

Algemene Afdelingsvergadering der Jonge Democraten Leiden-Haaglanden

Datum: 6 december 2022

Tijd: 20:00-22:00

Locatie: De Waag, Delft

Technisch Voorzitter: Floris van der Valk

Stem- en Notulencommissie: Nadia Zreik & Tim van Beusekom

Inhoud

1.	Agenda	p. 1
2.	Bestuursverantwoording	p. 2
2.1.	Voorzitter	p. 2
2.2.	Penningmeester	p. 2
2.3.	Bestuurslid Politiek & Pers	p. 3
2.4.	Bestuurslid Promotie	p. 3
2.5.	Bestuurslid Organisatie	p. 4
2.6.	Secretaris Internationaal	p. 4
3.	Kandidaten Algemeen Secretaris	p. 6
4.	Amendementen Begroting 2022	p. 7
5.	Begroting 2023	p. 9
6.	Begrotingstoelichting 2023	p. 11
7.	Amendementen Afdelingsreglement	p. 15
8.	Politieke Moties	p. 17
9.	Notulen AAV 6 september 2022	p. 21

Voorlopige agenda

19.45-20.00	Inloop
20.00-20.05	Installatie TV en SNC, vaststellen agenda en notulen AAV 6 september
20.05-20.20	Bestuursverantwoording
20.20-20.35	Amendementen op de begroting
21.35-21.50	Verkiezing Algemeen Secretaris
20.50-21.05	Voordracht begroting 2023
21.05-21.15	Pauze
21.15-21.30	AR wijzigingen
21.30-21.55	Politieke moties
21.55-22.00	Afsluiting, decharge voorzitter en SNC
22.00-...	Borrel

Bestuursverantwoording

Voorzitter - Max Verdegaal

Bestuur Verdegaal is inmiddels alweer drie maanden onderweg. En dat waren drie zeer geslaagde maanden als je het mij vraagt. Als bestuur hebben we veel georganiseerd, veel geleerd en veel gelachen. In september zijn we begonnen met z'n zessen doordat er geen algemeen secretaris is verkozen door de afdeling, dat is echter goed opgevangen door het bestuur. Max Jongmans is ad-interim secretaris geworden en houdt zich naast secretaris internationaal nu dus ook bezig met de ledenbestanden en de website.

Gelukkig hoeft Max niet alle taken van een secretaris in zijn eentje te doen, want hij wordt geholpen met de nieuwsbrief door Joanne, Steffan maakt notulen voor de vergadering en ik verwerk die notulen dan weer na de vergadering. Verder is er nog te melden over de portefeuilleverdeling dat ik de portefeuille intern op me heb genomen. Kortom de taken zijn goed verdeeld en zelfs als we de rest van het jaar met zijn zessen bestuur zijn heb ik er vertrouwen in dat we alles kunnen bereiken wat we wilden bereiken dit jaar, ondanks dat we met zijn zessen zijn en niet met zeven.

Naast dat de taken goed verdeeld zijn verloopt de samenwerking tussen het bestuur ook heel goed. Op het bestuursweekend in Enschede hebben we elkaar beter leren kennen en dat versterkte onderlinge banden. Ook zie ik dat het bestuur elkaar op slechte momenten goed ondersteunt en dat iedereen taakjes oppakt waar nodig. Kortom het bestuur heeft een goede synergie.

Op het gebied van interne zaken ben ik zeer tevreden over de training framing en de training debatteren die we hebben gehad met de afdeling. Verder zijn de commissie politiek en de commissie internationaal nu goed onderweg, waardoor leden zich daar ook verder in kunnen ontwikkelen. Ook op het gebied van sfeer en sociale veiligheid binnen de afdeling ben ik zeer tevreden. De afgelopen maanden waren dus een goed begin van ons bestuursjaar en zoals het gezegde luidt : "een goed begin is het halve werk". Ik heb dus alle vertrouwen in de rest van het bestuursjaar.

Penningmeester - Steffan Hakkers

De afgelopen drie maanden heb ik ervaren als erg leerzame en gezellige, maar ook hectische maanden. Toen ik mij kandideerde voor penningmeester was ik iets meer dan een maand lid, dus deze tijd stond voor mij ook vooral in het teken van het beter leren kennen van de JD. Ik heb nu het gevoel dat ik de JD aardig begin te leren kennen, ik ben naar mijn eerste JD en D66 congres gegaan en ik heb zelfs mijn eerste paar nieuweledengesprekken gevoerd.

Daarnaast heb ik mij de afgelopen maanden natuurlijk bezig gehouden met het maken van de (concept) begroting van 2023. Op het moment van schrijven is de conceptversie klaar en zal hij binnenkort (hopelijk) goedgekeurd langs Landelijk Bestuur gaan en straks ook langs de leden tijdens de AAV. Het proces van het maken van de begroting kostte mij iets meer tijd dan verwacht. Dat komt mede doordat ik eerst bekend moest raken met de financiële reglementen van de JD, maar ook omdat het maken van een begroting veel afstemming betreft met verschillende partijen zoals mijn bestuursleden, KasCo en Landelijk Bestuur. Daarnaast zijn de

afdelingen binnen de JD erg gekort in de vaste afdracht die zij krijgen en is de nadruk meer gelegd op de aanvraag van ProSu's, waardoor we andere financiële keuzes moesten maken dan vorige jaren. Maar al met al heb ik het gevoel dat het resultaat van de begroting de ambities van ons bestuur en de JD goed faciliteert.

Bestuurslid Politiek & Pers - Noah Madretsma

Eén van de belangrijkste doelen die ik mijzelf voor dit bestuursjaar had gesteld was het creëren van een actieve, leerzame en gezellige commissie. Aan het begin van het jaar was helaas iedereen uit de commissie gestapt, gelukkig telt de commissie ondertussen drie nieuwe leden. Een van de leden heeft mij bij het schrijven van een opiniestuk geholpen door zijn advies te verlenen en ik ben van plan de commissie vaker om hulp te vragen rondom dit soort kwesties. In november hebben we onze eerste commissieavond georganiseerd, het was wat mij betreft een groot succes. Alle leden waren aanwezig en hebben elkaar ontmoet. Daarnaast hebben we een training motie schrijven gevolgd om de leden voor te bereiden op het komende wintercongres.

Naast het heropstarten van de commissie wilde ik ook dat onze afdeling zo effectief mogelijk in de pers kwam. Zo heb ik een opiniestuk geschreven over het bevriezen van de collegegelden, helaas is het niet gelukt deze gepubliceerd te krijgen in de krant die ik wilde. Er zitten nog veel ideeën in de koker, zo werk ik aan een nieuw opiniestuk en heb ik om advies gevraagd om ervoor te zorgen dat deze wel wordt gepubliceerd. Daarnaast ben ik bezig met een idee voor een ludieke actie en heb ik een lijst met potentiële onderwerpen voor persuitingen voor het komende jaar klaar staan.

