

Gedragscode van de Jonge Democraten

1. Het doel van deze gedragscode

Deze gedragscode omvat de opgestelde richtlijnen over het gewenste gedrag binnen de Jonge Democraten, zoals vastgesteld door het Landelijk Bestuur en de Algemene Ledenvergadering.

Binnen de JD willen wij dat iedereen veilig en openlijk zichzelf kan zijn en met plezier diens tijd binnen de vereniging kan beleven, ongeacht gender, culturele achtergrond, levensovertuiging, seksuele voorkeur, handicap of andere onderdelen van iemands unieke identiteit. Deze gedragscode wil daaraan bijdragen door de grenzen en regels die wij willen naleven duidelijk te maken. Dit document is niet alleen bedoeld voor de leden van de JD, maar ook in het bijzonder voor bestuursleden, leden van het verenigingskader en externe aanwezigen.

Waar gesproken wordt van 'activiteiten,' worden alle activiteiten in de sfeer van de vereniging bedoeld. Hieronder vallen tenminste georganiseerde activiteiten, vergaderingen en de deelname aan teams, commissies en werkgroepen. De gedragsrichtlijnen zijn ook van toepassing op activiteiten van onze internationale koepelorganisaties en activiteiten van andere organisaties waar je als JD-lid aanwezig bent.

De gedragscode bestaat uit drie delen. In het eerste deel worden algemene gedragsrichtlijnen beschreven. Dit zijn de omgangsvormen die wij bij aan de JD gerelateerde activiteiten van elkaar willen zien, en de regels die nodig zijn om een veilige vereniging te kunnen garanderen. In het tweede deel worden bijzondere gedragsrichtlijnen beschreven. Dit zijn richtlijnen die specifiek van toepassing zijn op bepaalde functies en rollen binnen de vereniging waarbij aanvullende verantwoordelijkheden horen. Als iemand een dergelijke rol accepteert, zal diegene gevraagd worden de relevante bijzondere gedragsrichtlijnen en de algemene gedragsrichtlijnen te ondertekenen. In het derde deel worden het handelen naar grensoverschrijdend gedrag beschreven. Hier worden de consequenties van en mogelijke sancties voor grensoverschrijdend gedrag uitgelegd.

2. Algemene gedragsrichtlijnen

1. We gaan respectvol om met andere leden en ieder ander die op enige manier in contact komt met de vereniging. Alle leden gedragen zich respectvol tegen elkaar, ongeacht gender, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur of welke onderscheidende eigenschappen dan ook.
2. We dragen zelf de verantwoordelijkheid voor ons handelen en de mogelijke consequenties daarvan.
3. We respecteren elkaars grenzen. We zetten elkaar niet onder druk om dingen te doen waar iemand zich niet comfortabel bij voelt.
4. Seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt nooit getolereerd.
5. Verbaal en fysiek geweld, waaronder pesten en intimidatie, worden nooit getolereerd.

6. We hebben respect voor elkaars eigendommen. We stelen of beschadigen andermans eigendommen niet.
7. Personen onder de geldende minimumleeftijd om alcohol aan te schaffen, mogen op aan de vereniging gerelateerde evenementen geen alcohol gebruiken. Niemand mag tijdens aan de vereniging gerelateerde activiteiten alcohol, tabak of drugs verstrekken aan personen onder de minimumleeftijd.
8. Onverantwoord handelen gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten als gevolg van overmatig alcohol- of drugsgebruik wordt nooit getolereerd.
9. Bezit en gebruik van harddrugs gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten worden nooit getolereerd.
10. We leven de geldende wetgeving altijd na. De gedragscode dient als aanvulling op wetgeving.
11. We respecteren de geldende regels in de openbare ruimte zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden en wij stellen onszelf niet boven de geldende regels.
12. We respecteren de geldende huisregels van externe locaties zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden.
13. We doen allemaal ons best om de vereniging zo toegankelijk mogelijk te maken. We dragen gezamenlijk zorg dat niemand zich buitengesloten voelt.
14. We spreken elkaar aan op overtredingen van de gedragscode.
15. We gaan verantwoordelijk om met vertrouwelijke informatie.
16. De algemene gedragingen zoals in deze gedragscode benoemd, zijn ook van toepassing op activiteiten van en namens de Jonge Democraten in de digitale sfeer, zoals de officiële chatgroepen en online verenigingsactiviteiten.
17. Alle leden en direct betrokken personen bij de vereniging, zijn aanspreekbaar op het overtreden van deze gedragscode en leven mogelijke sancties na.

