

Beleidsplan Van der Werff I 2020-2021



Jonge
Democraten
Leiden - Haaglanden



Inhoud

p. 2	Voorwoord
p. 3	Het Bestuur
p. 5	Corona en de JD
p. 6	Interne Zaken
p. 8	Organisatie
p. 10	Politiek en Pers
p. 12	Promotie
p. 14	Financiën



Voorwoord

Lieve Jonge Democraten,

De zomer en het eerste stukje van de herfst zijn voorbijgevlogen en dat betekent dat het alweer tijd is ons beleidsplan aan jullie te presenteren. We zijn blij om onze plannen aan jullie voor te leggen en kijken ernaar uit deze de komende tijd in vervulling te brengen. De afdeling heeft veel te bieden op het gebied van gezelligheid, verdieping van politieke interesses en persoonlijke ontwikkeling. Dat hopen wij dit jaar zo goed mogelijk naar boven te brengen om iedereen de ruimte te geven te floreren in de afdeling.

Leiden-Haaglanden is een afdeling met brede interesses. Bij ons lopen docenten en technici, maar ook je oude vertrouwde JD-juristen en politicologen rond. Dat is niet gek, in een afdeling die maar liefst drie grote steden behelst. We hebben niet alleen het grote geluk actief te mogen zijn in het kloppende hart van de Nederlandse politiek in Den Haag, maar worden ook nog eens verrijkt door alle technische kennis en inzichten van onze Delftenaren en het bruisende studentenleven van Leiden. Op deze diversiteit spelen wij graag in; we zetten ons in voor een levendige afdeling door boeiende en afwisselende activiteiten, masterclasses en borrels te organiseren.

Dit bestuursjaar zal in het teken staan van de Kamerverkiezingen. Hier zien wij kansen om de JD en haar standpunten echt op de kaart te zetten en om nieuwe leden te werven en aan de afdeling te binden. De verschillende commissies die de afdeling rijk is kunnen een verdiepende rol spelen voor leden die betrokken willen zijn bij het reilen en zeilen van de vereniging. Dit jaar proberen we meer dan ooit zowel de afdelingscommissies als landelijke werkgroepen te betrekken bij de activiteiten.

Helaas zal het coronavirus ook een bepalende factor zijn voor het komende jaar. We gaan echter niet bij de pakken neerzitten en hopen jullie alsnog te treffen, waar mogelijk fysiek en waar het moet online. Eerder dit jaar lieten we al met zijn allen laten zien een flexibele en weerbare vereniging te zijn. Laten we die moed erin houden om alsnog een gezellig en inhoudelijk jaar in te gaan. Wij kijken ernaar uit!

Uiteraard staan wij door het jaar heen open voor al jullie input en vragen. Schroom dan ook niet contact met ons op te nemen. Onze contactgegevens vind je op de volgende pagina's van dit document.

Met vrijzinnige groet,

Bestuur Van der Werff
JD Leiden-Haaglanden 2020-2021



Het Bestuur

Pieter van der Werff - Voorzitter

Mijn naam is Pieter van der Werff en ik heb dit jaar de eer om als voorzitter aan de slag te gaan. Ik ben een Leids derdejaars rechtenstudent en heb op de afdeling al een jaar rondgelopen als algemeen secretaris. Dankzij dat fantastische jaar stond ik te popelen om de handen nogmaals uit de mouwen te steken. Mijn takenpakket is erg veelzijdig: niet alleen ben ik verantwoordelijk voor veel wat er in deze afdeling gebeurt, maar ik moet ook actief bijdragen aan de ontwikkeling van de leden en van het bestuur. Dit doe ik door de bestuursvergaderingen voor te zitten, maar ook door extern en intern op te treden, contacten te onderhouden met D66 en andere politieke (jongeren)organisaties en in gesprek te gaan met de andere afdelingen van onze prachtige vereniging. Dit jaar is mijn voornaamste doel om iedereen zo dicht mogelijk bij elkaar te brengen, en iedereen tijdens een spannende campagne een plaats te geven in onze afdeling. Als je interesse hebt om in Leiden-Haaglanden een steentje bij te dragen, even rond te kijken of misschien wel op zoek bent naar een gezellige groep politiek geïnteresseerden, laat dat dan vooral weten!

