

Algemene Afdelingsvergadering

Jonge Democraten Amsterdam

12 januari 2021



Jonge
Democraten
Amsterdam

Inhoud

| | |
|---|----|
| Inhoud | 2 |
| Agenda..... | 3 |
| Mededelingen..... | 4 |
| Technische wijzigingen AR | 4 |
| Bestuursverantwoording..... | 7 |
| Voorzitter, Jeffrey..... | 7 |
| Secretaris, Isa..... | 7 |
| Penningmeester, Gavin | 7 |
| Organisatie, Beatrice | 7 |
| Profilering, Florian..... | 8 |
| Politiek, Casper..... | 8 |
| Algemeen/intern, Perry | 8 |
| Financiële blok | 9 |
| Jaarrekening 2020 | 9 |
| Toelichting jaarrekening door Gavin Vegersteen..... | 10 |
| Betreffende de inkomsten:..... | 10 |
| Betreft de uitgaven: | 11 |
| Toelichting KasCo..... | 13 |
| Inhoudelijk blok..... | 14 |
| Actuele politieke moties | 14 |
| Politieke moties..... | 15 |
| AR-wijzigingen | 3 |

Agenda

20.00

Opening Installatie TVZ & SNC
Vaststellen agenda & notulen vorige AAV
Mededelingen

20:05

Bestuursverantwoording

20:20

Financiële blok

20:50

Inhoudelijk blok

22:00

Afsluiting

Mededelingen

Technische wijzigingen AR

Er vinden een aantal technische wijzigingen plaats in het AR. Deze kunnen per acclamatie worden aangenomen. Deze zijn als volgt:

| Locatie in AR | Schrap | Vervang door/voeg toe | Toelichting |
|-----------------|------------------------------|--|--|
| Voorpagina | De voorpagina | Nieuwe opmaak, zie bijlage | Oud plaatje en komt weinig overeen met huisstijl |
| Pagina 2 | NVT | Toevoeging inhoudsopgave en begrippenlijst | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR |
| Hele AR | NVT | Toevoeging hoofdstukken 1 t/m 4 1. Algemeen 2. Bijzondere Organen 3. Afdelingsbestuur 4. Algemene Afdelingsvergaderingen (AAV) | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR |
| Artikel 3 | Artikel 3 lid 3 | Toevoeging artikel 4 – KasCo | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR Artikel 3 lid 3 wordt artikel 4 lid 1 |
| Artikel 3 | Artikel 3 lid 4 | Toevoeging artikel 5 - commissies | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR Artikel 3 lid 4 wordt artikel 5 lid 1 |
| Artikel 3 | Artikel 3 lid 5 | Toevoeging artikel 6 – Raad van Advies | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR Artikel 3 lid 5 wordt artikel 6 lid 1 |
| Artikel 3 lid 6 | Artikel 3 lid 6 | Artikel 3 lid 3 | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR Artikel 3 lid 6 wordt artikel 3 lid 3 |
| Artikel 4 | Artikel 4 - afdelingsbestuur | Artikel 7 - afdelingsbestuur | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR Artikel 4 wordt artikel 7 |
| Artikel 7 | NVT | Toevoeging artikel 8 – Taken Afdelingsbestuur | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR. Deze wijziging zal worden teruggetrokken als geen van de AR-wijzigingen |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | | | betreft dit artikel worden aangenomen en zal artikel 5 veranderen in artikel 8 enzovoort. |
| Artikel 5 | Artikel 5 – Algemene Afdelingsvergadering | Artikel 9 – Algemene Afdelingsvergaderingen | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR Artikel 5 wordt artikel 9 |
| Artikel 9 | NVT | Toevoeging artikel 10 – Voorstellen op de AAV | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR. Deze wijziging zal worden teruggetrokken als geen van de AR-wijzigingen betreft dit artikel worden aangenomen |
| Artikel 9 | NVT | Toevoeging artikel 11 – Orde van de AAV | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR. Deze wijziging zal worden teruggetrokken als geen van de AR-wijzigingen betreft dit artikel worden aangenomen |
| Artikel 1 lid 1 | zoals bepaald is in Artikel 34.8 van het HR | zoals bepaald is in Artikel 41 lid 2 van het HR | Komt niet meer overeen met het nieuwe HR |
| Artikel 2 lid 7 en lid 9 (2 keer) en artikel 7 lid 3 (1 keer) | op de website van de Jonge Democraten. | op de Afdelingspagina Amsterdam op de Jonge Democraten website. | Er is geen JDA website meer, er is nu alleen nog een pagina op de JD website |
| Artikel 6 | De Raad (5 keer) | De RvA | Duidelijker taalgebruik |
| Artikel 6 lid 3 | 3. De Raad bestaat uit maximaal 10 leden. De leden worden aangesteld door het bestuur voor een periode van maximaal twee jaar. Telkens en alleen na de installatie van nieuwe bestuursleden tijdens een AAV, kan het bestuur besluiten ten hoogste drie nieuwe leden van de RvA aan te wijzen. Het | 3. De Raad bestaat uit maximaal 10 leden. 4. De leden worden aangesteld door het bestuur voor een periode van maximaal twee jaar. 5. Telkens en alleen na de installatie van nieuwe bestuursleden tijdens een AAV, kan het bestuur besluiten ten hoogste drie nieuwe leden van de RvA aan te wijzen. Het bestuur informeert de ledenvergadering over het voornemen tot dit besluit. | Verduidelijking en verbetering van overzichtelijkheid AR |

| | | | |
|------------------|--|---|---|
| | bestuur informeert de ledenvergadering over het voornemen tot dit besluit. | | |
| Artikel 6 lid 5 | ledenvergadering | AAV | Consistenter taalgebruik |
| Artikel 9 lid 3d | Terugkoppeling organisatorische moties en politieke moties vorige AAV. | Terugkoppeling organisatorische moties en politieke moties, die specifiek betrekking hebben op de afdeling, behandelt op de vorige AAV. | Ter verduidelijking. De zin is nu op namelijk op meerdere manieren interpreteerbaar |

Bestuursverantwoording

Voorzitter, Jeffrey

Sinds de laatste bestuursverantwoording, bij de vorige AAV in december, is er weinig veranderd. We hebben allemaal goed uitgerust in de vakantie, en zijn weer helemaal opgeladen om er een mooi nieuw jaar van te gaan maken! Vanzelfsprekend moeten we de ontwikkelingen van het corona-virus afwachten, maar we hebben goede plannen en ik hoop dat veel daarvan uitgevoerd kan worden.

Secretaris, Isa

Door corona is dit bestuursjaar heel anders dan verwacht. Voor velen van ons bestuur heeft dit een gigantische impact gehad, en op anderen een iets kleinere. Voor mij persoonlijk merk ik meer van de crisis, dan van uit mijn functie als secretaris. Voor het 1) vaste takenpakket is er weinig verandert. Op hier en daar een 'slip up' na, begin ik echt te groeien tot een volwaardige secretaris. Voor 2) de gezelligheidscommissie geldt hetzelfde. We hebben een paar mooie activiteiten neer gezet waar ik en het team erg trots op zijn en er komen nog veel meer mooie avonden aan. Aan mijn laatste speerpunt, 3) het vernieuwen en herschrijven van formats ben ik nog niet toegekomen, maar ik vraag of jullie mij hier de tijd in willen gunnen.

Dan nog een korte verantwoording over dit AAV-boek, de AR-wijzigingen hebben een ander format dan de moties. Dit is omdat de secretarissen een andere manier van het verwerken van voorstellen hebben gekregen, nadat ik de amendementen al in het originele format in het boek had gezet. Ik besteed liever de twee uur van alles opnieuw er in zetten aan het voorbereiden van de gezelligheidsactiviteit van 29 januari, Dungeons & Democraten!

Penningmeester, Gavin

2020 heeft voor mij heel anders uitgepakt als dat ik van te voren had verwacht.

Het reguliere takenpakket van de penningmeester en de boekhouding voor 2020 zijn helemaal afgerond en correct bevonden en zullen bij de jaarrekening hieronder verder besproken worden.

