	Voorzitter van afdeling Limburg, Secretaris Politiek van afdeling Limburg, Penningmeester van afdeling Limburg, lid PI-team, lid SNC, vice-voorzitter SNC.
(Eerdere) functies	Fractiesecretaris D66 Sittard-Geleen



buiten de JD	
Lid van politieke organisaties	D66 & Jonge Democraten
Lid andere maatschappelijke organisatie	N.v.t.
Motivatie	Toen in juni het nieuwe landelijk bestuur werd verkozen, was er geen kandidaat voor de functie van Algemeen Secretaris. Omdat de vereniging echt een Algemeen Secretaris nodig heeft, kreeg ik in de weken erna een paar keer de vraag of ik me niet kandidaat wilde stellen. Ik besloot om eens met Edwin af te spreken, om me te laten uitleggen wat een landelijk Algemeen Secretaris allemaal doet. Hij vertelde over de voorbereiding van de congressen, het ICT-team, agenda's, notulen, de ledenadministratie, nieuwsbrieven, de DEMO en andere taken. Het gaf me een duidelijk beeld van de taken van de Algemeen Secretaris en ik raakte gemotiveerd om deze functie op me te nemen. Ik heb me vrij snel daarna kandidaat gesteld voor de functie. Ik heb de afgelopen jaren genoeg bestuurservaring opgedaan in het afdelingsbestuur van Limburg, eerst als secretaris politiek, daarna als penningmeester en tot afgelopen juni als voorzitter. Daarnaast heb ik nog een aantal kleinere functies gehad, zoals lid en vicevoorzitter van de Stem- en Notulencommissie en lid van het PI-team. Het grote project van mijn bestuursperiode wordt de

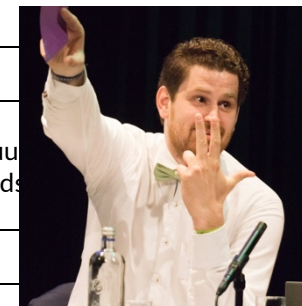
vernieuwing van de website. De achterkant is inmiddels af, met dank aan ons ICT-team, maar aan de voorkant moet nog veel gebeuren. Ik heb er alle vertrouwen in dat we hierin in het komende jaar grote stappen gaan zetten.

Een ander plan is om naast de kaderweekends nog minimaal twee feo's te organiseren voor alle algemeen secretarissen. Zeker aan het begin van een bestuursperiode is het goed om elkaar tips te geven en te waarschuwen voor valkuilen. Bovendien verlaagt zo'n bijeenkomst ook de drempel om elkaar daarna nog eens te benaderen met vragen.

Ik heb er heel veel zin in om me het komende jaar in te zetten voor de vereniging en ik hoop op jullie vertrouwen!

Secretaris Politiek

Voornaam	Eric
Tussenvoegsel	
Achternaam	Stok
Afdeling	Groningen
Genoten opleidingen	VWO BA Nederlandse Taal & Cultuur Educatieve Master Nederlands (heden)
Beoogde functie	Secretaris Politiek
Beoogde periode	Een jaar
Lid van de JD sinds	30 mei 2009
(Eerdere) functies binnen de JD	Raad van Advies JD Groningen (september 2015-september 2016) Congresvoorzitter ALV 73, 74 Vicevoorzitter Jonge Democraten Groningen (september 2014 - maart 2015) Secretaris Politiek Jonge Democraten Groningen (maart 2014 - september 2015)
(Eerdere) functies buiten de JD	Campagnecoördinator EP2014 D66 Groningen (2014) Secretaris Basketbalvereniging Bedum Blues (2010-2013) (Bonds)scheidsrechter Nederlandse Basketbalbond (2005-2010)(2010-2015)
Lid van politieke organisaties	D66 & Jonge Democraten
Lid andere	Genootschap Onze Taal



maatschappelijke
organisatie

Motivatie

Beste Jonge Democraten,

Onze mooie vereniging dreigt een verkiezingsjaar in te gaan zonder Secretaris Politiek; een uitermate onwenselijke situatie. Des te meer reden om de mooie uitdaging aan te grijpen die het zijn van chef politiek van onze eigenwijze club vormt.

