

Beleidsplan Sebregts I

2018-2019



*‘Samenwerking en verbinding
in de politiek’*

Inhoud

Inleiding	2
Even voorstellen	3
Voorzitter - Bloys Sebrechts	3
Secretaris - Pieter van Brakel	3
Penningmeester - Robbert Bianchetti	3
Organisatie & Internationaal - Tommy Somer	4
Pers & Politiek - Demi Koerhuis	4
Promotie - Jorg Verkerk	4
Werkgroepen - Claudia Keijzer	5
Onze afdeling	6
Lokale werkgroepen	6
Landelijke werkgroepen	6
Wageningen	7
UPKaderdag en trainingen	7
Commissies	7
Relatie D66	8
Politiek	9
Moties	9
Vrouwen in de politiek!	9
Pers	9
Promotie	10
Ledenwerving	10
Inclusiviteit	10
'WhatsApp beleid'	10
Website	10
Verkiezingen	11
Promotie verkiezingen	11
Educatie leden	11
Participatie van leden	11
Toegankelijkheid	12
Geïnteresseerden en leden	12
D66	12
Politieke Jongeren Organisaties (PJO's)	12
Afdelingen Jonge Democraten en Landelijk Bestuur	12
Financiën	13
Transparantie financiën	13
Begroting 2019	13
Wageningen	13

Inleiding

Beste Jonge Democraten,

Al een maand voor onze officiële bestuurswissel is het beleidsplan geschreven door een dynamische en zeer enthousiaste groep. Samen hebben wij vergaderd en gebrainstormd over onze ideeën en idealen van een politieke jongerenvereniging. Vervolgens is iedereen met passie aan de slag gegaan met het schrijven. Met trots presenteer ik hierbij het beleidsplan van de Jonge Democraten Utrecht (JDU) 2018-2019.

Het vorige bestuur en de besturen hiervoor hebben de JDU veel doen groeien en mooie activiteiten gegeven. Zo is de werkgroepenstructuur een aantal jaar geleden ingesteld waar wij nu nog de vruchten van plukken. Het komende jaar moet deze interne structuur op een professionele manier worden gehandhaafd.

De grote verandering ten opzichte van het vorig jaar is onze relatie met D66 Utrecht. Wij willen meer samenwerking in de organisatie van activiteiten en borrels. Op deze manier kunnen leden desgewenst doorstromen in de politiek en is er meer politieke invloed mogelijk. Natuurlijk blijven de JD en D66 twee onafhankelijke organisaties; wij zullen altijd kritisch blijven op onze moederpartij. Wij geloven als bestuur daarbij sterk in samenwerking en verbinding.

Om door te gaan op deze politieke richting: twee belangrijke verkiezingen komen eraan! De Europese Parlementsverkiezingen en de Provinciale Statenverkiezingen zullen namelijk plaatsvinden in het voorjaar van 2019. Hier gaan wij op de maandagavonden aandacht aan besteden en ook zeker meewerken aan de campagne.

Als Voorzitter zie ik het als mijn taak om te zorgen voor een onderling goede samenwerking binnen het bestuur en toegankelijkheid te waarborgen voor zowel leden als niet-leden. Met goede samenwerking en toegankelijkheid creëer je de juiste fundering voor mooie resultaten. Bovenstaande thema's geven een kleine samenvatting van onze ideeën. We kunnen als bestuur niet wachten om te beginnen aan deze uitdaging en we zien jullie graag tegemoet op onze maandagavonden!

Met vriendelijke groet,
Voorzitter JDU
Bloys Sebrechts

Even voorstellen



Voorzitter - Bloys Sebregts

Mijn naam is Bloys Sebregts en op dit moment zit ik in de laatste fase van de master Health Care Management. Vorig jaar liep ik voor het eerst bij de Jonge Democraten Utrecht binnen. Gelijk viel mij de warme, toegankelijke sfeer op in combinatie met de politieke inhoud. Het afgelopen jaar ben ik actief geweest binnen de landelijke werkgroep Volksgezondheid. Het komende jaar hoef ik alleen nog een scriptie te schrijven van mijn master. Daarnaast is het een grote eer om de afdeling Utrecht van de Jonge Democraten te mogen leiden. Als Voorzitter wil ik graag toegankelijk zijn voor het bestuur, leden, andere afdelingen en andere politieke jongerenorganisaties. Ik kan niet wachten om te beginnen aan een jaar vol politieke inhoud, verkiezingen en gezelligheid met deze enthousiaste groep!



