



Amsterdam in actie

Bestuur Van der Valk | 2022 - 2023 | Jonge Democraten Amsterdam

Floris van der Valk - Voorzitter

Charles Höppener - Secretaris

Nadia Zreik - Penningmeester

Friso le Poole - Profilering

Izabella Voortman - Intern

Inhoudsopgave

Algemeen	2
Floris van der Valk Voorzitter	4
Charles Höppener Secretaris	5
Nadia Zreik Penningmeester	7
Friso Le Poole Politiek / Profilering / Internationaal	8
Bestuurslid Organisatie	11
Izabella Voortman Intern	12

Algemeen

Lieve Jonge Democraten,

Met veel trots presenteren wij ons beleidsplan voor bestuursjaar 2022/2023. In dit plan vinden jullie de ideeën, plannen en doelen van de vijf bestuursleden die dit jaar de eer hebben om de mooiste afdeling van de JD te vertegenwoordigen. In dit beleidsplan hopen wij de coronacrisis definitief achter ons te laten en gaan wij bouwen aan een sterke afdeling, waar alle JD'ers welkom zijn: van politiek junkie tot gezelligheidsdier, van oudgediend tot nieuw lid.

Een ding staat dit jaar als een paal boven water: het wordt een belangrijk jaar voor onze jongerenorganisatie. Nu de corona-epidemie eindelijk achter ons ligt (even afkloppen) kunnen wij weer volop onze politieke vaardigheden ontwikkelen, activiteiten organiseren en samen discussiëren tijdens een van onze gezellige borrels. Daarnaast staan in 2023 de Waterschaps- en Provinciale Statenverkiezingen op de agenda. Deze verkiezingsperiode staat er doorgaans om berucht dat de opkomst onder jongeren onacceptabel laag is. Dat biedt ons kansen. Niet alleen de kans jongeren naar het stemhokje te lokken, maar ook om een sociaalliberale stempel te drukken op de Provinciale Staten, en daarmee ook de Eerste Kamer.

Wie de afgelopen maanden een activiteit heeft bezocht is het vast opgevallen, de afdeling is een stuk rustiger geworden dan voorheen. Daarom willen wij als bestuur ervoor zorgen dat de ledenopkomst- en participatie vergroten. Enerzijds focussen wij ons daarbij op het aantrekken van nieuwe leden, anderzijds willen wij leden die al langer rondlopen bij de JDA blijven betrekken en vooral de gelegenheid bieden op een van onze activiteiten langs te komen. Daarom hebben wij ons het doel gesteld dat er aan het eind van het bestuursjaar minimaal 10 actieve leden op activiteiten afkomen. Dit zal niet vanzelf gaan. Daarom wordt in dit beleidsplan veel aandacht besteed aan het aantrekken en activeren van leden. Wij zullen in elk geval inzetten op de volgende drie onderwerpen.

Ten eerste zien wij een belangrijke rol voor onze commissies. Aangezien wij vooralsnog een bestuurslid organisatie missen zien wij de commissies als verlengstuk van het afdelingsbestuur. De politieke commissie gaat het bestuur ondersteunen bij politieke output en de organisatie van politiek georiënteerde activiteiten. Leden die graag hun politieke vaardigheden willen ontwikkelen kunnen daar terecht. De gezelligheidscommissie zien wij als de plek waar leden hun sociale vaardigheden kunnen ontwikkelen en kunnen bijdragen aan het organiseren van gezellige evenementen. Gedurende dit bestuursjaar zullen wij proactief geïnteresseerde leden benaderen en hen op het bestaan van deze commissies wijzen. Daarnaast willen wij onderzoeken of er nog animo is voor de regiocommissie Noord-Holland Noord. Momenteel benut de regiocommissie niet haar volledige potentieel. Daarom gaan wij op zoek naar leden die uit Noord-Holland Noord komen en graag de regiocommissie voort willen zetten. Wanneer die leden zijn gevonden willen wij vanuit het bestuur een faciliterende rol innemen waarbij het bestuur van de regiocommissie in staat wordt gesteld activiteiten te organiseren. Hierdoor worden ook leden bereikt die buiten de ring van Amsterdam wonen.