Contact: voorzitter.leidenhaaglanden@jongedemocraten.nl

Hester van Wessel - Algemeen Secretaris & Vicevoorzitter

Mijn naam is Hester en dit jaar zet ik mij voor de afdeling in als Algemeen Secretaris. Ik ben in de buurt van Rotterdam opgegroeid en woon tegenwoordig in Den Haag. Ik studeer international justice aan Leiden University College en daarnaast studeer ik in deeltijd rechtsgeleerdheid. Sinds ik in Den Haag ben komen wonen ben ik zowel in de afdeling als op landelijk niveau binnen de JD actief geweest. Dit jaar houd ik me als secretaris bezig met de administratie en ICT van de afdeling, maar ben ik ook het eerste aanspreekpunt voor geïnteresseerden en leden die (meer) betrokken willen raken bij de JD. Voel je dus vooral vrij mij te benaderen met al je vragen over de afdeling!

Contact: secretaris.leidenhaaglanden@jongedemocraten.nl

Jelle Stap - Penningmeester

Ik ben Jelle, komend jaar penningmeester van JD Leiden-Haaglanden. Ik zit nu in mijn derde jaar van technische natuurkunde in Delft. Komend jaar ga ik als minor de opleiding docent natuurkunde doen. Ik heb altijd al interesse gehad in debat en politiek, wat zich op de middelbare uitte in een passie voor Model United Nations. Toen ik ging studeren ben ik terecht gekomen bij de JD om deze interesse door te zetten. Dit jaar wil ik graag aanspreekbaar zijn voor elk lid en open staan voor input van iedereen.

Contact: penningmeester.leidenhaaglanden@jongedemocraten.nl



Max Verdegaal - Bestuurslid Pers & Politiek

Mijn naam is Max Verdegaal. Ik studeer Bestuurskunde aan de universiteit Leiden en woon in Den Haag. Na afgelopen jaar een erg leuk jaar te hebben gehad als bestuurslid Organisatie, zal ik me dit jaar gaan inzetten voor de afdeling als bestuurslid Politiek en Pers. Ik zie er erg naar uit om komend jaar namens de afdeling onze standpunten te vertegenwoordigen, boeiende opiniestukken te schrijven en de commissie Politiek en Pers te leiden. Mocht je actief willen worden bij de commissie Politiek en Pers stuur me dan vooral een mail. Voor vragen over onze politieke standpunten ben ik ook via de mail bereikbaar voor zowel mensen van binnen als buiten de Jonge Democraten.

Contact: politiek.leidenhaaglanden@jongedemocraten.nl

Kalle Duvekot - Bestuurslid Promotie

Mijn naam is Kalle Duvekot. Ik ben 20 jaar, kom uit Amersfoort en ga nu het tweede jaar van mijn bacheloropleiding Politicologie aan de Universiteit van Leiden in. Het komende jaar zal ik mij voor de JD Leiden-Haaglanden inzetten als bestuurslid Promotie. Dit betekent dat ik verantwoordelijk ben voor de sociale media, het zomeroffensief en de verkiezingscampagne voor de Tweede Kamer begin 2021. Daarbij geef ik leiding aan het Promotieteam, een groep creatieve en enthousiaste JD'ers die meehelpt en -denkt met onze campagne-acties. Mijn prioriteiten bij deze taken zijn het laten horen van het progressieve JD-geluid en het creëren van ontwikkelingskansen voor de leden. Ben jij een enthousiaste en creatieve (toekomstige) JD'er die zich in wil inzetten voor onze campagnes of heb jij een goed idee? Neem dan vooral contact met me op.

Contact: promotie.leidenhaaglanden@jongedemocraten.nl

Koen van der Weijden - Bestuurslid Organisatie

Ik ben Koen, bestuurslid Organisatie bij de Jonge Democraten Leiden-Haaglanden. Ik studeer Politieke Wetenschappen en ben lid geworden bij de JD om mij nog meer met politiek bezig te houden, gave ervaringen op te doen en leuke mensen te ontmoeten. Specifiek deze organisatorische positie lijkt mij boeiend omdat activiteiten en masterclasses een integraal onderdeel van de JD-ervaring vormen. Dit jaar wil ik graag door het organiseren van interessante activiteiten nieuwe leden enthousiasmeren om actief te worden en al actieve leden sterker binden aan de JD. Ik stimuleer graag samenwerking bij het organiseren van activiteiten vanuit de hele afdeling, spreek mij dus vooral aan als je goede ideeën hebt hierover!

