

# Een vereniging met een positieve visie

Jonge Democraten Amsterdam 2024-2025



Bestuur Verlaan I 2024-2025

Stijn Verlaan – Voorzitter  
Merlijn Sindram – Secretaris  
Antje Scheepstra – Profilering  
Laurens Graver – Penningmeester  
Quinn van Veen – Organisatie  
Hielke Hijlkema - Politiek

# Inleiding

Leden van de Jonge Democraten Amsterdam en vrienden van onze vereniging,

Met gepaste trots presenteren wij het beleidsplan voor 2024-2025. Het vertrouwen dat jullie ons hebben gegeven geeft ons goede moed en veel energie om de plannen in dit beleidsplan om te zetten in actie. Als voorzitter van een geheel nieuw bestuur zie ik veel mogelijkheden voor onze afdeling. We zullen ons inzetten voor zowel de persoonlijke groei van elk lid als voor het bevorderen van de netwerken die hier kunnen ontstaan.

Het vorige bestuur heeft hard gewerkt aan het creëren van een goede sfeer binnen de vereniging, waar iedereen zich welkom en veilig voelt. Daarnaast hebben zij zich ingespannen om nieuwe leden bij de Jonge Democraten te begeleiden en kennis te laten maken met alles wat de JD(A) te bieden heeft. Bovenal is de JD(A) een plek waar je jezelf kunt ontwikkelen en anderen kunt ontmoeten. De juiste begeleiding is hiervoor van groot belang, en het bestuur zal zich hier dan ook voor inzetten. Ook voor leden die al langer lid zijn blijft deze begeleiding van onverminderd belang. De JD(A) moet ook voor hen waardevol blijven om hun betrokkenheid te waarborgen. Wij moedigen alle JD(A)'ers dan ook aan om zich te blijven inzetten voor een positieve impact op hun omgeving.

In het afgelopen jaar hebben er twee belangrijke verkiezingen plaatsgevonden: de Europese en de Tweede Kamer verkiezingen. Het vorige bestuur heeft hard gewerkt aan het organiseren van mooie campagnes. Dit betekent dat wij nu in wat rustiger vaarwater komen, waardoor wij ons op andere activiteiten kunnen concentreren. Ook hier deinzen wij nergens voor terug; we omarmen de uitdagingen van deze tijd en willen ambitieus te werk gaan.

Samenwerking met andere organisaties en met D66 is ook hier van onverminderd belang. Er is al hard gewerkt aan het onderhouden van een gezonde relatie met de D66-fractie in Amsterdam. Hier zal niet alleen mee worden door gegaan, maar ook uitbreiden. We zien veel kansen om samen te werken met andere D66-fracties in andere gemeenten, zodat ook daar kansen ontstaan voor de Jonge Democraten.

De Amsterdamse afdeling is de grootste van de Jonge Democraten. Hoewel onze afdeling gestaag groeit, zijn er verschillende uitdagingen binnen het politieke landschap waar wij ons op moeten aanpassen. Zo is er al een tijdje een verharding van de samenleving aan de gang, en is het niet meer vanzelfsprekend dat we een touwtje uit de brievenbus kunnen laten hangen. Samen met de inwoners en de Jongen Democraten zullen we hierover in gesprek gaan. Ook het nieuws dat steeds minder jongeren het normaal vinden dat mensen van hetzelfde geslacht verliefd op elkaar zijn, raakt ons. Ook hier willen wij actief op reageren.

Dankzij de inzet van het vorig bestuur is er een volledig nieuw bestuur aangetreden dat zich zal inzetten op deze punten. We gaan dan ook met veel ambitie en creativiteit door om leuke en interessante evenementen voor jullie op te zetten, die wellicht ook uitdagen kunnen zijn. Want ook wij zullen zo nu en dan buiten onze bubbel moeten treden en een ander perspectief leren kennen.

Samen gaan wij een jaar tegemoet vol nieuwe kansen, groei en inspiratie. We zijn verenigd in ons ideaal voor een betere wereld en een toekomst vol mogelijkheden. Want niet vanuit het 'ik' en het 'zij', maar vanuit het 'wij' ontstaan de goede dingen.