Echter heb ik mijzelf in Juni 2020 opnieuw verkiesbaar gesteld met de belofte dat ik een nieuwe permanente locatie à la het Gespuis uit 2018 wilde regelen (het Gespuis was locatie vlakbij de Dam waar alle PJO's in Amsterdam gratis gebruik van mochten maken).

Voor wat betreft dit plan is er op het moment, mede dankzij corona, weinig beweging in de uitvoering hiervan. Dit komt doordat er weinig initiatief is onder alle Amsterdamse PJO's om weer samen te werken, weinig beweging. Daarnaast zijn er geen fysieke bijeenkomsten tussen de JD en de fractie.

Deze twee elementen, de samenwerking tussen PJO's en het contact met de raadsfractie, zijn twee belangrijke elementen om het Gespuis-plan verder uit te rollen en om die redenen zijn deze plannen tijdelijk in de koelkast gezet.

In plaats daarvan houd ik mij bezig met zowel het campagneteam als de gezelligheidscommissie, die allemaal redelijk goed lopen op het moment.

Organisatie, Beatrice

Als bestuurslid organisatie vind ik dat we trots mogen zijn op ons bestuur. De overgang naar digitaal ging verrassend goed. We hebben ons snel aangepast naar de huidige omstandigheden, met iedere week een digitale inhoudelijke of gezelligheidsactiviteit! De drie speerpunten die ik als bestuurslid organisatie heb onderbouwd het beleidsplan zijn; 1) zorgen dat er nieuwe leden actief worden, 2) inhoudelijk uitdagende activiteiten organiseren, en 3) samenwerken met andere afdelingen. Deze speerpunten zijn tot nu goed en naar behoren uitgevoerd. Deze speerpunten krijgen nog steeds de volle aandacht. Een aandachtspunt voor aankomend half jaar is het in de gaten houden van de ledenbinding,

aangezien dit een uitdagend ontwikkelpunt is, zeker in de huidige digitale omstandigheden waarin we ons als JDA bestuur bevinden.

Profilering, Florian

Corona heeft uiteraard een impact gehad op de promotie, maar heeft ook kansen geboden. Zo experimenteren we nu met online betaalde promotie en willen daar aankomend jaar ook op blijven inzetten. We hebben een stevig staand campagneteam, waar we zeker nog wel mensen bij kunnen gebruiken, maar we zijn er van overtuigd dat we een mooie campagne neer kunnen zetten, ondanks de beperkingen.

Politiek, Casper

De afgelopen maanden dat ik in het bestuur van de JDA zit heb ik veel geleerd, zoals efficiënt vergaderen en opiniërend schrijven. Ik heb met de JDA goed kennis kunnen maken. Toen ik bestuurslid werd was net de politieke commissie opgericht. Dit heb ik opgepakt, zodat de politieke commissie soepel gestart kon worden. Als ik terug kijk naar de afgelopen maanden kon het realiseren van politieke output beter. In het vooruitzicht ga ik meer politieke output leveren om het politieke geluid van onze afdeling sterker te laten horen. Dit ga ik doen door vooral te focussen op opiniestukken.

Algemeen/intern, Perry

Al om al ben ik zeer tevreden over wat we bereikt hebben afgelopen maanden. Covid heeft het ons niet makkelijk gemaakt. De masterclass is wederom uitgesteld, maar heb op gebied van scholing afgelopen maanden wel 2 trainingen kunnen bieden en ben samen met de werkgroep Filosofie een nieuwe training aan het ontwikkelen. Ook op gebied van ledenactivatie hebben we voortgang gemaakt. Zo lopen de 3 nieuwe commissies inmiddels goed en vangen we nieuwe leden goed op. Tenslotte kan ik met trots vertellen dat, mede dankzij een aantal actieve leden, we in een gevorderd stadium zitten om de regiocommissie Noord-Holland Noord op te richten.

Financiële blok

Jaarrekening 2020

| Uitgaven | | 2020 | | | | 2021 | | |
|----------|-------------------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------|
| Code | Omschrijving | Begroting | Realisatie | | Begroting | Verschil | % | |
| 6100 | Algemeen | € 740,00 | € 1.535,15 | -€ 795,15 | 207% | € 1.130,00 | -€ 390,00 | 65% |
| 6101 | Rekeningkosten | € 150,00 | € 115,34 | -€ 34,66 | 77% | € 150,00 | € 0,00 | 100% |
| 6104 | Bestuursweekend | € 400,00 | € 1.249,94 | € 849,94 | 312% | € 600,00 | € 200,00 | 150% |
| 6103 | Bestuursbedankjes | € 130,00 | € 92,12 | -€ 37,88 | 71% | € 150,00 | € 20,00 | 115% |
| | Regiocommissies | | | | | € 150,00 | | |
| 6102 | Overige Bestuurskosten | € 60,00 | € 77,75 | € 17,75 | 130% | € 0,00 | -€ 60,00 | 0% |
| 6900 | Overige | € 99,00 | € 1.516,11 | € 1.417,11 | #### | € 375,45 | -€ 276,45 | 26% |
| 6900 | Overige kosten | | € 15,06 | € 15,06 | | | | |
| 6900 | Onvoorzien | € 99,00 | | -€ 99,00 | 0% | € 375,45 | € 276,45 | 379% |
| 6700 | Afsluiting einde jaar | | € 1.501,05 | € 1.501,05 | | | | |
| 6300 | Evenementen | € 2.275,00 | € 595,95 | ##### | 26% | € 3.575,00 | ##### | 64% |
| 6311 | Symposium | € 400,00 | | -€ 400,00 | 0% | € 400,00 | € 0,00 | 100% |
| 6308 | Scholing van leden | € 1.100,00 | | ##### | 0% | € 500,00 | -€ 600,00 | 45% |
| 6304 | Samenwerkingsactiviteiten | € 100,00 | € 40,00 | -€ 60,00 | 40% | € 75,00 | -€ 25,00 | 75% |
| 6303 | Twinning | | | | | € 1.800,00 | € 1.800,00 | |
| | BBQ | | | | | | | |
| 6312 | Introductieactiviteiten | | | | | | | |
| 6305 | Diner | € 500,00 | € 103,05 | -€ 396,95 | 21% | € 700,00 | € 200,00 | 140% |
| 6307 | Bedankmoment | € 175,00 | € 452,90 | € 277,90 | 259% | € 100,00 | -€ 75,00 | 57% |
| 6309 | Lustrum | | | | | | | |
| 6200 | Activiteiten | € 2.050,00 | € 1.344,80 | -€ 705,20 | 66% | € 1.875,00 | € 175,00 | 109% |
| 6201 | Zaalhuur (incl. Zoom) | € 1.400,00 | € 974,37 | -€ 425,63 | 70% | € 1.200,00 | -€ 200,00 | 86% |
| 6202 | Sprekerskosten (drank + dank) | € 300,00 | € 299,43 | -€ 0,57 | 100% | € 300,00 | € 0,00 | 100% |
| 6203 | Bitterballenbudget | | € 71,00 | € 71,00 | | € 150,00 | € 150,00 | |
| 6203 | Gezelligheidsactiviteiten | € 350,00 | | | | € 100,00 | | |
| 6299 | Overige activiteiten | | | | | € 75,00 | € 75,00 | |
| 6500 | Promotie | € 425,00 | € 80,35 | -€ 344,65 | 19% | € 545,00 | -€ 120,00 | 78% |
| 6501 | Promomateriaal | | | | | € 75,00 | € 75,00 | |
| 6503 | Online Promotie | € 75,00 | € 49,00 | -€ 26,00 | 65% | € 300,00 | € 225,00 | 400% |
| 6502 | Promotie Zomeroffensief | € 350,00 | € 31,35 | -€ 318,65 | 9% | € 300,00 | -€ 50,00 | 86% |
| 6504 | Promotie Campagnes | | | | | € 0,00 | € 0,00 | |
| | Ludieke acties | | | | | € 0,00 | | |
| 6599 | Overige Promotie | | | | | € 0,00 | | |

