



EEN FRISSE START

BELEIDSPAN

Bestuur Sluis I | 2021-2022 | Jonge Democraten Amsterdam

Vincent Sluis, Voorzitter

Nadia Zreik, secretaris

Sancar Cakirtas, bestuurslid organisatie

Julian Talma, bestuurslid politiek

Hajo Reurs, bestuurslid intern

Inleiding

Dit bestuursjaar zit boordevol nieuwe kansen. Door de coronapandemie, die nog steeds door de wereld woekert, zitten we in een nieuw speelveld waar de maatschappelijke problemen duidelijker dan ooit te zien zijn. Ondanks dat dit coronavirus nog steeds een belangrijke rol speelt in ons dagelijkse leven, lijkt er het aankomende jaar veel meer ruimte te zijn voor fysieke activiteiten. **Deze kans willen wij aangrijpen om de betrokkenheid van de leden te vergroten en hierdoor gezelligheid tussen de leden nog verder te bevorderen. Daarnaast liggen er door dit scenario ook vele kansen waar ruimte is om onze politieke output een boost te geven.**

Wij kunnen als Jonge Democraten voortbouwen op een goed jaar: het ledenbestand is gegroeid, D66 heeft hun Tweede Kamerfractie op spectaculaire wijze laten groeien en het vorige Amsterdamse bestuur heeft middels spraakmakende (online) activiteiten veel nieuwe leden weten te enthousiasmeren en oudere leden weten te behouden. Wij willen graag blijven bouwen op dit momentum, zodat we ook goede resultaten kunnen behalen bij de aankomende gemeenteraadsverkiezingen. Na anderhalf jaar lang thuis gezeten te hebben zitten onze leden vol energie en motivatie. **Bij deze afdeling van de Jonge Democraten hebben we het geluk dat er veel leden zijn met verschillende visies en meningen. Dit zorgt ervoor dat we elk onderwerp goed afwegen en dat we alles met een scherp oog en een frisse visie bekijken.**

De start van dit bestuursjaar gaat samen met een hoop veranderingen in de maatschappij. Het voelt dan ook een beetje als een heerlijke regenbui na een lange, droge zomer. Het geeft ons de tijd om te evalueren op voorgaande gebeurtenissen en om te herstellen hiervan. We kunnen echter niet stilzitten, aangezien er veel op ons af zal gaan komen.

Missie en visie

Wij willen bij de Jonge Democraten Amsterdam een omgeving creëren waar...

- de roep voor ontwikkeling gestimuleerd wordt;
- er trainingen gegeven kunnen worden in bijvoorbeeld debatteren, moties indienen en visiestukken schrijven;
- er een gezonde balans is tussen 'gezellig' en 'politiek';
- iedereen zich thuis voelt d.m.v. een inclusief beleid;
- iedereen ruimte en kansen heeft tot persoonlijke ontwikkeling;
- iedereen uitgedaagd kan worden om uit diens persoonlijke bubbel te stappen;
- iedereen diens maatschappelijke steentje bij kan dragen;
- laagdrempelige evenementen georganiseerd worden;
- leden voelen dat het bestuur samenwerkt als familie;
- niet alleen Amsterdam, maar de gehele provincie wordt vertegenwoordigd;
- nationaliteit, gender, geloof etc. niet uitmaakt, maar waar ruimte is voor volle diversiteit, zolang dezelfde idealen maar worden nagestreefd;
- verzuiling tussen verschillende werkgroepen en commissies wordt vermindert;
- wij een stance durven te nemen tegen D66 met onze eigen visie.

Wij willen onze politieke output opschrijven door middel van...

- Behoud van de nieuwsbrief;
- Een succesvolle campagne van D66 op gemeentelijk niveau en daaraan bijdragen;
- Levende social media pagina's zoals twitter en instagram;
- Onderzoek naar de mogelijkheden van nieuwe commissies zoals een DiversiteitsCommissie, GezondheidsCommissie en GroenCommissie;
- Opiniestukken met interviews over relevante onderwerpen;
- Activisme in de vorm van ludieke acties en protesten;
- Petities voor verbetering van de maatschappij;
- Visiestukken in samenwerking door het monoloog aan te gaan.