Secretaris - Pieter van Brakel

Mijn naam is Pieter van Brakel, 21 jaar en bachelor student bestuurs- en organisatiewetenschap aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. Begin 2017 leerde ik de Jonge Democraten Utrecht kennen bij het nieuwe leden moment in de Florin. Na de enthousiaste sfeer die avond te hebben meegemaakt ben ik actief geworden in de werkgroep Economie. Vanwege de fijne ervaringen die ik bij de Jonge Democraten Utrecht heb opgedaan heb ik mij gekandideerd voor de functie van Algemeen Secretaris. Als Algemeen Secretaris wil ik mij onder andere inzetten voor een veilige omgang met de persoonsgegevens van de Jonge Democraten. Daarnaast wil ik mij inspannen om samen met het bestuur en de Jonge Democraten een solide bijdrage te kunnen leveren tijdens de verkiezingen.



Penningmeester - Robbert Bianchetti

Mijn naam is Robbert Bianchetti, ik ben op dit moment bezig met mijn master Accountancy aan de Nyenrode Business Universiteit. Naast mijn studie werk ik op de Audit en Assurance afdeling van accountantskantoor BDO. Dit houdt in dat ik samen met een controleteam jaarrekeningen van bedrijven controleer. Ik ben ongeveer een jaar geleden lid geworden bij de Jonge Democraten Utrecht. De sfeer en politieke inhoud spraken mij zeer aan, en daarom besloot ik al snel lid te worden bij de werkgroep Economie. Met veel plezier heb ik een bijdrage geleverd aan het organiseren van de maandagavonden van de werkgroep. Ik had er zelfs zoveel plezier in dat ik graag een grotere bijdrage aan de vereniging wilde leveren. Daarop besloot ik te solliciteren voor de functie van Penningmeester bij de Jonge Democraten Utrecht. Ik kijk ernaar uit om er komend jaar voor te zorgen dat onze vereniging financieel gezond blijft en dat er te allen tijden duidelijkheid en transparantie bestaat over de financiën.



Organisatie & Internationaal - Tommy Somer

Mijn naam is Tommy Somer, 19 jaar en eerstejaars student aan de Hogeschool van Amsterdam bij de lerarenopleiding docent maatschappijleer. Toen ik in september 2017 voor het eerst de Florin binnenliep, was ik opzoek naar gezelligheid afgewisseld met politieke inhoud en een stuk persoonlijke ontwikkeling. In mijn huidige functie komen al deze facetten tot mijn grote plezier terug. Door de nieuw te vormen Borrelcommissie willen wij als bestuur meer gezelligheid toevoegen aan de vereniging naast de bestaande avonden met politiek inhoud. Daarnaast wil ik als bestuurslid Organisatie & Internationaal de kwaliteit van alle evenementen zoveel mogelijk waarborgen met het vooruitzicht op de aankomende bezuinigingen vanuit de vereniging. Ik hoop samen met mijn bestuur voor alle JD(U)'ers een mooi jaar neer te zetten, ik heb er in ieder geval enorm veel zin in!



Pers & Politiek - Demi Koerhuis

Ik ben Demi Koerhuis, 22 jaar en net afgestudeerd aan de studie Algemene Sociale Wetenschappen. Afgelopen september ben ik lid geworden van de Jonge Democraten. Ik ben toen lid geworden van de werkgroep 'Veiligheid en Justitie'. Ik vond de vereniging met al zijn politieke inhoud en gezelligheid ontzettend leuk, zo leuk zelfs dat ik aankomend jaar deel mag nemen in het bestuur, in de functie Pers en Politiek! Aankomend jaar wil ik graag mensen stimuleren om politiek actief te zijn, door moties, amendementen te schrijven met (nieuwe) leden. Leden wil ik ook stimuleren meer te presenteren. Belangrijk vind ik het verder om meer vrouwen te stimuleren politiek actief te zijn. Ook wil ik aandacht gaan besteden aan de verkiezingen! Daarnaast is de JDU een ontzettend mooie vereniging, die het zeker verdient meer in de pers te komen! Ik wil komend jaar daardoor meer zichtbaarheid in de pers creëren voor onze vereniging. Ik heb ontzettend veel zin in aankomend jaar en hoop een leuk jaar voor iedereen neer te zetten!