| Inkomsten | | 2020 | | | |
|----------------|-----------------------------------|------------|------------|-----------|------|
| Code | Omschrijving | Begroting | Realisatie | | |
| | Afdracht Landelijk Bestuur | € 3.539,00 | € 3.539,43 | € 0,43 | 100% |
| 101 | Vast deel afdracht | € 3.539,00 | € 3.539,43 | € 0,43 | 100% |
| 101 | Variabel deel afdracht | | | | |
| | Projectsubsidies | € 1.150,00 | € 250,00 | -€ 900,00 | 22% |
| 103 | Bestuursweekend | € 400,00 | € 250,00 | -€ 150,00 | 63% |
| 105 | Twinning (ProSu) | | | | |
| 505 | Symposium | € 400,00 | | -€ 400,00 | 0% |
| 502 | Zomeroffensief | € 350,00 | | -€ 350,00 | 0% |
| | Overige ProSu's | | | | |
| | Externe fondsen | | | | |
| | D66 | | | | |
| | Lokale PJO samenwerking | | | | |
| | Deelnemersbijdragen | € 900,00 | € 1.275,23 | € 375,23 | 142% |
| 105 | Twinning (bijdrage) | | | | |
| 219 | Ledenbedank BBQ | | € 270,00 | € 270,00 | |
| 218 | Bowlen Februari 2020 | € 500,00 | € 75,00 | -€ 425,00 | 15% |
| | Overige deelnemersbijdragen | € 400,00 | € 930,23 | € 530,23 | 233% |
| | Overige inkomsten | | € 7,70 | € 7,70 | |
| Totaal: | | € 5.589,00 | € 5.072,36 | -€ 516,64 | 91% |

Toelichting jaarrekening door Gavin Vegersteen

Betreffende de inkomsten:

| Inkomsten | | 2020 | | | |
|----------------|-----------------------------------|------------|------------|-----------|------|
| Code | Omschrijving | Begroting | Realisatie | | |
| | Afdracht Landelijk Bestuur | € 3.539,00 | € 3.539,43 | € 0,43 | 100% |
| 101 | Vast deel afdracht | € 3.539,00 | € 3.539,43 | € 0,43 | 100% |
| 101 | Variabel deel afdracht | | | | |
| | Projectsubsidies | € 1.150,00 | € 250,00 | -€ 900,00 | 22% |
| 103 | Bestuursweekend | € 400,00 | € 250,00 | -€ 150,00 | 63% |
| 105 | Twinning (ProSu) | | | | |
| 505 | Symposium | € 400,00 | | -€ 400,00 | 0% |
| 502 | Zomeroffensief | € 350,00 | | -€ 350,00 | 0% |
| | Overige ProSu's | | | | |
| | Externe fondsen | | | | |
| | D66 | | | | |
| | Lokale PJO samenwerking | | | | |
| | Deelnemersbijdragen | € 900,00 | € 1.275,23 | € 375,23 | 142% |
| 105 | Twinning (bijdrage) | | € 270,00 | € 270,00 | |
| 219 | Ledenbedank BBQ | | € 75,00 | -€ 425,00 | 15% |
| 218 | Bowlen Februari 2020 | € 500,00 | € 930,23 | € 530,23 | 233% |
| | Overige deelnemersbijdragen | € 400,00 | € 7,70 | € 7,70 | |
| | Overige inkomsten | | € 7,70 | € 7,70 | |
| Totaal: | | € 5.589,00 | € 5.072,36 | -€ 516,64 | 91% |

Betreffende de inkomsten in 2020 zijn er weinig opvallendheden te melden.

We waren in december 2019 voornemens om flink wat te organiseren over 2020, maar dit is voor een groot deel allemaal in het water gevallen dankzij de lockdown van maart tot juli 2020 als de lockdown van oktober tot dit moment (januari 2021).

Dit is ook de dan ook goed in de jaarrekening van afgelopen jaar terug te zien.

Allereerst waren wij voornemens om verschillende projectsubsidies aan te vragen voor 2020. Dit waren projectsubsidies voor een symposium over 'Privacy & Ethiek' en wilden wij ook onze jaarlijkse masterclass weer organiseren in april 2020.

Deze evenementen zijn beiden helaas niet doorgegaan en om die reden zijn er geen projectsubsidies of deelnemersbijdragen hiervoor aangevraagd.

Daarnaast is er ook maar een heel beperkt zomeroffensief geweest, waardoor hier ook geen projectsubsidie of budget vanuit D66 Amsterdam voor is aangevraagd.

Het kopje ledenbedankBBQ behelst alle deelnemersbijdragen voor onze ledenbedank-BBQ in september 2020. Dit betreft een totaal van 18 inschrijvingen tegen een bedrag van 15 euro per inschrijving en maakt een totaal van 270 euro.

Het kopje Bowlen februari 2020 zijn alle deelnemersbijdragen van het JDA bowl-event van 18 februari. Dit betreft een totaal van 16 inschrijvingen tegen een bedrag van 5 euro per inschrijving. Dit maakt een totaal van 75 euro.

Betreft de uitgaven:

| Uitgaven | | 2020 | | | | 2021 | | |
|----------|------------------------|-----------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|
| Code | Omschrijving | Begroting | Realisatie | | | Begroting | Verschil | % |
| 6100 | Algemeen | € 740,00 | € 1.535,15 | -€ 795,15 | 207% | € 1.130,00 | -€ 390,00 | 65% |
| 6101 | Rekeningkosten | € 150,00 | € 115,34 | -€ 34,66 | 77% | € 150,00 | € 0,00 | 100% |
| 6104 | Bestuursweekend | € 400,00 | € 1.249,94 | € 849,94 | 312% | € 600,00 | € 200,00 | 150% |
| 6103 | Bestuursbedankjes | € 130,00 | € 92,12 | -€ 37,88 | 71% | € 150,00 | € 20,00 | 115% |
| | Regiocommissies | | | | | € 150,00 | | |
| 6102 | Overige Bestuurskosten | € 60,00 | € 77,75 | € 17,75 | 130% | € 0,00 | -€ 60,00 | 0% |

Betreft de algemene uitgaven is er weinig bijzonders op te merken.

Het bedrag voor Bestuursweekend zijn de kosten die gemaakt zijn (inclusief het deel wat de vereniging vanuit landelijk voor ons betaald) voor beide bestuursweekenden in maart (door Pekaar I) en augustus (door Eelman I).

De bestuursbedankjes zijn de bedankjes die het bestuur gekocht heeft voor de JDA'er van het Decennium, Marjet van Bezooijen. JDA'er van het jaar, Remco Vonk en aftredend voorzitter Jelt Pekaar.

| | | | | | | | | |
|------|-------------------------|----------|---------|-----------|-----|----------|-----------|------|
| 6500 | Promotie | € 425,00 | € 80,35 | -€ 344,65 | 19% | € 545,00 | -€ 120,00 | 78% |
| 6501 | Promomateriaal | | | | | € 75,00 | € 75,00 | |
| 6503 | Online Promotie | € 75,00 | € 49,00 | -€ 26,00 | 65% | € 300,00 | € 225,00 | 400% |
| 6502 | Promotie Zomeroffensief | € 350,00 | € 31,35 | -€ 318,65 | 9% | € 300,00 | -€ 50,00 | 86% |
| 6504 | Promotie Campagnes | | | | | € 0,00 | € 0,00 | |
| | Ludieke acties | | | | | € 0,00 | | |
| 6599 | Overige Promotie | | | | | € 0,00 | | |

Betreft de promotionele uitgaven is er, ten opzichte van de begroting uit 2020, sprake van stevige onderbesteding.

Dit is te verklaren doordat er geen zomeroffensief of campagne is geweest en dankzij corona is er helaas dan ook maar 1 regulier campagnemoment geweest in dit jaar (die in de zomer heeft plaatsgevonden).

| | | | | | | | | |
|------|-------------------------------|------------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|
| 6200 | Activiteiten | € 2.050,00 | € 1.344,80 | -€ 705,20 | 66% | € 1.875,00 | € 175,00 | 109% |
| 6201 | Zaalhuur (incl. Zoom) | € 1.400,00 | € 974,37 | -€ 425,63 | 70% | € 1.200,00 | -€ 200,00 | 86% |
| 6202 | Sprekerskosten (drank + dank) | € 300,00 | € 299,43 | -€ 0,57 | 100% | € 300,00 | € 0,00 | 100% |
| 6203 | Bitterballenbudget | | € 71,00 | € 71,00 | | € 150,00 | € 150,00 | |
| 6203 | Gezelligheidsactiviteiten | € 350,00 | | | | € 100,00 | | |
| 6299 | Overige activiteiten | | | | | € 75,00 | € 75,00 | |

Betreft bestedingen aan activiteiten is er ook sprake van onderbesteding geweest op de meeste posten. Ook hier is corona voor een goed deel de oorzaak van.

