Algemene Afdelingsvergadering 07-09-2020

Jonge Democraten Utrecht

*Notulen door: Hester van Wessel en Jeffrey Eelman*

*Datum:* maandag 7 September 2020

*Tijd:* 20.00 - 22.00

*Locatie:* Staatszaal provinciehuis Utrecht

**20.00 Opening AAV**

Installatie Vergaderingsvoorzitter: Pieter

Installatie Stem- en Notulencommissie: Jeffrey en Hester

De TV en SNC worden per acclamatie geinstalleerd.

Vaststellen notulen – de notulen van de extra AAV worden per acclamatie aangenomen.

Vaststellen agenda – de agenda wordt per acclamatie vastgesteld.

**20.05 Mededelingen Bestuur**

Nyna: er zijn vanavond geen mededelingen.

**20:10 Financiën**

Djurre: Op aanraden van de vorige AAV heeft de balans een nieuwe indeling gekregen. Deze geeft nu netto-uitgaven weer, dus direct het verschil tussen inkomsten en uitgaven.

De rekeningkosten zijn iets hoger dan verwacht door een grote uitgave aan het begin van het jaar, we verwachten aan het eind van het jaar maximaal 10-15 euro over de begrote post heen te gaan. Op de overige grote posten zitten we binnen budget. Bestuurskosten vallen ongeveer de helft lager uit. Zaalhuur heeft niet veel gekost, dit is niet verassend wegens de coronacrisis. Wel hebben we als afdeling een zoomaccount aangeschaft. Ook met de sprekerskosten lopen we prima op schema. De kosten van de bestuursbedankjes zijn nu nog niet duidelijk. Een aantal activiteiten is niet doorgegaan, hiervoor is nog 250 euro beschikbaar en daarnaast 40 euro voor eropuitjes. We hebben een goed bedrag over voor ledenbinding – blijf dus vooral komen! Sociale media hebben we onder andere voor vanavond gebruikt. In de potjes promotie en campagne is nog ruimte over. Ik licht nog een paar punten in het bijzonder uit:

Zaalhuur: er is geld over wegens corona, dit biedt nog veel mogelijkheden. Zalen zullen de komende tijd wel duurder zijn wegens beperkte capaciteit. Verwacht dus uit te moeten wijken naar grotere en duurdere zalen. Dit kan kosten met zich meenemen.

Activiteiten: er is geld over voor samenwerking met PJOs, uitjes en de werkgroepen.

Promotie: ook hier is een goed bedrag over. Nieuw bestuur: doe er wat leuks mee!

Zomeroffensief: dit potje loopt nog. Het zomeroffensief is dit jaar online geweest en daar moet nog landelijke subsidie voor binnenkomen. Ook heeft D66 aangegeven nog geld over te hebben voor als wij hier iets leuks mee bedenken.

We hebben nog sprekersbedankjes en promotiespullen op voorraad.

KasCo: We hebben op 25 augustus alle bonnetjes doorgespit. De cijfers zoals hier weergegeven zijn waarheidgetrouw en te verantwoorden. Er zit nog (te) veel geld in het potje ledenbinding – dat wordt een bitterballenuitdaging voor komend bestuur.

Vragen

Q (Michiel): Ik hoor dat er nog ruimte is voor bitterballen. Zijn deze voor vanavond geregeld? En als nee – Lieke is dit namelijk nu aan het doen – zou jij dit dan betalen?

A: Hiervoor moet je mijn opvolger hebben.

Q: Raad je je opvolger aan voor de bitterballen te betalen?

A: Ja, dat is traditie.

Vragen

Q (Heine), aan KasCo: Waar ging jullie onderlinge discussie over?

A: De kosten van de Rabobank waren onverwacht maar bleken uiteindelijk in orde. Op sommige bonnetjes waren bepaalde items weggestreept omdat dit persoonlijke en geen JD-uitgaven waren. Dit maakte lastig nagaan wat wel en niet is gedeclareerd. Een verzoek voor in het vervolg: reken JD-zaken echt apart af.

**20:35 Bestuursverantwoording Visser I:**

Nyna: Dit jaar was getekend door het coronavirus. Het eerste halfjaar hebben we fysiek veel kunnen doen, het tweede halfjaar werd dit moeilijker. Toch kijken we terug op een succesvol jaar. We hebben mooie activiteiten georganiseerd. Ons doel meer af te wisselen in de activiteiten hebben we gehaald; ook online hadden we interactieve activiteiten. De werkgroepen zijn volgeraakt, zelfs in de tweede helft van het jaar. We hebben grote sprekers te gast gehad, zoals bijvoorbeeld Samira Rafaela en Roger van Boxtel. De nieuwe activiteitencommissie is erg actief. We hadden een leuke buitenlandreis en een geslaagd kerstbenefiet, waar een recordbedrag is opgehaald.