Met vrijzinnige groet,

Namens bestuur 2024-2024,

Stijn Verlaan  
Voorzitter Jonge Democraten Amsterdam

# Bestuurszaken

## Portefeuilleverdeling:

- Stijn Verlaan (voorzitter): Media, afdelingsvertegenwoordiging, D66, externe organisaties (PJO's), bestuurszaken en -vergaderingen, bestuur trainers en RvA, interne zaken, sociale veiligheid en inclusie, nieuwe leden, talentenontwikkeling, bestuursverbinding.
- Merlijn Sindram (secretaris): afdelingsadministratie en informatiebeheer, ledenbestand, website, ICT, AVG, AAV, AR, nieuwsbrieven, notulen en agenda bestuursvergadering, agenda op website, nieuwe leden, D66 vertrouwenspersoon tot januari
- Antje Scholten-Scheepstra (profilering): sociale media, promotie (sociale media en nieuwsfeed), opinië artikelen en acties promoten, Whatsapp, persberichten promoten, (Eventuele) campagne, vertrouwenspersoon na december.
- Hielke Hijlkema (politiek): RPP, politieke congressen, politieke commissie, opinië artikelen en acties, D66, X (Twitter), persberichten, eventuele campagne.
- Quinn van Veen (organisatie) : evenementenagenda, jaaragenda (ook van andere organisaties), contact sprekers en andere gasten en organisaties, gezelligheidscommissie, regiocommissie, activiteitenlocaties.
- Laurens Graver (penningmeester): Financiële verantwoordelijkheid en transparantie, kascommissie.

## Bestuursafspraken:

- *Ambitie: elk bestuurslid wordt volop gefaciliteerd om zichzelf te ontwikkelen en zich persoonlijk te ontplooien.*
  - De voorzitter zal een coachende houding aannemen waarin hij vertrouwt in de bestuursleden. Zij worden hierbij uitgedaagd om zelf dingen op te pakken en te ondernemen, ook als zij de vaardigheden hier nog niet voor bezitten.
  - Fouten maken mag. Als onderdeel van deze coachende houding wordt een cultuur in stand gehouden waar hier begrip voor is.
  - Elk bestuurslid zal een individueel ontwikkelplan maken voor komend jaar.
  - Om de sfeer binnen de afdeling zo gezond mogelijk te houden wordt er ook aandacht besteed aan de onderlinge bonding tussen de bestuursleden.
- *Ambitie: Een benaderbaar bestuur*
  - Om het bestuur benaderbaar te maken voor de afdeling zal er duidelijk worden gemaakt hoe het bestuur te bereiken is op zowel de website als de social media.
  - Op elke activiteit van de afdeling zullen tenminste twee bestuursleden aanwezig zijn. Om ervoor te zorgen dat deze aanwezigheidsplicht nagekomen wordt, worden hier onderling duidelijke afspraken gemaakt.
  - Op congressen van zowel de JD als van D66 zullen tenminste twee bestuursleden aanwezig zijn. Het bestuur is bewust van hun voorbeeldrol en zorgt ervoor dat alle aanwezige JDA-leden zich op hun gemak voelen.

- *Ambitie: Een efficiënt en structureel samenwerkend bestuur.*
  - Het bestuur zal elke twee weken vergaderen. Deze vergaderingen zullen bij voorkeur, en wanneer mogelijk, fysiek plaatsvinden op afwisselende locaties waar rekening gehouden zal worden met de reistijd voor ieder bestuurslid.
  - Voor vergaderingen dienen bestuursleden op tijd agendapunten in. De secretaris zet de agenda ruim van tevoren klaar, terwijl de voorzitter de leiding neemt over de inhoud en het verloop van de vergadering. Mocht er in het bestuur geen duidelijk besluit komen dan gaat het bestuur over tot een stemming.
  - Mocht de voorzitter, om wat voor reden ook, niet in staat zijn om de taken op zich te nemen, dan zal de vicevoorzitter deze taken tijdelijk overnemen. Daarnaast zal de vicevoorzitter een ondersteunende en vertrouwelijke rol ten opzichte van de voorzitter op zich nemen. De vicevoorzitter is in harmonie door de bestuursleden aangewezen zoals het afdelingsreglement (AR) voorschrijft.
  - Gedurende het jaar is de voorzitter scherp zijn op gemaakte afspraken en zal het gesprek aangaan als iemand zich hier niet aan houdt. Mochten de afspraken voor meerderen niet haalbaar of duidelijk zijn, dan zullen deze zaken tijdens een bestuursvergadering opnieuw afgestemd worden.
  - De sfeer in het bestuur is van belang om het bestuur effectief te houden. Buitenom de georganiseerde activiteiten van de JD-A zullen daarom ook gezelligheidsactiviteiten georganiseerd worden.

## Financieel beheer:

- *Ambitie: Het bestuur is transparant over alle financiële zaken.*
  - Alle financiële stukken zullen volgen het reglement van de afdeling en van de Jonge Democraten via Algemene Afdelingsvergaderingen (AAV's) aan de leden voorgelegd worden.
  - Het bestuur komt tenminste twee keer per jaar samen met de kascommissie. Ook bij andere kwesties zal het bestuur goed contact onderhouden met de kascommissie.
  - We verwachten voor de activiteiten voldoende aanspraak te kunnen maken op de financiële reserves van de Jonge Democraten. Het bestuur zal alles in het werk stellen om het benodigde geld voor de ambities vrij te maken.
  - Zolang dit financieel mogelijk is met FLINK en Buurthuis De Boomsspijker, zullen (non-alcoholische) consumpties op JD-A activiteiten kosteloos (met limiet) aan de leden aangeboden worden.