Tot slot wilde ik het contact met lokale D66-fracties warm houden en versterken waar nodig. Binnen ons bestuur hebben we de fracties verdeeld over de bestuursleden, zodat iedereen zich bezig houdt met de stad waar hij of zij de meeste affiniteit mee heeft en D66 één vertrouwd aanspreekpunt heeft. Zelf ben ik verantwoordelijk voor het contact met de Haagse fractie. Dit contact verloopt goed, zo heb ik een fractievergadering bijgewoond en contact gehad met de fractievoorzitter en het raadslid dat verantwoordelijk is voor studentenzaken. We hebben afspraken gemaakt over hoe wij elkaar zouden kunnen helpen en hebben we afgelopen maand bijgedragen aan een liefdadigheidsactie van D66 Den Haag.

Bestuurslid Promotie - Joanne Verkerk

Het bestuursjaar vliegt voorbij! Het is alweer drie maanden geleden dat we officieel het bestuur van deze leuke afdeling zijn geworden. Afgelopen weken stonden voor mij vooral in het teken van de interne verkiezingen voor de Provinciale Staten. We hebben veel Jonge Democraten op mooie plekken staan. Om de JD'ers in de top 20 een extra zetje te geven hebben we een tactisch stemadvies gedeeld via instagram en whatsapp om hun omhoog te stemmen en de hoge D66'ers omlaag. Hopelijk stijgen onze JD'ers met een beetje behulp van onze campagne en stemadvies.

Ook heb ik een ledenoffensief geïnitieerd en georganiseerd om zo meer leden actief te krijgen. We hebben alle leden die er in de afgelopen twee jaar bij zijn gekomen geappt met de vraag of we ze wegwijs kunnen bieden binnen de JD en of eventueel actief willen worden. Er zijn al veel

nieuwe ledengesprekken geweest na het offensief en we zien deze nieuwe leden graag actief worden binnen de afdeling!

Ten slotte heb ik als onofficieel Bestuurslid Brassers heb ik de mascotte van afdeling Brabant genaamd Bertpoes succesvol gebrast op kaderweekend.

Bestuurslid Organisatie - River van Uden

Een paar maanden geleden ben ik begonnen als bestuurslid organisatie binnen onze afdeling. Mijn doel voor dit jaar was om een goede balans te vinden tussen educatieve activiteiten en gezelligheidsactiviteiten. Dit was een goede en belangrijke uitdaging voor mij. Terugkijkend op de afgelopen maanden, ben ik erg trots op de activiteiten die we hebben kunnen bieden.

We zijn deze zomer afgetrapt met een drietal zomerborrels in Den Haag, Leiden en Delft. Hierna volgden vele gezellige, interessante en leerzame activiteiten. Zo was op de derde dinsdag van september de Prinsjesdagwandeling, deze activiteit was erg geslaagd. Ook hebben we meerdere sprekers over de vloer gehad. Boris Dittrich kwam op 27 september langs. We zijn in gesprek gegaan over het open huwelijk in Nederland en alles hier om heen. Erg leerzaam, en ook heel gezellig. Vervolgens kwam op 18 oktober Lisa van Ginniken op bezoek bij ons in Delft. Een avond waar veel verschillende onderwerpen aan bod zijn gekomen, zoals ICT, privacy en de transgenderwet. Ook gezelligheidsactiviteiten kunnen binnen de afdeling niet ontbreken. Daarom hebben we begin november indoor een potje jeu de boules gespeeld en is er een politieke spelletjesavond gehouden een paar weken geleden. Beide activiteiten zijn erg goed in de smaak gevallen.

Al met al zijn er al flink wat leuke activiteiten achter de rug, en komen er nog vele activiteiten aan. Zo komt het kerstdiner steeds korter bij, en hebben we voor volgend jaar ook weer allerlei activiteiten klaarstaan waaronder het randstaddebat.

Secretaris Internationaal - Max Jongmans

Als secretaris internationaal en interim algemeen secretaris heb ik het de afgelopen periode druk gehad, maar ik heb het ook erg naar mijn zin. De commissie internationaal loopt goed en heeft er in de loop van het jaar twee leuke nieuwe leden bij gekregen. We hebben met de commissie al een succesvolle internationale pubquiz georganiseerd, en hopen in de komende periode nog meer activiteiten met internationaal karakter te organiseren. Ook is er al een (vooralsnog geheime) locatie voor de Twinning gekozen. Zoals beloofd geheel bereikbaar met de trein! De voorbereidingen daarvoor zijn in volle gang.

Mijn rol als interim secretaris wordt gelukkig verlicht door de hulp van Steffan, die de vergaderingen notuleert, Max, die de notulen uitwerkt, en Joanne, die de nieuwsbrief schrijft en. Ik ben bezig geweest om de afdelingspagina op de website te vernieuwen. De commissies hebben een prominentere plek gekregen en bij activiteiten staat de locatie nu altijd aangegeven op een google maps kaart. Daarnaast hebben we met het bestuur besloten om meer AAV-notulen op de website te publiceren. De komende tijd ga ik aan de slag om de afdelingspagina ook een Engelstalige optie te geven. Ten slotte heb ik overleg gehad met

andere Leidse PJO's en zitten er een aantal mooie samenwerkingsplannen in de pijplijn. Zo organiseren we in december een activiteit met DWARS, PINK! de JS.

Kandidaten Algemeen Secretaris

Op het moment van het schrijven zijn er geen aanmeldingen.

Amendementen Begroting 2022

AMBEG01	Geef het geld uit aan de leden										
Onderwerp	Aanpassing begroting 2022										
Indiener(s)	Bestuur Leiden-Haaglanden										
Betreft:	Begroting 2022										
Schrap:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Uitgaven</th> <th>Oud 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Samenwerkingsactiviteiten</td> <td>€ 280,00</td> </tr> <tr> <td>Gezelligheidsactiviteiten</td> <td>€ 250,00</td> </tr> </tbody> </table>		Uitgaven	Oud 2022	Samenwerkingsactiviteiten	€ 280,00	Gezelligheidsactiviteiten	€ 250,00			
Uitgaven	Oud 2022										
Samenwerkingsactiviteiten	€ 280,00										
Gezelligheidsactiviteiten	€ 250,00										
Vervang door:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Uitgaven</th> <th>Nieuw 2022</th> <th>Verschil</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Samenwerkingsactiviteiten</td> <td>€ 180,00</td> <td>- € 100,00</td> </tr> <tr> <td>Gezelligheidsactiviteiten</td> <td>€ 350,00</td> <td>+ € 100,00</td> </tr> </tbody> </table>		Uitgaven	Nieuw 2022	Verschil	Samenwerkingsactiviteiten	€ 180,00	- € 100,00	Gezelligheidsactiviteiten	€ 350,00	+ € 100,00
Uitgaven	Nieuw 2022	Verschil									
Samenwerkingsactiviteiten	€ 180,00	- € 100,00									
Gezelligheidsactiviteiten	€ 350,00	+ € 100,00									
Toelichting	<p>De JD geeft structureel te weinig geld uit. Onze afdeling is daar geen uitzondering op. Daarom komt het afdelingsbestuur met een amendement op onze begroting, om ervoor te zorgen dat het geld dit jaar wel uitgegeven wordt. En dat doen we niet zomaar, we geven het uit aan de leden door middel van gezelligheidsactiviteiten in het najaar.</p>										