Hierbij houden wij onze liberale en progressieve visie vast en zullen wij ons inzetten voor een maatschappij waar iedereen gelijke kansen heeft.

Vincent Sluis, Voorzitter

Reflectie

Voordat ik mijn visie op komend jaar uit de doeken zal doen, wil ik als eerst kort reflecteren op afgelopen bestuursjaar. Dit jaar was namelijk niet makkelijk: het coronavirus heeft ervoor gezorgd dat nagenoeg alle activiteiten online moesten plaatsvinden. Desondanks heeft bestuur Eelman I ervoor gezorgd dat leden zich enthousiast voor de afdeling hebben in blijven zetten en, misschien nog wel indrukwekkender, ditzelfde bestuur heeft er voor gezorgd dat er een aanzienlijke hoeveelheid nieuwe leden actief is geworden. Dit is een indrukwekkende prestatie en hier kan ik ook alleen maar lof voor opbrengen. Immers, zonder de activatie van deze nieuwe leden had dit bestuur er heel anders uit gezien.

Uitdagingen

Dan komen we nu eindelijk wél aan bij mijn visie voor dit komende jaar. Dit zal ik steeds aan de hand van een aantal punten toelichten. Ten eerste met betrekking tot de samenstelling van dit nieuwe bestuur. Zoals ik eerder al schreef, bestaat dit nieuwe bestuur voor een groot deel uit nieuwe leden. Dit hoeft echter geen belemmering te zijn, maar juist een manier waarop er nieuwe visies binnen het bestuur kunnen ontstaan. Desondanks erken ik ook dat hier een uitdaging ligt, geen enkel bestuurslid heeft tot nu toe bestuurservaring gehad binnen de Jonge Democraten.

Gelukkig zijn er genoeg manieren binnen de JD(A) om te leren. Wij zullen hier dan ook zeker gebruik van maken, gestructureerd middels de RvA, trainers en coaches, maar ook op een meer informele manier, middels oud bestuursleden, die hebben aangegeven altijd bereid zijn om ons ook van advies te voorzien (waarvoor ik enorm dankbaar ben). Binnen mijn rol als voorzitter zie ik het dan ook als iets moois dat ieder bestuurslid op deze manier zich enorm kan ontwikkelen in haar of zijn rol en ik zie het dan ook als mijn taak om deze ontwikkeling te stimuleren.

Een andere uitdaging van ons bestuur is het feit dat er nog twee bestuursposten vacant zijn. Ook hier zie ik het als mijn opdracht om leden te enthousiasmeren voor deze bestuursposten. Het bestuur zal immers aanzienlijk meer slagkracht hebben indien deze vervuld worden. Desondanks zullen deze bestuursposten logischerwijs niet genegeerd worden indien deze vacant blijven; het is ook een taak en uitdaging voor dit bestuur om hier verantwoordelijkheid op te nemen.

Delegeren en motiveren

Daarnaast zie ik het als mijn taak om ervoor te zorgen dat bestuursleden door het hele jaar heen proactief en gedreven blijven. Dit zal ik doen door het bestuur individueel, maar ook als groep blijven uit te dagen en telkens op zoek te laten gaan naar hoe we de afdeling nóg beter kunnen leiden.

Binnen het bestuur wil ik dan ook:

- Zorgen voor een positieve persoonlijke ontwikkeling van ieder bestuurslid;
- Bestuursleden het hele jaar door enthousiasmeren;
- Voor een goede, laagdrempelige en open sfeer zorgen.

