



Verbreden en verdiepen

BELEIDSPLAN

Bestuur Eelman | 2020-2021 | Jonge Democraten Amsterdam

Jeffrey Eelman, voorzitter

Isa Luiten, secretaris

Gavin Vegersteen, penningmeester

Beatrice Keunen, commissaris organisatie

Sam Bogerd, commissaris politiek

Florian Konings, commissaris profilering

Perry Stet, commissaris algemeen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	3
Voorzitter, Jeffrey Eelman	4
Secretaris, Isa Luiten	6
Penningmeester, Gavin Vegersteen	7
Commissaris Organisatie, Beatrice Keunen	9
Commissaris politiek, Sam Bogerd.....	11
Commissaris profilering, Florian Konings	13
Commissaris algemeen, Perry Stet	15
Nawoord	16

Inleiding

We gaan een bijzonder jaar tegemoet. Een jaar waarin de Coronacrisis nog volop aanwezig is en impact heeft op onze dagelijkse bezigheden en activiteiten, maar ook een jaar waarin de Tweede Kamerverkiezingen van 2021 zullen gaan plaatsvinden. Het Bestuur Eelman van de Jonge Democraten Amsterdam 2020-2021 zal zich aankomend jaar volop gaan inzetten voor onze afdeling en vereniging om zo het beste te bereiken voor onze leden en om de gestelde doelen in dit beleidsplan te kunnen realiseren.

De ene zal dit doen door veel aandacht aan de nieuwe leden te geven, de ander zal zich op de interne banden gaan focussen en weer een ander zal zorgen voor een groter netwerk. Met een groot bestuur zien wij ontzettend veel kansen om de stijgende lijn waarin we ons bevinden nog meer te laten groeien.

Zo ook de titel 'verbreden en verdiepen': Verbreden door diverse actieve leden, zowel binnen- als buiten Amsterdam; verdiepen door leden uiteenlopende en inhoudelijk sterke activiteiten aan te bieden. Met een groot bestuur en het opstapje dat het bestuur vorig jaar voor ons heeft gemaakt verwachten we dit aan te kunnen.

Dit jaar gaan we verbreden én verdiepen.

Een vrijzinnige groet van bestuur Eelman.

Voorzitter, Jeffrey Eelman

We staan aan het begin van een nieuw bestuursjaar. Een jaar waarin het nodige staat te gebeuren. Zo zijn er dit jaar landelijke verkiezingen, wat er voor zal zorgen dat er veel aandacht aan de politiek wordt besteed. Dit biedt ons de mogelijkheid om ons volop te laten zien, en invloed uit te oefenen waar nodig. Ook voor onze afdeling wordt het een interessant jaar. Ons bestuur kan bouwen op de mooie dingen die de afgelopen besturen hebben neergezet. Met een zevenkoppig, maar vooral ontzettend enthousiast bestuur heb ik er het volle vertrouwen in dat we het aankomend jaar onze mooie afdeling verder vooruit kunnen helpen. In dit beleidsplan ligt ik graag toe wat komend jaar de punten zullen zijn waarop ik mij voornamelijk wil focussen.

Zoals ik hierboven al geschreven hebt, zal ons bestuur komend jaar bestaan uit zeven personen. Dit is fors meer dan waar het afgelopen bestuur uit bestaan heeft. Hoewel ik mij realiseer dat dat uitdagingen oplevert, zie ik vooral kansen. Zo hebben we veel slagkracht om de mooie plannen die we hebben ten uitvoer te brengen. Een groot bestuur vereist echter wel leiderschap om goed te functioneren. Dit is dan ook iets waar ik mij op wil focussen aankomend jaar. Iedereen moet het beste uit zichzelf kunnen halen tijdens het bestuursjaar. Als iedereen het naar zijn of haar zin heeft en lekker bezig is, levert dat niet enkel persoonlijk resultaat op, maar ook voor de afdeling als geheel. Ik wil er, door persoonlijk contact met alle bestuursleden, op waken dat het moraal binnen het bestuur hoog blijft en dat iedereen aan het eind van het bestuursjaar met een tevreden gevoel kan terugkijken.

Corona zal een nog onbekende rol spelen in ons bestuursjaar. Hoewel het lastig is om te voorspellen op welke manier de situatie zich zal ontwikkelen, kunnen wij ons wel zo goed mogelijk voorbereiden op de verschillende scenario's. Het is zaak dat wij de ontwikkelingen goed volgen en dat wij met al onze plannen rekening houden met een verandering van de geldende maatregelen.

