

Introductie

Lieve Jonge Democraten,

Het is nog maar een paar maanden geleden dat jullie ons verkozen hebben op het zomercongres. En we zijn dankbaar voor jullie steun. We zijn direct vol enthousiasme aan de slag gegaan, met de volle steun van onze voorgangers. We hebben daarom een ambitieus bestuursplan voor jullie klaar staan. En dat is hard nodig, want er is werk aan de winkel.

De ledenaantallen dalen, en veel afdelingen hebben moeite om hun bestuur te vullen. Het is daarom belangrijker dan ooit dat het landelijk bestuur de afdelingen en regio's ondersteunt waar het kan. Wij komen daarom met onder andere het groeiplan en het focusplan. Zodat we kunnen bouwen aan een sterke, inclusieve en invloedrijke vereniging.

Het weer opbouwen en versterken van de banden in onze vereniging staat centraal. Maar dat kunnen we niet alleen als landelijk bestuur. Daarom willen we intensiever samenwerken met alle andere organen binnen de vereniging. Waar mogelijk willen we jullie betrekken, zo worden we weer een vereniging van vrijzinnige leden.

Ook staan de Provinciale Statenverkiezingen en Waterschapsverkiezingen voor de deur. Los van de ambitieuze plannen voor die verkiezingen kijken we ook alvast vooruit naar de Europese Verkiezingen in 2023, en bereiden we ons voor op eventueel vervroegde Tweede Kamerverkiezingen. Daarnaast zetten we in op individuele talentontwikkeling, internationalisering en sociale veiligheid.

Daarnaast gaan we het kader uitbreiden, investeren in de vereniging en trekken we fors meer geld uit voor ledenactiviteiten. Ook komen er meer manieren om actief te worden bij onze vereniging en investeren we in het uitleggen van onze ideeën via sociale media.

Kortom: wij gooien het roer om. Want jullie moeten weer centraal komen te staan. Nu is het aan ons, wij zijn met velen. Dus met volle vaart vooruit en aan de slag. Bouwen, bouwen, bouwen!

Met vrijzinnige groet,

Kalle Duvekot	Voorzitter
Niels Koppelaar	Secretaris
Mathijs Kramer	Penningmeester
Michiel van Alst	Bestuurslid Politiek
Thomas Alberts	Bestuurslid Campagne & Profilering
Kay van der Hoop	Bestuurslid Extern
Sarah Rahali	Bestuurslid Organisatie
Dianne Jacobs	Bestuurslid Intern

Leden centraal

De Jonge Democraten zijn een vereniging, waarbij de talentontwikkeling en politieke ontplooiing van onze leden centraal staat. Om te kijken hoe we het lidmaatschap van de Jonge Democraten zo aantrekkelijk mogelijk kunnen houden wil dit bestuur aan de slag met jouw reis door onze vereniging.

We werken daarbij aan de ledenreis waar het team ledenbinding van bestuur Hetterscheid aan is begonnen. Hier willen wij met het hele bestuur aan verder werken. Deze plannen zijn geïntegreerd in het beleidsplan. Om een duidelijk expliciet overzicht te geven van de ideeën hebben we deze ook grafisch vormgegeven in een ledenreis. Daarbij geldt natuurlijk dat de reis voor alle leden anders is, waarbij als persoon groeien centraal staat. Daarom blijft maatwerk de kern van onze visie.

Zo komt het landelijk bestuur bijvoorbeeld met een toegankelijke ideeënbus op de website, en een toegankelijk formulier waarmee we als Jonge Democraten jouw ideeën kunnen gaan uitvoeren.

Scholing

De Jonge Democraten zijn een leerschool voor iedereen. Welke politieke ambities of interesses je ook hebt, we streven ernaar om ieder lid een uitgebreid aanbod aan mogelijkheden te bieden. Daarom komen er persoonlijke leertrajecten voor kaderleden. Gebaseerd op functieprofielen en de persoonlijke wensen.

In maart 2023 zijn de verkiezingen voor de Provinciale Statenverkiezingen en waterschappen en voor de Jonge Democraten die zich kandidaat gaan stellen loopt er momenteel al een trainingstraject. Het Landelijk Bestuur

zal aankomend jaar de kandidaten blijven ondersteunen tot aan de verkiezingen, maar ook na de verkiezingen zullen wij hen bij blijven staan.

Voor de leden met een kaderfunctie zullen er dit jaar twee weekenden worden georganiseerd. We gaan het kader uitbreiden en moedigen mensen actief aan om naar het kaderweekend te komen. Naast de leden met een kaderfunctie moeten ook andere leden meer mogelijkheden krijgen zich te ontwikkelen binnen de vereniging.