AMBEG02	Geef het geld uit aan de leden 2							
Onderwerp	Aanpassing begroting 2022							
Indiener(s)	Bestuur Leiden-Haaglanden							
Betreft:	Begroting 2022							
Schrap:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Uitgaven</th> <th>Oud 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sprekerskosten</td> <td>€ 300,00</td> </tr> <tr> <td>Bitterballenbierbudget</td> <td>€ 100,69</td> </tr> </tbody> </table>		Uitgaven	Oud 2022	Sprekerskosten	€ 300,00	Bitterballenbierbudget	€ 100,69
Uitgaven	Oud 2022							
Sprekerskosten	€ 300,00							
Bitterballenbierbudget	€ 100,69							

Vervang door:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Uitgaven</th> <th>Nieuw 2022</th> <th>Verschil</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sprekerskosten</td> <td>€ 242,00</td> <td>- € 58,00</td> </tr> <tr> <td>Bitterballenbierbudget</td> <td>€ 158,69</td> <td>+ € 58,00</td> </tr> </tbody> </table>	Uitgaven	Nieuw 2022	Verschil	Sprekerskosten	€ 242,00	- € 58,00	Bitterballenbierbudget	€ 158,69	+ € 58,00
Uitgaven	Nieuw 2022	Verschil								
Sprekerskosten	€ 242,00	- € 58,00								
Bitterballenbierbudget	€ 158,69	+ € 58,00								
Toelichting	De JD geeft structureel te weinig geld uit. Onze afdeling is daar geen uitzondering op. Daarom komt het afdelingsbestuur met een amendement op onze begroting, om ervoor te zorgen dat het geld dit jaar wel uitgegeven wordt. En dat doen we niet zomaar, we geven het uit aan de leden door middel van bier en bitterballen in het najaar.									

AMBEG03	Een mooie foto op een mooie afdelingspagina									
Onderwerp	Aanpassing begroting 2022									
Indiener(s)	Bestuur Leiden-Haaglanden									
Betreft:	Begroting 2022									
Schrap:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Uitgaven</th> <th>Oud 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Introductieactiviteit</td> <td>€ 200,00</td> </tr> <tr> <td>Overige bestuurskosten</td> <td>€ 0,00</td> </tr> </tbody> </table>	Uitgaven	Oud 2022	Introductieactiviteit	€ 200,00	Overige bestuurskosten	€ 0,00			
Uitgaven	Oud 2022									
Introductieactiviteit	€ 200,00									
Overige bestuurskosten	€ 0,00									
Vervang door:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Uitgaven</th> <th>Nieuw 2022</th> <th>Verschil</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Introductieactiviteit</td> <td>€ 100,00</td> <td>- € 100,00</td> </tr> <tr> <td>Overige bestuurskosten</td> <td>€ 100,00</td> <td>+ € 100,00</td> </tr> </tbody> </table>	Uitgaven	Nieuw 2022	Verschil	Introductieactiviteit	€ 100,00	- € 100,00	Overige bestuurskosten	€ 100,00	+ € 100,00
Uitgaven	Nieuw 2022	Verschil								
Introductieactiviteit	€ 100,00	- € 100,00								
Overige bestuurskosten	€ 100,00	+ € 100,00								
Toelichting	De afdeling heeft een mooie afdelingspagina, echter staan er nu nog allemaal verschillende foto's van het bestuur op, wat onprofessioneel overkomt. Sinds er nog geld over is bij sprekers kosten en dat dit jaar niet meer uitgegeven gaat worden, lijkt het ons een mooie bestemming om dit geld uit te geven aan mooie bestuursfoto's voor de afdelingspagina.									

Begroting 2023

Inkomsten		2023
	Omschrijving	Begroting
	Afdracht Landelijk Bestuur	€3,137.00
	Vast deel afdracht	€1,672.20
	Variabel deel afdracht	€1,464.80
	Afdracht regiocommissies	€0.00
	Projectsubsidies	€3,775.00
	Bestuurs- en Overdrachtsweekenden	€1,100.00
	Twinning	€1,600.00
	Symposia	€0.00
	Zomeroffensief	€700.00
	Overige projectsubsidies	€375.00
	Externe fondsen	€500.00
	D66	€500.00
	Lokale PJO samenwerking	€0.00
	Overige externe fondsen	€0.00
	Deelnemersbijdragen	€1,900.00
	Twinning	€1,600.00
	(Zomer)BBQ	€75.00
	Winterevenement	€225.00
	Eigen bijdrage bestuursleden bestuursweekenden	€0.00
	Overige deelnemersbijdragen	€0.00
	Overige deelnemersbijdragen 1	€0.00
	Overige deelnemersbijdragen 2	€0.00
	Overige inkomsten	€0.00
	Totaal	€9,312.00
Uitgaven		2023
	Omschrijving	Begroting
	Algemene kosten	€220.00
	Rekeningkosten	€120.00
	Regiocommissies	€0.00
	Overige bestuurskosten	€100.00
	Activiteiten	€2,217.00
	Zaalhuur	€900.00

Sprekerskosten	€300.00
Introductieactiviteiten	€0.00
Gezelligheidsactiviteiten	€600.00
Samenwerkingsactiviteiten	€150.00
Politieke activiteiten	€100.00
Bitterballenbierbudget	€167.00
Overige activiteiten	€0.00
Evenementen	€3,975.00
(Zomer)BBQ	€150.00
Bedankmoment	€100.00
Winterevenement	€525.00
Symposia	€0.00
Twinning	€3,200.00
Overige evenementen	€0.00
Overig Event 1	€0.00
Overig Event 2	€0.00
Overig Event 3	€0.00
Promotie	€1,550.00
Acties	€100.00
Campagne	€300.00
Online promotie	€100.00
Promotiemateriaal	€350.00
Zomeroffensief	€700.00
Overige promotie	
Scholing en vorming	€1,200.00
Bestuurs- en Overdrachtsweekenden	€1,100.00
Masterclasses	€0.00
Scholingsactiviteiten	€100.00
Overige kosten	€150.00
Overige kosten	€0.00
Onvoorziene kosten	€150.00
Afoming einde jaar	€0.00
Totaal	€9,312.00