Ondanks positieve vooruitzichten zullen wij moeten blijven waken voor het coronavirus. Het lijkt er op dat het virus blijft rondspoken en het is helemaal geen zekerheid dat al onze evenement fysiek kunnen plaatsvinden. Desondanks ligt er een hoop potentie bij fysieke evenementen; het afgelopen jaar heeft dit logischerwijs weinig plaats kunnen vinden en binnen de afdeling kunnen we dan ook nog veel doen om nieuwe leden van vorig jaar ook fysiek te ontmoeten. Mochten deze activiteiten daarentegen niet doorgaan zullen wij inspiratie opdoen uit het vorig bestuur. Zoals gezegd hebben zij online activiteiten uitstekend vormgegeven en het is dan aan ons om dit door te zetten.

De afdeling Amsterdam is van zichzelf al enorm divers, maar wij zien ook veel kansen om nóg meer uit onze afdeling te halen; alhoewel wij in naam de afdeling Amsterdam zijn, is de afdeling aanzienlijk groter dan dat. Om deze reden willen wij dan ook activiteiten in andere steden (denk aan Haarlem, Almere en Alkmaar) binnen onze afdeling organiseren. Niet alleen verhoogt dit de kans op meer nieuwe leden, dit maakt de afdeling ook diverser. Verder wordt er ook meer recht gedaan aan hoe de afdeling is vormgegeven; deze moet voor alle leden zijn.

Politieke uiting

Dit bestuursjaar zal ook een verkiezingsjaar zijn. Voor de afdeling liggen hier dan ook kansen. Wij zullen ons hier dan ook sterk op profileren, niet alleen in de vorm van campagne, maar ook binnen andere relevante evenementen, bijvoorbeeld debatten met andere PJO's. Het is dan ook een doelstelling van ons om vaker evenementen te organiseren buiten de JD om. Te denken valt aan andere lokale PJO afdelingen, maar ook andere maatschappelijke of activistische organisaties komen hier voor in aanmerking. Niet alleen leer je hierdoor mensen kennen en verbreedt dit je visie, ook door het organiseren van dit soort evenementen wordt de JDA een prominentere maatschappelijke speler.

Binnen deze politieke en maatschappelijke context is het dan ook van belang dat wij ons als bestuur laten horen bij D66, voornamelijk in Amsterdam. Wij zullen hierbij aanschuiven bij overleggen en hierbij duidelijk het JD geluid laten horen. Dit zal niet alleen binnen campagnetijd gebeuren, maar ook buiten campagnetijd om, want ook dan valt er veel te beïnvloeden op lokaal niveau.

Tot slot zie ik het als prioriteit om de afdeling zo open en inclusief te houden als deze altijd al was geweest. Dit betekent concreet voor dit bestuur: ontvang ieder nieuw lid met open armen en zie de meerwaarde in van diversiteit; dit is dan ook een noodzakelijke pijler om de afdeling open te houden. Middels een nieuwe commissie diversiteit wil ik dan ook, samen met de leden, komen met initiatieven om de diversiteit binnen de afdeling omhoog te krijgen.

Nadia Zreik, secretaris

Voorwoord

Met veel trots en moed ga ik dit jaar aan de slag als secretaris van JD Amsterdam. Ik kijk ernaar uit om mezelf deze functie eigen te maken en de rol van secretaris goed uit te voeren. Wat ik van plan ben om dit jaar te bereiken ga ik hieronder uitleggen.

Lijntjes verkorten

Ik wil graag leden meer betrekken bij de partij. Onder het motto dat 'leden actief meedoen en zaken veranderen in plaats van dat zij het gevoel hebben dat zij toch niet meetellen', wil ik graag zoveel mogelijk leden persoonlijk aanspreken en hen aanmoedigen om mee te doen en mee te denken. Ik wil ze erop wijzen dat ze mee kunnen doen aan de bestaande activiteiten, maar dat ze zeker ook onderwerpen onder de aandacht kunnen brengen die zij belangrijk vinden en waar wij geen weet van hebben. Doordat ik ook in de activiteitencommissie zit, kan ik die nauwe contact met de leden gebruiken om te achterhalen wat onder de leden speelt en hoe wij daarop kunnen inspelen.