Ten tweede willen wij dit bestuursjaar ervoor zorgdragen dat de JDA wordt gerepresenteerd op landelijke JD en D66 activiteiten. Het is belangrijk om onze standpunten en gezelligheid actief uit te dragen buiten onze afdeling. Concreet houdt dit in dat wij binnen het bestuur hebben afgesproken allemaal aanwezig te zijn op JD-congressen. Daarnaast zal er op zoveel mogelijk andere landelijke activiteiten minimaal één Amsterdams bestuurslid aanwezig zijn. Naast de aanwezigheid van het bestuur op landelijke activiteiten, vinden wij het misschien wel nog belangrijker dat ook de leden hun weg naar de landelijke activiteiten weten te vinden. Daarom zullen wij deze gedurende het jaar actief promoten. Om alle JD'ers toch al het moois van Amsterdam te tonen, hebben wij tevens het voornemen dit jaar een bid voor het zomercongres te schrijven.

Deze landelijke representatie nemen wij ook mee in onze houding ten opzichte van D66 Amsterdam. Wij geloven dat een groot goed is als het met beide vereniging zo goed als mogelijk gaat. Daarom willen wij samen met D66 Amsterdam kijken of er samen activiteiten kunnen worden georganiseerd opdat de stap voor de oudere JD'ers naar D66 minder groot wordt na hun 30e verjaardag. Desalniettemin willen wij ook de ruimte houden om kritisch op te treden als het gevoerde beleid niet in lijn is met het politiek programma van de Jonge Democraten. Daarom zullen wij in het debat met D66 altijd opkomen voor het belang van jongeren.

Ten derde beginnen wij met een vast borrelmoment op de laatste vrijdag van de maand. Door een vast moment te prikken voor een gezelligheidsactiviteit hopen wij leden met een drukke agenda de mogelijkheid te bieden om ook activiteiten bij te wonen. Daarnaast denken wij dat dit zal bijdragen aan de band tussen leden onderling en is een vast borrelmoment een laagdrempelige manier voor nieuwe leden om kennis te maken met de JDA.

De voorgaande besturen hebben een mooie afdeling aan ons achtergelaten. Dit bestuursjaar gaan wij, samen met jullie, verder bouwen aan dit fundament.

Met vrijzinnige groet,

Bestuur Van der Valk I

Samenvattend:

- **Inzet op aantrekken en activeren van leden;**
- **Grote rol voor de commissies;**
- **Landelijke representatie JDA;**
- **Een goede doch kritische houding ten opzichte van D66 Amsterdam;**
- **Vast borrelmoment op de laatste vrijdag van de maand.**

Floris van der Valk | Voorzitter

Mijn naam is Floris, de nieuwe voorzitter van de Jonge Democraten Amsterdam. Als voorzitter ben ik verantwoordelijk voor het ondersteunen en motiveren van de andere bestuursleden, het voorzitten van de bestuursvergaderingen, de JDA extern vertegenwoordigen en up to date blijven van alles wat er binnen de afdeling speelt. Sinds ik aan het begin van de coronaperiode lid werd van de JD, is de politiek uitgegroeid tot mijn meest uit de hand gelopen hobby. Voor mij is de JD de ideale plek om met andere jongeren samen deze hobby te beoefenen. Desalniettemin heb ik ook geleerd dat het best lastig is om als nieuw lid je weg te vinden binnen de JD.

In dit bestuursjaar wil ik dan ook makkelijk benaderbaar zijn voor leden én bestuursleden. Concreet zal ik ervoor zorgen dat ik een bekend gezicht ben binnen de afdeling door met zoveel mogelijk leden een gesprekje aan te knopen op een van onze activiteiten. Ik wil makkelijk bereikbaar zijn voor vragen en leden helpen wegwijs te worden binnen onze afdeling en daarbuiten. Dit zal ik doen door met leden mee te denken en hen te wijzen op alle mogelijkheden die de JD(A) te bieden heeft. Verder heeft mijn bestuur in onze bestuursafspraken opgenomen dat er altijd een bestuurslid aanwezig is op een landelijk nieuwe leden moment opdat elk nieuw lid in ieder geval een bekend gezicht tegenkomt op een afdelingsactiviteit.