Secretaris Politiek is voor mij een functie waarin je de verbinding zoekt binnen de vereniging. JD'ers laten zich geen visie opleggen, maar samen komen we er wel uit. Zolang het maar niet over het koningshuis gaat. Ik wil in deze functie dan ook niets opleggen. Geen vijfjarenplannen of elf-punten-plannen, de JD weet al wat ze wil. De architect is klaar, nu nog een uitvoerder. De verkiezingen zijn in aantocht en dit is het moment waarop de JD het voetlicht voor haar idealen moet pakken.

Ik hoop deze mooie functie het komende jaar te mogen vervullen en ik hoop dat ik daarbij op jullie mag rekenen in Utrecht en in het jaar daarna!

Kascontrole Commissie

Voornaam	Gaibar	
Tussenvoegsel		
Achternaam	Hasami	
Afdeling	Groningen	
Genoten opleidingen	Gymnasium Rechtsgeleerdheid en Internationale Betrekkingen en Organisaties	
Beoogde functie	Kasco	
Beoogde periode	Een jaar	
Lid van de JD sinds	7 juli 2012	
(Eerdere) functies binnen de JD	Penningmeester van afdeling Groningen, Raad van Advies van afdeling Groningen	
(Eerdere) functies buiten de JD	Mede-oprichter en perswoordvoerder stichting 1F, Voorzitter Raad van Toezicht GPJK Commissiewerk Juridische Faculteitsvereniging,	
Lid van politieke organisaties	D66 & Jonge Democraten	
Lid andere maatschappelijke organisatie	N.v.t.	
Motivatie	Ik ben Gaibar Hasami, 22 jaar oud, en ik studeer Rechtsgeleerdheid en Internationale Betrekkingen aan de Rijksuniversiteit Groningen. In het bestuursjaar 2014/2015 heb ik, als penningmeester, een mooie maar vooral leerzame bestuursjaar gehad. Als	

afdelingspenningsmeester merkte ik tijdens de FEO's dat de afdelingskasco's vaak niet wisten wat van hen gevergd werd. Hierdoor waren ze, voor de invulling van hun taak, afhankelijk van het bestuur die zij moesten controleren. Ik heb me voor de landelijke KasCo gekandideerd omdat ik professionelere en onafhankelijke afdelingskasco's wil. Op landelijke niveau ik zal me inzetten voor een transparante en leesbare boekhouding voor de hele vereniging.

BIJLAGE A. TUSSENTIJD'S SECRETARIEEL

VERSLAG 2016

Inleiding

In dit voorlopige jaarverslag wordt de opbouw van het bestuur van de Jonge Democraten, de mutaties in verenigingsorganen en het ledenaantal en -opbouw in het jaar 2016 vermeld. Dit verslag is opgesteld op 1 september 2016. Daar er geen jaarverslagen opgesteld zijn de afgelopen jaren is een bijlage toegevoegd met het jaarverslag van 2015. Daarin zijn ook verwijzingen naar voorgaande jaren te vinden. Deze bijlage geeft context over de ontwikkeling van de ledenaantallen en -opbouw en deelnemersaantallen voor congressen.

Deel I Bestuur

2016 begon met bestuur Walgenbach. Op 10 september zullen naar verwachting alle zittende bestuursleden uit functie treden en zal bestuur Van Erkel aantreden. Het landelijk bestuur was gedurende 2016 als volgt samengesteld:

Functie	Naam	Duur van functie
Voorzitter	Elene Walgenbach Wouter van Erkel	12 september 2015 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016
Algemeen Secretaris	Edwin Kaptein Vacant	1 december 2015 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016
Penningmeester	Marit van Piggelen Marit van Piggelen Martijn Kösters	12 september 2015 t/m 31 januari 2016 31 januari 2016 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016
Secretaris Politiek	Bart Vosmer	12 september 2015 t/m 10

	Vacant	september 2016 Vanaf 10 september 2016
Secretaris Pers	Jelle Ages Koen Sijtsema	12 september 2015 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016
Secretaris Promotie	Edwin Bakker Edwin Bakker	12 september 2015 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016
Secretaris Organisatie	Mark de Groot Nienke Vennik	12 september 2015 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016
Secretaris Scholing en Vorming	Jasper van den Hof Mitchel Eijkemans	12 september 2015 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016
Secretaris Internationaal	Arvid Plugge Laura Neijenhuis	12 september 2015 t/m 10 september 2016 Vanaf 10 september 2016

Landelijk bestuursvergaderingen

Bestuur Walgenbach heeft in 2016 16 maal vergaderd.

Algemene ledenvergaderingen

Er zijn in 2016 drie algemene ledenvergaderingen georganiseerd.

