

CONGRESBOEK ALGEMENE AFDELINGSVERGADERING (AAV)



Jonge
Democraten
Brabant

25 SEPTEMBER 2024
CAFÉ BAKKER, TILBURG

CONCEPT

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Agenda	4
Opening	5
Bestuursverantwoording	6
Michiel van Alst – Voorzitter	6
Jakub Tatoušek – Algemeen Secretaris	7
Pim Zeeuwen – Bestuurslid Pers & Politiek	7
Anna de Been – Bestuurslid Profilering	8
Verkiezingsblok	8
Kandidaatstellingen	8
Voorstellen	9
Amendementen op het afdelingsreglement	9
Bijlage: Beleidsplan Kuijpers I	11

Voorwoord

Beste leden van JD Brabant,

Op woensdag 25 september 2024 houden we de laatste Algemene Afdelingsvergadering van bestuur Van Alst I, tevens de eerste van bestuur Kuijpers I. Op deze AAV worden er voorstellen behandeld en wordt het nieuwe bestuur ingehamerd. De AAV zal worden gehouden in **Café Bakker te Tilburg (Heuvel 44, 5038 CS Tilburg)**. De inloop is vanaf 19:45 en we starten om 20:00 stipt. De notulen van de vorige AAV zijn inmiddels gepubliceerd en terug te vinden op de site van JD Brabant. Vragen over de aankomende AAV kunnen gesteld worden door te mailen naar secretaris.brabant@jongedemocraten.nl. We hopen jullie allemaal te zien op woensdagavond 25 september 2024!

Agenda

1. Opening AAV + aanstellen TV en SNC	20:00
2. Bestuursverantwoording	20:05
3. Voorstellen	20:20
4. Verkiezingsblok	20:35
5. Stemmen	21:05
6. Pauze	21:10
7. Bekendmaking uitslag	21:25
8. Presentatie Beleidsplan Kuijpers I	21:30
9. Rondvraag en sluiting	21:45
10. Inhamering Kuijpers I + borrel	21:50

Opening

- Opening afdelingsvoorzitter Michiel van Alst
- Benoemen technisch voorzitter
- Benoemen stem- en notulencommissie
- Vaststellen agenda
- Vaststellen notulen AAV juni 2024

Bestuursverantwoording

Michiel van Alst – Voorzitter

Lieve leden,

Het is weer tijd voor een bestuursverantwoording. Deze keer zal deze iets korter zijn. Niet omdat ik jullie niet meer leuk vind, maar omdat we in de zomer simpelweg minder ondernemen als afdeling. Om die reden zal ik in deze verantwoording ook globaal terugkijken naar mijn gehele halfjaar als afdelingsvoorzitter, ipv alleen naar de overdrachtsperiode. Ik begrijp namelijk dat jullie allen met smacht zullen wachten op zo'n vlijmscherpe analyse.

Maar eerst een terugblik op de ondernomen ondernemingen sinds de afgelopen AAV. In de zomerperiode organiseert het afdelingsbestuur doorgaans geen ledenactiviteiten, maar als een of andere Zuid-Amerikaanse officierencoup zijn enkele betrokken leden wel bij elkaar gekomen om de zomerse sleur te doorbreken met een karaokesessie. De rol van CIA-agent Pollé laat ik in dit alles in het midden. Voor mij persoonlijk zijn dit soort activiteiten, waar men het verstand (en zangkunsten) op nul kan zetten toch waar onze afdeling zich positief blijft onderscheiden van de andere afdelingen.

Ook stond de zomer in het teken van een treinreis naar Wenen. Ook hier mogen we onszelf een schouderklopje geven, want met vier Twinnings in drie jaar staat ook hier Brabant volgens mij bovenaan het scorebord. Een bijkomende bonus, en relatief nieuw voor de afdeling, is dat we dit jaar het vliegtuig thuis lieten en met de trein naar onze bestemming afreisden. In duurzaamheidsopzichten een klinkklare overwinning, maar ik zou mijn bestuursverantwoording niet naar eer en geweten invullen als ik niet zou benoemen dat het bourgondische karakter van onze afdeling -en haar leden- toch moeilijk te vereenzelvigen was met de comfortreductie die gepaard ging met de nightjet. Ik raad een volgend bestuur dan ook zeker aan om de optie van de Oriënt-Express te verkennen.