Daarnaast zie ik het als mijn taak om ervoor te zorgen dat bestuursleden zich gedurende het hele bestuursjaar ontwikkelen. Daarom zal ik aan het begin van het jaar met elk bestuurslid afzonderlijk een gesprek voeren over een leertraject. De uitkomsten van dit gesprek zal ik tijdens het bestuursjaar in mijn achterhoofd houden opdat ik de bestuursleden kan blijven uitdagen en motiveren om zichzelf verder te ontwikkelen. Om ervoor te zorgen dat het leertraject goed verloopt zal ik zorgen voor voldoende tussentijdse evaluatiemogelijkheden. Ik ben van mening dat een goed samenwerkend bestuur essentieel is voor een sterke, actieve afdeling. Daarom is het belangrijk dat eventuele problemen of frustraties snel en daadkrachtig worden aangepakt. Daarom zal dit bestuur om de week een bestuursvergadering houden. Tijdens deze vergadering wil ik voldoende ruimte creëren voor feedback en kritiek. Tevens wil ik tijdens deze vergaderingen de afgelopen activiteiten evalueren en daarin de mening van onze leden meenemen.

In aanloop naar de Provinciale Statenverkiezingen vind ik het erg belangrijk dat ons regionaal politiek programma geheel geheel up-to-date is. Voordat de campagne voor de verkiezingen begint wil ik volkomen helder hebben wat de actuele standpunten van de JDA zijn.

Ik kijk uit naar een ontzettend leuk, politiek jaar waarin wij de Jonge Democraten Amsterdam weer op de kaart gaan zetten als de leukste afdeling van het land.

Contact: Voorzitteramsterdam@jongedemocraten.nl

Samenvattend:

- **Makkelijk benaderbaar voor (bestuurs)leden**
- **Ontwikkelplan voor bestuursleden**
- **Effectief werkend bestuur**
- **Regionaal politiek programma bijwerken**

Charles Höppener | Secretaris

Hi! Ik ben Charles, afdelingssecretaris voor het bestuursjaar 2022/2023 in Amsterdam. In dit bestuursjaar kijk ik ernaar uit om de Amsterdamse afdeling te activeren en om het bestuur goed te ondersteunen.

Ik ben lid geworden van de JD tijdens de Corona pandemie en heb juist toen kunnen ervaren hoe belangrijk het (eerste) ledencontact is wanneer je nog je weg moet vinden binnen de vereniging (heel belangrijk!). Omdat dit mij veel geholpen heeft heb ik mij in al mijn activiteiten binnen de JD ingezet om het ledencontact te verbeteren! Mijn drive hiervoor zal ik meenemen in mijn huidige functie als secretaris en iedere toekomstige functie. Afgelopen jaar bleek duidelijk dat ledenbinding een kernthema is voor de JD en mijn doel voor dit jaar is dan ook om onze Amsterdamse afdeling nog meer te activeren.

Dit doel zet ik kracht bij door het afdelingsbestuur te ondersteunen als secretaris. Dit betekent dat ik de interne (administratieve) organisatie strak op orde hou, dat ik de zorg draag voor de informatievoorziening naar de afdeling toe, en dat ik focus op het aansturen van het eerste leden contact. Het is ontzettend fijn om hiermee aan de slag te blijven met de bestuursleden profilering en intern zowel als het hele bestuur!

Contact: Secretarisamsterdam@jongedemocraten.nl

De taken van de secretaris zijn:

- **Orde van bestuursvergadering bijhouden:** Uiterlijk 2 dagen voordat de bestuursvergadering begint wordt de agenda klaargezet en de notulen van de vorige vergadering gedeeld. Tijdens de vergadering worden de notulen bijgehouden. Na de vergadering wordt de 'to do' lijst gedeeld met de overige bestuursleden. De secretaris is tevens aanspreekpunt voor de leden indien zij notulen etc. willen opvragen.
- **Online informatie extern:** De secretaris zal er zorg voor dragen dat de website up to date blijft met onder andere informatie over wie welke functies vervult binnen de afdeling; vacatures; de activiteiten; AAV informatie (zoals beschreven in AR). Daarnaast zullen alle documenten zoals het AR en RPP up-to-date zijn en binnen redelijke tijd zullen aangenomen moties hierin verwerkt worden.
- **Beheer van interne administratie:** De secretaris is het centrale aanspreekpunt voor andere bestuursleden als ze moeite hebben documenten/informatie te vinden. In navolging op een dergelijk verzoek zal de GSuite aangepast worden, indien noodzakelijk. De secretaris draagt er zorg voor dat alle benodigde bestanden aanwezig zijn in bestuursmap 22/23. Daarnaast verzorgt de secretaris de ordentelijkheid van de jaaragenda.
- **Nieuwsbrief:** De secretaris stuurt in de eerste week van de maand de afdelings nieuwsbrief uit.;
- **Centraal aanspreekpunt:** De Secretaris is het centrale aanspreekpunt voor alle afdelings leden wat betreft het AR, maar ook landelijk HR en statuten indien gewenst door leden.