Persoonlijke groei

Ik wil graag de taken van de secretaris zo goed mogelijk vervullen: de agenda voorbereiden, notuleren tijdens vergaderingen en het toesturen van agendastukken. En vooral, ervoor zorgen dat de correspondentie goed verloopt. Verder wil ik me ervoor inzetten om de procedures te bewaken en de actiepunten vast te leggen, zodat alles overzichtelijk blijft. Tot slot wil ik, wat betreft nieuwsbrieven, het goede werk van mijn voorganger doorzetten. Ik zie dat wel als een uitdaging. Ik vind het van waarde om de mening van de lezers in kaart te brengen, dat zal ik doen aan de hand van lezersenquêtes.

Samenvattend:

- Oog hebben voor de wensen van de leden en daaruit handelen;
- Leden verwelkomen en ervoor zorgen dat ze actief blijven;
- Het vaste takenpakket van de secretaris goed onder de knie krijgen vanaf dag één;
- Lezersenquêtes afnemen om inzicht te krijgen in wat lezers van de nieuwsbrieven vinden en wat er beter kan.

Julian Talma, Politiek

Voorwoord

Het zal niemand van jullie ontgaan zijn dat er het laatste deel van afgelopen jaar geen bestuurslid Politiek was. Ondanks alle inspanningen van het vorige bestuur om alles toch in goede banen te leiden (waarvoor ontzettend veel dank!), leidde dit er helaas toe dat onze politieke output niet was wat het geweest is of wat het zou moeten zijn.

Ik zie het dan ook als mijn kerntaak om dit komend jaar weer op te pakken en zal dit met veel energie en enthousiasme doen. Daarnaast wil ik me inspannen om onze mooie afdeling, via onder andere de politieke commissie, op politiek gebied weer levendig te maken. Hieronder zal ik, gescheiden per onderwerp, uiteenzetten wat hiervoor mijn concrete plannen zijn.

Politieke commissie als bron van inspiratie

De politieke commissie is voor mij een essentieel onderdeel van mijn beleid voor het komende jaar. Op dit moment ben ik in de commissie actief als vicevoorzitter om zo, van dichtbij, doch op enige afstand, betrokken te blijven bij de commissie en de leden te enthousiasmeren en naar hen te luisteren.

Concreet wil ik de politieke commissie inzetten als bron van feedback en inspiratie tijdens mijn werkzaamheden als bestuurslid. De samenwerking zou voor mij ideaal geslaagd zijn als de commissie mijn politiek gerelateerde vragen richting de leden namens deze leden beantwoordt en als de commissie me (ongevraagd) van advies en kritiek voorziet. Bovendien wil ik mij inzetten voor een commissie die zich proactief inzet voor het organiseren van activiteiten, politieke output verzorgt en bijdraagt aan een open en levendig politiek debat binnen de afdeling.

Dat zijn een hoop plannen, die een concrete aanpak vereisen. Dit ga ik voornamelijk doen door bij de commissievergaderingen aanwezig te zijn en daar met regelmaat discussie- en agendapunten aan te dragen. Daarnaast sta en blijf ik in nauw contact met de voorzitter van de commissie.

Politieke output hoge prioriteit geven

Zoals vermeld heeft de politieke output van onze afdeling de laatste tijd redelijk stilgestaan. Ervoor zorgen dat dit op gang komt zal dan ook één van mijn hoogste prioriteiten hebben het komende jaar.

Concreet zal ik dit doen door bovenop het (regionale) nieuws te zitten en hier snel op te reageren, mocht dat nodig zijn. Hierbij zie ik Twitter als een goed middel om snel onze mening kenbaar te maken en ik zal me actief inzetten om dit platform te gebruiken voor deze doeleinden. Hierbij wil ik, samen met de rest van het bestuur, proberen om vaker de media te halen met ludieke acties of scherpe (pers)reacties op relevant nieuws.

