

Een betere toekomst, een sterkere vereniging

Jonge Democraten Amsterdam 2023/2024



Bestuur Talma | 2023-2024

Julian Talma – voorzitter

Ronan Goodman – secretaris

Hicham El Ouahabi – bestuurslid politiek

Tom van Dijk – bestuurslid profilering

Frans van der Vlugt – bestuurslid organisatie

INLEIDING

Lieve leden van de Jonge Democraten Amsterdam en vrienden van onze vereniging,

Met gepaste trots presenteren wij bij deze ons beleidsplan. We zijn blij met het vertrouwen dat we van jullie in juni hebben gekregen en zitten vol energie om onze ambitieuze plannen om te zetten in actie. Als voorzitter van een fris bestuur met veel nieuwe gezichten staat persoonlijke groei voor mij centraal. Niet alleen voor het bestuur, maar juist ook voor jullie, onze leden.

Door het vorige bestuur is er hard gewerkt aan een sfeer waar iedereen zich meteen veilig en welkom voelt – zowel ervaren leden als nieuwere. We begrijpen dat de politiek soms een complex terrein kan zijn, vol met jargon en ongeschreven regels. Daarom willen we ervoor zorgen dat iedereen die bij onze vereniging betrokken is onmiddellijk op diens pootjes landt en diens weg weet te banen in de vereniging. Een soepele introductie en goede begeleiding is belangrijk. Voor leden die al langer rondlopen moeten we ervoor zorgen dat de afdeling ook hen iets blijft bieden. Zo voelt iedereen zich vrij om mee te doen en een positieve impact te hebben.

Wij schuwen ambitie en vergaande plannen en ideeën niet. Het komende jaar zal bijzonder uitdagend zijn, met zowel Europese als Tweede Kamerverkiezingen op de horizon. Wij deinzen nergens voor terug. In plaats daarvan omarmen we de uitdagingen en zijn we vastbesloten om ook controversiële ideeën te bespreken met elkaar. Alleen zo werken we toe naar een betere, sterkere en vrijere samenleving en afdeling. We willen onze politieke stempel drukken en met deze visie een verschil maken.

Samenwerking is onze sterkste kant, zowel binnen onze vereniging als met andere politieke partijen en organisaties. Samen kunnen we meer bereiken en onze doelen sneller realiseren. We werken goed samen met D66 en we zullen deze samenwerking blijven versterken.

Ik wil ook graag benadrukken dat we het geluk hebben enkele bestuursleden verkozen te hebben die bijzonder bedreven zijn in campagnevoeren. Deze expertise

zal ons in staat stellen om effectieve en overtuigende campagnes te voeren, die essentieel zijn om onze boodschap bij een breed publiek over te brengen. Als voorzitter wil ik hard werken, in samenwerking met de rest van het bestuur, aan het verspreiden van het politieke profiel van de Jonge Democraten Amsterdam naar buiten toe.

Hoewel onze vereniging gestaag groeit, zijn we ons bewust van de uitdagingen die de huidige politieke situatie met zich meebrengt, zowel op het gebied van ledenaantallen als -betrokkenheid. We zullen blijven werken aan het versterken van de band tussen de leden en de vereniging. Jullie input en ideeën zijn van onschatbare waarde en zullen ons helpen groeien als een sterke, dynamische organisatie.

Eerlijkheid gebiedt ons te zeggen dat we momenteel geen penningmeester hebben. Dit brengt uitdagingen met zich mee op het gebied van financiën en budgetbeheer. We gaan deze uitdaging echter met vastberadenheid en creativiteit aan om ervoor te zorgen dat onze vereniging financieel gezond blijft en onze plannen kunnen worden gerealiseerd.

Samen betreden we de weg van een jaar vol groei, nieuwe ervaringen en inspirerende momenten. We zijn verenigd door onze passie voor verandering en ons geloof in een betere toekomst. Samen kunnen we dit aan.