Het contact met D66 Utrecht was goed. We hadden korte lijntjes, er is veel samen georganiseerd en we zijn regelmatig bij elkaar langs geweest. Het contact met andere PJOs was goed, met hen organiseerden we drie activiteiten in het eerste halfjaar. Het PFU heeft een nieuw bestuur en nieuwe plannen, dit is zeker goed voor de campagne. Met de meeste PJOs was de samenwerking op politiek gebied goed.

We hebben meerdere artikelen gepubliceerd. We misten nog wel samenwerking tussen landelijke en lokale werkgroepen, dit zien we als verbeterpunt. We zijn wel 22 keer in nieuws geweest – hulde voor Nikki. Dit nam verschillende vormen aan: artikelen, radio, interviews, TV. We hebben een Utrechts politiek kernteam opgericht en dat is actief geworden. Een tip voor het volgende bestuur: ga meer met een onderwerp door na acties en mediamomenten zodat er echt iets verandert.

We hebben geen bestuurslid promotie gehad. Dit takenpakket hebben we verdeeld, dat ging goed. Een minpunt is dat de combinatie met de eigen portefeuille soms ten koste ging van de verdeelde promotietaken.

Vragen

Q (Heine): Hebben jullie specifieke ideeen voor het doorzetten van politieke onderwerpen na een actie of mediamoment?

A (Nikki): Het zou goed zijn om een lobbyactie op te zetten, daarna een persstuk te publiceren en dan blijven controleren of je effect bereikt. We hebben belang bij goed contact met onze raads- en statenleden. Denk veel na over nieuwe onderwerpen, maar durf vooral ook een beperkte aantal onderwerpen te kiezen als focus zodat je daar echt wat mee kan bereiken.

Vragen

Q (Wouter): Wat wordt ermee bedoeld dat het contact met “bijna” alle PJOs goed was?

A (Nikki en Stan): Met JFvD en Oppositie hebben we niet samengewerkt. Verder hebben we wel heel veel onderhandelingen gehad over bijvoorbeeld corona-artikelen. Dwars wilde wel eens dwarsliggen met hun principes, dat is lastig. We hadden erg leuk contact gehad met de voorzitters. Het bestuurslid organisatie bij de JOVD was vrij inactief, hierdoor kwam in de samenwerking meer op ons te liggen.

Vragen

Q (Tommy): Hoeveel leden hebben de werkgroepen momenteel?

A (Emma): Dit weet ik niet exact uit mijn hoofd. Filosofie en economie zitten rond de tien, internationaal heeft elf leden. Zorg blijft enigszins achter met vier of vijf leden. Sommige werkgroepen hebben dus nieuwe leden nodig, terwijl anderen erg vol zitten. Komende maandag is een nieuwe-ledenmoment, daar hopen we leden te werven. Verder is het aan Vera om te kijken hoe de werkgroepen dit jaar ingericht worden.

Vragen

Q (Tommy): Er was geen buitenlandreis in verband met corona, maar aan het begin van het jaar wel nog een twinning. In het beleidsplan staat “wij willen,” had daar moeten staan: “wij willen de heer Somer enorm bedanken dat we toch een twinning neer hebben kunnen zetten”?

A (Stan): Zeker bedankt Tommy, maar ook bedankt aan het bestuur voor de goede samenwerking.

Vragen

Q (Joram): Zijn er meer complimenten voor Tommy?

A: Tijdens de borrel.

Vragen

Q (Joram): Zijn er tijdens corona veel leden bij gekomen en is daar wat aan gedaan op het gebied van ledenbinding?

A: We hebben gemerkt dat we zijn gestegen in ledenaantal nadat deze een tijdlang heeft gedaald. Dit gaat verrassend goed.

Vragen

Q (Lieke): Ik hoor veel wat goed is gegaan, daar mogen jullie trots op zijn. Wat wil je het volgende bestuur echt meegeven om anders te doen?

A (Nyna): Er is niets wat ik drastisch om zou gooien. Over het algemeen ben ik positief, er zijn geen grote dingen foutgegaan.

