

Algemene Afdelingsvergadering der Jonge Democraten Leiden-Haaglanden

Datum: 8 december 2020

Tijd: 20:00-22:00

Locatie: online

Technisch Voorzitter: Sophie den Ouden

Stem- en Notulencommissie: Richard Korpel en Gijs Toussaint

Inhoud

1. Agenda
2. Bestuursverantwoording
3. Technische wijzigingen AR
4. Amendement begroting 2020
5. Begroting 2021
6. Kandidaten KasCo
7. Politieke voorstellen
8. Notulen AAV 27 oktober 2020

Agenda

20.00-20.05 Installatie voorzitter en SNC, vaststellen agenda en notulen AAV 30 juni

20.05-20.25 Bestuursverantwoording

20.25-20:30 Amendement begroting 2020

20.30-20.50 Voordracht begroting 2021

20:50-21:10 (Her)verkiezingsblok kascommissie (presentatie en ruimte voor vragen)

21.10-21.20 Pauze

21.20-21.55 Politieke voorstellen wintercongres

21.55-22.00 Afsluiting, decharge voorzitter en SNC

22.00-... Borrel

Bestuursverantwoording

Voorzitter - Pieter van der Werff

Iets meer dan een maand sinds de vorige AAV staat hier wederom een verantwoording te wachten voor de nieuwsgierige en betrokken leden. We hebben sinds eind oktober niet stilgezeten, en ik kijk met veel plezier en trots naar alles wat wij in die tijd bereikt hebben.

Als eerste zal ik kort kijken naar de activiteiten. Het aanbod was uiteenlopend en veelzijdig, van de Amerikaanse verkiezingen tot Sinterklaas. Ook ben ik erg tevreden met de vorm van de training persoonlijk leiderschap, waar een ruime voorbereiding en stukken inlezen van de aanwezigen verwacht werd. Hieruit nemen wij positieve feedback mee in de besluitvorming van de komende periode aan activiteiten. We hopen natuurlijk nog steeds dat zo snel mogelijk de afdeling weer fysiek bij elkaar kan komen, maar zien dat met de huidige maatregelen nog niet gebeuren.

Verder zie ik het bestuur zich succesvol ontwikkelen, en lukt het om iedereen aan bod te krijgen wanneer daar de wens voor is. Het takenpakket is niet vreselijk veranderd sinds de vorige verantwoording, daar zal ik dus niet meer op ingaan. Het ledencontact is daarbij nog steeds op een goed niveau en zo houd ik het graag tot het eind van onze bestuursperiode vol. Als laatste wil ik bij dit onderdeel het bestuur complimenteren met de samenwerking die plaats heeft gevonden, het is ontzettend fijn om iedereen klaar te zien staan als er ingevallen moet worden of een taak een extra paar handen vereist.

Als laatste is de hoeveelheid externe uitingen boven verwachting geweest. Er is inmiddels houdbaar contact gelegd met een handjevol regionale PJO's. Verder is er geen gebrek aan media-uitingen geweest en zijn onze eigen sociale kanalen helemaal bijgewerkt op het punt dat er veranderingen naar voren komen of een korte update moet worden gemaakt.

Algemeen Secretaris - Hester van Wessel

Sinds de vorige afdelingsvergadering zijn zaken in mijn functie rustig verlopen. Ik houd met plezier de nieuwsbrief en website bij. Ik heb me de afgelopen weken verder verdiept in het afdelingsreglement en daar een aantal verjaarde verwijzingen naar het huishoudelijk reglement uitgehaald. Deze worden verderop in dit congresboek toegelicht.

Ook binnen het bestuur gaat het naar mijn mening goed. De samenwerking verloopt erg prettig en we bereiken veelal de doelen die we hebben gesteld. Daarbij heb ik erg genoten van de activiteiten van de afgelopen anderhalve maand, met de training persoonlijk leiderschap als hoogtepunt.

Penningmeester - Jelle Stap

Afgelopen periode zijn we als bestuur erg druk geweest en hebben we lang gekeken naar onze begroting. Als penningmeester ben ik daar erg druk mee geweest. Met de hulp van onze fijne Kasco heb ik de begroting afgemaakt. Wat hier nu anders aan is dan afgelopen jaren, is dat alle JD-afdelingen hetzelfde format gebruiken voor hun begrotingen. Door hierin samen te werken kunnen wij onze posten goed vergelijken en kijken welke keuzes andere afdelingen maken. Daarnaast is de opmaak en de presenteerstijl erg veranderd. Dit is in lijn met wat ik als doel van mijn bestuursjaar had, om de begroting inzichtelijker te maken voor alle leden.

Bestuurslid Politiek & Pers - Max Verdegaal

De afgelopen twee maanden ben ik met een aantal dingen bezig geweest. Ten eerste ben ik bezig geweest met een aantal persberichten, het persbericht over het anti-LHBTI-gedrag op het Driestar College in Leiden is inmiddels gepubliceerd. Daarnaast ben ik van voornemens om in december ook nog een persbericht over de Jongerenraad in Zuid-Holland te laten publiceren. Dat zou betekenen dat we voor de kerst alweer drie keer in de pers zijn geweest, omdat we in september ook in de pers zijn gekomen met de burgemeestersactie.

Op politiek gebied heb ik geprobeerd leden te enthousiasmeren om amendementen te schrijven voor het verkiezingsprogramma van D66. Helaas moet ik concluderen dat er maar door één iemand amendementen zijn ingediend voor het verkiezingsprogramma. Ook probeer ik leden te enthousiasmeren voor het schrijven van moties voor het JD wintercongres. In hoeverre de leden moties gaan indienen moet nog blijken.

De portefeuille intern houdt mij ook bezig, daarvoor bel ik met geïnteresseerde leden en kijk ik naar de ontwikkeling van leden. Laatst hebben we een succesvolle training persoonlijk leiderschap gehad, wat een mooie activiteit was voor de ontwikkeling van de leden. Ik merk dat veel nieuwe leden graag nieuwe mensen willen leren kennen, maar dat ze dit niet via de computer willen doen. Daarom hoop ik dat er in het tweede halfjaar van dit bestuursjaar weer fysieke activiteiten georganiseerd mogen worden. Ik denk dat dit goed is voor de ledenbinding.

Bestuurslid Promotie - Kalle Duvekot

Sinds de vorige AAV is er vooruitgang geboekt met de Commissie Internationaal. De commissie heeft een succesvolle doorstart gemaakt en kan nu beginnen aan de voorbereidingen van inhoudelijke activiteiten en een eventuele Twinning.

Het promotieteam is inmiddels samen met mij begonnen met de voorbereidingen voor de campagne. Wat de promotie rondom de wekelijkse activiteiten betreft: het oude voornemen om een grotere variatie aan facebook-banners te gebruiken is nieuw leven ingeblazen. De punctualiteit van de whatsapp-berichten is echter een aandachtspuntje waar ik de komende periode aan ga werken.

Bestuurslid Organisatie - Koen van der Weijden

Het jaar vliegt nu voorbij in tijden van corona. Als afdeling blijven we natuurlijk elke week actief, al zal dat in veel gevallen online zijn. We zorgen in ons activiteitenprogramma voor diversiteit in onderwerpen en in balans tussen gezelligheid en inhoud. Gelukkig zien we dat we hier onze leden een plezier mee blijven doen. Er is een breed scala van onderwerpen aangesneden op onze dinsdagavonden - van actuele politieke inhoud van de Amerikaanse verkiezingen tot het meer tijdloze onderwerp van oorlogsrecht.