Afgelopen jaar is de JD Academy opgezet voor leden die al werken: aankomend jaar willen wij de JD Academy nog verder ontwikkelen. Een samenwerking met de Vrienden van de JD zou een mogelijkheid kunnen zijn om alumni bij de JD te blijven betrekken. Verder wordt de e-learning voor alle leden bekeken en ontwikkeld.

Om jouw ontwikkeling centraal te zetten gaat het Landelijk Bestuur:

- het opzetten van een e-learning voor alle leden verder uitwerken;
- de JD Academy evalueren en verder ontwikkelen;
- een breder kader naar de kaderweekenden laten komen;
- functieprofielen opstellen voor de kaderfuncties en op basis daarvan persoonlijke leerplannen opstellen voor kaderleden.

Ledenwerving

Bestuur Duvetkot heeft zich samen met bestuur Hetterscheid al ingezet op het zomeroffensief. We willen deze ondersteunende trend doorzetten. Ledenwerving moet het hele jaar door een aandachtspunt zijn, zo komen er landelijke activiteiten waar ook niet-leden welkom zijn. Ook afdelingen en regiocommissies worden aangemoedigd deze “kom kijken bij de JD”-activiteiten te organiseren. Hiervoor is meer budget uitgetrokken, en waar we dit aan willen uitgeven wordt verderop toegelicht in het hoofdstuk de vereniging.

Ook gaan we via onze sociale media inzetten op ledenwerving tijdens het zomeroffensief, en kort na de verkiezingen. Daarnaast gaat het bestuur met het juridisch team de mogelijkheid van een cadeaulidmaatschap onderzoeken en, indien mogelijk, beschikbaar maken voor de verjaardagen van al je vrienden.

Ledenbinding

Leden zijn de kern van onze vereniging, en ledenbinding is een absolute prioriteit. Het Landelijk Bestuur zal zich het komend jaar inzetten om activiteiten te organiseren die de ledenbinding bevorderen. Wij doen dit door het aantal introductieweekenden te verhogen, zodat leden op een laagdrempelige manier zichzelf wegwijs kunnen maken binnen de vereniging, en meer sociale evenementen te organiseren die aansluiten bij de behoeftes van de vereniging. Denk hierbij aan de terugkeer van het wintergala en de nieuwjaarsborrel.

Bij ledenwerving en -binding zijn de site en de nieuwsbrief belangrijke media. Met de site en de nieuwsbrief kunnen leden actief worden en zien wat de vereniging doet. Daarom gaan we werken aan de toegankelijkheid en inclusiviteit van de website.

Leden komen voor de politieke inhoud, maar blijven voor de gezelligheid. Bij ledenbinding willen we daarom inzetten op persoonlijk contact met nieuwe leden. Ieder nieuw lid moet persoonlijk benaderd worden. We gaan in gesprek met de afdelingen en regiocommissies om dit verder vorm te geven. Ook is er speciale aandacht voor leden die tijdens de pandemie lid zijn geworden, en daardoor een hogere drempel kunnen ervaren om aan te sluiten bij activiteiten.

Daarnaast wil het bestuur de binding met de vereniging aanjagen. Het bestuur wil hierin het voortouw nemen samen met het landelijke kader, de

afdelingen en de regiocommissies. Een nazomerdag en meer laagdrempelige landelijke activiteiten zouden hieraan kunnen bijdragen. Het uitgangspunt moet worden dat alles laagdrempelig toegankelijk moet worden, maar niet per se vrijblijvend. Zo willen we landelijke kaderleden aansporen om bij meer activiteiten te zijn. Ook willen we de landelijke activiteiten meer over het land spreiden. Landelijke teams en werkgroepen worden op de mogelijkheden van hybride vergaderen gewezen, en hierbij ondersteund.

Om meer leden te werven en vast te houden gaat het Landelijk Bestuur:

- Een cadeaulidmaatschap voor de Jonge Democraten introduceren;
- Meer aandacht besteden aan afdelingsondersteuning;
- Een wintergala en nieuwjaarsborrel organiseren;
- Met een plan komen om leden die lid zijn geworden tijdens corona actief te betrekken bij de vereniging.

Inclusie & Sociale Veiligheid

Iedereen hoort zich thuis te voelen bij de Jonge Democraten. Want alleen wanneer je je gewaardeerd en gerespecteerd wordt kun je jezelf maximaal ontwikkelen. Diversiteit en inclusie spelen een belangrijke rol in het verwezenlijken hiervan.

Inclusiviteitsnetwerk

In september 2021 is het inclusiviteitsnetwerk opgericht. Sinds het netwerk is opgericht is het netwerk nog niet goed tot zijn recht gekomen. Momenteel bestaat het inclusiviteitsnetwerk uit vier subgroepen (Vrouwennetwerk, JD in Kleur, Neurodiversiteit en LHBTIQ+) met elk een voorzitter; lid worden is nu niet mogelijk. Het plan voor aankomend jaar is om de subgroepen los te laten: een team of bestuur bestaande uit twee tot drie leden zal het inclusiviteitsnetwerk leiden.