Emma voegt toe: Ik heb bijna niemand van de vanavond aanwezigen het afgelopen jaar gezien op de activiteiten. Ik geef mee meer te kijken naar hoe je oudere leden kan betrekken. Kijk bijvoorbeeld goed welke evenementen al zijn geweest zodat er minder dubbele activiteiten plaatsvinden. Van 30 maart maken we een traditie dat we de oprichting van de JDU vieren.

Nikki: Van Het LB hoor ik dat de JDU geen goede borrelcultuur heeft. Werk daaraan. Stan sluit zich hierbij aan.

Vragen

Q (Tommy): Hoe verhoudt de groei van de JDU zich tot groei in andere afdelingen?

A (Thomas): Dit weet ik niet precies. Wel is er een landelijke stijgende lijn.

Vragen

Q (Michiel): Nyna gaat door als voorzitter, wat doet de rest komend jaar bij de JD?

A: Thomas blijft voorzitter bij de plaatselijke werkgroep economie en blijft landelijk actief bij ruimte en mobiliteit. Stan blijft bij de landelijke werkgroep ruimte en mobilitiet en de plaatselijke werkgroep economie en is trainer geworden. Djurre blijft bij de werkgroep economie zowel lokaal als landelijk, de lokale activiteitencommissie en in sindskort lid van de landelijke KasCo. Ook Emma blijft in de lokale werkgroep economie en gaat daarnaast lokaal bij de werkgroep diversiteit of OCW. Nikki is begonnen aan haar landelijk bestuursjaar.

**21:05 JDU’er van het jaar**

Thomas: Deze prijs wordt jaarlijks uitgereikt aan een nieuw lid dat zich zeer actief heeft ingezet. Dit jaar stak er een iemand ver bovenuit. Hij is lid geworden van de werkgroep filosofie, het politiek kernteam, de werkgroep diversiteit en zelfs voorzitter bij internationaal. Ondanks de lange reis uit Zegveld was hij bijna elke maandag aanwezig. Robin, gefeliciteerd!

*Robin geeft zijn bedankspeech*

**21:15 Pauze**

**21:30 Presentatie beleidsplan Visser II**

Nyna: Het beleidsplan is te lezen op de website voor bredere informatie, nu lichten we wat punten uit. We beginnen met slecht nieuws: Luuk gaat toch niet verder met het bestuur. We beginnen dus met zes bestuursleden en gaan op zoek naar een nieuw bestuurslidlid pers en politiek. De vacature volgt snel. Met het nieuwe bestuur overleggen we over de precieze aanpak.

We zitten nog steeds midden in de coronacrisis, dit zal voorlopig niet veranderen. We organiseren activiteiten fysiek waar dat kan, altijd volgens de regels. Met het oud-bestuur wilden we op zoek naar een nieuwe locatie, maar dit werd moeilijk wegens corona en het budget. We hopen dat dat komend jaar wel lukt.

In het afdelingsregelement staat dat we elk jaar voorzitters van de werkgroepen benoemen, dit gebeurde niet maar brengen we terug. We willen meer trainingen buiten de maandagen om organiseren, bijvoorbeeld over lobbyen. Joram is uitgenodigd. In de teams en commissies gaan we meer structuur aanbrengen met sterke voorzitters en regelmatige vergaderingen. De goede samenweking met D66 gaan we voortzetten. We gaan actief op zoek naar jongeren bij D66. Ook de samenwerking met de PJOs zetten we door. We werken samen met andere afdelingen waar mogelijk. Als laatste willen we werken aan de samenwerking tussen landelijke en lokale werkgroepen.

We zijn al bezig met het oprichten van een lokaal campagneteam, meld je hiervoor vooral aan! Dit team werkt als ondersteuning voor het bestuurslid promotie. In eerste instantie zetten we er tot januari op in politiek onder jongeren onder de aandacht te brengen, bijvoorbeeld door met andere PJOs bij scholen langs te gaan. Vanaf januari zetten we meer in op de JD en JDU. We willen een duidelijke en toegankelijke campagne opzetten met makkelijke taal en veel videofragmenten. We hopen ook allerlei onderwijsinstituten te bezoeken. Als onderdeel van de promotie willen we oude leden met nieuwe leden matchen op interesses en hobby’s om het gat tussen oud en nieuw te verkleinen. We gaan meer inzetten op videofragmenten en twitter.