Vanuit mijn functie als voorzitter wil ik binnen het bestuur:

- ❖ Een groot bestuur goed laten functioneren
- ❖ Het beste uit iedereen halen
- ❖ De moraal binnen het bestuur hoog houden
- ❖ Corona het functioneren van ons bestuur niet laten beïnvloeden

Binnen het actieve-ledenbestand van onze afdeling is er sprake van een mooie mix van nieuwe leden en mensen die al langer lid zijn. Ik zie het als de uitdaging van dit bestuur om er voor te zorgen dat in onze afdeling alle leden worden uitgedaagd. Deze uitdaging is hetgeen wat leden aan ons bindt, en dus hetgeen wat er voor zorgt dat nieuwe leden hun potentieel benutten, en dat de onmisbare

kennis van oudere leden niet verloren gaat. Deze uitdaging valt natuurlijk op verschillende manieren te bieden, maar structureel gezien hoop ik dat leden deze vooral vinden bij onze nieuwe commissies en de RvA.

Buiten Amsterdam ligt veel onbenut potentieel voor onze afdeling. Door onze huidige focus op Amsterdam kan het voor leden buiten Amsterdam een drempel zijn om actief te worden. Samen met het bestuur wil ik hier meer op inspelen. Dit kan zijn door het actief aanbieden van hulp bij lokale politieke output, evenementen in andere steden of op een andere manier.

Vanuit mijn functie als voorzitter wil ik voor de afdeling intern:

- ✿ De afdeling een plek maken waar uitdaging is voor zowel nieuwe- als ervaren leden
- ✿ De kansen die voor onze afdeling buiten Amsterdam liggen benutten

Al eerder in dit beleidsplan ben ik ingegaan op waarom dit een interessant jaar wordt voor onze afdeling. De landelijke verkiezingen komen er aan. De campagne die hier rondom gevoerd wordt, en de aandacht die er op dat moment is voor de politiek, levert ook voor onze afdeling kansen op. Het is echter ook belangrijk naar de lange termijn te kijken. Volgend jaar zijn de gemeenteraadsverkiezingen, en dat betekent dat dit jaar de programma's geschreven worden. Dat is het moment om als JD invloed uit te oefenen op de koers en speerpunten van lokale D66 afdelingen. Het is onze taak als bestuur om aan tafel te komen zitten.

Het vorige bestuur heeft veel geïnvesteerd in een goede band met D66 Amsterdam. Het zou zonde zijn als dit verspild wordt, aangezien een goede band met D66 Amsterdam voor beide partijen voordelig kan zijn. Het is echter altijd zoeken naar een juiste balans tussen constructief en kritisch zijn. Dit is dan ook iets waar ik mij op wil focussen.

Vanuit mijn functie als voorzitter wil ik voor de afdeling extern:

- ✿ In campagnetijd de JD aan tafel laten zitten
- ✿ De goede band met D66 onderhouden, ook in campagnetijd

Secretaris, Isa Luiten

Dit jaar ben ik verkozen als secretaris van Amsterdam en kijk er erg naar uit om deze rol goed te vervullen. Wat ik graag wil bereiken dit jaar is over drie punten te verdelen.

Allereerst wil ik graag een goede secretaris zijn, zorgen dat alles achter de schermen netjes verloopt en zorgen dat ieder bestuurslid zich geen zorgen hoeft te maken over administratie zaken etc. Dit is vanzelfsprekend, maar is duidelijk mijn eerste prioriteit. Verder wil ik de website goed bijhouden en iedere maand een duidelijke nieuwsbrief verzenden opdat alle (nieuwe) leden goed geïnformeerd zijn naar welke activiteiten etc. ze kunnen gaan.

Ten tweede neem ik het gezelligheidsteam onder mijn hoede. Ik vind gezelligheid ontzettend belangrijk in een afdeling en met een succesvol team die zich hier op focust denk ik dat we veel nieuwe leden warm kunnen verwelkomen en actief zullen houden.