Promotie - Jorg Verkerk

Mijn naam is Jorg Verkerk, 23 jaar en masterstudent Management van de Publieke Sector aan de Universiteit Leiden. Toen ik in september 2017 lid werd van de JDU en de lokale werkgroep Zorg had ik niet kunnen vermoeden dat ik een jaar later zo enthousiast geworden ben over de professionaliteit en gezelligheid van de vereniging dat ik mij het komende jaar mag toeleggen op de promotie van de vereniging in Utrecht. Ik wil hierbij dat de JD ook inzetten op het behoud van oudere leden naast het aantrekken van nieuwe leden. Ik geloof dat zij samen de kracht vormen waarmee de JD politieke output genereert én tegelijkertijd een plek voor ontmoeting en borrels is. Het komende jaar staan er drie verkiezingen op het programma. Hoewel het een lastige opgave wordt deze te stroomlijnen, heb ik er het volste vertrouwen in dat uit de samenwerking met D66 een bloeiende campagne gaat voortkomen. Een mooie verkiezingsuitslag is fijn, bewustzijn onder leden en Utrechters van het belang van de provincie en Europa is minstens net zo belangrijk.



Werkgroepen - Claudia Keijzer

Ik ben Claudia Keijzer, 20 jaar en net begonnen aan de master Science and Business Management. Sinds september vorig jaar ben ik lid van de JD omdat ik naast mijn studie gezelligheid en mijn politieke interesse wilde combineren. Als voorzitter van de lokale werkgroep Onderwijs, Cultuur & Wetenschap heb ik daarbij geleerd hoe belangrijk het is om betrokken leden te hebben, en wil daarom iets teruggeven aan de vereniging door de functie van bestuurslid Werkgroepen te gaan bekleden. Komend jaar wil ik me daarom gaan richten op het activeren van leden binnen de werkgroepen en de samenwerking tussen de werkgroepen, zowel op lokaal als landelijk niveau. Het is daarbij van belang dat communicatie binnen de werkgroepen duidelijk en transparant is, zodat de samenwerking efficiënt kan verlopen. Ten slotte wil ik ook graag voldoende trainingen kunnen aanbieden aan de leden, zoals tijdens de UPKaderdag en congresvoorbereidingen. Verder heb ik ontzettend veel zin in dit bestuursjaar en hoop ik dat we een mooi jaar gaan neerzetten!

Onze afdeling

Werkgroepen zijn enorm belangrijk voor onze afdeling. Ze zorgen voor mooie maandagavonden en een goede interne structuur binnen onze vereniging. Het blijft van belang deze werkgroepen te behouden en het ledenaantal binnen deze werkgroepen te laten groeien. Daarbij vinden we het ook van belang commissies te vormen voor gezelligheidsactiviteiten.

Lokale werkgroepen

Werkgroepen binnen de afdeling Utrecht hebben de afgelopen jaren al veel moois gebracht: interessante thema's op de maandagavonden en verbeterde contacten tussen de leden. Deze lijn willen we graag doorzetten en iedereen de mogelijkheid geven lid te worden van een werkgroep. Daarnaast is het belangrijk leden te blijven activeren zich binnen de werkgroepen in te zetten. Dit kan bewerkstelligd worden door het contact warm te houden met zowel de werkgroepvoorzitters - via UPKO vergaderingen - als de leden, door middel van voldoende terugkoppelmomenten. We willen hierbij elke twee maanden een tussentijdse evaluatie over het functioneren van de werkgroep met de leden van de werkgroep en een bestuurslid. Zodoende creëren we een open klimaat, waarbij eventuele problemen al vroeg gesignaleerd kunnen worden. Daarnaast zorgt deze constructie ook voor toegankelijkheid, door een aanspreekpunt te zijn voor iedereen.

Het vorige jaar is gestart met samenwerkingsverbanden tussen de werkgroepen. Dit was een groot succes en gaat komend jaar wederom tot stand gebracht worden, omdat dit zowel nieuwe leden kan motiveren als een mogelijkheid biedt om effectief te leren organiseren. Bovendien heeft dit een positief en prikkelend effect op de ledenbinding. Afgelopen jaar zijn deze samenwerkingsverbanden tussen werkgroepen vooral aan het eind van het jaar begonnen. Wij willen dit jaar dat eerder een start wordt gemaakt met de samenwerkingsverbanden. Dit heeft een positief effect op de maandagavonden, doordat een grotere avond of EropUitje georganiseerd kan worden. Verder komen nieuwe leden zo al eerder in contact met leden uit andere werkgroepen.