## Intern

### Vereniging en activiteiten

- *Ambitie: Het is voor ieder lid duidelijk waar en wanneer de JDA een activiteit organiseert.*

- Het bestuur organiseert op vaste momenten de activiteiten van de JDA. Elke donderdag, mits haalbaar, is er een inhoudelijke activiteit, de laatste vrijdag van de maand een borrel.
  - Café Flink is onze vaste activiteitenlocatie. P96 is onze vaste borrellocatie. Het bestuur staat altijd open voor het gebruik van andere locaties.
  - Activiteiten worden in de regel op tijd, en tenminste één maand van tevoren aangekondigd. De agenda wordt gedeeld via WhatsApp, alle sociale mediakanalen, de nieuwsbrief en op de website.
- Bovenstaande beleidsdoelen leiden hopelijk tot de volgende ledenopkomst aan het einde van dit jaar: gemiddeld vijftien leden per activiteit (exclusief bestuur).
- *Ambitie: Buiten de reguliere agenda om zal het bestuur ook aandacht besteden aan speciale activiteiten.*
    - We zullen als afdeling gebruik maken van de faciliteiten die binnen de geografische grenzen van de afdeling vallen, en daar gezamenlijk naartoe gaan. Denk hierbij aan Ketivieringen, politieke sessies in bijvoorbeeld Pakhuis de Zwijger, en Pride-evenementen.
    - Inhoudelijke activiteiten kunnen vaker gecombineerd worden met een uitgebreidere borrel om vaker met leden te kunnen reflecteren op toekomstige activiteiten.
  - *Ambitie: De afdeling Amsterdam is meer dan de stad Amsterdam.*
    - Er zal tenminste eens in het halfjaar een activiteit buiten de gemeente Amsterdam worden georganiseerd.
    - Bij deze activiteiten zal het bestuur zoveel mogelijk samenwerken met andere PJO's, deelafdelingen van D66 en gemeentelijke D66 afdelingen. Dit werkt kosten- en tijdbesparend en vangt een eventueel lagere opkomst op.
    - In het verleden is er sprake geweest van de regiocommissie Noord-Holland Noord. De intentie van deze commissie wordt nog steeds gesteund maar zal dichter naar het bestuur worden getrokken. Als leidraad wordt hier gekeken naar het aantal Jonge Democraten in de gebieden buiten Amsterdam. Uiteraard zal dit gebeuren volgens de regels van het Huishoudelijk Reglement (HR) en in goed overleg met zowel de leden die zich hiervoor in willen zetten als de Gezco

## Nieuwe en oude leden

- *Ambitie: We zetten ons optimaal in om nieuwe leden te werven.*
  - Afgelopen zomer is heeft de JD-A op verschillende markten gestaan om nieuwe leden te werven. Hier zal verder op worden doorgegaan door het nieuwe bestuur.
  - Het bestuur onderzoekt de huidige drempel die er is om lid te worden van de JD en zal hier aansluitende maatregelen tot nemen om de drempel te verlagen.
  - Het bestuur zal expliciet benadrukken dat het toegestaan is om mensen mee te nemen naar een JD-A activiteit om zo iemand kennis te laten maken met de JD-A.

- *Ambitie: Ieder nieuw lid voelt zich betrokken bij de afdeling en weet waar hij terecht kan.*
  - Ieder nieuw lid wordt dezelfde maand bericht door één van de bestuursleden. Nieuwe leden worden in dit bericht geïntroduceerd tot de basics van de JD-A, gewezen op de eerstvolgende activiteit en het eerstvolgende nieuwe ledenmoment. Ook zal het nieuwe lid op de hoogte worden gebracht van de werkgroepen en commissies waar hij/zij lid van kan worden.
  - Om ervoor te zorgen dat de diversiteit qua leden toe zal nemen zal een vrouwelijk bestuurslid het eerste contactmoment met vrouwelijke leden vastleggen. De mannelijke nieuwe leden zullen door een mannelijk bestuurslid worden gecontacteerd. In dit geval zal dat de voorzitter zijn.
  
- *Ambitie: Actie tegen JD-verlaters*
  - Het vorig bestuur heeft onderzoek gedaan naar de reden waarom leden de JD verlaten. Dit plan zal overgenomen worden en waar nodig aan worden gepast om aan te sluiten bij de trend die op dat moment wordt geconstateerd.

## Commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen streven naar een vast vergadermoment en minimaal drie actieve leden.

De gezelligheidscommissie versterkt zijn rol als initiatiefnemer, krijgt een aanvullende rol bij de maandelijkse activiteiten en is een voortrekker voor activiteiten zoals een gezelligheidsweekend.