- **Ledenadministratie beheren;** De secretaris zal iedere maand checken voor nieuwe leden in de systemen van MijnD66. In navolging hierop zal de secretaris de leden-benadering aansturen en samenwerken met het bestuurslid intern aan een plan van aanpak om leden te activeren ('leden offensief'). Daarnaast zal de secretaris het bestuurslid intern ondersteunen in het overzicht houden van in-te-vullen functies en scouten naar leden die deze functies evt. kunnen vervullen. NLM.
- **AAV:** De secretair is verantwoordelijk voor de organisatie van de AAV zoals beschreven in het AR en zal hierin samenwerken met de voorzitter.

Nadia Zreik | Penningmeester

Het zal niemand van jullie ontgaan zijn dat ik het vorige bestuursjaar secretaris was en nu vooral doorga als penningmeester. Dit jaar ga ik bestuur Van der Valk ondersteunen met de financiële zaken, daar heb ik veel zin in.

Zonder financiën kan onze afdeling niet optimaal werken. De financiële kant van de afdeling speelt een belangrijke rol voor allerlei soorten activiteiten die wij als afdeling belangrijk achten, denk aan educatieve en gezelligheidsactiviteiten, maar ook de campagne en promotie met het oog op de Provinciale Statenverkiezingen in maart 2023.

Betrokkenheid

Het is van belang dat de leden zich betrokken voelen, uiteindelijk doen wij het als bestuur daarvoor! Het is belangrijk dat het begrote geld van de JDA besteed wordt aan activiteiten die relevant zijn voor de leden van onze afdeling. Daarom zijn we bereid om meer geld uit te geven aan activiteiten waar ledenbinding en werving van nieuwe leden centraal staat. Daarom is bestuur Van der Valk ook erg benieuwd naar de ideeën van de leden over de bestemming van het JDA-geld. Dus hebben jullie interessante ideeën? Deel het dan graag met ons tijdens de activiteiten of online!

Transparantie

Het is onze taak als bestuur om de leden en commissies van de afdeling goed te informeren over de financiële stand van zaken en de middelen die wij kunnen gebruiken om de ambities van ons leden te realiseren. Daarom zal het bestuur ervoor zorgen dat de afdelingsfinanciën inzichtelijk en transparant blijft voor onze leden. Daar ga ik mij ook voor inzetten en mee bezighouden tijdens de voorbereiding van de begroting; en het maken van het jaaroverzicht. Daarnaast zal ik ook actief meedenken hoe wij het geld goed kunnen benutten aan leerzame maar ook gezellige activiteiten tijdens ons bestuursjaar.

Samenvattend:

- **Het bestuur heeft een open houding en hoort graag de ideeën van de leden over de bestemming van het gereserveerde geld.**
- **Het begrote geld goed benut wordt aan relevante activiteiten.**

*Heb je een vraag aan mij? Dan kan je me altijd bereiken via:
penningmeesteramsterdam@jongedemocraten.nl*

Friso Le Poole | Politiek / Profilering / Internationaal

Hallo allen, ik ben Friso. Ik ben binnen het nieuwe bestuur verantwoordelijk voor de functies profilering, politiek en internationaal. Ik ben dus erg actief in de politieke uiting van de Jonge Democraten. Ik communiceer ook veel met de leden rond de activiteiten, dus jullie zullen dit jaar nog meer van mij horen. Ik wil dit bestuursjaar de politieke lijn van de JDA naar buiten brengen en de leden betrekken in dit proces. We hebben als afdeling tijdens de covidperiode een moeilijke tijd meegemaakt. Daarom wil ik een nieuw leven inblazen in de vereniging door leden te betrekken in alle segmenten van de afdeling. Ik ben erg enthousiast voor het aankomende jaar en hoop velen van jullie langs te zien komen.