Naast ons arbeidsintensieve werkbezoek naar Wenen -we lijden zwaar voor de liberale zaak- is mijn bestuur ook aan de slag gegaan met de overdracht. Een makkelijke taak, want het volgende bestuur zal bestaan uit drie doorgewinterde JD'ers en een (of hopelijk twee) JD'er(s) die alles heel snel kunnen oppakken. De overdracht ging in mijn ervaring dan ook redelijk gemakkelijk, en hoewel het overdrachtsweekend zelf nog moet plaatsvinden heb ik er alle vertrouwen in dat de volgende ploeg voldoende gepakt en gemazeld zal zijn wanneer zij op de AAV de bestuurshamer in ontvangst mogen nemen. Alleen de nieuwe penningmeester is een risico, maar die stopt toch na een halfjaar.

Het laatste grote project dat we deze zomer hebben ondernomen is het zomeroffensief. Ik zou jullie daar heel graag van alles over willen vertellen, maar de eerlijkheid gebiedt mij te zeggen dat ik hier vrijwel blind kon vertrouwen op de kunde van Anna. Met de grootst mogelijke tegenzin moet ik haar hier dan ook een groot compliment voor geven. Zij zal in haar bestuursverantwoording dan ook verder ingaan op het verloop van het zomeroffensief.

Tenslotte heb ik jullie een globaal inzicht te geven van mijn gedachtes over Bestuur Van Alst 1. Zelf ben ik ook nog aan het malen welke aspecten voor mij uiteindelijk de overhand hebben, maar ik kan me niet onttrekken aan het idee dat het het sluitstuk van mijn JD-carrière is. Dat klinkt misschien raar aangezien ik nog doorga als penningmeester in de afdeling en ook net ben herbenoemd tot politiek adviseur, maar toch is het zo. Dat hoeft niet zoveel te betekenen: een jaar geleden dacht ik ook dat het einde nabij was. Toch benoem ik het, omdat het kleurt hoe de rest van mijn tekst gelezen dient te worden.

Logischerwijs dien ik namelijk razend enthousiast te zijn over mijn bestuursjaar. Al mijn medebestuurders waren geweldig. Ik kan me weinig momenten heugen waar ik niet zonder meer op hen kon bouwen. Ook de leden van de afdeling zijn, zoals altijd, pareltjes. Qua activiteiten hebben we ook uitmuntend gepresteerd. Er was weinig uitval, een goede variatie in zowel inhoud als locaties en ook grotere activiteiten zoals het PJO-parlement en de cantus hebben succesvol plaatsgevonden. De uitgenodigde sprekers waren tevens razend interessant (hoewel ik heb meegekregen dat niet iedereen een fan is van de Peel). Op het Winter- en Zomercongres waren we goed vertegenwoordigd, Jakub is verkozen als LB'er en als klap op de vuurpijl heeft Pim in zijn eerste halfjaar ook nog een opiniestuk gepubliceerd gekregen. Ik kan nog wel even doorgaan over alle vele positieve punten aan het afgelopen jaar.

Helaas kunnen discrepanties bestaan over hoe iemand zich dient te verhouden en hoe men zich daadwerkelijk verhoudt. Ik ben namelijk vooral blij en opgelucht dat het afgelopen is. Ik kan niet wachten tot ik mijn voorzitterschap kan overdragen aan Naomi en zelf weer in de begroting kan duiken en simpelweg kan viben met mijn (oud-)bestuursleden.

Het is klaar, en dat is goed.

Michiel

Jakub Tatoušek – Algemeen Secretaris

Lieve JD'ers,

Ik heb inmiddels zodanig veel bestuursverantwoordingen geschreven dat ik een beetje inspiratieloos ben geworden. Vergeef me dan ook dat dit stuk niet bijster lang of spannend zal zijn.