Persoonlijk vond ik de training persoonlijk leiderschap een hoogtepunt in de afgelopen weken, en een goed voorbeeld hoe de JD ook kan werken aan je persoonlijke ontwikkeling door je eens in de week bij ons aan te sluiten! In de komende tijd zullen we ook vaker activiteiten samen met andere afdelingen organiseren, wat uiteraard een extra reden om langs te komen is, zo kun je immers JD'ers uit het hele land leren kennen. Er komen ook voor het einde van het jaar zowel qua gezelligheid, met Kerst en Sinterklaas, als qua inhoud nog hele leuke activiteiten aan, dus wees erbij!

Technische Wijzigingen AR

Het huishoudelijk reglement (HR) van de landelijke JD is in de afgelopen jaren een aantal keer (grondig) herzien. Als gevolg klopt een aantal verwijzingen naar het HR in ons afdelingsreglement (AR) niet meer. Daarom stelt het afdelingsbestuur conform artikel 12 AR een aantal technische wijzigingen aan het AR voor. Elke aanpassing heeft tot doel het AR weer naar het HR-artikel te laten verwijzen waar in eerste instantie naar verwezen werd. We gebruiken de versie van het HR van september 2020.

Het afdelingsbestuur stelt de volgende wijzigingen aan het afdelingsreglement voor:

Locatie in AR	Schrap	Voeg toe
Art. 1 sub f AR	Art. 36 HR	Art. 40 HR
Art. 1 sub i AR	Art. 35 HR	Art. 39 HR
Art. 5 lid 2 AR	Art. 14 HR	Art. 10 HR
Art. 9 lid 1 AR	op de wijze zoals vastgesteld in Bijlage D: "Congresreglement"	analoog aan de wijze beschreven in artikelen 10-12 en 15-19 HR*
Art. 10 lid 2 AR	Bijlage D: "Congresreglement" van het HR	Artikel 19 lid 3-5 HR
Art. 15 lid 2 AR	Art. 38 HR	Nvt**
Art. 16 lid 1 AR	Art. 22 HR	Art. 21 lid 11 HR

* De genoemde bijlage bestaat niet meer. De onderwerpen die in deze bijlage werden besproken, zijn nu opgenomen in hoofdstuk II van het HR. Omdat die artikelen in eerste instantie over de landelijke ALV en niet over de afdelingsvergadering gaan, kiezen we hier voor de formulering "analoog aan."

** Art. 38 van het oude HR beschrijft bevoegdheden van de afdelingspenningmeester die tegenwoordig zijn opgenomen in het reglement afdelingsfinanciën. Deze verwijzing wordt dus geschrapt.

Amendement Begroting 2020

AMBEG01- Viral met het Virus	
Onderwerp	Online Promotie
Indieners	Kalle Duvekot, Jelle Stap
Woordvoerder	Kalle Duvekot

Betreft	Begroting 2020
Mutatie	Een bedrag van 350 euro van de post 'Promotie Zomeroffensief' naar 'Online Promotie' verplaatsen in de begroting van de JD Leiden-Haaglanden 2020.
Schrap	Online Promotie €100,00 Promotie Zomeroffensief €710,00
Vervang door	Online Promotie €450,00 Promotie Zomeroffensief €360,00
Toelichting	<p>Bij het opstellen van de begroting in 2019 voor 2020 is geen rekening gehouden met de gevolgen van de coronacrisis. Door de restricties op fysieke activiteiten heeft de afdeling veel plannen en acties van het Zomeroffensief niet door kunnen laten gaan. Dit resulteert in een grotendeels ongebruikt budget voor het Zomeroffensief. Aan de andere kant is online promotie van groter belang geworden. Nu we de verkiezingen naderen, en er vooruitgeblikt wordt op de campagne, is het budget van het Zomeroffensief beter besteed aan online promotie.</p> <p>Waarom nu? Hoor ik u denken. Omdat het bestuurslid Promotie en het Promotieteam nu de plannen voor de online promotie van de campagne aan het concretiseren zijn. De campagne wordt zoals genoemd in het beleidsplan een hybride vorm met digitale en fysieke onderdelen. Om de digitale onderdelen te laten slagen is bereik cruciaal. Dit wordt het snelst vergroot met betaalde online promotie. Voor de campagneactiviteiten die we in de eerste maanden van 2021 willen houden, is het belangrijk om in het resterende deel van 2020 het digitale bereik van de afdeling te vergroten.</p> <p>Aangezien het budget voor het Zomeroffensief in principe bedoeld is voor ledenwerving in 2020, zal de betaalde online promotie daarop toegespitst worden. Het budget zal ingezet worden voor geplande, structurele promotie van berichten op de sociale media voor 1 januari 2021. Voorbeelden van deze berichten zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - online aankondigingen van wekelijkse activiteiten - belichtingen van persmomenten van de afdeling - politiek inhoudelijke standpunten - oproep tot lidmaatschap PJO/stemmen in TK verkiezingen - belichting kandidaturen met betrekking tot de #20indetop20-campagne

Begroting 2021 met toelichting

Inkomsten

- 1. Vast deel afdracht:** Dit bedrag krijgen wij vanuit landelijk gebaseerd op ons ledenaantal met als pijlpunt 12-10-20.
- 2. Variabel deel afdracht:** Dit bedrag krijgen wij vanuit landelijk gebaseerd op wat wij nodig hebben naast het vaste deel van de afdracht. Deze opsplitsing compenseert voor de verschillen tussen actieve afdelingen met weinig leden en afdelingen met veel leden.
- 3. Bestuursweekend:** Dit is het maximumbedrag wat het LB vrijmaakt, hier willen wij optimaal gebruik van maken om ons zoveel mogelijk als bestuur te ontwikkelen. Bestuursweekend is tweemaal per jaar.
- 4. Twinning (ProSu):** Dit geld komt vanuit landelijk om de afdeling te ondersteunen in het organiseren van een Twinning. Hierbij is wel de eis dat er minstens 40% van het totaal bestede bedrag eigen bijdrage is.
- 5. Zomeroffensief:** Wij werven altijd veel leden tijdens ons zomeroffensief, omdat wij over 3 grote studenten steden beschikken is dit ook niet raar. Dit is het moment dat studenten bij een vereniging gaan, dus deze kans moet optimaal benut worden.
- 6. D66:** D66 ziet het nut van onze hulp in en is daarom bereid ons financieel te ondersteunen
- 7. Twinning (bijdrage):** Dit is het gedeelte van de Twinning die de leden zelf moeten bijdragen. Wij hebben 180 euro pp genomen met het idee dat 12 leden meegaan, wij hebben gekeken wat andere afdelingen uitgeven en daarop verder deze post bijgesteld.

Omschrijving	Begroting	Vershil met 2020 (absoluut)	Vershil met 2020 (%)
Afdracht Landelijk Bestuur	€ 3,030.00	-€ 74.00	98%
Vast deel afdracht	€ 2,017.00	-€ 1,087.00	65%
Variabel deel afdracht	€ 1,013.00	€ 1,013.00	
Projectsubsidies	€ 1,450.00	-€ 300.00	83%
Bestuursweekend	€ 600.00	€ 100.00	120%
Twinning (ProSu)	€ 600.00	€ 100.00	120%
Symposium			
Zomeroffensief	€ 250.00	€ 0.00	100%
Overige ProSu's		-€ 500.00	0%
Externe fondsen	€ 500.00	-€ 100.00	83%
D66	€ 500.00	-€ 100.00	83%
Lokale PJO samenwerking			
Deelnemersbijdragen	€ 1,600.00	€ 1,600.00	
Twinning (bijdrage)	€ 1,600.00	€ 1,600.00	
BBQ			
Diner			
Overige deelnemersbijdragen			
Overige inkomsten			
	€ 6,580.00		

Uitgaven

- 1. Rekeningkosten:** Dit geld gaat naar de bank. Ik heb gekeken hoeveel het gestegen is de afgelopen jaren, deze trend (± 10 euro per jaar) doorgetrokken en omhoog afgerond.
- 2. Bestuursweekend:** Dit geld gaat naar onderdak, trainers en boodschappen (exclusief alcohol). Bestuursweekend is tweemaal per jaar.