Landelijke werkgroepen

Vorig jaar hebben voorzitters van lokale werkgroepen weinig contact gezocht met voorzitters van landelijke werkgroepen. Dit contact tussen lokale en landelijke werkgroepen is relevant om te onderhouden, want kruisbestuiving tussen deze twee niveaus zorgt voor nieuwe ideeën en meer politieke output. We willen contact tussen de landelijke en lokale werkgroepen meer dan afgelopen jaar promoten, door bij het opzetten van de werkgroepen de voorzitters in contact te brengen met hun equivalenten op landelijk niveau, waardoor activiteiten ook in samenspraak georganiseerd kunnen gaan worden. De terugkoppelmomenten met werkgroepvoorzitters en leden zijn tevens een goed moment om te kijken of er behoefte is aan nauwer contact tussen lokaal en landelijk niveau en of er ruimte is tot doorgroei. Portefeuillehouders kunnen eveneens hulp bieden aan werkgroepvoorzitters omdat zij vaak meer kennis hebben van bepaalde onderwerpen en daarbij een grotere kring aan deskundigen kennen.

Wageningen

De Regiocommissie Wageningen heeft aangegeven dat zij graag zouden willen doorgroeien naar een zelfstandige afdeling. Hier staan wij positief tegenover. In samenwerking met het landelijk bestuur, afdeling Arnhem-Nijmegen en Regiocommissie Wageningen heeft de afdeling Utrecht de geografische grenzen vastgesteld van de nieuw te vormen afdeling. We zijn in goed overleg met het nieuwe bestuur van Wageningen en enkele oud-bestuursleden aldaar over de vraag hoe wij hen kunnen faciliteren in de overgang naar een zelfstandige afdeling. De beoogde datum voor de oprichting van de afdeling is 1 januari 2019. Wij als bestuur willen de afdeling Wageningen aankomend halfjaar de vrijheid geven om veel zelfstandig te doen en dat wij fungeren als vangnet en houden we op afstand een oogje in het zeil.

UPKaderdag en trainingen

Een belangrijk onderdeel van het lidmaatschap bij de JDU is het feit dat het de mogelijkheid tot zelfontplooiing en horizonverbreding biedt. Het kunnen volgen van trainingen is hierbij van groot belang en gaat komend jaar dus ook zeker aangeboden worden. Niet alleen gaat er een UPKaderdag georganiseerd gaan worden, maar wij willen dit jaar nog meer trainingen aanbieden door het jaar heen. Dit willen wij voornamelijk doen rondom de congressen, bij congresvoorbereidingsavonden. Bij de congresvoorbereidingen zullen trainingen over presenteren gegeven worden voor een goede voorbereiding op het congres.

Commissies

De afdeling Utrecht kende afgelopen jaren al evenementcommissies voor de evenementen: Nacht van Europa, Twinning, en het Kerstbenefiet. In deze evenementcommissies streven wij extra naar een goede mix van nieuwe leden en leden die al wat langer bij de Jonge Democraten komen.

Als bestuur beseffen wij dat de Jonge Democraten Utrecht meer is dan alleen een politiek platform, maar ook een plek waar je je vrienden weer ziet en speciaal hiervoor gaat dit bestuur een Borrelcommissie oprichten. Deze commissie is een mooie gelegenheid dat leden elkaar ook buiten de maandagavond kunnen ontmoeten en op een informele manier met elkaar een leuke tijd kunnen hebben. Als een concreet doel hebben wij dat we aankomend bestuursjaar in ieder geval een biercantus willen organiseren, verder willen we de commissie vrijlaten om zelf activiteiten te organiseren buiten de maandagavond, zo zijn er al ideeën geopperd voor een avond bowlen en een wijnproefavond.

Relatie D66

De JD is een onafhankelijke vereniging met onafhankelijke standpunten, die verbonden is met D66. Een grote verandering dit jaar, bevat de betere samenwerking met D66. We gaan dit doen zonder onze onafhankelijkheid te verliezen.