Ten slotte wil ik ook een blik werpen over de formats en teksten op de site/andere plekken, om te zien of deze vernieuwing/verbetering kunnen gebruiken. Naar mijn mening zijn deze vaak verouderd en niet heel stijlvol. Met aantrekkelijke formats, websites, nieuwsbrieven maken we de JD een stuk 'sexyer'. De eerste impressie is de belangrijkste, toch?

Met deze drie punten verwacht ik mezelf bezig te kunnen houden en prachtig jaar neer te zetten met de rest van mijn bestuur.

Samenvattend:

- ✿ Het vaste takenpakket van de secretaris ligt mij erg goed en hierop wil ik het meeste focus leggen.
- ✿ Ik ga dit jaar over het gezelligheidsteam en ben van plan een aantal succesvolle gezelligheidsactiviteiten neer te zetten met dit team.
- ✿ De formats, nieuwsbrieven etc. wil ik tijdens mijn bestuursjaar vernieuwen.

Covid-19:

Als er een tweede golf komt, verwacht ik niet dat er in mijn functie drastische veranderingen zullen komen. Corona zal wel een groot effect hebben op het gezelligheidsteam. Ik zal hen dan aanmoedigen om, net zoals we tijdens de eerste golf hebben gedaan, verder te ontdekken wat er online allemaal mogelijk is om te 'bonden' als afdeling. Denk aan een online pubquiz, Cards Against Humanity etc.

Penningmeester, Gavin Vegersteen

Na een aantal magere jaren er is vanaf de tweede helft van 2019 begonnen aan het opbouwen van een nieuwe gezonde en sterke financiële basis voor de afdeling. In het aankomend jaar wil ik graag deze gezonde basis verder uitbreiden en versterken.

Onder het mantra "*bouwstenen voor een betere balans*" wil ik komend jaar het uitgezette beleidsplan door de landelijk penningmeester verder van lokale invulling voorzien. Daarnaast zijn er nog een aantal andere projecten van de afgelopen jaren die ik graag verder wil afronden. Concreet wil ik de volgende doelen bereiken aankomend jaar:

1) *Het verder transparant maken van de begroting en de financiën door een betere routine in de P&C cyclus en door processen aangaande declaraties en aanvragen voor (project)subsiëringen verder te verduidelijken en te professionaliseren.*

2) *Het uitbreiden van het financieel vangnet van de vereniging door op lokaal niveau te zoeken naar nieuwe bronnen van inkomsten.*

3) *Het realiseren van een nieuwe locatie voor alle PJO's door slim gebruik te maken van onze politiek(e) gereedschappen en –kapitaal in de vorm van 2 projecten (die overgebleven zijn uit het vorig bestuursjaar).*

In de essentie wil ik een rechtvaardige penningmeester zijn. Dit betekent niet meer de 'Nee, tenzij'-mantra van vorig jaar. Er zal in deze verschuiving meer prioriteit gelegd worden bij rechtmatigheid en doelmatigheid van een uitgave in plaats van het "is dit echt nodig?"-beleid van afgelopen jaar.

Voor wat betreft mijn eerste doel, het verder transparant maken van de begroting en de financiële processen, wil ik graag de volgende dingen doen:

Ten eerste wil ik graag de leden beter betrekken bij de (financiële) keuzes die gemaakt moeten worden bij het opstellen van de begroting voor 2021. Dit beoog ik te doen door middel van een aantal inhoudelijke sessies waarin ik, via een spelmethodiek (gamification), input wil ophalen bij de leden voor begroting van 2021.

Daarnaast wil ik aankomend jaar gebruiken om lokale processen en routines aangaande declaraties en projectsubsidiëring verder te verbeteren, wil ik een nieuw lokaal declaratieproces in het leven te roepen en wil ik een vast ritme aan brengen in het verwerken van deze declaraties. Dit betekent concreet dat uitbetaling van declaraties bijvoorbeeld altijd zouden gebeuren op elke eerste werkdag van de maand (voor declaraties van de voorgaande maand).

Nu er ook weer een goedgevulde kascommissie is, wil ik ook graag een betere routine aanleggen in KasCo vergaderingen en zorgen dat de overdracht tussen KasCo leden ook beter verloopt. Dit om te zorgen dat in de toekomstige jaren

een goede basis en ritme ligt voor de aankomende penningmeesters om te voldoen aan de financiële spelregels die horen bij onze vereniging.

Tot slot wil ik graag al deze routines samenbrengen in een duidelijke handleiding voor de leden over het aanvragen van subsidies voor projecten (zowel binnen als buiten de vereniging) & over het indienen van declaraties (en wat moet waar gedeclareerd worden).