3. Bestuursbedankjes: Volgens het Kasco regelement is maximaal 10 euro per lid beschikbaar. Om dit optimaal te kunnen benutten voor bestuur Van der Werff dat 6 leden heeft, is een bedrag van 60 euro nodig. Zo kan voor elk bestuurslid een mooi cadeau gekocht worden.

Omschrijving	Begroting	Vers chil	%
Algemeen	€ 780.00	-€ 136.00	83%
Rekeningkos ten	€ 120.00	€ 26.00	128%
Bestuursweekend	€ 600.00	€ 100.00	120%
Bestuursbedankjes	€ 60.00	€ 60.00	
Regiocommiss ies			
Overige Bestuurskos ten		-€ 50.00	0%

4. Promomateriaal: Deze post wordt gebruikt om flyers, stickers, banners en ander promotiemateriaal te kopen voor de afdeling. Deze worden ingezet tijdens activiteiten en voor de promotie, bijvoorbeeld op straat of bij politieke acties zoals een klimaatstaking. We kiezen dit bedrag omdat we in ons bestuur jaar actief willen zijn in onze promotie. We denken met 300 euro genoeg promotiemateriaal aan te schaffen, zonder dat dat buiten proportie wordt.

5. Online Promotie: Dit geld wordt gebruikt voor online advertenties, zoals op facebook, Instagram, snapchat, LinkedIn of webadvertenties met als doel om ons online bereik te vergroten. Omdat het tijdens de coronacrisis moeilijk is om (nieuwe) leden te bereiken via fysieke acties, denken wij dat online adverteren een goed alternatief vormt. Online adverteren houdt in dat wij onze activiteiten in het zich van onze leden willen brengen maar ook dat wij nieuwe mensen buiten de vereniging willen aanspreken door middel van advertenties die standpunten of activiteiten laten zien. Dit is een verdriedubbeling vergeleken met vorig jaar. Dit komt omdat wij nog serieuzer willen zijn in het online adverteren dan vorige jaren. Daarnaast voorzien we dat in 2021 online promotie het grootste deel van onze promotie zal zijn, omdat we niet de deur uit mogen.

6. Promotie Zomeroffensief: Dit geld wordt uitgegeven aan kraampjes tijdens de introductieweken van de onderwijsinstanties in onze regio, aan online promotie tijdens deze periode en mogelijke acties. Omdat wij dit jaar weinig hebben uitgegeven aan het zomeroffensief, mede dankzij sponsoring van lokale D66-afdelingen, lijkt het logisch hier minder geld voor te begroten. Dit verschil vangen we op met de verhoging van budget voor algemene online promotie. De keuze om meer in de algemene promotie te stoppen, biedt ons meer flexibiliteit in de uitvoering. Dit is een forse verlaging na vorig jaar. Toen is maar 1% van het begrote bedrag uitgegeven. Dit is natuurlijk ook vanwege corona anders omdat wij toen niet op locatie konden promoten. Daarnaast was er dit jaar veel sponsoring van D66 en LB. Daarom hebben wij deze post lager gezet, maar niet de keuze gemaakt om deze te schrappen.

7. Promotie Campagnes: Dit geld wordt uitgegeven aan acties, advertenties, promotiemateriaal die te maken hebben met de landelijke verkiezingen. Het doel is om zo veel mogelijk stemmen voor D66 te verzamelen. Dit bedrag volgt deels uit wat wij zelf al uitgeven en promotie en daarom reëel vinden om ook uit te geven aan het promoten van D66, daarnaast komt dit ook uit toezeggingen die wij hebben van lokale D66 afdelingen om dit bedrag te sponsoren. Dit bedrag is veel hoger dan afgelopen jaren, dit omdat er nu een grote landelijke verkiezing aankomt. Omdat het geld van de JD afhangt van hoeveel zetels D66 haalt, vinden wij dit een investering in te toekomst en daarom het waard om hier nu veel aan uit te geven.

Omschrijving	Begroting	Vers chil	%
Promotie	€ 1,425.00	-€ 15.00	99%
Promomateriaal	€ 250.00	-€ 350.00	42%
Online Promotie	€ 275.00	€ 175.00	275%
Promotie Zomeroffensief	€ 400.00	-€ 310.00	56%
Promotie Campagnes	€ 500.00	€ 500.00	
Ludieke acties			
Overige Promotie			

8. Zaalhuur (incl. Zoom): Dit geld gaat naar het betalen van de kosten die de locaties vragen om daar een evenement te houden, daarnaast komt daar bij een maand abonnement op Zoom omdat wij daar nu ook veel tijd doorbrengen. Wij hebben als afdeling meerdere sterke banden met locaties voor activiteiten, hierdoor betalen wij over het algemeen weinig aan zaalhuur omdat wij de locaties compenseren door een verhoging in hun omzet, door over het algemeen sterk te borrelen. Maar omdat wij graag voor speciale evenementen binnen de afdeling grotere en prijzigere locaties willen afhuren is ruimte voor gemaakt, 2 keer 200 euro. Daarnaast reken wij op om 12 keer 13,54 te betalen voor ons zoom abonnement. Dit is een sterke verlaging met afgelopen jaren, dit omdat wij zien dat wij de afgelopen jaren niet meer dan 36% van ons budget hebben besteed. De reden dat het niet helemaal omlaag is gehaald is omdat wij niet zeker zijn hoe onze banden de corona crisis overleven. Ook houden we rekening dat door de 1.5m samenleving wij ook meer ruimte nodig gaan hebben.

9. Sprekerskosten: Dit geld wordt uitgegeven aan cadeaus voor sprekers na activiteiten, zoals wijn, chocolade, giftcards of bloemen. Het budget is 7,50 per spreker.

10. Bitterballenbudget: Dit geld is voor verschillende type borrelsnacks, niet alleen (vlees bevattende) bitterballen. Deze kunnen tijdens activiteiten worden aangeschaft voor de afdeling om van te genieten. Dit bedrag is gekozen omdat wij vinden dat wij hiervan meerdere avonden snacks kunnen bestellen zonder dat dit een te grote post wordt op onze begroting

11. Gezelligheidsactiviteiten: Dit geld is voor activiteiten zonder politieke insteek. Dit geld gaat niet naar alcohol maar naar bijvoorbeeld materiaal zoals spelletjes of versieringen.

Omschrijving	Begroting	Vers chil	%
Activiteiten	€ 1,035.00	€ 265.00	126%
Zaalhuur (incl. Zoom)	€ 600.00	-€ 400.00	60%
Sprekerskosten (drank + dank)	€ 300.00	€ 0.00	100%
Bitterballenbudget	€ 65.00	€ 65.00	
Gezelligheidsactiviteiten	€ 70.00		
Overige activiteiten			

12. Scholing van leden: Het wordt besteed aan een masterclass georganiseerd door D66. Deze was afgelopen jaar druk bezocht en erg goed bevallen. Omdat dit onze band met D66 versterkt en het nuttig is voor de leden wordt hier geld voor vrijgemaakt. Wij gaan uit van de zelfde kosten als de vorige masterclass en houden de deur open voor meerdere in het jaar.

13. Samenwerkingsactiviteiten: Wij vinden samenwerking erg belangrijk, dit bedrag volgt uit gesprekken met andere PJO's. Deze activiteiten kunnen vaak gratis, maar omdat wij hier als bestuur erg op willen inzetten is er ruimte voor gemaakt.