1. ALV 73 op 30 en 31 januari te Leeuwarden. Hierbij waren 204 leden aanwezig. Dit waren er 24 minder dan tijdens het wintercongres in 2015.
2. ALV 74 op 18 en 19 juni te Alkmaar. Hierbij waren 210 leden aanwezig. Het aantal aanwezigen is daarmee iets gedaald ten opzichte van 2015, toen er 227 leden aanwezig waren bij het zomercongres.
3. ALV 75 op 10 september te Utrecht.

Landelijk bureau

Het landelijk bureau van de Jonge Democraten is op 1 januari 2016 verhuist van de Hoge Nieuwstraat 33 naar Haagsche Bluf 63 te Den Haag. Door deze verhuizing deelt het bestuur niet langer kantoorruimte met D66, maar heeft het een zelfstandig kantoor en eigen voordeur.

Bijzondere organen

Bij aanvang van het jaar bestonden de volgende bijzondere organen:

1. Commissies:
 - i. Kascontrolecommissie
 - ii. Oriëntatiecommissie
 - iii. Commissie LB onder de loep
2. Teams:
 - i. ICT-team
 - ii. Crea-team
 - iii. Internationale teams:
 - a. Midden-Oosten en Noord-Afrika
 - b. US elections
 - c. West-Afrika
 - iv. Tijdelijke teams:
 - a. Wintercongresteam
 - b. PI-team
3. Werkgroepen met portefeuillehouder:
 - i. Buitenlandse zaken
 - ii. Democratie & openbaar bestuur
 - iii. Digitaal
 - iv. Diversiteit en participatie
 - v. Duurzaamheid
 - vi. Economie, financiën en sociale zaken
 - vii. Filosofie
 - viii. Justitie
 - ix. Kunst, cultuur en media
 - x. Onderwijs en wetenschap
4. Een trainersbestand
 - xi. Ruimte en mobiliteit
 - xii. Volksgezondheid

Bestuur Walgenbach heeft daarnaast in 2016 de volgende organen in het leven geroepen:

1. Commissies:
 - i. Commissie vermogensbeheer
2. Teams:
 - i. FemDem
 - ii. Internationale teams:
 - a. team Zuid-Amerika
 - iii. Tijdelijke teams:
 - a. Projectgroep taskforce gender- en gelijke rechten
 - b. Projectgroep verduurzaming JD-pand
 - c. Zomercongresteam
3. Portefeuilles:
 - i. Defensie & Internationale Veiligheid

Deel II Leden

Aan het begin van 2016 was het totaal aantal leden 5720. Het ledenaantal is daarmee met 42 gestegen ten opzichte van het begin van 2015. Er was tussen leden een man/vrouw verhouding van respectievelijk 71% en 29%. Van de leden was slechts 2% 18 jaar of jonger en was 30% 28 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is ten opzichte van 2015 (25,59 jaar) verder gedaald naar 25,02 jaar.

Op 27 juli 2016 was het totale ledenaantal 5187 en daarmee is het aantal leden gedurende 2016 met 533 leden gedaald. De daling in het aantal leden is vermoedelijk te wijten aan de natuurlijk uitloop door leden die ouder dan 30 jaar zijn geworden. Het deel van de leden dat 28 jaar of ouder is, is aanzienlijk gedaald, naar 24%; 3% is 18 jaar of jonger. De verhouding man/vrouw is ook iets verder gebalanceerd ten opzichte van het begin van het jaar en is nu respectievelijk 70 tegenover 30 procent.

BIJLAGE B. SECRETARIEEL VERSLAG 2015

Inleiding

In dit verslag wordt vermeld de opbouw van het bestuur van de Jonge Democraten en het ledenaantal in het jaar 2015. Dit verslag is opgesteld op 1 september 2016. De ledenaantallen zijn gebaseerd op het ledenbestand bij aanvang van het kalenderjaar. Naast een overzicht van 2015 geeft dit verslag ook inzicht in de ledenaantallen vanaf 2005. Ook is een overzicht van de ledenopkomst bij ALV's sinds 2013 toegevoegd.

