

Beleidsplan Bestuur Hetterscheid

Onze vereniging, jouw ontwikkeling

Lieve leden,

Voor jullie ligt het beleidsplan van bestuur Hetterscheid. Deze zomer hebben wij gewerkt aan onze plannen voor komend bestuursjaar. Een jaar waarin inclusie en ontwikkeling centraal staan. Met meer aandacht voor internationaal en met een blik op de toekomst op zowel politiek als financieel gebied. Naast dit alles kijken we uit naar de gemeenteraadsverkiezingen, waarin de afdelingen centraal staan. De vereniging staat er op dit moment goed voor. Financieel staan we er goed voor en sinds de verkiezingen zitten we qua nieuwe leden in een stijgende lijn.

Komend jaar willen we werken aan een vereniging waar iedereen mee kan doen. Inclusiviteit, toegankelijkheid en sociale veiligheid spelen daarin volgens ons een grote rol. Dit willen we dan ook in ons gehele beleid uitdragen. Daarmee zetten we in op een fijne tijd voor alle leden, waarbij elk lid zich thuis voelt bij de JD.

Nu waarschijnlijk steeds meer en meer fysiek plaats kan vinden, zien wij ook de kans om nieuwe leden kennis te laten maken met de JD. Ontwikkeling staat dan ook centraal, zowel op persoonlijk als op politiek vlak.

Als bestuur willen we toegankelijk en bereikbaar zijn voor alle leden. Iedereen kan ons altijd vragen stellen. Niet alleen tijdens het congres, maar ook daarbuiten. Daarnaast staan we altijd open voor nieuwe ideeën.

Al met al kijken we uit naar een fantastisch jaar, waarin we op politiek vlak gaan schitteren tijdens de gemeenteraadverkiezingen en zoveel mogelijk leden mee laten denken over onze visie. Een jaar waarin we de afdelingen meer financiële middelen geven en waarin we weer heel veel leuke weekenden en activiteiten gaan beleven.

Maar vooral een jaar waarin een vereniging voor ons allemaal en jouw ontwikkeling centraal staan.

Met vrijzinnige groet,

Joris Hetterscheid - Voorzitter

Hester van Wessel - Secretaris

Bart Kessels - Penningmeester

Lars Gerrits - Bestuurslid Politiek

Eswara de Mol - Bestuurslid Profilerings

Gijs Toussaint - Bestuurslid Extern

Tom Urbaschek - Bestuurslid Organisatie

Silke Kok - Bestuurslid Intern

Afkortingenlijstje:

- FEO: Functie-equivalentenoverleg (het overleg met alle afdelingsbestuursleden die dezelfde functie hebben)
- IFLRY: International Federation of Liberal Youth (de internationale koepelorganisatie van de JD)
- JD: Jonge Democraten
- LYMEC: The European Liberal Youth (de Europese koepelorganisatie van de JD)
- PJO: Politieke jongerenorganisatie
- PKO: Politiek kernoverleg (het overleg met alle voorzitters van de werkgroepen)

Intern

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid zien wij als prioriteit. We zijn met zijn allen verantwoordelijk voor een veilige vereniging en een goede sfeer. Een veilige sfeer betekent dat de JD een plek is waar iedereen zichzelf kan zijn. Pestgedrag en discriminatie worden niet getolereerd. We respecteren elkaars grenzen.

Als landelijk bestuur bieden we het kader handvatten voor het maken en bewaken van een veilige sfeer. Op het eerste kaderweekend bieden we het hele kader een training over sociale veiligheid aan. Daarin bespreken we tenminste hoe te reageren op een melding van een incident. Daarnaast maken wij het onderwerp bespreekbaar tijdens de FEO's. Zo werken wij aan een vereniging waar iedereen zich prettig voelt en een kader dat in staat is sociale veiligheid te verzekeren.

We zetten ons in om de beschikbare hulp voor leden zo laagdrempelig en zichtbaar mogelijk te maken. Hier ligt een grote rol voor de vertrouwenspersonen. In overleg met hen kijken we naar de optie om een anoniem meldpunt op te zetten. Met dit meldpunt willen wij beter in kaart brengen in hoeverre grensoverschrijdend gedrag binnen onze vereniging speelt.