Het bestuur van het netwerk zal zorgen dat de organisatie van het netwerk goed loopt, en zal daarnaast het eerste aanspreekpunt zijn voor de rest van het vereniging naar het inclusiviteitsnetwerk. Daarnaast gaat het bestuur ook trainingen voor het kader op het gebied van diversiteit en inclusiviteit organiseren; waaronder een neurodiversiteitstraining.

Binnen het netwerk kunnen afhankelijk van de hulpvragen die uitstaan vanuit de vereniging groepjes opgericht worden, bijvoorbeeld een groepje dat zich bezighoudt met een langetermijnvisie met betrekking tot inclusie.

Het is belangrijk dat het netwerk goed zichtbaar is: afgelopen jaar was dit nog niet gelukt, dus dit jaar besteden wij daar extra aandacht aan. Verder wordt er onderzocht of het inclusiviteitskernoverleg een goede vorm heeft, of dat dit op een andere manier een rol binnen de vereniging moet krijgen.

Sociale veiligheid

Een onderdeel van diversiteit en inclusie is ook de sociale veiligheid. Alle leden moeten zich veilig en gewaarborgd kunnen voelen binnen onze vereniging. Om deze sociale veiligheid verder te waarborgen heeft bestuur Hetterscheid een gedragscode opgesteld. Aankomend jaar zullen wij deze gedragscode gaan uitvoeren binnen de vereniging, en hopen dat met deze gedragscode er meer transparantie is over de procedures die gevolgd worden wanneer grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden.

Om de sociale veiligheid te waarborgen gaan wij een zero tolerance beleid voeren op feesten: sociaal onveilig gedrag wordt nooit getolereerd. Er zullen verschillende maatregelen getroffen worden om adequaat te kunnen handelen bij onveilig gedrag.

Ook zijn onze vertrouwenspersonen essentieel, en is het belangrijk dat iedereen hen makkelijk kan vinden wanneer dat nodig is. Daarom zullen wij

de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen blijven waarborgen. Verder wil het landelijk bestuur de mogelijkheid bekijken om advies te winnen bij externe organisaties over verbeterpunten van de Jonge Democraten betreffende diversiteit, inclusie en sociale veiligheid. Stichtingen als Rutgers en Slachtofferhulp zijn hier een voorbeeld van.

Ten slotte is het de taak van ons allemaal om jezelf en ook anderen thuis te laten voelen bij de Jonge Democraten. Wij moedigen iedereen dan ook aan om elkaar aan te spreken, maar laat het Landelijk Bestuur ook zeker weten als je ideeën hebt voor verbeteringen.

Om iedereen zich thuis te laten voelen bij de Jonge Democraten gaat het Landelijk Bestuur:

- het huidige inclusiviteitsnetwerk herstructureren en zichtbaar maken, zodat het een goede rol binnen de vereniging krijgt;
- onderzoeken waar verbeteringen in diversiteit en inclusie binnen de vereniging doorgevoerd kunnen worden, en deze uitvoeren waar kan;
- de gedragscode concreet uitvoeren, zodat het bij iedereen duidelijk is welk gedrag wij van elkaar verwachten en wat er niet getolereerd wordt;
- het belang van sociale veiligheid blijven bewaken, onder andere door de vertrouwenspersonen een zichtbare plek in de vereniging te geven;
- advies inwinnen bij externe organisaties over mogelijke verbeterpunten van de Jonge Democraten met betrekking tot sociale veiligheid en inclusie.

Politiek

Als politieke jongerenorganisatie is het onze taak de meningen van jongeren te vertegenwoordigen tegenover D66. Ook is het ons doel om de politiek zo toegankelijk mogelijk te maken voor deze jongeren.

Daarom moeten wij een vernieuwend en inhoudelijk sterk politiek verhaal neerzetten en dit verhaal duidelijk kenbaar maken bij iedereen. Dit kunnen wij alleen doen als we binnen de hele vereniging blijven discussiëren. Dit moet voor bovenal toegankelijk zijn: binnen de vereniging moet iedereen kunnen meedenken over onderwerpen die zij belangrijk vinden.

Om dit te bereiken moeten landelijke werkgroepen goed in contact staan met afdelingen en andere organen van de Jonge Democraten. Ook betekent vooruitstrevend denken dat wij als vereniging effectief proberen in te spelen op maatschappelijke gebeurtenissen.