De afgelopen drie maanden was mijn taak voornamelijk om mijn geweldige, knappe opvolger Sam in te leiden. Of dat gelukt is, zullen jullie binnenkort zien. Ik hoop natuurlijk dat hij het als fijn ervaren heeft en nu goed aan de slag kan met de rest van Kuijpers I. Ik heb er in ieder geval alle vertrouwen in. Ik wens Sam, maar ook natuurlijk Naomi, Michiel en Christiaan veel succes in hun nieuwe bestuursjaar.

Als bestuurslid van Brabant heb ik drie verschillende functies gedaan en drie verschillende voorzitters gehad in drie verschillende jaren. Om die reden geef ik drie verschillende adviezen:

1. Bertpoes moet regelmatig gewassen worden, anders is straks iedereen ziek
2. You rule als afdelingsbestuurder, een zeer belangrijke en invloedrijke positie, maar laat je eigen grootsheid niet naar je hoofd stijgen
3. Een oplettende blik kan van pas komen, bijvoorbeeld bij acrostichons

Alhoewel ik afscheid neem van het afdelingsbestuur, zullen jullie me, ondanks mijn nieuwe bestuursfunctie, nog vaak genoeg zien in Brabant. Dat is een toezegging en dat mag de SNC bij deze gerust notuleren.

Ik bedank jullie voor alles wat ik in de afgelopen 2,5 jaar mee heb mogen maken. Ik denk dat ik kan concluderen dat we de vonk weer terug hebben weten te vinden als afdeling, waar we twee jaar geleden nog zo intensief naar zochten (iyykyk). Het was me een waar genoegen.

Met progressief-liberale groet,

Jakub

Pim Zeeuwen – Bestuurslid Pers & Politiek

Hier komt de bestuursverantwoording.

Anna de Been – Bestuurslid Profilering

Lieve schatjes,

Zonder activiteiten te promoten of Insta-postjes te maken, had ik als bestuurslid profilering had ik natuurlijk nog één belangrijke taak: het zomeroffensief! Het meeste was gelukkig voor de vakantie al geregeld. We hadden nog maar drie dingen nodig: geld, mensen en spullen. D66 heeft ons financieel heel goed ondersteund met ongeveer 400 euro, de kosten waren dus goed gedekt. Gelukkig was er een geweldig Landelijk Bestuur dat de andere twee dingen heel goed heeft kunnen regelen. We hebben een promopakket gekregen en er was een promoteam, zo was alles heel makkelijk en snel geregeld. Alle drie de zomermarkten zijn nu geweest, er is nu een lijst met geïnteresseerde die we aan het appen zijn en hopelijk worden zij ook lid van onze prachtige vereniging.

Ik heb heel erg genoten van mijn bestuursjaar en ik wens het nieuw bestuur heel veel succes en plezier toe.

Hasta la vista baby!

xxx Anna

Verkiezingsblok

Kandidaatstellingen

Er zijn nog geen kandidaatstellingen ontvangen.

Naam	
Opleiding/baan	
Beoogde functie	
Beoogde periode	
Lid van de JD sinds	
(Eerdere) functies binnen de JD	
(Eerdere) functies buiten de JD	
Lid van politieke organisaties	
Motivatie (max. 300 woorden)	