Ook worden leden op weekendactiviteiten actief geïnformeerd wie zij aan kunnen spreken als zij overschrijdend gedrag hebben ervaren. Op landelijke activiteiten dragen BHV'ers en die avond verantwoordelijke bestuursleden buttons, waardoor zij makkelijk te herkennen zijn. Daarnaast werken we aan de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen op onder andere de website.

Inclusiviteit

Naast een fijne sfeer willen we ons ook inzetten voor de inclusiviteit van de vereniging. Inclusiviteit speelt een rol binnen alle lagen van onze vereniging. Wij willen door een toegankelijk en inclusief beleid te voeren, ervoor zorgen dat de JD een plek is voor iedereen.

Het toegankelijk maken van de evenementen is belangrijk voor de inclusiviteit. Wij zullen hieraan werken door evenementen rolstoeltoegankelijk te laten zijn, maar ook door het verzorgen van een 'prikkeluwe' zone tijdens bijvoorbeeld congresfeesten. Naast de landelijke evenementen stimuleren we afdelingen om toegankelijk te zijn. Dit kan bijvoorbeeld door een projectsubsidie die kan worden aangevraagd voor het huren van beter toegankelijke locaties. Ook buiten

evenementen willen we werken aan de inclusiviteit door goede begeleiding van nieuwe leden en door het gebruiken van inclusief taalgebruik.

Momenteel zijn we het inclusiviteitsnetwerk aan het opstarten. Met dit netwerk hopen we een beter beeld te krijgen van de inclusiviteit van de vereniging en deze te bevorderen. Naast het netwerk willen we de inclusiviteit ook bewerkstelligen door er actief het gesprek over aan te gaan, zowel intern als extern.

Met behulp van het inclusiviteitsnetwerk krijgen we een beter beeld van hoe we de toegankelijkheid verder kunnen verbeteren.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... een training bieden over sociale veiligheid aan het hele kader en het thema bespreekbaar maken tijdens weekenden en FEO's.
- ... de optie onderzoeken om een anoniem meldpunt voor grensoverschrijdend gedrag op te zetten.
- ... werken aan de zichtbaarheid van degenen die op activiteiten de verantwoordelijkheid dragen voor sfeer en veiligheid.
- ... evenementen toegankelijk maken voor iedereen, denk bijvoorbeeld aan rolstoeltoegankelijkheid en prikkelluwe zones.
- ... afdelingen stimuleren om toegankelijk te zijn door middel van een specifieke projectsubsidie.
- ... inclusiviteit bevorderen door goede begeleiding van nieuwe leden en inclusief taalgebruik.

Politiek

Er ligt een belangrijke rol voor ons als JD om de politiek dichterbij alle jongeren te brengen. Wij willen dat de JD zichtbaar, herkenbaar en aanspreekbaar is op thema's die belangrijk voor jongeren zijn. Wij willen problemen aankaarten en betere resultaten van de politiek eisen. We zien hier de mogelijkheid om met andere PJO's en organisaties een vuist te

maken voor jongeren door middel van gezamenlijke acties of andere politieke output. We staan open voor nieuwe thema's, zeker als we daar een nieuw en onderscheidend verhaal over kunnen vertellen. Door het hele jaar steeds naar relevante onderwerpen te kijken, blijven we inspelen op de actualiteit.

Radicale ideeën

Wij willen brainstormsessies organiseren om onze visie te blijven vernieuwen en op frisse ideeën te komen. We werken hierbij samen met de werkgroepen, maar stellen de sessies open voor alle leden die willen meedenken. We vinden het namelijk belangrijk om na de laatste verkiezingen verder te werken aan de toekomstvisie van de JD.

Samenwerking D66

Wij kijken uit naar een inhoudelijke samenwerking met D66. Op veel onderwerpen kunnen de JD en D66 samenwerken en kunnen we invloed uitoefenen. Als D66 niet ver of snel genoeg gaat, zijn we niet bang om kritiek te uiten. Per onderwerp bekijken we welke houding het beste is voor de idealen van de JD.

Politieke ontwikkeling

Wij hechten veel waarde aan de politieke vaardigheden van onze leden. Om de kwaliteit van moties en congresvoorstellen te verbeteren, zetten we in op goede begeleiding. Hierbij zien we ook een belangrijke rol voor afdelingen en werkgroepen, bijvoorbeeld met motieschrijfavonden. Leden met goede politieke ideeën willen we ondersteunen en begeleiden. Daarom brengen we de masterclass politieke beïnvloeding terug.