14. Twinning: Dit geld wordt uitgegeven aan een reis naar het buitenland waar wij andere PJOs ontmoeten om ideeën uit te wisselen. Er komt geld uit projectsubsidie van LB, het andere (grotere) deel komt vanuit de leden zelf. Hier wordt dan alleen geld uitgegeven aan reiskosten en overnachting. Andere kosten komen er dan voor de leden zelf bij. Wij zijn hier van 180 pp uitgegaan. Dit is wat wij afgelopen jaar hadden uitgegeven, omdat wij dezelfde reis dit jaar

willen doen is een goede inschatting. Die reis is vanwege corona niet doorgegaan maar de betalingen waren al gedaan. Deze hebben wij ook teruggekregen.

Omschrijving	Begroting	Vers chil	%
Evenementen	€ 3,050.00	-€ 1,100.00	64%
Symposium			
Scholing van leden	€ 600.00	€ 0.00	100%
Samenwerkings activiteiten	€ 250.00	-€ 100.00	71%
Twinning	€ 2,200.00	€ 1,700.00	440%
BBQ			
Introductieactiviteiten		-€ 500.00	0%
Diner			
Bedankmoment			
Lustrum			

15. Onvoorzien: Hier vallen alle kosten onder die wij tijdens het maken van de begroting geen rekening mee hebben gehouden. Vanwege corona is alles gewoon erg onzeker, omdat wij ruimte willen hebben om klappen op te vangen is deze post groter gemaakt dan afgelopen Jaren.

Omschrijving	Begroting	Vers chil	%
Overige	€ 290.00	-€ 140.00	52%
Overige kosten			
Onvoorzien	€ 290.00	€ 140.00	193%
Afroming einde jaar			

Kandidaten Kascommissie

Tip ten Brink

Woonplaats: Delft

Kandidaat voor de functie: Lid regionale KasCommissie

Opleiding/werk: Student Technische Natuurkunde & Wiskunde aan de TU Delft

(Eerdere) functies binnen de JD: Lid KasCo JD-LH; Lid WG Economie, WG Defensie

Nevenactiviteiten: Geen

Lidmaatschap partijen/PJOs: D66, JD

Motivatie

Beste afdeling,

Graag ga ik voor een derde termijn in de KasCo van Leiden-Haaglanden. De afgelopen twee jaar heb ik al drie penningmeesters voorbij zien komen, en nog meer KasCo-leden. Met plezier heb ik toezicht gehouden en ook hulp geboden. Aangezien ik dit jaar helaas niet een grotere rol binnen de afdeling op me heb kunnen nemen, wil ik dit voor de afdeling blijven doen.

Ik hoop dat de afdeling mij nog een termijn gunt, zodat we degelijk en eerlijk toezicht van de afdelingsfinanciën in stand kunnen houden.

Tip ten Brink

Dennis van Driel

Woonplaats: Den Haag

Kandidaat voor de functie: Lid KasCo

Opleiding/werk: Bachelor/Master European Studies, junior adviseur public affairs bij Van Oort & Van Oort

(Eerdere) functies binnen de JD:

Lid regiocommissie Zeeland (aug. 2012 – juni 2013)

Commissaris Internationaal JD Limburg (juni 2014 – juni 2016)

Voorzitter JD Limburg (juni 2016 – juli 2017)

Landelijk Bestuurslid Politiek & Internationaal (sep. 2017 – sep. 2018)

Landelijk Voorzitter (sep. 2018 – sep. 2019)

Penningmeester JD Limburg (sep. 2019 – feb. 2020)

Trainer (okt. 2019 – heden)

Nevenactiviteiten: bestuurslid bewonerscommissie

Lidmaatschap partijen/PJOs: D66, JD

Motivatie

Sinds ik LB-af ben, heb ik het wat rustiger aan gedaan bij de JD: ik heb wat trainingen gegeven en mijn noodlijdende afdeling Limburg ondersteund waar ik kon. Nu de afdeling Limburg is opgeheven, wil ik me graag inzetten voor de afdeling waarin ik nu alweer bijna 3,5 jaar woon. Ik denk dat de functie van lid van de KasCo daarbij het meest passend is, omdat ik met mijn ervaring en kennis van de regels en procedures de afdeling en het bestuur kan ondersteunen. Belangrijk in de rol van de KasCo vind ik een proactieve houding richting het bestuur. De KasCo is enerzijds controleur, en anderzijds adviseur van het bestuur en de AAV. Aan beide functies hecht ik veel waarde. Doordat in mijn jaar als landelijk voorzitter er langere periode geen penningmeester was, hebben we toen veel met de KasCo samen opgetrokken. De relatie tussen KasCo en bestuur is er wat mij betreft dan ook een van partnerschap, waarin je elkaar kritisch bevraagt, maar streeft naar het gezamenlijke doel om de afdeling actief, gezellig en levendig te houden. Het lijkt mij leuk om daaraan een bijdrage te mogen leveren en zo een actievere rol in de afdeling te krijgen.

Amendementen op het Politiek Programma

AMPP01– Leve de minister! Hoera! Hoera! Hoera!	
Onderwerp	Afschaffen monarchie
Indieners	Max Verdegaal, Hester van Wessel, Koen van der Weijden
Woordvoerder	Max Verdegaal
Betreft	Democratie en Openbaar Bestuur, 2.2, Regelnummer 1 t/m 3
Schrap	De Jonge Democraten zijn van mening dat het huidige stelsel, een constitutionele monarchie met een parlementair stelsel, in orde is. Het stelsel hoeft niet gewijzigd te worden. Wel is het onwenselijk dat de Koning diens positie gebruikt om politieke invloed uit te oefenen.
Vervang door	De Jonge Democraten zijn van mening dat de monarchie moet worden afgeschaft en dat de minister-president voortaan het staatshoofd van Nederland moet zijn.
Toelichting	<p>Als Jonge Democraten zijn we voor democratie, het staat zelfs in onze naam. Laten we ons dan ook tegen een ongekozen staatshoofd uitspreken. Het is van belang dat iemand ons land vertegenwoordigt, omdat die daar volgens het volk het meest geschikt voor is en niet omdat zijn of haar vader of moeder dat ook deed.</p> <p>Met deze variant kiezen we ervoor om de minister-president het staatshoofd te maken. De minister-president is momenteel de politiek leider van het land, het is dan logisch om hem of haar ook het ceremoniële staatshoofd van het land te maken. We voegen hiermee enkel een ceremoniële functie toe en dit zorgt voor de makkelijkste transitie.</p>

AMPP02– Leve het kabinet! Hoera! Hoera! Hoera!	
Onderwerp	Afschaffen monarchie
Indieners	Max Verdegaal, Hester van Wessel, Koen van der Weijden
Woordvoerder	Max Verdegaal

Betreft	Democratie en Openbaar Bestuur, 2.2, Regelnummer 1 t/m 3
Schrap	De Jonge Democraten zijn van mening dat het huidige stelsel, een constitutionele monarchie met een parlementair stelsel, in orde is. Het stelsel hoeft niet gewijzigd te worden. Wel is het onwenselijk dat de Koning diens positie gebruikt om politieke invloed uit te oefenen.
Vervang door	De Jonge Democraten zijn van mening dat de monarchie moet worden afgeschaft en dat een direct gekozen president voortaan het staatshoofd van Nederland moet zijn. Het kabinet blijft politiek verantwoordelijk voor het land.
Toelichting	<p>Als Jonge Democraten zijn we voor democratie, het staat zelfs in onze naam. Laten we ons dan ook tegen een ongekozen staatshoofd uitspreken. Het is van belang dat iemand ons land vertegenwoordigt, omdat die daar volgens het volk het meest geschikt voor is en niet omdat zijn of haar vader of moeder dat ook deed.</p> <p>Met deze variant kiezen we voor een gekozen president die niet politiek verantwoordelijk is. Een gekozen president kan het volk het beste vertegenwoordigen, omdat de meerderheid van het volk op de president gestemd heeft en de president daarmee de steun van het volk heeft gekregen. Echter blijven de functies die nu politiek verantwoordelijk zijn volgens dit voorstel nog steeds politiek verantwoordelijk.</p>