De meeste onderbesteding heeft plaatsgevonden op de post voor zaalhuur. Doordat wij als afdeling bijna 8 maanden via Zoom onze evenementen moesten organiseren, hebben we weinig zaaltjes hoeven afhuren en is er dus ook deze post niet volledig gebruikt.

Voor wat betreffende de onderbesteding op het budget voor gezelligheidsactiviteiten, deze is uitgegeven op andere manieren en komen dus ook in andere posten weer terug. Het budget voor gezelligheidsactiviteiten is onder andere uitgegeven als afdelingsbijdrage aan het Bowlen en de BBQ en komen dus ook bij deze posten weer terug in het kopje "evenementen".

| | | | | | | | | |
|------|---------------------------|-------------------|-----------------|--------------|------------|-------------------|--------------|------------|
| 6300 | Evenementen | € 2.275,00 | € 595,95 | ##### | 26% | € 3.575,00 | ##### | 64% |
| 6311 | Symposium | € 400,00 | | -€ 400,00 | 0% | € 400,00 | € 0,00 | 100% |
| 6308 | Scholing van leden | € 1.100,00 | | ##### | 0% | € 500,00 | -€ 600,00 | 45% |
| 6304 | Samenwerkingsactiviteiten | € 100,00 | € 40,00 | -€ 60,00 | 40% | € 75,00 | -€ 25,00 | 75% |
| 6303 | Twinning BBQ | | | | | € 1.800,00 | € 1.800,00 | |
| 6312 | Introductieactiviteiten | | | | | | | |
| 6305 | Diner | € 500,00 | € 103,05 | -€ 396,95 | 21% | € 700,00 | € 200,00 | 140% |
| 6307 | Bedankmoment | € 175,00 | € 452,90 | € 277,90 | 259% | € 100,00 | -€ 75,00 | 57% |
| 6309 | Lustrum | | | | | | | |

En ook bij uitgaven voor evenementen is er sprake geweest van onderbesteding ten opzichte van de geplande begroting uit december 2019.

Zo heeft er geen masterclass in april plaatsgevonden en is ook het symposium over “privacy & ethiek” vanwege Corona niet doorgegaan. Er zijn dus geen uitgaven gedaan op scholing van leden of aan symposia.

Ook qua samenwerkingsactiviteiten is er minder uitgegeven dan begroot was. Dat komt doordat er dit jaar geen Dom-Dam debat en maar slechts 1 fysiek samenwerkingsevent is geweest.

We hebben alleen in februari 2020 een debat georganiseerd samen met de afdeling Rotterdam en daarvoor is een bijdrage van 40 euro vanuit de afdeling gedaan voor de zaalhuur hiervan.

De kosten bij de post diner behelzen kosten die gemaakt zijn voor het Sinterkerstennieuw-diner in eind december 2019.

De betaling van dit diner en de inning van de eigen bijdragen hebben pas plaatsgevonden in 2020 en komen zodoende pas in deze jaarrekening terug (ondanks dat het event in december 2019 heeft plaatsgevonden).

En de gemaakte kosten voor het bedankmoment behelzen de kosten voor de ledenbedank-BBQ die we hebben georganiseerd in september 2020.

Er is bij deze post sprake van een flinke overschrijding van bijna 275 euro ten opzichte van de begrootte 175 euro. Deze overschrijding heeft echter te maken met het anders uitgaven van het gezelligheidsbudget en deze overschrijding wordt, boekhoudkundig gezien, weggestreept tegen de onderbesteding op de post “gezelligheidsactiviteiten”.

Let wel dat deze post ook voor een groot deel is betaald vanuit eigen bedragen door de leden. Hierdoor blijft er netto een bedrag van ongeveer 180 euro over, wat overeen komt met een bijdrage van ongeveer 10 euro per deelnemer vanuit de afdelingsgezelligheidsbudget.

| | | | | | | | | |
|------|--------------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------|-----------------|------------------|------------|
| 6900 | Overige | € 99,00 | € 1.516,11 | € 1.417,11 | #### | € 375,45 | -€ 276,45 | 26% |
| 6900 | Overige kosten | | € 15,06 | € 15,06 | | | | |
| 6900 | Onvoorzien | € 99,00 | | -€ 99,00 | 0% | € 375,45 | € 276,45 | 379% |
| 6700 | Afoming einde jaar | | € 1.501,05 | € 1.501,05 | | | | |

Tot slot brengt ons dat bij het eindresultaat. Doordat er zoveel onderbesteding is geweest is er ook een flink bedrag teruggestort naar het landelijk bestuur.

Dit gaat om een bedrage van € 1501,05 wat teruggestort is op een totale begroting van € 5072,36.

Dit betekent dat er een totaal van 29,6% van het budget niet is uitgegeven waarmee het beschikbare budget dus niet volledig efficiënt is ingezet.

Onderliggende oorzaak hiervoor is voor een goed deel terug te herleiden op de ‘Rona

en we hopen, met het vaccin op het oog, aankomend jaar ons beschikbare budget dan ook veel efficiënter in te zetten.

Tot zover de toelichting op de begroting. Ik zie graag uw vragen tegemoet.

Namens het bestuur Eelman I

Gavin Vegersteen
Penningmeester Eelman I

Toelichting KasCo

KasCo gaat akkoord en geeft ter plekke mondelinge toelichting.

Inhoudelijk blok

Actuele politieke moties

| | |
|--------------------|---|
| APM01 | Op de ic kunnen artsen beter discrimeren dan politici |
| Onderwerp | Code zwart in het ziekenhuis |
| Indiener(s) | Isa Luiten, Florian Konings, Aaron Jacobs |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Constaterende dat: | <p>Er bij 'code zwart' mensen moeten worden geweigerd op de intensive care in ziekenhuizen.</p> <p>Beslissingen over leven en dood in het ziekenhuis terrein is van artsen, die over zulke kwesties beschaafd zijn.</p> <p>Minister Tamara van Ark van medische zorg leeftijds selectie op de intensive care wil verbieden door middel van een spoedwet.</p> |
| Overwegende dat: | <p>In het Draaiboek 'Triage op basis van niet-medische overwegingen voor ic-opname ten tijde van Fase 3 stap C in de COVID-19 pandemie', opgesteld door de Federatie Medisch Specialisten en de artsenfederatie KNMG, over de situatie code zwart, discriminatie op leeftijds selectie als één na laatste optie staat.</p> <p>Er volgens medici vrijwel altijd andere (medische) gronden zijn waarop patiënten verschillen. Zoals hoe lang mensen uiteindelijk op de ic moeten blijven of hoe groot de overlevingskans is.</p> <p>Artsen dit soort gronden beter kunnen inschatten dan politici.</p> |
| Spreekt uit dat: | Het aanpassen van dergelijke draaiboeken niet mag worden gedaan door o.a. de politiek, maar uitsluitend door een commissie van zorg medewerkers en ethici. |
| Toelichting | <p>Code zwart is de situatie dat er te weinig plek is op de IC, een acuut beddentekort.</p> <p>Deze motie is erg relevant aangezien de situatie rond COVID-19, maar ook op lange termijn blijft dit relevant. Dat de kans op 'code zwart' nu groter is, betekent niet dat hij het nooit meer wordt.</p> <p>https://www.ad.nl/politiek/kabinet-jongeren-gaan-niet-voor-bij-ic-tekort-beter-loten-om-laatste-bed~ad85fb36/</p> <p>https://www.trouw.nl/opinie/selecteer-op-ic-s-niet-per-wet-het-is-bij-uitstek-het-terrein-van-artsen~bd9f63a3/</p> |