Voor wat betreft mijn tweede doelstelling, het uitbreiden van het financieel vangnet van de vereniging, wil ik graag het volgende proberen te realiseren:

Ik wil graag experimenten uit gaan voeren met het organiseren van fundraisers onder de leden van de JD en D66 ten behoeve van goede doelen en/of de campagnekas van de JD. Een van de ideeën hierbij is bijvoorbeeld om een goodwill-fundraiser (of een benefietveiling naar het idee van de Jonge Democraten Utrecht) te organiseren samen met een D66-kamerlid uit Amsterdam.

Ik wil daarnaast ook onderzoek doen naar het verkrijgen van extra financiële middelen door handig gebruik te maken van de wetgeving rond donaties aan goede doelen (en onze ANBI status als vereniging). Dit idee staat echter ook nog in de kinderschoenen en wil ik aankomend jaar verder uit gaan werken.

Tot slot wil ik graag aan de gang met de volgende twee projecten die overgebleven zijn uit het afgelopen jaar. Dit betreft de volgende projecten:

Project "Homecoming v2.0": het beoogde doel van dit projectplan is om, in samenwerking met andere PJO's en de gemeenteraadsfracties van de moederpartijen van deze PJO's, te komen tot een nieuw financieringsplan voor een (soortgelijke) stichting als Stichting Gespuis.

Project "PJO Coalitie": Dit projectplan beoogt om de vriendschappelijke banden tussen PJO's en het maatschappelijk middenveld in Amsterdam verder te verdiepen en versterken met als doel om tot nieuwe (gezamenlijke) acties/evenementen en, hopelijk, tot een nieuw PJO-locatie in het centrum te komen.

--

Tot zover het beleidsplan op financieel gebied. De financieel magere jaren voor de vereniging lijken voorbij te zijn en we hoeven niet verder meer te bezuinigen.

De tijd om weer te groeien en de basis verder in balans uit te bouwen en te verbeteren is aangebroken.

Commissaris Organisatie, Beatrice Keunen

Als Bestuurslid Organisatie in het bestuur Eelman ben ik verantwoordelijk voor alle inhoudelijke en gezelligheidsactiviteiten die worden georganiseerd binnen de JDA. Bij de Jonge Democraten heb ik de afgelopen jaren al ontzettend veel geleerd tijdens vele interessante thema avonden van onze vereniging. Ik heb met veel plezier kennis en ervaring opgedaan tijdens het organiseren van verschillende thema avonden als actief lid van verschillende werkgroepen. Aankomend jaar wil ik deze kennis en ervaring graag inzetten om op die manier de volgende speerpunten te kunnen bewerkstelligen:

Speerpunten:

- ❖ Zorgen dat er nieuwe leden actief worden
- ❖ Inhoudelijk uitdagende activiteiten organiseren
- ❖ Samenwerken met andere afdelingen

Mijn eerste speerpunt is zorgen dat er nieuwe leden actief worden. Een combinatie van inhoud en gezelligheid is daarbij een absolute must. Vooral de gezelligheidsactiviteiten zoals het organiseren van een pubquiz zijn erg nuttig gebleken voor het werven van nieuwe leden. Een eerste stap die al gezet is door het vorige bestuur is het creëren van een activiteitenteam, dat vervolgens nog is uitgebreid met een gezelligheidsteam en een politiek team. Deze teams maken de activiteiten divers en zijn een handige tool om de leden betrokken te blijven houden bij onze afdeling en vereniging. Verder is het van belang om de eenmaal actief geworden leden, ook actief te blijven houden. Door in te zetten op het onderhouden van goede contacten met de leden zal dit makkelijker kunnen worden gerealiseerd.