AMPP03– Leve de President! Hoera! Hoera! Hoera!	
Onderwerp	Afschaffen monarchie
Indieners	Max Verdegaal, Hester van Wessel, Koen van der Weijden
Woordvoerder	Max Verdegaal
Betreft	Democratie en Openbaar Bestuur, 2.2, Regelnummer 1 t/m 3
Schrap	De Jonge Democraten zijn van mening dat het huidige stelsel, een constitutionele monarchie met een parlementair stelsel, in orde is. Het stelsel hoeft niet gewijzigd te worden. Wel is het onwenselijk dat de Koning diens positie gebruikt om politieke invloed uit te oefenen.
Vervang door	De Jonge Democraten zijn van mening dat de monarchie moet worden afgeschaft en dat een direct gekozen president voortaan

	het staatshoofd van Nederland moet zijn. De gekozen president mag een regering vormen die leiding geeft aan de uitvoerende macht.
Toelichting	<p>Als Jonge Democraten zijn we voor democratie, het staat zelfs in onze naam. Laten we ons dan ook tegen een ongekozen staatshoofd uitspreken. Het is van belang dat iemand ons land vertegenwoordigt, omdat die daar volgens het volk het meest geschikt voor is en niet omdat zijn of haar vader of moeder dat ook deed.</p> <p>Met deze variant kiezen we voor een gekozen president, een gekozen president kan het volk het beste vertegenwoordigen, omdat de meerderheid van het volk op de president gestemd heeft en de president daarmee de steun van het volk heeft gekregen.</p>

AMPP04- Van elitair gekloot naar eerlijk geloot	
Onderwerp	Hervorming Eerste Kamer der Staten Generaal
Indieners	Kalle Duvekot, Max Verdegaal, Pieter van der Werff
Woordvoerder	Kalle Duvekot
Betreft	Democratie en Openbaar Bestuur, 2.5.1
Schrap	De Jonge Democraten zijn daarom voorstander van een eenkamerstelsel, waarin de Eerste Kamer wordt afgeschaft. Het wegvallen van de Eerste Kamer leidt tot een democratischer parlement, aangezien de Tweede Kamer wel rechtstreeks gekozen wordt. Daarnaast is een snellere en efficiëntere besluitvorming mogelijk.
Vervang door	De Jonge Democraten zijn daarom voorstander van een bi-representatief stelsel, waarin de Eerste Kamer wordt geloot in plaats van gekozen. Het hervormen van de Eerste Kamer leidt tot een democratischer parlement, aangezien de Tweede Kamer nog steeds rechtstreeks gekozen wordt, maar er daarnaast een snellere en efficiëntere Kamer zal ontstaan die niet onderhevig is aan verkiezingskoorts.
Toelichting	Verkozen parlementen hebben zo hun nadelen. Zo blijven de parlementszetels binnen een select gezelschap rouleren, is de zetelverdeling niet representatief voor de bevolking (zo is het aandeel hoogopgeleiden in de Staten-Generaal veel groter dan

	<p>in de Nederlandse bevolking) en hebben de gekozen parlementariërs last van een constante verkiezingskoorts. Een oplossing hiervoor werd in oerdemocratie Athene al gehanteerd: een gelote volksvertegenwoordiging. Dit brengt als voordeel met zich mee dat er een veel representatievere Kamer geselecteerd kan worden via willekeurige selectie. Deze Kamer kan ook nog eens apolitek opereren: haar leden hoeven niet te vrezen voor hun herverkiezing en kunnen naar eigen inzicht oordelen. Om de keerzijde van deze medaille (het onvermogen om deze vertegenwoordigers verantwoordelijk te houden) in te tomen, blijft de Tweede Kamer in haar huidige vorm bestaan als primaire Kamer van ons parlement. Hierdoor kan er zowel gelote als verkozen controle op de macht uitgeoefend worden.</p>
--	--

Politieke Moties

PM01- I am once again asking for your financial support.	
Onderwerp	Gelijke stagevergoeding vervolgonderwijs
Indieners	Pim van Dam, Floris Ephraim, Lars Gerrits, Pieter van der Werff
Woordvoerder	Pim van Dam
Constaterende dat	<p>Mbo-studenten minder vaak in aanmerking komen voor een stagevergoeding.</p> <p>De stagevergoeding van mbo-studenten minder omvangrijk is dan de stagevergoeding voor studenten van het hbo en de universiteit.</p> <p>Een gelijkwaardige stagevoering voor mbo, hbo en universiteit wordt gerealiseerd bij de overheid.</p> <p>Een stagevergoeding geen salaris is, maar een vergoeding.</p>
Overwegende dat	<p>Stages een belangrijk onderdeel zijn van de ontwikkeling van de studenten.</p> <p>Gelijke stagevergoedingen ook in de private sector kunnen worden gestimuleerd.</p> <p>De bijdrage die een student levert, ongeacht de vorm van het vervolgonderwijs, even waardevol is voor de publieke als de private sector.</p>

	Studenten door hun studie en stage niet altijd tijd en ruimte hebben voor een bijbaan.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van een gelijkwaardige stagevergoeding voor studenten in de publieke en private sector.
Toelichting	

PM02- Stickers plakken korting pakken!	
Onderwerp	Dezelfde kortingen en voordelen voor alle studenten.
Indieners	Pim van Dam, Floris Ephraim, Lars Gerrits, Koen Reedijk, Pieter van der Werff
Woordvoerder	Pim van Dam
Constaterende dat	Mbo-studenten vaak niet dezelfde voordelen krijgen als studenten in het hoger onderwijs. Korting op de studieboekenprijs alleen geldig is voor het hoger onderwijs. Het niet bij wet geregeld is dat mbo-studenten korting kunnen krijgen op studieboeken.
Overwegende dat	Mbo-instellingen verschillende studiematerialen gebruiken waaronder studieboeken. Mbo'ers net zoals degene die hoger onderwijs volgen studenten zijn. Het aanschaffen van studiemateriaal voor studenten een grote uitgavenpost is. Mbo-studenten net zoals studenten in het hoger onderwijs korting moeten kunnen krijgen door middel van de studentenpas. De korting naast het studiemateriaal ook moet gelden voor bijvoorbeeld cultuurinstellingen en sportscholen.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten voorstander zijn van gelijke kortingen en voordelen voor alle studenten.
Toelichting	Zie tweet van bol.com waarin zij aangeven dat mbo'ers geen korting kunnen krijgen op studieboeken. Dit is een voorbeeld van hoe het er in de praktijk aan toegaat: https://twitter.com/bol_com/status/1272506912114970624

PM03– Samen krijgen wij de BSA onder controle.

Onderwerp	Bindend studieadvies in het mbo
Indieners	Pim van Dam, Floris Ephraim, Lars Gerrits, Koen Reedijk, Pieter van der Werff
Woordvoerder	Pim van Dam
Constaterende dat	De BSA in het mbo bestaat. Vanwege corona de BSA voor twee opeenvolgende jaren is geschrapt in het hoger onderwijs. Een Kamermeerderheid voor het afschaffen van de BSA is in het hoger onderwijs. Minister Van Engelshoven van mening is dat de BSA zorgt voor te veel druk bij studenten.
Overwegende dat	De BSA de ontwikkeling van studenten remt. Studenten de overstap van vo naar ho, en van mbo naar ho, als een grote stap kunnen ervaren. De opleiding een passende route voor de student binnen de mbo-instelling moet kunnen vinden. Door de BSA in het hoger onderwijs af te schaffen de kansenongelijkheid groeit door deze in het mbo te behouden.
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten van mening zijn dat de BSA moet worden afgeschaft in het mbo.
Toelichting	Zie NOS artikel over de BSA en de gevolgen daarvan in het hoger onderwijs: https://nos.nl/artikel/2354093-kamer-stemt-voor-afschaffen-bindend-studieadvies.html

PM04– Zomertijd, wintertijd, onderwijstijd.