Plannen voor het komende jaar:

Om te beginnen geloof ik dat het belangrijk is om als bestuurslid profilering een target neer te zetten van één sociale media bericht per week. Hier gaat het om Facebook en Instagram, al zitten wij ook te kijken naar een platform zoals Twitter. Wij geloven dat dit de leden in de vereniging kan helpen activeren en dat dit de leden kan informeren over aankomende activiteiten. Bijvoorbeeld als deze leden niet in de nieuwsfeed of JDA & Co groep zitten. Zo werf je grotere opkomst bij de activiteiten.

Ik wil mij dit bestuursjaar ook inzetten voor het schrijven van opiniestukken. Dit willen wij samen met de politieke commissie en met inspiratie van de gesprekken binnen de JDA & Co appgroep doen. Dit is om diversiteit in het schrijven en in het denken te creëren. Het is ook belangrijk voor dit bestuur om leden in dit soort processen meer te proberen te betrekken en wij zien dit mooi werken met de politieke commissie. Ik geloof dat opiniestukken een opening zijn in het exporteren van onze idealen naar buiten en dat wij zo de JDA sterk op de politieke kaart kunnen neerzetten. Het is de bedoeling dat wij dit jaar minimaal vier keer een opiniestuk publiceren. Wij hopen met opiniestukken ook mensen die anders niet bekend met de JD zouden zijn aan te moedigen en ook te overwegen om lid te worden.

Als bestuurslid politiek is het ook mijn intentie om samen met de politieke commissie en andere afdelingen en PJO's debatten te organiseren. Ik geloof dat debatten een sterk middel zijn om de politieke kant van de afdeling te prikkelen. Debatten zijn iets interessants voor de politieke commissie om aan te werken. Er zijn ook vaker debatten georganiseerd met andere afdelingen, denk aan initiatieven als het randstaddebat of het domdamdebat, activiteiten die wij als bestuur willen voortzetten. Het is de bedoeling dat deze (de onderlinge debatten en de afdeling overgrensende debatten) elke drie maanden plaats zullen vinden, zo houden wij onze politieke kant van de afdeling scherp. Als het de politieke commissie niet lukt om in dit tijdsframe debatten te organiseren wordt het door het bestuur opgenomen.

Voor de functie profilering, willen wij als bestuur meer activiteiten buiten Amsterdam organiseren. Dit doen wij om leden daar ook actief te houden. Dit kan zijn in bijvoorbeeld Haarlem of Noord-Holland noord, al staan wij open voor alle mogelijke plekken. Op dit moment woont ongeveer 35% van de afdeling buiten de stad Amsterdam. Dit is een significant groep die wij ook moeten kunnen activeren, want een afdeling waar 35% procent van de leden worden achtergelaten is geen inclusieve afdeling. Het is de bedoeling om binnen elke drie maanden, dus vier keer in dit jaar, minimum een activiteit georganiseerd te

hebben. Dit gaat ook hand in hand met de provinciale staten verkiezingen, waar wij ook mensen buiten de hoofdstad moeten aanmoedigen om te stemmen.

Om de politieke mening van de JDA naar buiten te brengen is het ook de bedoeling voor ons om vaker protesten bij te wonen. Het op komen dagen bij protesten is een sterke manier om zowel de politieke mening duidelijk te maken als om te laten zien dat je daarvoor ook echt op komt dagen. Het maakt je bekend bij andere politiek geïnteresseerde mensen, die misschien ook lid zouden kunnen worden van de JD. Alleen al je gezicht laten zien op een protest kan een sterk beeld zijn naar buiten. Daarom willen wij als bestuur minimaal vier keer dit jaar een protest bijwonen. Wij nodigen de leden hier natuurlijk altijd voor uit.

Een onderwerp dat voor veel politieke bestuursleden natuurlijk is, is het organiseren van ludieke acties. Ludieke acties zijn acties waar je als afdeling een politiek onderwerp probeert te agenderen en hier pers bij probeert te betrekken. Het is de bedoeling om wat prikkelende dingen te organiseren die mensen echt aan het denken zet. Wij geloven dat het zowel essentieel als haalbaar is om binnen dit bestuursjaar twee ludieke acties te organiseren. Net als bij de protesten, nodigen wij de leden hier graag bij uit.