Portefeuillehouders, werkgroepen en het PKO

De portefeuillehouders zijn onze belangrijkste experts op hun specifieke onderwerp. Wij willen hen daarom als belangrijke partners betrekken bij het vormen van de JD-visie. Wij faciliteren werkgroepen met grote projecten van politiek belang, zoals grotere lobbyprojecten. Wij raadplegen het PKO over onze politieke koers. Daarnaast moet er ruimte zijn om van elkaar te leren over de organisatie van een werkgroep. Denk

hierbij aan het doorzetten van de intervisie die afgelopen jaar is opgezet. Wij willen de pilot werkgroepstructuur verlengen tot december 2021. Daarna zullen de uitslagen van de pilot worden geëvalueerd.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... brainstormsessies organiseren voor alle leden om als JD op frisse ideeën te komen.
- ... inzetten op politieke ontwikkeling als basis voor kwaliteit door bijvoorbeeld de masterclasreeks Politieke Beïnvloeding terug te brengen.
- ... binnen het PKO van elkaar leren stimuleren door middel van onder andere intervisie.
- de pilot werkgroepstructuur te verlengen tot december 2021.

Pers en Campagne

Pers

Onze aanwezigheid in de media wordt aankomend jaar een belangrijk middel om politieke zichtbaarheid te bereiken. We willen ons dus inzetten voor persuitingen van hoge kwaliteit. Daarom kijken we naar de mogelijkheden voor een schrijftraining voor alle leden en een woordvoeringstraining voor alle kaderleden. Hiermee willen we de hele vereniging betrekken op het gebied van pers. Om dat alles te bereiken zetten we in op een divers persbeleid; dat betekent diverse uitingen, diverse schrijvers en diverse onderwerpen.

Diverse uitingen betekent dat we verder kijken dan klassieke opinie- en persstukken. We willen inzetten op uitingen op andere platforms, om op die manier meer jongeren te bereiken met onze boodschap. Denk hierbij aan podcasts, TV en internet.

Diverse schrijvers betekent dat we zoveel mogelijk leden van de JD willen betrekken bij media-uitingen. Daarom benaderen we leden die

bijvoorbeeld aan de hand van een motie een stuk willen schrijven. Ook de schrijf- en mediatrainingen voor het kader dragen hieraan bij.

Tot slot willen we met onze media-uitingen ook diverse onderwerpen aansnijden. Dat houdt in dat we onderwerpen in de media aansnijden die voor alle jongeren herkenbaar en belangrijk zijn.

Campagne

Dit jaar vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Verkiezingen zijn een belangrijk moment om te laten zien wie we zijn, leden te werven en jongeren in gemeenteraden te krijgen. Dit doen we op drie manieren.

Ten eerste zullen wij ons in samenwerking met andere PJO's en organisaties inzetten om jongeren naar de stembussen te krijgen. Dit helpt met het werven van nieuwe leden.

Ten tweede willen we ons inzetten op inhoudelijke aspecten. We kiezen een paar specifieke onderwerpen waar we ons in de campagne voor gaan inzetten. Deze kunnen afdelingen aanpassen of aanvullen met wat er in hun regio speelt.

Ten derde willen we ons inzetten voor de kandidaten voor de gemeenteraden die meedoen aan ons trainingstraject 'Een Jonge Democraat in elke gemeenteraad'. We willen zorgen dat deze groep ondersteuning krijgt bij het gehele proces van kandidaatstelling tot en met de verkiezingen.

Afdelingen spelen een belangrijke rol in deze verkiezingscampagne. De meeste van de eerder genoemde punten zullen dan ook in samenwerking met of door afdelingen gebeuren. Het landelijk bestuur wil de afdelingen ondersteunen met informatie, begeleiding en materialen. Tegelijkertijd geven we ze ook ruimte voor eigen ideeën.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... verder kijken dan klassieke media-uitingen om zoveel mogelijk jongeren te bereiken.
- ... zoveel mogelijk leden bij de media-uitingen van de JD betrekken.
- ... bewust rekening houden met de diversiteit van onderwerpen die we in de media aansnijden.