Politieke output

Een vol en goed voorbereid jaar

Wij kunnen als Jonge Democraten het meest gedaan krijgen als wij onze politieke doelen scherp hebben. Het moet dus duidelijk zijn voor de hele vereniging wat onze politieke doelen zijn. Wij ontwikkelen daarom in aanvulling op het politieke programma een focusplan voor het komende jaar. Daarin staat welke onderwerpen we extra willen behandelen. Dit focusplan wordt opgesteld samen met het politiek kernoverleg en de afdelingen, zodat zij kunnen inspelen en we onze slagkracht als vereniging kunnen vergroten. De turbulente politiek zal ons soms inhalen, maar met dit focusplan kunnen we inspelen op de actualiteit, en tegelijkertijd focus houden op wat voor ons echt belangrijk is.

Relatie D66

Als Jonge Democraten hebben wij veel middelen die we kunnen inzetten om onze mening te vertegenwoordigen. Zoals persstukken, ludieke acties lobbyen en moties. Afhankelijk van ons doel is het soms handiger om intern te lobbyen bij D66 en soms is het handiger om ons geluid te laten horen in de media. We willen de leden daarbij goed op de hoogte houden van wat wij als landelijk bestuur doen. Lobbyen is niet luid, maar kan wel zichtbaar zijn voor de leden. Daarnaast willen we duidelijker ons geluid laten horen in de media. Waar mogelijk werken we samen, maar als onze waarden niet overeenkomen met die van D66 dan varen we hierin een duidelijke eigen koers.

Politieke meningsvorming binnen de Jonge Democraten

Het Politiek Kernoverleg (PKO) en de werkgroepen

Het Landelijk Bestuur zet komend jaar in op het zichtbaarder maken van de landelijke werkgroepen. Het leggen van meer contacten tussen de werkgroepen, afdelingen en regiocommissies heeft hierbij prioriteit. De afdelingen en regiocommissies worden aangemoedigd samen met de landelijke werkgroepen inhoudelijke discussieavonden of acties te organiseren. Hiervoor is projectsubsidie beschikbaar.

Daarnaast moet de relatie tussen het landelijk bestuur en het Politiek Kernoverleg twee kanten op werken. Het Politiek Kernoverleg bestaat om het landelijk bestuur inhoudelijk te ondersteunen wanneer dit nodig is. Maar het Landelijk bestuur moet ook de initiatieven en projecten vanuit het Politiek Kernoverleg en de werkgroepen meer gaan ondersteunen. Omdat de rol van portefeuillehouder zwaar kan zijn, willen wij het bestaan van duo-portefeuillehouders en viceportefeuillehouders aanmoedigen waar dit voor de werkgroep een toevoeging is.

De rol van de afdelingen

Afdelingen zijn onmisbaar in de politieke ontwikkeling van de vereniging. Lokale politieke teams en bestuursleden politiek volgen de lokale politiek en kunnen het gedachtegoed van de Jonge Democraten vertalen naar hun gemeenten. Ze houden contact met lokale D66-fracties en denken mee over landelijke thema's. Om dit allemaal zo efficiënt mogelijk te laten verlopen wil het landelijk bestuur grotere lokale projecten en ludieke acties faciliteren en zetten wij in op een bredere training voor bestuursleden politiek. Ook zullen we activiteiten als motieschrijftrainingen en discussieavonden aanmoedigen in voorbereiding op congressen.

Om de politieke lijn van de Jonge Democraten scherp te houden gaat het Landelijk Bestuur:

- Landelijke werkgroepen en teams vaker langs laten komen bij afdelingen en regiocommissies, zodat de landelijke organen zichtbaarder en toegankelijker worden;
- Via het focusplan werken aan een consistente politieke output vanuit het Landelijk Bestuur, Politiek Kernoverleg en de bestuursleden politiek van de afdelingen;
- Lobbywerkzaamheden van het Landelijk Bestuur en de landelijke werkgroepen zichtbaarder maken voor de vereniging;
- Discussieavonden en motieschrijfavonden organiseren en faciliteren, zodat elk lid fatsoenlijk en voorbereid kan bijdragen aan congressen.

De vereniging

Als Landelijk Bestuur staan we organisatorisch aan het hoofd van een grote organisatie van vrijwilligers. Een netwerk van meer dan 4.000 leden die ons progressieve sociaal-liberale gedachtegoed uitdragen. Wij willen daar als Landelijk Bestuur een faciliterende rol in spelen. Waarbij we leden aanmoedigen om actief te worden en regio's en afdelingsbesturen te vormen om zo verder te groeien als vereniging.

Afdelingen & Regio's ondersteunen

De vereniging heeft klappen gevangen in het corona-tijdperk. We zijn veel actieve leden kwijtgeraakt, en het wordt steeds lastiger om vrijwilligers voor de vele functies te vinden, zowel landelijk als lokaal. We moeten terug naar een sterke vereniging met genoeg actieve leden. Landelijke maatregelen voor herstel zijn in de andere hoofdstukken te vinden. Dit subhoofdstuk zal zich op lokaal maatwerk richten. Het bestuur gaat zich inzetten voor het versterken en laten groeien van lokale organen als afdelingen en regiocommissies. Hierbij neemt het Landelijk Bestuur een ondersteunende en informerende rol aan.