We vinden het belangrijk de relatie met D66 goed te onderhouden en samenwerking te stimuleren. Leden van de JDU kunnen zo in contact komen met leden van de D66. Dit willen we op verscheidene manieren doen. De VrijMiBO van D66 (en de JDU) gaan we meer promoten, waardoor leden van de JDU en D66U elkaar beter kunnen leren kennen. Een meerderheid van het bestuur gaat aanwezig zijn bij deze borrels, waardoor het aandeel JD'ers bij deze borrels groter is en leden gestimuleerd worden ook naar deze borrels te gaan. Tevens gaan we het D-café van D66 meer promoten bij de JDU. We gaan een samenwerking aan tussen de JDU en D66 om het D-café zo nu en dan samen te organiseren.

Aangezien we het belangrijk vinden politieke output van leden te stimuleren en politieke capaciteiten van leden te ontwikkelen, is het goed ook hier samenwerking met D66 aan te gaan. We willen stimuleren dat JD'ers meedoen aan de debattrainingen van D-Loquentia. Dit is een uitstekend middel om JD'ers te leren debatteren en in contact te laten komen met D66. We gaan deze debatrekken dan ook promoten en aantrekkelijk maken voor leden door deze debatrekken laagdrempelig te maken. Zo wordt de mogelijkheid geboden politieke capaciteiten te ontwikkelen voor leden.

We gaan ook doorstroming van (oudere) leden tussen JD en D66 stimuleren, door een trainings-coachprogramma aan te bieden in samenwerking met D66. Hierbij wordt een lid van de JD gekoppeld aan iemand van D66, om zo te kijken of doorstroming naar een (gemeenteraads)positie bij D66 mogelijk is en gestimuleerd kan worden.

Verder vinden we het ook van belang de samenwerking met D66 terug te laten komen in een EropUitje. Dit gaan we verwerken in een bezoek naar het Provinciehuis, waarbij we leren over D66 en de rol die D66 speelt binnen de Provinciale Staten. Dit is tevens een mooie gelegenheid om aandacht te geven aan de verkiezingen. De campagne voor de verkiezingen aankomend jaar zijn ook bij uitstek geschikt om de samenwerking met D66 aan te gaan. We komen hier onder het hoofdstuk 'verkiezingen' verder op terug.

Politiek

Als politieke jongerenorganisatie vinden we het belangrijk politieke output van leden te stimuleren. We willen verder graag meer zichtbaarheid van de JDU op congressen en de pers. Dit gaan wij op de volgende manieren doen.

Moties

We vinden het belangrijk politieke output van leden te vergroten. Zo kunnen leden zich op politiek vlak ontwikkelen en kunnen wij ons als afdeling op congressen profileren. Het schrijven van moties en amendementen voor de Algemene Afdelingsvergadering (AAV) in Utrecht en de congressen van de Jonge Democraten is een geschikt middel om deze politieke output te stimuleren.

Aangezien veel leden het schrijven en woordvoeren van moties een grote stap vinden, willen we dit laagdrempelig maken door de stap naar moties schrijven te verkleinen. We willen leden eerst stimuleren actief te zijn bij de AAV in Utrecht, door in te spreken en moties te schrijven voor deze vergaderingen. Op deze manier kunnen moties voor landelijke congressen makkelijker geschreven worden. Verder willen we de motieschrijf-avonden in stand houden en meer promoten. Hier gaan het bestuurslid Pers & Politiek en andere ervaringsdeskundigen leden helpen met het schrijven van moties voor de AAV. Tenslotte willen we leden die nog geen ervaring hebben met het schrijven van moties koppelen aan een 'ervaringsdeskundige' bij het schrijven van een motie, waardoor de drempel om een motie te schrijven lager komt te liggen.

Vrouwen in de politiek!

Daarnaast vinden we het belangrijk vrouwen te stimuleren meer politieke output te leveren, aangezien vrouwen aanzienlijk minder moties/amendementen schrijven en het woordvoeren bij de verdediging. Dit willen we doen door het leveren van politieke output voor vrouwen laagdrempeliger te maken door vrouwen persoonlijk aan te spreken om mee te schrijven aan moties.