Met vrijzinnige groet,

Namens bestuur 2023-2023,

Julian Talma

Voorzitter Jonge Democraten Amsterdam

BESTUURSZAKEN

Portefeuilleverdeling

- Julian Talma (voorzitter): media, afdelingsvertegenwoordiging, D66, externe organisaties (PJO's), bestuurszaken en -vergaderingen, bestuurstrainers en RvA, interne zaken, sociale veiligheid en inclusie, nieuwe leden, talentontwikkeling.
- Ronan Goodman (secretaris): afdelingsadministratie en informatiebeheer, ledenbestand, website, ICT, AVG, AAV, AR, nieuwsbrieven, notulen en agenda bestuursvergadering, promotie (agenda op de website), nieuwe leden.
- Hicham El Ouahabi (politiek): eerste vicevoorzitter, RPP, politieke congressen, politieke commissie, opinieartikelen en acties, D66, Twitter, persberichten, campagne.
- Tom van Dijk (profieling): tweede vicevoorzitter, sociale media, promotie (sociale media en nieuwsfeed), opinieartikelen en acties, Whatsapp, persberichten, campagne.
- Frans van der Vlugt (organisatie): evenementenagenda, jaaragenda (ook van andere organisaties), contact sprekers en andere gasten en organisaties, gezelligheidscommissie, regiocommissie, activiteitenlocaties.

Bestuursafspraken

- Ambitie: Elk bestuurslid wordt volop gefaciliteerd om zichzelf te ontwikkelen en persoonlijke groei te ervaren.
 - De voorzitter neemt een coachende houding aan. Dit betekent vertrouwen in de bestuursleden, zij worden uitgedaagd om zelf dingen op te pakken. Ook als zij hier nog niet goed in zijn.
 - Fouten maken mag. Binnen de vereniging streven we naar een cultuur waar hier begrip voor is. Dit draagt bij aan de groei van (bestuurs)leden.
 - Elk bestuurslid maakt een ontwikkelplan voor het jaar.
 - Er is veel aandacht voor intervisie en (individuele) bonding.
- Ambitie: Het bestuur is benaderbaar.
 - De contactgegevens van alle bestuursleden zijn gemakkelijk te vinden op de website, in de nieuwsbrief en in Whatsapp.

- o Op elke activiteit zijn minimaal drie bestuursleden aanwezig. Het bestuur maakt onderling heldere afspraken om deze aanwezigheidsplicht na te komen.
- o Op congressen, zowel van de JD als D66, en andere activiteiten van zowel de JD als D66 zal tenminste één bestuurslid aanwezig zijn. Het bestuur is zich bewust van hun voorbeeldrol en zorgt ervoor dat alle aanwezige JDA-leden op hun gemak zijn.
- Ambitie: Het bestuur werkt succesvol en structureel met elkaar samen.
 - o Het bestuur vergadert elke twee weken. Deze vergaderingen zullen, zolang dit mogelijk is, fysiek plaatsvinden op afwisselende locaties die voor iedereen bereikbaar zijn. Het bestuur vergadert in de regel fysiek.
 - o Voor vergaderingen dienen bestuursleden op tijd agendapunten in volgens de daarvoor gemaakte afspraken. De secretaris zet de agenda ruim van tevoren klaar, terwijl de voorzitter de leiding neemt over de inhoud van de vergadering en het verloop daarvan. Getracht wordt om altijd tot een besluit te komen waar het gehele bestuur zich in kan vinden. Anders zal er tot stemming over worden gegaan.
 - o De vicevoorzitter neemt (tijdelijk) de taken van de voorzitter waar als die daar om wat voor reden dan ook niet toe in staat is. Daarnaast neemt de vicevoorzitter een ondersteunende en vertrouwelijke rol in ten opzichte van de voorzitter gedurende het jaar. De vicevoorzitter is in harmonie door de bestuursleden aangewezen, zoals het Afdelingsreglement (AR) voorschrijft.
 - o Gedurende het jaar is de voorzitter scherp op gemaakte afspraken. Hij gaat het gesprek aan als iemand zich er niet aan houdt. Als afspraken voor meerderen niet haalbaar blijken te zijn of niet duidelijk zijn, worden op een bestuursvergadering indien nodig opnieuw zaken afgestemd.
 - o De sfeer in het bestuur staat voorop. Het bestuur organiseert regelmatig een gezelligheidsactiviteit en eet zoveel mogelijk samen rondom bestuursvergaderingen.