Groeiplan afdelingen

De afdelingen zijn belangrijke organen binnen onze vereniging. Niet alleen houden ze lokaal de vinger aan de pols bij D66, ook faciliteren zij ledenbinding en -ontwikkeling in hun regio's. Daarom is ondersteuning aan de afdelingen cruciaal voor het herstellen van de vereniging. De ruggengraat voor deze steun zal de ledenjourney zijn. Het Landelijk Bestuur zal met elke afdeling het gesprek aangaan om overzicht te krijgen in hoe de afdeling er voor staat bij de verschillende fases van deze ledenjourney. Vervolgens zal er met de betreffende afdeling een groeiplan opgesteld worden, waarbij bepaald wordt aan welke fases van de ledenjourney de afdeling het komende jaar gaat bouwen, op welke manieren de afdeling dit gaat doen en welke steun vanuit de landelijke vereniging daarvoor nodig is.

De regiocommissie

Regiocommissies zijn goed in staat om leden en politiek op zeer lokaal gebied te bereiken en te activeren. Dit komt doordat zij een relatief kleiner gebied bestrijken dan afdelingen, en minder gereguleerd zijn, waardoor ze flexibel en laagdrempelig zijn. Daarom is het belangrijk om deze vorm van lokale organisatie te normaliseren en te ondersteunen. Met bestaande regiocommissies zal samen met de afdeling waar zij onder vallen eenzelfde gesprek gevoerd worden om tot een groeiplan te komen. Op deze manier kan er concreet gekeken worden naar de ondersteuning van regiocommissies.

Hierbij houdt het Landelijk Bestuur oog voor de verschillen in doelstelling tussen regiocommissies. Sommige zijn bijvoorbeeld opgericht om ons geluid als Jonge Democraten te laten horen in de regionale politiek, andere hebben tot doel om door te groeien naar het worden van een eigen afdeling. De laagdrempelige toegang die wij aan regiocommissies bieden willen we breder uitrollen. Daarom stimuleren wij het opzetten van de regiocommissies, met name in afdelingen die een groot oppervlakte beslaan. Ook willen we een duidelijk pad naar het worden van een volwaardige afdeling maken. Zo helpen we regiocommissies hun doelen te behalen.

De ondersteuning van een regiocommissie valt traditioneel onder de taken van het betreffende afdelingsbestuur. Daarom zal de afdeling altijd meegenomen worden bij dit ondersteuningsproces. We kunnen echter niet van een parttime afdelingsbestuur vragen om een de facto tweede afdeling volledig zelf te ondersteunen. Daarom ondersteunt het Landelijk Bestuur niet alleen door middel van het groeiplan. Om de ondersteuning meer handen en voeten te geven, worden de regiocommissies namelijk toegevoegd aan het landelijke kader, waardoor zij toegang krijgen tot bijvoorbeeld de trainingen op het kaderweekend.

Om de vereniging verder te laten groeien gaat het Landelijk Bestuur:

- Regiocommissies toevoegen aan het landelijk kader;
- Financiële steun toekennen aan afdelingen en regio's op basis van hun ambities en doelstellingen;
- Maatwerk leveren bij de ondersteuning van afdelingen en regio's.

Interne communicatie

Activiteiten

Naast het activiteitenoverzicht op de website zullen activiteiten ook, binnen de sociale mediastrategie, gepromoot worden. Daarnaast kijkt het bestuur naar de optie om activiteiten via Google Agenda's in de eigen agenda over te nemen. Met daarin een registratielink en een link naar de website. Zodat het aanmelden makkelijk en laagdrempelig kan gebeuren.

Nieuwsbrieven & Website

De nieuwsbrief blijkt nu niet het meest toegankelijke medium. Niet voor de secretarissen die deze schrijven en niet voor de leden. Het Landelijk Bestuur zal hierbij helpen door een nieuwsbrief template te maken zodat het voor afdelingen makkelijker wordt om nieuwsbrieven te schrijven en voor leden makkelijker wordt om nieuwsbrieven te lezen.

Daarnaast willen we kijken of we nieuwsbrieven via verschillende kanalen kunnen inzetten om leden zo doelgericht mogelijk te kunnen bereiken. We willen activiteiten uitlichten, en de nadruk leggen op toegankelijkheid voor nieuwe leden of leden die actief willen worden. Daarnaast komt er een technische nieuwsupdate op de website waarbij het landelijk bestuur laat weten waar ze mee bezig zijn.

De website zal toegankelijker worden gemaakt op verschillende manieren. Zo zal er worden gekeken hoe de vindbaarheid van de activiteiten en de afdelingen verbeterd kan worden voor leden om het zo makkelijker te maken om bij de Jonge Democraten langs te komen.