Mijn tweede speerpunt is om inhoudelijk uitdagende activiteiten te organiseren. Momenteel ben ik werkzaam als trainee bij de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en ben ik gedetacheerd bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). Vanuit mijn dagelijkse werk als trainee kan ik een hoop expertise en inspiratie meebrengen voor de invulling van inhoudelijke activiteiten bij de JDA. Hierbij kan ik putten uit het netwerk dat ik tijdens mijn werk heb opgebouwd. Mijn ideeën voor aankomend jaar zijn o.a. een cursus debatteren en het organiseren van inhoudelijke activiteiten die inspelen op de actualiteit zoals de Tweede Kamerverkiezingen in 2021. Het zal een enorme uitdaging worden om fysieke bijeenkomsten te kunnen organiseren vanwege de coronacrisis, echter ben ik van mening dat digitale interactieve bijeenkomsten wel degelijk door veel leden druk bezocht kunnen worden als je ze op de juiste manier insteekt. Aankomend jaar wil ik samen met andere JDA leden inspirerende thema avonden, lezingen, trainingen en gezelligheidsactiviteiten organiseren. Als schakel tussen de leden, het bestuur, andere afdelingen en commissies wil ik het komende jaar zorgen dat alle gave ideeën van de JDA leden gerealiseerd kunnen worden.

Mijn derde speerpunt is het samenwerken met andere afdelingen. Online samenwerkingen met andere afdelingen zijn het afgelopen jaar erg effectief gebleken. Het heeft ervoor gezorgd dat veel leden toch de stap hebben genomen om aan te sluiten bij digitale interactieve activiteiten. Om ervoor te zorgen dat deze leden actief blijven en dat de activiteiten druk bezocht blijven, ben ik een groot voorstander om deze online samenwerkingen door te zetten. Daarnaast is het sowieso nuttig om goed contact te onderhouden met de andere afdelingen om zo te kunnen leren van elkaars 'best practices'.

Concluderend zijn deze drie speerpunten de hoofdtaken waar ik me op wil focussen aankomend jaar om er een zo geslaagd mogelijk inhoudelijk, gezellig en politiek jaar van te maken!

Commissaris politiek, Sam Bogerd

Tot Januari 2021 is het mijn genoegen om voor de Jonge Democraten Amsterdam de politiek inhoudelijke zaken te trekken, en relaties met de lokale media op te bouwen. Om het kort te houden: Hier heb ik ontzettend veel zin in.

Politiek up to date:

Bij iedere inhoudelijke activiteit van de JDA moet nagedacht worden over mogelijke politieke uitput. Soms is simpelweg niet mogelijk, maar vaak kan een interessante avond met leuke sprekers een nieuw perspectief geven, waar we vervolgens politieke output van kunnen maken, zoals een motie op een D66 Congres of AAV, of een opiniestuk. Zelf doe ik dit graag, maar het is vooral ook mijn rol om onze leden hierin aan te moedigen en te faciliteren. Hierbij zijn media aandacht en het beïnvloeden van D66 de belangrijkste doelen. Ook moeten we onze eigen politieke standpunten in het RPP up to date houden, hierbij hoop ik extra te letten op het tijdig betrekken van leden.

D66 Amsterdam:

Het komende half jaar wil ik graag de relatie met D66 fractie in Amsterdam blijven verbeteren, maar niet zonder onze kritische noot te verliezen. Ook moeten ook met de vereniging kijken naar het samen organiseren van evenementen, veel onderwerpen zijn voor hun immers net zo interessant als voor ons.

Profilering & Samenwerking:

Naast D66 in Amsterdam moeten we ook samenwerken met andere PJO's. Soms betekent dat samen evenementen organiseren, het natuurlijk ook erg leuk om van een leeftijdsgenoot met een heel ander perspectief te horen. Maar inhoudelijk samenwerken is net zo belangrijk: Samen kunnen PJOs meer gehoord worden en haal je makkelijker de media.

De laatste jaren is er een goede relatie met D66 Amsterdam opgebouwd, maar het is nu tijd om ook politiek iets verder dan de ring te kijken: Lang niet al onze leden wonen in Amsterdam en ook buiten Amsterdam is er (lokale) politiek, ook hier moet de JDA van zich laten horen.

Covid-19:

Mochten voorspellingen over een zogenaamde "Tweede Golf" in het najaar uitkomen dan vereist dat voor mij een aantal kleine aanpassingen: Het zal moeilijker worden om contacten te leggen buiten Amsterdam, zoals het afgelopen half jaar ook gebleken is. Het zal ook moeilijker zijn om een politieke commissie op te starten als deze elkaar niet fysiek kan ontmoeten, maar ik ben zeker van plan dit dan wel digitaal door te zetten.

Speerpunten:

Vanuit mijn functie wil ik binnen het bestuur:

- ✿ Voor al onze activiteiten bedenken hoe ze bij kunnen dragen aan onze politieke output.