Politieke moties

| | |
|--------------------|--|
| PM01 | Op je school ook gewoon mogen bloeden |
| Onderwerp | Menstruatie armoede |
| Indiener(s) | Isa Luiten, Jente de Vries |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Constaterende dat: | <p>1 op de 10 vrouwen te maken krijgt met menstruatie armoede.</p> <p>Ondanks het lagere btw percentage op maandverband en tampons, veel vrouwen zich regelmatig zorgen moeten maken over hoe ze hun menstruatie periode doorkomen.</p> <p>Er nog steeds veel schaamte heerst omtrent menstruatie.</p> |
| Overwegende dat: | <p>Vrouwen door deze armoede vaak thuis moeten blijven tijdens hun menstruatie en hierdoor regelmatig school missen. Dit leidt tot achterstanden.</p> <p>Door menstruatieproducten aan te bieden op vertrouwelijke en toegankelijke plekken, zoals buurthuizen scholen en huisartsen, de producten op een laagdrempelige wijze te krijgen zijn.</p> <p>De JD voor kansengelijkheid is.</p> |
| Spreekt uit dat: | Scholen, huisartsen en buurthuizen verplicht zijn om in toiletruimtes ten alle tijden menstruatieproducten gratis aan te bieden. |
| Toelichting | <p>Met aanbieden bedoelen wij niet per se op dezelfde wijze als een supermarkt dit doet, maar op een manier dat vrouwen de producten niet zelf van huis uit moeten meenemen iedere keer.</p> <p>Door producten op deze plekken aan te bieden zorg je ervoor dat vrouwen, die eerder thuis zaten door het gebrek aan menstruatieproducten, nu voor noodzakelijke zaken niet gedwongen thuis zitten tijdens hun menstruatie.</p> <p>https://nos.nl/artikel/2309153-menstruatie-armoede-geen-geld-voor-maandverband-dan-maar-wc-papier.html</p> <p>https://www.ad.nl/dordrecht/actie-tegen-menstruatie-armoede-er-zijn-vrouwen-die-moeten-kiezen-tussen-eten-of-tampons~a790de09/?referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F</p> |

| | |
|--------------------|--|
| PM02 | Op je school en werk ook gewoon mogen bloeden |
| Onderwerp | Menstruatie armoede |
| Indiener(s) | Isa Luiten, Jente de Vries |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Constaterende dat: | <p>1 op de 10 vrouwen te maken krijgt met menstruatie armoede.</p> <p>Ondanks het lagere btw percentage op maandverband en tampons, veel vrouwen zich regelmatig zorgen moeten maken over hoe ze hun menstruatie periode doorkomen.</p> <p>Er nog steeds veel schaamte heerst omtrent menstruatie.</p> |
| Overwegende dat: | <p>Vrouwen door deze armoede vaak thuis moeten blijven tijdens hun menstruatie en hierdoor regelmatig school en werk missen. Dit leidt tot achterstanden.</p> <p>Door menstruatieproducten aan te bieden op vertrouwelijke en toegankelijke plekken, zoals buurthuizen scholen en huisartsen, de producten op een laagdrempelige wijze te krijgen zijn.</p> <p>De JD voor kansengelijkheid is.</p> <p>Vrouwen ondanks een vaste baan, ook te maken kunnen hebben met vormen van menstruatie armoede.</p> |
| Spreekt uit dat: | Scholen en werkplekken verplicht zijn om in toiletruimtes ten alle tijden menstruatieproducten gratis aan te bieden. |
| Toelichting | <p>Met aanbieden bedoelen wij niet per se op dezelfde wijze als een supermarkt dit doet, maar op een manier dat vrouwen de producten niet zelf van huis uit moeten meenemen iedere keer.</p> <p>Waarom dan niet opnemen in het basispakket? Er hangt er ook veel schaamte omtrent menstruatie heen, waar men geen last van heeft als de producten in een prive/afgesloten ruimte liggen. Verder kan het opnemen ingewikkelde implicaties hebben. Als laatste houdt het de marktwerking in stand en behouden mensen keuze tussen de kwaliteit van de producten.</p> <p>https://nos.nl/artikel/2309153-menstruatie-armoede-geen-geld-voor-maandverband-dan-maar-wc-papier.html</p> <p>https://www.ad.nl/dordrecht/actie-tegen-menstruatie-armoede-er-zijn-vrouwen-die-moeten-kiezen-tussen-eten-of-tampons~a790de09/?referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F</p> |

| PM03 | Let's WEGo |
|--------------------|--|
| Onderwerp | Toetreding van Nederland tot de Wellbeing Economy Governments |
| Indiener(s) | Florian Konings |
| Woordvoerder | Florian Konings |
| Constaterende dat: | <p>Nederland sinds 2016 het begrip 'brede welvaart' hanteert (Tweede Kamer, 2017),</p> <p>Sindsdien er een jaarlijks een Monitor Brede Welvaart wordt uitgebracht (CBS),</p> <p>Deze MBW inzicht geeft in brede welvaart ten opzichte van de Sustainable Development Goals zoals opgesteld door de Verenigde Naties</p> <p>Dat beleidsmakers oriënteren dmv regionalisering deze MBW om te zetten in concreet beleid (CBS), en</p> <p>Schotland, IJsland, Nieuw-Zeeland, Wales en binnenkort Finland lid zijn van de Wellbeing Economy Governments (WEGo), met als doel samenwerking in de zoektocht naar beleid dat welvaart en welzijn centraal stelt binnen de economische keuzes te vinden. (Wellbeing Economy Alliance)</p> |
| Overwegende dat: | <p>Welvaart een breder is dan alleen vermogen en inkomen, en dat zodoende het BBP alleen geen maatstaf kan zijn voor welvaart,</p> <p>Nederland zich heeft gecommitteerd aan de Sustainable Development Goals,</p> <p>De Jonge Democraten staan voor duurzame groei, welvaart en welzijn,</p> <p>Samenwerking met andere landen kan leiden tot innovatieve beleidsalternatieven, en</p> <p>Er nu een momentum is om nog breder naar welvaart en welzijn te kijken.</p> |
| Spreekt uit dat: | Nederland lid wordt van de Wellbeing Economy Governments. |
| Toelichting | <p>Over WEGo (in het Engels)</p> <p>The Wellbeing Economy Governments partnership (WEGo) is a collaboration of national and regional governments promoting sharing of expertise and transferrable policy practices. The aims are to deepen their understanding and advance their shared ambition of building wellbeing economies. WEGo, which currently comprises Scotland, New Zealand, Iceland, and Wales, is founded on the recognition that 'development' in the 21st century entails delivering human and ecological wellbeing.</p> <p>https://www.tweedekamer.nl/nieuws/kamernieuws/debat-over-breed-welvaartsbegrip</p> <p>https://www.cbs.nl/nl-nl/publicatie/2019/20/monitor-brede-welvaart-sdg-s-2019</p> <p>https://www.cbs.nl/nl-nl/maatwerk/2019/41/conceptueel-kader-regionale-monitor-brede-welvaart</p> <p>https://wellbeingeconomy.org/wego</p> |

| PM04 | Reanimeren op het Voortgezet Onderwijs |
|---------------------|--|
| Onderwerp | Reanimeren |
| Indiener(s) | Jente de Vries, Mayte Haenen en Casper Wildeboer |
| Woordvoerder | Casper Wildeboer |
| Constatere nde dat: | <ul style="list-style-type: none"> - Dagelijks mensen die een hartstilstand krijgen overlijden door het gebrek aan kennis over reanimeren; - Er in Nederland 16.000 mensen per jaar zijn die een hartstilstand krijgen buiten het ziekenhuis; |
| Overwege nde dat: | <ul style="list-style-type: none"> - School een effectief middel is om jongeren te leren hoe je moet reanimeren, zodat op den duur de hele samenleving kan reanimeren; - Directe basale reanimatie (borstcompressies en beademing) door omstanders de overlevingskans van het slachtoffer van een hartstilstand kan verdubbelen tot verviervoudigen - Hoe sneller een reanimatie wordt uitgevoerd, hoe groter de kansen zijn op een goede levenskwaliteit na herstel; - Vanaf 14 jaar zijn jongeren fysiek en mentaal in staat om te reanimeren en een AED te gebruiken - Ambulances vaak te laat zijn voor een succesvolle reanimatie, waardoor omstanders een cruciale rol spelen bij een hartstilstand. |
| Spreekt uit dat: | Reanimeren moet worden opgenomen in het curriculum van het Voortgezet Onderwijs. |
| Toelichting | <p>Als men binnen 6 minuten reanimeert en bij een schokbare hartritme- stoornis defibrilleert met een AED is de kans op overleving 50-70%. Elke minuut vertraging bij defibrillatie verlaagt de overlevingskans met 10% (Hartstichting)</p> <p>De gemiddelde responstijd van ambulances is 8-10 minuten en dit is te laat voor een kansrijke reanimatie. Getuigen of omstanders van een hartstilstand zijn cruciaal.</p> <p>Bronnen:</p> <p>A. van Drenth, arts, De Hartstichting en de hulpverlening bij een plotse hartstilstand. In: Reanimatie in Nederland 2016. Den Haag: Hartstichting, 2016. https://www.hartstichting.nl/getmedia/bab21527-4bc4-434c-995b-317c5ce3ef9e/boek-hartstichting-reanimatie-cijferboek-2016.pdf</p> <p>https://www.hartstichting.nl/reanimatie/leer-reanimeren/reanimatieonderwijs-op-school</p> <p>https://www.bhvnederland.nl/bhv-nieuws/aed-infographic</p> <p>https://eenvandaag.avrotros.nl/item/97-van-de-nederlanders-kan-niet-goed-reanimeren/#:~:text=In%20Nederland%20krijgen%20elk%20jaar,die%208000%20overleeft%20slechts%2023%25.</p> |