Financieel beheer

- Tot er een nieuwe penningmeester is benoemd wordt ervoor zorg gedragen dat één bestuurslid deze functie *ad interim* vervult. De financiële verantwoordelijkheid van de afdeling wordt door het gehele bestuur gedragen.
- Ambitie: Het bestuur is transparant over financiële zaken.
 - Alle financiële stukken zullen volgens het reglement van de afdeling en van de Jonge Democraten via Algemene Afdelingsvergaderingen (AAV's) aan de leden voorgelegd worden.
 - Het bestuur komt tenminste twee keer per jaar samen met de kascommissie. Ook bij andere kwesties zal het bestuur goed contact onderhouden met de kascommissie.
- We verwachten voor de activiteiten en het organiseren van de verkiezingscampagne voldoende aanspraak te kunnen maken op de financiële reserves van de Jonge Democraten. Het bestuur zal alles in het werk stellen om het benodigde geld voor de ambities vrij te maken.
- Zolang dit financieel mogelijk is met FLINK, zullen (non-alcoholische) consumpties op deze locaties kosteloos (met limiet) aan de leden aangeboden worden.

INTERN

Vereniging en activiteiten

- **Ambitie:** Het is voor ieder lid duidelijk waar en wanneer de JDA een activiteit organiseert.
 - Het bestuur organiseert op vaste momenten de activiteiten van de JDA. Elke donderdag is er een inhoudelijke activiteit, de laatste vrijdag van de maand een borrel.
 - Café Flink is onze vaste activiteitenlocatie. P96 is onze vaste borrellocatie. Het bestuur staat altijd open voor het gebruik van andere locaties.
 - Activiteiten worden in de regel op tijd, en tenminste één maand van tevoren, aangekondigd. De agenda wordt gedeeld via Whatsapp, op onze sociale mediakanalen, de nieuwsbrief en op de website.
- Bovenstaande beleidsdoelen leiden hopelijk tot de volgende ledenopkomst aan het einde van dit jaar: gemiddeld 15 leden per activiteit (exclusief bestuur).
- **Ambitie:** Het bestuur besteedt aandacht aan het organiseren van speciale activiteiten buiten de reguliere agenda om.
 - Er zal getracht worden vaker met de afdeling gezamenlijk een (avond)maaltijd te nuttigen.
 - We zullen als afdeling gebruik maken van concerten, festivals of andere evenementen en daar gezamenlijk naartoe gaan. Denk hierbij aan Pride-evenementen, Keti Kotivieringen en politieke sessies in bijvoorbeeld Pakhuis de Zwijger.
 - Er worden wedstrijden georganiseerd, zoals debatwedstrijden, *meme*-wedstrijden en een JDDJ-wedstrijd.
 - Inhoudelijke activiteiten kunnen vaker gecombineerd worden met een uitgebreidere borrel, los van de maandborrel, en zo richting leden geprofileerd worden.
- **Ambitie:** De afdeling Amsterdam is meer dan de stad Amsterdam.
 - Er zal tenminste eens in het halfjaar een activiteit buiten Amsterdam georganiseerd worden.

- o Bij andere activiteiten buiten Amsterdam zal het bestuur zoveel mogelijk samenwerken met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's) of deelafdelingen van D66. Dit werkt kosten- en tijdbesparend en vangt een eventueel lagere opkomst op.
- o Het bestuur spreekt de ambitie uit om de regiocommissie Noord-Holland Noord nieuw leven in te blazen en om te vormen tot een regiocommissie voor alle JDA-leden buiten de gemeente Amsterdam. Uiteraard zal dit gebeuren volgens de regels van het Huishoudelijk Reglement (HR) en in goed overleg met zowel de betrokken leden bij de regiocommissie als leden in het algemeen op de AAV.
- Ambitie: De JDA organiseert tenminste één twinning dit jaar. Eventueel in samenwerking met andere afdeling zoals afgelopen jaar met Rotterdam.
- Ambitie: De JDA doet een *bid* voor een congres van de Jonge Democraten.
- Ambitie: Het bestuur update dit jaar het Afdelingsreglement (AR).
- Ambitie: Het bestuur update dit jaar het Regionaal politiek programma (RPP).