Bovendien ben ik van plan om het komende jaar regelmatig via opinieartikelen te reageren op thema's die in de samenleving spelen. Ook zal ik actief leden aansporen om zelf artikelen te schrijven. Verder wil ik kijken hoe we als afdeling krachtig aanwezig kunnen zijn op zowel JD- als D66-congressen, door veel kwalitatief goede moties in te dienen. Zelf, maar zeker ook door leden te enthousiasmeren om deze te schrijven én te verdedigen.

Tot slot ben ik van plan om ons RPP (regionaal politiek programma) aandachtig door te nemen en deze van een nieuw likje verf te voorzien.

Met goede moed de verkiezingen in

Er zijn weer verkiezingen op komst! En wel de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Dit is een uitgelezen kans om onze vereniging en afdeling te profileren, aandacht te genereren voor onze standpunten en om JD'ers de gemeenteraad in te krijgen. De verkiezingen vereisen dan ook vanuit mijn functie als bestuurslid Politiek een proactieve aanpak.

Ik vind het belangrijk om de goede samenwerking met D66 die we op dit moment hebben te behouden. Daarom zal ik dan ook samen met de Voorzitter blijven aansluiten bij de fractievergaderingen van D66 in Amsterdam. Daar zullen we proberen om de standpunten van de JD(A) op hun agenda te krijgen.

Daarnaast ben ik van plan om samen met ons toekomstige bestuurslid Profilering (of, mocht die niet verkozen worden, met ons bestuur in het geheel) een actieve campagne te voeren met JDA-leden. Niet alleen in Amsterdam, maar in alle regio's van onze afdeling.

In samenspraak met de politieke commissie, heb ik vijf (regionale) onderwerpen gekozen die extra relevant en belangrijk voor ons zullen zijn in dit verkiezingsjaar. Ik zal me dan ook voornamelijk op deze thema's richten tijdens dit jaar: Onderwijs, huisvesting, duurzaamheid, jongerenparticipatie en jeugdzorg.

Niet schuwen voor succesvolle samenwerking

Ik realiseer me maar al te goed dat samenwerking met andere PJO's (politieke jongerenorganisaties) tijdens verkiezingstijd erg gevoelig kan liggen. Toch ben ik ervan overtuigd dat jongerenpartijen sámen een sterker statement richting de verkiezingen kunnen maken dan alleen. Daarom zal ik me dit bestuursjaar inzetten om samen met andere PJO's een gezamenlijk doel te zoeken waar we ons breed voor in kunnen zetten.

Daarnaast wil ik mijn bestuursjaar graag gebruiken om te zoeken naar overeenkomsten met andere progressieve (midden)partijen, regionaal, of landelijk vertegenwoordigd in de Tweede Kamer. Deze overeenkomsten zouden een startpunt kunnen zijn richting eventuele extra samenwerking met deze partijen.

Een persoonlijk eindwoord

Ten slotte wil ik graag benoemen dat ik naast mijn functie als bestuurslid Politiek, ook op persoonlijk vlak een aantal opgaven voor mezelf zie. Zo wil ik me er allereerst vol voor inzetten om richting de leden een open en benaderbaar bestuurslid te zijn. Mijn jaar is pas geslaagd als ik duidelijk heb weten te maken dat leden mij altijd mogen benaderen voor hulp met een opinieartikel, een motie, maar ook voor andere zaken. Ten tweede vind ik het zeer belangrijk om bij activiteiten altijd aanwezig te zijn en mijn gezicht aan iedereen te laten zien. Tot slot vind ik het belangrijk om binnen het bestuur bij te dragen aan een prettige en open sfeer, waar ook genoeg ruimte is voor gezelligheid.