Het is belangrijk dat de website en de nieuwsbrief toegankelijk zijn voor alle leden. Daarom worden beide platforms toegankelijker gemaakt voor mensen met een gehoor- of zichtsbeperving. Zo wil het bestuur transcripten toevoegen bij geluidsfragmenten en belangrijke afbeeldingen. Ook zal er worden gekeken naar een voorleesfunctie op de website.

Administratie & Organisatie

Archieven

De Jonge Democraten bestaan nu 38 jaar. Met deze jaren komt een rijke geschiedenis. Helaas is het zo dat er veel documenten of informatie verloren gaat bij de Jonge Democraten omdat documenten niet worden opgeslagen of omdat informatie niet wordt opgeschreven. Wat veel leden niet zullen weten is dat de Jonge Democraten een archief hebben in Groningen. Dit archief is niet erg toegankelijk voor de vereniging. Het Landelijk Bestuur gaat volgend jaar inzetten op het toegankelijker maken van de archieven door de huidige archieven te digitaliseren (bijvoorbeeld op de Google Drive van de Jonge Democraten) en het uitbreiden van de archieven.

Dit kan een flinke taak zijn en daarom zal het Landelijk Bestuur de oprichting van een historische commissie verkennen. Deze commissie zou een ondersteunend team zijn dat meehelpt met het digitaliseren, het aanvullen van de archieven, het verzamelen en documenteren van niet opgeschreven informatie door bijvoorbeeld in gesprek te gaan met oud-JD'ers, het sorteren en het managen van de digitale archieven. Ook zal deze commissie met de opgedane kennis van de archieven veel vragen over de vereniging in het verleden kunnen beantwoorden en bijvoorbeeld afdelingen informatie verschaffen als ze een lustrum hebben.

Privacy

Bij de Jonge Democraten vinden we privacy altijd een belangrijk onderwerp. Dit is logisch aangezien we altijd met bijzondere persoonsgegevens werken. Helaas is het vaak zo dat privacy soms lijnrecht tegenover ledenbinding staat. Aankomend jaar zal het Landelijk Bestuur het huidige, vrij strenge, privacybeleid doorzetten, maar hierbinnen zoveel mogelijk leunen naar ledenbinding. Hierbij zal de Functionaris Gegevensbescherming regelmatig worden geraadpleegd.

Het blijft hierbij wel enorm belangrijk dat het privacybeleid nageleefd wordt. Dit geldt ook voor de afdelingen, de werkgroepen en andere organen binnen de Jonge Democraten die met persoonsgegevens te maken hebben.

Landelijk Bureau

Het Landelijk Bestuur kijkt naar het uitbreiden van de kamers op het Landelijk Bureau. Daarbij wil het Landelijk Bestuur ruimte beschikbaar stellen voor kaderleden om ook op het landelijk bureau te komen werken, als zij daar bijvoorbeeld aansluitend een vergadering hebben van hun team of werkgroep. De mogelijkheden daarvoor worden met D66 besproken en bekeken.

Organisatie & Internationaal

Congreslocaties & Toegankelijkheid

Het landelijk bestuur wil tenminste één congres buiten de randstad organiseren. Dit past bij de ambitie om landelijke activiteiten meer over het land te verspreiden. Tegelijk gaan we de reiskosten voor de congressen verlagen. Zo gaan we experimenteren met het standaard aanbieden van een goedkoper en groen alternatief om met de NS via een groepsticket naar de congressen te reizen. Ook wordt er per congres gekeken naar de financiële ruimte om reiskosten te vergoeden voor deelnemers. Het samen reizen is niet alleen goedkoper, maar ook gezelliger!

Internationale kansen voor Jonge Democraten

Op internationaal vlak bestaan er veel kansen voor leden om ervaring op te doen, een netwerk op te bouwen en zichzelf te ontwikkelen. Het verhogen van de zichtbaarheid van onze internationale koepelorganisaties (IFLRY en LYMEC) is daarom ook een prioriteit van het Landelijk Bestuur. Dit doen we onder andere door de kansen die bij de bovenstaande organisaties liggen te benoemen bij Nieuwe Ledenmomenten, tijdens het bezoeken van afdelingsactiviteiten, en door ze verder te promoten op onze social media kanalen. De afdelingen spelen hier een cruciale rol in; afdelingsactiviteiten zijn een uitgelezen kans om op een laagdrempelige manier kennis te maken met de Jonge Democraten en haar internationale mogelijkheden. Daarnaast zullen we bij het samenstellen van de delegaties kansen bieden voor nieuw talent.