We gaan de samenwerking met FemDem aankomend jaar vergroten, om zo vrouwen in contact te laten komen met andere politiek actieve vrouwen. We zullen een avond organiseren in samenwerking met FemDem, waarbij centraal staat hoe we kunnen zorgen voor meer vrouwen in de politiek en meer politieke activiteit van vrouwen. Verder gaat de ambassadrice van FemDem in Utrecht (vrouwelijke) leden stimuleren naar activiteiten van FemDem te gaan en lid te worden van FemDem.

'Kwartiertje van '

'Het kwartiertje van ' is een goede manier om leden in contact te laten komen met (lokale) politiek door politici een kwartier te laten vertellen over hun taken en bezigheden. We gaan dit dan ook voortzetten en nog vaker terug laten komen aankomend jaar. 'Het kwartiertje van ' gaan we minimaal twee keer per maand een plek geven op de maandagavond, zodat leden steeds meer leren over de lokale politiek. We gaan 'het kwartiertje van ' tevens gebruiken om mensen aan het woord te laten die veel voor Utrecht betekend hebben en verder willen we een blik werpen op de verschillende beroepen die in Utrecht te vinden zijn.

Pers

De JDU is een prachtige vereniging, die veel publiciteit verdient! Wij willen graag dat meer mensen afweten van onze vereniging, wat wij allemaal doen en vinden. Hierdoor gaan we pers uitnodigen bij grote events en opiniestukken schrijven, waardoor steeds meer mensen afweten van onze vereniging en standpunten. Concreet is ons doel om zeker drie keer een persmoment te hebben dit jaar.

Promotie

Het bestuur hecht waarde aan ledenbinding. We willen graag een organisatie zijn waar alle leden, nieuw en oud, zich binnen de JD fijn voelen. Voor de oudere leden is het noodzakelijk dat de activiteiten afwisselend en vernieuwend blijven, alsmede frequente borrels en ruime mogelijkheden voor contact met D66.

Ledenwerving

Voor de aanwerving van nieuwe leden gaan wij inzetten op een gestructureerde en consistente publicatie van berichten via Facebook en Instagram. We gaan een vast format na leven, waarbij evenementen één maand van tevoren worden aangemaakt. Via uitnodigingen via Facebook, Whatsapp en Instagram berichten en informatieverstrekking op de website willen wij onduidelijkheid over data en tijden vermijden. Door nieuwe leden actief te benaderen voorafgaand aan de nieuwe leden-momenten verwachten wij dat het aantal leden ook het komende jaar uitbreidt. Uiteraard gaan wij door met het organiseren van nieuwe ledenavonden, waarvan de eerste al heeft plaatsgevonden in september. Gedurende het jaar gaan wij op verschillende momenten een bedrag rond €50 uitgeven aan gesponsorde advertenties op Facebook.

Inclusiviteit

De afdeling Utrecht wil graag een inclusieve vereniging zijn, waarbij we zoveel mogelijk een afspiegeling vormen van de (studenten)populatie van de stad. Hiertoe zien wij graag dat meer vrouwen zich aansluiten bij de JD, omdat deze relatief ondervertegenwoordigd zijn. Werven bij studieverenigingen waar veel vrouwen actief biedt een optie om dit tekort te verkleinen. We onderzoeken tevens de mogelijkheid om actief ROC-studenten te binden door gerichte promotie via de kanalen van social media. Deze doelgroep gaan we bij onze activiteiten betrekken door middel van promotie via onze Scholentour. Daarnaast willen we het aantal bèta-studenten verhogen door actief studieverenigingen te verzoeken een promotietekst van de JD te verspreiden.

‘WhatsApp beleid’

De huidige WhatsApp-groep van JDU heeft ongeveer 100 leden. In deze groepsapp wordt voornamelijk gediscussieerd over actuele onderwerpen en worden activiteiten van de JDU en landelijke activiteiten gepromoot. Het is erg mooi dat zo veel mensen interesse hebben in de JDU en ook in deze groepsapp willen zitten. Toch merken we dat aangezien deze groepsapp enorm groot is, nieuwe leden een drempel kunnen ervaren om actief te zijn in deze app. We vinden het daarom belangrijk een nieuwe WhatsApp-groep aan te maken. Aan deze app kunnen alle actieve leden deelnemen: een link gaat geplaatst worden in de oorspronkelijke groepsapp. Het is fijn dat de app bestaat uit mensen die nog graag activiteiten van de JDU mee willen krijgen en nog steeds actief willen zijn bij de JDU. Het discussiëren over actuele onderwerpen kan nog steeds in de grote app gebeuren.