Contact: organisatie.leidenhaaglanden@jongedemocraten.nl



Corona

Net als in het voorgaande bestuursjaar speelt het coronavirus een grote rol. Niet alleen bij het organiseren van de activiteiten, maar ook bij het nemen van besluiten, samenwerken met externen en het contact met de rest van de vereniging. Leiden-Haaglanden is een uitermate sociale, gezellige afdeling en wij doen er alles aan om gedurende deze periode dit karakter zo veel mogelijk te waarborgen.

Bij het organiseren van de activiteiten wordt de gezondheid van alle aanwezigen centraal gesteld. Dit betekent dat wij in de eerste plaats de richtlijnen volgen die het RIVM stelt. Binnen deze kaders wordt door middel van overleg in het bestuur en het landelijk bestuur een inschatting gemaakt. Hierbij wordt natuurlijk gekeken naar de specifieke eigenschappen van deze afdeling. Hierbij kan worden gedacht aan de drie grote steden waar wij ons huizen, waardoor heen en weer reizen een moeilijke factor wordt. Ook staan de afdelingen nauw in contact met elkaar om verschillende visies op de maatregelen naast elkaar te houden. De keuzes rond het nemen van nieuwe maatregelen moeten regelmatig op korte duur gemaakt worden. Dit vergt het komende jaar een flexibele houding van het bestuur. We hebben al goede ervaringen met de enorme flexibiliteit van de leden rondom de wijzigende programma's.

Deze periode streven wij ernaar om alle activiteiten doorgang te laten vinden en indien nodig met een passend alternatief te kunnen komen. Het sociale contact tussen de leden zorgt voor gezellige activiteiten en commissies en moet zo veel mogelijk bewaard blijven. Ook is het belangrijk dat leden elkaar goed kunnen leren kennen en met elkaar kunnen verbinden. Er wordt komend jaar hard gewerkt om contact dus ook mogelijk te maken, zodra mogelijk fysiek bij elkaar, anders wel online. Ook dit houdt het karakter van de afdeling in stand.

Kortom:

- We zetten ons in om het sociale karakter van de afdeling te waarborgen ten tijde van de limiterende maatregelen.
- We nemen maatregelen binnen de kaders van het RIVM. Daarbinnen overwegen wij zorgvuldig de toepassing hiervan in de context van onze afdeling.
- We onderschrijven het sociale contact tussen leden als de hoeksteen van onze afdeling, en scheppen zo veel mogelijk opties om dit contact in stand te houden.



Interne Zaken

Sfeer

Wij willen ervoor zorgen dat elk lid van onze afdeling zich welkom voelt. Het is ook van belang dat geïnteresseerden en leden van andere afdelingen zich welkom voelen. Het is van belang dat de sfeer inclusief is en elk lid zich veilig en gewenst voelt. Er is geen ruimte voor pestgedrag en discriminatie. Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor het bestuur door interesse te tonen in de leden en in de gaten te houden dat er geen grenzen worden overschreden en leden hier waar nodig op aan te spreken.

Kortom:

- We waarborgen een inclusieve en veilige sfeer.

Ledenwerving en Binding

Wij stellen ons tot doel om er voor te zorgen dat zoveel mogelijk nieuwe leden de gang naar onze afdeling vinden en blijven hangen bij de afdeling. Om dat doel te bereiken zullen wij activiteiten organiseren die nieuwe leden aantrekken, daaronder vallen onder andere nieuwe-ledenborrels. Verder zullen we goed contact houden met het landelijk bestuur en andere afdelingen over geïnteresseerde leden. Op het moment dat een nieuw lid de gang naar de afdeling gevonden heeft, zullen wij proberen te zorgen dat het nieuwe lid actief blijft binnen de afdeling door een keer persoonlijk kennis te maken en degene wegwijs te maken in wat er binnen de afdeling en de JD allemaal mogelijk is. Daaronder valt leden een mogelijkheid geven om zich aan te sluiten bij een van onze verscheidene commissies.