- ... samenwerken met andere PJO's en organisaties om jongeren naar de stembus te krijgen.
- ... voor de verkiezingscampagne kiezen voor een aantal specifieke onderwerpen waar we ons op inzetten.
- ... de kandidaten vanuit 'Een Jonge Democraat en elke gemeenteraad' ondersteunen.

Organisatie

Internationaal

Binnen de JD liggen veel kansen voor onze leden om internationale kennis en ervaringen op te doen. Daarom willen wij deze kansen aankomend jaar zichtbaarder maken dan voorheen. Dat betekent onder andere dat de mogelijkheden tot inschrijving voor internationale congressen en seminars zichtbaarder op de website en sociale media worden gemaakt. Daarnaast maken we deelname aan deze congressen en seminars toegankelijker door de vergoeding van reiskosten voor deelnemers te verhogen.

In samenwerking met de International Officer en onze internationale koepelorganisaties, IFLRY en LYMEC willen we ook ambitieuze internationale projecten oppakken aankomend jaar. Zo willen we investeren in de lobby bij de fractie in het Europees Parlement, Renew Europe. Daarnaast organiseren we internationale activiteiten zoals een Brusselreis.

Ook willen we investeren in onze internationale politieke output. Zo gaan we het internationaal PKO actiever inzetten in de voorbereiding van internationale congressen. Op die manier kunnen we onze standpunten vaker op internationaal niveau naar voren brengen. Daarnaast hechten we waarde aan JD'ers die functies willen gaan bekleden bij onze koepelorganisaties.

Online en offline

De coronapandemie heeft ons herinnerd aan de waarde van fysiek samenkomen, maar ook geleerd over de mogelijke voordelen van online bijeenkomsten. Deze lessen nemen we het komende jaar graag mee. We zetten in op fysieke bijeenkomsten waar dit mogelijk is. We houden de optie open om activiteiten online of hybride plaats te laten vinden wanneer dat beter uitkomt.

We ondersteunen afdelingen, werkgroepen en andere organen met het organiseren van passende bijeenkomsten. Projectsubsidies blijven beschikbaar voor activiteiten op anderhalve meter afstand zolang dit nodig is. We bieden faciliteiten op het landelijk bureau aan voor hybride vergaderingen. Zo kunnen werkgroepen, teams en andere groepen met leden die verder van Den Haag wonen gemakkelijker vergaderingen bijwonen.

Privacy

Privacy is en blijft een belangrijk onderwerp voor de vereniging. We zien ruimte om het privacybeleid inzichtelijker te maken voor iedereen die een functie bekleedt binnen de JD. Dit doen we door een inhoudelijk document te verspreiden onder alle kaderleden. In dit document zullen overzichtelijk de voor hen relevante regels omtrent omgaan met persoonsgegevens staan.

Afdelingen

Afdelingen spelen een grote rol binnen de JD. Als landelijk bestuur steunen we de afdelingen in hun plannen, omdat zij zelf kennis hebben over hun eigen regio en leden. We zien de waarde van overdrachtsweekenden in. Daarom trekken we geld uit zodat afdelingen die kunnen houden. Op deze manier wordt de kennis van afdelingsbesturen goed overgedragen, wat bijdraagt aan een goede overdracht en een vliegende start voor het nieuwe bestuur.

We kijken ook goed naar de structuur van onze afdelingen. Daarvoor is afgelopen jaar de onderzoekscommissie opgericht. We wachten daar de resultaten van af en nemen die mee in ons beleid. Daarnaast zijn er afgelopen jaar ook regiocommissies bijgekomen. We willen voor iedereen

duidelijker maken wat de taken van een regiocommissie zijn. Daarom gaan we dit jaar daar een beleidsstuk voor schrijven.

Evaluaties van landelijke activiteiten

Evaluatie na iedere landelijke activiteit is belangrijk, aangezien wij hier lessen uit kunnen trekken. Wij zetten ons in om een standaard voor deze evaluaties te ontwerpen, waar in de toekomst voor alle landelijke activiteiten gebruik van kan worden gemaakt.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... internationale activiteiten zichtbaarder promoten binnen de vereniging.
- ... inzetten op internationale activiteiten en een internationale lobby. Door onder andere meer internationale politieke output te stimuleren via het internationaal PKO.
- ... de voordelen van online of hybride activiteiten meenemen wanneer dat beter uitkomt.
- ... de mogelijkheid om hybride te vergaderen verzorgen.
- ... binnen het kader een overzichtelijk document met alle regels over persoonsgegevens verspreiden.
- ... afdelingen aansporen overdrachtsweekenden te organiseren.
- ... een beleidsstuk schrijven over regiocommissies.
- ... inzetten op het standaardiseren van de evaluatie van landelijke activiteiten.