Begrotingstoelichting 2023

Post	Toelichting
Afdracht Landelijk Bestuur	
Vast deel afdracht	Bedrag vastgesteld door LB
Variabel deel afdracht	Bedrag gebaseerd op het beschikbare geld van €9000 dat Landelijk verdeeld over de 8 JD afdelingen en het begrote geld dat wij denken nodig te hebben om onze plannen van aankomend jaar uit te voeren
Afdracht regiocommissies	Niet van Toepassing
Projectsubsidies	
Bestuurs- en Overdrachtsweekenden	Projectsubsidie waarmee de bestuurs- en overdrachtsweekend gefinancierd worden, waarin de kosten van de trainers, onderdak en consumptie onder vallen. Dit is het maximumbedrag dat gebruikt zal worden voor twee bestuursweekenden van €300 en één overdrachtsweekend van €500.
Twinning	Deze post bevat de begrote uitgave voor de twinning. Hoger dan vorig jaar zodat de bestuurslid internationaal meer mogelijkheden heeft voor het organiseren van een succesvolle Twinning en door inflatie
Symposia	Geen plannen voor het organiseren van een symposium
Zomeroffensief	Projectsubsidieaanvraag voor het 'zomeroffensief', het moment waarop we de JD volop gaan promoten tijdens de introductiedagen van de TU Delft, Leiden University en de Haagse Hogeschool. Geld wordt dan uitgegeven aan het financieren van de stands en promotiemateriaal. Deze post is verhoogd ten opzichte van vorig jaar, omdat het financieren van de stands en promotiemateriaal duurder is geworden
Overige projectsubsidies	Voor overige projectsubsidie willen we budget aanvragen om gedeeltelijk een ZomerBBQ en een winterevenement (kerstdiner) te financieren. Voor meer informatie zie kopjes (Zomer)BBQ en kerstdiner onder deelnemersbijdragen
Externe fondsen	
D66	Bijdrage dat wij als afdeling Leiden-Haaglanden krijgen van D66
Lokale PJO samenwerking	Niet van toepassing

Overige externe fondsen	Niet van toepassing
Deelnemersbijdragen	
Twinning	Dit betreft de hoeveelheid eigenledenbijdrage voor de Twinning
(Zomer)BBQ	Begroot voor (Zomer) BBQ : 15 x 10 euro = 150 euro (15 personen, 5 euro eigen ledenbijdrage p.p., 75 euro ProSu)
Winterevenement	Begroot voor winterevenement (kerstdiner) : 15 x 35 euro = 525 euro (15 personen, 15 euro eigen ledenbijdrage p.p., 300 euro ProSu)
Eigen bijdrage bestuursleden bestuursweekenden	Niet van toepassing
Overige deelnemersbijdragen	Niet van toepassing
<i>Overige deelnemersbijdragen 1</i>	Niet van toepassing
<i>Overige deelnemersbijdragen 2</i>	Niet van toepassing
Overige inkomsten	
Algemene kosten	
Rekeningkosten	Kosten die gemaakt worden voor het houden van de Rabobankrekening. Deze post wijkt niet af van vorig jaar
Regiocommissies	Niet van toepassing
Overige bestuurskosten	Geld voor overige bestuurskosten, zoals het schieten van bestuursfoto's. Nieuwe post ten opzichte van vorig jaar
Activiteiten	
Zaalhuur	Dit geld gaat naar het bekostigen van de zaalhuur voor activiteiten, dit bedrag is hetzelfde als vorig jaar.
Sprekerskosten	Deze post bestaat vooral uit het betalen van de sprekersbedankjes, dit bedrag is hetzelfde als vorig jaar
Introductieactiviteiten	Afgelopen jaar hebben we geen gebruik gemaakt van deze post, na overleg met de bestuursleden hebben we besloten geen geld exclusief te reserveren voor deze post. De reden is dat we de afgelopen introductie activiteiten ook geen budget nodig hadden hiervoor (naast eventueel zaalhuur). Daarnaast, als we iets willen organiseren in de trant van nieuwe leden gezellig leren kennen kunnen we daar geld uit de post van gezelligheidsactiviteiten aan besteden, waarbij ook oud leden natuurlijk van harte welkom zullen zijn.

Gezelligheidsactiviteiten	Geld dat wordt besteed aan gezelligheidsactiviteiten, deze post is opgehoogd omdat we als bestuur als doel hebben gesteld om in ieder geval 1 keer per maand een gezelligheidsactiviteit te organiseren
Samenwerkingsactiviteiten	Wij willen budget vrijmaken om te investeren in de relaties met PJOs en andere (politieke) organisaties. Verlaagd ten opzichte van vorig jaar omdat toen het budget niet opkwam
Politieke activiteiten	Wij willen de commissie Politiek budget geven om politiek gerelateerde activiteiten te organiseren
Bitterballenbierbudget	Geld dat wordt besteed aan vegetarische versnaperingen na of tijdens JD activiteiten. Dit bedrag is vastgesteld op het maximum, zijnde 10% van vaste afdracht.
Overige activiteiten	Niet van toepassing
Evenementen	
(Zomer)BBQ	Nieuwe post ten opzichte van vorige jaar, wordt besteed aan een (Zomer)BBQ om het college/werk/schooljaar leuk samen af te sluiten in de zomer. Begroot voor (Zomer) BBQ : 15 x 10 euro = 150 euro (15 personen, 5 euro eigen ledenbijdrage p.p., 75 euro ProSu)
Bedankmoment	Budget voor het organiseren van een bedankmoment of bedankje voor alle kaderleden van LH, nieuwe post ten opzichte van vorig jaar
Winterevenement	Nieuwe post ten opzichte van vorig jaar, wordt besteed aan een kerstdiner om het kalenderjaar leuk samen af te sluiten. Begroot voor winterevenement (kerstdiner) : 15 x 35 euro = 525 euro (15 personen, 15 euro eigen ledenbijdrage p.p., 300 euro ProSu)
Symposia	Niet van toepassing, geen ambities of plannen om een symposium te organiseren dit jaar
Twinning	Deze post bevat begrote uitgaven voor de Twinning, hieronder valt onder andere de (deel) financiering van de treinreis en twee overnachtingen. Hoogte van bedrag is hoger dan vorig jaar
Overige evenementen	Niet van toepassing
Overig event 1	Niet van toepassing
Overig event 2	Niet van toepassing
Overig event 3	Niet van toepassing