Kortom:

- We zetten ons in om nieuwe leden aan te trekken en hun plek in de afdeling te vinden.
- We maken individueel kennis met elk nieuwe lid.
- We betrekken nieuwe leden actief bij de diverse commissies die de afdeling rijk is.

Ontwikkeling

De JD is een leerschool. Het is van belang dat leden zich blijven ontwikkelen binnen de JD en daar willen wij ze graag in ondersteunen. In eerste instantie willen we er voor zorgen dat activiteiten bijdragen aan de ontwikkeling van zowel nieuwe als oudere leden. Daarnaast zijn er verschillende commissies waarin de leden de kans krijgen zich te ontplooiën. Naast de mogelijkheden om je als lid te ontwikkelen in de afdeling kan een lid zich uiteraard ook ontwikkelen op landelijk niveau. Om leden in contact te brengen met landelijke werkgroepen en teams zullen wij goed contact onderhouden met landelijke werkgroepen en het landelijk bestuur.

Kortom:

- We zetten in op activiteiten die bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van alle leden.
- We onderhouden goed contact met landelijke werkgroepen en het landelijk bestuur.



Informatievoorziening

We zetten erop in altijd laagdrempelig bereikbaar te zijn voor leden en geïnteresseerden. In de zomer is de gehele JD overgestapt op de nieuwe website en een nieuw systeem voor de nieuwsbrieven. De systemen bieden veel mogelijkheden voor interactieve en overzichtelijke communicatie. Hier willen we optimaal gebruik van maken door eenduidig en ruim van te voren relevante informatie te communiceren. Zodat de informatie ook voor nieuwere leden begrijpelijk blijft, worden termen die buiten de JD niet vanzelfsprekend zijn in duidelijke taal toegelicht.

Kortom:

- We communiceren op een begrijpelijke en overzichtelijke manier met de leden.
- We lichten JD-specifieke termen duidelijk toe.

Beroepsonderwijs

De JD streeft ernaar een erg diverse vereniging te zijn. Echter zien wij nog grote verschillen in de opkomsten van studenten van verschillende opleidingsvormen. Daarom zal dit bestuursjaar sterk worden ingezet op het politiek activeren en betrekken van studenten uit het beroepsonderwijs. Hiervoor zullen onderwijsinstellingen bezocht worden, gesprekken worden gehouden met besturen en medezeggenschapsraden en zal een aantal moties worden ingediend over de verbetering van beroepsonderwijs. Deze moties zullen vooral betrekking hebben op het versterken en ontwikkelen van alle vormen van het beroepsonderwijs. Hiervoor zal contact worden opgenomen met een aantal groepen met een achtergrond in of kennis van mogelijke aandachtspunten. Ook zal met een aantal andere PJO's contact worden opgenomen om de mogelijkheid van een gezamenlijke actie te bespreken om studenten verder politiek te activeren.

Kortom:

- We zetten ons in om de afdeling ook op het gebied van onderwijs te diversificeren.
- We werken samen met onderwijsinstellingen van verscheidene onderwijsvormen.
- We dienen moties in voor een verbeterd beroepsonderwijs.



Organisatie

Inhoud

De dinsdagavond is bij onze afdeling het wekelijkse moment dat we activiteiten, trainingen en borrels organiseren. Politiek vormt uiteraard de basis van onze afdeling als politieke jongerenorganisatie. Dit betekent dat er specifiek politiek-inhoudelijke avonden georganiseerd worden over onderwerpen als onderwijs en buitenlands beleid. Deze activiteiten lenen zich er dan ook goed voor om sprekers vanuit D66 met relevante portefeuilles langs te laten komen om hun verhaal te doen, maar ook andere externe sprekers met passende expertise zullen hier uitgenodigd worden. In samenwerking met het Landelijk Bestuur gaan wij ook trainingen organiseren. Zo kunnen onze leden leren over persoonlijk leiderschap of bijvoorbeeld training krijgen in lobbyen, debatteren of moties schrijven.

Kortom:

- We organiseren elke dinsdag onder meer politiek-inhoudelijke activiteiten en trainingen.

Gezelligheid

In het kader van gezelligheid en elkaar beter leren kennen streven wij ernaar op onze dinsdagavonden ook activiteiten te organiseren zonder politieke insteek. Denk hierbij aan het organiseren van borrels, een pubquiz of een activiteit speeddating met als doel gezelligheid en verdere kennismaking tussen de leden. Juist voor dit doel is één van de commissies die onze afdeling rijk is de Gin-Tonic commissie, die dit soort leuke avonden mee helpt organiseren.