Website

De website van de Jonge Democraten Utrecht is naast de sociale media kanalen een belangrijke bron van informatie. Een helder overzicht van activiteiten op de agenda is een van de voorbeelden hiervan. Deze bron van informatie is naar onze mening de primaire functie van de website. We willen de goede wijze waarop de website is gebruikt doorzetten. Verder gaan we zorgen voor meer zichtbaarheid van nieuwe leden op onze site, zodat JD'ers elkaar beter leren kennen. We gaan hierbij nieuwe (en eventueel oudere) leden kort laten pitchen wie ze zijn op onze site. De interview estafette gaat worden stopgezet en dus ook niet meer op de website worden geplaatst.

Verkiezingen

In het komende jaar zijn er drie verkiezingen, respectievelijk voor de Provinciale Staten, het Hoogheemraadschap en het Europees Parlement. Nog niet eerder is het voorgekomen dat zoveel verkiezingen worden georganiseerd in één bestuursjaar. Het vraagt van ons allen de aandacht om keuzes te maken en hierin prioriteiten te stellen: Welke verkiezingen brengen wij onder de aandacht en welke boodschap willen wij als JD uitdragen? Voor alle verkiezingen geldt dat het bestuur een afgewogen visie moet uitzetten.

Promotie verkiezingen

Graag bundelen we op gemeentelijk en provinciaal niveau onze krachten in de campagne met de campagneteams van D66. Hoewel we verwachten grotendeels dezelfde lijn te volgen hebben wij als JD absoluut oog voor de onderlinge verschillen. Voor de campagne denken wij concreet aan een voortzetting van het flyereren en canvassen. Verder gaan we aankomend jaar één grote campagneactiviteit organiseren, waaraan een grote hoeveelheid JDU-leden kunnen meedoen. Het is effectiever één grote activiteit te organiseren, dan 5 kleine. We gaan ook hier de samenwerking met D66 opzoeken, omdat we beiden voor hetzelfde doel gaan: meer D66 in de provincie én Europa. In de loop van het jaar worden de concrete activiteiten voor de campagne verder uitgedacht en vormgegeven.

Educatie leden

We vinden het verder belangrijk onder leden te promoten wat de verkiezingen inhouden, zodat de verkiezingen meer gaan leven onder de leden. Verscheidene maandagavonden gaan we besteden aan de verkiezingen en tevens gaan we een EropUitje organiseren naar het Provinciehuis. Daarnaast gaan we een andere avond in de Florin organiseren waarbij we kennis delen over de werking en het nut van de provincie. Met behulp van de input van de leden gaan we op deze avond een gemeenschappelijke visie ontwikkelen op ons toekomstbeeld van de provincie Utrecht.

Participatie van leden

We vinden het belangrijk dat leden zich op politiek vlak kunnen ontwikkelen. De verkiezingen zijn hier bij uitstek geschikt voor. Wij willen graag stimuleren dat leden zich voor de JD en D66 kunnen inzetten voor de verkiezingen, zodat zij het gevoel krijgen iets bij te dragen aan een gunstige uitslag voor onze moederpartij. Wij gaan deze deelname aan campagnes groter aanpakken dan vorig jaar, door leden in contact te brengen met D66 en deze partij een podium te bieden om deelnemers voor campagnes te werven.

Toegankelijkheid

Bovenstaande titel kan als vanzelfsprekend beschouwd worden, maar is dat zeker niet bij elke organisatie. Daarom willen wij hier graag een hoofdstuk aan besteden. Toegankelijkheid betekent voor ons een bepaald soort van gemakkelijker waarbij mensen met ons als bestuur in contact kunnen komen. Deze toepassing is op vele aspecten te betrekken.

Geïnteresseerden en leden

Allereerst willen wij voor onze leden toegankelijk zijn. Als geïnteresseerden of nieuwe leden meer willen weten over de Jonge Democraten in Utrecht, moeten zij geen drempel ervaren om contact op te nemen of langs te komen op de maandagavond. Dit willen wij bereiken door op een proactieve manier contact op te nemen, onder andere door het gebruik van sociale media. Voor bestaande leden moeten wij als bestuur toegankelijk zijn op een manier dat zij gemakkelijk contact op kunnen nemen bij problemen of behoeftes via mail of telefoon.