Wij willen dit jaar voor de provinciale statenverkiezingen van Noord-Holland ook inzetten in het schrijven van een jongerenakkoord. Dit doen wij samen met de andere PJO's om samen een beeld te geven van wat er nodig is voor de jongeren in Noord-Holland. Wij willen hiervoor kijken naar het politieke landschap van de provincie Noord-Holland en daaruit werken. Binnen het thema van de provinciale staten willen wij inspraak leveren bij het verkiezingsprogramma van D66NH. Wij geloven dat het verkiezingsprogramma een goed kanaal is om onze idealen in te implementeren. Wij zijn hiervoor al in communicatie met D66NH. Wij zijn tevreden als er duidelijk onderdelen van onze input zijn meegenomen in het schrijven van het programma. Wij staan ontzettend open voor input vanuit onze leden om mee te nemen in de gesprekken met D66 Noord-Holland.

Ik ben vanuit de functie van profilering ook nog bezig geweest met het organiseren van een introductie tot de politieke jongerenorganisaties op middelbare scholen. Dit wil ik samen met JovD, DWARS, JS en het CDjA doen. Ik geloof dat het erg belangrijk is om middelbare scholieren te proberen te betrekken in de jongeren politiek en wil ze daarom aanmoedigen om lid te worden van een PJO. Middelbare scholieren zijn een erg ondervertegenwoordigde groep binnen de JD en ik geloof daarom dat het erg belangrijk is om ze meer te proberen te betrekken. Bij deze introducties is het de bedoeling dat de PJO's uitleggen waar ze voor staan en wat ze willen bereiken. Het is de bedoeling dat hier een groot deel van het politiek spectrum wordt meegenomen om scholen te overtuigen dat dit een oriënterende actie is voor de leerlingen. Zo een introductie zou bijvoorbeeld plaats kunnen vinden in een maatschappijleerles, een les die nu verplicht is in Nederland voor alle middelbare scholieren. Ik wil dit zelf, zo mogelijk, een keer per twee maanden organiseren, maar we moeten nog kijken hoe andere PJO's hier in staan.

Als je mij nog wil mailen, doe dat vooral. Ik probeer zo snel mogelijk te reageren. Heb je nog ideeën breng die dan alsjeblieft voort, want ideeën van de leden is wat een afdeling sterk maakt.

profilering mail: profileringamsterdam@jongedemocraten.nl

politieke mail: politiekamsterdam@jongedemocraten.nl

Samenvattend

- **Wekelijkse sociale mediaberichten**
- **Frequenter opiniestukken schrijven**
- **Vaker debatten organiseren**
- **Vaker activiteiten buiten Amsterdam organiseren**
- **Meer protesten bijwonen**
- **Ludieke acties organiseren**
- **Een jongerenakkoord voor de provinciale staten**
- **Inspraak in het verkiezingsprogramma D66NH**
- **PJO introductiedagen in middelbare scholen**

Bestuurslid Organisatie

Naast alle borrels en politiek inhoudelijke activiteiten willen wij als bestuur dit jaar ook een twinning organiseren. Om onze leden kennis te laten maken met de internationale aspecten van onze vereniging, hebben wij besloten om deze twinning door een (twinning)commissie te laten organiseren. In deze commissie kunnen leden hun ideeën over een twinning aan ons laten weten. Daarnaast onderzoeken wij de mogelijkheid om de twinning met een andere afdeling te organiseren. Niet alleen verdeel je hiermee de werkdruk voor het organiseren van een twinning, maar het is een ideale kans om JD'ers van een andere afdeling goed te leren kennen.

Izabella Voortman | Intern

Hoi iedereen, ik ben Izabella Voortman, op dit moment ben ik al een jaar lid bij de jonge democraten. Het afgelopen jaar heb ik ervaren als een feestje. Ik heb enorm veel leuke mensen ontmoet, goede gesprekken gehad en veel geleerd. Ik voel me zo thuis bij de JD dat ik dacht, voor deze vereniging wil ik me meer inzetten. Daarom heb ik me gekandideerd als bestuurslid Intern.