Deel I Bestuur

Het bestuur was gedurende 2015 als volgt samengesteld:

Functie	Naam	Duur van functie
Voorzitter	Dirkjan Tijs Elene Walgenbach	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 10 september 2016
Algemeen Secretaris	Bas Hazeborg Mieke de Wit Edwin Kaptein	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 30 november 2015 1 december 2015 t/m 10 september 2016
Penningmeester	Martin van Montfort Martin van Montfort Marit van Piggelen	6 september 2014 t/m 8 februari 2015 8 februari t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 31 januari 2016
Secretaris Politiek	Hanna Hekkert Bart Vosmer	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 10 september 2016

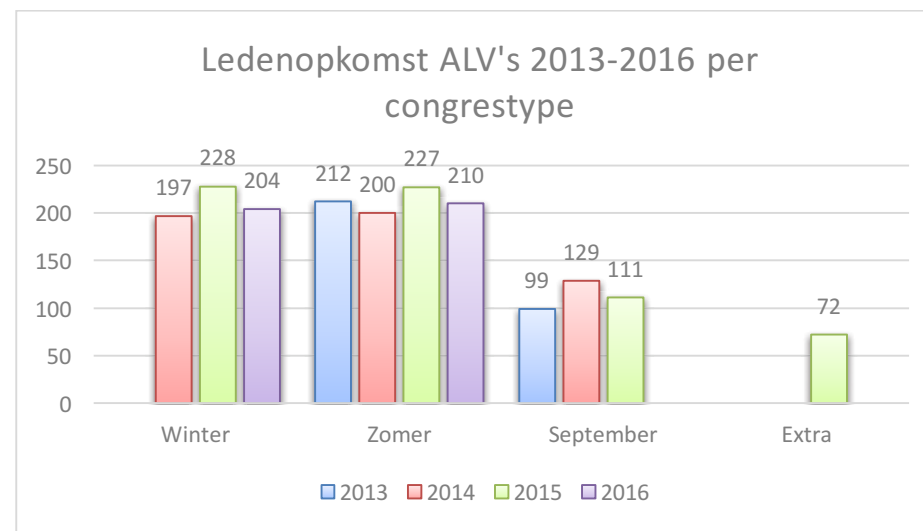
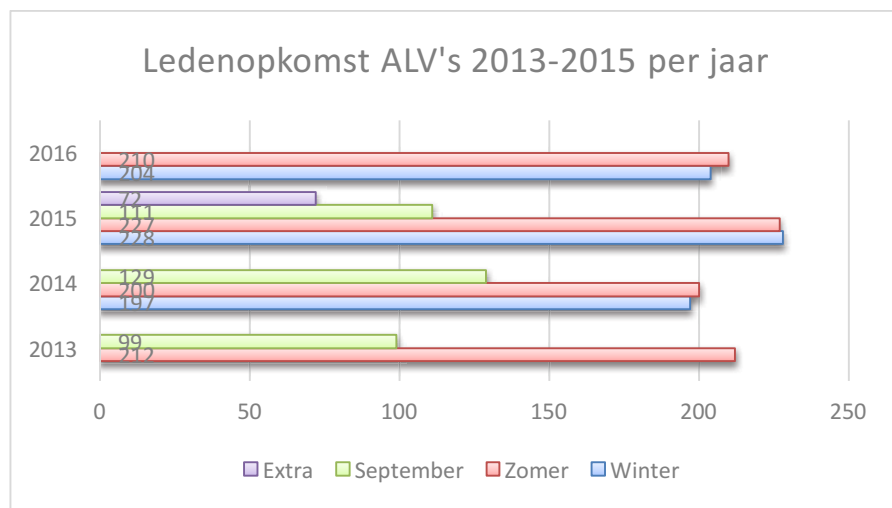
		september 2016
Secretaris Pers	Arnout Maat Jelle Ages	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 10 september 2016
Secretaris Promotie	Mark Ottema Edwin Bakker	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 10 september 2016
Secretaris Organisatie	Marjolein Niewijk Mark de Groot	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 10 september 2016
Secretaris Scholing en Vorming	Tom Brouwers Jasper van den Hof	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 10 september 2016
Secretaris Internationaal	Milan Assies Arvid Plugge	6 september 2014 t/m 12 september 2015 12 september 2015 t/m 10 september 2016

Algemene ledenvergaderingen

Er zijn in 2015 vier algemene ledenvergaderingen georganiseerd.