Kortom:

- We organiseren als afdeling ook activiteiten die meer gericht zijn op gezelligheid en elkaar beter leren kennen.

Debat

Als laatste gaan wij als afdeling op verschillende niveaus debatten organiseren, hier is het jaarlijkse Randstaddebat met de JD afdelingen Amsterdam, Rotterdam en Utrecht een mooi voorbeeld van. Ook een debat dat direct te maken heeft met de aankomende verkiezingen, mogelijk samen georganiseerd met andere PJO's, zou een mooie toevoeging zijn aan ons programma als de omstandigheden dit toelaten.

Kortom:

- We organiseren debatten met andere afdelingen van de JD en met andere PJO's.



Online

Zeker worden onze activiteiten op dinsdagavond beïnvloed door de dan geldende coronamaatregelen. Als bestuur zouden wij graag het liefst zo veel mogelijk activiteiten fysiek laten plaatsvinden, maar dat is helaas door deze maatregelen niet altijd mogelijk. Dit betekent dat onze dan activiteiten online georganiseerd worden. Dit hoeft echter zeker niet alleen een hindernis te zijn. Zo zijn online activiteiten toegankelijk voor leden die verder van de afdeling afwonen, hoeven sprekers niet naar ons af te reizen en is het ook nog makkelijker landelijke werkgroepen langs te laten komen.

Kortom:

- We organiseren onze activiteiten online wanneer de geldende coronamaatregelen dat adviseren.

Internationaal

Net als vorig jaar gaan we een sterke en zelfstandige commissie realiseren. Deze commissie zal bestaan uit leden die zich er voor langere tijd aan willen binden. De politiek-inhoudelijke toevoeging van de portefeuille internationaal komt vooral tot uiting in de activiteiten die een internationaal karakter hebben en/of door de commissie Internationaal georganiseerd worden. De commissie mikt hierbij op het organiseren van drie activiteiten met internationaal karakter per jaar. Denk hierbij aan thema's als de Amerikaanse verkiezingen of het Caraïbische deel van het Koninkrijk. Ook de buitenlandse reis, alias de twinning, is een jaarlijks evenement dat we bij de afdeling in stand willen houden. Aangezien wij als afdeling Leiden-Haaglanden een voorbeeldfunctie hebben gaan we voor de twinning op zoek naar locaties die relatief dichtbij zijn, waardoor er niet gevlogen hoeft te worden. Uiteraard moeten de dan geldende coronamaatregelen een buitenlandse reis wel toestaan.

Kortom:

- We zetten een zelfstandige commissie Internationaal op.
- De commissie Internationaal zal rond de drie gezellige, inhoudelijke en internationale activiteiten organiseren.
- We zetten in op het organiseren van een Twinning waarbij niet gevlogen wordt.



Politiek en Pers

Commissie Politiek Inhoudelijk

Ook dit jaar willen wij weer graag een actieve commissie Politiek Inhoudelijk. Via deze commissie kunnen leden invloed uitoefenen op de lokale politiek, moties en amendementen leren schrijven voor congressen van de Jonge Democraten en D66 en zich in algemene politieke zin ontwikkelen. Hierbij heeft het bestuurslid Politiek en Pers een begeleidende en faciliterende rol.

Kortom:

- We ondersteunen de commissie Politiek Inhoudelijk.

Pers

We streven ernaar dit jaar zes persmomenten te creëren voor onze afdeling, die inspelen op de actualiteit. Dit willen wij voor elkaar krijgen door middel van ludieke acties, persberichten of opiniestukken over onderwerpen die passen bij het lokale of landelijke politiek programma van de Jonge Democraten. Helaas vormt het coronavirus hier mogelijk een probleem. We hopen dat het coronavirus niet te veel roet in het eten gooit bij het creëren van deze persmomenten, omdat het een stuk lastiger is persmomenten te creëren als je niet de straat op mag. Het eerste persmoment van de zes hebben we al gehad, dat was de geslaagde “burgemeestersactie” in Leiden.

Kortom:

- We verschijnen dit jaar zes keer in de pers.