Sancar Cakirtas, Organisatie

Voor allen, door allen

Het kalenderjaar 2021 was voor een omgeving waar ik, samen met vele andere jongeren, mijn thuisstad bubbel ontpopte door mij te verdiepen in de politieke wereld. Wat mij dan ook opvalt is dat er dan ook een grote verdeling is binnen de Jonge Democraten Amsterdam waaronder de nieuwe Kaag en/of Corona generatie, de pechtold generatie en nog een aantal anderen subgroepen. Mijn visie als bestuurslid organisatie is dan ook om deze 'verzuiling' tegen te gaan door middel van een wijde variatie aan evenementen georganiseerd door de commissies maar ondertussen deze dichter naar elkaar toe laten groeien.

Momentum vasthouden

Door het Kaag effect gaat D66 momenteel door het leven met een indrukwekkende 24 zetels in de tweede kamer. Hierdoor hebben wij bij de Jonge Democraten nieuwe factoren die ons kunnen helpen een mooie stempel af te drukken in de maatschappij, we hebben namelijk flinke verhoging in budget en gegroeide publieke aandacht. Veel 'momentum' zoals de media zegt. Aankomend bestuursjaar wil ik er dan ook een prioriteit van maken om dit momentum door te pakken en een stabiele fundering neer te zetten voor de toekomst. Dit wil ik doen door te bouwen op het werk van het vorige bestuur die op zeer indrukwekkende wijze de Jonge Democraten Amsterdam door de corona crisis hebben weten te tillen.

Op dit moment is de toekomst dus iets rooskleurig, ondanks dat wij natuurlijk niet zeker weten wat het formatieproces of Corona zal gaan brengen. Ongeacht dat zullen wij ons gaan inzetten voor een omgeving waar alles mogelijk is. De ontwikkeling van onze leden is essentieel om een progressiever politiek landschap te creëren.

SAP'G

Ik ben van plan om de lijntjes te verkorten tussen de verschillende commissies en hierdoor continue een interactieve samenwerking te creëren. Hierdoor hoop ik dat er in JDA meer samenwerking ontstaat en een groter bewegingsgevoel, dit onderlinge gezamenlijkheidsgevoel kan op lang termijn bijdragen tot een ware shift waardoor de Jonge Democraten zich kunnen vestigen als een begrip die bekend is onder alle jongeren. Een actieve stroom van nieuwe leden (en dus input) is essentieel voor het veranderen van de politieke cultuur die leeft in Nederland en die naar een progressief gedachtegoed te veranderen. Een concrete plan hiervoor is de invoering van de SAP'G constructie;

S = Sancar - Organisatie bestuurslid
A = AcCom - Activiteiten Commissie
P = PolCom - Politieke Commissie
G = GezCom - Gezelligheid Commissie

Dit houdt in dat elke vier weken een commissie een activiteit op zich neemt. Op deze manier weten de commissies tijdig waar zij aan toe zijn en ontstaat de mogelijkheid om ook grotere events te organiseren. Tevens garandeert dit een wijde variatie aan JDA evenementen waardoor de leden kunnen proeven van alles wat wij te bieden hebben op een laagdrempelige manier.

Tevens behouden we wel flexibiliteit voor andere evenementen die op kunnen komen. Verder willen wij ook gaan onderzoeken in hoeverre het haalbaar is om

een groen commissie, diversiteit commissie en een sport commissie op te zetten. Deze zouden mogelijk in de toekomst kans kunnen bieden voor extra evenementen.

Totaal staat er per vier weken gemiddeld 1 gezellige activiteit waar teambuilding en ontspanning centraal staan, 1 politiek inhoudelijke activiteit, 1 activiteit met een ware variatie aan inhoud (denk hierbij aan sprekers, cursussen & debatten) en ten slotte een activiteit waar alles voorbij kan komen zolang dit maar een meerwaarde heeft voor de algemene ontwikkeling voor een lid. Uiteraard is het belangrijk dat de evenementen eindigen met borrels om te kunnen netwerken en socialiseren. Ten slotte is het van belang dat er om de maand een laagdrempelig moment wordt gemaakt voor nieuwe leden.