D66

Zoals eerder beschreven in het beleidsplan, willen we meer samenwerking met D66 Utrecht. Dit gaat zich gaan uiten in de samenwerking tijdens activiteiten, borrels en de campagnetijd. Daarnaast zal het bestuurslid Pers & Politiek elke maand de fractievergaderingen van D66 bezoeken in Utrecht.

Politieke Jongeren Organisaties (PJO's)

De Jonge Democraten Utrecht denkt door samenwerking en verbinding meer te kunnen bereiken. Samen met andere PJO's kunnen we meer bereiken dan alleen. Tijdens samenwerking kunnen verschillen van mening nog steeds blijven bestaan, dit gaat zich dit jaar zeker uiten in debatten. Met de Politiek Fabriek Utrecht (PFU) gaat deze samenwerking voortbestaan door samen activiteiten te organiseren zoals het Liberaal treffen met de JOVD en een debat met dwars.

Afdelingen Jonge Democraten en Landelijk Bestuur

Daarnaast wil de Jonge Democraten Utrecht een goede samenwerking met andere afdelingen in het land en het Landelijk Bestuur. Als PJO sta je samen sterk. Dit jaar gaan we activiteiten organiseren samen met andere afdelingen van de JD in Nederland. We willen minimaal 2 activiteiten samen met andere afdelingen organiseren, waaronder het Randstaddebat in oktober valt.

Financiën

Onderstaand zetten wij de belangrijkste aspecten van het financiële beleid van de Jonge Democraten Utrecht uiteen.

Transparantie financiën

Komend jaar willen wij de transparantie omtrent de financiële situatie van de Jonge Democraten Utrecht vergroten. Het is ons opgevallen dat eigenlijk alleen de Penningmeester en de leden van de Kascommissie op de hoogte zijn van de financiële gang van zaken van de afdeling. Als bestuur denken we dat meer transparantie omtrent de financiën naar alle leden toe, voor veel duidelijkheid zorgt.

Deze transparantie willen we verwezenlijken door naast de presentatie van de begroting in december 2018 en de presentatie van de jaarrekening in januari 2019, elk kwartaal de kwartaalcijfers te presenteren tijdens 'het kwartiertje van' op een maandagavond. Aan het begin of het einde van een maandagavondactiviteit plannen we een kwartier in om op een laagdrempelige manier de basale financiële cijfers met de leden te communiceren. Denk hierbij aan de kosten uitgesplitst naar kostensoort per onderdeel van de JD, waarbij ook een vergelijking wordt gemaakt met de begrote kosten tot de datum van presentatie. Daarnaast een korte toelichting van de hoeveelheid en herkomst van het geld dat door de JD ontvangen wordt.

Als bestuur denken wij dat door deze transparantie leden beter in staat zijn de financiële situatie van de Jonge Democraten te begrijpen en te beoordelen.

Begroting 2019

Gezien de omvang van de afdeling Utrecht vinden we het als bestuur belangrijk dat er een sluitende begroting ligt voor 2019. Bij het opstellen van de begroting houden we zoveel mogelijk rekening met de verwachte kosten op basis van afgelopen jaren. Daarnaast kijken we uiteraard ook vooruit naar de kosten die voor ons bestuursjaar uniek zullen zijn. De begroting gaat in overeenstemming zijn met de plannen en activiteiten die wij als bestuur komend jaar gaan realiseren.

Wageningen

De afdeling Utrecht heeft de regiocommissie Wageningen onder haar hoede. Voor onze begroting is het van belang dat de hieruit voortvloeiende kosten zo goed mogelijk worden ingeschat, zodat inzichtelijk blijft hoeveel geld er voor de afdeling Utrecht te besteden is.

Sinds medio 2017 is de regiocommissie Wageningen voornemens een eigen afdeling te vormen, waarmee zij financieel gezien op eigen benen komen te staan. Op het moment van het schrijven van dit beleidsplan is het het doel van de regiocommissie om per januari 2019 een eigen afdeling te zijn. Als afdeling Utrecht erkennen en steunen wij de wens van de regiocommissie om zelfstandig te worden. Wel moet bij deze splitsing aandacht geschonken worden aan de organisatorische en financiële gevolgen voor de afdeling Utrecht. Dit is iets waar wij als bestuur ons zeer bewust van zijn.

Beleidsplan Sebregts I

‘Samenwerking en verbinding in de politiek’