Nieuwe en oude leden

- Ambitie: We werven een grote aanwas van nieuwe leden.
 - o We zetten ook in 2024 in op een zomeroffensief.
 - o We gebruiken de verkiezingen om de JDA als vereniging naar buiten toe te profileren. Meer hierover in het hoofdstuk 'extern'.
 - o Het bestuur onderzoekt mogelijkheden tot drempelverlagende maatregelen, zoals proef- en cadeaulidmaatschappen.
 - o Het bestuur benadrukt expliciet dat het toegestaan is mensen mee te nemen naar een activiteit om iemand zo te introduceren tot de JDA.
- Ambitie: Ieder nieuw lid voelt zich betrokken bij de afdeling en weet waar die terecht kan.
 - o Ieder nieuw lid wordt dezelfde maand gebeld door één van de bestuursleden. Nieuwe leden worden in dit telefoongesprek geïntroduceerd tot de *basics* van de JDA, gewezen op de eerstvolgende activiteit en het eerstvolgende nieuwe ledenmoment. Daarnaast moedigt het bestuur nieuwe leden actief aan om zich ook inhoudelijk te binden aan de vereniging; dit kan in de vorm van politieke output of lidmaatschap van een commissie of werkgroep.

- o Het bestuur onderzoekt mogelijkheden tot welkomstcadeaus van de afdeling voor nieuwe leden, bijvoorbeeld een gratis drankje bij de maandborrel. Ook een introductie in de nieuwsbrief behoort tot de mogelijkheden.
- o Het bestuur organiseert regelmatig en tenminste twee keer per jaar een nieuwe ledenactiviteit.
- Ambitie: We komen erachter waarom leden de JD verlaten en bedenken hier een oplossing voor.
 - o Met ieder lid dat zich uitschrijft bij de vereniging zal contact worden opgenomen, om meer inzicht te krijgen in de reden waarom leden weg gaan.
 - o Het bestuur zal actief gaan brainstormen over manieren om meer ledenbinding te creëren.

Commissies en werkgroepen

- Commissies en werkgroepen streven naar een vast vergadermoment en minimaal drie actieve leden.
- De regiocommissie trekt leden aan met onderwerpen die de regio aangaan. Deze onderwerpen zijn bijvoorbeeld regionale problemen buiten het zicht van enkel Amsterdam. De commissie ondersteunt en vult waar nodig de twee activiteiten buiten Amsterdam aan.
- De gezelligheidscommissie versterkt zijn rol als initiatiefnemer, krijgt een aanvullende rol bij de maandelijkse activiteiten en is een voortrekker voor activiteiten zoals een gezelligheidsweekend.

Inclusie en sociale veiligheid

- Bij gebrek aan een bestuurslid intern is de voorzitter eindverantwoordelijk voor de portefeuille intern en sociale veiligheid.
 - o Het bestuur overweegt een functionaris Sociale veiligheid aan te stellen, in aanvulling op de landelijke vertrouwenspersoon en ter ondersteuning van het bestuur. Bij voorkeur komt deze functionaris uit de huidige pool ervaren leden binnen de afdeling.
 - o De landelijke vertrouwenspersonen zijn duidelijk te vinden. Ze worden vermeld in iedere nieuwsbrief en in de omschrijving van de groepsapp.

- o De huidige gedragsregels binnen de groepsapp blijven gehandhaafd.
- Ambitie: Iedereen is in staat om bij een JDA-activiteit te komen en voelt zich welkom.
 - o De locaties voor JDA-activiteiten zijn zo bereikbaar mogelijk, vooral te voet, met de fiets of het OV.
 - o Bij locaties en activiteiten wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met toegankelijkheid voor leden met een functiebeperking.
 - o Het is van tevoren goed aangekondigd richting de leden welke activiteiten de afdeling organiseert.
- Ambitie: Alhoewel altijd toegestaan is het drinken van alcohol niet langer de norm bij activiteiten van de JDA.
 - o Alcoholische dranken worden sterker beprijsd tijdens activiteiten dan non-alcoholische dranken.
 - o Tijdens elke JDA-activiteit blijft tenminste één bestuurslid nuchter.
 - o Een eerste gratis aangeboden drankje is per definitie non-alcoholisch.
- Ambitie: Bij de verkiezingen van het volgende JDA-bestuur is er in ieder geval voor de helft van de functies een niet mannelijke kandidaat. We zetten dit jaar concrete stappen om dat te bewerkstelligen.
 - o In samenwerking met het Els Borstnetwerk, (vrouwelijke) politici en betrokken (vrouwelijke) (ex-)leden werkt het bestuur aan een concreet plan met maatregelen.

