

BELEIDSPLAN BESTUUR BROER

Landelijk bestuur september 2019 – september 2020

Lieve allemaal!

Voor jullie ligt het beleidsplan van Bestuur Broer. Komend jaar willen wij ons inzetten voor een zichtbare en toegankelijke vereniging waar jongeren uitgedaagd worden zich te ontwikkelen. Een jaar zonder verkiezingen met alle ruimte om de vereniging verder te ontwikkelen en onze ideeën te delen met de wereld!

We hebben als team een aantal belangrijke uitdagingen voor de boeg; de financiën moeten verduurzaamd worden en we gaan terug van een fulltime naar parttime bestuur. Daardoor zullen evenementen mogelijk bescheidener worden dan voorheen, ons kantoor zit voortaan (weer) bij D66 in het pand en we gaan zorgvuldig afwegen welke activiteiten en projecten we wel en niet kunnen financieren. Als bestuur zullen we onze taken prioriteren waardoor we bijvoorbeeld minder vaak of in minder grote getalen bij de afdelingen te vinden zullen zijn.

Ondanks deze uitdagingen gaan we ons met alle energie inzetten om onze politieke visie samen aan te scherpen en te verspreiden. Zo zetten we in op een gestructureerder politiek strategisch beleid en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van leden. Ook willen we nauw betrokken blijven bij de afdelingen, door bijvoorbeeld meer contact tussen functie-equivalenten te faciliteren. Tot slot zullen we de noodzakelijke stappen zetten om onze ICT toekomstbestendig te maken. Ben je benieuwd naar onze plannen en hoe we deze willen vormgeven? Lees dan hieronder de rest van het beleidsplan.

Liefs, Bestuur Broer

Annabel Broer - Voorzitter
Yvet Laan - Secretaris
Kyllian van der Put - Penningmeester
Wimer Heemskerk - Politiek & Pers
Pim Cramer - Talentontwikkeling
Jasper Ensing - Organisatie
Marije Heerma - Communicatie en Campagne

Profilering

De Jonge Democraten zullen zich komend jaar profileren op zowel sociale media als op straat. Hierbij is het doel een profiel voor de vereniging te creëren waarbij jongeren in Nederland weten wat onze vereniging inhoudt en wat onze visie is. Door te focussen op verschillende thema's die aansluiten op de belevingswereld van jongeren proberen we onze relevantie voor deze groep te versterken.

Zichtbaarheid op sociale media en op straat

Sociale media is een van de manieren via waar jongeren te bereiken zijn. Het is dus ook belangrijk om als vereniging zichtbaar te zijn op de verschillende platforms (Snapchat, Facebook, Instagram & Twitter). Wij zullen de evenementen van komend jaar zowel via Facebook als Instagram aankondigen. Ook gaan wij deze kanalen gebruiken voor zowel politieke output als informatie over wat onze vereniging te bieden heeft. Wij gebruiken de Snapchat vooral om een kijkje achter de schermen te geven en de Twitter zal ingezet worden om persuitingen te delen.

Voor komend jaar staan er geen verkiezingen op de planning. Daarom gaan wij op andere manieren ervoor zorgen dat we onderdeel blijven van het publieke debat. Zo gaan we ludieke acties organiseren die door de afdelingen gebruikt kunnen worden. Wij vinden het belangrijk dat er genoeg aandacht is voor ideeën en initiatief van ons als de vereniging zelf. Bij het organiseren van een ludieke actie zal samen met het Campagne en Creatief Team gekeken worden wat de boodschap van de actie is en hoe de boodschap het beste overgebracht kan worden.

Ledenwerving & Zomeroffensief

Ons ledenaantal is de afgelopen jaren teruggelopen. Door te zorgen voor meer zichtbaarheid gaan wij proberen om deze daling te stagneren. Komend jaar is er ruimte om te experimenteren met advertenties op sociale media. Vanuit ons wordt het weggeven van giveaways niet meer gestimuleerd. Naast het Zomeroffensief, de introductie van nieuwe HBO en WO studenten, wordt er gekeken naar de mogelijkheden om MBO studenten en scholieren kennis te laten maken met de JD. Dit kan bijvoorbeeld door een online 'ik-word-lid' campagne gerealiseerd kan worden met de nieuwe naam van het combilidmaatschap met D66: jongerenlidmaatschap.