Promotie	
Acties	Deze post is bedoeld om (ludieke) acties uit te voeren dat bijdraagt aan het laten horen van het JD geluid
Online promotie	De post is verlaagd , omdat we verwachten dat de nadruk minder op online promotie ligt doordat er geen lockdown meer is
Promotiemateriaal	Deze post is bedoeld om promotiemateriaal in te kopen. Bedrag is opgehoogd ten opzichte van vorige jaar, omdat de kosten hoger oplopen door inflatie en omdat er een PS verkiezing plaats zal vinden waar promotiemateriaal voor nodig is (naast JD promotie)
Zomeroffensief	Dit geld zal vooral besteed worden aan kraampjes tijdens de introductieweken van TU Delft, Leiden University en de Haagse Hogeschool. Verhoogd ten opzichte van vorig jaar
Overige promotie	Niet van toepassing
Campagnes	Dit geld is bestemd voor het campagne voeren voor de Provinciale Staten verkiezingen 2023 voor de provincie Zuid Holland
Scholing en vorming	
Bestuurs- en Overdrachtsweekenden	Dit geld zal besteed worden aan de bestuurs- en overdrachtsweekenden, geen verandering ten opzichte van vorig jaar
Masterclasses	Niet van toepassing
Scholingsactiviteiten	Dit geld wordt besteed aan leerzame scholingsactiviteiten. Sterk verlaagd ten opzichte van vorig jaar, omdat er afgelopen jaar weinig geld uit deze post werd gehaald.
Overige kosten	
Overige kosten	Niet van toepassing
Onvoorziene kosten	Dit is bedoeld om onvoorziene kosten te financieren en moet minimaal 5% van vaste afdracht zijn. Wij hebben ervoor gekozen om dit bedrag te verlagen ten opzichte van vorig jaar omdat de vaste afdracht omlaag is gegaan.

Amendementen Afdelingsreglement

AMAR01	Louter voor de leden!
Onderwerp	Ereleden/Lidmaatschap van Verdienste
Indiener(s)	2 leden
Betreft:	Art. 19 lid 7 AR
Schrap:	7. De titels Erelid en Lid van Verdienste komen louter te vervallen wanneer het betreffende lid honderd in lid 6 genoemde consumpties heeft genuttigd.
Vervang door:	7. De titels Erelid en Lid van Verdienste komen louter te vervallen wanneer het lidmaatschap van het betreffende lid is geëindigd.
Toelichting	Je bent volgens het AR nu erelid/LvV totdat je 100 keer een gratis drankje hebt gekregen op de AAV. Als er 4 AAVs in het jaar zijn, dan kan je 25 jaar langskomen voor gratis drankjes terwijl niemand je dan nog kent. Het is logischer om het erelidmaatschap te laten eindigen samen met het lidmaatschap van de vereniging. Dit haalt dus niet de gratis drankjes weg, alleen de gratis drankjes als je geen lid meer bent.

AMAR02	Jonge Bureaucraten
Onderwerp	Ad-interim bestuursleden
Indiener(s)	2 leden
Betreft:	Art. 16 AR
Voeg toe:	3. In afwijking van lid 2 hoeft solliciteren op een vacature voor ad-interim bestuurslid niet voor alle leden open te staan indien binnen een termijn van twee weken na het vacant worden van de positie een AAV plaatsvindt waarop door verkiezing in vaste opvolging kan worden voorzien.
Vervang door:	-
Toelichting	Ad-interim bestuursleden worden door het bestuur aangewezen, maar de vacature moet wel voor de hele afdeling open staan. Het is vreemd als het bestuur iemand van buiten het bestuur zou aanwijzen voor een ad-interim functie als er op zeer korte termijn al een verkiezingsAAV is, waarop die persoon democratisch verkozen kan worden door de leden. Het is logischer om leden van het al verkozen bestuur tot de AAV de taken van de ad-interim functie op te laten pakken. Het openzetten van de ad-interim vacature leidt dan tot onnodige bureaucratie. Daarnaast kan het in de huidige situatie voorkomen dat een voorzitter, penningmeester of secretaris onverwacht aftreedt, en dat er dus per direct vervanging nodig is. Deze functies zijn immers verplicht. Dit is

	onmogelijk als er eerst een week lang een vacature open moet worden gezet voor de afdeling.
--	---

Politieke Moties

PM01	It's all about the money
Onderwerp	Minimumjeugdloon
Indiener(s)	5 leden
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • Jongeren van 15 tot en met 20 jaar recht hebben op een kleiner percentage van het wettelijk minimumloon, ook wel het minimumjeugdloon genoemd; • Een jongere van 15 tot drie keer minder minimumjeugdloon krijgt dan een jongere van 21; • Veel jongeren werk doen dat ook door volwassenen wordt gedaan.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • Voor hetzelfde werk hetzelfde loon betaald zou moeten worden; • Het goed is als jongeren een eerlijke beloning voor hun werk krijgen.
Spreekt uit dat:	De Jonge Democraten voorstander zijn dat jongeren vanaf 15 jaar recht hebben op 100% van het Wettelijk Minimumloon.
Toelichting	Jongeren onder de 18 werken nu vaak voor een loon dat onder de 5 euro per uur ligt, wat een oneerlijke vergoeding is omdat er ook volwassenen zijn die hetzelfde werk doen voor twee of drie keer zoveel geld. Er zou gesteld kunnen worden dat jongeren dan minder werk zouden krijgen, doordat het loon hoger wordt. Wat goed is om jezelf dan af te vragen is of dat eerlijk is. Werkloosheid onder tieners is niet ideaal, maar jongeren laten werken voor een loon dat geen recht doet aan hun inzet is ook niet goed. Verder werken veel jongeren voor grote multinationals die het ook zeker zouden kunnen betalen om een jongere het wettelijk minimumloon te betalen.

PM02	Gratis schoollunch
Onderwerp	Gratis gezonde lunch in het primair onderwijs en voortgezet onderwijs
Indiener(s)	1 lid

Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • Steeds meer kinderen geen lunchpakket meekrijgen naar school; • We in Nederland te maken hebben met een lage koopkracht. • Scholieren te weinig fruit eten; • De Jonge Democraten in 2020 een motie heeft aangenomen, waarin staat dat alle basisscholen warme schoollunches moeten aanbieden.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • De schoollunches de leerprestaties van leerlingen kunnen versterken; • De schoollunches de groepsbanden en leeromgeving van de leerlingen kunnen versterken; • De kansenongelijkheid hierdoor verkleind wordt; • Diverse landen schoollunches met succes hebben ingevoerd.
Spreekt uit dat:	Alle scholen in het primair- en voortgezet onderwijs verplicht gezonde lunches moeten aanbieden.
Toelichting	Steeds meer leerlingen krijgen geen lunchpakket mee naar school, door de koopkracht crisis. Maar ook eten jongeren nog steeds ongezond. Door het invoeren van een schoollunch hebben alle leerlingen een gezonde lunch en een gezellige leeromgeving.

PM03	Straffen doe je samen
Onderwerp	Het vernauwen van de competentiegrens van Politierechters tot vrijheidsstraffen van maximaal 6 maanden
Indiener(s)	2 leden
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 268 Sv. aangeeft dat het uitgangspunt in het Nederlandse strafrechtspraak behandeling door een meervoudige kamer is; • 82% van de strafzaken in Nederland door politierechters wordt afgedaan; • Het OM het voornemen heeft nóg meer zaken door politierechters te laten behandelen.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • Het concept van de politierechter tegen de trias politica indruist; • 90% van de rechters vindt dat behandeling door een meervoudige kamer de kwaliteit van de uitspraak (zeer) verbetert.