Onderwerp	Urennorm mbo
Indieners	Pim van Dam, Floris Ephraim, Lars Gerrits, Koen Reedijk, Pieter van der Werff
Woordvoerder	Pim van Dam
Constaterende dat	Mbo-instellingen van de wet mogen afwijken van de urennorm mits deze onderwijskundig goed is onderbouwd.

	<p>In de wet wordt uitgegaan van 1600 klokuren studielast per volledig studiejaar.</p> <p>De urennorm bij BOL-opleidingen afhangt van de duur van de opleiding.</p> <p>De urennorm bij BBL-opleidingen minimaal 850 klokuren bevat.</p> <p>Er in de wet ruimte is om af te wijken van de urennorm.</p>
Overwegende dat	<p>Bij het afwijken van de urennorm in de praktijk gepaard gaat met veel bureaucratie.</p> <p>Goed onderwijs naast een bepaald aantal klokuren ook afhangt van een goed onderwijsprogramma, docenten, diverse onderwijsactiviteiten en vertrouwen in het onderwijsteam.</p> <p>Onderwijsteams zelf in staat zijn het aantal uren in te schatten om de gevraagde kwaliteit te leveren.</p> <p>Studentenraden en ondernemersraden moeten instemmen met het aanpassen van de urennorm door mbo-instellingen.</p>
Spreekt uit dat	<p>De Jonge Democraten van mening zijn dat de urennorm in het mbo moet worden afgeschaft.</p> <p>De Jonge Democraten van mening zijn dat de studentenraden en ondernemersraden instemmingsrecht moeten krijgen op het aanpassen van de urennorm.</p>
Toelichting	<p>Toelichting van de mbo over de klokuren in het mbo: https://www.mboraad.nl/themas/onderwijstijd</p>

PM05 – Lekker leven lang leuk leren laat Leids langstuderende laagdrempelig	
Onderwerp	Beschikbaarheid onderwijs na beroepsopleiding
Indieners	Pieter van der Werff, Pim van Dam
Woordvoerder	Pieter van der Werff
Constaterende dat	<p>Afgestudeerden van het beroepsonderwijs zelden een opleiding volgen in een later stadium van hun carrière.</p> <p>Het beroepsonderwijs gekenmerkt wordt door veel jonge studenten met nog weinig vakervaring.</p> <p>Veel beroepsgroepen verdwijnen door modernisatie en automatisering.</p>
Overwegende dat	<p>Het beroepsonderwijs beschikbaar moet zijn voor afgestudeerden om een nieuwe studie op te beginnen.</p> <p>Bredere ervaring en opleiding bijdragen aan de flexibiliteit binnen een carrière.</p>

Spreekt uit dat	Vakervaring en eerder behaalde certificaten een snelle instroom op het beroepsonderwijs moeten garanderen. Het beroepsonderwijs verder ondersteund moet worden om de groep op te vangen en door te scholen.
Toelichting	

PM06 – Nood breekt wet, maar geen grondwet

Onderwerp	Corona Paspoort
Indieners	Jelle Stap, Kalle Duvekot
Woordvoerder	Jelle Stap
Constaterende dat	Het Coronavirus en de maatregelen ertegen ingrijpende gevolgen hebben op onze samenleving Nood de wet breekt, maar niet de grondwet Vaccins geen 100% garantie op veiligheid kunnen bieden Mensen op basis van (geloofs)overtuigingen tegen vaccinaties kunnen zijn
Overwegende dat	De JD een progressief-liberale vereniging is; Het toewijzen van verschillende rechten op basis van persoonlijke overtuigingen tegen onze grondwet ingaat De overheid de optie van het scheiden van de bevolking op basis van leeftijd als maatregel tegen het Coronavirus heeft afgewezen Er geen zekerheid gegeven kan worden dat mogelijke vaccins volledige bescherming kunnen bieden voor iedereen en hierdoor een onjuist gevoel van veiligheid kan ontstaan Het behalen van de benodigde bescherming ook mogelijk is met methodes die minder ingrijpend zijn op ons recht op de onaantastbaarheid van het lichaam
Spreekt uit dat	De Jonge Democraten tegen de mogelijkheid zijn van een identificatiebewijs dat aangeeft of een persoon gevaccineerd is tegen het Coronavirus.
Toelichting	Omdat vaccins geen 100% garanties kunnen bieden op bescherming tegen het Coronavirus is het niet reëel om hier persoonlijke vrijheden aan te verbinden. Daarnaast kan dit ervoor zorgen dat mensen zich onoverwinnelijk voelen omdat zij wel een vaccin hebben gehad en daardoor de andere maatregelen aan laars lappen. Dit is dezelfde redenatie achter

	<p>waarom het RIVM tegen het massaal inzetten van mondkapjes als bestrijding tegen de verspreiding van het virus.</p> <p>De overheid heeft eerder ook al de mogelijkheid voor een 60-samenleving (of iets vergelijkbaars) afgewezen omdat dit discriminerend zou zijn.</p> <p>Bovenal schendt deze maatregel het grondwettelijke recht op de onaantastbaarheid van het lichaam, wat op zichzelf reden genoeg is om deze optie niet te overwegen. Mensen moeten zouden vrij moeten zijn om keuzes te mogen maken over hun lichaam en onderdrukking van rechten laat niet bepaald zien dat mensen vrij zijn om de keuze wel of geen vaccinatie te maken.</p>
--	--

PM07- Ff terugschakelen nu	
Onderwerp	Taalachterstand na de internationale schakelklas
Indieners	Hester van Wessel, Max Verdegaal
Woordvoerder	Hester van Wessel
Constaterende dat	<p>Veel leerlingen na afronding van de internationale schakelklas nog een taalachterstand hebben ten opzichte van hun Nederlandse leeftijdsgenoten;</p> <p>Ruim een derde van de leerlingen als gevolg van deze taalachterstand doorstroomt naar een schoolniveau dat niet past bij hun cognitieve vermogen;</p>
Overwegende dat	<p>Internationale schakelklassen een belangrijke rol spelen in de integratie van kinderen die op middelbare-schoolleeftijd naar Nederland verhuizen;</p> <p>Het wegens een taalachterstand op een verkeerd opleidingsniveau worden ingedeeld, de ontwikkeling en kansengelijkheid van deze leerlingen belemmert;</p>
Spreekt uit dat	Middelbare scholen extra taalbegeleiding moeten bieden aan oud-leerlingen van de internationale schakelklas, waarbij de concrete invulling van deze begeleiding aan de scholen wordt gelaten.
Toelichting	De internationale schakelklas (ISK) is het traject waar kinderen terechtkomen die op middelbareschoolleeftijd naar Nederland verhuizen, maar het Nederlands nog niet beheersen. Het programma is erop gericht om leerlingen in 1-2 jaar Nederlands en Engels te leren en met de Nederlandse