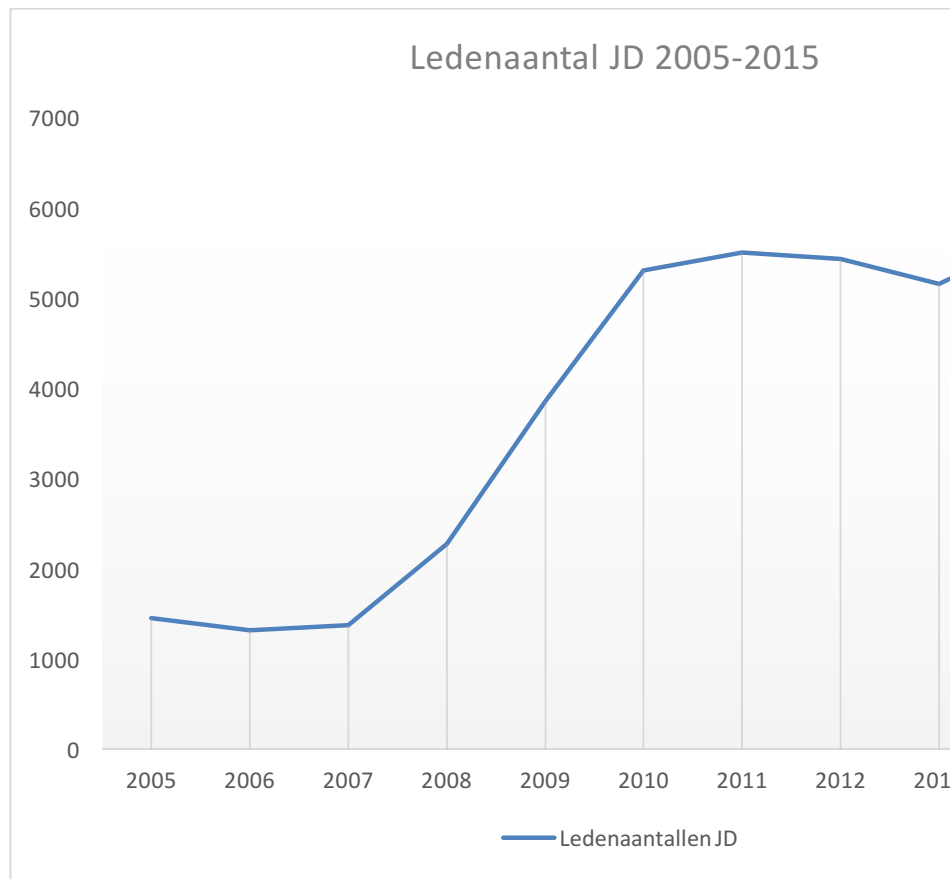
- ALV 69 op 7 en 8 februari te Tilburg. Hierbij waren 228 leden aanwezig.
- ALV 70 op 13 en 14 juni te Den Haag. Hierbij waren 227 leden aanwezig.
- ALV 71 op 12 september te Utrecht. Hierbij waren 111 leden aanwezig.
- ALV 72 op 29 november te Utrecht. Hierbij waren 72 leden aanwezig.

Hieronder geven twee grafieken de ontwikkeling het aantal (digitale) inschrijvingen voor ALV's weer. Omdat leden zich ook tijdens de ALV nog kunnen inschrijven kan de werkelijke opkomst afwijken. Vanaf 2013 is de vereniging gaan werken met het systeem met 3 ALV's per jaar (winter-zomer-september). Hierdoor beperkt de vergelijking zich tot het eerste zomercongres in 2013. In 2013 is geen wintercongres georganiseerd, doordat dit dicht op het laatste najaarcongres in 2012 zou plaatsvinden. In de periode 2013-2016 is eenmalig een extra ALV georganiseerd, buiten de normale 3 ALV's per jaar.



Deel II Leden

Aan het begin van 2015 was het totaal aantal leden 5678. Het ledenaantal is daarmee met 518 gestegen ten opzichte van het begin van 2014. Er was tussen leden een man/vrouw verhouding van respectievelijk 71% en 29%. Van de leden was minder dan 1% 18 jaar of jonger en was maar liefst 37% 28 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd was 25,59 jaar en daarmee was dit lager dan de gemiddelde leeftijd van 26,17 jaar in 2014.



NOTITIES

Bovenstaande grafiek laat de ontwikkeling van het ledenaantal tussen 2005 en 2015 zien. De aantallen zijn gebaseerd op het aantal leden aan het begin van het kalenderjaar. In 2005 was het ledenaantal 1459. Dit aantal nam vanaf 2007 sterk toe en bedroeg in 2011 5511. Na een dip in 2013 (5160) bedroeg het ledenaantal in 2015 uiteindelijk 5678.