## Inclusie en sociale veiligheid

- Bij gebrek aan een bestuurslid intern is de voorzitter eindverantwoordelijk voor de portefeuille intern en sociale veiligheid.
  - In aanvulling op de landelijke vertrouwenspersoon zal er een functionaris Sociale veiligheid aan worden gesteld. Ook dit zal bekend gemaakt worden zodat iedereen die zich niet veilig voelt een vertrouwenspersoon binnen de afdeling kan vinden.
  - Ook de landelijke vertrouwenspersonen zijn duidelijk te vinden en worden vermeld naast de functionaris sociale veiligheid.
  - De huidige gedragsregels binnen de groepsapp blijven gehandhaafd.
  
- *Ambitie: Iedereen is in staat om bij een JDA-activiteit te komen en voelt zich welkom.*
  - De locaties voor JDA-activiteiten zijn zo bereikbaar mogelijk, vooral te voet, met de fiets of het OV.
  - Bij locaties en activiteiten wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met toegankelijkheid voor leden met een functiebeperking.
  - Het is van tevoren goed aangekondigd richting de leden welke activiteiten de afdeling organiseert.

- *Ambitie: Alhoewel altijd toegestaan is het drinken van alcohol niet langer de norm bij activiteiten van de JDA.*
  - Alcoholische dranken worden sterker geprijsd tijdens activiteiten dan non-alcoholische dranken.
  - Tijdens elk JDA-activiteit blijft tenminste één bestuurslid nuchter.
  - Een eerste gratis aangeboden drankje is per definitie non-alcoholisch.
- *Ambitie: Bij de verkiezingen van het volgende JDA-bestuur is er in ieder geval voor de helft van de functies een niet mannelijke kandidaat. Het vorige bestuur heeft dit succesvol gedaan en dit zal zo worden doorgezet.*
  - In het vorige bestuur is er een beroep gedaan op het Els Borstnetwerk. Dit verslag zal voorafgaande de verkiezingen worden geraadpleegd om dit te bewerkstelligen.

## Extern

### Banden met D66

- *Ambitie: We lobbyen achter de schermen voor standpunten van de JDA of om samenwerkingen op te zoeken.*
  - Er is bij ieder event van D66 Amsterdam en D66 Noord-Holland minimaal een JDA-bestuurslid aanwezig.
  - We sluiten wekelijks aan bij de fractievergaderingen van D66 Amsterdam en nemen daar het woord over zaken die voor de JDA belangrijk zijn.
  - We bezoeken waar mogelijk, en wanneer de agenda interessant is, de fractievergaderingen van D66 in de provincie Noord-Holland.
  - We maken gebruik van de netwerken binnen D66, zoals Pride66 en het Els Borstnetwerk. Bijvoorbeeld om samen met hen activiteiten en acties te organiseren.
  - Mochten er in andere steden binnen de regio onderwerpen zijn waar de JDA een uitspraak over wordt gevraagd, dan zal dit ook opgepakt worden.
- Een goede band met D66 staat voor het bestuur voorop. We zoeken alleen de media op om onze eigen ideeën naar buiten te brengen, niet om puur tegen D66 aan te schoppen. Achter de schermen houdt de JDA haar moederpartij scherp, voor de schermen strijden we voor hetzelfde goed. Het bestuur heeft de ambitie om warm contact met volksvertegenwoordigers van D66 te onderhouden.

### Sociale media en media-uitingen

- We zetten sociale media, kranten, en ander promotiemateriaal zoveel mogelijk in. We zoeken de media actief op.
  - We plaatsen tenminste vier keer per maand op sociale media (Instagram, Facebook).
  - Het bestuurslid politiek houdt Twitter (X) en Instagram Threads scherp in de gaten en reageert op actualiteiten wanneer dit relevant is voor jongeren en/of de JDA.
  - We houden trends op sociale media goed in de gaten en zullen hier ook op inspelen.



- We zenden elke één à twee maanden een opinieartikel naar een lokale of landelijke krant. Hierbij is het belangrijk dat dit doel de middelen niet heiligt: een opinieartikel moet daadwerkelijk iets toevoegen aan het debat en bijdragen aan het verspreiden van de visie van de JDA en het realiseren hiervan.
- Het bestuur spreekt de ambitie uit komend jaar om, waar mogelijk en toepasselijk, ludieke acties uit te voeren.

#### Tweede kamerverkiezingen

- Afgelopen jaar zijn er Tweede Kamerverkiezingen geweest. Met de D66 kamerleden die op dit moment in de kamer werken zal nauw samengewerkt worden.
- In lijn met JD-landelijk zal er ook bij de JDA een plan uitgewerkt worden in het geval dat dit kabinet valt. Dit plan zal continue worden aangepast aan de trends die op dat moment de aandacht vragen onder onze leden en de jeugd binnen de regio Amsterdam.