Contact met Lokale D66-Fracties

Wij streven ernaar om een goede communicatie te hebben met de D66 fracties van Den Haag, Delft, Leiden en Zuid-Holland. Door goede communicatie te hebben met de fracties weten we wat er speelt en kunnen we ook onze eigen standpunten naar voren brengen via D66. Daarom zullen verschillende bestuursleden fractievergaderingen bijwonen mits er relevante onderwerpen op de agenda staan voor de JD. Zo blijven we op de hoogte van wat er speelt in de gemeenteraden en de provinciale staten. Pieter zal contact onderhouden met D66 Leiden, Koen met de fractie in Delft en Max met D66 Den Haag en Zuid-Holland.

Kortom:

- We wonen lokale D66-fractievergaderingen bij als er voor de JD relevante onderwerpen op de agenda staan.



Congressen

We willen er voor zorgen dat onze leden actief kunnen meedoen aan congressen. Actief meedoen is volgens ons het inspreken op en indienen van moties en amendementen. Zo kunnen we als afdeling zowel bij de JD als D66 onze mening goed kenbaar maken. Als bestuur zien wij een faciliterende rol voor ons weggelegd om te stimuleren dat onze leden actief meedoen aan congressen en andere landelijke activiteiten door deze te promoten. Naast de promotie willen we een actieve participatie bij congressen stimuleren door leden te helpen met het schrijven van moties en amendementen. Verder vinden wij het van belang om de gang naar congressen voor leden makkelijker te maken door bijvoorbeeld samen naar congressen te reizen. Tenslotte willen wij via een actieve commissie Politiek Inhoudelijk stimuleren dat onze leden participeren bij congressen.

Kortom:

- We stimuleren leden om op congressen moties en amendementen in te dienen en in te spreken.
- We reizen met de afdeling samen naar fysieke congressen waar dit op een veilige manier kan.



Promotie

Promotieteam

Dit jaar is er een actief team voor zowel het zomeroffensief als de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2021. Hierbij betrekken we zowel leden die vrijblijvend een keer willen helpen met een actie, als leden die het team voor langere tijd structuur kunnen geven. Dit team krijgt de ruimte om zelf met acties en activiteiten te komen voor tijdens de campagne en daarbuiten. Hierbij heeft het bestuurslid Promotie een begeleidende en faciliterende rol.

Kortom:

- We hebben een actief Promotieteam onder begeleiding van het bestuurslid Promotie.

Campagne

Bij de campagne zal worden ingezet op een hybride uitvoering. Zowel fysieke als digitale aanwezigheid is essentieel om ten tijde van corona verzekerd te zijn van naamsbekendheid. Hierbij speelt vanzelfsprekend zowel het promotieteam als de sociale media van de afdeling een belangrijke rol. Daarnaast gaan we aansturen op een hechte samenwerking met D66, terwijl we genoeg ruimte houden voor onafhankelijke JD-acties. We leggen de nadruk dus op gezamenlijke politieke standpunten, maar in het geval van een meningsverschil gaat het eigen JD-geluid voor.

Kortom:

- We voeren een hybride campagne die gericht is op fysieke en digitale zichtbaarheid.
- We werken in de campagne samen met D66 waar dat kan, maar we houden ruimte voor JD-acties.

Promotie activiteiten

De wekelijkse activiteiten op dinsdagavond worden op verschillende manieren gepromoot. Ten eerste gebruiken we de officiële communicatiekanalen, namelijk de nieuwsbrief en de website. Op de website verschijnt aan het begin van iedere maand de informatie over de komende activiteiten. Ook maakt de afdelingsagenda standaard onderdeel uit van de maandelijkse nieuwsbrief. Ten tweede zetten we de sociale media in. Hierbij worden aan het begin van de maand de activiteiten als evenementen op Facebook aangemaakt. Vervolgens wordt een overzicht van alle activiteiten op Instagram geplaatst. Daarnaast worden de activiteiten in de whatsappgroepen van de afdeling meerdere malen in de week voorafgaand aan een activiteit gepromoot, met verwijzingen naar de evenementen op Facebook. Ten slotte laten we op de activiteiten zelf aan de leden weten welke activiteiten we voor de boeg hebben.

Kortom:

- We gaan regelmatig en duidelijk de activiteiten promoten.