	<p>schoolcultuur bekend te maken. Echter verlaat en groot deel van de leerlingen de internationale schakelklas met een taalachterstand (https://wij-leren.nl/twee-jaar-internationale-schakelklas-voldoende.php en https://vhz-online.nl/de-internationale-schakelklas-ontwikkelingen-samenwerking-met-cluster-2).</p> <p>In het onderzoek Meer Kansen met Maatwerk voor Nieuwkomersleerlingen (2018) doet de VO-raad aanbevelingen voor het begeleiden van deze leerlingen. Deze adviezen kunnen de leerlingen helpen mee te komen op school en zo hun recht tot onderwijs te verwezenlijken.</p> <p>Deze motie laat de invulling van die begeleiding expliciet aan de scholen over, om te voorkomen dat we ons al te erg mengen in de curriculumvorming.</p>
--	--

Notulen AAV 27 oktober 2020

Datum: dinsdag 27 oktober 2020

Tijd: 20:00-22:00

Locatie: online

Technisch Voorzitter: Nyna Visser

Stem- en Notulencommissie: Richard Korpel en Gijs Toussaint

Agenda

20.00-20.10 Installatie Voorzitter en SNC, vaststellen agenda en notulen AAV 30 juni

20.10-20.40 Bestuursverantwoording

20.40-21.10 Presentatie beleidsplan

21.10-21.20 Pauze

21.20-21.40 Verkiezingsblok kascommissie (presentatie en ruimte voor vragen)

21.40-21.50 Stemming en uitslag

21.50-22.00 Afsluiting, decharge Voorzitter en SNC

22.00-... Borrel

Opening AAV

Installatie Vergaderingsvoorzitter

Per acclamatie aangenomen

Installatie Stem- en Notulencommissie

Per acclamatie aangenomen

Vaststellen agenda

Per acclamatie aangenomen

Vaststellen notulen AAV 30 juni 2020

Per acclamatie aangenomen

Bestuursverantwoording

Pieter:

Het heeft door het ontbreken van een overdrachtsmoment best even geduurd voordat we deze eerste AAV hebben. Ik begin met de zomer, het zomeroffensief en de coronamaatregelen. We hebben als nieuw bestuur veel vergaderd en een goede overdracht en reeks activiteiten gehad. We hebben borrels gedaan in alle steden. Al met al zijn de borrels een succes geweest. Een deel van de mensen die daar kwam is leuk opgenomen in de vereniging. We hebben in de verschillende steden ook geflyerd en posters opgehangen, hopelijk hebben we daar mensen mee bereikt en naamsbekendheid gekregen. Voor het zomeroffensief werd al snel duidelijk dat we via universiteitswegen weinig konden bereiken. We hadden een webpagina bij de EL CID. In Delft wilden we eerst een kraampje hebben. De universiteit heeft ons toen echter geweerd omdat we een politieke organisatie zijn. Ze boden een pagina op de website aan, dat was echter veel te duur. In Delft was zodoende niet echt een zomeroffensief. De faculteiten in Den Haag waren helemaal irresponsief; we hebben van hen geen reactie gekregen. Al met al hopen we zo het nodige bereik en de nodige naamsbekendheid te hebben gegenereerd. Daarna kwamen de gewone activiteiten. Het leek even alsof het weer helemaal goed ging. We hadden een zeer succesvolle kennismakingsborrel, ook een leuke prinsjeswandeling. Corona was bijna uit ons geheugen verdwenen omdat veel dingen fysiek door konden gaan. We hebben ook veel contact gehad met andere afdelingen, men heeft goed contact binnen FEO's. Ook de politieke input ging goed, de burgemeestersactie was een groot succes. Ook een actie over camera's op de campus van de TU Delft werd goed ontvangen. Scherp zijn binnen D66 is goed gegaan en heeft resultaat gehad. Ook zijn we tevreden over onze tweet over zwarte piet in Delft, die tot een reactie in de gemeenteraad heeft geleid. Toen kwam helaas de tweede golf, alles moest weer online. Het heeft ons wel energie en tijd gekost om weer in ons ritme te komen. Online vergaderingen gaan goed, bestuurstrainingen en het schrijven van beleidsplan gingen ook goed. Kaderweekend was wel een succes maar ook raar dat het online was. Voor de politieke bijdrage blijven we actief, vooral online. Er is ook een bestuurslid dat gaat aftreden, zij wil ook nog wat zeggen maar ze is nu nog niet aanwezig.

De vergadering wordt kort geschorst.

Het bespreken van het aftreden van Karen en de mogelijkheid haar vragen te stellen worden met toestemming van de AAV verplaatst naar na de presentatie van het beleidsplan.

Vragen

Q (Tirza): Kalle, je stelt dat je de commissie internationaal wil opzetten. Die bestaat echter toch al drie jaar?

A: (Kalle): De commissie bestaat inderdaad al een tijdje, er is echter een grote ledenuitstroom geweest. De commissie moet opnieuw aangevuld worden en op die manier opnieuw worden opgezet. Hierop doelde ik.

Presentatie beleidsplan

Pieter:

Ik ga snel door de belangrijkste punten van het beleidsplan heen. Allereerst zitten we met het vervelende corona, dat is zuur. We hebben een gezellige vereniging met een goede sfeer, daarom is het behouden van het karakter van de afdeling het eerste punt. Ondanks dat we alles nu online moeten doen is het belangrijk dat we onze eigen afdeling blijven en dat het gezellig blijft. Daarbij kijken we uiteraard goed naar de maatregelen, we maken onze eigen afwegingen. Die zijn soms iets strenger dan bij andere afdelingen, omdat onze afdeling uit drie steden bestaat. Het is ook belangrijk dat we bereikbaar blijven, daarom doen we ons best om altijd ontvankelijk zijn voor leden met vragen en opmerkingen.

Intern: we willen een goede sfeer hebben en een goede sfeer houden. We willen een open afdeling zijn waar iedereen zichzelf kan zijn. We richten ons op leden en ontwikkeling. Online biedt mogelijkheden om sneller in contact te staan met leden. Dat gebruiken we om leden te betrekken en te binden.

Breder beleid: We zetten in op bredere zichtbaarheid dan voorheen, daarvoor kijken we naar het beroepsonderwijs en het diverser maken van onze afdeling. Daarvoor gaan we extra ons best doen zodat we een breder bereik hebben. Ook verzorgt Jelle een overzichtelijke en toegankelijke begroting.

We proberen al onze activiteiten altijd door te laten gaan. We willen niet meer alleen serieuze activiteiten maar ook gezelligheid. We willen ook wat meer debat gaan organiseren en kijken wat de mogelijkheden zijn om dat online te doen.

Internationaal: We hebben de voorkeur om niet te vliegen bij de twinning, die misschien helemaal niet doorgaat wegens de coronacrisis. We hebben ook contact met de commissie om te kijken wat voor mogelijkheden er zijn voor activiteiten.

Output en optreden: We hebben al redelijk wat gedaan. We hebben politieke statements gemaakt en veel media bereikt. We willen zorgen dat onze optredens sterk blijven. We haken dus in op actualiteiten en wat er speelt in de regio. We willen ook scherp blijven op andere partijen dan D66. We stellen als doel zes grote persuitingen te doen dit jaar.

Promotie: Kalle is hard aan het werk met het promotieteam voor de aankomende verkiezingsperiode.

Verkiezingen: We willen de samenwerking met D66 het liefst hybride doen. We willen hen helpen maar ook duidelijk maken dat we los van D66 staan. We willen ook campagne voeren voor democratisering en zorgen dat meer mensen gaan stemmen. Hierbij komt nog een professionalisering, we gaan onze output en extern contact serieus en professioneel doen.

Vragen

Q (Pim): Als de afdeling weer fysieke activiteiten wil organiseren, zijn daar dan ook richtlijnen vanuit het landelijk bestuur over? En zo ja: kan Leiden-Haaglanden hier dan ook van afwijken?