Robin: Transparantie is enorm belangrijk en dus een hoofddoel. Vorige besturen hebben hier al op ingezet, wij bouwen hier graag op voort. Leden moeten zicht hebben op de afdelingsfinancien. Naast transparantie is ook begrijpelijkheid van financien belangrijk. We doelen op een duidelijk verhaal bij financiele presentaties, goede vormgeving, diagrammen, tabellen, grafieken en natuurlijk gifjes. Voor veel nieuwe leden zijn de afdelingsfinancien maaar vaag. Ik neem de taak op me nieuwe leden te benaderen en te betrekken bij de financien. Over de begroting van aankomend jaar kan ik nog niet veel zeggen. We wachten de ontwikkelingen rondom corona af. Het ledenaantal zal waarschijnlijk groeien, daarmee zal de afdracht vanuit landelijk dus ook hoger zijn. Op sommige posten zal geld overblijven, we kijken nog hoe dit geld besteed wordt. 2021 wordt een belangrijk jaar voor de JD, daarom zullen we veel investeren in promotie en campagne. De zaalhuur zal hoger uitvallen dan voorgaande jaren wegens ruimtebeperkingen. We zullen dus waarschijnlijk meer gaan betalen dan we bij de Florin gewend zijn.

Ik heb er zin in.

Vragen

Q (Michiel): Stel dat er een vaccin komt en we zouden terug kunnen naar de Florin of een ander kleiner café, krijgen we dan als afdeling nog inspraak in wat de uiteindelijke locatie wordt?

A (Robin): Hier bestaat zeker ruimte voor, als bestuur nemen we input van de leden mee.

Vragen

Q (Heine): Jullie willen kleur bekennen rondom de verkiezingen. Stel dat een andere PJO een verkiezingsdebat wil organiseren om jongeren naar de stembus te krijgen, doen jullie hier dan aan mee?

A (Nyna): Zeker. PFU heeft nu al een voorstel voorgelegd. Uit dit soort samenwerking komen wij alleen maar sterker.

Q (Joram): Zetten we in op “stem D66” of algemener op “ga stemmen”?

A (Nyna): Zeker tot januari is de boodschap “ga stemmen,” ook daarna willen we niet alleen maar voor D66 werken.

Vragen

Q (Bloys): Wat worden jullie focuspunten?

A (Nyna): We leggen nadruk op inclusivitieit en diversiteit, bijvoorbeeld door toegankelijkheid en bereikbaarheid te verhogen. De campagne vormt het hoogtepunt van het jaar.

Gijs voegt toe: Corona zal nog een tijd blijven, daar moeten we ons dus wel mee bezig houden. Dit zal vooral de organisatie beinvloeden.

Vragen

Q (Tommy): Het vorig bestuur zou een rapport over de voor- en nadelen van de Florin en andere locaties voorleggen aan de AAV. Dit is helaas nog niet gebeurd. Nemen jullie dit plan komend jaar over?

A (Nyna): Ja, dit gaan we komend jaar alsnog doen.

Vragen

Q (Nikki): Zijn jullie van plan als het coronatechnisch kan een buitenlandreis te doen?

A (Vera): Op zich zijn we dit van plan, eventueel kan zo’n reis ook in Nederland plaatsvinden. We sluiten zeker niets uit.

Vragen

Q (Lieke): Jullie hebben het over samenwerking met D66. Jullie richten je volledig op de stad Utrecht, gaan jullie je ook richten op de provincie? Kunnen we als provincie contact verwachten?

A (Nyna): We willen zeker breder kijken dan alleen naar de stad. Gelukkig hebben we nu goed contact en we willen zeker graag samenwerken.

Vragen

Q (Maarten): Waar staat PFU voor?

A (Nyna): Politiek Fabriek Utrecht

Vragen

Q (Stan): Wat zijn jullie plannen met Robje?

A (Vera): Daar is nog niet veel over bekend. Wat mij betreft gaan we er zeker mee aan de slag.

Q: Stel: Robje is een metafoor voor de leden (en dat is zo), hoe ga je dan om met de leden?

A: We zetten vooral in op samenwerking en op goed contact met de voorzitters van de werkgroepen. Zo hebben we korte lijntjes mocht er ondersteuning nodig zijn. Ik ben van plan zo veel mogelijk mee te lopen met werkgroepvergaderingen.

Q (Michiel): Wie is Robje?