EXTERN

Banden met D66

- **Ambitie:** We lobbyen achter de schermen voor standpunten van de JDA of om samenwerkingen op te zoeken.
 - Er is bij ieder event van in ieder geval D66 Amsterdam en D66 Noord-Holland minimaal één JDA-bestuurslid aanwezig.
 - We sluiten wekelijks aan bij de fractievergaderingen van D66 Amsterdam en nemen daar het woord over zaken die voor de JDA belangrijk zijn.
 - We bezoeken waar mogelijk, en wanneer de agenda interessant is, de fractievergaderingen van D66 in de provincie Noord-Holland.
 - We maken gebruik van de netwerken binnen D66, zoals Pride66 en het Els Borstnetwerk. Bijvoorbeeld om met hen activiteiten en (ludieke) acties te organiseren.
- Een goede band met D66 staat voor het bestuur voorop. We zoeken alleen de media op om onze eigen ideeën naar buiten te brengen, niet om puur tegen D66 aan te schoppen. Achter de schermen houdt de JDA haar moederpartij scherp, voor de schermen strijden we voor hetzelfde goed. Het bestuur heeft de ambitie om warm contact met volksvertegenwoordigers van D66 te onderhouden.

Social media en media-uitingen

- We zetten sociale media, kranten en ander promotiemateriaal (stickers) zoveel mogelijk in. We zoeken media actief op.
 - We plaatsen tenminste twee posts per maand op sociale media (Instagram, Facebook). Rondom verkiezingen wordt dit opgehoogd naar tenminste elke week één post.
 - Het bestuurslid politiek houdt Twitter / X / Threads scherp in de gaten en reageert op actualiteiten wanneer dit relevant is voor jongeren en/of de JDA.
 - We houden trends op sociale media beter in de gaten en publiceren ook zelf memes of Reels die hierbinnen passen om zo het bereik van de JDA op sociale media te vergroten.

- o We zenden elke één à twee maanden een opinieartikel naar een lokale of landelijke krant. Hierbij is belangrijk dat dit doel de middelen niet heiligt: een opinieartikel moet daadwerkelijk iets toevoegen aan het debat en bijdragen aan het verspreiden van de visie van de JDA en het realiseren hiervan.
- Het bestuur spreekt de ambitie uit komend jaar enkele ludieke acties uit te voeren.

Tweede Kamerverkiezingen

- We gaan ervan uit dat er hoog op de lijst van D66 een jonge jongerenkandidaat staat met wie we in Amsterdam bij de verkiezingen nauw samenwerken.
- Concrete doelen
 - o We bezoeken ten minste twee universiteiten, twee hogescholen en twee grote mbo-scholen bezoeken.
 - o We organiseren ten minste zes JDA-flyeracties en sluiten zo veel mogelijk aan bij D66.
 - o Bij acties streven we naar een opkomst van vijf leden.
 - o In campagnetijd maken we vier sociale mediaposts per maand.
- Het bestuur spreekt de ambitie uit een groot PJO-debat in Noord-Holland te organiseren.
- We reflecteren na de verkiezingen op deze doelen. We trekken lessen uit de verkiezingen, zetten deze op papier en zetten ze in bij de Europese verkiezingen.

Europese verkiezingen

- We gaan ervan uit dat er hoog op de lijst van D66 een jonge jongerenkandidaat staat met wie we in Amsterdam bij de verkiezingen nauw samenwerken.
- Het bestuur stelt later in het jaar, en in ieder geval na de Tweede Kamerverkiezingen, concrete doelen en concreet beleid vast met betrekking tot de Europese verkiezingen, deels op basis van ervaringen en evaluatie van deze campagne.