3. Bijzondere richtlijnen

3.1 Landelijk bestuursleden

1. Je draagt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode. Je gaat integer om met de bevoegdheden die jou via de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, deze gedragscode en andere reglementen toekomen.
2. Je draagt er zorg voor dat leden zich comfortabel voelen binnen de vereniging en dat je toegankelijk bent voor geïnteresseerden.
3. Bestuurstaken worden te allen tijde uitgevoerd in het belang van de Jonge Democraten. Je hebt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de vereniging niet door jouw handelen of niet handelen benadeeld of in kwaad daglicht gesteld wordt.
4. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat er te allen tijde minstens één bestuurslid in staat is om adequaat te handelen tijdens aan de vereniging gerelateerde activiteiten.
5. Je dient wangedrag van een mede-bestuurslid integer te behandelen.
6. Je draagt zorg dat een slachtoffer van mogelijk grensoverschrijdend gedrag wordt geholpen en gehoord.

3.2 Afdelingsbestuursleden

1. Je draagt er zorg voor dat leden van jouw afdeling de gedragscode naleven en zich veilig voelen binnen jouw afdeling.
2. Je draagt er zorg voor dat leden zich comfortabel voelen binnen jouw afdeling en dat je toegankelijk bent voor geïnteresseerden.
3. Je bent je ervan bewust dat je in uitingen en op activiteiten de vereniging vertegenwoordigt. Je hebt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de vereniging niet door jouw handelen of niet handelen benadeeld of in kwaad daglicht gesteld wordt. Waar relevant, vraag je eerst toestemming aan het LB voordat je een uiting doet.
4. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat er ten alle tijden minstens één bestuurslid in staat is om adequaat te handelen tijdens aan de afdeling gerelateerde activiteiten.
5. Je dient wangedrag van een mede-afdelingsbestuurslid integer te behandelen.
6. Je bent er verantwoordelijk voor dat overtredingen van de gedragscode, of andere situaties waarbij dat nodig is, bij de vertrouwenspersonen of het Landelijk Bestuur worden gemeld.

3.3 Team-, commissie- en werkgroepvoorzitters

1. Je draagt er zorg voor dat jouw leden de gedragscode naleven en zich veilig voelen binnen jouw commissie, werkgroep of team.
2. Je draagt er zorg voor dat leden zich comfortabel voelen binnen jouw commissie, werkgroep of team en dat je toegankelijk bent voor geïnteresseerden.
3. Je bent je ervan bewust dat je in uitingen en op activiteiten de vereniging vertegenwoordigt. Je hebt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de vereniging niet door jouw handelen of niet handelen benadeeld of in kwaad daglicht gesteld wordt. Waar relevant, vraag je eerst toestemming aan het LB voordat je een uiting doet.
4. Je bent er verantwoordelijk voor dat overtredingen van de gedragscode, of andere situaties waarbij dat nodig is, bij de vertrouwenspersonen of het Landelijk Bestuur worden gemeld.

3.4 Aanwezig bij JD-activiteiten

1. Je bent uit eigen motivatie op een activiteit aanwezig, je doet eraan mee en draagt er zorg voor dat je deze niet verstoort.
2. Je gaat verantwoordelijk om met alcohol en drugs. Onverantwoord alcohol- of drugsgebruik is onbehoorlijk. Wangedrag als gevolg hiervan wordt niet getolereerd.
3. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit, volgt hun aanwijzingen op en gedraagt je naar behoren.