Ik hoop dit jaar alle leden zich net zo op hun plek te laten voelen binnen de JD als ik dat mag meemaken. Dit ga ik doen door zo veel mogelijk met jullie in contact te zijn voornamelijk tijdens activiteiten en in de JDA&Co groepsapp. Verder gaan we dit jaar werken aan het opstellen van een Leden Journey, zodat nieuwe leden sneller de weg weten te vinden binnen de JD. Ook zal ik contact houden met onze commissies om ervoor te zorgen dat deze blijven lopen. Als laatste ga ik aan de slag met de veiligheid en inclusiviteit bij de JDA door jullie af en toe te vragen een enquête in te leveren en door het maken van een duidelijkere gedragscode omtrent Whatsapp.

Ledenbinding

Leden Journey voor nieuwe leden opstellen:

We merken dat het aantal actieve leden enorm is afgenomen, met een duidelijk en gestructureerd plan om nieuwe leden aan de partij te binden hopen we meer actieve leden te krijgen. Dit gaan we doen door een standaardprocedure op te stellen van hoe we nieuwe leden willen inburgeren bij de Jonge Democraten (en D66). Hiervoor willen we 1 document opstellen, waarbij wij met minimaal 10 leden willen praten voor informatie in het document. Dit document willen wij kortsluiten met het plan voor ledenbinding van het LB. Wij streven ernaar dit document rond januari af te maken.

Aanmeldingsprocedure nieuwe leden:

Een van de vragen die wij onszelf als nieuw bestuur stelden was: "Hoe gaan we als nieuw bestuur de aanmelding van nieuwe leden oppakken?" De afspraak binnen het bestuur is dat bij een nieuwe aanmelding de secretaris kortsluit welke van de bestuursleden het beste contact kan opnemen. Als voorloper op de Leden Journey hebben we alvast een globaal stappenplan opgesteld over hoe we dit willen gaan aanpakken.

Globaal stappenplan:

Stap 1: Contact opnemen met het nieuwe lid (bellen of afspreken)

Centraal:

- Wat wil het lid bereiken bij de JD (en D66)
- Waar liggen interesses en welke werkgroepen of functies zou het lid willen doen
- Duidelijk overzicht geven van welke mogelijkheden er zijn.

Stap 2: Whatsapp groep opstellen met nieuwe leden, tussen de 5 en 8, en een bestuurslid of oud lid.

Stap 3: Uitnodigen en activeren om naar activiteiten te komen.

(Stap 4: Aan het einde of na het eerste activiteit opnieuw contact opnemen met het lid om te vragen naar de ervaring van het activiteit)

De doelen voor aankomend jaar om dit te bereiken:

- Elk nieuw lid moet worden gecontacteerd en mag deze kennismaking doorlopen.
- Duidelijk overzicht maken van de werkgroepen en functies binnen de JD.
- Effectiviteit en ervaringen van stap 4 onder nieuwe leden bevragen.

Betrokkenheid oude leden:

Als bestuur zouden we graag de oude leden weer actiever willen krijgen binnen de JDA. Dit willen we doen door ze persoonlijk te benaderen op whatsapp. Zo hopen we leden weer enthousiast te maken om naar activiteiten te komen. Door ervaring van het afgelopen jaar merken we dat de wat oudere leden vaak minder komen voor de inhoudelijke onderwerpen en meer voor de gezelligheidsactiviteiten. Daarom ben ik van plan oudere leden meer persoonlijk te benaderen bij dit soort activiteiten.

De persoonlijke doelen die ik voor mezelf heb gesteld om meer oude actieve leden aanwezig te krijgen zijn:

- Minimaal 8 oude leden aanwezig bij de gezelligheidsactiviteiten.
- 3 keer per jaar minimaal 10 leden persoonlijk berichten over een activiteit.

Ontwikkeling leden:

Meer ruimte voor individuele zelfontwikkeling:

Een van de 3 speerpunten van de JD is zelfontwikkeling. De afgelopen paar jaren is hier voornamelijk invulling aangegeven door middel van inhoudelijke activiteiten en is er minder gestuurd op individuele ontwikkeling. Hierdoor wil ik me gaan richten op het koppelen van meer leden aan masterclasses, trainingen en landelijke werkgroepen.