Spreekt uit dat:	De Jonge Democraten voor een vernauwing van de competentiegrens van Politierechters naar vrijheidsstraffen van maximaal zes maanden zijn.
Toelichting	<p>Deze motie is ontstaan vanuit de ontwikkelingen dat steeds meer strafzaken in Nederland door de Politierechter worden afgehandeld. Onder juristen wordt er veel geschreven over de kwestie en het onderzoek 'Rechtspreken samen of alleen' van de Radboud Universiteit heeft onder andere als inspiratie voor deze motie gediend.</p> <p>In de kwestie worden twee belangen tegenover elkaar gezet: efficiënte en kwaliteit. Na het uitbreken van de coronacrisis lijkt het eerste belang steeds zwaarder te wegen en ik zie dit als een bedreiging voor de kwaliteit van de Nederlandse rechtspraak.</p>

PM04	Migratiefrustratie
Onderwerp	Arbeidsmigratie
Indiener(s)	2 leden
Constaterende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • Er krapte is op de arbeidsmarkt; • Er een grote hoeveelheid onbenut arbeidspotentieel is in Nederland; • Werkgevers het personeelstekort liever bestrijden met meer goedkope arbeidsmigratie dan door salarissen en arbeidsvoorwaarden te verbeteren.
Overwegende dat:	<ul style="list-style-type: none"> • Het goed is dat werknemers een betere onderhandelingspositie hebben gekregen door het personeelstekort; • De baten van arbeidsmigratie enkel werkgevers toekomen, terwijl de samenleving opdraait voor de kosten door toenemende druk op de zorg, het onderwijs en de woningmarkt.
Spreekt uit dat:	De Jonge Democraten tegenstander zijn van arbeidsmigratie als oplossing voor het personeelstekort.
Toelichting	Er is in Nederland een krapte op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zijn er nog veel Nederlanders die niet of deeltijd werken. Om deze Nederlanders naar de arbeidsmarkt te krijgen, moeten werkgevers hogere salarissen en betere arbeidsvoorwaarden bieden. Het is echter voordeliger voor werkgevers om goedkope arbeidsmigranten naar Nederland te halen. Werkgeversorganisaties zoals VNO-NCW

	<p>zijn daarom voorstander van arbeidsmigratie als oplossing voor een tekort aan personeel. Dat terwijl we in Nederland al kampen met een woning-, leraren- en huisartsentekort. De samenleving komt door een toename van arbeidsmigratie nog verder onder druk te staan, terwijl we een groot deel van de vereiste arbeidskrachten al in Nederland hebben. Werkgevers zullen alleen een deel van hun winstmarge in moeten leveren om het werk aantrekkelijker te maken.</p>
--	--

Notulen AAV 6 september 2022

Algemene Afdelingsvergadering der Jonge Democraten Leiden-Haaglanden

Datum: 6 september 2022

Tijd: 20:00-21:30

Locatie: Landelijk Bureau D66, Den Haag

Technisch Voorzitter: Joris Hetterscheid

Stem- en Notulencommissie: Michiel van Alst en Mathijs Kramer

Agenda

19.45-20.00	Inloop
20.00-20.05	Installatie TV en SNC, vaststellen agenda en notulen AAV 28 juni
20.05-20.30	Bestuursverantwoording
20.30-20.45	Verkiezingen Algemeen Secretaris
20.45-20.55	Pauze
20.55-21.25	Presentatie Beleidsplan
21.23-21.30	Afsluiting, decharge voorzitter en SNC
21.30...	Borrel

Opening AAV (20:04)

Installatie Technisch Voorzitter

Unaniem aangenomen

Installatie Stem- en Notulencommissie

Unaniem aangenomen

Vaststellen agenda

Kandidaat Secretaris toegevoegd aan agenda

Vaststellen notulen AAV 28 juni 2022

Unaniem aangenomen

Bestuursverantwoording (20:06)

Kalle: We hebben vóór de zomer verantwoording afgelegd over het hele jaar. We zijn trots op de afdeling en het nieuwe bestuur. Onze focus lag op de overdracht, vooral op individueel niveau en qua politiek. Er heeft een overdrachtsweekend plaatsgevonden. We zijn bezig geweest met het zomeroffensief in Den Haag, Delft en Leiden. Daar zijn ook zomerborrels gehouden.

Vragen

Q (Pieter van der Werff): Hoe gaat het datalek opgelost worden?

A (Niels Koppelaar): Geen idee waar je het over hebt.

Q (Hester): Wat gaan jullie het meest missen van dit jaar?

A (Kalle): De Leidse en Haagse gezelligheid en het organiseren.

Maarten: Je mag nog steeds komen!

A (Niels): Ik ga Kalle missen, en het hebben van minder verantwoordelijkheden.

A (Philip): Ik ga de rest van mijn bestuur erg missen.

Allen: Awhhh

Q (Pieter): Wie is het meest ge-lced afgelopen jaar?

A (Kalle): Ik gok onze secretaris, Niels.

Q (Maarten): Wat wil je doorgeven aan het komend bestuur/de hele vereniging wat betreft het zomeroffensief?

A (Kalle): We nemen alle ervaringen mee naar landelijk. Daar kan je ons op het septembercongres over vragen. We hebben dit zomeroffensief samen met het nieuwe bestuur opgezet, en we hebben alle nieuwe lessen met hen gedeeld. Daarnaast kan men mij natuurlijk altijd vragen stellen.

Q (Niels): Geen vragen over de purge van de groepschat?

Q (Maarten): Wordt de purge staand beleid of is dit eenmalig?

A (Niels): We hebben het natuurlijk al met onze opvolgers overlegd, maar misschien dat zij het volgend jaar weer gaan doen. Dit is aan het nieuwe bestuur. Landelijk gaan we er misschien ook wat mee doen.

Punt van orde (Kalle): Als je niet op de foto's wilt, spreek iemand aan. Dan zorgen we dat we die foto's verwijderen.

Ingelaste pauze (20:14)

Verkiezing Algemeen Secretaris (20:19)

Kandidaat: Derk Beemer

Derk: Ik ben Derk. Ik ben 22 jaar en ik maak mijn bachelor geneeskunde af en heb nu tijd over. Nu ben ik een nieuwe studie begonnen en zoek ik een bestuursjaar. Ik heb lang nagedacht over waar ik me wilde kandideren, maar nu de secretarisfunctie hier openstaat wil ik me graag hier kandideren. Ik wil graag veel administratieve dingen aanpassen in de afdeling. Ik zie bijvoorbeeld dat het chatbeleid beter kan. Daarnaast wil ik kijken naar manieren om nieuwe leden aan te trekken. Het is belangrijk om een actief ledenkader op te bouwen. Dit heb ik afgelopen tijd al gedaan, ook bij D66. Ik wil graag luisteren naar wat leden willen. Het is me opgevallen dat er een inactieve band is tussen D66 en JD bij de verkiezingen. Om dat op te vangen zat ik te denken aan regiocommissies. Dit moet natuurlijk overlegd worden met de andere bestuursleden. Verder wil ik vooral verder bouwen aan wat Niels heeft opgezet. Ik wil werken aan een mooie structuur en optimale efficiëntie. Ik hoop dat ik jullie vertrouwen heb.