| | |
|--------------------|---|
| PM05 | Schoolpsycholoog |
| Onderwerp | Psychische hulp bij jongeren |
| Indiener(s) | Jente de Vries, Mayte Haenen en Casper Wildeboer |
| Woordvoerder | Casper Wildeboer |
| Constaterende dat: | <ul style="list-style-type: none"> - De gemiddelde wachttijd bij de GGZ 9 weken is; - 1 op de 7 jongeren psychische klachten ervaart. |
| Overwegende dat: | <ul style="list-style-type: none"> - Jongeren makkelijk te bereiken zijn via school; - Het makkelijk realiseerbaar is om op school een schoolpsycholoog beschikbaar te stellen; - Schoolpsychologen werk ontnemen van de GGZ, waardoor er minder druk komt op de wachttijden van de GGZ; - Een schoolpsycholoog in de tijd dat een leerling op de wachtlijst staat van de GGZ hulp kan verlenen aan deze leerling; - Niet elke jongere een psychologisch traject nodig heeft bij het verhelpen van (lichte) mentale problemen: soms is een gesprek genoeg; - Door de laagdrempeligheid van een schoolpsycholoog mentale kwesties in een vroeg stadium kunnen worden behandeld; - Wij, Jonge Democraten, staan voor gezondheid, kansengelijkheid en onderwijs. |
| Spreekt uit dat: | Op elke school van het Voortgezet Onderwijs een schoolpsycholoog beschikbaar moet zijn voor de leerlingen. |
| Toelichting | <p>Het lijkt ons het beste om twee keer per jaar een verplicht gesprek te laten plaatsvinden tussen leerling en schoolpsycholoog. Hierdoor kunnen eventuele psychische klachten bij de leerlingen sneller herkend worden. Dit voorkomt dat leerlingen te lang lopen met psychische klachten zonder professionele hulp.</p> <p>De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) verplicht aanbieders van geestelijke gezondheidszorg sinds 1 januari 2018 om hun wachttijdgegevens maandelijks aan te leveren. Het aanleveren van die gegevens loopt via Vektis. (Vektis, 2020) Deze wachttijdgegevens zijn te vinden via deze link: https://www.vektis.nl/intelligence/publicaties/factsheet-wachttijdinformatie-ggz</p> <p>Bronnen:</p> <p>Trimbos Instituut (2020, 17 november). 1 op de 7 Nederlandse jongeren heeft depressieve klachten https://www.trimbos.nl/actueel/nieuws/bericht/1-op-de-7-nederlandse-jongeren-heeft-depressieve-klachten</p> <p>Nederlandse Zorgautoriteit (2019, 10 augustus). Wachttijden ggz stabiel, maar niet voor alle diagnosegroepen</p> |

| | |
|--|---|
| | https://www.nza.nl/actueel/nieuws/2019/07/10/wachttijden-ggz-stabiel-maar-niet-voor-alle-diagnosegroepen |
|--|---|

| PM06 | Datacenters |
|--------------------|--|
| Onderwerp | De bouw van datacenters in Nederland |
| Indiener(s) | Tim Kooter |
| Woordvoerder | Tim Kooter |
| Constaterende dat: | <ul style="list-style-type: none"> - De bouw van datacenters zorgt voor een stijgende energievraag in Nederland. - Met name de twee grote datacenters in de Wieringermeer en Eemshaven veel groene energie verbruiken die ook aan huishoudens geleverd kan worden . |
| Overwegende dat: | <ul style="list-style-type: none"> - Het Nederlandse elektriciteitsnetwerk steeds sterker overbelast wordt - Om de datacenters van stroom te voorzien worden met hulp van overheidssubsidies windmolenparken aangelegd waar huishoudens vervolgens niet van kunnen profiteren. - Nederland zelfs voor de bouw van de datacenters de klimaatdoelen niet haalt - De weerstand tegen klimaatmaatregelen zoals het bouwen van windmolens zal toenemen als enkel grote bedrijven deze stroom ontvangen. - De werkgelegenheid amper zal toenemen door de bouw van datacenters |
| Spreekt uit dat: | - De bouw van meer datacenters in Nederland niet wenselijk is |
| Toelichting | <p>Door de politieke stabiliteit en lage belastingen is Nederland een aantrekkelijk land voor techbedrijven om datacenters te bouwen. Daarnaast kunnen deze bedrijven hun imago verbeteren door gebruik te maken van groene energie die deels door de Nederlandse overheid wordt gesubsidieerd. De aanleg van een extra datacenter in de Wieringermeer roept veel weerstand op bij de omwonenden, omdat beloofd was dat goedkope groene energie van het windmolenpark aan hen geleverd zou worden. Om de klimaatdoelen te behalen en de steun voor klimaatmaatregelen onder de bevolking te behouden, is de bouw van meer datacenters af te raden.</p> <p>Bronnen: Merijn Rengers en Carola Houtekamer (2020) "Gebroken beloftes: hoe de Wieringermeerpolder dichtslibde met windturbines en datacentra." NRC Handelsblad. 5 juni. https://www.nrc.nl/nieuws/2020/06/05/gebroken-beloftes-hoe-de-wieringermeerpolder-dichtslibde-met-windturbines-en-datacentra-a400188 Merijn Rengers en Carola Houtekamer (2020) "Datacenters zijn in Nederland 66 procent meer stroom gaan gebruiken." NRC Handelsblad. 14 december https://www.nrc.nl/nieuws/2020/12/14/datacenters-zijn-66-procent-meer-stroom-gaan-gebruiken-a4023781</p> |

AR-wijzigingen

| AMAR01 Meer tijd en minder werk | |
|---------------------------------|--|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Jeffrey Eelman |
| Betreft: | Artikel 1, lid 3 |
| Schrap: | Zij die de oproeping doen tot de Algemene Afdelingsvergadering ter behandeling van een voorstel tot wijziging van het AR gedaan hebben, moeten ten minste vijf dagen voor de dag der vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, aan de stemgerechtigde leden toesturen. |
| Vervang door: | Zij die de oproeping doen tot de AAV ter behandeling van een voorstel tot wijziging van het AR gedaan hebben, moeten ten minste 72 uur voor de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, aan het Afdelingsbestuur toesturen. |
| Toelichting | 2 dingen: <ul style="list-style-type: none">- 5 dagen is onhandig, aangezien deadlines voor sollicitaties en andere voorstellen 72 uur van te voren gaat worden, anders overbodig meerdere keren gewijzigde agenda opsturen.- Er staat dat de indiener zelf de wijziging naar de leden moet sturen, dit is raar. Het bestuur zou de eindverantwoordelijke moeten zijn over dat het voorstel terecht komt bij de leden via de juiste documenten. |