A (Pieter): Er zijn zeker richtlijnen van de landelijke JD. We zijn wel vrij om binnen die kaders te kijken wat we belangrijk vinden. We kijken in de eerste plaats naar de overheidsrichtlijnen, dan

komt landelijk. Eventueel kunnen we de regels ook uit onszelf verzwaren, maar niet verlichten. We hebben in dit kader een bijzondere positie omdat we drie grote steden in de afdeling hebben. Hierom zal ik ook nog het contact leggen met Leonie, om te horen wat zij gepast vindt ten aanzien van de afdeling.

Q (Pim): Ook als het beter gaat en we mogen weer fysiek, zal een pre-corona-activiteit oude stijl niet haalbaar zijn. Hebben jullie daar ook ideeën over?

A (Pieter): Ja, dan kun je denken aan de activiteiten die we voor de tweede golf deden. De introductieborrel was het meest losse wat we toen konden doen. Je kan ook denken naar buitenactiviteiten, al is dat minder prettig in de winter. Dan moet je toch binnen zitten, met afstand en beperkte toegang. De activiteiten zelf hoeven uit ervaring vaak niet echt aangepast te worden, je moet gewoon handhaven en kijken naar de aanpak.

Q (Pim): Erg fijn dat het beroepsonderwijs in het beleidsplan staat. Hoe gaan jullie deze groep binnenhalen en binden?

A (Pieter): Als politieke jongerenorganisatie kom je in je eentje niet een onderwijsinstelling binnen. We hebben echter makkelijk contact met andere PJO's. Hierom kunnen we samenwerken en gezamenlijk de instellingen benaderen. Om leden te binden is het vooral belangrijk dat we responsief zijn, zorgen dat de sfeer behouden blijft. We weten dat diversificeren lastig is. De minderheid voelt zich in het begin nog minder thuis en welkom, daar moeten we rekening mee houden. Een goede afwisseling tussen informatieve en gezellige activiteiten is belangrijk, alsook de verschillende interesses aanboren.

Q (Pim): Wat is het plan voor de verkiezing met betrekking tot de andere gemeenten in onze afdeling naast de grote steden?

A: (Pieter): Er is nu het plan om in elke gemeenteraad een JD'er te krijgen. Dat betekent een coachingstraject. De bal hiervoor ligt voornamelijk bij het landelijk bestuur, maar wij kunnen wel helpen met werven.

Q (Lars): Wat stel jij je voor bij het professionaliseren van bepaalde onderdelen in de vereniging?

A: (Pieter): We kunnen soms nog te jolig overkomen. Ook is ook gebleken dat men ons vaak ziet als een jongerenorganisatie in plaats van een echte partij. Door je netjes te gedragen, bereikbaar te zijn, snel te reageren en de juiste taal gebruiken kunnen we van die lading af. We willen ook niet doorslaan naar een mediageetraind poppetje, maar de balans is belangrijk.

Q (Lars): Het is altijd supergezellig, zeker aan het begin van de activiteiten. Ben je dus tevreden over de ontspannen sfeer in verhouding tot de mate van decorum?

A: (Pieter): Zie ik de nood om strakker te beginnen? Nee, omdat we met onze eigen afdeling zijn. Op een D66 congres hadden we hier heel anders ingestaan. De setting is belangrijk. De

gezelligheid is alleen maar een goed teken, en de goede vragen die hier vanavond worden gesteld zijn indicatief voor het feit dat we ook serieus kunnen zijn als dat nodig is.

Q (Lars): Vraag aan Max, er staat in het beleidsplan nog niet veel concreets waar je mee aan de slag gaat, wat zijn dingen die je wil gaan doen?

A (Max): We willen de komende tijd bezig met de jongerenraad, de motie daarover komt op de agenda van de provincie. Ik ben veel bezig met democratie, met de jongerenraad. Verder moet ik kijken wat er op mijn pad komt.

Het beleidsplan wordt per acclamatie aangenomen.

Aftreden bestuurslid

Karen: Ik ga helaas aftreden als bestuurslid omdat mijn functie niet te combineren bleek met mijn studie. Het is anders gelopen dan ik gehoopt had. Het is belangrijk dat de commissie internationaal goed kan blijven lopen. Als ik het niet goed kan combineren is het zonde van die potentie.

Vragen

Q (Lars): Allereerst is het moedig van je dat je dit op nette manier doet. Hoe wordt jouw portefeuille nu verdeeld? En wat vonden jullie van de communicatie hier omheen?

A (Pieter): We hebben redelijk laat de knoop doorgehakt, ook omdat de commissie internationaal nog opgebouwd moest worden. Dat heeft Kalle overgenomen. De organisatorische verdeling is lastig. Koen heeft ervaring met de organisatie van Twinning dus hij neemt in samenwerking met de commissie het inhoudelijke deel over.

Q (Lars): Dus de vormgeving doet Koen en Kalle is verantwoordelijk voor het aansturen en functioneren?

A (Pieter): Tot op zeker hoogte zijn we natuurlijk als bestuur volledig verantwoordelijk. Dus: tot

op zekere hoogte ja. Tegen de winter aan is Kalle waarschijnlijk bezig met de verkiezingen. Dan neemt Koen waarschijnlijk weer meer over. Ook met die gedachte is de commissie verdeeld.

Q (Tirza): Heb jij het gevoel gehad dat je door de OrCo niet genoeg bent geïnformeerd over de hoeveelheid tijd die bestuur kost?

A (Karen): Ik heb tijdens de gesprekken goed informatie gekregen. Door corona is mijn studielast veel hoger geworden, daarom was het niet meer te combineren.

Q (Pim): Bedankt Karen voor je toelichting. Is het bestuur van plan een nieuw bestuurslid internationaal te zoeken?

A (Pieter): We hebben het hierover gehad. Vorig jaar hebben we het ook met z'n zessen gedaan. Promotie is dan een redelijk grote last, maar we hebben niet voor niets vanaf het begin aangezet op die fluide functies. We hebben ook twee bestuursleden die eerder in de commissie internationaal hebben gezeten. Er is zeker kennis om dit soort dingen door te spreken. Wat mij betreft hebben we daarin de juiste keuze gemaakt; met zes leden is het goed te doen.

Pauze

Verkiezingsblok KasCo

Pim: Ik ben lid sinds 2017, maar ga nu pas voor een functie. Het is belangrijk dat deze functie wordt vervuld. Het is een kleine functie, maar wel belangrijk voor de afdeling. We zitten in een lastige tijd, waarin het lastig is om de juiste financiële beslissingen te maken. Ik stel me graag kandidaat om met de ervaring die ik heb opgedaan bij de medezeggenschap en bij de JD te gebruiken om de JD verder te helpen. Ik wil mijn verantwoordelijkheid nemen en een handje helpen. Mijn motivatie staat ook in het congresboek.

Vragen

Q (Pieter): Wat is je favoriete posts op de jaarrekening?

A (Pim): Borrels. Maar als ik een serieus antwoord geef, zeg ik de zaalhuur voor de activiteiten.

Q (Jelle): Vallen bitterballen ook onder de borrelpost?

A (Pim): Volgens mij kan je geen goede borrel houden zonder bitterballen. Ondanks dat het verleidelijk is, moeten we echter niet het hele JD budget opmaken aan bitterballen.

Q Dianne: Hoeveel mensen zitten er in de KasCo?

A Hester: We hebben er nu twee en het maximum is vijf.

Uitslag verkiezing KasCo

Kandidaat:	Voor:	Tegen:	Blanco:	Onthouding:	Verkozen (w/n):
Pim	11	0	0	0	Ja

Vraag aan bestuur door jongste aanwezige lid

De vraag van het jongste aanwezige lid wordt niet genotuleerd.

Decharge en afsluiting