Vragen

Q (Niels): Hoe is het met je tijdsbesteding?

A (Derk): Ik ben druk bezig geweest met meerdere PJO's. Dat is recentelijk gestopt. Ik heb mezelf teruggetrokken bij de JOVD. Ik zit ook bij werkgroepen. Dat wil ik blijven doen, maar allicht stap ik uit sommigen. Ik blijf actief bij Buitenlandse Zaken en Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Verder doe ik nu drie studies, maar maar dat wordt minder. Ik doe nu vooral international studies en dat is prima te combineren. Voor mij liggen de prioriteiten als volgt:

1. Studie
2. Bestuursjaar.

Q (Pieter): Hoeveel uur verwacht je per week kwijt te zijn?

A (Derk): Ik heb hier met Niels over gesproken. Dat kan natuurlijk heel erg wisselen. Van wat ik hoor is het acht uur gemiddeld, maar soms twaalf en soms zes. Maar ik heb dit goed overlegd en ik denk dat sowieso goed te kunnen doen, ook als het twaalf uur duurt. Daarnaast moet je natuurlijk goed kunnen delegeren als bestuur. Ik denk dat ik dat kan. Ik wil ook dingen overnemen van andere bestuursleden waar nodig en verwacht dat dit andersom gebeurt. Ik ga voor maximale efficiëntie.

Vervolg vraag (Pieter): je gaf aan verschillende tijdrovende projecten op te willen pakken. Ben je bereid enkelen van deze op te geven door het jaar heen?

Q (Derk): Je moet goed kunnen prioriteren en onderscheid kunnen maken tussen persoonlijke en noodzakelijke projecten. Als het nodig is moet ik evalueren en dingen opdelen, maar alles moet in overleg. Ik hekel het idee dat ik niet goed communiceer. Ik ben als secretarissen een belangrijk contactpunt.

Q (David): Hoe wil je nieuwe leden verwelkomen? Koffiedates? Persoonlijke appjes?

A (Derk): Persoonlijke aandacht is belangrijk. Sowieso een appje. Koffiedates kunnen ook als dat past. Ik vind drie dingen belangrijk: persoonlijk, proactief en vertrouwelijk.

Opmerking (Niels): Nieuweledengesprekjes hoeven niet via de secretaris te gaan.

Q (Thomas): Je hebt veel motivatie en projecten. Waarom een afdelingssecretaris en niet bijvoorbeeld bij Team Afrika gaan of portefeuillehouder worden?

A (Derk): Een tijd geleden was het ook niet mijn eerste keuze, maar ik wil me ontwikkelen in administratie en de vaardigheden van een secretaris. Die backbonevaardigheden wil ik leren. Ik vind het belangrijk om te leren om niet alleen bevlogen te zijn maar ook uit te voeren.

Q (Thomas): Kan je een overzicht van je CV geven?

A (Derk): Ik ben lid van D66. Ik ben ook lid van Volt, maar ik ben daar niet actief. Ik ben bestuurslid van de thema-afdeling Europa bij D66. Dit kost maar twee uur per week. Ik ben lid van de vereniging voor internationale betrekkingen in Leiden. Daar doe ik verder niets. Ik studeer nu geneeskunde en international studies. Daar komt misschien een derde studie bij. Er loopt daar een rechtszaak tegen de TU Delft over. Binnen de JD ben ik actief bij enkele werkgroepen. Bij sommigen is niet veel activiteit, dus ik hoef alleen bij Volksgezondheid en Buitenlandse Zaken te blijven. Verder wil ik nog kijken of ik Team Afrika kan oprichten.

Vervolg vraag (Thomas): hoe zit het met andere PJO's?

A (Derk): Ik ben lid bij de JOVD en de JS, maar ik ben bij beide niet (meer) actief en ga mijn lidmaatschap opzeggen.

Q (Maarten): Je hebt het over een rechtszaak tegen de TU Delft. Kost dat niet veel tijd?

A (Derk): Die is zo goed als afgerond.

Q (Philip): International studies is een vrij pittige studie. Weet je zeker dat dit te combineren is en heb je al contact met bestuur Verdegaal hierover?

A (Derk): Dit ben ik nog van plan om te doen, maar ga ik wel meteen doen. Ik heb tot op heden nog niet genoeg contact gehad met hen. Dat is jammer, want ik hoop veel steun te delen met hen.

Vervolg vraag (Philip): Met wie heb je gesproken?

A (Derk): Veel met Max V, maar niet met de rest. Dat ligt aan mezelf.

Q (Niels): Heb je de plannen over de regiocommissies en administratie wel afgestemd?

A (Derk): Nee, want het kon sowieso niet meer in het bestuursplan. Ik hoop dat te doen nadat ik verkozen ben.

(Marcella): Je had het over plannen. Zijn die besproken met het nieuwe bestuur?

(Derk): Ik heb het met Max V besproken, maar ik heb het verder niet doorgestuurd of opgeschreven. Ook met oog op het beleidsplan, waar ik het wel mee eens ben.

(Thomas): Je was lid van mijn werkgroep. Als je zegt dat je het nog niet eens hebt uitgetypt, hoe verwacht je dan dat je tijd hebt. Heb je genoeg nagedacht of je dit kan en of je dit aankunt?

(Derk): Ik heb drie punten van kritiek. Ten eerste reageerden andere mensen niet in jouw werkgroep. Ten tweede zei ik dat ik het nog niet had gedeeld omdat ik niet verkozen was en dat leek me niet proper. Ten derde heb ik hier goed met Niels over gesproken en zelfs na al zijn zware verhalen ben ik ervan overtuigd dat ik dit kan en dat ik hiervoor wil gaan. Ten slotte: het lijkt alsof ik nog weinig heb gedaan, maar ik heb me wel goed voorbereid om veel te doen de komende tijd. Ik heb er echt goed over nagedacht en het goed onderzocht.

Q (Pim): Je had het er net over dat je een fout mailadres op had gegeven en dat je twijfelt of je nog wel lid bent van andere PJO's. Als secretaris moet je scherp zijn. Kan je dat zijn als je zoveel dingen administratief fout doet? Is jouw skill set afdoende en waar kan je in groeien?

A (Derk): Goede vraag. Ik twijfel niet dat ik lid ben van Volt, maar ik moet me daar nog uitschrijven. Ik kan goed categoriseren en automatiseren. Dit heb ik ook al gedaan binnen de werkgroep Buitenlandse Zaken. Wat ik nog kan leren is handelingen bewust uitvoeren. Elk woord van de nieuwsbrief moet bewust getyped zijn. Als de secretaris faalt, faalt het hele bestuur. Ik hoop dat men mij aan het eind van het jaar niet hoeft hoeven zien, omdat ik alles gewoon goed heb gedaan. De beste secretarissen staan op de achtergrond.