Vanuit mijn functie wil ik voor de afdeling intern:

- ✿ Een goed functionerende politieke commissie
- ✿ Discussie aanmoedigen in whatsapp-groep(en), en hierna leden aanmoedigen en helpen om hier politieke output van te maken.
- ✿ Zo veel mogelijk JD punten in het D66 Amsterdam verkiezingsprogramma.

Vanuit mijn functie wil ik voor de afdeling extern:

- ✿ JDA georganiseerd en vertegenwoordigd op ieder D66 congres en Amsterdamse afdelingsvergadering.
- ✿ Moties en Amendementen op voor de JD relevante onderwerpen op D66 vergaderingen.
- ✿ Een keer per maand een serieuze poging doen media aandacht te halen voor onze politieke acties of opiniestukken.
- ✿ Politiek verder kijken dan Gemeente Amsterdam:
- ✿ Contacten opbouwen met JDers en D66 buiten de gemeente, bijvoorbeeld in Almere en Haarlem.
- ✿ JDers voorbereiden op (lokale) politieke carrière.

Commissaris profilering, Florian Konings

“Profilering is een middel en geen doel” met dit mantra in mijn achterhoofd ga ik mij vol inzetten voor de promotie, campagne, en ledenwerving van de JDA dit jaar. We gaan een verkiezingsjaar tegemoet met volop kansen om ons als organisatie te laten zien, en om de doelen te bereiken die hieronder beschreven zijn. Hierin zie ik mijn rol als bestuurslid profilering drieledig: activerend, faciliterend, en organiserend.

Activeren:

Uiteraard ga ik in dit verkiezingsjaar voor het binnenhalen van nieuwe leden. Hierin wil ik een focus gaan leggen op wat de JD uniek maakt, en wat de JD op individuele basis kan betekenen, zodat ze vanaf dag één een plek kunnen vinden in de vereniging. Daarnaast wil ik ook jongeren activeren om te gaan stemmen, door aan te tonen wat hun stem voor hun eigen toekomst kan betekenen. Hierin zie ik kansen om op mbo instellingen actief te gaan promoten samen met andere PJO's. In de campagne zelf wil dat de JD zichzelf blijft profileren en zich kenbaar kan maken door in te zetten op een thema dat leeft binnen onze afdeling, en daarop actie te voeren. Waarbij ook de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 al op het vizier staan. In verhouding tot D66 stellen wij ons constructief op waar dat voor de JD waardevol is

Faciliteren:

In mijn rol wil ik ook support bieden aan andere portefeuilles en de leden. Zo wil ik samen met het bestuurslid Politiek & Pers en de politieke commissie er voor zorgen dat al onze uitingen zo scherp mogelijk zijn. Tijdens de campagne zet ik mij in voor het opzetten van effectieve acties binnen de afdeling op de thema's die voor ons relevant zijn. Ik zie hierin ook juist een rol voor leden door de hele afdeling heen, en wil hen ook juist de mogelijkheid geven om met ideeën voor acties te komen en ook uit kunnen voeren.

Organiseren:

Om zo effectief te kunnen promoten dient er een goede organisatie te zijn van de promotie zowel intern als extern. Een communicatiestrategie waarbij elk medium zijn eigen doel heeft hoort hierbij. Om de campagne van goede acties te kunnen voorzien, wil ik ook een campagne team opzetten die zich bezighoudt met: het bedenken van de acties, ideeën inwint van leden, helpt bij de uitvoering van acties, en klaar staat met een plan B. Als laatste wil ik een manier van feedback vanuit de leden organiseren om alle profilerings middelen zo effectief en efficiënt mogelijk te maken.

Kerdoelen:

- ✿ Promotie met een focus op de 'unique selling point' van de JD(A)
- ✿ Verhogen van opkomst onder de doelgroep 18-24 dmv actief deze groep te benaderen samen met andere PJO's

- ✿ Campagne voeren op een eigengemaakte thema, en een constructieve opstelling naar D66 toe waar waardevol
- ✿ Scherpe acties en uitingen, waarbij leden zelf de mogelijkheid hebben acties voor te dragen (grassroots)
- ✿ Duidelijke communicatiestrategie gefocust op efficiëntie
- ✿ Opzetten campagne team om de grassroots campagne in banen te leiden
- ✿ Feedback systeem opzetten om profilering gaandeweg te verbeteren

Covid-19:

Een tweede golf is een realistische mogelijkheid en kan veel effect hebben op de doelen die hierboven genoemd zijn. Het campagne team zal ook als taak hebben een plan B te hebben voor acties als deze vanwege maatregelen niet in de oorspronkelijke vorm kunnen worden gedaan.