Sociale Media

De sociale media vervullen meerdere functies binnen het promotiebeleid. Ten eerste dragen Facebook, Instagram en Whatsapp bij aan het promoten van de wekelijkse activiteiten, zoals eerder al is beschreven. Ten tweede worden voornamelijk op Twitter, maar ook op Instagram en Facebook, de politieke standpunten van de afdeling geuit. Ten derde vormen de whatsappgroepen van de afdeling een belangrijk platform voor open en fatsoenlijke discussie over actuele en politieke onderwerpen.

Over het algemeen stellen wij onszelf als bestuur twee doelen voor de sociale media. Ten eerste zijn we van plan het bereik van de sociale media te vergroten. Een concreet doel hierbij is het bereiken van duizend volgers op Instagram voor het einde van dit bestuursjaar. Ten tweede nemen we ons voor onze zichtbaarheid verder te professionaliseren door consistent de landelijke huisstijl te gebruiken.

Kortom:

- De sociale media zullen een belangrijke rol binnen het promotiebeleid vervullen.
- We verbeteren het bereik en de professionaliteit van onze sociale media.



Financiën

Transparante en Inzichtelijke Financiën

Dit jaar is het belangrijk om te zorgen dat de begroting voor iedereen, inclusief nieuwe leden, inzichtelijk wordt en blijft. Meer inzichtelijkheid betekent meer transparantie, en meer transparantie betekent op zijn beurt dat de kans op misstanden in de financiën kleiner wordt. Daarbij vergroot dit begrip van de financiën in de afdeling. Dit maakt het makkelijker om meningen hierover te uiten en te zorgen dat de financiën tot iedereen tevredenheid zijn. Hiervoor is het plan om visuele hulpmiddelen toe te voegen aan de begroting, daarnaast moet de gebruikte taal zo min mogelijk jargon bevatten.

Kortom:

- We presenteren de financiële stukken met ondersteunende visuele hulpmiddelen en zo min mogelijk jargon.

Inspraak van de Afdeling

De kascontrole commissie waakt over de begroting, maar daarnaast is de begroting altijd open voor input vanuit de leden of commissies. We hebben immers veel leden die op verschillende manieren nauw betrokken zijn bij de afdeling. Van hen komen vaak interessante ideeën voor activiteiten en in samenspraak met de rest van het bestuur is hiervoor de mogelijkheid binnen de begroting.

Om inspraak te faciliteren zullen financiële stukken altijd op tijd geleverd worden aan de AAV. Voor het bespreken hiervan is de penningmeester altijd bereikbaar.

Kortom:

- We staan open voor aanvulling vanuit de afdeling op de begroting.
- We zullen de financiële stukken tijdig leveren voor de AAV.

Realisatie van de Begroting

Natuurlijk is het erg van belang dat de begroting zorgvuldig gerealiseerd wordt. In de praktijk betekent dit dat voor elke actie of activiteit gekeken wordt of dit binnen de kaders van de begroting past. Dit gaat niet alleen om de geldbedragen maar ook over de vraag of het binnen de verschillende posten en reglementen valt die wij hebben. We proberen het geld zo gelijk mogelijk te besteden over het jaar heen, maar er zijn piekmomenten in het jaar die meer geld vragen, denk hier aan verkiezingen. Onderdeel hiervan is het oppassen dat niet te vroeg in het jaar te veel geld besteed wordt. Zo kunnen we door het jaar heen genieten van voldoende gefinancierde activiteiten.

Kortom:

- We werken aan een zorgvuldige realisatie van de begroting.



Financiële Onzekerheid

Ook is het belangrijk om financiële risico's in te schatten en te beperken. We houden oog voor het opvangen van financiële tegenvallers door extra onderzoek te doen naar grote uitgaven en uitgaven op de lange termijn. Een duidelijk voorbeeld hiervan zijn natuurlijk de corona-maatregelen, die waarschijnlijk nog lang zullen door galmen in ons bestuursjaar. Hier hebben we bijvoorbeeld te maken met het wegvallen van wat normaal vaste kostenpunten waren zoals zaalhuur, maar nieuw bijkomende kosten van online abonnementen.

Kortom:

- We zetten ons in om de afdeling te beschermen tegen financiële tegenvallers.