Activisme

Ten slotte is het belangrijk om te noemen waar mijn liberale hart echt sneller van gaat kloppen; activisme. Bij de Jonge Democraten houden wij van pure nuance, wij bekijken een onderwerp tot in de kleinste details een lijken dikwijls met onze eigen mening in de knoop te zitten omdat wij zo snel de motivatie van de andere partij zoeken. Het gevolg hiervan is dat wij vaak lang stil blijven zitten en laat van de partij zijn bij problemen die directe actie vereisen. In mijn bestuursjaar hoop ik dan ook bij te dragen aan een gedachtegoed waar wij vaker onze mening durven te uiten en een kant kunnen kiezen. Laten wij niet de geschiedenis ingaan als een organisatie die altijd maar braaf ja knikt. Laten we opkomen voor hen die gedupeerd worden in een systeem dat met een aantal onderwerpen simpelweg niet werkt. Ik hoop ons hard te kunnen maken bij protesten, tegenover D66 (mits nodig) en dat wij ons inzetten om de publieke opinie te overtuigen waarom onze idealen juist wel werken.

Hajo Reurs, Intern

Voorwoord

Allereerst wil ik alle leden van het vorige bestuur bedanken voor hun ongelooflijke toewijding, enthousiasme, benaderbaarheid en al het harde werk dat zij hebben verricht het afgelopen jaar. Duizendmaal dank!

Ook wil ik de leden bedanken, want dankzij de leden heb ik bij de afgelopen verkiezingen de eer gekregen dit jaar mij te mogen inzetten als bestuurslid intern binnen het bestuur van de JDA. Ik kijk enorm uit naar het op een goede manier vervullen van deze rol. Wat ik tijdens mijn bestuursjaar graag wil bereiken is onder te verdelen in de volgende vier punten.

Een enthousiast & effectief bestuur

Allereerst wil ik vanuit mijn functie als bestuurslid intern mijn steentje bijdragen aan het goed laten functioneren van een groot bestuur. Wij zullen waarschijnlijk met een team van zeven bestuursleden aan de slag gaan, wat vergeleken met eerdere besturen groot is. Daarom zal ik mijn best doen om al mijn kennis en kunde te gebruiken om vanuit mijn positie dit ontzettend leuke team optimaal te laten functioneren. Ik wil het beste uit ieder bestuurslid halen, het moreel hoog houden in goede en lastigere tijden, en te zorgen dat ieder bestuurslid de kans krijgt evenredig mee te kunnen doen en zich zo thuis kan voelen binnen het bestuur.

Diversiteit & inclusiviteit binnen de afdeling

Ditzelfde gevoel van 'zich thuis voelen' wil ik binnen de gehele afdeling behouden en vergroten met speciale aandacht voor het verder ontwikkelen van de diversiteit en inclusiviteit binnen onze mooie afdeling. Ik wil er voor zorgen dat de JDA eenvoudig nieuwe, actieve leden aantrekt door het doorontwikkelen van ons positieve, opbouwende en stimulerende karakter van onze afdeling. Een combinatie van inhoud, openheid, respect en gezelligheid vind ik daarin heel belangrijk. Met deze sterke eigenschappen en met een zeer enthousiast en gemotiveerd bestuur wil ik ook leden uit andere lagen van de samenleving en uit andere plaatsen proberen aan te spreken om zo diverser en inclusiever te worden.

JDA als kweekvijver

Als laatste wil ik aankomend jaar meer projecten en trainingen organiseren op het gebied van scholing. Ik wil meer tijd en ruimte creëren voor de JDA als leerschool om zo kansen te bieden aan het ontwikkelen en stimuleren van talent onder onze leden. Helaas was het door het covid-virus onmogelijk in de afgelopen 2 jaar om een masterclass te organiseren, dus ik wil aankomend jaar, mits de situatie omtrent het virus het toelaat, eindelijk weer een masterclass organiseren. Daarnaast wil ik met enige regelmaat trainingen bieden, die zowel op persoonlijk als politiek vlak relevant zijn, aan de commissievoorzitters ter ondersteuning van hun taken, maar daarnaast ook aan alle leden om zo van het JDA weer een leuke, interactieve leerschool te maken. Dit zal ik samen met andere afdelingen en de landelijk bestuurslid Intern doen.