| AMAR02 Compromietje | |
|---------------------|---|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Jeffrey Eelman |
| Betreft: | Artikel 2, lid 3 |
| Voeg toe: | 3. ... <ul style="list-style-type: none">a. Indien er op het moment van wijzigen geen functie Bestuurslid Politiek gevuld is in het afdelingsbestuur, valt deze taak onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter van de afdeling. |

| | |
|-------------|--|
| Toelichting | <p>Vorige AAV is voorgesteld lid 3 te schrappen helemaal, deze is verworpen. DUS compromis door een toevoeging van lid 3a.</p> <p>Op deze manier is het wel duidelijk dat iemand van het bestuur het PP bewaakt en is er ook een oplossing voor als er geen bestuurslid Politiek is.</p> |
|-------------|--|

| AMAR03 Hoe handig is dat?! | |
|----------------------------|---|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 2, lid 7 |
| Voeg toe: | <p>7. ...</p> <p>a. Idealiter worden de ontwerp-resoluties in het AAV boek meegestuurd met de nieuwsbrief waarin de AAV wordt aangekondigd.</p> |
| Toelichting | Dit kan en zorgt ook dat de leden zich goed kunnen inlezen op de resoluties. Op deze manier kunnen ze bewuster stemmen tijdens de AAV. |

| AMAR04 Een amendement is toch ook gewoon een voorstel?! | |
|---|--|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 2, lid 8 |
| Schrap: | Amendementen op het politiek programma zelf, dienen ten minste een week voor de aanvang van de afdelingsvergadering door het afdelingsbestuur ontvangen te zijn. |
| Vervang door: | Amendementen op het politiek programma zelf, dienen tenminste 72 uur voor de aanvang van de afdelingsvergadering door het afdelingsbestuur ontvangen te zijn. |

| | |
|-------------|---|
| Toelichting | Aangezien amendementen niet heel groot zijn, lijkt het ons handiger om deze gelijk te stellen met de andere voorstellen en dus 72 uur als deadline krijgen. |
|-------------|---|

| AMAR05 Kan gewoon | |
|-------------------|---|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 2, lid 9 |
| Schrap: | Amendementen worden op de afdelingsvergadering aan de leden verstrekt en indien mogelijk voorafgaand aan de afdelingsvergadering gepubliceerd op de Afdelingspagina Amsterdam op de Jonge Democraten website. |
| Vervang door: | Amendementen worden op de afdelingsvergadering aan de leden verstrekt en voorafgaand aan de afdelingsvergadering gepubliceerd op de Afdelingspagina Amsterdam op de Jonge Democraten website. |
| Toelichting | Dit is altijd mogelijk. |

| AMAR06 Afdelingsreglement? Eerder afdelingsreglemeklopt gewoon niet | |
|---|--|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 3, lid 3 |
| Schrap: | Het Afdelingsbestuur heeft het recht bijzondere organen te benoemen. |
| Vervang door: | Het Afdelingsbestuur heeft het recht, met uitzondering van de KasCo, bijzondere organen te benoemen. Leden van de KasCo worden verkozen door de AAV. |
| Toelichting | Het klopte niet. Nu wel. Stem voor. (klopt niet, als in, dit doen we niet.) |

| AMAR07 Gavin heeft geen titel bedacht 😞 | |
|---|---|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Gavin Vegersteen |
| Betreft: | Artikel 4 |
| Voeg toe: | <p>2. De KasCommissie bestaat tenminste uit twee (2) leden en ten hoogste uit vijf (5) leden.</p> <p>3. De KasCommissie komt tenminste drie keer per jaar bijeen. Tweemaal voor controle van de boekhouding, waarvan eenmaal bij de overdracht van de penningmeester en eenmaal bij het opstellen van de jaarrekening, en tenminste eenmaal voor meningsvorming over de begroting.</p> |
| Toelichting | <p>Dit amendement zorgt ervoor dat ook de Kascommissie zijn welverdiende plaatsje krijgt in het AR!</p> <p>Het eerste voorgestelde wijziging is een concretisering van de (ideale) samenstelling van de Kascommissie en is conform de samenstelling op landelijk niveau.</p> <p>Het tweede punt behelst het concretiseren van de dwingende verplichtingen van de penningmeester richting de kascommissie.</p> <p>Dit behelst het verplichten van tenminste twee overlegmomenten tussen penningmeester en kascommissie aangaande de begroting en de jaarrekening.</p> <p>Daarnaast is in de voorgestelde tekst een derde verplicht overlegmoment opgenomen. Dit moment wordt specifiek gepland rond de overdracht tussen twee penningmeesters bij een bestuurswisseling en is opgenomen als uitvoering van de motie Vonk-van der Put uit de AAV van Juni 2020 (als gevolg van de zeer beperkte overdracht van 2018 naar 2019).</p> |

| AMAR08 Hoe meer zielen hoe meer vreugd | |
|--|-------------------|
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Jeffrey Eelman |
| Betreft: | Artikel 5 |

| | |
|-------------|---|
| Voeg toe: | 5. Iedere commissie bevat in ieder geval één (1) voorzitter en minimaal twee (2) leden. |
| Toelichting | Spreekt voor zich. Als er niet genoeg leden zitten in een commissie komt er vaak ook weinig van terecht. Daarom goed om een minimaal aantal leden te hebben voor een commissie. |

| | |
|----------------------------|---|
| AMAR09 | |
| RvA kan alles <3 | |
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 6, lid 2 |
| Schrap: | De RvA kan kandidaat-bestuursleden adviseren over hun kandidatuur en de beoogde functie(s); |
| Vervang door: | De RvA kan kandidaat-bestuursleden adviseren over hun kandidatuur en de beoogde functie(s). Hierover kunnen zij uitspraak doen op de AAV. |
| Toelichting | Aangezien we geen sollicitatie commissie hebben o.i.d. en wij het wel belangrijk vinden dat mensen goed georiënteerd zijn voor hun bestuursfuncties, kan het geen kwaad om de RvA en kandidaten voor het bestuur aan te moedigen om een gesprek te hebben als oriëntatie op de functie en hier dus ook uitspraak over te doen tijdens de AAV, zodat mensen bewuster kunnen stemmen. |

| | |
|---|---------------------------------------|
| AMAR10 | |
| Ik heb net 5 minuten gezocht op een spreekwoord over dat je met meer mensen meer voor elkaar krijg dan in je eentje, maar heb er gewoon geen kunnen vinden dus dan doe ik het maar zo. | |
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Jeffrey Eelman |
| Betreft: | Artikel 6, lid 3 |
| Schrap: | De RvA bestaat uit maximaal 10 leden. |

| | |
|---------------|--|
| Vervang door: | De Raad bestaat uit minimaal twee (2) en maximaal tien (10) leden |
| Toelichting | Vorige AAV werd de vraag gesteld waarom er geen minimum was, dus bij deze. |

| AMAR11 | |
|--|---|
| Isa's survival gids: hoe functioneer ik in een bestuur? Deel I | |
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 7 |
| Voeg toe: | <ol style="list-style-type: none"> 5. Idealiter stelt een kandidaat-bestuurslid zich kandidaat voor minstens één jaar, maar een termijn van een half jaar is ook mogelijk. 6. Om verkozen te worden dient een lid het sollicitatie-formulier voor de beoogde functie in te vullen. Deze is, minstens 1 maand voor de verkiezingen, te vinden op de afdelingspagina Amsterdam op de Jonge Democraten website. De sollicitatie moet uiterlijk één week (zeven (7) dagen) voor aanvang van de AAV worden opgestuurd naar de secretaris. 7. Ieder jaar wordt er naast de voorzitter ook een vicevoorzitter aangesteld, deze wordt verkozen door het bestuur zelf tijdens de eerste bestuursvergadering. De vicevoorzitter neemt de taken van de voorzitter over tijdens zijn/haar afwezigheid. |
| Toelichting | <p>5) Dit is fijn voor de overdracht en de hoeveelheid AAVs en grootte van de AAVs door het jaar heen.</p> <p>6) Het is fijn voor het bestuur en voor de leden die zich willen inlezen als ze tijdig het ingevulde sollicitatie formulier hebben en mensen niet nog last minute gehaast dingen moeten opzoeken en AAV-boeken moeten aanpassen.</p> <p>7) Het is goed om een vicevoorzitter te hebben voor als de voorzitter zijn/haar taken niet meer kan vervullen. Het lijkt ons dus ook handig om dit te verplichten voor elk bestuur.</p> |