Q (Derk): Zijn er nog dingen die jullie graag aan mij zouden willen meegeven?

A (Joris): Dit kan je in de pauze bespreken.

Pauze (tot 20:59)

Presentatie beleidsplan (21:02)

Max Verdegaal: Het beleidsplan staat op de website, maar ik zal een korte samenvatting geven

Sfeer en veiligheid: Ik heb hier niet veel aan toe te voegen, buiten dat het belangrijk is dat sfeer en veiligheid behouden blijft. Als bestuur moet je niet teveel met elkaar bezig zijn op activiteiten en we willen de groepsapp gezellig houden.

Commissies: We willen de commissies wat actiever maken. Ook door ze meer te promoten. Dit kan door ze vaker in de nieuwsbrief noemen en beter op de site uit te lichten. Daarnaast willen we dit jaar vier activiteiten organiseren die specifiek op de commissies gericht zijn. De activiteiten gaan om commissies, maar zijn niet expliciet voor commissies (behalve het commissiebedankmoment).

Financiën: Geld moet uitgegeven worden. Daar gaan we het bij het maken van de begroting verder over hebben.

Politiek en Pers: We zitten in een verkiezingsjaar. Er een politieke commissie die moties kan schrijven. We komen in de pers als we dat nodig achten.

Promotie: Promotie is belangrijk met de komende verkiezingen. We willen natuurlijk een Jonge Democraat in de Provinciale Staat en zoveel mogelijk jongeren naar de stembus krijgen.

Activiteiten: We willen veel activiteiten. Eens per maand willen we een interactieve gezelligheidsactiviteit. Denk aan Jeu de Boule. Daarnaast willen we af en toe op donderdagavond activiteiten plannen om een ander deel van de afdeling te bedienen.

Internationaal: Er komt weer een twinning. Die was afgelopen jaar succesvol.

Vragen

Q (Philip): Je wil het geld uitgeven. Dat heb ik ook geprobeerd, maar het was moeilijk. Hoe gaan jullie dat doen?

A (Max V): Daar gaan we vooral tijdens de begroting mee aan de slag.

Q (Maarten): Is er al een locatie voor de Twinning? En zijn er andere internationale dingen?

A (Max V): Nog geen locatie. Wel vijf activiteiten met een internationaal karakter.

Q (Derk): Je had het over de Provinciale Staten. Gaan jullie ook nog bij gemeenten langs en contact maken met lokale D66'ers?

A (Max V): We hebben al contact gehad met D66 Leiden, Den Haag en Delft. Het idee is dat we daar actief dingen mee gaan doen als dat op politiek gebied relevant is. Qua activiteiten kan dat natuurlijk altijd als het uitkomt.

Q (Pieter): Ik heb een vraag over diversiteit. Hoe gaan jullie zorgen dat de voorzitter niet uit Leiden komt volgend jaar?

A (Max V): Dit heeft bestuur Duvekot ook geprobeerd, maar toen verhuisde de nieuwe voorzitter naar Leiden. Ik kan er natuurlijk geen beloftes over doen.

Q (Pim): Ik heb een vraag over het contact met de fracties van D66. Het Groene Hart staat specifiek in het programma, maar hoe gaan jullie dit concreet aanpakken?

A (Max V): Met de grote drie hebben we al contact, maar de eerlijkheid gebiedt te zeggen dat we gelimiteerd zijn in wat we kunnen.

Q (Pim): Zijn jullie ook van plan leden te Werven op het MBO?

A (Max V): Niet specifiek niet, maar ook niet specifiek wel. Iedereen is welkom. Maar we hebben tot op heden geen concrete plannen. Het is belangrijk om zo breed mogelijk te werven.

Q (Niels): Er is vorig jaar weinig gebeurd op het gebied van pers. Hoe staat dat ervoor?

A (Noah): Van tevoren willen we geen minimale hoeveelheid persstukken vaststellen, maar als er kansen zijn om effectief te zijn, dan grijpen we die aan.

Q (Walter): Wat bedoel je met interactieve activiteiten? Minder activiteiten zoals een spreker?

A (Max V): Een spreker hoeft helemaal niet passief te zijn als je dat goed opstelt. Zo was de activiteit met Hanneke van der Werff heel interactief. De activiteiten die we hebben moeten interactiever worden. Wat bedoel ik met interactief? Dingen waar je zelf kan praten en meedoen. Niet alleen maar luisteren. Met name scholieren en studenten zitten de hele dag al te luisteren.

Q (Niels): Hoe zie je de samenwerking met andere PJO's?

A (Max V): We staan hier voor open, maar we hebben nog geen actieve plannen.

Q (Pieter): Hoe staan jullie tegenover activiteiten met landelijke werkgroepen?

A (Max V): We staan daar zeker voor open.

Q (Derk): Zijn er nog plannen voor het houden van internationale activiteiten binnensland?
Bijvoorbeeld een ambassadebezoek?

A (Max J): We hebben plannen om lokale internationale organisaties te bezoeken.

Q (Thomas): Wat waren de tips en tops van de zomermarkten?

A (Joanne): We hebben een leuke training gehad van Thomas. Verder hebben we leuke gesprekken gehad, maar de nieuwe leden zijn uitgebleven bij de borrels. We hebben wel wat inschrijvingen, dus hopelijk komt dat goed. Verder was het heel warm.

Tip: Volgende keer een doek halen om spullen op te leggen en wat langer van tevoren beginnen met de voorbereiding.

Top: De training en hulp van Thomas, vanzelfsprekend.

Q (Maarten): Hoe zorg je dat er een Engelstalige flyer komt voor de internationals?

A (Joanne): Hier heb ik vorig jaar al vragen over gesteld. Ik hoop dat landelijk hier wat mee wil doen. Verder ligt er een rol voor de International Officer. Er komt misschien soms ook een Engelstalige activiteit.

A (Max J): Ook is de interesseemail in zowel het Nederlands als Engels gestuurd.

Q (Pieter): Willen jullie afdelingsvertrouwenspersonen instellen?

A (Max V): Nee, dit lijkt ons geen goed idee. Binnen de afdeling ken je elkaar natuurlijk al heel snel heel goed. Zichtbaarheid van landelijke vertrouwenspersonen is wel belangrijk.

Uitslag (21:21)

Kandidaat	Functie	Totaal uitgebrachte stemmen	Voor	Tegen	Blanco	Verkozen (ja/nee)
Derk Beemer	Algemeen Secretaris	23	3	18	2	Nee

Decharge en afsluiting (21:22)

Vraag aan bestuur door jongste aanwezige lid

De vraag van het jongste aanwezige lid wordt niet genotuleerd.