Het IFLRY-congres in Nederland aankomend november is een uitgelezen kans om de zichtbaarheid van de Jonge Democraten in de internationale koepelorganisaties te vergroten. Daarnaast gaan we inzetten op het organiseren van een kleinschalige winter school in 2022, en een

grootschalige summer school in 2023. Ook gaan we weer een Brusselreis organiseren.

Daarnaast zullen wij het aankomend jaar onze internationale teams verder uitlichten. De teams zijn excellente mogelijkheden voor leden kennis te maken met de internationale politiek, en op dit vlak (verder) ervaring op te doen. Wij willen de bestaande teams actief helpen om hun doelen te bereiken met betrekking tot het organiseren van internationale activiteiten en het contact houden met internationale politieke jongerenorganisaties. Verder staan wij open voor het oprichten van nieuwe internationale teams en willen wij deze actief op weg helpen.

Wij zetten ons in om de banden met onze liberale zusterorganisaties warm te houden. Wij stellen meer budget beschikbaar voor afdelingen om twinnings te organiseren, en ondersteunen de afdelingen hierin.

Concreet zal het Landelijk Bestuur:

- leden de kans bieden zich op internationaal vlak verder te ontwikkelen door de zichtbaarheid van IFLRY en LYMEC te vergroten;
- nieuwe leden betrekken bij evenementen van onze koepelorganisaties door bij de samenstelling van delegaties kansen te bieden voor nieuw talent;
- de zichtbaarheid van de internationale teams verder vergroten in de vereniging;
- de internationale teams actief bijstaan bij het behalen van hun doelen;
- contact met onze zusterorganisaties stimuleren door meer budget beschikbaar te stellen voor de afdelingen voor het organiseren van twinnings;
- meer (sociale) evenementen organiseren om ledenbinding te bevorderen.

Financiën

Financieel staat de vereniging er sterk voor. De reserves zijn goed gevuld en de inkomsten grotendeels stabiel. Tegelijkertijd staat de vereniging onder druk door teruglopende ledentallen en een steeds grotere druk door een gebrek aan actieve leden. Daarom heeft het landelijk bestuur besloten om de aanzienlijke financiële middelen aan te spreken om stevig in te zetten op ledenwerving en ledenbinding. Zo is er flink meer geld uitgetrokken voor introductieactiviteiten en introduceren we JDTV. Het bestuur reserveert ook meer geld voor reiskosten vanuit de ambitie om vaker op bezoek te gaan bij afdelingen. Daarnaast zetten we in op een vaste post voor een jaarlijks wintergala in de begroting, om in te zetten op het binden en bedanken van al onze leden.

Hervormen afdelingsondersteuning

De afgelopen jaren is er consistent een flinke hoeveelheid geld in afdelingsbudgetten op de plank blijven liggen. Het is zonde, want wanneer dit aan het eind van het jaar wordt afgeroomd verdwijnt het in de reserves of gaat het terug naar het ministerie. Het bestuur is voornemens om een lager totaalbedrag beschikbaar te stellen voor afdelingen en meer op projectbasis te gaan werken door projectsubsidies. In plaats van een vaste verdeling maken afdelingen een begroting waarin ze een aanvraag doen uit de totale pot. Hierdoor kunnen relatief zwakke afdelingen een grotere aanspraak maken op geld dan onder de huidige verdeelsleutel. De vaste kosten zoals zaalhuur en het Bitterballen Budget blijven uiteraard gedekt door de afdracht aan afdelingen. Tevens biedt het landelijk bestuur handvatten voor afdelingen om effectiever aanspraak te maken op het geld in de pot van de projectsubsidies. Een paar mensen weten hun weg hier naartoe te vinden, maar te veel nog niet.

Campagne & Communicatie

De Jonge Democraten zijn een unieke vrijzinnige vereniging. In het maatschappelijk debat nemen we een invalshoek die focust op progressief sociaal-liberalisme waarin jij als individu je eigen keuzes kunt maken. Daarmee onderscheiden we ons van sociaaldemocratische politieke jongerenorganisaties en van conservatieve politieke jongerenorganisaties. Dat grondbeginsel moet nog meer een rode draad worden in onze communicatie naar buiten.

Campagne

In 2023 vinden de verkiezingen voor de Provinciale Staten, Waterschappen en Eerste Kamer plaats. Verkiezingen zijn een belangrijk moment. Niet alleen om meer jongeren verkozen te krijgen, maar ook om te laten zien wie wij als Jonge Democraten zijn en om meer leden te werven. We gaan daarbij dit jaar focussen op de Provinciale Statenverkiezingen.

De Waterschappen zullen vanwege het lokale karakter vooral vanuit de afdelingen worden ondersteund. Landelijk gaan we samen met de landelijke werkgroep Ruimte & Mobiliteit langs de afdelingen in een waterschapstour. We steunen als Jonge Democraten enkel kandidaten van de partij Water Natuurlijk die ook lid zijn van de Jonge Democraten.