| AMAR12 | |
|---|-------------------|
| Isa's survival gids: hoe functioneer ik in een bestuur? Deel II | |
| Indieners | Bestuur Amsterdam |

| | |
|--------------|---|
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 8 |
| Voeg toe: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Na het instellen van een nieuw bestuur, heeft het oude bestuur de verantwoordelijkheid om het nieuwe bestuur goed in te werken. Ze zijn hier minimaal een maand na het instellen van het nieuwe bestuur beschikbaar voor. 2. Het Afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor de voorbereiding van de AAV. 3. Het Afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten voor de leden van de JDA. 4. Dit is idealiter één (1) activiteit per week, afhankelijk van de gebruikelijke opkomst en beschikking van middelen. 5. Het Afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor het vertegenwoordigen van de Afdeling zowel binnen de vereniging als naar buiten 6. Afdelingsbestuursleden zijn eindverantwoordelijk voor hun functie, zoals beschreven in het functieprofiel, en hieruit voortvloeiende taken. |
| Toelichting | <ol style="list-style-type: none"> 1) Met deze regel zorgen we er voor dat elk bestuur de kans heeft om voldoende ingewerkt te worden. 2) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens. 3) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens. 4) Het is goed om een richtlijn te hebben voor hoe vaak. En aangezien we de grootste afdeling zijn lijkt 1 keer per week ons prima te doen. 5) Dit slaat op politieke output en campagnevoeren e.d. 6) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens. |

| | |
|---------------|---|
| AMAR13 | Ik wist niet wat ik volgens het AR moest doen voor een AAV voorbereiden dus heb ik er maar een AR-wijziging over ingediend. Deel I |
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |

| | |
|-------------|---|
| Betreft: | Artikel 9 |
| Voeg toe: | <ol style="list-style-type: none"> 4. Stemmingen over personen gebeuren uitsluitend schriftelijk en anoniem 5. De AAV wordt tenminste twee weken van de aanvang van de AAV, zoals bepaald in artikel 40 lid 6 van HR, schriftelijk aangekondigd aan alle leden. In deze aankondiging worden de volgende stukken ten alle tijden verstuurd: <ol style="list-style-type: none"> a. Het voorlopige congresboek en agenda met de datum, tijd en plaats van de AAV. b. De notulen van de vorige AAV 6. Het afdelingsbestuur presenteert de definitieve versie van AAV-boek uiterlijk 48 uur voor de aanvang van de AAV via de afdelingspagina Amsterdam op de website van de Jonge Democraten. |
| Toelichting | <p>4) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens.</p> <p>5) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens.</p> <p>6) Fijn omdat mensen dan twee hele dagen hebben om zich in te lezen en zo bewuster kunnen stemmen.</p> |

| | |
|---|--|
| AMAR14 Ik wist niet wat ik volgens het AR moest doen voor een AAV voorbereiden dus heb ik er maar een AR-wijziging over ingediend. Deel II | |
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 10 |
| Voeg toe: | <ol style="list-style-type: none"> 1. De afdeling kent de volgende typen voorstellen bij de AAV: <ol style="list-style-type: none"> a. Politieke Moties b. Actuele Politieke Moties c. Organisatorische Moties d. Actuele Organisatorische Moties e. AR wijzigingen f. RPP wijzigingen |

| | |
|--------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> g. Moties van Orde h. Begrotingen <ol style="list-style-type: none"> 2. Ieder individueel lid kan tot 72 uur voor de aanvang van de AAV bovenstaande voorstellen indienen, tenzij anders aangegeven in het AR. <ul style="list-style-type: none"> a. Uitzondering op deze regel zijn actuele politieke moties zoals bedoeld in artikel 17 van het HR, actuele organisatorische moties zoals bedoeld in artikel 18 van het HR en Moties van Orde, deze kunnen ieder moment worden ingediend na de 48 uur voor de aanvang van de AAV. Deze zullen dan ook buiten om de agenda en presentatie worden behandeld. De verantwoordelijkheid voor het tonen en de vormgeving van dit voorstel ligt volledig bij de indiener zelf. Deze kan hiervoor contact opnemen met de secretaris. 3. Voorstellen als genoemd onder lid 1 kunnen worden ingediend door individuele leden, commissies of het afdelingsbestuur. <ul style="list-style-type: none"> a. De begroting als genoemd onder lid 1h kan enkel door het afdelingsbestuur worden ingediend. 4. Het indienen van voorstellen als genoemd onder lid 1a, 1b, 1c, 1d, 1e en 1f gaat via het invullen van een formulier, die als bijlage zal worden gestuurd met de aankondiging van de AAV. De secretaris kan deze ook eerder leveren, als hier naar gevraagd wordt. <ul style="list-style-type: none"> a. Dit formulier zal, net als de aankondiging van de AAV zoals bepaald in artikel 40 lid 6 van het HR, uiterlijk twee (2) weken voor de aanvang van de AAV worden opgestuurd via de nieuwsbrief en is ten alle tijd beschikbaar op de afdelingspagina Amsterdam op de website van de Jonge Democraten. 5. Taal- en stijlfouten kunnen na het indienen van het Voorstel verbeterd worden door het Afdelingsbestuur, zolang de strekking van het Voorstel gelijk blijft. |
| <p>Toelichting</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1) Gewoon handig zo'n lijstje. Zo kan je ook elke AAV checken wat je allemaal wilt indienen 😊 2) Het is goed om hier deadlines voor te hebben. 3) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens. 4) Dit is een nieuw systeem welke op deze manier duidelijk in het AR gaat staan zo. |

| | |
|--|---|
| | 5) Aangezien de deadline 72 uur is, begrijp ik dat er een aantal dingen gehaast zullen worden ingeleverd. Het is een kleine moeite om deze bij het verwerken van de aangenomen voorstellen aan te passen. |
|--|---|

| | |
|---------------|---|
| AMAR15 | Ik wist niet wat ik volgens het AR moest doen voor een AAV voorbereiden dus heb ik er maar een AR-wijziging over ingediend. Deel III |
| Indieners | Bestuur Amsterdam |
| Woordvoerder | Isa Luiten |
| Betreft: | Artikel 11 |
| Voeg toe: | <p><u>A: Technisch voorzitter</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De AAV benoemt de TV per acclamatie voor de duur van de AAV. <ol style="list-style-type: none"> a. Als een lid hier bezwaar op heeft stelt de landelijk voorzitter een schriftelijke stemming in. b. Indien, ingevolge artikel 10A lid 1a, geen TV wordt benoemd, zal de AAV geen voortgang vinden. 2. De TV is belast met het handhaven van de vergaderorde op de AAV. 3. De TV is geen lid van het Afdelingsbestuur <p><u>B: Stem- en Notulencommissie</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De AAV benoemt de SNC per acclamatie voor de duur van de AAV. <ol style="list-style-type: none"> a. Als een lid hier bezwaar op heeft stelt de TV een schriftelijke stemming in. b. Indien, ingevolge artikel 10B lid 1a, geen SNC wordt benoemd, zal de AAV geen voortgang vinden. 2. De Stem- en Notulencommissie is verantwoordelijk voor het maken van notulen tijdens het Afdelingscongres. Deze dienen binnen zes weken openbaar te zijn voor leden van de Afdeling, wat een verantwoordelijkheid is van de Algemeen Secretaris. Deze notulen liggen ter goedkeuring, minimaal twee (2) voorafgaand aan de eerstvolgende AAV, voor aan het volgende Afdelingscongres. |

| | |
|-------------|---|
| | <p>3. De SNC bestaat uit tenminste twee (2) leden.</p> <p>4. De Stem- en Notulencommissie is belast met het uitroepen van stemmingen en het aankondigen van de uitslag van deze stemmingen</p> |
| Toelichting | <p>A) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens.</p> <p>B) Spreekt voor zich, stond alleen gewoon nog nergens.</p> <p>Misschien denk je wel, dit is onnodig! Het staat al in het HR en spreekt dus voor zich. Maar dit staat niet zo specifiek in het HR en ik vind wel dat het er minstens zo specifiek moet staan.</p> |