Voorstellen

Amendementen op het Afdelingsreglement

AMAR01	Raad van Advies? Adviseer dan gelijk ook over onze kandidaten	
Onderwerp	Overbrengen functie Oriëntatiecommissie naar Raad van Advies	
Indiener(s)	Jakub Tatoušek, Michiel van Alst, Pim Zeeuwen, Anna de Been, Naomi Kuijpers, Sam Pollé & Christiaan de Vries	
Woordvoerder	Jakub Tatoušek	
Betreft	Hoofdstuk III, artikel 19 van het Afdelingsreglement	
	Schrap	Voeg toe
	<p>Artikel 19. Raad van Advies (RvA)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Indien mogelijk kent de afdeling een Raad van Advies (RvA). 2. De Raad van Advies geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. De adviezen zijn niet bindend. 3. De Raad van Advies bestaat uit minimaal twee en maximaal tien leden. 4. De leden van de Raad van Advies worden benoemd door het Afdelingsbestuur. 5. Leden van het Afdelingsbestuur kunnen niet plaatsnemen in de Raad van Advies. 6. Het Afdelingsbestuur en de Raad van Advies komen minstens tweemaal per kalenderjaar samen. Tijdens ten minste één van die bijeenkomsten worden afspraken gemaakt over wederzijdse verwachtingen en de verdere werkhouding. 7. Het solliciteren voor de Raad van Advies staat open voor alle leden, zodoende dient de vacature aan de gehele Afdeling kenbaar te worden gemaakt. 	N.v.t.
	Vervang door	
	<p>Artikel 19. Raad van Advies (RvA)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Indien mogelijk kent de afdeling een Raad van Advies (RvA). 2. De Raad van Advies geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. De adviezen zijn niet bindend. 3. De Raad van Advies spreekt, op aanvraag van het betreffende kandidaat-bestuurslid, een advies uit aan het Afdelingscongres over de kandidatuur van het kandidaat-bestuurslid. 4. De Raad van Advies bestaat uit minimaal twee en maximaal tien leden. 5. De leden van de Raad van Advies worden benoemd door het Afdelingsbestuur. 6. Leden van het Afdelingsbestuur kunnen niet plaatsnemen in de Raad van Advies. 7. Het Afdelingsbestuur en de Raad van Advies komen minstens tweemaal per kalenderjaar samen. Tijdens ten minste één van die bijeenkomsten worden afspraken gemaakt over wederzijdse verwachtingen en de verdere werkhouding. 8. Het solliciteren voor de Raad van Advies staat open voor alle leden, zodoende dient de vacature aan de gehele Afdeling kenbaar te worden gemaakt. 	
	Toelichting	
	<p>Het nieuwe bestuur heeft een herinrichting van de commissies voorgenomen. De functie van de OrCo wordt ondergebracht in de RvA. Deze specifieke wijziging is gebaseerd op hoe een aantal andere afdelingen het doen en het leek ons ook de meest logische vorm. Dit concrete voorstel voegt de bevoegdheid van de OrCo formeel toe aan het takenpakket van de RvA.</p>	

AMAR02	Het was leuk je gekend te hebben, OrCo, maar nu is het echt tijd om te gaan	
Onderwerp	Verwijderen Oriëntatiecommissie uit Afdelingsreglement	
Indiener(s)	Jakub Tatoušek, Michiel van Alst, Pim Zeeuwen, Anna de Been, Naomi Kuijpers, Sam Pollé & Christiaan de Vries	
Woordvoerder	Jakub Tatoušek	
Betreft	Hoofdstuk III, artikel 22 van het Afdelingsreglement	
	Schrap	Voeg toe
	<p>Artikel 22. Oriëntatiecommissie (OrCo)</p> <p>1. De Oriëntatiecommissie (OrCo) adviseert, indien gewenst door een kandidaat-bestuurslid of door een huidig afdelingsbestuurslid, het Afdelingscongres over de te verkiezen kandidaten voor het afdelingsbestuur.</p> <p>2. Leden van het Afdelingsbestuur kunnen niet plaatsnemen in de Oriëntatiecommissie.</p> <p>3. De Oriëntatiecommissie is geen onderdeel van het Afdelingsbestuur.</p> <p>4. De Oriëntatiecommissie bestaat uit minimaal 2 en maximaal 5 leden.</p> <p>5. De Oriëntatiecommissie wordt benoemd door het Afdelingsbestuur.</p> <p>6. Het solliciteren voor de Oriëntatiecommissie staat open voor alle leden, zodoende dient de vacature aan de gehele Afdeling kenbaar te worden gemaakt.</p>	N.v.t.
	Vervang door	
	N.v.t.	
	Toelichting	
	Het nieuwe bestuur heeft een herinrichting van de commissies voorgenomen. De functie van de OrCo wordt ondergebracht in de RvA, waardoor de OrCo geen functie meer heeft. Deze specifieke wijziging is gebaseerd op hoe een aantal andere afdelingen het doen en het leek ons ook de meest logische vorm. Dit concrete voorstel verwijdert de OrCo uit het Afdelingsreglement, aangezien dit geen commissie meer is en de aanwezigheid van dit artikel in het Afdelingsreglement slechts misleidend is.	

Bijlage: Beleidsplan Kuijpers I