4. Handelen naar grensoverschrijdend gedrag

4.1 Algemene bepalingen

1. Bij overtreding van de gedragscode heeft het Landelijk Bestuur de mogelijkheid om sancties op te leggen of een officiële waarschuwing te geven.
2. Een afdelingsbestuur kan binnen de afdeling sancties opleggen en waarschuwingen uitvaardigen. Wanneer een afdelingsbestuur een sanctie oplegt dient hierover zo snel mogelijk contact te worden opgenomen met het Landelijk Bestuur.
3. De opsomming van mogelijke handelingen in dit hoofdstuk doet niet af aan de mogelijkheden om binnen de grenzen van de wet, de Statuten en het HR andere passende acties te ondernemen die proportioneel zijn ten opzichte van de schending
4. Het opleggen van waarschuwingen en sancties gebeurt volgens de procedure vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement.
5. Beroepsprocedures tegen besluiten over sancties zijn vastgelegd in artikel 29 van het Huishoudelijk Reglement.

4.2 Waarschuwingen

1. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen iemand middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens (wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag. Aan de waarschuwing kunnen specifieke gedragsvoorschriften worden verbonden.
2. Een waarschuwing geschiedt schriftelijk. Indien de omstandigheden dit niet toelaten geschiedt de waarschuwing mondeling en wordt de inhoud van de waarschuwing binnen een week alsnog schriftelijk aan de gewaarschuwde gecommuniceerd.
3. Een waarschuwing en communicatie daaromtrent mag maximaal drie jaar bewaard worden.
4. Het Landelijk Bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de waarschuwing.

4.3 Verwijderen van activiteiten

1. Leden van het Landelijk Bestuur mogen deelnemers van een landelijke activiteit verwijderen wanneer iemand gedrag in strijd met de gedragscode vertoont.
2. Indien nodig kan het Landelijk Bestuur anderen aanwijzen die personen van een activiteit mogen verwijderen.
3. Een afdelingsbestuur mag deelnemers van alle activiteiten van hun afdeling verwijderen wanneer iemand grensoverschrijdend gedrag vertoont.

4.4 Weren van activiteiten

1. Het Landelijk Bestuur mag leden van de vereniging voor een bepaalde tijd de toegang ontzeggen tot alle, of een bepaald soort, activiteiten van de vereniging wanneer iemand in strijd met de gedragscode heeft gehandeld. Een lid mag onder deze sanctie niet geweerd worden van de Algemene Ledenvergadering.
2. Een afdelingsbestuur mag leden van hun afdeling de toegang tot alle, of een bepaald soort, activiteiten van de afdeling voor langere tijd ontzeggen wanneer iemand

herhaaldelijk en/of ernstig grensoverschrijdend gedrag heeft vertoond. Een lid mag onder deze sanctie niet geweerd worden van de Algemene Afdelingsvergadering.

3. Een lid kan voor ten hoogste drie maanden worden geweerd van activiteiten. Deze sanctie kan éénmaal voor de duur van ten hoogste drie maanden worden verlengd.
4. Het bestuur dient een lid dat wordt geweerd van activiteiten schriftelijk op de hoogte te stellen, waarbij wordt beargumenteerd waarom een lid de toegang tot activiteiten wordt ontzegd.
5. Het bestuur mag alleen overgaan op het weren van een lid van activiteiten, wanneer het lid voorafgaand hieraan een officiële waarschuwing heeft ontvangen.

4.5 Verwijderen uit online chatgroepen

1. Het Landelijk Bestuur en de afdelingsbesturen kunnen leden voor een bepaalde termijn verwijderen uit online chatgroepen van de JD wanneer iemand gedrag in strijd met de gedragscode vertoont.
2. Een lid kan voor ten hoogste drie maanden worden verwijderd uit de chatgroep. Deze sanctie kan éénmaal voor de duur van ten hoogste drie maanden worden verlengd.