Politieke profilering

Door meer focus aan te brengen in onze politieke onderwerpen hopen wij de herkenbaarheid van de Jonge Democraten te vergroten. We gaan het komende jaar experimenteren met een thematische benadering door per periode een thema te kiezen om op te focussen. Het uiteindelijke doel is een dusdanig grote herkenbaarheid op een thema op te bouwen dat de Jonge Democraten hier langere tijd, ook voorbij onze bestuursperiode, mee worden geassocieerd. Dit betekent dat er meer sturing vanuit ons voor de specifieke onderwerpen komt waarvoor wij wel of niet de media zoeken. Een uitdaging voor het komend jaar is het betrekken van het PKO, de werkgroepen en de vereniging als geheel bij het bepalen van de inhoudelijke focus en het uitwerken hiervan. Wij stellen onszelf dan ook als doel om gedurende het jaar op verschillende manieren de betrokkenheid van de gehele vereniging te vergroten. Zo bouwen we aan een vereniging waar politieke strategie de plek heeft die zij verdiend.

Politiek

Politiek vormt het hart van onze vereniging. Wij zien voor onszelf een rol in het vergroten van de politieke invloed van de Jonge Democraten, zowel binnen D66 als daarbuiten. Ook het stimuleren van het politieke debat binnen de vereniging, het aanjagen van vernieuwing en verfrissing van onze politieke plannen behoren tot deze rol.

Vernieuwing en verfrissing

Ons politieke programma vereist permanente verfrissing en vernieuwing, willen we relevant blijven in ons snel bewegend politieke landschap. We zien dat met de huidige structuur van werkgroepen het lastig is om veranderingen bij te kunnen benen, voornamelijk bij onderwerpen die overlappen met meerdere portefeuilles of niet goed binnen de huidige portefeuilles te plaatsen te zijn. We willen samen met het PKO en werkgroepen kijken waar de grootste kansen voor het vernieuwen van ons politiek programma liggen. Vervolgens willen we kijken in welke vorm deze vernieuwing het beste kan plaatsvinden.

D66

De relatie met onze moederpartij is veelzijdig. Komend jaar willen we ons er niet toe laten verleiden om met kritiek op D66 makkelijk te scoren. We willen ons constructief opstellen en D66 gevraagd en ongevraagd inspireren. Voor D66 zal het komende jaar een jaar zijn waarin geheroriënteerd moet worden op de politieke lijn van de partij, inclusief het partijleiderschap. Laten we hier gebruik van maken om meer dan ooit het Jonge Democraten-geluid binnen D66 gehoord te laten krijgen.

Internationaal

Komend jaar wordt er een International Officer aangesteld. Deze zal leiding geven aan de delegaties die de Jonge Democraten vertegenwoordigen op internationale congressen. De internationale vleugel van de Jonge Democraten kan op deze manier volledig tot zijn recht komen. Door Jonge Democraten met passie voor internationaal de ruimte én begeleiding te bieden onze stempel ook internationaal te drukken.

Financiën

Het komende jaar zal de vereniging opnieuw kritisch kijken naar onze uitgaven. Daarnaast willen we een aanzienlijke bedrag aan de algemene reserve afdragen. Naast het wegbezuinigen van het vacatiegeld en een goedkoper huurcontract zal het budget voor de DEMO teruggeschoefd worden en de afdracht voor afdelingen verlaagd worden. Wel blijven we twee kaderweekenden per jaar organiseren, maar vragen we voortaan een kleine, eigen bijdrage. Het budget voor projectsubsidies, politieke acties en ICT zullen verhoogd worden. Met deze veranderingen willen wij een duurzame financiële situatie creëren waar de vereniging ook in mindere jaren mee vooruit kan.

Interne organisatie

De interne organisatie van onze vereniging zal komend jaar op twee vlakken ingrijpend veranderen; huisvesting en de ICT structuren.

Huisvesting

Om onze uitgaven structureel te verlagen hebben we ons eigen pand ingeruild voor de zolder van het D66-partijkantoor. We beschikken over kantoorruimte, vergaderruimte, een opslagruimte en een overloop die tevens kan functioneren als huiskamer. Wij streven ernaar om de toegankelijke en gezellige sfeer van de HaBlu en LaVo te behouden en hebben tevens de mogelijkheid evenementen te organiseren in de ruimtes op de begane grond. Komend jaar zullen wij in wisselende mate op kantoor aanwezig zijn, waarbij donderdag onze vaste dag zal zijn. Schroom niet en kom vooral een keer langs!

ICT

Op het gebied van ICT is er vorig jaar al een start gemaakt met het in kaart brengen van de belangrijkste componenten van ons systeem. Dit jaar gaan we verder met het vraagstuk door het opzetten van een ICT transitieteam. Met dit team zal gekeken worden naar mogelijkheden voor uitbesteding en tot op welke hoogte we zelf nog onderhoud kunnen uitvoeren. Ook gaan we kijken naar de mogelijkheid om meer samenwerking met D66 op dit gebied. Daarnaast gaan we andere politieke jongerenorganisaties af om te bekijken hoe zij hun ICT systeem hebben geregeld.