Ontwikkeling

Trainingen voor iedereen

Wanneer een lid een functie bekleedt, moet deze gelijk kunnen instromen in een trainingstraject. Dit betekent concreet dat portefeuliehouders net als de afdelingen een volledig programma krijgen aangeboden.

Wat betreft trainingen op kaderweekenden wil het bestuur zoveel mogelijk trainingen aanbieden voor alle geïnteresseerden. We zullen ons inzetten om bepaalde essentiële trainingen al voor het eerste kaderweekend te laten plaatsvinden voor FEO's. Naast de klassieke trainingen willen we daarnaast inzetten op inhoudelijke trainingen.

Wij vinden het belangrijk dat alle leden goede trainingen kunnen krijgen. Hierbij willen we afdelingen stimuleren om een scholingsplan op te stellen. Zo kunnen al vroeg in het jaar trainers worden gevraagd. Daarnaast kunnen trainingen worden gemaakt die aansluiten bij de vraag vanuit een afdeling. Wij hechten bij deze scholingsplannen waarde aan het laagdrempelig kunnen aanvragen van masterclasses.

We willen een Scholingsdag organiseren voor alle leden, waar leden een dag lang trainingen en masterclasses kunnen volgen. Deze dag krijgt één specifiek overkoepelend thema. Op die manier hopen we de ontwikkeling van alle leden te bevorderen, niet enkel de ontwikkeling van de kaderleden.

Enquêtes

Om behoeftes binnen de vereniging in kaart te brengen zal het bestuur goed gebruik maken van enquêtes. We zullen doorstroom-enquêtes gebruiken om leden verder te begeleiden. De opties voor ontwikkeling willen we zichtbaar in kaart brengen voor de leden.

Om het functioneren van de werkgroepen te monitoren sturen wij net als afgelopen jaar een enquête onder de werkgroepleden in november. De resultaten zullen worden meegenomen in de eindejaarsevaluatie. In het voorjaar zullen wij dezelfde enquête weer uitsturen om resultaten te kunnen vergelijken.

Nieuwe leden

Het landelijk bestuur vindt het van belang om nieuwe leden bij binnenkomst beter te binden. Nieuweledengesprekjes zijn essentieel om nieuwelingen op weg te helpen binnen de vereniging. Verder moet

belangrijke informatie over de JD helder en beschikbaar zijn voor nieuwe leden via de website, maar ook met flyers tijdens activiteiten. Als landelijk bestuur vinden wij het onze taak om zichtbaar en toegankelijk te zijn voor alle nieuwe leden.

Alumnibeleid

Als landelijk bestuur willen we de banden met onze alumni sterk houden. Zo willen we goed contact houden met de VJD en hen meer promoten bij uitgaande leden. Daarnaast streven we ernaar om een reünistenbijeenkomst te organiseren om de banden onderling goed te houden.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... een volledig trainingsprogramma voor alle leden met een kaderfunctie verzorgen.
- ... trainingen die relevant zijn voor specifieke FEO's al voor het eerste kaderweekend organiseren.
- ... een scholingsdag voor alle leden organiseren.
- ... enquêtes gebruiken om beter inzicht in de vereniging te krijgen.
- ... nieuwe leden bij binnenkomst opvangen met nieuweledengesprekjes en aansporen om actief te worden.
- ... een reünistenbijeenkomst organiseren.

Communicatie en Promotie

Ledenwerving

Voor ledenwerving is onze tactiek om in te zetten op specifieke doelgroepen. We willen ons inzetten op het bereiken van mensen die minder zijn vertegenwoordigd in onze vereniging. Om dit te doen is onder andere timing een belangrijk aspect. Het zomeroffensief willen we graag uitbreiden. Zo zien we de maanden september en oktober als een verlengde van het zomeroffensief. We willen nieuwe ledenactiviteiten goed timen en (betaald) promoten.