Als plan om dit te bereiken willen we graag minimaal 10 JDA leden actief bij een landelijke werkgroep.

Verder ga ik samen met het bestuurslid profilering proberen alle openbare masterclasses en trainingen van D66 en JD te profileren op Whatsapp en Instagram.

Ook door middel van de Leden Journey hoop ik leden meer informatie te kunnen geven over werkgroepen en ze daardoor te enthousiasmeren zich aan te sluiten.

Commissies:

Politieke commissie:

Na het inzakken van de politieke commissie vorig jaar is er een nieuwe voorzitter aangewezen. Deze is hard op weg de commissie weer nieuw leven in te blazen. Iets waar ik het volste vertrouwen in heb. Ik ben op dit moment ook zelf lid van de PolCom. Mijn doel voor dit jaar zal dan ook zijn goed contact te houden met de politieke commissie en nieuwe leden toe te voegen. Dit ga ik doen door:

- Aanwezig te zijn bij activiteiten en vergaderingen van de politieke commissie.
- Contact te houden met de voorzitter van de PolCom.
- Contactgegevens doorgeven van geïnteresseerde leden aan de voorzitter van de PolCom.

Gezelligheidscommissie:

Het afgelopen jaar heeft de gezelligheidscommissie voortreffelijk werk geleverd. Jammer genoeg heeft de voorzitter van afgelopen jaren gemeld aankomend jaar niet meer deze taak op zich te willen nemen. Daarom heb ik nu tijdelijk de voorzittersrol van de gezelligheidscommissie op me genomen. Op dit moment zitten er 10 mensen in de gezelligheidscommissie, dit zijn voornamelijk wat oudere leden, maar zij waren afgelopen bestuursjaar wel vrij actief. We gaan proberen nieuwe leden toe te voegen. Op dit moment hebben we al 1 nieuwe aanmelding. Verder willen we dit jaar door middel van de gezelligheidscommissie activiteiten organiseren met als doel meer binding onder de leden. Dit gaan we bereiken door:

- Minimaal 5 actieve leden te activeren en 1 nieuwe voorzitter voor de gezelligheidscommissie te vinden.
- Elke maand minimaal één activiteit te organiseren onder leiding van een actief lid.
- Het organiseren van één weekendje weg binnen Nederland.

Veiligheid en Inclusiviteit

Veiligheid en inclusiviteit binnen de JDA verbeteren:

We streven bij de JD naar een vereniging waar iedereen zich veilig voelt, op zijn gemak voelt en mag zijn wie hij, zij of hun is. Door meer contact te houden met leden over hoop ik het snel op te merken als iemand zich niet op zijn gemak voelt. Dit is een ingewikkeld en divers probleem in de gehele samenleving, maar door er met elkaar over te praten hoop ik meer begrip en betrokkenheid te creëren. Dit wil ik gaan doen door:

- Minimaal één keer per maand contact op te nemen met de inclusiviteit secretaris van de JD.
- Aanwezig en toegankelijk te zijn voor leden om over deze onderwerpen te praten en tijdens activiteiten met leden praten over hoe zij zich voelen binnen de vereniging.
- Twee keer per jaar een enquête uitsturen, december en april, met vragen over hoe leden zich voelen bij de JD.
- Duidelijk aangeven wie de vertrouwenspersonen zijn door verwijzingen in de mail en contactgegevens duidelijk op de site van de JDA te zetten.
- Een meer specifieke gedragscode opstellen omtrent Whatsapp samen met de secretaris.

Voor verdere vragen of contact kan je me altijd een mailtje sturen naar:

intern.amsterdam@jongedemocraten.nl

Samenvattend:

- **We stellen een Leden Journey op voor nieuwe leden**
- **Mensen gaan vaker persoonlijk gecontacteerd worden voor activiteiten**
- **Meer ruimte voor zelfontwikkeling**
- **Leden enthousiasmeren voor commissies**
- **Nauwe samenwerking met de politieke commissie en gezelligheidscommissie**
- **Door middel van gesprekken tijdens activiteiten en enquêtes onderzoek doen naar hoe leden zich voelen binnen de JDA**
- **Een meer specifieke gedragscode opstellen omtrent Whatsapp**