Organisatie landelijke activiteiten

De landelijke activiteiten zijn voor de Jonge Democraten van cruciaal belang. Niet alleen omdat JD'ers uit het hele land elkaar op deze activiteiten ontmoeten, maar ook omdat zij hier kennis kunnen delen en gezamenlijk de politieke lijn van de vereniging bepalen. Door de financiële situatie van de vereniging en de nieuwe inrichting van ons is er de komende jaren minder geld en minder tijd beschikbaar om landelijke activiteiten te organiseren. De grootste uitdaging voor het komend jaar zal het blijven faciliteren van laagdrempelige activiteiten zijn die recht doen aan de behoefte voor politiek inhoudelijke activiteiten en laagdrempelig sociaal contact.

Activiteiten

Komend jaar blijven wij inzetten op een mix tussen inhoud en gezelligheid. Daarom zal er zowel een verenigingsweekend als een vernieuwd weekend met politieke inhoud georganiseerd worden. We willen activiteiten organiseren die leden aanspreken, en daarom kiezen we voor vernieuwing. Het PI-weekend zal in de huidige vorm, onder andere vanwege tegenvallende inschrijvingen, niet terugkeren. In plaats daarvan werken wij aan een politiek weekend nieuwe stijl om ook de behoefte naar politieke inhoud niet te kort te laten schieten.

Actieve teamcultuur

Komend jaar willen we inzetten op een sterke teamcultuur. Het afgelopen jaar is de gewoonte om teams in te zetten bij het organiseren van landelijke evenementen een nieuw leven ingeblazen. Nu het landelijk bestuur weer parttime wordt, is samenwerken voor landelijke activiteiten nog belangrijker geworden. Door te blijven inzetten op het vormen van teams bij onze activiteiten willen we de vereniging nauwer betrekken bij de organisatie en tegelijkertijd een sterkere band met de afdelingen krijgen.

Alumnibeleid

De alumni van de Jonge Democraten zijn een belangrijk uithangbord voor de vereniging. Daarom willen we bekijken hoe we de relatie met de JD-alumni in het komend jaar kunnen verbeteren. Zo streven we er bijvoorbeeld naar dat jaarlijkse Oud-LB-dag op een vast moment in het jaar georganiseerd wordt.

Zichtbaarheid LB

Ook komend jaar is het belangrijk dat wij zichtbaar zijn binnen de vereniging. Echter, zullen wij dit wel anders gaan inrichten dan vorige besturen. Zo gaan we vanaf komend jaar geen BuitenBubbelBorrels meer organiseren. We creëren meer zichtbaarheid door als individuele bestuursleden de afdelingen te bezoeken, maar ook door sterker in te zetten op digitale communicatie. We willen op deze manier meer inspelen op de behoeftes van specifieke afdelingen.

Talentontwikkeling

Bij de Jonge Democraten draait het niet alleen om politiek en gezelligheid, maar ook om persoonlijke ontwikkeling. Of je jezelf nou wilt ontwikkelen op gebied van politieke of bestuurlijke ervaring, organisatorische of sociale vaardigheden, of iets heel anders: de Jonge Democraten bieden het allemaal.

Training

Om de leden te ondersteunen in hun ontwikkeling gaan wij een proef doen met structureel contact tussen trainers en afdelingsbesturen. Ook willen we samen met de trainers kijken of het aanbod van trainingen nog voldoende aansluit bij de behoeften van de vereniging, en kijken hoe we trainingen effectief in kunnen zetten bij werkgroepen, afdelingen, alsmede eventuele masterclasses.

Kaderweekenden

Persoonlijke ontwikkeling staat centraal bij de kaderweekenden. De inhoud van het kaderweekend zal dan ook zorgvuldig afgestemd worden met de behoeftes van het kader, zodat er een toereikend aanbod is voor alle aanwezigen. Verder zal het tweede kaderweekend naar februari worden verplaatst zodat er meer ruimte is om de opgedane kennis in de praktijk te brengen.

Kleintjes worden groot

Afgelopen jaren is er veel energie gestoken in programma's als een Jonge Democraat in elke gemeenteraad en provinciale staat. Wij willen graag de ervaring die zij hebben opgedaan met hun campagne of eventuele functie in de vereniging houden en delen met de rest van de vereniging.