Ledenwerving en sociale media gaan hand in hand. Naast betaalde promotie willen we ook externe partijen als influencers betrekken. Dit

doen we om het belang van jongerenparticipatie in het algemeen te promoten en zo zelf ook meer bekendheid te genereren.

Professionaliseren

De professionalisering van onze uitingen willen we voortzetten. Naast afdelingen horen ook werkgroepen zich aan de huisstijl te houden. Als landelijk bestuur ondersteunen we de onderdelen van de vereniging met het gebruiken van deze huisstijl.

Ook willen we inzetten op professionalisering van foto's en video's door met betere technologie te werken en gebruik te maken van de kennis en ervaring binnen de vereniging. Waar nodig zullen we externen betrekken voor belangrijke uitingen, zoals een professioneel bedrijf inhuren voor promotiefilmpjes.

Interne communicatie

Op intern gebied hechten we waarde aan heldere communicatie. Als landelijk bestuur nemen we een proactieve rol in. Relevante besluiten en ontwikkelingen worden via de traditionele weg, maar ook via bijvoorbeeld de FEO's gecommuniceerd. Afdelingsbestuursleden hebben via de FEO's tenminste één landelijk bestuurslid dat geldt als eerste aanspreekpunt van het landelijk bestuur. Ook voor de andere kaderleden zorgen we dat ze weten wie van het landelijk bestuur hun contactpersoon is. Ook zetten we in op benaderbaarheid voor niet-kaderleden. Dit doen we door afdelingen te bezoeken en contact te leggen met zoveel mogelijk leden op landelijke activiteiten.

Naast communicatie vanuit het landelijk bestuur naar de rest van de vereniging vinden wij het ook belangrijk dat de verschillende onderdelen goed met elkaar in contact staan. Dit willen we faciliteren door bijvoorbeeld op het kaderweekend afdelingsbestuursleden uit te nodigen bij het PKO of door trainers in contact te brengen met werkgroepen.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... het zomeroffensief uitbreiden om een brede groep jongeren te bereiken.
- ... onze foto's en video's verder professionaliseren.
- ... zorgen voor heldere communicatie met het kader door middel van duidelijke contactpersonen in het landelijk bestuur.
- ... communicatie tussen alle onderdelen van de vereniging stimuleren.

Financiën

Aankomend jaar zetten we ons op financieel gebied in voor toegankelijke en transparante financiën, hierbij leggen we de focus op afdelingen, ontwikkeling en internationaal. Het is belangrijk dat alle leden de financiële stukken en processen kunnen begrijpen en daarbij ook weten waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt. Daarnaast willen we ons focussen op het gemakkelijker maken van het indienen van declaraties en projectsubsidies.

Wij willen ons ook inzetten om alle financiële stukken zo duidelijk, compact en overzichtelijk mogelijk te maken. Dit kan bijvoorbeeld door de begroting simpeler te presenteren en gebruik te maken van figuren. Hiermee hopen we een goede discussie te krijgen met de leden.

Door de verkiezingswinst van D66 krijgt de JD meer subsidie en daardoor hebben we meer budget om te verdelen in de begroting. Hiermee zetten we ons in om de doelen van het beleidsplan uit te voeren. Tegelijkertijd beseffen wij goed dat er in de toekomst waarschijnlijk ook mindere jaren aankomen. Uiteindelijk staat de continuïteit van de vereniging voorop. Daarvoor is financiële stabiliteit nodig. Daarom vinden wij het ook belangrijk om in deze tijd te kijken naar de reserves van de vereniging. Een ander aandachtspunt is de functie van penningmeester, zeker op afdelingsniveau. Wij hebben gezien dat verschillende afdelingen afgelopen jaren moeite hebben gehad met het vinden van een nieuwe penningmeester. Daarom willen wij, samen met de afdelingen, aankomend jaar kijken hoe we de functie van penningmeester

aantrekkelijker kunnen maken voor een breder publiek. Hierbij kan gedacht worden aan het breder maken van het functieprofiel van penningmeester.

Concreet zal het landelijk bestuur:

- ... toegankelijke en transparante financiële stukken presenteren die te begrijpen zijn voor de leden.
- ... kijken naar de financiële stabiliteit van de vereniging, juist nu we er financieel goed voor staan.
- ... onderzoeken hoe we de functie van penningmeester in afdelingsbesturen aantrekkelijker kunnen maken.