Commissaris algemeen, Perry Stet

Ik ben Perry Stet, en na een jaar jullie bestuurslid Organisatie te zijn geweest, voel ik me vereerd me nogmaals een half jaar voor de afdeling in te zetten. Vorig jaar hebben we vanwege een klein bestuur en corona niet al onze doelen kunnen halen, dit jaar hebben we een groter bestuur en daardoor wil ik me komende halfjaar focussen op de volgende speerpunten.

Scholing:

We zitten allemaal bij de JD om nieuwe dingen te leren. De JDA moet weer echt een leerschool worden. Helaas is vorig jaar vanwege corona geen masterclass georganiseerd, dus dit jaar willen we er 2 organiseren. Ik wil met regelmaat trainingen organiseren, die zowel persoonlijk als politiek relevant kunnen zijn. Daarnaast ga ik samen met andere afdelingen en de landelijk bestuurslid Intern kijken hoe het trainingsaanbod beter kan.

Vorming:

Ik ben van mening dat voor iedereen die actief bij de JDA wilt worden een plek moet zijn. Hier hebben we afgelopen jaar al stappen mee gezet met het activiteitenteam. Hier wil ik meer structuur en variatie in brengen zodat leden op een zelfstandige manier actief kunnen zijn voor de vereniging. We gaan 3 verschillende commissies in het leven roepen waarmee we een hoop verschillende JD'ers een plek kunnen geven hun maatschappelijke interesses op een actieve manier kunnen vervullen. Ik ga helpen deze commissies vorm te geven, en ga in gesprek met leden die wel iets willen doen, maar vaak niet weten hoe of wat ze kunnen of willen doen. Hierbij leg ik ook een focus op onze leden buiten Amsterdam. Vanwege de verkiezingen gaan er ook buiten Amsterdam een heel hoop jongeren politiek bewust worden, ik wil dat de JDA dan zichtbaar voor deze mensen is. Een goed beginpunt is door goed contact met lokale D66 afdelingen op te bouwen, zodat we een goed beeld hebben waar kansen liggen, en deze kunnen benutten.

Overig en persoonlijk:

Voor de rest wil ik komend jaar ook helpen een buitenland-reis organiseren. Op persoonlijk vlak wil ik leren hoe je makkelijker dingen loslaat.

Nawoord

Wij hopen dat dit beleidsplan je een idee heeft gegeven over onze plannen en visie voor aankomend jaar. Wellicht is het overbodig om te zeggen, maar wij hebben er ongelofelijk veel zin in om deze plannen ten uitvoer te brengen. Met een groot bestuur, een actieve afdeling en een interessante politieke periode in aankomst verwachten wij een heel mooi jaar voor onze afdeling!

Ondanks dat in dit beleidsplan onze plannen vrij uitgebreid beschreven zijn, kan het natuurlijk zo zijn dat bepaalde punten vragen oproepen. Schroom er in dat geval niet om contact op te nemen met het desbetreffende bestuurslid! Alle bestuursleden beantwoorden je vragen graag.

Hopelijk zien we een ieder van jullie snel bij één van onze activiteiten of in één van onze commissies, want wij kunnen als afdeling wel plannen hebben, maar onze afdeling is niks zonder haar leden.

Bestuur Eelman

Nogmaals bedankt,

Jeffrey Eelman, voorzitter – *voorzitteramsterdam@jongedemocraten.nl*

Isa Luiten, secretaris – *secretarisamsterdam@jongedemocraten.nl*

Gavin Vegersteen, penningmeester – *penningmeester.amsterdam@jongedemocraten.nl*

Beatrice Keunen, commissaris organisatie – *Organisatie.amsterdam@jongedemocraten.nl*

Sam Bogerd, commissaris politiek – *politiek.amsterdam@jongedemocraten.nl*

Florian Konings, commissaris profilering – *profileringamsterdam@jongedemocraten.nl*

Perry Stet, commissaris algemeen – *algemeenamsterdam@jongedemocraten.nl*