Ons doel is om zo veel mogelijk Jonge Democraten verkozen te krijgen in alle Provinciale Staten. We hebben daarin alleen wel beperkte middelen. Daarom worden de landelijke budgetten verdeeld over maximaal één kandidaat per provincie. Dat helpt ons om onze beperkte financiële middelen zo effectief mogelijk in te zetten. Ook gaan het Landelijk Bestuur het campagneteam hervormen en uitbreiden. Op landelijk niveau willen we een verkiezingscampagne die bestaat uit permanente leden, en mensen die willen meehelpen voor deze verkiezingsronde.

De permanente leden van de campagnecommissie gaan zich bezighouden met de strategie en scenario's voor aankomende verkiezingen. Daarmee ondersteunen zij het landelijk bestuur, de afdelingen en de regiocommissies. Zij worden het geheugen waarop het landelijk bestuur en afdelingsbesturen kunnen terugvallen in campagnetijd. De tijdelijke schil zal bestaan uit leden die actief willen meehelpen in de eerstvolgende verkiezingsronde.

Het landelijk bestuur wil kijken hoe we de landelijke campagnecommissie met commissies op afdelingsniveau en bij regio's kunnen integreren. Het doel is dat de Jonge Democraten altijd een goed functionerend campagnemachine klaar hebben staan. Voor als een kabinet valt, of om te helpen agenderen wat wij als Jonge Democraten belangrijk vinden. Om het belang van een permanente campagne verder te benadrukken wordt de titel van het bestuurslid dat over de campagne gaat "Bestuurslid Campagne & Profilerings".

Pers & Sociale Media

De Jonge Democraten als merk

De politiek biedt onvoldoende ruimte voor de visie van jongeren, terwijl jongeren vrij hun leven moeten kunnen inrichten. Daarom moeten jongeren vrij zijn om te kiezen voor de toekomst. Welke keuzes dat zijn staat in onze politieke visie. Het is de rol van het landelijk bestuur, de afdelingen, regio's en (kandidaat-)volksvertegenwoordigers om dit uit te dragen.

Daarnaast is het zijn van een Jonge Democraat onderdeel van je identiteit. Nergens anders vind je mensen die tegen de meeste onderwerpen hetzelfde aankijken als jij. Misschien verschillen we over de invulling, maar op grote lijnen zijn we het met elkaar eens. Daarom willen wij meer producten beschikbaar maken op de webshop. Dit moet een soort

'progressieve lap' worden. Denk aan congresshoddies, stickers, posters, condooms, beflapjes en nog veel meer.

Sociale Media

Er komt een kanaalstrategie over hoe we de verschillende sociale media inzetten op de verschillende verenigingsniveaus. We gaan meer inzetten op content aangepast aan het medium. Daarnaast gaan we verschillende alternatieve ideeën onderzoeken onder de noemer "JDTV". Zo willen we korte uitlegvideo's maken voor op TikTok. Langere uitlegvideo's op YouTube en willen we een JD-podcast opzetten met onder meer de landelijke politieke teams en portefeuillehouders. Waar mogelijk zoeken we de samenwerking op met de afdelingen en regiocommissies. Om dit te kunnen realiseren komt er een JDTV-team. De leden van dit team gaan, net als het creatief team, tot het kader behoren.

Daarnaast krijgt iedereen die binnen de Jonge Democraten iets met externe communicatie doet de mogelijkheid om een training profilerings te volgen. Ook gaat het landelijk bestuur meer toezien op een correct gebruik van de huisstijl. De contacten met het functie-equivalentenoverleg daarover worden intensiever. Ook komen er richtlijnen over portretfotografie, en wordt het huisstijlboek uitgebreid.

Traditionele Media

Pers en mediaoptredens op radio en tv zijn een traditionele, maar daarom niet minder belangrijke, manier om ons merk en onze standpunten neer te zetten. Het Landelijk Bestuur wil per boodschap bekijken wat het beste platform is om deze te delen. Dit kan een klassiek opiniestuk zijn, maar ook een post op Instagram of een podcast via JDTV.

Aan de hand van het focusplan kunnen persstukken doelgerichter worden geschreven en zo onze kernboodschap beter ondersteunen. Het is echter ook belangrijk om mee te gaan in de actualiteit door snel te reageren op

een lopend thema, om zo het initiatief terug te pakken en een uniek, eigen JD verhaal neer te kunnen zetten. Bij sterk inhoudelijke opiniestukken willen we gebruik maken van de expertise van de werkgroepen door de Portefeuillehouders en andere werkgroepleden hier waar mogelijk bij te betrekken. Het Landelijk Bestuur stelt zichzelf de ambitieuze doelstelling om één kwalitatief hoog opiniestuk per maand in de landelijke media gepubliceerd te krijgen.