A (Nyna): Robje is een uit de hand gelopen grapje. We hadden als oud-bestuur ooit het idee het nieuwe bestuur iets mee te geven. Hieruit kwam de mythe van het bestuurskalfje, Robje, waarvoor je als bestuur een jaar lang moet zorgen. Iedereen zou zijn eigen taak hebben in de verzorging van Robje. Het bestuurslid werkgroepen zou altijd aan het eind van het jaar voor de slacht zorgen, zodat er vlees is bij de bedankBBQ.

Q (Michiel): waren jullie oprecht in de veronderstelling dat er een kalfje was?

A: Ja. Vera heeft aan haar ouders verteld dat ze een kalfje moet slachten.

Nyna: Emma heeft bij de bestuursoverdracht ook een presentatie inclusief powerpoint en foto’s over dit kalfje gehouden.

Q: Mogen wij deze presentatie op de volgende AAV zien?

A: Het bestuur zegt toe deze presentatie op de volgende AAV te laten zien.

Vragen

Q (Joram): Zijn er al ideeen voor de besteding van het ‘extra’ geld?

A (Robin): Dit zullen we waarschijnlijk investeren in promotie, campagne en zaalhuur, maar de toekomst is onzeker.

Vragen

Q (Wouter): Wat is het doel van transparante en toegankelijke financien? Moeten alle leden het bestuur direct kunnen controleren of gaat het erom dat zij weten waar het geld zit zodat de potjes goed gebruikt kunnen worden?

A (Robin): Voor dat eerste hebben we de KasCo. Transparantie en toegankelijkheid moeten er vooral aan bijdragen dat men weet waar het geld te vinden is.

Vragen

Q (Rick): Hoe komen de activiteiten er op de korte termijn uit te zien aangezien er maar 15 plekken in de Florin zijn?

A (Robin): We kunnen een extra zaaltje in de Florin boeken, dan moeten we ons wel verdelen over zalen. Ook kijken we per activiteit welke locatie geschikt is. Eventueel kunnen er minder bestuursleden aanwezig laten zijn zodat er meer ruimte is voor anderen.

Vragen

Q (Jorg): Wat zijn opties voor andere zalen?

A (Nyna): We zijn momenteel in heel Utrecht aan het kijken. Voor kleine activiteiten blijven we het liefst in de Florin. De locatie is ook afhankelijk van de activiteit: zetten we meer in op de inhoud of op de borrel? Tot nu toe hebben we nog geen specifieke locaties gevonden.

Vragen

Q (Wouter): Toch nog even over dat kalf. Waar dachten jullie dat dat was?

A (Gijs): Hij zou vlakbij Djurre wonen, praktisch gezien in zijn achtertuin. Stom, maar jullie zouden er ook zijn ingetrapt.

Vragen

Q (Rick): Er is liefde onstaan binnen het vorige bestuur. Gaat dit ook in het nieuwe bestuur gebeuren?

A (Nyna): Er is inderdaad liefde… tussen ons allemaal natuurlijk. Ik verwacht verder niets, we zien wel. Het zou leuk zijn.

Vragen

Q (Tommy): Leuk dat jullie oudere leden willen betrekken; bepaalde leden in hun laatste jaar zouden dit hartstikke leuk vinden. Zijn er nog dingen die niet in het beleidsplan staan maar jullie wel leuk lijken?

A (Rebecca): We plannen een tripje naar de biblebelt, waar ik vandaan kom.

Vragen

Q (Rick): Waarom zitten er geen gifjes in de eerste financiele presentatie?

A (Robin): Dat is een fout geweest. Echter ben ik nog niet ingehamerd, wanneer ik officieel penningmeester ben zal ik dit gaan doen.

Het beleidsplan wordt per acclamatie aangenomen.

Het oude bestuur wordt uitgehamerd en het nieuwe bestuur treedt aan.

**21:55 Toespraak Nyna**

Nyna: Oud bestuur: bedankt voor jullie inzet, enthousiasme en gezelligheid. Ik heb veel vertrouwen in het nieuwe bestuur, ook zij zitten vol enthousiasme en energie. Ik heb veel zin in het nieuwe jaar. Het zal anders worden dan het afgelopen jaar, hopelijk met een hoop nieuwe ervaringen. Bedankt aan alle aanwezigen voor je komst en bijdrage, laat het ons altijd weten als je een leuk idee of een vraag hebt. Zo kunnen we er een mooi jaar van maken.

Het nieuwe bestuur heeft ook nog een bedankje voor het oude bestuur. Nyna wist er niets vanaf.

**22:00 Sluiting AAV**