Opzetten & doorontwikkelen van Commissies

Door de twee voorgaande besturen zijn de huidige commissies in het leven geroepen en verder ontwikkeld, wat tot een groot succes heeft geleid. De huidige commissies lopen heel erg goed, voorzien de afdeling van leuke activiteiten, zowel inhoudelijk als voor de gezelligheid. Toch wil ik kijken of er verbeterpunten

zijn binnen deze commissies, zodat de commissies nog verder kunnen groeien. Zo wil ik kijken of de commissies op bepaalde punten kunnen samenwerken, maar zich juist ook meer van elkaar kunnen profileren. Daarnaast wil ik kijken of er ruimte en animo is voor nieuwe commissies, zoals een aparte diversiteitscommissie en een 'Groene Commissie', die zich bezig houdt met de grootste dreiging van onze huidige tijd: de klimaatverandering.

Ontbrekende bestuursfuncties

Profilering

De eerste van de twee vacante bestuursposten is de functie van profilering. Voor de wissel AAV van 17 september is er wel een sollicitatie ingestuurd, Sarah Rahali.

Als bestuur hebben wij overlegd dat wij een actieve social media output willen hebben, de bestuurslid politiek zal zich focussen op de twitter waar profilering zich bezig zal houden met de instagram. Buiten dat zal het bestuurslid profilering zich druk inzetten om leden actief naar de evenementen te krijgen en hopen wij op creatieve output. Als interim profilering is Julian Talma aangesteld, in de situatie dat wij geen extra bestuurslid krijgen zullen we de functies intern verdelen.

Penningmeester

Door een groot nationaal succes van D66 hebben wij meer budget dan initieel werd gedacht. Dit willen wij gebruiken om het momentum vast te houden, groei te genereren en op een ambitieuze wijze te handelen. Overzicht hiervan is essentieel en daarom is een penningmeester hard nodig. Als sollicitant hebben wij Rowan [achternaam].

Interim hebben wij nog geen oplossing voor deze functie, deze is echter zeker nodig als we in een situatie komen waar wij geen gekozen penningmeester in het bestuur hebben. Dit zal dan ook een spoedvergadering zijn.

Vice-voorzitter & Vice-secretaris

Bij afwezigheid van bovenstaande functies is het essentieel dat er iemand staat die de rol kan oppakken. Voor beide vice-rollen hebben wij besloten dit intern te bespreken zodra wij 'compleet' zijn in ons aantal. Interim pakt Sancar Çakirtaş de functie als vice-secretaris op.

Slot

Dit beleidsplan zal de basis vormen voor hoe wij komend jaar ons bestuur, maar ook de afdeling gaan leiden. Om deze reden hopen wij dan ook niet alleen dat onze plannen duidelijk zijn, maar ook dat zij in voldoende mate resoneren bij jullie, de leden. Hierom willen wij nogmaals benadrukken dat ieder bestuurslid altijd open staat voor informerende vragen of zelfs opbouwende feedback naar aanleiding van dit plan; contact opnemen mag altijd, sterker nog, we sporen het aan! Wij kijken er naar uit om de mooiste afdeling van de Jonge Democraten te leiden en zullen een prachtig jaar tegemoet gaan!

Dank,

Vincent Sluis – *voorzitteramsterdam@jongedemocraten.nl*

Nadia Zreik – *secretarisamsterdam@jongedemocraten.nl*

Sancar Cakirtas – *Organisatie.amsterdam@jongedemocraten.nl*

Julian Talma – *politiekamsterdam@jongedemocraten.nl*

Hajo Reurs - *internamsterdam@jongedemocraten.nl*